

Informe anual del Pacto Mundial de la ONU



Obras y Proyectos
Los Reyes, S.A. de C.V.

Nos complace compartir el segundo informe anual por la Empresa Obras y Proyectos Los Reyes, S.A. de C.V. en el cual a continuación presentamos a las personas involucradas.

**CESÁREO DELGADILLO MARTÍNEZ
DIRECTOR GENERAL: INGENIERO CIVIL**

**ANGELICA DELGADILLO MARTÍNEZ
SUBDIRECTORA: ARQUITECTA**

**KATIA CECILIA GUILLEN ESPINOZA
TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN**

Contenido

Carta de compromiso con la ONU	4
Información General	5
Introducción	6
Nuestra Organización.....	7
Filosofía Organizacional	8
Misión.....	8
Visión	8
Valores	8
Ubicación Geográfica	9
Trabajando por los Derechos Humanos.....	10
I. Apoyar y respetar la protección de los derechos Humanos	11
Por los Derechos Laborales	13
II. No ser cómplice de abusos de los derechos	14
Por los Derechos Laborales	15
III. Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva.....	16
IV. Eliminar el trabajo forzado y obligatorio	17
V. Abolir cualquier forma de trabajo infantil	18
VI. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación	20
En protección del Medio ambiente	21
VII. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales	22
VIII. Promover mayor responsabilidad medioambiental	24
IX. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente	26
Lucha contra la corrupción	28
X. Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.....	29

Carta de compromiso con la ONU



OBRAS Y PROYECTOS LOS REYES, S.A. DE C.V

Guadalajara, Jalisco a 01 de Agosto del 2018.

PRESENTE:

Por medio de la presente me complace informar que “Obras y Proyectos Los Reyes S.A de C.V.” cumple tres años de adherirse al pacto mundial, y manifestamos el firme compromiso de apoyar los diez principios de este, promoverlos y llevarlos a la práctica en todas las actividades diarias de la empresa y de sus grupos de interés. Sin más por el momento me despido de ustedes, quedando para cualquier duda o aclaración en obrasyproyectoslosreyes@hotmail.com

ATENTAMENTE



OBRAS Y PROYECTOS LOS REYES S.A. DE C.V.

Ing. Cesáreo Delgadillo Martínez

Director General

ISLA AROSA No. 2778, COL. VILLA VICENTE GUERRERO, CP. 44987, GUADALAJARA, JAL. TEL/FAX: 33 36460761
Email: opresa@terra.com.mx, opresa64@terra.com.mx

Información General

Empresa:

Obras y Proyectos Los Reyes, S.A de C.V.

Dirección:

Calle Isla Arosa 2778

Teléfono:

52 (33) 3646 0761

E-mail:

obrasyproyectoslosreyes@hotmail.com

Pág. Web:

<http://constructoralosreyes.wix.com/opresa>

No. de empleados:

Diez

Departamentos:

Dirección
Subdirección
Administración y,
Servicios generales

Sector:

Construcción

Actividad principal:

Ejecución de obra civil y construcción

Contacto:

Rubí Polanco



Introducción

Obras y Proyectos los Reyes S.A. de C.V. mantiene un año más, su apoyo y promoción de los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción. A través de esta comunicación, hacemos explícito nuestra renovación de apoyo al Pacto mundial, expresamos nuestra intención de apoyar e implementar estos principios en el marco de nuestra esfera de influencia y nos comprometemos a ir mejorando año tras año en el grado de cumplimiento de los mismos y elaboraremos anualmente este informe de los progresos.

El trabajo que estamos realizando en Obras y Proyectos los Reyes S.A. De C.V., tiene como pilar fundamental la gestión responsable. El marco legal al cual nos estamos apegando en todas nuestras operaciones, las iniciativas propuestas y la constante participación de todos los que colaboramos en ella, garantizaran el cumplimiento de dichos principios.

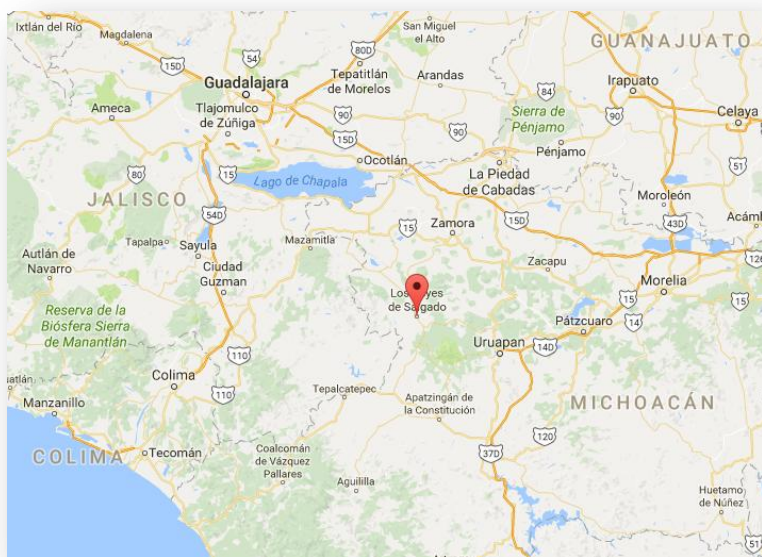
Obras y Proyectos los Reyes S.A. de C.V., se caracteriza por ser una empresa preocupada y ocupada en elevar la calidad de vida de sus colaboradores dentro de la organización y promover el desarrollo social de las partes intrínsecas de la empresa por lo que año tras año promovemos actualizaciones e iniciativas en nuestro entorno, con el reto de consolidar nuestra sostenibilidad y el objetivo de elevar el reconocimiento social necesario para ser una buena empresa al servicio de la sociedad.



Nuestra Organización

Obras y Proyectos Los Reyes, S.A. de C.V. es una empresa dedicada a la construcción creada en el año de 1996 por el Ingeniero Cesáreo Delgadillo Martínez.

Tras 22 años dentro del ramo constructor contamos con el personal altamente capacitado y el material de calidad para la realización de obras.



El nombre Obras y Proyectos Los Reyes, S.A. de C.V. es atribuido a un pueblo llamado “Los Reyes”, que se encuentra ubicado en el estado de Michoacán.

El último reconocimiento adquirido fue por haberse incorporado al Pacto Mundial de la ONU en Agosto del 2015 buscando ser una Empresa Socialmente Responsable. El

Pacto Mundial es una oportunidad para promover la coherencia de las políticas y prácticas de las empresas y organizaciones mexicanas con los valores y objetivos éticos universalmente consensuados e internacionalmente aplicables.

Tras haberse incorporado al Pacto Mundial de la ONU, se realizó un convenio con la Universidad Tecnológica de Jalisco, en donde se aceptan becarios de dicha institución para ayudarlos en su formación académica.

Cualquier tipo de información, así como la de su obtención es resguardada por la empresa.



Filosofía Organizacional

Misión

Atender con satisfacción las necesidades de construcción y prestar un excelente servicio para el mejoramiento del bienestar social. Al mismo tiempo comprometernos con el medio ambiente y seguir construyendo una Empresa de alta eficiencia, que trabaje con los más altos estándares de calidad, además generar beneficios que alcancen no solo a los que laboramos en la empresa, sino también al desarrollo social y geográfico en el que se desarrollan nuestras actividades.

Visión

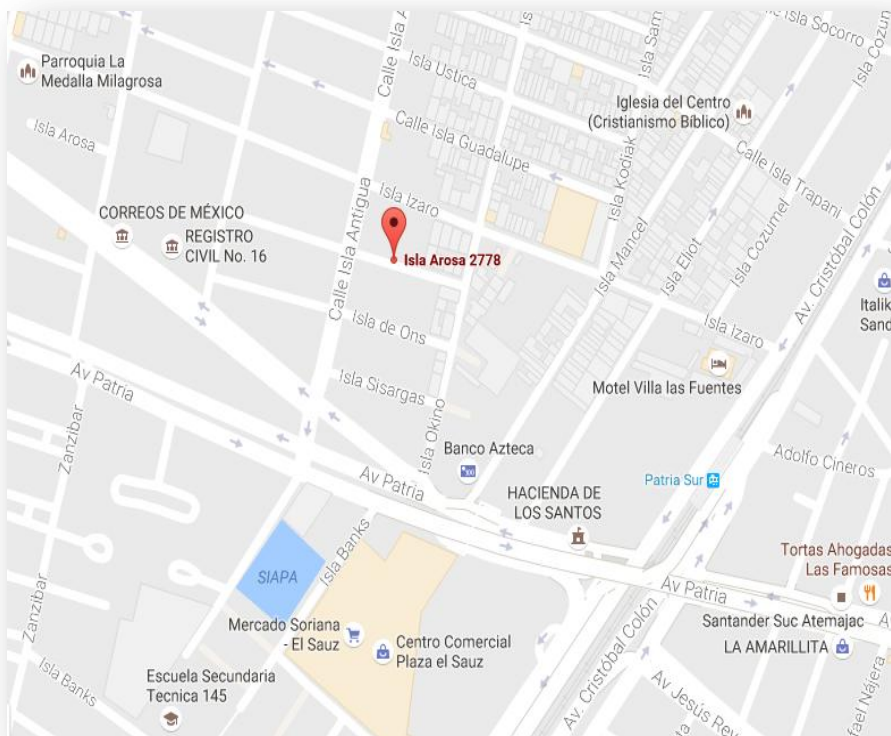
Ser una Empresa Socialmente Responsable, reconocida y líder en construcciones, en donde se desarrollen y entreguen productos de calidad. Expandir nuestra misión a todo lo ancho y largo del país, y demostrar nuestra filosofía en cada obra que realizamos. Ser siempre fieles a nuestro lema “un compromiso con la excelencia”.

Valores

- **Disciplina:** Es un valor fundamental en el proceso formativo de cada persona este elemento nos desarrolla como seres cívicos y lo podremos reflejar en nuestra vida profesional y personal.
- **Trabajo en Equipo:** Se trata de conseguir objetivos compartidos, y que cada miembro del equipo aporte sus ideas y proporcione soluciones a las dificultades del equipo.
- **Innovación:** Buscar constantemente los procesos con el fin de mejorar cada día.
- **Responsabilidad Social:** Realizar con calidad nuestro trabajo, y cumplir las expectativas de nuestros clientes y proveedores, contribuir al cuidado del medio ambiente, estar conectados y participando en la comunidad donde nos desarrollamos.



A map of Mexico showing its geographical features, major cities, and administrative divisions. The map includes the Gulf of California (Golfo de California) to the west and the Gulf of Mexico (Golfo de México) to the east. Major cities marked include San Diego, Tucson, El Paso, Dallas, Austin, Houston, San Antonio, Nueva Orleans, San Luis, Potosí, Guanajuato, Jalisco, Colima, Michoacán, Puebla, Veracruz, Tabasco, Oaxaca, Chiapas, Belice, Guatemala, Honduras, El Salvador, and Nicaragua. States labeled include Baja California, Sonora, Chihuahua, Coahuila de Zaragoza, Nuevo León, Tamaulipas, San Luis Potosí, Guanajuato, Jalisco, Colima, Michoacán, Puebla, Veracruz, Tabasco, Oaxaca, Chiapas, Yucatán, Quintana Roo, Campeche, and Belice. The map also shows the Gulf of California (Golfo de California) and the Gulf of Mexico (Golfo de México).



Colonia: Villa Vicente
Guerrero

Código Postal: 44987

Guadalajara, Jalisco.

Trabajando por los Derechos Humanos



I. Apoyar y respetar la protección de los derechos Humanos

Tenemos la responsabilidad y el compromiso de proteger los derechos humanos tanto en lugar de trabajo como en los lugares que se ejerce su influencia, desarrollando un sistema administrativo basado en la salud y la seguridad, así como mejorar las condiciones laborales para que los trabajadores tengan un espacio digno y seguro.

Acción: con el resultado de la encuesta antes aplicada a los colaboradores se ha trabajado en atender las áreas de oportunidad que dieron a conocer y se les da seguimiento, para que se sientan con los mismos derechos que sus compañeros y se sientan aceptados en la empresa apoyando y respetando sus derechos.

Otra actividad que se desarrolla desde 2016 son actividades fuera de la Empresa (comidas, convivencias), esto con la intención de mejorar la calidad de vida y un mejor clima laboral de nuestros empleados

Evidencia:

Se ha trabajado en atender las áreas de oportunidad que dieron a conocer los empleados y se les da seguimiento a las opiniones que se han tenido con la finalidad de conocer su percepción sobre el respeto a los derechos humanos, preguntándoles en las reuniones y convivencias fuera de la empresa sus opiniones acerca de "si se sienten aceptados en la empresa" y "si, se sienten con la igualdad de derechos que sus compañeros" por parte de la empresa. Obteniendo buenas respuestas por parte de los colaboradores e impactando de manera positiva para la empresa y su bienestar de ellos mismos.



Compromiso de mejora: Capacitación al equipo de trabajo sobre Salud y Seguridad.



Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, garantizando la libertad de asociación.

Por los Derechos Laborales



II. No ser cómplice de abusos de los derechos

Acción:

Los clientes pueden disponer de la información relativa a la seguridad de los productos, a pesar de no ser un elemento crítico de los mismos, para garantizar la seguridad de los productos y servicios que se les ofrece.

Otra actividad que se desarrolla desde 2017 relacionado con la interacción con clientes y proveedores todo el documento tendrá que tener copia y firma de quien recibió para evitar cualquier abuso hacia los derechos humanos, debido a que somos una empresa honesta,

Evidencia:

SISTEMA FLEET MANAGEMENT
ENTREGA DE MERCANCIA
(DIRECTA A CLIENTE)

COPIA CLIENTE

0 4 3 8 4 2

959 - INDEPENDENCIA
PERIFERICO MANUEL GOMEZ MORIN
GUADALAJARA C.P. 44258

FOLIO SALIDA: 94362
PREFOLIO: 21827
ORDEN CUEN: 218547
REMISSION: 000000
FECHA: 02/02/2018
HORA: 11:02 AM
UNIDAD: S.T-JP1100
OPERADOR: Mario Alberto Garcia

AUTORIZADOS A RECIBIR:
CLIENTE: OBRAS Y PROYECTOS LOS REYES S.A. DE C.V.
9590002893
No. area # 2778
O GUADALAJARA, JAL.
RECIBE: ENRIQUE GARCIA
TEL. CASA: 331610959
TEL. CASA: 0
OFICINA: 0

EMBARQUE A:
OBRAS Y PROYECTOS LOS REY
Platunguion Motos #136
Lomas De Tlapacoteque
Tlapacoteque, JAL.
45559

PO CLIENTE: 9590002893
COMPRADOR: OBRAS Y PROYECTOS LOS REY

VENDEDOR: JUAN REYNA

Artic.	Descripción	UCM	Cantidad a entregar	UPC
970767	CLAVO CIGABEZA 4" 25KG	EA	3.000	750111210557
970946	CLAVO CIGABEZA STD 1-1/2" 500 G	EA	50.000	750111210501
971145	CLAVO CIGABEZA STD 3-1/2" 25KG	EA	1.000	750111210501

RECIBO DE CONFORMIDAD

La Mercancia se entrega en buenas condiciones

Referencia: _____

Comentarios: _____

Nombre de quien recibe el cliente: _____

Nombre de quien recibe la mercancía: _____

Forma de quien recibe la mercancía: _____

Fecha de recibido: _____

Identificación que se presentó: _____

No. de identificación: _____

PREVENCIÓN DE PERDIDAS
MERCANCIA ENTREGADA

Compromiso: Crear conciencia dentro de la organización sobre los problemas conocidos, en materia de derechos humanos, dentro de la esfera de influencia de la entidad.

Instaurar una política efectiva de derechos humanos y debida diligencia, permitiendo conocer que se han tomado todas las medidas razonables para evitar la participación en dicha vulneración.

Por los Derechos Laborales



III. Apoyar los principios de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva

Acción: Informar, difundir y dar a conocer a los empleados la importancia de estar registrados y contar con un sindicato quien los pueda ayudar en caso de necesitarlo.

Otra actividad que se desarrolla desde 2016 es cuantificar los gastos que la empresa ha realizado con el sindicato.

Se lleva a cabo un control de los pagos que se han hecho al sindicato para el apoyo de los trabajadores.

Evidencia: (Foto de los colaboradores donde salga lo de sindicato)

LA APORTACION DE ESTE RECIBO ES DE ACUERDO A LO ESTIPULADO EN EL CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

OFICINAS:
Francisco Tolentino No. 640 S.L. Tel. 3663-3809 Guadalajara, Jal.
Cel. 044 33 1139-0271

Nº 000579 BUENO POR \$ 2650.00

RECIBO DE "OBRAS Y PROYECTOS LOS REYES S.A. DE C.V."

CUOTA PATRONAL	
CUOTA OBRERA	
APORT. MANT. EDIF. SIND.	
CUOTA CONGRESO	
CUOTA UNIFORME	
CUOTA EXTRAORDINARIA	
TOTAL \$	2650.00

GUADALAJARA, JAL. 01 DE MARZO DEL 2016

SECRETARIO DEL CONSEJO VIGILANCIA Y FISCAL
PRESIDENTE DEL CONSEJO VIGILANCIA Y FISCAL

NOTA: Este recibo es deducible de impuestos de acuerdo al artículo 19 de la Ley Federal del Trabajo.
Para mayor seguridad no pague ningún recibo si no va con la firma del S-jo. Tesorero el Presidente de Consejo.

Compromiso de mejora: Se establecerán políticas y procedimientos no discriminatorios con respecto a la organización sindical, la afiliación sindical y la actividad en áreas tales como aplicaciones para el empleo y las decisiones sobre ascensos, despidos o transferencia.



IV. Eliminar el trabajo forzado y obligatorio

Acción: La empresa suministrara a los colaboradores las herramientas necesarias para la realización de sus tareas en las mejores condiciones posibles de seguridad, salud e higiene.

Los empleados tienen flexibilidad y facilidad de cambio del puesto de trabajo dentro de la empresa si su estado de salud así lo requiere, así como el ausentismo laboral por circunstancias personales.

Evidencia:

INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL
UNIDAD DE MEDICINA FAMILIAR NO. 34

CONSTANCIA DE ASISTENCIA

POR MEDIO DE LA PRESENTE SE HACE CONSTAR QUE EL C. Rubi Polanco Vilchis
CON. NO. DE AFILIACION 75088970803 ORD. ACUDIO AL SERVICIO DE TRABAJO
SOCIAL EL DIA 22 de mayo del 2018 A PARTIR DE LAS 15:00 HRS, RETIRANDOSE A
LAS 16:30 HRS. DE DICHO SERVICIO.

SE EXTIENDE LA PRESENTE A PETICION DEL INTERESADO....

ATENTAMENTE
LIC. T.S. GABRIELA AVILA ROJO.

U.M.F. No. 34
TRABAJO SOCIAL

Compromiso: Tener una política clara de no practicar, ser cómplices, o beneficiarse de trabajo forzoso.

Fomentar programas de salud y nutrición complementaria para los trabajadores.



V. Abolir cualquier forma de trabajo infantil

Promulguemos la protección del trabajo infantil con acciones que ayuden a que los niños y adolescentes que se desarrollen en un buen ambiente, seguro y con bienestar.

Acción: implementar en el procedimiento de contratación el establecer y comprobar que en ningún caso se contrataran personas menores de 18 años. Los contratos de trabajo registran los datos personales de los empleados sirviendo de indicador para verificar el cumplimiento de este principio.

Evidencia:

- b) Ley Federal del trabajo
- c) IMSS. Instituto Mexicano del Seguro Social
- d) Empresa. Obras y Proyectos Los Reyes S.A. de C.V.
- e) Trabajadores
- f) Jefes. Personas que emanan ordenes dentro de la empresa
- g) Contrato. Contrato individual de trabajo

Artículo 2o. El presente reglamento se expide de conformidad con lo dispuesto en los artículos 422, 423 y 424 de la Ley Federal del Trabajo, por lo tanto es de observancia obligatoria para la empresa y los trabajadores que presten sus servicios bajo la dirección y subordinación de la misma, incluyendo a todos aquellos trabajadores que ingresen a prestar sus servicios a la empresa.

Artículo 3o. El presente reglamento tiene por objeto regular las condiciones generales del trabajo, así como las disposiciones contenidas en los respectivos contratos de trabajo.

Artículo 22 Bis. Queda prohibido el trabajo de menores de quince años; no podrá utilizarse el trabajo de mayores de esta edad y menores de dieciocho años que no hayan terminado su educación básica obligatoria, salvo los casos que apruebe la autoridad laboral correspondiente en que a su juicio haya compatibilidad entre los estudios y el trabajo.

PROCEDIMIENTO DE CONTRATACIÓN
OBRAS Y PROYECTOS LOS REYES, S.A. DE C.V.

11



OBRAS Y PROYECTOS LOS REYES, S.A. DE C.V

Política de Reclutamiento y Selección.

- Se prohíbe el trabajo a menores de edad.
- No se acepta personal con tatuajes o piercing.
- Asegurar un proceso de Inducción adecuado para el personal de nuevo ingreso o que cambie de puesto.
- Se prohíbe la discriminación para cualquier persona con discapacidad, religión, raza, género u opinión política, se debe fomentar la igualdad.
- Se debe procurar obtener personal de la región de donde está ubicada la empresa.

Compromiso: Elaborar una página web donde se pueda difundir que "Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil" apoyando a eliminar el trabajo infantil.



VI. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación

Sabemos que la desigualdad juega un papel importante en la sociedad por lo que apoyamos y brindamos la igualdad de derechos y oportunidades de manera más justa a nuestros empleados.

Acción: desarrollar más canales de comunicación (juntas) donde el trabajador puede dar su opinión, sugerencia y quejas a la dirección, para eliminar de alguna forma la discriminación al 100%.

Otra actividad que se desarrolla desde 2016, es seguir contando por quinta vez con el mismo personal administrativo en Obras y Proyectos Los Reyes, S.A. de C.V. gratificando de alguna u otra manera su cumplimiento.

Otra actividad que se desarrolla desde 2017 es dar oportunidad de practicar diferentes conocimientos en las áreas que se está trabajando, sin discriminación alguna (sexo, religión, etc.) y adiestrarlos en nuevas áreas de oportunidad.

Evidencia: se realizan juntas en las obras donde el trabajador da su opinión y se les da la oportunidad de practicar en nuevas áreas que se está trabajando.



Compromisos de mejora: Asignar la responsabilidad de los problemas de igualdad de empleo a un alto nivel, publicando políticas y procedimientos claros en toda la compañía para orientar la igualdad de prácticas laborales.

En protección del Medio ambiente



VII. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales

Los problemas medio ambientales cada vez más van avanzando, por lo que tenemos que hacer conciencia ambiental acerca de aquellos impactos negativos que provocan la degradación del entorno en el que vivimos.

Acción: buscar empresa autorizada por las autoridades correspondientes, para la recolección y disposición final de los residuos (Pet, periódico, chatarra, etc.).

Otra actividad que se desarrolla desde 2016 es la separación residuos (Pet, de la chatarra y del escombros) en las diferentes obras.

Evidencia:

DESPERDICIOS INDUSTRIALES
EL YAQUI

RAQUEL PULIDO RUBIO
COMPR-VENTA-MAQUINARIA-CHATTARRA-CARTÓN
ARCHIVO-METALES-SERVICIO DE DESMANTELAMIENTO
Av. Patria # 2077 Col. Patria Nueva, Guadalajara, Jal.
c.p. 44960 tel. 33 2162-6670
e-mail: direccion@desperdiciosindustrialeselyaqui.com.mx

EL YAQUI

Fecha			Folio
Día	Mes	Año	No. 8666
31	07	18	

MATERIAL

92 Kg. papel
138

Placas	Precio
W-02-909	

Firma

Obras y Proyectos Los Reyes

Compromiso: encontrar la forma de mes con mes traernos de las obras la recolección acumulada de los residuos (Pet, periódico, chatarra, etc.) a la empresa para recolectar lo más que se pueda y llevarlo a una empresa autorizada por las autoridades



correspondientes, para la recolección y disposición final de los residuos (Pet, periódico, chatarra, etc.) en Guadalajara.



VIII. Promover mayor responsabilidad medioambiental

Implementamos día con día acciones que nos ayudan a promover la responsabilidad medioambiental y así concientizar a la humanidad y sus futuras generaciones.

Acción: Gratificar de alguna manera a los empleados por su responsabilidad con el cuidado del medio ambiente con la empresa. (Festejar su cumpleaños con un pastelito con el fin de gratificar su responsabilidad con las buenas prácticas de la empresa con el beneficio e impacto del cuidado del medio ambiente)

Otra actividad que se desarrolla desde 2017 es que se imparten pláticas dentro y fuera de la empresa promoviendo la responsabilidad medioambiental con nuestros empleados tanto de la oficina como de la obra, informándoles los beneficios que podemos tener.

Los empleados están consientes del beneficio e impacto del cuidado del medio ambiente, por lo que ellos también desde sus hogares están implementando las practicas que seles están fundamentando en la empresa.

Evidencia:





Compromiso: Desarrollar un código de conducta o práctica para sus operaciones y productos que confirma el compromiso para el cuidado de la salud y el medio ambiente.



IX. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente

Trabajamos en reducir los impactos que son causados en el medio ambiente para hacer uso eficiente de la energía.

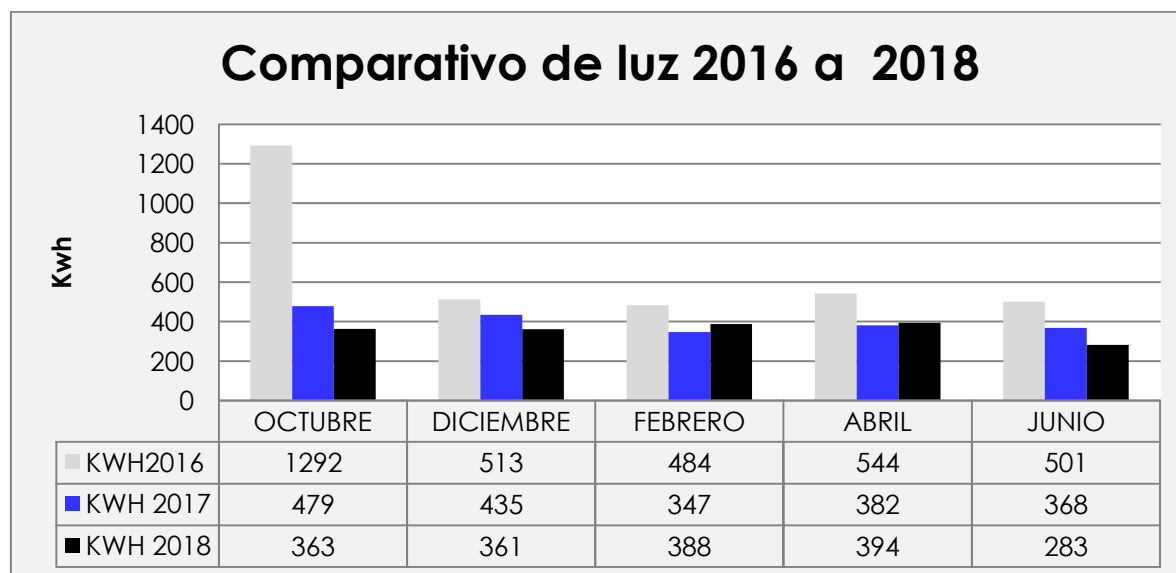
Acción: Se realizará un análisis del control anual de los estados de cuenta por la Comisión Federal de Electricidad mostrando los resultados graficados del año en curso del periodo Octubre – Junio del 2017 contra 2018.

En 2016 consumidos 3334 kwh, mientras que en 2017 se consumieron 2011 kwh, ahorramos un 40% de lo que se consumió el año anterior.

En 2017 se consumieron 2011 kwh, mientras que en 2018 se han consumido 1789 kwh, ahorramos un 6 % de lo que se consumió el año anterior. Y comparándolo con el año 2016 se ahorro 46%.

Tomar conciencia de no prender la luz y de desconectar los aparatos sino se están ocupando.

Evidencia:



Compromiso: seguir llevando el control anual de los estados de cuenta por la Comisión Federal de Electricidad mostrando los resultados graficados del año en curso, no imprimir



documentos sino son de suma importancia, en caso de serlo imprimir en hojas recicladas para contribuir al cuidado del medio ambiente.

Lucha contra la corrupción




X. Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.






Acción: se le da seguimiento al buzón de quejas y sugerencias, para que los empleados puedan reportar si se sienten extorsionados o sobornados de alguna forma.

Otra actividad que se lleva a cabo desde 2017 es que se lleva el control interno de los gastos del uso de los vehículos en la empresa mensual y anual para así evadir algunas formas de corrupción, que esto pudiera ocasionar. Ya que somos una empresa honesta y responsable y queremos evitar cualquier tipo de corrupción evitando algún tipo de robo hormiga que esto pudiera ocasionar y con los recibos cuadrarlo con el vale de gasolina.

Evidencia:

 **OBRAS Y PROYECTOS LOS REYES S.A. DE C.V.**

CONTROL DE VEHÍCULOS

ORDEN DE SALIDA DEL VEHICULO		NUMERO CONSECUTIVO <i>Folio</i>	
		<i>Sin vale</i>	
1 DATOS DEL CONDUCTOR			
1.1 NOMBRE <i>Conrado</i>	1.2 CÓDIGO <i>Ø</i>	1.3 N.º DE LICENCIA <i>NO5261554</i>	1.4 FECHA DE VENCIMIENTO <i>Permanente</i>
2. DATOS DEL VEHICULO			
2.1 MARCA Y TIPO <i>NISSAN</i>	2.2 MODELO <i>2016</i>	2.3 PLACAS <i>JV-02-909</i>	2.4 N.º ECONOMICO <i>Ø</i>
2.5 KM SALIDA <i>63,173</i>	2.6 KM ENTRADA <i>63,327</i> <i>154 KM</i>	2.7 GASOLINA <i>15 lineas</i> <i>9 lineas</i>	MONTO \$ <i>—</i>
			
		SALIDA	ENTRADA
3. ITINERARIO			
3.1 COMISION A:			
4. OBSERVACIONES			
<i>Plaqueta y Tequila</i>			
FECHA EN QUE SOLICITA EL SERVICIO <i>26/Julio/18</i>	ADMITE SERVICIO 	AUTORIZA EL SERVICIO 	CONDUCTOR 



Compromiso: Realizar una página web, para que los clientes estén conscientes de la información, de los procesos que día a día se llevan.



***n defensa de los Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y la
Lucha Anticorrupción Obras y Proyectos Los Reyes, S.A. de C.V., comparte su
Tercer Informe Anual al Pacto Mundial de la ONU.***

***Para cualquier comentario estamos a sus órdenes en:
obrasyproyectoslosreyes@hotmail.com***