HAMAMATSU
PHOTON IS OUR BUSINESS

Communication on Progress

[Aug 2017-Jul 2018]

2018.08.01

浜松ホトニクス株式会社

Copyright © Hamamatsu Photonics K.K. All Rights Reserved.

最高経営責任者による継続的支持の表明

浜松ホトニクスは、人権、労働、環境、腐敗防止に関する国連グローバル・コンパクト10原則を支持することを確認し、これを促進していく意思を表明し、2017年8月に国連グローバル・コンパクトに署名いたしました。

当社は、従業員一人ひとりの高い倫理観の維持と光技術を通じて新しい産業を創成することにより、社会、人類に貢献し、かつ健全で信頼される企業として成長・発展することを目指しており、国連グローバル・コンパクトの定める10原則の達成はその基盤となる事項であると考えております。

そこで、国連グローバル・コンパクトの掲げる10原則を引き続き支持することを表明するとともに、当社の取り組みをご報告いたします。

2018年7月26日

代表取締役社長　　晝馬　明

Copyright © Hamamatsu Photonics K.K. All Rights Reserved.

国連グローバル・コンパクトの社内での周知

当社が国連グローバル・コンパクトに署名、登録されたこと、そしてその10の原則を従業員が知ることが必要です。

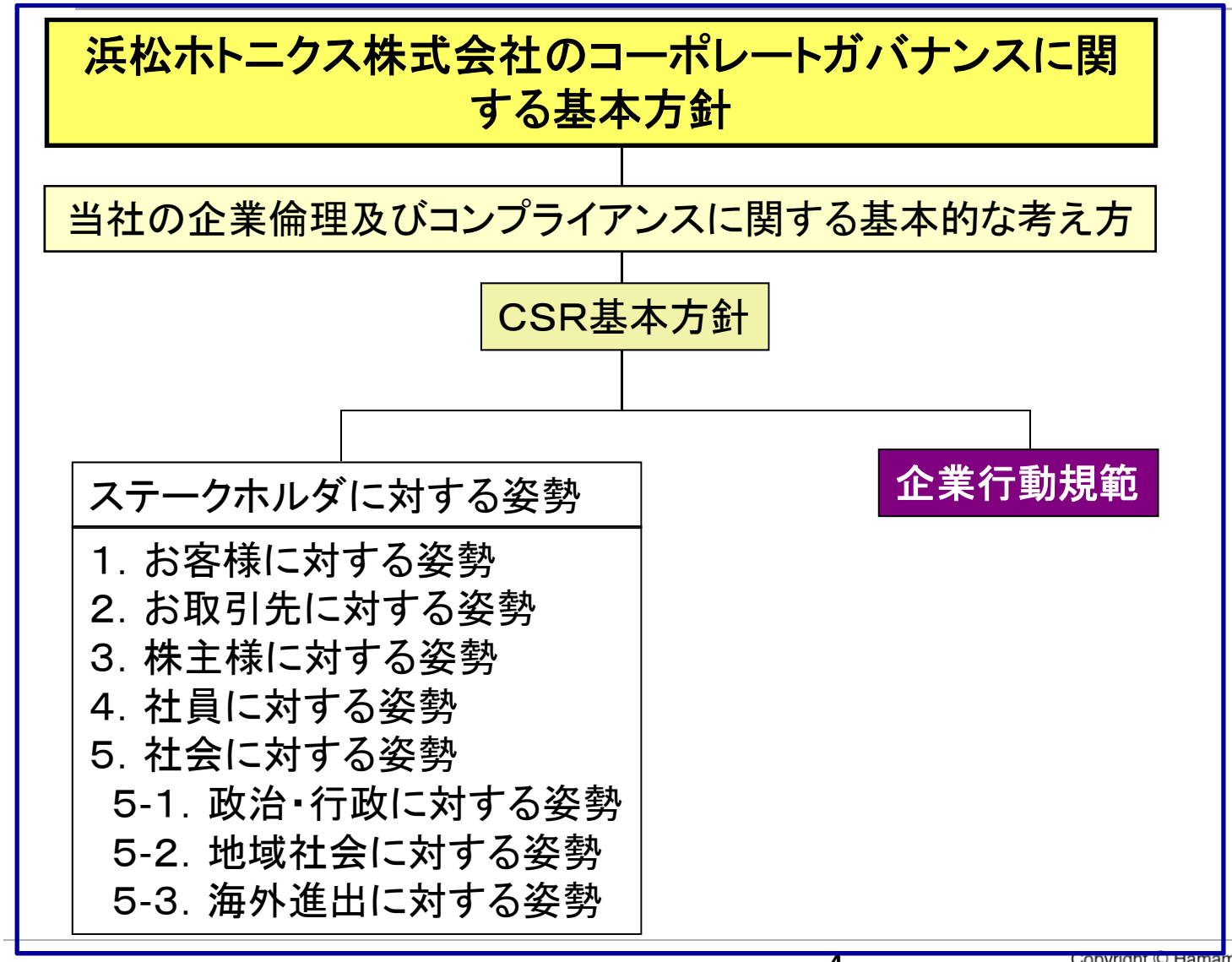
そこで、従業員向けに以下のような方法で情報発信をいたしました。

- 常務会(注)での説明
- 社内報での周知
- 各種教育における説明

(注)常務会とは、会社の幹部(役員、理事、管理職が中心)が出席して、毎週1回定期に開催される会議です。常務会では、情報の共有化に加え、経営に係る事項の報告と取締役会決議事項を除く重要事項の決議をしております。会社の重要事項はこの場で報告され、討議されております。この中では、経営の方針を示すとともに、経営上の経済合理性、当社の経営方針、企業風土との整合性を含めたさまざまな議論がなされております。

Copyright © Hamamatsu Photonics K.K. All Rights Reserved.

浜松ホトニクスのコンプライアンス／CSRに関する取組体制



左図が当社の取組体制であり、各種教育等の機会を通じて社員への周知を常に図っております。

Copyright © Hamamatsu Photonics K.K. All Rights Reserved.

人権

CSR基本方針のなかで「人権の尊重」を掲げ、プライバシーの尊重、雇用差別の禁止、安全な職場の推進などを推進しております。

項　目	取り組み	成　果
ハラスメント対策	当社はハラスメント禁止規定を制定してすべてのハラスメントを禁止することを従業員に周知するとともに、各事業所に相談窓口となる担当者（女性担当者含む）を設置しております。	ハラスメント相談員研修、管理職基礎研修などを実施
安全な職場の提供	労働安全衛生基本方針を制定し、労使でもって組織される安全衛生委員会を通じて、安全で快適な職場環境を構築するとともに、危険物の管理などにも十分な注意をしております。また、主要な事業部におきまして労働安全衛生マネジメントであるOHSAS18001の外部認証を取得しています。	度数率（注）：0.16 (2017.4-2018.3)
公益通報規定の制定	公益通報規定を制定し、情報提供者の秘匿、不利益扱いの禁止に関する規定を整備しました。	継続して運用中
ダイバーシティ／男女雇用機会均等	採用や昇進における男女の平等に努めています。また、次世代育成支援対策推進法をふまえ、当社の出産・育児サポート制度がさらに良いものになるように努めています。	出産による退職者無し 男性社員の育児休職取得者有り

（注）度数率とは、労働災害の発生頻度を表す計算方法です。

Copyright © Hamamatsu Photonics K.K. All Rights Reserved.

労働

社員の心身両面での健康保持・増進に向けた投資は、企業経営を進める上での必須事項です。会社の財産である全ての社員が仕事と家庭を両立しながら活き活きと長く働き続けることができるよう、社内の専門スタッフだけでなく、健康保険組合をはじめとした関連組織と連携して、総合的・計画的な施策を行うと共に、効果検証を踏まえ、次なる施策実施へ結び付けてまいります。
当社は、2018年2月20日に、「健康経営優良法人2018（大規模法人部門）《ホワイト500》」の認定を受けました。

【主な取組内容】
・（法定項目以上の）健康診断・歯科健診の実施
・人間ドック・PET検診の費用補助
・運動会等の各種スポーツイベントの開催
・体力測定の実施と外部施設利用券の補助
・ウォーキングの推奨（活動量計の貸与）
・感染症対策の補助
・疾病休業状況の把握と対応
・過重労働対策
・こころの健康づくり計画の策定・実施　など

Copyright © Hamamatsu Photonics K.K. All Rights Reserved.

環境

持続可能な社会の実現に向けて、光技術を通じて環境問題の解決に貢献いたします。当社では、本社事務所、中央研究所、豊岡製作所、天王製作所、本社工場、三家工場、新貝工場、常光製作所及び都田製作所におきましてISO14001を取得しております。

環境経営の推進、製品における環境への取り組み、事業活動における環境への取り組みなどの視点から当社の取り組みをご紹介した「環境報告書」を2010年より発行しております（2018年からは「環境・社会報告書」）。

日本語／Japanese：http://www.hamamatsu.com/jp/ja/our-company/csr/environmental_and_social_report/index.html
英語／English：http://www.hamamatsu.com/all/en/our-company/csr/environmental_and_social_report/index.html

Copyright © Hamamatsu Photonics K.K. All Rights Reserved.

腐敗防止

CSR基本方針のなかで「贈収賄、汚職の撤廃」等を掲げ、社会が求める正しい行動をすることを従業員間にて共有しています。

項　目	取り組み	成　果
反社会的勢力対応	反社会的勢力のデータベースの構築 警察等との関係強化	継続して実施中
腐敗防止	常務会にて腐敗防止対応の必要性を説明 連結子会社における贈収賄禁止規定等の有無を確認	今期中に実施
研究活動の不正行為および公的研究費の不正使用防止	各事業部にコンプライアンス推進責任者をおき、教育の実施を進めるとともに、社内規定を定めて社内外からの通報窓口を設置しております。	継続して実施中

Copyright © Hamamatsu Photonics K.K. All Rights Reserved.

HAMAMATSU
PHOTON IS OUR BUSINESS

www.hamamatsu.com

Copyright © Hamamatsu Photonics K.K. All Rights Reserved.