



# INNOVANDO POR UN FUTURO SUSTENTABLE

INFORME DE SUSTENTABILIDAD 2017







# CONTENIDO

Sobre este informe	2
Mensaje del Director General de Rassini	4
Rassini Excelencia en Movimiento	6
Cultura Rassini	8
Nuestros Valores	10
Presencia Global	12
Nuestros Productos, Clientes y Cadena de Valor	14
Gobierno Corporativo	17
Ética e Integridad	18
Modelo de Sustentabilidad	21
Grupos de Interés	22
Materialidad	23
Crecimiento Económico	24
Responsabilidad Ambiental	28
Dimensión Social	36



# SOBRE ESTE INFORME

“Innovando por un futuro sustentable”, es el cuarto informe de sustentabilidad presentado por Rassini S.A.B. de C.V., el cual como cada año, es realizado con la finalidad de brindar a nuestros grupos de interés una perspectiva de los resultados sustentables más relevantes, así como la evolución de esta cultura en nuestras operaciones en México.

El enfoque del documento son los temas materiales para nuestros grupos de interés y las unidades estratégicas de negocios en México. Adicionalmente, los resultados y avances se presentan en alineación a los Objetivos de Desarrollo Sustentable del Pacto Mundial de la ONU.





# MENSAJE DEL DIRECTOR GENERAL DE RASSINI

En Rassini continuamos trabajando responsablemente, comprometidos con nuestro entorno actual y por el bienestar de las futuras generaciones, siendo la innovación y la tecnología elementos clave para la creación de valor sustentable a todos los grupos que integran nuestra cadena de valor. Me es muy grato presentar a ustedes nuestro 4to Informe de Sustentabilidad "Innovando por un futuro sustentable", mediante el cual brindamos una visión general sobre nuestro desempeño y resultados en materia Económica, Social y Ambiental, en alineación con los Objetivos de Desarrollo Sustentable y los 10 principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Este informe muestra los resultados del gran trabajo de todos nuestros colaboradores, en línea con la misión y visión de Rassini, e impulsados por nuestros valores.

Proveedor de la Industria Automotriz Desde 1989



+ 150 robots en nuestras instalaciones



El 2017 fue un año récord en el desempeño económico de Rassini, superando en 8% las ventas logradas en Norteamérica durante el 2016. Por séptimo año consecutivo, esta cifra ha ido en ascenso, solidificando nuestros indicadores financieros. Estos resultados se han dado en gran parte gracias a nuestro liderazgo en innovación y calidad, tanto en producción como en capital humano. La División Suspensiones obtuvo por tercer año consecutivo el "Masters of Quality Supplier Award", mayor reconocimiento otorgado a proveedores de Daimler Trucks North America (DTNA). Por su parte, la División Frenos, fue galardonada por segundo año consecutivo con el Quality Excellence Award, el más alto reconocimiento a la calidad otorgado por General Motors.

La responsabilidad social es gestionada desde la alta dirección, permitiendo un monitoreo constante y permanente sobre el desempeño no financiero de la empresa. La cultura de responsabilidad social es permeada a todas nuestras Unidades Estratégicas de Negocio y ha resultado en una mejora en la calidad de vida de nuestros colaboradores, operando en armonía con la comunidad y el medio ambiente. Este año recibimos, por quinto año consecutivo, el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR®) en todas nuestras operaciones en México. Además, fuimos certificados como Great Place to Work en nuestras Unidades de Negocio de Piedras Negras, San Juan del Río, así como en nuestras Oficinas Centrales.



**EUGENIO MADERO**  
Director General

Ciudad de México, a 19 de abril de 2018





# RASSINI EXCELENCIA EN MOVIMIENTO

Rassini es líder en diseño y producción de componentes para suspensión y frenos utilizados en la industria automotriz para vehículos de todo tipo: urbano, familiares, todo terreno, deportivos, de lujo y comerciales, tanto de motor eléctrico como de combustión interna.

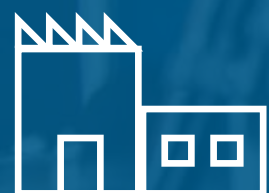
Siendo el productor más grande de componentes para suspensión de vehículos comerciales ligeros en el mundo, Rassini continúa invirtiendo en tecnología de punta para el diseño y desarrollo de muelles de nuevos materiales. De esta manera se contribuye a minimizar la huella de carbono de la compleja cadena de suministro automotriz, mediante el aligeramiento de sus productos, además de cubrir la necesidad de alargar la autonomía de la batería, en el caso de los vehículos eléctricos.

Rassini es también el principal productor de discos para freno verticalmente integrado en América y es reconocida como punta de lanza en el desarrollo de tecnología de diseño y fabricación de discos y tambores para sistemas de frenado. Durante 2017, la planta de Frenos en Puebla adquirió y puso en marcha una impresora industrial 3D, de las más avanzadas en Norteamérica, para la fabricación de prototipos de nuevos productos y cambios en diseño.

**Principal**  
productor de discos  
de freno verticalmente  
integrado en América



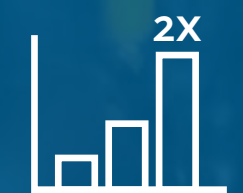
**8 Plantas**  
Productivas:  
México/USA/Brasil



Mayor productor  
de **componentes**  
para **suspensión**  
para vehículos ligeros



**Incremento 2X**  
en ventas en la  
última década





# CULTURA RASSINI

## MISIÓN



## VISIÓN





# NUESTROS VALORES

## ACTITUD DE SERVICIO

Con entusiasmo y actitud positiva de "Como si", proporcionar a mis clientes internos y externos soluciones efectivas y rentables, en el menor tiempo posible, en la calidad requerida y a costos competitivos.

---

## TRABAJO EN EQUIPO

Sumar mi talento y mi esfuerzo a los de mi equipo de trabajo para así lograr todos los objetivos previamente marcados.

---

## CONFIANZA

Ser congruente en lo que digo y hago en Rassini.

---

## DISCIPLINA

Cumplir con efectividad y oportunidad mis objetivos y tareas.

---

## CALIDAD

Recordar que la calidad de la empresa es reflejo de mi calidad personal.

---

## COMPROMISO

Dar un esfuerzo extra en mis actividades. Pensar en ideas valiosas para mí y para la empresa.

---





# PRESENCIA GLOBAL



Rassini cuenta con **ocho plantas** de producción, así como **cinco centros tecnológicos** ubicados estratégicamente en México, Estados Unidos y Brasil, oficinas de ingeniería en Alemania y Japón y emplea a más de **6,300 personas** en estos países.





# NUESTROS PRODUCTOS

## DIVISIÓN SUSPENSIONES

- **Muelles y Resortes**
  - Amortiguamiento de peso
  - Absorción de irregularidades del camino (confort)
  - Estabilidad y control en curvas y terrenos difíciles
- **Bujes**
  - Disminución de vibración y ruido
  - Mejoramiento de desempeño dinámico

## DIVISIÓN FRENOS

- **Discos y Tambores**
  - Transmisión de fuerza de frenado
  - Absorción y disipación de calor por fricción
- **Ensamblajes y Mazas**
  - Conexión mecánica entre ruedas, discos y tambores

# MARCAS

Las marcas registradas en México cuyos titulares son empresas subsidiarias, son:

- AMB, Diseño Titular: Rassini Frenos, S.A. de C.V.
- Bypasa, Nominativa y diseño Titular: Bypasa, S.A. de C.V.
- RR, Diseño Titular: Rassini, S.A. de C.V.

# CADENA DE VALOR



La cadena de valor es clave en las operaciones, por consiguiente, el planteamiento estratégico está vinculado al desarrollo de proveedores con la finalidad de fortalecer al desarrollo económico, tecnológico y social en un marco de sustentabilidad.

El análisis de la cadena de valor permite identificar mercados y plataformas potenciales a partir del proceso “posicionamiento del negocio”, el cual se fundamenta en la captura de información de la industria y el mercado para transformarla en oportunidades y casos o planes de negocio y, dependiendo de la aprobación de su viabilidad, se proyecta en el plan comercial para los siguientes cinco años.

En todas las Unidades Estratégicas de Negocio de Rassini se evalúa anualmente el grado de involucramiento y seguimiento de nuestros proveedores mediante una evaluación electrónica, basado en los cuestionarios de Sustentabilidad del Automotive Industry Action Group (AIAG).

## Contenido de Evaluación a Proveedores

- Legal
- Recursos Humanos
- Salud y Seguridad
- Medio Ambiente
- Operaciones

# CLIENTES



## RESULTADOS 2017

PLAN DE MEJORA NO COMENZADO		4	5%
PLAN DE MEJORA EN PROCESO		11	15%
PLAN IMPLEMENTADO Y EN SEGUIMIENTO		59	80%



# Rassini

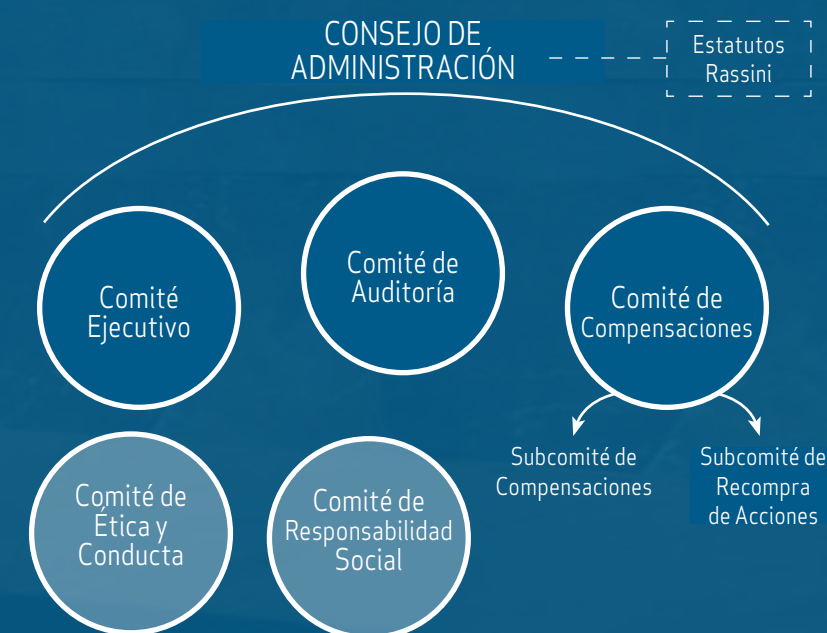
## GOBIERNO CORPORATIVO

El Gobierno Corporativo de Rassini se rige por los estatutos de Rassini y el Consejo de Administración, integrado por 15 miembros propietarios y 4 suplentes. Este consejo se apoya en 3 comités:

- Comité Ejecutivo
- Comité de Auditoría
- Comité de Compensaciones
  - Subcomité de Compensaciones
  - Subcomité de Recompra de Acciones

De igual manera, Rassini cuenta con un Comité de Ética y Conducta, el cual es una figura de tipo “ombudsman” que funge como representante y mediador de los intereses de las y los colaboradores, y brinda certeza al procedimiento de atención a denuncias de violación al Código de Ética y Conducta (CÉyC) de Rassini.

La autorización de programas y/o acciones de responsabilidad social corporativa que sean propuestos, corre a cargo de nuestro Comité de Responsabilidad Social. Dicho comité es coordinado por la Dirección General, a través de una Secretaría.





# ÉTICA E INTEGRIDAD

Reforzar nuestra cultura y fomentar su cumplimiento en el ámbito laboral y con los diferentes grupos de interés es nuestro objetivo. En aras de su cumplimiento, este año se renovó nuestro Código de Ética y Conducta mediante la adición de la política de Administración del CÉyC.

Con el fin de estrechar la comunicación entre la empresa y sus grupos de interés, se introdujo "Integrity", nuestro nuevo canal de denuncias ante violaciones al CÉyC. Dicha plataforma es administrada por un tercero, EthicsGlobal, quien se encarga de recibir las denuncias y canalizarlas a los administradores éticos de Rassini, sin comprometer el anonimato, a elección del denunciante.



## MODELO INTEGRITY



El Comité de Ética y Conducta funge como representante y mediador de los intereses de los colaboradores, además de brindar certeza al procedimiento de atención de denuncias. De igual manera, la difusión y aplicación del CÉyC es su responsabilidad.



## PRINCIPALES CERTIFICACIONES, PREMIOS, NORMAS Y DISTINCIONES

La innovación y la tecnología son nuestro objetivo y se incorporan en todos nuestros procesos para garantizar estándares de calidad y excelencia.

- Empresa Certificadora en 6 Sigma Rassini Frenos en 2016
- Daimler's Masters of Quality para Rassini Suspensiones Norteamérica por 3er año consecutivo
- GM Supplier Quality Excellence Award para Rassini Frenos en 2015
- Distintivo Empresa Socialmente Responsable para todas las UEN de México desde 2014
- Great Place to Work en Oficinas Centrales, Bypasa y Rassini Suspensiones en 2017
- ISO/TS 16949 desde 2009
- OHSAS 18001 en Rassini Frenos desde 2007
- ISO14001 en Rassini Suspensiones y Rassini Frenos desde 2004
- Certificado Industria Limpia para Rassini Suspensiones en 2016

Las principales asociaciones a las que Rassini pertenece son:

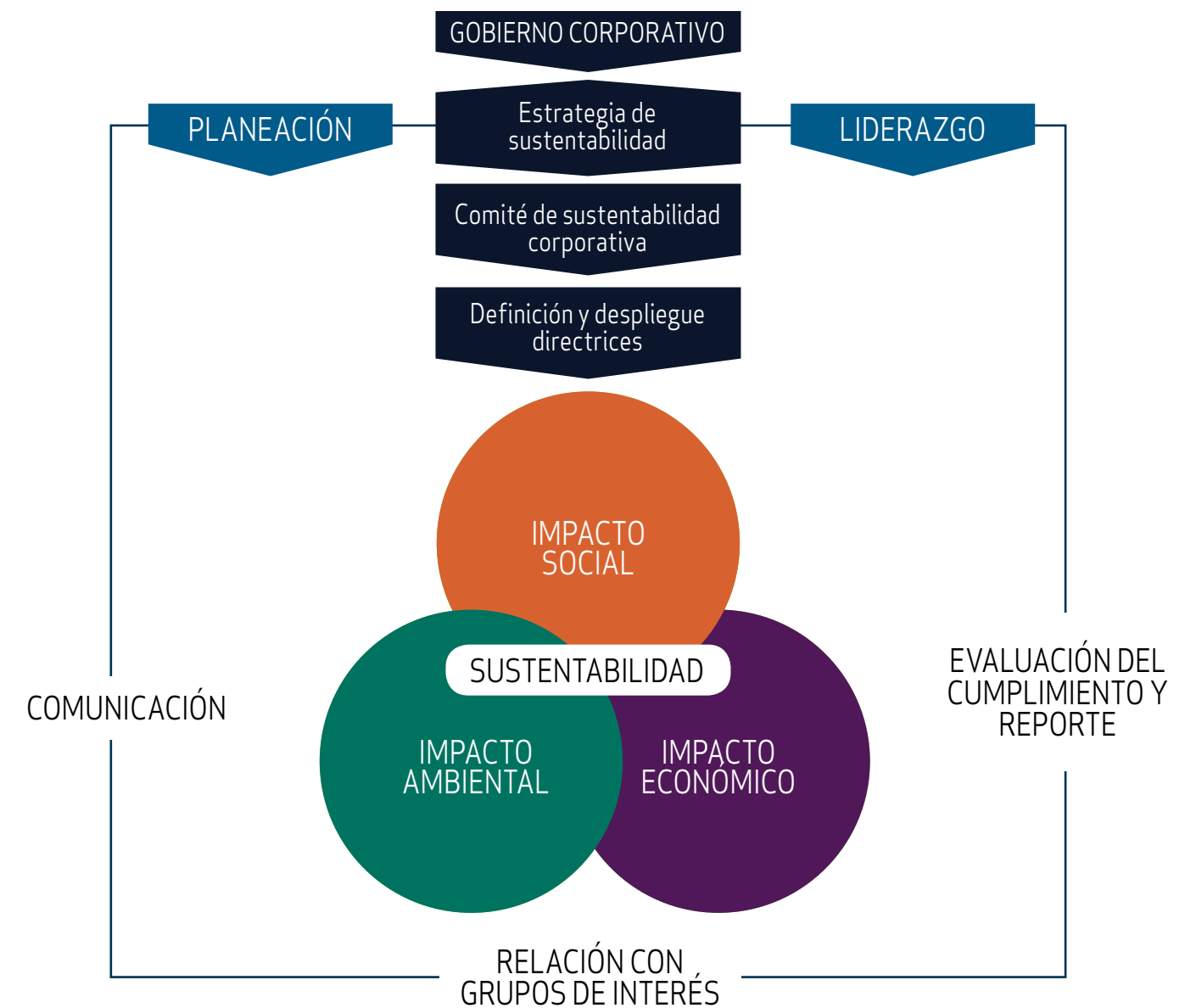
- Consejo Mexicano de Negocios.
- Industria Nacional de Autopartes (INA).
- Cámara Nacional de la Industria de Transformación (CANACINTRA).
- Consejo Coordinador Empresarial (CCE).
- Consejo Mexicano de Comercio Exterior (COMCE).
- Asociación de Industriales del Estado de México (AIEM).
- Clúster Automotriz de Nuevo León (CLAUT).
- Confederación Patronal de la República Mexicana (COPARMEX) San Martín Texmelucan.
- RIPTAC. Relaciones Industriales de Puebla y Tlaxcala.
- CAINTRA (Cámara de la Industria y la Transformación) en Nuevo León.
- Comité de Vinculación Sector Productivo del CONALEP Piedras Negras.
- Asociación de Ejecutivos de Recursos Humanos del Norte de Coahuila.
- Consejo de la Universidad Politécnica de Piedras Negras.
- Consejo de Desarrollo Económico del Municipio de Piedras Negras.
- Consejo de Desarrollo Económico del Estado de Coahuila.
- Observatorio Ciudadano de la Junta de Conciliación y Arbitraje.



## MODELO DE SUSTENTABILIDAD

En Rassini, nos enorgullece seguir creando valor día a día para nuestros clientes y comunidades.

Rassini definió un modelo de Sustentabilidad Corporativa con el que se traza la relación entre los grupos de interés y sus necesidades, conectando con su alta dirección y permeando a los procesos de operación a través de políticas, procedimientos y campañas que se apegan a modelos nacionales e internacionales de responsabilidad social corporativa y sustentabilidad.





# GRUPOS DE INTERÉS



# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

## MATERIALIDAD

El Proceso de Definición de Aspectos Materiales fue realizado según los lineamientos del Global Reporting Initiative (GRI G4), considerando los impactos de Alcance 1 y 2 de nuestras operaciones.

El análisis de materialidad siguió un mecanismo que involucró la participación de los grupos de interés internos y externos y la alta dirección. Éste se llevó a cabo en 4 fases:

### 1. IDENTIFICACIÓN

Con base en:

- La guía de la Global Reporting Initiative GRI G4.
- La revisión de nuestros anteriores Informes de Sustentabilidad.
- Las regulaciones aplicables en materia ambiental, así como en seguridad y salud en el trabajo.
- Análisis de los temas más importantes del sector tomando como referencia:
  - Informes de Sustentabilidad públicos.
  - Entrevistas con las gerencias con injerencia en la estrategia de sustentabilidad.
  - Participación de nuestros grupos de interés.

### 2. PRIORIZACIÓN

Realizamos un análisis cuantitativo de la relevancia de los diferentes impactos de RASSINI identificados en la fase anterior en una escala de 4 rubros:

- No relevante;
- Poco relevante;
- Relevante;
- Muy relevante

- Se realizaron encuestas con los grupos de interés internos y externos.
- Se evaluaron los temas vinculados a la estrategia de negocio considerando riesgos y oportunidades de crecimiento, gravedad de los impactos, entre otros.
- El resultado fue una Matriz de Materialidad en donde los temas Relevantes y Muy Relevantes son aquellos en los que se enfoca el presente Informe.

### 3. VALIDACIÓN

Evaluamos los aspectos materiales resultantes de la fase anterior para reafirmar la Matriz de Materialidad e identificar la madurez de los aspectos relevantes en cuanto a su gestión y a las acciones relacionadas con los mismos.

### 4. REVISIÓN

En esta fase incorporamos las opiniones de grupos de interés internos y externos para reevaluar el nivel de relevancia de los aspectos que en los ejercicios anteriores resultaron materiales.

Los temas identificados para el proceso de definición de contenidos del informe, se encuentran ubicados dentro del cuadrante “Relevante” del gráfico de materialidad; el cual está compuesto por los siguientes aspectos:

Categoría	Código	Aspecto
Económica	AE1	Desempeño económico
	AE2	Presencia en el mercado
	AE3	Consecuencias económicas indirectas
Medio Ambiental	AE5	Innovación
	AA1	Materiales
	AA2	Energía
	AA3	Agua
	AA5	Emisiones
	AA6	Efluentes y residuos
	AA7	Productos y servicios
	AA8	Cumplimiento regulatorio
Desempeño Social	AA11	Evaluación ambiental de los proveedores
	AS1	Empleo
	AS3	Salud y seguridad en el trabajo
	AS4	Capacitación y educación
	AS5	Diversidad e igualdad de oportunidades

Categoría	Código	Aspecto
Desempeño Social	AS9	Inversión
	AS10	No discriminación
	AS11	Libertad de asociación y negociación colectiva
	AS12	Trabajo infantil
	AS13	Trabajo forzoso
	AS14	Medidas de seguridad
	AS18	Mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos
	AS19	Comunidades locales
	AS20	Lucha contra la corrupción
	AS23	Cumplimiento regulatorio
	AS24	Evaluación de la repercusión social de los proveedores
	AS25	Mecanismos de reclamación por impacto social
	AS26	Salud y seguridad de los clientes
	AS29	Privacidad de los clientes



# CRECIMIENTO ECONÓMICO

Creemos que 2018 proporcionará un clima positivo para los mercados a los que servimos, una tendencia al alza en el crecimiento económico y sólidos indicadores.

En Rassini, nos complace haber entregado un 2017 récord, continuando con una tendencia de 7 años consecutivos de mejora en ventas. De frente al futuro en un entorno de evolución tecnológica seguimos enfocados en satisfacer las demandas de nuestros clientes y continuar siendo líderes en calidad e innovación.



**-33%**  
en razón  
Deuda Neta/  
UAFIRDA



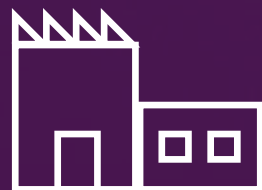
**+11%**  
en ventas  
vs. año anterior



**\$18,104**  
millones de pesos  
en ventas en 2017



**7 años**  
de mejora en ventas  
y UAFIRDA



**20 millones**  
de USD de inversión  
en nueva planta



Aumento **6%**  
en UAFIRDA

CONSOLIDADO	Resultados Cifras en Millones de Pesos		
	2016	2017	% Var.
Ventas	\$16,340	\$18,104	11%
UAFIRDA	\$3,190	\$3,366	6%
Utilidad Neta Consolidada	\$1,394	\$1,445	62%

Los anteriores datos son un extracto de los Estados Financieros Consolidados. Las entidades incluidas son las siguientes subsidiarias de la compañía:

- R Co-Inter, S.A.
- Rassini Automotriz, S.A. de C.V.
- Rassini Suspensiones, S.A. de C.V.
- Rassini Chassis Systems, LLC
- Rassini NHK Atopecas, Ltda.
- Fundimak, S.A. de C.V.
- Rassini Frenos, S.A. de C.V.

Del listado anterior, Rassini Chassis Systems, LLC (EUA), además de Rassini NHK Autopeças, Ltda. (Brasil), no son consideradas en el Informe.

## MERCADOS Y VENTAS

### Mercados servidos:

- EUA
- Canadá
- México
- Sudamérica
- Europa Occidental

La distribución de ventas, en términos de productos, fue de 69% de componentes para suspensión y 31% de discos de freno.

### Aspectos Financieros Relevantes de 2017:

- Las ventas netas aumentaron a \$18,104 millones de pesos.
- La UAFIRDA se incrementó a \$3,366 millones de pesos.
- La utilidad neta alcanzó los \$1,445 millones de pesos.
- La razón de Deuda Neta / UAFIRDA anualizada al 31 de diciembre de 2017 fue de 0.2x.
- La razón de UAFIRDA / Intereses Netos al 31 de diciembre de 2017 se ubicó en 11.1x.



VALOR ECONÓMICO GENERADO	2017	2016	2015	2014
INGRESOS	\$ 14,272,811	\$ 12,901,759	\$ 10,081,588	\$ 8,316,750
COSTOS Y GASTOS	\$ 10,695,483	\$ 9,455,622	\$ 7,720,943	\$ 6,667,558
TOTAL	\$ 3,577,328	\$ 3,446,137	\$ 2,360,645	\$ 1,649,192

VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO	2017	2016	2015	2014
COLABORADORES	\$ 1,396,091	\$ 1,297,577	\$ 994,767	\$ 813,842
GOBIERNO	\$ 610,053	\$ 697,188	\$ 349,588	\$ 181,286
INVERSIONISTAS (resultado del ejercicio y participación en asociadas)	\$ 1,355,060	\$ 1,302,524	\$ 807,430	\$ 484,461
RESULTADO INTEGRAL DE FINANCIAMIENTO (RIF)	\$ 216,125	\$ 148,848	\$ 208,860	\$ 169,603
TOTAL	\$ 3,577,328	\$ 3,446,137	\$ 2,360,64	\$ 1,649,192



### INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Dentro del centro tecnológico en la planta de Puebla y continuando con las alianzas estratégicas establecidas con diversas universidades en México, Estados Unidos, Canadá e Israel, se continuó con avances de tecnologías enfocadas a reducción o cancelación de ruido, protección de la corrosión y sistemas de frenos electrónicos.

#### Riesgos por cambio climático, factores naturales y geopolíticos

El cambio climático puede afectar a Rassiní sin embargo la administración no identifica efectos que puedan afectar solo a la empresa, de existir afectaría a la industria en general. Los factores naturales que pueden afectar a Rassiní pueden ser desastres naturales como "Huracanes, Sismos, Tornados, Inundaciones etc." así como eventos geopolíticos como disturbios sociales en las ciudades donde opera Rassiní que podrían afectar adversamente nuestras operaciones. Dichos eventos podrían ocasionar daños físicos y/o la pérdida parcial o total de una o más de nuestras plantas, y podrían ser causa de cierres de operaciones.





# RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

La llegada de nuevas y más estrictas normas ambientales a la Industria Automotriz, junto con las nuevas tendencias enfocadas a mejorar la seguridad vehicular, han sido factores para la evolución tecnológica de Rassini. En los últimos años se ha invertido en tecnología de punta, logrando potenciar la capacidad de diseñar y producir muelles de nuevos materiales. La reducción de peso de las piezas proporciona una menor utilización de combustible en los vehículos, optimizando su desempeño ambiental a lo largo de su ciclo de vida.

En Rassini monitoreamos nuestro actuar sustentable con un enfoque de prevención y mejora continua en el marco de las actividades que pudieran generar un riesgo al ambiente y la sociedad. Las divisiones de Suspensiones y Frenos basan su Sistema de Gestión Ambiental bajo la norma ISO 14001, lo que ha valido para obtener la certificación de Industria Limpia en ambas.

En el periodo de reporte, no se registraron incumplimientos significativos a las leyes y normativas ambientales vigentes.



**3% aumento**  
en residuos enviados  
a reciclaje



**-16%**  
en generación de  
residuos peligroso  
sólidos

## INSUMO CLAVE EN LAS OPERACIONES

	ACERO (toneladas)		
	2015	2016	2017
Rassini Frenos *	106,368	106,494	120,516
Rassini Suspensiones (Piedras Negras)	205,300	226,600	218,038
Rassini Suspensiones (Xalostoc)	17,700	9,300	50,226
Rassini Bypasa	8,000	8300	6,802
<b>TOTAL</b>	<b>337,368</b>	<b>350,694</b>	<b>395,582</b>

\*Toneladas de chatarra de hierro

Debido a la naturaleza de nuestro principal insumo, los materiales son no renovables, aunque sí son reciclables. En el caso de la planta de Frenos, el principal insumo es chatarra de hierro, por lo que contemplando el reciclaje de dicho material, Rassini México utiliza el 30% de insumos reciclados.

## PRODUCCIÓN

La producción de Rassini en México aumentó 1.34% durante el 2017.

	PRODUCCIÓN (ton producidas)		
	2015	2016	2017
Rassini Frenos	147,105	153,567	162,002
Rassini Suspensiones (Piedras Negras)	223,061	231,074	224,126
Rassini Suspensiones (Xalostoc)	13,916	24,838	29,809
Rassini Bypasa	5,774	7,242	6,385
<b>TOTAL</b>	<b>389,856</b>	<b>416,721</b>	<b>422,322</b>



### Innovación en acción

Gracias a los esfuerzos y colaboración de nuestro equipo de ingeniería en Bypasa, en conjunto con uno de nuestros clientes, se desarrolló un nuevo compuesto de hule para bujes. Esta fórmula reemplaza una fracción del aceite mineral necesario, por aceite vegetal.





## CONSUMO ENERGÉTICO

La mayoría de los procesos en Rassini involucran el uso de calor por la naturaleza de la materia prima de sus productos. En la producción de Frenos, el proceso de fundición es el más intensivo energéticamente, debido al consumo eléctrico de sus hornos. En la división suspensiones, el gas natural es el energético clave en sus procesos térmicos.

Los combustibles provenientes de fuentes no renovables consumidos en 2017, suman 2,088,539 GJ, aumentando en 1.3% con respecto al año anterior. En el caso de la energía eléctrica, se consumieron 315,278 MWh, incrementando en 7.1% con respecto al 2016.

Todos los poderes caloríficos netos, necesarios para equivalencias y cálculos fueron tomados de la Lista de Combustibles que se consideran para identificar a usuarios de patrón de alto consumo, emitido por la CONUEE y publicado en el Diario Oficial de la Federación.

### Consumo e Intensidad Energética por Plantas

A partir del presente reporte, se estarán considerando los consumos energéticos y de emisiones de las plantas Xalostoc y Bypasa adicional a los de Piedras Negras y Frenos, por lo que sólo se reflejan los datos de 2016 y 2017 en las siguientes gráficas.



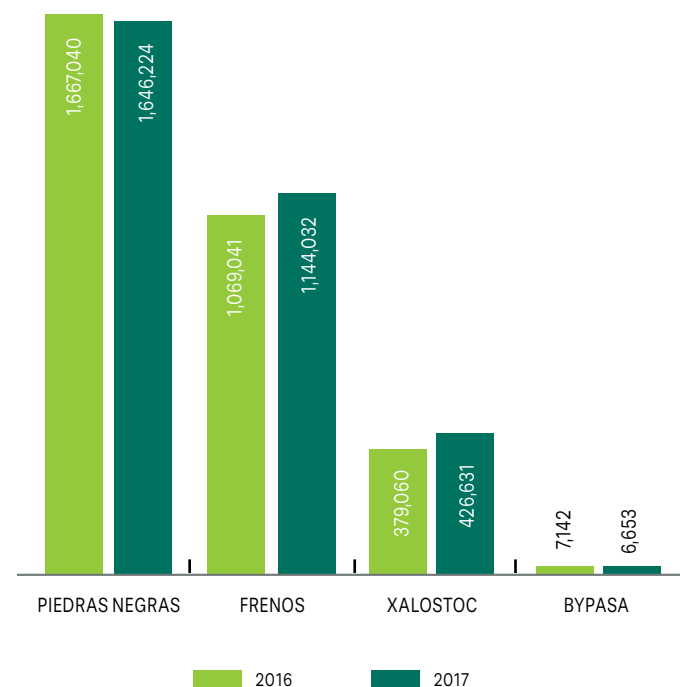
**-4.8%**  
de la tendencia en  
uso de energéticos



**0.68 Ton**  
de CO<sub>2</sub>e emitidas  
por ton producida



CONSUMO ENERGÉTICO POR UEN (GJ)



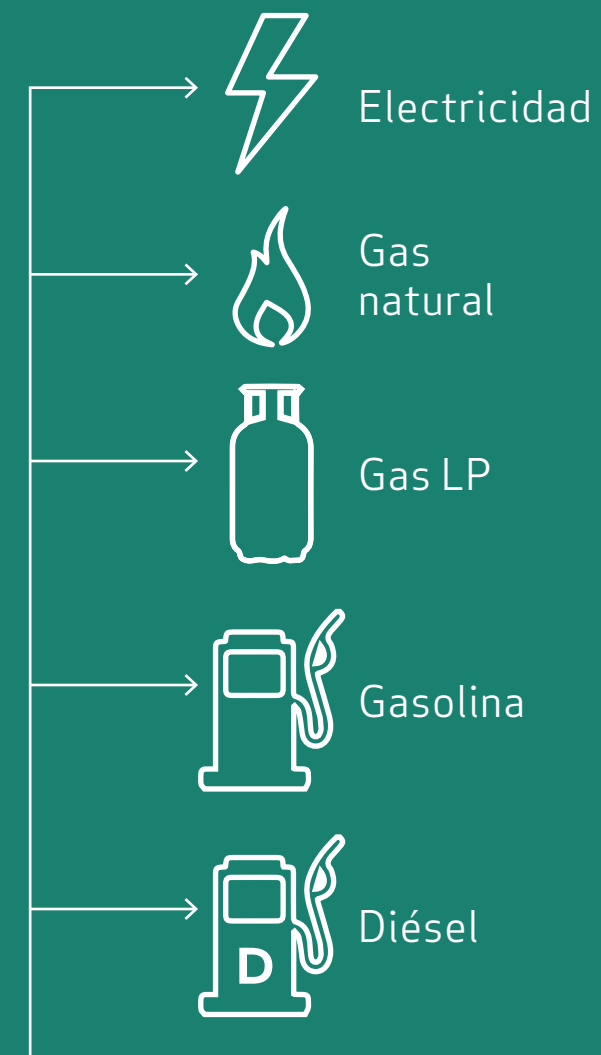
Durante 2017 se logró disminuir, de nueva cuenta, la tendencia de aumento en consumo de energéticos. Esta ocasión, la tendencia disminuyó en 3.5%.

La intensidad energética de todas las UEN se ha comportado de la siguiente manera:

INTENSIDAD (GJ/Ton Prod)			
2014	2015	2016	2017
6.43	6.93	7.12	7.23

\*Metodología de cálculo comparable

## ENERGÉTICOS UTILIZADOS EN RASSINI



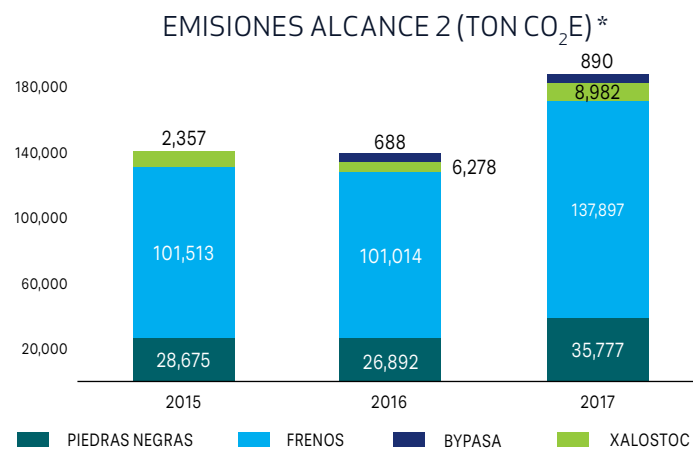
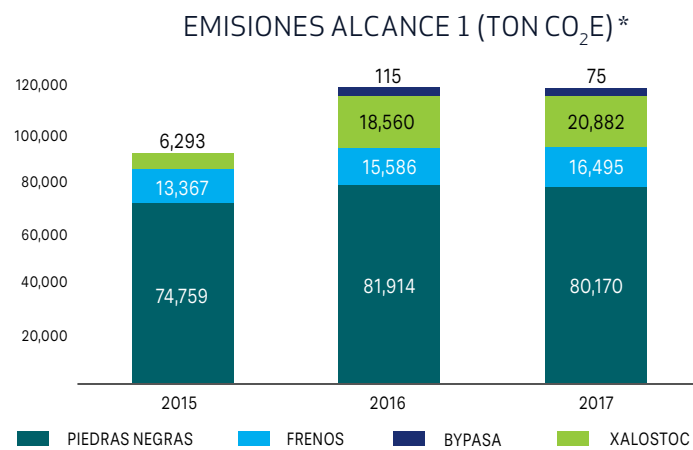
**CONSUMO 2017**  
**3,223,540 GJ**



## EMISIONES

Las emisiones provenientes del uso de combustibles (Alcance 1), así como las del consumo de electricidad (Alcance 2), son las que se contabilizan para el presente documento. Todos los cálculos realizados son en base a los factores de emisión (combustibles y eléctrico) publicados por la SEMARNAT en el Diario Oficial de la Federación. En el caso del acetileno, las emisiones son calculadas por estequiometría, con base en la reacción de combustión utilizada por el Panel Intergubernamental de Cambio Climático (IPCC).

En el caso de las emisiones de alcance 1, los gases contemplados en el cálculo son: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> y NO<sub>2</sub>. Los Potenciales de Calentamiento Global utilizados, corresponden a los emitidos por el IPCC. Para las emisiones de alcance 2, sólo se contabilizan las emisiones de CO<sub>2</sub>, conforme al factor de emisión eléctrico publicado por la SEMARNAT, para el Registro Nacional de Emisiones.



\*Bypasa comienza a reportar datos en 2016.

## EMISIONES EN LA CADENA DE VALOR

Las cadenas de suministro automotrices son de las más complejas en el mundo, pues cada vehículo contiene más de 20,000 partes originadas por miles de diferentes proveedores. Rassini participa activamente en los requerimientos de la AIAG (Automotive Industry Action Group), organización que une a las armadoras de equipo original con sus proveedores, con el fin de mejorar la calidad de los productos, promover la responsabilidad social, salud, seguridad y el medio ambiente.

Todas las UEN de Rassini evalúan a sus proveedores anualmente mediante cuestionarios que abordan temas ambientales, de salud y seguridad, además de derechos humanos y ética empresarial.

Siendo nuestros clientes los líderes productores de vehículos a nivel mundial, nos sumamos a los esfuerzos por cumplir sus objetivos de reducción de uso de combustible de automóviles y camiones ligeros que se plasman en los Corporate Average Fuel Economy Standards.

**Resiliencia ante el Cambio Climático:** Ante el crecimiento en construcción de viviendas en el estado de Coahuila, además de la inminente detonación de la extracción de Gas Shale en la franja norte del Estado, Rassini Piedras Negras arrancó la construcción de la "Línea Morada", una inversión para utilizar el agua residual tratada en sus procesos de producción. Este proyecto representa más de 150 mil metros cúbicos de agua potable, que equivale aproximadamente el 40% del consumo en la planta, y se dejará para consumo humano en esta región.

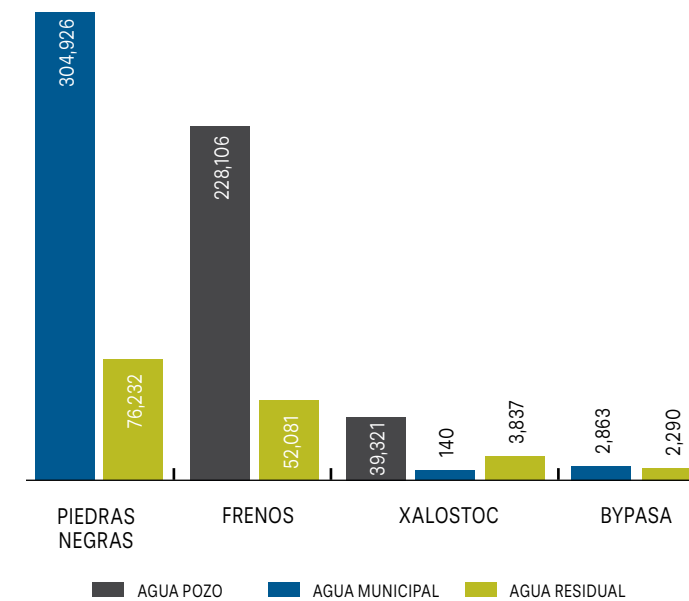


## CUIDADO DEL AGUA

Las operaciones de México registran dos fuentes de agua principales: Agua de Pozo y Agua Municipal. Dependiendo de la localidad, es la fuente de agua que se utiliza; Rassini Suspensiones Xalostoc tiene acceso a ambas.

El consumo total de agua de Rassini México fue de: 575,356 m<sup>3</sup>; y el total de agua descargada fue de: 134,440 m<sup>3</sup>.

CONSUMO DE AGUA Y DESCARGAS 2017



En 2017 nuestra intensidad de consumo de agua fue en promedio 1.04 m<sup>3</sup>/ton producida.

Monitoreamos continuamente nuestras descargas de aguas residuales a través de análisis de laboratorios certificados y plantas de tratamiento para nunca exceder los niveles permisibles de contaminantes.

El agua residual de Planta Frenos, proveniente de servicios y proceso, es tratada en procesos físico-químicos y biológicos para poder ser descargados en el Río Atoyac. En 2014, se compró una planta de tratamiento de ultrafiltración para el residuo del aceite soluble del maquinado, la inversión fue de un millón de pesos.



1 m<sup>3</sup>  
de agua usada  
por tonelada de  
producción



Proyecto Línea Morada  
que comenzará este año



40%  
del consumo  
de Planta Piedras  
Negras



+150 mil m<sup>3</sup>  
anuales de  
consumo de agua  
tratada



## MINIMIZACIÓN DE RESIDUOS

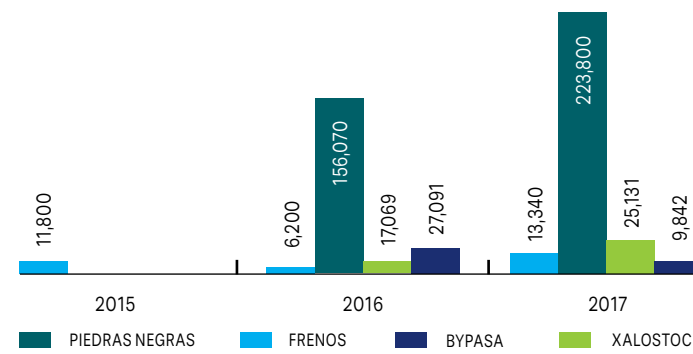
En Rassini se tienen procedimientos de control operacional para el manejo de los residuos. Los residuos peligrosos son enviados a terceros autorizados para su disposición final adecuada. Anualmente se elabora un reporte de generación de residuos que se emite a las autoridades correspondientes a través de la Cédula de Operación Anual (COA).

Residuos de Manejo Especial: Arena residual; Basura; Aserrín; Plásticos; Cartón; Ladrillo; Cascarilla; Rebaba; Chatarra.

Residuos Peligrosos: Aceite residual; Lodos de pintura; Trapos; Guantes; Pinturas; Lodos; Pilas; Lámparas; Aceite gastado; Agua contaminada; otros.

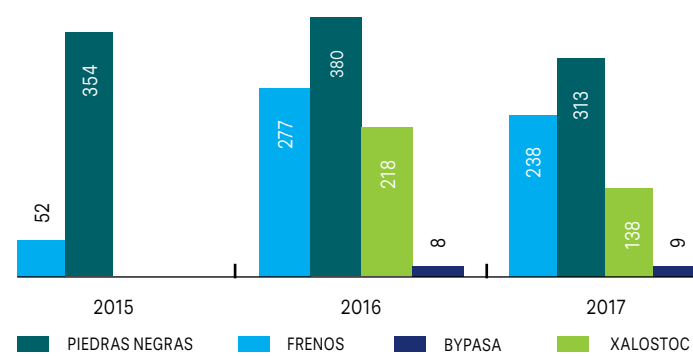
Es importante mencionar que algunos de nuestros residuos son valorados, tal es el caso de la arena residual que es utilizada como insumo para la industria del cemento como combustible alterno.

### RESIDUOS PELIGROSOS LÍQUIDOS\*



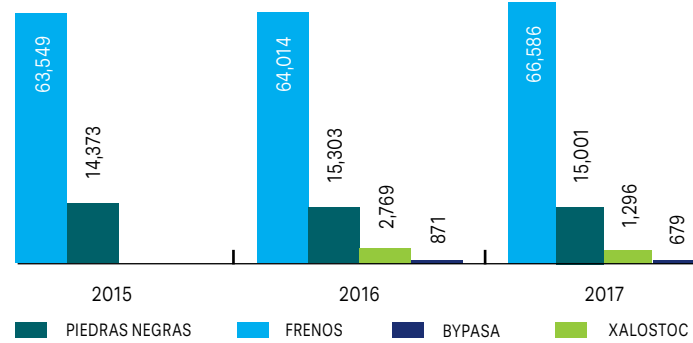
\*Xalostoc y Bypassa comienza a reportar datos en 2016.

### RESIDUOS PELIGROSOS SÓLIDOS\*



\*Xalostoc y Bypassa comienza a reportar datos en 2016.

### MANEJO ESPECIAL\*



\*Xalostoc y Bypassa comienza a reportar datos en 2016.



Mitigación del Cambio Climático  
Rassini Bypassa implemento la automatización de su proceso de fosfatizado, el cual redujo más del 45% de generación de Residuos Peligrosos Líquidos



# DIMENSIÓN SOCIAL

## NUESTRA GENTE

El propósito social de Rassini es promover la colaboración conjunta con clientes, empleados, proveedores y comunidad, a fin de generar rentabilidad para los accionistas, desarrollo sustentable y un alto nivel de calidad de vida.

Reconocer la aportación de los colaboradores, procurar condiciones de trabajo que favorezcan el desarrollo profesional y el equilibrio personal, incentivar la creatividad y proporcionar la capacitación que contribuya al óptimo desempeño, son pilares dentro de la gestión de recursos humanos, lo que ha convertido a Rassini en una de las mejores empresas para trabajar.

5o. Año consecutivo con el distintivo ESR



+ 2 plantas certificadas con Great Place to Work



+ 20 % horas-hombre de capacitación



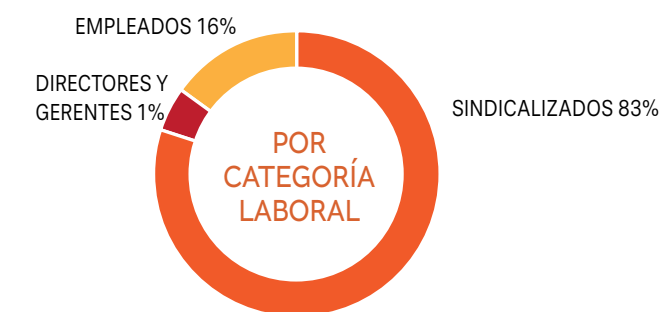
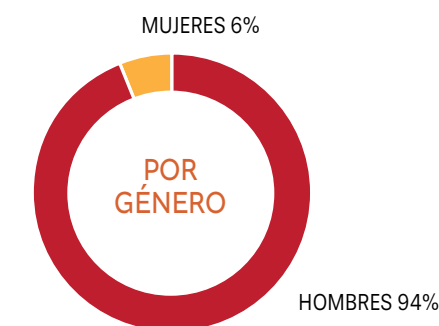
+ 6,300 colaboradores



Con el fin de optimizar y consolidar una cultura de confianza, Rassini ha trabajado con la metodología de Great Place to Work desde hace 3 años, logrando certificar 3 de las operaciones en México. Esto ha permitido el desarrollo de nuevos proyectos enfocados en mejorar la calidad de vida de sus colaboradores. Bastaría con ejemplificar el lanzamiento de la plataforma Integrity, la cual mejoró el factor integridad en la empresa en un 8%, y permitió la recertificación en Bypasa y Oficinas Centrales, además de la certificación de Piedras Negras.

Al cierre de diciembre de 2017, se contó con un total de 5,203 colaboradores en las operaciones en México. El 83% de este total presta servicios a la empresa a través de Contratos Colectivos de Trabajo.

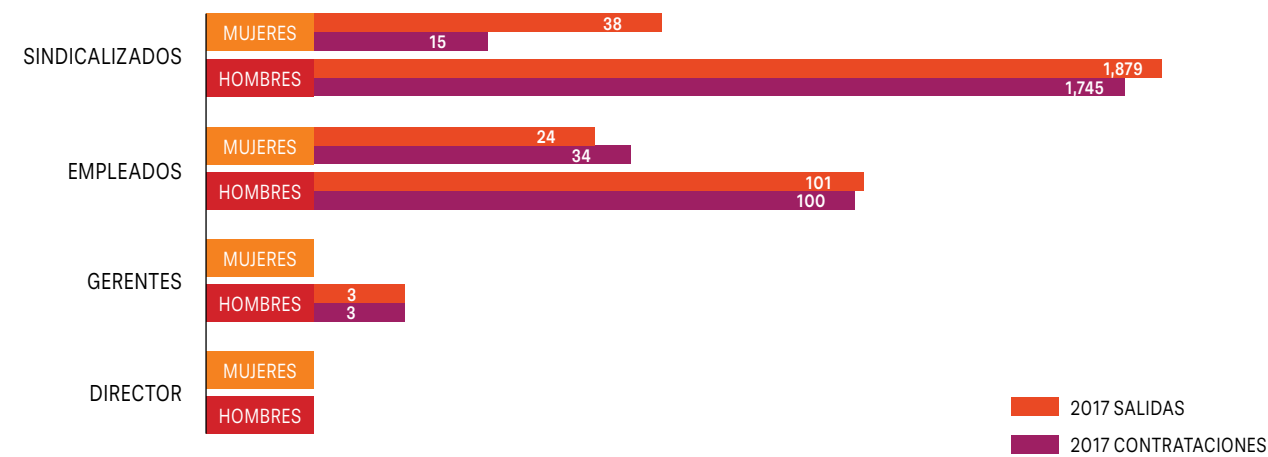
### DESGLOSE DE COLABORADORES





## CONTRATACIONES Y SALIDAS DE PERSONAL

En 2017 se registraron 1,894 nuevas contrataciones contemplando personal sindicalizado y de confianza.



El índice de rotación general fue de 3.2% mensual. Calculado con cantidad acumulada de bajas y plantilla promedio mensual.

### ÍNDICE DE ROTACIÓN POR OPERACIÓN

INDICADOR	PIEDRAS NEGRAS	XALOSTOC	FRENOS*	BYPASSA	CORPORATIVO
Índice de rotación	3.57	5.08	0.67	3.56	.77

\*No contempla personal tercerizado

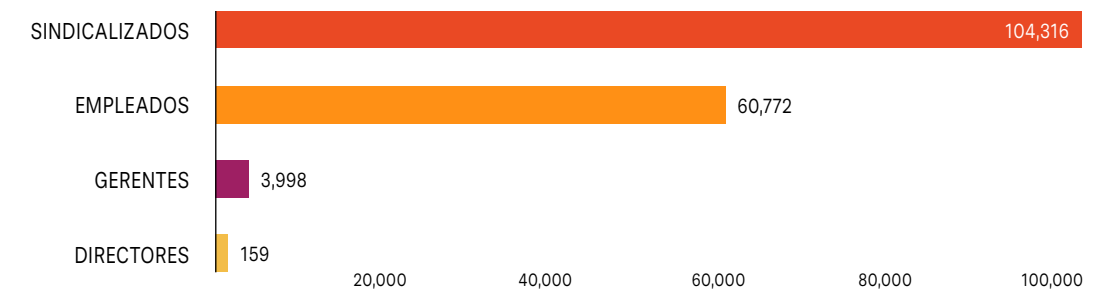
## CAPACITACIÓN

La capacitación en Rassini es vital, principalmente porque los colaboradores entrenados y con mayor conocimiento no solo cumplen con los requisitos de calidad esperados, sino que proponen nuevos modelos y sistemas de trabajo e incluso productos, permitiéndonos innovar constantemente.

Para administrar el conocimiento y ligarlo a los objetivos de cada colaborador de Rassini, diseñamos el sistema e-Expediente que funciona con cuatro entradas obteni-

das del plan de desarrollo: Adecuación Puesto-Persona, Trayectoria de Carrera, Estrategia y No Conformidades a Sistemas. Cada 2 años se lleva a cabo una revisión en donde el jefe inmediato, con base en los resultados, determina los cursos para cubrir las áreas de oportunidad de cada trabajador. De estos resultados adheridos a las evaluaciones de competencias y evaluaciones 360° (Que considera el desempeño en las labores diarias) surge el "Plan de desarrollo".

### HORAS HOMBRE DE CAPACITACIÓN POR NIVEL



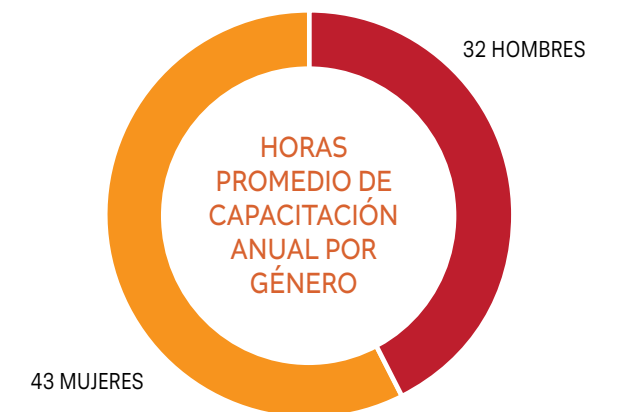
Solo se contabiliza la información de las Unidades Estratégicas de Negocio y se excluye a Oficinas Centrales

Tan solo en México registramos 169,245 horas-hombre de capacitación, impartiendo más de 150 cursos diferentes, cubriendo temas como seguridad, manufactura, inducción al personal de nuevo ingreso, innovación, finanzas y cultura organizacional, por mencionar algunos.

En 2017 como parte del lanzamiento de la Plataforma Integrity se impartieron más de 6,000 horas hombre de capacitación, donde se reforzó el compromiso con el Código de Ética y Conducta. Este programa se impartió a los más de 5,000 colaboradores que laboran en nuestras plantas y oficinas corporativas en México.

Hoy en día las mujeres reciben en promedio más horas de capacitación que los hombres con el fin de potencializar su participación dentro de la organización.

### HORAS PROMEDIO DE CAPACITACIÓN ANUAL POR GÉNERO





## SALUD Y SEGURIDAD

Rassini está comprometida con el bienestar de todos los colaboradores, estableciendo políticas, objetivos y metas para desarrollar programas de Salud y Seguridad, haciendo uso racional de los recursos naturales y capacitando al personal en Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y Medio ambiente.

Dentro de las plantas se cuenta con comités formales de seguridad y salud establecidos dentro de la política y Sistema integral de Gestión, en los que participan los colaboradores contribuyendo a dar seguimiento y control a los programas establecidos de riesgos para los trabajadores, sus familias y en la comunidad en general.

Como parte de las acciones que llevamos a cabo para mantener y fomentar la salud de nuestros colaboradores, anualmente aplicamos exámenes médicos para medir las condiciones de salud de los colaboradores expuestos dentro de sus actividades laborales. Hasta el momento no se han presentado enfermedades ocupacionales por riesgo laboral o por exposición. Asimismo, promovemos ferias de la salud, que hacemos extensivas a los familiares de nuestros colaboradores, en donde emprendemos campañas de vacunación, programas contra la obesidad y pláticas preventivas.

A continuación, se muestran los principales índices en seguridad totalizados obtenidos por año calendario de las Unidades Estratégicas de Negocio de Rassini en México.

PRINCIPALES ÍNDICES		2015	2016	2017
Número total de fatalidades	AF	0	0	0
Índice de frecuencia	IF	12.24	10.45	6.57
Índice de gravedad	IG	0.34	0.15	0.27
Índice de siniestralidad	IS	1.35	0.78	0.88

Los indicadores de siniestralidad de 2017 fueron calculados utilizando los acumulados anuales conforme el sistema ANSI.



## BENEFICIOS

Contamos con políticas y procedimientos de valuación de puestos para determinar la remuneración del personal y así asegurar mayor transparencia en nuestra operación, favoreciendo al mismo tiempo la nivelación de los sueldos y prestaciones con los del mercado y garantizar así que nuestros colaboradores mantengan un ingreso competitivo. Esta estrategia de operación nos permite atraer y retener personal capacitado, y con alto potencial de desarrollo y se suma a una medición objetiva de la descripción del puesto con relación en tres factores: Saber (habilidades), Pensar (solución de problemas) y Actuar (responsabilidad de resultados).

Para el caso de personal sindicalizado, Rassini cuenta con procedimiento de asignación de categorías y se aplica imparcialmente en las Plantas.

Entre los beneficios que tienen los colaboradores independientemente del tipo de jornada laboral, destacan:

- » Aguinaldo
- » Fondo de ahorro
- » Vacaciones
- » Prima vacacional
- » Ayuda por matrimonio
- » Ayudas por nacimiento de hijos y fallecimiento de familiares
- » Vales de despensa
- » Seguro de vida
- » Premio de puntualidad
- » Transporte de personal
- » Comedor
- » Uniformes
- » Seguro de Gastos Médicos Mayores
- » Becas







## VINCULACIÓN COMUNITARIA

Dentro de nuestros grupos de interés, se encuentran las comunidades donde operamos, las cuales tienen un alto valor para Rassini, puesto que en ellas nace el talento que aportará valor en el futuro a la empresa. Gracias a la participación de Rassini en la comunidad, en colaboración con los gobiernos locales, se ha logrado formar y fortalecer una fibra social en dichas comunidades. Mediante el fortalecimiento del núcleo familiar, creemos que las nuevas generaciones disfrutarán de una vida con menos violencia y mayores oportunidades.

Constantemente se realizan campañas y eventos en temas como integración familiar, desarrollo humano, economía familiar, estilo de vida saludable, nutrición y salud, procuración del medio ambiente, entre muchos otros temas culturales y deportivos.

Rassini en tu Escuela: Con este programa apoyamos a las instituciones educativas en reparaciones y remodelaciones a través de nuestros Voluntarios Rassini, además realizamos donaciones de computadoras para que maestros, alumnos y padres de familia tengan acceso a contenidos digitales que les permitan potenciar sus habilidades y conocimientos. A la fecha, se han donado más de 1,122 computadoras, con un alcance de más de 38,000 estudiantes. Asimismo, organizamos para la comunidad interna y externa, eventos que buscan fomentar la sana convivencia, el esparcimiento y entretenimiento en un ambiente controlado, libre de violencia.

### Apoyo ante Catástrofes

El 2017 fue un año desafortunado en cuanto a desastres naturales se refiere para Norteamérica. El paso del huracán Harvey en Texas, así como los terremotos ocurridos en el centro y sur de México, tuvieron fuertes consecuencias en estas regiones.

En muestra de solidaridad con nuestros vecinos del norte tras el paso del huracán Harvey por Houston, Texas, se enviaron 26,000 libras de artículos de ayuda humanitaria al Banco de Alimentos en San Antonio.

Rassini apoyó con productos de consumo primario como alimentos y medicinas para mitigar los efectos del sismo ocurrido el 7 de septiembre en los estados de Oaxaca y Chiapas. Este donativo ayudó a más de 300 familias.

En respuesta al terremoto del 19 de septiembre, Rassini se solidarizó con los afectados aportando más de 30,000 artículos de apoyo para brigadistas en acciones de búsqueda y rescate que fueron entregados en el Centro de Acopio Campo Marte y en las zonas más afectadas de la Ciudad de México.



1,122  
computadoras  
donadas



26,000  
libras de artículos  
de ayuda  
humanitaria en apoyo  
a Houston, TX

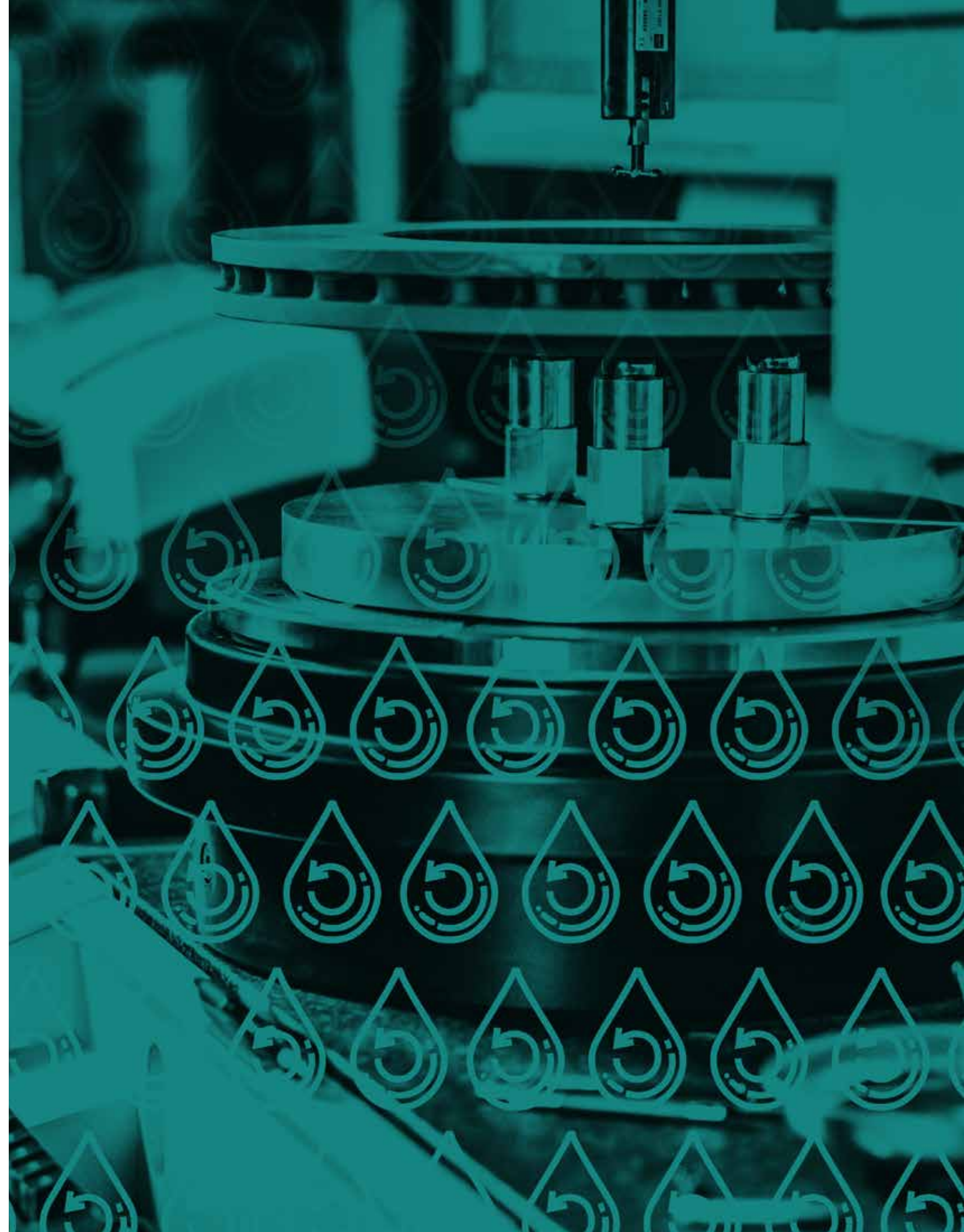


30,000  
artículos de apoyo  
para brigadistas





OFICINAS CENTRALES  
Av. Pedregal 24 - 7º Piso  
Molino del Rey  
11040 Ciudad de México  
T.: 52 (55) 5229-5800





**Rassini**

