



КОМЮНИКЕ ЗА НАПРЕДЪКА

2018

Make what the Planet Needs!

COMMUNICATION ON PROGRESS REPORT

ИМЕ НА УЧАСТВАЩАТА КОМПАНИЯ/ОРГАНИЗАЦИЯ:

ВАПТЕХ

ДЪРЖАВА:

БЪЛГАРИЯ

СЕКТОР:

ТЕЖКО МАШИНОСТРОЕНЕ

ПЕРИОД, ОБХВАНАТ В ДОКЛАДА:

30 август 2017– 30 юли 2018

СТРУКТУРА НА ДОКЛАДА:

Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор	3
Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор	4
Права на човека	5
Трудови норми.....	9
Околна среда	11
Антикорупция	14
Връзки към Доклада за споделяне на постиженията и развитието.....	15

Изявление за продължаващата подкрепа към принципите на Глобалния договор

София, България

За ВАПТЕХ успешното развитие не означава само икономическа изгода. Висш приоритет на компанията е да поддържа неизменния си статут на добър корпоративен гражданин и да овладява нови духовни висоти - все по-голямата обществена отговорност. Това може да се постигне само, когато налице са много строги изисквания за лична неподкупност, морални ценности, чувство за мисия и далновидност.

При постигането на тези цели ВАПТЕХ се ръководи от принципите на Глобалния договор на ООН, които решително следва и чието прилагане неизменно насърчава

Б. Бонев, Председател на Надзорния съвет



Make what the Planet Needs!



Описание на практическите действия, предприети за изпълнение принципите на Глобалния договор

НЕИЗМЕННАТА ПОДКРЕПА НА 10-ТЕ ПРИНЦИПА

Ръководството и служителите на ВАПТЕХ приемат да спазват и да представят устойчивото развитие на компанията в индустриалния и общественния сектор.

ВАПТЕХ изразява своя принос към устойчивото развитие на бизнеса, като:

**ПРЕОБРАЗУВА 10-ТЕ ПРИНЦИПА
В СТРАТЕГИИ И ПОЛИТИКИ НА
УПРАВЛЕНИЕ НА СВОИТЕ
ДЕЙНОСТИ И ПРОЦЕСИ**

**ИЗПЪЛНЯВА ДЕЙСТВИЯ В
ОБЛАСТИТЕ ПРАВА НА ЧОВЕКА,
ТРУДОВИ НОРМИ, ОКОЛНА
СРЕДА И АНТИКОРУПЦИЯ**

**СЕ АНГАЖИРА С ОТКРИВАНЕТО
НА НОВИ ВЪЗМОЖНОСТИ ЗА
ПОДОБРЯВАНЕ И
НЕПРЕКЪСНАТО РАЗВИТИЕ И
УДОВЛЕТВОРЕНОСТ НА СВОИТЕ
СЛУЖИТЕЛИ, БИЗНЕС
ПАРТНЬОРИ, ОБЩЕСТВО.**

- Принцип 1. Зачитане и подкрепа за опазването правата на човека**
- Принцип 2. Гаранция за необвързаност с действия, нарушаващи правата на човека**

ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

Служителите на ВАПТЕХ са основата за успеха на нашия бизнес.

СЪГЛАСНО ДЕЙСТВАЩИЯ ЕТИЧЕН КОДЕКС НЕ СЕ ТОЛЕРИРАТ НИКАКВИ ФОРМИ НА ДИСКРИМИНАЦИЯ.	НАСЪРЧАВАНЕТО И РАЗВИТИЕТО НА НАШИЯ ПЕРСОНАЛ Е ЧАСТ ОТ ФИРМЕНАТА КУЛТУРА НА ВАПТЕХ.	ВАПТЕХ ДЕКЛАРИРА СПАЗВАНЕТО НА ЧОВЕШКИТЕ ПРАВА, МЕЖДУНАРОДНА КОНВЕНЦИЯ ЗА ПРАВА НА ТРУД В СВОЯТА ДЕЙНОСТ
--	--	---

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

Етичен кодекс

За да сте част от екипа на ВАПТЕХ, важно е да притежавате следните морални принципи и поведения:

1. За да сте част от екипа на ВАПТЕХ, важно е да притежавате следните морални принципи и поведения:

1. **Ние сме почени и етични във всяко наше действие, което за нас означава:**

- 1.1 Честност към себе си и околните, без скрити сценарии
- 1.2 Държим се с достойнство и зачитаме достойнството на другите
- 1.3 Проявяваме лоялност към компанията, екипа и колегите си
- 1.4 Спазваме всеки поет ангажимент
- 1.5 Проявяваме последователност в действията и поведението си
- 1.6 В процеса на общуване се държим възпитано, спазваме добрия тон и обноски

2. **Точността е морален принцип, който е ключов за нас:**

- 2.1. Дисциплина: относно работно време, качество и срокове
- 2.2. Висока степен на отговорност в процеса на изпълнение на задачите

3. **Ние работим с прецизност:**

- 3.1. Проявяваме осъзнат стремеж към прецизно изпълнение. Не пренебрегваме детайлите
- 3.2. Учим се от грешките си и тези на колегите, не ги подминаваме, прикриваме и не ги прехвърляме на другите
- 3.3. Показваме непрекъснат стремеж за лично усъвършенстване и развитие

4. **Иновативното мислене и непрекъснатата промяна**, съобразена с непрекъснатото променящия се свят около нас, е пътят за постигане на непрекъснато развиваща се и устойчива компания

5. **Законосъобразност:** Във всяка своя дейност ВАПТЕХ спазва законите на Р България и на всички други държави, в които развива дейност

6. ВАПТЕХ опазва всяка поверителна информация, както тази на компанията, така и тази на нашите клиенти и партньори.

7. **Не допускаме ситуации на конфликт на интереси**

Конфликт на интереси е всяка ситуация, когато личните интереси на служителя са в противоречие със служебните му задължения или му пречат да взема обективни бизнес решения. ВАПТЕХ не толерира конфликти на интереси.

8. **ВАПТЕХ е участник в Глобалния договор на ОН и спазва основните му принципи**

Социални придобивки за служителите

1. Зъболекарски кабинет – ВАПТЕХ предоставя на своите служители безплатно зъболекарско обслужване.
2. Столова – спонсорирана от ВАПТЕХ. Компанията предоставя на своите служители ваучери за храна.
3. Служебен транспорт – ВАПТЕХ осигурява безплатен транспорт на своите служители.

ВАПТЕХ АКАДЕМИЯ И РАЗВИТИЕ НА ТАЛАНТИ 2017-2018

- Обучения за въвеждане в длъжност
- Семинари за развитие на практически умения
- Обучение за управление на проекти
- 360-градусова обратна връзка за развитие на лидерски умения
- Анкета сред работниците за оценка на преките ръководители и обратна връзка
- Семинари за оптимизация на:
Процеса на обслужване на клиента
Вътрешно фирмена комуникация и комуникация с клиента,
Участие в тръжни процедури
- Мениджърски обучения :
Вземане на решения
Управление на конфликти
Емоционална интелигентност
- Практически обучения за повишаване на квалификация
- Тиймбилдинг събития
- Обучения по управление на качеството
- Обучения по изпълнение процедури за здраве и безопасност

Проведени обучения за отчетния период:

Вътрешни обучения , 2017

Теми:	Период	Отдел	Участници
Вътрешни подобрения	10. 2017	КО , ТО	30
Безопасност при работа на височина	10. 2017	Техник механик	1
Електронна комуникация и справяне с гневен клиент	11. 2017	СПО	3
Електронна комуникация и справяне с гневен клиент	11. 2017	Закупуване	4
Поведение на обект	11. 2017	СУ , СПО	19
			57

Общо

ПРАВА НА ЧОВЕКА

Външни обучения, 2017

Теми:	Период	Отдел	Участници
Вътрешен одитор на система за упр.на качеството ISO 9001	08. 2017	Контрол по качеството	2
Основи на хидравликата	08. 2017	СПО, КО	8
Основи на пневматиката	09. 2017	СПО, КО	8
Обучение за оказване на долекарска помощ	10. 2017	Началник цехове , техн.изпълнители	11
Безопасност и здраве при работа	10. 2017	членове КУТ	9
Уточняване начина на работа с NX	11. 2017	КО	4
			42

Общо

Вътрешни обучения, 2018

Теми:	Период	Отдел	Участници
Презентация на МО със CNC Okuma	02. 2018	ТО	4
Разчитане на констр.документация	02. 2018	ТО	2
Правила за работа с NX	02. 2018	КО, ТО	15
Основни пресмятания на преси	02. 2018	КО	2
Видове пожарогасители и инструкции за работа с тях	03. 2018	Производство	118
Работа с такелажна екипировка	04. 2018	Кранисти	9
Счетоводни документи	04. 2018	Планиране	4
Безопасност при ръчна работа с тежести	05. 2018	Производство	118
Безопасност при работа с повдигателни съоръжения	05. 2018	Производство	118
Изготвяне на хидравлични схеми МНУ	05. 2018	КО	2
			392

Общо

Външни обучения, 2018

Теми:	Период	Отдел	Участници
Работа с преносим измервателен уред	02. 2018	ТО	4
Представяне на NX	02. 2018	КО , ТО , Развойна дейност	25
Повишаване на квалификацията на опер.на CNC машини	03. 2018	ТО	11
Повишаване на квалификацията на опер.на CNC машини	03. 2018	ТО	14
			54

Общо

АНГАЖИРАНОСТТА НА ВАПТЕХ

Мотивиране на персонала

- Постоянна обратна връзка по отношение изпълнение на работните задължения
- Професионални обучения за подобряване увереността и компетенциите при изпълнение на задълженията
- Обратна връзка от служителите, свързана с техните преки отговорници (оценка на лидерските умения)
- Участие на работниците и служителите в процеса на вземане на решения в компанията
- Подпомагане на семейства на дългогодишни работници в случай на заболяване
- Нови компютри и компютърни програми на най-високо технологично ниво
- Годишен бонус обвързан с работните постижения на служителите
- Инсталиране на последната версия на онлайн платформата за **ВАП Онлайн**, надграждане с уроци, тестове, анкети за проучване на нагласите и мненията на служителите;

Грижа за обществото

- Празник по случай международния ден на детето, 1ви юни, за децата на служителите на компанията
- Ваучери за новородено дете
- Ваучери за абитуриент
- Ваучери за първи учебен ден

Доброволчески инициативи

- Дългогодишно партньорство и традиционно участие в **Мениджър за един ден**, инициатива на Джуниър Ачийвмънт България
- Спонсорство на Нов симфоничен оркестър
- ВАПТЕХ работи в сътрудничество с Центъра за междуетнически диалог и толерантност Амалипе, с цел съдействие за равноправно интегриране на ромите в българското общество
- Дарение на компютри за ПРОФЕСИОНАЛНА ГИМНАЗИЯ ПО МЕХАНОЕЛЕКТРОТЕХНИКА (ПГМЕТ), ПЛЕВЕН
- Дарение за Летен балетен лагер (Велико Търново), ръководител - прима балерина Диляна Никифорова

Принцип 3. Приемане свободата на сдружаване и ефективно признаване на правото на колективно договаряне.

Принцип 4. Премахване на всякакви форми на насилствен и принудителен труд.

Принцип 5. Ефективно премахване на детския труд.

ПОЛИТИКАТА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството по спазване правата на труда

ВАПТЕХ поддържа Системата за управление на здраве и безопасност при работа, съгласно стандарт OHSAS 18001:2007

Ръководството на ВАПТЕХ е декларирало своята лична ангажираност в политиката по Здраве и безопасност при работа (ЗБР), представена в Декларация на ръководството. Документът се актуализира периодично, достъпен е за преглед и е поставен на видно място.

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

Здраве и безопасни условия на труд

Политиката на ВАПТЕХ по отношение трудовите норми е насочена към превенция на риска при служителите и подобряване и споделяне на най-добрите практики с доставчици и други бизнес партньори. В това отношение ВАПТЕХ се ръководи от следните цели :

1. Превенция и предприемане на мерки за предотвратяване на професионалните рискове
 - Във ВАПТЕХ има изграден комитет по условия на труд (КУТ) съгласно изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ). КУТ провежда също и заседания за приемане програмата за оценка на работното място и професионалния риск. Членовете на КУТ участват активно в разработването на оценката на работното място и професионалния риск.
2. Грижа за здравето и безопасността на служители и на външни посетители
 - ВАПТЕХ има сключен договор с фирма по трудова медицина, чрез която се реализират ежегодно профилактични прегледи на всички служители на компанията. Службата по трудова медицина също участва активно в оценката на работното място и професионалния риск.
3. Спазване на законите и възприетите вътрешни изисквания
 - Въведена процедура за наблюдения и оценка на съответствието на системата по ЗБР с нормативните и стандартизационни документи.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите и засилване на персоналната отговорност
 - Провеждат се инструктажи по ЗБР от упълномощените лица, както и външно, и вътрешно- фирмени обучения на персонала

- Отговорника по ЗБР във ВАПТЕХ поддържа активно сътрудничество и обмен на информация с местните контролни органи по ЗБР и трудово правни отношения – Дирекция „Инспекция по труда“ – гр. Плевен

ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ ЗА УСЛОВИЯ НА ТРУД Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

1. Регистрирани трудови злополуки и инциденти през отчетния период:
0 трудови злополуки с времена загуба на работоспособност
2. Обучения и семинари по ЗБР: посочени в Таблица 1 за обученията

Lean мениджмънт



ВАПТЕХ поддържа изградената система на методиката 5S за поддържане на работните места чисти и безопасни.

5S – техника за създаване на нова, чиста и подредена организация на работните места.
Цел: Да се премахнат загубите и се увеличат производителността и безопасността на труда по отделните работни места.



Стратегическо планиране – HOSHIN KANRI

Постижения и резултати, Hoshin Kanri 2017:

Актуализирана визия и стратегия до 2021
Разработени 9 плана за действие
Завършен пълен цикъл на Hoshin планирането за 2017

Принцип 7. Подкрепа за превантивните подходи в опазването на околната среда.

Принцип 8. Подемане на инициативи, стимулиращи поемането на по-голяма отговорност към околната среда.

Принцип 9. Насърчаване развитието и разпространението на технологии, щадящи околната среда.

ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството по опазване на околната среда

ВАПТЕХ поддържа Системата за управление на околната среда, съгласно стандарт ISO 14001:2015

Ръководството на ВАПТЕХ е декларирано своята лична ангажираност в политика по опазване на Околната среда (ОС), представена в Декларацията на ръководството. Документът се актуализира периодично, достъпен е за преглед и е поставен на видно място.

ОТГОВОРНОСТТА НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ определя дейностите и резултатите от тях, които имат или могат да имат значимо въздействие върху околната среда и определя мерки за спазване на екологичните норми.

1. Постигане на съответствие с приложимите законови изисквания
 - Получава се актуална информация за промени в държавните нормативи по опазването на ОС.
2. ВАПТЕХ допринася за околната среда чрез намаляване на емисиите на въглероден диоксид (CO₂)
 - През периода август 2017 - юли 2018 ВАПТЕХ е доставил цялостни решения за водноелектрически централи с обща инсталирана мощност над 40 MW. Произвежданата електроенергия от тези централи ще донесе 220 пъти по-малко CO₂ емисии в околната среда в сравнение с използването на въглища за същата мощност¹
3. Подобряване на работната среда и грижа за опазване на околна среда
 - Извършва се наблюдение и измерване на ключовите характеристики на дейностите на дружеството, които могат да имат значимо въздействие върху ОС (прах, вредни газове, шум, емисии от разреждатели). Данните са посочени в таблица за отчетния период.
4. Осигуряване на необходимото обучение на служителите
 - Изготвени информационни брошури за стандартите ISO 14001; OHSAS 18001 за повишаване информираността на служителите по основни термини от двата стандарта. Целта е да се обясни на служителите за важните дейности, които се изпълняват в дружеството и това, че те са на практика изисквания от стандарта.

¹ https://www.ipcc.ch/pdf/assessment-report/ar5/wg3/ipcc_wg3_ar5_full.pdf

5. Активно сътрудничество с всички заинтересовани страни при решаване на проблемите на околната среда
 - През отчетния период няма постъпили данни за възникнали екологични проблеми.

ЕКОЛОГИЧНИ ИЗМЕРИТЕЛИ НА ВАПТЕХ

Данни и справки за отчетния период във ВАПТЕХ

Отчитат се и се анализират данните за консумация на природен газ, електрическа енергия, газови смеси за заваряване. В сравнение с предишния отчетен период се констатира увеличени данни при отделянето на неопасни отпадъци и намаление на консумацията на природен газ и електроенергия с 5% в сравнение с предходния отчетен период.

Дейности за подобряване на въздействието върху околната среда:

- Намаляване емисиите на прах
- Измервания и на вредните газове в термичната камера – CO, NO, SO₂
- Опасни и неопасни отпадъци

По отношение на законодателството по опасни химични вещества – ВАПТЕХ е „потребител по веригата” и задълженията ни са: да изискваме и регистрираме информационни листове за безопасност от производители и вносители на химикали, с които да бъдат запознати всички работещи със съответните химикали.

По отношение на законодателството, свързано с водите – ВАПТЕХ няма задължения. ВАПТЕХ има сключен договор с държавно дружество за пречистване на водите. Държавното дружество по водите регулира необходимостта от измерване на допустимата степен на замърсяване на водите по физични, химични и промишлени показатели.

ЕКОЛОГИЧНИ ИНИЦИАТИВИ НА ВАПТЕХ

ВАПТЕХ постоянно се стреми да опазва околната среда и да щади планетата. Споделяйки тази обща цел, TOYOTA и ВАПТЕХ успешно си сътрудничат през последните няколко години, както по отношение на транспортните средства с марка TOYOTA Hybrid, които ВАПТЕХ използва, така и относно обмяната на знания и опит, свързани с по-ефективното и постоянно усъвършенстващо се производство, област, в която TOYOTA е световен лидер.



Справка за консумация на енергийни ресурси на ВАПТЕХ, посочена в таблицата:

Септември 2016 – Август 2017			Август 2017 – Юли 2018		
Енергиен ресурс	gJ/m³		Енергиен ресурс	gJ/m³	
Природен газ	6865		Природен газ	6535	
Електроенергия	6870		Електроенергия	6217	
Газови смеси	1210		Газови смеси	1136	
общо	14945		общо	13888	
Отпадъци - неопасни	Tons		Отпадъци - неопасни	Tons	
метални стружки	490		метални стружки	507	
метални цветни стружки	1.72		метални цветни стружки	9.95	
смесени битови отпадъци	14		смесени битови отпадъци	12.7	
общо	505.72		общо	529.65	
Отпадъци - опасни	Tons		Отпадъци - опасни	Tons	
други	0.4	*1	други	0.48	*1
масла от зъбни предавки	0.0	*2	масла от зъбни предавки	0.0	*2
общо	0.4		общо	0.48	
Фактори на Околна среда	Съответствие	Основен източник	Фактори на Околна среда	Съответствие	Основен източник
Прах	Да	дробоструйна камера	Прах	Да	дробоструйна камера
Шум	Да	производствени помещения	Шум	Да	производствени помещения
Отпадни води	Да	промишленост	Отпадни води	Да	промишленост
Разредители - организирани емисии	Да	емисии	Разредители - организирани емисии	Да	емисии
Разредители - неорганизиран емисии	Да	емисии	Разредители - неорганизиран емисии	Да	емисии
Димни газове	Да	термична пещ	Димни газове	Да	термична пещ
Забележки: *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик ВАПТЕХ			Забележки: *1 временно съхранение до предаване *2 предадени за оползотворяване на лицензиран доставчик ВАПТЕХ		

Таблица 2

Принцип 10. Подкрепа на антикорупционни инициативи и политика на прозрачност

ПОЛИТИКА НА ВАПТЕХ

Политика на дружеството за прозрачност на дейностите

КОНТРОЛНИ ДЕЙСТВИЯ НА ВАПТЕХ

Извършени дейности по линия "Противодействие на корупцията и превенция на корупционни практики в дружеството":

1. ВАПТЕХ води бизнеса си и поддържа взаимоотношения с всички заинтересовани лица по етичен начин, като има създаден Комитет по поддържане на организационните процеси, законосъобразността и етиката с цел установяване на среда и култура в полза на предотвратяването, откриването,. Директор на Комитета е г-н Светлозар Иванов
2. През 2017 беше разработен стратегически план и политика за дейността на Комитета по поддържане на организационните процеси, законосъобразността и етиката. Работен комитет, съставен от членове на организацията, отговаря за изпълнението и надзора на плана за съответствие.

Дейности и решения на Комитета през отчетния период:

- В края на 2017 вследствие на препоръка получена от клиент на ВАПТЕХ Комитета инициира работна група за подобряване на монтажни дейности. В началото на 2018 в компанията е вградена нова процедура свързана с направените подобрения
3. В началото на 2018 Комитета инициира формирането на работна група, съставена от експерти в областта на европейския закон за неприкосновеността на личните данни, т.нар. Общ регламент за защита на данните (GDPR), като целта на работната група е да се запознае и успешно гради ш компанията правилата и принципите на GDPR

Връзки към доклада за споделяне на постиженията и развитието

Настоящият доклад и приложенията към него са публикувани на официалната уеб страница на ВАПТЕХ на адрес: <http://vaptech.bg/page/Global-Compact>

Лице за контакт:

Мариела Спасова

Маркетинг мениджър и Продажби

T: +359 2 984 16 00

F: +359 2 984 16 01

M: +359 885 655 256

E: office.sofia@vaptech.bg

mariela.spasova@vaptech.bg

A: Цариградско шосе 17, София 1504, България

www.vaptech.bg

Дата на представяне: 30/07/2018

Make what the Planet Needs!