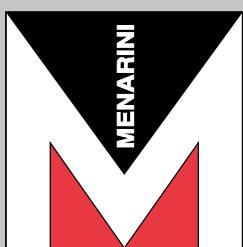


# Por una salud más humana

## Informe de sostenibilidad Grupo Menarini



# SUMARIO

## 01

### Descubre Menarini España

- 1.1 Compromiso con la salud / 6
- 1.2 Principales hitos / 10
- 1.3 Nuestra apuesta por la I+D+i / 11
- 1.4 Altos estándares de calidad / 16
- 1.5 Buen gobierno / 17
- 1.6 Modelo Menarini de RSC / 20

## 02

### Empoderando a los pacientes

- 2.1 Autocuidado de la salud / 24
- 2.2 Estímulo de una salud activa / 25

## 03

### Haciendo equipo

- 3.1 Perfil de la plantilla / 28
- 3.2 Fomentando el bienestar laboral / 30
- 3.3 Impulsando el desarrollo profesional / 30
- 3.4 Apuesta por la igualdad y la diversidad / 31
- 3.5 Team building / 32

## 04

### Apoyando a los profesionales de la salud

- 4.1 Juntos contra el aislamiento digital / 34
  - 4.1.1 #Sherpas20 / 39
- 4.2 Área científica / 41
  - 4.2.1 Involucrados en la formación médica continuada / 41
  - 4.2.2 Haciendo comunidad médica y científica / 42

## 05

### Una empresa volcada con su ciudad

- 5.1 Por la igualdad social / 44
- 5.2 Por una salud integradora / 51
- 5.3 Acercando la ciencia a la juventud / 54
- 5.4 Una sede de puertas abiertas / 56

## 06

### Velando por la salud del planeta

- 6.1 Política ambiental / 58
- 6.2 Gestión de recursos naturales / 59
- 6.3 Eficiencia energética / 60
- 6.4 Control de emisiones / 61

## 07

### Acerca de este Informe

- 7.1 Alcance y metodología / 62

# Grupo Menarini

En 2017, Grupo Menarini ha seguido consolidando su crecimiento internacional, prueba de ello, es la apertura de nuevas oficinas en Colombia y Perú. Con una plantilla de más de 17.000 personas y una facturación de 3.600 millones de euros, Grupo Menarini Internacional fabrica anualmente más de 570 millones de unidades de medicamentos y está presente en más de 130 países.

Nuestro compromiso con la mejora de la salud de las personas se hace patente con el lanzamiento de tres nuevos productos farmacéuticos este año. Así dos medicamentos de prescripción: un analgésico para el tratamiento del dolor agudo de moderado a intenso, un inhalador para el tratamiento habitual del asma y la enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) y un medicamento OTC, un analgésico en gel.

Sin embargo, para Menarini no todo vale para crecer. Por ello, la Compañía está comprometida con un modelo de desarrollo sostenible que pone en el centro el bienestar de las personas. El Modelo de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de Menarini se centra en el impulso de proyectos a largo plazo para dar respuesta a necesidades de su entorno, confiando en entidades presentes en el territorio y a partir de la amplia experiencia de la Compañía en el mundo de la salud.

De hecho, en 2017 nos hemos adherido al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la mayor iniciativa mundial de Responsabilidad Social y sostenibilidad, con más 12.500 entidades afiliadas en más de 160 países.

También hemos organizado el segundo concierto 'Notas solidarias por Badalona', que se ha convertido en todo un clásico en el que colaboraron más de 50 empresas y entidades, y se recaudaron 50.000 euros. Además, hemos renovado el acuerdo de colaboración con la Fundació Club Joventut Badalona para concienciar a la sociedad sobre deporte adaptado y hemos donado 1.984 kg de alimentos a la Fundación Banco de Alimentos de Barcelona.

Seguimos apoyando la labor de los profesionales de la salud a través de la promoción de la salud digital, la salud móvil (mHealth) y la formación continua. Así, en 2017 tuvo lugar en Barcelona la II Desconferencia del proyecto Juntos contra el aislamiento digital en la que se reunieron 50 expertos y expertas en diferentes áreas de la salud conocidos como #sherpas20. Seguiremos trabajando en nuestro modelo de RSC, buscando mejorar la salud desde una perspectiva integral y estando atentos a las problemáticas que nos rodean. Y es que, nuestro objetivo diario, es ser una empresa consciente, receptiva, solidaria y comprometida.

**Salvador Pons, General Manager de Grupo Menarini**



# Descubre Menarini España

## 1.1. COMPROMISO CON LA SALUD

Con sede central en Florencia (Italia), Menarini es una Compañía farmacéutica con más de 125 años de historia presente en más de 130 países. Con una plantilla de más de 17.000 personas, dispone de 5 centros de investigación y 16 plantas de producción que fabrican anualmente más de 570 millones de unidades de medicamentos. Menarini España es una de las filiales estratégicas del grupo y una de las 15 primeras empresas del sector farmacéutico español. Su plantilla asciende a más de 750 personas que desempeñan su labor principalmente en las áreas científico-médica, producción, comercial e investigación y desarrollo (I+D).

### Menarini está presente en más de 130 países.

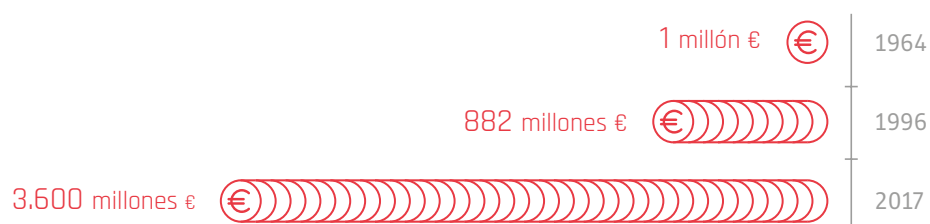
La sede de la Compañía está ubicada en Badalona, siendo la mayor empresa farmacéutica tanto en facturación como en plantilla de la ciudad.

Con una superficie de 15.000 m<sup>2</sup>, en ella se integra uno de los cinco centros de I+D que Grupo Menarini Internacional tiene en Europa y una planta que produce 67 millones de unidades de medicamentos al año, de las que se exportan el 71%.

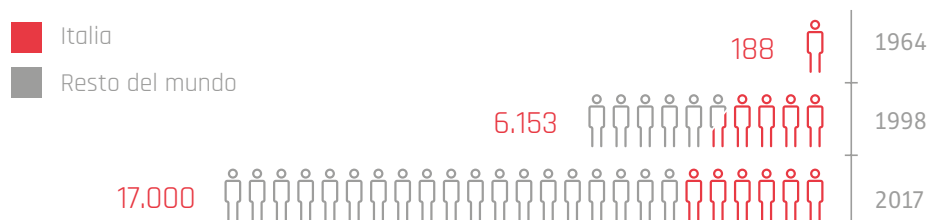
En 2017, la facturación de Grupo Menarini ha ascendido a 238,7 millones de euros. Grupo Menarini está integrada por las empresas Guidotti Farma, Laboratorios Menarini, Menarini Consumer Healthcare, Retrain, Laboratorios Fermon y A. Menarini Latin America.

Menarini es una de las 15 primeras compañías del sector farmacéutico europeo y español.

## FACTURACIÓN DE GRUPO MENARINI INTERNACIONAL



## EMPLEADOS DE GRUPO MENARINI INTERNACIONAL



Vídeo corporativo Grupo Menarini





## MENARINI LLEGA A COLOMBIA Y PERÚ

En 2017, Menarini ha consolidado su presencia en Latinoamérica con nuevas oficinas en Colombia y Perú.

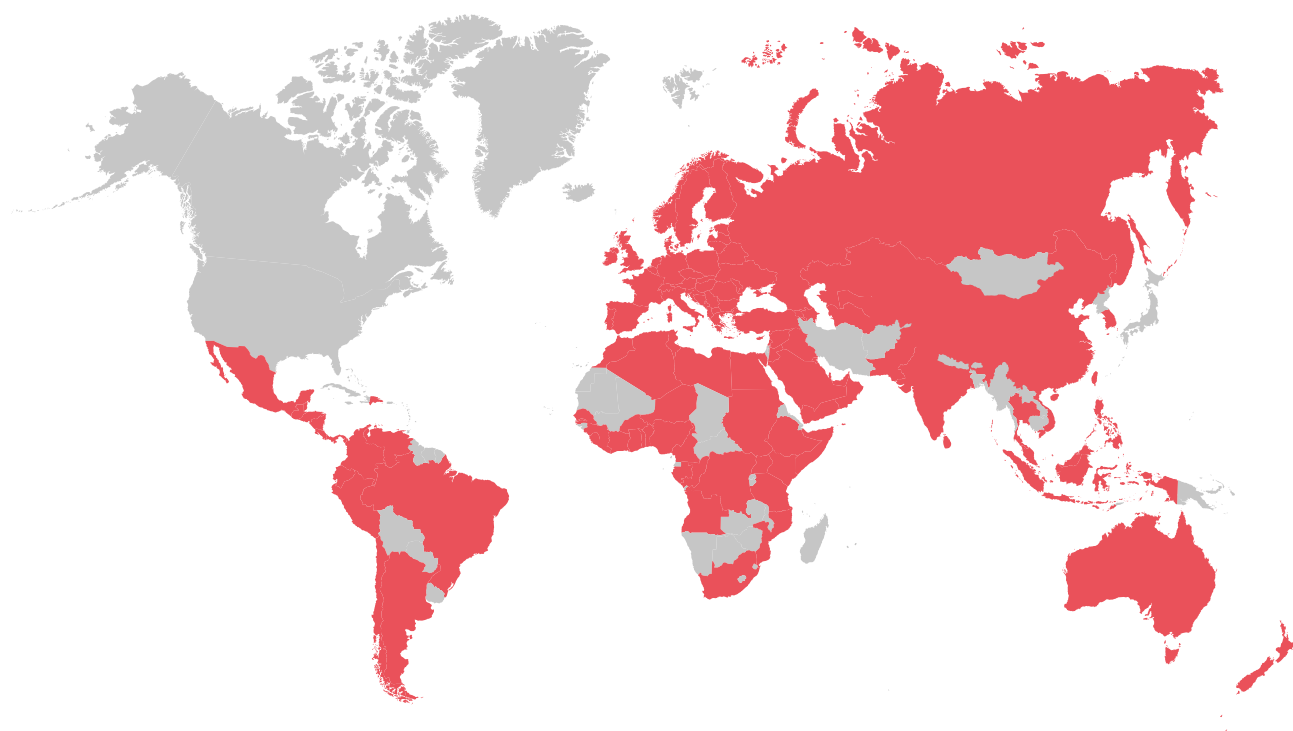
Concretamente, la Compañía ha inaugurado sede en Bogotá y Lima. En 2017, cada una de las sucursales ha facturado dos millones de euros. La presencia de Menarini en Latinoamérica se remonta a 1979, cuando abrió sede y planta de producción en Guatemala. Posteriormente, implantó también una estructura propia en Costa Rica, El Salvador, Honduras, Nicaragua y Panamá.

De hecho, más de 400 personas conforman actualmente Menarini Centroamérica y el Caribe, experimentando en 2017 un crecimiento del 9,6% hasta alcanzar una facturación de 100 millones de euros. En 2009, Menarini aterrizó en México, donde cuenta actualmente con una estructura propia de más de 150 personas.

El Grupo también cuenta con acuerdos comerciales de distribución y licencias de comercialización con laboratorios farmacéuticos locales en Argentina, Belice, Brasil, Chile, Ecuador, República Dominicana y Venezuela.

**“Estamos entusiasmados con el aumento de nuestra presencia en América Latina a través de la apertura de las nuevas sucursales en Perú y Colombia. Representa un trampolín para el crecimiento internacional del Grupo.”**

**Alberto Giovanni Aleotti,  
Vicepresidente de Grupo  
Menarini Internacional**



■ Países donde Menarini tiene presencia propia

### Un poco de historia

Menarini es una Compañía farmacéutica fundada en Nápoles en 1886 que en 1961 inicia su actividad en España, tras fusionarse con el laboratorio español Puig Sala y adquirir la denominación de Laboratorios Menarini S.A. En 1972 la Compañía traslada su sede social de Barcelona a Badalona y se realizan varias ampliaciones hasta llegar a los 15.000 m<sup>2</sup> actuales.

## 1.2. PRINCIPALES HITOS 2017

- ▶ Adhesión al **Pacto Mundial de Naciones Unidas**.
- ▶ Producción **de más de 790 millones de dosis de Enantyum®** en la planta de Badalona, distribuidas a más de 50 países.
- ▶ Consolidación de nuestra presencia en Latinoamérica con **nuevas oficinas en Colombia y Perú**.
- ▶ Renovación del acuerdo con la **Fundació Club Joventut Badalona** para concienciar a la sociedad sobre **deporte adaptado**.
- ▶ **Donación de 1.984 kg de alimentos** a la Fundación Banco de Alimentos de Barcelona.
- ▶ Participación de empleados y empleadas en la **Cursa del Dimoni** de Badalona, recaudando 520 euros para ayudar a niños y niñas del barrio de Sant Roc.
- ▶ Celebración del proyecto **Juntos contra el aislamiento digital**, en la que se reunieron 50 expertos y expertas en diferentes áreas de la salud digital conocidos como **#sherpas20**.
- ▶ Lanzamiento de **Trivigota**, una aplicación móvil que permite al paciente disponer de mayor información sobre la gota.
- ▶ Lanzamiento de **Novidol®**, un nuevo analgésico en gel.
- ▶ Lanzamiento de **Gibiter®** para el tratamiento habitual del asma y la enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC).
- ▶ Lanzamiento del analgésico **Enanplus®**.
- ▶ Obtención de **dos premios ‘Mejores Iniciativas del Año’** otorgados por Correo Farmacéutico a PrevenT, el I Programa Nacional de Prevención de la Salud Cardiovascular, y al Modelo de Atención Farmacéutica CMO.
- ▶ **Premio Marketing Excellence Awards** de PMFarma en la categoría ‘Mejor lanzamiento o relanzamiento de prescripción’ por su campaña de marketing en torno a **Enantyum® cápsulas duras**.

### 1.3. NUESTRA APUESTA POR LA I+D+i

La investigación es un elemento capital en la actividad de Menarini. De hecho, el 10% del presupuesto mundial del Grupo se destina a I+D+i, contando con un equipo de 920 personas dedicadas a la investigación y desarrollo de nuevas soluciones de salud en sus cinco centros de I+D en todo el mundo (Florencia, Pisa, Pomezia, Bolonia, Berlín y Badalona).

Este amplio esfuerzo en I+D+i se enfoca en desarrollar nuevos medicamentos que aporten un valor añadido a los tratamientos actualmente disponibles o que puedan ser la cura de enfermedades que aún no tienen soluciones efectivas.

Las principales líneas de investigación de Menarini se dedican a combatir el dolor, la inflamación, las enfermedades cardiovasculares y las enfermedades respiratorias.

Grupo Menarini destina el 10% de su presupuesto mundial a I+D+i, contando con un equipo de 920 personas dedicadas.

### ÁREAS TERAPÉUTICAS

Menarini, como Compañía que investiga, desarrolla y produce medicamentos, centra su actividad principalmente en las áreas de analgesia, riesgo cardiovascular, aparato digestivo, respiratorio y salud sexual masculina.



## Riesgo cardiovascular

sus medicamentos ayudan en el tratamiento de la hipertensión arterial, la angina de pecho, la gota y la diabetes.



## Analgesia

es uno de los principales pilares de la investigación para Menarini. En el centro de I+D+i de Badalona se ha investigado y desarrollado el dexketoprofeno trometamol, Enantyum®, que se ha convertido en uno de los medicamentos de referencia en esta área. De hecho, este fármaco está registrado en toda la Unión Europea y se comercializa en más de 50 países de los cinco continentes. En 2017 se han producido más de 790 millones de dosis de Enantyum®.



## Respiratorio

producimos y comercializamos medicamentos para el tratamiento de afecciones pulmonares como la EPOC y la alergia.



## Aparato digestivo

contamos con fármacos para abordar afecciones digestivas como el síndrome del intestino irritable (SII).



## Salud sexual masculina

desarrollamos soluciones terapéuticas eficaces para la disfunción eréctil y la eyaculación precoz.

### Menarini lanza un inhalador para el tratamiento del asma y la EPOC

En 2017, Menarini ha lanzado al mercado un inhalador para el tratamiento habitual del asma y la enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC).

La utilización del dispositivo produce una doble acción antiinflamatoria y broncodilatadora.

Accede al Vademécum por áreas terapéuticas



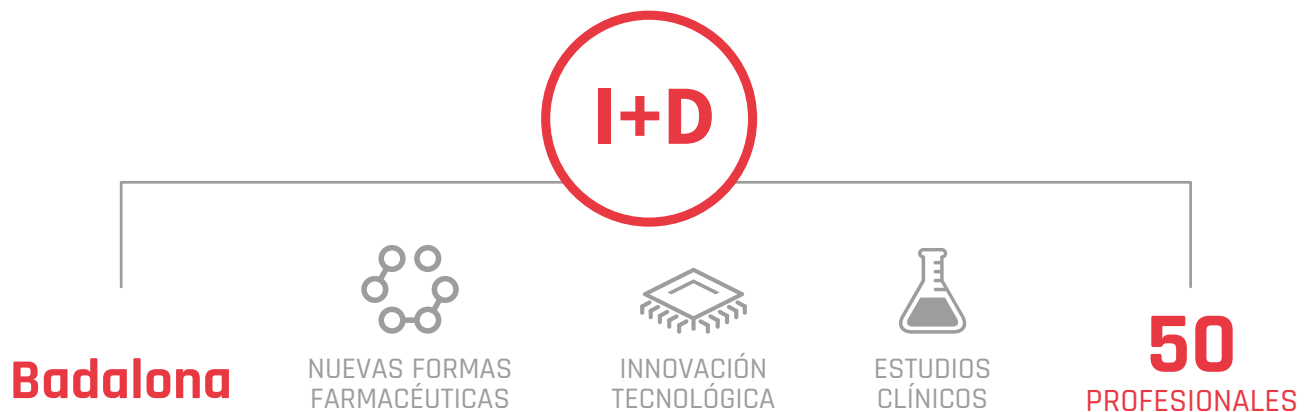
### Menarini recibe el premio Marketing Excellence Awards

Menarini España ha recibido en 2017 el premio Marketing Excellence Awards de PMFarma en la categoría 'Mejor lanzamiento o relanzamiento de prescripción' por su campaña de marketing en torno a Enantyum® cápsulas duras.

El premio, un cheque valorado en 1.000 euros, ha sido donado íntegramente a la Fundació Ateneu Sant Roc, entidad que promueve en Badalona diferentes proyectos educativos, culturales y sociales dirigidos a niños, jóvenes y adultos en riesgo de exclusión social, y con la que Menarini mantiene una colaboración estable.

## I+D+i de Menarini España

Menarini España cuenta con uno de los centros de I+D más relevantes del Grupo. De hecho, es el centro de referencia de farmacovigilancia de todos los estudios de investigación del Grupo a nivel mundial.



Con un equipo de 50 profesionales altamente cualificados, trabaja en:

- ▶ Nuevas formas farmacéuticas y desarrollo preclínico de nuevas moléculas.
- ▶ Proyectos de desarrollo e innovación tecnológica para optimizar los procesos productivos y la calidad de los medicamentos.
- ▶ Estudios clínicos de ámbito nacional e internacional para nuevos fármacos y estudios post-comercialización.

El centro de I+D en Badalona forma parte del Programa Nacional de Biomedicina (Acción PROFARMA), el Programa de Fomento de la Investigación del Ministerio de Ciencia y Tecnología (PROFIT) y el Plan de Fomento de la Industria Farmacéutica.

En virtud de este último plan, Menarini lleva a cabo intercambios de formación científica y técnica con los ministerios de Sanidad, Industria e Innovación, y con otras entidades públicas como el Centro para el Desarrollo Tecnológico e Industrial (CDTI).

Además, colabora de forma permanente con diversas entidades científicas y académicas, tanto para las actividades de desarrollo farmacéutico como para la realización de ensayos clínicos.

**Menarini España cuenta con el centro de referencia de farmacovigilancia de todos los estudios de investigación del Grupo a nivel mundial.**

## Investigación médica

A todo ello se suma la inversión que Menarini está haciendo en proyectos de investigación médica. Buena prueba de ello es el trabajo en 15 ensayos clínicos en el campo de las infecciones víricas, los trastornos gastrointestinales y la oncología.

**“MEN1309 podría convertirse en una opción de tratamiento innovadora para muchos pacientes con cáncer. Estamos muy contentos con el progreso de nuestra alianza estratégica en oncología con Oxford BioTherapeutics.”**

**Andrea Pellacani, Director General de Menarini Ricerche**

### Menarini y OBT aceleran su investigación contra el cáncer

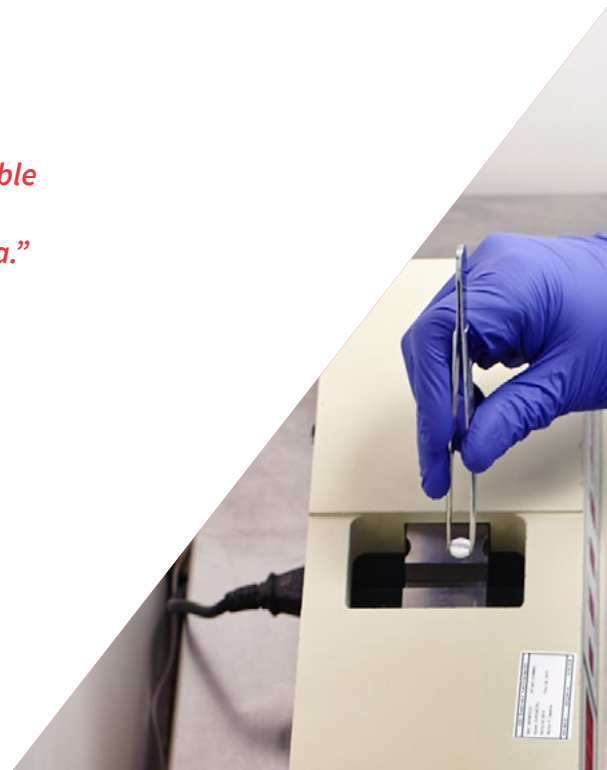
Menarini Ricerche (Grupo Menarini) y Oxford BioTherapeutics (OBT), una compañía de biotecnología internacional, han iniciado un estudio clínico multicéntrico en humanos para evaluar MEN1309, un anticuerpo conjugado con una toxina para el tratamiento de cánceres sólidos diseminados y del linfoma no Hodgkin. El estudio se realizará en servicios de oncología seleccionados en distintos países europeos (Italia, España, Bélgica y Gran Bretaña).

MEN1309 mostró una intensa actividad antitumoral en cánceres de mama del tipo 'triple negativo', así como en cáncer pancreático y de vejiga urinaria, y también en linfoma difuso de células B grandes.

Este ensayo abierto (open label) se ha iniciado en pacientes con tumores sólidos en una primera fase de escalado de dosis, seguida de un segundo escalado de dosis en pacientes con Linfoma no Hodgkin.

**“Al reunir las competencias de discovery de OBT con la experiencia de Menarini en desarrollo clínico y fabricación de fármacos, esta colaboración hace posible el avance de prometedores proyectos de desarrollo clínico, de gran necesidad en el campo de la oncología.”**

**Christian Rohlf, Consejero Delegado de Oxford BioTherapeutics**



## Licencias

Menarini se ha forjado un prestigio internacional como Compañía licenciataria. De hecho, son más de 150 los acuerdos de licencia que el Grupo tiene firmados con distintas compañías farmacéuticas.

Su objetivo como licenciataria es garantizar que estos fármacos reciban un trato único en todos los niveles de la organización. Lleva a cabo investigación y desarrollo de la mayoría de medicamentos en licencia para mejorar su conocimiento y muchos de ellos son fabricados en sus centros de producción.

### Menarini y Selvita alcanzan un acuerdo de licencia para un fármaco oncológico

Berlin-Chemie Menarini, una Compañía de Grupo Menarini, y Selvita han firmado en 2017 un acuerdo de licencia global para SEL24, un inhibidor doble de PIM/FLT3 desarrollado por Selvita que actualmente se encuentra en ensayos de fase I/II en pacientes con leucemia mieloide aguda (LMA).

Si bien en la actualidad el SEL24 se está investigando para el tratamiento de pacientes con LMA recidivante/resistente (R/R), los datos preclínicos sugieren una posible actividad en otras neoplasias malignas hematológicas y tumores sólidos.

## 1.4. ALTOS ESTÁNDARES DE CALIDAD

Menarini aplica exigentes estándares de calidad que comienzan con la selección de los proveedores de materias primas, para seguir con el control del entorno de fabricación.

Además, una vez sus medicamentos han llegado a la farmacia, trabaja para asegurar una buena calidad del tratamiento. Es por ello que proporciona información científica a médicos, farmacéuticos y otros profesionales de la salud para que su conocimiento sobre el producto sea completo y exhaustivo.

Menarini mantiene un contacto constante con los profesionales sanitarios para obtener feedback sobre sus medicamentos y productos, por lo que supervisa todas las posibles reacciones adversas notificadas en cualquier parte del mundo.

Prueba de todo este esfuerzo de Menarini por garantizar la calidad es que cuenta con las certificaciones ISO 9001 desde el año 2000, Normas de Correcta Fabricación (NCF o GMP), Buenas Prácticas Clínicas (BPC o GCP) y Buenas Prácticas de Farmacovigilancia (BPFV o GPhP).

Otras evidencias de los elevados estándares de calidad de la Compañía son:

- ▶ En sus más de 55 años en España, Menarini nunca ha registrado problemas de seguridad que hayan supuesto la pérdida de la autorización de comercialización de uno de sus medicamentos.
- ▶ La selección de un principio activo y/o de los excipientes puede tardar más de un año con el fin de encontrar los más adecuados y de mayor calidad.
- ▶ De media, un técnico de laboratorio de Menarini recibe 35 horas de formación al año.



En sus más de 55 años en España, Menarini nunca ha registrado problemas de seguridad que hayan supuesto la pérdida de autorización de comercialización de uno de sus medicamentos.



## 1.5. BUEN GOBIERNO

Menarini ha aumentado el número de miembros del Consejo de Administración y, por primera vez, los miembros externos son mayoría.

El 29 de junio de 2017, durante la reunión de accionistas, la principal farmacéutica multinacional italiana nombró a su nuevo Consejo de Administración, incluyendo a Eric Cornut como nuevo miembro independiente.

Lucia y Alberto Giovanni Aleotti fueron confirmados como Presidenta y Vicepresidente del Consejo de Administración, al igual que los Consejeros independientes Juerg Witmer y Domenico Simone. Por tanto, tres de los cinco miembros del Consejo son ahora externos a la propiedad corporativa.

Tres de los cinco miembros del Consejo de Administración del Grupo Menarini son ahora externos a la propiedad corporativa.



## NUESTRA MISIÓN

Nuestra razón de ser son las personas, buscar una solución para cada enfermedad y proporcionar más salud y mejor calidad de vida.



## NUESTRA VISIÓN

Queremos ser una Compañía líder comprometida con la vida de las personas, que impulse iniciativas innovadoras que generen conocimiento y aporten más salud.



## NUESTROS VALORES

**Centrados en las personas**, nuestro mejor activo. Juntos hemos construido nuestra identidad y juntos construimos nuestro futuro.

**Innovación, creatividad, dinamismo y versatilidad** nos ayudan a afrontar nuevos retos y a generar oportunidades.

**Excelencia:** trabajamos cada día para alcanzar el máximo nivel de calidad cumpliendo rigurosamente los procedimientos y apostando por la formación en un proceso de mejora continua.

**Responsabilidad:** somos responsables con la sociedad, con nuestros trabajadores y con nuestro entorno.

“*Estamos seguros de que la incorporación de Eric Cornut como miembro del Consejo fortalecerá el saber hacer de nuestra empresa y nos permitirá afrontar los desafíos de la competencia internacional.*”

*Lucia Aleotti, Presidenta de Menarini*



Accede al Código de  
conducta de Grupo  
Menarini



### Código de conducta de Grupo Menarini

El Código de conducta de Grupo Menarini expresa los valores que inspiran el trabajo de todas las Compañías de Grupo Menarini a nivel global. Establece una serie de normas de comportamiento a seguir por todas las personas empleadas y directivas del Grupo, así como empresas proveedoras y terceras que actúan en nombre y por cuenta de Menarini a nivel global para todas las compañías que integran la multinacional.

La corporación considera que situar la integridad en la base de sus acciones es la fuente de su fuerza y la clave del crecimiento continuo de su éxito.

Dicho Código contiene su misión y valores, las conductas deseadas y no deseadas por parte de la plantilla, y las que se espera de los terceros que se relacionan con Menarini.

Con carácter general, en el Código se recogen principios como:

- ✔ **la lucha anticorrupción**
- ✔ **la transparencia**
- ✔ **la libre competencia**
- ✔ **el medio ambiente**
- ✔ **la salud y seguridad de los medicamentos**
- ✔ **el comportamiento ético y profesional debido**
- ✔ **la relación con los proveedores, terceros y profesionales/organizaciones sanitarias**

La Compañía ha puesto en marcha un canal de comunicación con el Comité ético para denunciar posibles incumplimientos del Código ético.

Menarini lleva a cabo periódicamente acciones formativas a sus empleados y colaboradores sobre el contenido del Código de conducta y las políticas que lo desarrollan para garantizar su pleno conocimiento, su correcta aplicación y su respeto.

La Compañía también ha puesto en marcha un canal de comunicación con el Comité de Compliance para conocer, investigar, sancionar y corregir todos los actos susceptibles de comprometer los valores de Menarini cometidos por sus empleados y/o colaboradores o cualquier tercero relacionado con la Corporación.

La Compañía ha puesto en marcha un canal de comunicación con el Comité de Compliance para denunciar posibles incumplimientos del Código de conducta.



## 1.6. MODELO MENARINI DE RSC

Menarini extiende su afán por mejorar la calidad de vida de las personas a otros ámbitos, como el de la Responsabilidad Social Corporativa, pilar básico de su identidad.

Por ello ha estructurado su RSC sobre la base de una metodología que trata de llegar a un modelo reproducible, el cual gira en torno a estos cinco puntos:

### 1/ **Desarrollar una solidaridad consciente y constante**

- ▶ Firma de convenios de colaboración de larga duración, que establecen lo que hacen las dos partes: empresa y entidad.
- ▶ Promoción de una relación estable y continuada con las entidades.
- ▶ Visita y conocimiento 'sobre el terreno' de los proyectos de las entidades.

### 2/ **Atender los síntomas y, sobre todo, actuar sobre las causas**

- ▶ Participación en proyectos de formación, integración o compra de servicios con valor añadido.
- ▶ Realización de donaciones puntuales para resolver necesidades urgentes.

### 3/ **Ayudar a los que ayudan**

- ▶ Acercamiento a las entidades que son las que mejor conocen el territorio y las necesidades.
- ▶ Participación en actividades que ya llevan a cabo las entidades.

### 4/ **Centrarse en los proyectos de su ámbito de actuación**

- ▶ La RSC de Menarini es plenamente consciente de que su sector es el farmacéutico, siendo expertos en investigación, ciencia y salud.
- ▶ Colaboración con proyectos del mundo de la salud, es el ámbito que más conoce y donde puede aportar más.



## 5 Identificar las necesidades del entorno

- ▶ Menarini detecta las necesidades existentes donde opera. Se compromete con el cuarto mundo.
- ▶ Ante situaciones de urgencia, es solidaria con el tercer mundo.

Accede a [menariniresponsable.org](http://menariniresponsable.org), el blog de RSC de Menarini España



## Menarini se adhiere al Pacto Mundial

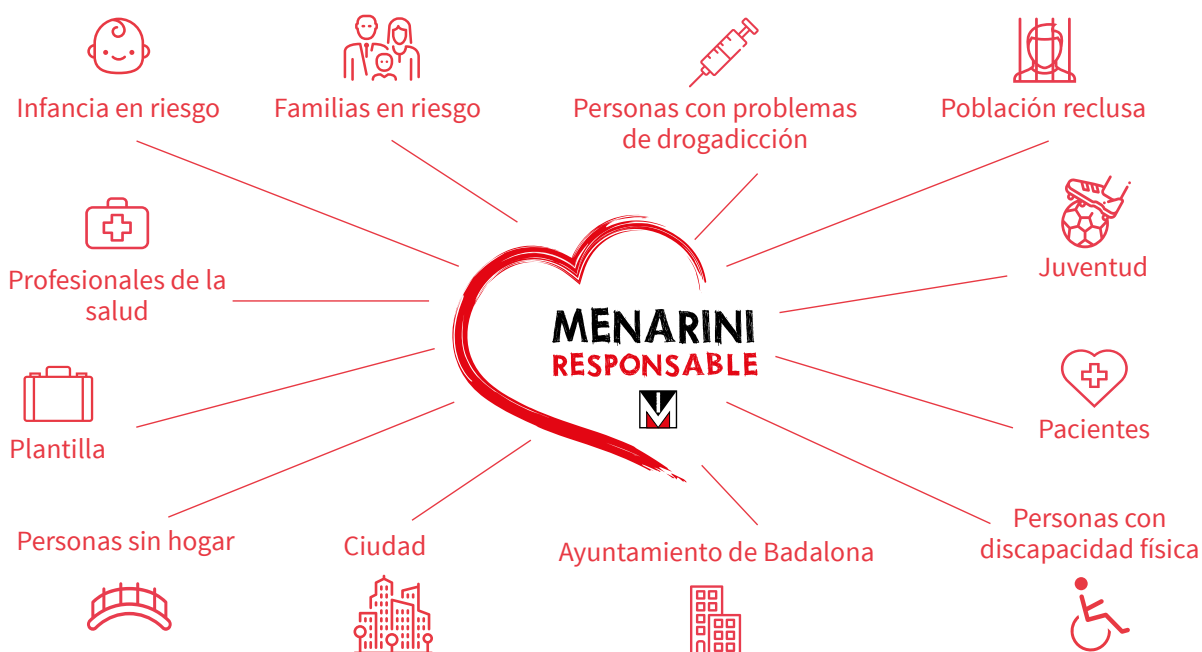
En 2017, Menarini España se ha adherido al Pacto Mundial de Naciones Unidas, la mayor iniciativa mundial de Responsabilidad Social y sostenibilidad, con más 12.500 entidades adheridas en más de 160 países.

Con esta adhesión, Menarini asume voluntariamente el compromiso de implantar en todas sus estrategias y operaciones los diez principios del Pacto Mundial referentes a derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

A través de esta firma, Menarini también se compromete a desarrollar una labor proactiva a favor de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Con esta adhesión, la Compañía realiza además un ejercicio de transparencia, comunicando los progresos que lleva a cabo anualmente en ese proceso a través de un informe de progreso o memoria de sostenibilidad.

Ver información de Menarini España en la Red Española del Pacto Mundial:







## Menarini y los ODS

En el marco de la Cumbre Mundial sobre el Desarrollo Sostenible, celebrada en septiembre de 2015, 193 países y más de 150 jefes de Estado y de Gobierno aprobaron los nuevos **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

Un total de 17 objetivos y 169 metas componen esta nueva guía del desarrollo global hasta 2030.

El acuerdo no se limita únicamente a los países en desarrollo sino que involucra también a los Estados desarrollados. Además, buscan involucrar no sólo a las administraciones públicas sino también al resto de grupo de interés, confiriendo un papel protagonista a las empresas.

Como firmante del Pacto Mundial, Menarini también integra los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU en su gestión responsable. La siguiente tabla muestra los ODS a los que Menarini da respuesta y los apartados del presente Informe en los que informa de su contribución al cumplimiento de los mismos.

 <b>1 FIN DE LA POBREZA</b>	<b>ODS</b>	<b>APARTADO</b>	<b>PÁG.</b>
	Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo	<b>5.1.</b> Por la igualdad social <b>5.4.</b> Una sede de puertas abiertas	<b>44</b> <b>56</b>
 <b>3 SALUD Y BIENESTAR</b>	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	<b>1.1.</b> Compromiso con la salud <b>1.3.</b> Nuestra apuesta por la I+D+i <b>1.4.</b> Altos estándares de calidad <b>2.</b> Empoderando a los pacientes <b>3.2.</b> Fomentando el bienestar laboral <b>3.5.</b> Team building <b>4.</b> Apoyando a los profesionales de la salud <b>5.2.</b> Por una salud integradora	<b>6</b> <b>11</b> <b>16</b> <b>24</b> <b>30</b> <b>32</b> <b>34</b> <b>51</b>
 <b>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</b>	Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos	<b>2.2.</b> Estímulo de una salud activa <b>3.3.</b> Impulsando el desarrollo profesional <b>4.</b> Apoyando a los profesionales de la salud <b>5.3.</b> Acercando la ciencia a la juventud	<b>25</b> <b>30</b> <b>34</b> <b>54</b>
 <b>5 IGUALDAD DE GÉNERO</b>	Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas	<b>3.4.</b> Apuesta por la igualdad y la diversidad	<b>31</b>

<b>6</b> AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos	<b>6.2.</b> Gestión de recursos naturales	<b>59</b>
<b>7</b> ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE 	Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos	<b>6.3.</b> Eficiencia energética	<b>60</b>
<b>8</b> TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO 	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	<b>1.1.</b> Compromiso con la salud <b>3.1.</b> Perfil de la plantilla	<b>6</b> <b>28</b>
<b>9</b> INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA 	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación	<b>1.1.</b> Compromiso con la salud <b>1.3.</b> Nuestra apuesta por la I+D+i	<b>6</b> <b>11</b>
<b>11</b> CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES 	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles	<b>5.</b> Una empresa volcada con su ciudad	<b>44</b>
<b>13</b> ACCIÓN POR EL CLIMA 	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	<b>6.2.</b> Gestión de recursos naturales <b>6.3.</b> Eficiencia energética <b>6.4.</b> Control de emisiones	<b>59</b> <b>60</b> <b>61</b>
<b>16</b> PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS 	Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	<b>5.</b> Una empresa volcada con su ciudad	<b>44</b>
<b>17</b> ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS 	Revitalizar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible	<b>1.6.</b> Modelo Menarini de RSC <b>2.2.</b> Estímulo de una salud activa <b>4.2.</b> Área científica <b>5.</b> Una empresa volcada con su ciudad <b>7.1.</b> Alcance y metodología	<b>20</b> <b>25</b> <b>41</b> <b>44</b> <b>62</b>

# 02

## Empoderando a los pacientes

### 2.1. AUTOCUIDADO DE LA SALUD

Menarini está comprometida con el autocuidado de la salud. Por ello dispone de productos de venta libre en oficinas de farmacia (productos sanitarios, complementos alimenticios, alimentos dietéticos, cosméticos y medicamentos sin receta).

Así, cuenta con un importante catálogo de productos en diferentes ámbitos que van desde la analgesia (**Novidol®**), la salud bucal (**Oddent®**), pasando por el aparato digestivo (**Kaleidon®**), la salud de la mujer (**Ginegea®**), el cuidado del cabello (**Capicaps®**) o la nutrición infantil (**Hidropolivital®**).

Precisamente, en 2017, la Compañía ha lanzado Novidol®, un nuevo analgésico en gel que se aplica directamente sobre la piel y produce un alivio del dolor y de la inflamación leve y ocasional gracias a su doble acción, tanto analgésica como antiinflamatoria.

En 2017, Menarini ha lanzado Novidol®, un nuevo analgésico en gel

VER SPOT DE Novidol®



VER SPOT DE Oddent®



## 2.2. ESTÍMULO DE UNA SALUD ACTIVA

Menarini no sólo se compromete a mejorar la calidad de vida del paciente a través de sus medicamentos sino que además lleva a cabo una serie de iniciativas de concienciación y educación para que éste pueda asumir un rol proactivo en la prevención y el cuidado de su salud.

Así, su web contiene varias secciones de consejos sobre alergia, analgesia, aparato digestivo, dermatología, diabetes, ginecología y anemia, gota, riesgo cardiovascular, salud sexual masculina y salud y viajes.

### EN EL MOMENTO JUSTO

Esta web ofrece ayuda para el tratamiento de la eyaculación precoz.

[www.enelmomentojusto.es](http://www.enelmomentojusto.es)



### SALUD SEXUAL HOMBRE

Ofrece contenidos sobre bienestar sexual y salud masculina desarrollados por un equipo multidisciplinar de profesionales (dietistas, especialistas en actividad física, psicólogos, médicos generales y urólogos) liderados por el andrólogo Dr. Eduard García Cruz, del Hospital Clínic de Barcelona, y avalados por la Sociedad Catalana de Urología.



[www.saludsexualhombre.es](http://www.saludsexualhombre.es)

Por otra parte, fruto de su fuerte compromiso con la salud digital, Menarini desarrolla varias apps dirigidas a pacientes. De hecho, en 2017 ha lanzado la aplicación móvil Trivigota para que las personas con gota conozcan mejor su enfermedad. También cuenta con la app Disfruta + para mejorar la salud sexual.

**“ Con la unión de lo lúdico y el rigor científico, la app Trivigota puede ser una herramienta divulgativa muy útil tanto para pacientes como para profesionales implicados en el manejo de la gota y que de una vez por todas queden claros conceptos de la enfermedad como pueden ser las causas, los factores de riesgo y el estilo de vida o sus complicaciones más habituales.”**

**Dr. Alejandro Prada, autor del contenido de la app Trivigota y miembro del grupo GEACSER (grupo de enfermedades microcristalinas de la Sociedad Española de Reumatología)**



Además, Menarini participa en diversos programas de prevención junto a otras organizaciones. Así, ha impulsado junto al Instituto de la Juventud (INJUVE), organismo del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, PrevenT, el Programa Nacional de Prevención de la Salud Cardiovascular, cuyo objetivo es promover y fomentar la salud desde las etapas más tempranas de la vida para evitar el desarrollo precoz de los factores de riesgo relacionados con las patologías cardiovasculares. De hecho, PrevenT ha sido distinguido con uno de los premios 'Mejores Iniciativas del Año de Correo Farmacéutico'.

## TRIVIGOTA

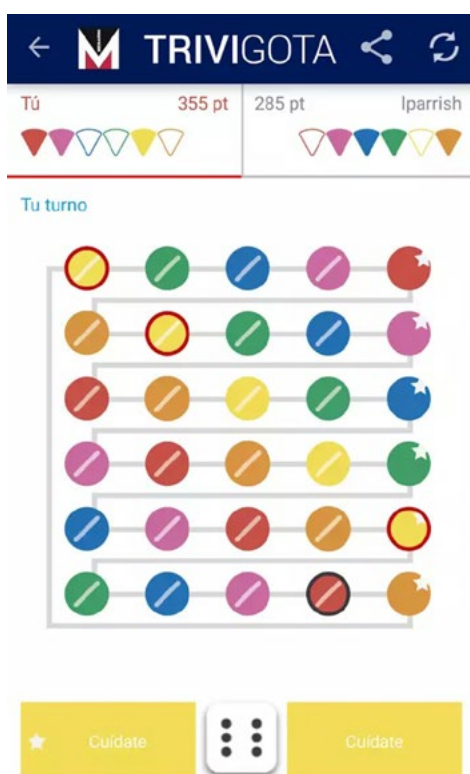
Menarini España ha lanzado en 2017 Trivigota, una aplicación móvil que permite al paciente disponer de mayor información sobre su patología, desde consejos generales de salud a aspectos fisiológicos de la enfermedad hasta cuestiones históricas o creencias y mitos relacionados con la gota, todo ello en un entorno entretenido y amigable.

Trivigota es una app diseñada para ayudar al paciente a entender mejor el desarrollo de su patología y promover un estilo de vida saludable.

Disponible en App Store



Disponible en Google Play



**“ Hemos comprobado que los desarrollos digitales gamificados funcionan y ayudan a mejorar la salud de las personas. Esperamos que Trivigota facilite un mayor conocimiento de esta patología y, por tanto, una mejor gestión de la enfermedad”.**

**Mònica Moro, Responsable de Comunicación, e-business y RSC en Menarini España**

Apartados de la web corporativa de Menarini con consejos para pacientes

---



Alergia



Ginecología y anemia



Analgesia



Gota



Aparato digestivo



Riesgo cardiovascular



Dermatología



Salud sexual masculina



Diabetes



Salud y viajes



# 03

## Haciendo equipo

### 3.1. PERFIL DE LA PLANTILLA

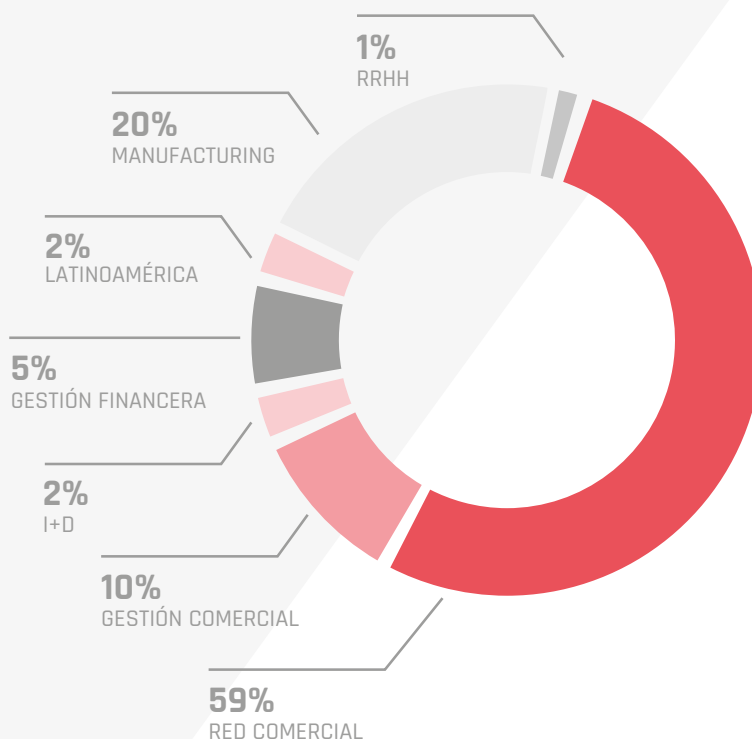
Menarini España mantiene un firme compromiso con el fomento y el mantenimiento del empleo. Nunca se ha llevado a cabo una reducción de plantilla y la contratación de nuevos empleados ha sido constante.

La Compañía promueve la estabilidad laboral –el 95% de los contratos son indefinidos–, la conciliación laboral con la vida personal, y el desarrollo profesional de sus empleados.

Menarini cuenta con un Buzón de Ideas, un proyecto que promueve la participación activa de toda la plantilla en el proceso de mejora continua y desarrollo de la empresa, gracias a ideas y sugerencias que se convierten en acciones concretas.



### PLANTILLA POR ÁREAS DE LA COMPAÑÍA. 2017



## Entrevista con Toni Amat, Comité de empresa Laboratorios Menarini

### **¿Cuáles cree que son las principales virtudes de Menarini España?**

*Voluntad de diálogo y negociación, además de compromiso social.*

### **¿Qué aspectos mejoraría de su relación con Menarini España?**

*Una dinámica más 'acelerada', mayor proactividad en la información.*

### **¿Qué destacaría de Menarini como empleador y agente de diálogo social?**

*Menarini ofrece un empleo de calidad en cada uno de sus puestos, consolidando los mismos de acuerdo a su crecimiento, con un sentido de avance, aunque lento, pero siempre positivo en la "observancia" en conciliación y paridad.*

**“ Menarini muestra voluntad de diálogo y negociación, además de compromiso social.”**

**Toni Amat, Comité de empresa  
Laboratorios Menarini**



### 3.2. FOMENTANDO EL BIENESTAR LABORAL

Menarini España cuenta con un sistema de gestión de la seguridad y la salud en el trabajo que permite minimizar y controlar los riesgos laborales de su plantilla.

La Compañía mantiene desde 2005 la certificación **OHSAS 18001** de seguridad y salud laboral, superando con éxito las sucesivas auditorías y siendo una de las primeras empresas del sector en lograr esta acreditación. Concretamente, esta norma aplica en los ámbitos de desarrollo, fabricación y comercialización de medicamentos.

Prueba del esfuerzo de Menarini España por garantizar la seguridad y salud laboral es que en 2017 su índice de frecuencia ha sido de 5,4 personas/millón.



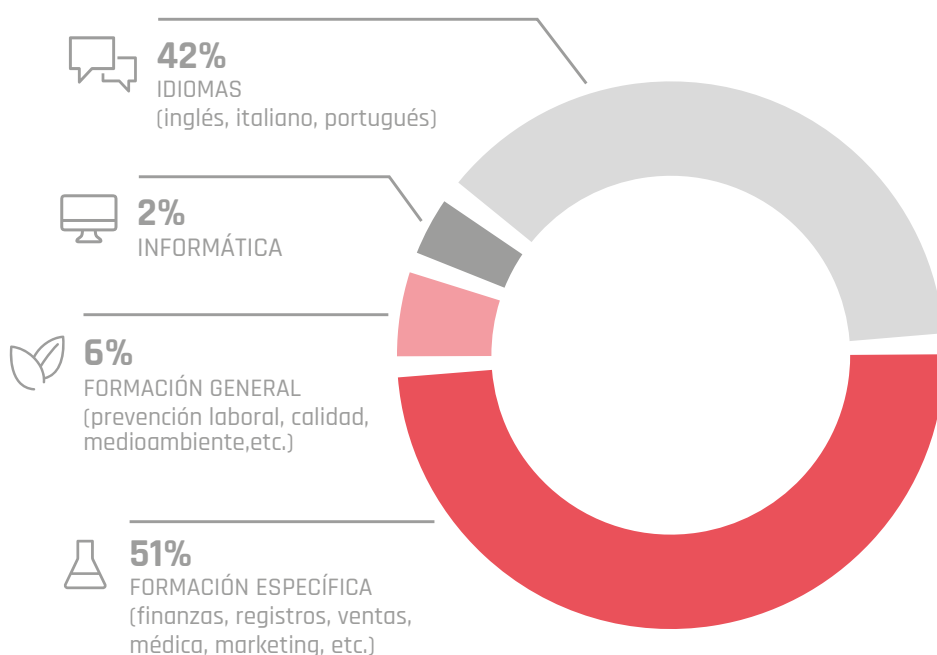
Menarini España facilita el acceso de la juventud al mundo laboral con programas de prácticas en la empresa.

### 3.3. IMPULSANDO EL DESARROLLO PROFESIONAL

Menarini España elabora un plan de formación anual adaptado a las necesidades de cada área. Existe formación común para toda la plantilla sobre calidad, medio ambiente y prevención de riesgos laborales, así como formaciones sobre *compliance*.

Por otra parte, la Compañía facilita el acceso de la juventud al mundo laboral con programas de prácticas en la empresa para estudiantes universitarios o de másteres, así como de formación profesional.

## HORAS DE FORMACIÓN DE LA PLANTILLA. 2017





### 3.4. APUESTA POR LA IGUALDAD Y LA DIVERSIDAD

Empezando por su propia plantilla, Menarini España aboga por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, lo que se refleja en una distribución equitativa de la plantilla por sexos.

Según el Código Ético de Menarini España, “la Compañía garantiza a todos sus empleados la igualdad de oportunidades en el desarrollo de su carrera profesional, estando cualquier promoción fundada en el mérito, la capacidad y el desempeño de las funciones profesionales”.

Por otra parte, el Código de Conducta de Grupo Menarini establece que la Compañía “está comprometida con la creación de un entorno de trabajo libre de discriminación, acoso, intimidación o coacción. No discriminamos ni permitimos discriminaciones basadas en características personales, tales como, raza, sexo, ideas religiosas o políticas, nacionalidad, orientación sexual, edad, discapacidad, embarazo, estado civil, antigüedad o cualquier otra característica que contemplen las leyes aplicables”.

De hecho, Menarini España cuenta con un Plan de Igualdad que incluye acciones y objetivos a alcanzar en materia de igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres.

Las principales líneas de trabajo del Plan son:

- ▶ Compromiso de la dirección con la igualdad de género.
- ▶ Constitución de la comisión de igualdad formada por representantes de la Compañía y del comité de empresa.
- ▶ Comunicación interna y externa del compromiso de la Compañía con la igualdad de género.

Además, Menarini España promueve la conciliación de la vida laboral y personal.

Así, por ejemplo, lleva más de 20 años contribuyendo económicamente a los costes educativos de los hijos de sus empleados con el objetivo de que puedan alcanzar el mayor nivel formativo posible.



**“ Queremos transmitir nuestro agradecimiento a Menarini que, por segundo año consecutivo y duplicando la cifra recogida, colabora con nuestra Fundación contribuyendo a hacer posible que las personas en riesgo de precariedad alimentaria en nuestro entorno puedan acceder a una alimentación suficiente, segura y saludable.”**

**Roser Brutau i Basté, Presidenta de la Fundació Banco de Alimentos de Barcelona**

### 3.5. TEAM BUILDING

Menarini España promueve diversas actividades de team building con el objetivo de generar un buen ambiente de trabajo y estrechar las relaciones entre sus empleados y empleadas.

Muchas de estas acciones coinciden también con un fin solidario. Así, por ejemplo, en 2017 la Compañía ha organizado una recogida de alimentos destinados a familias en situación de pobreza. Los empleados han conseguido 992 kg de alimentos ricos en proteínas y Menarini ha aportado la misma cantidad hasta alcanzar los 1.984 kg, que han ido a parar a la Fundación Banco de Alimentos de Barcelona, en el marco de la campaña ‘Más Proteínas’.

El objetivo de la Compañía y de su plantilla era superar la cantidad recaudada el año pasado y en las dos primeras horas desde el lanzamiento de la campaña, la plantilla ya había aportado más de 300 kg. Para ello, se abrió un ‘Espacio Menarini’ en la página web de la Fundación Banco de Alimentos que facilitó la compra on-line de alimentos como conservas de pescado, leche, leche maternizada, carne y legumbres.

En el acto de entrega de la recogida, celebrado el 12 de diciembre de 2017 en la sede de la Fundación Banco de Alimentos, estuvieron presentes, por parte de esta organización, Roser Brutau i Basté, Presidenta, y Joan Bosch, Responsable del Departamento de Recursos Económicos.

Por otra parte, el 6 de julio de 2017, la Compañía organizó junto con el Banc de Sang i Teixits una jornada de donación de sangre en la sede de Badalona. Participaron 40 trabajadores y trabajadoras de Menarini con una aportación de casi 20 litros de sangre.

Elena Saura, Group Product Manager del Departamento de Marketing de la Compañía, propuso organizar esta actividad a través de la herramienta de sugerencias internas Buzón de Ideas.

Menarini también participa en el proyecto 'Tapones para una nueva vida' que promueve la Fundación SEUR y por el que, mediante la recogida de tapones de plástico, se ayuda a niños con enfermedades que precisan un tratamiento costoso al cual no pueden hacer frente.

## Días mundiales

Menarini España también lleva a cabo diversas iniciativas de sensibilización y concienciación sobre cada una de las temáticas que se abordan en estas fechas:

- ▶ **20 de marzo: Día Mundial de la Salud Oral**  
Entregó kits de salud bucal a sus empleados y empleadas.
- ▶ **28 de abril: Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo**  
Difundió entre su equipo una serie de consejos para prevenir y evitar situaciones de riesgo.

## Deporte

Menarini vela por el bienestar integral de su plantilla. Es por ello que promueve la actividad deportiva entre sus empleados y empleadas. Así, por ejemplo, el 14 de mayo de 2017, un equipo de 18 runners de Menarini, junto con 17 del Ateneu, corrieron la Cursa del Dimoni de Badalona y consiguieron recaudar 520 euros para ayudar a niños y niñas del barrio de Sant Roc a ir de colonias con la Fundació Ateneu Sant Roc.

En 2017 también se celebró el 1 Torneo de Pádel Menarini en las pistas Padel Up del Centro Comercial Màgic de Baladona, en el participaron 24 trabajadores y trabajadoras de la Compañía.

Ver vídeo runners solidarios Menarini



- ▶ **31 de mayo: Día Mundial sin Tabaco**  
Invitó tanto a personas fumadoras como no fumadoras de su equipo a realizar una prueba de sensibilidad olfativa en el comedor de la Empresa. Posteriormente se dieron a conocer los resultados.
- ▶ **5 de junio: Día Mundial del Medio Ambiente**  
Difundió la Declaración Ambiental de la Compañía y recordó a su equipo que cuenta con las certificaciones ISO 14001 y EMAS.

# 04

## Apoyando a los profesionales de la salud

Menarini es plenamente consciente de que el bienestar de los pacientes depende en buena medida de la preparación de los profesionales de salud. Por ello, apoya su formación continua y organiza múltiples encuentros en los que se intercambian experiencias y se ponen de relieve los últimos avances terapéuticos.

### 4.1. JUNTOS CONTRA EL AISLAMIENTO DIGITAL

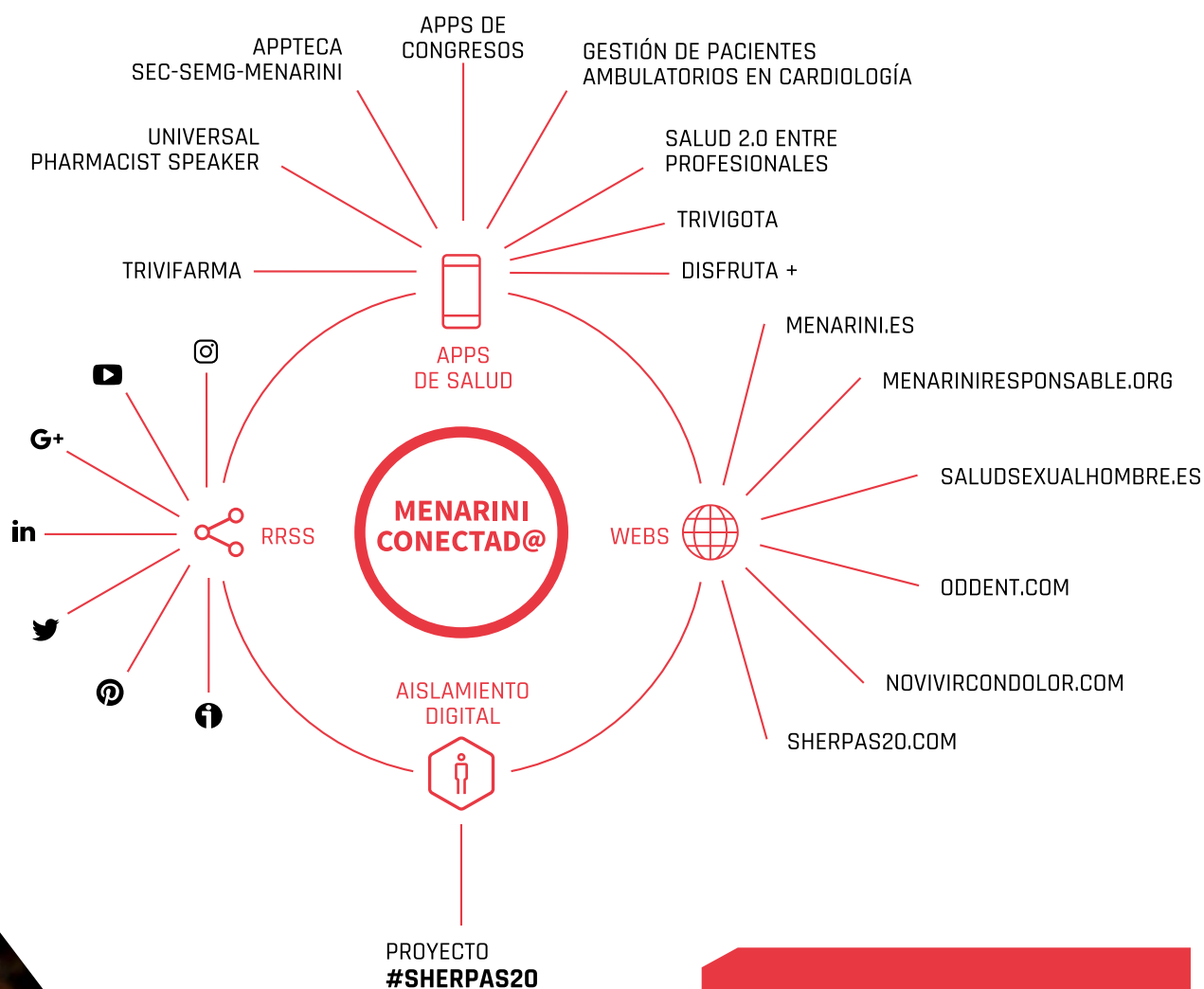
Menarini es una Compañía farmacéutica pionera en la promoción de la salud digital y la salud móvil (mHealth) para dar respuesta a las necesidades de profesionales y pacientes.

En 1996 inició su presencia en Internet, convirtiéndose en la primera Compañía farmacéutica con dominio propio en España: menarini.es. Seis años después, se convirtió en la primera web de la industria farmacéutica en España con un sello que acredita la calidad y rigor de sus contenidos de salud (Web Médica Acreditada del Colegio Oficial de Médicos de Barcelona).

En 2010, la Compañía ya contaba con 12 sitios webs, un canal en YouTube, y empezó a experimentar sobre nuevas herramientas digitales aplicadas a la formación.

En 2013 la Compañía inició un intenso trabajo en el campo de las aplicaciones móviles de salud, siendo el primer laboratorio en España en conseguir el distintivo 'AppSaludable' que otorga la Junta de Andalucía, con la aplicación Salud 2.0 entre profesionales.





**1ª compañía farmacéutica** con dominio propio en España: [menarini.es](http://menarini.es)

**1ª Web Médica Acreditada** del sector farmacéutico por el Colegio Oficial de Médicos de Barcelona.

**1º laboratorio en España** en conseguir el distintivo 'AppSaludable' que otorga la Junta de Andalucía.

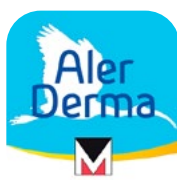


## Todos los congresos en la palma de tu mano

AndroUro, Congresos Riesgo Cardiovascular y Alerderma son tres aplicaciones móviles desarrolladas por Menarini que ofrecen información actualizada sobre congresos científicos a profesionales de distintas especialidades médicas.

**AndroUro** está destinada a profesionales de la urología y la andrología, **Congresos Riesgo Cardiovascular** está pensada para especialistas en cardiología, diabetes y gota, y **Alerderma Congresos Médicos** abarca las especialidades de alergología y dermatología.

Además, las tres apps ofrecen funcionalidades como la posibilidad de marcar favoritos, añadir eventos a la agenda del smartphone y consultar la información completa de los congresos.



## Appteca cardiovascular

Es una biblioteca de aplicaciones móviles desarrollada por la Sociedad Española de Cardiología (SEC), la Sociedad Española de Médicos Generales y de Familia (SEMG) y Menarini para dar respuesta a cuestiones relacionadas con el diagnóstico, tratamiento y seguimiento de los pacientes con patología cardiovascular.

Agrupar las apps de cálculo de riesgo cardiovascular, ECG práctico (electrocardiograma), hipertensión arterial, ecocardiografía, insuficiencia cardíaca y anamnesis, exploración y semiología cardiovascular.





App Cálculo Riesgo  
Cardiovascular



App ECG  
Práctico



App Semiología  
Clínica



App  
Insuficiencia  
Cardíaca



App  
Ecocardiografía



App  
Hipertensión  
arterial

Accede a todas las apps de  
salud de Menarini España



## App Trivifarma

Esta aplicación móvil desarrollada por Menarini está dirigida a farmacéuticos y otros profesionales de la salud cuyo objetivo es la formación en competencias digitales y salud 2.0.

Trivifarma combina las ventajas formativas que aporta el uso de dinámicas de juego con el rigor de los contenidos, elaborados con total independencia por referentes de la salud 2.0 española.



## App Universal Pharmacist Speaker

Esta aplicación móvil desarrollada por Menarini facilita la comunicación multilingüe entre farmacéutico y paciente. Así, ambos pueden conocer el motivo de la visita, los síntomas, la dispensación y los consejos más frecuentes según la patología que se presente.

Universal Pharmacist Speaker dispone de centenares de preguntas, frases y respuestas con audio, traducidas a 12 idiomas: inglés, francés, alemán, árabe, árabe marroquí, chino, italiano, polaco, portugués, rumano, ruso y neerlandés.

Todas las apps están disponibles  
en Google Play y App Store.



#### 4.1.1 #SHERPAS20

El movimiento #sherpas20, impulsado por Menarini España, pretende reducir la brecha digital que existe en el ámbito sanitario. Comparando el aislamiento digital en salud con una montaña que hay que escalar, #sherpas20 está integrado por diez grupos: medicina, enfermería, farmacia, fisioterapia, instituciones sanitarias, sociedades científicas, industria farmacéutica, pacientes, comunicadores de salud y un grupo mixto, formado por diferentes profesionales no representados en los anteriores colectivos. Cada uno de estos grupos lo lidera un Sardar Sherpa y lo conforman seis sherpas seleccionados por consenso.

**El 28 de abril de 2017 tuvo lugar en Barcelona la II Desconferencia en la que se reunieron 50 expertos y expertas en diferentes áreas de la salud conocidos como #sherpas20.**

El 28 de abril de 2017 tuvo lugar en Barcelona la II Desconferencia en la que se reunieron 50 personas de distintas áreas del sector de la salud, los conocidos como #sherpas20, con un doble objetivo: consensuar la visión y los valores de este movimiento y encontrar proyectos que #sherpas20 pueda apoyar o liderar.

Ello permitió extraer un ideario para el movimiento, así como prototipos de iniciativas que se puedan llevar a cabo para combatir la brecha digital en salud. La intensa jornada de trabajo se desarrolló con un abordaje multidisciplinar y un formato novedoso, donde los propios asistentes tomaron un papel más participativo y más activo, aportando su experiencia y opinión.

“ Los sherpas buscamos que el grupo de usuarios digitales en relación con la salud sea cada vez mayor y que se elimine la diferencia entre el grupo avanzado y el que apenas utiliza estos canales o no los utiliza directamente.”

*María José Cachafeiro, sardar sherpa de farmacia*

“ Los sherpas somos agentes del cambio. Hay muchos más escondidos y nuestra misión es hacerlos aflorar.”

*Frederic Llordachs, sardar sherpa de medicina*

“ La verdad es que ha sido una experiencia maravillosa porque conoces gente de muchos ámbitos que quizás en tu día a día no puedes tratar.”

*Paula Bornachea, sardar sherpa de pacientes*

“ Los sherpas creemos que con las herramientas digitales se puede mejorar la salud. Algunos de los valores del sherpa son la humildad y las ganas de aprender.”

*Miguel Ángel Máñez, sardar sherpa de instituciones sanitarias*

“ Respecto a la I Desconferencia, ahora los sherpas somos más maduros, tenemos más claro por qué estamos aquí. Al principio era una idea, una ilusión, y ahora le estamos dando forma.”

*José Ávila, sardar sherpa de sociedades científicas*



**“ El sherpa debe ir a contracorriente para crear nuevas corrientes que permitan mejorar el sistema sanitario.”**

**Pedro Soriano, sardar sherpa de enfermería**

**“ Un sardar sherpa es un referente para su colectivo que orienta a sus compañeros en proyectos que vayan surgiendo en función de las necesidades de cada uno.”**

**Raúl Ferrer, sardar sherpa de fisioterapia**

**“ Sigue existiendo una brecha digital tanto a nivel de población general como de profesionales de salud. Cuando asistes a un evento como éste parece que todo el mundo entiende, pero cuando vas a tu centro de trabajo o hablas con tus amigos y familiares, te das cuenta de que hay una brecha que debemos superar.”**

**Iñaki González, sardar sherpa del grupo mixto**

**“ El uso de canales digitales en el entorno de la salud ha ido a menor velocidad que la adopción de nuevas tecnologías por parte de la población genera.”**

**Isabel Perancho, sardar sherpa de comunicación**



## 4.2. ÁREA CIENTÍFICA

Creada en 1990, Área Científica Menarini se encarga de facilitar formación en salud. Su oferta de servicios ha ido aumentando hasta conseguir que actualmente sea reconocida en el entorno sanitario como uno de los principales organizadores y promotores de actividades de formación continuada dirigidas a los profesionales de la salud.

De esta manera, Área Científica Menarini colabora con sociedades científicas, instituciones sanitarias, colegios profesionales (médicos, farmacéuticos, enfermería, etc.) y entidades académicas en la organización de cursos de formación presenciales, másteres, sesiones y talleres prácticos, conferencias nacionales e internacionales, mesas redondas, actividades online y edición de publicaciones propias.

En total, este Área realiza aproximadamente unas 2.000 actividades de formación anuales por toda la geografía española.

### 4.2.1. INVOLUCRADOS EN LA FORMACIÓN MÉDICA CONTINUADA

Menarini colabora con distintas entidades académicas españolas y sociedades médico-científicas en diferentes cátedras y másteres, como es el caso de la Cátedra de Neumología y Cirugía Torácica UCAM-SEPAR-Menarini. También lleva a cabo diversas sesiones formativas. Así, por ejemplo, el 6 y 7 de octubre de 2017, Menarini organizó en Madrid el V Curso de Actualización en Enfermedad Pulmonar Obstructiva Crónica (EPOC), bajo la coordinación del Dr. Marc Miravittles, del Hospital Universitario Vall d'Hebron de Barcelona. El evento reunió a cerca de 300 médicos de Atención Primaria especialistas en el área respiratoria.

El objetivo de estos encuentros es mantener actualizado al colectivo médico en los avances que, año tras año, se van consiguiendo en esta materia, a través de casos clínicos y talleres prácticos moderados por los principales especialistas de Neumología y de Atención Primaria en el campo de la EPOC.

#### Cátedra de Neumología y Cirugía Torácica UCAM-SEPAR-Menarini

Creada en 2015 por la Sociedad Española de Neumología y Cirugía Torácica (SEPAR), la Universidad Católica San Antonio de Murcia (UCAM) y Grupo Menarini, imparte el Máster en Avances en Diagnóstico y Tratamiento de las Enfermedades de las Vías Aéreas, del que en 2017 se ha realizado la segunda edición, y ese mismo año ha lanzado el Máster en Avances en Diagnóstico y Tratamiento de los Trastornos durante el Sueño.



#### 4.2.2. HACIENDO COMUNIDAD MÉDICA Y CIENTÍFICA

Menarini España organiza un amplio abanico de encuentros destinados a la comunidad sanitaria y científica con el objetivo de debatir en torno a las últimas tendencias del sector.

Así, el 20 y 21 de enero de 2017 se celebró la cuarta edición de la Barcelona-Boston Lung Conference, que reunió a 250 neumólogos e investigadores para abordar las últimas novedades sobre las distintas patologías respiratorias como la Fibrosis Pulmonar Idiopática, EPOC, Tuberculosis, patología del sueño, síndrome de distress respiratorio y neumología intervencionista.

La reunión, que contó con la colaboración de Área Científica Menarini, fue coordinada por el Dr. Alvar Agustí, director del Instituto del Tórax del Hospital Clínic de Barcelona, y el Dr. Bartolomé Celli, profesor de Medicina de la Universidad de Harvard y miembro del Área Pulmonar en el Brigham And Women's Hospital de Boston.

En el marco de la Boston Lung Conference, más de 100 jóvenes investigadores españoles y latinoamericanos presentaron sus proyectos de investigación en el ámbito de las enfermedades respiratorias.

El 3 de febrero de 2017 se celebró en Barcelona la XII Jornada de Actualización en Toxicología, organizada por el Área de Urgencias y Toxicología Clínica del Hospital Clínic de Barcelona con el apoyo de Área Científica Menarini.

Este acto, que cuenta con el aval científico de la Fundación Española de Toxicología Clínica (FETOC) y del Grupo de Trabajo de Toxicología de la Societat Catalana de Medicina d'Urgències i Emergències (SOCMUETOX), abordó temas como la sensibilidad electromagnética como enfermedad que surge en las sociedades desarrolladas, la introducción en España de los cannabinoides sintéticos y la evaluación toxicológica del menor de edad.

“ La celebración de la cuarta edición de la Boston Lung Conference demuestra su consolidación en el ámbito de las patologías respiratorias.”

*Dr. Alvar Agustí, Director del Instituto del Tórax del Hospital Clínic de Barcelona*

“ La Barcelona-Boston Lung Conference sirve de estímulo a investigadores de España y América Latina.”

*Dr. Bartolomé Celli, Profesor de Medicina de la Universidad de Harvard y miembro del Área Pulmonar en el Brigham And Women's Hospital de Boston*

“ Esta jornada empezó modestamente y estamos muy orgullosos del crecimiento que ha tenido en los últimos años, llegando a convertirse en parte de la tradición toxicológica catalana y nacional, al reunir a más de 300 expertos cada año.”

*Dr. Santiago Nogué, Director de la Jornada de Actualización en Toxicología y responsable del Área de Toxicología Clínica en el Servicio de Urgencias del Hospital Clínic de Barcelona*

El 21 de junio de 2017 se celebró en el Hospital Universitario Infanta Cristina la I Jornada sobre Atención al Paciente Crónico Complejo en la Comunidad de Madrid, con la colaboración de Menarini.

En el marco de este encuentro se presentaron los resultados obtenidos durante el primer año de vida del programa piloto de Atención al Paciente Crónico Complejo, iniciado por los hospitales universitarios de La Princesa, Rey Juan Carlos de Móstoles y el propio Infanta Cristina de Parla junto con la Gerencia Asistencial de Atención Primaria y la Subdirección General de Continuidad Asistencial.

**“ PANDORA quiere aliviar un problema médico que, sospechamos, tiene gran calado social.”**

***Dra. Ana M. Puigvert, andróloga, experta en Medicina Sexual por la prestigiosa Fundació Puigvert***

### **El Modelo de Atención Farmacéutica CMO, Premio Mejor Iniciativa del Año de Correo Farmacéutico**

El Modelo de Atención Farmacéutica CMO, impulsado por la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH) en colaboración con Menarini, ha recibido en 2017 uno de los premios 'Mejores Iniciativas del Año' otorgados por Correo Farmacéutico. Este Modelo busca potenciar las habilidades asistenciales de los profesionales sanitarios implicados en la atención farmacéutica de consultas externas.

### **Menarini impulsa un estudio de gran alcance sobre disfunción eréctil y eyaculación precoz**

La Asociación Española de Andrología, Medicina Sexual y Reproductiva (ASESA) y Menarini han presentado en 2017 el Proyecto PANDORA, un estudio sociológico cuyo principal objetivo es conocer el alcance real de la disfunción eréctil o impotencia y la eyaculación precoz en España, puesto que se encuentran entre las dolencias más infradiagnosticadas y, en consecuencia, no tratadas. Concretamente, PANDORA será financiado con una beca no condicionada de Grupo Menarini.

Es la primera vez que se indaga en los perfiles de especialistas, pacientes y población general. El planteamiento y desarrollo del proyecto está a cargo de un comité nacional, formado por el Dr. Rafael Prieto, presidente de ASESA y coordinador de la Unidad de Andrología, Medicina Sexual y Reproductiva del Servicio de Urología del Hospital Reina Sofía, y por la Dra. Ana M<sup>a</sup> Puigvert, andróloga, experta en Medicina Sexual por la prestigiosa Fundació Puigvert.

**“ Es esencial conocer la realidad actual de la disfunción eréctil y la eyaculación precoz para poder mejorar la calidad de vida de los pacientes.”**

***Remei Artigas, Directora Médica de Menarini España***

**“ PANDORA es una oportunidad excelente para dibujar con mayor precisión el mapa español de la disfunción eréctil y de la eyaculación precoz.”**

***Dr. Rafael Prieto, presidente de ASESA y coordinador de la Unidad de Andrología, Medicina Sexual y Reproductiva del Servicio de Urología del Hospital Reina Sofía***

## Una empresa volcada con su ciudad

Menarini muestra un alto grado de compromiso social con Badalona, ciudad donde se ubica su sede y su planta de producción en España, y localidad donde viven muchos de sus empleados.

### 5.1 POR LA IGUALDAD SOCIAL

Menarini España mantiene una colaboración estrecha y a largo plazo con organizaciones sin ánimo de lucro que conocen de cerca las necesidades a nivel local, de cara a llevar a cabo proyectos sociales de gran calado. Además, conoce 'sobre el terreno' los proyectos de las entidades con las que trabaja.

La empresa colabora, entre otras, con las siguientes entidades:

**Fundació Ateneu Sant Roc:** entidad de acción social que desarrolla proyectos socioeducativos en el barrio de Sant Roc, dirigidos a niños, jóvenes y adultos, incidiendo especialmente en los colectivos más vulnerables en riesgo de exclusión social. Menarini colabora con el **Proyecto Laila**, que facilita la integración de mujeres de diferentes culturas y procedencias, y el **Proyecto Espai Familiar Elna**, dirigido a mujeres jóvenes de escasos recursos para reforzar la relación afectiva con sus bebés.

Proyecto Laila



Página web



Proyecto Espai Familiar Elna





## ENTREVISTA CON LA FUNDACIÓ ATENEU SANT ROC

### **¿Cómo definiría la relación de su organización con Menarini España?**

*Es una relación de confianza y de caminar juntos. Es un buen ejemplo para entender en el siglo XXI la Responsabilidad Social Empresarial y Corporativa.*

### **¿Cuáles cree que son las principales virtudes de Menarini España?**

*La responsabilidad, la implicación y la capacidad resolutoria.*

### **¿Qué aspectos mejoraría de su relación con Menarini España?**

*Continuaría trabajando juntos en la búsqueda de nuevas formas de cooperación y solidaridad.*

### **¿En qué se concreta la colaboración de Menarini en los proyectos Formació de dones Laila y Espai Familiar Elna?**

*Son proyectos financiados parcialmente por Menarini y con un gran apoyo a nivel de difusión.*

### **¿La ayuda que ofrece Menarini para estos proyectos es únicamente monetaria o hay algún tipo de implicación de los empleados a nivel de voluntariado?**

*Hay implicación de miembros Menarini a nivel de voluntariado en diferentes aspectos de la comunicación y marketing, y en captación de recursos.*

### **Menarini ha organizado en 2018 el concierto benéfico 'Notas solidarias por Badalona' parte de cuyos fondos han ido a parar a Fundació Ateneu Sant Roc ¿a cuánto asciende la donación y a qué se va a destinar este importe?**

*La aportación de Menarini ha sido de 25.000 euros. El importe será destinado al proyecto de nuevas tecnologías @teneu. tic y también los proyectos de mujeres e infancia en riesgo social.*

### **¿Tienen pensada alguna nueva línea de colaboración con Menarini de cara al futuro?**

*Consideramos que actualmente el abanico de posibilidades de colaboración con Menarini es suficientemente amplio.*

### **¿Cuál es el nivel de compromiso de Menarini España con la Responsabilidad Social?**

*Muy alto. En la ciudad de Badalona son líderes y modelo para otras empresas, tendiendo puentes entre el sector empresarial y las entidades sociales.*

### **¿Cree que Menarini España es un buen aliado para desarrollar proyectos a largo plazo?**

*Desde luego, para nosotros en estos últimos años ha sido una parte importante y clave en el desarrollo de algunas áreas organizativas, de gestión y de proyectos.*

**“ La responsabilidad, la implicación y la capacidad resolutoria son las principales virtudes de Menarini España.”**

**Fundació Ateneu Sant Roc**



**Càritas Diocesana de Barcelona-Formació i Treball:** trabaja con personas en situación de pobreza para que sean protagonistas de su liberación. Concretamente, Menarini colabora con el centro socio ocupacional para personas sin hogar, Taller Sant Isidre; con el centro de acogida diurno para personas sin hogar, Folre; con la escuela de hostelería D'INS, que ofrece una segunda oportunidad a jóvenes en riesgo de exclusión social, y con el proyecto Roba Amiga de reciclaje de ropa usada. Precisamente, el Taller de Sant Isidre elabora las rosas de Sant Jordi y las postales de Navidad de la Compañía.

### Taller Sant Isidre

Ver vídeo de la elaboración de postales de Navidad



### D'INS



### Roba Amiga



## ENTREVISTA CON ABEL CASTRO, RESPONSABLE DEL TALLER SANT ISIDRE

### **¿Cómo definiría la relación de su organización con Menarini España?**

Muy buena.

### **¿Cuáles cree que son las principales virtudes de Menarini España?**

Comprensión y atención a la diversidad individual de los usuarios de nuestro servicio.

### **¿Qué aspectos mejoraría de su relación con Menarini España?**

La comunicación.

### **¿En qué se concreta el apoyo de Menarini al Taller Sant Isidre?**

Se concreta en encargos para la campaña de Navidad (tarjetas navideñas) y para Sant Jordi, con un detalle para los empleados.

### **¿De qué manera se involucran los empleados de Menarini en este proyecto?**

Dando a conocer la realidad de las personas que pertenecen al Taller.

### **¿Qué balance hace de la exposición de fotografías realizadas por personas sin hogar de vuestro Taller en la sede de Menarini en Badalona?**

Fue una experiencia muy positiva. Nos sentimos muy cercanos a los trabajadores y al resto de personas vinculadas a la empresa Menarini.

### **¿Tienen pensada alguna nueva línea de colaboración con Menarini de cara al futuro?**

Actualmente no tenemos pensada ninguna colaboración más. De cara al futuro, estamos abiertos a ideas y nuevos planteamientos que puedan surgir.



“**Nos sentimos muy cercanos a los trabajadores de Menarini.”**

**Abel Castro, responsable  
del Taller Sant Isidre**

### **¿Cuál es el nivel compromiso de Menarini España con la Responsabilidad Social?**

Colabora para dar nuevas oportunidades a personas que se encuentran en situación de riesgo y exclusión social.

### **¿Cree que Menarini España es un buen aliado para desarrollar proyectos a largo plazo?**

Sí, ya que nos hacen sentir como si estuviéramos contratados por una empresa a la que prestamos un servicio y nos sirve para trabajar plazos de entrega, sentimiento de pertenencia, sentir la presión que se siente en un trabajo y dar respuesta a un pedido.



Generalitat de Catalunya  
Departament d'Acció Social i Ciutadania  
Direcció General d'Atenció  
a la Infància i l'Adolescència  
C.R.A.E. M<sup>a</sup> Assumpta

**Centro Residencial de Atención Educativa Maria Assumpta:** centro dependiente del Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya que acoge a niños y niñas en situación de desamparo.

Menarini lleva más de 20 años ayudando al centro organizando un concurso de dibujo y una fiesta de Navidad para los niños y adolescentes acogidos.

**Cooperativa Actua:** es una cooperativa de iniciativa social creada en 2005 por profesionales del campo socioeducativo. Su principal objetivo es desarrollar proyectos de atención residencial a menores tutelados por la Generalitat y la dinamización de espacios y ámbitos educativos para la mejora de la convivencia y la prevención de situaciones de riesgo. En julio de 2017, esta cooperativa se puso en contacto con Menarini pidiendo ayuda ante la situación de urgencia que estaban viviendo por el creciente número de menores que tenían que ser tutelados. La Compañía ha respondido a la llamada, realizando una donación de material escolar, mochilas, bolígrafos, libretas, fiambresas, etc., para que los niños y jóvenes puedan realizar sus itinerarios formativos.



### Menarini y Fundació Club Joventut Badalona, un gran equipo para concienciar sobre el deporte adaptado

La Compañía farmacéutica Menarini y la Fundació Club Joventut Badalona han renovado en 2017 su acuerdo de colaboración para concienciar a la sociedad sobre deporte adaptado y para facilitar su práctica a las personas con movilidad reducida.

Durante 2018, realizarán conjuntamente 10 actividades de sensibilización en escuelas e institutos de Badalona en los que, al menos, un alumno tenga movilidad reducida.

Estas actividades, concebidas conjuntamente con los servicios educativos de la ciudad de Badalona, constan de dos partes, una parte teórica sobre deporte adaptado y otra práctica en la que los alumnos experimentan lo que supone jugar a baloncesto en silla de ruedas.

Así, se muestran las experiencias de los propios jugadores del Joventut Badalona de silla de ruedas en su transcurso como deportistas adaptados y los alumnos disputan un encuentro de baloncesto en silla de ruedas contra los jugadores del equipo de deporte adaptado de la *Penya*.

“ Desde la Fundació valoramos este tipo de colaboraciones que nos permiten llegar a más niños y jóvenes, porque si los adultos del futuro aprenden a valorar esta disciplina, la integración de las personas con discapacidad será cada vez más sencilla.”

**Juan Antonio Morales,**  
Presidente del Joventut  
Badalona



**Fundació  
Joventut  
Badalona**

“ Con este acuerdo queremos aportar nuestro grano de arena a la integración a través de la promoción del baloncesto en silla de ruedas entre los más jóvenes y, así, ampliar nuestro compromiso con las actividades sociales y de concienciación que realizan las entidades de nuestro entorno.”

**Salvador Pons, General Manager de Grupo  
Menarini**



## ENTREVISTA CON JOSEP BIAYNA, DIRECTOR DEL CENTRO DE RECURSOS PEDAGÓGICOS DE BADALONA (GENERALITAT DE CATALUNYA)

**¿Cómo definiría la relación de su organización con Menarini España?**

Muy buena.

**¿Cuáles cree que son las principales virtudes de Menarini España?**

En nuestro campo, su espíritu de colaboración con la educación y de involucración activa en los proyectos en los cuales colaboramos.

**¿Cómo están funcionando las actividades de sensibilización a alumnos de escuelas e institutos sobre el deporte adaptado junto al Juventut Badalona?**

Muy bien. Un buen ejemplo de actividad colaborativa en que cada parte desempeña su función.

**¿Qué valoración hacen los alumnos de poder jugar a básquet en silla de ruedas con deportistas adaptados?**

Muy positiva. Permite una práctica real de una situación que les puede ser próxima por compañeros en el centro y posibilita vivir un día una realidad distinta por lo que atañe a la movilidad, de una forma lúdica y participativa. Hay que añadir la sesión teórica, con técnicos de la Federación y el trabajo sistemático en las clases de educación física, danzas en música, etc.

**¿Qué balance hace de la participación de Menarini en las Jornadas Científicas de Enseñanza Secundaria de Badalona?**

Muy buena. Su participación en las jornadas es muy activa, en los actos, en el material necesario, es muy positivo. También su colaboración en el Congreso de Ciència d'Educació Infantil i Primària.



**¿Tienen pensada alguna nueva línea de colaboración con Menarini de cara al futuro?**

En este momento no tenemos ninguno sobre la mesa. Deberemos estudiar la continuidad y ampliación del deporte adaptado.

**¿Cuál es el nivel compromiso de Menarini España con la Responsabilidad Social?**

Muy alto.

**¿Cree que Menarini España es un buen aliado para desarrollar proyectos a largo plazo?**

Sí, continuaremos colaborando con Menarini.

**“ El proyecto de deporte adaptado junto a Menarini y es un buen ejemplo de actividad colaborativa en que cada parte desempeña su función.”**

**Josep Biayna, Director del Centro de Recursos Pedagógicos de Badalona (Generalitat de Catalunya)**



## El concierto 'Notas solidarias por Badalona' se convierte en una cita obligada

El 27 de febrero de 2018, más de 1.600 personas asistieron al segundo concierto 'Notas solidarias por Badalona' organizado por Menarini con la colaboración de 54 empresas y entidades. Más de ochenta voces solidarias del Cor de Gòspel Sant Cugat llenaron de buenas vibraciones el Auditorio de Barcelona. Los 50.000 euros recaudados en el evento se han destinado a los proyectos de la Fundació Ateneu Sant Roc y de la Fundació Institut Guttmann, referentes del trabajo social y sanitario de la ciudad de Badalona.

El Cor de Gòspel Sant Cugat, dirigido por Erwyn Seerutton, ofreció un repertorio de composiciones originales del gòspel y espirituales negros con motivo de su décimo aniversario. El público asistente también pudo disfrutar de la actuación especial del cantante de afrosoul Emmanuel Pi D'job, artista internacional y finalista del programa de televisión The Voice en Francia.

**“ Gracias a acciones como este concierto, podemos seguir dando un servicio social en Badalona. El compromiso y el trabajo conjunto fomenta un modelo de colaboración que va más allá del propósito empresarial para acercarse a su lado más humano”.**

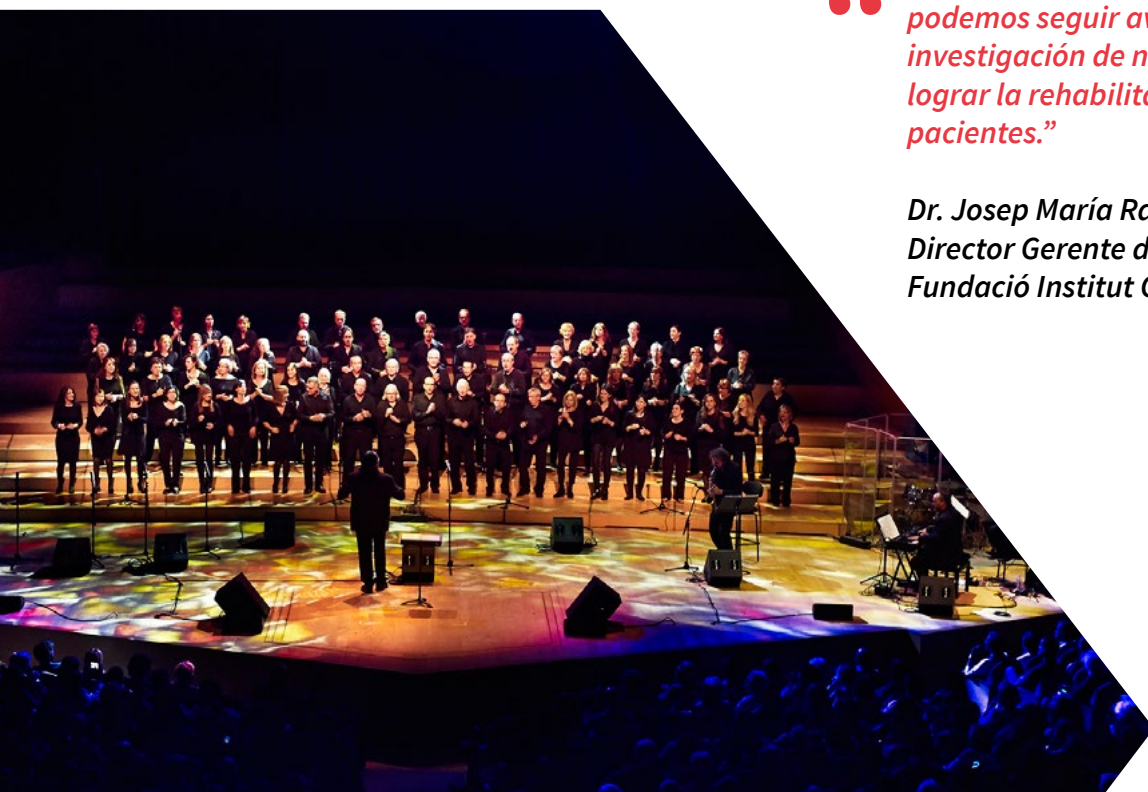
**Juan Jesús Guerrero, Presidente de la Fundació Ateneu Sant Roc**

Notesperbadalona.org



**“ Con iniciativas como este concierto podemos seguir avanzando en la investigación de nuevas técnicas para lograr la rehabilitación de nuestros pacientes.”**

**Dr. Josep María Ramírez,  
Director Gerente de la  
Fundació Institut Guttmann**



## 5.2. POR UNA SALUD INTEGRADORA

El enfoque de la RSC de Menarini España parte de la experiencia propia como Compañía farmacéutica. Por ello participa en proyectos del ámbito de la salud comunitaria, contribuyendo a garantizar el derecho al bienestar.

Así, por ejemplo, desde 2007 la Corporación lleva a cabo donaciones regulares de fármacos al Banco de Medicamentos de la ONG Farmacéuticos sin Fronteras (FSFE), quienes seleccionan a otras entidades receptoras a través de estrictos controles. De esta manera, los medicamentos de Menarini han llegado a 49 países del mundo afectados por conflictos, desastres naturales y zonas de gran necesidad.

También está impulsando junto con el Ayuntamiento de Badalona el proyecto 'Badalona Ciudad Cardioprotegida', con la instalación de desfibriladores en 26 farmacias de la ciudad.



**Menarini realiza donaciones regulares de fármacos al Banco de Medicamentos de la ONG Farmacéuticos sin Fronteras (FSFE), llegando a 49 países del mundo.**



Además, Menarini colabora con la Red contra la Tuberculosis y por la Solidaridad (Red TBS), integrada por entidades públicas y privadas preocupadas por el problema de la tuberculosis en nuestro país. Concretamente, participa en actividades de sensibilización y concienciación en torno a la tuberculosis como Talleres Solidari@s, Jornadas de Actualización en Tuberculosis para profesionales de la salud y Cinefóruns Solidarios.

Precisamente, el 17 de enero de 2017, la Red TBS organizó un Cinefórum Solidario en el centro penitenciario Lledoners (Barcelona), contando con la presencia de Menarini. En este acto se proyectaron algunos vídeos sobre la tuberculosis y, tras la sesión audiovisual, los internos participaron en un debate.



## ENTIDADES CON LAS QUE MENARINI COLABORA EN SALUD COMUNITARIA



Ajuntament de Badalona



‘Badalona, ciudad cardioprotégida’, es una iniciativa que tiene por objetivo convertirse en una de las primeras ciudades catalanas dotadas de dispositivos cardiacos de última generación para prevenir la muerte súbita. Este programa está impulsado por la Associació Barcelona Salut (ABS), Ajuntament de Badalona y Grupo Menarini, como parte de su programa de RSC. Además, cuenta con la colaboración de Fundació Brugada, Associació de Farmàcies de Barcelona (AFB), Generalitat de Catalunya, SEM y Col·legi de Farmacèutics de Barcelona.

Desde nuestra sede en Badalona y nuestras delegaciones, hace tres años que nos hemos unido al proyecto “Tapones para una nueva vida” por el que, mediante la recogida de tapones de plástico, se ayuda a niños con enfermedades que precisan un tratamiento costoso al cual no pueden hacer frente. En 2017 reunimos 140kgs.

FUNDACIÓN  
SEUR



### ENTREVISTA CON JESÚS SÁNCHEZ, DIRECTOR DEL BANCO DE MEDICAMENTOS DE FARMACÉUTICOS SIN FRONTERAS

**¿Cómo definiría la relación de su organización con Menarini España?**

*Abierta, protocolizada y fluida.*

**¿Cuáles cree que son las principales virtudes de Menarini España?**

*Su compromiso y su Responsabilidad Social para contribuir a mejorar el acceso a la salud de los países en desarrollo, a través del programa de donaciones de FSFE Banco de Medicamentos.*

**¿Qué aspectos mejoraría de su relación con Menarini España?**

*Nuestra relación es buena y no mejoraríamos nada.*

**¿Cuál ha sido el volumen de donación de medicamentos de Menarini en los últimos años?**

En los últimos años hemos recibido donaciones de Menarini por valor de 527.000 euros. La primera donación realizada por la Compañía se llevó a cabo el 24 de Abril del 2008 y fue destinada para la emergencia del Volcán Cotopaxi en Ecuador. Han pasado ya 10 años de buena colaboración y compromiso mutuo.

**¿Cuál es el nivel de implicación de los empleados de Menarini en esta donación de medicamentos?**

Siempre hemos recibido un trato excelente por parte del personal de Menarini y se nos ha dado las mayores facilidades para la gestión de sus donaciones, facilitando a FSFE tanto en el proceso de entrega física de los medicamentos como en la documentación generada en cada donación.

**¿Cuál es el nivel de implicación de los empleados de Menarini en esta donación de medicamentos?**

Siempre hemos recibido un trato excelente por parte del personal de Menarini y se nos ha dado las mayores facilidades para la gestión de sus donaciones, facilitando a FSFE tanto en el proceso de entrega física de los medicamentos como en la documentación generada en cada donación.

**¿Tienen pensada alguna nueva línea de colaboración con Menarini de cara al futuro?**

Nos gustaría mantener esta colaboración y ampliarla estableciendo una periodificación de las donaciones dado que ahora FSFE cuenta con espacios para almacenar dichas donaciones.

“ **Nuestra relación con Menarini España es abierta, protocolizada y fluida.**”

**Jesús Sánchez, Director del Banco de Medicamentos de Farmacéuticos Sin Fronteras**



**¿Cuál es el nivel compromiso de Menarini España con la Responsabilidad Social?**

Consideramos que Menarini tiene muy en cuenta sus compromisos sociales para conciliar los intereses y procesos de su actividad empresarial con los valores y demandas de la sociedad colaborando con sus donaciones en actividades de cooperación al desarrollo y ayuda humanitaria.

**¿Cree que Menarini España es un buen aliado para desarrollar proyectos a largo plazo?**

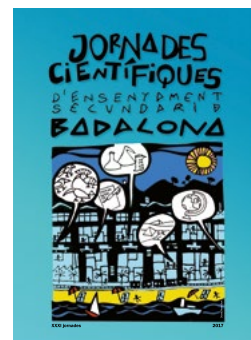
Por los años que llevamos colaborando con Menarini, el impacto de su acción en nuestras actividades consideramos que nuestra relación se ha consolidado y estamos abiertos a ampliar la misma.

### 5.3. ACERCANDO LA CIENCIA A LA JUVENTUD

Menarini también promueve la ciencia entre la juventud mediante la colaboración en las Jornadas Científicas de Enseñanza Secundaria de Badalona, impulsadas por el Departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya y el Ayuntamiento de Badalona.

Así, entre el 4 y el 6 de abril de 2017, más de 650 alumnos de 15 centros educativos de Badalona participaron en las Jornadas Científicas de Enseñanza Secundaria en el Centro Internacional de Negocios de la ciudad (BCIN). En el marco de la 31ª edición de este encuentro, se presentaron 55 trabajos de investigación de diferentes áreas como las ciencias sociales, matemáticas, lengua, historia o ciencias experimentales.

Por cuarto año consecutivo, Menarini asistió a las presentaciones de los trabajos y ha publicado un libro con los resúmenes de las investigaciones llevadas a cabo por el alumnado. Por estas Jornadas Científicas han pasado cerca de 2.500 estudiantes que han presentado más de 2.000 trabajos de investigación.



**Menarini publica un libro con los resúmenes de las investigaciones presentadas por los alumnos en las Jornadas Científicas de Enseñanza Secundaria.**



#### ENTREVISTA CON ENRIC CAHNER, DIRECTOR DEL DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN AMBIENTAL DEL AYUNTAMIENTO DE BADALONA

##### **¿Cómo definiría la relación de su organización con Menarini España?**

*El contacto que mantenemos con del departamento responsable de comunicación, ebusiness y RSC de Menarini es una relación de colaboración mutua, de gran cordialidad y honestidad. Menarini siempre nos ha abierto una puerta cuando les hemos planteado un proyecto y una posible colaboración. En resumen, siempre hemos tenido muy buena sintonía que, a su vez, se ha traducido en realidades y proyectos realizados.*

##### **¿Cuáles cree que son las principales virtudes de Menarini España?**

*A parte de la gran calidad de sus productos, valoraría de manera destacada el compromiso que Menarini y la complicitad que tiene con la ciudad y el entorno donde se ubica la empresa. De todas estas virtudes destacaría el compromiso que Menarini tiene con la sociedad y el compromiso con la educación, la investigación y el medio ambiente.*

### **¿Qué aspectos mejoraría de su relación con Menarini España?**

En este caso diría lo contrario: que aspectos tendría que mejorar la Administración Pública para mejorar la relación con las empresas comprometidas con la sociedad, como es el caso de Menarini; que nos ofrecen recursos y apoyo en nuestros proyectos. Dicho de otro modo, la Administración Pública debería tener mecanismos más ágiles y razonables para hacer realidad la colaboración con las empresas sensibles con su entorno social y medioambiental.

### **¿Qué balance hace del Concierto Solidario 'Notas Solidarias por Badalona'?**

Básicamente, el compromiso que la empresa tiene con su entorno social y la ciudad dónde se ubica.

### **¿Cómo valora la participación de Menarini en la Cursa del Dimoni?**

Este caso es otro ejemplo de complicidad con la ciudad de Badalona y un evento tan popular como la cursa del Dimoni. A su vez es una apuesta por el deporte y una sociedad más saludable.

### **¿Cómo valora la participación de Menarini en las Jornadas Científicas de Enseñanza Secundaria?**

En este caso, es un proyecto que he vivido en primera persona y que, con el paso del tiempo, se ha consolidado. Las Jornadas Científicas son un proyecto educativo de ciudad con más de 30 años de historia. Los alumnos de bachillerato tienen la oportunidad de presentar ante el público su primer trabajo científico como tal; estructurado según el método científico.

Una vez acabado el congreso, todos los trabajos presentados se publican conjuntamente en un libro. Menarini y su departamento responsable de comunicación, ebusiness y RSC, desde que les planteamos el proyecto y les solicitamos su apoyo, se han implicado con entusiasmo en todos los aspectos de las Jornadas Científicas, desde la presentación de las mismas, obsequios para los participantes, en asesorar a alumnos



**“ Destacaría la calidad del equipo humano de Menarini, que colabora de manera entusiasta.”**

**Enric Cahner, Director del Departamento de Educación Ambiental del Ayuntamiento de Badalona**

que han hecho su trabajo sobre la industria farmacéutica y, sobre todo, en la publicación del libro que reúne los trabajos presentados. Por lo tanto, la valoración es muy positiva. Destacaría la calidad del equipo humano de Menarini que de manera entusiasta colabora en el proyecto y con ello le da un plus de calidad.

### **¿Cómo calificaría el desempeño ambiental de Menarini?**

Una empresa que no tiene claro un compromiso con el medio ambiente es una empresa sin futuro y sin compromiso con sus clientes. En el caso de Menarini, desde que colaboramos, el medio ambiente ha sido siempre un tema de primera línea y este compromiso con nuestro entorno y nuestro planeta ha sido una constante.

**¿Tienen pensada alguna nueva línea de colaboración con Menarini de cara al futuro?**

*Cuando se nos plantea un nuevo proyecto relacionado con la educación, la sensibilización medioambiental o la investigación, siempre tenemos a Menarini en nuestra mente. Estoy seguro que seguiremos trabajando juntos y desarrollaremos nuevos e interesantes proyectos cuyo objetivo final es que reviertan en la sociedad y, en concreto, en la ciudad de Badalona y sus ciudadanos.*

**¿Cuál es el nivel compromiso de Menarini España con la Responsabilidad Social?**

*A modo de ejemplo, comentar que Menarini se ubica en un barrio de Badalona con una problemática social muy compleja. Lo que en principio puede parecer un problema, Menarini siempre lo ha planteado como una oportunidad. Creo que esta frase describe por sí misma el compromiso social que Menarini tiene con la sociedad.*

**¿Cree que Menarini España es un buen aliado para desarrollar proyectos a largo plazo?**

*El contacto y la colaboración que tenemos desde hace muchos años nos confirma (y reconforta) que Menarini es un aliado inmejorable en la realización de proyectos y su desarrollo posterior. Un buen ejemplo de ello es la colaboración de Menarini con las Jornadas Científicas.*

## **5.4. UNA SEDE DE PUERTAS ABIERTAS**

Menarini mantiene una actitud de puertas abiertas en su sede de Badalona, de cara a que los empleados puedan conocer diferentes realidades locales e implicarse en los diferentes proyectos sociales en los que colabora la farmacéutica, y también para que los principales agentes de la ciudad puedan conocer de primera mano el trabajo que realiza la Compañía.

Así, por ejemplo, en noviembre de 2017, la alcaldesa de Badalona, Dolors Sabater, y el 2º teniente de Alcalde y regidor del Ámbito de Badalona Próspera y Sostenible, Àlex Mañas, visitaron las oficinas, la planta y el centro de I+D de Menarini en Badalona. La alcaldesa fue recibida por los consejeros de Grupo Menarini, directivos y representantes del Comité de empresa.

En enero de 2017, el embajador de Italia en España, Stefano Sannino, visitó también la sede de Menarini en Badalona. El encuentro tuvo como objetivo mantener una primera toma de contacto entre ambas entidades e intercambiar proyectos y acciones a realizar conjuntamente en un futuro.

**“ Nuestro propósito es crear puentes entre nuestro país y España. Por este motivo, desde la embajada italiana queremos conocer de cerca a las compañías italianas que tienen éxito en el Estado español para buscar proyectos en los que podamos trabajar juntos.”**

**Stefano Sannino,  
Embajador italiano**



**“ Es voluntad de este Gobierno fortalecer la relación con Menarini por el compromiso que ha mostrado durante toda su trayectoria con el entorno y con la ciudadanía de Badalona.”**

**Dolors Sabater,  
Alcaldesa de Badalona**

## Personas sin hogar presentan una exposición fotográfica en Menarini

En febrero 2017, la sede de Menarini en Badalona acogió una exposición de fotografías realizadas por personas sin hogar integrantes del Taller Sant Isidre de Càritas. Durante la presentación, se expusieron los diferentes puntos de vista que los autores han querido expresar a través de la fotografía: situaciones vividas, sentimientos, recuerdos, sueños, etc., siempre encuadrados en la ciudad de Badalona a partir del concepto de autorretrato.



Ver vídeo de  
la exposición

**“ Esta colaboración de Menarini con el Taller Sant Isidre es un ejemplo de cómo el intercambio y la colaboración entre diferentes personas y organizaciones permite el desarrollo de la creatividad, el conocimiento y el crecimiento de las personas.”**

**Víctor Vegas,  
RSC de Menarini**

De hecho, Menarini España fue en 2001 una de las primeras compañías farmacéuticas en recibir la certificación ISO 14001 para la gestión medioambiental de sus actividades de diseño y fabricación de medicamentos. En 2004 consiguió la certificación de participación en el sistema europeo de gestión y auditoría ambiental EMAS, convirtiéndose en la primera empresa del sector de fabricación de especialidades farmacéuticas que obtuvo dicha certificación en Cataluña y la segunda en España.

Anualmente, Menarini publica su Declaración Ambiental que es verificada por una entidad independiente y publicada en su sitio web corporativo.



## Velando por la salud del planeta

### 6.1. POLÍTICA AMBIENTAL

Menarini considera que es posible compatibilizar el desarrollo empresarial y científico con el respeto y el cuidado del entorno.

De hecho, Menarini España fue en 2001 una de las primeras compañías farmacéuticas en recibir la certificación ISO 14001 para la gestión medioambiental de sus actividades de diseño y fabricación de medicamentos.

En 2004 consiguió la certificación de participación en el sistema europeo de gestión y auditoría ambiental EMAS, convirtiéndose en la primera empresa del sector de fabricación de especialidades farmacéuticas que obtuvo dicha certificación en Cataluña y la segunda en España.

Anualmente, Menarini publica su Declaración Ambiental que es verificada por una entidad independiente y publicada en su sitio web corporativo.

**Menarini fue la primera empresa farmacéutica que obtuvo la certificación EMAS en Cataluña y la segunda en España, y una de las primeras en recibir la ISO 14001 de gestión ambiental.**





## 6.2. GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES

Uno de los objetivos estratégicos de Menarini España es mejorar la gestión de los recursos ambientales.

La política de gestión de calidad, prevención de riesgos laborales y medio ambiente de Menarini España incluye el siguiente compromiso: “Promoveremos la protección del medio ambiente adaptando, en la medida de lo posible, tanto los productos fabricados como los procesos empleados, a la necesidad de minimizar su impacto ambiental, racionalizar el uso de recursos naturales y reciclar los residuos generados, dirigiendo nuestros esfuerzos hacia la minimización de residuos, en cuanto esté a nuestro alcance”.

### Consumo de agua en red (m³)

2015	2016	2017
11.647	11.223	11.528

### Generación de residuos (t/t fabricada)

2015	2016	2017
0,175	0,201	0,186

### Eficiencia en el consumo de materiales (t/t fabricada)

2015	2016	2017
1,03	0,98	0,99

### 6.3. EFICIENCIA ENERGÉTICA

Las medidas de eficiencia energética llevadas a cabo por Menarini durante los últimos años le han permitido disminuir la energía utilizada por cada unidad fabricada.

#### Consumo de electricidad (kWh)

2015	2016	2017
4.142.848	4.231.311	4.296.561

#### Consumo de gas natural (kWh)

2015	2016	2017
1.685.033	1.734.855	1.869.842

#### Eficiencia energética (MWh/tn fabricada)

2015	2016	2017
2,55	2,54	2,48



## 6.4. CONTROL DE EMISIONES

Laboratorios Menarini genera emisiones directas de CO<sub>2</sub> procedentes del consumo de gas natural de sus calderas y del consumo de gasoil de la flota de vehículos de la empresa. También genera emisiones indirectas de CO<sub>2</sub> originadas por el consumo eléctrico.

### Emisiones directas + indirectas

2015	2016	2017
2.699	2.574	2.917

### Ratio de t CO<sub>2</sub> /t fabricada

2015	2016	2017
1,18	1,09	1,17

### Ratio de t CO<sub>2</sub> /100.000 unidades fabricadas

2015	2016	2017
4,57	4,16	4,36



## Acerca de este Informe

### 7.1. ALCANCE Y METODOLOGÍA

El presente Informe de Sostenibilidad de Menarini España recoge sus impactos más relevantes en los ámbitos económico, social, laboral y ambiental.

Los datos que aparecen corresponden a Menarini España, filial de Grupo Menarini Internacional, integrada por las empresas Guidotti Farma, Laboratorios Menarini, Menarini Consumer Healthcare, Retrain, Laboratorios Fermon y A. Menarini Latin America.

Dicho documento contempla el ejercicio de 2017, si bien se ha hecho alguna referencia muy puntual al 2018 como el concierto 'Notas Solidarias por Baladona'. También se apartan registros de 2014, 2015 y 2016 para facilitar la realización de las comparativas oportunas.

Para la elaboración de este informe se han tenido en cuenta algunos de los parámetros internacionales de referencia en este ámbito, como los estándares de la guía para la realización de memorias de sostenibilidad del Global Reporting Initiative (GRI), los 10 principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU.

Por otra parte, Menarini España ha introducido en la presente memoria una serie de entrevistas a representantes de sus grupos de interés, además de diversas declaraciones de sus stakeholders, en respuesta al objetivo de la Compañía de convertir su Informe de Sostenibilidad en un marco de diálogo abierto que plasme opiniones y sensibilidades diversas.

Para atender cualquier duda o aclaración se pueden poner en contacto con la organización por e-mail ([comunicacion@menarini.es](mailto:comunicacion@menarini.es)), por teléfono +34 93 462 88 00 o a través del formulario de contacto web.





GRUPO  
**MENARINI**

Alfons XII, 587 • E-08918 Badalona (Barcelona)  
Tel. +34 93 462 88 00 • Fax +34 93 462 88 20 • [www.menarini.es](http://www.menarini.es)