

PEOPLE.
TECHNOLOGY.

2017년 UNGC 10대원칙 이행보고서 (Communication on Progress)

kt estate | 2018.07

kt estate



01 UNGC 지지 선언 및 당사 소개

kt estate는 UNGC에 16년 10월에 가입한 이래,

지속 가능한 경영활동을 위해 **인권, 노동, 환경, 반부패 4개 분야의 10대 원칙을 지지**하고 있음

UN Global Compact 지지선언



kt estate 대표이사 최일성

존경하는 이해관계자 여러분,

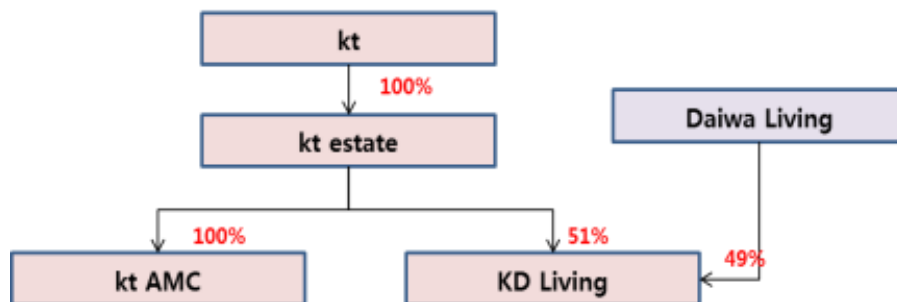
kt estate는 부동산 개발, 자산운영을 영위하고 있는 KT그룹의 부동산 전문회사입니다.

우리 회사는 지난 '16년, 지속가능 경영을 통해 회사의 근간을 튼튼히 하기 위해 UNGC에 가입하였습니다. 인권, 노동, 환경, 반부패와 관련된 10대 원칙을 지지하고 있으며, 전사적인 공감대 확산을 위해서 지난 2년간 노력해왔습니다.

앞으로도 UNGC의 원칙을 기업활동 전 분야에 적극 적용하면서, 국내를 대표하는 윤리적 기업으로 더욱 더 발전할 수 있도록 적극 노력하겠습니다. 감사합니다.

회사 개요 및 지배구조

회사의 명칭	(주)케이티에스테이트 / kt estate Inc.
대표이사	최일성
설립일자	'10.8.2 (KT 계열사 편입 2010.09.02)
본사 소재지	서울시 강남구 대치동 890-20 kt선릉타워 17층
자본 현황	자본금 792억 (kt 100% 주주)
직원수(17년 말)	정규직 312명 (임원 8명 포함)



02 10대 원칙 이행 보고

kt estate는 직원의 **일과 개인의 삶의 균형을 적극적으로 지원**하며,
임단협 5년 연속 무분규 체결 등 **원만한 노사관계를 유지**하고 있습니다

인권 원칙

1 정년 퇴직 관련 지원 프로그램 확대

- 정년 퇴직 예정자 지원 교육 실시(총 2회, 59명, 38시간)
- 퇴직 후 제 2 인생탐색을 위한 기회 마련

2 장기근속 지원 확대, 휴직 사유 확대 등 휴식 기회 지원

- 장기근속자 지원: 리프레스 휴직(2명), 안식년 휴가 명문화
- 직원 휴직 사유 확대: 학업 지원 및 배우자 동반파견 휴직 신설

3 직원 가족 사랑 프로그램 운영

- 직원 가족 초청 이벤트 시행(16가족), 18년 지속 확대 예정
- 매주 수요일 패밀리데이, 임신기간 근로시간 단축 적용(3명)



정년퇴직 예정자 생애설계 교육



직원 가족 초청이벤트

노동 원칙

1 kt estate 위상에 맞는 임단협 5년 연속 무분규 체결

- 임금, 복지, 제도개선 분야 총 17건 체결

2 노사문화 우수기업 선정

- 고용노동부 장관 인증('17.7.5)

3 업 연계 노사정 공동 사회공헌활동 추진

- 강남 드림빌 및 저소득층 5가구 환경 개선
- 대외 및 그룹 연계 활동 : 8회



'17년 단체교섭 협약 체결



사랑의 집 고치기 봉사활동

02 10대 원칙 이행 보고

환경경영 국제 표준 'ISO14001'을 보유하며 환경방침에 대한 관심을 지속하고 있으며,
준법 및 윤리경영을 토대로 지속 가능한 경영을 위해 노력하고 있음

환경 원칙

1 환경경영 국제표준 'ISO14001'인증 업체

- KT그룹 유일의 'ISO 14001'인증('13.7월 인증)
갱신 완료('16.8월), 유지 심사 완료('17.8월)



- 부동산 개발 Site 및 450여개에 달하는 주요 빌딩들에 대한 환경
경영 실적을 관리
 - 건물에너지 사용 저감, 석면폐기물 대장, 종량제 사용 현황 및
생활 폐기물, 주요 재활용 관리 등 환경 데이터 수집 및 관리

2 CEO 명의로 환경방침 선언(홈페이지 개시)

- 국제적 환경기준에 적합한 환경경영 시스템을 구축하고, 지속적인
환경보존과 개선활동을 시행하고자 하는 환경방침 선언

반부패 원칙

1 『준법경영 4대 행동지침』 제정 ('17.5월)

- kt estate 新윤리경영 원칙의 핵심가치인 '준법경영'의 적극적인
실천활동의 일환으로 각종 법규와 기준을 엄격히 준수 하기 위함

2 「윤리경영 위반사례집」 작성, 전파 ('17.9월)

- kt estate는 동일한 또는 유사한 윤리경영 위반사례를 예방하기
위해 '윤리경영 위반사례집' 작성하여 전파함

3 리스크인식도 자가진단 설문조사 시행(매월)

- 설문항목에 대한 대답을 '예'와 '아니오' 혼용하는 방식으로
변경하여 형식적인 응답이 아닌 실질적인 자가진단이 될 수
있도록 개선함

PEOPLE. TECHNOLOGY. 