

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p><i>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</i></p> <p><i>Año 2017-18</i></p>	<p>Página 1 de 13</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	---

De Julio de 2017 a Julio 2018

CONTENIDOS

- 1- Declaración del Director General expresando su apoyo continuo al Pacto Mundial y renovación del Compromiso actual con la iniciativa y los 10 principios. IM 01 PLAN 1
 - 2- Descripción de medidas prácticas, valoración, política y objetivos. Implementación. : Ver (IM 01 PLAN 1) Compromiso, Ver desarrollo del Plan de la empresa, Análisis de Riesgos, Objetivos y Plan de indicadores de Sostenibilidad, ética y Responsabilidad Social (IM 02 PLAN 01). Análisis de resultados en el presente impreso.
 - 3- Evaluación de los resultados. Se presentan los Objetivos planteados en IM 02 y su grado de consecución en el presente impreso.
- 1) Nuestra compañía Exportaciones Aranda S.A es una empresa de tamaño medio dedicada al manipulado, envasado y comercialización de Cítricos. Está situada en la localidad de Piles, Valencia, en una zona citrícola de gran importancia en España. Nuestra empresa se encuentra en cuanto a volumen de comercialización dentro del grupo de empresas líderes del Sector citrícola orientada en su mayor porcentaje a la exportación de cítricos a países de la UE. Poseemos diversos certificados de calidad y seguridad alimentaria como BRC, IFS, GLOBALG.A.P., Cadena de Custodia GlobalG.A.P ,GRASP , QS y Cadena de Custodia GLOBALG.A.P

Tenemos una cantidad aproximada de 200 empleados y exportamos a alrededor de 15 países.

Nuestra empresa compra su materia prima en su mayor parte en España pero también produce cítricos lo que realiza siguiendo Buenas Prácticas Agrícolas (producción Certificada Globalgap).

La Gerencia de nuestra compañía renueva mediante este documento firmemente su apoyo continuo al Pacto Mundial suscrito en Julio de 2012 mediante el IM 01 que adjuntamos y renueva su compromiso constante con la iniciativa y sus principios.

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p><i>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</i></p> <p><i>Año 2017-18</i></p>	<p>Página 2 de 13</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	---

Entre las ventajas que logramos por la adhesión al Pacto están:

- Hacer visibles nuestras iniciativas en relación al medioambiente, la ética y la responsabilidad social.
- Utilizar un marco de valores comunes para mejorar la comunicación con proveedores , clientes, empleados, etc. e instaurar valores en nuestra empresa relacionados con la ética, el medioambiente y la responsabilidad social
- Oportunidad para aprender de otros, oportunidad del cambio y la mejora continua.
- Involucra a nuestros empleados en un proyecto común de gran sensibilidad social

Firmado

Salvador Aranda Bequio

Gerente

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p><i>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</i></p> <p><i>Año 2017-18</i></p>	<p>Página 3 de 13</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	---

Julio 2018

2) Las medidas prácticas aplicadas por nuestra empresa desde la formalización del compromiso han sido:

1- Desarrollar en primer lugar una política comprometida con los 10 principios del Pacto Mundial lo que se formalizó mediante nuestro **Manual de acogida que se entregó a todos los empleados y proveedores desde Julio 2012 y continúa en 2017-18**

2- Dar formación a nuestros empleados. Para ello en **Julio de 2012 se realizó el primer curso de Global Compact dirigido a mandos medios y Directivos con la colaboración de la Consultora Quality & Adviser, S.L.** Posteriormente se realizaron diversas medidas de difusión a personal de planta, por medio de charlas formativas, a proveedores (cuestionarios de solicitud de estado relativo y firma de compromiso de acuerdo) a agricultores carta informativa y compromiso firmado.

3-Posteriormente desarrollamos el PLAN 01- Sostenibilidad ética y responsabilidad social, de manera de encauzar de forma organizada nuestra labor en este tema. Adjuntamos copia del PLAN 1, complemento de nuestro sistema de Calidad y Seguridad alimentaria certificado con las Normas BRC e IFS por Bureau Veritas, y de nuestro Sistema de Buenas Prácticas Agrícolas certificado con las Normas GlobalG.A.P (campo) y GRASP por SAI GLOBAL y Cadena de Custodia (almacén) por Agrocolor.

4-Tenemos nuestra producción propia certificada con el Protocolo GRASP de Globalgap referido a los riesgos del trabajo. Renovamos nuestro certificadoS IFS-BRC y QS y ampliamos nuestras acreditaciones de almacén a CoC y de campo a Zerya (residuo 0).

Siguiendo el Plan Realizamos el análisis de riesgos y desarrollamos los indicadores de cada principio IM 02 PLAN 1

Planteamos objetivos de mejora en aquellos indicadores en que podíamos mejorar IM 02 PLAN 1. Realizamos las actuaciones correspondientes

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</p> <p>Año 2017-18</p>	<p>Página 4 de 13</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	--

3) Medimos los indicadores y el avance y logro de los objetivos

PRINCIPIO GLOBAL COMPACT	SITUACIÓN INICIAL	ESTRATEGIAS Y OPORTUNIDADES	INDICADOR	OBJETIVO PREVISTO AÑO ANTERIOR	AVANCES
<p>1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia.</p>	<p>Se les ha dado formación en Global Compact a todos los trabajadores fijos de almacén</p>	<p>-Renovar la formación del personal recordando los derechos humanos</p>	<p>% de trabajadores formado en Derechos Humanos sobre el total de la plantilla.</p>	<p>Julio del 2018 mantener la formación de 100% del personal de almacén sobre derechos humanos Lograr la comprensión de los 10 principios del personal.</p>	<p>Se les ha dado formación en Global Compact a todos los trabajadores fijos de almacén</p>
	<p>Se ha dado formación en Globalcompact al personal de campo (cabos)</p>	<p>Mantener información/ formación de Globalcompact a corredores y recolectores</p>	<p>% de trabajadores de campo informados en Globalcompact</p>	<p>Ampliar para Julio 2018 el conocimiento y comprensión del personal de campo acerca de los 10 ppios</p>	<p>Se ha dado formación en Globalcompact al personal de campo corredores Se ha realizado información a 100 % recolectores a través del Manual de Acogida</p>

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</p> <p>Año 2017-18</p>	<p>Página 5 de 13</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	---

<p>2: Deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos. Relaciones laborales</p>	<p>100 % de proveedores de importancia sanitaria firman el compromiso</p> <p>Hay 1 proveedor (Giró) que tienen certificados de responsabilidad social. Se les solicita</p>	<p>-Solicitar información todos los años a proveedores relativa a cumplimiento de derechos humanos y compromiso firmado. Solicitar certificados éticos</p>	<p>% de proveedores evaluados.</p>	<p>Para 2018 mantener los niveles de compromiso de los proveedores, seguir extendiendo los compromisos a proveedores, seguir considerando como puntaje en nuestra evaluación de proveedores los Protocolos éticos</p>	<p>100 % de proveedores de importancia sanitaria firman el compromiso</p> <p>Hay aún muchos proveedores que no tienen certificados de responsabilidad social. Se les solicita</p>
<p>3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</p>	<p>-Existe un comité de empresa que representa a todos los trabajadores.</p>	<p>-Favorecer la libertad de afiliación y el reconocimiento de la negociación colectiva. Otorgar medios físicos y tiempo. Se insta a los proveedores de campo a disponer de certificados como GRASP que apoyan estos conceptos.</p>	<p>Horas de reunión del comité sindical por mes.</p> <p>Número de certificados GRASP de proveedores de campo</p>	<p>Mantener el 100% de horas permitidas</p>	<p>-Existe un comité de empresa que representa a todos los trabajadores.</p> <p>Se dispone de 9 proveedores con certificados GRASP</p>
<p>4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción</p>	<p>No se realizan trabajos forzosos</p>	<p>Contrataciones bajo perfiles definidos por la empresa</p>	<p>Nº empleados que realiza trabajos según su perfil</p>	<p>No se puede mejorar en almacén y nuestras fincas ya</p>	<p>No se realizan trabajos forzosos en campos propios</p>

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</p> <p>Año 2017-18</p>	<p>Página 6 de 13</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	--

		Se insta a los proveedores de campo a disponer de certificados como GRASP que apoyan estos conceptos.	(tabla capacitación) Número de certificados GRASP de proveedores de campo	que todo el personal trabaja según su perfil, como indica en la tabla de capacitación Exigir certificados GRASP	ni almacén Se dispone de 9 proveedores con certificados GRASP
5: apoyar la erradicación del trabajo infantil.	No se realiza trabajo infantil. Se ha difundido a todos los proveedores (agricultores) los 10 principios donde se incluye esto. Certificado GRASP	Contrataciones bajo perfiles definidos según convenios no menores. Informar a los proveedores agrícolas sobre los 10 principios	Nº de agricultores informados sobre el total.	En julio del 2018, continuar con la información/ difusión mediante web y por documentación aplicada de todos los agricultores que nos suministran. Renovar el certificado GRASP en fincas propias- solicitar a terceros	No se realiza trabajo infantil. Se ha difundido a todos los proveedores (agricultores) los 10 principios donde se incluye esto. Certificado GRASP(9 certificados)
6: la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.	% de mujeres. 74% y % de hombres 26	Mantener los porcentajes actuales	% de mujeres respecto % de hombres	Se propone mantener aproximadamente la distribución de la plantilla en Julio de 2018 con una mayoría de colectivo prioritario	Se ha aumentado el % de mujeres con respecto al año anterior

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p>IM 03 PLAN 1 <i>Acta de Comunicación de Progreso</i></p> <p><i>Año 2017-18</i></p>	<p>Página 7 de 13</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	--	--

PRINCIPIO GLOBAL COMPACT	SITUACIÓN INICIAL	ESTRATEGIAS Y OPORTUNIDADES	INDICADOR	OBJETIVO PREVISTO EL AÑO ANTERIOR	SITUACIÓN ACTUAL
<p>7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medioambiental</p>	<p>Empresa certificada en buenas prácticas agrícolas Global Gap para un total de 368 has.</p> <p>Certificados BRC/IFS/QS. Certificados BRC no anunciado</p> <p>Actualmente tenemos un 50% de producción en kg certificada con Globalgap (36000 tn)</p>	<p>Proponer compras de materia prima certificada en Global Gap.</p> <p>Comenzar con fincas certificadas con la marca Zerya relativa a Residuo 0</p>	<p>% de la producción de cítricos que compramos certificada en Global Gap y certificación propia</p> <p><i>Certificados de calidad y seguridad alimentaria del almacén que incluyen aspectos medioambientales</i></p> <p><i>Has en Producción ZERYA</i></p>	<p>Para 2018 se pretende mantener la superficie certificada de Global gap, se pretende mantener el certificado del almacén en la Norma QS que exige Globalgap de campo Mantener los certificados BRC-IFS, el primero con auditorías no anunciadas Continuar</p>	<p>Empresa certificada en buenas prácticas agrícolas Global Gap para un total de 322 has.</p> <p>Certificados BRC/IFS/QS. Certificados BRC no anunciado Cadena de Custodia GLOBALG.A.P certificada Actualmente tenemos un 50% de producción en kg</p>

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</p> <p>Año 2017-18</p>	<p>Página 8 de 13</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	---

				<p>aumentando los niveles de compra de productos certificados Globalgap, Certificar Cadena de custodia en almacén</p>	<p>certificada con Globalgap (36000 tn) Se dispone de 16 has aprox en Zerya (residuo 0)</p>
<p>8: adoptar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</p>	<p>En Julio de 2017 se ha formado a un 100% de la plantilla en medioambiente en gestión de residuos mediante la formación general de la empresa. Objetivo cumplido</p> <p>. Se continúa el enfoque hacia un SGMA. Se ha formado a más mandos medios en la nueva Norma BRC V7 y QS 2017 que incluye aspectos ambientales Se han pasado todas las auditorías con éxito sin no conformidades de este tipo</p> <p>Se han realizado mejoras</p>	<p>Desarrollo de cursos, del personal ligados a estos aspectos</p> <p>Realizar mejoras de infraestructura e instalaciones relacionadas con el medio ambiente</p> <p>Avanzar hacia un SGMA</p> <p>Producción residuo 0</p>	<p>Nº de trabajadores formados en medio ambiente.</p> <p>Nº de puestos con referencia en medio ambiente cuyas responsabilidades estén definidas documentadas y comunicadas.</p> <p>Parcelas incluidas en Zerya (residuo 0)</p> <p>Nc en relación a aspectos ambientales</p>	<p>Para julio 2018 mantener la formación sobre residuos al 100% de los empleados</p> <p>Mantener un 100% de los puestos con implicaciones medioambientales documentados y comunicados en el futuro ampliación de responsabilidades avance hacia un SGMA</p> <p>Aumentar la</p>	<p>En Julio de 2018 se ha formado a un 100% de la plantilla en medioambiente en gestión de residuos mediante la formación general de la empresa. . Se continúa el enfoque hacia un SGMA. Se ha formado a más mandos medios en la nueva Norma IFS 6. 1 que incluye aspectos ambientales</p> <p>Se han pasado todas las auditorías con éxito sin no conformidades de</p>

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p><i>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</i></p> <p><i>Año 2017-18</i></p>	<p>Página 9 de 13</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	---

	<p>estructurales ejemplo cambio del techo de todo el almacén para disminuir el consumo de energía con luz natural</p>			<p>formación en SGMA</p> <p>Continuar realizando mejoras ligadas a la responsabilidad medioambiental</p>	<p>este tipo</p> <p>Se han realizado contrataciones de ITEAF (calibraciones de maquinaria de tratamientos plaguicidas) Se dispone de 16 has en residuo 0</p>
--	---	--	--	--	--

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</p> <p>Año 2017-18</p>	<p>Página 10 de 13</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	--

<p>9: favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</p>	<p>Se cuantifica el 100 % de los residuos : En Julio de 2017 hemos logrado cuantificar el 100% de los residuos generados de todos los tipos en nuestra empresa.</p> <p>La cantidad generada en los distintos apartados fue de kg/ o lts / tn trabajadas</p> <p><u>Campaña 2016-17:</u></p> <p>Madera: 29760 Papel y Cartón: 24120</p> <p>Podrido: es un subproducto</p> <p>RTP Envases vacíos fitosanitarios: 83 kg</p> <p>RTP Absorbentes: 28kg</p> <p>RTP: Aerosoles: 58 kg</p>	<p>Mejora en la gestión de residuos ejemplo concientizar al personal para reducir la generación de residuos ejemplo cajas de madera, desechadas, pallets rotos, mallas rotas, etc., comprar más productos a granel, tecnologías más limpias post-cosecha, rotación correcta de productos para evitar caducados/ uso de papel reciclado, escanear documentos</p>	<p>Cantidad de residuos generados /campaña</p>	<p>Disminuir para 2018 en alguno de los tipos la cantidad de residuos generados /Tn entradas.</p>	<p>Se cuantifica el 100 % de los residuos : En Julio de 2018 hemos logrado cuantificar el 100% de los residuos generados de todos los tipos en nuestra empresa.</p> <p>La cantidad generada en los distintos apartados fue de kg/ o lts / tn trabajadas</p> <p><u>Campaña 2017-18:</u></p> <p>Madera: 6480kg Papel y Cartón: 29060 kg</p> <p>Podrido: es un subproducto</p> <p>RTP Envases vacíos fitosanitarios: 70 kg</p>
--	---	---	---	---	---

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p><i>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</i></p> <p><i>Año 2017-18</i></p>	<p>Página 11 de 13</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	---	--

	<p>Lodos: 90 kg Tubos fluorescentes:10 kg</p> <p>Tonner : 14 kg (no se tenían datos)</p> <p>Se observa que una mejor gestión de los residuos. Se ha disminuido en todos excepto en madera y absorbentes</p> <p>De esta manera y tal como estaba previsto disponemos de un histórico comparativo entre campañas para establecer estrategias de mejora</p>				<p>RTP Absorbentes: 27kg</p> <p>RTP: Aerosoles: 31 kg</p> <p>Lodos: 1400 kg Tubos fluorescentes:6 kg</p> <p>Tonner : 0 kg (no se tenían datos)</p> <p>Se observa que una mejor gestión de los residuos. Se ha disminuido en todos excepto en madera y absorbentes</p> <p>De esta manera y tal como estaba previsto disponemos de un histórico comparativo entre campañas para establecer estrategias de</p>
--	--	--	--	--	---

EXPORTACIONES ARANDA S.L.	IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso Año 2017-18	Página 12 de 13 Edición: 1 Fecha: 10-09-12
------------------------------	--	--

					mejora
PRINCIPIO GLOBAL COMPACT	SITUACIÓN INICIAL	ESTRATEGIAS Y OPORTUNIDADES	INDICADOR	OBETIVO PREVISTO EL AÑO ANTEROR	SITUACIÓN ACTUAL
10: Las empresas deben luchar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.	La empresa no realiza ninguna práctica de corrupción En Julio 17 se ha difundido el código de conducta a	Mejorar la difusión de políticas anti corrupción por medio de circulares , disminuir en su caso el número de incidencias	<i>códigos de conducta relacionadas con el soborno y la corrupción</i>	Para 2018 Difundir un código de conducta interno Disminuir	La empresa no realiza ninguna práctica de corrupción se ha difundido el

<p>EXPORTACIONES ARANDA S.L.</p>	<p><i>IM 03 PLAN 1 Acta de Comunicación de Progreso</i></p> <p><i>Año 2017-18</i></p>	<p>Página 13 de 13</p> <p>Edición: 1</p> <p>Fecha: 10-09-12</p>
---	--	--

	<p>los operarios responsables de calidad y RRHH. Se difundirá al resto del personal de mandos medios y oficinas por medio de circulares</p> <p>Ninguna incidencia al respecto</p>	<p>relativas a situaciones de corrupción</p>	<p><i>Incidencias relativas</i></p>	<p>incidencias relativas en su caso</p>	<p>código de conducta a los operarios responsables de calidad y RRHH. Y al resto del personal de mandos medios y oficinas por medio de circulares</p> <p>Ninguna incidencia al respecto</p>
--	---	--	--	---	---

En caso de ser solicitados se evidenciará todas las actuaciones realizadas por E. Aranda por medio de los registros asociados IM 02 PLAN 1