Grupo Unión

INFORME DE GESTIÓN 2017

EN UNIÓN GENERAMOS CONFIANZA

Grupo Unión

En unión todo es posible.

CLIENTES

Pacific Rubiales Energy
epm
ESSA Grupo epm
chec Grupo epm
CENS Grupo epm
edeq la energía de nuestra gente
OXY
gasNatural fenosa
EMCALI
EMTELCO Empresa de UNE
esu empresa para la seguridad urbana
lazus
ams
ecopetrol
MINEROS S.A. Minería responsable del Siglo XXI
EDATEL une
METRO DE MEDELLIN CALIDAD DE VIDA
isa
isa INTERNEXA
bicentenario petróleo por Colombia
azteca Comunicaciones Colombia
ISAGEN ENERGÍA PRODUCTIVA
HUAWEI
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
NOKIA
xm filial de isa
EPSA
UNIVERSIDAD EAFIT Abierta al mundo
Claro
columbus networks
BANCO DE LA REPÚBLICA COLOMBIA
éxito
eTb
POSTOBON
CODENSA
EBSA Empresa de Energía de Boyacá S.A. E.S.P.
ITM
ufinet
UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA SEDE BOGOTÁ
BT More power to you
CELSIA

INFORME
DE GESTIÓN
2017

- **Mensaje de la Presidencia** 02

- **Perfil de la Organización** 04

  2.1. Junta Directiva.
  2.2. Marco Estratégico.
  2.3. Estructura Organizacional.
  2.4. Certificaciones, Adhesiones y Afiliaciones.

- **Informe de Gestión** 12

  3.1. Energía
  3.2. Tecnología y Comunicaciones
  3.3. Gestión

- **Sostenibilidad** 52

  4.1. Política de Responsabilidad Social Empresarial.
  4.2. Grupos de Interés y Mecanismos de Relacionamiento.
  4.3. Integridad Ética y Transparencia.
  4.4. Gestión Ambiental.
  4.5. Gestión Calidad.
  4.6. Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.
  4.7. Bienestar Laboral.
  4.8. Gestión Social.

- **Estados Financieros** 67

  5.1. Certificación del Representante Legal.
  5.2. Balance General.
  5.3. Estado de resultados.
  5.4. Certificación del Revisor fiscal

Grupo Unión
En unión todo es posible.

MENSAJE DE LA PRESIDENCIA

Grupo Unión presenta el informe de desempeño empresarial del año 2017. A pesar del pronóstico reservado de crecimiento económico en Latinoamérica, hemos logrado consolidar el cambio administrativo y financiero iniciado en 2016 que marcó una nueva etapa de desarrollo llena de retos y aprendizajes para la compañía.

Éste periodo puso a prueba nuestra capacidad de adaptación, sacando a relucir lo mejor de cada uno de nosotros, para dar respuesta a un mercado cada vez más competitivo, exigente e informado. Encontrando oportunidades para la generación de valor compartido, trabajando con entusiasmo, responsabilidad, compromiso y generando confianza en nuestros grupos de interés a través de mitigar los riesgos operacionales, legales y de reputación de nuestra organización en cada uno de los proyectos que ejecutamos.

Según el informe del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), la demanda de energía para el año 2040 en Latinoamérica será aproximadamente 80% más alta que la actual, esto requiere hacer cambios estructurales en el sistema eléctrico e incorporar nuevas tecnologías de control de la medida por sistemas inteligentes AMI e incluir energías limpias, que lleven a disminuir los costos de generación, desarrollando micro-redes, de acuerdo a lo anterior se espera una evolución técnica, con generación distribuida, que disminuirá la construcción de líneas de transmisión y grandes subestaciones.

"Éste periodo puso a prueba nuestra capacidad de adaptación, sacando a relucir lo mejor de cada uno de nosotros, para dar respuesta a un mercado cada vez más competitivo, exigente e informado"

Puntualmente en la industria colombiana, los beneficios tributarios según la ley 1715, han generado el aumento de las iniciativas de producción de electricidad a través de fuentes renovables no convencionales. En las que la tecnología fotovoltaica lidera, al representar el 88,3 por ciento del total de proyectos presentados ante la Unidad de Planeación Minero Energética (Upme). Entran al escenario nuevos actores, 'utilities' como Celsia con la granja solar Yumbo y EPM con el centro comercial El Tesoro en Medellín entre otros.

En el 2017 realizamos la implementación de nuevas tecnologías como son IPMPLS en Empresas Públicas de Medellín y Celsia, CIC ***(Centro Integrado de Comunicaciones)*** para el Metro de Medellín, Bodycams para el Municipio de Medellín y Farus como solución para la implementación del código de policía.

Además estamos construyendo grandes Subestaciones, Líneas de Transmisión y planes de manejo de pérdidas de energía con la plataforma AMS-Unión.

Estamos generando sinergias con empresas líderes de los siguientes sectores:

- **Energía:**
  Grupo ISA, Celsia, EBB, EEH, Grupo EPM, Emcali, Electricaribe, Enertolima, Ecopetrol,Oxy, EMSA, ENSA.

- **Tecnología y Comunicaciones:**
  CISCO, Alcatel, Nokia, Huawei, TIGO-UNE,Claro.

Desde la presidencia tenemos claro nuestros lineamientos y objetivos como organización, buscamos superar las expectativas de crecimiento, explorando y avanzando en nuevos portafolios de servicios, generando confianza para llegar a nuevos clientes y forjando alianzas que perduren en el tiempo.

Que sea ésta la oportunidad para agradecer a la Junta Directiva por sus lineamientos, a los gobiernos en los que desarrollamos nuestras actividades, a clientes, proveedores, comunidades y contratistas por depositar su confianza en cada uno de nuestros más de 1.350 colaboradores que hoy forman parte de la compañía, su compromiso y liderazgo presente en la ejecución de cada tarea, contribuye con la sostenibilidad e incorpora de manera natural la pasión y la responsabilidad que nos caracterizan.

Gracias por hacernos parte de sus ideas, por creer, Materializar y concretar sus sueños con nosotros, esperamos que el 2018 este lleno de retos, que nos exija un mayor esfuerzo para continuar creciendo y construyendo un presente mejor y un futuro sostenible para las generaciones venideras.

PRESIDENTE

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

JUNTA DIRECTIVA

La junta Directiva de Unión Eléctrica S.A., se compone de tres (3) miembros principales y tres (3) suplentes personales elegidos por la asamblea de accionistas así:

PRINCIPALES

JUAN GUILLERMO VALENCIA OCHOA

FRANCISCO ALBERTO ZAPATA OSPINA

JESÚS EFRAÍN OSSA GÓMEZ

SUPLENTES

CARMEN LÍA HOYOS ALZATE

JUAN CAMILO OSSA HOYOS

JULIANA OSSA HOYOS

JUNTA DIRECTIVA

JUAN GUILLERMO VALENCIA OCHOA

Economista - Universidad de Medellín
Contador - Universidad de Antioquia

Especialista en Alta Gerencia Financiera - Gerente General del Instituto de desarrollo de Antioquia (IDEA) - Secretaria de Servicios Administrativos en Alcaldía de Medellín, Vicepresidente Administrativo de Cadenalco - Gerente General de la Cooperativa Cafetera Central - Representante firma Multinacional Scherder para Antioquia - Presidente Consejo Directivo de Comfenalco - Director de Administraciones de Impuestos Regionales y Director General administrativo del Ministerio de Hacienda.

Miembro de Junta:

Junta Nacional de Aduanas - Fenalco Antioquia (Por varios periodos) - Sertempo S.A. - Prodesarrollo - Sostenimiento y Servicio Ltda - Cersistemas - Internaciones - Instituto Nacional de Provisiones - Fincomercio, Valorización Municipal de Medellín - Instituto de Seguros Sociales Antioquia - Cales de Antioquia - Corforestal - Turantioquia - Fondo Ganadero de Antioquia y Unión Eléctrica S.A.

JESÚS EFRAÍN OSSA GÓMEZ

Ingeniero Eléctrico - Universidad Tecnológica de Pereira.
Presidente de la compañía Grupo Unión *(Unión Eléctrica S.A.)*
Desde 1.991 hasta la actualidad.

Empresario con más de 30 años de experiencia en la dirección de Empresas del sector de la Ingeniería eléctrica, telecomunicaciones, sistemas de automatización en países de Latino América: Honduras, Panamá, Colombia, Ecuador, Perú y Chile, con visión innovadora y vanguardista.

Miembro de Juntas:

CCI -Cámara Colombiana de la Infraestructura (2004-2010) - GEN+ Empresa de Generación y Promoción de Energía de Antioquia (2008-2015) - Ingenierías Aliadas (2011-2017) - Empresa Energía de Honduras (2015-2017) - Hidroeléctrica Ituango S.A. E.S.P. (2005-2008) - Generadora Alejandría S.A.E.S.P. (2012 hasta 2015)

FRANCISCO ALBERTO ZAPATA OSPINA

Abogado Especializado en Derecho administrativo, legislación ambiental y experto nacional en minería.

Viceministro de justicia - Secretario General del Ministerio de Justicia - Secretario General de la Gobernación de Antioquia y Gobernador de Antioquia (Encargado) - Ex-Director General de CORANTIOQUIA y ex- Asesor Despacho del Ministro de Ambiente - Ex-Presidente Asociación Colombiana de Corporaciones Autónomas y Autoridades Ambientales - Integrante del Consejo Nacional de Política Ambiental de Colombia.

Miembro de Junta:

Fábrica de Licores de Antioquia - Edatel, Eade - Instituto Colombiano de Bienestar Familiar - Superintendencia de Notariado y Registro - Terpel - Indeportes Antioquia - AES Colombia - Agris S.A.S. - Quintana S.A.S. - Blue Gold S.A.S. - Eaton Gold S.A.S. - Ideam- Cornare - Corpourabá - Corantioquia - Delegado oficial de Colombia en la cumbre mundial de la tierra en Johannesburgo en 2002.

MARCO ESTRATÉGICO

Grupo Unión es una empresa multilatina establecida bajo las más estrictas políticas de calidad y respeto por el cumplimiento de las normas nacionales e internacionales. Con más de tres décadas de experiencia en soluciones integrales en servicios de ingeniería especializada y comercialización de productos para los sectores de Energía, Tecnología y Comunicación.

Nuestra vocación de servicio, caracteriza las relaciones de beneficio mutuo a largo plazo que se crean con nuestros grupos de interés en donde prima la confianza y la responsabilidad.

La naturaleza jurídica de Unión Eléctrica S.A., corresponde a una sociedad anónima, cerrada de naturaleza privada, de carácter comercial fundada el 29 de enero de 1985.

Grupo Unión se caracteriza por la prestación eficiente y confiable de sus servicios, en un marco de respeto a los Derechos Humanos y la protección al medio ambiente.

Conscientes que la sostenibilidad de la compañía depende de una operación responsable, alineada con las necesidades de nuestros grupos de interés y que contribuya con el mejoramiento de la calidad de vida y el desarrollo de las sociedades donde tiene presencia.

MARCO ESTRATÉGICO

SANTIAGO ARCILA

UNIDAD ESTRATÉGICA DE ENERGÍA

Ingeniero Electrónico
Universidad Pontificia Bolivariana
Magister en Administración Empresarial
Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey
Especialista en Gestión de la Innovación
Universidad Pontificia Bolivariana

Directivo con 15 años de experiencia profesional en cargos de gerencia, administración y liderazgo en los sectores de infraestructura; telecomunicaciones, logística, solidario y energía en países Latinoamericanos como Brasil, Chile, Colombia y Perú.

Miembro de Junta:

Fundación Hechos para Medellín
(2004 – 2011)

Genes Co. S.A.S.
(2011 – 2013)

Consejo Empresarial Colombiano
(2013 – 2016) - Perú

Unión Positiva S.A.C.
(2014 – Actual) - Perú

CARMEN LÍA HOYOS ALZATE

UNIDAD ESTRATÉGICA DE GESTIÓN

Ingeniera de Sistemas - Universidad EAFIT

Directora con más de 20 años de conocimiento en procesos administrativos y de planeación en los sectores público y privado. Su experiencia en la supervisión, toma de decisiones, coordinación y planificación estratégica, garantizan la generación de mayor rentabilidad en la operación a través de políticas de control, análisis financiero, optimización y aprovechamiento de sinergias.

Ha ejercido la jefatura del departamento de informática del Instituto del Seguros Sociales - seccional Antioquia.

Jefe de la dirección del departamento de licitaciones y actualmente la Gestión Administrativa de Unión Eléctrica S.A

Miembro de Juntas:

Unión Eléctrica S.A.
(2008 – Actual)

AMS UNIÓN S.A.S.
(2012 – Actual)

SIGMA ENERTEL S.A.S.
(2006 – Actual)

JULIO CESAR CORREA MAZO

UNIDAD ESTRATÉGICA TYC

Ingeniero de Sistemas - Universidad Antonio Nariño

Directivo con más de 25 años de experiencia en la administración y control de equipos de trabajo en los sectores de telecomunicaciones, seguridad electrónica, desarrollo de software, automatización y control. Durante su gestión en Unión Eléctrica se creó el Área de I+D+i de la compañía, desde donde se gestaron dos nuevas empresas AMS Unión y FARUS que surgieron a partir de desarrollos realizados por esta área. Se ha desempeñado como gerente de la Sucursal Bogotá de Unión Eléctrica, responsable ante la presidencia de Unión Eléctrica Sucursal Ecuador, representante legal y gerente de Unión Eléctrica Sucursal Panamá.

Miembro de Junta:

AMS UNIÓN S.A.S.
(2012 – Actual)

FARUS
(2017 – Actual)

MISIÓN

En unión del talento y el conocimiento, brindamos soluciones innovadoras e integrales que contribuyen a conservar la confianza para ser elegidos por clientes, proveedores y demás grupos de interés.

VISIÓN

Ser un grupo empresarial multinacional reconocido entre las mejores empresas en las diferentes áreas de la ingeniería.

VALORES

AUSTERIDAD

Utilizamos de manera eficiente los recursos, sin poner en riesgo la seguridad y servicio, cumpliendo eficientemente los objetivos trazados.

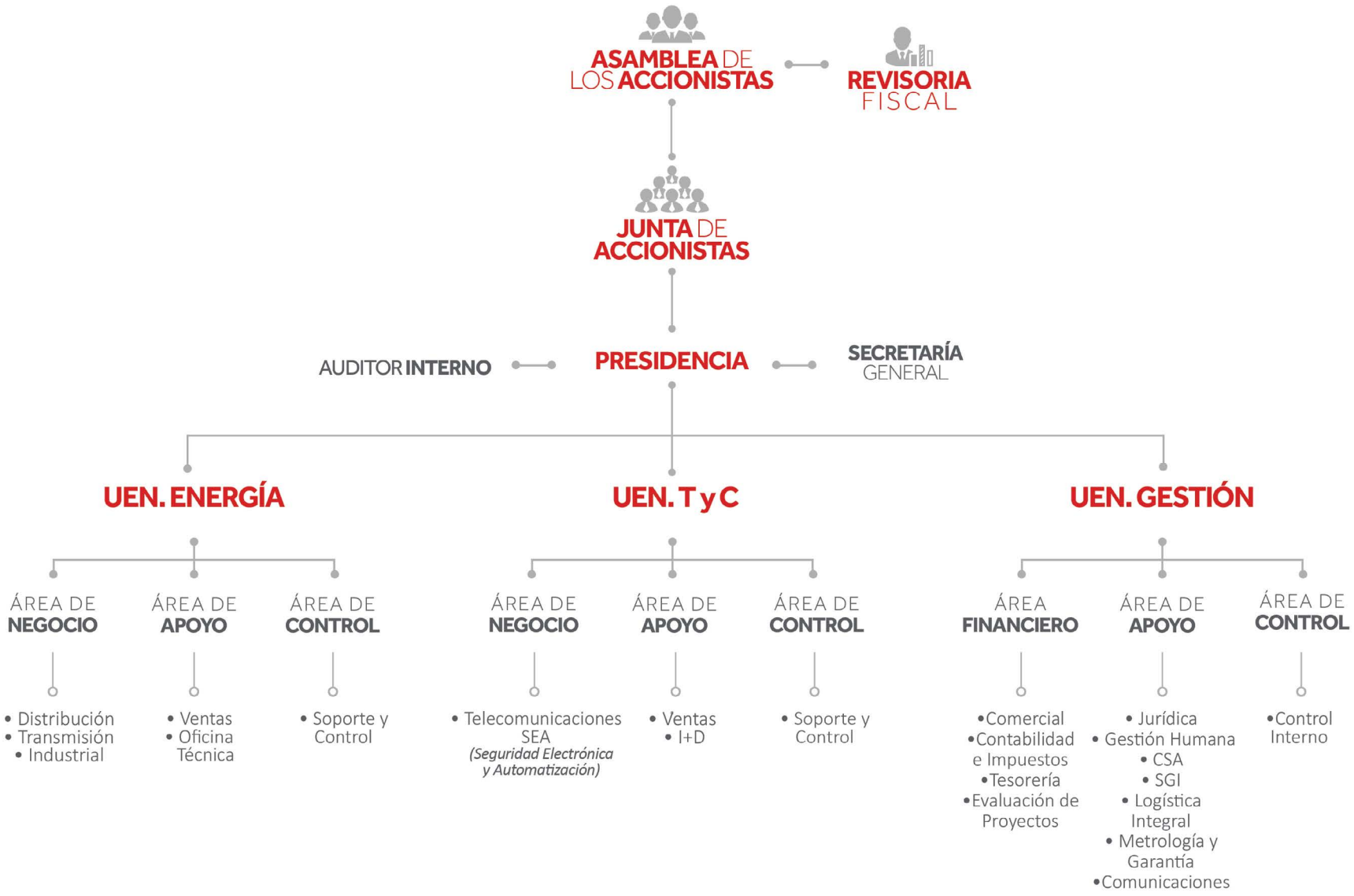
SERVICIOS

Damos respuestas a las necesidades de nuestros clientes y colaboradores de manera oportuna, eficiente y amigable, con el compromiso de entregar siempre lo mejor.

CONFIANZA

Creemos en nuestros colaboradores y en su esfuerzo constante por superar las expectativas de la organización por medio de la innovación, trabajo en equipo y lealtad.

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



MAPA DE PROCESOS

IMPORTANTE:
Los procesos que tienen un asterisco (*) son los que NO hacen parte de los procesos de auditoría del SGI, por tanto no se contemplan en las certificaciones y evaluaciones.

CERTIFICACIONES Y ADHESIONES

ISO 14001: 2004
OSHAS 18001: 2007
ISO 9001: 2008

Certificado de la superintendencia de vigilancia y seguridad privada del ministerio de defensa nacional. res. 00213 del 14 de febrero de 2000.

Registro uniforme de evaluación al sistema de seguridad, salud ocupacional y ambiente para contratistas *Emitido por el consejo colombiano de seguridad.*

Adhesión al pacto global de las naciones unidas. a partir del 07 de marzo del 2013 venimos promoviendo, divulgando y compartiendo los principios del pacto global resaltando la importancia de trabajar por los derechos humanos, las condiciones laborales dignas y la sostenibilidad ambiental y eliminación de la corrupción a través de todas nuestras actividades y operaciones a nuestros públicos de interés.

La red de socios isagen constituye una muestra de compromiso en el desarrollo de la ingeniería e industria nacional, mediante la cadena de abastecimiento de servicios técnicos, sus miembros no solo cumplen con altos estándares de calidad, sino que se distinguen por su comportamiento ético y trabajo colaborativo.

Cámara colombo americana amcham colombia. agrupa el sector privado en colombia y los estados unidos, destinada a fomentar un mejor clima para el comercio y la inversión entre los dos países.

Cámara colombiana de la infraestructura - agremiación que establece relaciones con entidades estatales y sus grupos de afiliados a través de la creación de mesas de trabajo y comisiones asesoras para reorientar la política sectorial hacia la competitividad.

Cluster de energía - agremiación de empresas dedicadas a la generación, transformación, transmisión, distribución y comercialización de energía eléctrica y sus cadenas de valor relacionadas a bienes y servicios que buscan mediante estrategias de integración, fortalecimiento empresarial e innovación del sector.

> **“La validación de nuestros procesos nos ayudan a mantener la calidad en lo más alto”**

ENERGÍA

ENERGÍA

> **“Estos cambios permitieron aumentar la participación en el mercado, optimizar procesos y procedimientos con calidad, presentando ofertas más competitivas y rentables.”**

En Grupo Unión nos veníamos preparando para un año complejo y desde el 1ro de enero comenzamos la materialización la estrategia que se enfoca en tres (3) ejes fundamentales: **I. Calidad II. Trazabilidad y control de costos y III. Rentabilidad** y se soporta en la estructura definitiva luego de la reestructuración operativa.

Implementamos un sistema de monitoreo y control comparando el desempeño real de los proyectos. Esto permitió identificar las desviaciones, tomar las decisiones operativas correspondientes y cumplir con los objetivos de rentabilidad de nuestros proyectos.

Estos cambios permitieron aumentar la participación en el mercado, optimizar procesos y procedimientos con calidad, presentando ofertas más competitivas y rentables.

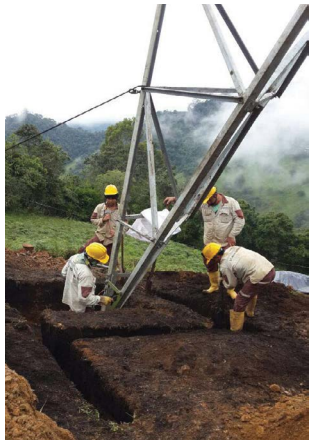
Adicionalmente la Oficina Técnica, como proceso de apoyo, ha comenzado a incursionar en la producción de diseños de ingeniería conceptual, básica y de detalle soportados con softwares especializados y tecnologías de última generación para cada actividad como un nuevo negocio, aprovechando una de nuestras mayores fortalezas para generar valor y sostenibilidad a largo plazo con la ampliación del portafolio.

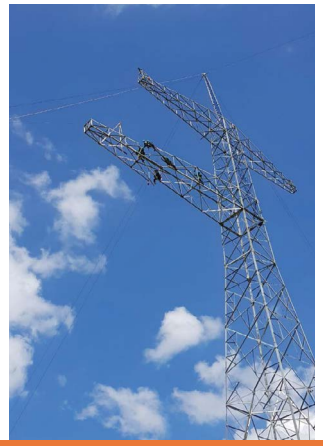
Para el 2018 en Perú y Honduras esperamos un repunte frente a lo logrado este año, incrementando nuestra presencia Internacional con operaciones estables y rentables.

TRANSMISIÓN

Está conformado por un grupo de ingenieros líderes, especializados en diferentes área de la ingeniería, que brindan soluciones integrales a las necesidades de los clientes en lo relacionado con alta tensión; subestaciones, líneas de transmisión y subtransmisión, al igual de operación y mantenimiento (preventivos y correctivos) de enlaces de fibra óptica. Cumplimos con los estándares nacionales e internacionales aplicables, así como el conocimiento de materiales y accesorios a utilizar en los proyectos, analizando, desarrollando e implementando soluciones innovadoras a distintas situaciones presentadas durante la ejecución.

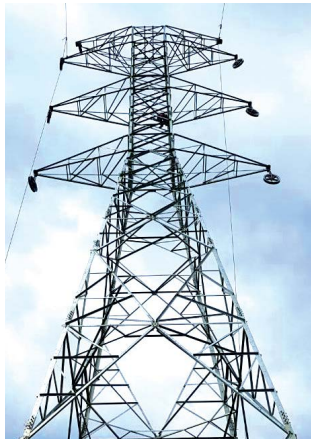
U.T.
INTERCONEXIÓN
CERROMATOSO





La unidad estratégica de energía contribuye con el desarrollo de la infraestructura de la región con obras claves como la Wíneas de transmisión entre la subestación Antioquia y Subestación Cerromatoso con 226 Km de longitud denominada Antioquia - Cerromatoso.

Línea Antioquia - Cerromatoso a 500 kV y 226kms y la línea Antioquia - Medellín a 500kV y 90kms



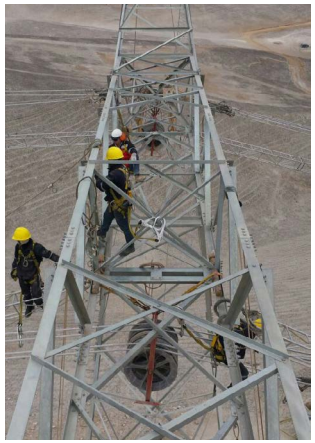
Construcción, montaje, pruebas y puesta en operación, para el Tramo III de la línea de transmisión 230 kV Tesalia.

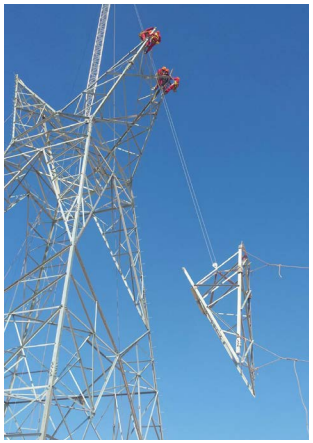
Línea Tesalia - Alferez Tramo III.

PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA DEL
PERÚ S.A.
MAMO-020-Z04

Ejecución de las obras civiles, montaje de torres, tendido de conductor y entrega en condiciones aptas para la puesta en servicio del tramo 2c de las líneas de transmisión del Proyecto Mantaro-Montalvo.

Concesión Línea de Transmisión Eléctrica 500 kV Mantaro - Marcona - Socabaya - Montalvo

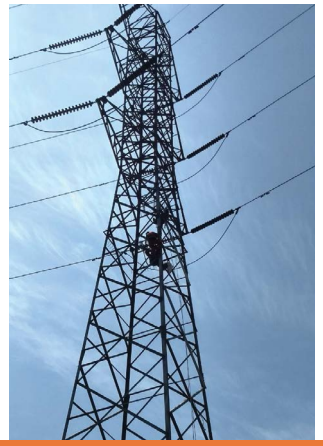




Tendido de 19 kms de cable (conductor, OPGW, guarda) del tramo 1b
Línea de Transmisión de 500kV del Proyecto Mantaro-Montalvo

ELÉCTRICAS DE MEDELLÍN

PERÚ S.A.



Obra civil, montaje, tendido y entrega de derivaciones de líneas y tendido de cable OPGW.

LT 500kV Chilca - Carapongo - Carabayllo, LT 220kV Huinco - Carapongo - Santa Rosa, LT 220kV Calahuanca - Carapongo - Cajamarquilla

EPSA
DISEÑOS MANZANILLO

Diseño de la ingeniería básica y de detalle para las líneas aéreas a 110 kV (operadas inicialmente a 66 kV) asociadas al proyecto UPME STR-010-2015.

La oficina Técnica de la UEN de Energía estuvo encargada de la evaluación de las alternativas, toma de información en campo (topografía, estudio de suelos y resistividad del terreno), plantillado y coordinación de consultores hasta consolidar toda la información de diseño para la definición de cantidades de obra y especificaciones técnicas para el suministro de los materiales y las actividades de construcción y montaje electromecánico.

Diseño y asesoría de suministros de cables de transmisión de energía y fibra óptica, incluyendo los herrajes eléctricos y de telecomunicaciones para el proyecto de generación de energía de 40 MVA.

INDUSTRIAL

Atendemos al sector comercial e industrial, con presencia en el territorio colombiano, nos especializamos en proyectos de tecnología, cableado estructurado y subestaciones de media tensión.

Suministro, montaje, programación y puesta en servicio de una subestación 44 kV y un grupo modular de celdas:
Potencia y control, para los bombeos Volador y Robledo.

BANCOLOMBIA
CONVEL S.A.S.

Suministro, instalaciones provisionales, equipos asociados al sistema principal, instalación de transformadores y tableros, salidas electromecánicas, sistema malla de puesta a tierra y todas las adecuaciones internas para obra civil, eléctrica, aire acondicionado y todos los sistemas de comunicación para la torre Punto Clave Bancolombia.

HOSPITAL
MATERNO INFANTIL

Suministro e instalación de las redes eléctricas, cableado estructural, seguridad y control, voz y datos de la Torre Materno Infantil Neiva – Huila.

DISTRIBUCIÓN

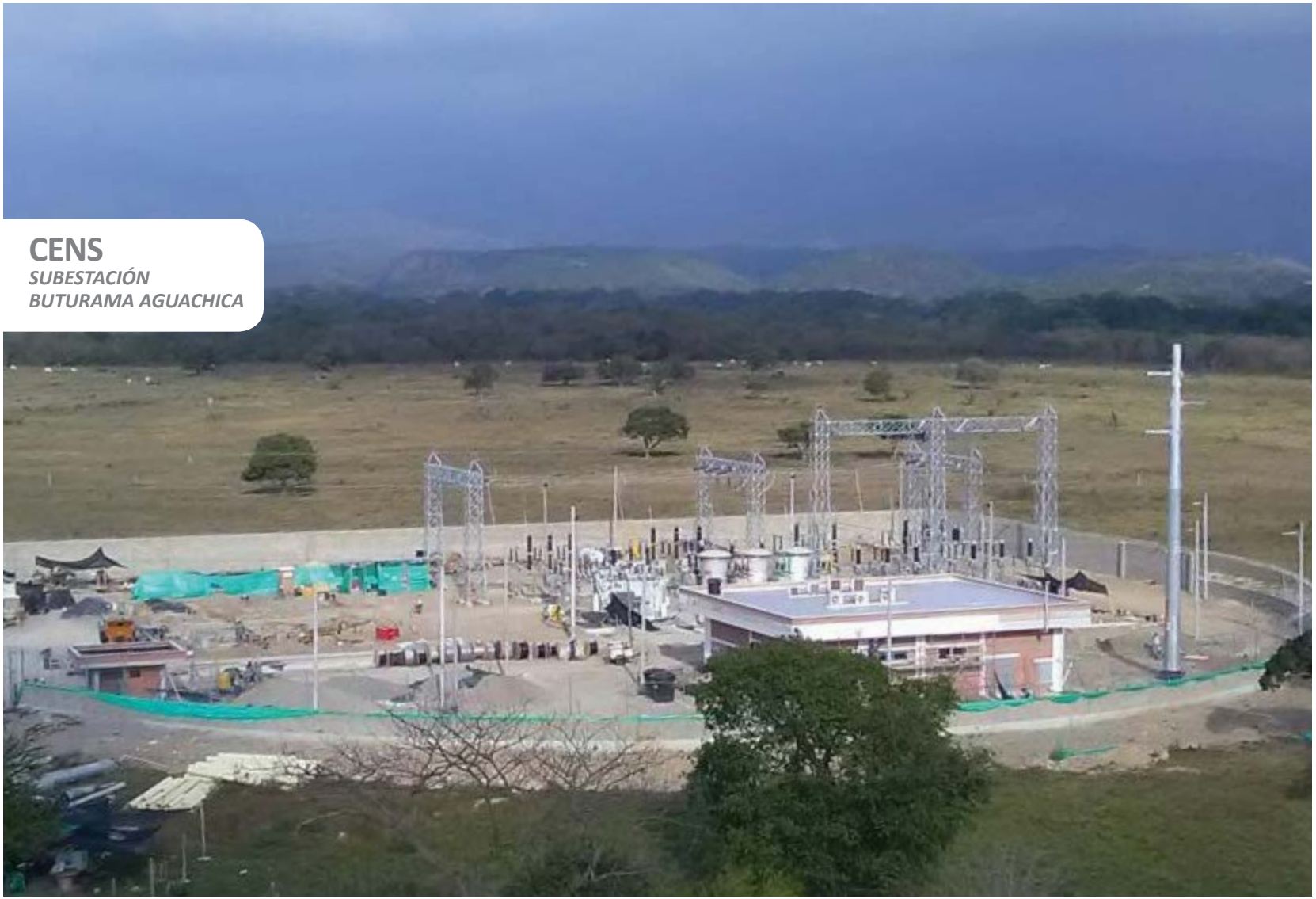
En la Gerencia de Distribución, nos especializamos en dar servicios de valor a clientes de diversos sectores como los distribuidores eléctricos, compañías petroleras y de servicios asociados. En los últimos años hemos venido introduciendo de la mano de aliados estratégicos el concepto de Smart Distribution Sistems con excelentes resultados operativos y financieros tanto para la compañía como para nuestros clientes.

- Para el 2018 continuaremos penetrando el mercado de las energías renovables a partir del complemento de nuestro portafolio fotovoltaico.
- Nuevas implementaciones: Cumplimiento de la senda del indicador de Pérdidas en los años 2015, 2016 y 2017 para la gestión integral del proyecto EMSA.
- Adecuación de procesos operativos y aligeramiento administrativo para permanecer competitivos en la industria petrolera luego de la fuerte caída del sector.
- Disminución del índice de accidentalidad en el contrato de la EMSA, cero accidentes e incidentes en el contrato con DISPAC S.A. ESP y la OXY.
- Apoyo en proyectos EPC de Subestaciones de alta tensión: S/E Ayacucho y S/E Buturama.

CENS
SUBESTACIÓN AYACUCHO 115KV

Diseño, suministro, construcción, montaje, pruebas y puesta en servicio bajo la modalidad de llave en mano para la normalización de la Subestación Ayacucho 115/34.5/13.8 kV

Este proyecto se destacó por el uso de tecnología de punta en la instalación de equipos compactos PASS (Plug And Switch System) los cuales permiten una reducción en costos de mantenimiento y por disminución de obra civil.



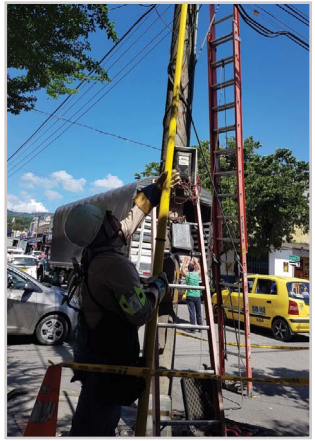
CENS
SUBESTACIÓN BUTURAMA AGUACHICA

Suministro, construcción, montaje, pruebas y puesta en servicio de la subestación buturama (antes Nueva Aguachica) asociadas al proyecto sur del Cesar del plan de expansión de Centrales Eléctricas del Norte de Santander S.A. E.S.P. La subestación es un tipo AIS (Air Insulated Substation) la cual es utilizada para el reforzamiento del sistema eléctrico a nivel STR del sur del Cesar. Esta subestación aumentará la confiabilidad del sistema eléctrico, reducir el número de desconexiones y aumentar la capacidad instalada en la región.

Servicios de construcción de líneas de distribución de alta y baja tensión y demás obras eléctricas en el campo petrolero La Cifra Infantas y su área de influencia en el departamento de Santander. En este proyecto se desarrollan actividades eléctricas y civiles para la construcción de subestaciones eléctricas para pozos productores, plantas de inyección de agua y plantas de producción. Adicional se desarrolló un sub proyecto de mantenimiento de redes eléctricas, este proyecto tenía una duración inicial de 3 años pero fue extendido por excelentes resultados.

ELECTRIFICADORA DEL META S.A.

EMSA



Ejecución del plan de disminución de pérdidas de energía eléctrica y atención de solicitudes. Para el año 2017 se ejecutaron 20.583 revisiones lo cual representa una energía recuperada de 9´571.813 KW/H. Haciendo un estricto control a los clientes.

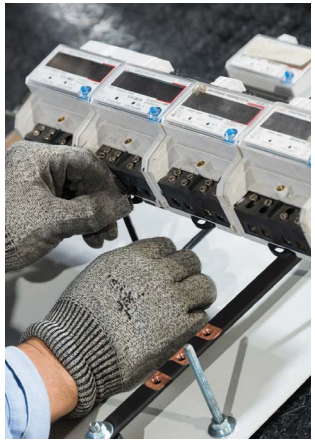
El indicador en la zona centro el cual representa el mayor consumo de energía del departamento se cerró en un 12,08 %, a este nivel en que se dejó el indicador es aceptable que, para poder reducirlos más, se requiere inversiones en tecnología y redes de distribución.

En cuanto a solicitudes se ha logrado resolver 22.835 solicitudes y hemos legalizados 3970 Usuarios

SUBESTACIÓN
ANCON SUR
INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P

Construcción de obras civiles, suministro de bienes, montaje, pruebas individuales y acompañamiento a pruebas de conjunto y puesta en servicio para la ampliación subestación Ancón Sur EPM 230 kV.

El objeto de estos proyectos tiene diferentes alcances; es decir, van desde reformas y/o ampliaciones de los almacenes existentes hasta la construcción de almacenes nuevos con superficies entre los 2000 m2 a 6000 m2. Unión Eléctrica S.A. está en la capacidad y viene atendiendo todas las soluciones para instalaciones eléctricas en baja tensión, subestaciones, sistemas de RCI, sistemas de intrusión, CCTV, cableado estructurado, sistemas de puesta a tierra y apantallamiento. En el 2017 se ejecutaron proyectos en diferentes partes del país tales como Apartadó, Envigado y La Estrella (Antioquia), La Dorada (Caldas) e Ibagué (Tolima). También es objeto del alcance realizar las certificaciones RETIE, RETILAP y LEED en todos los proyectos que se ejecuten, además de hacer las gestiones ante los operadores de red.



Un hito a destacar en la unidad de Energía es el inicio de operaciones en Honduras con el suministro de 100.000 medidores inteligentes para la implementación de Smart Grids en Honduras. Con la implementación de soluciones tecnologías que le permitan establecer un alto estándar en la regulación de energía, a la fecha nos han adjudicado varios contratos que se ejecutarán en los próximos tres años para suministro instalación, pruebas y puesta en marcha de la solución de medición inteligente tipo AMI centralizada para la reducción de pérdidas del 30% al 14 %.

ESTAMOS TRABAJANDO PARA SER LA MEJOR ENERGÍA

TECNOLOGÍA Y TELECOMUNICACIONES

TECNOLOGÍA Y TELECOMUNICACIONES

Durante estos últimos años la unidad TYC ha estado llena de desafíos ante los que, se ha mantenido su apuesta por la sostenibilidad a través del uso de nuevas tecnologías, la capacitación, actualización y contratación de personal con conocimientos especializados

Los resultados de las sinergias entre las gerencias de la unidad empiezan a dar pasos más claros con el trabajo de preparación a nivel de planeación, ejecución y control garantizando que los proyectos cumplan con los umbrales de rentabilidad y riesgo fijados como objetivo por la Unidad. El resultado una gestión más eficiente de nuestros recursos, un portafolio más sólido y especializado que agrega valor para nuestros clientes y las comunidades.

SEGURIDAD ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN

La gerencia de Seguridad Electrónica y Automatización SEA, continua con la estrategia de adopción de nuevas tecnologías lo cual ha permitido desarrollar de la mano de nuestros clientes, proyectos ejemplo de innovación en los que hemos demostrado nuestra gran capacidad técnica y de ingeniería.

VIDEO WALL PARA EL CENTRO DE CONTROL NOVA

CELSIA

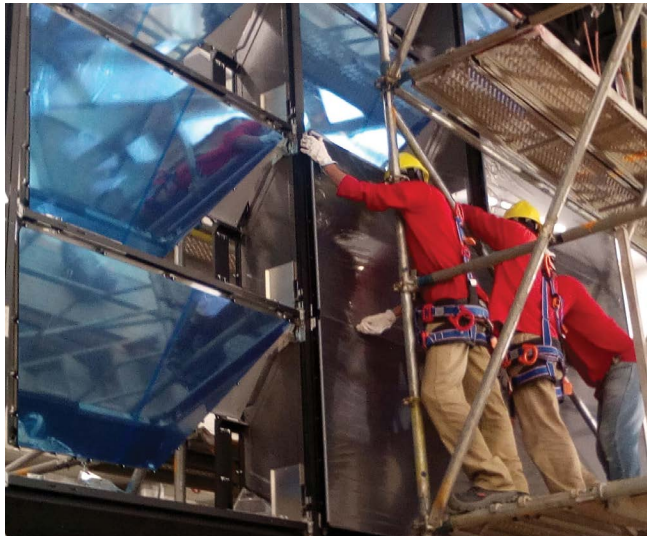
Nuestro grupo de profesionales participó en el suministro, instalación y puesta en operación del sistema de proyección láser en gran formato del edificio NOVA y sus salas, como complemento a la actualización de la plataforma tecnológica de la empresa CELSIA, que adelanta la modernización de los sistemas y los procesos dedicados a la operación de sus negocios.

El proyecto incluyó:

- Diseño, obras civiles y arquitectónicas del video Wall para el Centro de Control NOVA
- Suministro e instalación de 56 módulos de proyección de 70” con tecnología láser y su puesta en servicio en el centro de control NOVA.
- Suministro, instalación y puesta en servicio de los sistemas de visualización en gran formato proyección en las salas CINSE, Centro de Gestión de la Medida (CGM), Centro de Procesamiento de Datos (CPD), Centro de Control de Respaldo (CCR) y Sala Mercado Mayorista (MM).
- La adquisición del software de control e integración de las aplicaciones del usuario.
- Suministro, instalación y puesta en operación de módulos colaborativos para proyección de las diferentes interfaces utilizadas.
- Suministro, instalación y puesta en operación de 22 sistemas KVM (keyboard, video & mouse) para los puestos de trabajo de operación.

Este centro de control ha sido catalogado como el más moderno de Latinoamérica, permitirá supervisar, controlar y anticipar operaciones de actividades de generación, transmisión y distribución de la compañía, minimizando tiempos de respuesta para maximizando beneficio de sus clientes.

Grupo Unión hace parte de éste proceso de transformación, contribuyendo en la construcción del centro de control y una serie de salas de supervisión y operación que interactúan entre sí, con el fin de asegurar el servicio de sus negocios de generación, transmisión y distribución energética.



CENTRO DE INFORMACIÓN AL CIUDADANO (CIC)

VIDEO CICOM

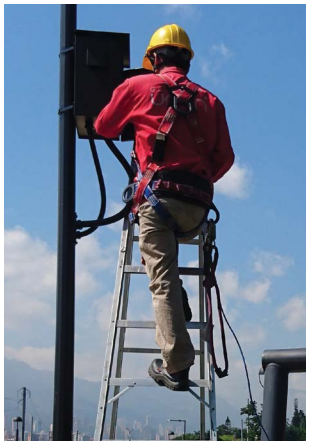
METRO DE MEDELLÍN

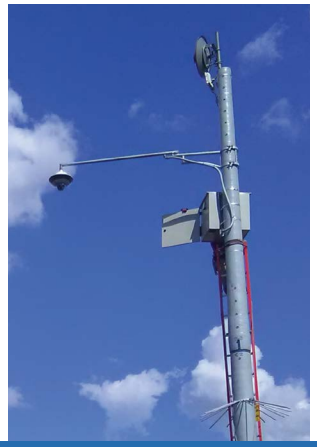
Como estrategia de mejoramiento de movilidad e información para los usuarios la empresa de transporte masivo Metro de Medellín, contrató con Grupo Unión el diseño, desarrollo, suministro, instalación, configuración, protocolos de pruebas y puesta en servicio de la plataforma (software, hardware) del Centro de Información al Ciudadano (CIC). Con el fin de proporcionar información (mensajes, audio, video, imágenes) por diferentes medios de comunicación, de forma automática y manual, en línea y/o programados para ser presentados a los usuarios de los sistemas de transporte (metro, tranvía, cables, buses) y al personal interno de la empresa.

El alcance del proyecto incluye:

- Diseño y desarrollo de una plataforma de integración y procesamiento de todos los sistemas de información y comunicación de Metro de Medellín.
- Diseño y suministro del sistema de información al viajero, que incluye el software de presentación de contenidos y el hardware de monitores y pantallas LED para el despliegue de la información gráfica en todas las estaciones del Metro.
- Equipamiento del hardware y software necesario para el procesamiento y comunicaciones del Centro de Información al Ciudadano a lo largo de las estaciones del Metro, Metrocable y Tranvía.

SISTEMA DE VIDEO VIGILANCIA
ESU
PARQUES DEL RÍO Y EL PUENTE DE MADRE LAURA

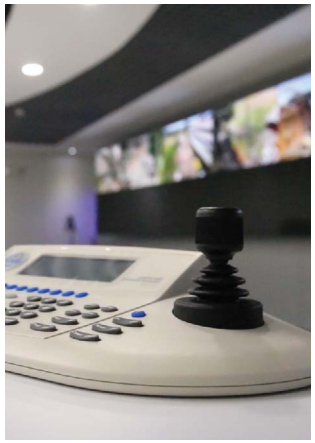


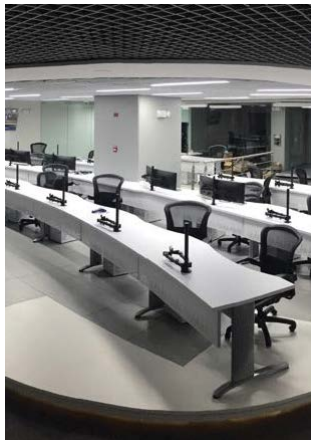


Como una estrategia de la Secretaría de Seguridad de Medellín para favorecer la oportunidad de respuesta, eficiencia y calidad del servicio por parte de la policía metropolitana de Medellín y las agencias de atención de emergencias. Grupo Unión ejecutó el proyecto de suministro, instalación y configuración de un sistema de video vigilancia en Parques del Río y el Puente de Madre Laura. El proyecto comprendió la infraestructura física y tecnológica para poner en funcionamiento el equipamiento de video y datos, a través de las cuales se hace seguimiento de video vigilancia en cada uno de los espacios públicos y su integración al SIES Metropolitano mediante redes inalámbricas y de fibra óptica.

CENTRO DE OPERACIÓN PARA LA SEGURIDAD

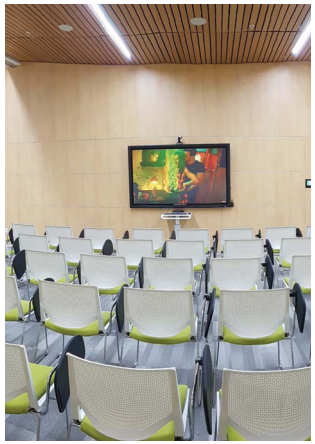
CIUDADANA DE LA CIUDAD DE PANAMÁ

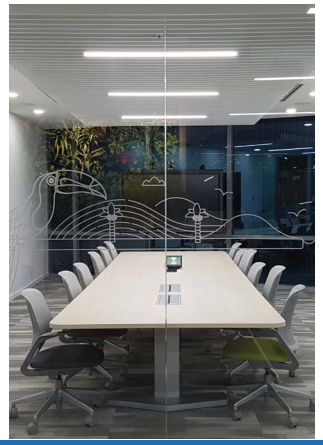




Un hito importante para la unidad es la consolidación de la sede de Panamá, con la ejecución del diseño, la adecuación y el equipamiento de las instalaciones del Centro de Operación para la Seguridad Ciudadana de la Ciudad de Panamá. Inaugurado el pasado 26 de octubre de 2017, el moderno Centro de Control, cuenta con la dotación tecnológica y física para albergar las principales agencias de seguridad y emergencias de Panamá (Policía Nacional, SINAPROC, Bomberos, ATTT), quienes, unidas a un sistema de video vigilancia compuesto por 100 cámaras de alta resolución, conectadas a través de fibra óptica, realizan cobertura a cerca 400 mil ciudadanos de los corregimientos del centro urbano del distrito capital.

AUTOMATIZACIÓN Y DOTACIÓN TECNOLÓGICA DEL NUEVO EDIFICIO INTELIGENTE
ENSA





En la Ciudad de Panamá para la empresa ENSA, empresa del grupo EPM, ejecutamos proyectos importantes, tales como la automatización y dotación tecnológica del nuevo edificio inteligente de Elektra Noreste, S.A. (ENSA), empresa del Grupo EPM, encargada de la distribución de energía en varios sectores de alto crecimiento económico en Panamá.

El proyecto incluyó:

- Suministro, instalación y puesta en servicio de la automatización y medición centralizada de los sistemas de aire acondicionado, equipos electromecánicos, iluminación y subestaciones eléctricas.

- Control de accesos, detección de incendios y automatización de puertas y cerramientos en todos los niveles y parqueaderos, acompañados por 88 cámaras de video IP de alta resolución y analíticas inteligentes de seguridad.

- Implementación de salas interactivas, colaborativas de reuniones y de juntas, con sistemas automatizados de audio y video, reserva digital de espacios, tableros de visualización interactivos y equipos de control de escenarios, presentaciones y video conferencia.

- Suministro, configuración e interconexión con SCADA del sistema de visualización en gran formato para el Centro de control y supervisión del negocio de distribución de energía de la compañía.

TELECOMUNICACIONES

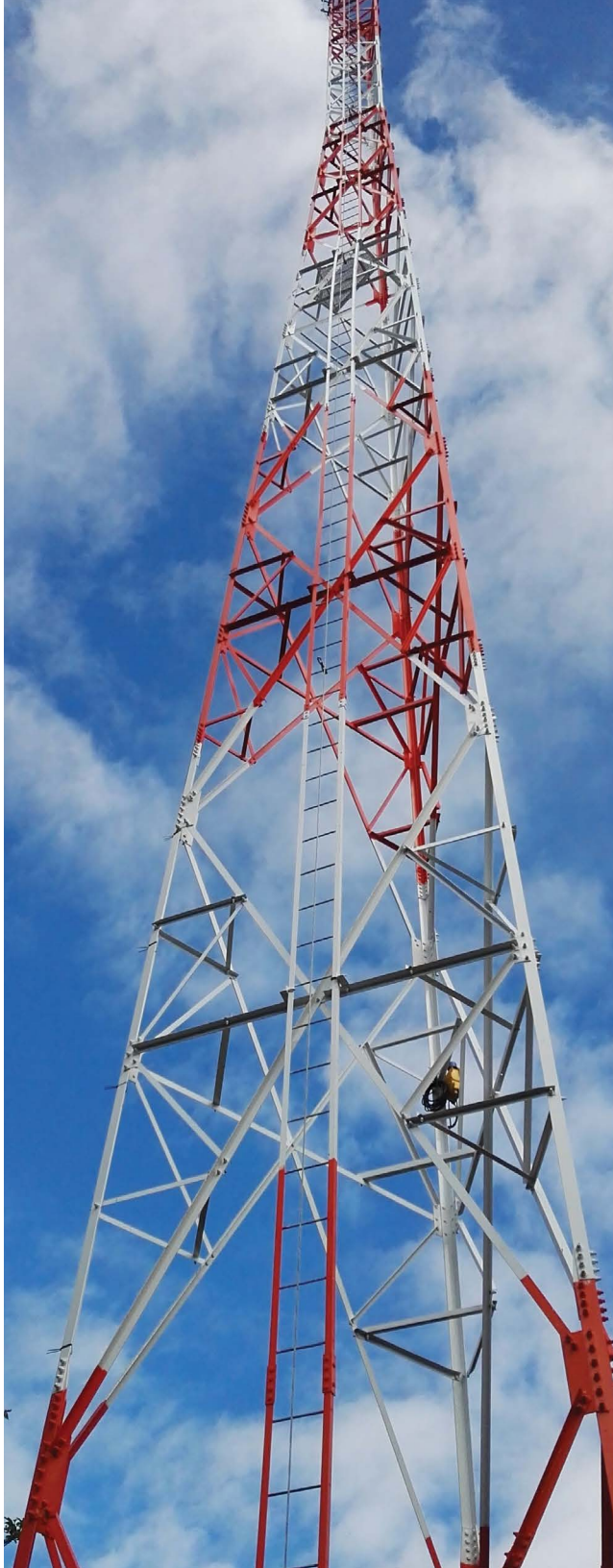
En la Gerencia de Telecomunicaciones hemos enfrentado éstos dos últimos años los cambios de ser uno de los sectores líderes en económica, a crecer por debajo del PIB nacional, 2017 fue un año difícil, generando un impacto negativo en los números de nuestra Gerencia de Telecomunicaciones. Más allá del impacto económico, esta situación nos ha obligado a repensar nuestra estrategia en esta gerencia para los años siguientes ya que para este sector no habrán mejoras por lo menos en los siguientes 3 años.

Sin descuidar todo lo referente a servicios vamos a potencializar nuestro esfuerzo comercial en el desarrollo de nuevos clientes para proyectos de suministro e instalación de soluciones de telecomunicaciones en el sector Eléctrico. Un logro importante que tuvimos fue la adjudicación e inicio de proyecto para suministro e Instalación de equipos IPMPLS para nuestro cliente CELSIA, el cual logramos de la mano de nuestros más importantes cliente y proveedor Huawei.

Nuestro equipo de Desarrollo y Control de I+D+i continúan en la tarea de implementar mejoras en la solución de medición centralizada SmarTi, con el fin de ofrecer mejores prestaciones en la aplicación a nuestros clientes.

Teniendo en cuenta los últimos cambios en materia de Código de Policía, I+D+i, desarrolló una solución que permitirá llevar el control de todo el proceso, desde la imposición del comparendo hasta la absolución o pago de la misma si es el caso. A partir de esta solución se creó una nueva empresa del grupo, FARUS, que inicia operaciones a partir del 1 de enero de 2018. Este es un aporte importante que hacemos desde nuestra unidad en la creación de nuevas empresas con producto propio, igual que AMS.

CONECTAMOS CIUDADES PARA SU CRECIMIENTO Y SEGURIDAD



GESTIÓN

Durante el año 2017 se realizó la implementación de las actividades de mejoramiento y ajuste de procesos, formuladas como resultado del trabajo de asesorías y auditorías externas con las empresas Becker & Associates S.A.S, EA Consultores y CyG Integral en busca de volver más eficiente y eficaz la reestructuración que comenzó a mediados del 2016.

Una de las mejoras más significativas fue el fortalecimiento del área financiera en donde se centralizan los procesos estratégicos y críticos de la compañía, la integración al área financiero de los procesos de evaluación de proyectos, compras y contabilidad, tiene como objetivo principal implementar estándares de calidad, oportunidad, seguimiento y control de la información financiera de la compañía para la toma de decisiones.

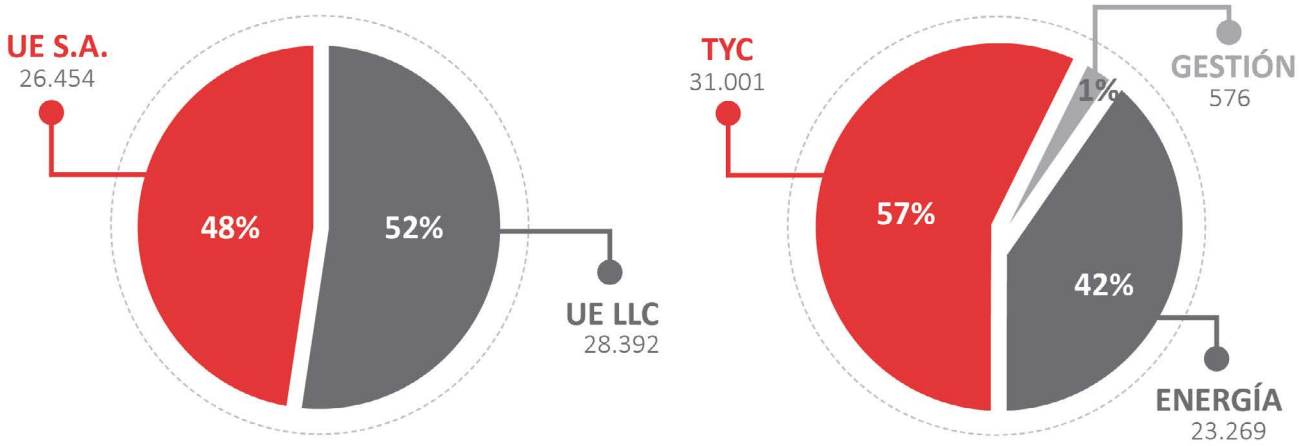
La unidad es la fuerza.
Cuando hay trabajo en equipo y colaboración, pueden conseguirse cosas maravillosas

Mattie Stepanek.

Con la implementación de la nueva estructura del área financiera, en el año 2017 se logró efectuar:

- Modelo Financiero de la compañía, facilitando la planeación estratégica.
- Evaluación de la viabilidad financiera y de riesgos asociados a los proyectos, control y seguimiento de las metas propuestas por cada una de las unidades de gestión operativas con prioridad de conservar la rentabilidad de la compañía.
- Generación de informes y herramientas para el control de costos y gastos, conservando la estructura de costos propuesta.
- Evolución de Riesgo del Departamento Financiero.
- Enfoque en la rentabilidad de los ingresos.
- Economía de escala, permitiendo en el periodo de enero - diciembre de 2017 un ahorro importante en compras, gracias a descuentos otorgados por los diferentes proveedores, nuevos acuerdos, incremento de cupos y plazos de pago a 90 días o más que permite a la compañía tener mejor flujo para cada uno de los proyectos y adicionalmente poder diversificar la compra de materiales logrando un aprovisionamiento sostenible.
- Se logró un modelo de fortalecimiento de proveedores estratégicos que suministran bienes y servicios según su grado de complejidad y criticidad para la operación.
- En el área de logística internacional se comenzó con el proceso de Implementación del Programa de Operador Económico Autorizado (OEA) para facilitar las operaciones de comercio exterior, que busca el reconocimiento como una empresa segura tanto para sus asociados de negocio como para la autoridad aduanera. Esto nos permitirá efectuar el pago consolidado de la mercancía que estamos nacionalizando y realizar el pago diferido de las diferentes importaciones. Reducir las garantías respaldar el cumplimiento de algunas de sus obligaciones aduaneras. Someter las mercancías de exportación a la diligencia de aforo en las instalaciones del exportador y ampliar el cupo para exportar muestras sin valor comercial.

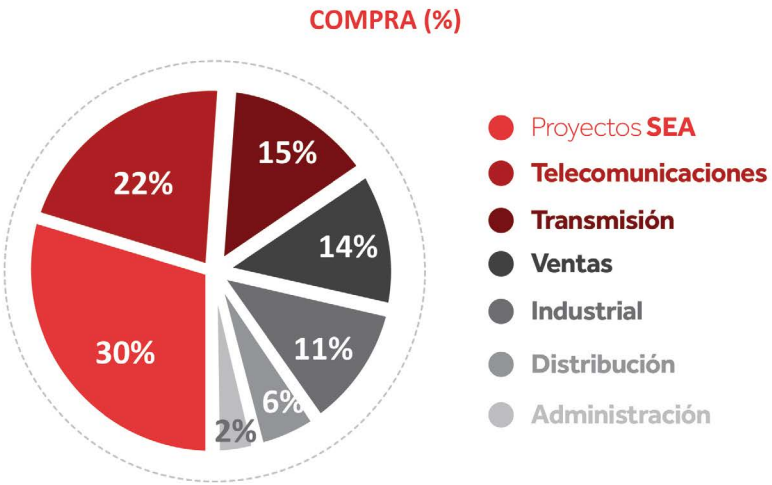
Compras Totales ($)

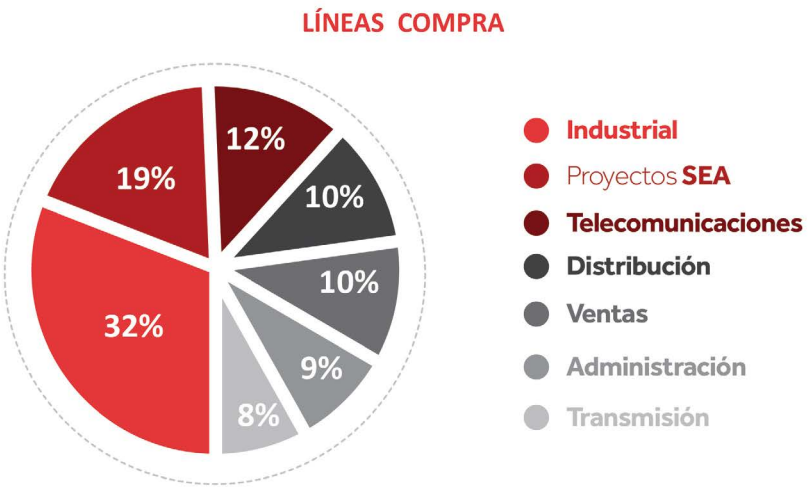


UNIDAD	COMPRAS *UE S.A 2017 ($)*	COMPRAS *UE LLC 2017 ($)*	TOTAL *COMPRAS ($)*	%
ENERGÍA	9.810	13.459	23.269	42
TYC	16.068	14.933	31.001	57
GESTIÓN	576		576	1
TOTAL	**26.454**	**28.392**	**54.846**	**100**

(Valores en millones de pesos)

Líneas de Compras Unión Eléctrica S.A.





UNIDAD	COMPRAS %	OPERATIVIDAD %
PROYECTO SEA	30%	19%
TELECOMUNICACIONES	22%	12%
TRANSMISIÓN	15%	8%
VENTAS	14%	10%
INDUSTRIAL	11%	32%
DISTRIBUCIÓN	6%	10%
ADMINISTRACIÓN	2%	9%

(Valores en millones de pesos)

SOSTENIBILIDAD

“Incorporamos el trabajo en equipo a nuestra cultura, creando así las bases para el éxito.”

En Grupo Unión, entendemos la responsabilidad social empresarial como la alineación de nuestras acciones para el cumplimiento de los derechos humanos fundamentales, demostrando en cada proyecto una actitud ética y transparente, base de las relaciones de confianza y credibilidad que mantenemos con nuestros diferentes grupos de interés.

4.1. Política de Responsabilidad Social Empresarial.

Adquirir un compromiso permanente con el cumplimiento de los derechos humanos fundamentales, demostrando en cada actividad que realizamos una actitud ética y transparente, base del fortalecimiento de relaciones de confianza y credibilidad que mantenemos con los diferentes grupos de interés. Contribuimos a la generación de bienestar, progreso y crecimiento económico, ambiental y social de cada uno los países en los que tenemos operaciones, para que nuestras acciones tengan una huella positiva sobre las personas, las comunidades y el medio ambiente.

4.2. Grupos de Interés y Mecanismos de Relacionamiento.

E S T A D O : Conjunto de instituciones que regulan la vida en un territorio determinado.

Compromiso: Respetar y promover el cumplimiento delas normas aplicables vigentes que aplican a nuestra actividad económica, además de la normativa, nacional e internacional que compete los estándares laborales, medio ambientales, derechos humanos y anticorrupción.

Mecanismos de Relacionamiento:

- Participación en espacios donde se promueve el mejoramiento de las políticas públicas.
- Informes y reuniones de control.
- Página Web.
- Línea ética

A C C I O N I S T A S : Persona natural y/o jurídica que invierte capital a Grupo Unión o sus sucursales.

Compromiso: Garantizar la Sostenibilidad del Negocio, generando valor y rentabilidad para los accionistas.

Mecanismos de Relacionamiento:

- Junta mensual con accionistas.
- Reporte Financiero.
- Informe de Gestión Anual.
- Correo Electrónico.
- Página Web.
- Línea y Buzón ético.

ACREEDORES: Son todas las personas físicas o jurídicas, que legítimamente están autorizada para exigir el pago o cumplimiento de una obligación contraída con anterioridad con Unión Eléctrica S.A.

Compromiso: Cumplir con los acuerdos de pago y la cancelación de las deudas de acuerdo a los plazos pactados.

Mecanismos de Relacionamiento:

- Comité de acreedores
- Reporte Financiero.
- Informe de Gestión Anual.
- Correo Electrónico.
- Página Web.

SOCIEDAD Y COMUNIDAD: Grupos humanos que comparten zonas de influencia de las actividades y servicios que presta la compañía.

Compromiso: Respetar los derechos humanos, contribuyendo activamente al mejoramiento social, económico y sostenible del medio ambiente.

Mecanismos de Relacionamiento:

- Reuniones y encuentros con población civil.
- Eventos con ONG.
- Informe de Gestión Anual.
- Correo Electrónico.
- Página Web.
- Línea y Buzón ético.

CLIENTES Y PROVEEDORES: Empresas de sectores diversos, cuyas necesidades, servicios o productos están enfocados especialmente en las áreas de energía, telecomunicaciones, seguridad electrónica, automatización y otras áreas de la ingeniería.

Compromiso con nuestros Clientes: Mantener una relación sostenible con transparencia y equidad asegurando su satisfacción a través de un excelente servicio y el mejoramiento continuo de nuestro portafolio, incorporando prácticas y tecnología que permitan aumentar nuestra competitividad en el mercado.

Compromiso con nuestros Proveedores: Garantizar una relación de beneficio mutuo que permitan compartir los adelantos de investigación y tecnología, la disminución de costos y el soporte técnico con personal de experiencia, para entregar el mejor servicio o producto a cada uno de nuestros clientes y sus usuarios finales.

Mecanismos de Relacionamiento:

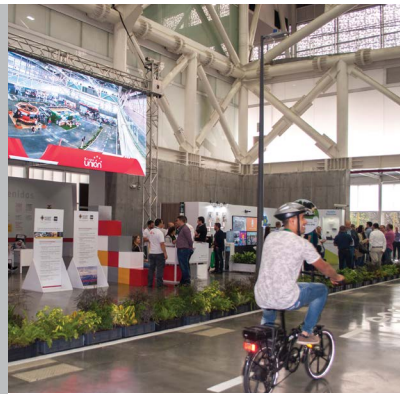
- Reuniones y Encuentros
- Informe de Gestión Anual.
- Correo Electrónico.
- Página Web.

EMPLEADOS Y CONTRATISTAS: Son todos los empleados de Unión Eléctrica S.A., sus sucursales y los contratistas, quienes con sus capacidades, responsabilidad, entrega y compromiso apalancan el crecimiento y la competitividad de la compañía.

Compromiso: Contribuir con el mejoramiento de la calidad de vida de nuestros empleados y sus familias, a través de programas de bienestar para garantizar el cumplimiento de nuestras normativas, códigos, valores y los requisitos que deben cumplir nuestros contratistas ya sean personas naturales o jurídicas, para ejecución de contratos, éstos estarán obligados a cumplir con las exigencias establecidas, en material laboral, protección del medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo.

Mecanismos de Relacionamiento:

- Página Web, boletines internos, carteleras.
- Correo Electrónico.
- Reuniones con alta dirección (convenciones).
- Comité de Unidades Estratégicas, comités paritarios de higiene y seguridad industrial, Comité de Convivencia y Grupos primarios.
- Inducción, reinducciones periódicas, capacitaciones y entrenamiento.
- Informe de Gestión Anual.
- Correo Electrónico.
- Página Web.
- Línea y Buzón ético.



4.3. Integridad Ética y Transparencia.

Contamos con lineamientos dirigidos a garantizar el cumplimiento del Código de Ética y otras normativas internas que establecen los comportamientos honestos y actitudes coherentes en todos los niveles de la organización, convirtiendo la transparencia y la integridad en parte de nuestra cultura organizacional.

A la línea Ética llegaron 10 reportes que fueron atendidos en su totalidad, el 10% correspondía a irregularidad en la liquidación de pagos de proveedores y el 90% restante a casos que se re direccionaron al Comité de Convivencia para su investigación y posterior estrategia de manejo.

De conformidad al artículo 41 de la Ley 222 de 1995 modificado por la Ley 603 de 2000 se certifica que la compañía no desarrolló operaciones, negociaciones o acuerdos con los accionistas, directivos o miembros de junta, diferentes al reconocimiento de los honorarios contemplados en los estatutos y actas de asamblea de accionistas, por la asistencia a dichas asambleas, juntas o por la prestación de sus servicios para el caso de los representantes legales.

Se ha dado pleno cumplimiento al ordenamiento jurídico que regula los derechos de autor y de propiedad intelectual, las marcas y signos distintivos que se utiliza para el reconocimiento en el mercado han sido debidamente registrados ante la autoridad competente, y los softwares utilizados han sido debidamente licenciados por el titular, dejando debido registro de los contratos habilitantes para su uso.

En cumplimiento del artículo 778 del Código de Comercio, adicionado por el artículo 87 de la Ley 1676 de 2013, la compañía en su operación garantizó la libre circulación de las facturas emitidas por los proveedores de bienes y servicios.

4.4. Gestión Ambiental.

En Grupo Unión buscamos contribuir con el medio ambiente, en un marco de desarrollo sostenible para el manejo y consumo adecuado del agua, energía y demás recursos naturales, previniendo, controlando y mitigando los impactos sobre el entorno. Aportando a la sostenibilidad mediante la implementación de campañas ambientales, el control y seguimiento de los aspectos legales y la eficacia de su cumplimiento tanto en campo en los proyectos, como en las diferentes sedes administrativas, además se promovieron espacios de formación y divulgación de buenas prácticas de gestión del agua, prevención de la contaminación, ahorro de energía, reciclaje y mejor usos de los recursos.

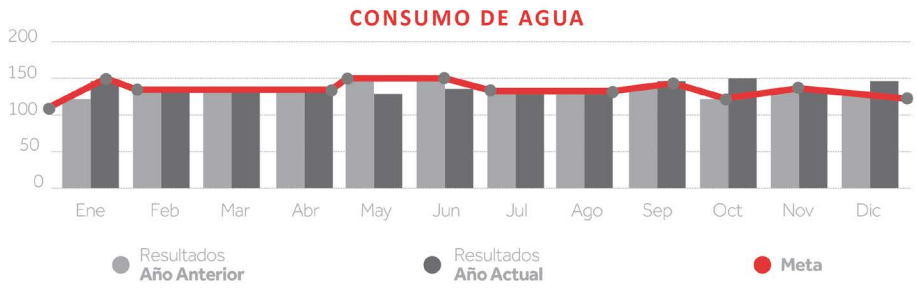
ITEM	NOMBRE DEL INDICADOR	META DE AÑO 2015
1	Consumo de **agua**	Disminuir 2%
2	Consumo de **Energía eléctrica**	Disminuir al 3%
3	Consumo de **Papel**	Dismunuir al 5%
6	Generación de **Residuos reciclables**	Aumentar 5%
7	Disposición de **Residuos peligrosos**	Disminuir 1%
8	**Accidentes e incidentes ambientales**	Disminuir 50%

Consumo de Agua.

En el año 2017 se tenía como meta reducir el consumo del recurso en un 2% respecto al año anterior.

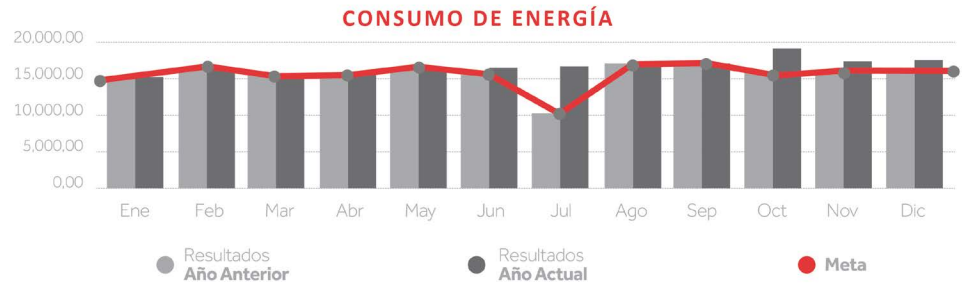
Meta alcanzada: El resultado se mantuvo estable lo que determina que no se logró el cumplimiento de la meta de disminuir un 2%, sin embargo es importante establecer que se presentó un aumento en la población lo que genera dicho aumento en los consumos.

**Sólo se tienen en cuenta los proyectos con sede fija (10%), los que se ejecutan en campo no hay manera de medir sus consumos, al estar en continuo desplazamientos.*



Consumo de Energía.

Estamos implementando estrategias para minimizar el consumo de energía en las operaciones, fortaleciendo la competitividad de la compañía y minimizando costos, con equipos y productos de bajo consumo energético.

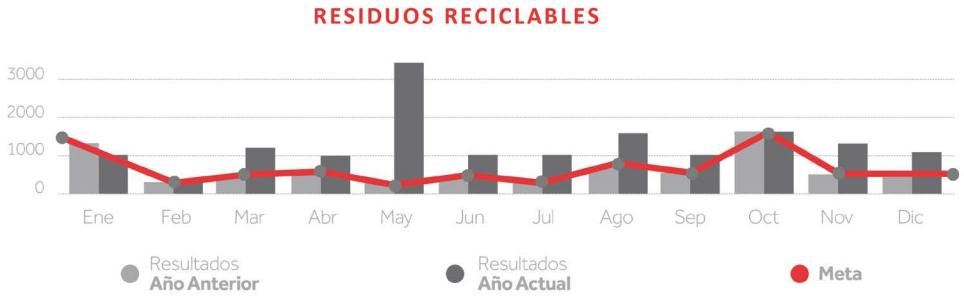


La meta para este indicador es disminuir un 3% Revisando el consolidado del año encontramos que se tiene un aumento del 5,58%, no cumpliendo la meta esperada.

Esta situación se da porque se ha aumentado la población de la compañía, porque se dio cambio del contador de la bodega y se comenzaron a generar medidas ya que se tenía un consumo fijo y se ha realizado la instalación de nuevos aires y ventiladores

Manejo Integral de Residuos.

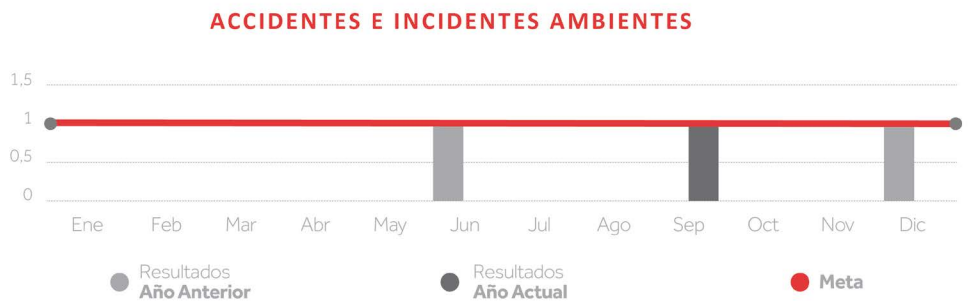
En la búsqueda de reducir la generación de residuos y aumentar su aprovechamiento hemos implementado campañas internas enfocadas en el manejo de los residuos reciclables para mitigar el impacto ambiental.



La meta para este indicador es aumentar en un 5% la cantidad de los residuos, se han aumentado en un 99,49% sobrepasando la meta establecida.

Esto se da porque hay más conciencia en la separación de residuos para ser aprovechados y los proyectos han mejorado los reportes en la cantidad de residuos generados.

La meta para este indicador es disminuir en un 1% la cantidad de los residuos especiales y peligrosos, se logró una disminución del 12,7%.



La meta para este indicador es disminuir en un 50%

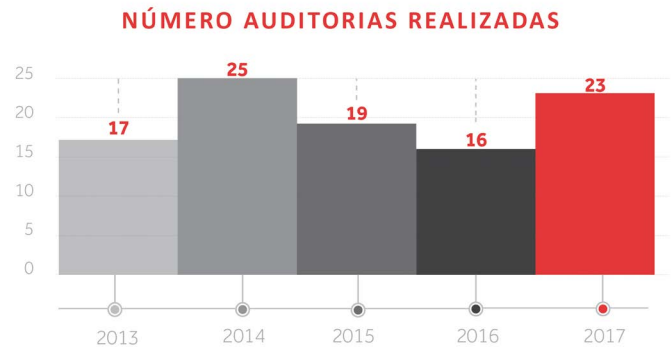
Para el consolidado del año se presentó 1 accidente y comparado con el año anterior que se presentaron 2 hubo una disminución del 50% se cumplió la meta.

4.5. Gestión Calidad.

Satisfacemos a nuestros clientes y socios asegurando su preferencia en el marco del cumplimiento de la legislación aplicable y de otra índole que la empresa suscriba, alineados a la planeación estratégica de la organización y la mejora continua. Gracias a la implementación y revisión de los indicadores que se llevan en los diferentes procesos se brinda información a la compañía para la toma de decisiones.

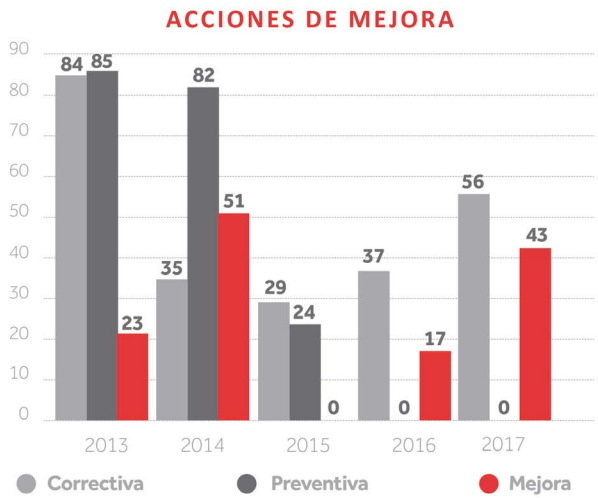
A través de las auditorías Internas, se lleva un seguimiento completo de cómo están funcionando los procesos y que aspectos se deben mejorar, lo que genera una constante evaluación de eficiencia de las áreas y la toma de acciones correctivas oportunas que minimicen los reprocesos, aumentando la productividad de los equipos de trabajo.

Comparativo auditorías internas 2013, 2014, 2015, 2016, 2017



AÑO	CORRECTIVA	PREVENTIVA	MEJORA	TOTAL	Nº AUDITORIAS REALIZADAS
2013	84	85	23	192	17
2014	35	82	51	168	25
2015	29	24	0	53	19
2016	37	0	17	54	16
2017	56	0	43	99	23

Es notable la gestión que se realiza en la empresa respecto a las auditorías Internas, cada año se lleva un seguimiento completo de cómo están funcionando los procesos y de que aspectos hay para mejorar, gracias a que la organización cuenta con un sistema de Gestión Integrado conveniente, permitiendo mejorar las condiciones de trabajo y seguridad de los empleados, contratistas y visitantes contantemente.



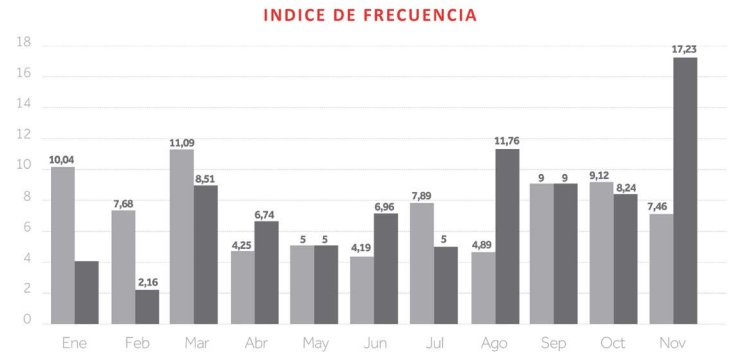
4.6. Gestión Seguridad y Salud en el Trabajo.

Nuestros empleados son nuestro mayor activo y en pro de su bienestar, buscamos los mecanismos para fomentar la cultura del autocuidado, identificando, valorando y controlando los peligros y riesgos prioritarios a los que están expuestos en la ejecución diaria de sus actividades, es tamos trabajando de manera constante en mejorar los estándares de seguridad y salud ocupacional, por alcanzar importantes reducciones en las tasas de accidentalidad de nuestros funcionarios.

Un 7.19% del total de población de la compañía está representado en los comités de salud y seguridad, de manera conjunto la dirección y los empleados han establecido espacios que ayudan a controlar, asesorar, aclara dudas y trasmitir la información de los programas de salud y seguridad en el trabajo a los diferentes miembros de la organización a través del Copasst tanto en casa matriz en Medellín, como en la sede de Bogotá. Adicional se cuenta con un equipo de 32 monitores del Sistema de Gestión que apoyan permanentemente.

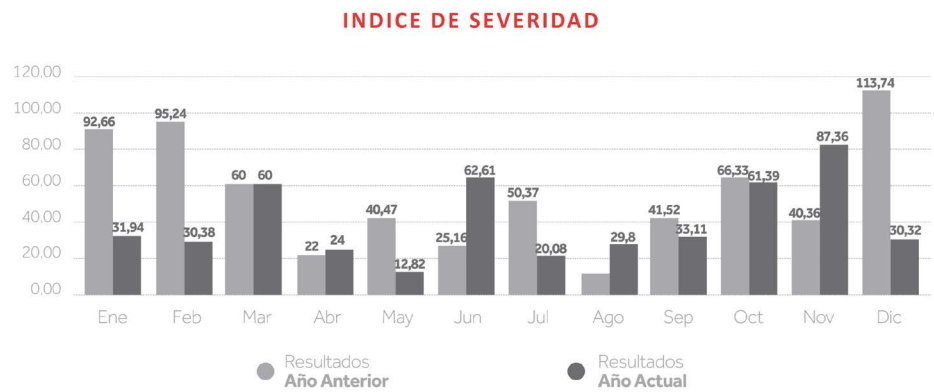
Se realizó la elección del nuevo Copasst por un periodo de dos años (Dic 2017 a Dic 2019), Este comité se capacitará durante el primer semestre del año 2018 en temas de identificación de peligros y riesgos, inspecciones de seguridad e investigaciones de accidentes de trabajo, funciones y responsabilidades del comité, actualización y cumplimiento de requisitos legales, Decreto 1072 y Res. 1111.

Análisis estadístico de la accidentalidad



Para el año 2017 se planteó una meta con el índice de frecuencia de una disminución del 15% comparado con los resultados del año 2016.

Los resultados del índice de frecuencia para el año 2017 fue una disminución del 8,94%, no se logró la meta planteada, sin embargo se logró una disminución importante en cantidad de 12 accidentes.



Para el año 2017 se planteó una meta con el índice de severidad de una disminución del 15% comparado con los resultados del año 2016

Los resultados del índice de severidad para el año 2017 fue una disminución del 55,85%, logrando la meta y superándola

Esta situación se da debido a que se disminuyó en la cantidad de accidentes graves y los graves ocurridos en su mayoría no superaron los 30 días de incapacidad.

Así mismo de la cantidad de accidentes ocurridos, el 70% de ellos generaron menos de 5 días de incapacidad.

*NOTA: INDICE DE SEVERIDAD: (# total de días perdidos y cargados por A.T. en el año / # de horas-hombre trabajadas en el año) x K * 240.000*

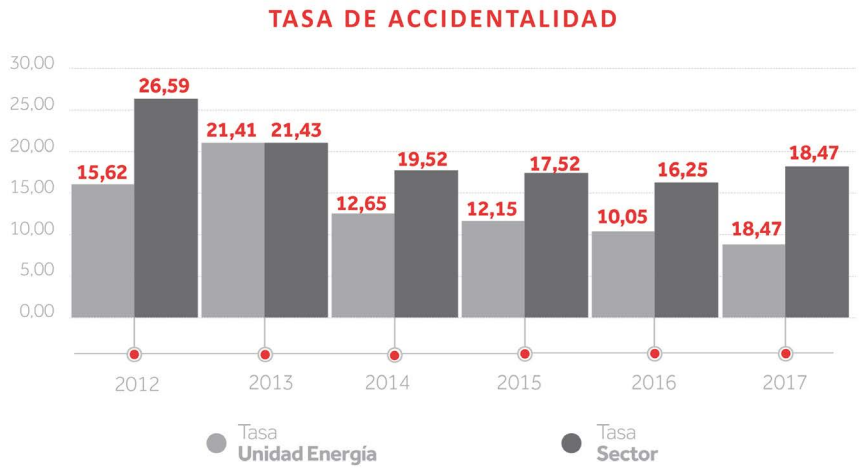
Para el año 2017 se planteó una meta con el índice de lesión incapacitante una disminución del 15% comparado con los resultados del año 2016

Los resultados del índice de lesión incapacitante para el año 2017 fue una disminución del 60%, logrando la meta y superándola, se pasó de 0,8 en el año 2016 a 0,32 en el año 2017

Este indicador nos permite determinar de la cantidad de accidentes cuantos generan incapacidad y para el año 2017 por cada 100 empleados de la empresa se incapacitaron 0,32 por accidentes de trabajo.

NOTA: Índice de lesión incapacitante (Índice de frecuencia del año x Índice de severidad del año) / 1000

TASA ACCIDENTALIDAD UE Y SECTOR AÑO 2012-2013-2014-2015-2016-2017



Dentro de los programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos con los que se cuenta en la compañía se involucra a los trabajadores y sus familias en programas de salud pública como enfermedades de transmisión sexual, prevención del consumo de alcohol, drogas y tabaquismo y enfermedades transmitidas por alimentos.

CAPACITACIÓN EN ALTURAS 2017

- 1150 Recertificación
- 247 Capacitación y Entrenamientos
- 72 Cursos de coordinadores de alturas

Planes de Emergencia y Entrenamiento Brigadas:

- Se realizó la capacitación de 28 personas y la realización de 7 planes de evacuación y simulacros en sedes y proyectos.
- Cumplimiento Año 2016: 90%
- Cumplimiento Año 2017: 90%

Para mejorar el desempeño se trabajará en:

- Actualizar la inspección de bomberos de todas las sedes y emprender las medidas de acuerdo a los informes.
- En bodega validar la posibilidad de desactivar la red contra incendio y colocar extintores tipo satélite.
- Así mismo revisar las puertas de salida principal y alterna de las sedes para garantizar la salida eficaz en caso de emergencia.

COPASST (comité paritario de seguridad y salud en el trabajo)

Este comité recibe las inquietudes y necesidades del personal, así mismo verifica, inspecciona y propone actividades que permitan mejorar las condiciones de seguridad y salud de los trabajadores.

Para el año 2017 el comité realizó las siguientes actividades:

Inspecciones de seguridad, apoyo a la investigación de accidentes laborales, campañas de sensibilización (orden y aseo, pausas activas, prevención), apoyo en mejoramiento de los planes de emergencia, apoyo en la planificación de las auditorías internas, apoyo en la revisión por la gerencia.

En el mes de diciembre de 2017 se realizó elección de nuevo COPASST para el periodo Dic 2017 a Nov de 2019.

4.7. Bienestar Laboral.

Al cierre del 2017 la compañía contaba con 1.358 empleados, que están distribuidos para su trabajo en las tres Unidades Estratégicas de Negocio de la compañía de la siguiente manera:

UE	Nº DE EMPLEADOS	%
Energía	724	53
TYC	550	41
Gestión	84	6
TOTAL	1358	10

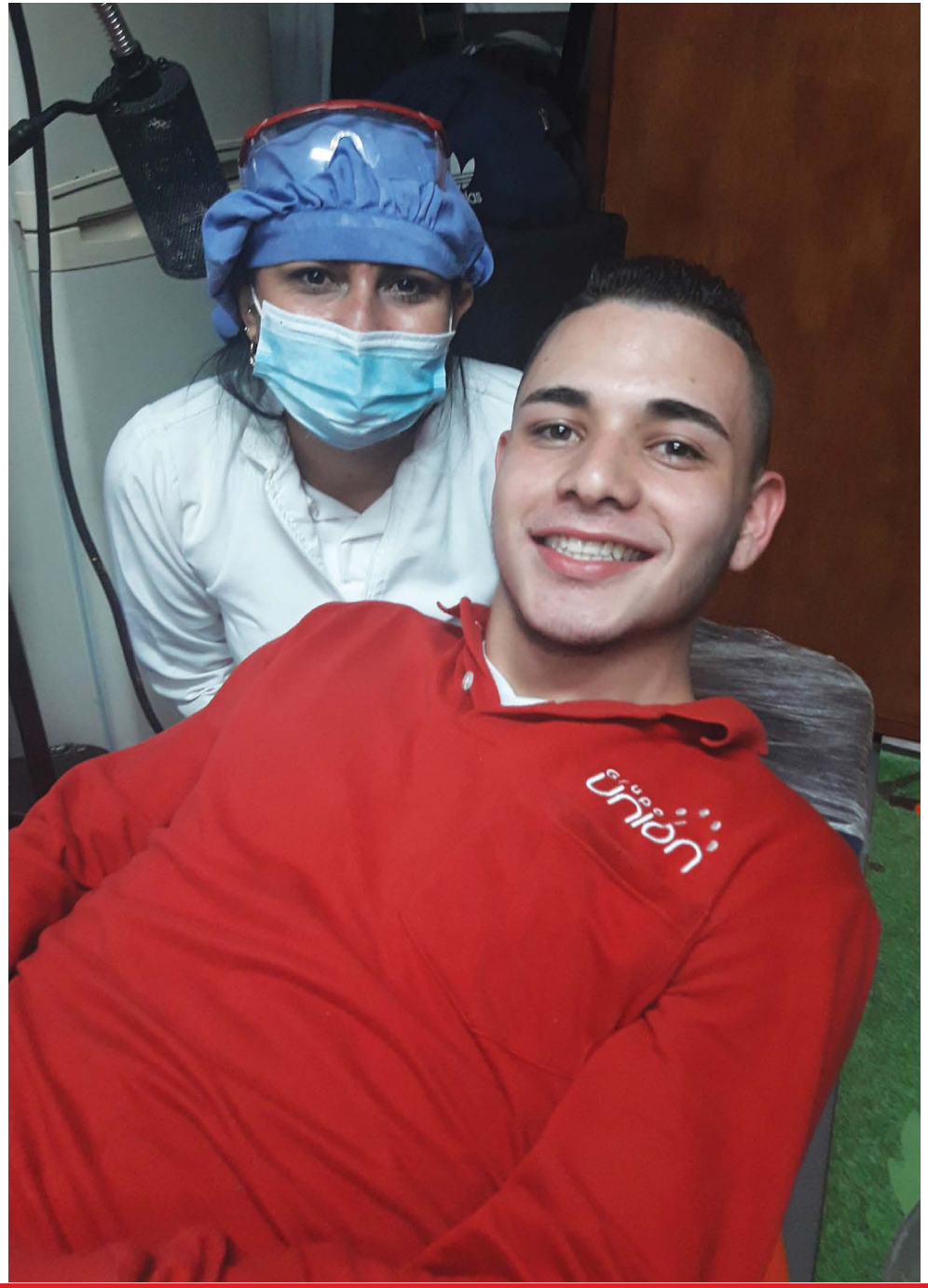
El Nivel Educativo de nuestro grupo humano en su mayoría corresponde al nivel técnico con un 36%, en segundo lugar 25% bachillerato completo y en tercer lugar el 19% profesional.

ESCOLARIDAD	Nº DE EMPLEADOS	%
Primaria **Incompleta**	40	3
Primaria **Completa**	65	5
Bachillerato **Completo**	342	25
Técnico	483	36
Tecnólogo	125	9
Profesional	257	19
Postgrado	46	3
TOTAL	**1358**	**100**

SALARIOS

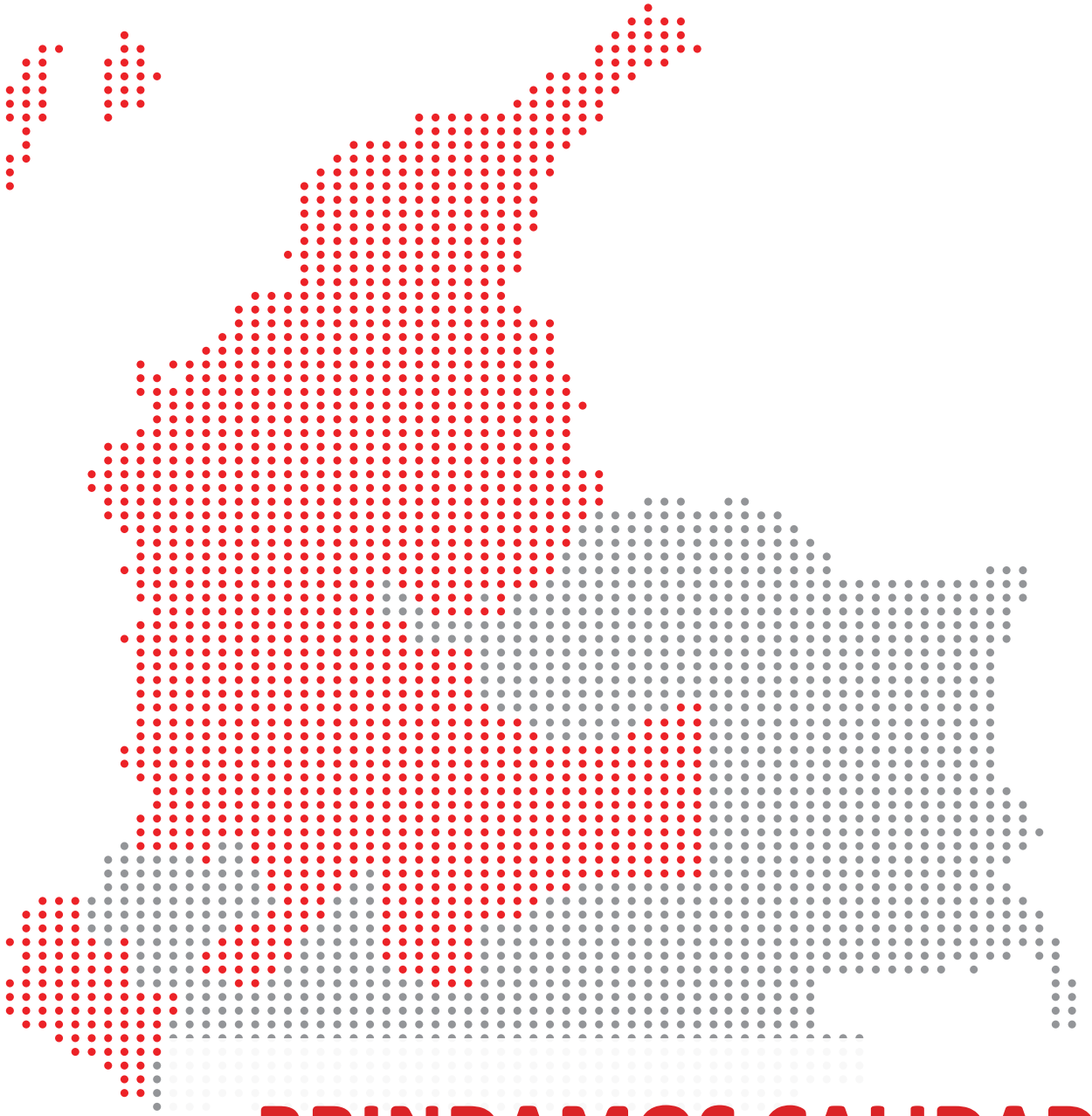
Contamos con una escala salarial por cargos promoviendo la equidad de género en la política salarial de nuestro grupo humano, por lo tanto en el mismo cargo el salario es igual sea hombre o Mujer. Durante el 2017, el 15 % de nuestros colaboradores devengo el Salario mínimo legal vigente, es decir que el 85% de nuestros colaboradores tuvo salarios por encima del salario mínimo legal vigente en Colombia. El salario Promedio de la compañía para el 2017 estuvo en $1.770.128.

SALARIO	Nº DE EMPLEADOS	%
Salario **Mínimo**	201	15
Encima **Salario Min.**	1157	85
TOTAL	**1358**	**100**



Nuestro Grupo Humano laboró en diferentes proyectos para nuestros clientes a lo largo de 21 Departamentos del País:

DEPARTAMENTO	Nº DE EMPLEADOS	%
Antioquia	649	47,8
Santander	160	11,8
Cundinamarca	150	11,0
Valle	148	10,9
Meta	85	6,3
Cesar	67	4,9
Caldas	17	1,3
Atlántico	16	1,2
Norte de Santander	10	0,7
Risaralda	8	0,6
Sucre	7	0,5
San Andrés	7	0,5
Guajira	7	0,5
Córdoba	5	0,4
Bolívar	6	0,4
Magdalena	6	0,4
Quindío	4	0,3
Chocó	2	0,1
Huila	2	0,1
Nariño	1	0,1
Tolima	1	0,1
TOTAL	1.358	100,0



BRINDAMOS CALIDAD
DE VIDA A GRAN PARTE DEL PAÍS

El proceso de reclutamiento de personal para cubrir las diferentes vacantes a nivel administrativo como operativo se lleva a cabo en primer lugar en las Regiones, donde se desarrollan los proyectos, por esto encontramos que nuestro grupo humano procede de diferentes regiones y Culturas a nivel País.

GENERACIÓN DE EMPLEO

Durante el 2017 la compañía realizaron 851 procesos de reclutamiento para cubrir las vacantes que se presentaron y el 15% se cubrió con personal interno mediante ascensos previa evaluación de las competencias de los empleados a promover, el 85% restante se cubrió con personal externo que generalmente es de la zona en la que se están realizando los proyectos.

Grupo Unión al cierre del año 2017 tuvo **1.358 empleados**, donde el 88% son Hombres y el 12% Mujeres. La Compañía promovió la participación de la Mujer en cargos no solo administrativos si no a nivel operativo en las diferentes regiones del País , sin embargo a pesar que la Compañía promueve la igualdad de género, en la provisión de las diferentes vacantes de la compañía, los cargos a nivel técnicos como electricistas, linieros, telecomunicaciones entre otros, culturalmente son ejercidos por personal masculino donde se concentra la oferta de la mano de obra

EMPLEADOS POR SEXO	Nº DE EMPLEADOS	%
Femenino	166	12
Masculino	1.192	88
TOTAL	1358	100

TIPOS DE CONTRATO LABORAL

El tipo de contrato laboral que sobresale en nuestras relaciones laborales con nuestros colaboradores son: Contrato a término Fijo en un 76% y en segundo lugar contratos por obra que corresponde al 24% de los contratos laborales del 2017.

ANTIGÜEDAD DEL PERSONAL

La antigüedad de los colaboradores general es de 1, 3 años en promedio. El 90 % de nuestro grupo Humano tiene una antigüedad menor a 4,9 años

EMPLEADOS POR ANTIGÜEDAD	Nº DE EMPLEADOS	%
Menor a **1 año**	816	60,1
1,1 a 4,9 años	408	30,0
5 a 9,9 años	108	8,0
10 a 14,9 años	16	1,2
15 a 19,9 años	4	0,3
20 a 24,9 años	6	0,4
TOTAL	**1358**	**100**

TRABAJADORES POR EDAD

El promedio de edad de nuestros colaboradores está en 33 años, teniendo el mayor % de empleados ubicados en el rango de edad entre 21 a 40 años donde está el 77% de nuestra Fuerza Laboral

EDAD DE LOS EMPLEADOS	Nº DE EMPLEADOS	%
19 a 20 años	48	4
21 a 30 años	571	42
31 a 40 años	480	35
41 a 50 años	187	14
51 a 60 años	65	5
Mayores 60 años	7	1
TOTAL	**1358**	**100**

El 77 % de los 1013 retiros de personal en el 2017, está asociada a la terminación de contratos por obra o a término fijo por la entrega de proyectos en las Regiones. Está Rotación es algo normal ya que la mano de obra en los proyectos es de las Regiones y hay poca disponibilidad del personal a trasladarse de su sitio de residencia para continuar vinculado a la compañía en otras ciudades.

BENEFICIOS SOCIALES

Durante el 2017 iniciamos con nuestro Plan de Beneficios DISFRUTA MAS TUS BENEFICIOS, para nuestros colaboradores, con el objetivo de motivar y retener nuestro Talento Humano de manera equitativa para el personal operativo y Administrativo. El plan de Beneficios va dirigido al personal vinculado directamente con la compañía, en cualquier modalidad de contrato de trabajo. Este plan de Beneficios se materializó con la Tiquetera DISFRUTA MAS TUS BENEFICIOS que les brinda a los empleados lo siguiente:

- **PLANES DE SALUD:** Acuerdos que ofrecen precios preferenciales para que puedan acceder a planes complementarios de salud y servicios médicos especializados con las siguientes entidades: EMI, COLPATRIA, SURA, EMERMEDICA y COLMEDICA. Estos planes son descontados por nómina.

- **PLANES DE SEGUROS:** En los momentos complicados de la vida, queremos que tengan mayor tranquilidad y protección por eso contamos con convenios con: *seguros de vida SURAMERICANA, póliza funeraria LOS OLIVOS, SEGUROS DE VEHICULOS SURA . Estos planes son descontados por nómina.*

- **PLANES DE AHORRO Y CRÉDITO:** Convenios de Ahorro y Crédito por Libranza con diferentes entidades que le brindan tasas de interés por debajo del mercado a nuestros colaboradores, flexibiliza los requerimientos para acceder a créditos de vivienda, vehículo o libre inversión que son descontados por nómina.

- **PLANES DE BIENESTAR:** Reconocimientos por Antigüedad, Buen Desempeño y Gestión, Asesoría Pensiona con una firma de abogados experta en el tema y los Fondos de Pensiones, Auxilios Educativos y Vivienda, Tiempo de permiso por cumpleaños, grados, diligencias personales y para compartir con la Familia y/o amigos.

El programa se lanzó en el mes de septiembre y al cierre del año 2017, el 43,9 % de nuestros empleados accedieron a la utilización de los beneficios

BENEFICIO	TOTAL	%
Planes de seguros, salud, ahorro y crédito descontados por nómina	289	21,3
Media Jornada diligencias primer semestre	210	15,5
Beneficio Cumpleaños Media Jornada	78	5,7
Día de Grados	7	0,5
Día de Antigüedad	2	0,1
Gratificación por Antigüedad	1	0,1
Desayuno de Reconocimiento	9	0,7
TOTAL	**596**	**43,9**

CONVENIO CONTE Y CONALTEL: El 2 % también accedió a la asesoría y tramitó su tarjeta Profesional de Técnico o Tecnólogo con las entidades acreditadas en Colombia para dicho fin.

4.8. Gestión Social.

Grupo Unión, demuestra su compromiso en promover e incentivar el desarrollo sostenible, adoptando la Responsabilidad Social Empresarial, como parte de nuestra cultura organizacional, con objetivos, estrategias de participación y mejoramiento continuo transversal a todas nuestras operaciones, se continúa con el compromiso con el Pacto Global.

En el desarrollo de los proyectos de establecen actividades de gestión para el relacionamiento y acompañamiento social con autoridades municipales y líderes comunales de las veredas que son área de influencia directa de los proyectos. Ejecutando e implementando programas de componente socioeconómico, generando puestos de empleos directos e indirectos a través de la convocatoria y contratación de personal en la zona, además de la adquisición y suministro de bienes y servicios necesarios para la ejecución de las obras. (Arriendos, combustible, alimentos, hidratación, papelería, servicios públicos, entre otros).

En el desarrollo de las actividades propias de los proyectos se garantiza la entrega y buen estado de los predios de los que se haya hecho uso, el cual debe ser avalado por los propietarios de los mismos. Se atienden las quejas y reclamos relacionados con el proceso constructivo y se generan informes para las administraciones municipales y personerías cuando es requerido.

Somos conscientes del impacto de cada una de nuestras acciones, por lo que en cada rincón del país en donde desarrollamos diversas estrategias de proyección social y RSE que faciliten tanto la realización de los proyectos como conservación del medio ambiente y las costumbres locales.

DÍA DE LA FAMILIA

Celebración día de la familia

Se llevó a cabo en el mes de octubre el día de la familia donde se motivó no solo la participación de los colaboradores sino también de su grupo familiar, se desarrollarón actividades lúdicas y se contó con el apoyo de una de nuestros cliente estratégicos TIGO UNE con la presentación de obra de teatro con el tema de la seguridad para los hijos en las redes sociales.

Revisión de la respuesta a RSE con los grupos de interés

Continuamos adheridos al programa del Pacto Global, trabajando en los 10 principios del pacto, donde para el año 2017 se reforzó el tema de corrupción, trabajo infantil, derechos humanos, SST y los temas ambientales

Participamos en eventos y actividades propuestas por los clientes como ISA – ISAGEN – TIGO UNE – OXY, participamos en el programa de producción más limpia liderado por pacto global e ISAGEN.

Donación Municipio Pueblo Rico - Antioquia

ESTADOS FINANCIEROS

> **“Ninguno de nosotros es tan bueno como todos nosotros juntos”**
>
> *Ray Kroc*

CERTIFICACIÓN
DEL REPRESENTANTE LEGAL

Grupo Unión

CERTIFICACION DE LOS ESTADOS FINANCIEROS A DICIEMBRE 31 2017

Señores
Asamblea General de Accionistas
UNION ELECTRICA S.A.

Certificamos que hemos preparado los Estados Financieros Básicos: Estado de Situación Financiera, Estado de Resultados del Periodo y Otros Resultados Integrales, Estado de Cambios en el Patrimonio, y Estado de Flujos de Efectivo a Diciembre 31 de 2017 y 2016, de acuerdo con el artículo 37 de la Ley 222 de 1995, Ley 603/2000, Decreto 1406/99 y las normas internacionales de información financiera.

Los procedimientos de valoración y presentación han sido aplicados uniformemente con los del año inmediatamente anterior y reflejan razonablemente la Situación Financiera de la Empresa al 31 de Diciembre de 2017; así como los Resultados de sus Operaciones, los Cambios en el Patrimonio, los correspondientes a sus Flujos de Efectivo y además:

a. Las cifras incluidas son fielmente tomadas de los libros oficiales y auxiliares respectivos

b. No hemos tenido conocimiento de irregularidades que involucren a miembros de la Administración o empleados, que puedan tener efecto de importancia relativa sobre los estados financieros enunciados.

c. Garantizamos la existencia de los activos y pasivos cuantificables, así como sus derechos y obligaciones registrados de acuerdo con cortes de documentos y con las acumulaciones y compensaciones contables de sus transacciones en el ejercicio valuados utilizando métodos de reconocido valor técnico.

d. Confirmamos la integridad de la información proporcionada puesto que todos los hechos económicos, han sido reconocidos en ellos.

e. Los hechos económicos se han registrado, clasificado, descrito y revelado dentro de los Estados Financieros Básicos y sus respectivas notas, incluyendo sus

gravámenes, restricciones a los activos; pasivos reales y contingentes, así como también las garantías que hemos dado a terceros.

f. La empresa ha cumplido con las normas de Seguridad Social de acuerdo con el Decreto 1406/99 y el pago oportuno de sus obligaciones parafiscales.

g. En cumplimiento del artículo 1º de la Ley 603/2000 declaramos que el software utilizado tiene la licencia correspondiente y cumple por tanto con las normas de derecho de autor.

Dado en Medellín, al 9 día del mes de Marzo del año 2.018

Cordialmente,

JESUS EFRAIN OSSA GOMEZ
Representante Legal

OLGA MARIA SOSA BARRERA
Contadora T.P. 39227-T

ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2017

(Valores expresados en Miles de Pesos Colombianos)

	2.017	2.016
ACTIVOS CORRIENTES		
Efectivo y Equivalente al Efectivo	7.954.186	3.676.293
Inversiones	20.641.052	17.197.120
Deudores Comerciales y otras cuentas por Cobrar	122.497.562	115.241.552
Inventarios	22.515.251	11.845.315
Activos Intangibles	287.959	381.005
TOTAL ACTIVO CORRIENTE	**173.896.011**	**148.341.286**
ACTIVOS NO CORRIENTES		
Deudores Comerciales y otras cuentas por cobrar	5.302.938	6.809.586
Activo por impuesto Diferido	13.351.377	20.773.570
Propiedades de Inversión	576.109	576.109
Propiedades , planta y equipo	25.005.447	26.451.049
TOTAL ACTIVOS NO CORRIENTES	**44.235.870**	**54.610.314**
TOTAL ACTIVO	**218.131.881**	**202.951.600**
PASIVO		
PASIVOS CORRIENTES		
Pasivos Financieros	5.916.007	13.590.988
Acreededores comerciales y otras cuentas por pagar	73.663.067	41.807.936
Impuestos Corrientes	135.969	3.871.937
Obligaciones Laborales	3.691.995	3.347.904
Provisiones	4.325.204	21.219.922
Otros Pasivos	18.808.711	7.566.670
TOTAL PASIVOS CORRIENTES	**106.540.953**	**91.405.357**
PASIVOS NO CORRIENTES		
Pasivos Financieros	43.891.748	40.111.614
Acreededores Comerciales y otras cuentas por pagar	5.085.465	6.580.234
Pasivos por Impuesto Diferido	13.069.090	19.629.599
TOTAL PASIVOS NO CORRIENTES	**62.046.303**	**66.321.447**
TOTAL PASIVO	**168.587.255**	**157.726.804**

ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DEL AÑO 2017

(Valores expresados en Miles de Pesos Colombianos)

PATRIMONIO		
Capital	9.986.000	9.986.000
Superávit de Capital	3.809.146	3.378.800
Reservas	2.719.680	2.521.404
Resultado Integral Total	9.315.210	441.898
Ganancias Retenidas	17.266.580	21.858.546
Otros Superravit por Valorizaciones	6.448.010	7.038.147
TOTAL PATRIMONIO	**55.460.090**	**45.224.795**
TOTAL PASIVO MÁS PATRIMONIO	**220.378.700**	**202.951.600**

JESUS EFRAIN OSSA GÓMEZ
REPRESENTANTE LEGAL

OLGA MARIA SOSA BARRERA
CONTADORA T.P. 39227-T

ANA MARIA ALATE ANDRADE
REVISORA FISCAL T.P. 149170-T

En Representación de
GUTIERREZ MARQUEZ ASESORES S.A.S.
Ver Dictamen Adjunto

ESTADO DE RESULTADOS DEL PERIODO Y OTROS RESULTADOS INTEGRALES

DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017

(Valores expresados en Miles de Pesos Colombianos)

DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017	2.017	2.016
Ingresos de Actividades Ordinarias	198.252.220	228.467.616
Costo de Ventas y Prestación de Servicios	167.510.275	197.609.407
UTILIDAD BRUTA	**30.741.945**	**30.858.208**
Otros Ingresos	10.746.837	8.589.472
Gastos de Administración y Ventas	19.547.920	13.58.338
Otros Gastos	3.564.750	7.995.631
Ingresos Finanacieros	1.881.135	1.988.103
Gastos Financieros	7.292.366	9.056.344
UTILIDAD ANTES DE IMPUESTOS	**12.964.880**	**10.795.470**
IMPUESTO A LAS GANANCIAS		
Provisión Impuesto de Renta Periodo Actual	1.544.371	1.415.434
Variación en Impuesto Diferido	1.188.033	8.146.075
Sobretasa Impuesto de Renta	292.281	
Impuesto Cree	0	509.556
UTILIDAD NETA	**9.940.194**	**724.405**

ESTADO DE RESULTADOS DEL PERIODO Y OTROS RESULTADOS INTEGRALES

DEL 01 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017

(Valores expresados en Miles de Pesos Colombianos)

OTRO RESULTADO INTEGRAL		
Ganancias producidas por la conversión de los estados financieros de negociones en el extranjero	624.984	282.507
Otro resultado Integral del año, neto de impuestos	624.984	282.507
RESULTADO INTEGRAL TOTAL DEL AÑO	**9.315.210**	**441.898**

JESUS EFRAIN OSSA GÓMEZ
REPRESENTANTE LEGAL

OLGA MARIA SOSA BARRERA
CONTADORA T.P. 39227-T

ANA MARIA ALATE ANDRADE
REVISORA FISCAL T.P. 149170-T

En Representación de
GUITIEEREZ MARQUEZ ASESORES S.A.S.
Ver Dictamen Adjunto

Gutiérrez Márquez Asesores
Nit. 900.127.403-6
40 años

Medellín, 7 de marzo de 2018

DICTAMEN DE LA REVISORIA FISCAL

Señores
ASAMBLEA GENERAL DE ACCIONISTAS
UNIÓN ELÉCTRICA S.A.
Medellín

Respetados Accionistas:

Informe sobre los Estados Financieros Separados

Hemos examinado los Estados Financieros Separados adjuntos de la sociedad **UNIÓN ELÉCTRICA S.A.,** que comprenden el Estado de Situación Financiera a 31 de diciembre de 2017 y 2016, el Estado del Resultado Integral, el Estado de Cambios en el Patrimonio y el Estado de Flujos de Efectivo correspondientes a los ejercicios terminados en dichas fechas, así como un resumen de las políticas contables significativas y otra información explicativa.

Responsabilidad de la Administración en relación con los Estados Financieros

La Administración es responsable de la preparación y presentación fiel de los Estados Financieros adjuntos de conformidad con el marco técnico contable vigente en Colombia. Esta responsabilidad incluye: diseñar, implementar y mantener un sistema de control interno adecuado para la preparación y presentación de los Estados Financieros libres de errores de importancia material, bien sea por fraude o error; además de seleccionar y aplicar las políticas contables apropiadas, así como efectuar las estimaciones contables que resulten razonables.

Responsabilidad del Revisor Fiscal en relación con los Estados Financieros, Sistema de Control Interno y evaluación del cumplimiento de aspectos legales y reglamentarios

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre los Estados Financieros basados en nuestras auditorías, las cuales hemos efectuado de conformidad con el Decreto Único Reglamentario 2420 de 2015 que incorpora las Normas Internacionales de Auditoría - NIA - para Estados Financieros y la Norma Internacional de Trabajos para atestiguar, para la evaluación del control interno y cumplimiento de aspectos legales y reglamentarios.

Dichas normas exigen que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos la auditoría con el fin de obtener una seguridad razonable sobre si los Estados Financieros están libres de incorrección material.

La auditoría conlleva la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y la información revelada en los Estados Financieros; los procedimientos seleccionados dependen del juicio profesional, incluida la valoración de los riesgos de incorrección material en los Estados Financieros, debida a fraude o error. Al efectuar dichas valoraciones del riesgo, se tiene en cuenta el control interno operante el cual es relevante para la preparación y presentación fiel de los Estados Financieros.

www.gutierrezmarquez.com
Calle 7 sur No. 42 - 70 Of. 1601 Edificio Forum +57(4) 444 50 44 (4) 314 19 68 314-828-6944
asesores@gutierrezmarquez.com Gutiérrez Márquez Asesores @GMA_Asesores Gutiérrez Márquez Asesores
Medellín - Colombia

Gutiérrez Márquez Asesores
Nit. 900.127.403-6
40 años

La auditoría también incluye la evaluación del control interno con el fin de expresar una opinión acerca de su eficacia, así como la aplicación de procedimientos para determinar el adecuado ajuste de las políticas contables y su aplicación, la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la Gerencia y la presentación global de los Estados Financieros.

Consideramos que la evidencia de auditoría que obtuvimos proporciona una base suficiente y adecuada para respaldar la opinión que expresamos a continuación.

Opinión de la Revisoría Fiscal

En nuestra opinión, los Estados Financieros Separados antes mencionados presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de la sociedad a 31 de diciembre de 2017 y 2016, así como sus Resultados y Flujos de Efectivo de conformidad con las Normas de Contabilidad y de Información Financiera aceptadas en Colombia, aplicadas de manera uniforme.

Existen medidas adecuadas de control interno en todos los aspectos importantes; los bienes y valores sociales se encuentran en un nivel razonable de conservación, seguridad y custodia por parte de **UNIÓN ELÉCTRICA S.A.,** así como los de terceros en su poder.

Además, informamos que durante los años 2017 y 2016 ha llevado su contabilidad conforme a las normas legales y a la técnica contable; las operaciones registradas en los libros de contabilidad y los actos de los administradores se ajustan a los estatutos, a las decisiones de la Junta Directiva y Asamblea General de Accionistas; la correspondencia, los comprobantes de las cuentas y los libros de actas y de registro de acciones se llevan y se conservan debidamente; el Informe de Gestión de la Administración guarda la debida concordancia con los Estados Financieros y la compañía ha efectuado la liquidación y pago oportuno al Sistema de Seguridad Social Integral.

De la misma manera, han venido dando cumplimiento con oportunidad a la presentación de las obligaciones fiscales y tributarias con base en la normatividad vigente.

En cuanto al acuerdo de reorganización de **UNIÓN ELÉCTRICA S.A.,** en el marco de la Ley 1116 de 2006, con reforma autorizada el día 28 de Junio de 2016 por la Superintendencia de Sociedades, de conformidad con los dispuesto en el artículo 35 de la citada Ley, se verificó que la empresa ha venido dando cumplimiento con los pagos establecidos en la negociación.

Atentamente,

ANA MARIA ALZATE ANDRADE
Revisora Fiscal
T.P.149170-T
En representación Gutiérrez Márquez Asesores S.A.S.

www.gutierrezmarquez.com
Calle 7 sur No. 42 - 70 Of. 1601 Edificio Forum +57(4) 444 50 44 (4) 314 19 68 314-828-6944
asesores@gutierrezmarquez.com Gutiérrez Márquez Asesores @GMA_Asesores Gutiérrez Márquez Asesores
Medellín - Colombia

SEDES

A COLOMBIA

MEDELLÍN

Sede Ingeniería

Calle 15 sur No. 48 – 1 3

Sede Comercial

Calle 15 sur No. 48-39

Sede Barrio Colombia

Calle 19A 43B -170

PBX: ***+57 4 325 55 55***
Fax: ***+57 4 325 55 51***
Línea de servicio al cliente:
018000958082

BOGOTÁ

Barrio la Soledad

Calle 39 No. 29 - 75

PBX: ***+ 57 1 487 05 00***
Fax: ***+57 1 691 80 69***

B USA

MIAMI

Fast Dispatch 8810 nw 24th terrace
Doral, FL.33172

Tel: ***+1 305 3983607***
Cel: ***+1 305 6060489***

D PERÚ

LIMA

Urbanización San Borja

Jirón Manuel de Falla 295, Piso 5

PBX: +51 1 651 88 60

E ECUADOR

QUITO

Av. Atahualpa E1-131 y Av. República.

Edif. Centro Corporativo
Atahualpa Piso 11vo

Oficinas 1104-1105

PBX: ***+593 2 3938342***
+593 2 393 8361

GUAYAQUIL

Ciudadela Kennedy Norte 806, SL 9

Victor Hugo Sicouret #9 y
Luis Orrantia

PBX: ***+593 4 2684475***
+593 4 2681511
+593 4 2681512

F HONDURAS

SAN PEDRO SULA

Complejo de Bodegas San Bernardo

Tel: ***+504 98709793***
Cel: ***+504 94360561***

C PANAMÁ

Ciudad de Panamá

Obarrio, calle 54, Atrium Tower,
Piso 27, Oficina 19

PBX: ***+507 309 0119***
309 0100 Ext 219

PROVEEDORES

Grupo Unión

***La confianza** es la guía para crear, evolucionar*
*y **avanzar en nuestros territorios***

Triángulo Visual

Diseño y Diagramación

Contáctenos:
312 714 44 92
info@triangulovisual.com
www.triangulovisual.com

Grupo Unión

Calle 15 sur # 48 -39
Medellín - Colombia

01 8000 958082
Fax: (+57) 4 325 55 51

servicioalcliente@uniongr.com
lineaetica@uniongr.com

www.uniongr.com