

COMPROMISO DE CON EL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS



COMUNICACIÓN DE COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

CARTA DE RENOVACIÓN DEL COMPROMISO DE **ESERP**



ESERP Business & Law School, es una Institución académica de prestigio fundada con el objetivo de aportar a la Sociedad una manera de enseñar adaptada a sus necesidades. Sus metodologías innovadoras proporcionan la combinación perfecta entre teoría y práctica que permite estar en contacto directo con la realidad empresarial actual, lo que fomenta una relación de confianza entre los alumnos, la universidad y sus grupos de interés.

ESERP se ha constituido como una organización que cuenta con un equipo de trabajo interiorizado con la importancia de su labor y que siempre brinda lo mejor de sí mismo en cada proyecto. **ESERP** se fundó sobre la base de una cultura pensada por y para las personas, con una visión diferencial que ha permitido valorar la diversidad de pensamientos y de personalidades.

El equipo que conforma **ESERP** está comprometido con la tarea de generar oportunidades a su alumnado que serán los nuevos profesionales del futuro, sabiendo que han sido preparados para aportar ideas innovadoras que contribuyen a la capacidad de trabajar de una forma diferente, en un mundo de cambios constantes. La realidad del sector de la enseñanza y el rol de liderazgo de **ESERP**, en la Sociedad, nos ha llevado a suscribir los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Por ello, como Director de **ESERP Business & Law School**, tengo la voluntad de respetar, cumplir y fomentar el cumplimiento, dentro de nuestra Institución, por el compromiso adquirido de adhesión al Pacto Mundial, renovando un año más este compromiso incluyendo cada uno de los 10 principios, fundamentados en las diversas declaraciones de las Naciones Unidas, en materia de derechos humanos, derechos del trabajo, medioambiente y anticorrupción.

Doctor José Daniel Barquero

Barcelona, 5 de julio de 2018

Contenido

1. SOBRE ESERP	4
2. PUBLICACIONES	9
3. ESERP Y EL COMPROMISO CON LA AGENDA GLOBAL	9
4. EVENTOS	14
5. PROYECTOS.....	16
6. FUTUROS RETOS	18
7. PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL.....	19

1. SOBRE ESERP

ESERP Business & Law School es una institución de prestigio nacional e internacional oficialmente autorizada para impartir enseñanza de nivel universitario, entre los que se encuentran: Grados Oficiales Universitarios españoles, Grados Oficiales Universitarios británicos, Masters Universitarios Oficiales y Masters Universitarios Propios, en sus distintas sedes. Los planes de estudio de **ESERP** se caracterizan por su combinación de teoría y práctica empresarial.

ESERP fue creada por el Dr. José Luis Barquero Garcés con la ayuda de los prestigiosos profesores Dr. Bernays y Dr. Black, además del soporte de la Administración Pública española y de las distintas Comunidades Autónomas en las que opera. El Dr. Edward Louis Bernays Freud ha sido una de las cincuenta personalidades más influyentes del pasado siglo, asesor de varios Presidentes de los Estados Unidos. El Dr. Sam Black es uno de los padres fundadores de las Relaciones Públicas a nivel internacional y contribuyente en su desarrollo como disciplina de las ciencias en el Reino Unido.

En España, ESERP Business & Law School destacó por ser el primer centro pionero en la enseñanza universitaria bilingüe. De sus centros de enseñanza han surgido las primeras promociones universitarias con doble titulación española y británica.

Actualmente, **ESERP** cuenta con presencia en Barcelona, Madrid y Mallorca.



ESERP se encuentra vinculada a prestigiosas Universidades y Escuelas de Negocios nacionales e internacionales como: la Universidad Rey Juan Carlos (Madrid), Universitat de VIC (Barcelona), University of California en Riverside (EEUU), Tecnológico de Monterrey (México), Staffordshire University (Reino Unido), European Communication School (Francia – Bélgica), University of Applied Sciences-Schmalkalden (Alemania), Sochi State University (Rusia), Universidad Rusa de la Amistad de los Pueblos (Rusia), Universidad Autónoma de Coahuila (México) y la Fundación Universitaria **ESERP**.

Los constantes cambios en el mercado, han conducido a **ESERP** por la vía de la Innovación Tecnológica en materia de gestión eficiente y sostenible, de los recursos y al desarrollo de nuevos productos y servicios en entorno web. Sus másteres y los cursos online en la modalidad de clases semipresenciales permiten a sus alumnos conseguir una mejor gestión de su formación y ampliar conocimientos a la vez que desarrollan su actividad profesional.

Uno de los grandes objetivos de **ESERP Business & Law School** es brindar herramientas a las empresas a través de la formación de las futuras generaciones. Estas generaciones tienen como mandato, de su promoción, la implementación de mejores prácticas económicas, sociales y ambientales teniendo en cuenta como fundamento la Ética y la Sostenibilidad.



GRADUACIÓN **ESERP** Barcelona Curso 2016-2017

Desde sus orígenes, ESERP concede el Honorary Degree a relevantes personalidades e instituciones, por su aportación a la Sociedad en las diferentes materias en las que destacan, como: S.M el Rey de España, Presidentes de Gobierno y de Comunidades Autónomas, Premios Nobel y relevantes personalidades del ámbito universitario, académico, científico, cultural empresarial, financiero y social entre otros.



El Premio Nobel, Profesor Dr. Aaron Ciechanove, es investido Honorary Degree por ESERP Business & Law School. Hizo entrega del Galardón el Rector de la Universidad Central de Cataluña, en presencia de Dr. JD. Barquero.

ESERP Business & Law School es asesorada por su *Consejo Científico*, avalado por el Consejo Superior Europeo de Doctores, el cual, tiene como principal tarea aconsejar en las actividades que se realicen para el eficaz cumplimiento de los fines fundacionales y, en particular, en las referentes a investigación, publicaciones y consultoría técnica. El Consejo Científico también asesora a la

Fundación Universitaria **ESERP** en las actividades relacionadas con la investigación sobre el estado y las dinámicas de la ciencia y las tecnologías. El Consejo está compuesto por Grandes Ilustres Catedráticos y personas influyentes dentro del entorno universitario español, incluyendo Catedráticos de diversos centros universitarios, entre otros; Universidad de Barcelona, Universidad Pompeu Fabra, Universidad del País Vasco, Universidad Rey Juan Carlos, Universidad de Santiago de Compostela, Universidad de Málaga, y otros organismos, RACEF y la Real Academia de Doctores.

Además, cuenta con un claustro de profesores y colaboradores que representan a los mejores expertos, y directivos, por su alta cualificación y experiencia profesional en empresas como: Henkel, Acciona, Novartis, Pepsico, Amazon, Fira de Barcelona, Cámara de Comercio de España y el Grupo Prisa, entre otros.

1.1. **ESERP** en los medios

“Cóctel y networking de ESERP Business School en Son Muntaner”



La escuela de negocios **ESERP** Mallorca cumplió la pasada semana su quinto aniversario en la Isla y, coincidiendo con la efeméride, celebró su primer encuentro de antiguos alumnos de Palma. El evento, que contó con la asistencia de un centenar de personas, entre las que se encontraba la directora, Carmen Barquero. Fue una ocasión perfecta para conocer y presentar los proyectos personales y profesionales de todos los participantes. En un ambiente

distendido, los asistentes al encuentro tomaron parte en un cóctel networking en la espectacular terraza situada sobre los jardines del Golf Son Muntaner. Los exalumnos de **ESERP** Mallorca tuvieron así la oportunidad de compartir experiencias y recuerdos. En la celebración no faltaron sorpresas como sorteo de regalos ofrecidos por empresas colaboradoras como Arabella Golf, Sixt Rent a Car, Core Consulting y Grupo Piñero, que aportó un toque dinámico a la reunión entre compañeros. La velada siguió a buen ritmo con la música de fondo y un emotivo ambiente de compañerismo.

Fuente: ultimahora.es, E. Planas 03/06/2017

“Bahía Príncipe se alía con ESERP Business School para un programa de formación e-commerce”



Bahia Principe Hotels & Resorts, la hotelera de Grupo Piñero, ha suscrito una alianza con

ESERP Business School para la ejecución y puesta en marcha de un programa, integrado por 50 horas --80% de clases prácticas y 20% teóricas, para jóvenes titulados y profesionales en activo que ambas organizaciones firmaron en 2017 y ahora han renovado.

Fuente: MADRID, 9 Ene. 2018 (EUROPA PRESS)

“ESERP lanza un nuevo Programa Executive enfocado a Dircom junto a sus Másteres y MBA”



Este nuevo curso, **ESERP** incorpora a su oferta formativa un programa executive que iniciará en octubre y que tiene una gran expectación, se trata del Programa Avanzado en Comunicación Corporativa y Organización de Eventos, el cual desarrollará al máximo las

habilidades comunicativas del estudiante tanto en el entorno online como en el offline. Dado que sus profesores son profesionales en activo de esta materia, tras la finalización del curso, estarán capacitados para ocupar un puesto de dircom en una empresa, pues tendrán la habilidad de diseñar y aplicar estratégicamente un plan de comunicación integral, así como gestionar cualquier crisis de una compañía. Paralelamente, adquirirán técnicas para organizar exitosamente eventos corporativos necesarios para la consecución de objetivos.

Fuente: Diario de Mallorca, 05-10-2017

ESERP en la prensa

EL MUNDO

Diario español de información general
Generalist Spanish daily newspaper

Másteres y MBA de ESERP catalogados entre los mejores de su área.

ESERP's master's degrees and MBA listed among the best in their field.



Forbes

Revista líder especializada en el mundo de los negocios y las finanzas internacional
Internationally magazine specializing in the world of business and finance

Másteres y MBA de ESERP catalogados entre los mejores de su área.

ESERP's master's degrees and MBA listed among the best in their field.



Expansión

Diario líder de la prensa especializada económica española
Leading daily economic newspaper in Spain

Escuela de Negocios recomendada entre las mejores para estudiar Másteres y MBA.

Business school recommended among the best for earning master's degrees and MBAs.



CincoDías

Diario español de información general
Generalist Spanish daily newspaper

ESERP se consolida como la 3ª Escuela de Negocios en España.

ESERP cemented as the third-ranked business school in Spain.



ABC

Diario español de información general
Generalist Spanish daily newspaper

Los Másteres de ESERP seleccionados entre los mejores en diversas disciplinas.

ESERP's master's degrees and MBA listed among the best in their field.



LA RAZON

Diario español de información general
Generalist Spanish daily newspaper

ESERP, Tercera Escuela de Negocios de España con sedes en Madrid y Barcelona.

ESERP, the 3rd-ranked business school in Spain, with campuses in Madrid and Barcelona.



EL PAÍS

Diario español de información general
Generalist Spanish daily newspaper

Los Másteres de ESERP seleccionados entre los mejores en diversas disciplinas.

ESERP master's degrees chosen among the best in a variety of disciplines.

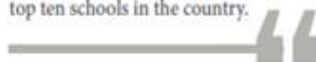


LA VANGUARDIA

Diario español de información general
Generalist Spanish daily newspaper

ESERP está considerada hoy en día como una de las "top ten" de las escuelas del país.

Today ESERP is regarded as one of the top ten schools in the country.



wanabis.com

Prestigioso portal de formación y empleo
Prestigious training and employment website

ESERP, consolidada como la 7ª mejor escuela de negocios on-line.

ESERP, 7th-ranked online business school.



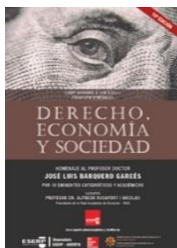
2. PUBLICACIONES

ESERP Business & Law School constantemente realiza publicaciones sobre múltiples temas de actualidad como: liderazgo y reputación, management, relaciones públicas, estrategia empresarial, organización social, sostenibilidad y economía Global, entre otros. Estas publicaciones se realizan a través de diversas editoriales, como: McGraw Hill Education con la publicación del libro



“Emprender, el emprendedor se hace”, de los Profesores, Dr. Antonio Pulido, Dr. Manuel Medina y Dr. José Daniel Barquero, **ESERP** Editorial, en con el soporte académico del Observatorio ESERP-ABERTIS y la Universidad Autónoma de Coahuila. Emprender es el origen de la creatividad, la innovación y la competitividad, que como consecuencia derivan en el éxito personal y empresarial.

El “emprendedor se hace”, y se hace con la práctica, con dominio y la aplicación de las competencias y valores que se tratan en este libro y que fueron resultado de investigaciones efectuadas y consultas a expertos con relación a competencias tales como liderazgo, negociación, creatividad, comunicación, actualidad, innovación e inteligencia financiera.



También, con la colaboración del Consejo Europeo de Doctores, se ha publicado un homenaje al profesor Doctor José Luis Barquero con la publicación del libro “Derecho, economía y sociedad” con la aportación escrita de reflexiones hechas por 17 catedráticos que tratan temas como: economía, empresa, marketing, derecho, globalización, etc.

Por otro lado, recientemente, se ha publicado el primer libro de esta colección: ‘La Estrategia del Océano Azul’, de los profesores W. Chan Kim y Renée Mauborgne, codirectores del INSEAD Blue Ocean Strategy Institute, con introducción del Dr. José Daniel Barquero, Director General de **ESERP Business & Law School** por la Editorial PROFIT.



3. ESERP Y EL COMPROMISO CON LA AGENDA GLOBAL

A través de las diferentes plataformas de comunicación online (Redes Sociales, Web, Blog, etc.), **ESERP** siempre hace difusión de noticias concernientes al fomento de sus valores y sus actividades a nivel nacional e internacional. Asimismo, la Institución también ayuda a la divulgación de los conocimientos y los proyectos solidarios de sus alumnos y del profesorado. Un claro ejemplo, es la iniciativa con la que **ESERP Business & Law School** colaboró con el proyecto “Ocean Dream”,

donde la adquisición de “millas” facilitó la captación de fondos para la lucha contra el cáncer y dio a conocer a 5 mujeres que luchan contra esta enfermedad.

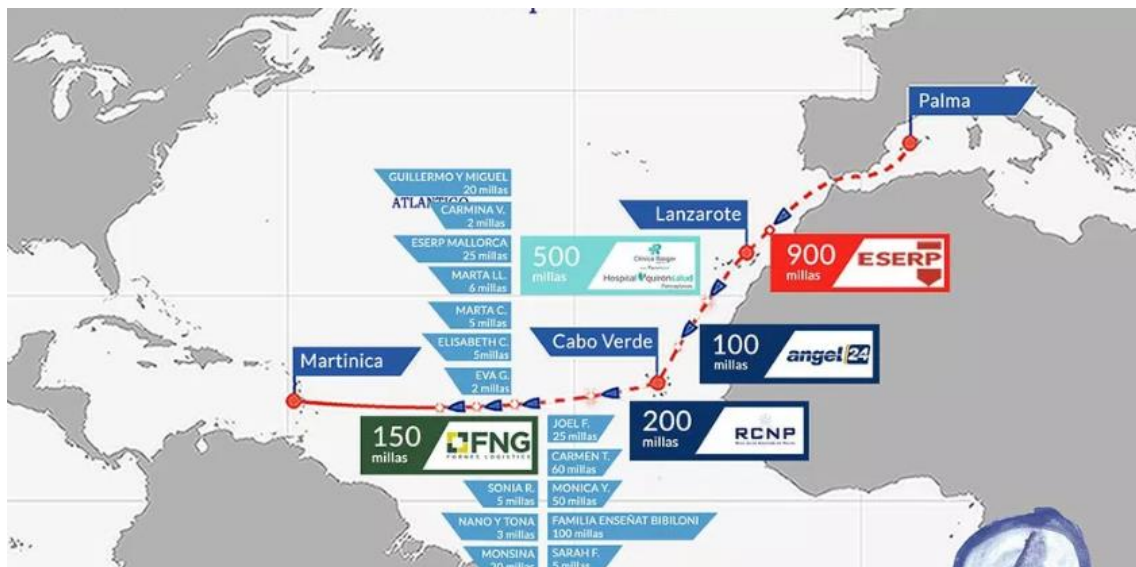
“Viento de popa para la travesía solidaria contra el cáncer”



El proyecto Ocean Dream sigue sumando millas de solidaridad contra el cáncer. Las aportaciones de cinco entidades y 15 particulares han situado la recaudación provisional en 21.850 millas, lo que supone el "cruce del Ecuador" del objetivo que se han marcado las cinco mujeres que el próximo mes de noviembre zarparán de Mallorca con destino a la isla caribeña de Martinica para

captar fondos destinados a la investigación del cáncer y demostrar que se puede salir de esta enfermedad. Todas ellas han superado un cáncer y han sido dadas de alta o están en fase de remisión. El último patrocinador en incorporarse al proyecto ha sido Fornes Logistic (FNG), una empresa mallorquina de distribución de mercancías, que ha adquirido 150 millas y se suma al plantel de colaboradores formado por **Eserp (900 millas)**, Clínica Rotger y Quirón salud Palmplanas (500 millas), Real Club Náutico de Palma (200 millas) y Ángel 24 (100 millas). Estas cinco entidades participan con 1.850 millas.

Fuente: MALLORCA PRESS, 19 SEP. 2017



La travesía contra el cáncer supera el Ecuador de su objetivo de recaudación

Los 10 Principios del Pacto Mundial derivan de declaraciones de Naciones Unidas en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción y gozan de consenso universal.

3.1. ESERP y la protección de los derechos humanos

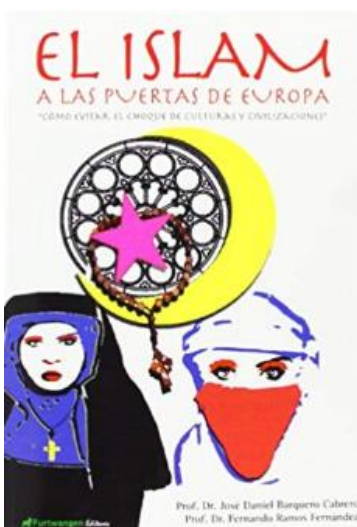
Principio 1 y 2 sobre los derechos humanos: “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia y asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los mismos”. Los derechos humanos son derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen o etnia, raza, religión, lengua, o cualquier otra condición.

ESERP Business & Law School en su compromiso con el Pacto Mundial ofrece al alumnado una visión actual del proceso de cambio en los entornos laborales, ofreciendo Másteres en Dirección de Recursos Humanos y Gestión del Personal, que apuestan por el respeto a los derechos humanos, para evitar los abusos laborales, haciendo énfasis en la importancia de la integración de aquellos colectivos más vulnerables en el entorno laboral abogando por las políticas, entre otras, de igualdad entre hombres y mujeres.



Las mujeres lideran la gestión de talento en el ámbito de los RRHH

ESERP con su política integradora apuesta por la diversidad y su inclusión en el lugar de trabajo, formando a futuros profesionales con un enfoque encaminado en esta dirección.



El libro **EL ISLAM A LAS PUERTAS DE EUROPA. COMO EVITAR EL CHOQUE DE CULTURAS Y CIVILIZACIONES** publicado por el profesor y director de **ESERP** Don José Barquero Cabrero, junto con el profesor Don Fernando Ramos Fernández, abrió el debate en la universidad a la exposición centrada en los orígenes de los problemas multiculturales. Las situaciones derivadas de la falta de mutuo conocimiento, de la intolerancia frente al rechazo de lo ajeno precisan de acciones conjuntas tanto de la comunidad nacional como internacional. En **ESERP** se aborda el tema de la multiculturalidad desde el enfoque de la necesidad de la cohesión social y los beneficios derivados de la misma. El objetivo es conseguir que los futuros profesionales, que se hayan formado en esta Institución, estén familiarizados con las políticas antidiscriminatorias, políticas que aseguren un

mismo estatuto social para todos los miembros independientemente de su cultura, identidad, religión o cualquier otra particularidad propia de cada individuo con la finalidad última de conseguir una coexistencia mutua que proteja el desarrollo de todos los miembros de la Sociedad.

3.2. **ESERP** y la protección de los derechos del trabajo

Principios 3, 4, 5 y 6 sobre la protección de los derechos del trabajo: “Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, así como, la eliminación de toda forma de trabajo forzoso, o realizado bajo coacción, la erradicación del trabajo infantil y la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”

ESERP Business & Law School tiene una política clara de no practicar, ni ser cómplice, de ninguna de las actividades que puedan vulnerar el Pacto Mundial y los principios en materia de derechos del trabajo y, aunque la vulneración de estos derechos no son un riesgo en el Sector de la docencia, solo puede garantizar que, dentro de su ámbito de influencia, se respeten los principios básicos en ésta materia, colaborando en todo lo que puedan necesitar las personas que forman su equipo de trabajo en todas las Sedes, de la misma forma que, garantiza que no existe discriminación en el empleo y la ocupación, ni en sus procesos de selección de personal existe desigualdad de oportunidades.

3.3. **ESERP** y la protección del medio ambiente

Principios 7, 8 y 9 sobre Medio Ambiente: “Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente, fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental y favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”

Dentro del ámbito que es de aplicación en materia de protección del Medio Ambiente, **ESERP Business & Law School** adopta medidas eficaces para impedir la degradación del mismo y fomenta la concienciación al respecto incluyendo en su agenda de conferencias y jornadas de Afterwork, una sección destinada a la concienciación en materia de solidaridad, sostenibilidad y empleo responsable. Este año 2018, en la sede de ESERP en Barcelona se ofreció a los alumnos, con la colaboración de Mireia Torres presidenta de la Fundación Familia Torres, las III JORNADAS DE NEGOCIOS INTERNACIONALES – TALENTO E INNOVACIÓN, donde expuso la actividad que actualmente realiza la fundación en estas materias.

ESERP favorece a la difusión de la tecnología respetuosa con el Medio Ambiente utilizándolas constantemente durante la impartición de las clases donde se utilizan los recursos de una forma respetuosa y sostenible.



3.4. ESERP y su trabajo en contra de la corrupción

Principios 10 sobre la Anticorrupción: “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

Tal y como se indica en el décimo principio, y último, del Pacto Mundial, “*las empresas e industrias deben aumentar la auto-regulación, orientados por códigos apropiados, reglamentos e iniciativas integradas en todos los elementos de planificación y toma de decisiones, y fomentando la apertura y el diálogo con los empleados y el público*”.

3.4.1. ESERP Calidad y transparencia

La misión de **ESERP** es ofrecer una formación superior de calidad y contenido, de vanguardia y decididamente aportadora y al servicio de la sociedad, prevaleciendo en todo momento el interés del estudiante. La Institución se encuentra al servicio de la sociedad moderna, ofreciendo una formación de calidad y contenido. Esta formación se basa en la actualización de sus enseñanzas a través de la investigación y del desarrollo de análisis teóricos y empíricos de la actual realidad empresarial.

ESERP consciente de la necesidad de ofrecer un servicio de calidad y transparente, se somete a distintas auditorías de calidad a nivel nacional e internacional, cumpliendo con cada uno de los requisitos de calidad académica requeridos.



Auditoría Internacional.
Certificado de Calidad IQNET and AENOR N° ES-0614/2008.
International Auditing.
IQNET and AENOR quality certificate, no. ES-0614/2008.



Auditoría Comunidad de Madrid
Madrid Excelente.
Auditing Community of Madrid
Madrid Excelente.



Auditoría Internacional.
Certificado de Calidad IQNET and AENOR N° ES-0614/2008.
International Auditing.
IQNET and AENOR quality certificate, no. ES-0614/2008.



Aneca
Agencia Nacional de Evaluación
de la Calidad y Acreditación.
Aneca
The National Agency for Quality
Assessment and Accreditation of Spain.

CONFERENCIAS Y PONENCIAS ORGANIZADAS POR ESERP



En 2017, dentro del ciclo de conferencias que la Institución realiza anualmente, se ofrecieron diversas conferencias y ponencias donde se divulgaban las nuevas tendencias en el sector de la empresa privada y adicionalmente lo que el alumno, como futuro profesional que se incorporará al mercado laboral, debería conocer. También, se realizaron otras jornadas donde se pretendía dar difusión a proyectos personales y solidarios con el objetivo de aportar un nuevo enfoque a los negocios mediante las experiencias de los distintos ponentes.

- **CONFERENCIA: RELACIÓN EMPRESA-ONG DESDE LA ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL**

Amadip Esmert
Fundació



ESERP fomenta, entre sus alumnos, la existencia de la necesaria relación entre las empresas y las ONG's, para ello, realizó una conferencia junto con Macrina Camps, directora del área técnica y desarrollo de la Fundación Amadip Esmert, Asociación que se constituyó con el objetivo de dar atención, apoyo y orientación general a las necesidades de las personas con discapacidad intelectual. La conferencia se realizó en abril de 2017 donde se trataban temas como: *¿qué buscan las empresas en las ONGs?, ¿cuáles son los aspectos estratégicos empresariales en los que una ONG puede ser un gran aliado? Y ¿cuáles pueden ser los objetivos de la RSC desde la Dirección General, la comunicación, el marketing y los Recursos Humanos?*

- **CONFERENCIA: LA CONQUISTA DE LOS 14. EL RETO COMO UN IMÁN**

Ferran Latorre, el primer alpinista catalán en lograr los 14 ocho miles del Planeta, impartió una conferencia en noviembre de 2017 donde contó su experiencia como alpinista y qué sintió al culminar los 14 desafíos que se marcó como ejemplo de motivación y liderazgo. El propósito fue enseñar a los alumnos, y asistentes de **ESERP** Barcelona, la ventaja de marcarse retos y la satisfacción de conseguirlos.



- **CONFERENCIAS INTERNACIONALES: CÁRTELES, MONOPOLIOS, FUSIONES Y AYUDAS ESTATALES A LA POLÍTICA DE COMPETENCIA DE LA UNIÓN EUROPEA**

ESERP realiza anualmente un Ciclo de jornadas y conferencias Internacionales con otras Universidades, en sus tres sedes, invitando a Doctores y profesionales del ámbito ejecutivo que

complementan la formación de los Másteres y especialización del alumnado de **ESERP**. En las conferencias, se trataron temas económicos de diversa índole, así como la situación económica de diferentes países. Un ejemplo fue las conferencias de Mayo de 2017 con el título “CÁRTELES, MONOPOLIOS, FUSIONES Y AYUDAS ESTATALES A LA POLÍTICA DE COMPETENCIA DE LA UNIÓN EUROPEA”, donde el Sr. MANFRED HERBERT, Profesor de derecho mercantil y derecho laboral de la Facultad de Economía y Empresa de la Schmalkalden University of Applied Sciences (Alemania), trató un tema de gran importancia para las empresas que trabajan en el mercado único europeo donde explicó actuaciones que está llevando a cabo La Comisión Europea en contra de empresas como: Microsoft, Google, Apple, entre otras.

ESERP BUSINESS & LAW SCHOOL, FOMENTA LOS BUENOS PRINCIPIOS EN EL ÁREA DE LIDERAZGO, MOTIVACIÓN, COMUNICACIÓN Y EL TRABAJO EN EQUIPO.

- **AFTERWORKS LIGADOS AL MEDIO AMBIENTE**

ESERP se marcó como objetivo fomentar el medio ambiente y ofrecer a sus alumnos Afterworks Business Meetings sobre sostenibilidad energética para 2018. Un avance será el meeting que ofrecieron, en abril de 2018 en su Sede de Mallorca, con los ponentes Don Carlos Vidal y Don Magí Prats, CoFounders de Enovam, empresa que crea el concepto de "Tu Partner Energético" convirtiéndose en el primer agente especializado en energía independiente focalizado en sus clientes.



5. PROYECTOS

5.1. Emprendimiento colaborativo

Consciente de la importancia de apoyar los proyectos de sus Profesionales, los profesores vinculados a **ESERP & Business School**, desarrollan proyectos sobre Responsabilidad Social y Ética ligados a los nuevos modelos de economía sostenible y social. Sus docentes publican y realizan proyectos, encaminados al desarrollo y enseñanza de los nuevos modelos de economía colaborativa, que se basan en el conocimiento abierto, el consumo colaborativo, las finanzas compartidas y la producción colaborativa.

El conocimiento abierto es la clave para el desarrollo de los jóvenes, al promover la difusión abierta del conocimiento, y su reutilización y redistribución sin trabas legales, sociales o tecnológicas. Este

conocimiento de libre disposición abarca herramientas de creación de programas (*Open source software*), información científica en general, comunicación, educación y actividad cultural.

5.2. Espacios de investigación y creación

- **CONGRESO UNIVERSITARIO INTERNACIONAL SOBRE LA COMUNICACIÓN EN LA PROFESIÓN Y EN LA UNIVERSIDAD DE HOY: CONTENIDOS, INVESTIGACIÓN, INNOVACIÓN Y DOCENCIA**



ESERP & Business School, por medio de su Observatorio Científico, colaboró en la organización del Congreso CUICIID 2017, congreso de prestigio internacional, cuya dirección fue responsabilidad de José Rodríguez Terceño, Coordinador de Máster y MBA y Coordinador del Observatorio Científico **ESERP** (en el campus de Madrid). Cabe decir, que este Congreso es enmarcable dentro de los Congresos de mayor impacto académico, los ubicados bajo el concepto 'Calidad de la formación docente', por aunar la innovación y la docencia, y merced a la revisión por dobles pares ciegos de los trabajos presentados, sus resultados son equiparables a los de mayor impacto académico.

EL CRECIMIENTO DE ESERP ES EL REFLEJO DE LA CREENCIA EN SUS PRINCIPIOS FUNDADORES Y DEL COMPROMISO, DEL TRABAJO EN EQUIPO DE SUS PROFESIONALES, AL IGUAL QUE DEL LIDERAZGO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL PUESTA EN CADA UNO DE LOS PROYECTOS LLEVADOS A CABO.

5.3. Relaciones

ESERP enfatiza en promover los valores de tolerancia y respeto con la participación de los alumnos a debates como, por ejemplo, el organizado por la Fundación Española de Debate Jurídico y la LIGA NACIONAL DE DEBATE JURÍDICO que se realiza en Madrid cada año con el patrocinio de empresas, como **ESERP**, donde los estudiantes utilizan el debate como herramienta educativa para el aprendizaje y desarrollo personal, además de interiorizar valores para la convivencia respetuosa y ayudarles a mejorar su empleabilidad.



5.4. Partnerships

ESERP se ha caracterizado por mantener un enfoque de desarrollo de sus ciclos formativos y de sus servicios desde un punto innovador, ofreciendo así características innovadoras y diferenciadoras para sus alumnos y empresas con las que trabaja.

Partiendo de este principio, la experiencia de **ESERP** en la Enseñanza y en el acompañamiento de los alumnos, ha permitido a la institución introducirse en diferentes sectores profesionales para mejorar así la enseñanza desde la especialización en diferentes sectores. De esta manera, **ESERP** ha podido identificar aquellas necesidades que son inherentes al sector económico para poder incorporarlas a sus planes de formación.

ESERP busca que sus espacios de aprendizaje sean escenarios abiertos donde sus alumnos puedan compartir experiencias, donde se propongan nuevos métodos de pensamientos empresariales, pero lo más importante y destacado es que **ESERP** pueda contribuir a mejorar el Entorno y el de las empresas a través de la formación y la enseñanza.

6. FUTUROS RETOS

ESERP & Business School ofrece a sus alumnos un entorno de formación altamente especializado, implementando nuevas metodologías que favorezcan el aprendizaje, con el objetivo prioritario de seguir siendo una de las mejores instituciones de formación, a nivel nacional, llegando a posicionarse entre las cinco mejores escuelas del negocio del país (Forbes, 11 de junio 2014). El pilar fundamental de **ESERP** es generar espacios de aprendizaje que permitan que sus alumnos se desarrollen personal y profesionalmente, compartan experiencias y en el futuro aporten formas de implementar el aprendizaje adquirido, la Responsabilidad Social Corporativa, la Ética empresarial y la Sostenibilidad como puntal de la búsqueda de la mejora continua.

7. PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

PRINCIPIOS	Páginas
Principio I: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados en el ámbito internacional.	2,11,18
Principio II: Asegurarse de no ser cómplice en abusos a los derechos humanos.	2,11,18
Principio III: Respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.	2,11,18
Principio IV: Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.	2,11,18
Principio V: Abolir de forma efectiva el trabajo infantil.	NO APLICA
Principio VI: Eliminar la discriminación con respecto el empleo y la ocupación.	2,11,18
Principio VII: Apoyar los métodos preventivos con respecto a problemas ambientales.	2,5,11,16
Principio VIII: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.	2,5,11,16
Principio IX: Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inofensivas para el medio ambiente.	2,5,11,16
Principio X: Anticorrupción.	2,13