



Rapport annuel RSE 2018



Préambule

Le rapport annuel RSE 2018 présente de façon détaillée les priorités et pratiques d'EUROSIT dans le domaine de la Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE).

C'est une composante importante de notre communication en matière de RSE.

Il décrit les enjeux auxquels nous sommes confrontés, les stratégies mises en œuvre et les progrès accomplis dans la réalisation de nos objectifs.

Ces différents enjeux se déploient dans l'entreprise, au travers des trois piliers économique, environnemental et social de notre système Q.S.E. pour lequel nous avons obtenu les certifications ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 et OHSAS 18001.

Cette démarche a été récompensée par l'obtention du niveau **« Exemple »** à l'évaluation ISO 26000 réalisée par l'AFNOR en 2015.

Table des matières

Nos Chiffres clés 2017.....	3
Nos Axes Stratégiques.....	4
Point sur l'année 2017.....	5
Notre Performance RSE.....	6
Parties Prenantes.....	7
Nos Progrès.....	8

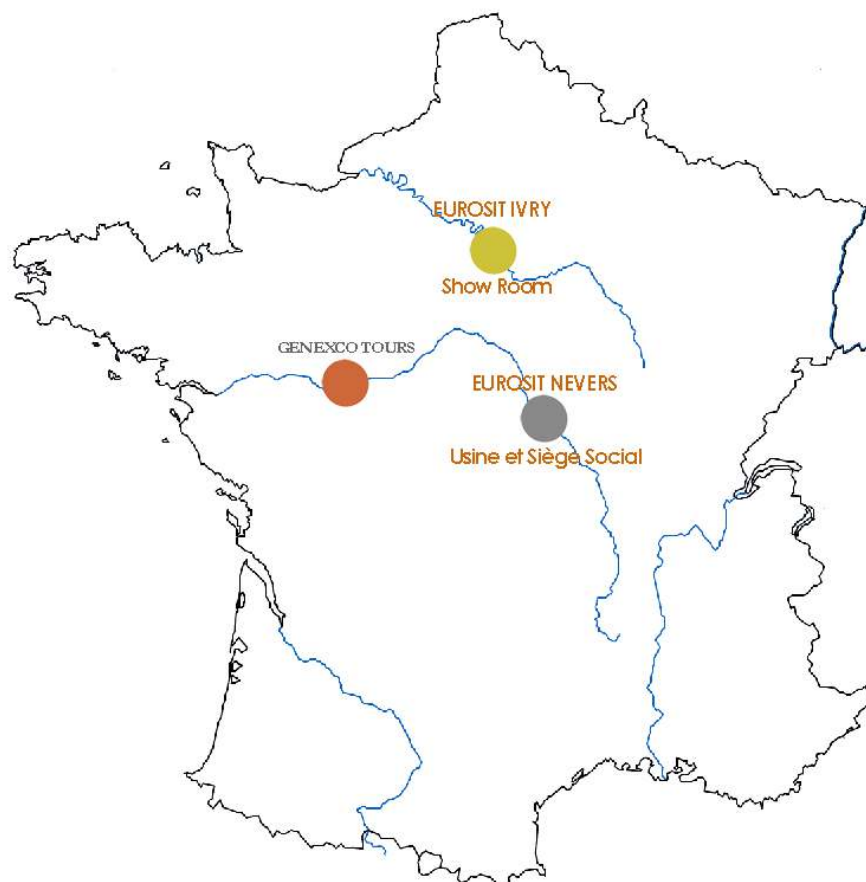
Visitez notre site



www.eurosit.fr

Rejoignez nous sur les réseaux sociaux





139 collaborateurs en 2016

143 collaborateurs en 2017



CA 2016 : 33 019 K€

CA 2017 : 32 934 K€



Production : 249 000 sièges en 2016

238 225 sièges en 2017



Réduction de 30 % de nos consommations énergétiques en 5 ans



Achats locaux : 25 % dans un rayon de 200 km, 75 % en France





EUROSIT, au-delà de sa responsabilité économique, fait preuve d'une implication singulière, affirmée et volontaire, tant dans les domaines économique, social et environnemental.

Le développement durable fait partie de notre culture depuis plus de 15 ans.

Notre mission est de concevoir, fabriquer et proposer des solutions toujours innovantes pour la fonction assise et son environnement. Elle doit être menée dans le respect de nos valeurs en travaillant sur les axes prioritaires suivants :

- Pérenniser l'entreprise en renforçant sa performance dans le cadre d'une politique d'amélioration continue de création et d'innovation, sources incontournables de progrès.
- Contribuer au développement économique et à la création d'emplois locaux.
- Conforter la satisfaction de ses clients par des produits, une offre adaptée et des services de qualité.
- Favoriser l'implication et l'épanouissement de ses salariés par une politique de formation adaptée et veiller aux conditions de travail et aux relations sociales dans l'entreprise.
- Associer les salariés aux résultats et au capital de l'entreprise, en respectant la transparence de gestion.

- Maintenir une éthique sociétale basée sur le respect des autres, de l'environnement et l'amélioration des conditions de travail.
- Développer l'expertise et les nouveaux métiers pour favoriser l'innovation.
- Mettre en place un système de management de l'énergie conforme à la norme ISO 50001

Cette démarche se déploie dans l'entreprise, au travers de notre système Q.S.E. pour lequel nous avons obtenu les certifications ISO 9001, ISO 14001 et OHSAS 18001. Elle a été récompensée par l'obtention du niveau **« exemplaire »** à l'évaluation ISO 26000 réalisée par l'AFNOR en 2015.

« EUROSIT » entreprise citoyenne poursuivra et amplifiera son action dans les domaines de la responsabilité sociétale ».

Jean Pierre ALAUX *Directeur Général*

Didier Arnaud BOREA *Directeur Général Délégué*

Economie

Nous avons positionné notre CA à un point nettement supérieur au seuil de rentabilité, source d'équilibre pour les prochaines années.

La numérisation se poursuit avec le démarrage d'un WMS (Working Management System) et la mise en place d'un CRM (Customer Relations Ship Management)

L'obtention de la certification ISO 50001 nous permet d'améliorer encore notre performance pour nos clients grand compte industriels.

L'intégration des entreprises Sorec Solutions et Sorec Métal nous permettra de mieux répondre aux besoins de nos clients pour l'aménagement de leurs espaces de vie.

Social

Toujours, notre volonté de nous approvisionner localement avec la montée en savoir-faire de notre sous-traitant Trap's qui est capable, maintenant, de réaliser de la couture.

Nous avons embauché de nouveaux jeunes de moins de 26 ans.

Les remontées de presque-accident sont stabilisées. Une analyse est faite sur les principales causes.

C'est en travaillant en amont des accidents que nous continuerons à faire baisser le nombre d'accidents.

Un tiers des résultats est distribué aux salariés sous forme d'intéressement et de participation.

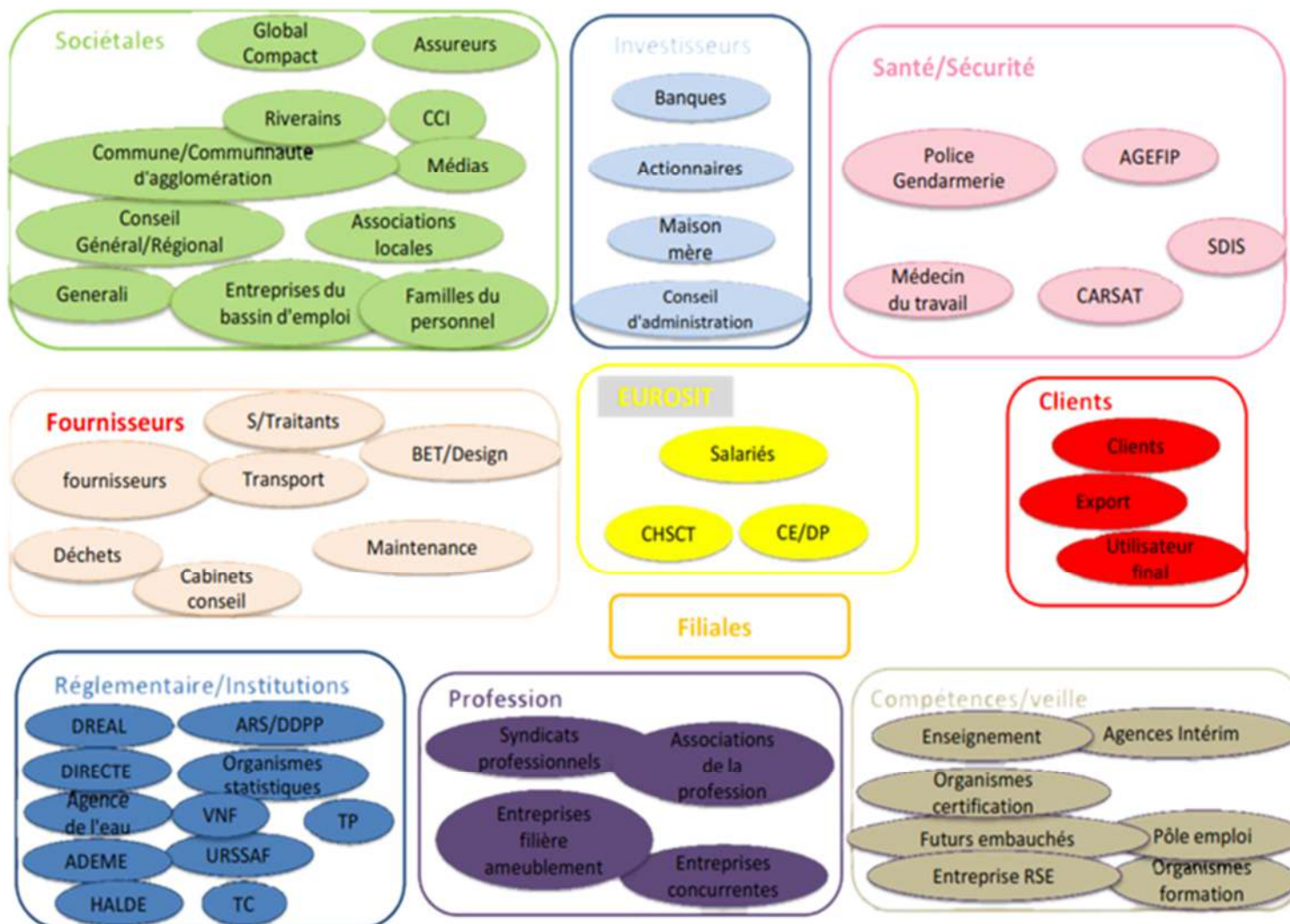
Environnement

La part de déchets recyclés / déchets non recyclés est encore en hausse cette année.

Une démarche de gestion de l'énergie a été lancée au dernier trimestre 2015. Elle a fait l'objet d'une certification ISO 50001 en juillet 2016.

Réduction de la consommation énergétique (-7 % de consommation de gaz et -30 % en électricité en 2017)

Toutes nos gammes majeures sont certifiées NF Environnement dans une démarche d'éco-socio-conception.



**Nos Parties
Prenantes
au cœur de
la stratégie
RSE**



**+ de
245 000**

sièges vendus
par an.

70

gammes dans notre
catalogue et plus de
30 000 références
différentes en 2018 en
fonction des finitions.

**1 000 à
1 600**

sièges produits
chaque jour.

Créer et fabriquer en France :
le choix de concevoir & produire localement

**+ de
10%**

de la valeur ajoutée
(main d'œuvre...) sont
issus des organisations
d'aide au travail
et de réinsertion

15

bancs d'essais dans un
laboratoire interne homologué
pour tester suivant les
certifications européennes
et américaines.

+50%

d'augmentation
du CA en 3 ans.

" Un chiffre d'affaires
en constante progression
malgré un marché fluctuant
depuis 10 ans. "







Un très bon bilan
carbone :
15,1kg
par siège



" Chaque année Eurosit investit une
part croissante de son CA en R&D.
Cela se traduit par 2 à 3 programmes
majeurs et 6 à 8 programmes
secondaires par an. "

Part du CA investie
en R&D



Nos Objectifs	Progrès et actions 2017	Statut
Environnement	Continuer à diminuer la part de nos déchets non recyclés. Etudier le potentiel solaire de nos bâtiments	
Social	Favoriser l'emploi local avec des embauches y compris venant de l'insertion. Continuer à diminuer le nombre d'accidents du travail	
Economique	Finaliser le travail sur le suivi et l'information de la Supply Chain Consolider nos parts de marché sur le territoire national en proposant une offre globale	
Énergie	Réduction de 5% de nos énergies (Gaz et Electricité) sur 2017.	

Nos Objectifs	Progrès et actions 2018
Environnement	Continuer à diminuer la part de nos déchets non recyclés.
Social	Préserver l'emploi local. Augmenter le nombre de salariés actionnaires
Economique	Finaliser le travail sur le suivi et l'information de la Supply Chain Consolider nos parts de marché sur le territoire national en proposant une offre globale
Énergie	Réduction de 5% de nos énergies (Gaz et Electricité) sur 2018.