



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Communication on Progress

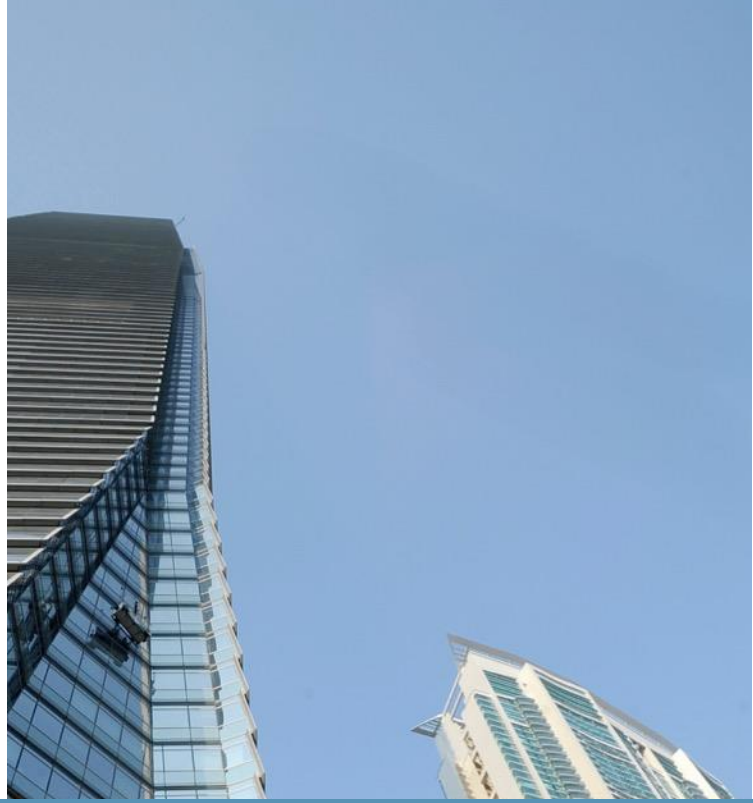
COP from September 2017 to July 2018



Contact :
Julien JAMOIS
CEO
julien@opal-ch.com
+33 (0) 698 872 024

Pauline HESPEL
Responsable des programmes
Pauline.hespel@vinci-facilities.com
+33 (0) 665 976 355





Sommaire

- 1. Déclaration de service continu 3
- 2. Droits de l'Homme 5
- 3. Travail 7
- 4. Environnement 9
- 5. Lutte contre la corruption 11



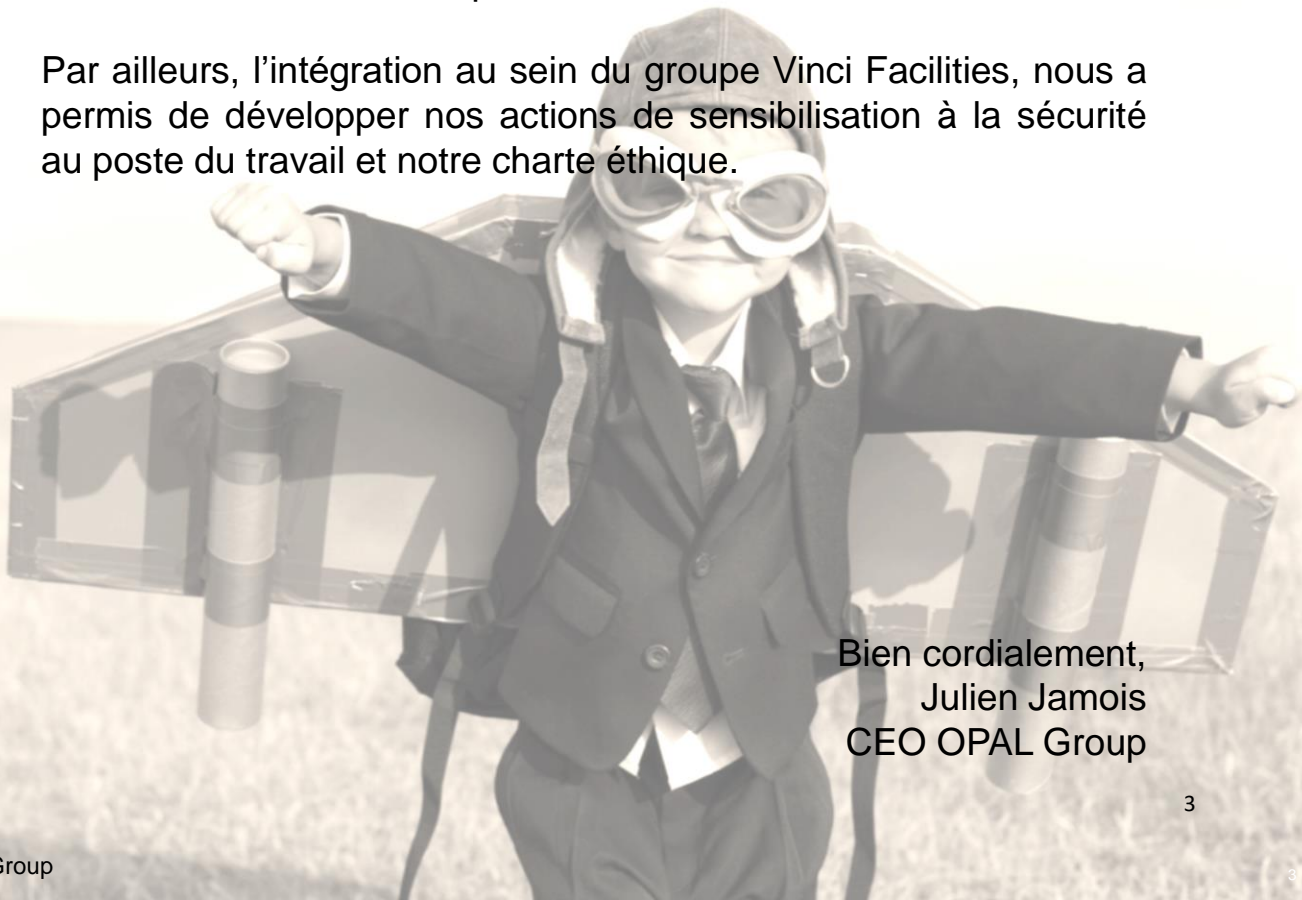
23 juillet 2018

À nos parties prenantes :

Pour la seconde année consécutive, je suis heureux de vous confirmer qu'OPAL Group, par l'intermédiaire de son entreprise TOUT L'TEMPS PRESS, réitère son soutien envers les dix principes du Global Compact des Nations Unies. Cette nouvelle année nous a permis de développer les actions entamées en 2017 et de confirmer nos valeurs : l'engagement collectif, le respect, la confiance, la qualité et l'esprit de partenariat.

Dans cette communication annuelle sur les progrès issus de notre politique, nous décrivons le plan d'actions que nous avons mis en œuvre pour améliorer les valeurs de notre entreprise. Cette année nous a permis de formaliser nos engagements contractuels auprès de nos partenaires et de nos clients, et d'améliorer parallèlement l'environnement de travail de nos collaborateurs au quotidien.

Par ailleurs, l'intégration au sein du groupe Vinci Facilities, nous a permis de développer nos actions de sensibilisation à la sécurité au poste du travail et notre charte éthique.

A black and white photograph of a young child dressed in a formal business suit, complete with a tie and a pilot's cap with goggles. The child is standing with arms outstretched, holding a transparent box that contains several rolled-up documents or tubes. The background is a bright, hazy outdoor setting.

Bien cordialement,
Julien Jamois
CEO OPAL Group



Droits de l'Homme



Droits de l'Homme



Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

Principes défendus

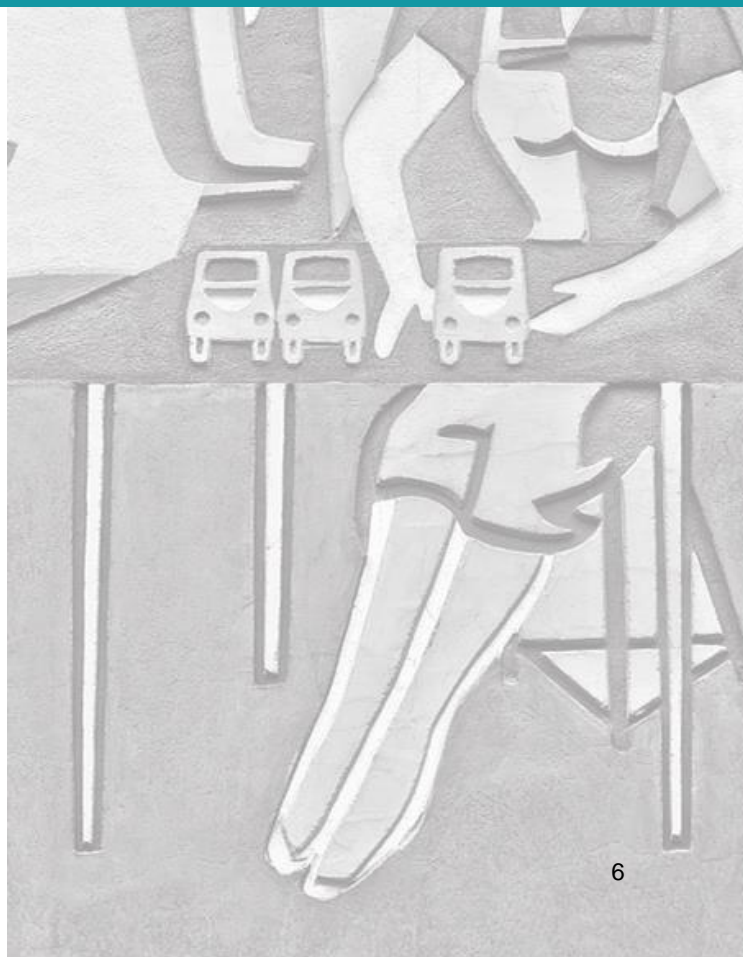
- ✓ Veiller à fournir des aménagements de travail sécurisés, adaptés à la réglementation et dans les normes d'hygiène applicables.
- ✓ Politique commerciale exigeant des partenaires et des fournisseurs d'adhérer aux principes sur des Droits de l'homme.
- ✓ Action publique chez nos clients afin de sensibiliser sur les publics défavorisés. Rédaction d'une charte d'entreprise en respect et soutien aux Droits de l'Homme.
- ✓ Promouvoir le travail de personnes en situation de handicap.
- ✓ Veiller à la protection des données personnelles

Action et mesure des résultats

- ✓ Réaménagement des espaces de travail des collaborateurs et partenaires en détachement par le rachat de mobilier de bureau.
- ✓ Diffusion et explication de la charte d'entreprise en respect et soutien aux Droits de l'Homme aux 50 collaborateurs du groupe.
- ✓ Collecte de jouets pour les enfants réfugiés avec plus de 150 jouets collectés et redistribués auprès de l'association Paris d'Exil pour Noël 2017.
- ✓ Partenariat avec des ESAT et des entreprises de réinsertion dans le cadre du handicap psychique.
- ✓ Mise en conformité RGPD correspondant à la volonté profonde de la Direction de l'entreprise.



Travail



Travail



Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Principes défendus

- ✓ S'assurer que la société ne participe à aucune forme de travail forcé ou en servitude
- ✓ Respecter les normes de salaire minimal
- ✓ Veiller à ce que les décisions liées à l'emploi reposent sur des critères pertinents, objectifs et non discriminatoires
- ✓ Sensibiliser les salariés à la sécurité routière liée à leur activité quotidienne dans le cadre des missions de logistique
- ✓ Promouvoir la parité au sein des entreprises

Action et mesure des résultats

- ✓ Engagement contractuel auprès de nos clients et partenaires de ne dissimuler aucun travail forcé.
- ✓ Communication de l'ensemble des offres d'emplois en interne.
- ✓ Entretien de recrutement effectué à plusieurs afin de lutter contre toute forme de discrimination.
- ✓ Le taux de maladies professionnelles, de blessures et d'absentéisme : 0%.
- ✓ Parité Hommes / Femmes parfaite à juin 2018.
- ✓ Création et adoption des statuts collectifs.
- ✓ Mise en place des règles de sécurité du groupe.



Environnement



Environnement



Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.

Principes défendus

- ✓ Limiter le recours aux produits chimiques et autres substances dangereuses et garantir leur manipulation ainsi que leur entreposage dans le respect de la sécurité.
- ✓ Politique de l'entreprise axée sur les questions environnementales, y compris prévention et gestion des risques environnementaux.
- ✓ Politique exigeant des partenaires et fournisseurs d'adhérer à nos principes environnementaux.
- ✓ Des initiatives et des programmes pour réduire des déchets et la consommation de ressources auprès de nos clients

Action et mesure des résultats

- ✓ Partenaire en nettoyage automobile écologique sans eau utilisant des solutions nettoyantes respectant les normes environnementales en vigueur.
- ✓ Audit d'amélioration de la flotte automobile pour la rendre électrique, suppression de 60% de la flotte automobile pour vétusté et non utilisation
- ✓ Partenaire en agriculture biologique favorisant les circuits courts et les producteurs locaux.
- ✓ Engagement contractuel auprès de nos clients et partenaires pour respecter nos engagements environnementaux.
- ✓ Actions de sensibilisation de revalorisation chez nos clients ayant permis de recycler plus de 400 kg de vêtements usagés et remis à une association locale de recyclage et tri.
- ✓ Action de sensibilisation auprès des salariés pour l'utilisation des transports en commun.
- ✓ Optimisation des voyages en organisant des conférences audio ou vidéo.



Lutte contre la corruption

Lutte contre la corruption



Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Principes défendus

- ✓ Évaluer le risque de corruption dans le cadre des activités commerciales
- ✓ S'assurer que les procédures internes étayent l'engagement de la société à l'égard de la lutte contre la corruption
- ✓ Veiller auprès des directions juridiques de nos clients pour éviter le délit de marchandage et l'ingérence

Action et mesure des résultats

- ✓ Mentionner la « lutte contre la corruption » et/ou le « comportement éthique » dans les contrats conclus avec les partenaires commerciaux
- ✓ Sensibilisation auprès des collaborateurs sur les risques de délit de marchandage et d'ingérence.
- ✓ Mise en place de procédures visant à protéger nos collaborateurs au sein des entreprises où ils travaillent afin d'éviter le délit de marchandage et l'ingérence
 - ✓ Livrets de procédure spécifique à chaque site
 - ✓ Formalisation des rapports contractuels avec les clients du site
- ✓ Intégration en cours de réalisation des 10 principes du Global Compact dans l'ensemble des contrat-cadres



« Les détails font la perfection, et la perfection n'est pas un détail »

- Léonard de Vinci -

