

19/6/2018

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace confirmar que Entropy Marketing Group reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Diego Maquieira
CEO



A continuación, se recogen los principios que rigen la actividad diaria de entropy y que garantizan el cumplimiento de los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

A) Nuestro compromiso en materia de Derechos Humanos:

Nuestra compañía desarrolla su actividad conforme a la legislación vigente en todos aquellos lugares en los que opera y vela por el cumplimiento estricto en materia de derechos humanos y libertades fundamentales.

Tenemos el sólido compromiso de tratar a nuestros empleados con dignidad, respeto y justicia.

- Protegemos a los trabajadores de acoso en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.
- Velamos para que nuestras instalaciones de trabajo sean seguras, adecuadas e higiénicas.
- Garantizando que la empresa no participa en ninguna forma de prácticas laborales forzosas u obligadas.

B) Nuestro compromiso en materia de Trabajo

En entropy apostamos por el bienestar de nuestro equipo, con el fin de garantizar unas condiciones de trabajo dignas, que fomenten el desarrollo profesional y personal.

Fomentamos un entorno de trabajo respetuoso con nuestros empleados. Nos implicamos en su formación y desarrollo profesional.

- Garantizando el cumplimiento de la legislación vigente.
- Proporcionando a nuestros empleados formación y oportunidades de desarrollo para mejorar sus competencias.
- Fomentando la comunicación a todos los niveles de la organización, para que todos los empleados puedan expresar sus opiniones, inquietudes y sugerencias.

Estamos muy comprometidos en la igualdad real entre hombres y mujeres existiendo en nuestra empresa una mayoría de talento femenino:

- El 47% de nuestros empleados son mujeres, frente a un 53%, que son hombres.
- Hombres y mujeres gozan de las mismas condiciones laborales.
- Facilitamos las condiciones para el mejor equilibrio personal y profesional en un marco de igualdad y diálogo, a través de distintas medidas de conciliación laboral.

Velamos por la salud de nuestros empleados, realizando de forma anual reconocimientos médicos a toda la plantilla.

Velamos por la conciliación de la vida laboral y personal, facilitando un horario flexible y el teletrabajo de nuestros empleados.

C) Nuestros compromisos para con el Medioambiente

A pesar de que nuestra actividad no implica un gran impacto en el medioambiente, en entropy llevamos a cabo distintas iniciativas sostenibles.

Nuestra política de consumo es responsable, con la finalidad de concienciar a los empleados sobre la importancia del cuidado medioambiental.

A través de las siguientes medidas, fomentamos la sostenibilidad del planeta:

- Sistema de recogida selectiva de residuos a través de papeleras de clasificación.
- Uso controlado del papel (no imprimir si no es necesario y hacerlo siempre a dos caras, escaneado de documentos, leyenda en correo electrónico, reutilización del papel). Reciclamos más del 75% del papel utilizado.
- Todas nuestras facturas se mandan en pdf y asimismo todas las facturas de proveedores se escanean y guardan en formato electrónico.
- Se ha implementado una nueva política a proveedores para que todas sus facturas sean enviados por medios telemáticos.
- Utilizamos materiales respetuosos con el medio ambiente, así como lámparas de mayor eficiencia energética.
- Cambio de servidores por otros nuevos de bajo consumo y no necesitan cuarto frío.
- Apagado de la iluminación en función de la ocupación de la oficina.
- Apagado de ordenadores tras la jornada laboral.
- Ajuste automático de los termostatos según sea invierno o verano.

D) Nuestras medidas en materia de Anticorrupción

Desde entropy rechazamos la corrupción, el fraude y el soborno en el desarrollo de nuestra actividad, estableciendo medidas para evitarlos y combatirlos.

- Contamos con acuerdos de confidencialidad con nuestros clientes, empleados y proveedores, garantizando y protegiendo la información que nos ha sido confiada.
- Así mismo en nuestros contratos con clientes, introducimos cláusulas para prevenir la corrupción o malas praxis de nuestro negocio y empleados.
- Nuestros procedimientos internos respaldan el compromiso anticorrupción de la empresa.