



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2017

Realizado por Cotoblau, SA

cotoblau, s.a.

Renovación del compromiso

Por quinto año consecutivo, tenemos el placer de renovar nuestro compromiso presentando nuestra **Memoria de Sostenibilidad** donde se resumen nuestras principales acciones y proyectos llevados a cabo durante el año 2017.

Durante este año, seguimos apostando fuertemente por la I+D+i y hemos ampliado nuestras instalaciones y capacidad con respecto al año pasado, incorporando las últimas tecnologías a nuestros sistemas de producción con el fin de incrementar la eficiencia de los procesos y garantizar unos niveles de calidad óptimos.

Del mismo modo seguimos trabajando en nuestro objetivo primordial, la mejora continua en todo lo que hacemos y por ello, continuamos trabajando en el ámbito de la responsabilidad social con el objetivo de potenciar nuestro compromiso de respeto a los **Diez Principios del Pacto Mundial** y procurando que dichos principios formen parte y sean un objetivo deseable tanto en nuestra empresa como en los diferentes grupos de interés que forman parte de ella.

La estrategia de Cotoblau para los próximos años es seguir trabajando con el fin de afrontar nuevos retos que confiamos convertir en oportunidades, implementar procesos de mejora, apostar por nuevos materiales sostenibles y cuidar a las personas y medio ambiente. Para ello, apostamos por un crecimiento sostenible y por una estructura donde el diálogo y la participación de los empleados es la base de la misma.

A través de este informe, podrán conocer con detalle cómo hemos vivido en Cotoblau el año 2017 y cómo seguimos esforzándonos por innovar de una manera responsable.

Càndid Penalba Peiró

Administrador Único Cotoblau, S.A.



Índice

1. Cotoblau

2. Sostenibilidad

3. Certificados de Sostenibilidad

4. Responsabilidad Social

5. Diez Principios del Pacto Mundial

6. Acción social y campañas solidarias



Cotoblau

Nombre de la empresa	COTOBLOU, S.A.
Dirección	c/ L'Agulla, 7-9. Pol. Ind. El Pla. 46870. Ontinyent (Valencia)
Página web	www.cotoblau.com
Actividad Principal	Fabricación de fundas y protectores de colchón
Nuestras Marcas	Cotopur (www.cotopur.com); Kamasana (www.kamasana.com)
Empleados directos	172
Cifra de negocios 2017	26.281.860,28 €

Sobre nosotros

Càndid Penalba Peiró fundó en 2002 su empresa, Cotoblau, S.A., con una clara vocación de ofrecer un servicio de calidad a sus clientes y con el objetivo de afianzar y ampliar sus mercados. Años después, podemos observar los resultados y ver como tanto nuestros clientes como nuestros productos se encuentran repartidos por todo el mundo y nos hemos convertido a día de hoy en **el mayor fabricante de fundas y protectores de colchón de Europa.**

A través de nuestras marcas **Cotopur y Kamasana** podemos ofrecer diferentes gamas de productos de calidad para todos los públicos, ofreciendo un cuidado integral para el descanso.

Nuestro objetivo es seguir innovando y apostar por el valor añadido en nuestros productos. Por ello, trabajamos con tejidos de alta calidad y tratamientos punteros que dotan a nuestros productos con las características óptimas para garantizar un descanso sano y confortable.

Nuestros clientes han sabido premiar nuestro trabajo con su fidelidad y constituyen el motor para cada año mantener y mejorar nuestro espíritu de evolución, innovación y mejora.

Nuestras fortalezas

Productos innovadores

Apostamos por el uso de tejidos de alta calidad dotados de tratamientos punteros en la confección de nuestros productos para garantizar el mayor confort y descanso.

Excelencia en el cuidado de nuestros clientes

Ponemos a disposición de nuestros clientes toda la información de nuestros productos a través de canales de atención personalizada con el fin de establecer una relación fructífera y duradera.

Estabilidad financiera

Mano de obra cualificada



Orientados a la automatización

Larga experiencia en el sector

Máquinas dotadas con tecnología de ultrasonido

Sostenibilidad

Trabajamos por la mejora continua y por implantar políticas de sostenibilidad en el ámbito social, medio ambiental y respetando siempre las condiciones laborales de nuestros trabajadores.

Alto valor añadido

Nuestro objetivo es aportar valor a nuestras marcas y productos a través de nuestros conocimientos técnicos y nuestro espíritu de mejora. Nuestra larga experiencia en el sector textil y nuestra visión hacia una industria automatizada aportan a nuestros productos un valor añadido.

Nuestras prioridades

Alta calidad de nuestros productos	Uso eficiente de los recursos	Promover la motivación de nuestro personal	Innovación y mejora continua	Contribución al bienestar general
---	--	---	---	--



Evolución durante el 2017

INSTALACIONES Y PERSONAL

El año 2017 ha traído cambios a nuestra compañía:

- Hemos ampliado la superficie de nuestras instalaciones con una nueva nave de 1.400m².
- Hemos invertido en maquinaria de última tecnología, aumentando nuestra capacidad productiva con una nueva máquina acolchadora y hemos duplicado nuestra capacidad del proceso de embolsado mediante una nueva máquina de embolsar.
- Hemos incorporado una nueva línea de producción que incorpora una plegadora y una embolsadora automática.
- Hemos realizado cambios en nuestro sistema de aire a través de la instalación de un nuevo compresor de 30Kw.
- Hemos aumentado nuestra capacidad de producción, a través de la instalación de nuevas máquinas de coser.

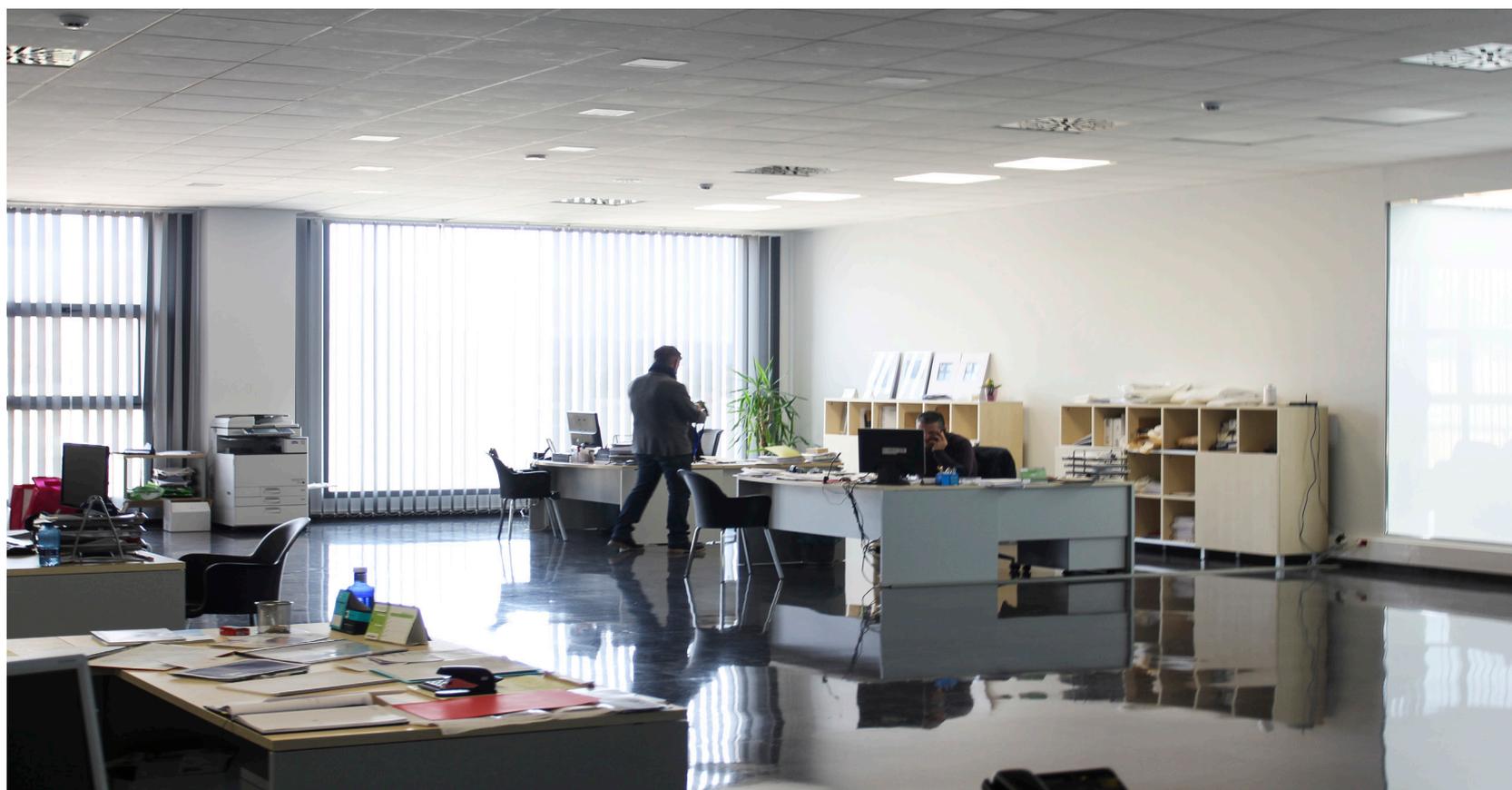


Evolución durante el 2017

INSTALACIONES Y PERSONAL

Todo ello, ha conllevado también cambios en nuestra plantilla:

- Hemos alcanzado los **172 empleados**.
- Hemos realizado **12 contrataciones nuevas** durante el 2017.



PRODUCTOS Y SERVICIOS

Para Cotoblau la relación con nuestros clientes y proveedores se basa en el negocio justo y transparente.

Para garantizar la calidad de nuestros productos, trabajamos de manera estrecha con nuestros proveedores a los que exigimos una relación positiva y transparente, así como una información completa y actualizada, quedando todo ello reflejado en evaluaciones y auditorías anuales.

Nuestros productos se adaptan a las necesidades de cada cliente y es por ello, hemos creado una amplia gama de productos donde buscamos la innovación y la calidad en cada uno de ellos:

Gama de Productos Kamasana

<http://www.kamasana.com>

Gama de Productos Cotopur

<http://www.cotopur.com>



Sostenibilidad

"Desarrollo sostenible se define como un desarrollo que satisface las necesidades de la generación presente, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras de satisfacer sus propias necesidades".

Informe de la Comisión de Bruntland - 1987

PRODUCCIÓN Y CALIDAD DE MANERA SOSTENIBLE: Cuidando a la gente y a nuestro planeta.

Todo lo que hacemos debe ser tanto social como ambientalmente sostenible, ya que todo está conectado y tiene gran importancia para nuestro crecimiento futuro.

Para **Cotoblau** la definición de una empresa sostenible es aquella que crea valor económico, medioambiental y social a corto y largo plazo, contribuyendo de esta forma, al aumento del bienestar y a un auténtico progreso en su entorno general.

Cotoblau integra el concepto de sostenibilidad en su estrategia empresarial y es por ello que cada interacción con los diferentes grupos de interés, incluyendo proveedores, personal, clientes y medio ambiente, se realiza y está guiado por el respeto mutuo, la integridad, la transparencia y la honestidad. Es por ello, que nos esforzamos por comunicar nuestro compromiso y apuesta por un negocio sostenible a toda nuestra red y partes interesadas.

Para nosotros, esto significa respetar los derechos humanos, tomar una postura clara contra la corrupción y abarcar la diversidad y la inclusión.

Certificados Sostenibles

OEKO-TEX



Durante el año 2017 hemos renovado nuestro compromiso con el **certificado OEKO-TEX Standard 100**. La certificación OEKO-TEX es la etiqueta ecológica líder mundial para productos textiles. Constituye una muestra de garantía de la seguridad probada de nuestros tejidos, ya que nuestros productos han sido evaluados y certificados por institutos reconocidos internacionalmente. Con esta certificación, se asegura al consumidor que los productos textiles están libres de sustancias nocivas para la salud.

- Análisis de sustancias nocivas.
- Cumplimiento con especificaciones y regulaciones.
- Reglamento de la CPSIA.
- Análisis de contenido en Formaldehído, Metales pesados, APEOS

BETTER COTTON INICIATIVE (BCI)



La **iniciativa Better Cotton** se creó para mejorar la producción mundial de algodón. El objetivo es ser parte de algo mejor y alcanzar una producción sostenible de algodón, basándose en los tres pilares: medioambiental, social y económico.

Cotoblau apuesta por utilizar algodón proveniente de fuentes sostenibles y es por ello, que contamos en nuestros productos realizados con algodón con certificado BCI.

- Procesos respetuosos con el medio ambiente.
- Condiciones de seguridad y salud óptimas.
- Condiciones sociales de trabajo aceptables.

Responsabilidad Social

Los principios de nuestra gestión se basan en conseguir un ambiente de trabajo basado en la confianza y el respeto mutuo, donde se trabaje por prevenir y controlar cualquier tipo de suceso no deseable y adaptándonos continuamente a la normativa aplicable y los requisitos de nuestros clientes.

Desde Cotoblau llevamos a cabo las siguientes políticas con el fin de facilitar la vida laboral de los empleados:

- **Estabilidad en el empleo.**
- **Flexibilidad laboral.**
- **Apoyo a la integración y a la igualdad de oportunidades.**



Diez Principios del Pacto Mundial

Desde el 2013, año en el que Cotoblaui se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, la compañía se comprometió a implementar los diez principios en su estrategia empresarial y operaciones. Los Diez Principios se detallan a continuación:

DERECHOS HUMANOS

- Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Las empresas deben asegurarse que no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

NORMAS LABORALES

- Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

MEDIO AMBIENTE

- Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca al medio ambiente.
- Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ANTICORRUPCIÓN

- Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

Líneas de actuación y resultados

Se presentan a continuación las líneas principales de actuación de Cotoblau en cuanto a los ejes de los derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción:

DERECHOS HUMANOS

El respeto a los derechos humanos fundamentales del personal y de los diferentes grupos de interés es una prioridad y un aspecto innegociable para Cotoblau. Por este motivo nos comprometemos a no trabajar con proveedores, clientes o trabajadores que ejerzan cualquier tipo de violación de los derechos humanos y promulgamos este mensaje de forma clara y rotunda a lo largo de toda nuestra cadena de valor y nuestro ámbito de influencia.

Por ello, promovemos un crecimiento económico sostenible basado en un trabajo decente para todos.

NORMAS LABORALES

Cotoblau tiene implantadas políticas que aseguran el respeto de los derechos laborales y las relaciones laborales justas, como la de no discriminación de ninguna índole y la de integración e igualdad de oportunidades.

Es importante destacar el firme compromiso de la compañía de valorar a todas las personas por sus aptitudes y cualidades sin tener en cuenta condiciones de sexo, discapacidad, raza o religión.

Del mismo modo, defendemos la igualdad de género y potenciamos a todas las mujeres en el ámbito laboral y profesional. Entre nuestros trabajadores, las mujeres constituyen un 67% del total.

Del mismo modo, respetamos el derecho de todos nuestros empleados a la libertad de afiliación y negociación colectiva y rechazamos rotundamente las prácticas abusivas en el trabajo y rechazamos cualquier tipo de mano de obra infantil, comprometiéndonos a denunciar cualquier indicio de obra infantil del que tengamos conocimiento.

Además, entendemos como fundamental la conciliación de la vida laboral y familiar de nuestros empleados y promovemos el bienestar para todos nuestros trabajadores.

Líneas de actuación y resultados

MEDIO AMBIENTE

En Cotoblaú tenemos un fuerte compromiso con el cuidado del medio ambiente y de nuestro entorno natural y entendemos que es nuestro deber como empresa referente en nuestro sector, cuidar del medioambiente y fomentar iniciativas para ello.

Es por ello que en nuestra política ambiental se recogen los principales objetivos como la reducción de generación de residuos, el uso de energía limpia y la conservación de los recursos existentes.

Durante el presente año, hemos conseguido que toda nuestra cuota de energía provenga de fuentes 100% renovables.



Líneas de actuación y resultados

COMPROMISO AMBIENTAL

A continuación se destacan algunos resultados derivados del compromiso ambiental de nuestra empresa en el año 2017:

Ampliación de la zona de almacén con mayor aprovechamiento de luz natural y sensores para regulación de la iluminación automática. Mejora del sistema de ventilación de la zona de almacén.

Inversión en tecnología puntera en el sector textil cuyo consumo eléctrico es inferior (nueva máquina de acolchar, nueva máquina de embolsar automática, nueva máquina de plegado y embolsado en línea continua).

En las nuevas zonas se promueve y mejora la eficiencia energética con la utilización de tecnologías de bajo consumo en iluminación en toda la planta (tecnología LED).

Hemos reciclado 180 toneladas de residuos, que supone un 43% de nuestros residuos, entre los que cabe destacar:

- Reciclaje de 59 toneladas de cartón.
- Reciclaje de 17 toneladas de plástico.
- Reciclaje de 63 toneladas de textil blanco.

Generación de energía eléctrica a través de paneles solares ubicados en la cubierta de la nave (34.614 Kwh producidos).

Líneas de actuación y resultados

COMPROMISO AMBIENTAL

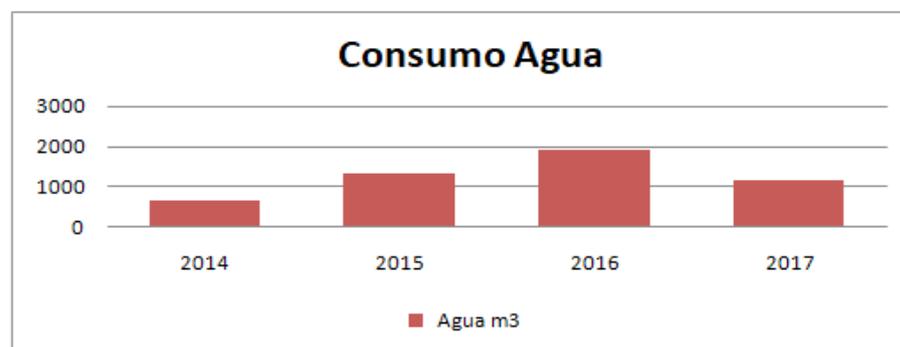
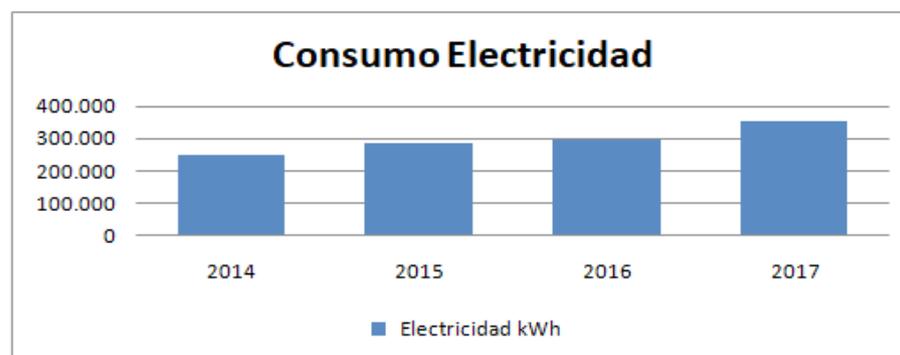
Durante el año 2017, tal y como se ha comentado previamente Cotoblaou ha ampliado sus instalaciones en 1.400m² y ha ampliado el número de trabajadores así como el número de maquinaria empleada.

Es por ello, que a pesar de implantar mejoras en materia de energía y reciclaje, el consumo eléctrico ha aumentado con respecto al año anterior.

Con respecto al consumo de agua se implementaron mejoras en el control de fugas del sistema, con lo que se ha reducido considerablemente dicho consumo.

EVOLUCIÓN CONSUMO DE ELECTRICIDAD Y AGUA 2014-2017

		2014	2015	2016	2017
Electricidad	kWh	249.518	283.961	294.935	354.512
Agua	m ³	683	1.328	1.931	1.176



Líneas de actuación y resultados

COMPROMISO AMBIENTAL

Se muestran a continuación los indicadores relativos a eficiencia energética y emisiones de CO2 de Cotoblau durante los últimos años:

	2014	2015	2016	2017
Eficiencia Energética (Kwh/m3)	15,01	12,85	12,47	12,08
Emisiones de CO2 (Kg/m3)	3,66	1,7	1,46	0
Cuota de Energía Renovable (%)	59%	64%	66%	100%

Al analizar los resultados se puede comprobar que las medidas emprendidas en nuestras instalaciones han conllevado a una mejora de la eficiencia energética, reducción en la emisión de CO2 y un aumento en el uso de energía renovable.

Actualmente toda la energía que se consume en Cotoblau procede de fuentes renovables.

ANTICORRUPCIÓN

En Cotoblau rechazamos todo tipo de corrupción en cualquiera de sus formas, desde nuestros proveedores, pasando por nuestros trabajadores, hasta la prestación del servicio final al cliente.

Transmitimos a nuestros empleados y demás grupos de interés los valores corporativos de los que derivan prácticas transparentes y responsables y rechazamos cualquier tipo de práctica corrupta actuando con firmeza, ya que entendemos que éste tipo de comportamientos suponen un lastre para una sociedad que pretende evolucionar. Cotoblau apuesta por fomentar un entorno empresarial competitivo justo donde no hay cabida para prácticas corruptas.

Acción Social y Campañas Solidarias

Hemos llevado a cabo las siguientes actividades como parte del compromiso continuo de nuestra empresa con el desarrollo económico y la mejora de la calidad de vida la sociedad en general.

- Colaboración con el Programa Multiplica por la Infancia de UNICEF por segundo año consecutivo.
- Patrocinadores del Ontinyent Club de Fútbol.
- Colaboración con AFAO (Associació de Familiars, amics i amigues de malats i malaltes d'Alzheimer i altres demències d'Ontinyent) a través de la recogida de tapones de plástico
- Colaboración con la asociación ATEVAL (Asociación de Empresarios del Textil de la Vall d'Albaida)
- Colaboración con la asociación INNOVALL, Clúster Nacional de la Innovación y la Sostenibilidad ubicado en Ontinyent.
- Participación en Mercadillos Solidarios en la comarca.
- Colaboración con el Colegio de San José Teresianas en prendas textiles para reutilización y ayuda a necesitados.
- Donaciones a la Orquesta Sinfónica Caixa Ontinyent.
- Donaciones al Motoclub Albaida
- Donaciones al Club de Fútbol de Albaida.
- Donaciones al Club de Atletismo de Albaida.
- Donaciones al Club de Baloncesto de Albaida.



ATEVAL



cotoblau, s.a.

Polígon Industrial El Pla - C/L'Agulla 7-9
46870 Ontinyent (València) Spain

Tel: +34 962 298 517
Fax: +34 962 389 629

www.cotoblau.com

NIF: A-97205744