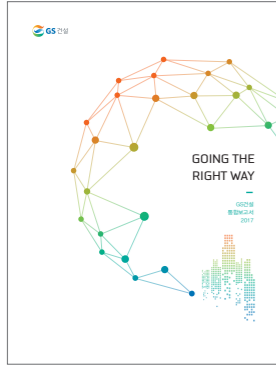


GOING THE RIGHT WAY

GS건설
통합보고서
2017



ABOUT THIS REPORT

102-1, 102-3, 102-4, 102-48, 102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54

이 보고서는 GS건설이 발간하는 일곱 번째 통합보고서입니다.

GS건설은 경영활동으로 창출되는 안정적인 견고한 재무성과를 통해 우리 사회와 지구 환경을 위한 가치를 함께 추구해야 한다고 믿습니다.

건설회사로서의 사회적 책임과 지속가능성에 대한 경영진의 철학은 GS건설의 전사 VISION 2020 GOAL인 “Sustainable Global Company로의 도약” 에서 볼 수 있듯이 경영활동을 통해 실현되고 있습니다.

GS건설은 매년 통합보고서를 발간하여 회사의 재무정보와 비재무적 정보를 이해관계자 여러분에게 투명하게 공개하고 있습니다. 보고서는 국내외 전 사업장과 주요 공급망의 지속가능경영 성과를 포함하며, 보고 기간은 2017년 1월 1일부터 2017년 12월 31일 까지입니다.

재무성과 산정기준은 한국채택 국제회계기준(K-IFRS)을 적용하였고, 사회적 책임과 관련한 비재무 정보는 GS건설이 다우존스 지속가능성 지수(Dow Jones Sustainability Index, DJSI)에 보고한 데이터와 평가결과를 연계함으로써 정보공개 책임수준을 향상하고자 하였습니다.

보고 기준은 GRI Standards의 핵심적 부합 방법을 적용하였고, 이전 보고서에서 수정된 사항은 주석을 달아 표시하였습니다. 수록된 정보는 지속가능경영 전문기관 THE CSR의 신뢰성 검증을 거쳤습니다.

이 보고서에 대해서 궁금하신 사항은 전략기획팀으로 문의하여 주시기 바랍니다.



03159 서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울

Tel. 02-2154-1114

E-mail. djshin2@gsenc.com

www.gsenc.com

GS건설이 창조하는 새로운 삶의 가치

GS건설은 '고객과 함께 내일을 꿈꾸며 새로운 삶의 가치를 창조한다'는 경영이념으로 GS건설의 이해관계자와 우리 사회가 공유할 수 있는 가치를 창출해 나가고 있습니다.

CONTENTS

Overview

CEO Message	02
Sustainability Focus	04
GS E&C Overview	14
Sustainability Impact	16
GS E&C Business Model	18

GS E&C Sustainable Foundation for 6 Capitals

Capital 1. 재무 가치	28
Capital 2. 산업 가치	32
Capital 3. 지식 가치	38
Capital 4. 환경 가치	42
Capital 5. 임직원 가치	46
Capital 6. 사회관계 가치	56

GS E&C Sustainability Approach

지속가능경영전략	64
이해관계자 참여 & 중대성평가	66
거버넌스	68
윤리경영	70
리스크관리	72

Annexes

일반현황	74
데이터 센터	76
2017 다우존스지속가능성지수	81
GRI Standards/ISO 26000	82
UNGC Advanced Level	85
제3자 검증의견서	86
단체가입현황 및 수상내역	88



존경하는 이해관계자 여러분,

GS건설에 대한 변함없는 격려와 성원을 보내주신 여러분께 깊은 감사의 인사를 드립니다.

GS건설은 2017년 해외 발주시장의 경색, 국내 건설수주의 하락세 등 어려운 경영여건 속에서도 원칙에 충실한 경영활동으로 시장의 신뢰를 확보하고자 노력하였습니다. 특히 안전, 준법, 정도경영을 GS건설이 추구해야 할 가치로 삼고, 사회적으로 인정받을 수 있도록 지속가능한 경영활동을 수행하여 우수한 재무·환경·사회적 가치를 창출하였습니다.

GS건설은 괄목할만한 재무적 성과를 달성하였습니다.

건축·주택, 인프라, 플랜트, 전력 부문의 사업 성장으로 2017년 매출 11조 6,795억원을 기록하여 3년 연속 10조원 이상 달성에 성공했습니다. 특히 6년 만에 최대 영업이익을 기록하여 대표적인 턴어라운드 기업으로 주목 받았습니다. 해외사업은 플랜트 발주 지연의 악조건에서도 대부분의 프로젝트를 종료 단계로 진입시키는데 성공하여 재무리스크를 크게 경감시켰으며, 수익정상화에 기여하였습니다. 국내사업은 정부의 규제 강화 등 어려운 대외 여건 속에도 주택사업의 활황으로 수주, 매출 모두 괄목할만한 실적향상을 보이며 전사 경영실적을 견인하는데 기여하였습니다.

GS건설은 환경경영 시스템과 친환경 기술로 기후변화 대응에 앞장서고 있습니다.

2020년까지 온실가스 배출량 7.1% 감축을 목표로 기후변화 완화에 전사적으로 대응하고 있습니다. 기술연구소를 중심으로 친환경 신기술 개발을 지속하고 있으며, 현장에 적용하여 그린콘크리트, LED조명 등을 통한 온실가스 감축량은 약 37,500톤에 달합니다. 에너지 절감 활동은 에너지관리위원회를 통해 체계적으로 시행하고, 최근 빌딩 단위에서 도시 단위의 에너지 운영을 효율화 시키는 차별화된 기술을 개발하여 앞으로 에너지 절감 활동에 더욱 효과적으로 기여할 것으로 기대됩니다.

GS건설은 이해관계자 모두의 지속가능한 성장을 지원하고 있습니다.

임직원이 전문성을 바탕으로 개인의 역량을 심분 발휘할 수 있도록 일하고 싶은 근무 환경을 제공하는데 힘을 모으고 있으며, 협력사 직원에게 안전 및 윤리경영 교육 등을 제공하여 상생할 수 있도록 지원하고 있습니다. 아울러 사회공헌사업은 사업이 어려울 때에도 지속적으로 진행한 결과 '꿈과 희망의 공부방' 사업은 230호점 이상을 완공할 수 있었습니다.

GS건설은 국제기관으로부터 회사의 지속가능경영을 자발적으로 평가 받고 개선함으로써 글로벌 수준의 지속가능경영 성과를 창출할 수 있었습니다. 특히 2017년 DJSI Asia-Pacific 지수에 8년 연속 편입함으로써 경영시스템의 우수성을 대내외적으로 인정받고 있습니다.

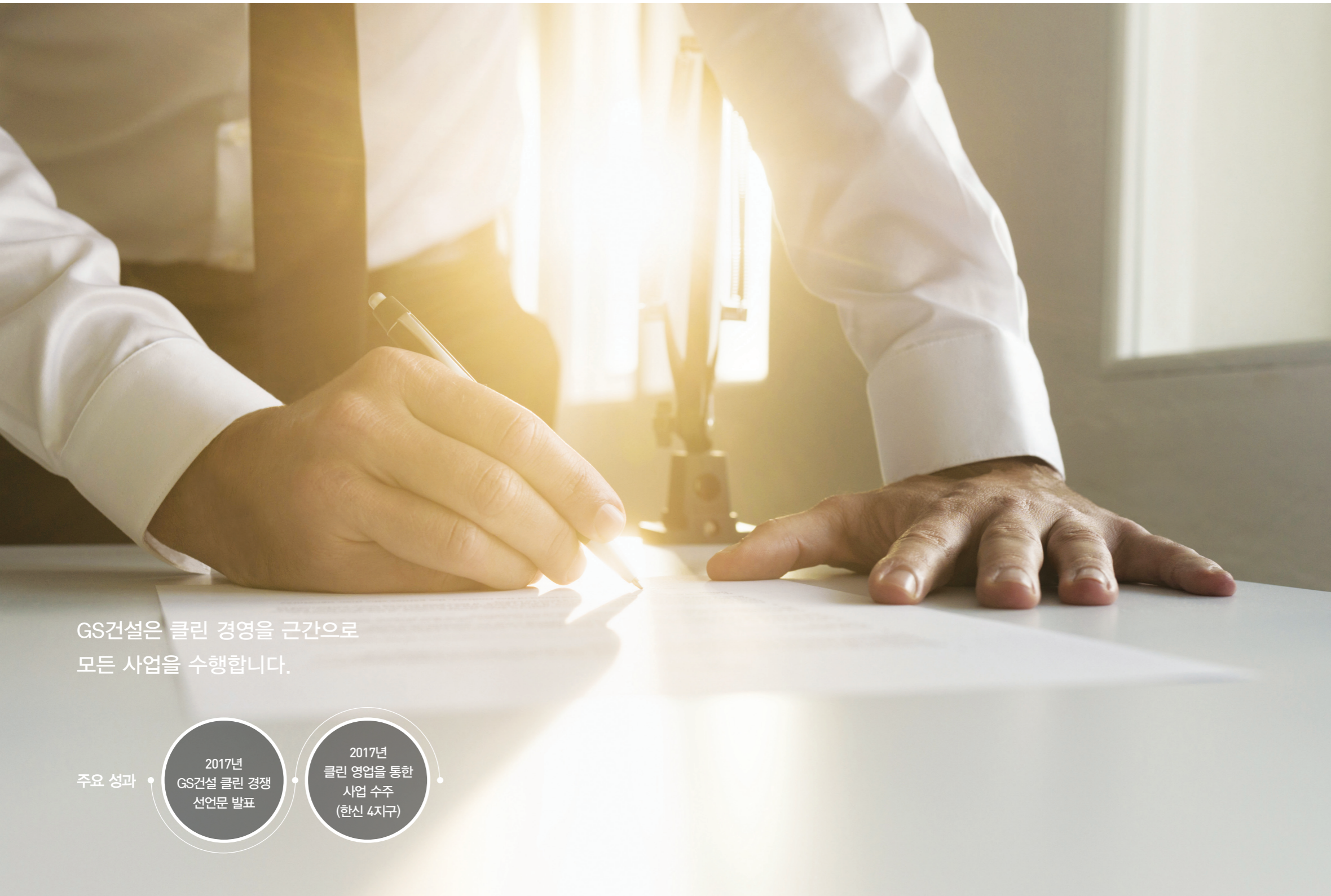
일곱 번째 통합보고서 발간을 맞아 앞으로도 이해관계자 여러분과 공유할 수 있는 가치를 만들어 나갈 것을 약속 드리겠습니다.

감사합니다.

2018년 6월
GS건설 주식회사
대표이사 사장
임 병 용

Sustainability Focus 1

Business Ethics



GS건설은 클린 경영을 근간으로
모든 사업을 수행합니다.

주요 성과

2017년
GS건설 클린 경쟁
선언문 발표

2017년
클린 영업을 통한
사업 수주
(한신 4지구)

“

GS건설은 '투명하고 공정한 기업경영을 통해 고객과 사회가 신뢰하는 기업' 이 되고자 윤리경영 기초를 다지고 잘못된 관행과 제도를 개선하고 있습니다.

먼저 성희롱, 갑질문화, 폭언·폭행 등과 관련된 5대 기초질서를 철저히 관리하고 예방하고 있습니다. 특히 기초 질서에 관한 제보는 끝까지 추적하여 원칙에 따라 투명하게 처리하고 있습니다.

또한 산업계의 낮은 사업 관행과 잘못된 구조를 개선하는 데 선도적인 역할을 하고 있습니다. 특히 2017년 발표한 클린 경쟁 선언문으로 기업과 임직원 개개인이 스스로 변화할 수 있는 계기를 마련하였습니다. 일부 임직원은 단기적인 이익손실, 영업활동의 불편함과 수주실패 등 부정적인 임팩트를 우려하였지만, 정도경영을 통한 사회적 신뢰 확보는 지속가능한 성장을 위한 바른 방향이라고 여기고 과감히 추진하였습니다. 그 결과 클린 경쟁 선언 후에도 공정한 경쟁으로 대규모 사업수주에 성공하면서 GS건설의 윤리경영의 방향성은 더욱 분명해졌습니다.

컴플라이언스실 홍순빈 _ 상무

”



Sustainability Focus 2

Innovative Safety

“

GS건설은 조직 구성원 모두가 참여하고 자발적으로 행동하는 안전 문화를 추구합니다. 안전문화를 정착시키고 중대재해를 예방하기 위해 협력회사와 전 임직원 모두 안전을 최우선 가치로 삼고 있습니다. 아울러 근로자의 행동을 기반으로 한 안전활동 및 다양한 프로그램을 체계적으로 추진하고 있습니다.

안전혁신학교는 안전문화를 조성하기 위해 GS건설이 추진한 대표적인 사례이며, 12년 동안 지속적으로 운영되어 국내외 건설업 안전문화의 모범이 되고 있습니다. 특히 전문화된 교육과정을 직급별로 제공하고, 현장 상황을 반영한 체험형 교육과정을 운영하고 있으며, 매년 교육생들의 의견을 취합하여 교육과정을 개선하고 있습니다. 아울러 GS건설은 협력사 소장, 관리감독자에게도 안전교육을 제공하여 협력사와의 동반성장에 기여하고 있습니다. 안전혁신학교는 2016년 싱가포르 사업장에도 안전문화 조성을 위해 도입되었으며, 일부 발주처에서는 신규발주 현장에 체험교육시설 운영을 요구하는 등 효과성을 인정받았습니다.

안전은 특정한 개인의 문제가 아니라 모두가 준수해야 할 의무입니다. 안전의식과 소통을 바탕으로 본사와 현장이 한 목소리를 내고, 함께 협력할 수 있는 안전문화를 만들겠습니다.

안전담당 박 찬 정 _ 상무보

”



GS건설은 안전혁신학교를 운영하여
건설현장 사고를 예방합니다.

주요 성과

2006년
국내 최초
안전혁신학교
설립

2016년
해외 최초
안전혁신학교
설립

2017년
협력사 중대재해자 수
4명



GS건설은 글로벌 기업 시민으로서
다양한 CSR 이니셔티브를 지지합니다.

주요 성과

2017년
DJSI 아시아퍼시픽
지수 8년 연속 편입

2017년
지속가능경영
부문 건설업
세계 4위

“

GS건설은 2017년 DJSI 평가에서 8년 연속 아시아퍼시픽 지수에 편입되었으며, 건설 분야의 전체 기업 중 4위를 기록하는 등 우수한 지속가능경영 성과를 꾸준히 인정받고 있습니다. 이러한 성과는 GS건설의 기업 신뢰도를 높이고 사업의 수주 및 수행에도 긍정적인 역할을 할 것으로 확신합니다.

글로벌 선진기업은 기업의 사회적 책임을 촉진하고, 지속가능경영 수준을 평가하여 개선점을 보완하기 위해 CSR 이니셔티브에 적극적으로 참여하는 추세입니다. GS건설은 CSR 이니셔티브인 UNGC, DJSI, CDP, ISO 26000, ESG&SRI에 참여하여 국제 가이드라인을 준수하고 글로벌 기업 시민으로서 사회적 책임을 충실히 이행하고 있습니다.

가까운 시일 내 지속가능경영이 기업의 경쟁력을 좌우하는 시대가 도래할 것으로 확신합니다. GS건설은 대외 CSR 참여 활동에 걸맞은 내실을 다지기 위해 모든 이해관계자들이 사회적 책임을 충실히 실천할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

전략담당 채 현 근_상무보

”



Revitalizing Community

“

인프라 시설은 국민에게 직간접적으로 편의를 제공하는 매우 중요한 생활 서비스입니다. 국가 및 지역의 인프라 서비스의 차이에 따라 주민이 누릴 수 있는 혜택이 달라지기 때문입니다. GS건설은 최근 원주~강릉 KTX 철도 7공구, 포항~삼척 철도 2공구와 5공구 공사를 성공적으로 완료하여 국내 인프라 개발에 기여하였습니다. 아울러 특수 교량, 항만, 산업단지, 비축기지 등의 다양한 인프라 사업은 지역사회의 교통 및 물류 시설을 확충하여 지역 접근성 개선, 상권 정비, 관광 및 산업 기반 시설 확대 등의 사회적 혜택을 창출하고 있습니다. GS건설은 이러한 사회적 영향을 바탕으로 사업 주변지역을 중심으로 지역균형개발을 촉진하고 새로운 일자리를 창출하여 수도권으로 편중되는 개발 환경 문제와 같은 사회적인 문제들도 해결하고 있습니다.

현대 사회의 복잡해진 생활 패턴과 산업구조 속에서 국민의 삶의 질을 향상시키고 국민의 안전을 확보하기 위해 인프라 관련 정책 활동과 투자 강화가 더욱 필요한 시대입니다. 향후 GS건설은 대한민국이 글로벌 허브 국가로서의 지위를 확고하게 굳히고 남북 경제협력을 통한 경제성장과 국민의 삶의 질 제고에 지속적으로 기여해 나갈 것입니다.

인프라국내공사담당 박용철_상무

”



GS건설은 사업을 통해
지역사회 발전에 기여합니다.

주요 성과

- 2017년 원주-강릉 KTX 철도 제7공구 건설 완료
- 2017년 동해선 포항-삼척 철도 제2공구 건설 완료
- 2017년 동해선 포항-삼척 철도 제5공구 건설 완료

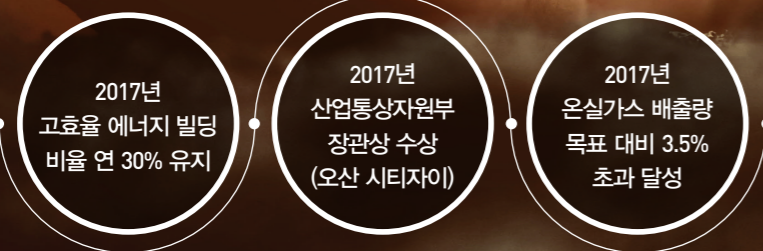
Sustainability Focus 5

Green Technology



GS건설은 혁신적인 친환경 기술을 적용하여 기후변화에 적극 대응합니다.

주요 성과



“

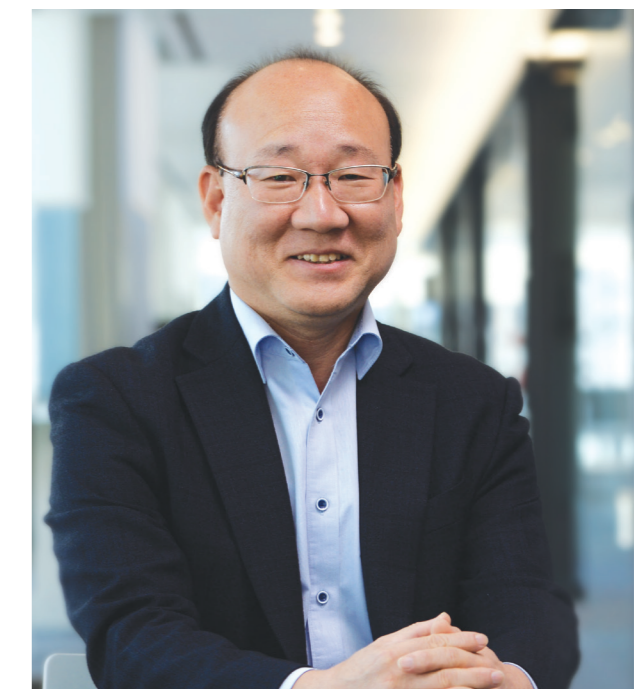
친환경 기술은 건물 에너지 절감, 실내 공기질 제고, 소음·진동 방지 등 시공부터 완공 후 관리까지의 모든 과정에서 발생하는 환경적 오염원을 최소화하는 데 기여합니다. 이에, GS건설은 글로벌 차원의 환경문제에 책임 있게 대응하고 고객에게 차별화된 가치를 제공하기 위해 친환경 건축기술을 꾸준히 개발하고 있습니다.

특히 모든 아파트에 바닥난방시스템, 급탕환수시스템, 지하주차장용 LED조명 기술로 구성된 에너지 절약 패키지 기술을 적용하고 있습니다. 이를 통해, 에너지 사용 비용을 연간 약 30% 절감하고 더불어 공사원가도 약 17%를 절감하였습니다. 아울러, 주택 이외의 건축물에도 에너지 사용을 절감하기 위한 건물에너지 통합 운영시스템인 BEMS를 도입하고 있으며, 궁극적으로 환경친화적 도시구축을 위한 도시 단위의 에너지관리시스템(CEMS)을 개발 중입니다.

GS건설은 글로벌 건설사로서 차별화된 경쟁력을 갖추기 위해 자동차, 전자, 우주 항공 등 IT선도 산업 분야에 대한 기술까지 확대하여 우수기술을 탐색하고 접목하는 도전을 이어 나가고 있습니다. 앞으로도 미래에 대한 인사이트 활동을 통해 신기술을 개발하고 신사업을 발굴하여 기후변화, 공기질 오염 등 환경문제에 적극적으로 대응해 나갈 것입니다.

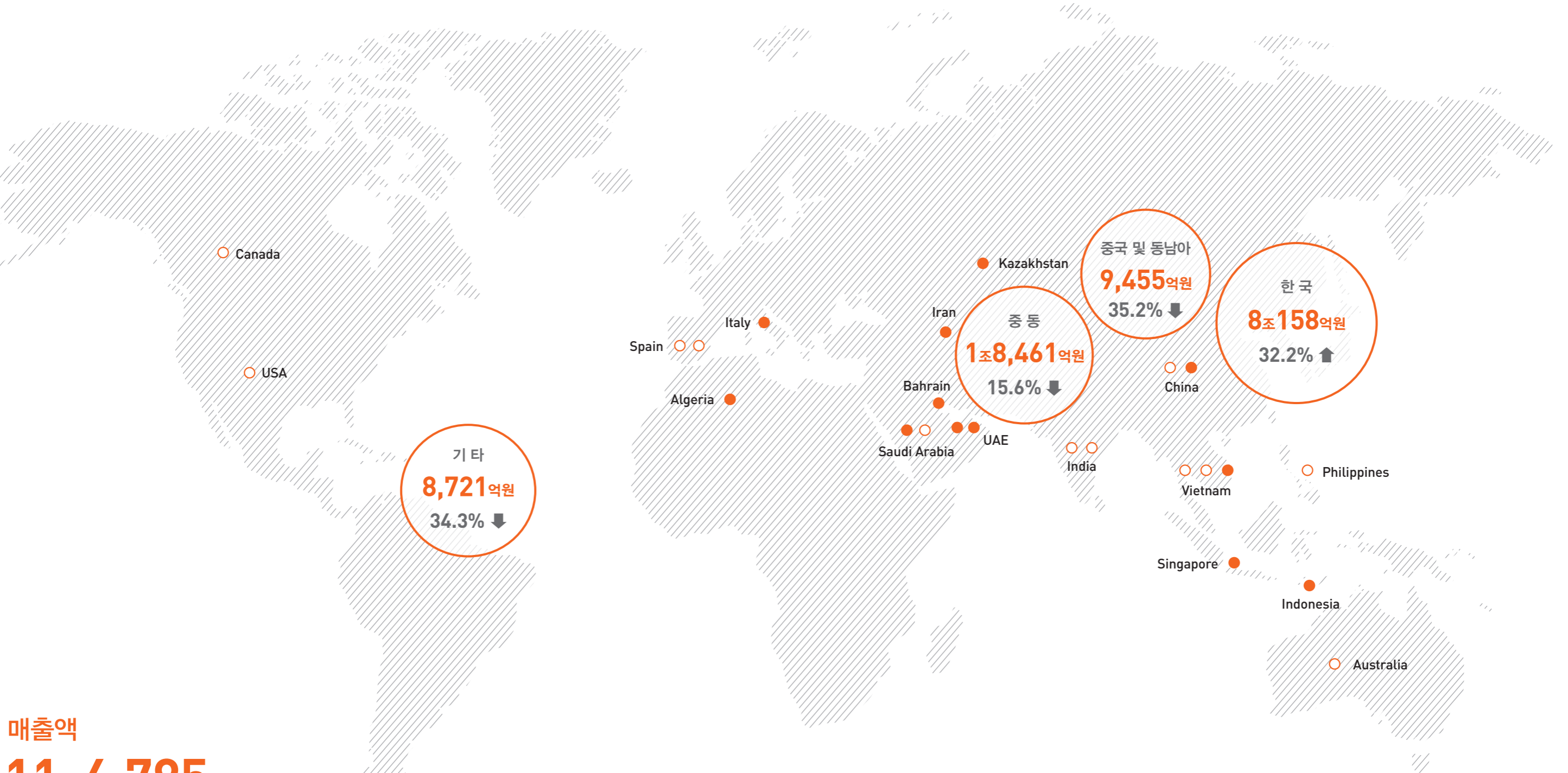
기초기술담당 이상필_상무보

”



GS건설은 1969년 12월 19일 상호명 '락희개발'로 최초 설립된 이후, 2005년 3월 현재의 상호인 GS건설(GS E&C)로 변경되었으며, 외부감사 법인, 유가증권시장 상장법인이업으로 성장하였습니다. 지난 48년 동안 고객의 가치를 최우선으로 지켜왔으며 플랜트, 발전, 환경, 인프라, 건축, 주택 등 각 사업분야에서 최상의 파트너, 최고의 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.

- 해외지사 11개국 12개 지사
- 해외법인 9개국 12개 법인



매출액
11조 6,795억원
5.8% ↑

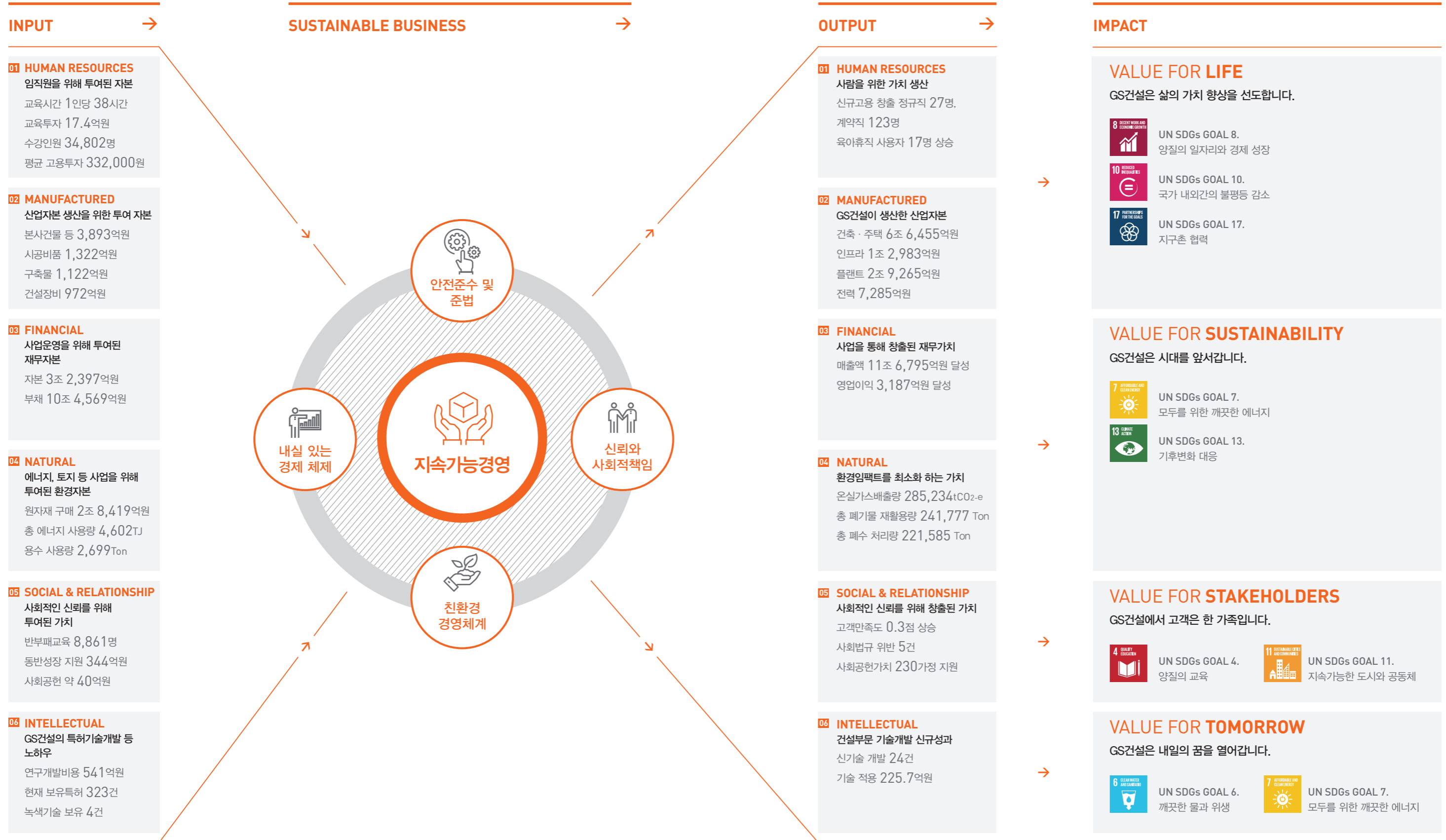
총 자산
13조 6,966억원

영업이익
3,187억원

수주액
11조 2,235억원

주요 사업장 수
총 210 사업장

임직원
5,961명



건축 · 주택 부문

사업영역

주거시설, 업무시설, 교육 · 연구 · 병원, 문화 · 레저 · 스포츠, 크린룸 · 생산시설, 물류 · 리모 델링, 국내 개발 사업, 해외 개발 사업

Overview

Brand 선호도 1위를 지키고 있는 'Xi(자이)'를 바탕으로 주택분야에서 업계 최고 수준의 매출과 수익을 창출하고 있으며, 테라스하우스 · 단독주택 등 신규 상품 개발도 지속하고 있습니다. 건축분야에서는 Pre-con 등 선진 설계능력을 기반으로 업무시설, 생산시설 등 발주처 요구에 맞춘 다양한 건축물을 시공 중이며, 최근에는 데이터센터, R&D센터 등 첨단시설 수주에 집중하고 있습니다.

Opportunity

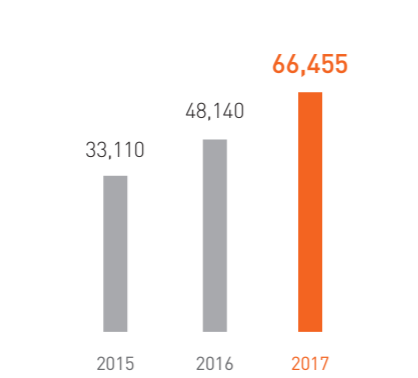
침체기에서 상승기로 전환된 주택시장에 선제적으로 대처한 결과, GS건설은 다량의 주택사업 수주잔고를 확보하고 있으며, 올해부터는 입지가 뛰어난 수도권 정비사업 위주로 공급하여 꾸준히 매출을 확보하고 향후 시장변화에도 대응할 계획입니다. 아울러 정부 정책에 따라 공공주택 발주가 확대될 것으로 보이는 국내 주택시장을 비롯하여 베트남 · 인도네시아 등 해외시장 사업화도 추진할 계획입니다.

Outlook

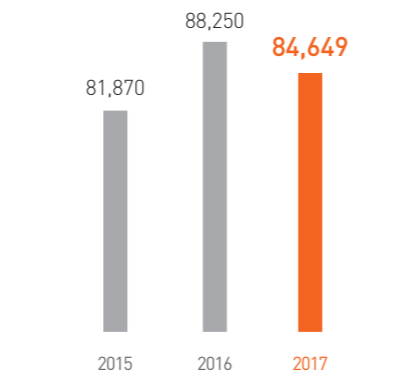
인구구조 변화로 인한 소규모 세대수 증가, 분당 · 일산 · 평촌 등 대형 신도시의 노후화, GTX 등 교통 기술 발전에 따른 주거지역 확대 등 주택수요 및 개발가능지역은 꾸준히 증가할 것으로 예상됩니다. 4차 산업혁명에 맞춰 데이터센터 · 인텔리전트빌딩 등 첨단 건축물에 대한 국내외 수요가 증가할 것으로 보이며, 향후 남북한 경제협력에 따른 건설시장 확대 또한 기대됩니다.

매출비중 **57%**

수주비중 **78%**



매출액 단위: 억원 **6조 6,455억원**



수주액 단위: 억원 **8조 4,649억원**



대한민국 최고의 고품격 아파트 브랜드, Xi

자이(Xi)는 eXtra Intelligent의 약자로 '특별한 지성'이란 뜻을 담고 있으며, 한 발 앞선 사람들이 선택하는 최고급 아파트를 상징합니다. 자이(Xi)는 단순히 주거라는 개념에서 나아가 사는 이의 가치관과 감성을 고려한 가치 중심의 고품격 공간입니다. 공간에 대한 새로운 개념을 부여하여 심미성, 문화성, 첨단성을 확보한 새로운 가치를 창출합니다. 고객을 존중하는 세심하고 품격 있는 서비스로 고급스런 라이프 스타일과 수준 높은 문화적 경험을 제공함으로써 고품격 주거 문화를 선도할 것입니다.

1 경희궁 자이 (서울)
공사기간: 2014. 10 ~ 2017. 06
수주액: 5,135억원

2 응텡퐁 종합병원 (싱가폴)
공사기간: 2012. 06 ~ 2015. 02
수주액: 5,844억원

3 하나금융그룹 통합데이터센터 (인천)
공사기간: 2015. 06 ~ 2017. 05
수주액: 1,946억원

인프라 부문

사업영역

도로 · 교량 · 철도, 지하공간,
수자원 · 항만

Overview

인프라 사업은 공공의 이익을 위하여 자연의 터전에 새로운 공간을 창조하는 산업입니다. GS건설은 도로, 교량, 철도, Metro, 공항, 수자원, 항만, 산업단지, 지하저장시설 등의 사회 인프라 건설을 수행하였으며, 민간 자본을 이용한 대규모 인프라 건설 및 운영에 높은 경쟁력을 확보하고 있습니다.

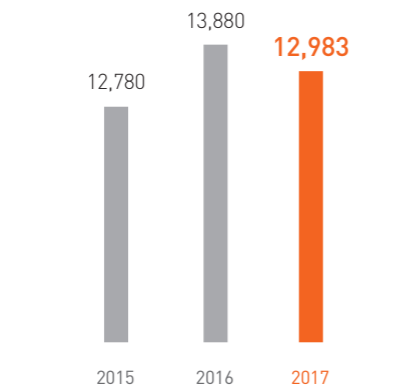
Opportunity

최근 국내 인프라 공사는 감소하는 추세이며, 사회간접자본시설(SOC) 예산 삭감으로 이러한 추세가 당분간 지속될 것으로 보입니다. 이러한 변화에 적극적으로 대응하기 위해 해외 인프라 PPP사업 등을 통한 신시장을 개척하고 사업을 다변화하고 있으며, 수익성이 떨어지는 단순 입찰경쟁에서 벗어나 투자개발형 사업을 추진하고 있습니다. 세계 인프라 시장의 경우, 아시아 시장에서는 도시화에 따른 교통 및 운송 관련 인프라 건설 프로젝트가 지속적으로 발주될 것으로 예상되며, 아시아 및 아프리카 시장 중심으로 대외경제협력기금(EDCF) 등 경제협력을 통한 사회간접자본 건설 프로젝트로 해외사업 진출 기회가 꾸준히 증가할 것으로 기대됩니다. 아울러 호주 시장에서도 경제수준 대비 낮은 인프라 수준으로 인해 인프라 프로젝트 발주가 증가할 것으로 예상됩니다.

Outlook

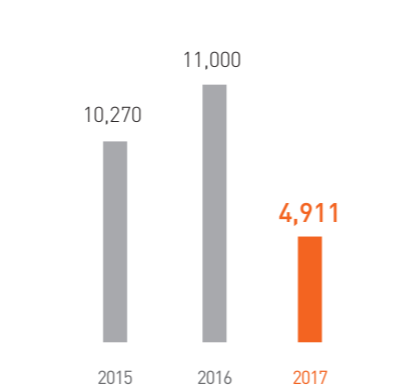
정부는 공공 인프라 사업을 통하여 사회 간접자본시설을 확충하고, 고용창출, 녹색성장 및 건설산업의 선진화를 이룩하고 있습니다. 인프라산업은 시공 위주의 단순 서비스 산업을 벗어나 다양한 산업과 연계함으로써 복합산업 구조로 변화할 것으로 전망됩니다.

매출비중 **11%**



매출액 **1조 2,983억원**
단위: 억원

수주비중 **4%**



수주액 **4,911억원**
단위: 억원



1
HCMC 도시철도 1호선 2공구 (베트남)
공사기간: 2012. 07 ~ 2019. 12
수주액: 4,028억원



2
Vam Cong 교량 (베트남)
공사기간: 2013. 11 ~ 진행중
수주액: 1,805억원



3
T301 (싱가포르)
공사기간: 2016. 03 ~ 2024. 02
수주액: 1조 5,365억원

플랜트 부문

사업영역

정유, 가스, 석유화학 플랜트, 환경 사업

Overview

플랜트산업은 정유, 가스, 석유화학 및 환경(폐기물 처리, 수처리)에 사용되는 설비를 기본·상세 설계, 자재구매 및 시공하는 단계를 거치는 최종 완공작업은 물론, 사업성조사, 유지·보수 등의 서비스까지 결합할 수 있는 복합산업입니다. 원유/가스 보유국의 플랜트 발주계획에 의해 수주규모가 결정되며, 국내 금융정책 및 투자/건설 규제 또한 산업 경기에 영향을 미치는 중요한 요인입니다.

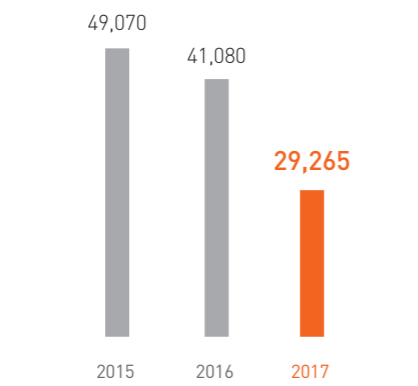
Opportunity

세계경기 침체에도 불구하고 중동지역의 에너지 및 산업설비에 대한 투자 계획은 지속될 것으로 보이며, 신흥시장의 성장으로 에너지 산업 설비가 확충되어 플랜트 설비에 대한 투자가 꾸준히 증가할 전망입니다. 또한 선진기업들은 고부가가치 영역에서의 수익성 확보에 집중하고 있으며, 중국, 인도 등의 후발 EPC기업은 가격 경쟁력을 앞세워 시장 점유율을 확대해 나가고 있습니다.

Outlook

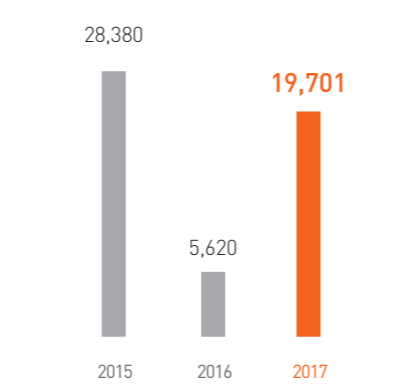
플랜트산업 중 정제부문의 경우 중동, 아프리카, 중남미 지역에서의 발주는 지속될 전망입니다. 특히 이산화탄소 배출 규제 등 환경 문제가 중요해지면서 상대적으로 청정 에너지인 가스시장의 수요 증가가 예상됩니다. GS건설은 플랜트 사업의 지속적인 성장을 위해서 원천기술 확보, 전문인력 육성 및 연구 개발에 대한 투자를 확대하고 있습니다.

매출비중 **25%**



매출액 **2조 9,265억원**
단위: 억원

수주비중 **18%**



수주액 **1조 9,701억원**
단위: 억원



1
Rabigh II CP 3/4 (사우디)
공사기간: 2012.06 ~ 2017. 07
수주액: 13.77억불



2
NSRP (베트남)
공사기간: 2013. 07 ~ 2017. 02
수주액: 1조 1,214억원



3
UHV (태국)
공사기간: 2012.10 ~ 2017. 01
수주액: 6.4억불

전력 부문

사업영역

화력 · 원자력 · 신재생, 전력제어

Overview

발전 및 전력제어사업은 전기를 생산하여 공급하는 설비를 건설하는 사업입니다. GS건설은 원자력 및 신재생에너지인 청정에너지 사업과 고효율 친환경 화력 사업으로 지속가능한 국가 발전에 기여하고 있습니다.

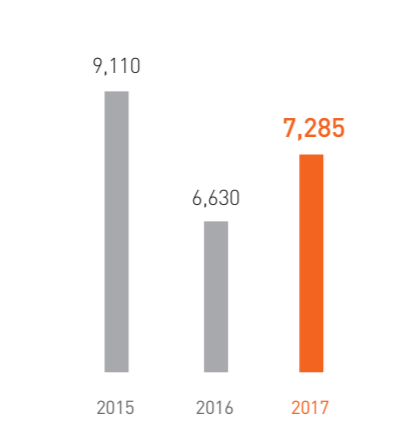
Opportunity

해외 발전시장은 유가하락의 영향으로 지속적으로 침체되고 있으나, 최근 태양광, 풍력 등을 중심으로 신재생에너지 사업 발주가 증가하는 추세입니다. 국내 발전 시장의 경우 전력예비율 증가 및 전력수요 안정화로 대형 사업을 포함 전체 발주 규모가 점진적으로 축소될 것으로 전망됩니다. 한편 해외 송변전 시장은 전력 수요 증가 및 국가 간 전력망 연결을 위해 발주가 지속적으로 증가할 것으로 전망됩니다.

Outlook

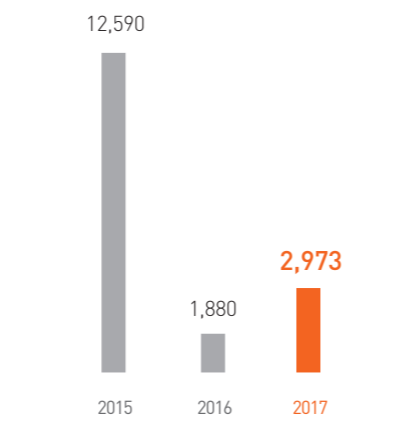
발전사업은 경제성장을 위한 기반시설로서 개발도상국을 중심으로 발전산업에 대한 투자가 지속적으로 증대됨에 따라 신규 발전소 건설은 증가할 것으로 전망됩니다. 기존의 석탄발전소는 축소되거나 저탄소형으로 전환되어 LNG발전 및 신재생에너지 발전의 성장세가 확대될 전망입니다. 전력제어산업 또한 전력수요 증가로 전 세계 송변전 시설의 확충 및 투자가 지속될 것으로 예상됩니다.

매출비중 **6%**



매출액 **7,285**억원
단위: 억원

수주비중 **3%**



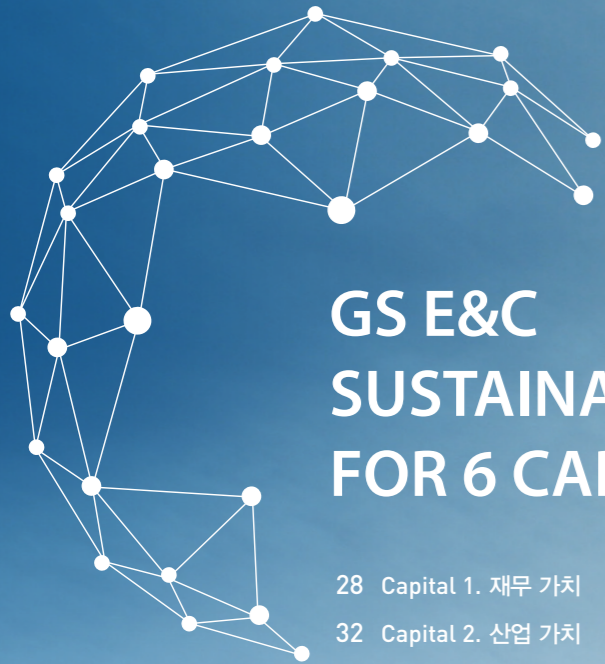
수주액 **2,973**억원
단위: 억원



1
당진바이오매스발전소 (당진)
공사기간: 2014. 05 ~ 2017. 07
수주액: 5,942억원

2
신한울원자력발전소 1, 2호기 (울진)
공사기간: 2010. 04 ~ 2017. 04
수주액: 4,029억원

3
PP-12 복합화력발전소 (사우디)
공사기간: 2012. 05 ~ 2018. 06
수주액: 6,973억원



GS E&C SUSTAINABLE FOUNDATION FOR 6 CAPITALS

- 28 Capital 1. 재무 가치
- 32 Capital 2. 산업 가치
- 38 Capital 3. 지식 가치
- 42 Capital 4. 환경 가치
- 46 Capital 5. 임직원 가치
- 56 Capital 6. 사회관계 가치



메세나폴리스 (서울)



2018 GS건설 재무 목표

수 주: 10조 400억원

매 출: 12조 150억원

GS건설 그랑서울

Trends & Context

세계 경제와 유가

IMF가 발표한 2018년 경기 전망에 따르면 2017년 세계 경제는 약 3.7% 성장하였고, 이 강세는 2018년에도 이어질 것으로 기대하고 있습니다.* 세계 경기 성장세와 더불어 미국의 환경재해, OPEC과 러시아의 석유감산 합의 및 중동지역의 정치적 리스크 확대로 유가는 상승세를 보였습니다.

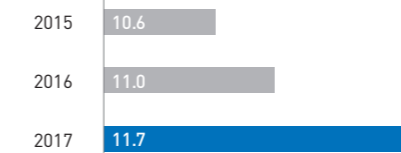
국내 정책

2017년 정부는 실소유자 중심으로 주택시장을 관리하고자 부동산 규제를 강화하였습니다. 재건축 초과이익 환수제, 분양가 상한제 시행 등의 규제로 부동산 시장은 침체가 예상되며, 주택 사업 영역은 변동성이 더욱 커질 것으로 보입니다.** 또한 사회간접자본(SOC) 예산이 축소되어 건설투자가 위축될 우려가 있습니다.

GS E&C Performance

매출액

단위: 조원



영업이익

단위: 억원



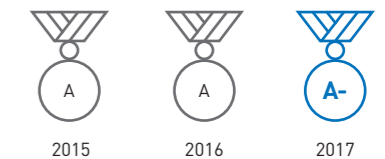
수주금액

단위: 조원



신용등급

단위: 등급



*IMF World Economic Outlook Update, 2018 **한국건설산업연구원, 2017

재무지표 현황 및 미래전망

매출현황 201-1

GS건설의 2017년 매출은 전년 대비 5.8% 상승하였습니다. 국내 매출은 전체 매출액의 69%를 차지하고 있으며, 주택사업의 매출이 증가하여 전년 대비 약 32% 증가하였습니다. 해외 매출은 전체 매출액의 약 31%를 차지하고 있으며 해외 플랜트 사업의 매출감소로 전년 대비 26% 감소하였습니다. 공종별 매출 비중으로 살펴보면, 건축·주택 부문이 전체 매출의 57%, 플랜트 부문 25%, 인프라 부문 11%, 전력부문 6%, 기타 1% 순이었으며, 해외 매출의 경우 약 64%가 플랜트 부문에서 발생하였습니다. 손익 측면에서 해외사업은 다소 부진하였으나, 국내 주택 사업의 우수한 실적으로 영업이익은 3,187억원으로 6년 만에 최대 영업이익을 기록하였습니다.

매출액 세부현황 201-1

단위: 억원

	2015	2016	2017
매출액	105,730	110,360	116,795
국내 매출액	45,710	60,670	80,158
해외 매출액	60,020	49,690	36,637

매출전망

2018년 매출은 전년 대비 약 2.9% 증가한 12조 150억원을 예상하고 있습니다. 특히 최근 확대된 주택 수요물량에 힘입어 건축·주택사업 부문은 우수한 영업실적을 유지할 것으로 보입니다. 손익 측면에서는 최종 준공 지연으로 원가부담이 가중되어 손실이 발생하고 있는 해외사업들이 종료되면서 영업이익의 회복 기초가 두드러지게 나타날 것으로 전망됩니다.

수주현황

2017년 수주실적은 해외 플랜트 부문의 발주 지연에 따른 수주 부진으로 주택 부문 수주 증가에도 불구하고 전년 대비 2.7% 감소한 11조 2,235억원을 기록하였습니다. 건축·주택사업 수주실적은 8조 4,650억원을 달성하여 가장 많은 수주 비중을 차지하였고, 이중 주택사업 수주가 6조 4,024억원으로 2017년 수주실적을 견인하는 역할을 하였습니다.

수주전망

2018년도 GS건설 수주목표는 10조 400억원을 예상하고 있습니다. 해외수주의 경우 플랜트 사업이 가장 많은 비중을 차지하는 만큼 2018년 유가 상승 등으로 세계 건설시장 여건이 개선되면서 다양한 지역에서 플랜트 프로젝트의 발주가 재개될 것을 기대하고 있습니다. 국내 수주가 활황이었던 2015-2017년과 비교할 때 주택시장의 전체적인 침체가 예상되나 GS건설은 신규 PF사업, 브랜드 가치를 이용한 수익성 높은 정비사업의 확보 등 적극적인 영업을 통해 우수한 주택사업 수주실적을 유지할 것으로 전망됩니다.

2017 DJSI 평가 결과

경제 부문	52	72	77
	건설업평균	GS건설	건설업최고점

2017 사업부문별 매출액

단위: 억원

총 매출액	11조 6,795억원
건축·주택	66,455
플랜트	29,265
인프라	12,983
전력	7,285
기타	807

수주 세부 현황

단위: 억원

연도	해외수주	전체수주
2015	29,940	133,840
2016	20,880	115,300
2017	24,553	112,235

신용등급현황

한국기업평가는 GS건설의 제128회 무보증사채 신용등급을 A-로 평가하였습니다. 다각화된 공종포트폴리오 등을 기반으로 한 우수한 사업안정성과 계열사 내 경제적 중요성 및 실질적인 지원 사례 등을 감안할 때 높은 수준의 계열지원가능성을 확보하고 있다는 점을 긍정적으로 평가하였습니다. 반면, 해외사업의 공기 및 인수지연 손실로 낮은 영업수익성이 지속되었으며, 이에 따라 부채비율과 차입금의존도가 상승하는 등 재무안정성이 저하된 점이 마이너스 요인으로 작용하여 전년 대비 신용등급이 하락하였습니다.

신용등급전망

한국기업평가는 GS건설의 등급 전망을 안정적으로 평가하였습니다. 양호한 채산성 및 우수한 분양 성과를 보이는 주택사업은 영업수익성 개선에 긍정적인 요소이나, 해외사업의 경우 최종 인도 지연에 따른 추가적인 원가 부담 등 부진한 실적이 수익 개선에 부담요인으로 작용할 가능성이 높습니다. 또한 진행 중인 주택사업으로 영업현금창출력 개선을 예상하고 있으나, 최근 급격하게 증가한 주택물량은 운전자본의 변동성을 확대시킬 가능성이 있으며, 자체사업 관련 용지매입, SOC 지분 투자 부담이 지속되어 현금흐름에 부담요인으로 작용할 전망입니다.

주요 신용등급 평가요인

사업 및 재무요인	다각화된 공종포트폴리오 보유, 주택 의존도 심화, 양호한 매출기반 확보, 해외사업 중심의 플랜트 부문 실적 부진 지속, 주택사업 실적 양호, 증가한 공급물량 부담요인
향후 전망	영업수익성 확보 중이나 그 수준은 제한적, 순차입금이 증가하고, 재무안정성 지표 저하, 주택사업 확대에 따른 PF 우발채무 증가
유동성 분석	영업수익성 확보 중이나 그 수준은 제한적, 순차입금이 증가하고, 재무안정성 지표 저하, 주택사업 확대에 따른 PF 우발채무 증가
기타 평가 요인	해외사업의 추가적인 손실 가능성은 실적개선에 부담요인, 재무구조 개선이 전망되나 그 수준은 제한적
유동성 분석	우수한 유동성대응능력 보유, Rating Trigger 관련 유동성위험
기타 평가 요인	계열지원가능성 높은 수준

원재료 가격의 상승세

건축 원자재 가격은 전 세계적으로 상승하는 추세로, 건설사의 가격경쟁력과 재무자본에 큰 부담 요소로 작용합니다. 아울러 GS건설의 주요 원재료인 철근, 전선, 니켈, 레미콘 등의 가격 상승이 예상됨에 따라 사업수행 및 기술개발 전략이 더욱 중요해지고 있습니다. 철근은 높은 수요량과 중국의 철강재 감산이 맞물려 철근가격 강세가 예상됩니다. 전선(전기용), 니켈 등의 경우, 수요가 증가하는 반면 강화된 환경규제가 생산을 제한하면서 가격 상승이 전망되고 있습니다. 또한 레미콘은 주 원재료인 바닷모래의 공급 축소가 모래가격 급등으로 이어져 단가가 상승할 것으로 보입니다.

신용등급 추이

출처: 한국기업평가주식회사



3개년 GS건설 주요 원재료 가격추이

원재료	단위	2017	전년대비 증감률
철근	원/Ton	685,000	10%
레미콘	원/M³	64,200	0%
시멘트	원/Ton	75,000	0%
전선	원/M	8,006	12%
니켈	\$/Ton	11,640	7%

*철근: HD 10MM, 레미콘: 수도권(25-240-15), 시멘트: 벌크시멘트, 전선: 0.6/1KV FCV 1C *95SQ, 니켈: LME 3개월 평균가격



IFC Seoul (서울)

GS건설 UN SDGs 목표



UN SDGs GOAL 8.
양질의 일자리와 경제 성장

GS건설은 산업다각화 및 기술혁신을 통해 노동 생산성을 향상시켜 경제성장에 기여함으로써 UN SDGs 여덟 번째 공동의 목표를 달성해 나가고 있습니다.



UN SDGs GOAL 17.
지구촌 협력

GS건설은 지속가능한발전을 위해 기술교류 등 글로벌 네트워크를 강화하여 UN SDGs 열일곱 번째 공동의 목표를 달성해 나가고 있습니다.

Trends & Context

해외 인프라 시장

2016년부터 2040년까지 세계 인프라 투자의 규모는 약 93조 달러에 이를 것으로 기대됩니다.* 선진국뿐만 아니라 신흥국의 산업발달 및 도시화 등으로 인프라 사업에 대한 수요 강세가 지속될 것으로 전망되며, 나아가 인프라 사업은 사회기반시설 구축 등 UN SDG를 달성하기 위한 필수 요소로 인식되고 있습니다.

국내 건설 산업

국내 건설업의 해외 진출 이후 누적 수주 실적은 7,794억 달러를 기록하였으나, 2017년 해외 수주실적은 2016년에 이어 감소하였습니다.** 국내 건설수주는 2016년 역대 최고치를 기록하였으나, 2017년 하반기 이후 감소하였습니다. 이와 같은 하락세는 민간 주택수주가 감소하고, 이에 대한 공공 수주의 완충 역할이 미흡하여 2018년에도 지속될 전망입니다.

GS E&C Performance

국내 수주액

단위: 조원



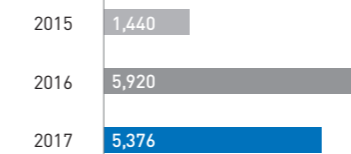
해외 수주액

단위: 조원



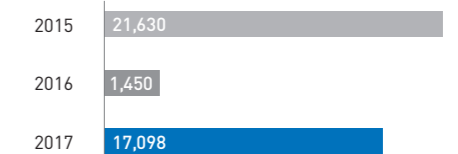
해외 건축·주택 수주액

단위: 억원



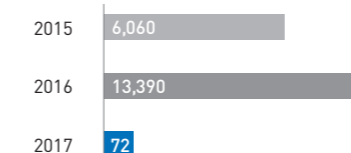
해외 플랜트 수주액

단위: 억원



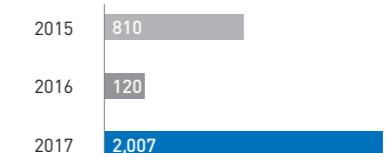
해외 인프라 수주액

단위: 억원



해외 전력 수주액

단위: 억원



*Global Infrastructure Hub, 2017 **한국건설산업연구원, 2018

해외 시장 경쟁력 강화

수주경쟁력 강화

GS건설은 해외수주의 확률을 높이고 수익성 있는 수주물량을 확보하기 위해 선별적으로 입찰에 참여하고 있습니다. 2017년 해외수주 비중은 21.9% 수준으로 유가 상승기조에 힘입어 대형 플랜트 프로젝트를 수주하여 전년 대비 증가하였으나, 국내 건설사 대비 5.1% 수준으로 감소하였습니다. GS건설은 사업부문별 해외 수주경쟁력을 강화하여 사업경쟁력을 확보해 나갈 방침입니다.

사업부문별 수주경쟁력 강화 전략

사업부문	전략
건축·주택	베트남, 인도네시아 부동산 개발사업 추진
인프라	신규 시장 진출을 통한 시장 다변화, PPP 사업 및 개발도상국 금융 수반 프로젝트 중점 추진
플랜트	수의 투자 개발사업 및 Value Chain 확대를 위한 FEED, O&M 등 사업 추진
전력	발전사업_신재생에너지 및 원전사업 참여 전력제어사업_기진출국 사업참여 확대 추진

사업부문별 해외 수주액

단위: 억원

	2015	2016	2017
건축·주택	1,440	5,920	5,376
인프라	6,060	13,390	72
플랜트	21,630	1,450	17,098
전력	810	120	2,007
총합	29,940	20,880	24,553

사업 수행경쟁력 강화

GS건설은 사업 수행력 강화를 위해 글로벌 수행 체계를 확대하고, 현장 실행역량을 강화하였습니다. 해외 거점 지역인 UAE, 베트남, 싱가포르 등에 수행임원 및 공무, 구매 조직을 전진 배치하고 설계역량 확보를 위해 인도 델리·뭄바이, 필리핀 마닐라 등에 설계법인을 설립하였으며 중동에서의 시공 경쟁력 강화를 위해 시공법인 설립을 추진 중입니다. 또한, 현장 실행력 강화를 위해 중동 및 아시아 프로젝트에서 직영공사 현장 범위를 확대하고 본사에서 집중적으로 관리하고 있습니다. 직영 공사를 통해 검증된 시공인력들은 향후 시공법인에서 총원하여 신규 프로젝트를 투입하여 입찰 및 수행 경쟁력을 지속적으로 강화할 계획입니다. 더불어 전반적인 수행역량 강화를 위하여 Constructability팀 신설, IT System 보완 및 Lessons Learned 시스템 개선 등을 추진하고 있습니다.

2017 해외수주 비율

3.8% ↑
21.9%

2017 해외지사

12개

2017 해외법인

12개

사업 역량 강화

신성장동력 확보

GS건설은 신성장동력을 발굴하여 사업 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 전략적이고 지속적인 투자를 바탕으로 국내 도로 및 환경 운영 사업 확대, 신재생에너지 사업 진출, Precon사업 등 주요사업의 역량을 지속적으로 개발하고, 사업의 역량 수준과 시장 매력도를 고려하여 신성장 후보 사업을 발굴하고 점진적인 사업 확대를 위해 투자·육성하고 있습니다. 또한 수익성이 낮은 단순 시공 위주의 성장모델에서 벗어나 투자와 개발, EPC, 운영을 총괄하는 Developer형 해외사업개발도 적극 모색하고 있습니다. 권역별 강점이 있는 Developer와 협력관계를 구축하고, 현지 사업경험이 있는 기업과 전략적 제휴로 입찰경쟁력을 강화하여 향후 지속적 성장이 예상되는 아시아 및 아프리카 지역을 중심으로 Developer로서의 사업영역을 확대하고자 합니다.

사업포트폴리오 전략

사업전략	전략
신성장사업	Precon사업, 국내 도로 및 환경 운영 사업, 스마트홈 사업
디벨로퍼형 사업	해외 인프라 PPP사업, 해외 부동산 개발 사업, 신재생에너지 IPP, 환경 Concession
핵심 기반상품	정유·가스·발전플랜트, 교통·운송 인프라, 건축·주택
기술형 고부가가치 상품	대심도 지하교통 사업, 플랜트 FEED, O&M 사업, 석탄 Upgrading 사업

고부가가치 사업진출

신공법에 대한 연구개발을 강화하고, 이를 프로젝트에 접목시켜 기술장벽 구축이 가능한 기술지향 공종을 육성하는 방식을 통해 국내외 사업진출을 모색합니다. 먼저, GS건설은 주력 사업의 경쟁력 강화를 위해 "Full Potential" 달성 전략을 수립하고 운영적 자원 투자를 지속하였습니다. 사업부문별로 전략적 자원투자, 운영적 자원투자, SEED 투자 등 3가지 주요 투자전략을 통해 중장기적 기회를 탐색하고 차세대 성장동력을 확보하여 고부가가치화 사업으로 성장하고 있습니다. 아울러 핵심기술을 보유한 전담조직을 운영하고 해외 선진사들과 제휴하여 중동 주요국을 중심으로 글로벌 시장에 진입하고 있습니다.

시장 다변화

GS건설은 중동, 아프리카, CIS, 중남미, 아시아 권역의 차별화된 네트워크 전개 전략을 수립하여 새로운 시장을 개척하고 기존 시장에서의 입지를 강화하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 1983년 방글라데시에 변전 프로젝트 사업이 진출한 후 30년 넘게 사업을 수행해 왔으며, 2017년에는 169km에 달하는 송전선로의 설계·구매·시공 프로젝트를 단독으로 수주하였습니다. GS건설은 방글라데시, 사우디아라비아, 가나, 탄자니아 등 해외 송변전 프로젝트 수행 실적을 바탕으로 해외 시장에서 입지를 계속 넓혀갈 계획이며 신규시장 진출에 따른 리스크 저감 및 수익성 확보를 위해 EDCF 프로젝트 참여와 해외 인프라 PPP 사업 진출을 동시에 추진하고 있습니다.

사업포트폴리오 전략

신성장사업
디벨로퍼형 사업
핵심 기반상품
기술형 고부가가치 상품

2017년 주요 해외시장 대표 현장

	아랍에미리트 RRW Restoration 2017.7~ 수주액: 1조 3,661억원
	방글라데시 Patuakhali 400kV 송전공사 2017.6~2019.6 수주액: 1,990억원

사업 경쟁우위요소

산업부문별 경쟁우위

주거문화 혁신을 통한 주택 경쟁력

GS건설은 첨단 오피스 빌딩, 인터넷데이터센터(IDC) 등에 대한 차별화된 기술력과 전문 시공관리 노하우를 확보하고 있으며, 국내외 초고층 및 복합 프로젝트 수행 역량을 갖추고 있습니다. 또한 높은 기술력과 다수의 시공 경험을 바탕으로 민간 및 공공 Precon 사업을 성공적으로 추진하여 관련 업계의 선도적 기업으로서 인정받고 있습니다. 아울러 해외 현지 리스크에 대한 탄력적인 사업 전개가 가능한 해외부동개발사업을 통해 국내 시장 축소 가능성에 대한 대응 및 시장 다변화를 추진하고 있습니다. 주택사업의 경우 지속적인 원가혁신으로 가격경쟁력을 높이고 있으며 친환경, 공기정화시스템, IoT, 에너지 절감 빌딩 등 스마트홈, 스마트시티로의 주거 문화에 대한 패러다임 전환으로 지속성장의 기틀을 다지고 있습니다.

인프라 사업 신기술 및 전문성 확보

GS건설은 다수의 도로, 철도, 수자원 등 대규모 사회 인프라 시설 수행 경험을 바탕으로 국내 인프라 시장에서 높은 경쟁력을 확보하고 있습니다. GS건설 기술연구소의 신공법개발 성과를 해상 초장대교량 등의 고난도 공사에 적용하고 있으며, 수익창출과 사업 다각화를 위해 꾸준히 추진해 왔던 국내 PPP사업과 더불어 해외 PPP사업 또한 추진하고 있습니다. 싱가포르에서는 10년 전 진출한 도심지 Metro 사업을 현재까지도 성공적으로 수행중이며, 세계적으로도 품질기준이 높은 싱가포르 공공발주처로부터 높은 신뢰를 얻음으로써 플랜트 사업으로 인지도가 높은 중동국가 진출에도 유리한 고지를 선점하고 있습니다.

대규모 플랜트 프로젝트 수행 노하우 보유

GS건설은 석유, 가스 및 석유화학 분야에서 엔지니어링 기술의 경쟁우위를 확보하고 있으며, 최근 중동 및 아시아지역 프로젝트를 성공적으로 완료함으로써 고도화 설비의 설계 및 수행역량을 인정받았습니다. 또한 초대형 플랜트 프로젝트의 수행 경험을 기반으로 고도화된 사업관리 역량을 배양하고 있습니다.

다양한 발전소 포트폴리오 보유

GS건설은 그룹 내 발전 관계사의 사업 시너지를 창출하고 수익성을 높여 안정적 사업활동을 영위하고 있으며, 석탄 및 복합화력·원자력·신재생에너지 발전 등 다양한 발전소 시공 기술을 보유하고 있습니다. 전력제어산업의 경우 국내는 물론 아시아 지역 사업수행 경험을 바탕으로 아프리카 및 중동지역으로 사업영역을 확대하고 있습니다.

GS건설, 3년 연속 '연 매출 10조' 돌파

GS건설은 2017년 전년 대비 5.8% 증가한 11조 6,795억원을 기록하여 3년 연속 연매출 10조원 달성에 성공했습니다. 2017년 영업 이익은 3,187억원으로 6년 만에 최대 영업이익을 기록하여 실적 턴어라운드 성공하였습니다. 최근 국내 주택사업의 우수한 영업실적 이 매출·이익 실적 상승을 견인하였습니다. 2016년에 이어 해외사업 환경의 개선은 더디게 이루어졌지만, 해외사업의 리스크 관리체계와 수익성 위주의 수주 전략을 지속적으로 실시하는 등 수익 정상화에 집중하고 있습니다. GS건설은 국내외 시장에서 경쟁력을 재구축하고 내실을 다져 꾸준한 성장세를 이어 나가도록 노력하겠습니다.

Special 1. GS E&C Story

사업 성공을 위해 모든 참여자들이 소통하다

프리콘스트럭션 서비스란?

전 세계적으로 건설업 투자는 감소하고 있으며, 건축자재와 에너지 원료 비용의 지속적인 증가로 건설기업들은 효율적인 사업운영에 주력하고 있습니다. 이에 대응하여 GS건설은 시공 전, 여러 참여주체자들(발주처·설계사·시공사 등)이 철저히 설계 검토하고 시공을 계획하여 설계 변경 리스크와 시공 불확실성을 제거하는 프리콘스트럭션 서비스(Pre-Construction Service, PCS)를 제공하고 있습니다. PCS의 도입으로 원가절감은 물론, 공기 단축 및 품질 향상을 함께 이끌어내어 사업 효율성의 혁신을 주도하고 있습니다.

프리콘스트럭션을 통한 원가절감 사례

최근 GS건설은 LH공사에서 발주한 시흥은계 S4블록 아파트공사, 대구 DGB 데이터 센터를 Precon 방식으로 수주하였습니다. 현재 공사 수행 중인 대구 DGB 데이터의 경우, 6개월의 PCS기간 동안 6차례에 걸쳐 비용 추이를 관리함으로써 초기 계획된 공사 비용 998억원 대비 15%에 해당하는 149억원을 절감하여 발주처의 만족을 극대화하였습니다. GS건설은 이와 같은 공공 및 민간 PCS실적들을 바탕으로 사업수주 및 수행에서 높은 경쟁력을 확보하고 있습니다.



대구DGB 데이터센터 (Precon)



NC소프트 판교사옥 (M&E BIM)

BIM 및 드론 Mapping 기술로 프리콘스트럭션 실현

BIM(빌딩정보모델링)은 3D 정보모델을 기반으로 시설물의 형상, 속성 등을 정보로 표현한 디지털 모형 기술입니다. GS건설은 BIM기술을 활용하여 기존의 2D 도면으로는 달성이 어려웠던 기획, 시공, 설계 및 유지관리 정보를 통합적으로 관리하고 있으며, 이를 통해 설계 변경 등 여러 가지 리스크를 사전에 제거하고 단계별로 필요한 자재와 인력을 한번에 모니터링하여 사업운영의 효율성을 높였습니다. 2017년에는 드론 Mapping 기술을 활용하여 3D 디지털 공간정보를 구축하였으며, 향후 설계·시공정보 통합관리 기술을 더욱 고도화할 계획입니다.



Trends & Context

빅데이터 기반의 4차 산업혁명 도래

4차 산업혁명의 도래로 산업 간의 경계가 모호해지고 있으며, 업무 방식 및 기술도 변화하고 있습니다. 건설업에서는 IoT, AI, VR, 드론 등 디지털 기술을 기존 기술과 융복합화하여 생산성과 안전성을 높이고 있습니다. 특히 글로벌 건설사는 업무수행방식을 개선하기 위해 웹 기반의 플랫폼으로 혁신 아이디어를 쉽게 공유하고 외부 우수기술을 자유롭게 활용할 수 있는 체계를 구축하는 등 신성장동력을 발굴하고 있습니다.

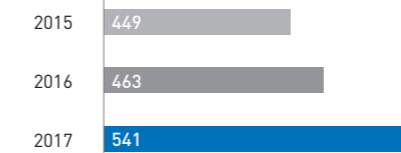
기술기반의 신규사업 개발

국내외 건설사는 차별화된 가치를 제공하기 위해 기존 건축물에 신규 콘텐츠를 접목한 신규사업을 개발하고 있습니다. 이와 같은 신사업은 건설사의 기존 시공·설계 기술상품에 IT기술을 접목함으로써 건설현장 관리자가 효율적으로 업무를 수행하도록 지원하며, 입주자를 위한 쾌적한 주거환경을 조성하는 등 다양한 이해관계자에게 정보를 제공하는 모델입니다.

GS E&C Performance

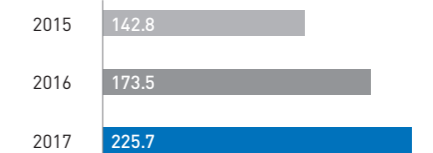
연구개발비

단위: 억원



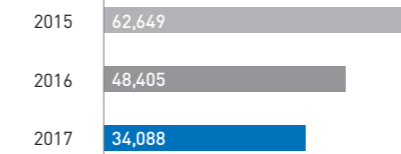
기술 실용화 성과

단위: 억원



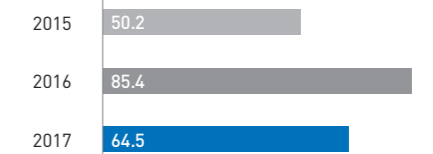
탄소저감효과(그린콘크리트)

단위: tCO₂-e



비용절감액(그린콘크리트)

단위: 억원



기술 개발

단위: 개



폐기물에너지화시설



20개
시설 운영

기술개발 전략 및 성과

강점기술 분야의 중심의 혁신기술 개발

GS 건설은 국내외 건설시장 환경과 미래사업 트렌드에 대비하여 기술 개발 전략을 추진하고 있습니다. 강점기술 분야 중심의 혁신기술 개발 전략을 기반으로 기술 융복합 및 Package화, 유망사업의 핵심기술 확보 및 특화, 생산성 향상 기술 개발, 외부 우수기술 도입 및 활용, 기술 실용화 강화 등 구체적인 과제를 추진하고 있습니다. GS건설은 기술개발 전략을 적극 수행하여 기술분야 가치를 극대화하고 주주 및 수행 원가 경쟁력을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.

혁신기술 중심과제 용어

기술의 융복합 및 Package화	각기 다른 기존의 기술을 결합하여 신기술·제품·서비스 개발
유망사업의 핵심기술 확보 및 특화	그린스마트 주택/빌딩/도시 등 기술본부가 선정한 7개 분야와 수처리운영 등 GE본부가 선정한 4개 분야를 특화기술로 심화

혁신기술 개발 과제 성과

단위: 억원, 개, 건

	2015	2016	2017
연구개발비	449	463	541
실용화 성과	142.8	173.5	225.7
적용 현장	67	86	61
개발 기술	16	34	24

IT기반 기술 개발 성과

스마트 주택 기술

최근 IoT(Internet of Things)기반의 센서 및 가전제품 공급이 확산되면서 건설업에서는 주택건설에 적용할 수 있는 스마트홈 기술을 개발하고 있습니다. GS건설은 기존 설비를 활용하여 비용 증가 없는 스마트홈 기술을 구축하였습니다. 스마트홈에는 시를 적용한 냉·난방 및 환기제어시스템 구축하여 고객에게 쾌적한 실내환경을 제공하고, 자동예약 시스템으로 에너지 절감의 효과까지 함께 기대할 수 있습니다.

안전 확보를 위한 IT기반 구조물 연구

GS건설은 IoT, 통신 기술, 첨단재료를 구조물에 접목하여 보다 안전한 건설환경을 구현하기 위한 연구를 추진하였습니다. Smart Safety Structure은 건설현장에서 발생하는 자연재해 및 인재(화재, 폭발)로부터 인명피해를 최소화하고 구조물 기능을 조기에 복귀시켜 산업·경제적 손실을 최소화할 수 있는 구조물입니다. 이처럼 첨단기술의 도입과 현장 적용을 통해 건설업의 안전수준을 높이고자 합니다.

2017 DJSI 평가 결과

자원보전과 자원효율성	58	100
건설업평균		GS건설

2017 혁신기술 성과

실용화 성과 **225.7억원**

적용현장 **61개**

개발 기술 **24개**

친환경 기술 개발 성과

조류 대응 막여과 정수시스템

기후변화로 인하여 녹조와 같은 조류들이 대량 번식하여 상수원 수질 오염이 심각한 상태에 이르렀습니다. 원수에서의 실시간 측정된 조류 농도 데이터를 알고리즘과 연동하여, 역세정 시 적정차염농도 또는 활성탄 주입시점 및 투입량을 자동으로 결정하는 막여과 정수시스템을 개발하였습니다. 이 시스템을 통해 기존 기술대비 약품비를 절감하였을 뿐만 아니라 안정적인 수질을 확보할 수 있었습니다.

그린콘크리트 개발 및 현장 사용화

건설산업에서 사용하는 콘크리트의 주원료인 시멘트 생산은 전 세계 온실가스 배출량의 약 7%를 차지할 정도로 탄소 집약적인 공정을 거칩니다. GS건설은 규정 부산물을 활용하고 시멘트 사용량을 저감한 그린콘크리트를 개발하여 고강도 및 품질의 우수성도 함께 확보하였습니다. 2017년 거제 센트럴하이 외 12개 현장에 그린콘크리트를 적용하여 64.5억원의 비용절감 효과를 거두었습니다.

그린콘크리트 현장 적용에 따른 탄소저감 및 비용절감액

단위: tCO₂-e, 억원

	2015	2016	2017
온실가스 저감량	62,649	48,405	34,088
절감액	50.2	85.4	64.5

염도차를 이용한 에너지 회수 시스템

바닷물을 담수로 바꾸는 해수담수화 공정에서 발생하는 고염도 농축수는 해양 방류 시 해양 생태계에 악영향을 끼칩니다. GS건설은 이러한 농축수와 하수처리 방류수의 높은 염도 차를 이용하여 전기 에너지를 생산하는 Pilot 플랜트를 구축하였습니다. 이와 같은 방식의 염도 차 에너지 회수기술은 GS건설이 세계 최초로 개발한 것으로, 해수담수화 사업에 적용하여 친환경적으로 농축수를 처리하고 효율적으로 물을 생산하고 있습니다. 아울러 이 기술은 날씨에 직접적인 영향을 받지 않고 지속적으로 에너지를 생산할 수 있어, 해수담수화 플랜트에 기술을 쉽게 적용할 수 있을 것으로 기대됩니다.

폐기물에너지화(Waste-to-Energy) 기술

폐기물에너지화 기술은 생활쓰레기를 소각하여 전력을 생산하는 자원회수 기술로, 급증하는 쓰레기 문제를 해소하고 생활에 필요한 전력을 생산하는 데 필수적입니다. GS건설은 폐기물자동집하시스템, 폐기물 전처리기술 (MBT), 스토커 소각기술 등 경쟁력 있는 폐기물에너지화 제반 기술을 기반으로, 세계 최고 수준의 성능을 보증하는 마포자원회수시설을 비롯한 약 20건의 국내 폐기물에너지화시설 실적을 보유하고 있습니다.

그린콘크리트 사용 성과

온실가스 저감량 단위: tCO₂-e

2015	62,649
2016	48,405
2017	34,088

비용절감액 단위: 억원

2015	50.2
2016	85.4
2017	64.5

국내 폐기물에너지화시설 운영

20개

GS건설 UN SDGs 목표



UN SDGs GOAL 7.
모두를 위한 깨끗한 에너지

GS건설은 전 세계 에너지 효율성 증대를 위해 환경제어시스템 개발 등 에너지 기반시설과 청정 에너지 기술에 대한 투자를 증진하여 UN SDGs 일곱 번째 공동의 목표를 달성해 나가고 있습니다.



UN SDGs GOAL 13.
기후변화 대응

GS건설은 정부의 온실가스 감축 정책을 적극 이행하기 위해 환경경영전략을 수립함으로써 기후 변화 대응에 적극 참여하여 UN SDGs 열세 번째 공동의 목표를 달성해 나가고 있습니다.



김녕 풍력발전소 (제주)

Trends & Context

기후변화 트렌드

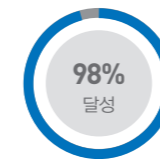
2017년 세계 이산화탄소 배출량은 1990년 기준의 150%에 달하며, 세계 평균 온도 및 해수면은 지속적으로 상승하고 있습니다. 심각한 기후변화에 대응하기 위해 2016년 파리 협정에서는 지구 평균 기온 상승을 산업화 전보다 2°C 낮은 수준으로 유지하는 목표를 선정하였습니다.* 이에 따라 한국은 2030년까지 배출전망치인 8.51억 tCO₂의 37% 감축을 국가 감축 목표로 설정하였습니다.**

건설업이 환경에 미치는 영향

총 에너지 소비량의 40%가 건설 시설물에서 발생하고 있으며, 건설 시공단계 보다는 건설자재 생산 및 시설물 유지과정에서 많은 양의 CO₂가 배출됩니다. 이에 따라 해외 건설시장에서는 친환경 자재 사용, 폐기물 재활용, 고효율 에너지 빌딩 건축 등 환경 영향을 최소화하기 위한 다각적인 노력을 진행하고 있습니다.***

GS E&C Performance

직접 온실가스 배출량



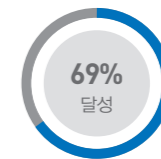
2017

BAU대비
현장 7.1% 감축



2020 목표

원·부자재 녹색구매 비율



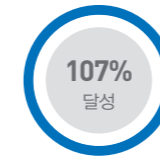
2017

11.8% 이상



2020 목표

간접 온실가스 배출량



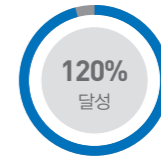
2017

BAU대비
현장 7.1% 감축



2020 목표

환경보전 활동



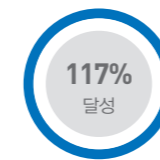
2017

연간
50건 이상



2020 목표

폐기물 재활용량



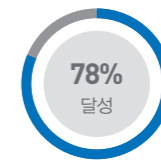
2017

90% 이상



2020 목표

녹색제품 투자비율



2017

70% 이상



2020 목표

*UNFCCC, 2018 **환경부 *** OECD, 2013

환경경영시스템

환경경영전략

GS건설은 환경경영 전담조직인 녹색환경팀을 중심으로 환경경영전략을 추진하고 성과를 관리하여 환경경영을 실천하고 있습니다. 2020년까지 온실가스 배출량 7.1% 감축을 목표로 친환경 사업장조성, 환경경영시스템 강화, 온실가스 및 에너지 감축을 위한 3대 전략방향과 9가지 전략과제를 수립하여 실행하고 있습니다.

환경경영전략 시스템

전략목표	전략방향	전략과제
Eco Global Top Tier 2020년까지 온실가스 배출량 7.1% 감축 (BAU 대비)	친환경 사업장 조성	1. Zero Pollution 달성 2. 자발적 환경규제 대응 3. 전과정 평가 시스템 구축
	환경경영시스템 강화	1. 글로벌 환경경영 강화 2. 환경 커뮤니케이션 강화 3. 전담조직 및 전문가 양성
	온실가스 및 에너지 감축	1. 전사 및 협력회사 온실가스 감축활동 강화 2. 온실가스 감축사업 및 관련기술 개발 3. 온실가스·에너지 진단 역량 확보

협력업체 환경경영 유도

GS건설은 녹색구매시스템을 구축하여 친환경 자재 인증을 받은 기업 정보를 관리하고 녹색구매 실적을 모니터링하고 있습니다. 신규 기업등록 시 친환경 자재 품목 및 인증정보별로 정리하고, 가산점을 부여하여 협력회사의 녹색인증을 유도하고 있습니다. 녹색구매와 관련한 주요 정책사항을 사내 커뮤니케이션 웹사이트인 GS-Constmat에 정기적으로 업데이트하여 녹색구매 확산을 독려하고 있습니다.

필수환경수칙 제정을 통한 환경법규 준수

GS건설은 모든 사업을 계획하고 추진할 때 환경보전 활동을 실천하고 있습니다. 특히 사업계획, 설계, 시공 및 서비스에 이르는 모든 과정에서의 각종 인허가 취득은 물론 정부가 법률로 규제하고 있는 환경영향평가법, 대기환경보전법, 물환경보전법, 폐기물관리법 등 각종 환경관련 법규를 엄격히 준수하고 있습니다. GS건설은 현장에서 발생하기 쉬운 환경위반사항을 '필수환경수칙'으로 제정하여 반드시 준수하도록 하고 있습니다. 2017년에는 (사)한국건설환경협회와 함께 필수환경수칙 동영상 교육자료를 제작하여 현장의 전 직원 및 근로자에게 배포하였으며, 현장 근로자 중 가장 인원이 많은 중국인 근로자들을 위하여 중국어 버전으로 번역하여 활용도를 높였습니다. 2017년 환경법규 위반 건수는 8건입니다.

환경법규 위반 사항

	2015	2016	2017
위반 건수	8	8	8
벌금액	1,148	440	770

2017 DJSI 평가 결과

환경정책·관리체계	73	90	100
건설업평균		GS건설	건설업최고점

녹색구매 비용

연도	비용 (억 원)
2015	319.91
2016	586.65
2017	740.03

기후변화 대응

친환경 활동을 통한 온실가스 감축 활동

GS건설은 지속적인 친환경 활동을 통하여 온실가스 감축을 위해 노력하고 있습니다. 2017년 그린콘크리트 사용으로 인한 절감량 34,088 tCO₂-e, 화상회로 인한 온실가스 절감량 15.69 tCO₂-e, LED 조명 전력으로 인한 절감량 3,482 tCO₂-e 등을 포함하여 총 37,586tCO₂-e의 온실가스를 감축하였습니다.

온실가스 감축 실적

	2015	2016	2017
총배출량	283,499	286,412	285,234
감축실적	65,139	50,517	37,586
절감 추정액	83	97	85

* 감축실적 및 절감 추정액에는 가설 LED, 그린콘크리트, 화상회로, KVER 실적이 포함됨

고효율 에너지 빌딩 건축

2013년 '녹색건축물 조성지원법'이 시행됨에 따라 건축물에 대한 에너지관리 대상 범위가 확대되고 관리 기준이 강화되었습니다. 이에 따라 GS건설은 건축물 에너지 절감 정책을 추진하여, 그린빌딩 및 그린홈 확산을 위해 비용 효율적인 에너지 절감 설계 방안을 수립하였고, 초기 설계단계에서 건물의 에너지 소비량을 평가하여 건물 에너지 최적 설계 기술을 개발하였습니다. 이러한 친환경 건축 기술은 주한미군이전(YRP) 통신센터, 진천선수촌, 아난티 서울 펜트하우스 등에 적용되었으며, 향후 공공 프로젝트 및 기술 제안 수주 지원을 위해 활용할 예정입니다. 2017년에는 LG사이언스파크가 고효율빌딩 인증을 받아 준공되었으며, 고효율 빌딩 비율을 39%로 유지하였습니다.

폐기물 관리 및 감축 활동

GS건설은 2020년 폐기물 재활용률 목표 90%를 달성할 수 있도록 폐기물 법적 처리 시스템과 기업 내 건설 폐기물 관리 시스템을 실시간으로 연결·운영하여 폐기물을 효율적으로 관리하고 있습니다. 발생하는 폐기물을 6개의 주요 건설 폐기물로 구분되며, 재활용 폐기물의 양은 실시간으로 관리하고 있습니다. 아울러 생활 쓰레기를 소각하여 전력을 생산하는 폐기물에너지화시설을 운영하여 폐기물 감축을 위해 노력하고 있습니다.

멸종위기 야생동물 보호

GS건설은 2017년 5월 북평 제2일반산업단지 조성사업을 진행하는 과정에서 멸종위기 야생동물 보호를 위해 가시고기의 생태구간 이송 작업을 진행하였습니다. 기존 생태지인 대구천의 가시고기를 입지여건이 유사한 조비천, 마상천 등으로 방사하였습니다. 채집 및 이송 과정은 물론 적응상태를 확인하기 위해 VIE(Visible Implant Elastomer) Tag를 삽입하는 과정에서도 폐사한 개체는 없었으며, 채포획된 가시고기의 외관과 행동이 양호한 상태로 확인되어 적응에 문제가 없는 것으로 판단되었습니다. 이와 같이 물고기 방사와 같은 생물 다양성 보호 활동은 싱가포르 C937 현장에서도 진행되었습니다.

2017 DJSI 평가 결과

기후변화 전략	57	100
건설업평균		GS건설

온실가스 배출량

연도	배출량 (단위: tCO ₂ -e)
2015	74,022
2016	68,597
2017	63,959

Scope 2(간접배출)

연도	배출량 (단위: tCO ₂ -e)
2015	66,056
2016	72,951
2017	79,473

Scope 3(기타간접배출)

연도	배출량 (단위: tCO ₂ -e)
2015	143,421
2016	144,863
2017	141,802

폐기물 발생량

연도	발생량 (단위: Ton)
2015	290,285
2016	293,037
2017	259,329





GS건설 UN SDGs 목표



UN SDGs GOAL 8.
양질의 일자리와 경제성장

GS건설은 전 세계 에너지 효율성 증대를 위해 환경제어시스템 개발 등 에너지 기반시설과 청정 에너지 기술에 대한 투자를 증진하여 UN SDGs 일곱 번째 공동의 목표를 달성해 나가고 있습니다.



UN SDGs GOAL 10.
불평등 감소

GS건설은 평등한 기회를 제공하기 위해 고용상 차별을 배제하고, 국내외 근로자의 동등한 권리를 보장하는 등 UN SDGs 열 번째 공동의 목표를 달성해 나가고 있습니다.

GS건설 꿈과 희망의 어린이 집

Trends & Context

해외사업 전문인력 감소

건설사업의 다각화, 업무수행의 고도화 등으로 글로벌 건설시장에서 기술·관리 전문인력에 대한 국내외 수요는 증가하고 있으나 공급은 지속적으로 부족한 상황입니다. 특히 해외 건설현장에서는 국내 전문인력이 부족하여 공기가 지연되고 품질관리에도 어려움이 있습니다.* 향후 지속적인 해외수주를 위해서 글로벌 전문인력의 육성이 더욱 중요해질 전망입니다.

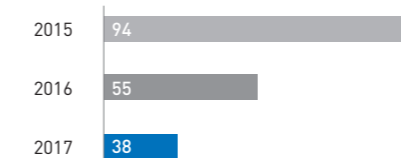
선제적 안전관리

건설업은 원·하도급에 의한 생산 구조, 하도급자 및 근로자의 잦은 변동, 대규모 사업 참여 등의 특성 때문에 안전관리에 근본적인 어려움이 있습니다.** 이에 대응하여 국내외 건설시장에서는 선제적 안전관리가 보편화되고 있습니다. 특히 영국 등 유럽 지역에서는 설계부터 안전요소를 고려하는 'Design for Safety'의 개념을 건설 모든 과정에 적용하고 있습니다.

GS E&C Performance

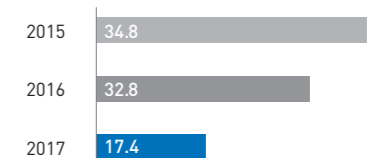
임직원 교육 1인당 시간

단위: 시간



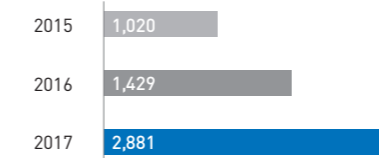
임직원 교육비용

단위: 억원



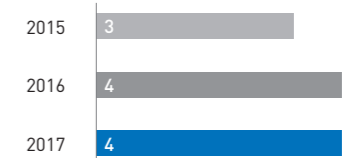
안전혁신학교 이수자

단위: 명



협력사 중대재해자 수

단위: 명



출산휴가 사용자 수

단위: 명



임직원 인권심사

단위: 점(100점 만점)



*한국건설산업연구원, 2009 **한국건설산업연구원, 2018

Capital 5. 임직원 가치

임직원 전문성 개발 404-1

인재개발 전략

GS건설은 성과창출에 기여하는 실력과 리더십을 갖춘 Global 인재 육성을 목표로 하고 있습니다. GS건설 인재육성 시스템은 '리더십 과정,' '직무 전문성 과정,' 'Global 과정'으로 구성되어 있습니다. 성과 중심의 인재개발 전략을 바탕으로 온라인교육, 화상교육, 스마트폰 애플리케이션 등의 플랫폼을 통한 체계적인 교육과정을 지속적으로 개발하고 있으며, 임직원들의 사업 수행역량 향상을 지원하고자 노력하고 있습니다.

조직성과 창출전략

육성체계	교육과정
리더십 바람직한 리더육성	임원 및 팀장급 직책자 대상 교육, 리더십 진단 → 교육 실시, 리더 행동 변화 유도, 하위직 교육 확대(예정)
직무 전문성 실력있는 인재육성	직원 대상, 임직원 실무 역량 제고, 직무 수준별 교육 실시, 전환 배치 직원 전환자 교육 실시
글로벌 글로벌 인재육성	직원 대상, 해외사업 수행 역량 제고, 어학교육, 해외근무 한국인 임직원 협업 역량 교육

인재개발 성과	단위: 명, 역원, 시간		
	2015	2016	2017
교육인원(누적)	32,744	31,385	34,802
총 교육비용	34.8	32.8	17.4
1인당 교육 시간	94	55	38

GS 조직역량 설문조사

GS건설은 조직역량 설문조사를 실시하여 조직역량과 문화를 진단하고 있습니다. 경영활동을 위한 9개 필수 요소에 대한 진단을 실시하고, 이를 토대로 경영역량, 조직문화, 리더십, 인적역량 등에 대한 강·약점을 분석하여 개선활동을 추진합니다. 연 1회 주기적으로 실시하는 조직역량 설문조사에는 임직원 전체가 참여하고 있습니다. 2017년 설문조사에서 경영역량에 긍정적으로 응답한 비율은 62.5%로 전년대와 유사한 수준으로 나타났습니다. 임직원들은 회사의 정상화 성과에 대해서는 만족하고 있으나, 그 과정에서의 누적된 피로도를 주요 불만요인으로 꼽았습니다.

임직원 역량 개발 프로그램

GS건설은 임직원의 전문역량을 증진시키고자 다양한 교육활동을 제공하고 있습니다. 리더십, 업무 총괄 등 관리역량을 함양하여 조직의 효과성을 제고할 수 있도록 임직원은 경영 교육 과정에 참여합니다. 또한 현장 및 사업부 기술직, 직무수행자 등을 대상으로 시공역량 향상 과정을 제공하고 있습니다. 교육 참여자는 현장 실무 경험이나 사례 위주의 교육을 통해 현장의 원가, 품질, 안전 등과 관련된 이슈를 접하고, 실습을 통해 전문성을 키워 나가고 있습니다.

2017 DJSI 평가 결과			
인적 자본 개발	43	50	88
	건설업평균	GS건설	건설업최고점

2017 인재개발 성과	
교육인원(누적) <small>*정규직, 비정규직 포함</small>	34,802명
총 교육비용	17.4억원
1인당 교육 시간	38시간

2017 임직원 역량 개발 프로그램	
경영 교육 과정 참여율	37.2%
생산성 향상 과정 참여율	24.7%

일하고 싶은 회사

공정한 성과평가와 보상

육성형 성과관리 시스템

GS건설은 직원의 성과증진과 전문성 향상을 동시에 추구하는 육성형 성과관리 체계를 운영하고 있습니다. 기존의 성과관리 패러다임에서 벗어나 성과평가를 업적 부분과 역량 부분으로 나누어 관리하고 있습니다. 개인의 성과관리와 역량개발을 위해 임직원 개인의 수준에 맞는 도전적이고 달성 가능한 업무목표와 자기개발계획을 수립하고, 정기적으로 피드백을 제공하고 있습니다. 평가의 공정성을 높이기 위해 MBO(Management By Objectives) 평가, 다면평가, 직군 내 상대평가 등 다양한 방법을 적용하고 있습니다. 나아가 부문·본부 단위의 전 임원이 참석하는 평가조정 Session을 통해 평가등급을 결정하고, HR(Human Resource) 모니터링을 통해 평가결과를 검증하여 평가의 객관성을 제고하고 있습니다.

임직원 성과평가 및 경력개발 심사

단위: 퍼센트

	2015	2016	2017
성과평가 비율	91.7	95.0	95.3

성과주의 인사제도와 보상

GS건설 임직원의 성과에 대한 합리적인 보상을 제공하기 위해 조직과 개인의 성과를 보상하는 시스템을 운영하고 있습니다. 공정한 성과 및 역량 평가에 따라 보상하고 있으며 성별·인종 등 어떠한 차별도 허용하지 않습니다. 개인의 성과는 급여 및 승·진급에 반영하여 직원들에게 동기를 부여하고, 피드백은 부족한 역량을 보완할 기회로 활용하고 있습니다. 최고경영진의 경우에는 재무, 인지도, 환경 및 사회성과 등 전 분야에 걸친 성과를 반영하고 있습니다.

복리후생과 직원 문화

출산지원

출산율의 감소는 개인을 넘어 사회적인 문제로 대두되고 있습니다. 이에 GS건설은 출산을 장려하고 임직원이 출산 후에도 업무에 집중할 수 있도록 가정 친화적인 환경을 조성하고 있습니다. 임직원 배우자의 출산 의료비 보장, 직장 내 보육시설 운영, 난임 휴직제도, 출산·모성보호 지원을 확대하여 임직원의 출산 및 양육을 지원하고, 이를 통해 업무 효율을 높이고 있습니다. 출산휴가 사용률은 지속적으로 증가하고 있으며, 업무 복귀 후 12개월 이상 근무율 역시 90% 이상을 유지하고 있습니다.

직장 내 보육시설 운영

GS건설은 일과 가정의 양립을 위하여 당사는 2010년 업계 최초 직장어린이집을 개원하였습니다. 'GS건설 꿈과 희망의 어린이집'에서는 오전 7시30분부터 오후 7시30분까지 생후 만 8개월 이상 영아부터 취학 전 아동까지 6개의 반으로 나누어 연령에 필요한 맞춤 교육을 진행하고 있습니다. 어린이집의 안정적인 운영으로 임직원의 관심도가 매우 높은 편입니다.

2017 DJSI 평가 결과			
인재확보 및 양성	46	87	88
	건설업평균	GS건설	건설업최고점

출산 및 육아 지원

출산휴가사용자 단위: 명

2015	35
2016	31
2017	32

육아휴직사용자 단위: 명

2015	27
2016	33
2017	50

육아휴직 후 복직률 단위: 퍼센트

2015	97
2016	97
2017	97

임직원 인권 보장

인권 및 다양성 존중

평등한 기회제공

GS건설은 성별, 연령, 국적, 결혼, 건강상태, 정치적 성향에 따른 차별 없는 고용정책을 시행하고 있으며, 업무 필요성에 따라 보수 및 승진의 기회를 부여합니다. 특히 사회적 소수계층에게 평등한 기회를 제공하기 위해 여성, 장애인, 국가보훈자 비율을 지속적으로 관리하고 있습니다. 여성 임직원 비율은 건설업의 특성상 높지 않으며, 장애인과 국가보훈자는 채용 시 우대하고 있습니다.

인권교육 및 인권위험요소 예방 412-2

GS건설은 임직원의 인권을 존중하고, 단 한 건의 인권 침해도 발생하지 않도록 인권조사 및 교육을 실시하고 있습니다. 인권조사는 국가인권위원회의 인권경영 가이드라인을 활용하여 GS건설에 실정에 맞도록 8개 항목과 29개 과제에 대한 대응 수준을 평가합니다. 2017년에는 총 76점을 받았으며, 고용 및 결사·단체교섭 자유는 개선이 필요한 과제로 꼽혔습니다. 아울러 인권교육의 하나로 매년 성희롱 예방교육을 실시하고 있으며, 2017년에는 임직원 6,074명이 2시간의 성희롱 예방교육을 이수하였습니다.

임직원 현장 고충처리

매년 노사가 공동으로 국내외 현장을 방문하여 임직원들의 고충을 청취하고 근무 및 생활 여건을 확인하며 불편 사항을 해소해주는 활동을 추진하고 있습니다. 특히 쿠웨이트 지역 CFP 프로젝트 등 중동 프로젝트에 참여하는 직원들의 의견을 수렴하여 현지기후 적응 등 근무의 힘든 점을 고려하여 2017년 7월부터 중동지역 대리, 과장 직급의 해외수당을 인상하였습니다. 여수 GSC 등 국내 지방 현장에 근무하는 직원들을 대상으로 가족과의 만남을 지원하기 위해 왕복 귀가교통비를 월 1회에서 월 2회로 상향 조정하였습니다.

외국인 근로자 인권보장

외국인 근로자 현황

GS건설의 외국인 근로자들은 19개 국가에서 8,451명이 근무하고 있습니다. 고용방식에 따라 외국인정규직(GP), 외국인계약직(GC), 외국인보조원(GA), 외국인기술자(GT)로 나누어집니다. 외국인정규직은 임금을 제외한 모든 권리와 책임이 국내정규직과 동일하며, 외국인계약직은 개인의 성과에 따라 정규직으로 전환하고 있습니다.

외국인 근로자 지원

GS건설은 2015년 수립된 외국인정규직(GP) 관련 통합 인사정책을 실시하여 임용, 복무 등을 비롯하여 인권과 직접적으로 관련있는 성희롱금지, 고충처리 등의 규정을 준수하고 있습니다. 특히 한국 입국 시 외국인근로자의 원활한 적응을 위해 한국문화 소개, 은행계좌 개설, 휴대폰 개통 등에 대한 오리엔테이션을 진행하고 있으며, 한국생활에 대한 상담 및 각종 고충상담을 제공하여 외국인등록, Visa, 병원 및 대관청 업무 등 편의생활과 행정 업무 등에 대한 지원을 하고 있습니다. 더불어 소수의 종교도 존중받을 수 있도록 기도실을 운영하고 할랄 음식을 제공하고 있습니다.

2017 DJSI 평가 결과

인권	38	44	84
	건설업평균	GS건설	건설업최고점

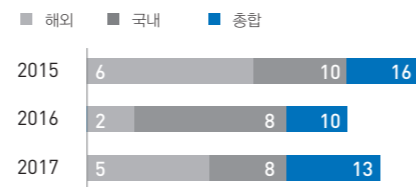
2017 평등한 기회제공 405-1

여성간부 비율(%)	장애인(명)	국가보훈자(명)
3.4 (↑0.6)	135 (↑39)	95(↑2)

인권이슈 대응 수준 단위: 점(100점 만점)

단위	2017
총점	76
현주민 인권보호	84.2
사업장 인권보호	83.0
환경권 보장	82.7
소비자 인권	82.0
강제노동	78.2
인권경영시스템	68.5
고용	66.1
결사·단체교섭 자유	65.1

임직원 현장 방문 고충처리 단위: 회



노사관계

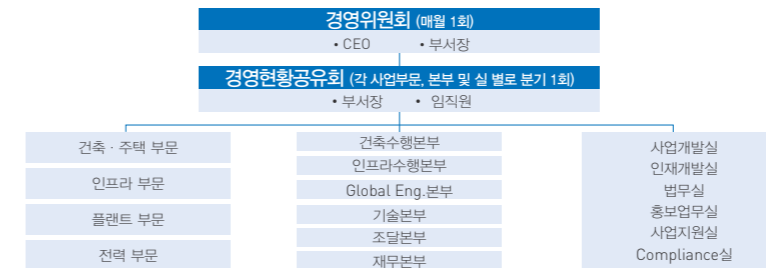
열린경영 프로그램

GS건설은 CEO와 임직원 간의 소통채널을 다양화하기 위해 조직에 특화된 CA(Change Agent)제도를 시행하여 임직원 커뮤니케이션에 힘을 쏟고 있습니다. CA 담당부서는 부문·본부·실별 조직역량개선 활동의 기획과 실행을 담당하며, 직원 의견수렴 및 소통, G-Spirit 및 리더십 개선 활동의 조력, 전사 사회공헌 활동 참여 등의 임무를 수행하고 있습니다. GS건설은 CA 제도가 지속적으로 발전할 수 있도록 워크숍, 사외교육 등의 육성프로그램을 지원하고 있으며, 이외에도 소통활동비 지원과 연말 봉사활동 등을 통해 임직원 간의 소통 기회를 늘리고 있습니다.

경영현황공유회 운영

GS건설은 경영현황공유회와 경영위원회에서 경영성과 및 사업 현황을 논의하고 있습니다. 경영현황공유회는 사업환경, 당해 연도 사업 추진 전략, 조직역량 강화 방안 등을 논의하고 경영위원회는 현안공유회에서 논의된 사항 및 안전, 환경 등 비재무적 현황까지 공유하여 GS건설의 전반적인 발전 현황을 논의하고 있습니다.

경영현황공유회 운영방식



온라인 고충처리게시판

임직원의 고충을 청취하고 신속하게 처리하기 위해 고충처리 게시판 VOE(Voice of Employee)를 개설하여 고충사항을 접수·해결하고 있습니다. 이 시스템은 임직원이 질문을 작성하면, 2주 이내로 질문 해당 담당자가 답변을 하고 질문자가 답변의 만족도를 평가하는 방식으로 운영됩니다. 2017년에는 회의실 예약 시스템 개선 등 37건의 고충 접수를 받았으며, 모든 접수 사항을 처리하였습니다.

노사 상생협력 102-41, 402-1

GS건설은 과장 이하 사원 중 관리 직군(재경, 기획, 인사, 총무)을 제외한 정규직 970(41.4%)명으로 구성된 노동조합을 운영하고 있습니다. 노사협상을 통해 임금협약(매년)과 단체협약(격년)을 체결하는 등 근로자의 노동3권을 존중·보장하고 있으며, 회사 경영상 중요사항에 대해 즉시 통보하여 협의하고 있습니다. 노사협의회는 분기별 1회 진행되며, 근로조건 및 안전보건 관련 작업환경 개선, 근로자의 건강증진 등 노사공동의 이익과 관련된 이슈에 대하여 논의하고 임직원 고충처리 업무를 수행하고 있습니다.

2017 DJSI 평가 결과

노동관행·인권	62	90	100
	건설업평균	GS건설	건설업최고점

2017 노동조합 가입 비율



안전보건 정책

안전보건경영 체계

GS건설의 경영진은 경영위원회, 전사 Q·HSE 운영위원회, 기술안전위원회 등 안전보건회 의체를 주관하고 적극 참여하여 '계획하고 알려주고 행동하자'라는 안전보건 방침에 따라 전 사업장이 '중대재해 ZERO'를 달성하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 특히 CSO(최고안전책임자)가 주관하고 각 사업본부장이 참석하는 전사 Q·HSE(품질, 안전, 환경) 운영위원회를 매월 2회, 총 22회 개최하여 최고경영층의 의견을 전 임직원들에게 전달하고 안전보건관리 이슈들을 공유하고 있습니다. 위원회에서는 분기별 사고경향 분석 및 최근 타사 사고 사례를 비롯하여 안전보건관련 정부동향, 시공안전팀 및 기술안전지원팀의 현장점검 이슈사항 등을 중점적으로 전달·공유하여 대응 방안 적극적으로 논의하고 있습니다.

안전사고 예방활동

안전신호등 제도를 통한 안전관리

GS건설의 안전신호등 경고제도는 현장의 안전관리수준 결과를 신호등과 같이 '녹색, 노랑, 적색'의 3단계로 분류하고 GS건설 필수안전수칙, 즉시 개선제도 위반 사항에 대한 관리 감독을 강화하는 제도로서 3년째 운영하고 있습니다. 이 제도는 단순히 점검으로 끝나는 것이 아니라 개선 방안을 제시하여 실질적 사고 예방에 기여하고 있습니다. 신호등 점검 이후에도 개선되지 않는 현장에 대해서는 본사의 지원을 강화하고 현장 자체 워크숍을 실시하여 현장의 안전보건관리 향상을 위해 주기적으로 모니터링 및 관리하고 있습니다. 또한 3회 이상의 녹색평가를 받은 현장은 모범현장으로 지정하여 인센티브를 부여합니다.

안전혁신학교 운영 확대

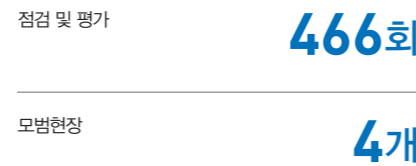
안전혁신학교는 안전사고 예방을 위하여 당사 임직원 및 협력회사 직원, 현장 근로자의 안전관리 역량 향상을 위해 설립된 시설입니다. GS건설은 매년 교육 프로그램을 개선하기 위해 교육 네트워크 및 지원을 확대하고 있습니다. 2017년에는 산업안전보건공단, 서울지방국토관리청 등 공공기관과의 협약을 통하여 교육 네트워크를 구성하고 우수한 안전관리 능력을 산업 전반에 알리는 중추적 역할을 수행하였습니다. 아울러 입교 교육 과정 뿐만 아니라, 현장 지원 교육을 대폭 강화하였습니다.

또한 임직원 및 교육생들의 의견을 수렴하여 현장의 변화에 적용 가능한 선제적 교육 관리 시스템을 유지하고 있습니다. 기술안전지원팀과 협업하여 건설 실제상황의 체험효과를 가져오는 가상현실(VR) 교육 콘텐츠를 개발하였으며, 교육생 3,168명을 대상으로 교육 만족도 조사를 실시하여 기존 교육 프로그램을 개선하는 데 활용하였습니다. 향후 국제 인증 ISO29990:2010(학습서비스경영시스템) 인증을 통해 글로벌 국제표준에 근거한 글로벌 안전보건 교육 활동을 추진할 계획입니다.

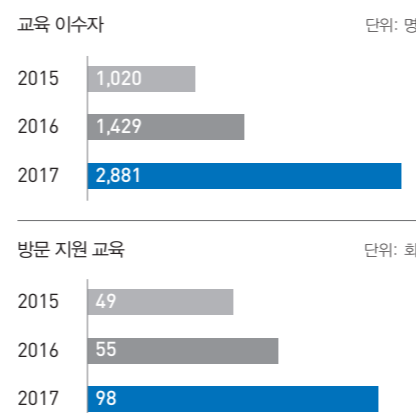
2017 DJSI 평가 결과



2017 안전신호등 경고제 현황



안전혁신학교 교육



장비전문가 점검

GS건설은 5명의 장비전문가들이 장비점검 및 현장요청 점검활동을 적극적으로 수행하며 장비사고 예방을 위한 관리·감독을 실시하고 있습니다. 2017년에는 현장 지원 및 관리·감독을 강화하기 위해 장비부서 인력을 1명 증원하였으며, 사전 장비 점검 활동을 총 812건 수행하였습니다. 독립적인 장비관리 수행이 가능한 수준의 신규인력을 육성하고 현장에 배치하여 자체적인 장비 점검 활동을 강화할 계획입니다.

원격영상안전관리시스템(CMS)

GS건설은 IT기술을 활용한 원격영상관리시스템(CCTV)을 설치하여 현장의 불안정한 행동 및 상태를 모니터링하는 시스템인 CMS(Central Monitoring System)를 운영하고 있습니다. CMS는 현장시설과 근로자의 불안정한 요소를 수시로 확인하고, 발견 즉시 방송 시설을 활용하여 조치하는 '원격영상 안전관리 기법'으로 건설현장의 안전사고를 미연에 예방하고 있습니다. 나아가, 영상에 녹화된 동영상 및 사진을 활용하여 근로자에게 생동감 있는 교육을 실시하여 경각심을 높였습니다.

해외현장 안전관리

GS건설은 2014년 신규 제정된 해외안전보건 매뉴얼을 기반으로 지속적인 현장안전점검 및 지원활동을 실시하고 있습니다. 2017년에는 총 10개 현장을 대상으로 현장 감독을 실시하였으며, 그 외 현장에 대해서는 원격 시스템 감독을 통해 현장 운영상태를 모니터링하고 있습니다. 아울러 5개년 해외사고경향 분석 결과를 반영하여 3대 다발사고(끼임, 맞음, 부딪힘) 및 사고의 강도가 큰 추락사고 예방을 위해 화상 테마안전교육을 실시하였습니다.

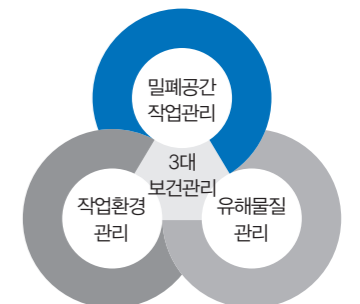
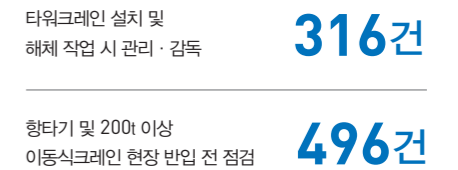
3대 보건 관리

GS건설은 3대 보건관리 과제인 '밀폐공간, 작업환경, 유해물질관리'를 중심으로 월별 테마 과제 및 사고사례를 연구하여 현장 자체 점검 및 사고 예방에 기여하고 있습니다. 아울러 외국인 근로자를 위해서는 별도의 보건 포스터 및 교육 자료를 제작하여 효과적으로 교육할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2017년 GS건설은 P9-Project 현장에서 '산업안전보건 강조 주간 보건관리 우수사례'로 대상을 수상하여 보건업무 능력을 인정받았습니다.

외국인 근로자 안전관리

GS건설은 외국인 근로자가 많은 주택현장의 경우, 통역원을 배치하여 각종 사고사례 및 지침 등의 주요 전달 사항이 외국인 근로자에게 확실히 전달하고, 외국인 근로자와의 소통을 강화하고 있습니다. 특히 의사소통이 힘들거나 문맹인 중국인 근로자들이 쉽게 이해할 수 있도록 중국어 음성이 삽입된 동영상 형태의 교육 자료를 제작하여 현장에 배포하고 있습니다. 더불어 현장방문을 통해 중국인 근로자의 문맹 여부를 판단하고 해당 공중에 적합한 안전지침을 음성으로 전달하여 지원하고 있습니다.

2017 장비전문가 사전장비 점검 활동 현황



보건관리 우수사례 활동 발표회 대상



Capital 5. 임직원 가치

임원 안전보건경영 활동

GS건설은 현장근로자들의 안전을 점검하고 격려하기 위해 CEO 및 임원이 주기적으로 직접 현장을 방문하여 현장근로자들의 위험요소 등 중점관리 현황을 점검하고 있습니다. 2017년 CEO는 10개, CSO는 118개의 현장을 방문하였습니다. 아울러 안전관계자의 역할과 업무개선 방향에 대한 지도편달 및 직원과의 소통을 통해 사고를 미연에 예방하고 있습니다.

안전사고 현황

중대재해 발생 현황

GS건설은 산업재해를 예방하기 위해 사고가 발생했을 때 있는 그대로 보고하는 문화를 지속적으로 정착하고 있습니다. 2017년에는 주택사업 발주가 증가하면서 건설현장 및 작업 인력의 수는 증가하였지만, 이에 비해 당사인력 수는 늘지 않아 관리에 어려움이 가중되었습니다. 이로 인해 재래형 사망사고가 다수 발생하여, 본사의 산업재해율은 0.5%로 전년 대비 0.15% 감소하였으나 현장의 산업재해율의 경우 2.56%로 0.06% 증가하였습니다.

협력회사 중대재해자 현황 403-2

단위: 명

	2015	2016	2017
산업안전사고	1	4	4
시공/기술안전사고	2	0	0
총 사망자수	3	4	4

임직원 및 계약업체 작업부상 손실 관리

GS건설은 직원의 안전을 최우선으로 하는 경영이념을 바탕으로 임직원과 계약업체의 부상자 수를 관리하고 있습니다. 임직원의 경우 부상정도에 대한 현황을 관리하고 있으며, 병가 일수를 기준으로 병가현황을 관리하고 있습니다. 또한 국내 계약업체의 경우 부상자 수를 본사에서 관리하고, 해외 계약업체의 부상자 수는 각 지사별로 관리하고 있습니다.

임직원 작업부상 및 병가현황 403-2

단위: 부상손실시간, 병가손실시간/백만근무시간

	2015	2016	2017
작업부상	0	0	0
병가 손실률	419.73	528.14	682.77

2017 임원 현장방문

CEO **10**건

CSO **118**건

CEO 현장방문 안전 점검



2017 협력회사 중대재해자

4명

Special 2. GS E&C Story

열린소통으로 임직원 가치를 창출하다



배경

경영환경 및 이슈 공유

2017년 8월 GS건설은 프로젝트 수행 역량 강화를 위해 전 임직원 워크숍을 진행하였습니다. 모든 사업부문의 임직원 2,000여 명이 참석하였으며, 참여 임직원은 해외 발주시장, 국내 정책 등 급격히 변동하는 외부적인 시장환경요소 및 내부적인 이슈들에 효과적으로 대응하기 위한 사업 수행 개선 방안에 대한 이해도를 높일 수 있었습니다.

워크숍 내용

프로젝트 수행 역량 강화 논의

이번 워크숍은 CEO 인사말로 시작하여 GS건설의 건축·주택, 플랜트, 전력, 인프라 등 4개 사업 부문 담당자 발표를 중심으로 이루어졌습니다. 부서별 발표를 통해 직영 운영 및 공사, 커뮤니케이션, 기술 능력, 계약관리 등 프로젝트 수행 역량 강화를 목표로 진행되었습니다. 중심사업 외에도 '꿈과 희망의 공부방 200호점 달성' 등 진행 중인 사회 공헌 활동과 'LG사이언스파크' 등 건설 현장을 담은 'GS현장 스케치' 내용도 공개하여 전 직원들은 생동감 있는 영상을 감상하였습니다.

워크숍 성과

부문간 피드백으로 공감대 형성

이번 '프로젝트 수행 개선 워크숍'은 현재 GS건설이 직면하고 있는 현실과 위기에 대해 구성원 모두가 머리를 해결책을 찾기 위한 시간을 가졌습니다. CEO 철학 및 회사 운영 방향과 더불어 부문별 직영공사와 관련된 전반적인 현황, Lessons & Learned 등을 공유하여 수행역량을 향상시킬 수 있는 방안을 논의하고, 모든 발표 내용에 대해서는 각 부서의 피드백을 공유하였습니다.



GS건설 UN SDGs 목표



UN SDGs GOAL 4.
양질의 교육

GS건설은 효과적인 학습환경을 제공하기 위해 생태 놀이공간 등 친환경적인 놀이터를 제공하는 등 UN SDGs 네 번째 공동의 목표를 달성해 나가고 있습니다.



UN SDGs GOAL 11.
지속가능한 도시와 공동체

GS건설은 저소득층 환경의 개선을 위해 어르신과 청년이 함께하는 셰어하우스 지원 및 저소득층 가정의 공부방을 지원하는 등 UN SDGs 열한 번째 공동의 목표를 달성해 나가고 있습니다.

꿈과 희망의 놀이터_반동 마을 생태 센터

Trends & Context

공급망에 대한 사회적 책임 촉진

주요 선진 기업들은 기업평판 관리와 더불어 사회적 책임을 다하기 위해 1차 협력업체부터 2차, 3차 협력업체까지 공급망 관리 범위를 확대하고 있습니다. 아울러 글로벌 기업들은 탄소저감, 사회공헌 등 비재무적 요소를 협력업체 선정기준으로 수립하여 지속가능경영 리스크를 관리하고 있습니다.

사회공헌으로 비즈니스 친화적 환경 조성

최근 기업들은 일회성 사회공헌활동에서 벗어나 비즈니스 환경에 도움이 되는 사회공헌 활동을 기업 전략과 연계하여 재무 가치를 창출하고 있습니다. 건설업에서는 현장 주변 인프라 지원 등의 사회공헌 활동을 통해 지역사회의 협력체계를 구축하여 매끄러운 사업을 도모하고 있습니다.

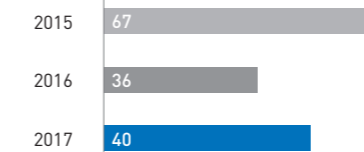
고객의 니즈 다양화

최근 고객들은 재무적 요소와 더불어 안전, 지역사회 기여 등 비재무적 요소의 전문성을 요구하고 있습니다. 이와 같이 국내 건설시장에서도 발주처 입찰방식이 최저가 낙찰제도에서 종합심사 낙찰제도로 변화하면서 건설안전, 고용, 공정거래 등을 입찰시 중요한 요소로 평가하고 있습니다.

GS E&C Performance

사회공헌 금액

단위: 억원



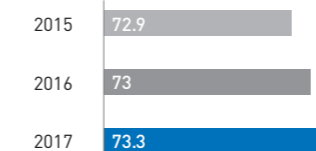
꿈과 희망의 공부방



230가정

고객만족도

단위: 점(100점 만점)



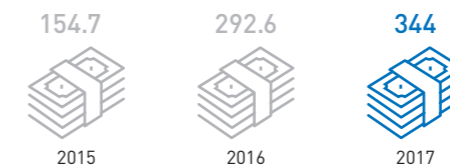
VOC 시스템 민원

단위: 건



협력사 경영지원금

단위: 억원



협력사 중 CSR 리스크 기업 비율

4.4% 경제 0% 환경 0.4% 사회

협력업체 동반성장

협력사 상생 전략

협력사 상생 4대 실천사항

바람직한 계약체결	협력업체 공정한 선정(등록)	하도급거래 내부 심의위원회 설치·운영	하도급거래에서의 바람직한 서면발급 및 보존
-----------	-----------------	----------------------	-------------------------

협력사 선정

GS건설은 '공정성', '객관성', '투명성'을 기본 원칙으로 한 자동선정시스템을 사용하여 협력사를 선정합니다. 업체 등록시스템 Pool에 협력사를 등록하고 주력·예비·검증에 속한 협력사에 선정점수를 매겨 점수 상위 순으로 입찰에 참여할 수 있도록 합니다. GS건설은 협력사에 동등한 기회를 보장하고 자율경쟁을 통해 협력사의 경쟁력 상생을 유도하고 있습니다.

상생협력을 위한 내부심의위원회 운영

GS건설의 하도급거래 내부심의위원회는 협력사와 관련된 다양한 안건을 논의하고 있습니다. 하도급 거래를 위한 계약 체결 및 가격결정의 공정성 여부, 관련 법규 적법성 여부, 협력사 의견청취, 동반성장 관련 제도 등 주요 하도급과 관련된 의사결정을 하고 있습니다. 2017년에는 33회의 내부심의위원회를 열어 협력사 공사발주 현황, 계약체결 협력사 포상 선정 등을 논의하여 협력사와의 공정한 관계 정립에 주력하였습니다.

동반성장을 위한 지원 강화

차기 CEO 교육 실시

GS건설은 협력사의 질적 성장을 위한 교육을 제공하고 있습니다. 2017년에는 협력사를 대상으로 차기 CEO 교육을 1회 운영하여 차세대 CEO의 경영능력을 배양하고자 하였습니다. 교육생들은 리더십, 안전관리 등 CEO 역할수행에 필요한 자질과 필수경영 능력 향상을 위한 교육을 수료하였고, 교육생들의 피드백을 반영하여 교육과정을 보완할 예정입니다.

자이 CEO 포럼 운영

GS건설은 협력사와의 소통을 강화하기 위해 2004년부터 GS건설 임원과 협력사 대표들이 참여하는 자이 CEO 포럼을 매년 1회 개최하고 있습니다. 2017년에는 협력사 대표 99명이 참석하여 협력사 관련 주요 제도를 공유하고, 이슈별 간담회에서 제기된 협력사의 요구를 적극 반영하였습니다. 아울러 우수협력업체를 시상하여 동반성장에 대한 동기를 부여하였습니다.

협력사 금융 지원

GS건설은 경영지원금, 상생 예금, 대금 지급조건 개선 등의 제도를 통해 협력사에 금융지원을 시행하고 있습니다. 2017년 경영지원금 제도를 실시하여 선금금 형태로 연 잔액 평균기준 약 344억원의 자금을 지원하였고, 추천 협력사를 선정해 대출심사를 우대하여 상생 예금을 통해 28개사에 186.3억원 규모의 대출을 직접 지원하고 있습니다. 특히 하도급 대금 지급수단 중 현금결제 비율을 높이고 대금지급기일을 10일 이내로 지정하여 국내 주요 건설사 중 프로젝트 마감 후 최단기일에 대금을 지급하고 있습니다.

2017 DJSI 평가 결과

공급망관리	48	77	89
	건설업평균	GS건설	건설업최고점

2017 신규등록 협력사 414-1

협력사 신규등록 수 **105개**

협력사 선정점수 지표

항목	점수
선정 빈도	20점
수익성 (종합)	35점
분기 평가 (안전)	40점 (20점)
동일 지역	5점
기타 가감점	+3점- -3점
총점	100점

'공정성', '객관성', '투명성'

2017 협력사 금융 지원 단위: 억원

경영지원금 (연 잔액 평균기준) **344**

상생 예금 **186.3**

최단기일 대금 지급

10일 이내

협력회사 사회적 책임 유도

협력회사 CSR 관리 전략

GS건설은 협력사와의 지속가능경영 체계를 구축하고, 지속가능경영의 3대 축인 트리플 바텀라인에 따라 경제, 환경, 사회적 차원의 사회적 책임을 유도하고 있습니다.

협력회사 CSR 유도 전략

범주	주요 이슈	주요 지표
경제	기업지배구조, 리스크관리, 윤리경영, CRM	CEO 포럼운영, 금융지원 금액
환경	환경정책, 친환경 활동, 기후대응 전략	환경사고 수
사회	노동규범 준수, 인권, 임직원 육성, 사회공헌활동, 안전·보건	안전교육 인원, 재해자수
인프라	외부 인증·공개, 지속가능경영 시스템	-

주요 협력사 식별

GS건설은 상대적으로 높은 영향력을 가진 주요 협력사들의 경제·환경·사회 리스크를 관리하여 중장기 가치 창출에 미칠 부정적 영향을 최소화하고 있습니다. GS건설은 오랫동안 관계를 유지하거나 많은 양을 거래하고 있는 협력사를 주요 협력사로 분류하고 있습니다. 2017년에는 1,063개 협력사 중 320개의 기업을 주요 협력사로 분류하였으며, 이들의 당사 매출 비율은 전체의 72.7%에 해당됩니다.

공급업체 식별 현황 단위: 개, 퍼센트

	2015	2016	2017
공급업체 수	932	1,106	1,063
주요 공급업체	494	345	320
주요 공급업체 매출비율	78.4	74.5	72.7

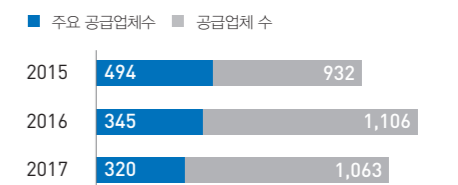
협력사 리스크 관리

GS건설은 주요 협력사의 재무적, 비재무적인 리스크를 분석하여 가치창출에 영향을 줄 수 있는 위험성에 대비하고 있습니다. 리스크를 경제, 환경, 사회 범주로 분류하여 엄격한 기준에 따라 평가·감독하고 있으며, 필요조건을 충족하지 못하는 기업들은 협력사 자격이 박탈됩니다. 이에 따라 리스크 기업들의 비율은 낮게 나타나며, 2017년 경제, 환경, 사회적 리스크 기업은 각각 4.4%(47社), 0%, 0.4%(4社)였습니다. 향후 모든 측면의 리스크 기업 비율 0%를 목표로 하고 있습니다.

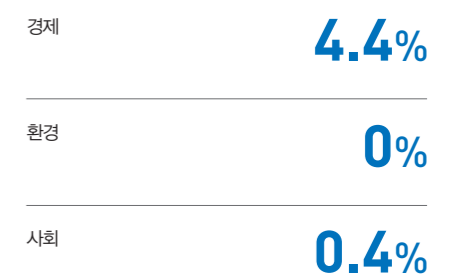
협력사 시정 조치

GS건설은 협력사들의 불성실한 운영에 경각심을 심어주고, 경쟁력 상생을 유도하고자 정기 평가를 실시하여 제재조치를 하고 있습니다. 신용등급, 안전, 고객만족 등의 종합적 평가에서 낮은 점수를 받은 기업들은 경고에서 영구 퇴출까지 제재를 받습니다. 2017년 낮은 평가를 받은 22개 협력사에 서면경고 공문을 보냈으며 이러한 조치들을 통해 협력사들의 사회적 책임을 촉구하고 있습니다.

공급업체 식별 현황 단위: 개



2017년 협력사 중 CSR 리스크 기업 비율



고객 만족 활동

고객 만족 활동

사전 품질 점검

GS건설은 사전 품질점검 활동으로 단계별 업무과정에 걸쳐 기술 현황을 점검하고 전수검사를 진행합니다. 착공에서부터 준공에 이르는 공정과정에서 품질관리(QC)와 사전 서비스(BS)를 통해 품질을 점검하며, 준공 75일 전에는 사전 품질점검(PQC)을 합니다. 특히 눈에 보이는 부분을 점검하는 전수검사뿐 아니라 기기류나 시설물의 성능 등 보이지 않는 부분을 점검하는 기능성 전수 점검도 실시하고 있습니다. 현장 협력사, 자이서비스 기사 및 주부 검수단이 건축, 설비, 전기 등 총 30개 항목을 점검하고 그 결과를 토대로 입주 후 예상되는 생활불편 사항에 사전 대응하고 있습니다.

고객 커뮤니케이션 강화

GS건설은 고객에게 편의를 제공하고, 수집된 불편 사항은 빠르게 처리하고 있습니다. 전자 VOC(Voice Of Customer) 시스템, 주택고객 민원시스템(CRM) 등 민원 접수 경로를 단순화하여 효율성을 높이고, 즉시 처리를 원칙으로 신속하게 민원을 해결하고 있습니다. 이외에도 AS접수 및 처리 결과를 실시간 공유할 수 있도록 '입주자 사전방문행사 어플리케이션'을 개발 중이며, 2018년 하반기에 출시하여 향후 고객만족도를 더욱 높이고 인력 비용은 낮출 것으로 기대하고 있습니다.

고객 민원 접수 현황

단위: 건

	2015	2016	2017
주택민원 현황	532	610	896
VOC 민원 현황	282	498	436

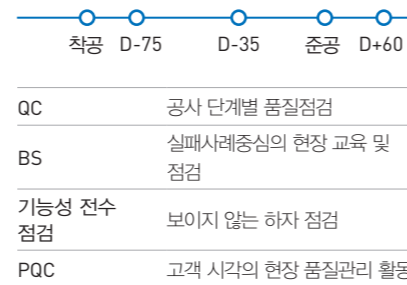
고객 개인정보 보호

DDos, 악성메일 유포 등 다양한 해킹 공격으로 사회적 손실이 발생하고 있습니다. GS건설은 2012년부터 전사차원의 유관조직 담당 임원을 중심으로 '개인정보 보호위원회'를 구성하여 운영하고 있습니다. 위원회는 매년 3~4회 실시하며 필요시에는 임시회의를 소집하고 있습니다. 또한 고객정보, 채용정보, 임직원·협력사의 개인정보까지 암호화하고 있으며, 개인정보처리시스템 접근 권한을 관리하여 고객 및 파트너 정보보안을 높은 수준으로 관리하고 있습니다. 그 결과 행정자치부 주관 개인정보관리 실태 점검에서 지적사항이 없었으며 개인정보 손실 또한 한 건도 발생하지 않았습니다.

고객만족 성과

GS건설은 지속적인 노력을 통해 고객만족도를 높였을 뿐 아니라 다양한 대외 전문기관으로부터 성과를 인정받았습니다. 2017년 고객만족도는 73.3점으로 전년 대비 비슷한 수준을 유지하였습니다. GS건설의 대표적인 아파트 브랜드인 '자이'는 대한민국 First Brand 아파트 부문에서 10년 연속 대상을 수상하였고, 대한민국 명품브랜드 대상은 9년 연속 수상하였습니다. 또한 글로벌고객만족지수(GCSI)에서 13년 연속 1위에 선정되었습니다.

사전 품질 점검 프로세스



2017 고객만족도

73.3점

*출처 GCSI (글로벌 고객만족도 조사) 결과

사회공헌 활동

사회공헌 주요활동 203-1

꿈과 희망의 공부방

2011년부터 시행된 '꿈과 희망의 공부방'은 건설업의 특성이 반영된 GS건설의 대표 사회공헌 활동입니다. 임직원이 직접 참여하여 저소득층 가정을 대상으로 아동의 방을 쾌적한 환경으로 조성하고 학습에 필요한 가구 및 노트북, 프린터 등을 지원하고 있습니다. 지속적으로 아동의 성장과정을 응원하며 대학 진학 시 장학금을 지원하여 미래의 꿈을 이루도록 돕고 있습니다.

꿈과 희망의 놀이터

GS건설은 어린이들이 안전한 공간에서 신체적, 정서적으로 건강하게 성장하도록 '꿈과 희망의 놀이터' 프로그램을 운영하고 있습니다. 기존 놀이터의 틀에서 벗어나 텃밭 가꾸기가 가능한 생태놀이공간 등 친환경적이며 교육적인 새로운 개념의 놀이터를 설치·기증하였습니다.

김장김치 봉사활동

GS건설은 2013년부터 매년 저소득층과 복지시설을 대상으로 김치 및 난방유 지원사업을 펼치고 있습니다. 임직원과 가족들이 함께 참여하는 나눔 봉사활동으로 2017년에는 2,004가정 및 지역아동센터 40곳에 총20,880kg의 김장김치를 지원하고 추운 겨울 아이들이 따뜻하게 지낼 수 있도록 난방유를 지원하였습니다.

나홀로어르신 - 청년홈세어링 지원

최근 계속되는 취업난으로 취업준비 기간이 장기화되어 청년과 대학생은 주거비 등 생활비 부족으로 이중고에 시달리고 있습니다. 또한 고령화 사회에 접어들면서 노인들의 고독사 문제와 노후주택의 임대소득 단절 등의 사회문제가 심각한 상태에 이르렀습니다. 나홀로 어르신과 청년이 함께 사는 셰어하우스를 지원하여 사회문제를 해소하기 위하여 노력하고 있습니다.

사회공헌 활동 분석

사회공헌 활동 투입 비용

GS건설은 사회공헌 활동의 효과를 평가하기 위해 투입비용을 분석하여 사회공헌 활동을 관리하고 있습니다. 기업사회공헌 평가 툴인 LBG(London Benchmarking Group)의 모델에 따라 현금기부, 시간기부, 현물기부, 경영비용 등의 4가지 범주로 분류하였습니다. 2017년 사회공헌 활동 투입 비용은 전년보다 증가하였으며, 현금기부가 가장 많은 금액을 차지하였습니다. 향후 투입비용을 바탕으로 사회공헌 활동 성과 및 영향력을 측정할 예정입니다.

사회공헌 활동 투입 비용 203-1

단위: 억원

	2015	2016	2017
현금기부	61.41	32.48	36.23
시간기부	0.91	0.97	1.60
현물기부	0	0	0
경영비용	4.77	2.53	1.93

2017 꿈과 희망의 공부방

230가정

2017 꿈과 희망의 놀이터

26개

2017 김장김치 봉사활동

2,044가정/센터

2017 총 사회공헌 투입 비용

40억원



GS E&C SUSTAINABILITY APPROACH

- 64 지속가능경영전략
- 66 이해관계자 참여 & 중대성평가
- 68 거버넌스
- 70 윤리경영
- 72 리스크관리



지속가능경영 통합 시스템

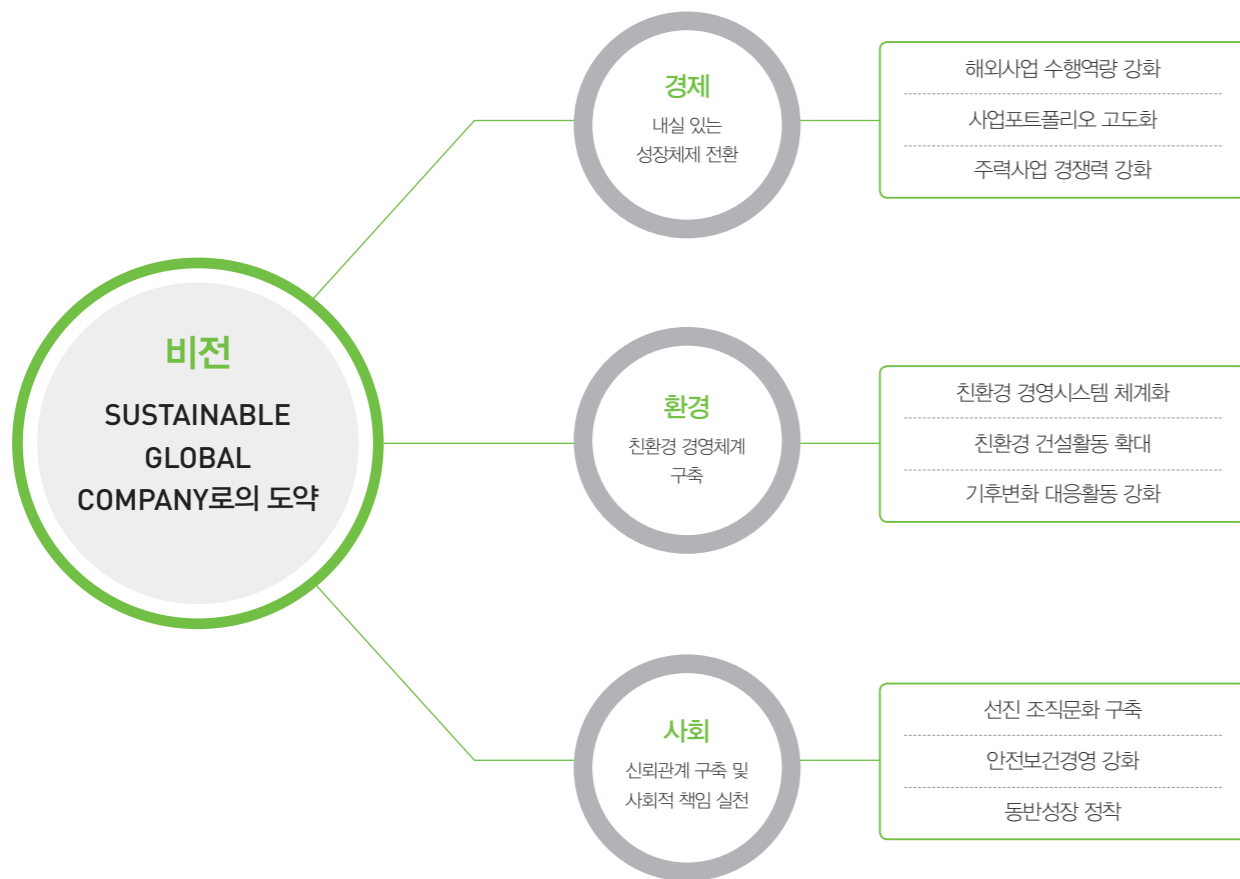
사회적 책임을 다하여 지속가능한 발전을 이루겠다는 강한 의지가 GS건설의 경영이념이자 가치체계의 근간입니다. GS건설은 고객들에게 최상의 가치를 제공하는 기업으로 거듭나기 위해 지속가능경영전략을 수립하였습니다. 'Sustainable Global Company로의 도약'을 전사 VISION 2020 GOAL로 제정하고 경제, 사회, 환경 범주의 가치를 창출하는 성과지표를 통해 전략을 실행해 나가고 있습니다.

지속가능경영 전략 체계

목표

이해관계자와 함께
지속가능한 가치 창출을 통한
성장 추구

지속가능경영 전략방향



지속가능경영 전략 체계

전략방향	6 Capitals	Key Sustainability Performances	단위	2015	2016	2017
내실 있는 성장체제 전환	재무 가치	매출액	조원	10.6	11.0	11.7
		영업이익	억원	1,220	1,430	3,187
		수주금액	조원	13.4	11.5	11.2
		신용등급	등급	A	A	A-
	산업 가치	국내 수주액	조원	10.4	9.4	8.8
		해외 수주액	조원	3.0	2.1	2.5
		해외 건축·주택 수주액	억원	1,440	5,920	5,376
		해외 인프라 수주액	억원	6,060	13,390	72
		해외 플랜트 수주액	억원	21,630	1,450	17,098
		해외 전력 수주액	억원	810	120	2,007
친환경 경영체계 구축	지식 가치	연구개발비용	억원	449	463	541
		기술 실용화 성과	억원	142.8	173.5	225.7
		그린콘크리트 탄소저감량	tCO ₂ -e	62,649	48,405	34,088
		그린콘크리트 비용절감액	억원	50.2	85.4	64.5
		기술 개발	개	16	34	24
신뢰관계 구축 및 사회적 책임 실천	환경 가치	직접 온실가스 배출량	달성도 (%)	117	85	98
		간접 온실가스 배출량	달성도 (%)	91	109	107
		폐기물 재활용량	달성도 (%)	126	117	117
		원·부자재 녹색구매 비율	달성도 (%)	76	82	69
		환경보전 활동	달성도 (%)	158	96	120
		녹색제품 투자비율	달성도 (%)	119	50	78
		인직원 가치	인직원 교육 1인당 시간	시간	94	55
인직원 교육비용	억원		34.8	32.8	17.4	
안전혁신학교 이수자	명		1,020	1,429	2,881	
출산휴가 사용자 수	명		35	31	32	
협력사 중대재해자 수	명		3	4	4	
사회·관계자본 가치	사회공헌금액	억원	67	36	40	
	고객만족도 조사 결과	점	72.9	73.0	73.3	
	VOC 시스템 민원현황	건	282	498	436	
	협력사 경영지원금(연 잔액 평균)	억원	155	293	344	

이해관계자 참여 & 중대성평가

2017 DJSI 평가 결과

중대성	44	73	97
	건설업평균	GS건설	건설업최고점

기업이 지속적으로 가치를 창출하기 위해서는 기업의 가치창출 요인과 중요이슈를 통합적으로 분석하고, 모든 이해관계자들이 CSR 마인드를 갖는 것이 중요합니다. GS건설은 주요 이해관계자들의 지속가능경영 인식을 알아보고, 기업의 가치창출 요인을 찾아내기 위해 이해관계자들의 의견을 들어보았습니다.

GS건설 이해관계자 지속가능경영 인식

GS건설은 사회적 책임을 위한 노력을 다하고 있다고 생각하십니까? (5점 만점)



GS건설은 지속가능경영을 실천한다고 생각하십니까? (5점 만점)

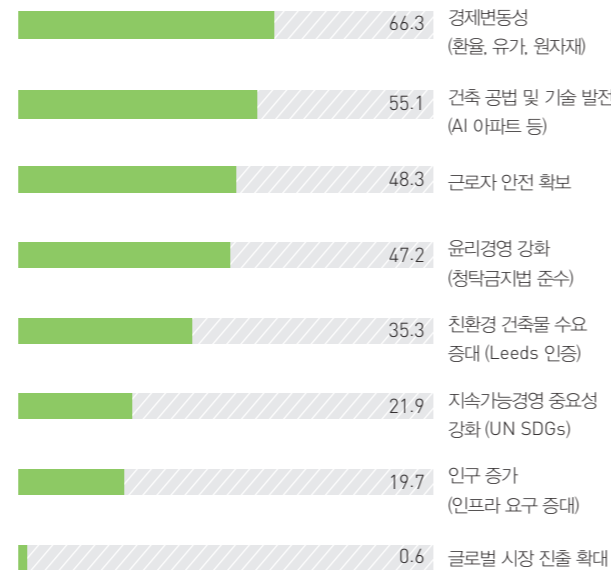


GS건설의 통합보고서 발간 사실을 알고 계십니까?



건설업이 주목해야 할 지속가능성 이슈

단위: 퍼센트



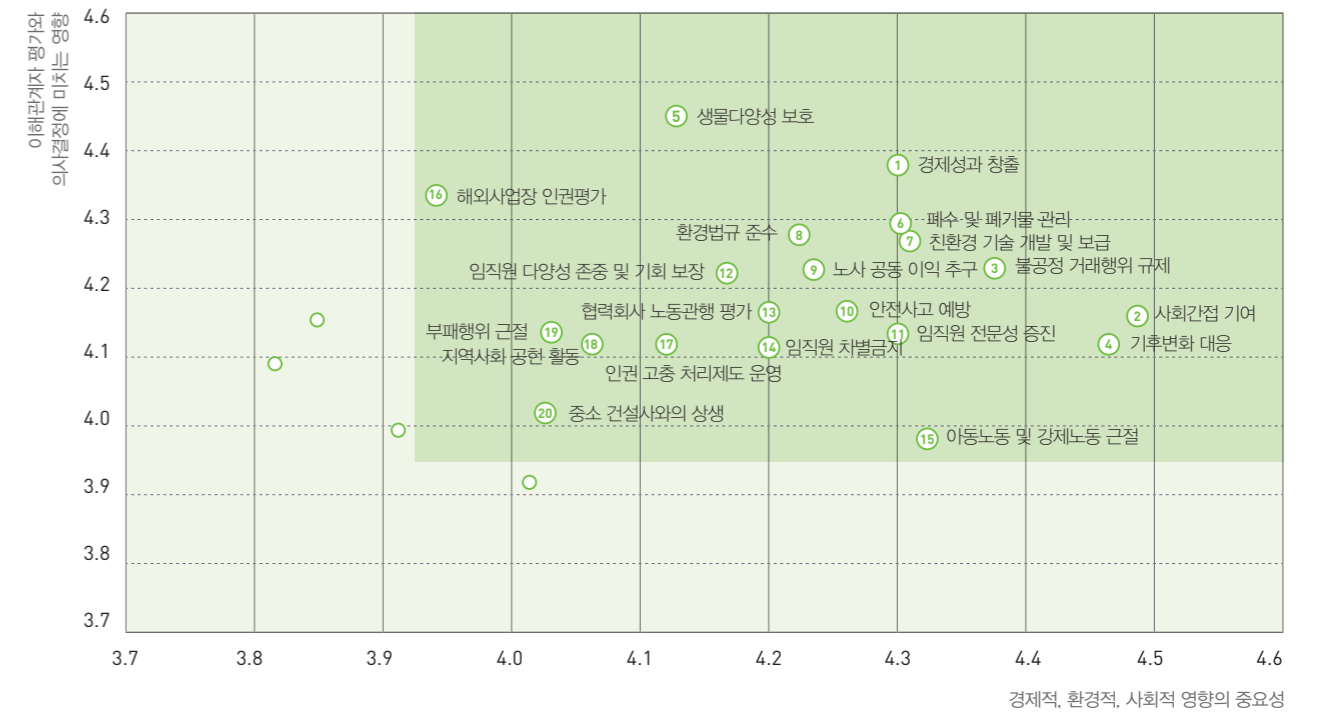
이해관계자 기대사항

GS건설은 매년 7대 이해관계자 그룹의 기대사항을 파악하고 있습니다. 2017년 중대성 평가 시 접수된 172명의 유효 응답을 기반으로 파악한 기대사항은 GS건설의 경영활동에 반영되었으며 그 결과는 2018년 통합보고서에 수록될 예정입니다.

<p>임직원</p> <p>고용 안정 및 창출, 차별화된 기술 개발 및 전문가 육성, 윤리경영, 고객 신뢰도 확보, 공정한 인사, 법규 준수, 안전사고 방지, 전 구성원이 참여하는 기업문화 조성</p>	<p>언론·미디어</p> <p>깨끗한 수주환경, 공정한 인사관리, 안전사고 예방, 사회공헌</p>	<p>정부·유관기관</p> <p>법규준수, 지속적 수주역량 강화</p>	<p>주주·투자자</p> <p>협력회사와 동반성장, 공정한 수익창출</p>	<p>협력회사</p> <p>협력회사와 동반성장, 협력회사 직무능력 교육 활성화, 고용 및 다양성 존중</p>	<p>기업·일반고객</p> <p>법규준수</p>	<p>지역사회</p> <p>일자리 창출, 불법청탁 금지 등 법규 준수</p>
--	---	--	--	---	-----------------------------------	---

중대성 평가

중대성 평가는 미디어 분석, 벤치마킹 분석 등 지속가능경영 TF팀의 관련성 평가로 24개의 이슈를 도출하였습니다. 이 중 20개의 이슈를 이해관계자 참여과정을 거쳐 중대 이슈로 선정하였습니다. 이해관계자 172명을 대상으로 경제, 환경, 사회 등의 분야에 대한 의견을 접수하였고, 보고 내용을 확정하는 단계에서 TFF팀과 외부 전문가에게 자문하여 이해관계자 신뢰와 대응성을 높이고자 하였습니다.



GS E&C 6 Capital	중대이슈	GRI Topic	UN SDGs 관련성
재무 가치창출	1	경제성과	
산업 가치창출	2	간접경제성과	17 PARTNERSHIPS FOR RESILIENCE, 8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
지식 가치창출	7	에너지	6 CLEAN WATER AND SANITATION, 7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
환경 가치창출	4, 5, 6, 8	에너지, 생물 다양성, 폐수 및 폐기물, 환경법규준수	7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY, 13 CLIMATE ACTION
임직원 가치창출	9, 10, 11, 12, 14, 17	노사관계, 산업안전보건, 훈련 및 교육, 다양성과 기회균등, 차별금지, 인권평가	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH, 10 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY
사회·관계 가치창출	3, 13, 15, 16, 18, 19, 20	경쟁저해행위, 공급업체 사회평가, 아동노동, 강제노동, 인권 평가, 지역사회, 반부패, 공급업체 사회평가	4 QUALITY EDUCATION, 11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES

지배구조

기업의 거버넌스는 지속가능한 의사결정을 바탕으로 이해관계자들의 기대사항을 경영에 반영할 수 있도록 해야 합니다. GS건설은 최고 의사결정기구인 이사회를 중심으로 이해관계자의 의견을 반영하는 지속가능한 지배구조를 구축하고 있으며, 이사회 산하의 지속가능경영위원회를 통해 기업의 경제·환경·사회적 이슈를 관리함으로써 지속가능경영을 실천하고 있습니다.

거버넌스 체계

거버넌스 운영

GS건설은 지속가능경영을 위하여 이사회 및 산하 지속가능경영위원회와 경영위원회를 최고 의사결정기구로 두고 있습니다. 이사회의 최고책임자는 회장이며, 지속가능경영위원회는 대표이사 및 사외이사로 구성되어 있습니다. 아울러 전략담당 임원을 산하에 두고 지속가능경영 활동을 추진하고 있으며, 다양한 유관부서가 참여하고 있습니다. GS건설 지속가능경영 실행 주체는 본사와 국내외 법인 및 지사, 현장, 자회사 모두가 포함됩니다.

지속가능경영 위원회 운영 102-18

GS건설의 지속가능경영 활동을 점검하고 이해관계자와 효과적으로 성과를 공유하고자 이사회 내 지속가능경영위원회를 운영합니다. 지속가능경영위원회는 2017년 1회 소집되어 전반적인 지속가능경영 연간 활동 내용을 점검하였으며, 전략기획팀 주관으로 전사 유관부서가 소통하여 통합보고서 발간 및 DJSI평가 대응을 위한 실무방향을 토의하고, 지속가능경영 연간 활동 내용을 실제적으로 수행하였습니다.

이사회 구성 및 운영

GS건설의 이사회 구성 인원은 사내이사 2인, 사외이사 4인 및 기타비상무이사 1인의 총 7인이며, 허창수 이사회 의장과 임병용 CEO의 역할은 분리되어 있습니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구성되어 있으며, 이사회의 결의는 이사 과반수의 출석과 출석이사 과반수 이상의 동의로 이루어집니다. 매년 정기적으로 7회의 이사회를 개최하며, 의결사항이 발생할 때마다 수시로 임시이사회를 소집하고 있습니다. 이사진은 ESG를 고려한 의사결정을 통해 중장기 가치창출에 기여하고 있으며, 업무에 보다 집중할 수 있도록 타 겸직을 2개 이하로 제한하고 있습니다. 아울러 이사회 산하 소위원회를 구성하여 주요 업무에 대한 관리·감독 뿐만 아니라 경영자문을 통해 이사회의 책임을 다하고 있습니다.

이사진 소개

2018년 3월 기준

구분	성명	선임일	주요경력
사내이사	허창수	2014.03	GS건설, GS홀딩스 회장
	임병용	2016.03	GS건설·CEO 대표이사 사장
비상무이사	허태수	2014.03	GS홀소핑 대표이사 사장
	주인기	2016.03	前 연세대 경영학부학장
사외이사	권도엽	2016.03	前 제2대 국토해양부 장관
	정상명	2018.03	前 제35대 검찰총장
	한재훈	2018.03	前 LS산전 대표이사

*이사회 평균 임기: 5.4년

2017 DJSI 평가 결과

기업지배구조	49	52	71
	GS건설	건설업평균	건설업최고점

거버넌스 구성



소위원회



이사회 성과

지배구조 평가

GS건설은 한국기업지배구조원으로부터 ESG 평가를 받고 있습니다. ESG는 환경, 사회, 지배구조를 일컫는 말로 해당 분야를 평가하고 분석함으로써 기업의 지속가능경영을 관리할 수 있습니다. 2011년부터 시작된 종합 평가에서 GS건설은 꾸준히 B등급 이상을 취득해 왔으며, 지난 2017년에는 지배구조(B+), 환경(A), 사회(A)로 종합 A등급을 획득하였습니다.

지배구조 평가 결과

단위: 등급

	2015	2016	2017
ESG 종합등급	B+	B+	A
지배구조 평가등급	B	B+	B+

(평가기관 : 한국기업지배구조원)

이사회 성과평가 및 보수

GS건설은 매년 이사회 운영 및 위원회 활동에 대한 자가평가를 실시하여 이사회의 효율성을 높이고 있습니다. 평가 항목은 이사회 역할, 책임과 의무, 구성, 독립성 등이며 이사회 자가평가 평균 점수는 전년 대비 다소 하락하였습니다. 이사들의 보수는 집행위원인사관리 규정에 따라 이사회 또는 주주총회에서 승인되며, 매년 사업보고서에 이사·감사 전체의 보수 현황과 더불어 개인별로 5억원 이상의 보수를 받는 임의 보수지급금액을 공시하고 있습니다. 2017년 임직원의 연간 평균 보수와 중앙 값은 연간 CEO보수의 각 8.6%, 8.2%입니다.

이사회 운영 및 실적

단위: 회, 건, 퍼센트

	2015	2016	2017
이사회 개최 수	11	13	11
이사회 심의안건	17	23	21
사외이사 평균 참석률	81.8	98.4	91.0

이사회 독립성 보장 및 효율적 운용

GS건설은 상법 382조에 의거하여 이사회의 독립성을 유지하고 있으며, 상법 542조 8항을 준수하여 이사 총수의 과반수를 독립이사로 선출하고 있습니다. 이사선출은 사외이사후보추천위원회가 후보군을 선정하고 주주총회를 통해 연간 기준으로 선출 또는 재선출되며 최종 선임되는 절차를 통해 공정성, 객관성 및 독립성을 확보하고 있습니다. 독립된 선임 사외이사는 회사 경영정책의 결정에 참여하고 경영진을 감독 및 지원 역할을 수행하면서 이사회의 독립성을 확보하고 있습니다. 또한 이사회 및 위원회 개최 전에 해당 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 필요시 별도의 설명회를 개최하고 있습니다. 기타 사내 주요 현안에 대해서도 수시로 정보를 제공하여 이사회 전문성을 지원하고 있습니다.



2017 ESG 종합등급

2017 지배구조 평가등급

이사회 자가평가 결과

단위: 점 (5점 만점)



투명한 경영

기업의 윤리는 기업의 평판, 직원의 사기, 사업 관계 등에 끊임없이 영향을 주기 때문에 윤리 근간이 흔들리면 중장기적으로 재무적인 손실이 발생하게 됩니다. GS건설은 투명하고 공정한 경영을 통해 고객과 사회가 신뢰하는 기업이 되고자 1994년 윤리 규범을 제정·시행함으로써 윤리경영의 토대를 마련하였으며, 윤리교육·홍보, 윤리정책 및 제도 개선, 임직원 직무윤리 감독 등을 통해 건전한 윤리경영문화를 정착시키고자 합니다.

윤리경영 시스템

GS건설은 윤리경영의 올바른 실천을 위해 윤리위원회와 윤리경영 전담부서인 컴플라이언스실을 운영하고 있습니다. 윤리위원회는 윤리정책과 기준을 심의·의결하고 윤리경영 추진 활동과 모니터링 결과를 점검합니다. 컴플라이언스실은 CEO의 직할조직으로 윤리경영 관련 제도를 정비하고 잘못된 관행과 비윤리행위에 대한 모니터링 및 감사활동을 수행하고 있습니다. 또한 구성원과의 윤리경영 공감대를 조성하고, 자발적 참여를 유도하기 위해 윤리 교육 및 홍보 활동을 실시하고 있습니다.

GS건설 윤리경영 추진체계

목 표	투명하고 공정한 경영을 통해 고객과 사회가 신뢰하는 기업
윤리경영 추진방향	1. 제도: 지속적인 윤리경영 정책 및 제도 개선 2. 교육·홍보: 윤리의식 제고를 위한 교육·홍보 3. 감독: 임직원의 건전한 직무 윤리 관리·감독 4. 문화: 비윤리행위 근절을 위한 信賞必罰 문화 정착

윤리경영 추진활동

GS건설 클린경쟁 선언 발표

도시정비사업 수주 전에 건설사의 과잉영업에 대한 논란이 있었습니다. GS건설은 '도시정비 영업의 질서회복을 위한 클린경쟁 선언'을 통해 윤리준수를 약속했습니다. 임직원부터 홍보대행사까지 모든 재건축 영업에 위법사례가 없도록 과도한 영업활동을 중단하도록 하고 적극적인 지도와 철저한 단속을 다짐했습니다.

윤리교육 확대

GS건설의 임직원은 윤리교육을 통해 임직원 개인의 역할과 의무를 숙지하고, 업무 중 겪게 되는 윤리적 딜레마 상황에서 올바른 대응 방법을 배우게 됩니다. 윤리교육은 실시 방법과 유형에 따라 온라인 교육, 집합 교육, 현장방문 교육으로 나누어집니다. 2017년에는 2,307명이 집합 교육에 참여하였으며, 6,554명이 온라인 교육에 참여하였습니다.

윤리위원회 운영

GS건설은 CEO의 윤리적 의사결정을 보좌하기 위해 윤리위원회를 운영하고 있습니다. 윤리경영활동에 수반되는 전략적 의사결정이 필요한 사안을 심의·의결하고 윤리경영 추진 현황 점검 등의 활동을 펼치고 있습니다. 윤리위원회는 위원장과 운영위원으로 구성되며, 위원장은 CFO가 담당하고 운영위원은 각 사업본부 기획 담당임원과 지원부서의 임원으로 구성되어 있습니다. 2017년에는 윤리위원회를 상·하반기 2회 개최하여 윤리경영 사전에 방화활동과 감사활동에 대하여 논의하였습니다.

2017 DJSI 평가 결과

경영행동강령	68	75	93
	건설업평균	GS건설	건설업최고점

GS건설 클린 경쟁 선언문 내용

선언 사항
단돈 5000원에 불과하더라도 사소한 식사 제공 금지
호텔 등 비용이 순수한 홍보 목적에 맞지 않은 장소 사용 금지
과도한 방문·전화 등 불쾌감 주는 행위 금지
사회적 상식에 반하는 마케팅, 현혹적인 조건, 이면의 음성적인 조건 제시와 홍보행위 금지

윤리교육 과정 특징

범주	특징
온라인 교육	전 임직원 대상, 연 1회 필수 교육과정
집합 교육	입사자 및 주요 직군 및 부서 대상 교육
현장방문 교육	임직원 및 협력사 직원 참여

2017 윤리교육 성과	단위: 명
범주	2017
집합교육 참가자	2,307
온라인교육 참가자	6,554

직무윤리 관리·감독

비윤리행위 신고채널 운영

GS건설은 비윤리행위를 인지한 자가 신고 또는 제보할 수 있도록 신고채널을 운영하고 있습니다. GS건설은 제보의 용이성을 높이기 위해 사이버 신문고 및 전화·팩스 등 다양한 신고채널을 확보하고, 제보자 보호정책을 운영함으로써 신고 및 제보를 적극적으로 장려하고 있습니다. 제보사항에 대해서는 컴플라이언스실이 즉시 조사하며 관련 임직원은 적극적으로 조사에 협조해야 합니다. 2017년에는 31건의 제보조사를 실시하였습니다.

수행프로젝트 점검 및 이슈 진단

GS건설은 윤리경영 위반 및 위험 요소를 사전에 차단하기 위해 Patrol점검과 Issue진단을 실시하고 있습니다. Patrol점검은 수행 중인 프로젝트의 공정보고 및 업무 프로세스 미준수 사항 파악, 현장의 현안 파악 등을 통해 비윤리행위를 사전에 차단하고 업무 수행에 경각심을 제고하는 역할을 합니다. Issue진단은 불합리한 업무 관행, 개선이 필요한 업무 프로세스 등을 파악하여 회사의 손실을 방지하고 효율성 향상을 도모합니다. 점검 후에 필요한 시정·개선 조치를 수행하고 현장 또는 본사의 유관부서와 함께 개선사항을 모색하여 업무에 반영할 수 있도록 노력하고 있습니다. 2017년에는 20건의 Patrol점검과 13건의 이슈진단을 실시하였습니다.

비윤리행위 사례

개인 위반 사례

GS건설은 임직원 및 협력회사의 비윤리행위 대한 징계를 규정에 따라 시행하고 있습니다. 비윤리행위 당사자와 관련 임직원에 대한 징계를 인사규정에 따라 시행하며, 협력회사의 비윤리행위가 적발된 경우 내부심의 기준에 의거하여 제재를 가하고 있습니다. 특히 협력회사의 임직원이 GS건설 임직원과 연루된 비윤리행위를 신고하여 포상금을 받은 경우 해당 협력회사를 우수협력회사로 선정하여 이와 같은 신고제도의 실효성을 높이고 있습니다. 2017년에는 직원 간 금전대차, 허위출장 등의 위반 사례가 발생하여 비윤리행위의 경중에 따라 비위 행위 당사자를 징계 조치하고 관리책임자인 상위 직책자에게도 책임을 부과하였습니다.

기업위반 사례 206-1

일자	사례	결과
2017.02	수서-평택 3-2 부정당업자 처분 (한국철도시설공단)	부정당업자 취소 소송 제기하여 1심 재판 진행중
2017.07	수서-평택 3-2 안전사고	벌금 500만원 납부
2017.07	수서평택 3-2공구 공사대금 편취 기소	1심 진행 중
2017.10	영산강 하구둑 하도급법 위반(종로구청)	과징금 16억원 부과 및 취소 1심 재판 진행중
2017.12	송도4교 전기공사 일괄하도급계약(종로구청)	영업정지 취소소송 제기하여 3심 재판 진행중

제보조사 결과	단위: 건
구분	2017
사실	7
무고	24
제보	31

2017 개인위반 현황	단위: 건
	2017
징계·해고	5
권고사직	5
강직	5
정직	7
기타*	29
총합	51

*기타: 강직, 감급, 견책, 경고 등

리스크관리

선제적 리스크관리 102-11

최근 글로벌 위기로 인해 장기적인 자산운용과 유연한 조직을 위해 효과적인 리스크관리가 더욱 중요해졌습니다. 특히 건설업에서 해외 Mega 프로젝트 증가에 따른 리스크 확대 등 가치창출을 위한 위험성이 상시화되고 있습니다. GS건설은 회사 내·외부를 둘러싼 리스크를 선제적으로 감지하고, 대응하기 위해서 전사 통합 리스크관리 시스템(Integrated Risk Management System)을 운영하여 위기상황에 대응하고 있습니다.

리스크관리 체계

리스크관리 체계 운영

GS건설은 2011년 전사 RM(Risk Management) 조직을 신설한 이래 리스크를 선제적으로 관리하고 있습니다. RM 조직은 독립적 활동을 통해 리스크를 객관적으로 분석하여 전사 차원의 통합 리스크 관리 체계를 운용합니다. 해당 분야 전문가들로 구성된 2개 팀(토건사업지원팀, EPC 사업지원팀)이 있으며, 해당 팀들은 사업부문과 분리되어 사장실 직할 조직 하에서 리스크 관리 기능을 수행하고 있습니다.

사업환경 및 추진 리스크관리

GS건설은 사업 환경과 사업 추진에 대한 리스크를 구분하여 관리하고 있습니다. 사업 환경 리스크의 경우 사업에 미치는 직·간접 요소들에 대한 중요도, 발생 가능성, 영향도 등을 분석하여 주요 항목들을 집중적으로 관리하고 있습니다. 사업 추진 리스크는 사업 초기 단계부터 준공 및 사후 AS의 전 과정에서 사전 예측되거나, 불시에 발생하는 모든 리스크를 포함합니다. 사업성 검토를 위해 사업부문 및 전사 사업심의위원회 주관으로 사업 재무적 평가를 비롯하여 비재무적 리스크 평가를 사업 진행 단계별로 실시하여 리스크를 관리하고 있습니다.

선제적 리스크관리 시스템

RM 간담회 운영

리스크관리 활동을 강화하기 위해 분야별 리스크관리 협업 네트워크인 'RM간담회'를 개최하고 있습니다. 주요 분야별 RM간담회는 Compliance, Resource, Fraud, HR, Macro-Index 등 5개 분야로 매주, 매월, 매 분기별로 활발하게 운영하고 있으며, 이를 통해 리스크 이슈 사항을 공유하고 원천관리로 최적의 해결방안을 모색하여 조기 대응하고 있습니다.

규제 Compliance	자원 Resource	윤리 Fraud	인사 HR	거시지표 Macro Index
<ul style="list-style-type: none"> 분쟁, 소송, 회사의 평판 법률적 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 업무 수행상 내재된 리스크 유동성 관리 원자재 조달 	<ul style="list-style-type: none"> 정도경영 미준수 리스크 조직문화 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 채용, 유지, 육성 인력과잉, 노사 리스크 	<ul style="list-style-type: none"> 경제 및 금융시장 주요지표 변동 리스크

통합 리스크관리 시스템 운영

GS건설은 부문별로 관리하는 리스크를 통합하여 개별 리스크 간 상관관계를 파악하고 발생원인을 사전에 감지하여 선제적으로 리스크에 대응하고자 2012년 전사 통합 리스크관리 시스템(IRMS)을 개발하였습니다. GS건설에 영향을 미치는 재무적·비재무적 리스크 51개 세부항목을 경영실적, 공정 원가관리, 채권관리, 재무지표, 재무 RISK, 안전관리, 부실징후 관리, 소송·주택CS, 자회사, 주요지표 등 10개 분야로 분류하고, 매월·매 분기 리스크 현황을 파악하고 분석하여 리스크 관리의 효율성과 효과성을 높이고 있습니다.

2017 DJSI 평가 결과

리스크 및 위기관리	61	89	97
	건설업평균	GS건설	건설업최고점

사업환경 리스크관리

주요 관리항목

주요 재무지표, 재무 리스크, 부실징후관리 등

리스크 사항

글로벌 경기 변동, 원자재 가격 상승, 환율 불안정, 진출 국가 사회·경제적 불안, 정책 및 규제 변화, 물 부족, 환경오염, 에너지·연료 위기 등

Annexes

- 74 일반현황
- 76 데이터 센터
- 81 2017 다우존스지속가능성지수
- 82 GRI Standards/ISO 26000
- 85 UNGC Advanced Level
- 86 제3자 검증의견서
- 88 단체가입현황 및 수상내역

GS건설 경영 이념

GS 건설 경영이념 102-16
고객과 함께 내일을 꿈꾸며 새로운 삶의 가치를 창조한다



사업부문별 매출, 수주, 영업이익 비중

단위: 억원

	건축·주택	인프라	플랜트	전력	기타	총합
매출	66,455	12,983	29,265	7,285	807	116,795
수주	84,649	4,911	19,701	2,973	-	112,235
영업이익	9,269	3	(5,487)	(579)	(18)	3,187

경제적 가치창출과 경제적 가치배분 201-1

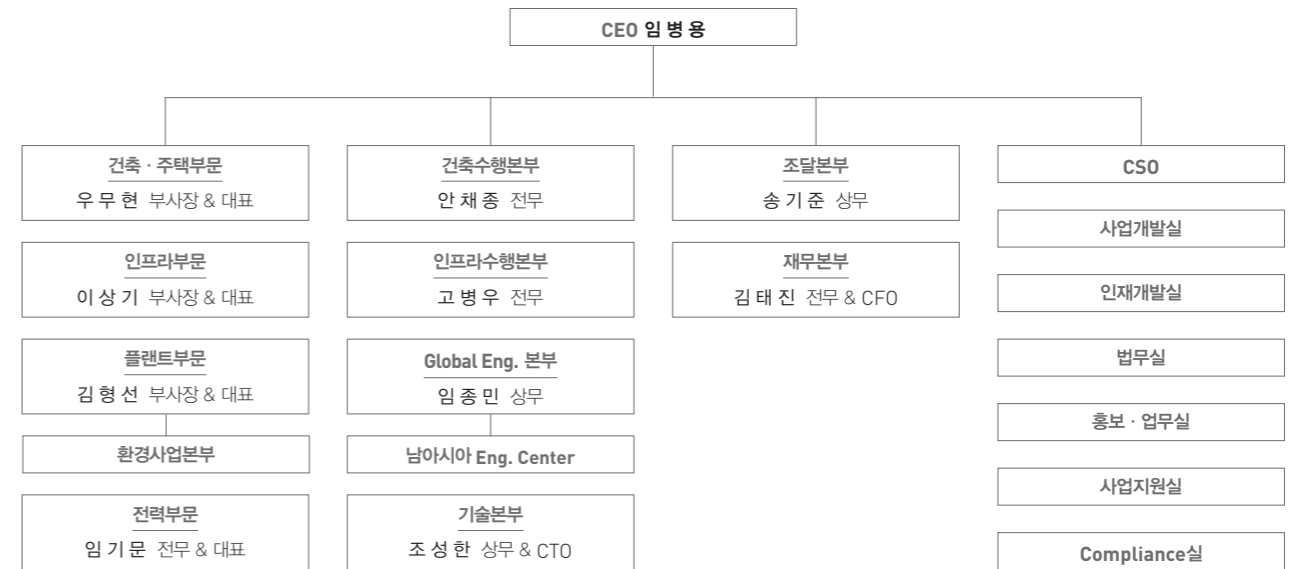
단위: 억원, 퍼센트

범주	내역	2017	총 매출액 비율
임직원	인건비 및 복리후생비	11,621	9.95
주주	배당금 및 지급이자	1,914	1.64
정부 유관기관	법인세	17	0.01
지역사회	기부금 및 사회공헌 운영비	36	0.03
협력회사	구매비 및 용역비	79,042	67.68
총 매출액		116,795	80.9

*2017년 정부유관기관 성과분배는 법인세, 세금과공과, 잡손실 중 과징금의 합산 값임

*회사유보이익 등 매출액의 총 19.1%는 합산에서 제외 됨

조직구성



주주구성

*2017년 12월 기준

순위	구분	지분율(%)
1	국내기관 및 개인	58.2
2	특수관계인	28.7
3	외국인	11.1
4	자사주	2.0

주주명	소유주식수(주)	비율(%)
대주주 현황		
허창수	7,534,763	10.51
허진수	3,913,082	5.46
허정수	2,996,634	4.18
허명수	2,443,576	3.41
허태수	1,529,727	2.13
국민연금공단	9,931,715	13.86

지속가능경영 이니셔티브 102-12



가입단체 지원현황 102-13

*2017년 기준

항목	단위	지원금액	가입목적
해외건설협회	백만원	389	해외건설 관련제도 개선
전국경제인연합회	백만원	310	국내 건설업 법령제도 개선
한국건설경영협회	백만원	104	국내 건설업 법령제도 개선
대한상공회의소	백만원	91	국내 건설업 법령제도 개선
한국경영자총연합회	백만원	46	노동관계법 고용정책 관련

데이터 센터

재무 가치 102-45

제 49(당)기말 : 2017년 1월 1일부터 2017년 12월 31일까지

제 48(전)기말 : 2016년 1월 1일부터 2016년 12월 31일까지

제 47(전전)기말 : 2015년 1월 1일부터 2015년 12월 31일까지

단위 : 원

과목	제 49(당)기말	제 48(전)기말	제 47(전전)기말	데이터 범위*
자산				
유동자산	9,582,340,456,712	9,736,512,654,771	9,549,473,789,179	
현금및현금성자산	2,442,298,345,368	2,356,328,903,075	2,428,627,928,534	
매출채권 및 기타채권	4,763,280,007,248	4,996,915,667,256	4,748,788,878,719	
재고자산	1,090,697,679,575	825,250,796,366	795,522,346,925	
단기금융자산	295,942,692,534	353,076,458,144	368,869,286,556	
기타유동자산	990,121,731,987	1,204,940,829,930	1,207,665,348,445	
비유동자산	4,114,274,166,988	3,640,076,655,520	3,456,019,198,894	
유형자산	897,519,288,687	978,072,066,783	1,338,530,756,222	
무형자산	209,481,743,510	193,648,379,731	144,648,150,988	
투자부동산	879,888,687,534	498,208,075,590	91,550,124,181	
관계회사지분증권	44,388,994,778	57,583,540,419	36,020,002,177	
장기매출채권 및 기타채권	963,196,178,614	897,494,583,452	887,675,867,283	
장기금융자산	449,892,432,874	413,557,493,773	344,103,947,244	
이연법인세자산	669,906,840,991	601,512,515,772	613,490,350,799	
자산총계	13,696,614,623,700	13,376,589,310,291	13,005,492,988,073	
부채				
유동부채	8,581,252,537,034	7,224,983,499,459	7,139,321,408,218	
매입채무 및 기타채무	2,473,848,534,723	2,387,755,424,912	2,066,786,857,664	
단기금융부채	3,061,155,238,241	1,823,609,101,727	2,085,439,998,566	
법인세부채	72,198,114,046	7,706,450,482	8,617,333,856	
기타유동부채	2,974,050,650,024	3,005,912,522,338	2,978,477,218,132	
비유동부채	1,875,646,889,771	2,798,440,875,158	2,518,146,655,465	
장기매입채무 및 기타채무	8,587,730,297	34,486,819,493	162,563,909,206	
장기금융부채	1,018,027,530,040	1,819,551,295,573	1,619,754,921,948	
순확정급여부채	55,406,565,763	84,295,110,108	124,149,639,068	
비유동충당부채	441,020,168,525	464,295,445,491	402,672,688,826	
이연법인세부채	27,544,489,545	50,519,321,671	58,744,641,239	
기타비유동부채	325,060,405,601	345,292,882,822	150,260,855,178	
부채총계	10,456,899,426,805	10,023,424,374,617	9,657,468,063,683	
자본				
자배기업의 소유주에게 귀속되는 자본	3,167,305,883,841	3,278,791,531,781	3,284,298,908,964	
자본금	358,376,185,000	355,000,000,000	355,000,000,000	
자본잉여금	627,155,740,008	610,856,422,454	610,648,899,087	
기타자본	(87,207,586,208)	(87,207,586,208)	(87,207,586,208)	
기타포괄손익누계액	(65,364,922,725)	(104,053,373,216)	(131,459,629,404)	
이익잉여금	2,334,346,467,766	2,504,196,068,751	2,537,317,225,489	
비배지분	72,409,313,054	74,373,403,893	63,726,015,426	
자본총계	3,239,715,196,895	3,353,164,935,674	3,348,024,924,390	
부채와자본총계	13,696,614,623,700	13,376,589,310,291	13,005,492,988,073	

A~F

*재무제표에 GS건설 주식회사와 이지빌 등 23개 종속기업 포함

환경 가치¹⁾ 302-1, 306-2

항목	단위	2015	2016	2017	데이터 범위*
자재사용량					
레미콘 사용량	m³	2,858,217	4,246,054	6,034,855	
시멘트 사용량	Ton	99,982	185,405	128,306	
골재 사용량	m³	329,619	340,199	313,313	
아스콘 사용량	Ton	230,986	163,726	186,468	
모래 사용량	m³	74,428	120,403	38,137	A~C
철근 사용량	Ton	344,294	470,264	556,349	
석고보드 사용량	Ton	16,671	27,748	44,564	
원부자재 사용량 원단위 개선율	%	1	79	(4)	
순환골재 사용량	m³	75,532	82,735	82,815	
용수 사용량*					
총계	m³	2,256,554	2,762,239	2,698,668	
상수 사용량	m³	1,614,212	1,840,577	2,013,403	
지하수 사용량	m³	332,374	517,883	307,813	A~F
하천수 사용량	m³	309,968	403,780	377,453	
건물 용수 집약도 ²⁾	m³/m²	1.98	2.69	2.00	
에너지 사용량					
총계	TJ	4,504	4,581	4,602	
LNG(도시가스, 천연가스)	TJ	170	145	109	
등유	TJ	22	45	159	
경유	TJ	2,738	2,760	2,560	
휘발유	TJ	184	103	111	A~F
전력	TJ	1,360	1,502	1,636	
기타	TJ	30	26	28	
건물 에너지 집약도 ³⁾	MWh/m²	0.13	0.12	0.13	
폐기물 발생량					
총계	Ton	290,285	293,037	259,329	
페르클리트 배출량	Ton	152,617	169,219	94,917	
페아스콘 배출량	Ton	59,204	15,146	16,905	
건설폐토석 배출량	Ton	19,988	21,921	6,252	
혼합건설폐기물 배출량	Ton	49,049	75,172	123,703	
폐합성수지류 배출량	Ton	9,017	6,242	10,156	
폐목재 배출량	Ton	210	969	6,976	A~C
건설오니 배출량	Ton	200	4,368	421	
폐기물 처리					
재활용	Ton	280,858	281,458	241,777	
매립	Ton	200	4,368	421	
소각	Ton	9,227	7,211	17,132	
폐석면 처리량	Ton	91	33	547	
폐수 처리량	Ton	498,114	118,661	221,585	
온실가스 배출량					
총계	tCO ₂ -e	283,499	286,412	285,234	
Scope 1 (직접배출)	tCO ₂ -e	74,022	68,597	63,959	
Scope 2 (간접배출)	tCO ₂ -e	66,056	72,951	79,473	
Scope 3 (기타간접배출)	tCO ₂ -e	143,421	144,863	141,802	A~F
온실가스 감축실적					
감축실적	tCO ₂ -e	65,139	50,517	37,586	
절감 추정액	백만원	8,299	9,685	8,487	
건물 온실가스 배출 집약도 ⁴⁾	tCO ₂ -e/m²	0.08	0.08	0.08	
원단위 온실가스 배출량	tCO ₂ -e/억원	2.90	2.63	2.47	
녹색구매 비용					
총합	억원	319.91	586.65	740.03	
HB마크	억원	32.61	32.46	202.3	
고효율에너지 기자재	억원	149.39	275.22	288.49	
에너지 소비효율 1~2등급	억원	35.43	84.89	52.58	A~C
환경마크	억원	100.17	192.96	196.64	
기타	억원	2.31	1.12	0	
고효율 빌딩 비율	%	31	36	39	A~C

데이터 센터

환경분쟁 건수	건	21	26	4	
환경사고 건수	건	8	8	8	A~C
환경분쟁 조정비용	억원	20.8	24.2	38.3	
녹색환경교육 이수현황	명(누계)	913	937	944	A~C

- 1) 국내의 현장 및 보유건물의 100%의 데이터를 포함함
- 2) 건물용수 집약도 = 연간 총 용수 사용량/건물 연면적(본사 포함 11개 건물)
- 3) 건물 에너지 집약도 = 연간 총 전력 사용량/건물 연면적(본사 포함 11개 건물)
- 4) 건물 온실가스 배출 집약도 = 연간 보유건물 온실가스 배출량/건물 연면적(본사 포함 11개 건물)

*2016년 용수 사용량 (총계, 상수 사용량 입력오류로 수정)

산업 가치

항목	단위	2015	2016	2017	데이터 범위*
해외 신규 수주 비율	%	56.7	44.9	21.9	
국내 건설사 대비 해외 신규수주 비율	%	12.0	7.4	5.1	A~F
신규시장 진출 국가	국	3	1	0	

지식 가치

항목	단위	2015	2016	2017	데이터 범위*
그린코크리트 탄소저감량	tCO2-e	62,649	48,405	34,088	A~F
연구개발비용	억원	449	484	541	A,C
R&D 투자율	%	0.42	0.42	0.46	A,C
기술실용화 성과	억원	142.8	173.5	225.7	B,E
기술개발	개	16	34	24	A,C

임직원 가치 102-8, 405-1

항목	단위	2015	2016	2017	데이터 범위*	
임직원 수	총 임직원 수	명	6,520	6,262	5,961	
	남성 임직원 수	명	6,089	5,879	5,599	
	여성 임직원 수	명	431	382	362	
	여성 임직원 비율	%	6.6	6.1	6.1	
	임직원 정규직 비율	%	85.8	85.0	87.5	
	임직원 계약직 비율	%	13.2	15.0	12.5	
	30세 미만 임직원 수	명	661	436	209	
	30세~50세 미만 임직원 수	명	4,687	4,608	4,374	
	50세 이상 임직원 수	명	1,172	1,218	1,341	
다양성 및 사회소수계층 고용	총 직원 중 관리직 여성 비율	%	2.3	2.8	3.4	A~F
	장애인 고용 비율	%	0.7	1.1	1.0	
	장애인	명	71	96	135	
	국가보훈자	명	94	93	95	
	외국인	명	175	123	86	
	전역장교	명	324	227	216	
퇴직율		%	4.6	3.7	3.7	
임직원 인당 교육시간	시간	86	94	38		
임직원 교육 비용	억원	30.0	34.8	17.4		
임직원 성과평가 및 경력개발 심사		%	89.6	91.7	95.3	
임직원 만족도		%	62.2	61.5	62.5	

노동조합	노동조합 가입 비율	%	39.9	41.8	41.4	
	노동조합 가입 수	명	1,142	1,107	970	
출산	출산휴가사용률	%	7.7	8.1	8.9	
	출산휴가사용자	명	35	31	32	
	육아휴직사용자	명	27	33	50	A~F
	여성육아휴직 사용자	명	19	24	31	
	육아휴직 후 복직률	%	97	97	97	
임직원 현장 고충처리	총합	회	16	10	13	
	국내	회	10	8	8	
	해외	회	6	2	5	
안전혁신학교 교육	안전혁신학교 교육 이수자	명	1,020	1,429	2,881	A~G
	안전혁신학교 방문 지원 교육	명	49	55	98	
협력회사 중대재해자 현황	총 사망자수	명	3	4	4	
	산업안전사고	명	1	4	4	G
	시공/기술안전사고	명	2	0	0	
임직원 병가현황	작업부상	부상손실시간	0	0	0	
	병가 손실률	병가손실시간/백만근무시간	419.73	528.14	682.77	A~F

외국인근로자 현황

국적	인도	필리핀	네팔	방글라데시	이집트	베트남	기타	총합	데이터 범위*
인원(명)	2,691	3,167	518	519	575	208	773	8,451	A~F

사회관계 가치

항목	단위	2015	2016	2017	데이터 범위*
협력업체 현황	개사	956	1,106	1,063	G
지역경제 활성화 (국내 지역기반 협력회사 구매 비중)	%	33.9	32.5	31.6	
사회 공헌 활동 참여 임직원 수	명	274	391	729	
사회 공헌 활동 형태	자선적기부	%	3.7	0.1	7.1
	지역사회투자	%	59.9	88.5	71.1
	상업적 이니셔티브	%	36.3	11.4	21.8
사회공헌 활동 투입 비용 (총합)	백만원	6,709	3,598	3,976	
언론노출 횟수	회	9	35	31	A~C
복지수혜자수	명	1,156	1,090	3,674	
대학생 취업선호도	위	5	5	4	
신입사원 유지율	%	98.4	100	100	
교육지원 수혜자 수	명	246	304	243	
대외 수상 및 평가	회	2	1	1	
문화지원 수혜자 수	명	40,320	40,558	31,739	
주택고객 민원 접수 건수	건	532	610	896	
VOC 시스템 민원 현황	건	282	498	436	A~C
자이 브랜드 GCSI 고객만족도 지수 조사 결과	점	72.9	73.0	73.3	
주요협회지원비용	백만원	2,725	2,356	2,467	A~C

데이터 센터

기타성과

항목	단위	2015	2016	2017	데이터 범위*	
윤리경영	개인위반	개인위반 총 건수	건	17	40	51
		징계해고	건	-	5	5
		권고사직	건	10	1	5
		강직	건	-	1	5
		정직	건	2	4	7
		기타	건	5	29	29
제보조사 결과	사실	무고	건	25	24	24
		제보	건	44	35	31
		윤리경영 교육	명	1,757	1,860	2,307
		윤리경영 교육 (on-line) 참가 현황	명	6,263	7,227	6,554

*2017년 개인위반 총 건수는 강급, 경고 등이 포함 됨

*데이터 범위

A	본사
B	국내현장 162개
C	기술연구소 1개
D	해외지사 12개
E	해외사업장 48개
F	해외법인 12개
G	협력사 1,063개

2017 다우존스지속가능성지수

글로벌 선진기업들은 지속가능경영 실행을 위해 매년 다우존스 지속가능경영지수(DJSI) 평가에 대응하고 있습니다. GS건설은 DJSI평가를 회사의 지속가능경영을 점검하는 기회로 삼고 평가결과를 시스템 정비의 근거로 활용하고 있습니다. 2010년 최초 대응 이래 DJSI 아시아퍼시픽 지수에 8년 연속 편입되었으며, 지속가능경영 실행 수준은 건설업계 최고점과의 차이를 3점으로 좁혔습니다.

경제분야의 지속가능경영 관리

단위: 점 (100점 만점)

경제분야	2015	2016	2017
경제분야	70	74	72
기업지배구조	38	51	49
중대성평가	-	93	73
리스크 및 위기관리	78	98	89
경영행동강령 ★	72	49	75
고객관계관리	76	72	96
정책영향	-	-	100
공급망관리 ★	89	83	77
영향력 측정 및 평가	-	-	0
비재무 프로젝트 평가	100	100	100

환경분야의 지속가능경영 관리

단위: 점 (100점 만점)

환경분야	2015	2016	2017
환경분야	93	92	93
환경보고	97	100	100
환경 정책/관리 시스템 ★	87	90	100
환경효율성 ★	88	78	76
건축 자재	90	90	90
기후변화 대응 전략 ★	99	100	100
자원 보전 및 효율성 ★	100	100	100

사회분야의 지속가능경영 관리

단위: 점 (100점 만점)

사회분야	2015	2016	2017
사회분야	84	80	76
사회보고	83	87	87
노동지표 ★	80	68	90
인권 ★	-	-	44
인적 자본개발 ★	60	65	50
인재 확보 및 양성 ★	95	82	87
기업시민의식과 사회공헌활동 ★	100	98	97
보건 및 안전 ★	89	92	75

★는 GS건설 중요이슈

공통주제(Universal Standards)

GRI 102: 일반보고(General Disclosures)

주제(Topic)	지표	공개명(Disclosure)	페이지	비고	ISO 2600	검증
조직 프로필	102-1	조직명	14-15	ABOUT THIS REPORT,		V
	102-2	활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스	14-15, 18-25			V
	102-3	본사 위치	14-15	ABOUT THIS REPORT,		V
	102-4	사업장 위치	14-15	ABOUT THIS REPORT,		V
	102-5	조직 소유 및 법적 형태	14-15		6.3.10/6.4.1/6.4.2/	V
	102-6	시장 영역	14-15		6.4.3/6.4.4/6.4.5/	V
	102-7	조직 규모	14-15		6.8.5/7.8	V
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	78			V
	102-9	조직 공급망	16-17			V
	102-10	조직 및 공급망의 중요한 변화	14-15			V
	102-11	사전예방 접근법이나 원칙	72			V
	102-12	외부 이니셔티브	75			V
	102-13	가입협회	75, 88			V
전략	102-14	최고의사결정권자 성명	2-3		4.7/6.2/7.4.2	V
윤리성 및 청렴성	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	74			V
거버넌스	102-18	거버넌스 구조	68		6.2/7.4.3/7.7.5	V
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	66			V
	102-41	단체협약	51			V
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	66		5.3	V
	102-43	이해관계자 참여 방식	66			V
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사	66			V
보고관행	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 주제 목록	76			V
	102-46	보고내용 및 주제경계 정의	84			V
	102-47	중대 주제 목록	67			V
	102-48	이전 보고서에 기록된 정보 수정	ABOUT THIS REPORT		5.2/7.3.2/7.3.3/7.3.4	V
	102-49	중대 주제 및 주제범위에 대한 변화	67			V
	102-50	보고 기간	ABOUT THIS REPORT			V
	102-51	가장 최근 보고서 발간일자	ABOUT THIS REPORT			V
	102-52	보고 주기	ABOUT THIS REPORT			V
	102-53	보고서에 대한 문의처	ABOUT THIS REPORT			V
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	ABOUT THIS REPORT		7.5.3/7.6.2	V
	102-55	GRI Content Index	82-84			V
	102-56	외부 검증	86-87			V

특정표준공개(Topic Specific Standards)

주제(Topic)	지표	공개명(Disclosure)	페이지	비고	ISO 26000	검증
GRI 200: 경제						
경제성과	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	28-29, 84			V
	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	14-15, 30, 74		6.8.1-6.8.2/6.8.3/6.8.7/6.8.9	V
간접 경제효과	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	56-57, 61, 84			V
	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원활동	61	D	6.3.9/6.8.1-6.8.2/6.8.7/6.8.9	V
반부패	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	70, 84			V
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	70			V
경쟁 저해행위	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	7, 70, 71, 84	D		V
	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	71		6.6.1-6.6.2/6.6.5/6.6.7	V
GRI 300: 환경						
에너지	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	8-9, 42-44, 84		온실가스 · 에너지 목표 관리 운영 등에 관한 지침(환경부고시 제2014-186호)의 검증 원칙과 기준에 따라 수행	V
	302-1	조직 내 에너지 소비	77	A, D	6.5.4	V
생물 다양성	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	42-44, 84			V
	304-2	생물다양성에 중대한 영향을 미치는 활동, 제품 및 서비스	45		가시고기 보호활동 범위: 동해시 대구천 포획 기간: 2017.04.10~13, 2017.04.25~28, 2017.05.01~04	V
폐수 및 폐기물	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	42-44, 84			V
	306-2	유형 및 처리방법별 폐기물 중량	77		외부위탁 처리 중	V
환경법규 준수	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	42-44, 84			V
	307-1	환경 법규 및 규정 위반으로 인한 벌금 및 제재 건수	44		4.6	V
GRI 400: 사회						
노사관계	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	48, 84	D		V
	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지기간	51	D	6.4.3/6.4.5	V
산업안전보건	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	6-7, 46-47, 52, 84	D		V
	403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	54	D	6.4.6/6.8.8	V
훈련 및 교육	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	46-49, 84	D		V
	404-1	한 해 동안 근로자 1인이 받는 평균 훈련시간	48	D	6.4.7	V
다양성과 기회균등	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	50, 84	D		V
	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	50, 78	D	6.2.3/6.3.7/6.3.10/6.4.3	V
차별금지	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	83	D		V
	406-1	차별건수 및 관련 시정조치	83	D	6.3.3/6.3.4/6.3.5/6.3.8/6.3.10/6.4.5/6.6.6	V
아동노동	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	83	D		V
	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	83	D	6.3.3/6.3.4/6.3.5/6.3.7/6.3.10/6.6.6/6.8.4	V

강제노동	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	84	D	6.3.3/6.3.4/6.3.5/ 6.3.10/6.6.6	V
	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	84	D		V
인권평가	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	50, 84	D		V
	412-2	인권 정책 및 절차에 대한 임직원 교육	50	D	6.3.5	V
지역사회	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	10-11, 56-57	D		V
	413-1	지역사회 참여활동, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	84	D	6.3.9/6.5.1- 6.5.2/6.5.3/6.8	V
공급업체 사회평가	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	55-59, 84	D		V
	414-1	사회영향을 기준으로 심사를 거친 신규 공급업체	58		6.3.5/6.4.3/6.6.6/7.3.1	V

지표별 누락사유*

누락사유	
A	당사에 적용이 부적합한 공시 자료일 경우
B	대외비 자료일 경우
C	특수한 법적 제한이 있을 경우
D	정보를 관리하지 않을 경우

*세부내용은 별도 GRI Standards 보고서 참고

Boundary  102-46, 103-1

○ : Topic Boundary(GRI Standards 토픽으로 영향을 주고 받는 모든 이해관계자)

⊙ : Reporting Boundary(GRI Standards 토픽 관련하여 GS건설의 중대이슈로 보고된 데이터 범위)

Topic	내부 경계			외부 경계						고객	지역 사회	해당 페이지
	본사	국내 현장 (162개)	기술 연구소 (1개)	해외 지사 (12개)	해외 사업장 (48개)	해외 법인 (12개)	협력사 (1,063개)					
GRI 200: 경제												
경제성과	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙				⊙	15, 30, 74
간접경제효과	⊙	⊙	○	○	○	○	○	○	○	○	○	61
반부패	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	○	○	○	○	○	70
경쟁저해행위	⊙	⊙	○	○	○	○	○	○	○	○	○	71
GRI 300: 환경												
에너지	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	○					77
생물다양성	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	○			○		45
폐수 및 폐기물	⊙	⊙	○	○	○	○	○			○		77
환경법규 준수	⊙	⊙	○	○	○	○	○			○		44
GRI 400: 사회												
노사관계	⊙	⊙	⊙	○	○	○	○					51
산업안전보건	⊙	⊙	⊙	○	○	○	○					54
훈련 및 교육	⊙	⊙	○	○	○	○	○					48
다양성과 기회균등	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	○					50, 79
차별금지	○	○	○	○	○	○	○					
아동노동	○	○	○	○	○	○	○					
강제노동	○	○	○	○	○	○	○					
인권평가	⊙	⊙	○	○	○	○	○					50
지역사회	⊙	⊙	○	○	○	○	○	○	○			
공급업체 사회평가	⊙	⊙	○	○	○	○	○			○		58

구분	원칙	페이지	GRI 지표		
1	거버넌스	글로벌콤팩트 이행의 전략적인 측면에 대한 최고경영층 및 이사회수준의 논의를 서술합니다.	5	102-14	
		기업의 지속가능성을 위한 의사결정 과정과 지배구조 시스템에 대해 설명합니다.	68	102-18	
		모든 중요한 이해관계자 참여에 대해 서술합니다.	67	102-43	
	UN 목표 및 이슈	폭넓은 UN 목표와 이슈를 지지하기 위한 활동을 서술합니다.	75	102-12	
	인권	인권 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	50	103-1	
		인권원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	50	103-2	
		인권원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	50	412-2	
		인권에 대한 표준화된 성과지표(GRI포함)를 적용합니다.	50, 79, 83	405-1 406-1 408-1 409-1	
9	노동	노동분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	48, 50, 75	103-1	
		노동원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	50-51	103-2	
		노동원칙에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	50	103-3	
12				402-1 403-2 404-1 405-1	
		노동에 대한 표준화된 성과지표(GRI 포함)를 적용합니다.	51, 54, 48, 50, 79		
	13	환경	환경경영 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 추진합니다.	42-44, 75	103-1
			환경원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	44	103-2
	15		환경경영에 대한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	43-44	103-3
		환경경영에 대한 표준화된 성과지표를 적용합니다.	44-45, 77	302-1 304-2 306-2 307-1	
17	반부패	반부패 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	5, 70-71	103-1	
		반부패 원칙을 통합하기 위한 효과적인 경영시스템을 서술합니다.	70-71	103-2	
19		반부패의 통합을 위한 효과적인 모니터링과 평가 메커니즘을 서술합니다.	70-71	205-2	
		반부패에 대한 표준화된 성과지표를 적용합니다.	70-71	205-2	
21	전략, 거버넌스 및 참여	가치사슬 내에서 글로벌콤팩트 원칙 이행에 대해 설명합니다.	58-59	-	
	22	검증 및 투명성	기업의 프로필과 운영 환경에 대한 정보를 제공합니다.	14-25, 78	102-1~10
		높은 수준의 투명성과 공시를 포함합니다.	ABOUT THIS REPORT 80-82, 86-87	102-50~56	

제3자 검증의견서

GS건설 경영진 및 이해관계자 귀중

GS건설 더씨에스알(THE CSR, 이하“검증인”)은 GS건설로부터 2017 GS E&C Integrated Report(이하“보고서”)에 대한 검증을 요청 받았 습니다. 검증인은 보고서 발간 프로세스와 수록내용 전반에 대한 검토결과를 GS건설의 경영진 및 이해관계자에게 제공합니다. 이 검증의견서 는 타 기관 또는 신뢰성 제고 이외의 다른 목적과 용도로는 제공되지 않습니다. 보고서에 수록된 모든 정보에 대한 책임은 GS건설에 있습니다.

검증기준

검증인은 지속가능경영보고서 검증에 국제적으로 통용되고 있는 AA1000AS(2008) 검증표준과 GRI Standards의 보고원칙 준수여부를 중심 적으로 검토하였습니다.

- AA1000AS(2008)의 포괄성, 중요성, 대응성의 원칙 적용 여부
- GRI Standards 가이드라인의 보고내용과 품질 결정에 대한 원칙 충족 여부
- GRI Standards 핵심적 부합방식(Core Option) 충족 여부
- IIRC IR Framework 적용의 적절성
- 보고서 공개정보 산출방식의 타당성

검증수준

검증수준은 AA1000AS(2008)의 원칙적용을 중심으로 한 일반수준 검증 (Moderate Assurance Level)을 실시하였습니다. 데이터 샘플링과 인터뷰를 제한적 수준 (Limited Level)으로 실시하였습니다. 검증인이 수행한 주요 활동은 아래와 같습니다.

- 보고이슈 선정을 위한 중대성 평가 프로세스의 합리성 점검
- GS건설 사업보고서와의 일치 여부
- 담당부서 인터뷰를 통한 이해관계자 참여 프로세스 점검
- 데이터 산출을 위한 관리시스템 및 프로세스 검토

검증한계

검증인은 제한적 범위의 인터뷰와 서면검토를 통해 보고서의 신뢰수준을 확보하였으나, 이는 100%의 정확성을 의미하지 않습니다. 재무성과 는 회계감사기관의 회계감사보고서 및 공시자료와 일관성을 확인하였으며, 환경성과의 경우 전문검증기관의 검증보고서를 확인하였습니다.

검증독립성

검증인은 제3자 독립검증기관으로서 윤리준수와 독립적 지위가 확보된 가운데 검증의견을 제시합니다.

검증의견

검증인은 AA1000AS(2008) 검증기준과 국제적으로 공인된 가이드라인의 원칙 준수여부를 입증하기 위한 일련의 과정을 거쳐 다음과 같이 검증의견을 제시합니다.

GRI Standards 핵심적 부합방식 충족 여부

검증인은 보고서 발간 국제가이드라인 GRI Standards 핵심적 부합방식 충족여부를 검토하였습니다. 공통주제 및 특정주제 18개에 대한 지표 보고 요건을 충족하였음을 확인하였습니다. 검증절차를 통해 확인된 주요 보고측면과 세부 지표는 아래와 같습니다.

범주	보고 측면			
경제	경제성과_201-1	간접경제효과_203-1	반부패_205-2	경쟁 저해행위_206-1
환경	에너지_302-1	생물 다양성_304-2	폐수 및 폐기물 관리_306-2	환경법규 준수_307-1
사회	노사관계_402-1 차별금지_406-1 지역사회_413-1	산업안전보건_403-2 아동노동_408-1 공급업체 사회평가_414-1	훈련 및 교육_404-1 강제노동_409-1	다양성과 기회균등_405-1 인권평가_412-2

AA1000as(2008) 원칙 적용 여부

검증인은 보고서가 AA1000검증표준의 3대 원칙을 적용하고 있음을 확인하였습니다.

포괄성의 원칙	GS건설은 이해관계자 참여활동을 추진해 왔는가?	검증인은 GS건설이 지속가능경영을 통한 이해관계자 가치창출 과정에서 이해관계자 참여와 다양한 커뮤니케이션을 실행하고 있음을 확인하였습니다. 이해관계자 참여과정에서 의도적으로 배제된 이해관계자 그룹은 없습니다.
중요성의 원칙	GS건설은 이해관계자에 중요한 이슈를 보고하는가?	검증인은 GS건설이 보고이슈를 도출 절차를 확인하였으며, 중대성 평가 절차 검토결과 적용사의 문제점을 발견하지 못하였습니다.
대응성의 원칙	GS건설은 이해관계자의 요구와 기대 사항에 적절히 대응하였는가?	검증인은 GS건설의 이해관계자의 성과에 영향을 미치는 주요 사항을 파악하였으며, 지속가능성 주요이슈들이 보고서에 적절하게 기술되어 있음을 확인하였습니다.

경영개선권고

- GS건설은 파악된 주요 이슈들이 중장기 가치 창출과의 연계성을 갖도록 지속가능경영 시스템을 강화는 것이 중요합니다. 특히 임직원 차별금지, 인권평가 등 내부 이해관계자 보다 외부 이해관계자가 중요시하는 이슈에 대한 개선 활동이 필요하며, 중요 이슈에 대한 경영접근 방식 및 단계 별 목표, 그리고 추진경과에 대해 보고할 것을 권고합니다.
- 더불어 DJSI 평가를 통해 개선 영역으로 파악된 지배구조, 공급망 관리, 인권 부문을 지속적으로 점검 및 보완하고, 성과 데이터는 지속가능성 KPI 및 유엔 지속가능발전목표 (SDGs)와 연계하여 지속가능성과 경영성과에 대한 통합적 관점의 중장기 가치 창출 노력을 지속해 나갈 것을 권고합니다.

검증기관의 적격성

GS건설로부터 검증을 의뢰 받은 더씨에스알은 글로벌 지속가능경영 전문기관으로 영국 어카운터빌리티사의 공식인증 받은 AA1000AS(2008) 검증 라이선스 보유하고 있으며, Global Reporting Initiative(GRI)의 Gold Community Member의 지위를 획득하고 있습니다. 한국을 중심으로 미국, 영국, 독일, 등 CSR 연구성과를 보유한 다국적 CSR 전문가들이 THE CSR Expert Committee 멤버로 참여하고 있습니다.



2018년 5월 31일

더씨에스알 대표이사

정 세 우

단체가입현황 및 수상내역

단체가입현황 102-13

사업부분	협회 및 단체명
플랜트	한국플랜트엔지니어링협의회, CII (Construction Industry Institute), 한-카타르 친선협회, (사)한국무역협회, 해외건설협회, 한국플랜트산업협회, 한-이집트경제협력위원회, 한-오만 친선협회, Korea PDS, AACE International, Gasification Technology 협회, IRCA(International Register of Certificated Auditors), 사단법인한국가스연맹, 화항영체자순(북경) 유한공사
발전 · 환경 · 전력	대한상하수도학회, 대한환경공학회, 한국막학회, 한국물환경학회, 한국수처리학회, 한국연소학회, 한국열환경공학회, 유기성자원학회, 한국폐기물자원순환학회, 유체기계공업학회, 한국냄새환경학회, 한국소각기술협의회, 한국전기전자재료학회, 폐자원에너지기술협의회, 한국상하수도협회, 한국화학공학회, 대기환경학회, 한국지하수토양환경학회, 대한환경공학회 대구경북지회, 영남대 부설 환경문제연구소, 생활폐기물자동집하시설기술협회, 대한전기협회 KEPIC, 한국프로젝트경영협회, 한국풍력산업협회, 한국지역생난방협회, 한국원자력산업회, 한국원자력학회, 한국원전수출산업협회, 한국철도신호기술협회, 한국전기철도기술협력회, 한국정보통신공사협회, 한국소프트웨어산업협회, 한국도시철도협회
토목	대한교통학회, 한국도시철도협회, 한국수자원학회, 한국대명회, 한국토목섬유학회, 한국도로학회, 한국도로교통협회, 한국해양해양공학회, 한국항만협회, 한국연안방재학회, 한국관개배수위원회, 한국철도협회, 한국철도학회, 한국철도건설협회, 한국철도시설협회, 대한토목학회, 한국지반공학회, 한국암반공학회, 한국터널지하공간학회, 한국강구조학회, 한국콘크리트학회
건축 · 주택	대한전기학회, 한국조명전기설비학회, 한국건설관리학회, 한국건축시공학회, 한국군납조합, 대한설비공학회, 한국그린빌딩협의회, 한국설비기술협회, 한국종합건설기계설비협의회, 한국지열에너지학회, 한국초고층도시건축연합, 한국공기청정협회, 한국건축친환경설비학회, (사)에너지절약전문기업협회, 한국BIM학회, 한국생태환경건축학회, 한국조경학회, 한국주택협회, 한국리모델링협회
기술	한국엔지니어링진흥협회, 한국산업기술진흥협회, 한국건설기술협회, 빌딩스마트협회, 한국지반환경공학회, 한국방재학회, 대한건축학회, 한국소음진동공학회, 한국도로학회, 한국지진공학회, 응용생태공학회, 한국풍력에너지학회, 한국전산구조공학회
경영	지속가능발전기업협의회, 한국건설경영협회, 한국경영자총연합회, 건설업체 인사관리협의회, 대한상공회의소, 전국경제인연합회, 한국IR서비스, 서울변리사협회, 미국변호사협회, 한국공정경영연합회, KOSHA협의회, 건설안전협의회, 건설안전실무자협의회, 안전보건교육발전협의회, 한국건설품질관리연구회, 한국건설품질협회, 건설환경협회, 대한건설협회, 한국건설기술인협회, 전문건설협회, 한국신재생에너지협회, 한국소방협회, 시설물유지협회, 설비건설협회, 한국전기공사협회, 한국정보통신공사협회, 원격훈련기관 중구 협의체, 전국 온라인 교육기관 협의체, 한국산업교육학회, 한국조직개발경영학회

수상내역

분야	수상내역
경제	2017 대한민국 토목건축기술대상 업무용부문 최우수상 - 하나금융데이터센터 (12.16) 2017 대한민국 건설상 주택부문 대상 - 일산자이2차 (12.19) 2017 아시아건설종합대상 신기술 신공법 대상 - 프리콘서비스 (09.14) 2017 이투데이 스마트 건설대상 브랜드부문 최우수상 - 자이 (10.17) 2017 아주경제 건설대상 고객서비스 부문 대상 - 자이 (10.30) 2017 상반기 환경주거문화대상 - 경희궁자이 (07.06) 2017 해외건설대상 토목부문 최우수상 - 베트남밤공교량 (03.29) 2017 올해의 토목구조물 공모전 은상 - 베트남TBO빈로이교 (03.30) 2017 웰빙아파트대상 종합대상 종합대상(국토부장관상) - 그랑시티자이 (06.27) 2017 한국경제를 빛낸 인물 선정식 주거부문상 - 임병용 사장 (07.13) 2017 대한민국 명품하우징 대상 최우수상 - 그랑시티자이2차 오피스텔 (08.30)
환경	2017 그린주거문화대상 브랜드 부문 대상 - 자이 (12.01) 2017 한경주거문화대상 웰빙아파트부문 대상 - 일산자이2차 (12.05) 2017 그린하우징어워드 고객만족부문 대상 - 서청주파크자이 (12.06) 2017 그린건설대상 스마트그린 대상 - 하나금융데이터센터 (12.14) 2017 서울건축문화제 녹색건축 우수상 - 파르나스 타워 (09.01) 2017 친환경건설산업대상 최우수상 - 오산시티자이 (07.19) 2017 매경 살기좋은아파트 시상식 녹색건축 우수상 - 미사강변센트럴자이 (08.08)
사회	2017 Dauzon스 지속가능경영지수 - 아시아퍼시픽 8년연속 (11.01) 2017 소비자가 선정한 신뢰브랜드 대상 - 자이 (03.30) 2017 대한민국 주거서비스대상 종합대상 - 그랑시티자이2차 (05.31) 2017 대한민국 대표아파트대상 브랜드부문 - 한강메트로자이 (06.09)

GS E&C

통합보고서 2017

창조적 열정으로 세상의 가치를 건설하여 신뢰받는

BEST PARTNER & FIRST COMPANY

GS건설의 비전은 창의와 열정을 통해 인류의 삶을 풍요롭게 하는 창의와 열정으로 인류의 삶을 풍요롭게 하는 가치를 창출하여 고객과 임직원, 투자자와 인류사회로부터 신뢰받는 파트너, Global 1등 기업이 되는 것입니다.

GS건설은 이해관계자와 함께 기업과 사회 모두를 위한 지속가능한 가치를 창출해 나갈 것이며, 이해관계자 여러분의 목소리를 경청하여 더욱 밝은 미래를 건설해 나가겠습니다.

발행인 임병용

발행처 GS건설

발행일 2018. 6.



03159 서울특별시 종로구 종로 33 그랑서울

Tel. 02-2154-1114

www.gsenc.com