



*printvallée*

## Communication sur le progrès



COMMUNICATION ON  
PROGRESS

This is our **Communication on Progress**  
in implementing the principles of the  
**United Nations Global Compact** and  
supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

# DÉCLARATION DE SOUTIEN AU PACTE MONDIAL

**Monsieur le Secrétaire Général,**

Je suis heureux de confirmer l'engagement de Printvallée envers les 10 principes du Pacte Mondial.

Notre volonté d'intégrer et de faire progresser ces principes dans la stratégie de l'entreprise et dans notre sphère d'influence nous a permis, de faire évoluer notre démarche RSE sur plusieurs axes :

- La qualité et la satisfaction de nos clients, valeur fondamentale de l'entreprise depuis sa création
- La prise en compte de l'environnement, valeur forte de l'entreprise depuis l'obtention de la marque Imprim'Vert®, notre premier label environnemental et notre certification de chaîne de contrôle FSC®
- Le développement du bien-être au travail par un aménagement adapté de nos locaux et de nos postes de travail.

Aussi, nous présentons à travers cette première « COP », les actions engagées dans l'entreprise dans une optique de transparence et de partage des bonnes pratiques.

Vous en souhaitant bonne lecture!

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'C. Mazières'.

**Christophe MAZIÈRES – Président.**



*printvallée*

## Nos actions et nos progrès



COMMUNICATION ON  
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

## DROIT DE L'HOMME

### PRINCIPE N°1

Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme dans leur sphère d'influence.

### PRINCIPE N°2

À veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme.



### NOS ACTIONS

- La validation annuelle de notre certification FSC® relatives à la gestion durable des forêts, garantie le respect des droits des travailleurs autochtones et le non-recours au travail des enfants
- Nos prestataires et fournisseurs sont implantés en France et donc soumis à la réglementation française en matière de Droit du travail
- Notre entreprise met en œuvre les actions permettant d'être conforme au RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données personnelles).



### NOS RÉSULTATS / NOS AXES DE PROGRÈS

- Aucun acte à l'encontre des Droits de l'Homme n'a été réalisé
- Le risque de violation des Droits de l'Homme est négligeable notre activité étant basée en France
- Une information à destination de nos fournisseurs sera mise en place intégrant cette thématique.



### CONDITIONS DE TRAVAIL

#### PRINCIPE N°3

Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

#### PRINCIPE N°4

L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

#### PRINCIPE N°5

L'abolition effective du travail des enfants.

#### PRINCIPE N°6

L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.



#### NOS ACTIONS

- Printvallée respecte les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail.
- L'entreprise est adhérente de l'observatoire COM MEDIA
- Chaque année, le Document Unique est mis à jour au regard des évolutions de la réglementation et des activités de l'entreprise, et les équipements de protection adaptés sont mis à disposition du personnel (En 2017, des vêtements de travail adaptés ont été fournis aux salariés)
- Une mutuelle d'entreprise est en place pour l'ensemble du personnel.

## CONDITIONS DE TRAVAIL



### NOS ACTIONS

- La conformité de notre site est assurée par les vérifications périodiques annuelles ou pluriannuelles (installations électriques, équipements de luttés contre l'incendie, outils de production...)
- L'entreprise emploie les services d'ESAT dans le cadre de certains petits travaux
- La polyvalence est une valeur fondamentale de l'entreprise ce qui passe notamment par la formation et la promotion interne
- En 2017, Printvallée a déménagé dans de nouveaux locaux aménagés spécifiquement pour le confort des salariés et pour faciliter les interactions entre services.



### NOS RÉSULTATS / NOS AXES DE PROGRÈS

- 0 accident du travail en 2017
- 100% de nos salariés sont en CDI
- L'âge moyen au sein de l'entreprise est de 50,6 ans
- 53% des salariés ont plus de 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise et 11% en ont plus de 20
- L'entreprise emploie 32% de femme et 50% de sénior (50 ans et plus)
- Un renouvellement des formations en santé sécurité au travail est en cours sur la période 2018 – 2019.

## RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT

### PRINCIPE N°7

Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

### PRINCIPE N°8

À entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

### PRINCIPE N°9

À favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



### NOS ACTIONS

- Printvallée est labellisée Imprim'Vert® depuis 2008 et certifiée FSC® depuis 2011
- L'entreprise a réalisé un bilan carbone® nous permettant de renseigner nos clients sur les émissions de CO<sub>2</sub> émises lors de la réalisation de leurs productions
- Nous ne travaillons qu'avec des fournisseurs ayant intégré des critères environnementaux



### NOS RÉSULTATS / NOS AXES DE PROGRÈS

- L'entreprise imprime sur du papier issu de forêts gérées durablement ou recyclés
- 100% de nos déchets dangereux sont gérés par des prestataires agréés
- Nos fournisseurs seront évalués sur leurs pratiques RSE sur la période 2018-2019.

## LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

### PRINCIPE N°10

Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



### NOS ACTIONS

- Notre entreprise respecte la réglementation en vigueur
- L'entreprise n'achète pas de papier issu de sources controversées (certifications FSC®)
- Nous sommes signataire de la Charte Relations fournisseur responsables
- Nous garantissons la confidentialité des informations fournies par nos parties prenantes.



### NOS RÉSULTATS / NOS AXES DE PROGRÈS

- Printvallée reste vigilante sur cette thématique et proscrit toute forme de corruption
- Nous mettons en œuvre les actions permettant d'être conforme au RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données personnelles) afin de garantir la confidentialité des données traitées pour notre compte et pour le compte de nos clients et fournisseurs.



# NOS ENGAGEMENTS RSE

## LE SAVIEZ-VOUS ?

- Nous sensibilisons nos salariés et nos clients aux enjeux environnementaux et nous sommes partenaires d'une association spécialisée dans l'éducation à l'environnement depuis 2015
- Notre entreprise a décidé en 2017 de renforcer sa prise en compte du bien-être des salariés à travers des investissements importants dans l'aménagement de nos nouveaux locaux
- Notre entreprise a obtenu le statut « GOLD » lors de sa première évaluation CSR réalisée par ECOVADIS en 2017
- En 2017, l'entreprise a signé la Charte diversité visant à promouvoir la non discrimination sous toutes ses formes (sexe, religion, âge, ...)
- Nous sommes partenaire d'Action contre la faim, association visant à éradiquer la faim de manière globale, durable et efficace dans le monde.

## CONTACTS

**Président** : Christophe MAZIERES - [cmazieres@printvallee.com](mailto:cmazieres@printvallee.com)

**Responsable QHSE** : Julien RAVEREAU - [jravereau@printvallee.com](mailto:jravereau@printvallee.com)