



INFORME DE PROGRESO

2017-2018

COOPERATIVA SAN ISIDRO LABRADOR

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

COPISI, Asume públicamente la responsabilidad de respetar los Derechos Humanos, aprobado por su Consejo Rector y junto con las que se enumeran a continuación, su adhesión al Pacto Mundial.

1. Libertad de asociación y libertad sindical
2. Eliminación de todas las formas de trabajo forzoso
3. Eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.
4. Abolición efectiva del trabajo infantil.

El gran esfuerzo de esta campaña ha sido la mejora en infraestructura en el almacén, tenemos contratado a un ingeniero que está velando por la mejora continua en temas de producción/ productividad .Todo esto supone cambiar o mejorar procesos /flujos/sistemática de trabajo, en la central de manipulado.

Por otro lado nuestra organización está integrada por un gran equipo humano de hombres y, mujeres con diferentes Nacionalidades, todos perfectamente integrados.

La edad media de trabajadores, tanto del sexo masculino como femenino, está en 40-45 años y se tiene la tendencia al alza de realizar contratos indefinidos

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

La empresa cada año reúne a sus socios y trabajadores tanto de campo como de central de manipulado para informarles tanto de sus derechos como de sus obligaciones.

Tenemos implantado el módulo de Evaluación en las Prácticas Sociales GRASP (GLOBALGAP). Nuestros socios ya están totalmente conviviendo con este módulo GRASP y han tomado como norma el facilitarnos la documentación necesaria de sus trabajadores. Siendo más fácil para nosotros el control de los trabajadores en campo. Siempre interesados en que el trabajador tenga conocimiento de sus derechos y obligaciones.

Tenemos un representante de GRASP, encargado de reunirse con los trabajadores para solucionar problemas de índole laboral. Tanto en campo como en central se dispone de un sistema que recoge quejas y sugerencias.

Nuestro objetivo es ayudar a los productores a establecer un buen sistema de gestión social.

Además vamos a empezar a incluir evaluaciones de proveedores, clientes como de subcontratas, relacionadas con los derechos humanos. Estas exigencias nuevas van a ser determinantes para dar por apto o no dicha contratación.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Este año se ha trabajado muy duro por parte de sindicatos y empresa para cerrar acuerdos que han sido beneficiarios para el trabajador, pero respetando las necesidades de la empresa. Siempre en disposición de facilitar dialogo entre ambas partes.

COPISI, asume el compromiso de garantizar que todos sus trabajadores, tengan posibilidad de formar y afiliarse al sindicato, sin temor a represalias, según marca la legislación.

Las reuniones sindicales se han hecho frecuentes. Intentando por parte del sindicato y de la empresa dialogar y llegar a buenos acuerdos.

Este derecho a la afiliación ha facilitado la mejora de las relaciones profesionales y realizando diversos actos sociales de todos los trabajadores

Copisi está muy presente en el deporte de nuestra zona, con un gran aumento de participantes en carreras solidarias, fútbol y otros.



En esta foto vemos el equipo Copisi de running que participó en la carrera vertical urbana Torrelaguna siendo de 6km. llanos y 547 escalones. Colaborando con los cuerpos de seguridad de la zona, especialmente con el cuerpo de bomberos.

Como cada año nos desplazamos a colegios para colaborar con el proyecto COEXPLAY, promocionando el consumo de frutas y hortalizas, enseñando jugando la importancia de tener una alimentación sana y equilibrada.



NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

COPISI, dispone de políticas globales muy claras sobre las horas de trabajo establecidas, la seguridad en el trabajo y la remuneración profesional, dentro del marco del Convenio Sectorial.

Todos los trabajadores disponen de cursos de Prevención de Riesgos Laborales, Carretillero, Manipulación de Alimentos, a los cargos intermedios se les ha dado cursos de Gestión de Cambio, Trabajo en Equipo y Resiliencia. Siempre preparando a los trabajadores para tener la capacidad de adaptarse positivamente a situaciones adversas.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

COPISI, no tolera bajo ningún concepto, ni directa, ni indirectamente, ningún tipo de empleo infantil.

Trabajamos también a dos frentes, exigimos a nuestros proveedores (agricultores), por una gestión sostenible, y garantizar la no existencia de trabajo infantil.

Trabajamos 100% con MÓDULO GRASP en la central y en el campo.

NORMAS LABORALES

PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Nuestra empresa promueve la igualdad de oportunidades y tratamos de todas las personas de una manera imparcial, sin distinguir entre razas, color, nacionalidad, religión, orientación sexual o estado civil, siendo esta diversidad uno de los pilares de nuestro éxito.

El 85% de nuestros trabajadores son españoles, seguidos por un 9% marroquíes, 3% ucranianos, 1% ruso y un 2% búlgaros.

Es política de esta Cooperativa, la contratación de grupos vulnerables, colaborando con proyectos como:

- ASOREJIDO (Asociación de sordomudos de El Ejido)
- Proyecto REMUS (Red de Empresas Municipales Socialmente responsables).

También se ha creado una Comisión para la prevención y el tratamiento de los casos de acoso sexual, asegurando un trabajo de prevención, información, sensibilización y formación sobre este tema, así como asegurando la igualdad de oportunidades y la no discriminación entre hombres y mujeres.

Este año se ha creado una comisión de Igualdad para el diseño, implantación, seguimiento y evaluación del Plan de Igualdad.



La función principal será garantizar la elaboración e implantación del Plan de Igualdad, basado en un diagnóstico previo de la situación de la empresa y a partir del cual se propondrán medidas encaminadas a conseguir la igualdad real en todos los ámbitos que fuera necesario.

PLAN DE IGUALDAD

En nuestro país, la Constitución de 1978 proclama en su artículo 14 el derecho a la igualdad y la no discriminación por razón de sexo; y por su parte, el artículo 9.2 consagra la obligación de los poderes públicos de promover las condiciones para que la igualdad del individuo y de los grupos en los que se integra sea real y efectiva.

El pleno reconocimiento de la igualdad formal ante la ley se completó con la aprobación de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo de igualdad efectiva entre mujeres y hombres (LOIEMH) dirigida a hacer efectiva la igualdad real entre mujeres y hombres removiendo los obstáculos que impiden conseguirla.

El Plan de Igualdad entre mujeres y hombres de San Isidro Labrador, S. Coop. And. tiene como fin dar cumplimiento a dicha Ley.



**SAN ISIDRO LABRADOR,
S. COOP. AND.**

Ctra. AL 3303, 23

04700 El Ejido

ALMERIA

TLF: 950581853

Correo: p.igualdad@copisi.es

**“I PLAN DE IGUALDAD
DE OPORTUNIDADES DE
MUJERES Y HOMBRES
SAN ISIDRO LABRADOR,
S.COOP.AND. (2018-2022)”**



TLF: 950581853

Correo: p.igualdad@copisi.es

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

En la actualidad todos nuestra producción está bajo la denominación de “Producción Integrada” esto supone una reducción notable del uso de productos fito-sanitarios que tienen un impacto muy negativo en el medio ambiente.

Estamos concienciados con el respeto del Medio Ambiente y desde hace años hemos reducido la aplicación de fitosanitarios con la incorporación de insectos auxiliares y hongos entomopatógenos para combatir las plagas y enfermedades.

Con estos insectos y hongos se ha reducido la aplicación de fitosanitarios en gran medida y se obtiene un producto de más calidad al mismo tiempo que protegemos el medio ambiente.

Año tras año las instalaciones en el campo se mejoran, porque los productores ya han podido comprobar que con instalaciones más adecuadas, aumenta la producción, y la calidad de sus cultivos notoriamente.

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promueven una mayor responsabilidad ambiental.

Seguimos reduciendo significativamente el aporte de abonos minerales con la incorporación de enmiendas orgánicas y el aporte de los restos vegetales de las cosechas anteriores con lo que se enriquece el suelo y se le da una estructura físico-química más adecuada con lo que se reduce el aporte de agua y se reducen los problemas de hongos en suelo aumentando la microorganismos beneficiosos de suelo.



Seguimos trabajando en la puesta en marcha del Proyecto Frutidos del Poniente, pretendiendo incentivar el uso de rafias biodegradables y compostables que faciliten el destino de los restos para compostaje, autocompostaje, abonado en verde y alimentación animal.

Por otro lado a nivel de central hay un proyecto fotovoltaico, para poder aprovechar nuestra energía solar, que tanto terreno está ganando afortunadamente. Este proyecto va a ser lento, pero esperamos poder disfrutar de él a medio-largo plazo.

Todo nuestro material que pueda ser reutilizado será llevado a Plantas de Reciclaje, para que lo gestionen adecuadamente. (papel ,plástico ,cartón e incluso material informático y eléctrico).

MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 9

“las empresas deberán promover el desarrollo y difusión de tecnologías amigables con el medio ambiente”

Seguimos trabajando codo a codo con nuestros socios para concienciar de la importancia de renovar los equipos de trabajo, sistemas de riegos e innovación en las fincas. Les hacemos un control exhaustivo periódicamente.

Los socios están obligados a traernos recibos de luz, agua y gasoil. Con esta documentación les hacemos estudios de consumo.

Sustitución de la antigua luminaria existentes, por otras más eficientes tipo Led, este tipo de iluminación conlleva a un menos consumo de energía, presenta materiales menos contaminantes para el medio ambiente, y por otro lado presenta vida útil más larga.

ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

“Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y sobornos”

COPISI, mantiene un fuerte compromiso por mantener una gestión íntegra y transparente.

Periódicamente realizamos nuestras auditorías de cuentas, anti-corrupción, siendo los resultados satisfactorios.

Nuestro objetivo siempre es trabajar de una manera limpia, transparente para ello aplicamos las siguientes medidas:

- . AUDITORIA externa.
- . Formación constante sobre responsabilidad legal al Consejo Rector.
- . Transparencia en la gestión, mediante una supervisión diaria y conjunta entre gerencia y presidente
- . Todos los compromisos y contratos adquiridos son sometidos al informe y aprobación del Consejo Rector.
- . Cualquier transacción económica es firmada mancomunadamente por presidente y secretario.