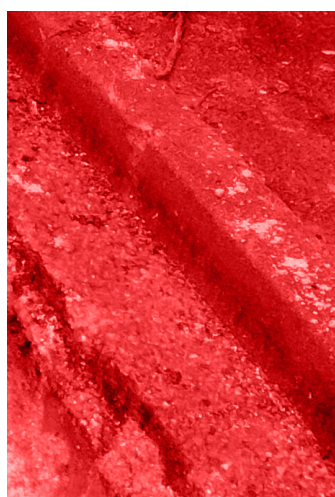
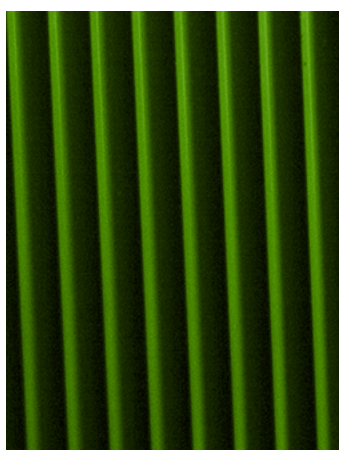


INDICATEURS 2017

RSE comme Redonner du Sens à l'Entreprise

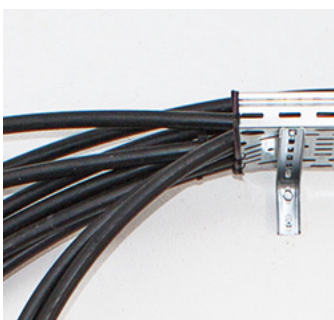


Parution juin 2018



SOMMAIRE

p.3	Économie
p.6	Environnement
p.10	Social



PERFORMANCE ECONOMIQUE

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
102_7	—	6.8.7	—	—	Chiffres d'affaires	ke	20 518	20 835	22 555	↗	23 175 *	—
102_7	—	6.8.7	—	—	Capitaux propres avant affectation	ke	9 693	10 402	10 067	↘	—	—
201_1	—	6.8.7	—	—	Bénéfices nets de l'exercice	ke	705	1 119	231	↘	—	—
201_1	I.1.a	6.8.7	—	—	Montant de la participation distribué	ke	263	494	77	↘	—	—
201_1	I.1.a	6.8.7	—	—	Montant des dividendes	ke	142	130	77	↘	—	—
201_1	I.1.a	6.8.7	—	—	Montant des résultats affectés aux investissements	ke	263	494	77	↘	—	—
201_1	I.1.a	6.8.7	—	—	Capital social	ke	2 300	2 319	2 383	↗	—	—
201_1	I.1.a	6.8.7	—	—	Valeur totale des actifs	ke	6 436	6 076	6 200	↗	—	—
201_1	I.1.a	6.8.7	—	—	Immobilisations corporelles (valeurs nettes)	ke	6 408	6 019	6 144	↗	—	—
201_4	—	—	—	—	Montant des aides et des subventions publiques obtenues	ke	61	55	49	↘	—	—
—	—	7.6	—	—	Notation de la Banque de France	note	E3	E3	E3	➔	—	—

* Objectif de chiffres d'affaires à fin 2017.

GOUVERNANCE

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Conseil d'administration (codam)												
405_1	—	6.2	—	—	Effectif total du codam	nombre	9	9	7	↘	—	—
405_1	—	6.2	—	5	Part de femmes au sein du codam	%	11	11	14	↗	—	14 *
405_1	—	6.2	—	—	Part d'ouvriers au sein du codam	%	18	18	29	↗	—	—
405_1	—	6.2	—	—	Part d'etam au sein du codam	%	0	0	0	➔	—	—
405_1	—	6.2	—	—	Part de cadres au sein du codam	%	82	82	71	↘	—	—
405_1	—	6.2	—	—	Part de salariés étrangers au sein du codam	%	0	0	0	➔	—	—

* % des femmes au conseil d'administration des entreprises à fin 2016 selon une étude de l'Ifa et Ethics & Boards
A fin 2016, l'Ifa et Ethics & Boards ont calculé que, pour le SBF 120, le nombre de femmes administrateurs atteint 38,4 %
Sur l'ensemble des sociétés cotées, selon les chiffres publiés début 2016, 27,8 % des postes sont féminins, et seulement... 14 % pour les sociétés non cotées, sachant que seulement 75 % avaient répondu à l'enquête du Haut Conseil.

Conseil de direction (codir)

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
405_1	—	6.2	—	—	Effectif total du codir	nombre	10	10	9	↘	—	—
405_1	—	6.2	—	5	Part de femmes au sein du codir	%	10	10	11	↗	—	—

Le Conseil de direction est constitué des responsables d'agence, de secteur et de service de l'entreprise.
Il se réunit mensuellement à l'exception de la période estivale.

SOCIÉTARIAT

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
405_1	–	6.2	–	–	Nombre de sociétaires	nombre	152	151	151	➔	–	–
405_1	–	6.2	–	–	Nombre de sociétaires salariés	nombre	137	135	131	⬇	–	–
405_1	–	6.2	–	–	Part des salariés sociétaires au sein des effectifs (hors apprentis et contrats pro)	%	75	78	70	⬇	–	54 *

Par sexe

405_1	–	6.2	–	–	Part des salariés sociétaires hommes au sein des effectifs hommes (hors apprentis et contrats pro)	%	76	77	69	⬇	–	–
405_1	–	6.2	–	5	Part des salariés sociétaires femmes au sein des effectifs femmes (hors apprentis et contrats pro)	%	94	93	88	⬇	–	–

Par tranche d'âge

405_1	–	6.2	–	–	Répartition des salariés sociétaires par tranche d'âge : - de 30 ans	%	9	8	8	➔	–	–
405_1	–	6.2	–	–	Répartition des salariés sociétaires par tranche d'âge : de 30 à 50 ans	%	55	52	51	⬇	–	–
405_1	–	6.2	–	–	Répartition des salariés sociétaires par tranche d'âge : + de 50 ans	%	36	40	41	⬆	–	–

Par catégories socio-professionnelles

405_1	–	6.2	–	–	Part de cadres parmi sociétaires	%	13	15	13	⬇	–	–
405_1	–	6.2	–	–	Part des Etam parmi sociétaires	%	34	35	37	⬆	–	–
405_1	–	6.2	–	–	Part des ouvriers parmi sociétaires	%	53	50	50	➔	–	–

Participation à l'assemblée générale

405_1	–	6.2	–	–	Taux de participation à l'assemblée	%	78	66	52	⬇	–	–
-------	---	-----	---	---	-------------------------------------	---	----	----	----	---	---	---

* Donnée moyenne issues du rapport d'activité 2015 de la CG SCOP.
Le taux de sociétariat évolue peu d'une année sur l'autre.

PARTIES PRENANTES

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Satisfaction des parties prenantes												
102_43 102_44	–	6.7.1 6.7.2	–	–	Note moyenne de la satisfaction des clients	note	8,67	8,79	9	⬇	> 8,5	–
102_43 102_44	–	6.7.1 6.7.2	–	–	Pourcentage de client qui nous recommanderait	%	100	100	97	⬇	100%	–

La note moyenne de satisfaction a légèrement baissé en 2017. En 2017, le questionnaire a totalement été refondu et s'appuie sur un formulaire en ligne adressé à nos clients par email.
Le résultat n'a pas été très probant. En 2018, nous réaliserons nos enquêtes par téléphone.

Dialogue avec les parties prenantes (PP)

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
102_40 à 102_44	I.3.b	7.6	–	–	Nombre de questionnaires de recueil des attentes des PP envoyés	nombre	302	365	466	↗	–	–
102_40 à 102_44	–	7.6	–	–	Taux de réponse aux questionnaires de recueil des attentes des PP	%	6	12,3	6	↘	–	–

STPEE accompagne l'envoi de son rapport RSE d'un questionnaire électronique afin de recueillir l'avis des lecteurs sur les thèmes qui les ont intéressés, ce qu'ils voudraient trouver dans ce document et les suggestions d'amélioration de notre démarche.

PRODUIT

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
---------	----------	-----------	---------------	-----	-------------	-------	------	------	------	-----------	----------	-------

Conformité réglementaire

419_1	–	6.7.1 6.7.2	–	–	Nombre de non-conformités aux réglementations volontaires concernant l'information sur les produits et services	nombre	0	0	0	➔	0	–
417_3	–	6.7.1 6.7.2	–	–	Nombre d'incidents de non-conformité aux réglementations relatifs à la communication marketing, publicité, promotion	nombre	0	0	0	➔	0	–
418_1	–	6.7.1 6.7.2	–	–	Nombre de plaintes fondées pour atteinte à la vie privée et pertes de données relatives aux clients	nombre	0	0	0	➔	0	–

Cette année encore, STPEE n'a pas commis d'irrégularités dans ce domaine.

Sinistres

–	–	–	–	–	Montant du coût des règlements sinistres	€	21797	27669	37330	↗	0	–
–	–	–	–	–	Nombre de sinistres	nombre	21	21	28	↗	0	–

Le taux de sinistres est toujours très élevé. L'AIPR nous aidera peut-être à nous améliorer sur ce point.

IMPLANTATIONS

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
102_7	–	7.6	–	–	Nombre de sites	nombre	3	3	3	➔	3	–
–	–	7.6	–	–	Sites certifiés ISO 9001	%	100	100	100	➔	100	–
–	I.2.a	7.6	ENV	–	Sites certifiés ISO 14001	%	100	100	100	➔	100	–
–	I.1	7.6	NIT	–	Sites certifiés OHSAS 18001	%	100	100	100	➔	100	–
–	–	7.6	–	–	Sites évalués AFAQ26000	%	0	100	100	➔	100	–

L'entreprise a renouvelé en juin 2017 ses certifications ISO9001 et ISO14001 selon la version 2015 ainsi que OHSAS 18001 :2007. Le renouvellement selon l'ISO 45001 parue en mars 2018 se fera lors du prochain renouvellement en 2020.



ENVIRONNEMENT

ÉNERGIE (Bâtiment)

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Gisors (Uniquement consommation électrique)												
302_1	I.2.c	6.5.4	ENV	7	Consommation totale d'électricité	kWh	130028	124555	124224	➔	–	–
302_3	I.2.c	6.5.4	ENV	7	Consommation d'électricité / m ²	kWh / m ²	83,24	71,58	71,39	➔	–	–
302_3	I.2.c	6.5.4	ENV	7	Consommation d'électricité / ETP	kWh / ETP	2 586	2 264	2259	➔	–	–

Meaux (Uniquement consommation électrique)												
302_1	I.2.c	6.5.4	ENV	7	Consommation totale d'électricité	kWh	65032	64941	74026	↗	–	–
302_3	I.2.c	6.5.4	ENV	7	Consommation d'électricité / m ²	kWh / m ²	434	433	494	↗	–	–
302_3	I.2.c	6.5.4	ENV	7	Consommation d'électricité / ETP	kWh / ETP	1 625	1 665	1898	↗	–	–

Villebon												
302_1	I.2.c	6.5.4	ENV	13	Consommation totale de gaz	kWh	83841	74722	40510	↘	–	–
302_1	I.2.c	6.5.4	ENV	7	Consommation totale d'électricité	kWh	183177	165392	184456	↗	–	–
302_3	I.2.c	6.5.4	ENV	13	Consommation de gaz / m ²	kWh / m ²	64	57	31	↘	–	–
302_3	I.2.c	6.5.4	ENV	7	Consommation d'électricité / m ²	kWh / m ²	141	127	142	↗	–	–
302_3	I.2.c	6.5.4	ENV	13	Consommation de gaz / ETP	kWh / ETP	986	922	500	↘	–	–
302_3	I.2.c	6.5.4	ENV	7	Consommation d'électricité / ETP	kWh / ETP	2261	2067	2277	↗	–	–

La consommation de gaz baisse à Villebon à cause d'un problème de chauffage dans les bureaux, mais la consommation d'énergie est déportée sur l'électricité. Les autres sites consomment aussi plus d'énergie : été chaud, hiver froid et humide. En 2017, la température a été généralement supérieure à la normale exceptée sur la période hivernale. 2017 est une année chaude avec une température moyenne qui a dépassé la normale* de 0,8 °C. (Source : bilan climatique de l'année 2017 de météo France)

TRANSPORT

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Gisors												
302_1	I.2.a	6.5.4	ENV	13	Consommation de carburant	litre	247 810	232472	237 995	↗	–	–
Meaux												
302_1	I.2.a	6.5.4	ENV	13	Consommation de carburant	litre	107 067	958072	108 473	↗	–	–
Villebon												
302_1	I.2.a	6.5.4	ENV	13	Consommation de carburant	litre	62 162	63608	81403	↗	–	–

EMISSION DE GAZ A EFFETS DE SERRES

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Gisors												
305_1	I.2.d	6.5.5	ENV	13	Emission directe de gaz à effet de serre (SCOPE1)	TCO2	737	699	889	↗	–	–
305_2	I.2.d	6.5.5	ENV	13	Emission indirecte de gaz à effet de serre (SCOPE2)	TCO2	11,88	10,21	8,04	↘	–	–
305_4	I.2.d	6.5.5	ENV	13	Ratio des émissions de gaz à effet de serre (SCOPE1&2) / ETP	TCO2/ pers	13,37	12,89	15,20	↗	–	–
Meaux												
305_1	I.2.d	6.5.5	ENV	13	Emission directe de gaz à effet de serre (SCOPE1)	TCO2	314	281	400	↗	–	–
305_2	I.2.d	6.5.5	ENV	13	Emission indirecte de gaz à effet de serre (SCOPE2)	TCO2	5,33	5,33	4,79	↘	–	–
305_4	I.2.d	6.5.5	ENV	13	Ratio des émissions de gaz à effet de serre (SCOPE1&2) / ETP	TCO2/ pers	7,99	7,16	9,87	↗	–	–
Villebon												
305_1	I.2.d	6.5.5	ENV	13	Emission directe de gaz à effet de serre (SCOPE1)	TCO2	174	176	267	↗	–	–
305_2	I.2.d	6.5.5	ENV	13	Emission indirecte de gaz à effet de serre (SCOPE2)	TCO2	15,02	13,56	11,93	↘	–	–
305_4	I.2.d	6.5.5	ENV	13	Ratio des émissions de gaz à effet de serre (SCOPE1&2) / ETP	TCO2/ pers	2,23	2,34	3,24	↗	–	–
Les données de conversion pour le SCOPE 1 (conversion des consommations de gaz, gazole routier et non routier en équivalent CO2) & 2 (conversion des consommations d'électricité en équivalent CO2) sont issues de http://bilans_ges.ademe.fr/												
EAU (pas de consommation en dehors de l'eau de ville)												
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Gisors												
303_1	I.2.c	6.5.4	ENV	6	Volume total d'eau de ville prélevé	m³	312	209	123	↘	–	–
303_1	I.2.c	6.5.4	ENV	6	Volume total d'eau de ville prélevé / ETP	m³	5,57	3,73	2,20	↘	–	–
Meaux												
303_1	I.2.c	6.5.4	ENV	6	Volume total d'eau de ville prélevé	m³	183	298	143	↘	–	–
303_1	I.2.c	6.5.4	ENV	6	Volume total d'eau de ville prélevé / ETP	m³	4,58	7,45	3,58	↘	–	–
Villebon												
303_1	I.2.c	6.5.4	ENV	6	Volume total d'eau de ville prélevé	m³	277	241	198	↘	–	–
303_1	I.2.c	6.5.4	ENV	6	Volume total d'eau de ville prélevé / ETP	m³	3,26	2,84	2,33	↘	–	9,73 *
* Données issues de la plateforme Indiko de l'AFNOR permettant de comparer les données environnementales par secteur – 38 répondants sur cette donnée												

EFFLUENTS

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Gisors												
306_1	I.2.b	6.5.3 6.5.4	ENV	6	Volume de rejets d'eaux usées	m³	312	209	123	⬇️	–	–
306_3	I.2.b	6.5.3	ENV	6	Nb total de déversements	nombre	0	0	0	➡️	–	–
306_3	I.2.b	6.5.3	ENV	6	Volume total de déversements	m³	0	0	0	➡️	–	–
Meaux												
306_1	I.2.b	6.5.3 6.5.4	ENV	6	Volume de rejets d'eaux usées	m³	183	298	143	⬇️	–	–
306_3	I.2.b	6.5.3	ENV	6	Nb total de déversements	nombre	0	0	0	➡️	–	–
306_3	I.2.b	6.5.3	ENV	6	Volume total de déversements	m³	0	0	0	➡️	–	–
Villebon												
306_1	I.2.b	6.5.3 6.5.4	ENV	6	Volume de rejets d'eaux usées dans le réseau	m³	277	241	198	⬇️	–	–
306_3	I.2.b	6.5.3	ENV	6	Nb total de déversements	nombre	0	0	0	➡️	–	–
306_3	I.2.b	6.5.3	ENV	6	Volume total de déversements	m³	0	0	0	➡️	–	–
Cette année encore, nous n'avons aucun déversement à déplorer.												

DECHETS (hors gravats)

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Gisors												
306_2	I.2.b	6.5.3	ENV	12	Poids total de déchets	T	73,35	110,16	78,26	⬇️	–	–
306_2	I.2.b	6.5.3	ENV	12	Poids total de déchets recyclés	T	39,13	36,55	36,82	➡️	–	–
306_2	I.2.b	6.5.3	ENV	12	Pourcentage de déchets recyclés	%	53	33	47	⬆️	–	–
306_2	I.2.b	6.5.3	ENV	12	Coût du traitement des déchets	€	-2327	7853	-359	⬇️	–	–
Meaux												
306_2	I.2.b	6.5.3	ENV	12	Poids total de déchets	T	47,88	49,97	48,45	➡️	–	–
306_2	I.2.b	6.5.3	ENV	12	Poids total de déchets recyclés	T	27,68	49,71	48,45	➡️	–	–
306_2	I.2.b	6.5.3	ENV	12	Pourcentage de déchets recyclés	%	58	99	100	➡️	–	–
306_2	I.2.b	6.5.3	ENV	12	Coût du traitement des déchets	€	537	0	-1686,2	⬇️	–	–
Villebon												
306_2	I.2.b	6.5.3	ENV	12	Poids total de déchets	T	38,54	76,88	69,24	⬇️	–	–
306_2	I.2.b	6.5.3	ENV	12	Poids total de déchets recyclés	T	16,47	39	15,75	⬇️	–	–
306_2	I.2.b	6.5.3	ENV	12	Pourcentage de déchets recyclés	%	43	51	23	⬇️	–	–
306_2	I.2.b	6.5.3	ENV	12	Coût du traitement des déchets	€	2 643	7 660	5739	⬇️	–	–

L'agence de Meaux s'est considérablement amélioré cette année en termes de recyclage. Le taux de recyclage dépend énormément du type de chantier réalisé et des matériaux à évacuer. C'est difficile d'avoir des données stables.

CONFORMITÉ												
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
307_1	—	—	ENV	—	Montant des amendes substantielles	€	0	0	0	➔	0	—
307_1	—	—	ENV	—	Nombre total de sanctions non pécuniaires pour non-respect des législations et réglementations en matière d'environnement	nombre	0	0	0	➔	0	—
Ce point reste stable.												
SATISFACTION DES PARTIES PRENANTES												
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
—	I.3.b	7.5	ENV	—	Note des clients concernant les pratiques environnementales sur chantier du personnel STPEE	note	8,78	8,82	—	—	> 8,5	—
—	I.3.b	7.5	ENV	—	Ratio de clients considérant que le personnel STPEE a totalement respecté les attentes environnementales	%	—	—	94,7	—	—	—
L'évolution du questionnaire ne nous permet pas de mesurer d'évolution, mais les parties prenantes sont globalement satisfaites.												



GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Politique salariale												
405_2	I.1.a	6.4.4	NIT	8	Montant de la masse salariale	M€	5,17	4,99	5,20	↗	–	–
405_2	I.1.f	6.3.7	NIT	8	Rapport entre la moyenne des 10 rémunérations les plus élevées et la moyenne des 10 rémunérations les moins élevées (hors apprentis et contrat de professionnalisation)	–	–	–	2,94	–	–	–
Effectifs												
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	–	Nombre d'embauche	nombre	12	14	31	↗	–	–
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	–	Pourcentage de salariés embauchés dans l'année	%	6,63	7,91	16,67	↗	–	–
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	–	Nombre de départs	nombre	13	18	22	↗	–	–
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	–	Retraite	nombre	–	–	6	–	–	–
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	–	Fin de contrat	nombre	–	–	4	–	–	–
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	–	Démission	nombre	–	–	8	–	–	–
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	–	Licenciement	nombre	–	–	1	–	–	–
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	–	Pourcentage de départs dans l'année	%	7,2	10,17	11,82	↗	–	–
102_7	I.1.a	6.8.5	NIT	–	Effectif total	nombre	181	177	186	↗	–	–
405_1	I.1.a	6.2	NIT	5	Effectif féminin	nombre	16	16	16	→	–	–
405_1	I.1.a	6.2	NIT	5	Pourcentage de personnel féminin	%	8,8	9,04	8,6	↘	–	12,2
405_1	I.1.a	6.2	NIT	5	Effectif masculin	nombre	165	161	170	↗	–	–
405_1	I.1.a	6.2	NIT	5	Pourcentage de personnel masculin	%	91,2	91,0	91,4	↗	–	87,8
405_1	I.1.a	6.2	NIT	–	Effectif des salariés de - de 30 ans	nombre	23	25	28	↗	–	–
405_1	I.1.a	6.2	NIT	–	Pourcentage de personnel de - de 30 ans	%	13	14	15	↗	–	8 ⁽²⁾
405_1	I.1.a	6.2	NIT	–	Effectif des salariés de 30 à 50 ans	nombre	89	84	85,0	↗	–	–
405_1	I.1.a	6.2	NIT	–	Pourcentage de personnel entre 30 et 50 ans	%	49	47	46	↘	–	66
405_1	I.1.a	6.2	NIT	–	Effectif des salariés de + de 50 ans	nombre	67	68	73	↗	–	–
405_1	I.1.a	6.2	NIT	–	Pourcentage de personnel + de 50 ans	%	37	38	39	↗	–	26
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	–	Effectif des cadres	nombre	19	22	20	↘	–	–
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	–	Pourcentage de personnel cadres	%	11	12	11	↘	–	22
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	–	Effectif des Etam	nombre	53	51	60	↗	–	–
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	–	Pourcentage de personnel Etam	%	29,3	28,8	32	↗	–	44

Effectifs (suite)

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	—	Effectif des ouvriers	nombre	109	105	106	↗	—	—
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	—	Pourcentage de personnel ouvriers	%	60	59	57	↘	—	34
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	—	Effectif des apprentis	nombre	4	4	10	↗	—	—
401_1	I.1.a	6.4.3	NIT	—	Pourcentage de personnel en apprentissage	%	2,2	2,2	5,3	↗	—	3,5
401_1	I.1.a	—	NIT	—	Ancienneté moyenne des effectifs	année	15	15	15	→	—	11
401_1	I.1.a	—	NIT	—	Répartition des effectifs par ancienneté							
401_2	I.1.a	—	NIT	—	0-5	nombre	52	57	68	↗	—	—
401_1	I.1.a	—	NIT	—	6-11	nombre	35	30	29	↘	—	—
401_1	I.1.a	—	NIT	—	11-20	nombre	46	43	45	↗	—	—
401_1	I.1.a	—	NIT	—	>20	nombre	48	47	44	↘	—	—
401_1	I.1.a	—	NIT	—	Répartition des effectifs par ancienneté							
401_2	I.1.a	—	NIT	—	0-5	%	29	32	36	↗	—	36
401_1	I.1.a	—	NIT	—	6-11	%	19	17	16	↘	—	23
401_1	I.1.a	—	NIT	—	11-20	%	25	24	24	→	—	22
401_1	I.1.a	—	NIT	—	>20	%	27	27	24	↘	—	19
401_1	I.1.a	—	NIT	—	Age moyen des effectifs (apprentis et contrats de professionnalisation inclus)	année	44,55	44,26	44,27	→	—	41
401_1	I.1.a	—	NIT	—	Part des salariés étrangers au sein des effectifs	%	9,94	14,69	16,12	↗	—	—
401_1	I.1.a	—	NIT	—	Handicap – Nombre d’unités manquantes	nombre	5,00	5,77	5,80	↗	—	—

EVOLUTION PROFESSIONNELLE

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Formation												
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4	Nombre d'heures de formation	nombre	2271	3170	5377	↗	—	—
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4	Nombre d'heures moyen de formation	h / sal.	6,58	14,22	11,95	↘	—	24
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4	Nombre de stages	nombre	345	223	450	↗	—	—
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4	Nombre de stagiaires	nombre	165	127	185	↗	—	—
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4	Taux d'accès à la formation	%	91	72	99	↗	—	67
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4	Budget de formation	€	111962	167863	269612	↗	—	—
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4	Budget moyen de formation par salarié	€/sal.	679	1322	1458	↗	—	—



GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Diversité et égalité des chances												
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4	Nombre de personnes n'ayant pas eu accès à la formation depuis 5 ans	nombre	0	0	0	➔	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4	% de personnes n'ayant pas eu accès à la formation depuis 5 ans	%	0	0	0	➔	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	5	Représentativité du personnel féminin	%	8,84	9,04	8,60	⬇	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4 & 5	Nombre de stages suivis par du personnel féminin	%	7,88	16,53	6,64	⬇	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4 & 5	Nombre d'heures de formation suivies par du personnel féminin	%	5,92	15,87	7,33	⬇	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4 & 5	Coût de la formation suivie par du personnel féminin	%	8,62	21,3	9,26	⬇	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4	Pourcentage de formation (nombre de stages) réalisé en e-learning	%	0	0	0	➔	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4 & 5	Femmes	%	0	0	0	➔	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4 & 5	Hommes	%	0	0	0	➔	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4	Pourcentage de formation (nombre de stages) réalisé au sein de l'entreprise	%	98	87	97	⬆	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4 & 5	Femmes	%	100	85	82	⬇	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4 & 5	Hommes	%	96	87	98	⬆	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4	Pourcentage de formation (nombre de stages) réalisé en dehors de l'entreprise	%	2	13	3	⬇	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4 & 5	Femmes	%	0	15	18	⬆	–	–
404_1	I.1.e	6.4.7	NIT	4 & 5	Hommes	%	4	13	2	⬇	–	–

En 2017, les femmes constituent 8,60 % des effectifs de STPEE. Le nombre de stages suivis par du personnel féminin représente 6,64 % du plan de formation, le nombre d'heure près de 7,33 % et le coût de formation près de 9,26 %.

La formation est conforme à la représentativité des femmes dans l'entreprise : le nombre de stage et d'heure est légèrement inférieur alors que le cout légèrement supérieur. Il faut rappeler que le plan de formation 2017 était largement plus conséquent que les précédents.

Égalité de rémunération entre les femmes et les hommes

405_2	I.1.f	6.3.7	NIT	5	Pourcentage moyen d'augmentation accordé aux femmes	%	0,81	0,863	2,18	⬆	–	–
405_2	I.1.f	6.3.7	NIT	5	Distribution des augmentations aux femmes	%	100	33,33	46,67	⬆	–	–
405_2	I.1.f	6.3.7	NIT	5	Pourcentage moyen d'augmentation accordé aux hommes	%	1,07	0,862	2,31	⬆	–	–
405_2	I.1.f	6.3.7	NIT	5	Distribution des augmentations aux hommes	%	83	28,86	65,82	⬆	–	–

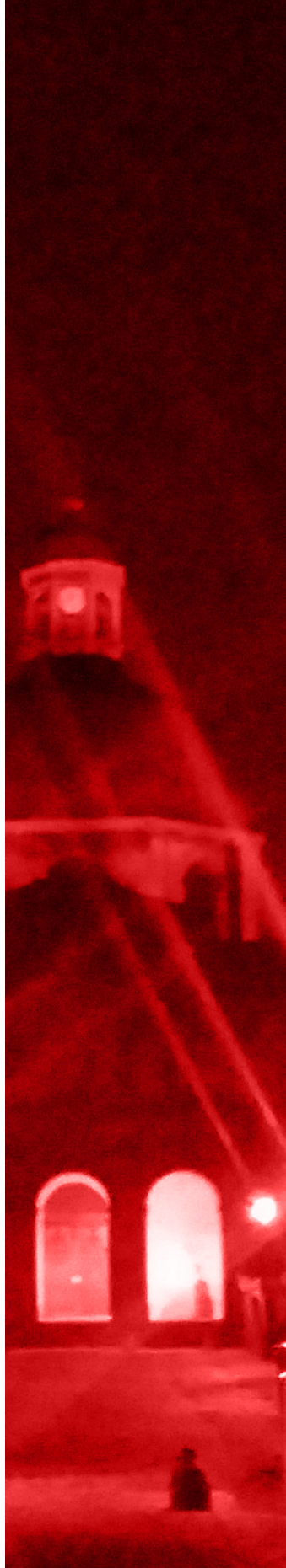
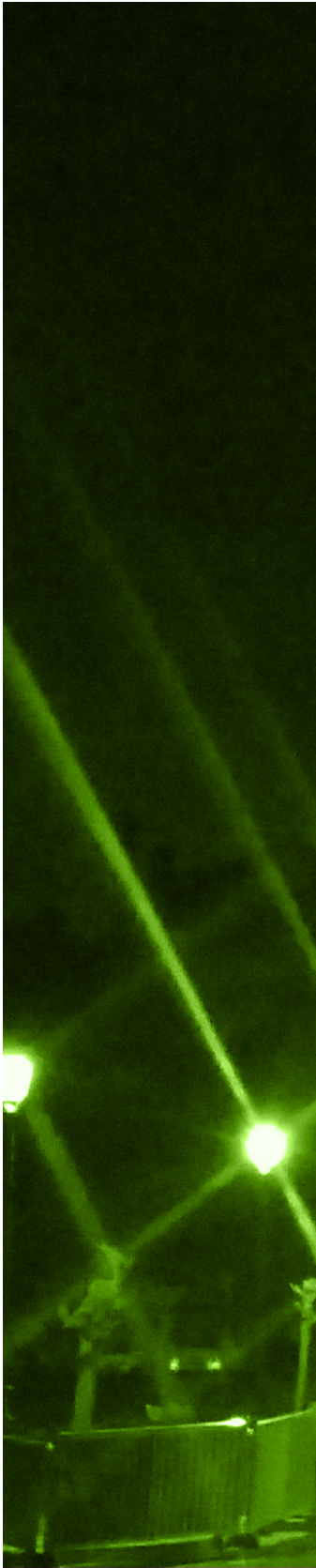
Seules les augmentations supérieures à l'accroissement du cout de la vie ont été prises en compte en 2016 et 2017. Pour l'année, cela correspond à 0,9%.

L'augmentation moyenne de salaire, hommes et femmes confondus, est 2,30% et concerne 60,66 des salariés de l'entreprise.

DIALOGUE SOCIAL

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Droit d'expression												
–	I.1.c	6.4.5	NIT	8	Pourcentage de salariés ayant participé à une réunion de droit d'expression	%	85	85	82	↘	–	–
Entretien individuel												
404_3	I.1.a	–	NIT	8	Effectif des cadres	%	86,67	100	100	➔	100	–
404_3	I.1.a	–	NIT	8	Effectif des etam	%	75,51	94,66	100	↗	100	–
404_3	I.1.a	–	NIT	8	Effectif des ouvriers	%	26,6	98,94	100	↗	100	–
La démarche RSE a permis de redynamiser la réalisation des entretiens individuels ces dernières années.												
Représentation du personnel												
403_1	I.1.d	6.4.6	NIT	8	Nombre d'élus au CHSCT	nombre	6	7	6	↘	–	–
403_1	I.1.d	6.4.6	NIT	8	Pourcentage de l'effectif total représenté au CHSCT	%	3,31	3,95	3,2	↘	–	–
403_1	I.1.d	6.4.6	NIT	8	Nombre de réunion du CHSCT	nombre	4	4	4	➔	–	–
–	I.1.c	6.4.6	NIT	8	Nombre d'élus à la DUP (CE/DP)	nombre	7	8	8	➔	–	–
–	I.1.c	6.4.6	NIT	8	Nombre de délégués syndicaux	nombre	0	1	1	➔	–	–
Malgré les ordonnances Macron et la mise en œuvre du CSE, nous avons fait le choix de maintenir un CHSCT.												
SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL												
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Absentéisme												
403_2	I.1.d	6.8.8	NIT	3 & 8	Taux d'absentéisme	%	2,89	4,66	6,26	↗	–	4,59
403_2	I.1.d	6.8.8	NIT	3 & 8	Nombre de jour moyen d'absence	nombre	10,59	17,07	22,87	↗	–	16,8
Accidentologie												
403_2	I.1.d	6.8.8	NIT	3 & 8	Taux de fréquence TF1 (avec arrêt)	taux	52,32	38,52	48,71	↗	–	38,9
403_2	I.1.d	6.8.8	NIT	3 & 8	Taux de fréquence TF2 (avec ou sans arrêt)	taux	59,8	50,07	78,69	↗	–	–
403_2	I.1.d	6.8.8	NIT	3 & 8	Taux de gravité	taux	2,06	0,5	1,66	↗	–	2,7
403_2	I.1.d	6.8.8	NIT	3 & 8	Indice de fréquence	taux	77,35	56,5	69,89	↗	–	60
403_2	I.1.d	6.8.8	NIT	3 & 8	Indice de gravité	taux	0	115,55	0	↘	–	30,9
403_2	I.1.d	6.8.8	NIT	3 & 8	Nombre de maladie professionnelle ou à caractère professionnel reconnue	nombre	0	0	1	↗	–	–
(*) Les données d'absentéisme sont issues de l'étude du cabinet Ayming, celles liées à l'accidentologie sont issues des statistiques de la CNAM/TS pour le BTP. Les données comparatives sont celles de 2016.												
Les données d'accidentologie et d'absentéisme se dégradent.												

GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Mécanismes de règlement des griefs relatifs aux pratiques en matière d'emploi												
414_2	I.1.f	6.3.6	NIT	–	Nombre de griefs concernant les pratiques en matière d'emploi déposés, examinés et réglés via des mécanismes officiels de règlement des griefs	nombre	0	0	0	➔	0	–
414_2	I.1.f	6.3.6	NIT	–	Nombre de chantiers arrêtés par la DIRECCTE	nombre	0	0	0	➔	0	–
Cette année encore, STPEE n'a pas commis d'irrégularités dans ce domaine.												
DROITS DE L'HOMME												
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Mécanismes de règlement des griefs relatifs aux droits de l'homme												
414_2	II.3.e	6.3.6	DH	–	Nombre de griefs concernant les impacts sur les droits de l'homme déposés, examinés et réglés via des mécanismes officiels de règlement des griefs	nombre	0	0	0	➔	0	–
406_1	I.1.f	6.3.7	NIT	–	Nombre d'incidents de discrimination	nombre	0	0	0	➔	0	–
Cette année encore, STPEE n'a pas commis d'irrégularités dans ce domaine.												
SOCIÉTÉ												
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
Politiques publiques												
415_1	–	6.6.4	–	–	Budget dédié au mécénat	€	1000	0	12000	↗	–	–
–	I.1.f	6.3.7	–	–	Montant des dépenses en ESAT	€	1500	0	0	➔	–	–
Conformité												
419_1	–	4.6	–	–	Montant des amendes pour non-respect des législations et réglementations	€	0	0	0	➔	0	–
419_1	–	4.6	–	–	Nombre total de sanctions pour non-respect des législations et réglementations	nombre	0	0	0	➔	0	–
Cette année encore, STPEE n'a pas commis d'irrégularités dans ce domaine.												
Concurrence												
419_1	–	4.6	LC	16	Nombre de sanctions pour comportement anti-concurrentiel	nombre	0	0	0	➔	0	–
Cette année encore, STPEE n'a pas commis d'irrégularités dans ce domaine.												
SATISFACTION DES PARTIES PRENANTES												
GRI 4.0	Grenelle	ISO 26000	Pacte Mondial	ODD	Indicateurs	Unité	2015	2016	2017	Evolution	Objectif	Bench
–	–	–	NIT	–	Note des clients concernant les pratiques sécurité sur chantier	note	9,06	8,86	–	–	> 8,5	–
–	–	–	NIT	–	Ratio de clients estimant que nous respectons les règles de sécurité	%	–	–	86,8	–	–	–





**Agence de
Villebon Sur Yvette**
Siège Social

4, rue Vitruve
Villebon Parc
91140 Villebon Sur Yvette

Tél : 01 69 74 94 00

Agence de Meaux

Z.I. Nord
27, rue Alexandre Volta
77100 Meaux

Tél : 01 60 23 29 90

Agence de Gisors

13 Route de Paris
27140 Gisors

Tél : 02 32 55 04 61

www.stpee.fr



web