



Ceci est notre Communication sur le Progrès sur la mise en œuvre des principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Sommaire

1. Table des matières

A. Notre Engagement.....	3
2. Main d'Œuvre	4
Principe 3 : Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective :	4
Principe 4 : Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire	4
Principe 5 : Abolir effectivement le travail des enfants	4
Principe 6 : Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession	4
a) Répartition de l'Effectif selon les Nationalités	4
b) Travailleurs handicapés	4
3. Environnement	5
Principe 7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.....	5
Principe 8 : Promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.....	5
Principe 9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement	5
a) Utilisation de produits et consommables certifiés.....	5
b) Achat de chariots composé à plus de 75% de matériaux recyclés : chariots « Black is Green »	5
c) Favorisation de partenaires locaux	6
d) Sensibilisation à l'éco-conduite et aux risques routiers	7
4. Lutte contre la corruption	8
Principe 10 : Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.....	8
a) Mouvements financiers.....	8
b) Référencement de nos fournisseurs	8
c) Processus achat / négociations commerciales	8
d) Mesure de nos résultats	8
5. Nos projets 2018/2019	9
a) Signature de la Charte de la Diversité	9
b) Certification Ecovadis	9
c) Mise en place d'indicateurs relatifs à la consommation en énergie de nos véhicules	9

	<p align="center">Global Compact</p> <hr/> <p align="center">Communication sur le Progrès</p>	<p align="center">Version : 1</p> <p align="center">Date : 09/07/2018</p>
--	---	---

A. Notre Engagement

H.E. Ban Ki-moon

Secrétaire Général Nations Unies

New York, NY 10017, USA

Palaiseau / FRANCE, le 9 Juillet 2018

Objet: Engagement

Honorable Secrétaire-Général,

J'ai l'honneur de vous confirmer que la société SOGEPARK soutient les dix principes du Global Compact des Nations Unies.

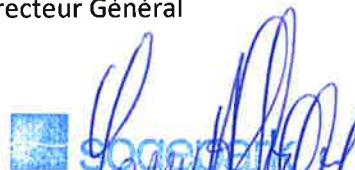
Par cet engagement, nous exprimons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence.

Adhérent depuis Avril 2017, SOGEPARK intègre les principes du Global Compact dans ses processus de prise de décision et dans sa stratégie globale.

Meilleures salutations,

Monsieur Yann ALBOUY

Directeur Général



2 Rue Ambroise Croizat - 91100 Palaiseau
 Tel. : 01.78.85.90.90 - Fax : 01.70.56.44.49
 Code APE : 8121Z - RCS Evry 785 433 514
 N°TVA intra-communautaire FR5576070014

2. Main d'Œuvre

Principe 3 : Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective :

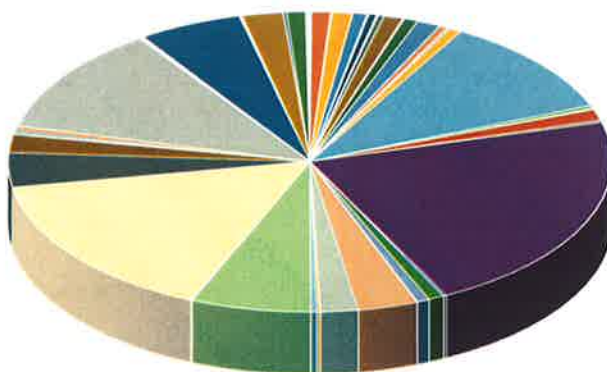
Principe 4 : Eliminer toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

Principe 5 : Abolir effectivement le travail des enfants

Principe 6 : Eliminer la discrimination en matière d'emploi et de profession

a) Répartition de l'Effectif selon les Nationalités

Répartition de l'Effectif selon les Nationalités



■ ALBANIE	■ ALGERIE	■ ANGLETE	■ ANGOLAI	■ ARMENIE
■ AZERBAD	■ BENIN	■ BOSNIE	■ BRESIL	■ BULGARI
■ BURKINA	■ CAMEROU	■ CAPVERT	■ CENTRAF	■ CHINOIS
■ COMORES	■ CONGOLA	■ COTE IV	■ EGYPE	■ ESPAGNO
■ FORT DE	■ FRANCE	■ GAB	■ GAMBIEN	■ GHANEEN
■ GUINEEN	■ HAITIEN	■ INDE	■ ITALIEN	■ IVOIRIE
■ MACEDON	■ MALIENN	■ MAROC	■ MAURITA	■ MTENEGR
■ NEERLAN	■ NIGER	■ PEROU	■ PORTUGA	■ ROUM
■ RUSSE	■ RWANDA	■ SENEGAL	■ SERBIE	■ SIERRA
■ SRI LAN	■ TOGOLAI	■ TUNISIE	■ UKRAINE	■ YOUNGOSL
■ ZAIROIS				

b) Travailleurs handicapés

SOGEPARK est fortement impliqué dans le recrutement de personnes éloignées de l'emploi, notamment les personnes handicapées.

Voir PJ n°1 : Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés 2017

3. Environnement

Principe 7 : Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement

Principe 8 : Promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement

Principe 9 : Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement


a) Utilisation de produits et consommables certifiés

Les produits et consommables certifiés Ecolabel Européen / Ecocert sont systématiquement proposés à nos clients.

De même, nos protocoles de nettoyage sont adaptés à l'utilisation de technique de nettoyage sans produits, tels que les nettoyeurs vapeurs, les systèmes d'ozone embarqués (pour auto laveuse), le nettoyage de la vitrerie à « l'eau pure ».

b) Achat de chariots composé à plus de 75% de matériaux recyclés : chariots « Black is Green »

Ces chariots représentent 60% des achats de chariots en 2017.

 ICA Integrated Professional Cleaning	Chariot Bis Lt. 30 "Black is Green"
FICHE TECHNIQUE	
	<i>Linea BIG</i>
Data: décembre '15	Revisione N°: 00
Code article	E 274037CHAR
Description	Chariot Bis "Black is Green" lt.30, avec bac produit



Dimension	mm. 780 x 435 x 880 h
Poids	kg. 9,5
Dimension emballage	mm. 740 x 450 x 525 h
Volume emballage	m³ 0,175
Conditionnement	1 pcs
MATERIAUX UTILISE	
Base	Polipropylène recyclé
Support Presse	Polipropylène recyclé

c) Favorisation de partenaires locaux

Lors du référencement de nos fournisseurs, une attention particulière est portée à la distance entre le siège du fournisseur et SOGEPARK afin de favoriser le développement local et de minimiser l'impact carbone de la livraison de nos produits / matériels.

Actuellement nos 18 fournisseurs principaux se situent :

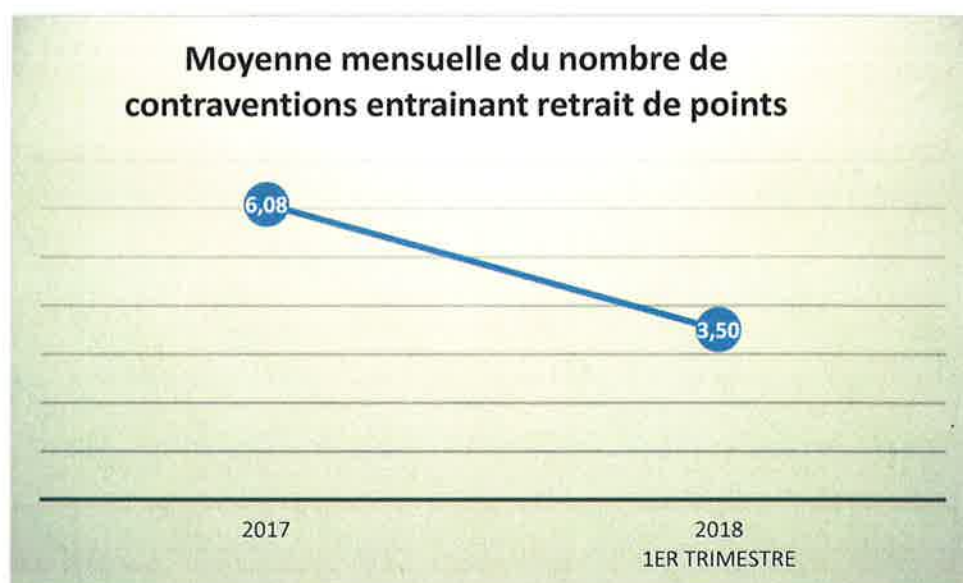
- A moins de 30 km : 50%
- Entre 30 et 50 km : 33%
- Entre 50 et 100 km : 17%

Fournisseurs principaux	Type de fournitures	Ville	Distance de SOGEPARK (D)
AMS	Consommables sanitaires	Villejuif	Moins de 30 km
ATNA	Vitrierie difficile d'accès	Chessy	50 à 100 km
Arbres et Paysages	Entretien de nos espaces verts	Guiberville	Moins de 30 km
R Tech	Achats / locations de machines	Argenteuil	30 à 50 km
Bloc Feu	Système de sécurité	Palaiseau	Moins de 30 km
Corai	Logiciel Informatique	Fresnes	Moins de 30 km
Colysée Espace	Ameublement	Villebon sur Yvette	Moins de 30 km
Distance	Parc Automobile	Ivry sur Seine	Moins de 30 km
Elis	Consommables sanitaires	Nanterre	Moins de 30 km
Initial BTB	Consommables sanitaires	Buc	Moins de 30 km
Hexotol	Produits	Coignères	30 à 50 km
Home Mega	Bornes véhicules Electriques	Chevry-Cossigny	30 à 50 km
Hygiène Diffusion	Produits	St Ouen l'Aumone	50 à 100 km
Lyreco	Fournitures de bureaux	Les Ulis	Moins de 30 km
Netmakers	Informatique	Nanterre	30 à 50 km
REMA	Achats / locations de machines	Bezons	30 à 50 km
Roc	Imprimeur	Créteil	30 à 50 km
Solier	Produits	Chenevières	50 à 100 km

d) Sensibilisation à l'éco-conduite et aux risques routiers

L'intégralité des salariés disposant d'un véhicule de société est sensibilisée à l'éco-conduite et au risque routier.

Nous remarquons une diminution du nombre d'amendes entraînant le retrait de points :



La Direction SOGEPARK est vigilante par rapport à tout salarié ayant un comportement inadapté au volant et a instaurée une « Charte de Bonne Conduite »

4. Lutte contre la corruption

Principe 10 : Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

a) Mouvements financiers

Afin de lutter efficacement contre la corruption, SOGEPARK applique et fait respecter les mesures suivantes :

- Pas de flux financier en espèces
- Contrôles internes de notre comptabilité par notre Direction Administrative et Financière
- Audits financiers externes réalisés par les Commissaires aux Comptes
- Analyse mensuelle de nos Comptes d'Exploitation Généraux

b) Référencement de nos fournisseurs

Les achats sont réalisés uniquement auprès de partenaire référencés.

Les points clés de notre référencement sont :

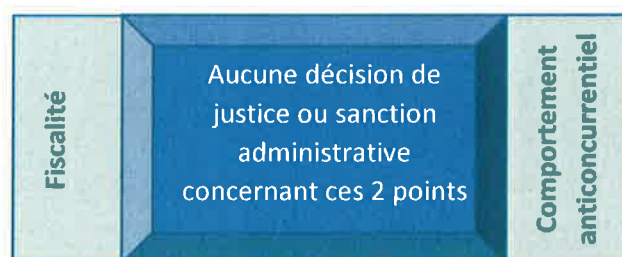
- L'offre proposée
- La politique tarifaire
- L'Engagement Développement Durable
- Le respect des Droits de l'Homme

c) Processus achat / négociations commerciales

La Direction SOGEPARK interdit toute forme de corruption active et/ou passive.

Les processus achat et de négociation commerciale sensibilisent les dirigeants et cadres de la société à cette pratique.

d) Mesure de nos résultats



	<p style="text-align: center;">Global Compact</p> <hr/> <p style="text-align: center;">Communication sur le Progrès</p>	<p style="text-align: right;">Version : 1</p> <p style="text-align: right;">Date : 09/07/2018</p>
--	---	---

5. Nos projets 2018/2019

a) Signature de la Charte de la Diversité

SOGEPARK étudie attentivement « la Charte de la Diversité en Entreprise » et envisage d'y adhérer dans les mois à venir.

b) Certification Ecovadis



SOGEPARK s'engage à mettre à jour sa certification ECOVADIS. La dernière certification datant de 2015.

c) Mise en place d'indicateurs relatifs à la consommation en énergie de nos véhicules

SOGEPARK prévoit la mise en place d'un tableau de suivi des consommations en carburant de notre parc automobile.

	<p align="center">Global Compact</p> <hr/> <p align="center">Communication sur le Progrès</p>	<p align="center">Version : 1</p> <p align="center">Date : 09/07/2018</p>
--	---	---

Annexe 1 :

  <small>Liberté - Égalité - Fraternité</small> <small>RÉPUBLIQUE FRANÇAISE</small> <small>Ministère du Travail, de l'emploi de la formation professionnelle et du dialogue social</small>	Déclaration annuelle obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés, mutilés de guerre et assimilés, année 2017
	Identité de l'établissement SOGEPARK 2 Rue AMBROISE CROIZAT 91120 PALAISEAU SIRET : 78543381400106 Code APE : 8121Z
Assujettissement à l'obligation d'emploi	
L'établissement est assujetti à l'obligation d'emploi.	
Calcul de l'obligation légale d'emploi	
Effectif d'assujettissement : 711 Nombre de bénéficiaires à employer : 42	
Modalités de mise en oeuvre	
<p>1) Nombre de bénéficiaires employés représentant 34.12 unités</p> <p>2) 1 contrat signé pour un total de 0.28 unités</p> <p>3) 0 stagiaire accueilli pour un total de 0 unités</p> <p>4) Accord spécifique à l'emploi de travailleurs handicapés : depuis le 31 mars 2015, durée 0 ans, département HAUTS-DE-SEINE</p> <p>5) Calcul de la contribution</p> <p align="center">Nombre d'unités manquantes avant minorations : 7.6</p> <p>Minorations au titre des efforts consentis par l'employeur :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Age (moins de 26 ans ou de 50 ans et plus) : 15 - Reconnaissance de la lourdeur du handicap : 0 - Embauche de bénéficiaires chômeurs de longue durée : 10 - Recrutement de bénéficiaires après une structure adaptée : 0 - Premier bénéficiaire employé : 0 <p align="center">Nombre d'unités manquantes après minorations : 0</p> <p>Emplois exigeant des capacités particulières (ECAP) :</p> <p>Coefficient correspondant à la taille de l'entreprise :</p> <p>Total des dépenses déductibles :</p> <p align="center">Contribution : 0.0 €</p>	