

# 2017년 유엔글로벌콤팩트 이행보고서

UN Global Compact Communication on Progress

 NH농업은행

# 1. Global Compact 지지선언



- ◆ 설립 이후 농업 및 농촌 발전과 농민 및 서민 행복을 위해 노력해 온 NH농협은행은 농촌경제 국민경제 발전에 기여하며, 농업인이 행복한 국민의 농협으로 상생과 나눔에 앞장서는 따뜻한 은행으로 남기 위해 계속 노력하고 있습니다.
- ◆ NH농협은행은 2006년 11월에 UN Global Compact에 가입하고 인권, 노동, 환경, 반부패 등의 4개 영역에 대한 핵심가치를 지지하고 윤리경영과 투명경영을 위해 최선을 다하겠습니다. 감사합니다.

2018. 6. 29.  
NH농협은행장 이 대 훈



## 2. UNGC 10대 원칙 이행 내용



### 〈인권〉 원칙1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다

- ◆ NH농협은행은 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 다양한 인권 관련 선언이나 정책을 지지하고 존중합니다.
- ◆ NH농협은행은 글로벌콤팩트의 인권보호 및 인권존중의 원칙을 지지하고 있습니다.
- ◆ NH농협은행은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하기 위해 내부규정을 명시하고 있으며 주시적인 교육을 통해 적극적으로 실천해 나가고 있습니다.

(관련헌장 및 규정 : 농협윤리강령, 임직원 윤리강령 및 임직원 행동규범 등)

## 2. UNGC 10대 원칙 이행 내용



### 〈인권〉 원칙2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력해야 한다

- ◆ NH농협은행은 '금융실명거래 및 비밀보장에 관한 법률'에 근거하여 금융업무 수행 시 확보된 고객정보를 보호하기 위해 만전을 다하고 있습니다.  
또한, 임직원을 비롯한 고객, 협력업체 등 여러 이해관계자들의 인권을 침해하지 않도록 최선을 다하고 있습니다.
- ◆ 더 나아가, 당행 직원들 간 성평등 확립을 위해 양성평등기본법에 의거 하여 정기적으로 사무소별 성희롱 예방교육을 실시하고, 전 직원 대상 사이버 연수원에서 성희롱 예방교육을 수강하고 있습니다.
- ◆ 그리고, 성희롱 고충상담 제도를 시행하여 영업본부별 성희롱 전담 상담직원을 지정 및 운영하고 있어 직장 내 인권침해가 발생하지 않도록 적극 노력하고 있습니다.

## 2. UNGC 10대 원칙 이행 내용



### 〈노동규칙〉 원칙3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다

- ◆ NH농협은행은 헌법과 노동관계법, ILO의 기본정신에 의거 Union Shop을 운영하고 있으며 이에 따라 노동조합 규약 및 단체협약을 통해 조합원의 자유 및 단체교섭권을 가지고 합리적인 업무환경 및 근로조건 조성에 노력하고 있습니다.
- ◆ 또한, 매년 4회 이상 노사협의회를 개최하고 협의사항을 사내 게시판에 필수로 게시하는 등 직원들의 업무환경 및 근로여건 개선을 위해 노사 협의를 계속 실시하고 있습니다.

## 2. UNGC 10대 원칙 이행 내용



### 〈노동규칙〉 원칙4 : 모든 형태의 강제노동을 배제한다

- ◆ NH농협은행은 강제 노동금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 취업규칙에 1일 8시간 주 5일 근무를 기본으로 하고 있습니다.
- ◆ 또한, 평일 야근이 필요한 경우 시간외 근무를 전산시스템에서 결재 받고 있어 무분별한 야근을 방지하고 있습니다. 불가피한 사정으로 야간 및 휴일근무를 수행하게 되는 경우 시간외 수당으로 지급하고 있습니다.

## 2. UNGC 10대 원칙 이행 내용



### 〈노동규칙〉 원칙5 : 기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐한다

- ◆ NH농협은행은 국제노동기구(ILO)에서 표방한 18세 미만 미성년자의 가혹한 노동, 강제 징병 등을 금지하는 아동 노동착취 금지협정을 준수하고 있습니다.
- ◆ 대부분의 직원들은 여신 및 외환 심사 등 고도로 전문화된 금융업무를 수행하고 있으며, 직무에 따라서는 취득에 장시간 소요되는 금융전문 자격증이 필요합니다.
- ◆ 따라서 NH농협은행은 만 18세 미만인 미성년자를 채용하지 않고 있으며, 현재에도 18세 미만인 근로자는 없습니다. 향후에도 NH농협은행은 아동 노동을 지속적으로 차단하도록 노력하겠습니다..

## 2. UNGC 10대 원칙 이행 내용



### 〈노동규칙〉 원칙6 : 기업은 고용과 업무에서 차별을 철폐한다

- ◆ NH농협은행은 직원의 모집과 채용에 있어서 학력, 성별, 연령 등에 지원제한이 없는 열린 채용을 실시하고 있습니다.
- ◆ 또한, 남녀간 성별 고용불균형 해소를 위해 노력하고 있습니다. 여성책임자의 비율도 계속 증가하고 있으며, 부행장 및 부장 자리에도 여성을 기용하고 있어 남녀간 차별이 없도록 계속 노력하고 있습니다.



## 2. UNGC 10대 원칙 이행 내용



### 〈환경〉 원칙7 : 기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지한다

- ◆ NH농협은행은 '저탄소 녹색성장 기본법 시행령' 제34조에 근거하여 온실가스 및 에너지 사용량을 정기적으로 파악하고 있습니다.
- ◆ NH농협은행은 온실가스 및 에너지 목표관리업체로 지정되어 고정연소(LPG, LNG, 경유, 등유, 스팀)을 사용한 사무소를 조사하여 감축하도록 안내 및 지도하고 있습니다.
- ◆ 이를 통해 환경도 지키고 하나뿐인 지구도 지키기 위한 관심과 노력을 계속해 나가겠습니다.

## 2. UNGC 10대 원칙 이행 내용



### 〈환경〉 원칙8 : 기업은 환경 책임을 증진하는 조치를 수행해야 한다

- ◆ NH농협은행은 '또 하나의 마을 만들기' 명예이장 제도를 만들어 농번기 농촌 일손돕기 행사 시 마을 환경미화를 위해 봉사활동을 펼치고 있습니다. 아름다운 농촌마을 가꾸기를 통해서 휴가철 농촌을 찾는 도시민이 더욱 많아졌습니다.
- ◆ 또한, 사회공헌 활동 중 '나라사랑'이라는 월 테마를 만들고 전사적으로 사무소 주변 공원, 하천, 등산로 등 공공장소에 대해 환경미화 활동을 실시하였습니다. 앞으로도 농촌은 물론 전 사무소 주변은 깨끗이 가꾸고 관리해 나가도록 하겠습니다.

## 2. UNGC 10대 원칙 이행 내용



### 〈환경〉 원칙9 : 기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다

- ◆ NH농협은행은 종이사용 감소를 위하여 중앙본부 전 부서 및 영업점에 태블릿PC를 배치하였고 은행 거래서, 카드 신청서 등 종이양식들을 전자문서화 하였습니다.
- ◆ 또한, 전자문서의 활성화를 위하여 전자문서 사용률을 조사하고 안내하고 있습니다.
- ◆ 앞으로도 전자문서, 전자결재, 전자사무를 활성화하여 종이사용 감소를 위해 적극 힘쓰겠습니다.

## 2. UNGC 10대 원칙 이행 내용



### 〈환경〉 원칙10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함한 모든 형태의 부패에 반대한다

- ◆ NH농협은행은 CEO의 강력한 윤리경영 의지를 바탕으로 국내외 법규준수는 물론 사회가 기대하는 윤리적 기준까지 기업문화, 조직문화로 정착시키기 위해 노력하고 있으며, 청렴도 평가제도를 실시하고 있으며, 자금세탁방지센터를 만들어 운영하고 있습니다.
- ◆ 또한, 각 사무소마다 준법감시담당자를 두고 매월 준법감시활동과 분기마다 내부통제이행 활동을 지속적으로 실시해오고 있습니다.
- ◆ 물품구매 등 계약 체결 시 투명성과 공정성을 기하기 위해 노력하고 있으며, 공정거래 관련 자기점검 체크리스트를 만들어 부당한 공동행위, 불공정 거래행위가 발생하지 않도록 하겠습니다.
- ◆ 앞으로도 NH농협은행은 임직원의 확고한 윤리의식, 청렴한 조직문화 구축, 정도 경영 실천을 통해 고객은 물론 국민으로부터 신뢰를 계속 받도록 노력할 것입니다.