

En Madrid a 6 de agosto de 2018

Me complace confirmar que Fundación Integra con CIF G 83005108 y domicilio social en la Calle Cardenal Marcelo Spínola 52 bajo, Madrid, España, reafirma su apoyo al pacto Global de las Naciones Unidas y a sus diez principios básicos en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción, que vertebran nuestra misión como entidad sin ánimo de lucro comprometida con la sociedad.

Desde Fundación Integra nos comprometemos a difundir este compromiso con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.



Ana Muñoz de Dios Castro
Directora General





INFORME DE PROGRESO

Fundación Integra 2016-2018



El presente reporte 2016-2018 describe los progresos realizados por Fundación Integra en la puesta en marcha de acciones que legitimen y repercutan en el cumplimiento de los 10 principios no sólo dentro de nuestra organización, de carácter social y sostenible por definición, sino en las empresas y entidades con las que colaboramos y con las que trabajamos para crear sinergias que refuercen el cumplimiento de dichos principios.

En general la Fundación destaca en la **proposición e implementación de alianzas para la sostenibilidad corporativa, para lo cual interactúa y trabaja activamente con otros grupos de interés: EMPRESAS, ENTIDADES y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.** Alguno de ellos miembros del Pacto Global.

Enumeraremos ahora las categorías en las que se engloban los **10 principios básicos**, enlazadas con las acciones o actividades expresas realizadas para fomentar su cumplimiento.

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Derechos Humanos. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente.

Principio 2: asegurarse de que no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.

Fundación Integra construye su misión sobre uno de los derechos fundamentales del ser humano: el derecho al trabajo, ya que creemos que es la base de otros muchos derechos como son, el derecho a la vida, a la vivienda, a la alimentación... ya que el trabajo otorga a una persona la dignidad, la autoestima y los recursos para poder desarrollarse a nivel personal y social.

Fundación Integra se ha consolidado como un referente en empleo socialmente responsable cuyo objetivo es conseguir que aquellas personas que se encuentran en situación de exclusión social o tienen discapacidad, recuperen las riendas de su vida a través de su integración laboral. En Fundación Integra creemos que el trabajo es más que una ocupación y un sueldo. Creemos que es una herramienta indispensable para lograr la integración real en la sociedad de las personas excluidas.

MISIÓN

Fundación Integra nació en el año 2001 como una institución social independiente preocupada por cada persona, dedicada a dar soluciones reales de inserción laboral normalizada para revertir el proceso de exclusión social y para que las personas que viven en situaciones vulnerables puedan volver a ser protagonistas de sus vidas.

VISIÓN

Ser una entidad que:

- Mantiene a la persona en el centro de su labor.
- Es reconocida por las empresas por su rigor y profesionalidad.
- Es conocida y valorada por su apoyo a las instituciones sociales.
- Es financieramente independiente y consolidada.

VALORES

- Confidencialidad
- Excelencia
- Trabajo en red
- Compromiso
- Credibilidad
- Vocación de servicio
- Esperanza

Trabajamos para conseguir que un empleo permita a nuestros beneficiarios salir de los círculos de la exclusión, alcanzando su **plenitud personal y fomentando su autonomía**. El trabajo **dignifica** a la persona y solo este puede conseguir que se sienta útil y preparada para retomar su vida personal, profesional y social.

Para cumplir con nuestra misión trabajamos con todos los agentes sociales con los que fijamos objetivos comunes.

- **EMPRESAS.** Ayudar a las empresas a fomentar el empleo socialmente responsable y poner en práctica criterios de diversidad incorporando en sus plantillas a trabajadores eficientes. Fomentar la sensibilización y el voluntariado social corporativo.
- **ENTIDADES SOCIALES.** Complementar la labor que realizan las entidades sociales que trabajan con personas en exclusión social, ayudándoles a completar su integración social a través de su inserción laboral.
- **ADMINISTRACIONES PÚBLICAS.** Colaborar con las Administraciones Públicas, generar sinergias con ellas y apoyarlas en los servicios sociales.
- **SOCIEDAD.** Jugar un papel activo en la construcción de una sociedad más justa.

Para dar cumplimiento a dichos objetivos se han llevado a cabo numerosas acciones que buscaban lograr la integración laboral de personas que viven en exclusión social en España, garantizando así su acceso a un puesto de trabajo digno

Llevamos a cabo un proceso integrado con los distintos agentes sociales.

FASES DEL PROCESO DE INTEGRACIÓN

1. **DERIVACIÓN DE BENEFICIARIOS:** Las entidades sociales nos envían a sus beneficiarios.
2. **ACOGIDA, ENTREVISTA E ITINERARIO:** Recibimos a estas personas y las entrevistamos para identificar su potencial, analizar sus necesidades y diseñar con ellos un itinerario de integración personalizado.
3. **ESCUELA DE FORTALECIMIENTO:** Participan en nuestra Escuela de Fortalecimiento donde mejoran su empleabilidad formándose en habilidades socio-laborales y trabajando su motivación y su fortalecimiento emocional, reforzado con procesos de Coaching y Mentoring.
4. **INTERMEDIACIÓN Y CONTRATACIÓN:** Una vez preparados, les enviamos a procesos de selección para puestos ajustados a su perfil maximizando así sus posibilidades de contratación y realizamos un seguimiento continuo para asegurar su correcta integración laboral.

Escuela de Fortalecimiento

Para garantizar su acceso al mundo del trabajo y su acceso a la formación, desde Fundación Integra hemos puesto en marcha la Escuela de Fortalecimiento, un programa formativo para personas en situación de vulnerabilidad que tiene como objetivo mejorar su empleabilidad y trabajar en el desarrollo personal y profesional de cada persona para conseguir su verdadera integración laboral y social.

Es un programa de formación prelaboral compuesto por **15 talleres** que se imparte cada semana a **10 beneficiarios**. El objetivo es dotarles de la seguridad, las herramientas y los conocimientos necesarios para superar con éxito un proceso de selección y mantener el puesto de trabajo.

Cómo llegan los beneficiarios

- Con inseguridad y baja autoestima
- Desorientados, incapaces de abordar el reto de la incorporación laboral
- Sin habilidades sociales y laborales
- Con escasa experiencia laboral previa

Qué consiguen con la formación

- Poner en valor sus capacidades
- Aumentar su motivación y su confianza en sí mismos
- Adquirir herramientas socio-laborales
- Renovar sus conocimientos y aprender nuevas técnicas

Más de 2.000 personas se han formado en nuestra 'Escuela de Fortalecimiento' en 2016 y 2017, donde han podido acercarse a la realidad del mercado laboral de la mano de las propias empresas, a través de sus voluntarios corporativos.



Voluntariado corporativo

Para fomentar en las empresas el compromiso de garantizar los derechos fundamentales, sobre todo de aquellas que viven en situaciones de mayor vulnerabilidad, y que les hacen, por tanto, más proclives a la vulneración de sus derechos, se ha propuesto a las empresas la realización de acciones de voluntariado corporativo. A estos voluntarios se les ha contado este objetivo, así como nuestra misión de cumplir los 10 principios de UN Global Compact.

En total más de 500 empleados voluntarios de 50 empresas han acompañado en 2016-2018 a nuestros beneficiarios en su paso por los talleres de la Escuela, ayudándoles a identificar y a poner en valor sus capacidades y fortalezas, motivándoles en sus procesos de búsqueda de empleo y ofreciéndoles conocimientos y herramientas útiles a la hora de enfrentarse a una entrevista de trabajo. De esta forma se aumenta su autoestima y la seguridad en sí mismos y en sus posibilidades, lo que marca la diferencia en los procesos de selección en los que participan.

Voluntarios de empresas como Acciona, Adams, Alsa, Amyl, Andalucía Compromiso Digital, Atento, Ayre Hoteles, Banco Santander, Bankia, Bankinter, Barceló Group, BBVA, BNY Mellon, Clece, CVC, Economistas Sin Fronteras, EFTI, Enagás, Endesa, Grupo Eulen, Ferrovial, Fundación Accenture, Fundación Microfinanzas BBVA, Garrigues, Iberia, Inditex, Indra, Isavia, Lider-Haz-GO!, Línea Directa, Lucania Gestión, Mary Kay, MDF Family Partners, Multiasistencia, Mutua Madrileña, Grupo OHL, Pascual, Psicología Próxima, Repsol, Samsic, Santalucía, UBS, Universidad Francisco de Vitoria y Urbaser.

El voluntariado con personas en exclusión **ayuda a los empleados** a salir de su zona de confort para acercarse a una realidad de necesidad, a desarrollar nuevas capacidades de empatía, comunicación y trabajo en equipo, y a generar orgullo de pertenencia hacia sus empresas.



Pertenencia a redes de sinergias entre agentes sociales

Además, estos dos años hemos promovido el cumplimiento de los derechos del ser humano, el empleo socialmente responsable y la laboral de la UN Global Compact junto a otras entidades sociales e instituciones sociales.

“Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de Género”. Como entidad colaboradora de esta red del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, ayudamos a

algunas de las empresas miembros a incorporar en sus plantillas a víctimas de violencia de género y a sensibilizar a sus trabajadores sobre esta lacra.

“Juntos por el Empleo”. Colaboramos con esta iniciativa de Accenture y su Fundación impartiendo a nuestros beneficiarios los cursos en competencias socio-laborales de Emplea +, su plataforma de formación online. Entre 2016 – 2018 se han formado 500 personas.

“Red Incorpora” de Obra Social “la Caixa”. Desde hace 6 años formamos parte de la “Red de entidades sociales Incorpora” en Madrid, un programa que ofrece a entidades y empresas un canal para facilitar la integración laboral de personas en riesgo de exclusión y con discapacidad. Desde 2012 hemos integrado a más de 600.

TRABAJO

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva;

Principio 4: la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio;

Principio 5: la abolición efectiva del trabajo infantil; y

Principio 6: la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

En Fundación Integra aplicamos los cuatro principios asociados al trabajo, y a los derechos de los trabajadores dentro de nuestra plantilla de empleados, y damos un paso más en este compromiso, transmitiéndolo a las empresas con las que colaboramos y ayudándoles a dar cumplimiento a estos principios dentro de sus propias corporaciones.

Compromiso INTEGRA

Con este objetivo, Fundación Integra creó en octubre de 2015 Compromiso INTEGRA, una red de empresas y entidades comprometidas con la creación de valor social a través del apoyo al empleo socialmente responsable, empleo digno y respetuoso con todas las personas y que promueva la igualdad de oportunidades. Estas empresas confían en el valor de las personas y de las segundas oportunidades, y apuestan por la utilidad del trabajo.

Actualmente 56 empresas han dado el paso de comprometerse con el empleo digno y colaboran con la Fundación ofreciendo puestos de trabajo a personas en exclusión social y con discapacidad.



Sensibilizando a favor del trabajo digno

En Fundación Integra seguimos apostando por la sensibilización como uno de los motores que mueven la lucha contra la exclusión y la defensa del trabajo digno para todas las personas. Por eso dedicamos parte de nuestros esfuerzos a hacer llegar a las empresas y a la sociedad, un llamamiento a la acción con el objetivo de ofrecer segundas oportunidades a las personas más vulnerables.

Encuentro anual de rrhh y rsc. Fundación Integra celebró en octubre de 2016 y octubre de 2017 en Madrid su encuentro anual, que reunió en total a **400 responsables** de grandes empresas y que en 2017 contó con la participación de la Ministra de Empleo y Seguridad Social, **Dña. Fátima Báñez**. El acto, celebrado en Bankia, también fue presidido por **Dña. Ana Botella**, Presidenta Ejecutiva de Fundación Integra, **D. Juan Chozas**, Director Corporativo de Personas de Bankia.



En este acto se Fundaci3n Integra, como miembro de UN Global Compact traslad3 a todos los asistentes, la necesidad de que las empresas se impliquen en la consecuci3n de estos principios b3sicos de las Naciones Unidas.



JORNADAS DE SENSIBILIZACI3N EN EMPRESAS

En 2016 - 2018 hemos participado y organizado jornadas junto a empresas como **Acciona, Barcel3, Carrefour, Endesa, FCC, Ferrovial, Fundaci3n Cajasol, Fundaci3n Endesa, L3nea Directa, Samsic y Urbaser**. Estas jornadas buscaron movilizar a empleados y grupos de inter3s, y concienciarles sobre el papel que juega cada uno en la suma por la integraci3n de las personas en exclusi3n social y las personas con discapacidad.



INCIATIVAS MULTIEMPRESA

Buenas prácticas. En 2016 y 2017 Fundación Integra organizó, con la colaboración de empresas como **Repsol**, OHL y una mesa de intercambio de buenas prácticas junto a **empresas** de la red Compromiso Integra, con el objetivo de poner en común claves e iniciativas para el cumplimiento de algunos principios del Pacto Global: 3, 4, 5 y 6.



“Leadership for a job”. Lanzamos la I edición de este proyecto que busca acercar a **9 directivos** de empresas de Compromiso Integra a la realidad de la exclusión social, mientras ayudan a personas desfavorecidas a mejorar su empleabilidad y sus posibilidades de acceder a un empleo.



CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN



Por tercer año consecutivo, hemos promovido esta campaña de sensibilización que ha contado con el apoyo de **20 empresas y decenas de medios de comunicación** y ha logrado que **4.000 personas** se unan a esta causa apoyando económicamente la integración laboral de las madres que sufren malos tratos.

FOROS DE ENCUENTRO

Fundación Integra participa periódicamente en Foros promovidos y organizados por entidades sociales, empresas y administraciones públicas.

I Foro de Violencia de Género de La Razón, con profesionales de Instituciones públicas y privadas, ámbito jurídico, sanitario, social y educativo.

Jornada de la Asociación Española de Mediación sobre violencia de género y mediación.

Mesa redonda de La Razón, para analizar los diez años de la Ley española de Igualdad.

Mayo. IV Evento para clientes Cxiome, un intercambio de experiencias entre los distintos clientes del proveedor informático Cxiome.

Septiembre. VII Jornadas de sensibilización y formación en VIH-VHC ConVIHve 2016 de ASHECOVA, la Asociación de Hemofilia de la Comunidad Valenciana.



Colaboramos con la Administración pública y generamos sinergias entre países miembros de las Naciones Unidas.

En 2016-2018 hemos trabajado con **130 instituciones públicas**, coordinando activamente con sus trabajadores sociales la integración laboral de las personas en exclusión social severa a las que atienden en los diferentes recursos públicos.

Colaboramos con el **Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad** ayudando a las compañías de la “**Red de Empresas por una Sociedad Libre de Violencia de género**”, a integrar en sus plantillas a mujeres maltratadas y a sensibilizar a sus empleados sobre esta lacra social.

Además, participamos de la mano del Ministerio en dos **intercambios de buenas prácticas** en integración laboral de víctimas de violencia de género, celebrados en **Madrid y Oslo** junto a representantes del Estado noruego.

También nos visitaron para conocer nuestra labor varios representantes del **Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género de Chile**, así como de la **Embajada de Chile en España**.



Premiamos a las empresas más comprometidas con el empleo digno

Fundación Integra reconoce de forma anual la labor de las empresas que durante ese año ha mostrado mayor compromiso en su cumplimiento con los principios de empleo digno y derechos de los trabajadores. En 2017, por ejemplo, premiamos a **Grupo Eulen** y **Grupo ACS**, (2.000 contrataciones) **Carrefour** y **Grupo OHL** (500 contrataciones) y **Grupo FCC** (200 contrataciones). Estos premios fueron entregados por **Fátima Báñez**, Ministra de Empleo y Seguridad Social.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente;

Principio 8: fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental; y

Principio 9: fomentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente

Fundación Integra, como entidad social, también se ha comprometido con el mantenimiento del medio ambiente a través de algunas acciones específicas, realizadas de la mano de empresas y administraciones públicas que también han manifestado su compromiso con este principio de sostenibilidad.

ANTI CORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Con el objetivo de garantizar sus principios de anti corrupción y transparencia, las cuentas de Fundación Integra son auditadas de forma anual por un organismo externo e independiente que ratifica que la información contable es correcta y veraz.

Los informes de auditoría del año 2016 y 2017, así como nuestra memoria de actividades y estatutos pueden ser consultados en el siguiente enlace:

<https://fundacionintegra.org/conocenos/#transparencia>

Todas las actividades recogidas en el presente informe de reporte, pueden ser justificadas con recursos gráficos y escritos, que pueden encontrarse en los canales públicos de Fundación Integra, como es la página web, en la que Fundación Integra se reconoce como miembro de la red The Global Compact.

