



ODDO BHF

Rapport RSE

2017



Sommaire

Notre vision

ODDO BHF s'engage	2
-------------------	---

Nos actions détaillées

La stratégie RSE chez ODDO BHF	6
Informations sociales	12
Informations environnementales	18
Informations sociétales	22
Pacte Mondial des Nations Unies	26
Note méthodologique RSE	28
Tables de correspondance	30

Notre vision

ODDO BHF s'engage

Notre engagement pour un avenir durable imprègne l'ensemble de nos activités.

Dans nos stratégies de gestion, notre politique RH ou via nos instances dédiées (fonds de dotation et fondation), nous favorisons le développement économique durable des territoires dans lesquels nous sommes implantés.

POLITIQUE RH

FONDS ESG

CERTIFICATIONS

PRI

**SOUTIEN À LA
RECHERCHE
MÉDICALE**

**MOBILISATION
LORS DE
SITUATIONS
D'URGENCE**

**PROJETS SOCIAUX
ET SCIENTIFIQUES
À CARACTÈRE
SOCIOPOLITIQUE**

**PROMOTION DE LA
CRÉATION ARTISTIQUE
CONTEMPORAINE ET DE
L'ÉDUCATION CULTURELLE**

Fondation
"BHF BANK Stiftung"

Fonds de dotation
"ODDO BHF Agir pour demain"

Activités RSE au sein du Groupe
et des métiers ODDO BHF

La RSE, au cœur de la stratégie du Groupe et de ses métiers

La politique de ressources humaines de ODDO BHF est très active en matière de RSE, notamment à travers :

- **la facilitation des évolutions professionnelles**, en cohérence avec les souhaits des collaborateurs et les besoins du Groupe,
- **la Mission Handicap**, qui œuvre au maintien dans l'emploi des collaborateurs en situation de handicap,
- **un plan d'actions en faveur de l'égalité hommes-femmes**,
- **un dialogue social de qualité** avec les instances représentatives du personnel et avec les organisations syndicales.

Nos trois lignes métiers sont fortement impliquées dans la RSE.

- Depuis 2005, le Groupe a développé un bureau d'études actions disposant d'un pôle d'expertise ESG (Environnement, Social, Gouvernance).
- **ODDO BHF Asset Management** gère plusieurs fonds ESG qui représentent **6,2 milliards d'euros d'encours**, et respecte les PRI des Nations Unies.
- Au sein de ODDO BHF Corporates & Markets, **notre activité de négoce de métaux a obtenu les certifications :**
 - ISO 9001 (management de la qualité) et
 - ISO 14001 (management environnemental).
- **ODDO BHF Banque Privée est à l'initiative du fonds Oddo Partage**, lancé en 2013, doté d'un comité d'orientation éthique.

ODDO BHF Agir pour demain

Un fonds de dotation
pour soutenir
la recherche
et gérer l'urgence

Le fonds de dotation a été créé en 2012 pour structurer nos actions sociales et impliquer les collaborateurs du Groupe, autour de deux axes :

- la mobilisation lors de situations d'urgence : catastrophes naturelles, écologiques, humanitaires, ...
- le soutien à la recherche médicale sur le long terme.

Cette démarche s'inscrit dans l'ADN du Groupe : en tant qu'expert sur les marchés financiers, ODDO BHF vit au rythme des nouvelles qui influent sur l'orientation des marchés mais investit également dans la recherche à long terme.



Christophe Roux

Responsable de la comptabilité de la BFI
et coordinateur du fonds de dotation

Soutien à la Fondation pour la Recherche sur Alzheimer depuis sa création il y a 14 ans.

Chaque année, nous contribuons notamment à l'organisation d'un gala autour d'un concert, dont les bénéfices sont reversés à la recherche sur la maladie d'Alzheimer.

Partenariat avec Médecins Sans Frontières (MSF) depuis 2014.

Des appels aux dons internes, abondés à 100 %, nous permettent de réagir rapidement à des situations de crise dans le monde. En 2017, nous avons soutenu les actions de MSF en Syrie ainsi que son programme pédiatrique à Koutiala (Mali), face à un pic de paludisme et de malnutrition.

BHF BANK Stiftung

Nouveaux chemins, nouvelles perspectives

Créée en 1999, BHF BANK Stiftung, fondation à but non lucratif de droit allemand, constitue le pilier le plus important de nos activités sociales et culturelles en Allemagne.

La fondation est à l'initiative de projets dans le domaine social, soutient des projets scientifiques à caractère sociopolitique et encourage la production artistique contemporaine.

Notre devise est "neue Wege, neue Sichtweisen" (nouveaux chemins, nouvelles perspectives). Notre conviction est en effet qu'il est indispensable, pour nos sociétés, d'avoir des espaces d'expérimentation et d'exploiter notre potentiel créatif.



Sigrid Scherer

Responsable de projet
BHF BANK Stiftung

QUELQUES PROGRAMMES MENÉS EN 2017

Organisation du festival interdisciplinaire Frankfurter Positionen, en collaboration avec de grandes institutions culturelles. Tous les 2 ans, il présente de nouvelles créations d'artistes contemporains de renom sur des thèmes sociopolitiques d'actualité.

Animation du concours UNART destiné à des jeunes de 14 à 20 ans. Coachés par des artistes reconnus, les participants ont l'opportunité de former des groupes et de présenter une performance sur des scènes prestigieuses (Schauspiel à Francfort, Thalia à Hambourg, Deutsches Theater à Berlin, Staatsschauspiel à Dresde...).

Soutien à des projets à vocation sociale comme le "Boxcamp Gallus", qui permet à plus de 100 jeunes de plus de 30 nationalités de s'entraîner quotidiennement dans deux salles de boxe situées à Francfort.

Nos actions détaillées

La stratégie RSE chez ODDO BHF

Le Groupe ODDO BHF est un groupe financier familial dont l'histoire commence en 1849 et évolue sur cinq générations. Notre culture d'entreprise se fonde notamment sur les valeurs d'indépendance et de pérennité. Ainsi, construire sur le long terme et de manière durable est une préoccupation majeure du Groupe.

Notre engagement pour un avenir durable sur les plans économiques, sociaux et environnementaux se retrouve notamment dans :

- les stratégies de développement et d'investissement de nos métiers,
- la pérennité de nos relations clients,
- nos actions pour prévenir la corruption et notre dispositif complet de contrôle,
- nos politiques en ressources humaines,
- nos efforts en matière environnementale,
- nos initiatives solidaires avec les acteurs de la société civile.

LA STRATÉGIE RSE AU CŒUR DE NOS MÉTIERS

Soutenant les dix principes du Global Compact des Nations Unies, le Groupe ODDO BHF s'est engagé dans le partage de ceux-ci avec l'ensemble de ses collaborateurs, ses clients et ses partenaires.

Banque de financement et d'investissement : les certifications ODDO BHF Metals

ODDO BHF Metals, notre activité de négoce de métaux, a obtenu les certifications ISO 9001 (management de la qualité) et ISO 14001 (management environnemental) en juin 2015.

Opérant sur les métaux non-ferreux, principalement sur l'aluminium et le cuivre, et dans une moindre mesure sur l'étain et le zinc, cette activité est internationalement reconnue pour la qualité de ses services.

Ces certifications, valables 3 ans et à confirmer chaque année, ont été validées en juin 2017 lors de l'audit annuel de suivi par le LRQA.



Banque de financement et d'investissement : le pôle ESG de notre bureau d'études

Depuis 2005, le Groupe a développé un bureau d'études actions disposant d'un pôle d'expertise ESG (Environnement, Social, Gouvernance). Il répond à une demande croissante d'investisseurs institutionnels ISR (investissement socialement responsable) et traditionnels, désireux de disposer d'une recherche long terme intégrant, outre des critères financiers, des critères sociaux, environnementaux et de gouvernance.

Avec cette activité de recherche, la banque d'investissement et de financement de ODDO BHF est un acteur de référence sur les sujets de développement durable et de RSE.

- Notre recherche est classée par Extel Europe entre la 5^e et la 10^e position de la "meilleure recherche investissement responsable" de façon ininterrompue depuis 2006.
- Notre recherche est classée par Extel Europe parmi les "meilleures recherches corporate governance" de façon ininterrompue depuis 2006.
- Nous avons organisé en juin 2017 le 12^e Forum Environnement. À cette occasion, experts, émetteurs et investisseurs se sont rencontrés pendant deux jours sur différents thèmes relatifs à l'environnement et au développement durable. Les deux thèmes majeurs de l'édition 2017 de ce forum étaient le financement de la transition énergétique et la gestion de l'eau.
- Notre pratique ESG a fait l'objet en 2011 d'un business case par la Harvard Business School (HBS) intitulé "Oddo Securities : ESG integration".

- Nous sommes membres de l'association Forum pour l'Investissement Responsable (FIR, French SIF) depuis 2006 et membres du conseil d'administration entre 2006 et 2013.
- Nous avons organisé la 8^e édition du Club ESG / impact début 2017, destiné à l'univers des entreprises de taille intermédiaire. Une soixantaine de réunions, centrées exclusivement sur la stratégie ESG et impliquant 19 sociétés, ont ainsi été organisées à l'occasion de la 20^e édition du ODDO BHF Forum.

Les prix européens de la recherche Finance et Développement Durable

ODDO BHF est à l'origine de la création des prix européens de la recherche Finance et Développement Durable créés en 2005 et soutenus par le Forum pour l'Investissement Responsable (le FIR), Eurosif et les Principes pour l'investissement responsable des Nations Unies (PRI).

Ces prix récompensent toute la chaîne de recherche (étudiants, chercheurs, bourses, mémoires de master, thèse / PhD, articles...) sur les thématiques de la finance et du développement durable (ISR, microfinance, finance solidaire...).

Le responsable de la stratégie ESG de ODDO BHF Asset Management est membre du jury.

La 12^e cérémonie de ce prix a eu lieu fin septembre 2017 à Berlin dans le cadre de la conférence annuelle des PRI.

Gestion d'actifs : les PRI des Nations Unies



Nos entités de gestion d'actifs ODDO BHF Asset Management SAS et GmbH ont approuvé et signé les PRI des Nations Unies, respectivement en 2010 et 2011, qui les engagent à :

- prendre en compte les questions ESG dans les processus d'analyse et de décision en matière d'investissement,
- être des investisseurs actifs et prendre en compte les questions ESG dans leurs politiques et pratiques d'actionnaires,
- demander aux entités dans lesquelles ils investissent de publier des informations spécifiques aux questions ESG,
- favoriser l'acceptation et l'application des principes auprès des acteurs de la gestion d'actifs,
- travailler ensemble pour accroître leur efficacité dans l'application des principes,
- rendre compte individuellement des activités et des progrès dans l'application des principes.

À ce titre, ODDO BHF Asset Management SAS et ODDO BHF Asset Management GmbH s'engagent sur l'intégration de critères ESG dans leurs décisions d'investissement orientées sur le long terme.

ODDO BHF Asset Management GmbH a été parmi les premières sociétés de gestion allemandes à signer les principes PRI. Les sociétés de gestion du Groupe sont également membres du Forum pour l'Investissement Responsable pour la partie française et du Forum Nachhaltige Geldanlagen pour la partie allemande.

Les principes de l'investissement responsable sont conformes à notre approche de la gestion d'actifs, laquelle s'appuie sur l'analyse des fondamentaux et un horizon d'investissement à long terme, afin de mieux cibler les risques et les opportunités.

En complément de l'analyse financière traditionnelle, nos activités de gestion d'actifs veillent à ce que les critères ESG significatifs pour les investisseurs soient pris en considération dans l'analyse et l'évaluation des émetteurs. En décembre 2017, ODDO BHF Asset Management a ainsi publié une note expliquant son approche concernant l'analyse des risques climatiques dans les portefeuilles.

ODDO BHF Asset Management SAS et GmbH appliquent en outre un filtre permettant d'exclure les entreprises impliquées dans les mines anti-personnel (Traité d'Ottawa 1997) ainsi que les bombes à fragmentation (Convention d'Oslo, 2008).

Le fonds Oddo Génération est le pilote parmi les fonds actions de ODDO BHF Asset Management SAS sur l'intégration des critères ESG. Depuis 2016, la gamme Avenir a également intégré les critères ESG.

Sur l'initiative de ODDO BHF Banque Privée, ODDO BHF Asset Management SAS a lancé le fonds Oddo Partage en 2013, doté d'un Comité d'Orientation Éthique. Depuis 2012, ODDO BHF Asset Management SAS rend compte à l'AMF et aux PRI sur ces principes d'intégration ESG.

Enfin, ODDO BHF Asset Management organise chaque année depuis 2013 un autre événement majeur, intitulé Investors Days, qui vise à accompagner les investisseurs, notamment étrangers, dans la durée.

Gestion d'actifs : le fonds Oddo Génération investi dans les valeurs familiales

Depuis 1987, ODDO BHF Asset Management SAS gère des fonds investis dans les valeurs familiales. La stratégie d'investissement de la gamme Oddo Génération s'appuie sur une sélection, parmi les actions européennes de toutes tailles de capitalisation, d'entreprises aux actionnariats stables et pérennes. Elles comprennent celles contrôlées par des personnes privées et des familles dans une perspective industrielle long terme, selon des critères ESG.

Ces critères sont utilisés pour l'analyse fondamentale et la construction des actifs du fonds, avec un focus sur la qualité du management et la gouvernance d'entreprise.



* Source : ODDO BHF Asset Management, Bloomberg. Données entre le 01/01/2004 et le 31/12/2017.
Les performances passées ne préjugent pas des performances futures et ne sont pas constantes dans le temps.

La recommandation et la satisfaction de nos clients

Le Groupe ODDO BHF est attaché à inscrire les relations avec ses clients et ses partenaires dans la durée, sur l'ensemble des territoires où il est implanté.

ODDO BHF a une culture d'entreprise fortement orientée clients. La satisfaction et la confiance des clients est le principal levier de développement dans les métiers où opère le Groupe depuis cinq générations.

L'un des indicateurs de satisfaction clients de référence pour le Groupe est le "Net Promoter Score" (NPS), qui permet de se situer par rapport aux concurrents. Les démarches Qualité se déclinent au niveau des différentes entités du Groupe, compte tenu de la diversité des métiers.

Pour répondre au mieux aux préoccupations de ses clients, ODDO BHF Banque Privée les consulte régulièrement via des enquêtes de satisfaction. En 2017, la satisfaction globale ressort à 75 % sur plus de 1 000 réponses, avec des résultats particulièrement positifs concernant la qualité de la relation et de la communication.

Dans sa volonté d'améliorer continuellement la qualité de ses prestations, ODDO BHF Asset Management a également organisé en juillet 2016 et en juin 2017 une enquête de satisfaction auprès de ses clients allemands et des clients de FRANKFURT TRUST, filiale du Groupe en Allemagne spécialisée dans la gestion d'actifs.

C'est dans le cadre de cette démarche globale que ODDO BHF Metals a mené une enquête de satisfaction auprès de ses clients au cours du premier semestre de l'année 2017. Les clients ont attribué une note globale très positive avec 88 % de satisfaction. La participation à cette enquête s'est élevée à 44 %.

Actions pour prévenir la corruption

ODDO BHF, en sa qualité d'Établissement de crédit et ODDO BHF Asset Management, en sa qualité de Société de Gestion, sont soumis à de nombreuses obligations pour "prévenir la corruption", telles que :

- mettre en place un dispositif de lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme et répondre aux obligations de déclarations auprès de TRACFIN,
- mettre en place un dispositif de lutte contre les abus de marchés (délits d'initiés et manipulations de cours) et répondre aux obligations définies par le Règlement Abus de marché (UE) 596/2014.

Des procédures internes ont été établies, des outils de contrôle ont été mis en place et des équipes dédiées ont été structurées afin de suivre l'ensemble de ces risques.

Un guide de procédures Compliance, régulièrement mis à jour, est disponible sur le site intranet du Groupe et une version papier a été remise à chacun des collaborateurs concernés.

Des formations e-learning sur la lutte contre le blanchiment et la lutte anti-terroriste (LAB-LAT) ont été rendues obligatoires auprès de tous les collaborateurs.

Des formations spécifiques ont également été développées pour répondre aux attentes des métiers.

Enfin, à travers sa Direction de la Conformité, ODDO BHF SCA participe depuis le mois de novembre 2014 à la Commission consultative de lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme de l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution.

Cette commission a vocation à rendre des avis consultatifs sur les projets d'instruction, de lignes directives ou d'autres documents de l'Autorité de tutelle.

Des équipes de contrôle indépendantes ont notamment pour responsabilité de surveiller ces risques de corruption. Elles sont en charge de traiter les alertes qui ont été relevées par les outils.

Ces équipes de contrôle se situent au niveau des métiers mais également au niveau de la Direction de la Conformité de ODDO BHF SCA.

Ces équipes produisent un reporting régulier au management du Groupe (Collège de la Gérance) et à l'Organe de Surveillance de ODDO BHF SCA.

Un reporting régulier est également organisé auprès des autorités de tutelle : l'Autorité des Marchés Financiers et l'Autorité de Contrôle Prudentiel et de Résolution.

Par ailleurs, les équipes d'Inspection du Groupe audient de manière régulière les équipes de contrôle.

Un dispositif de contrôle complet et documenté

L'organisation du dispositif de contrôle interne permanent et périodique, l'articulation des niveaux de contrôle, ainsi que le fonctionnement des instances de contrôle du Groupe sont décrits et expliqués dans la Charte de Contrôle Interne.

De même, la Charte d'Audit Interne du Groupe ODDO BHF définit les responsabilités et les modalités d'intervention de l'Inspection Générale. Elle précise les règles de conduite (déontologiques et professionnelles) propres à la structure de Contrôle Périodique.

Par ailleurs, le Groupe procède régulièrement à la revue du dispositif de maîtrise des risques et au renforcement des procédures en matière de conformité et de contrôle.

Protection des investisseurs et des clients

Les risques liés à la commercialisation de nos produits sont encadrés par la réglementation existante. Un dispositif a été mis en place chez ODDO BHF SCA pour y répondre.

- Un Comité Nouveau Produit, qui se tient chaque fois qu'un nouveau produit est commercialisé par l'un des métiers du Groupe.
- Des procédures de revue des documents juridiques et commerciaux à destination des clients et prospects du Groupe.
- Un rapport annuel sur la "protection de la clientèle" pour l'ACPR.
- Une procédure de traitement des réclamations et contentieux au sein du Groupe, qui définit des délais de réponse aux réclamations clients, en conformité avec la réglementation, et qui impose l'information sur la possibilité de médiation avec la Fédération des Banques Françaises ou encore le médiateur de l'AMF.

Le Groupe ODDO BHF applique strictement les principes de ségrégation des actifs de sa clientèle en accord avec les réglementations française et allemande.

Les actifs déposés dans les livres de ODDO BHF bénéficient en France de la protection du Fonds de Garantie des Dépôts et de Résolution et de celle du Deposit Protection Fund of the Association of German Banks en Allemagne, qui couvrent une partie des avoirs financiers de nos clients.

Le Groupe ODDO BHF veille également au respect strict des principes de ségrégation des actifs par les prestataires auxquels il recourt dans le cadre de son activité de teneur de compte - conservateur et dépositaire. Dans ce contexte, le Groupe procède à des contrôles et audits réguliers de ses prestataires.



Informations sociales

LES PERSONNES AU CŒUR DE LA STRATÉGIE DU GROUPE

Les ressources humaines sont un élément essentiel de la stratégie de développement du Groupe.

Tout au long de l'année 2017, la Direction des Ressources Humaines a été mobilisée pour accompagner les collaborateurs dans le développement du Groupe, notamment sur l'axe franco-allemand.

L'effort a notamment été porté sur le recrutement de profils juniors germanophones et mobiles. En 2017, 99 profils juniors ont été recrutés en CDI au sein du Groupe.

Un ensemble de dispositifs a été mis en place pour contribuer à fidéliser les talents, faciliter et promouvoir les évolutions professionnelles, en cohérence avec les besoins actuels du Groupe et les souhaits des collaborateurs.

La mobilité est également au cœur des enjeux de la politique de gestion des carrières. Dès lors qu'un poste est ouvert ou vacant, une offre de mobilité interne est adressée à l'ensemble des collaborateurs, qui sont libres de déposer leur candidature auprès des Ressources Humaines. Un recrutement externe est uniquement réalisé lorsque le poste ne peut pas être pourvu par la mobilité interne, sur des compétences ou métiers sensibles ou spécifiques. A titre d'illustration, sur l'année 2017, le Groupe a accompagné la réalisation de 23 mobilités internes sur le périmètre France.

Avec son développement en Allemagne, le Groupe s'est aussi attaché à favoriser les mobilités franco-allemandes, en mettant en place des dispositifs dédiés. Fin 2017, 7 mobilités franco-allemandes ont été réalisées.

Le European Talent Program - Développer les potentiels

Le European Talent Program est un programme très sélectif, alliant responsabilités, parrainage et mobilité à l'étranger. D'une durée de 3 ans, il permet à de jeunes diplômés français et allemands de rejoindre le Groupe en CDI, avec un accompagnement spécifique pendant toute sa durée.

Pendant ces 3 premières années, le collaborateur passera a minima 12 mois en France et 12 mois en Allemagne et pourra ainsi être un véritable ambassadeur de notre culture d'entreprise franco-allemande.

En 2017, le European Talent Program compte 7 membres.

Les événements Campus Management

Les événements Campus Management soutiennent la représentation du Groupe et le recrutement de jeunes diplômés en France et en Allemagne.

Ils sont organisés chaque année sur les campus de grandes écoles ou d'universités, à l'occasion des forums, de déjeuners métiers ou d'ateliers dédiés.

A Paris, le Groupe ouvre également ses portes à l'occasion de divers événements de recrutement :

- le "Franco-German Talent Day", dédié aux étudiants intéressés par une carrière dans un contexte franco-allemand,
- le CFA Research Challenge, dont le Groupe est partenaire depuis 2012.

En 2017, la Direction des Ressources humaines a continué de développer des partenariats avec des organismes de formation franco-allemands.

Les équipes en France et en Allemagne ont ainsi participé à différents forums dans ces deux pays. Par ailleurs, le Groupe a prolongé les partenariats établis en 2016 avec le campus franco-allemand de Sciences Po Paris à Nancy et le parcours franco-allemand de l'Université de Paris Dauphine.

Promotion des règles liées à l'emploi

Le Groupe respecte l'ensemble des règles relatives à l'encadrement de l'accès à l'emploi, qu'il s'agisse de règles :

- nationales,
- internationales (conventions fondamentales de l'OIT),
- internes (accords collectifs pouvant encadrer certaines embauches, notamment seniors et jeunes).

Indicateurs sociaux

Les données ci-après présentent les indicateurs sociaux clés.

Entrées / sorties pour ODDO BHF SCA et OBAM

Effectifs Groupe	2013	2014	2015 *	2016	2017
Nombre d'entrées**	175	152	189	178	185
Dont CDI	84	85	120	102	106
Nombre de sorties***	163	139	171	177	198
Dont CDI	84	74	101	111	131

* 2015 : hors croissances externes

** Ici, entrées = recrutements (hors mobilité et transformation de contrat)

*** Ici, sorties = départs (hors mobilité, transformation de contrat et transfert chez ODDO BHF AG ou ODDO BHF (Schweiz) AG)

Entrées / sorties pour ODDO BHF AG

Entrées / sorties - ODDO BHF AG	2017
Nombre d'entrées*	214
Dont CDI	103
Nombre de sorties**	298
Dont CDI	169

* Ici, entrées = recrutements (hors mobilité et transformation de contrat et ODDO BHF Seydler Bank AG)

** Ici, sorties = départs (hors mobilité, transformation de contrat et ODDO BHF Seydler Bank AG)

Effectifs et répartition géographique pour ODDO BHF SCA et OBAM

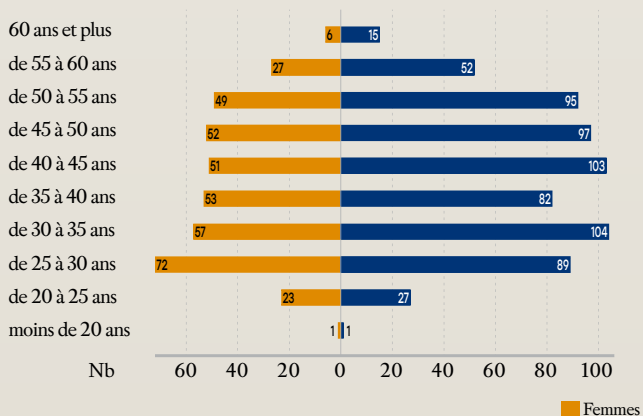
Effectifs	2013	2014	2015	2016	2017	France	Europe (hors France)	Asie	Amérique du nord	Afrique
Effectif salarié au 31/12	822	840	1154	1163	1056	734	168	1	11	142
<i>Dont CDI</i>	<i>763</i>	<i>789</i>	<i>1090</i>	<i>1106</i>	<i>997</i>	<i>683</i>	<i>162</i>	<i>1</i>	<i>11</i>	<i>140</i>
<i>Dont CDD</i>	<i>59</i>	<i>51</i>	<i>64</i>	<i>57</i>	<i>59</i>	<i>51</i>	<i>6</i>	-	-	<i>2</i>
Hommes	497	522	735	737	665	446	118	1	7	93
Femmes	325	318	419	426	391	288	50	-	4	49
Effectifs moyens	826	823	1062	1159	1113	742	233	1	10	127

Effectifs et répartition géographique pour ODDO BHF AG

Effectifs	2013	2014	2015	2016	2017	Allemagne	Europe (hors Allemagne)	Asie	Afrique
Effectif salarié au 31/12	1188	1115	1171	1082	1066	988	68	5	5
<i>Dont CDI</i>	<i>1168</i>	<i>1085</i>	<i>1132</i>	<i>1049</i>	<i>1042</i>	<i>966</i>	<i>66</i>	<i>5</i>	<i>5</i>
<i>Dont CDD</i>	<i>20</i>	<i>30</i>	<i>39</i>	<i>33</i>	<i>24</i>	<i>22</i>	<i>2</i>	-	-
Hommes	650	608	643	583	581	535	41	2	3
Femmes	538	507	528	499	485	453	27	3	2
Effectifs moyens	1194	1130	1134	1132	1092	1016	66	5	5

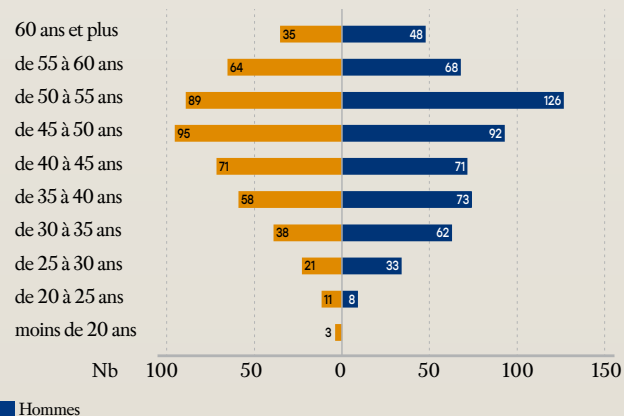
Répartition des effectifs par tranche d'âge au 31/12/2017

Périmètre ODDO BHF SCA & OBAM



L'âge moyen pour ODDO BHF SCA et OBAM est de 40,7 ans

Périmètre ODDO BHF AG



L'âge moyen au sein de ODDO BHF AG en Allemagne est de 45,6 ans

Rémunérer la performance individuelle et collective

La rémunération des collaborateurs est un ensemble constitué de rémunérations directes et indirectes, immédiates et différées, individuelles et collectives. Cet ensemble se compose du salaire fixe, de parties variables individuelles (primes), de rémunération différée (participation, plan d'épargne entreprise avec abondement, plan d'actionnariat). L'évolution des rémunérations variables est corrélée aux résultats du collaborateur, ainsi que, plus globalement, aux résultats du Groupe ODDO BHF.

Conformément aux dispositions de la réglementation AMF et de la réglementation bancaire, le Groupe ODDO BHF a mis en place une politique encadrant les rémunérations variables. Au titre de cette politique, certaines rémunérations variables sont soumises à un paiement différé. Par ailleurs, un Comité des Rémunérations a pour mission de vérifier les conditions d'application des dispositions de la politique de rémunérations.

Une politique de Partnership

La politique de Partnership est un élément différenciant pour le Groupe et de motivation pour les équipes. Parmi les collaborateurs du Groupe, près de 45 % des salariés en CDI sont présents au sein du capital du Groupe. Ils détiennent environ 23 % du capital.

Base de notre modèle entrepreneurial, le système de partnership a trois objectifs principaux :

- la fidélisation et l'implication des collaborateurs sur le long terme,
- la valorisation du capital humain par le partage des connaissances,
- le développement de la transversalité inter-métiers en favorisant la mobilité interne.

Afin d'entretenir et renforcer cette culture du partnership et d'ouvrir le capital du Groupe aux collaborateurs des structures allemandes, le fonds d'actionnariat salarié Oddo Partnership, mis en place en 2013, a été ouvert pour une nouvelle souscription fin 2016. Il a été proposé aux collaborateurs des sociétés allemandes du Groupe d'y participer. Après cette opération et au terme de l'année 2017, 663 salariés des différentes sociétés du Groupe ont investi dans le capital du Groupe à travers ce fonds.

L'organisation du travail

En France, la durée du temps de travail effectif est réglementée par le droit du travail. Des accords relatifs au temps de travail sont applicables au sein du Groupe.

Aux termes de ceux-ci, qui excluent expressément les cadres dirigeants (non soumis à la réglementation relative à la durée du travail), deux régimes distincts coexistent :

- les horaires collectifs de travail pour les employés, agents de maîtrise et cadres,
- les conventions de forfait en jours pour les autres cadres.

Au 31 décembre 2017, les salariés à temps partiel représentent 4,69 % de l'effectif salarié France.

S'agissant des salariés du Groupe dont les activités sont localisées à l'étranger, l'organisation de leur temps de travail est conforme à la réglementation locale en vigueur.

Absentéisme*

Périmètre social France	2014	2015	2016	2017
% absentéisme	1,73	2,28	1,69	1,86

* Définition de l'Ayming : répertorie les absences pour cause de maladies, de maladies professionnelles, les accidents de travail et les accidents de trajet. Ce taux ne prend pas en compte les congés maternité.

Pour les effectifs de l'entité ODDO BHF AG en Allemagne, le nombre de jours d'absence moyen par salarié est de 3,82 %. Ceci, et spécifiquement pour le calcul au sein de l'entité ODDO BHF AG, inclut potentiellement les jours de week-end, qui peuvent être compris dans les absences.

Développer et maintenir un dialogue social ouvert et constructif

Le Groupe s'attache à maintenir un cadre favorable à un dialogue social de qualité avec les instances représentatives du personnel et avec les organisations syndicales. Le dialogue social est porté aujourd'hui par différentes instances représentatives du personnel couvrant la totalité des collaborateurs de l'effectif France.

Périmètre France		2015	2016	2017
Organisation du dialogue social	Nombre de représentants du personnel	41	37	36
	Nombre de réunions sociales	52	41	40
Bilan des accords collectifs	Nombre d'accords signés	1	2	2

En fonction de la situation de chaque filiale du Groupe, des accords collectifs et des plans d'actions portant notamment sur les thèmes suivants sont en vigueur :

- la participation et l'intéressement,
- la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences,
- l'égalité hommes-femmes,
- le temps de travail.

100 % des effectifs France sont couverts par un accord collectif. Tant en France qu'en Allemagne, les instances de direction travaillent en étroite coopération avec les partenaires sociaux.

Santé et sécurité des collaborateurs

Le Groupe est soucieux de préserver la santé, l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail de ses collaborateurs.

On dénombre, en France, un total de 35 sauveteurs secouristes du travail. Sur l'exercice 2017, 17 collaborateurs ont été formés en matière de santé et de sécurité.

La nature des activités de notre Groupe induit que nos salariés sont peu exposés aux accidents du travail, ce qui se traduit par un très faible nombre d'accidents du travail et par l'absence de cas de reconnaissance de maladie professionnelle.

Périmètre France	2014	2015	2016	2017
Nombre d'accidents du travail déclarés, avec arrêt de travail	0	2	4	2
Total absences liées à un accident du travail (en jours calendaires)	0	368	99	25
Nombre d'accidents de trajet déclarés, avec arrêt de travail	3	4	7	2
Total absences liées à un accident de trajet (en jours calendaires)*	25	101	193	183
Nombre de maladies professionnelles	0	0	0	0
Nombre d'accords signés en matière de santé et sécurité	0	0	0	0

* Le nombre de jour calendaires correspondant au total des absences liées à un accident de trajet tient compte des accidents dont la date de survenance est antérieure au 1^{er} janvier 2018.

La formation, un vecteur de développement des collaborateurs du Groupe

La politique de formation du Groupe a un double objectif :

- répondre aux souhaits et aux besoins d'apprentissage individuels des collaborateurs,
- apporter à chacun un soutien et un développement autour de compétences clés, notamment le management, l'expertise attachée aux métiers, le développement commercial, la maîtrise de l'anglais, de l'allemand et du français.

L'offre de formation est ainsi constituée de modules individuels et de modules collectifs. À titre d'exemple, en 2017, le Groupe a proposé et organisé des formations sur les thématiques suivantes :

- langues étrangères (principalement anglais et allemand) afin d'accompagner les collaborateurs et soutenir le développement international du Groupe,
- différences culturelles franco-allemandes,
- management (2 ateliers de 2 jours ont été délivrés pour les nouveaux managers),

- prise de parole en public,
- efficacité professionnelle et coaching,
- formations sur MiFID II, qui expliquent notamment la hausse importante des actions de formation entre 2016 et 2017.

Pour l'effectif France

Formation	2014	2015	2016	2017
Nombre de salariés formés	368	396	399	561
Nombre d'actions de formation	521	627	598	1035
Nombre total d'heures de formation	5 214	6 588	5 478	7 283

Au sein de ODDO BHF AG, le nombre de salariés formés a été de 521 en 2017.

Promouvoir la diversité et l'égalité des chances

Le Groupe est attaché au respect du principe de non-discrimination, notamment en matière de recrutement, de mobilité, de qualification, de rémunération, de promotion, d'appartenance syndicale, de formation et de conditions de travail.

Au-delà des accords collectifs portant sur l'égalité hommes - femmes, le Groupe s'emploie à respecter les dispositions de la convention collective des activités de marchés financiers qui stipulent l'engagement de ses entreprises adhérentes à respecter la réglementation en matière de discrimination.

Égalité professionnelle hommes - femmes

Au 31 décembre 2017, les femmes représentent 37 % de l'effectif salarié de ODDO BHF SCA et OBAM, contre 36,6 % en 2016. Ce chiffre s'élève à 45,5 % pour l'effectif de ODDO BHF AG.

En 2014, la Direction des ressources humaines de ODDO BHF et les partenaires sociaux ont étudié les conditions dans lesquelles le principe d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes s'appliquait et ont défini des moyens de promotion du principe d'égalité. Ces discussions ont abouti à la signature d'un accord et d'un plan d'actions en faveur de l'égalité hommes - femmes. Les dispositions prises portent sur les domaines d'actions suivants :

- l'embauche,
- la promotion professionnelle / classification,
- la formation,
- la rémunération effective.

Au cours de l'année 2018, cette thématique sera de nouveau abordée avec les partenaires sociaux.

Au sein de l'entité ODDO BHF AG, de nombreuses initiatives sont prises pour favoriser l'égalité hommes - femmes, notamment des formations et des coachings spécifiques, le maintien du contact pendant les congés parentaux, le travail à domicile et à temps partiel.

Chaque nouveau collaborateur de ODDO BHF AG signe à son arrivée une charte anti-discrimination.

Emploi et insertion des personnes en situation de handicap

Le Groupe s'implique sur le long terme en faveur du maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.

En 2007, une Commission Handicap a été créée, impliquant une quinzaine de collaborateurs volontaires, afin de créer une dynamique interne sur le sujet du handicap.

En 2013, la Commission Handicap a été déclinée en Mission Handicap avec pour objectif de transformer en actions concrètes le travail de réflexion initié par la Commission.

Les actions du Groupe s'inscrivent autour de 4 axes :

- **Le maintien dans l'emploi des collaborateurs en situation de handicap**, notamment par l'aménagement des postes de travail, la proposition d'horaires adaptés, la participation à certains frais. Au cours de l'année 2017, deux collaborateurs ont sollicité l'aide des Ressources Humaines pour entamer des démarches de demande de reconnaissance de qualité de travailleur handicapé ou pour demander l'aménagement de leur environnement de travail.
- **Le recrutement et l'intégration de nouveaux collaborateurs en situation de handicap.** La Direction des Ressources Humaines étudie l'ensemble des candidatures reçues et ce, indépendamment de toute situation de handicap.

- **Les partenariats avec le secteur protégé : ESAT** (Établissements et Services d'Aide par le Travail) ou EA (Entreprises Adaptées) pour différentes prestations, notamment les plateaux repas, les buffets, les cocktails, les impressions. En 2017, un calendrier imprimé par un ESAT en français et en allemand traitant de la thématique du handicap a été distribué en Allemagne et en France. En 2017, le total des dépenses avec ce secteur représente plus de 25 000 € HT.
- **La sensibilisation de nos collaborateurs sur cette thématique.** La Mission Handicap a organisé, en novembre 2017, un marché de Noël solidaire, sur les sites de la Madeleine, du Millénaire et à Francfort, dans le cadre de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées. Les collaborateurs ont acheté des produits réalisés par les ESAT (Etablissements et Service d'aide par le travail) pour un montant total de 4 777 € en France et en Allemagne.

Les entités allemandes (ODDO BHF Asset Management GmbH et ODDO BHF AG) respectent les engagements légaux propres à l'Allemagne en matière de recrutement des travailleurs handicapés et ont participé à la distribution des calendriers de la Mission Handicap sur leurs sites. En étroite collaboration entre la Mission Handicap et la "Schwerbehindertenvertretung" (représentation des personnes en situation de handicap) de ODDO BHF AG, un marché de Noël solidaire a pu être également organisé à Francfort en Allemagne.

Engagé et sensible au respect des objectifs de l'OIT, le Groupe ODDO BHF, dans ses activités et ses implantations géographiques, n'a pas d'enjeu spécifique identifié sur les quatre critères suivants :

- la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective,
- l'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire,
- l'abolition effective du travail des enfants,
- l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Informations environnementales

POLITIQUE EN MATIÈRE ENVIRONNEMENTALE

Compte tenu de ses activités financières d'intermédiation et d'investissement, les potentiels enjeux et risques environnementaux directs pour ODDO BHF SCA restent limités. ODDO BHF SCA adhère au Carbon Disclosure Project (CDP) depuis 2006.

Désireux de limiter son empreinte écologique, le Groupe ODDO BHF continue de développer ses efforts de maîtrise de l'énergie, avec notamment la mise en place réussie d'une "print policy" en 2016 et l'utilisation d'outils digitaux.

L'intégration de ODDO BHF AG en 2016 ayant multiplié les nécessités de contact entre la France et l'Allemagne, le Groupe a promu l'utilisation de visioconférences, avec notamment la mise en place de nouvelles salles dans les sites allemands, afin de limiter l'augmentation des déplacements.

Aucune provision ou garantie n'est constituée au 31/12/2017, dans le cadre d'un processus de gestion des risques, au titre de risques environnementaux encourus par le Groupe pour ses activités. Par ailleurs, compte tenu des activités du Groupe, aucune mesure liée à l'adaptation aux conséquences du changement climatique n'a été prise.

Prévention de la pollution et gestion des déchets

Les activités du Groupe ne génèrent pas de rejets directs significatifs dans l'eau, les sols ou l'air et ne sont pas générateurs de nuisances ou autres formes de pollution significatives.

Les principaux rejets sont les Déchets Industriels Banaux (DIB), le plus souvent récupérables. Ainsi, les déchets suivants font l'objet d'un contrat avec une société pour leur récupération et leur retraitement : ampoules et tubes d'éclairage, piles, huiles, papier, cartons, canettes, bouteilles plastique et cartouches usagées.

Montants exprimés en tonnes (sites France)

Retraitement des déchets	2013	2014	2015	2016	2017	Var. 2016/2017
Papier	50,9	54,7	48,3	49,3	50,9	3 %
Carton	15,5	10,5	11,0	9,5	10,2	7 %
Canettes et bouteilles plastique	-*	0,5	0,8	0,3	0,5	37 %

* Non disponible, récupération démarrée en novembre 2013

Les collaborateurs disposent dans leurs bureaux de poubelles de tri sélectif, afin de faciliter le recyclage du papier, ainsi que de bacs de récupération des canettes et bouteilles plastiques. Des bacs sont également disponibles pour la collecte des piles usagées.

Par ailleurs, le Groupe ODDO BHF n'achète que du papier labellisé FSC ou PEFC, ou du certificat Imprim'vert, que ce soit pour les impressions de brochures et de cartes de visites, la reprographie ou l'édition clients. Ces actions, visant à favoriser le recyclage des déchets et l'utilisation de papier recyclé, tout comme la "print policy", reflètent la volonté du Groupe de s'inscrire dans une démarche d'économie circulaire.

L'ensemble des travaux faits sur les climatiseurs est réalisé avec des prestataires agréés pour la récupération des différents gaz, en lien avec les filières de traitement. Des bacs de rétention d'huile ont été mis en place en 2016 pour les transformateurs électriques.

Depuis 2016, tous les sanitaires du site du Millénaire sont éclairés par LED.

D'autres plans d'actions sont en cours de déploiement pour les sites de Madeleine et du Millénaire à Paris, notamment le passage sur l'éclairage LED avec détection de présence dans les sanitaires, finalisé en début d'année 2018 sur le site de Madeleine, la virtualisation des serveurs informatiques, l'installation d'une Gestion Technique de Bâtiment (GTB), avec pour objectif une gestion optimisée de la consommation électrique sur le site de Madeleine.

L'eau

La source d'approvisionnement est l'eau de ville, il n'y a donc pas de contraintes d'approvisionnement local et les principaux usages sont ceux du secteur tertiaire (sanitaires, climatisation, systèmes de refroidissement des équipements électroniques).

Consommation d'eau de ville en m³ (site Madeleine)

Exercice	2013	2014	2015	2016	2017	Var. 2016/2017
Consommation (en m ³)	10 005	9 517	9 038	8 144	7 818	-4 %

Le papier

Le papier est la principale matière première consommée dans le Groupe.

Le Groupe ODDO BHF s'engage dans la voie de la digitalisation et met en place des outils et méthodes de travail permettant de réduire significativement la consommation de papier. De nombreux collaborateurs, notamment au sein des équipes commerciales, ont été équipés de tablettes tactiles en 2015 et 2016.

En nombre de feuilles (sites France)

Exercice	2013	2014	2015	2016	2017	Var. 2016/2017
Papier blanc	8 422 500	7 062 500	6 905 000	5 322 500	5 467 000	3 %
Papier à en-tête	180 000	95 000	70 000	90 000	25 000	-72 %
Editique	1 709 126	1 907 352	1 691 214	3 519 044	3 204 840	-9 %

Dans cette même optique, une "print policy" a été validée fin 2015, afin de rationaliser les impressions, réduire le parc des imprimantes et sécuriser les impressions.

Cette politique d'impression vise ainsi à privilégier les impressions recto-verso, en noir et blanc, à limiter les impressions d'e-mails, réduisant la consommation de papier, tout comme le nombre de copieurs couleur. Elle a été communiquée à l'ensemble des collaborateurs et est disponible sur l'intranet depuis mars 2016. Grâce à cette "print policy", la consommation papier a été sensiblement réduite en 2016.

Les résultats de cette politique se confirment en 2017 avec une stabilisation de la consommation de papier.

Enfin, la production éditique de 2017 intègre les données relatives aux pages émises, y compris pour les contrats d'assurance vie.

S'agissant des courriers destinés aux clients privés, l'activité de Banque Privée propose depuis 2009 une offre de courriers numérisés, ce qui permet de réduire le nombre de plis envoyés.

Dans l'activité assurance vie, des options digitales ont été développées à destination des CGP, leur permettant de transmettre directement des ordres, le tout répondant aux exigences réglementaires.

Depuis 2012, la Gestion Électronique de Document (GED) est en place au sein de la Comptabilité Fournisseurs du Groupe. De même, l'activité ODDO BHF Metals a mis en place une gestion numérisée des contrats d'achat et de vente de métaux dès 2011, puis une gestion numérisée de la facturation dès 2012.

Energie

Les postes les plus consommateurs d'énergie de ODDO BHF SCA sont le chauffage et la climatisation des bâtiments dédiés aux espaces de travail des collaborateurs ainsi que l'électricité nécessaire au fonctionnement du matériel informatique (serveurs, data centers).

Energie (sites France)

Exercice	2013	2014	2015	2016	2017	Var. 2016/2017
Fuel (en litres)	700	400	895	405	400	-1%
Electricité (en Kwh)	4 677 406	4 250 487	4 175 752	3 950 069	3 721 530	-6%

Le Groupe ODDO BHF ne dispose pas de réseaux d'agences et ses 2 principaux bâtiments d'accueil des collaborateurs situés à Paris ne sont pas propriétés du Groupe mais de, respectivement, Allianz Real Estate France et ICADE (Groupe Caisse des Dépôts).

Ces 2 principaux sites sont accessibles par les transports en communs. Le bâtiment de ICADE bénéficie d'un label HQE (Haute Qualité Environnementale). Dans le cadre de la certification environnementale de l'activité ODDO BHF Metals, le principal bâtiment de la Madeleine a reçu la certification ISO 14001.



Données environnementales pour ODDO BHF AG

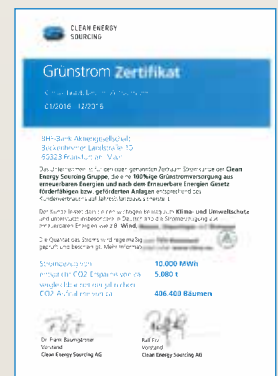
Concernant les deux principaux sites de ODDO BHF AG à Francfort et Offenbach, les éléments principaux concernant notre responsabilité environnementale sont les suivants :

- Consommation d'électricité : 9 433 560 kWh (100% de cette électricité provient de sources d'énergie renouvelable)
- Consommation d'eau : 27 920 m³
- Traitement des déchets (en tonnes) :
 - Papier : 26,4
 - Emballage : 41,79 (site Francfort)
 - Verre : 8,1
 - Déchets informatiques : 3,4 (et 151 écrans d'ordinateur)
- Consommation de papier : 7 797 250 feuilles

Les sites de ODDO BHF AG à Francfort possèdent leurs

propres cantines, accessibles à l'ensemble des collaborateurs.

ODDO BHF AG s'attache à respecter l'environnement, en utilisant des produits de saison majoritairement issus de l'agriculture locale ainsi qu'une gestion très stricte de la production de menus pour éviter la surproduction et le gaspillage.



Utilisation des sols

Au regard de ses activités, l'utilisation des sols ne représente pas un enjeu pour le Groupe.

Diminuer l'empreinte carbone de ses propres activités

Un Bilan d'Émission de Gaz à Effet de Serre (BEGES) est réalisé tous les quatre ans pour l'ensemble des sites du Groupe en France, à savoir, les sites parisiens - Madeleine et Millénaire - ainsi que Lyon et Strasbourg, soit 83,2 % de la superficie des sites (hors Allemagne) du Groupe.

Ce bilan est mis en ligne sur le site internet du Groupe pour une durée d'un mois, selon les exigences réglementaires. Le dernier BEGES porte sur les données 2015 et montre que les actions entreprises ont permis de maintenir, dans le temps, une réduction des émissions de GES.

Il n'y a pas eu de BEGES en 2017, le prochain aura lieu en 2019.

Bilan d'Émission des Gaz à Effet de Serre en tonnes de CO₂

Type d'émissions	Sources des émissions	2011	2013	2015	Var. 2013/2015
Emissions directes de GES (scope 1)	Consommation de fuel, de carburant par la flotte automobile et fuite de fluide frigorigère	229	109	107	-2 %
Emissions indirectes associées à l'énergie (scope 2)	Consommation d'électricité, de vapeur	375	326	224	+31 %
Autres émissions indirectes de GES	Emission de l'énergie grise associée aux scopes 1&2	146	118	48	-59 %
Total		750	553	379	-31 %

Le Groupe ODDO BHF ne produit pas de biens ou services qui génèrent des émissions de gaz à effet de serre.

Parmi les principales sources d'émissions directes de gaz à effet de serre de ODDO BHF SCA se trouvent les moyens de transport utilisés dans le cadre de l'activité d'intermédiation de métaux non ferreux de ODDO BHF Metals, et, dans une moindre mesure, les déplacements des collaborateurs commerciaux. Dans le cadre de ses activités, ODDO BHF Metals privilégie le transport fluvial, son empreinte carbone étant relativement faible. Entre 2016 et 2017, le tonnage transporté par voie fluviale est ainsi en augmentation de 14%. S'agissant des déplacements des collaborateurs, ces derniers sont inévitables du fait de notre activité, et ce d'autant que les opérations de croissance externes de 2015 et 2016 ont porté sur des entreprises situées en Allemagne.

Afin de limiter les déplacements entre les sites du Groupe, l'installation des salles de visioconférence sur l'ensemble de nos sites s'est poursuivie en 2017. Au total, le Groupe dispose de 44 salles équipées d'un système de visioconférence, dont 24 en Allemagne.

De façon générale, l'usage des transports en commun est vivement recommandé et l'usage des taxis est restreint.

La Charte Voyages du Groupe privilégie le train sur l'avion et les transports en commun sur les taxis.

Dans ce cadre, le Groupe a complété la Charte Voyages par la mise en place d'un partenariat avec des hôtels sur les principales villes de destination des collaborateurs, référant les hôtels les plus proches de nos bureaux, afin de limiter l'utilisation de moyens de transport.

Pour les taxis, le Groupe fait appel à la compagnie TAXI G7 et à Allocab.

TAXI G7 est la première centrale de réservation à réaliser son propre Bilan Carbone® et à proposer à ses clients la mesure mensuelle de l'empreinte carbone de leurs courses. TAXI G7 propose des véhicules à motorisation hybride, à faible taux d'émission de CO₂. Ces derniers représentent aujourd'hui 30 % de la flotte.

En 2017, le service Achats a également mis en place un partenariat avec la première plateforme VTC de France : Allocab. Allocab est certifié ISO 26 000 : près d'un tiers de leur flotte automobile est composée de véhicules hybrides et électriques.

Dans le cadre du partenariat entre Allocab et Pur Projet, un arbre est planté pour compenser le CO₂ émis par les véhicules, à chaque fois que les collaborateurs de ODDO BHF atteignent un palier fixé à 500 km de courses. En 2017, cette initiative a permis à Allocab de planter 1 500 arbres pour l'ensemble de ses clients.

Le Groupe ODDO BHF met également en avant, par sa Charte relative au parc automobile, sa volonté de réduire les émissions de CO₂, en intégrant le taux d'émission dans les critères de choix du véhicule et en ajoutant au catalogue des véhicules hybrides. Ainsi, les émissions de CO₂ ont été limitées, soit 100 g/km pour un commercial et 120 g/km pour les directeurs régionaux.

Par ailleurs, le parc automobile a été fortement réduit avec l'abandon depuis 2008 de toute politique de "véhicules collaborateurs".

En effet, les véhicules sont désormais réservés aux seuls commerciaux et coursiers qui en ont un usage impératif pour leur activité. La flotte automobile en France compte 16 véhicules au 31/12/2017.

Limitier au maximum le gaspillage alimentaire

Le Club ODDO BHF a produit en 2017 en France : 9 800 petits déjeuners, 13 800 déjeuners et 3 500 plateaux repas.

Pour limiter au maximum le gaspillage alimentaire, les achats de nourriture sont ajustés au plus près du nombre de couverts à servir. Une vigilance s'applique avec les fournisseurs sur la qualité, la provenance et la traçabilité des produits ainsi que l'approche d'une culture raisonnée.

Par ailleurs, des bacs récupérateurs de verre sont en place au niveau de la cuisine du Club ODDO BHF.



La gestion de la cantine du principal site de ODDO BHF AG à Francfort s'attache également à respecter l'environnement, notamment par la production de 75 % des repas, ce qui permet d'ajuster au mieux les quantités et de réutiliser le cas échéant ce qui n'a pas été consommé.

Par ailleurs, les équipes en charge de la restauration privilégient les produits frais et aucune viande surgelée n'est utilisée.

Protéger la biodiversité

De par l'activité du Groupe, le sujet de la biodiversité n'est pas un enjeu pour ODDO BHF.

Informations sociétales

Conscient de sa responsabilité au sein de notre société, le Groupe ODDO BHF initie et soutient des démarches innovantes avec les acteurs impliqués dans la société civile.

Plusieurs initiatives portées au niveau du Groupe ODDO BHF illustrent parfaitement cet engagement.

Pour la troisième année consécutive, le Groupe a obtenu la médaille d'argent EcoVadis avec une amélioration notable de sa notation environnementale et de sa politique d'achat responsable en 2017.

Une politique d'achat responsable

Faire appel au secteur protégé

Le Groupe fait appel au secteur protégé (ESAT et EA) pour certains types de prestations : plateaux repas, buffets, impressions et fournitures de bureau (voir la partie 2.13. Mission Handicap, p17).

Sélectionner des prestataires et fournisseurs "responsables"

Afin de répondre au mieux aux exigences de ses clients, le Groupe ODDO BHF fait appel, dans le cadre de ses activités mais aussi sur des fonctions qui ne sont pas son cœur de métier, à des sous-traitants et prestataires.

Un processus de suivi et de vérification est mis en place dans le cadre des contrats avec les fournisseurs et sous-traitants sur les points suivants :

- respect des réglementations du code du travail,
- paiement des cotisations sociales.

Le service Achats intègre systématiquement une clause RSE dans les appels d'offres menés tout au long de l'année.

Le Groupe a adhéré fin 2014 à EcoVadis qui fournit la première plateforme collaborative permettant aux entreprises d'évaluer les performances environnementales et sociales de leurs fournisseurs dans le monde entier.

Le partenariat avec Ecovadis a été reconduit en 2017 pour l'évaluation d'une vingtaine de prestataires du service achats. Le choix des prestataires à évaluer se justifie par l'un des deux critères suivants : soit l'importance de notre montant de dépenses chez le prestataire, soit la criticité des services et produits fournis.

Proximité avec les acteurs financiers de la Place

Tous les ans, à l'initiative et sous la présidence de M. Philippe Oddo, une réunion rassemble investisseurs et sociétés de gestion sur le thème de la politique de vote aux assemblées générales.

Cette réunion de Place permet aux acteurs des assemblées générales des grandes entreprises d'aborder les thèmes d'actualités en lien avec la gouvernance des sociétés cotées. En 2017, les débats ont porté sur le bilan des assemblées générales 2017, le vote par internet pré-assemblée générale (plateforme VOTACCESS) et sur certains sujets d'actualité, dans le cadre de la modernisation du droit des sociétés.

Cet événement a réuni 22 participants, investisseurs représentatifs de la Place de Paris et représentants de grandes entreprises françaises.



ODDO BHF Agir pour demain : un fonds de dotation pour soutenir la recherche et gérer l'urgence

Le fonds de dotation ODDO BHF Agir pour demain a été créé en 2012 pour structurer nos actions sociales et impliquer les collaborateurs du Groupe, autour de deux axes :

- la mobilisation lors de situations d'urgence : catastrophes naturelles, écologiques, humanitaires, urgence sociale, ...
- le soutien à la recherche médicale sur le long terme.

Une structure juridique qui assure sa pérennité

Le fonds de dotation ODDO BHF Agir pour demain est constitué d'une dotation en capital non consommable, ce qui permet à ODDO BHF de structurer sa démarche philanthropique et, dès lors, de s'engager sur le long terme avec ses partenaires.

Un engagement sur le long terme, qui implique les équipes et métiers du Groupe à travers trois partenariats principaux



La Fondation pour la Recherche sur Alzheimer

Le Groupe ODDO BHF soutient la Fondation pour la Recherche sur Alzheimer depuis sa création il y a 14 ans. Chaque année, nous contribuons notamment à l'organisation d'un gala autour d'un concert, dont les bénéfices sont reversés à la recherche sur la maladie d'Alzheimer. Décrétée par le Gouvernement en 2007 "Grande cause Nationale", elle a fait l'objet des plans "Alzheimer" 2008-2012, puis "MND-Maladies Neuro-Dégénératives" 2014-2019.

ODDO BHF encourage notamment la dynamique collective de la Fondation pour la Recherche sur Alzheimer qui favorise les synergies entre les chercheurs. La fondation participe notamment à la constitution d'une plate-forme d'échanges et met à disposition de multiples centres de recherche français et étrangers une base de données partagée.



Médecins Sans Frontières

Afin d'être en mesure de répondre au mieux aux situations d'urgence, le Groupe ODDO BHF, via son fonds de dotation ODDO BHF Agir pour demain, et Médecins Sans Frontières (MSF) ont signé en septembre 2014 une convention de partenariat, point de départ d'une collaboration prévue pour une durée initiale de trois ans. La reconduction du partenariat unissant le groupe ODDO BHF à Médecins sans Frontières est prévue pour l'année 2018.

Si ODDO BHF et MSF œuvrent dans des domaines d'expertises différents, ils partagent néanmoins des valeurs communes : indépendance, réactivité, engagement sur le long terme.

Ce partenariat permet à ODDO BHF de :

- répondre rapidement à des catastrophes écologiques et humanitaires, avec un dispositif de dons activable rapidement et en pérennisant le principe de l'abondement,
- soutenir des projets ou programmes sur des urgences moins médiatisées soigneusement sélectionnés,
- financer des projets innovants développés par MSF,
- lever des fonds en faveur de MSF au moyen notamment de courses sportives et solidaires,
- associer et sensibiliser les équipes à nos actions avec cette association via l'organisation d'événements ponctuels tels que des conférences,
- permettre à MSF de rencontrer de nouveaux partenaires potentiels.

Dans le cadre de ce partenariat, deux campagnes de dons, amplifiées par un abondement à hauteur de 100 % par ODDO BHF Agir pour demain, ont été menées en 2017 à destination de l'ensemble des collaborateurs du Groupe en France et en Allemagne :

- aide aux équipes médicales de MSF intervenant en Syrie en février 2017,
- soutien au programme pédiatrique de MSF à Koutiala au Mali en décembre 2017, pour lutter contre un pic de malnutrition et de paludisme touchant particulièrement les enfants.

Enfin, ODDO BHF Agir pour demain participe au financement du projet d'innovation médicale "Mini Lab" de MSF, qui consiste en la réalisation d'un laboratoire d'analyses bactériologiques pouvant s'adapter aux conditions d'intervention sur le terrain de Médecins Sans Frontières.

www.msf.fr/press/videos/mini-lab-mieux-combattre-antibioresistance

En 2017, MSF a également été invité au ODDO BHF Forum à Lyon. MSF a pu installer un stand afin de rencontrer de nouveaux partenaires potentiels.

Cours Ozanam

Fin 2017, le fonds de dotation ODDO BHF Agir pour demain a décidé de soutenir le cours Frédéric Ozanam, en participant au financement lié à la création et au fonctionnement du Collège Frédéric Ozanam sur trois années, de 2017 à 2019. Cette école hors contrat, soutenue par la Fondation Espérance Banlieues, s'investit dans les quartiers Nord de Marseille afin d'offrir une éducation de qualité.

L'opération de soutien a été menée en lien avec les clients du Groupe de la région. Leurs dons ont fait l'objet d'un abondement à 100 % du fonds de dotation. 27 000 euros ont ainsi été rassemblés en 2017 sur un total de 80 000 euros garantis par le fonds de dotation pour la période allant de 2017 à 2019.

Par ailleurs, la Fondation BHF BANK Stiftung a également souhaité s'impliquer dans ce projet en réalisant un don de 25 000 euros.

Une forte implication des collaborateurs

L'implication des équipes est la clé du succès du fonds de dotation ODDO BHF Agir pour demain.

Le fonds de dotation abonde les dons à 100 % (pour 1 € versé par les collaborateurs, le fonds verse également 1 €).

En 2017, les appels aux dons lancés en interne ont également été soutenus par la BHF BANK Stiftung.

La BHF BANK Stiftung

Nouveaux chemins, nouvelles perspectives

Créée en 1999, BHF BANK Stiftung, fondation à but non lucratif de droit allemand, constitue le pilier le plus important de nos activités sociales en Allemagne.

Elle est à l'initiative de projets dans le domaine social, soutient des projets scientifiques à caractère sociopolitique et encourage la production artistique contemporaine et l'éducation culturelle.

Il s'agit d'une fondation opérationnelle qui est donc, dans de nombreux cas, à l'origine des idées et initiatives prises. Elle encourage les projets qui sortent des sentiers battus et qui tentent de développer des idées non conventionnelles, afin d'approfondir d'anciens ou de nouveaux sujets de société. Sa devise est "Neue Wege, neue Sichtweisen" ("Nouveaux chemins, nouvelles perspectives").

En 2017, la Fondation BHF BANK a notamment mené deux grands projets dans le secteur artistique et culturel.

- Frankfurter Positionen 2017 : en collaboration avec de grandes institutions culturelles, ce festival interdisciplinaire présente, tous les deux ans, de nouvelles créations d'artistes contemporains de renom sur des thèmes sociopolitiques d'actualité
- UNART : ce concours est destiné à des jeunes de 14 à 20 ans. Coachés par des artistes reconnus, ils ont l'opportunité de former des groupes et de présenter une performance sur des scènes prestigieuses (Schauspiel à Francfort, Thalia à Hambourg, Deutsches Theater à Berlin, Staatsschauspiel à Dresde)

Parmi les projets scientifiques et sociaux de la fondation, on peut mentionner :

- Le Forum de Francfort pour les sciences interdisciplinaires du vieillissement (FFIA) : fondé en 2014, ce forum est dédié à l'amélioration des conditions de vie des personnes âgées. La Fondation BHF BANK est active dans ce domaine depuis 2004, en soutenant des chaires, qui ont progressivement été regroupées au sein de la FFIA.
- Sprachentdecker : ce projet fixe un cadre pour un apprentissage réussi des langues dans les crèches et les écoles primaires. La plupart des projets sociaux de la BHF BANK Stiftung visent à promouvoir les enfants et les jeunes.
- Boxcamp Gallus : plus de 100 jeunes de plus de 30 nationalités différentes s'entraînent quotidiennement dans les deux camps de boxe Gallus et Zeilsheim à Francfort en Allemagne.

www.bhf-bank-stiftung.de



Photo d'une performance UNART (source : Staatsschauspiel Dresde)

Pacte Mondial des Nations Unies

Le Pacte Mondial invite les entreprises à participer à une initiative reconnue internationalement et à s'engager volontairement à progresser sur dix principes universellement reconnus, dans les domaines des droits de l'Homme, des normes du travail et de l'environnement, et de la lutte contre la corruption.

Le Groupe ODDO BHF a initié la réflexion et décidé de son adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies en 2014. L'adhésion est effective depuis 2015.

En 2017, ODDO BHF a renouvelé son engagement.



UN GLOBAL COMPACT

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

L'application des principes du Pacte Mondial dans le Groupe et la situation, à ce stade, sont présentées au sein de ce rapport dans les pages indiquées ci-dessous :

Les 10 principes

Droits de l'Homme		Pages
1.	Les entreprises doivent promouvoir et respecter la protection des droits de l'homme internationalement proclamés	13 à 17
2.	S'assurer qu'elles ne se rendent pas complices de violation des droits de l'homme	13 à 17
Main d'oeuvre		Pages
3.	Les entreprises doivent respecter la liberté d'association et la reconnaissance réelle du droit de négociation collective	15
4.	L'élimination de toutes les formes de travail forcé et obligatoire	13 et 17
5.	L'abolition réelle du travail des enfants	17
6.	L'élimination de la discrimination en matière professionnelle et d'emploi	16 et 17
Environnement		Pages
7.	Les entreprises doivent suivre une approche de précaution vis-à-vis des changements environnementaux	18 à 21
8.	Prendre des initiatives visant à encourager une plus grande responsabilité environnementale	18 à 21
9.	Encourager le développement et la diffusion de technologies écologiques	18 à 21
Lutte contre la corruption		Pages
10.	Les entreprises doivent agir contre la corruption sous toutes ses formes, et notamment l'extorsion et les pots-de-vin	9

Note méthodologique RSE

CE RAPPORT VISE
À FOURNIR LES
INFORMATIONS
SOCIALES,
ENVIRONNEMENTALES
ET SOCIÉTALES
en application de
l'article R.225-105-1
du Code de commerce
au titre de
l'exercice 2017.

Il a été élaboré selon le protocole RSE qui précise les contributeurs, le mode de collecte des informations et des indicateurs, ainsi que le planning.

L'ensemble des informations a été rassemblé par la Direction des Risques et la Direction de la Communication, en charge de la coordination et du pilotage de la réalisation du rapport RSE.

Périmètre de reporting

Le périmètre dit “France” est constitué des sites : Madeleine, Millénaire, Lyon, Strasbourg.

Le périmètre dit “Asie” est constitué du site de Hong-Kong.

Le périmètre dit “Afrique” est constitué du site de Tunis.

Enfin, le périmètre Europe hors France comprend les entités situées en Allemagne, Suisse, Italie et Espagne.

Les données de l’entité ODDO BHF AG sont présentées de manière séparée.

Les données collectées couvrent la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2017.

Informations sociales

Organisation générale

Les données sur les effectifs, les mouvements (entrées / sorties) et la répartition par classe d’âge ont été collectées auprès des Ressources Humaines et sont issues de l’outil RH.

Une personne des Ressources Humaines assure le suivi de la Formation. Le plan de formation est défini à partir du budget annuel de formation et des demandes de formation des collaborateurs.

Périmètre des données

Indicateurs	Taux de couverture
Effectifs et répartition géographique	ODDO BHF SCA & OBAM et ODDO BHF AG
Effectifs par âge	ODDO BHF SCA & OBAM et ODDO BHF AG
Embauches / Sorties de personnes	ODDO BHF SCA & OBAM et ODDO BHF AG
Formation	France et ODDO BHF AG
Accidents du travail	France et ODDO BHF AG
Absentéisme	France et ODDO BHF AG
Accords collectifs	France
Partnership	Groupe

Informations environnementales

Organisation générale

Les données relatives aux indicateurs environnementaux ont été fournies par la Direction des Moyens Généraux et la Direction des Achats.

Périmètre

Les indicateurs sur l’environnement couvrent les sites France et les deux principaux sites allemands de ODDO BHF AG à Francfort, ces sites étant très largement représentatifs de l’ensemble du Groupe.

Superficie des locaux

Site	En m ²	En %	Périmètre couvert
Paris – Madeleine	9 574	15,3 %	Oui
Paris – Millénaire	3 531	5,6 %	Oui sauf eau
Lyon	1 086	1,7 %	Oui sauf eau
Strasbourg	136	0,2 %	Oui sauf eau et déchets
Tunis	2 141	3,4 %	Non
New York	425	0,7 %	Non
Zurich	320	0,5 %	Non
Offenbach, Strahlenbergerstrasse	20 791	33,2 %	Oui
Francfort, Bockenheimer Landstrasse	24 704	39,4 %	Oui
Total	62 708	100 %	

Informations sociétales

Organisation générale

La Direction de la Communication et du Marketing initie et coordonne les différentes actions de mécénat et de partenariat. En lien avec cette Direction, le fonds de dotation est co-animé par deux collaborateurs, respectivement de la Direction Financière à Paris et de l’activité Corporate Finance à Francfort, au titre de leur responsabilité dans le cadre d’un programme de développement RH spécifique.

La Direction de la Conformité est le garant de la protection des investisseurs et de la lutte contre la corruption. Le dispositif de Contrôle Interne et l’Inspection définissent et s’assurent de la couverture et de la fiabilité du dispositif de contrôle permanent et périodique ainsi que de l’articulation des niveaux de contrôle.

Les données relatives au suivi des relations avec les prestataires et fournisseurs ainsi que leur sélection sont fournies par la Direction des Achats. Dans ce cadre, cette Direction participe à l’élaboration du cahier des charges, à la sélection et au choix des prestataires et fournisseurs.

Périmètre

Les informations sociétales fournies couvrent l’ensemble des entités en France et en Allemagne.

Tables de correspondance

Sont listées ci-après les correspondances des thématiques issues de la loi Grenelle 2 avec le contenu du présent rapport.

L'article 225 de la loi "Grenelle 2" de juillet 2010 (amendé par la loi "Warsmann 4" du 22 mars 2012) a modifié l'article L.225-102-1 du Code de commerce, pour étendre, à compter de l'exercice 2012, l'obligation de reporting RSE à toutes les entreprises dépassant certains seuils.

Social

Thèmes	Sous-thèmes	Pages
Emploi	L'effectif total et la répartition des salariés par sexe, par âge et par zone géographique	14
	Les embauches et les licenciements	13
	Les rémunérations et leur évolution	15
Organisation du travail	L'organisation du temps de travail	15
	L'absentéisme	15
Relations sociales	L'organisation du dialogue social, notamment les procédures d'information et de consultation du personnel et de négociation avec celui-ci	15
	Le bilan des accords collectifs	15
Santé et sécurité	Les conditions de santé et de sécurité au travail	16
	Le bilan des accords signés avec les organisations syndicales ou les représentants du personnel en matière de santé et de sécurité au travail	15
	Les accidents du travail, notamment leur fréquence et leur gravité, ainsi que les maladies professionnelles	16
Formation	Les politiques mises en œuvre en matière de formation	16
	Le nombre total d'heures de formation	16
Diversité et égalité des chances / égalité de traitement	La politique mise en œuvre et les mesures prises en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes	16, 17
	La politique mise en œuvre et les mesures prises en faveur de l'emploi et de l'insertion des personnes handicapées	17
	La politique mise en œuvre et les mesures prises en faveur de la lutte contre les discriminations	16, 17
Promotion et respect des stipulations des conventions fondamentales de l'OIT relatives	Au respect de la liberté d'association et du droit de négociation collective	15
	A l'élimination des discriminations en matière d'emploi et de profession	16, 17
	A l'élimination du travail forcé ou obligatoire	17
	A l'abolition effective du travail des enfants	17

Environnement

Thèmes	Sous-thèmes	Pages
Politique générale en matière environnementale	L'organisation de la société pour prendre en compte les questions environnementales et, le cas échéant, les démarches d'évaluation ou de certification en matière d'environnement	6, 7, 23
	Les actions de formation et d'information des salariés menées en matière de protection de l'environnement	19
	Les moyens consacrés à la prévention des risques environnementaux et des pollutions	20, 21
	Le montant des provisions et garanties pour risques en matière d'environnement, sous réserve que cette information ne soit pas de nature à causer un préjudice sérieux à la société dans un litige en cours	19
Pollution et gestion des déchets	Les mesures de prévention, de réduction ou de réparation de rejets dans l'air, l'eau et le sol affectant gravement l'environnement	20, 21
	Les mesures de prévention, de recyclage et d'élimination des déchets	19, 20, 23
	La prise en compte des nuisances sonores et de toute autre forme de pollution spécifique à une activité	19
Utilisation durable des ressources	La consommation d'eau et l'approvisionnement en eau en fonction des contraintes locales	19, 20
	La consommation de matières premières et les mesures prises pour améliorer l'efficacité de leur utilisation	19, 20
	La consommation d'énergie, les mesures prises pour améliorer l'efficacité énergétique et le recours aux énergies renouvelables	20, 21
	L'utilisation des sols	20
Changement climatique	Les rejets de gaz à effet de serre	20
	L'adaptation aux conséquences du changement climatique	19
Protection de la biodiversité	Les mesures prises pour développer la biodiversité	21

Sociétal

Thèmes	Sous-thèmes	Pages
Impact territorial, économique et social de l'activité de la société	En matière d'emploi et de développement régional	13, 17, 24, 25
	Sur les populations riveraines ou locales	13, 17, 24, 25
Relations entretenues avec les personnes ou organisations intéressées par l'activité de l'entreprise	Les conditions de dialogue avec ces personnes ou organisations	6 à 10
	Les actions de partenariat ou de mécénat	23, 24, 25
Sous-traitance et fournisseurs	La prise en compte dans la politique d'achat de la société des enjeux sociaux et environnementaux	23
	L'importance de la sous-traitance et la prise en compte dans les relations avec les fournisseurs et les sous-traitants de leur responsabilité sociale et environnementale	23
Loyauté des pratiques	Les actions engagées pour prévenir la corruption	9
	Les mesures prises en faveur de la santé et de la sécurité des consommateurs	9
Droits de l'Homme	Actions engagées en faveur des droits de l'Homme	26, 27

Les valeurs du Groupe

Exigence

Des femmes et des hommes
animés par une démarche
d'excellence et un engagement
sans cesse renouvelé

Pérennité

Une relation de confiance
et d'intégrité sur le long terme
avec nos collaborateurs,
partenaires et clients

Unicité

Un groupe franco-allemand
offrant une qualité
de relation unique

Indépendance

Une liberté d'esprit et d'action
reconnue par nos clients

Entrepreneuriat

Une entreprise familiale
dans laquelle les collaborateurs
associés au capital ont des intérêts
alignés sur ceux des clients



ODDO-BHF.COM

La finance au service de vos ambitions