

2017

„LIETUVOS ENERGIJOS GAMYBA“, AB
SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS
PAŽANGOS ATASKAITA



Lietuvos
energija

GAMYBA



Lietuvos
energija

TURINYS

2017 m. socialinės atsakomybės pažangos ataskaita

Apie ataskaitą	3
Vadovo žodis	4
Apie bendrovę	5
2017 m. veiklos apžvalga	9
Bendrovės pažanga socialinės atsakomybės srityje	12
<i>Socialinės atsakomybės principai</i>	12
<i>Žmogaus teisės</i>	12
<i>Darbuotojai</i>	13
<i>Visuomenė</i>	16
<i>Aplinkos apsauga</i>	16
<i>Veikla rinkoje</i>	17

APIE ATASKAITĄ

„Lietuvos energijos gamyba“ yra nacionalinė elektros energijos gamintoja. Šią ataskaitą parengėme siekdami parodyti, kaip, nuolat augant energetikos sektoriaus iššūkiams, atsakingo verslo požiūris bei korporatyvinio valdymo principai atsispindi mūsų kasdienėje veikloje ir ateities planuose.

Ši ataskaita parengta atsižvelgiant į Jungtinių Tautų (JT) „Pasaulio susitarimo“ (angl. Global Compact) principus. „Lietuvos energijos gamyba“ yra „Pasaulinio susitarimo“ narė.

Šioje ataskaitoje pristatome 2017 metų „Lietuvos energijos gamybos“ veiklą. Ankstesniais metais tokios ataskaitos taip pat rengtos ir paskelbtos per vertybinių popierių biržą bei bendrovės interneto svetainėje. Ataskaita pateikiama lietuvių ir anglų kalbomis. Ataskaita nėra audituota ar peržiūrėta trečiųjų šalių.

Šią ataskaitą prašome skaityti kartu su „Lietuvos energijos gamybos“ 2017 metų metiniu pranešimu.

VADOVO ŽODIS



Gerbiami akcininkai, klientai, partneriai, darbuotojai,

Apibendrinant 2017 metus, per kuriuos daug savo energijos skyrėme „Lietuvos energijos gamybos“ strategijos įgyvendinimui, malonu pasidžiaugti rezultatais.

Bendrovei pavyko pasiekti tvarius veiklos pelningumo rodiklius, reikšmingą efektą turėjo ir visų Bendrovės darbuotojų pastangos efektyviai valdyti veiklos sąnaudas.

Dėl pasikeitusių rinkos sąlygų, 2017 m. Elektrėnų komplekse gaminome nedaug, tačiau užtikrinome aukštą visų elektrinių prieinamumą ir patikimą darbą, atliepdami į rinkos ir perdavimo sistemos operatoriaus poreikius. Patikimai prisidėti prie stabilios energetikos sistemos veikimo ir jos saugumo užtikrinimo – vienas svarbiausių mūsų tikslų.

Išnaudodami rinkos galimybes Kruonio hidroakumuliacinėje elektrinėje pagaminome šiek tiek daugiau, o Kauno Algirdo Brazausko hidroelektrinėje – žymiai daugiau elektros energijos negu 2016 m. Praėjusieji metai buvo rekordiniai

šiai elektrinei tiek vandens, tiek pagamintos elektros energijos kiekiu.

Džiaugiuosi darbuotojų įsitraukimu. 2017 m. pasiekėme puikių rezultatų veiklos meistriškumo srityje – įgyvendinome daugiau nei 500 veiklos tobulinimo pasiūlymų, sutvarkėme daugybę patalpų, tobulinome kasdienės veiklos valdymą.

Sėkmingai tęsėme ir plėtros bei susitvarkymo projektus – apie visų jų eigą rašome šiame pranešime. Taip pat trumpai aprašome ir pirmuosius sėkmingus žingsnius teikiant paslaugas naujiems klientams.

Būdami socialiai atsakingi, laikomės visų dešimties Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principų, atsižvelgiame į bendrąsias žmogaus, darbuotojų teises, aplinkos apsaugos ir skaidrumo aspektus, ir apie tai aiškiai pasisakome šioje ataskaitoje. Kviečiu susipažinti!

Eglė Čiužaitė

„Lietuvos energijos gamybos“
valdybos pirmininkė ir generalinė direktorė

APIE BENDROVĘ



Veiklos objektas ir tikslas

„Lietuvos energijos gamyba“, AB, (toliau – „Lietuvos energijos gamyba“ arba Bendrovė) 2017 m. vykdė elektros ir šilumos energijos gamybos veiklą.

Pagrindinis Bendrovės tikslas – sutelkus gamybos pajėgumus prisidėti prie šalies energetinio saugumo užtikrinimo.

Bendrovė vienija valstybės valdomus elektros gamybos pajėgumus – rezervinę elektrinę bei kombinuoto ciklo bloką Elektrėnų komplekse, Kruonio hidroakumulacinę elektrinę (toliau – Kruonio HAE) bei Kauno Algirdo Brazausko hidroelektrinę (toliau – Kauno A. Brazausko HE).

Bendrovės pagaminta elektros energija prekiaujama didmeninėje rinkoje (t. y. elektros gamintojų bei tiekėjų bendravimo aplinkoje). Elektros energija parduodama biržoje. Bendrovė teikia balansavimo paslaugas, taip pat sisteminės paslaugas Lietuvos perdavimo sistemos operatoriui LITGRID AB.

Elektrėnų komplekse pastatytoje biokuro katilinėje Bendrovė gamina šilumos energiją Elektrėnų miesto, Kietaviškių šiltnamių ir vidinėms Bendrovės reikmėms.

Misija, vizija

Vykdydama savo veiklą Bendrovė vadovaujasi šia misija ir vizija:

Misija – esame patikima ir pažangi energijos gamybos įmonė, teikianti energetinės sistemos saugumui būtinas paslaugas.

Vizija – siekiame tapti konkurencingu tarptautiniu energijos gamybos ir paslaugų centru.

Vertybės

„Lietuvos energijos gamybos“ misijos įgyvendinimas, vizijos siekimas ir visa Bendrovės veikla grindžiama trimis vertybėmis, bendromis visoje „Lietuvos energijos“ įmonių grupėje. Šios vertybės yra ilgalaikės Bendrovės strategijos pamatas – tai **bendradarbiavimas, atsakomybė ir rezultatas.**

Vadovaudamiesi šiomis vertybėmis suprantame, kad atsakomybė prasideda nuo kiekvieno iš mūsų, kartu dirbdami ir kurdami siekiame geriausio rezultato bei skatiname šalies ūkio ir visuomenės vystymąsi didindami vertę energetikoje.

Strategija

2017 m. Bendrovė veikė vadovaudamasi 2016–2020 m. Bendrovės veiklos strategija. Šis 2016 m. Bendrovės valdybos patvirtintas dokumentas apibrėžia ilgalaikę Bendrovės veiklos strategiją: strategines kryptis ir tikslus bei Strategijos įgyvendinimą matuojančius rodiklius.

Bendrovės veiklos strategija parengta atsižvelgiant į energetikos sektoriuje jau įvykusius pokyčius ir tolesnę perspektyvą: didėjančią konkurenciją elektros rinkoje, atsirandančias naujas galimybes, susijusias su atsinaujinančių išteklių plėtra, bei kylančias grėsmes.

Bendrovė numato, kad 2020 metais mažiausiai 15 proc. darbo laiko skirs tam, kad uždirbtų pajamų iš naujų veiklų ir tuo pačiu bent 15 proc. sumažins pagrindinės veiklos sąnaudas.

Šiuos tikslus Bendrovė ketina įgyvendinti orientuodamasi į keturias pagrindines strategines kryptis:

1. kokybiškų paslaugų klientams teikimas,
2. veiklos efektyvumo didinimas,
3. veiklos diversifikavimas ir plėtra,
4. darbuotojų įtraukimas ir įgalinimas.

Kiekvienai iš krypčių yra suformuluoti strateginiai tikslai ir priskirti jų pasiekimo matavimo rodikliai. Visi Bendrovės strateginiai tikslai prisideda prie didesnės įmonės vertės kūrimo, turto gražos didinimo, tinkamo akcininkų interesų atstovavimo bei Bendrovės konkurencingumo didinimo ir darnaus vystymo.

Išsamiau susipažinti su Bendrovės veiklos strategija 2016–2020 m. galima Bendrovės interneto svetainėje.

Valdymas

„Lietuvos energijos gamybos“ valdymo struktūra yra suformuota atsižvelgiant į energetikos įmonių grupės korporatyvinio valdymo modelį, kuris įgyvendintas pagal 2013 m. birželio 7 d. Lietuvos Respublikos finansų ministerijos patvirtintas valdymo gaires. Gairės buvo atnaujintos 2017 m. birželio 1 d. Su valdymo gairėmis, Grupės korporatyvinio valdymo principais bei valdymo ir kontrolės sistema susipažinti galima interneto svetainėje www.le.lt.

Pagal „Lietuvos energijos gamybos“ įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, kolegialus priežiūros organas – stebėtojų taryba, kolegialus valdymo organas – valdyba, ir vienas asmenis valdymo organas – generalinis direktorius.

Stebėtojų taryba

Bendrovės veiklos priežiūrą atliekančią stebėtojų tarybą sudaro trys nariai – fiziniai asmenys. Ne mažiau nei vienas trečdalis iš jų – nepriklausomi nariai. Stebėtojų tarybą ketverių metų kadencijai renka visuotinis akcininkų susirinkimas. Stebėtojų tarybai vadovaujantį jos pirmininką stebėtojų taryba renka iš savo narių. Stebėtojų taryba ar jos nariai savo veiklą pradeda ir baigia teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais.

Bendrovės įstatuose numatytos stebėtojų tarybos kompetencijos apima valdybos ir generalinio direktoriaus veiklos priežiūrą, atsiliepimų ir pasiūlymų dėl Bendrovės strategijos, finansų, Bendrovės organų veiklos ir jų priimtų sprendimų teikimą visuotiniam akcininkų susirinkimui, valdybai ir generaliniam direktoriui.

2017 m. rugpjūčio 5 d. baigėsi Bendrovės stebėtojų tarybos, kuriai kadencijos pabaigoje priklausė Mindaugas Keizeris (pirmininkas), Dominykas Tučkus (narys) ir Pranas Vilkas (nepriklausomas narys), kadencija. 2017 m. rugpjūčio 10 d. įvykusiame neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime naujai ketverių metų kadencijai išrinkti M. Keizeris ir D. Tučkus. Nepriklausomas narys 2017 m. nebuvo išrinktas.

Numatoma šio pranešimo išleidimo dieną veikiančios Bendrovės stebėtojų tarybos kadencijos pabaiga – 2021 m. rugpjūčio 10 d.

Stebėtojų tarybos sudėtis 2017 m. gruodžio 31 d.



Mindaugas Keizeris
Pirmininkas

Išsilavinimas: Vilniaus universitetas, verslo administravimo ir vadybos bakalauro laipsnis; Vilniaus universitetas, tarptautinio verslo magistro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energija“, UAB, valdybos pirmininkas (iki 2018 m. vasario 1 d.), Strategijos ir plėtros direktorius, l. e. p. generalinis direktorius (iki 2018 m. vasario 11 d.).



Dominykas Tučkus
Narys

Išsilavinimas: L. Bocconi universitetas (Milanas, Italija), verslo vadybos ir administravimo bakalauro laipsnis, finansų magistro laipsnis.

Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energija“, UAB, valdybos narys, Gamybos ir paslaugų tarnybos direktorius.

Valdyba

Bendrovės valdybą ketverių metų kadencijai renka ir atšaukia stebėtojų taryba Bendrovės įstatų ir teisės aktų nustatyta tvarka. Valdyba yra atskaitinga stebėtojų tarybai ir visuotiniam akcininkų susirinkimui. Valdyba iš savo narių renka valdybos pirmininką.

Valdybos kompetenciją, sprendimų priėmimo, narių rinkimo ir atšaukimo tvarką nustato įstatymai, kiti teisės aktai, Bendrovės įstatatai ir valdybos darbo reglamentas.

Adomas Birulis 2016 m. gruodžio 23 d. Bendrovei pateikė atsistatydinimo pareiškimą iš Bendrovės valdybos nario pareigų nuo 2017 m. sausio 6 d. Tą pačią dieną įvykusiame Bendrovės stebėtojų tarybos posėdyje buvo priimtas sprendimas į Bendrovės valdybą nuo šios dienos iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos išrinkti Mindaugą Gražį. 2017 m. gegužės 12 d. buvo gautas M. Gražio pranešimas apie atsistatydinimą iš Bendrovės valdybos

nario pareigų nuo 2017 m. birželio 9 d. Šią dieną įvykusiame Bendrovės stebėtojų tarybos posėdyje buvo priimtas sprendimas į Bendrovės valdybą nuo šios dienos iki veikiančios valdybos kadencijos pabaigos išrinkti Nerijų Rasburskį.

2017 m. rugsėjo 17 d. baigėsi ankstesnės Bendrovės valdybos, kuriai kadencijos pabaigoje priklausė Eglė Čiužaitė (pirmininkė), Darius Kucinas (narys), Mindaugas Kvekšas (narys) ir Nerijus Rasburskis (narys), kadencija.

Nauja Bendrovės valdyba ketverių metų kadencijai buvo išrinkta 2017 m. rugsėjo 22 d. įvykusiame Bendrovės stebėtojų tarybos posėdyje. Bendrovės valdybos pirmininkė ir generalinė direktorė paskirta 2017 m. rugsėjo 25 d.

Numatoma šiuo metu veikiančios Bendrovės valdybos kadencijos pabaiga – 2021 m. rugsėjo 22 d.

Valdybos sudėtis 2017 m. gruodžio 31 d.



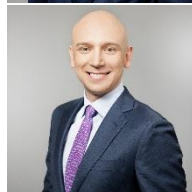
Eglė Čiužaitė
Pirmininkė

Išsilavinimas: Bellevue University (JAV), Verslo administravimo bakalauro laipsnis; Aarhus University, School of Business and Social Sciences (Danija), Finansų ir tarptautinio verslo mokslų magistro laipsnis.
Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energijos gamyba“, AB, generalinė direktorė.



Darius Kucinas
Narys

Išsilavinimas: Kauno technologijos universitetas, Elektros energetikos inžinierius.
Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energijos gamyba“, AB, Gamybos direktorius.



Mindaugas Kvekšas
Narys

Išsilavinimas: Stokholmo aukštoji ekonomikos mokykla (Latvija), Ekonomikos ir verslo administravimo bakalauro laipsnis.
Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energijos gamyba“, AB, Finansų ir administravimo direktorius.

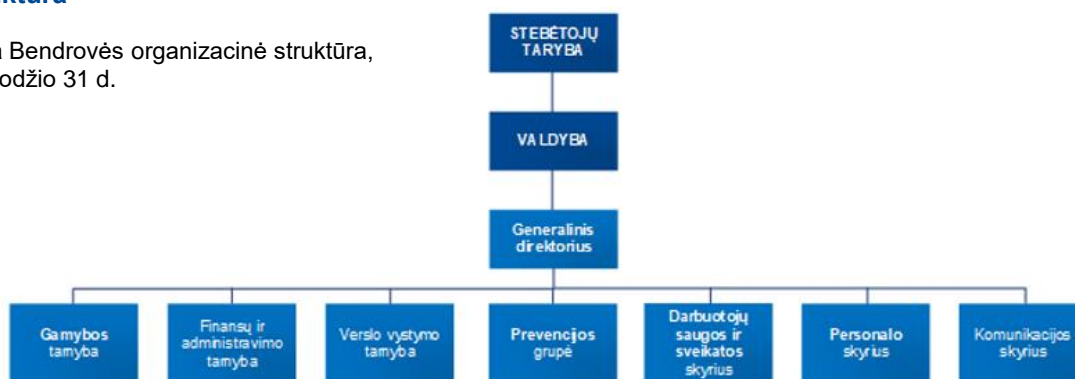


Nerijus Rasburskis
Narys

Išsilavinimas: Kauno technologijos universitetas, Energetikos ir termoinžinerijos daktaro laipsnis, Termoinžinerijos magistro bei Vadybos bakalauro laipsnis.
Pagrindinė darbovietė: „Lietuvos energija“, UAB, Kogeneracinių jėgainių projektų tarnybos direktorius.

Organizacinė struktūra

Paveiksle pateikiama Bendrovės organizacinė struktūra, galiojusi 2017 m. gruodžio 31 d.



Valdomos kitų įmonių akcijos

2017 m. gruodžio 31 d. Bendrovė turėjo asocijuotų bendrovių UAB „Geoterma“, UAB Technologijų ir inovacijų centru, UAB Verslo aptarnavimo centru akcijų.

Bendrovei priklauso atitinkamai 23,44 proc., 20,01 proc. ir 15 proc. šių įmonių akcijų.

Informacija apie Bendrovės akcininkus

„Lietuvos energijos gamybos“ akcijos 2011 m. rugsėjo 1 d. įtrauktos į NASDAQ Vilnius Oficialųjį prekybos sąrašą. Bendrovės akcijomis prekiaujama tik NASDAQ Vilnius vertybinių popierių biržoje. Paprastosios vardinės akcijos sudaro 100 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo.

ISIN kodas LT0000128571. Vertybinių popierių trumpinys LNR1L

2016 m. gruodžio 30 d., bendras Bendrovės akcininkų skaičius buvo 5.931.

2017 m. gruodžio 31 d. bendras Bendrovės akcininkų skaičius buvo 5.904.

Akcininkai, 2017 m. gruodžio 31 d. turėję daugiau nei 5 proc. Bendrovės įstatinio kapitalo

Akcininko pavadinimas	Akcijų rūšis	Akcijų skaičius, vnt.	Įstatinio kapitalo dalis (proc.)	Įstatinio kapitalo balsų dalis (proc.)
„Lietuvos energija“, UAB Įmonės kodas – 301844044 Žvejų g. 14, 09310 Vilnius	Paprastosios vardinės akcijos	614.453.755	96,75	96,75
Kiti akcininkai	Paprastosios vardinės akcijos	20.629.860	3,25	3,25
IŠ VISO	Paprastosios vardinės akcijos	635.083.615	100	100

Informacija apie prekybą Bendrovės vertybiniais popieriais pateikiama Bendrovės interneto svetainėje, taip pat tarpiniuose ir metiniame pranešime.

Narystė organizacijose

Bendrovė buvo viena iš **Nacionalinės Lietuvos energetikos asociacijos** (toliau – NLEA) steigėjų 2011 metais. NLEA formuoja bendrą Lietuvos energetikos sektoriaus poziciją ir atstovauja ją valstybinėse institucijose, visuomeninėse bei tarptautinėse organizacijose. NLEA yra užsibrėžusi skatinti aktyvų dialogą su visuomene, plėtojant sektoriaus socialines iniciatyvas.

Bendrovė yra **Personalo valdymo profesionalų asociacijos narė**. Tai – Lietuvos personalo profesionalus vienijanti visuomeninė organizacija, įkurta 2006 m. ir siekianti kelti personalo valdymo lygį ir efektyvumą Lietuvoje. Asociacijos tikslas – didinti personalo valdymo vertės suvokimą Lietuvoje.

Bendrovė yra prisijungusi prie **Jungtinių Tautų inicijuoto Pasaulinio susitarimo**.

2017 M. VEIKLOS APŽVALGA

Bendrovės gamybos pajėgumai

Elektrėnų kompleksas	Kruonio hidroakumuliacinė elektrinė	Kauno Algirdo Brazausko hidroelektrinė
Rezervinė elektrinė ir kombinuoto ciklo blokas		
		
Galia – 1055 MW	Galia – 900 MW	Galia – 100,8 MW
<p>Pagrindinė Lietuvos energetikos sistemos elektrinė, palaikanti strateginį ir tretinį rezervą elektros energijos tiekimo saugumui ir energetikos sistemos rezervams užtikrinti.</p> <p>Elektrėnų komplekse veikia biokuro katilinė, kurioje gaminama šilumos energija.</p>	<p>Kruonio HAE skirta subalansuoti elektros gamybą ir suvartojimą, taip pat avarijų energetikos sistemoje prevencijai bei jų likvidavimui. Kruonio HAE užtikrina didžiąją dalį viso būtino avarinio Lietuvos elektros energetikos sistemos rezervo kiekio.</p> <p>Kruonio HAE yra vienintelė tokio tipo elektrinė Baltijos šalyse.</p>	<p>Kauno A. Brazausko HE yra didžiausia atsinaujinančius išteklius naudojanti elektrinė Lietuvoje.</p> <p>Kauno A. Brazausko HE padeda subalansuoti elektros gamybą ir suvartojimą bei išlygina energetikos sistemos netolygumus. Tai – viena iš Lietuvos energetinės sistemos elektrinių, galinti pradėti autonomiškai veikti ištikus visuotinei sistemos avarijai.</p> <p>Pagaminama elektros energija parduodama su prekės ženklu „Žalia lietuviška energija“.</p>

Suinteresuotos šalys

2017 m. Bendrovė gamino elektros ir šilumos energiją, teikė strateginio rezervo bei tretinio aktyviosios galios rezervo užtikrinimo paslaugą Elektrėnų komplekse, antrinio avarinio rezervo paslaugą Kruonio HAE ir kitas sistemines paslaugas.

Pagrindiniai Bendrovės klientai yra PSO (teikiamos visos sisteminės paslaugos), Valstybinė kainų ir energetikos kontrolės komisija (toliau – VKEKK) (Bendrovei teikiant reguliuojamo pobūdžio paslaugas atstovaujanti elektros energijos vartotojų interesus), „Nord Pool“ (toliau – NP) biržos dalyviai (paslauga – elektros energijos gamyba),

UAB „Elektrėnų komunalinis ūkis“ ir UAB „Kietaviškių gausa“ (paslauga – šilumos energija).

Bendrovės veiklą reglamentuoja Lietuvos Respublikos energetikos įstatymas, Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymas, kiti norminiai aktai.

Dėl išorinių veiksnių kylančioms rizikoms valdyti inicijuojamas Bendrovės atstovavimas sprendimus priimančiose institucijose pristatant ir argumentuojant Bendrovės poziciją. Bendrovė aktyviai teikia komentarus, siūlymus teisės aktų projektams, dalyvauja atvirose derinimuose, aptarimuose.

Reguliavimas

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos elektros energetikos įstatymo nuostatomis, VKEKK reguliuoja gamintojų ir nepriklausomų tiekėjų, turinčių reikšmingą įtaką rinkoje, parduodamos elektros energijos ir rezervinės galios kainas.

Kainų ribos atitinkamais VKEKK sprendimais kasmet nustatomos „Lietuvos energijos gamybos“ valdomų elektrinių teikiamoms galios rezervavimo paslaugoms.

Veikla elektros energijos rinkoje

Nuo 2016 m. sausio 1 d. prekybą Bendrovės pagaminta elektros energija pagal sutartį vykdo Energijos tiekimas UAB. Iki tol Bendrovė pati prekiaavo elektros energijos didmeninėje rinkoje.

Pagrindiniai veiklos rodikliai

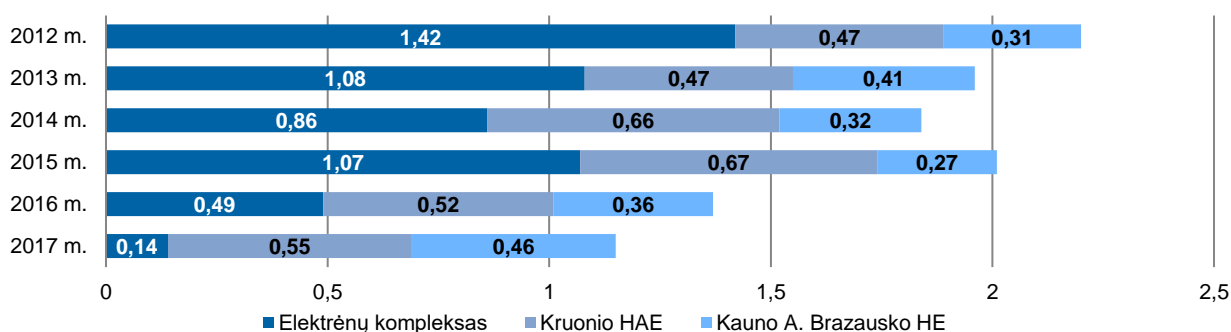
Bendrovė turi neribotos galiojimo trukmės leidimus gaminti elektros energiją. Iš viso Bendrovės valdomose elektrinėse per 2017 m. pagaminta ir parduota 1,147 TWh elektros energijos – 16,4 proc. mažiau negu 2016 m. (1,371 TWh). Tokį rezultatą lėmė tai, kad, palyginti su 2016 m., žymiai mažiau gaminta Elektrėnų komplekse. Tuo metu Kruonio HAE ir Kauno A. Brazausko HE pagamintos ir parduotos elektros energijos apimtys didėjo, pastarojoje – netgi daugiau nei ketvirtadaliu (žr. paveikslą žemiau).

2017 m. pasižymėjo ypač didele kritulių gausa, dėl to Nemuno upėje vandens buvo gerokai daugiau nei ankstesniais metais. Tai gerino Kauno A. Brazausko HE gamybos sąlygas, tad elektrinė per 2017 m. pagamino rekordiškai daug elektros energijos – 0,459 TWh. Tai 26,4 proc. daugiau negu 2016 m. (0,363 TWh).

Vidutinis 2017 m. dienos ir naktinės elektros energijos kainų skirtumas biržoje buvo mažesnis negu 2016 m., tačiau aktyvesnė prekyba dienos eigos biržoje leido 2017 m. šiek tiek padidinti Kruonio HAE gamybos apimtį. 2017 m. parduota 6,2 proc. daugiau Kruonio HAE pagamintos elektros energijos – 0,549 TWh (2016 m. – 0,517 TWh).

Elektrėnų komplekso, kur per 2017 m. pagaminta 0,139 TWh (71,8 proc. mažiau) elektros energijos (2016 m. – 0,491 TWh), blokus stovėti privertė biržoje mažėjančios didmeninės elektros energijos kainos: 2015 m. „Nord Pool“ biržos Lietuvos kainų zonoje elektra vidutiniškai kainavo 41,9 eurų/MWh, 2016 m. – 36,51 eurų/MWh, o 2017 m. – jau 35,15 eurų/MWh. Esant galimybei importuoti pigesnę elektros energiją, dujiniai Elektrėnų komplekso įrenginiai turi mažiau galimybių gaminti konkurencingą elektros energiją.

Bendrovės valdomose elektrinėse 2017 m. pagaminta ir parduota elektros energija (TWh)



Pagrindiniai finansiniai rodikliai

		2017 m.	2016 m.	Pokytis	
				+/-	%
PAGRINDINIAI VEIKLOS RODIKLIAI					
Pagaminta elektros energijos	TWh	1,15	1,37	-0,22	-16,06
PAGRINDINIAI FINANSINIAI RODIKLIAI					
Pajamos	tūkst. eurų	149.815	172.922	-23.107	-13,36
Elektros, kuro ir susijusių paslaugų pirkimų sąnaudos	tūkst. eurų	58.505	76.395	-17.890	-23,42
Veiklos sąnaudos ¹	tūkst. eurų	19.973	23.093	-3.120	-13,51
EBITDA ²	tūkst. eurų	70.538	58.054	12.484	21,50
EBITDA marža ³	%	47,1	33,6	13,5 p. p.	
Koreguota EBITDA ⁴	tūkst. eurų	53.733	63.652	-9.919	-15,58
Koreguotos EBITDA marža ⁵	%	35,9	36,8	-0,9 p. p.	
Grynasis pelnas (nuostolis)	tūkst. eurų	20.521	39.975	-19.454	-48,67

		2017-12-31	2016-12-31	Pokytis	
				+/-	%
Visas turtas	tūkst. eurų	636.288	819.430	-183.142	-22,35
Nuosavas kapitalas	tūkst. eurų	353.874	355.566	-1.692	-0,48
Finansinės skolos	tūkst. eurų	55.557	132.907	-77.350	-58,20
Finansinės skolos grynąja verte ⁶	tūkst. eurų	-5.143	33.862	-39.005	-115,19
Nuosavybės pelningumas (ROE) ⁷	%	5,8	11,2	-5,4 p. p.	
Nuosavo kapitalo lygis ⁸	%	55,6	43,4	12,2 p. p.	
Finansinės skolos grynąja verte / EBITDA 12 mėnesių	%	-7,3	58,3	-65,6 p. p.	
Finansinės skolos grynąja verte / Nuosavybės santykis	%	-1,5	9,5	-11 p. p.	

¹ Veiklos sąnaudos, išskyrus elektros energijos ir susijusių paslaugų pirkimų sąnaudas, gamybai skirtų kuro sąnaudas, nusidėvėjimo ir amortizacijos bei vertės sumažėjimo sąnaudas, ATL perkainavimo pajamos/sąnaudos ir ilgalaikio materialaus turto nurašymų sąnaudas.

² Pelnas (nuostoliai) prieš apmokestinimą + finansinės veiklos sąnaudos – finansinės veiklos pajamos – gauti dividendai + nusidėvėjimo ir amortizacijos sąnaudos + vertės sumažėjimo sąnaudos + ATL perkainavimo (pajamos)/sąnaudos + ilgalaikio materialaus turto nurašymai.

³ EBITDA / Pajamos.

⁴ EBITDA rezultatas yra pateikiamas po vadovybės atliktų korekcijų, eliminuojant vienkartinį veiksmų įtaką. Šiomis korekcijomis siekiama atskleisti Bendrovės įprastos veiklos, be netipinių, vienkartinį ar su einamuoju veiklos laikotarpiu tiesiogiai nesusijusių veiksmų, rezultatus. Visi vadovybės atliekami koregavimai atskleidžiami tarpiniuose ir metiniuose Bendrovės pranešimuose.

⁵ Koreguota EBITDA / Pajamos.

⁶ Finansinės skolos – pinigai ir pinigų ekvivalentai – trumpalaikės investicijos ir terminuoti indėliai – ilgalaikio kito finansinio turto dalis, kurią sudaro investicijos į skolas vertybinius popierius.

⁷ Grynas pelnas (nuostoliai), perskaičiuota metinė išraiška / nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje.

⁸ Nuosavas kapitalas laikotarpio pabaigoje / visas turtas laikotarpio pabaigoje.

Reikšmingiausi Bendrovės veiklos pokyčiai per 2017 m.

Demontuojami 5 ir 6 blokai

2017 m. sausio mėn. prasidėjo Elektrėnų komplekso rezervinės elektrinės 5-o ir 6-o bloko demontavimo darbų projektas. 1967–1968 m. pradėję veikti Lietuvos elektrinės 5 ir 6 blokai (abu po 300 MW galios) nuo 2016 m. pradžios

nebeeksploatuojami, iki tol kelerius metus buvo konservuoti. Blokų atsisakyta dėl prastos jų techninės būklės, mažo panaudojimo potencialo ateityje ir didelių palaikymo kaštų.

Demontuoti 1 ir 2 blokai

2017 m. kovo 31 d. baigtas Elektrėnų komplekso rezervinės elektrinės 1-o ir 2-o bloko demontavimo darbų projektas. 1962-1965 m. pastatytų nebeefektyvių 1 ir 2 blokų demontavimas pradėtas 2015 m. sausio ir balandžio mėn. Iki tol daugiausiai 1 ir 2 blokai buvo naudojami šilumos gamybai

Elektrėnų miesto gyventojams bei pramonei šaltuoju metų laiku. 2015 m. Elektrėnų komplekse pastačius biokuro katilinę, tolimesnis blokų eksploatavimas tapo nebetikslingas.

Nutraukta 7 bloko eksploatacija

2017 m. gruodžio 11 d. Bendrovės valdyba, įvertinusi Lietuvos elektrinės blokais 2018 m. planuojamų teikti paslaugų apimtį, elektros gamybos ir sisteminių paslaugų rinkos situaciją, reguliacinės aplinkos pokyčius ir

perspektyvas, bei atsižvelgdama į Bendrovės stebėtojų tarybos atsiliepimą, priėmė sprendimą nutraukti Lietuvos elektrinės 7 bloko eksploataciją nuo 2018 m. sausio 1 d. jį konservuojant.

Teikiamos paslaugos verslui

2017 m. kovo mėn. Bendrovės darbuotojai atliko pirmuosius techninės priežiūros darbus išorės klientams. Šiuo metu Bendrovė siūlo automatikos, elektros ir mechaninių įrenginių, taip pat hidrotechninių statinių ir įrengimų priežiūros paslaugas, įvairių energetinių objektų eksploatavimo paslaugas, nuomoja savo veikloje nenaudojamus pastatus, sandėliavimo plotus ir teritorijas, siūlo chemijos produktus ir kt. paslaugas.

2017 m. Bendrovės darbuotojai suteikė paslaugas 22 naujiems klientams, iš viso tam skirta beveik 4,5 tūkst. darbo valandų. Taip pat per 2017 m. išnuomota apie 16 tūkst. kv. m įvairių teritorijų ir patalpų, kurios nebėra naudojamos pagrindinėje Bendrovės veikloje.

BENDROVĖS PAŽANGA SOCIALINĖS ATSAKOMYBĖS SRITYJE

Socialinės atsakomybės principai

„Lietuvos energijos gamybos“ socialinės atsakomybės veikla yra paremta Bendrovės vertybėmis ir apibrėžia Bendrovės požiūrį į savo veiklą, socialinių, aplinkos apsaugos bei skaidrios veiklos principų įtraukimą į Bendrovės vidaus procesus ir į santykius su suinteresuotomis šalimis.

Atsakingoje veikloje „Lietuvos energijos gamyba“ vadovaujasi „Lietuvos energijos“ grupėje patvirtinta įmonių grupės Socialinės atsakomybės politika. Šiame dokumente apibrėžiamos bendros atsakingos veiklos kryptys ir nuostatos, kuriomis vadovaujantis kuriama socialiai atsakingo ir darniai vystomo įmonių grupės verslo kultūra bei praktika.

Apie „Pasaulinį susitarimą“

Jungtinių Tautų inicijuotas „Pasaulinis susitarimas“ yra didžiausia savanoriška verslo atsakomybės iniciatyva, kurioje dalyvauja ne tik verslo įmonės, bet ir kitos organizacijos, profsąjungos, viešojo sektoriaus ir pilietinės visuomenės organizacijos daugelyje pasaulio šalių.

Šio tarptautinio susitarimo siekis – padėti organizacijoms taikyti susitarimo principus organizacijų veiklos strategijose, skatinti bendradarbiavimą ir partnerystę tarp įvairių sektorių, valstybėje ir už jos ribų, siekiant universalių pasaulio plėtros tikslų.

„Pasaulinio susitarimo“ principai:

Žmogaus teisės

- 1 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.
- 2 principas. Užtikrinti, kad jos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

Darbuotojų teisės

- 3 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.
- 4 principas. Siekti panaikinti bet kokią privalomąjį ar priverstinį darbą.
- 5 principas. Siekti panaikinti vaikų darbą.
- 6 principas. Siekti panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija.

Žmogaus teisės

Vykdydama savo veiklą ir teikdama paslaugas, veikdama skirtingose bendruomenėse Bendrovė laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, remia ir gerbia tarptautinę

Bendrovė įprasmina socialinę atsakomybę per kryptingą ir nuoseklią veiklą šiose srityse:

- santykiuose su darbuotojais ir visuomene,
- aplinkosaugoje,
- veikla rinkoje.

Bendrovė laikosi dešimties Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principų, apibrėžiančių verslo atsakomybę žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir kovos su korupcija srityse bei siekia mažinti savo veiklos poveikį aplinkai, bendruomenei, kitiems verslams ir bendromis pastangomis dalyvauti ekonominių, socialinių ir aplinkos apsaugos problemų sprendime, prisidėti prie visuomenės raidos ir ekonomikos augimo. Šios visuotinai priimtose ir deklaruojamos atsakingo elgesio gairės yra aiški bei stipri nuoroda Bendrovei plėtojant socialiai atsakingo verslo veiklas.

„Pasaulinis susitarimas“ remiasi žmogaus teisių, darbo jėgos ir aplinkosaugos principais, įtvirtintais šiuose tarptautiniuose dokumentuose:

- Visuotinė žmogaus teisių deklaracija;
- Tarptautinės darbo organizacijos deklaracija dėl pagrindinių principų ir teisių darbe;
- Rio de Žaneiro deklaracija dėl aplinkosaugos ir plėtros;
- Jungtinių Tautų konvencija prieš korupciją.

Aplinkos apsauga

- 7 principas. Siekti, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.
- 8 principas. Imtųsi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti.
- 9 principas. Skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

Kova su korupcija

- 10 principas. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tarp jų – papirkinėjimą ir kyšininkavimą).

žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje, užtikrina, jog pati neprisideda prie žmogaus teisių pažeidimų ir pasisako prieš bet kokius jų pažeidimus.

Darbuotojai

Bendrovė gerbia darbuotojų teises ir pasisako prieš vaikų darbą, bet kokią diskriminaciją tiek įdarbinant naujus darbuotojus, tiek tarp esamų darbuotojų. Bendrovėje veikia profesinės sąjungos ir galioja kolektyvinė sutartis.

Objektyvus paties darbuotojo ir jo vadovo atliktas darbuotojo kompetencijų įvertinimas yra vienintelis darbuotojų vertinimo būdas. Bendrovė ir pati rūpinasi darbuotojų kompetencijos kėlimu. Bendrovė nustato ir moka atlyginimus skaidriai, pagal aiškiai nustatytą tvarką. Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata, savo iniciatyva organizuoja neformalius renginius, į kuriuos kviečia visus darbuotojus, rūpinasi darbuotojams palankios organizacinės kultūros įtvirtinimu.

Darbuotojų skaičius

Bendrovėje 2017 m. gruodžio 31 d. dirbo 392 darbuotojai (įskaitant ir vaiko priežiūros atostogose esančius darbuotojus) 2017 m. pradžioje dirbo 399 darbuotojai.

Pagrindinis Bendrovės personalo politikos siekis yra pritraukti ir išlaikyti kvalifikuotus darbuotojus, abipusės vertės generavimo principu kurti su jais ilgalaikės partnerystės santykius ir bendrą sėkmingą Bendrovės ateitį.

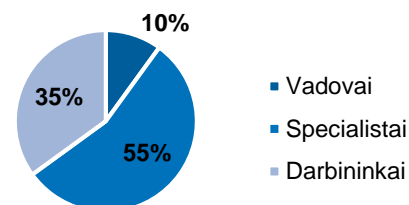
Tęsdama organizacinės kultūros formavimą, Bendrovė įgyvendino „Lietuvos energijos“ įmonių grupės žmogiškųjų išteklių valdymo politikos principus, kuriais visoje Grupėje vadovaujamasi valdant žmogiškuosius išteklius ir siekiant strateginių tikslų, taip pat skyrė daug dėmesio žmogiškųjų išteklių valdymo efektyvumui.

Darbuotojų skaičius nežymiai keitėsi keliems darbuotojams sulaukus pensinio amžiaus ir dėl šios ar kitų priežasčių palikus Bendrovę.

Bendrovės darbuotojai pagal pareigybes

Pareigybė	Darbuotojų skaičius 2015-12-31	Darbuotojų skaičius 2016-12-31	Darbuotojų skaičius 2017-12-31
Įmonės vadovas	1	1	1
Aukščiausio lygmens vadovai	4	3	4
Vidurinio lygmens vadovai	33	31	34
Ekspertai, specialistai, darbininkai	391	364	353
Visi darbuotojai	429	399	392

Darbuotojai pagal pareigybes



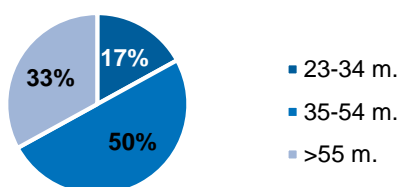
Lygios galimybės

Vyrai 2017 m. pabaigoje sudarė 85 proc. Bendrovės darbuotojų, moterys – 15 proc. Vyrai Bendrovėje dirba daugiau dėl jos veiklos specifikos – moterys rečiau renkasi technologinius darbus ir su jais susijusias specialybes.

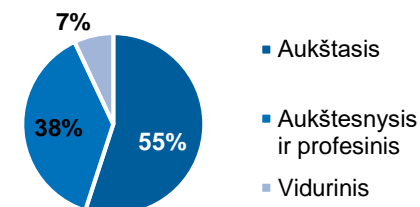
Bendrovės stebėtojų taryboje moterų nėra. Viena iš keturių 2017 m. pab. veikusios Bendrovės valdybos narių (aukščiausio lygmens vadovų kategorija) yra moteris, ji užima ir generalinės direktorės pareigas.

Bendrovė sudaro galimybes įsidarbinti ir sėkmingai dirbti įvairaus amžiaus ir patirties asmenims. Darbuotojų sudėtis pagal amžių, išsilavinimą, darbo stažą ir veiklos sritį įmonėje pateikiama dešinėje esančiuose grafikuose.

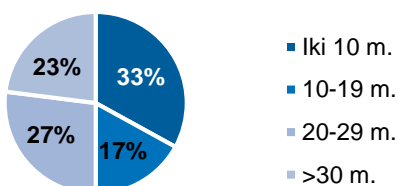
Darbuotojai pagal amžių



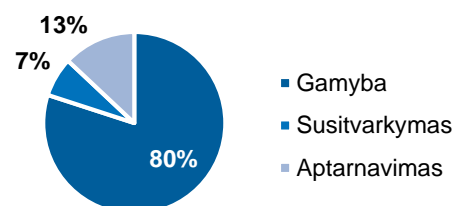
Darbuotojai pagal išsilavinimą



Darbuotojai pagal stažą



Darbuotojai pagal veiklas



2017 m. „Lietuvos energijos gamyboje“ nenustatyta jokių diskriminacijos ar kitų incidentų, susijusių su žmogaus teisių pažeidimais.

Organizacinė kultūra ir darbuotojų įsitraukimo didinimas

Bendrovėje kasmet atliekamas darbuotojų įsitraukimo tyrimas, kuris padeda nustatyti sritis, svarbias tolimesniam darbuotojų įsitraukimo didinimui. Visų Bendrovėje vykdomų priemonių rezultatas – stabilus darbuotojų įsitraukimo rodiklis.

2017 m. aktyviai savo veiklą tęsė grupė Bendrovės ambasadorių iš įvairių įmonės padalinių. Pagrindinis ambasadorių tikslas – organizuojant renginius, susitikimus, prisidėti prie darbuotojų įsitraukimo didinimo. Svarbus Bendrovės ambasadorių indėlis į geriausių darbuotojų rinkimo proceso koordinavimą. Bendrovės ambasadoriai atnaujino geriausių darbuotojų rinkimo procesą, į jį įtraukdami visus Bendrovės darbuotojus bei profesinių sąjungų atstovus. Šis procesas leido pastebėti ir įvertinti pačių geriausių darbuotojų pasiekimus, jų indėlį į bendrą

Darbuotojų profesinės sąjungos, kolektyvinė sutartis

Bendrovėje veikia keturios profesinės sąjungos. Bendrovė palaiko darbuotojų būrimąsi į savanoriškas profesines sąjungas ir su jomis glaudžiai bendradarbiauja. Periodiškai organizuojami susitikimai, kuriuose aptariamos Bendrovės aktualijos, vykdomi projektai. Bendrovė įtraukia profsąjungų atstovus į aktualių klausimų sprendimo darbo grupes. Bendrovė skiria lėšų ir palaiko profesinių sąjungų organizuojamą sportinę ir kultūrinę veiklą.

Išmokų pagal kolektyvinę sutartį ir papildomų naudų suma „Lietuvos energijos gamyboje“ 2017 m. siekė beveik 216 tūkst. eurų.

Darbuotojų veiklos valdymas ir vertinimas

Darbuotojų veiklos valdymo sistemos tikslas – suderinti darbuotojų tikslus su Bendrovės tikslais bei nukreipti darbuotojų veiklą siekiamų rezultatų kryptimi.

Darbuotojų veiklos vertinimo procesas Bendrovėje vyksta vieną kartą per metus. Veiklos vertinimo procesas prasideda 360° tyrimu, kurio metu vertinamos vadovų ir specialistų bendrosios ir vadovavimo kompetencijos. Kompetencijas vertina patys darbuotojai, darbuotojų

Kompetencijų ugdymas

Remdamasi keliama veiklos tikslais, kompetencijų vertinimais ir jų tobulinimo poreikiu, Bendrovė kryptingai ugdo darbuotojus ir rūpinasi jų kvalifikacijos kėlimu. Profesinių mokymų metu darbuotojai atnaujina savo darbui privalomas technines žinias ir gauna reikiamus kvalifikacinius pažymėjimus bei atestatus. Seminarų bei konferencijų metu darbuotojai susipažįsta su savo veiklos srities naujovėmis, inovacijomis ir gerąja praktika energetikos srityje.

2017 m. iš viso mokymuose dalyvavo 305 darbuotojai arba 78% visų Bendrovės darbuotojų. 2017 metais mokymams skirta daugiau kaip 78 tūkst. eurų, įvyko 104 skirtingų pavadinimų mokymai.

Atlygis

Bendrovės atlygio sistema nustato, kad visų Bendrovės darbuotojų, įskaitant Bendrovės vadovus, atlyginimas susideda iš pastovios dalies, kintamos dalies ir papildomo atlygio.

Bendrovės rezultatai. Geriausieji darbuotojai išsiskiria ne tik savo profesiniu indėliu, tačiau ir vertybes atitinkančiu elgesiu, kuris yra pavyzdys kolegoms.

Bendrovės darbuotojai vadovaujasi jų pačių atstovų (ambasadorių) sukurtu elgesio kodeksu, atspindinčiu Bendrovės vertybes bei konkrečias elgsenas.

Bendrovė teikia prioritetą proaktyviai komunikacijai su darbuotojais. 2017 m. vyko tradiciniai kartą per ketvirtį organizuojami Bendrovės vadovų, valdybos narių susitikimai su visų padalinių darbuotojais. Susitikimuose buvo aptariami Bendrovės veiklos rezultatai, vykdomų ir planuojamų projektų naujienos, Bendrovės vadovai atsakė į darbuotojams kylančius klausimus. Iš viso per metus įvyko keturi tokie susitikimai.

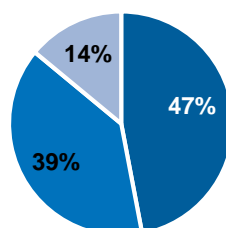
Bendrovėje veikia kolektyvinė sutartis, kuri užtikrina palankesnę socialinių naudų paketą Bendrovėje dirbantiems darbuotojams, negu to reikalauja Lietuvos Respublikos

Darbo kodeksas. Pagal Kolektyvinę sutartį visiems darbuotojams (ne tik profesinių sąjungų nariams) taikomos papildomos garantijos

(išmokos) įvykus nelaimingiems atsitikimams, ligos, artimųjų mirties atvejais, parama gimus vaikui, papildomos mokamų atostogų dienos gimus vaikui, sudarius santuoką, mirus artimajam bei kitais atvejais.

vadovai ir kolegos. Pagal darbuotojų veiklos valdymo tvarką bendrovėje kiekvienais metais vyksta metinis vadovo ir darbuotojo veiklos vertinimo pokalbis. Metinio pokalbio metu vadovas ir darbuotojas įvertina praėjusių metų tikslų pasiekimo lygį, numato tikslus. Remdamiesi kompetencijų įvertinimais, jie sutaria ugdytinąs kompetencijas bei konkrečias darbuotojų ugdymo priemones ateinantiems metams.

Mokymai pagal tipą



- Vadybiniai ir bendrųjų kompetencijų ugdymo mokymai (įtraukiant vidinius mokymus)
- Privalomieji mokymai
- Techniniai mokymai

Pastovi atlygio dalis darbuotojams nustatoma remiantis pareigybės lygmeniu ir darbuotojo turima kompetencija. Kintama atlygio dalis mokama už pamatuojamus veiklos rezultatus – kiekvienai konkrečiai pareigybei nustatyti

tikslų arba rodiklių įvykdymą. Vadovams ir palaikančios veiklos padalinių specialistams keliama metiniai tikslai, gamybos specialistų ir darbininkų kintama atlygio dalis priklauso nuo mėnesio veiklos rezultatų.

Papildomas piniginis atlygis apima socialinę rūpybą, materialinę paramą, papildomas mokamas atostogas, darbuotojams skiriamus vienkartinis priedus už papildomą

darbo krūvį, pažymėtinus darbo rezultatus, inovatyvių idėjų pasiūlymus ir diegimą. Papildomas nepiniginis atlygis apima Bendrovės lėšomis finansuojamus mokymus, Bendrovės organizuojamus renginius darbuotojams ir jų vaikams, medicinos punkto paslaugas, darbuotojų skiepimą nuo sezoninių ligų.

Vidutinis darbo užmokestis Bendrovėje (2017 m.)

	Darbuotojų skaičius pagal pareigybių lygį	Vidutinis darbo užmokestis, eurų
Įmonės vadovas	1	5.576
Aukščiausio lygmens vadovai	4	4.455
Vidurinio lygmens vadovai	34	2.124
Ekspertai, specialistai	216	1.376
Darbininkai	137	898
Iš viso	392	1.309

Karjera

Savanoriška Bendrovės darbuotojų kaita yra nedidelė – apie 3,5 proc. Esant naujo darbuotojo poreikiui, į visas laisvas pareigybes skelbiamos atrankos. Pirmenybė atrankose teikiama vidiniams kandidatams. Jei Bendrovėje ar „Lietuvos energijos“ įmonių grupėje nėra tai pozicijai tinkamų kandidatų, paieška tęsiama už jos ribų. 2017 m. virš 30 proc. skelbtų atrankų laimėjo vidiniai kandidatai, t. y. Bendrovės darbuotojai. Vykdamas darbuotojų paiešką vidinės rotacijos principu per 2017 m. pareigose pakilo 21 Bendrovės darbuotojas (vertikali karjera), 14 darbuotojų perėjo į panašias pareigas kituose padaliniuose (horizontali karjera). Plečiant darbuotojų karjeros galimybes bei

skatinant darbuotojų judėjimą tarp Grupės įmonių, iš kitų įmonių į Bendrovę atėjo 7 darbuotojai, į kitas Grupės įmones perėjo 2 darbuotojai.

Siekiant sėkmingiau integruoti naujus darbuotojus į Bendrovės veiklą ir komandą, naujokams rengiami adaptacijos planai, kuriuose numatomos specialios priemonės, suplanuojami susitikimai su vadovais ar už tam tikras sritis atsakingais darbuotojais. Taip naujas darbuotojas ne tik greičiau susipažįsta su darbo aplinka, įmonės kultūra, tačiau gauna ir visą jam reikalingą darbinę informaciją.

Darbuotojų sveikata ir saugus darbas

„Lietuvos energijos gamyba“ laikosi darbuotojų saugos ir sveikatos bendras nuostatas ir principus bei jų įgyvendinimo pagrindines gaires apibrėžiančios „Lietuvos energijos“ įmonių grupės Darbuotojų saugos ir sveikatos politikos nuostatų.

Gamyboje naudojami atviros ugnies šaltiniai, degios, sprogios medžiagos, garas, karštas vanduo, laikinos, trumpalaikės specifinių darbų atlikimo darbo vietos, sudėtingos darbų atlikimo sąlygos – visa tai kelia tiek darbuotojų, tiek rangovų saugos ir sveikatos neužtikrinimo riziką.

Nelaimingų atsitikimų prevencijai Bendrovėje skiriamas didžiulis dėmesys: **saugos ir sveikatos užtikrinimui palaikomas OHSAS 18001:2007 sertifikatas**, periodiškai tikrinamos darbo vietos ir darbų organizavimo kokybė, darbuotojai instruktuojami ir aprūpinami asmeninėmis apsaugos priemonėmis.

Bendrovė rūpinasi darbuotojų sveikata. Organizuotas nemokamas medicininis patikrinimas visiems darbuotojams, kuriems tai atlikti buvo būtina. Darbuotojai skiepyti nuo gripo ir erkinio encefalito, praveisti higienos ir pirmosios pagalbos mokymai.

Darbuotojų sveikatos ir saugaus darbo rodikliai (2017 m.)

Darbuotojų susižeidimai (smulkūs sveikatos sutrikdymai arba žūtys)	24 smulkūs susižeidimai (akių užkrėtimai, širdies ir kraujagyslių sistemos sutrikimai, raumenų patempimai, sumušimai, nubrozdinimai ir įsijovimai) ir 2 lengvi nelaimingi atsitikimai. Žūčių – 0. Pagrindinė smulkių sužeidimų priežastis – neatsargus darbuotojų elgesys darbo vietoje. Visi susižeidimai ištirti.
Bendrovės objektuose įvykę rangovų darbuotojų darbų saugos ir sveikatos pažeidimai, jų pobūdis	36 vnt. (iš jų 8 kartus stabdyti darbai) Pobūdis: asmeninių apsaugos priemonių nenaudojimas, darbuotojų saugos ir sveikatos taisyklių nesilaikymas, netinkamas darbų įforminimas, ugnies darbų vykdymas ir pan.
Dėl darbų saugos ir sveikatos pažeidimų, susižalojimų prarasto laiko rodiklis	Dėl nelaimingų atsitikimų darbe prarasta 13 darbo dienų, dėl ligos – 3996 d. d.

Visuomenė

Praktikos galimybės

Bendrovė aktyviai bendradarbiauja su mokymo įstaigomis, sudaromos sąlygos aukštųjų ir profesinių mokyklų studentams pritaikyti teorines žinias bei įgyti praktinių įgūdžių praktikų metu. 2017 m. Bendrovė dalyvavo Kauno technologijos universiteto organizuotose Karjeros dienose bei turėjo tikslinius susitikimus su Vilniaus Gedimino technikos bei Kauno technologijos universitetų studentais,

Edukacija – ekskursijos elektrinėse

Bendrovė geranoriškai ir nemokamai priima ekskursijas į savo valdomus objektus: kombinuoto ciklo bloką, Kruonio HAE, Kauno A. Brazausko HE. Taip Bendrovė siekia prisidėti prie visuomenės ir ypač jaunosios kartos švietimo apie energetiką.

Paramos teikimas

„Lietuvos energijos gamyba“ 2017 m. paramą teikė per 2014 m. įsteigtą „Lietuvos energijos“ paramos fondą. Fondas apjungė ir koordinavo visų Grupės įmonių teikiamą paramą visuomenei reikšmingiems projektams, programoms bei veikloms. Daugiau informacijos – www.le.lt.

Aplinkos apsauga

Bendrovė savo veikloje siekia tausoti aplinką, taupiai naudoti gamtos išteklius, gamybinėje veikloje diegti modernias, efektyvias ir poveikio aplinkai požiūriu saugias technologijas. Bendrovė vadovaujasi aplinkosaugą reglamentuojančių teisės aktų ir normų reikalavimais, profesionaliai taiko prevencines priemones, mažinančias neigiamą įtaką aplinkai.

Svarbiausi keliami aplinkos apsaugos klausimai: saugi įrenginių eksploatacija, saugus ekologiniu požiūriu pavojingų medžiagų naudojimas, susidariusių atliekų tvarkymas, Kauno marių ir Nemuno žemiau Kauno A. Brazausko HE vandens lygių leistinų svyravimų užtikrinimas ir kt.

Bendrovė vykdo visus jai keliamus aplinkos apsaugos reikalavimus ir savo iniciatyva rūpinasi naujų įrenginių

Aplinkosaugos vadybos standarto palaikymas

Bendrovė palaiko aplinkosaugos vadybos standartą ISO 14001:2005. Visame pasaulyje pripažįstamas sertifikatas nurodo, kad bendrovė vadovaujasi svarbiausiais aplinkos apsaugos aspektų identifikavimo, stebėjimo, valdymo ir gerinimo reikalavimais. Sertifikatas galioja produktams ir paslaugoms, kurias teikia „Lietuvos energijos gamybos“ valdomos elektrinės Elektrėnuose, Kruonyje ir Kaune. Tai reiškia, kad visa elektrinėse atliekama veikla – Elektrėnų komplekse vykdoma elektros ir šilumos energijos gamyba, elektros, šilumos, turbinų, gamtinių dujų, naftos ir naftos produktų įrenginių eksploatacija, Kruonio HAE vykdoma

siekiant pritraukti studentus praktikai Bendrovėje. Per 2017 m. Bendrovėje praktiką atliko 8 studentai iš įvairių Lietuvos universitetų, kitų mokyklų: 5 – iš Kauno technologijos universiteto, 1 – Elektrėnų profesinio mokymo centro, 1 – Vilniaus Gedimino technikos universiteto ir 1 – iš Kauno technikos kolegijos.

Per 2017 m. elektrinėse apsilankė daugiau nei 3000 lankytojų iš įvairių įmonių, mokyklų ir kitų institucijų, taip pat sulaukta delegacijų iš užsienio šalių.

statyba bei senų įrenginių atnaujinimu, kad Bendrovės veikla darytų dar mažesnę įtaką aplinkai. Bendrovė organizuoja aplinkos tvarkymo akcijas, prie kurių kviečia prisijungti ir kitų įmonių ir įstaigų darbuotojus. Susitikimai tarp skirtingų padalinių darbuotojų Bendrovėje organizuojami per vaizdo konferencijas, kad būtų sumažintos išlaidos transportui, o aplinka mažiau teršiama išmetamosiomis dujomis. Bendrovė skatina veikloje naudojamų elektroninių įrenginių, popieriaus tausojimą ir rūšiojimą. Darbe Bendrovės darbuotojai naudoja vis mažiau popieriaus, vis daugiau dokumentų sutvarkoma elektroniniu būdu per specialią dokumentų valdymo sistemą.

Pagal įmonės patvirtintą resursų taupymo planą įgyvendinamos priemonės, kad mažėtų savoms reikmėms naudojamų resursų poreikis.

elektros energijos gamyba, tiekimas, įrenginių eksploatavimas ir galios rezervavimas, taip pat elektros energijos gamyba, tiekimas ir įrenginių eksploatavimas Kauno A. Brazausko HE – atitinka griežtus tarptautinius aplinkosaugos reikalavimus.

Taip pat įgyvendinami Taršos integruotos prevencijos ir kontrolės leidimuose nurodyti reikalavimai oro, paviršinio vandens, požeminio vandens, dirvožemio taršos monitoringui ir apsaugos priemonėms.

Investicijos į aplinkos apsaugą

2017 m. Bendrovė į aplinkos apsaugos veiklas investavo 326 tūkst. eurų. Investicijos apima vandens išteklių apsaugą, dirvožemio ir požeminio vandens apsaugą, atliekų tvarkymą, biologinės įvairovės ir kraštovaizdžio

apsaugą. Lėšos skirtos flotacinių įrenginių ir jungtinės siurblinės modernizavimui, Obenių sklypo sutvarkymui, požeminio vandens siurblių modernizavimui, vandens lygio stebėjimo įrangos gerinimui Elektrėnų komplekse.

Atliekų rūšiavimas

Bendrovės padalinuose Elektrėnuose, Kruonyje ir Kaune, taip pat Vilniuje, kur įsikūrę keli Bendrovės aptarnavimo padaliniai, pastatytos specialios šiukšliadėžės atliekų rūšiavimui, taip pat pastatyti specialūs konteineriai, skirti nebenaudojamos smulkios elektroninės įrangos ir baterijų išmetimui.

Elektrėnų komplekse įrengtoje šiuolaikiškoje atliekų rūšiavimo aikštelėje išrūšiuojama keliolika rūšių atliekų. Bendrovės elektrinių veikloje susidariusios pavojingos ir

nepavojingos atliekos perduodamos atliekų tvarkytojams. Juodųjų ir spalvotųjų metalų atliekos perduodamos supirkėjams už rinkos kainą.

2017 m. Bendrovės valdomose elektrinėse atliekų tvarkytojams perduota apie 2056 t pavojingų atliekų, apie 4623 t nepavojingų atliekų, perduota 1736 t juodojo metalo, beveik 114 t spalvotųjų metalų. Išvežta apie 62 t buitinių atliekų.

Aplinkos tvarkymo akcija

Prie gamtos puoselėjimo prisidedanti Bendrovė kasmet organizuoja aplinkos tvarkymo akcijas. Tokia akcija buvo

surengta ir 2017 m. pavasarį. Bendrovės darbuotojai tvarkė Elektrėnų bei Kauno marių prieigas.

„Žaliasis protokolas“

Bendrovė jau penkerius metus yra prisijungusi prie „Žaliojo protokolo“. Tai – vienintelis šalyje tokio pobūdžio susitarimas, kuriuo įmonės ir organizacijos patvirtina, kad

yra susipažinusios su aplinką tausojančiomis idėjomis, skatinančiomis racionalų elektros energijos vartojimą, šioms idėjoms pritaria ir pasižada jas taikyti praktikoje.

„Lietuvos energijos gamyba“ prižiūri ir nuolat tobulina darbuotojų saugos ir sveikatos sistemą, atitinkančią standarto OHSAS 18001:2007 reikalavimus. Aplinkos apsaugą Bendrovė užtikrina vadovaudamasi vadybos standarto ISO 14001:2005 reikalavimais.

Veikla rinkoje

Laikydamosi „Pasaulinio susitarimo“ principo dėl kovos su korupcija, Bendrovė skaidriai moka visus mokesčius. Bendrovė užtikrina jos organizuojamų pirkimų skaidrumą ir reikalauja iš potencialių ir esamų tiekėjų, kad jie veiktų skaidriai ir sąžiningai. Bendrovė elektros energija biržoje

prekiauja laikydamosi skaidrumo principo, nedalyvauja jokiuose sandoriuose, kuriuose prašoma kyšių, siūloma elgtis neskaidriai. Bendrovė teikia atsakingoms institucijoms pastebėjimus ir pasiūlymus dėl naujų ar koreguojamų aktualių teisės aktų, vertina jų skaidrumą.

Nulinė tolerancija korupcijai

Kiekvienas „Lietuvos energijos“ įmonių grupės darbuotojas yra įtakinga ir reikšminga nacionalinės svarbos paslaugas valstybės gyventojams ir verslo organizacijoms teikiančios įmonių grupės dalis. Grupės veikla remiasi skaidrumo, atvirumo ir racionalumo principais. Dėl to kiekvienas įmonių grupės, tarp jų – ir „Lietuvos energijos gamybos“ darbuotojas turi susipažinti su grupėje galiojančios Nulinės tolerancijos korupcijai politikos nuostatomis ir principais. Bendrovė netoleruoja bet kokių korupcijos formos, tiek tiesioginės, tiek ir netiesioginės.

Su Nulinės tolerancijos korupcijai politika galima susipažinti Bendrovės interneto svetainėje. Visi „Lietuvos energijos“ įmonių grupės darbuotojai privalo pranešti apie bet kokius Nulinės tolerancijos korupcijai politikos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus prevencijos funkcijas vykdančiam darbuotojui įmonėje arba pasinaudodami Pasitikėjimo linija, tel. +370 640 88889 arba el. paštu pasitikėjimolinija@le.lt. Visos kitos šalys taip pat raginamos šiais kontaktais siųsti pranešimus apie Nulinės tolerancijos korupcijai politikos pažeidimus arba įtariamus pažeidimus. Anonimiškumas garantuojamas.

Skaidrūs pirkimai

Vadovaujantis Viešųjų pirkimų įstatymu „Lietuvos energijos gamyba“ Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis skelbė visų pirkimų, išskyrus mažos vertės pirkimus, techninių specifikacijų projektus, o apie jų paskelbimą papildomai informavo savo tinklapyje bei skelbdavo pirkimų procedūrų ataskaitas ir informaciją apie vykdomus pirkimus. Perdavusi pirkimų funkciją vykdyti UAB

Verslo aptarnavimo centras, Bendrovė išlaiko tokius pat aukštus viešųjų pirkimų vykdomo ir sutarčių įgyvendinimo reikalavimus.

„Lietuvos energija“ ir grupės įmonės vykdo visas pirkimo bei pardavimo procedūras maksimaliai teisingai ir skaidriai.

Daugiau informacijos ir kontaktai:
www.gamyba.le.lt