



COMUNICAÇÃO SOBRE
O PROGRESSO

Esta é a nossa **Comunicação sobre o Progresso** na implementação dos princípios do Pacto Global das Nações Unidas e apoio aos objetivos mais amplos da ONU.

Comentários sobre o seu conteúdo são bem-vindos.



AVENORTE

GROUP

AVÍCOLA CIANORTE LTDA

Período coberto pela sua Comunicação de Progresso (COP)

De: 07/2017

A: 06/2018

Declaração de apoio continuado pelo Diretor

Temos orgulho em reafirmar nosso compromisso e apoio e continuidade da Avenorte Avícola Cianorte LTDA. com os dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas, o qual temos a satisfação de ser signatária desde 2012.

Mantemos relações de respeito com nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros. Sempre agimos com ética e transparência a fim de realizar ações e projetos de responsabilidade socioambiental alinhados com os princípios do Pacto Global nas áreas de Direitos Humanos, Meio Ambiente, Trabalho e Combate à Corrupção.

Somos conhecidos pela seriedade de nossa empresa em cumprir com nossos compromissos, e a cada ano fortalecemo-nos com base nos princípios, junto com nossos colaboradores e todos aqueles que alcançamos por meio de nossas ações.

Trabalhamos em prol da saúde e a qualidade de vida dos nossos colaboradores, investimos no desenvolvimento de pessoas, na preservação do meio ambiente, na eliminação de qualquer tipo de discriminação e na redução da desigualdade.

Assim, continuamos comprometidos com os dez princípios do Pacto Global, pois é essencial que nossos laços estejam firmes para contribuirmos para um mundo mais justo e sustentável à todos.

Atenciosamente,

Sérgio Rodrigo Ruiz Guimarães

Diretor

QUEM SOMOS

Nascemos em 28 de fevereiro de 1997 na cidade de Cianorte, noroeste do Paraná e iniciamos nossas atividades de abate e processamento de carnes em 21 de maio de 1998. Somos uma empresa do ramo abatedouro de aves, composta por aproximadamente 2.700 colaboradores. Produzimos frangos inteiros, miúdos, cortes e temperado com a marca Guibon Foods e Frango Amazonas, e comercializamos nossos produtos (Guibon Foods) dentro do território nacional e internacional.

A ração fornecida aos nossos parceiros integrados é produzida por nossa fábrica de rações, a qual possui equipamentos automatizados e softwares de alta tecnologia.

Atualmente possuímos um sistema de integração com mais de 350 aviários alojando milhares de aves mensalmente. As aves recebem todo suporte técnico desde o primeiro dia até o abate.

Para garantir a qualidade e segurança em todo o nosso processo, temos implementada as normas de Boas Práticas de Fabricação (BPF), possuímos certificação da Análise de Perigos e Pontos Críticos de Controle (APPCC), nossas atividades seguem as práticas de Abate Humanitário, tendo também capacidade para abate Halal. Somos certificados pela norma Global de Segurança Alimentar que se chama British Retail Consortium (BRC) com a nota A, por atender os mais altos padrões de controle de qualidade, nos colocando entre as 10 mais do Brasil. Exportamos nossos produtos desde 2011 e atendemos os mais altos padrões de exigências dos países.

Respeitamos o meio ambiente e por isso, investimos fortemente na Fábrica de Farinhas e Óleo, transformando seus subprodutos em novas matérias primas que passam por processos seguros com alto índice de automação, além de análises laboratoriais frequentes e uma rigorosa avaliação do controle de qualidade.

VISÃO

Ser reconhecida no mercado interno e externo por produtos e serviços de qualidade de forma sustentável, competitiva e rentável, através de uma equipe comprometida, eficiente e orgulhosa por participar desta história.

MISSÃO

Crescer com sustentabilidade e equilíbrio, produzindo alimentos com qualidade, legalidade e segurança, através de modernas instalações, desenvolvendo e valorizando colaboradores, parceiros, clientes, comunidades e meio ambiente, gerando segurança a todos os envolvidos nesta trajetória.

VALORES: NOSSO JEITO DE SER!

Compromisso é tudo: Acreditamos que somos preparados para alcançarmos nossos objetivos diários através do nosso envolvimento em todos os momentos. Esse é o nosso jeito de ser!

Credibilidade é confiar: Nos comunicamos e agimos com transparência e honestidade com foco na melhoria contínua para mantermos a imagem íntegra que a empresa assume com os colaboradores, clientes, fornecedores e sociedade.

Movidos por desafios: Sonhamos de olhos abertos! Não medimos esforços quando se trata da excelência em nossos processos e a satisfação de nossos clientes internos e externos.

Relações de respeito: Para nós, viver os valores Avenorte é sinônimo de respeito, esse é o alicerce de nossas relações. Respeito é bom e a gente gosta!

Paixão por nossa história: Temos nosso jeito simples de ser, acreditamos que não há fórmula mágica, mas sim, um grupo que visa soluções práticas e ágeis e juntos fazemos a diferença.

POLÍTICA AVENORTE



A AVENORTE empresa atuante no ramo frigorífico de abate de aves, com o objetivo de fornecer alimentos lícitos, seguros e com qualidade compromete-se a:

-
- ✓ Produzir alimentos com segurança, protegendo nossos produtos e consumidores.
 - ✓ Melhorar continuamente o processo.
 - ✓ Capacitar seus colaboradores, buscando maior competência técnica para execução de suas atividades.
 - ✓ Atender a todos os requisitos e compromissos assumidos com seus clientes.
 - ✓ Desenvolver nossas atividades com ações práticas para o bem-estar social e o controle dos aspectos ambientais.
-

AVENORTE

Avícola Cianorte Ltda.

PRINCÍPIOS DE DIREITOS HUMANOS



Princípio 1: As empresas devem dar apoio e respeitar a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente; e

Princípio 2: certificarem-se de que não sejam cúmplices de abusos dos direitos humanos.

Relações de respeito é um dos nossos valores. Atuamos diariamente, apoiando e respeitando a proteção aos direitos humanos proclamados internacionalmente, não sendo cúmplice de abusos e violação dos direitos humanos.

Em nossa prática diária, realizamos negócios de forma responsável e ética, orientando sempre nossos colaboradores, fornecedores e parceiros à assegurarem e respeitarem as leis e regulamentos de forma íntegra, ética e responsável.

A relação com nossos colaboradores, clientes e fornecedores, é baseada na ética, transparência e no respeito mútuo, não permitindo nenhum tipo de discriminação (seja ela baseada em etnia, religião, origem, sexo, deficiência física ou mental), suborno e uso inadequado das ferramentas de informações corporativas, zelando pela honra e reputação dos mesmos.

Oferecemos oportunidade de emprego também aos estrangeiros (haitianos e bengaleses), proporcionando igual remuneração para igual trabalho, com valores justos e compatíveis com o determinado em lei, sem discriminação de gêneros, dando todo apoio que se faz necessário. Acreditamos que essa ação dissemina o respeito e proteção aos direitos humanos.

Todos os colaboradores da Avenorte recebem uma integração sobre os princípios e valores da empresa, os seus direitos e deveres, normas de segurança, e possuem acesso direto à diretoria da empresa, de forma a informar qualquer violação nos direitos humanos.

Possuímos um canal de ouvidoria interna para denúncias anônimas referente ao assédio moral e sexual.

Respeitamos o direito ao repouso e ao lazer dos colaboradores. Durante a jornada de trabalho

realizamos pausas, conforme NR 36, nas áreas que se fazem necessário.

Priorizamos o tratamento justo e educado a todos os colaboradores, assim como, devem ter respeito por seus superiores, subordinados e colegas.

Nossos benefícios

Nossos benefícios são oferecidos a 100% dos colaboradores, sem nenhum tipo de discriminação de gêneros e cargos.

- ✓ Área de descanso
- ✓ Consultório médico
- ✓ Médico
- ✓ Enfermeira
- ✓ Fisioterapeuta
- ✓ Ginástica laboral
- ✓ Dentista
- ✓ Ortopedista
- ✓ Atendimento voltado para orientação psicológica
- ✓ Assistência social
- ✓ Parcerias com especialistas de diversas áreas da saúde
- ✓ Plano de saúde (Unimed)
- ✓ Campanhas de saúde
- ✓ Convênio com farmácia
- ✓ Parceria com laboratórios
- ✓ Parceria com academia
- ✓ Seguro de vida
- ✓ Parceria com escolas de idiomas
- ✓ Aula de idiomas (inglês) para colaboradores – in company
- ✓ Incentivo educacional
- ✓ Convênio com universidades
- ✓ Lavanderia
- ✓ Uniforme
- ✓ Nutricionista
- ✓ Restaurante
- ✓ Café da manhã e da tarde
- ✓ Almoços especiais nas datas comemorativas
- ✓ Bolo para os aniversariantes do mês.
- ✓ Cartão alimentação
- ✓ Confraternização colaboradores
- ✓ Vale transporte
- ✓ Celular corporativo
- ✓ Acompanhamento mensal com as gestantes/Kit para bebê

NOSSO DESENVOLVIMENTO

PROJETO GENTE

Acreditamos que uma empresa não obtém sucesso somente por causa dos produtos que vende ou, por seu capital monetário. Temos consciência que o sucesso está atrelado com as pessoas que a compõem e que compartilham da mesma visão e missão. Por isso, nosso Projeto Gente é direcionado para o acompanhar os colaboradores em período de experiência. Cuidamos dos nossos talentos desde sua chegada em nossa empresa. O projeto é realizado por meio de reuniões com 30 dias, 60 dias e 110 dias a partir da data de integração na empresa. Assim, verificamos e damos suporte referente a adaptação, integração, relacionamento com equipe e demais dúvidas.

PROJETO BEM-ESTAR FUTURA MAMÃE

Desenvolvido pela Avenorte, prima pelo acompanhamento da colaboradora gestante, promovendo ações que conscientizam e auxiliam as colaboradoras no período gestacional. O acompanhamento é feito mensalmente (01 vez por mês) em horário de trabalho, pelos seguintes profissionais: Assistente Social, Enfermeira, Psicóloga, Nutricionista, Fisioterapeuta, Dentista e Médico.

São atendidas 100% das gestantes.



AVENORTE

GROUP

AVÍCOLA CIANORTE LTDA



Ao final do projeto é realizada uma avaliação de satisfação com as gestantes participantes do projeto. Temos um resultado muito satisfatório, classificando o projeto como excelente. Abaixo relatos de alguns participantes:

“No projeto pude tirar muitas dúvidas, os profissionais me ajudaram muito. Gostei muito do encontro que falou sobre a amamentação e vacinas, tirei dúvidas sobre os remédios” – Ana Caroline Angelina Kowalek

“Eu não tinha noção de como cuidar de um bebê, e através do projeto me ajudou bastante. Aprendi a ter vínculo com o meu bebê quando ganhei o óleo para a gente fazer a massagem na barriga, nunca tinha feito e a partir deste dia sempre fiz” – Roseane Bernardo dos Santos

REUNIÕES DE CARDÁPIO

Realizamos reuniões mensais com colaboradores de setores aleatório, com o intuito de alinhar o cardápio do nosso restaurante e oferecer um cardápio mais saboroso e nutritivo. Como a maioria dos colaboradores fazem suas refeições na empresa, procuramos sempre adequar o cardápio conforme a orientação da nutricionista e sugestões dos colaboradores.



CAMPANHAS DE MEDICINA PREVENTIVA

Realizamos anualmente várias campanhas visando a saúde e bem-estar dos colaboradores. No último ano tivemos:

- ✓ Campanha Guibons Foods Prevene – onde realizamos preventivo contra câncer do colo do útero e autoexame das mamas
- ✓ Campanha vacina H1N1
- ✓ Campanha de conscientização sobre a dengue, chikungunya e Zika vírus

As campanhas são destinadas a todos os colaboradores, e a participação é opcional por parte do colaborador.



AVENORTE
GROUP
AVÍCOLA CIANORTE LTDA



Guibon Foods Previne:
231 exames preventivos
91 exames PSA
311 avaliações de pele.



Vacinação H1N1: 732 doses

CAMPANHA DO TRÂNSITO (MAIO AMARELO)

Com o objetivo de conscientizar nossos colaboradores, comunidade e parceiros, aderimos a campanha de trânsito (maio amarelo) através de mídia e material impresso (banner, adesivos para carro e faixas).



REALIZAÇÃO DE PROJETO PARA O ALCANCE DO ODS

Possuimos o selo ODM desde 2011, e em 2016 aderimos ao Movimento Nacional ODS - Nós Podemos, nos comprometemos a trabalhar em prol dos 17 objetivos de Desenvolvimento Sustentáveis (ODS) aprovados pela ONU. Anualmente inscrevemos projetos que realizamos para o alcance dos objetivos sustentáveis.



PROGRAMA DE ACOMPANHAMENTO AOS ESTRANGEIROS

Desde a chegada dos colaboradores estrangeiros vindos do Haiti e de Bangladesh, buscamos preparar nossa equipe para integrá-los e fazer sentir-se parte da nossa empresa e cultura. Desde a contratação e até o momento proporcionamos toda assistência necessária.

MESQUITA SHEIH RUHEIDY

Construída em 2014, a mesquita está localizada na Avenorte e é direcionada aos colaboradores que professam o Islamismo, principalmente os Bengalis. O intuito da construção é que eles não percam as suas origens e possam ter um ambiente apropriado para a realização de suas orações. Demonstrando assim todo o respeito que temos por nossos colaboradores de culturas e denominações diferentes.

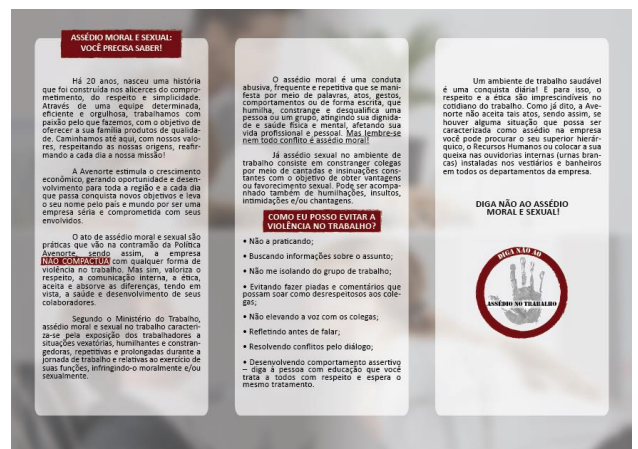
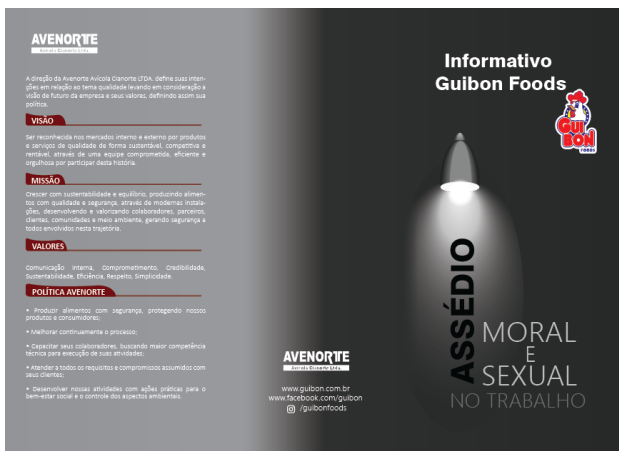


PCMSO (Programa de controle médico e saúde ocupacional) realizado anualmente.

PPRA (Programa de prevenção de riscos ambientais) realizado anualmente.

COMBATE AO ASSÉDIO MORAL E SEXUAL

Não compactuamos com nenhuma forma de assédio, por isso, disponibilizamos caixas brancas para denúncias anônimas. Todos os colaboradores recebem informativo sobre o combate ao assédio moral e sexual.



Distribuição de folder aos colaboradores

ASSISTÊNCIA E ATENDIMENTO SOCIAL

Oferecemos atendimento aos colaboradores, visando a qualidade de vida, através de encaminhamentos e orientações sobre recursos internos e públicos.

VISITAS DOMICILIARES

Realizadas pela assistente social aos colaboradores que estão afastados da empresa proporcionando o apoio e acompanhamento para recuperação de sua saúde.

ATENDIMENTO E ORIENTAÇÃO PSICOLÓGICA

Realizamos atendimento aos colaboradores, através da psicóloga, proporcionar uma escuta empática, na busca da resolução de conflitos e o desenvolvimento organizacional.

PROGRAMA JOVEM APRENDIZ

Possuímos o Programa Jovem Aprendiz em parceria com o Sesi/Senai, com o objetivo de formar jovens qualificados para o mercado de trabalho, através de uma formação profissional básica, construídas por atividades práticas e teóricas.

Relatos de aprendizes:

“Ser um aprendiz da Avenorte foi algo que mudou minha vida. A oportunidade de ingressar no mercado de trabalho em uma empresa reconhecida agregou em vários pontos em minha vida, assim como contribuiu em peso no meu currículo.” – Kaline de Abreu

“Ser aprendiz na Avenorte foi uma experiência de aprendizado muito grande, onde pude obter um entendimento e amadurecimento muito grande para minha vida profissional” – Vinicius de Moraes

“Achei muito legal ser aprendiz na Avenorte, foi meu primeiro emprego, aprendi bastante coisas, uma experiência bacana onde nos dá oportunidades para crescer. Eu gostei bastante de fazer parte desta empresa e quero continuar” – Taina Cristina dos Santos Moraes.

TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO AVENORTE

AVENORTE
GROUP

Turnover 2017

Média anual:
2,77%



Integração dos colaboradores

Na admissão de novos colaboradores, repassamos treinamentos sobre: Política da Avenorte, Boas práticas de fabricação, Segurança do trabalho, Rotinas trabalhistas, Desenvolvimento organizacional e procedimentos interno do restaurante, almoxarifado, lavanderia e medicina do trabalho.

Treinamentos internos e externos para os colaboradores

Realizamos treinamentos internos de nível operacional, técnico e comportamental e, também treinamentos externos quando a empresa não dispõe do mesmo. Os treinamentos são repassados de forma gratuita para os colaboradores.

AVENORTE
GROUP

Treinamentos 2017

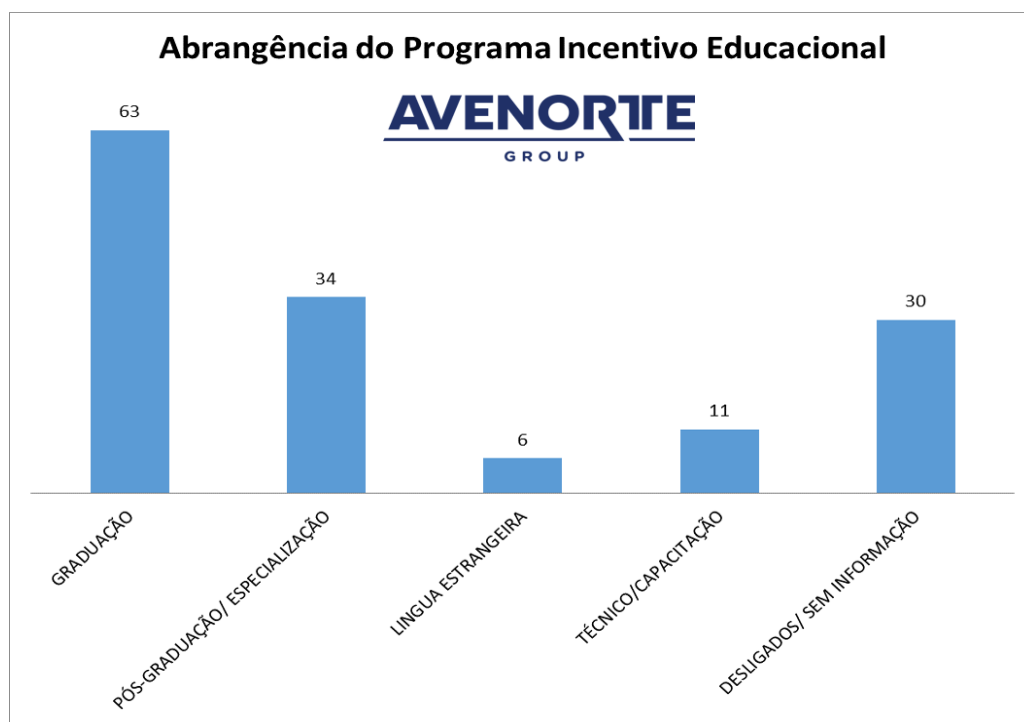
Média anual:
36h por colaborador



Incentivo Educacional

Temos um programa de Incentivo Educacional com o objetivo de valorizar a pessoa humana por meio da profissionalização, do incentivo àqueles que buscam a melhoria da qualidade de vida através do conhecimento. Por isso, prestamos auxílio financeiro aos colaboradores que pretendem cursar nível

superior e/ou profissionalizante/técnico em instituições de ensino devidamente reconhecidas pelas autoridades públicas, cujas regras e condições serão tratadas através do regulamento deste programa.



Período – 2008 a 2018

Convênio com Universidades

Possuímos convênio com diversas universidades, as quais oferecem descontos para colaboradores da Avenorte, incentivando o desenvolvimento e qualificação profissional.

Inclusão Digital

Em parceria com o Sesi, é disponibilizado o curso gratuito de inclusão digital para fornecer informações básicas de informática para os colaboradores e familiares.

Aula de português

Destinada aos colaboradores estrangeiros em parceria com o Sesi.

Aulas de Inglês

A empresa fornece subsídio para aula de Inglês realizada in company, em horário de trabalho.



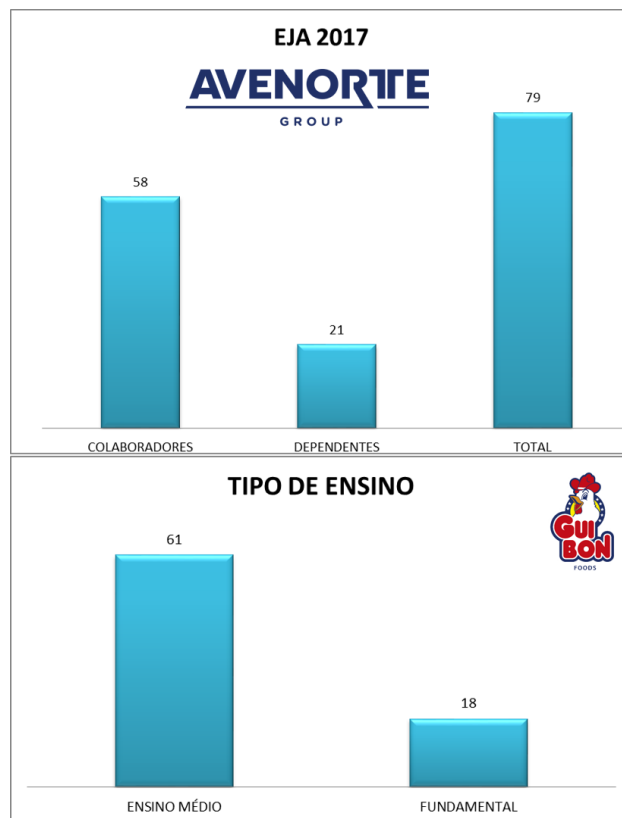
Colégio SESI

Avenorte em parceria com o Colégio SESI dispõe de algumas vagas gratuitas para os filhos de colaboradores e comunidade para que possam concluir o ensino médio.

Educação para jovens e adultos - EJA

Para os colaboradores que não concluíram os estudos (ensino fundamental e médio), temos parceria com o SESI para que os colaboradores e seus dependentes possam concluir os estudos através do EJA (Educação de jovens e adultos). Esta modalidade de ensino não tem custo e é oferecido à todos os colaboradores que possuem interesse (mediante disponibilidade de vagas). Sabemos que é uma grande possibilidade para aprimoramento intelectual dos colaboradores.

Atualmente temos: 38 colaboradores matriculados no ensino médio, e 40 vagas abertas para o ensino fundamental



Cipa e Sipat

Cuidamos constantemente da prevenção de acidentes de trabalho, das condições do ambiente de trabalho, e de todos os aspectos que possam afetar a saúde e segurança do trabalhador. Anualmente realizamos a Semana interna de prevenção de acidente no trabalho (Sipat) com palestras relacionadas a saúde e segurança dos colaboradores, os colaboradores (que possuem interesse) participam do concurso de frases, são escolhidas as 03 melhores frases e os colaboradores recebem uma premiação. Temos os cipeiros, devidamente treinados e certificados que compõem a comissão interna prevenção



de acidentes, realizam reuniões mensais e extraordinária, se necessário.

Projeto Avegil

Em parceria com a empresa Cargill, o projeto visa a qualificação e a padronização dos aviários, para obtenção de melhores resultados no campo, tendo implementado novas tecnologias como: Sistema MaxiNIR e SmartMix.

Comitê Salmonela

O Comitê de controle de Salmonella é composto por uma equipe multidisciplinar, envolvendo membros da equipe da Garantia da Qualidade, produção, fomento, automação, manutenção, fábrica de ração e fábrica de farinha e óleos.

Mensalmente, é realizado uma reunião com os membros do comitê para divulgação e discussão dos resultados de controle de Salmonella da cadeia, ou seja, resultados obtidos no campo, produto final, ração e matéria prima para fabricação da ração. Quando há necessidade é proposto ações corretivas e preventivas para controlar a bactéria, garantido segurança alimentar no produto.



Parceria com a empresa Bridge – Fortalecimento liderança

Temos parceria com a empresa de consultoria Bridge com o intuito de fortalecer a diretoria e toda a liderança, para prepará-las para atender as demandas da Política de qualidade e contribuir com o desenvolvimento organizacional.

Doações e patrocínios

Em nossas ações diárias, buscamos contribuir com a comunidade, projetos sociais e esportivos. Incentivamos nossos colaboradores à participarem de campanhas que envolvam a comunidade em que está inserida, dentre elas destacamos a campanha do Natal Sem Fome, campanha do agasalho, Justiça no bairro, jogos do Sesi, doações para colaboradores necessitados, patrocínio para o esporte e atletas regionais, entre outros eventos sociais. Nosso objetivo é promover diariamente a mobilização entre todos os públicos.

Participação em eventos e comemorações

Estamos envolvidos em comemorações que promovem a integração social com toda a comunidade interna e externa, exemplo: dia das crianças, dia da mulher, dia das mães, dia dos pais, etc.

Campanha Natal solidário Avenorte

Realizamos a campanha natal solidário Avenorte com o objetivo de proporcionar um Natal mais feliz à população de Cianorte. O intuito é mobilizar fornecedores, clientes, colaboradores e a população em geral a contribuir com um Natal mais alegre à comunidade menos favorecida de Cianorte. A campanha arrecada dinheiro e repassa para as entidades do município de Cianorte.

Em 2017, foram arrecadados arrecadou R\$100.035,00 beneficiando 09 entidades assistenciais de Cianorte.



Guibon Foods/Avenorte repassa recursos da Campanha Natal Solidário para entidades

Campanha auditada pela OAB arrecadou R\$ 100.035,00 mil e beneficiou 09 entidades assistenciais de Cianorte

Recentemente nove entidades assistenciais de Cianorte receberam o repasse dos recursos arrecadados durante a Campanha Natal Solidário promovida pela empresa Guibon Foods/Avenorte.

A Campanha Natal Solidário Avenorte mobilizou fornecedores, fornecedores, clientes e a comunidade cianortense para a doação de alimentos em prol de associações de Cianorte. Realizada entre novembro de 2017 e fevereiro de 2018, a ação contou com o apoio da Prefeitura de Cianorte e do Sindicato dos Trabalhadores em Comércio de Alimentos (SINTRA) de Cianorte.

As doações foram repassadas em dinheiro na conta da campanha ao Banco do Brasil e totalizou R\$100.035,00. Cada uma das entidades beneficiadas com os recursos foram: Instituto de Apoio à Vida (IAV), Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Cianorte, Associação de Deficientes Físicos de Cianorte (ADFC), Associação de Deficientes Mentais de Cianorte (ADM), Associação de Deficientes Auditivos de Cianorte (ADA), Associação de Deficientes Visuais de Cianorte (ADV), Associação de Deficientes de Cianorte (ADC), Associação de Deficientes de Cianorte (ADC), Associação de Deficientes de Cianorte (ADC), Associação de Deficientes de Cianorte (ADC).

De acordo com o diretor da Guibon Foods/Avenorte, o repasse dos recursos, além de proporcionar o trabalho realizado pelas mesmas, tem como objetivo proporcionar o bem-estar das entidades assistenciais de Cianorte.

O diretor da Guibon Foods/Avenorte e deputado estadual Jairo Guimarães também agradece a todos os colaboradores e parceiros que realizaram essa Campanha e destacamos que a Guibon Foods/Avenorte é uma empresa que acredita no bem-estar e também da comunidade a qual atua e acredita que a Campanha Natal Solidário é uma campanha que contribui com essas entidades, que tanto fazem por Cianorte com seu trabalho nobre e altruísta.

Cláudio Renato Rodrigues, diretor da Guibon Foods/Avenorte e parceiro de Cianorte, ressalta que a Campanha Natal Solidário é uma maneira de contribuir com a comunidade. "Uma empresa não precisa e não pode ser só para si mesma, ela precisa estar em sintonia com a comunidade e acreditar que a Campanha Natal Solidário é uma campanha que contribui com essas entidades, que tanto fazem por Cianorte com seu trabalho nobre e altruísta", afirma Jairo.

"Tanto mais crescer e muito feliz, porque isso faz parte da nossa vida. Não precisamos ajudar o nosso próximo. É ao proporcionar esse repasse para essas entidades sabemos que o dinheiro será bem aplicado e utilizado, pois essas entidades trabalham com amor e com o coração", ressalta o diretor Guibon Foods/Avenorte da Zorade Guimarães.



Visita técnica

Oferecemos espaço para visitantes que necessitam e/ou desejam conhecer a empresa.



Arraiá Avenorte

Realizado no restaurante da empresa, com comidas e decorações típicas, para promover a interação entre os colaboradores.

Que tal um momento para descontrair e compartilhar alegria dentro da empresa?

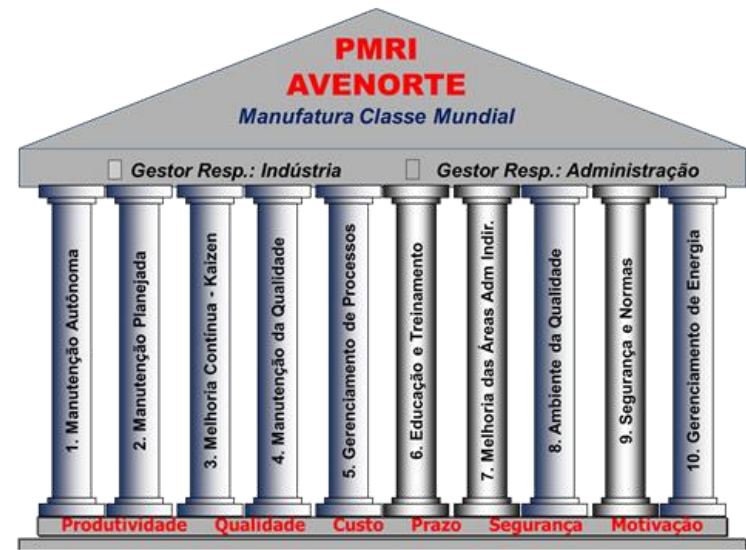
Fique de olho no arraiá da Avenorte que será realizado no restaurante.

Vai ter comidas típicas e decoração!

AVENORTE
GROUP

Programa de Melhoria de Resultados Industriais (PMRI)

Temos implementado o programa de melhoria de resultados industriais contribui para melhorias de resultados da Avenorte, sendo baseado em 10 Pilares prioritários de trabalho, representados na figura a seguir:



10 pilares do PMRI

Ergonomia

Pensando sempre na qualidade de vida dos colaboradores e na adequação da NR36, trabalhamos diariamente com a prevenção e cuidado com a saúde dos colaboradores. Temos uma ergonomista focada na análise dos postos de trabalho e prevenção de doenças.

Temos Comitês de Ergonomia Estratégico e Operacional com objetivo de analisar número de ações técnicas, rodízios de tarefas, ritmo e frequência dos movimentos na produção.

Possuímos área de descanso e respeitamos todas as pausas necessárias conforme a NR 36.

Juntos, fazemos uma força tarefa para proporcionar um ambiente adequado e saudável aos nossos colaboradores.



Capacitação em MBA Ergonomia



Área de descanso



Ginástica laboral

NOSSAS IMAGENS

15 de março Dia Mundial do Consumidor

DE MARÇO
DIA DA MULHER

Por tudo que faz,
por tudo que é:
alegria, força,
beleza, **Mulher.**

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.

Nossa paixão é levar
sabor à sua mesa.

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.

1 de Abril • Páscoa
#Guibon
em
família

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.

1º de Maio • Dia do Trabalho

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.

DIA DAS MÃES



Pela **dedicação** que nos inspira,
nossa **homenagem** a todas as mães.

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



28/08 • Dia do Avicultor

Parabéns a quem motiva
o nosso trabalho.



AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.




Atenção redobrada
todos os dias.



AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.

25/09
Dia Nacional
do Trânsito.



DIA DAS CRIANÇAS NA
AVENORTE É AMOR PURO!

12.10 - DIA DAS CRIANÇAS



GUI BON
FOODS

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.

**Da Receita Pra Vida,
O INGREDIENTE
MAIS IMPORTANTE.**



22 DE MARÇO
Dia MUNDIAL
da Água

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



07 de Setembro

Das maiores riquezas de nossa pátria, essa gente guerreira é nossa maior inspiração.



AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



#SetembroAmarelo

Mês de conscientização sobre a **prevenção do suicídio**



Falar é a
melhor solução

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



#OutubroRosa

O autoexame é a
melhor prevenção



AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



Cliente amigo, Parabéns.



15/09
Dia do Cliente

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



#DezembroVermelho

Conscientização sobre o HIV e Aids



AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



Campanha Vacinação contra H1N1



27 de abril

- 7h às 11h
- 13h às 16h30
- 20h às 22h30

Não há necessidade de agendamento. Caso tenha interesse, compareça no ambulatório na data em questão.

Parte do valor de cada dose será subsidiada pela empresa, sendo descontados apenas R\$ 17,00 em folha de pagamento.

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.




Campanha Vacinação contra H1N1

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



COMBATE AO ESCORPIÃO

Com o perigo não se brinca.

O que fazer para controlar a ocorrência de escorpiões?

Na área externa do domicílio:

- Manter limpas quintais e jardins, não acumular folhas secas e lixo domiciliar;
- Acondicionar lixo domiciliar em sacos plásticos ou outros recipientes apropriados e fechados, e entregá-los para o serviço de coleta. Não jogar lixo em terrenos baldios;
- Limpar terrenos baldios situados a cerca de dois metros (oceliro) das redondezas dos imóveis;
- Eliminar fontes de alimento para os escorpiões: baratas, aranhas, grilos e outros pequenos animais invertebrados;
- Evitar a formação de ambientes favoráveis ao abrigo de escorpiões, como obras de construção civil e terraplenagens que possam deixar entulho, superfícies sem revestimento, umidade, etc.;
- Remover periodicamente materiais de construção e lenha armazenados, evitando o acúmulo exagerado;
- Preservar as inimigas naturais dos escorpiões, especialmente oves de hábitos noturnos (corujas, joão-bobo, etc.), pequenos macacos, quati, lagartos, sapos e gansos (galinhas não são eficazes agentes controladores de escorpiões);
- Evitar queimadas em terrenos baldios, pois desalojam os escorpiões;
- Remover folhagens, arbustos e repoladeiras junto às paredes externas e muros;
- Manter fossas sépticas bem vedadas, para evitar a passagem de baratas e escorpiões;
- Reboçar paredes externas e muros para que não apresentem vãos ou frestas.

Na área interna:

- Reboçar paredes para que não apresentem vãos ou frestas;
- Vedar soleiras de portas com rolos de areia ou rolos de borracha;
- Reparar rodapés soltos e colocar telas nos painéis;
- Talar as aberturas dos ralos, pias ou tanques;
- Talar aberturas de ventilação de porões e manter assoalhos calafetados;
- Manter todos os pontos de energia e telefone devidamente vedados.



Fonte: Brasil. Ministério da Saúde. Secretaria de Vigilância em Saúde. Departamento de Vigilância Epidemiológica. "Manual de controle de escorpiões". Ministério da Saúde, Secretaria de Vigilância em Saúde, Departamento de Vigilância Epidemiológica. • Brasília: Ministério da Saúde, 2009.

AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.

Treinamento de Biossegurança aos integrados.



AVENORTE
Avícola Cianorte Ltda.



TREINAMENTO APRESENTAÇÃO CONVERSORES DE FREQUÊNCIA SEW-EURODRIVE



Treinamento – Método Cis



Workshop –
Relatório de Sustentabilidade



GRANDES ATLETAS PARTICIPARAM
DOS JOGOS ABERTOS DO PARANÁ,
EM FRANCISCO ALVES

A GUIBON FOODS E AVENORTE
PARABENIZA A TODOS!

A Equipe: Associação Cianortense de Voleibol
Proteja este evento.



09 | MAIO
9:00H
Lançamento da ABRH PR em Cianorte.
Avenorte Avícola Cianorte
Etrp São Lourenço,
km-4 cp-241

A large group of approximately 25 people, including men and women in professional attire, are posed for a group photograph. They are arranged in several rows, some sitting in chairs and others standing. The background shows an indoor setting with a whiteboard and office equipment. The overall atmosphere is professional and celebratory.





Visita Lar dos Velinhos





Encerramento – Campanha do agasalho



Participação Justiça no Bairro



AVENORTE
GROUP

Campanha Natal Sem Fome



AVENORTE
GROUP

Seminário Aprendizagem

Certificados de Qualidade



Cianorte tem Primeiro Aviário do Brasil com Energia Solar



Primeiro Container Guibon Foods Para a Europa



PRINCÍPIOS DO TRABALHO



Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e compulsório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil; e

Princípio 6: a eliminação da discriminação com relação a emprego e profissão.

Apoiamos e respeitamos a liberdade de associação e o reconhecimento do direito à negociação coletiva. Não praticamos nenhuma forma de trabalho forçado, compulsório e trabalho infantil e qualquer discriminação com relação a emprego e profissão.

Atendemos rigorosamente todas as leis trabalhistas, fiscais e previdenciárias. Realizamos o pagamento do salário pontualmente, incluindo todas as verbas trabalhistas (salários, férias, adiantamento salarial, FGTS etc.), contribuições e tributos devidos por lei, atos normativos, acordo coletivo ou convenção coletiva. Todos os colaboradores trabalham sob registro em CTPS e têm seus créditos e débitos descritos em suas respectivas folhas de pagamento, de forma clara e transparente.

Trabalhamos de forma transparente, de forma a atender todas as informações e prazos solicitados pelo eSocial.

Mantemos boa relação com os sindicatos das categorias representantes dos colaboradores da empresa, com transparência e liberdade de expressão. Asseguramos que representantes e associados do sindicato exerçam suas atividades sindicais sem sofrer discriminação, assédio ou intimidação.

A política de admissão, promoção e valorização do trabalho não aceita nenhum tipo de discriminação, exploração infantil e trabalho escravo. Não forçamos colaboradores a exercer funções para as quais

não foram contratados e devidamente treinados ou, ainda, que exerçam atividades além de suas capacidades físicas e técnicas.

Respeitamos o direito de o colaborador fazer o correto intervalo para refeição, pausas e de sair após o término da sua jornada de trabalho. Estimulamos o desenvolvimento, oferecendo, a todos, igual oportunidade de crescimento profissional, com base no esforço pessoal, mérito, desempenho, conhecimento, habilidades e competências adquiridas.

Fornecemos gratuitamente os equipamentos de proteção individual - EPI's a todos os nossos colaboradores, e realizamos de forma efetiva a sua higienização e manutenção periódica.

Baseada nessas diretrizes e nos valores éticos, morais e de dignidade, nossa empresa busca garantir que todas as relações no ambiente de trabalho estejam alinhadas com os resultados econômicos estabelecidos para o próprio desenvolvimento do negócio e, sobretudo, para garantir o desenvolvimento da capacitação pessoal e social de todos os colaboradores.

Em junho de 2018, recebemos treinamento sobre Smeta, uma metodologia utilizada para auditorias relacionadas a Trabalho, Saúde e Segurança e Meio Ambiente.

Implementação

Código de ética: Nosso código de ética fala abertamente sobre o respeito, a honestidade e a integridade, sendo valores imprescindíveis para o desempenho do trabalho. O Código de Ética serve como base para situar as boas ações e práticas adotadas pela Avenorte e esperadas junto aos seus públicos de relacionamento.

Matriz de capacitação colaboradores: Define a competência necessária do colaborador para desenvolvimento de sua atividade profissional em cada função e em cada setor da empresa. Buscamos desenvolver e qualificar o colaborador nas habilidades básicas, técnicas e pessoais.

Aprendizes: Atualmente, contamos com 108 aprendizes no quadro de colaboradores da Avenorte, exercendo atividades em todos os departamentos da empresa. Os aprendizes além de estarem estudando, necessitam estar vinculados a uma instituição (Sesi/Senai) e realizando curso na área da aprendizagem. Esse processo engloba todo o programa determinado por lei.

Inclusão da pessoa com deficiência: O candidato é direcionado às avaliações médicas para posterior adequação de posto de trabalho.

Manual de integração: É entregue a todos os colaboradores com o objetivo de reforçar aos seus direitos, deveres e obrigações durante a vigência do contrato de trabalho.

Engenheiro de segurança do trabalho e Técnicos de segurança do trabalho: A Avenorte conta com 01 (um) engenheiro de segurança do trabalho e 06 (seis) técnicos de segurança do trabalho com atendimento 24h, em função da empresa trabalhar em turnos.

Saúde ocupacional: A empresa possui uma equipe especializada para prestar atendimento médico e proporcionar qualidade de vida a todos os colaboradores. O quadro é composto por: 01 (um) médico do trabalho, 01 (um) médico ortopedista, 01 (uma) enfermeira do trabalho, 01 (uma) auxiliar de enfermagem, 03 (três) técnicos de enfermagem do trabalho, 01 (uma) dentista e 02 (duas) fisioterapeutas. Além dos atendimentos referentes à saúde ocupacional, a equipe também realiza atendimento ambulatorial.

Restaurante: Os colaboradores possuem a opção de realizar suas refeições no ambiente da empresa, em restaurante próprio, com cardápio elaborado e supervisionado por 02 (dois) nutricionistas, com desconto simbólico em folha de pagamento. Os nutricionistas também oferecem atendimento nutricional a todos os colaboradores que necessitam de cardápio especial, ou aqueles que possuem interesse em manter uma alimentação saudável e equilibrada, sem custo adicional e em horário de trabalho.

Assistência social: Os colaboradores recebem acompanhamento com a assistente social da empresa, referente a atendimento social, acompanhamento de colaboradores afastados, visitas domiciliares, além de auxiliar nas campanhas promovidas pela empresa.

Medição de resultados

- ✓ Quantidade de homens: 1.513
- ✓ Quantidade de mulheres: 1.173
- ✓ Número de crianças: 0
- ✓ Número de aprendizes: 108
- ✓ Número de colaboradores estrangeiros: 69
- ✓ Número de colaboradores de 01 a 04 anos na empresa: 2.117
- ✓ Número de colaboradores de 05 a 09 anos na empresa: 409
- ✓ Número de colaboradores de 10 a 14 anos na empresa: 101
- ✓ Número de colaboradores com 15 anos na empresa: 59
- ✓ Homens na liderança: 83
- ✓ Mulheres na liderança: 26
- ✓ Número de colaboradores que realizam refeição na empresa: 2.325
- ✓ Grau de escolaridade dos colaboradores:
 - *Do ensino fundamental ao médio: 2.464
 - *Graduados (cursando ou concluído): 189
 - *Pós-Graduados (cursando ou concluído): 33
- ✓ Faixa Etária dos Colaboradores:
 - 15 a 20 anos: 258 (os menores de idade são aprendizes)
 - 21 a 30 anos: 854
 - 31 a 40 anos: 686
 - 41 a 50 anos: 516
 - 51 a 60 anos: 318
 - 61 a 70 anos: 53
 - 71 anos: 01

PRINCÍPIOS AMBIENTAIS



Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;
 Princípio 8: realizar iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental; e
 Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias que não agredem o meio ambiente.

Apoiamos a abordagem preventiva referente aos desafios ambientais. Realizamos atividades que promovem a responsabilidade ambiental e difundimos tecnologias que não agredem o meio ambiente.

Administramos nossos negócios visando o bem-estar dos seus colaboradores e o respeito com o meio ambiente. Dessa forma, trabalhamos em busca de alinhar nossas ações para contribuir de forma significativa com o meio ambiente. Acreditamos que não é possível os seres humanos terem boa saúde, se o meio ambiente também não o tiver.

Nossos processos são realizados de forma a garantir que a energia e a matéria prima sejam eficientemente usadas, os resíduos são minimizados ao longo do ciclo e possuem a destinação correta.

Nossos colaboradores são orientados sobre a necessidade da dedicação e eficiência que cabe a cada um deles no que diz respeito as ações ambientais, de forma a eliminar desperdícios e realizar a coleta seletiva para melhorar o seu ambiente de trabalho

Possuímos licença ambiental e atendemos rigorosamente as legislações ambientais vigentes, desde o início de nossas atividades.

Nossas atitudes em prol do meio ambiente sempre foram progressivas, a cada ano buscamos novas tecnologias e modernizações para garantia sua atuação de forma sustentável.

Implementação

Contamos com profissionais habilitados, com responsabilidades técnicas para a implantação e monitoramento das atividades de proteção ambiental.

Frequentemente recebemos vistoria do Instituto Ambiental do Paraná – IAP, quanto ao cumprimento das legislações ambientais.

Realizamos procedimentos técnicos para minimizar a poluição do solo, das águas e do ar, tais como:

- Procedimentos técnicos para o tratamento e lançamento em rio de todas as águas contaminadas nos processos industriais, atendendo as legislações ambientais vigentes.
- Procedimentos técnicos para o gerenciamento e tratamento de todos os resíduos sólidos gerados nos processos industriais, atendendo as legislações ambientais vigentes.
- Procedimentos técnicos para o tratamento das emissões de gases na atmosfera, atendendo as legislações ambientais vigentes.

As políticas escritas e seguidas pela nossa empresa sobre as questões ambientais são as legislações vigentes, que são discutidas e tomadas as decisões junto a diretoria e a equipe de liderança.

Exigimos dos parceiros prestadores de serviços, fornecedores da matéria prima (granjeiros produtores de frangos) e destinadores de resíduos, o cumprimento das legislações ambientais.

Os líderes dos setores são informados quanto as implantações das atitudes para proteção do meio ambiente, tais como: redução de gastos de materiais de embalagens, otimização no consumo de água potável e otimização do consumo de energia elétrica.

Realizamos atividades voltadas para a melhoria da eficiência energética de produção, serviços e processos através de cursos, treinamentos e visitas técnicas em outras empresas com o mesmo ramo de atividades.

Toda água utilizada na empresa é captada do lençol freático por 16 (dezesesseis) poços, todos esses, devidamente cadastrados e outorgados, evitando assim, comprometimento da fonte e desperdício. A água captada é armazenada num conjunto de cisternas com capacidade de 5.400m³, sendo clorada e submetida ao processo de hidrólise, para garantir sua potabilidade.

Possuímos um flotador que é parte integrante do tratamento de efluentes, pois recebe a água residual proveniente de todo processo industrial. Essa água é processada e purificada até ser devolvida ao ambiente (rio). Este ponto de devolução de água é monitorado constantemente pela empresa e pelos órgãos ambientais.

Temos processo de secagem de lodo para a geração de calor, consumindo menos combustível orgânico (lenha).

Em 2014 instalamos o bio filtro, para melhorar as emissões dos gases provenientes do processamento das vísceras, penas e sangue produzidos no abatedouro. Os gases passam por sistema de filtragem e são devolvidos ao meio ambiente, livre de contaminantes.

Participamos do Programa Ambiental do Transporte – Despoluir desde 2012, que visa criar uma cultura de responsabilidade ambiental no setor transportador brasileiro e contribuir com os esforços mundiais visando a diminuição da emissão de CO₂, um dos principais responsáveis pelo aquecimento global.

Possuímos uma caldeira movida a biomassa automatizada, o combustível utilizado é o cavaco de madeira, contribuindo para a economia no consumo de matéria prima (lenha). Tem alta eficiência no controle de gases liberados na atmosfera, e possuiu sistema autolimpante, contribuindo com o meio ambiente.

Temos instalado um equipamento para a captação de pó proveniente da matéria-prima (milho e soja) descarregado no setor de Recepção de grãos, com intuito de minimizar os impactos ambientais causados pela poeira gerada no momento da descarga. Toda poeira captada possuiu destinação adequada conforme recomendação do fabricante. Além do sistema de despoeiramento, o sistema de tombador hidráulico para descarregamento de grãos retira os operadores das proximidades dos caminhões, eliminando o risco de inalação de pó e reduzindo o

número de acidentes de trabalho.

Medição de resultados

Não possuímos processos judiciais, determinações, multas ou outros eventos relevantes relacionados ao meio ambiente. Recebemos auditoria ambiental externa realizada por empresa credenciada no Instituto Ambiental do Paraná.

Trabalhamos constantemente respeitando a proteção do solo, proteção das águas e proteção do ar atmosférico. Nossa diretoria está sempre presente e a frente das avaliações e acompanhamento das avaliações dos resultados.

Em 2017, os veículos da Avenorte (truck câmara fria, carreta câmara fria, truck pega de frango, truck ração e graneleiro) foram inspecionados pelo Programa Ambiental do Transporte – Despoluir e os veículos foram certificados com o selo de qualidade, pois estavam dentro das normas.





100% das embalagens plásticas e caixas de papelão da marca Guibon possuem o selo “reciclável”.

Todos os resíduos gerados pela empresa possuem destinação correta.

Contamos com uma usina de reciclagem para todos os tipos de embalagens plásticas, evitando o acúmulo de entulho não degradável na natureza.

Atualmente, a Avenorte consta com 10 (dez lagoas) para o devido tratamento de efluentes.

Possuímos um lavador para higienização das peças e ferramentas utilizadas na manutenção interna. A empresa fornecedora do lavador, a NCH Parts Cleaning utiliza solventes que não são corrosivos, tóxicos ou cancerígenos, proporcionando um ambiente de trabalho mais saudável. Os solventes usados em máquinas de lavar peças da NCH Parts Cleaning oferecem uma evaporação baixa e um processo patenteado de clarificação, levando a um nível de saturação de 40%, fazendo-os durar até 8 vezes mais. A água residual dessa lavagem é armazenada em um reservatório, que é recolhido pela NCH fazer a destinação correta. Esse procedimento atende as normas internas e externas do seguimento e também ao meio ambiente, pois garantimos o correto descarte do resíduo contaminado.

PRINCÍPIOS ANTICORRUPÇÃO



Princípio 10: As empresas devem trabalhar contra a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.

Avaliação, Política e Metas

Cumprimos rigorosamente com todos os preceitos legais vigentes. Temos o compromisso de combater a corrupção em todos os nossos processos, não admitindo nenhum tipo de extorsão, suborno e sonegação de impostos.

Todos os colaboradores são orientados a não praticar nenhuma ação de caráter corrupto, de acordo com a política da empresa.

Não realizamos práticas de restrição de comércio, tais como: manipulação de proposta, licitações fraudulentas, pagamentos de propinas e ofertas de suborno.

Acreditamos firmemente numa economia de mercado livre e abraça a concorrência leal, consequentemente, evita todas as ações que sejam anticoncorrenciais.

Implementação

Auditoria do Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA): São realizadas auditorias na área produtiva da empresa, visando garantir o cumprimento da instrução normativa vigente.

Auditoria contábil/fiscal: Periodicamente, são realizadas auditorias nos registros fiscais e contábeis da empresa, visando garantir o cumprimento da legislação vigente. Informações para

agentes públicos e financeiros: A empresa fornece, sempre que solicitado todas as documentações necessárias referentes às suas atividades aos agentes públicos e financeiros.

Parcerias: A Avenorte não admite de forma alguma, o favorecimento de fornecedores, clientes e parceiros em geral através de ganhos e concessão de favores para atendimento de interesses pessoais.

Medição de resultados

Cumprimos com as normas exigidas pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA) e possuímos habilitação para comercializar nossos produtos no mercado interno e externo.

A empresa possui certidões negativas perante as instituições públicas, tais como receita estadual e federal, secretaria da fazenda do município.

Os balanços sociais são 100% auditados por meio de auditoria externa.

Mensalmente todos os dados contábeis/fiscais são atualizados junto a instituições financeiras.

Auditoria realizada no setor de Recursos Humanos em conformidade com a legislação.

Auditoria interna: A Avenorte possui uma equipe de auditores internos, composta por cinco auditores líderes e dezesseis internos. As auditorias são realizadas anualmente, de acordo com cronograma pré-estabelecido, com o objetivo de manter e garantir a conformidade e legalidade dos produtos e processos, buscando sempre a melhoria contínua.



Participação da Gerente de Relações trabalhistas, no curso de Avaliação de Risco de Corrupção, desenvolvido pela Rede brasileira do Pacto Global.