

5- Escuela de Líderes:

La Escuela de Líderes tiene la finalidad de acompañar el proceso de crecimiento de colaboradores que cumplen funciones de gestión de equipos. Esta escuela busca fortalecer y fomentar la vivencia de los valores de la empresa, así como también desarrollar competencias y habilidades de los trabajadores, y unificar criterios y conocimientos en las tareas a desempeñarse.

Durante el año 2017, 8 colaboradores culminaron las actividades iniciadas en el año anterior, y 15 nuevos colaboradores iniciaron el programa.

El valor agregado de la Escuela de Líderes radica en los mismos valores mencionados en el punto anterior, dado que son aspectos comunes de ambas modalidades de escuela.

6- Calidad de vida:

El Programa de Calidad de Vida busca incentivar en los colaboradores el equilibrio que debe existir entre la vorágine laboral y la vida personal, mediante actividades e iniciativas relacionadas a tres ejes de acción que se constituyen como pilares del programa: Salud y Nutrición; Actividad Física; y Recreación.

Una medida que ha cobrado gran efecto ha sido la cobertura y descuentos en gimnasios para colaboradores de la empresa, de manera que puedan acceder a un salario emocional relacionado a la actividad saludable.

El valor agregado de esta actividad consiste en relacionar la productividad en el empleo con la salud física y mental de nuestros colaboradores.

7- Recreación:

Este eje tiene por intención ejercitar la habilidad para administrar adecuadamente el tiempo de permanencia en las oficinas y ofrecer espacios de esparcimiento, realizando