



ASFEBEBI

Bizkaiko Kirol
Federakundeen Elkartea
Asociación de Federaciones
Deportivas de Bizkaia

COMUNICACIÓN de COMPROMISO (COE) -2017-

1.- DECLARACIÓN DEL PRESIDENTE

A nuestros grupos de interés:

Me complace confirmar que ASFEBEBI reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de servicio, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente

En Bilbao, a 27 de Junio del 2018


ASFEBEBI
Bizkaiko Kirol Federakundeen Elkartea
Asociación de Federaciones Deportivas de Bizkaia
Martín Beruete 27 - 48003 BILBAO
Tel: 94 442 10 11 - Fax: 94 442 10 12

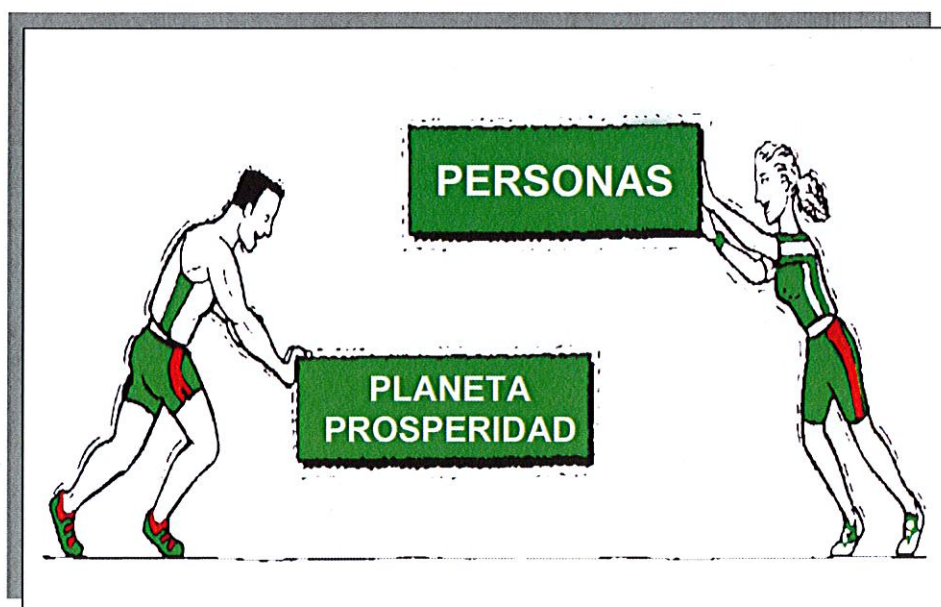
Fdo: ALBERTO SERRANO MORA

-Presidente de ASFEBEBI-

IGUDES

**DEPORTE, IGUALDAD y
DESARROLLO SOSTENIBLE**

COMUNICACIÓN DE
COMPROMISO
(COE) 2017



ASFEDEBI

***Bizkaiko Kirol
Federakundeen Elkartea
Asociación de Federaciones
Deportivas de Bizkaia***

**Joseba Sasía Muñoz
(Facilitador)
27 junio 2018**



Que mejor manera de fundamentar nuestro -COE 2017-, que hacerlo desde la atalaya de palabras que siempre han estado presentes en nuestras ideas, en los compromisos expresados, en los proyectos emprendidos, en nuestros mensajes, y sobremanera, en los valores de la propia entidad.

.....

- Cuida tus **PENSAMIENTOS** porque se volverán palabras.
Cuida tus **PALABRAS** porque se volverán actos.
Cuida tus **ACTOS** porque se volverán costumbres.
Cuida tus **COSTUMBRES** porque forjarán tu carácter.
Cuida tu **CARÁCTER** porque formará tu destino.
Y tu **DESTINO**, será tu **VIDA**... -.

(Poema "Caída", de Mahatma Gandhi)

"La vida para ser vivida, hay que mirarla hacia delante y para ser comprendida, mirarla hacia atrás para saber de dónde venimos..."

(Kierkegaard)

*Lo más grande de ASFEBI, es que fuimos capaces de imaginarla.
Que fue una visión compartida,
lo que a la postre la hace funcionar.*

*Hay quienes aunque nos quedemos solos y solas, tenemos que seguir manteniendo las
"ASFEBIS" de la imaginación.*

**IMAGINAR LA REALIDAD,
SIGUE SIENDO TAN IMPORTANTE
COMO CONSTRUIRLA...**

(ASFEBI)

La INNOVACION SOCIAL al servicio de la IGUALDAD de MUJERES y de HOMBRES

Si preguntamos en voz alta, quiénes y por qué fueron conocidos los ínclitos , Lewis Strauss (1848), Henry Ford (1913) o Bill Gates (1975), es de esperar que la sonrisa picarona de la persona destinataria del mensaje, nos haga adivinar su conocimiento sobre los mismos y sus invenciones.

Innovadores en el tiempo que les tocó vivir, afrontaron su responsabilidad social y ciudadana, desde la utopía de un idealismo bisoño que andando el tiempo, hubo de convertirse en realidad. En pragmatismo, del que generaciones pasadas, presentes y futuras, fueron y seguirán siendo partícipes.

Apenas con el perfil de esa mueca satisfecha, si volvemos a interpelar sacando a colación el genio y figura de Anita Roddick (1976) y su “Body Shop”, el gesto dubitativo e incrédulo de esa misma persona, será la portada a todo color, de la ignorancia inoportuna.
¡ Cómo si la innovación y el coñac populista del carrusel deportivo dominguero, sólo fueran cosa de hombres ...!.

Innovación social ...“piel de iguales”.

Se han cumplido ya setenta años de la Declaración Universal de los Derechos Humanos -conjunto de prerrogativas inherentes a la naturaleza de la persona, cuya realización efectiva resulta indispensable para su desarrollo integral, en convivencia, en una sociedad jurídicamente organizada- y seguimos pegando palos de invidente, a uno de los pocos lazarillos a los que asirnos para evitar la caída o en el mejor de los casos, el tránsito normal y seguro por las calles del desarrollo insostenible.

La innovación social nos tiende cuatro manos -las de ella y las de él-, dos puntos de apoyo y en definitiva, una referencia común y natural que nos asegure el futuro en ciernes, sin hipotecar el presente que nos toca vivir:

La igualdad de mujeres y de hombres.

¡Cuántas manos de más...

Cuántos puntos de apoyo...

Cuántas referencias comunes y naturales...!

La innovación social, “la piel de iguales”, necesita de idealistas como Strauss, Ford, Gates... y Roddick.

La igualdad de mujeres y de hombres:

¡Habrá que seguir pensando en futuro, para juntos y juntas, seguir construyendo el presente!

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

.- Garantizar que a las personas trabajadoras se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.

.- Proteger a las mismas de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.

.- Tomar medidas para eliminar los ingredientes, diseños, defectos o efectos secundarios que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud durante la fabricación, utilización o eliminación de productos.

Trabajo

.- Garantizar que la empresa no participa en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas.

.- Cumplir con los estándares mínimos de salario.

.- Garantizar que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y objetivos.

Medioambiente

.- Evitar el daño ambiental a través del mantenimiento regular de los procesos de servicio y sistemas de protección ambiental (ahorro energético, etc.).

.- Garantizar procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana.

.- Minimizar el uso de químicos y otras sustancias peligrosas y garantizar el manejo y almacenamiento seguro de estos.

Anticorrupción

.- Evaluar el riesgo de la corrupción en la gestión de sus servicios.

.- Garantizar que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

.- Los indicadores son los propios del programa **3K de Gestión Avanzada**,



BIKAIN TASUNAREKIN KONPROMISOA

EUSKALIT
GESTIÓN AVANZADA

tutelado por EUSKALIT –Fundación Vasca para la Calidad- y la Diputación Foral de Bizkaia.

ASFEDEBI tiene reconocido el tercer nivel de dicho programa.

.- En relación al desarrollo del principio relativo al trabajo, en el momento actual ASFEDEBI ha dado comienzo a su Nuevo Plan de Igualdad de Oportunidades 2018-2020, bajo la tutela y la asistencia técnica del Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, con el objetivo de formar parte a corto plazo, de la Red DIE –Red de Empresas con el distintivo de "Igualdad en la Empresa"-.

El proyecto denominado **EL DEPORTE DE LA IGUALDAD**, es una metodología propia, **-Modelo IGUDES: "Igualdad y Desarrollo Sostenible en el deporte"**- que pretende aglutinar en el Plan de Igualdad, los conceptos de Deporte -como actividad pública de interés social-, Igualdad de Oportunidades, Responsabilidad Social Empresarial y Desarrollo Sostenible.

Modelo IGUDES: IGUALDAD Y DESARROLLO SOSTENIBLE en el DEPORTE

Visualización de las fases de implantación del proyecto de Igualdad en ASFEDEBI

Pl.1



(Joseba Sasía Muñoz, facilitador)

NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
Fase de comprensión	Fase de valoración	Fase de integración	Punto de encuentro
Preparando el camino	Activación del proyecto de Igualdad	Plan de actuación estratégica para integrar la igualdad de oportunidades	Red de redes
<div> <div> <div>HERRAMIENTAS</div> <div>(Nivel 1)</div> <div> <p>INFORMACION</p> <p>Páginas web</p> <p>Entrevistas personales</p> <p>Documentos de apoyo</p> <p>FORMACION</p> <p>Taller básico de Igualdad</p> <p>Curso avanzado en planes de igualdad</p> <p>PARTENAIRE</p> <p>Solicitud de asistencia y acompañamiento</p> <p>Propuesta de hoja de ruta</p> <p>Apoyo y supervisión</p> <p>SENSIBILIZACION</p> <p>Campañas de igualdad</p> <p>Adhesión al Pacto Mundial (ODS)</p> <p>Adhesión al Manifiesto FFH</p> </div> </div> <div> <div>HERRAMIENTAS</div> <div>(Nivel 2)</div> <div> <p>.- Activación del compromiso</p> <p>.- Presentación del proyecto</p> <p>.- Fase PREVIA: Ejes transversales</p> <p>Comunicación y Sensibilización</p> <p>.- Fase 1ª: COMPROMISO y PARTICIPACIÓN</p> <p>... Formalización de compromisos</p> <p>... Comisión de Igualdad</p> <p>.- Consultoría de arranque</p> <p>.- Fase 2ª DIAGNÓSTICO</p> <p>... Matriz de evaluación: DIAGNÓSTICO</p> <p>... Análisis de la información</p> </div> </div> <div> <div>HERRAMIENTAS</div> <div>(Nivel 3)</div> <div> <p>.- Definición del Plan de Igualdad</p> <p>.- Fase 3ª DISEÑO del PLAN de IGUALDAD</p> <p>... PLAN de IGUALDAD</p> <p>.- Fase 4ª IMPLANTACIÓN del PLAN</p> <p>... Informe de seguimiento</p> <p>.- Fase 5ª EVALUACIÓN del PLAN</p> <p>... Informe de evaluación</p> <p>... Plan de mejora</p> <p>Certificación en Igualdad</p> <p>Consultoría de seguimiento</p> <p>"Distintivo de Igualdad en la empresa"</p> </div> </div> <div> <div>HERRAMIENTAS</div> <div>(Nivel 4)</div> <div> <p>Foro BERDINGUNE</p> <p>.- Encuentros periódicos y difusión de buenas prácticas</p> <p>.- ASFEDEBI como partenaire</p> <p>de nuevos proyectos en el deporte:</p> <p>Banco común de metodologías e indicadores</p> <p>Boletín Berdingune</p> <p>Sitio web. común</p> </div> </div> </div>			
<div> <div> <p>Red DIE Red de empresas con el distintivo de igualdad</p> </div> </div>			

ASFEDEBI. Joseba Sasía (fuente propia)

Ejes transversales

- .- COMUNICACIÓN
- .- SENSIBILIZACIÓN

Pl.2

3.- Diseño del PLAN de

IGUALDAD

PERSONAS

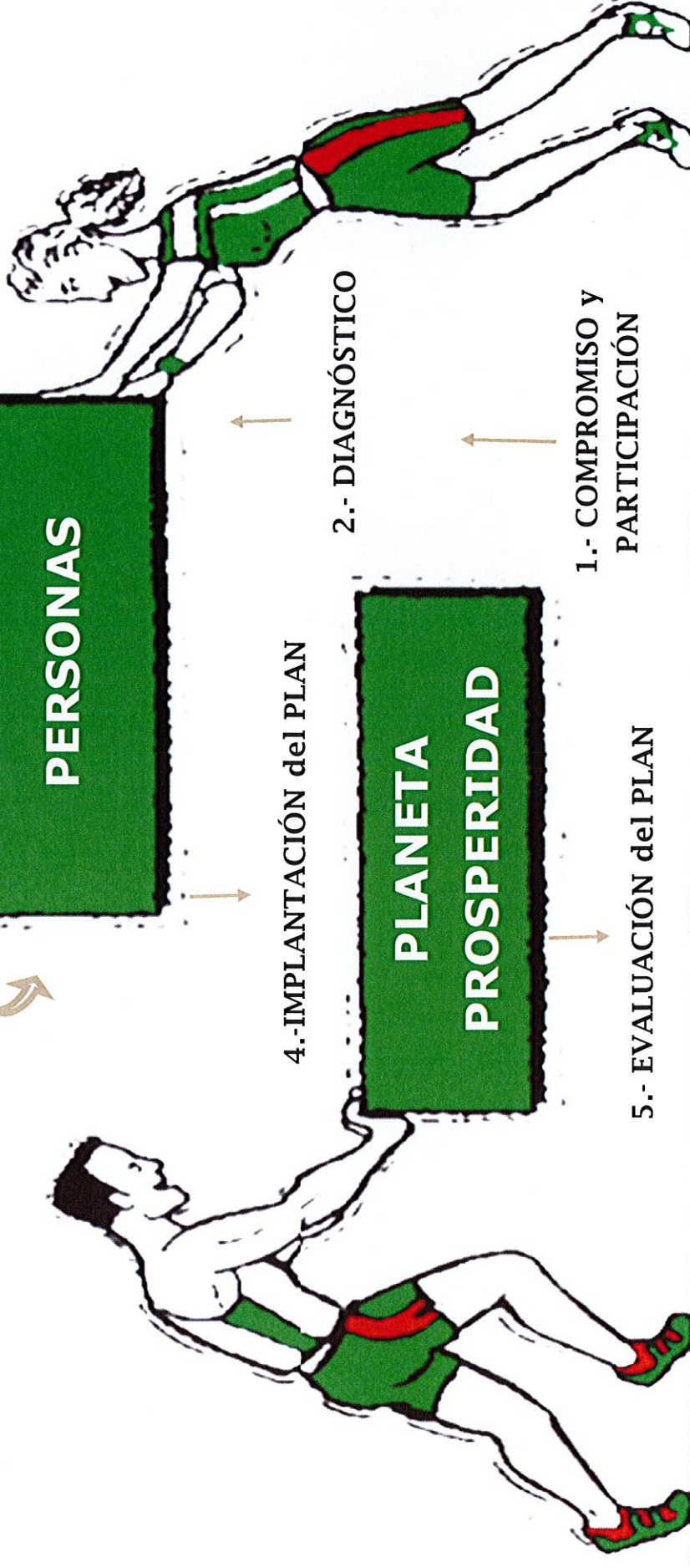
4.-IMPLANTACIÓN del PLAN

**PLANETA
PROSPERIDAD**

5.- EVALUACIÓN del PLAN

2.- DIAGNÓSTICO

1.- COMPROMISO y
PARTICIPACIÓN



ASFEDEBI: "El DEPORTE de la IGUALDAD-BERDINTASUNAREN KIROLA"

(Facilitador: Joseba Sasía)