



CoP

Dicembre 2016 - Maggio 2018

COMMUNICATION ON PROGRESS

Azienda:

Mevis S.p.A.

Indirizzo:

Via Borgo Tocchi, 28/32 – 36027 Rosà (VI)

Paese:

ITALIA

Sito web:

www.mevis.com

e-mail:

mevis@mevis.it

Settore:

Componenti settore automotive

Attività:

Produzione di molle e componenti metallici

Data di adesione al GC:

4 Novembre 2008

Numero di dipendenti:

339 (224 diretti and 115 indiretti)

Periodo coperto dal COP:

Dicembre 2016 – Maggio 2018

Data:

20 Giugno 2018

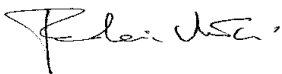
Indice

STATEMENT OF SUPPORT	3
ATTIVITÀ 1: EFFICIENZA E MONITORAGGIO DELL'ENERGIA	5
ATTIVITÀ 2: SUPPORTO AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI.....	7
ATTIVITÀ 3: SCUOLA ED EDUCAZIONE.....	9
ATTIVITÀ 4: COMUNICAZIONE	11

STATEMENT OF SUPPORT

Mevis S.p.A. is pleased to confirm its support and commitment to the values of the United Nations Global Compact (UNGC). Mevis in fact, strongly believes in Global Compact as voluntary corporate responsibility initiative and in the ten universal principles in the areas of human rights, labour rights, protection of environment and anti-corruption: for this reason GC principles are part of Mevis strategy, culture and day-to-day operations.

The continuous improvement Company approach and the full support of the board have allowed, since the joining to UNGC in November 2008, to direct Mevis efforts towards areas which we believe will have the most efficacy and connection with the activity and business. For this reason, also in the last year, we focused our engagement transversely to all the areas of UNGC.

Signature:	<i>Visentin Federico</i> 	Position:	CEO / Managing Director
-------------------	---	------------------	-------------------------

I Dieci Principi

<p>Area DIRITTI UMANI</p>	<p>Alle imprese è richiesto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza; e di (Principio I) • assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani (Principio II)
<p>Area LAVORO</p>	<p>Alle imprese è richiesto di sostenere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva (Principio III) • l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio (Principio IV) • l'effettiva eliminazione del lavoro minorile (Principio V) • l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione (Principio VI)
<p>Area AMBIENTE</p>	<p>Alle imprese è richiesto di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali (Principio VII) • intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale (Principio VIII) • incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente (Principio IX)
<p>Area LOTTA ALLA CORRUZIONE</p>	<p>Le imprese si impegnano a</p> <ul style="list-style-type: none"> • contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti (Principio X)

ATTIVITÀ 1: EFFICIENZA E MONITORAGGIO DELL'ENERGIA**Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati**

Mevis, sensibile ad attenta alle tematiche di gestione ambientale e prevenzione degli inquinamenti, da alcuni anni ha implementato un sistema di gestione in conformità alle norme UNI EN ISO 14001 integrato con i già attivi e certificati sistemi per la Qualità (conformi alle norme UNI EN ISO 9001 e IATF 16949) e Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro (conformi al regolamento nazionale "Lavoro Sicuro" promosso dalle Associazioni Industriali Provinciali e dall'INAIL).

Negli anni scorsi l'azienda, oltre a mantenere le certificazioni sopra descritte, ha provveduto alla redazione della Diagnosi Energetica, che è stata poi presentata all'ENEA secondo i tempi e le modalità previste dalla normativa. Si tale attività si è dato riscontro nella precedente CoP.

Nel periodo coperto dalla presente CoP, MEVIS ha avviato una serie di attività di efficientamento dal punto di vista energetico e che permetterà di arrivare alla prossima Diagnosi Energetica prevista nel 2019, con maggior consapevolezza dei propri consumi e delle proprie prestazioni energetiche.

Il primo aspetto di cui rendicontare e che ha poi permesso la pianificazione e l'organizzazione delle altre attività, è l'instaurazione di un "Energy Team" composto dalle figure aziendali coinvolte a vario titolo nella gestione dell'energia, ossia:

- Facility Manager
- Sistema di Gestione Qualità/Sicurezza/Ambiente
- Direzione
- Energy Manager (figura di riferimento presente in azienda seppure non obbligatoria in quanto l'azienda non rientra nella Legge 10)

E' stato quindi organizzato un corso aziendale della durata di 12 ore sulla norma UNI CEI EN ISO 50001 che ha coinvolto, oltre all'Energy Team, anche altre figure dell'azienda come ad esempio il Responsabile di Produzione e il Controllo di Gestione. Il corso, tenuto da una società di consulenza per l'energia composta da EGE certificati ai sensi della norma UNI-CEI 11339, ha permesso sia di individuare e condividere i requisiti per implementare un Sistema di Gestione dell'Energia, sia di sviluppare la sensibilità e consapevolezza dei partecipanti al tema dell'efficienza.

Altri interventi hanno mirato invece all'effettivo risparmio energetico attraverso:

1. sostituzione in un reparto pilota dell'azienda delle lampade al neon con quelle al LED
2. riduzione della pressione dell'impianto di 0.5bar
3. ricerca delle perdite dell'aria compressa
4. installazione di pellicole riflettenti a controllo solare in una parte di uffici

Aree dei Principi GC coinvolte

Mevis ritiene con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale le seguenti aree dei principi del GC:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente

Sviluppi futuri

L'azienda prevede di proseguire nel percorso di efficientamento avviato, dotandosi di una rete di monitoraggio composta sia da strumenti sia da un software specifico. Il sistema, per il quale l'Energy Team ha già condiviso e stilato una serie di requisiti minimi, dovrà consentire anche il confronto multisito in modo da permettere una valutazione ed un'analisi dei consumi di processi analoghi (es. compressori) in sedi diverse dell'azienda.

Nell'ottica del miglioramento continuo, si valuterà l'estensione del sistema di monitoraggio non solo ai vettori energetici ma che ad altri aspetti come risorse (es. acqua) il cui consumo rappresenta un impatto per l'attività dell'azienda.

ATTIVITÀ 2: SUPPORTO AD ASSOCIAZIONI ED ORGANIZZAZIONI

Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Mevis crede che lo sviluppo responsabile del territorio passi anche attraverso l'educazione e la cultura delle persone. E' stato confermato così anche per questo periodo il supporto ad organizzazioni, progetti, fondazioni ed istituti che operano a livello locale, nazionale ed internazionale per promuovere e diffondere:

- Solidarietà
- Ricerca
- Formazione
- Cultura
- Sociale

Negli ultimi 18 mesi Mevis ha portato il suo contributo ad esempio alle seguenti iniziative:

- OperaEstate Festival Veneto (www.operaestate.it)
- Parrocchie del territorio
- Fondazione per la ricerca sulla fibrosi cistica onlus (www.fibrosicisticaricerca.it)
- Cuamm medici con l'Africa (www.mediciconlafrica.org)
- Progetto Via Scalabrini 3
- Circoli didattici del territorio
- Unicomondo

Tali interventi non si configurano come semplici donazioni, ma si inseriscono in un contesto progettuale ben preciso (che spesso vede l'azienda coinvolta direttamente).

Nell'ultimo periodo in particolare, per valorizzare la posizione dell'azienda rispetto alle tematiche etico/sociali, sono state sviluppate le seguenti attività:

- a. creazione di un apposito logo: "Mevis for people"
- b. organizzazione nell'iniziativa "Decidi tu chi aiutare" attraverso la quale l'azienda ha finanziato con 2.000€ il progetto più votato tra quelli proposti dai collaboratori in occasione delle festività Natalizie



Sei impegnato in un progetto o in una iniziativa di carattere etico, sociale, sportivo o culturale?

Raccontacelo!

Racconta il tuo impegno ai tuoi colleghi!

Prepara un video di durata massima 3 minuti che descriva il progetto e il modo in cui tu sei **personalmente coinvolto**. Invia il video all'indirizzo DecidiTuChiAiutare2017@mevis.it entro il **15 dicembre** utilizzando Dropbox o Google Drive o altra piattaforma cloud.

Fra tutti i video ricevuti la Giunta ne selezionerà 5.

Per consentirci di **verificare la serietà e l'attendibilità** del progetto nella mail devi indicare il nome del progetto e il contatto (telefono ed email) di un responsabile.

Durante la prenatalizia del 22 dicembre tutti i presenti potranno **votare il progetto più bello** utilizzando il proprio smartphone e collegandosi ad un portale il cui indirizzo verrà comunicato durante la stessa prenatalizia.

Mevis verserà 2000€ a favore del progetto più votato.

I membri della Giunta sono esclusi dal contest



Infine Mevis ha confermato anche nel 2017 la scelta di ricorrere a prodotti provenienti dal Commercio Equo e Solidale per i doni natalizi distribuiti ai propri collaboratori sia alle sedi italiane sia a quelle estere del Gruppo. Questa scelta è sia una forma di sostegno ad un commercio che assicura adeguate condizioni economiche e diritti ai produttori (in particolare se nel Sud del Mondo), sia un modo per sensibilizzare e diffondere una cultura di sostenibilità tra i propri collaboratori.

Aree dei Principi GC coinvolte

Mevis ritiene con questa attività di coinvolgere in maniera trasversale le seguenti aree dei principi del GC:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente

ATTIVITÀ 3: SCUOLA ED EDUCAZIONE

Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati

Altro settore nel quale Mevis crede e destina importanti risorse è il rapporto con scuole e università e con il mondo dell'educazione in generale. In costante aumento sono le presenze in azienda di studenti in "alternanza scuola lavoro" (stage) mentre Mevis è stata e continua ad essere parte attiva nel modello del nuovo Istituto Tecnico Superiore, scuola post diploma sintesi paritaria tra le organizzazioni scolastiche pubbliche ed il mondo dell'impresa.

Il riconoscimento degli sforzi è arrivato nell'ultimo periodo attraverso il conferimento da parte di Confindustria Nazionale di:



Bollino ITS Academy (BITS) - Riconoscimento che premia le imprese che si distinguono per una collaborazione particolarmente qualificata con gli Istituti Tecnici Superiori (ITS)

L'azienda ha da subito creduto in questa nuova istituzione di specializzazione "post diploma" il cui modello cerca di far sintesi tra l'esperienza dell'istituzione scolastica e le esigenze del mondo dell'impresa.

In questa prospettiva, MEVIS collabora sin dalla sua fondazione con l'ITS Meccatronico Veneto, partecipando attivamente alla sua gestione (Consiglio d'Indirizzo e Comitato Tecnico Scientifico), effettuando interventi formativi ed infine ospitando ogni anno più studenti in alternanza scuola/lavoro con la presenza settimanale dei ragazzi nei nostri uffici / reparti impegnati in specifici progetti didattici.

Bollino per l'Alternanza di Qualità (BAQ) - riconoscimento che premia le imprese che si distinguono per la realizzazione di percorsi di alternanza scuola/lavoro di elevata qualità attivando collaborazioni virtuose con scuole secondarie di secondo grado e centri di formazione professionale.

L'azienda ha sempre creduto nel proprio ruolo sociale e sulla valorizzazione delle risorse umane, poiché ritiene che questo sia il miglior modo per mantenere ed incrementare il proprio vantaggio competitivo e per migliorare la qualità del lavoro e del contesto nel quale opera.

In quest'ottica collaboriamo da anni con i principali istituti formativi del territorio bassanese e non solo: dai Licei (Brocchi, Da Ponte) agli Istituti Tecnici (Fermi, Einaudi, Barsanti, Brustolon, Meucci, Girardi) sino agli Istituti professionali (Remondini, Scotton, ENAIP, CFP), ospitando ogni anno più di 20 studenti con percorsi di alternanza scuola/lavoro, progettati e realizzati congiuntamente, che consentono ai ragazzi di approcciare il mondo del lavoro nei nostri diversi uffici / reparti produttivi.

Aree dei Principi GC coinvolte

L'attività descritta trova prevalentemente applicazione nell'Area Lavoro

Sviluppi futuri

Per il futuro l'azienda intende rafforzare la collaborazione con gli istituti scolastici del territorio

ATTIVITÀ 4: COMUNICAZIONE**Descrizione: obiettivi, implementazione e risultati**

Nel corso di questi ultimi 18 mesi l'azienda ha sviluppato la tematica della comunicazione come descritta nelle norme dei sistemi di gestione già implementati o in corso di implementazione.

Il progetto è stato condotto attraverso due fasi.

FASE 1

La prima ha visto la selezione di un partner con pluriennale esperienza nell'ambito di progetti per lo sviluppo sostenibile al quale è stato affidato l'incarico di organizzazione di un'azione di formazione in azienda. Il corso dal titolo "Comunicazione Ambientale e Responsabilità Sociale - SEMINARIO FORMATIVO PER LA CONOSCENZA DEI PRINCIPALI STRUMENTI DI COMUNICAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ" ha toccato i seguenti temi:

- a. Comunicazione ambientale: strumenti di comunicazione e modalità
- b. Indicatori e Indici Ambientali
- c. Carbon Footprint (ISO 14064)
- d. LCA (ISO 14040)
- e. Bilancio di sostenibilità (GRI Standard)
- f. Eventi Sostenibili (ISO 20121)

ed è servito per illustrare ai referenti aziendali le modalità e gli strumenti utilizzabili da un'azienda per comunicare ai suoi stakeholder le sue performance.

FASE 2

La seconda fase ha visto MEVIS impegnata nell'organizzazione di un evento in azienda dal titolo "L'impatto energetico in Mevis incontra gli studenti dell'ITIS FERMI".

Il workshop, inserito nel Progetto FSE «NUOVE METODOLOGIE FORMATIVE PER MIGLIORARE L'IMPATTO ENERGETICO DEI PROCESSI AZIENDALI NELL'OTTICA DELLA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA» ha permesso di presentare l'esperienza di Mevis in questo ambito e ha visto coinvolti anche alcuni relatori esterni.

All'evento sono seguiti comunicati stampa nella stampa locale dei quali se ne allega uno d'esempio:

Gli studenti dell'Itis a lezione alla Mevis

Aug 7, 2018 408

CONDIVIDI SU



Facebook



Twitter



Google+



Pinterest



Telegram



ROSA'. Gli studenti dell'ITIS Enrico Fermi di Bassano vanno a fare formazione alla Mevis di Rosà, azienda metalmeccanica che produce molle e componenti meccanici e che conta più di 300 dipendenti in Italia, a cui si aggiungono quelli impiegati nei due stabilimenti in Cina e in Slovacchia.

Un'impresa che può vantare buone pratiche in ambito ambientale e sociale, dall'attenzione al risparmio energetico nella produzione fino al welfare aziendale che consente ai collaboratori di godere di servizi e agevolazioni. Nata nel 1961, Mevis tocca oggi 80 milioni di fatturato annuo.

«L'Impatto energetico in Mevis incontra gli studenti dell'ITIS Fermi» è il titolo del workshop che avrà luogo martedì 8 maggio dalle ore 10.30 alle 14.30 presso la sede dell'azienda, in via Borgo Tocchi 28/32 a Rosà.

Relatori dell'evento sono l'ingegnere Stefano Nagy, esperto di normative per la gestione ambientale, logistica, prevenzione e protezione, e l'ingegner Leonardo Zampiva, Direttore del consorzio Energindustria promosso da Confindustria Vicenza, che offre una consulenza nella gestione tecnica, amministrativa e legale nei confronti delle aziende che si affacciano nel libero mercato sia dell'energia elettrica che del gas naturale.

I ragazzi, una ventina, accompagnati dal professor Zatta, referente dell'istituto per l'alternanza scuola-lavoro, saranno guidati dall'ingegnere Andrea Bertoncello e dal dott. Mario Bettati. Il focus della visita verterà su aspetti tecnologici/impiantistici legati all'energia.

Aree dei Principi GC coinvolte

Mevis ritiene comunque con questa attività di aver coinvolto in maniera trasversale tutte le aree dei principi del GC e quindi:

- Area Diritti Umani
- Area Lavoro
- Area Ambiente

Sviluppi futuri

Per il futuro Mevis intende approfondire ulteriormente il tema anche valutando la rendicontazione dei proprio sforzi attraverso un Bilancio Sociale.