



PETROIL.
DISTRIBUCIÓN DE COMBUSTIBLES

Redpetróil®

ENERGÍA PARA EL DESARROLLO
COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO 2016



PRESENTACIÓN

Gruppo Petroil presenta su Comunicación sobre el Progreso 2016 (COP) el cual incluye las operaciones y acciones realizadas en México del 1 de enero al 31 de diciembre de 2016 a través de las empresas Petroil y Redpetroil.

Este presenta también la relación con los grupos de interés incluyendo colaboradores, inversionistas, clientes, proveedores, gobierno y sociedad civil.

Con este COP se comunican los avances al igual que los retos a resolver de acuerdo al compromiso público que hemos contraído al adherirnos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en los temas de derechos humanos, trabajo, cuidado del medio ambiente y anticorrupción.

Este documento está disponible en formato digital en los siguientes sitios:

Red del Pacto Mundial: www.unglobalcompact.org

Petroil: www.petroil.com.mx

MENSAJE DE DIRECCIÓN GENERAL

**Lic. Amado Sabas
Guzmán Reynaud**

En diciembre de 2015, a través de nuestras empresas **Petroil** (Abastecedora de Combustibles del Pacífico, S.A. de C.V.) y **Redpetroil** (Petroplazas, S.A. de C.V.) manifestamos nuestro compromiso de apoyar los diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Nuestra adhesión al Pacto Mundial ha venido acompañada de una transformación, por ello hoy más que nunca los principios de Derechos Humanos, Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción, forman parte de nuestra cultura y de nuestra forma de actuar día con día para mejorar todos los ámbitos de nuestra organización.

A un año de nuestra adhesión al Pacto Muncial, presentamos nuestro primer Informe de Comunicación sobre el Progreso, con el cual compartimos las acciones que hemos realizado en cada una de las áreas en las que nos hemos comprometido, y donde hemos tenido la posibilidad de impactar positivamente a todos nuestros grupos de interés, colaboradores, clientes, sociedad y medio ambiente donde nos desarrollamos.

En Petroil y Redpetroil somos conscientes más que nunca de los retos que nuestra sociedad enfrenta, y de la obligación que tenemos como ciudadanos corporativos de participar de forma activa, por ello reafirmamos nuestro propósito de continuar trabajando y desarrollando actividades con base en los Diez Principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Petroil: www.petroil.com.mx

¿QUÉ HACEMOS?

Participamos en el suministro integral de las necesidades de combustible tradicional (diésel, gasolina, combustóleo), combustibles alternos, asfalto y llantas, utilizando nuestra experiencia, tecnología y honestidad con el fin de que nuestros clientes logren un óptimo manejo, control y ahorro de combustible en sus empresas.



HISTORIA



Fundación de Abastecedora de Combustibles del Pacífico.

1957



Comercialización MexLub.

2000



Comercialización diésel industrial y diésel marino.

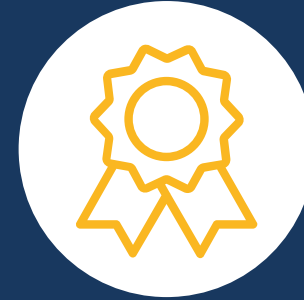
2001



Comercialización combustóleo.

2006

2008



Adhesión al Pacto Mundial.

2015



Distintivo Empresa Socialmente Responsable.

2016

Redpetróil®

Primer gasolinera de Grupo Guzmán.



Fusión Guzmán y Petroplazas.



Adhesión al Pacto Mundial.



Distintivo Empresa Socialmente Responsable.



COBERTURA

Redpetróil®

- Mazatlán
- Rosario
- Escuinapa
- Culiacán
- Guasave
- Angostura
- Los Mochis



PETROIL.
DISTRIBUCIÓN DE COMBUSTIBLES

- Tijuana
- Mexicali
- Hermosillo
- Los Mochis
- Culiacán
- Mazatlán
- Guadalajara
- Manzanillo
- Irapuato



DECLARATORIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

En Grupo Petroil estamos comprometidos con el cumplimiento de los más altos estándares de calidad en nuestros productos y servicios para satisfacer las necesidades de combustible de nuestros clientes, conduciendo todas nuestras actividades por nuestro código de ética y conducta empresarial misma que pretende el desarrollo económico y mejora en la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias, entorno y la sociedad en general. Mediante estas prácticas, buscamos generar negocios rentables para nuestros accionistas que a su vez, permitan crear empleos en las comunidades donde estamos presentes fomentando siempre el cuidado y respeto al medio ambiente.





NUESTRA CULTURA

Nuestro objetivo es establecer alianzas comerciales con nuestros clientes que nos permitan brindar soluciones integrales a todas sus necesidades de combustibles y contribuir así con el desarrollo de su negocio.

VALORES

- **LO MÁS IMPORTANTE:**

El Cliente. Ya que es nuestra única fuente de recursos y es él quien nos favorece con su preferencia.

- **LO MÁS VALIOSO:**

El personal. Todos los que pertenecemos a la organización conformamos el activo más valioso de Grupo Petroil.

- **LO MÁS EFICAZ:**

El trabajo en equipo. No existe mérito único. Es el esfuerzo coordinado de todos lo que nos hace llegar a la meta.

- **LO INDISPENSABLE:**

La comunicación. Entendiendo un problema como “una conversación no hecha”, es la comunicación la manera en la que se supera cualquier situación, siendo ésta clara y oportuna.

- **LO SUSTENTABLE:**

La capacitación. Con sentido de humildad y carácter permanente, nos hace ser más profesionales y mejores personas.

- **LO BÁSICO:**

La honradez y honestidad. Orgullo de toda la organización.



VENTAJAS COMPETITIVAS



Tecnología

Proveemos equipos de bombeo y medición inteligente de última generación que les permiten a nuestros clientes tener un manejo de sus consumos en tiempo real vía internet; sistemas con medición digital, impresión de tickets y generación de reportes automáticos.



Financiamiento

Contamos con un sólido respaldo financiero, mediante recursos propios, así como importantes líneas de crédito que nos brindan la capacidad de financiar operaciones de gran envergadura.



Honestidad y Experiencia

Más de 50 años nos respaldan en el manejo de combustibles ofreciendo garantía total en nuestros rendimientos.



VENTAJAS COMPETITIVAS



Cobertura y servicio

Facilidad para atender sus necesidades en todo el noroeste y bajo del país de forma uniforme, mediante el mismo sistema de controles, contratos y condiciones. Los teléfonos de nuestros ejecutivos están siempre abiertos para cualquier solicitud de servicio de nuestros clientes las 24 horas del día, los 365 días del año.



Flexibilidad

Nos adecuamos a cualquier escenario y necesidad por muy específica que sea, pretendiendo ser un socio comercial de nuestros clientes. Asimismo, contamos con agresivos planes de descuentos en base a volúmenes, que sumados a mayores rendimientos, se traducen en importantes ahorros.



Ahorro

Al utilizar nuestros sistemas de asesoría en el manejo de combustible, les garantizamos a nuestros clientes importantes ahorros, los cuales se verán reflejados a corto plazo en su operación.

NUESTROS NÚMEROS

En **Grupo Petroil** estamos felices del trabajo y compromiso que todos y cada uno de nuestros colaboradores realizan día a día, actualmente la familia de Grupo Petroil esta conformada por:



Colaboradores x Género



Tiempo completo



RECONOCIMIENTOS



Distribuidor Plus

Estamos certificados como Distribuidor Plus por Pemex Refinación, por ser un distribuidor que cumple con los más altos estándares de calidad, seguridad e infraestructura en el manejo de combustibles.





Empresa Socialmente Responsable

Estamos avalados por el Centro Mexicano de Filantropía (Cemefi) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial (AliaRSE) con el distintivo Empresa Socialmente Responsable[®], el cual nos compromete como empresa a desempeñar nuestras operaciones de manera sustentable en lo económico, social y ambiental, reconociendo los intereses de los distintos grupos con los que nos relacionamos y buscando la preservación del medio ambiente y la sustentabilidad de las generaciones futuras.

IL[®]
USTIBLES





Pacto Mundial

Estamos adheridos al Pacto Mundial de la Organización Mundial de las Naciones Unidas, la iniciativa sustentable más grande en el mundo la cual invita a compañías como la nuestra a alinear sus estrategias y operaciones bajo el respeto a los principios universales de los derechos humanos, laborales, ambientales y la lucha anticorrupción, así como asumir el compromiso de tomar acciones para elevar la calidad de vida en la sociedad.



GRUPOS DE INTERÉS

Reconocemos que los principios empresariales bajo los que **Grupo Petroil** acciona contemplan la relación con todos nuestros grupos de interés en nuestras operaciones diarias, siempre con un comportamiento ético basado en la honestidad, transparencia y el respeto a los derechos humanos, laborales, condición social, económica para evitar cualquier tipo de discriminación, pero también con una participación activa que impulse el desarrollo de los mismos.

De la misma forma, esperamos que cada uno de nuestros grupos de interés comparta y actúe bajo los principios en los que operamos.

INTERNOS

Grupo de Interés	Aspectos de Interés	Temas Clave
Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> ● Remuneración justa y competitiva ● Prestaciones sociales ● Salud y seguridad ● Desarrollo profesional ● Balance Trabajo - Familia ● Instalaciones y operaciones seguras 	<ul style="list-style-type: none"> ● Contratos justos y prestaciones por encima de la ley a todos los colaboradores ● Evaluación del desempeño ● Cursos y talleres de capacitación ● Actividades sociales, deportivas y culturales ● Programas de seguridad industrial y salud en el trabajo
Inversionistas	<ul style="list-style-type: none"> ● Gestión del negocio ● Salud y seguridad industrial ● Cumplimiento normativo ● Riesgos financieros y no financieros ● Impacto ambiental ● Ética e Integridad 	<ul style="list-style-type: none"> ● Código de ética ● Política anticorrupción



EXTERNOS		
Grupo de Interés	Aspectos de Interés	Temas Clave
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> ● Servicio ● Plazos de entrega ● Atención al cliente 	<ul style="list-style-type: none"> ● Políticas salud y seguridad ● Programas de seguridad industrial ● Atención a quejas ● Ética e Integridad
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> ● Salud y seguridad industrial ● Fomento de empleo y comercio local ● Pago en tiempos justos con montos acordados en contratos ● Cumplimiento normativo ● Ética e Integridad 	<ul style="list-style-type: none"> ● Desarrollo de proveedores locales ● Contrataciones justas ● Seguridad industrial y salud en el trabajo ● Atención a quejas ● Ética e Integridad
Gobierno	<ul style="list-style-type: none"> ● Contratación de colaboradores locales ● Apoyo económico y en especie ● Cumplimiento normativo ● Cumplimiento fiscal ● Desempeño ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> ● Cumplimiento normativo ● Manifestaciones de impacto ambiental ● Evaluaciones de impacto social ● Acuerdos y convenios de coordinación ● Rendición de cuentas ● Cumplimiento y desempeño fiscal
Sociedad Civil	<ul style="list-style-type: none"> ● Vinculación con grupos de interés ● Donativos para comunidad y organizaciones de la sociedad civil ● Cumplimiento normativo ● Impacto ambiental ● Impacto social ● Operaciones seguras y confiables ● Ética e Integridad 	<ul style="list-style-type: none"> ● Acuerdos y convenios ● Programas y proyectos comunitarios ● Proyectos productivos y de medio ambiente ● Donativos y donaciones ● Información constante a través de los mecanismos institucionales de comunicación ● Ética e Integridad





DERECHOS HUMANOS

En Grupo Petroil reconocemos que nuestra adhesión al Pacto Mundial conlleva la responsabilidad de ser ejemplo en el respeto los derechos humanos tanto en nuestros lugares de trabajo como entre nuestros grupos de interés, por lo que nos esforzamos por cumplir no sólo la legalidad vigente en el país, sino ayudarla a mejorar en la medida de lo posible.

Nuestro Código de Ética es nuestro principal lineamiento para atender y defender los derechos humanos, por ello declaramos que en Grupo Petroil estamos comprometidos a reconocer y respetar la dignidad, libertad y privacidad de las personas, conduciéndonos siempre con una conducta leal, respetuosa, diligente y honesta.

Por ello nos apegamos a las normas internacionales en materia de Derechos Humanos, tales como las Declaración Universal de Derechos Humanos, los Principios del Pacto Mundial y la Organización Internacional del Trabajo



PRINCIPIO 1 LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS PROCLAMADOS INTERNACIONALMENTE.

PRINCIPIO 2 LAS EMPRESAS DEBEN EVITAR VERSE INVOLUCRADAS EN ABUSOS DE LOS DERECHOS HUMANOS.

SEGURIDAD E HIGIENE PARA COLABORADORES

En Grupo Petroil consideramos que la seguridad y salud en el trabajo son de vital importancia, ya que se trata de cuidar el activo más valioso de la empresa, nuestro personal, por lo tanto, tomamos las acciones para asegurar que se cumplan todos los objetivos de seguridad y salud en el trabajo.

De la misma forma vigilamos que la actividad desarrollada en cada uno de nuestros centros de trabajo cumpla los criterios de Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales, a fin de disminuir los riesgos derivados del trabajo y salvaguardar la integridad de nuestros grupos de interés, por ello en 2016 actualizamos las siguientes políticas:

Todos los trabajadores son responsables de mantener una cultura de Seguridad y Salud Ocupacional, convirtiéndola en un estilo de vida, cumpliendo con las normas y procedimientos establecidos y, con la legislación mexicana vigente, generando de esta forma valor a la compañía.



PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL

Reconocemos la importancia de salvaguardar a todos los colaboradores, proveedores, contratistas y visitantes de cualquier riesgo que pudiera presentarse, sea por agentes naturales o humanos, a través de nuestros programas reiteramos nuestro esfuerzo continuo por la seguridad en todas nuestras operaciones.

El programa Interno de Protección Civil, es nuestra principal herramienta para mitigar cualquier riesgo convirtiéndose en una respuesta a la creciente necesidad de contar con elementos capacitados que permitan garantizar la seguridad ante cualquier eventualidad o emergencia.

Cumplimos con estándares, sistemas y normas establecidos en nuestra operación, incluyendo:

- Manual de operación de Petróleos Mexicanos, PEMEX, y el programa de Franquicias Pemex
- Sistema Nacional de Protección Civil; D.O.F. 1986
- Programa Nacional de Protección Civil 1995/2000; D.O.F. 1996
- Ley de Protección Civil del Estado de Sinaloa
- Ley de Protección Civil de Municipio de Mazatlán

Proteger los derechos humanos requiere no estar basado solo en una intención, sino también en cumplir con los lineamientos recomendados a nivel nacional, por ello establecimos la

Unidad Interna de Protección Civil:

Unidad Interna de Protección Civil a través de Brigadas de Emergencia para asegurar que se mantengan las condiciones de higiene, orden y seguridad, en todas las áreas de trabajo, identificando las condiciones y/o actos inseguros, mediante

- **Un responsable del programa:**
Elabora, ejecuta y evalúa.
- **Un jefe del inmueble y/o su suplente:**
Coordina acciones de capacitación y adiestramiento, manejo operativo interno ante una situación de emergencia.
- **Cuatro jefes de brigadas:**
Coordinarán a los brigadistas.
- **Dos brigadistas:**
Realizan actividades de protección civil.

Condenamos de manera contundente cualquier tipo de abuso de los derechos humanos de cualquier miembro y grupo de interés de la empresa, de la misma forma que prohibimos, condenamos y denunciaremos todo tipo de acoso u hostigamiento dentro y fuera de la empresa.



FORMACIÓN Y EDUCACIÓN

Reconocemos que la formación y educación son pilares del desarrollo social, por ello hemos establecido dos programas de desarrollo.

A través de ANSPAC, asociación que busca favorecer en la persona el conocimiento de su propia dignidad e identidad, desarrollamos cursos y talleres para fomentar los valores humanos a través de un mensaje de participación inteligente, equilibrada y responsable en el progreso de la familia y sociedad.

Anualmente apoyamos los programas de mujeres y jóvenes impulsando la formación de valores, derechos humanos y equidad de las comunidades en donde operamos.

INICIATIVA	BENEFICIARIOS	HORAS	INVERSIÓN
ANSPAC	60	288	\$ 200,000

Desarrollar nuevas habilidades en los niños y motivarlos para que se superen como personas, así como también crear unión y convivencia entre padres e hijos en las comunidades en las que operamos es uno de los principales objetivos de Grupo Petroil, por ello a través del apoyo a la Escuela Pública Amado Guzmán, logramos beneficiar a los estudiantes del plantel. Entre las aportaciones que hemos entregado destacan:

- Suministro e instalación de subestación eléctrica de 75 Kva para eficientar el consumo eléctrico e incrementar el ahorro a la institución
- Suministro e instalación de rotoplas de 10 mil litros para asegurar el acceso a agua y en consecuencia higiene del plantel
- Reforestación del plantel, mejorando no solo la imagen, sino también fomentando la responsabilidad ambiental de los estudiantes
- Donativo en efectivo y 10 computadoras para el aula de medios, facilitando el acceso a la educación y tecnología
- Organización anual de Posada Navideña para brindar una navidad digna a la población estudiantil

INICIATIVA	BENEFICIARIOS	INVERSIÓN
Escuela Primaria Amado Guzmán	1000	\$ 238,096.58

SALUD DE NUESTROS COLABORADORES

Todos los colaboradores de Grupo Petroil cuentan con servicios de salud de acuerdo a la ley, pero creemos que es importante mejorar sus condiciones a través de programas para el cuidado de su salud y la de sus familias. Por ello, implementamos jornadas de salud bucal, nutrición y salud visual, y firmamos convenios con instituciones médicas, particularmente con "Mi Salud" para ofrecer estudios de laboratorio a costos preferenciales y fomentar la prevención de enfermedades al tiempo que apoyamos su economía familiar.

Los convenios con instituciones de seguros de gastos médicos mayores, permiten que nuestros colaboradores puedan contar con alternativas al seguro social, y escojan la que genere más confianza para ellos, actualmente 149 personas son las beneficiarias de esta iniciativa.

BANCO DE ALIMENTOS

Grupo Petroil tiene el compromiso de apoyar a colaboradores y a otras familias de escasos recursos a través de despensas compradas al Banco de Alimentos, quienes a su vez, pueden apoyar a familias en situación vulnerable.

INFORMACIÓN ANUAL	#FAMILIAS BENEFICIADAS	#DESPENSAS ENTREGADAS	COSTO
FAMILIAS INTERNAS	14	336	\$ 45,360.00 pesos
FAMILIAS EXTERNAS	6	288	\$ 38,880.00 pesos
TOTALES	20	624	\$ 84,240.00 pesos



APORTACIONES PARA PROGRAMAS DE APOYO A GRUPOS DE INTERÉS. PROGRAMA INTERNO DE PROTECCIÓN CIVIL

Durante 2016, los programas implementados por Grupo Petroil para el desarrollo comunitario, el impulso a sus grupos y programas de capacitación, formación y valores representó una aportación de

\$ 1, 542,573.86 pesos

3049
personas beneficiarias
de los programas
de Grupo Petroil.



ESTÁNDARES LABORALES

La adhesión de Grupo Petroil al Pacto Mundial consideró que tanto los principios, obligaciones laborales y normas internacionales impulsadas por la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo, así como las reglamentaciones nacionales contenidas en la Ley Federal del Trabajo, son parte de nuestro día a día, y guían no solo la forma en la que trabajamos, sino el compromiso que tenemos para impulsar a cada uno de nuestros colaboradores.



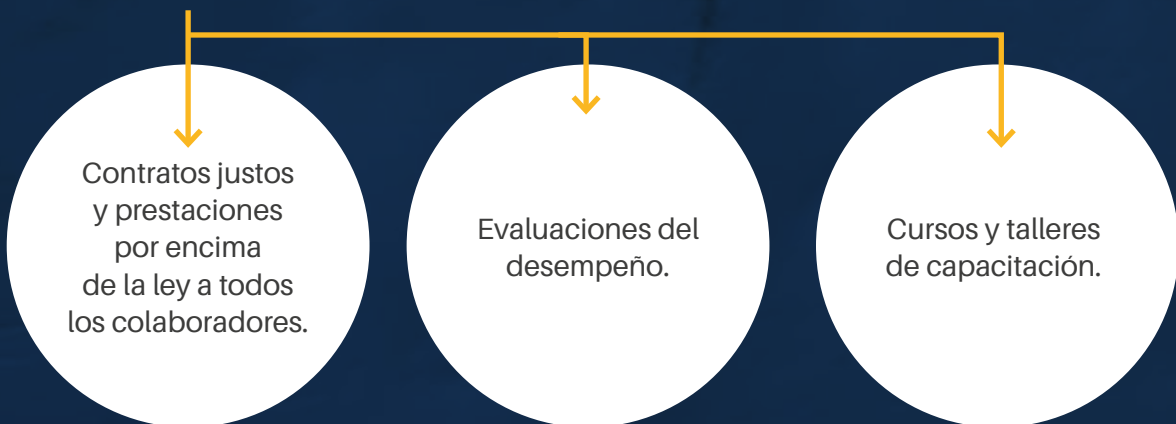
PRINCIPIO 3 LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y SINDICAL Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA.

PRINCIPIO 4 LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO.

PRINCIPIO 5 LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICIÓN DEL TRABAJO INFANTIL.

PRINCIPIO 6 LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE LA DISCRIMINACIÓN EN MATERIA DE EMPLEO Y OCUPACIÓN.

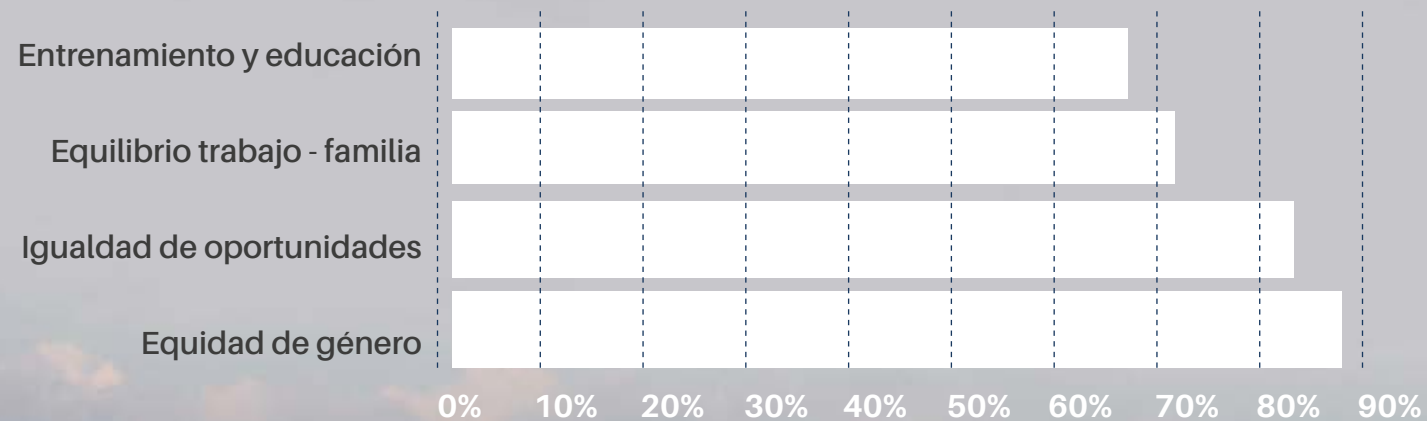
El bienestar de nuestros colaboradores es una de las principales preocupaciones de la empresa, por ello hemos instrumentado múltiples acciones encaminadas a su desarrollo, ello incluye:



ENCUESTA DE CLIMA LABORAL

Durante 2016 establecimos la importancia de atender las necesidades críticas de nuestros colaboradores, por ello realizamos el primer estudio de clima laboral, a través del cual pudimos conocer áreas de oportunidad, entre las que destacan las siguientes:

Resultados de Satisfacción de la Encuesta de Clima Laboral



ENTRENAMIENTO Y EDUCACIÓN

La mejor forma de eliminar el trabajo forzoso y obligatorio es a través de la educación, capacitación y entrenamiento de nuestros colaboradores y sus familias, tema considerado relevante dentro del Estudio de Clima Laboral, considerando lo anterior hemos establecido los siguientes convenios:

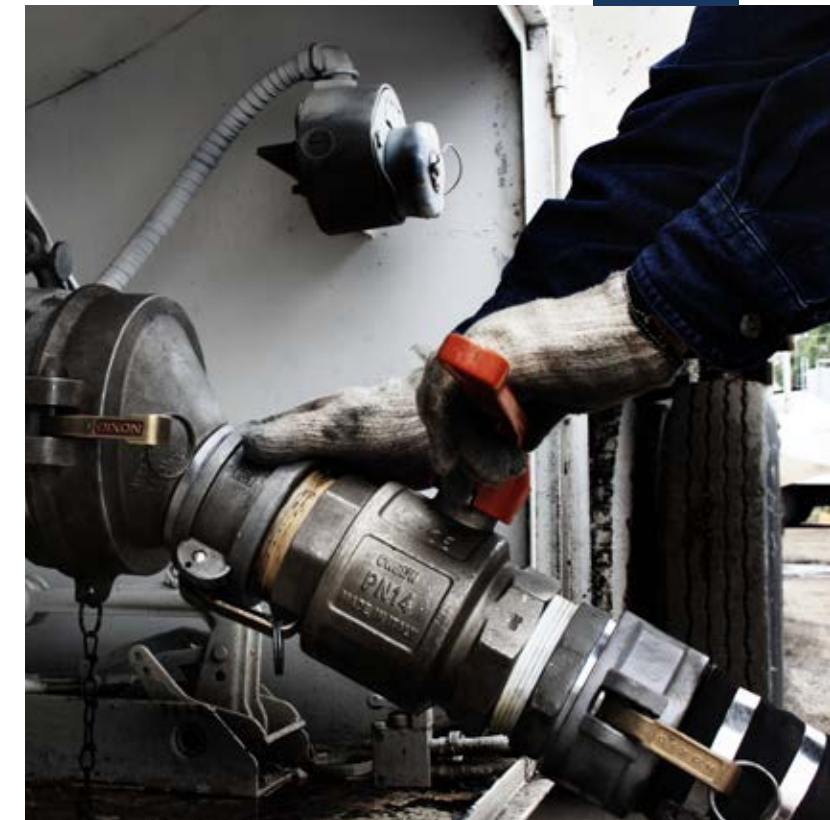
Becas para desarrollo de competencias técnico-productivas para colaboradores y familiares directos:

- Instituto de Capacitación Felton (ICAFE)
- Centro de Estudios Técnicos de Sinaloa (Cotsin)

Becas de educación básica, media, superior, especialidades y posgrados para colaboradores y familiares directos en las siguientes instituciones:

- Colegio Monfort de Mazatlán
- Universidad de Estudios Avanzados (UNEA)
- Universidad Tec Milenio en todo el país.

INICIATIVA	BENEFICIARIOS	INVERSIÓN
COTSIN	14	\$82,936.62
TEC MILENIO	8	\$168,000
COLEGIO MONFORT	3	
BENEFICIARIOS TOTALES	26	259,036.62



BALANCE TRABAJO FAMILIA, A TRAVÉS DE DÍAS DE DESCANSO

En Grupo Petroil hemos establecido a través de la política de días de descanso que todos los trabajadores de Petroil y Redpetroil reciben los días de descanso establecidos en la Ley Federal del Trabajo.

Sábados de Asueto

A partir del 2016 instrumentamos el programa de Sábados de Asueto, en donde los colaboradores del corporativo y oficinas administrativas alternan un fin de semana laboral y un fin de semana de descanso, lo que permite:

Incrementar el tiempo de descanso de los colaboradores durante la temporada de verano.

Compartir más tiempo con sus hijos y familia durante el periodo de vacaciones escolares.

Disminuir el uso de electricidad al tiempo que reduce su huella ambiental.

EQUIDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Estamos en contra de cualquier forma de discriminación de las personas en razón de su origen, raza, opinión política, credo, género, asociación o afiliación a un sindicato, clase social, embarazo, orientación sexual, discapacidad, enfermedad y nacionalidad.

De acuerdo a la política de Recursos Humanos, tenemos un compromiso de generación de empleos respetando los principios de equidad y justicia en la selección y contratación de personal.



POLITICA DE CERO TRABAJO INFANTIL

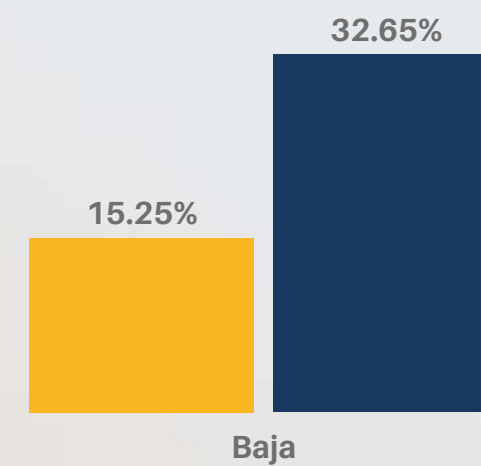
Nuestro Código de Ética y conducta es claro. En Grupo Petroil estamos en contra del trabajo forzoso al igual que la explotación laboral Infantil, y por tanto ninguno de nuestros colaboradores es menor a 18 años.

ROTACIÓN DE COLABORADORES

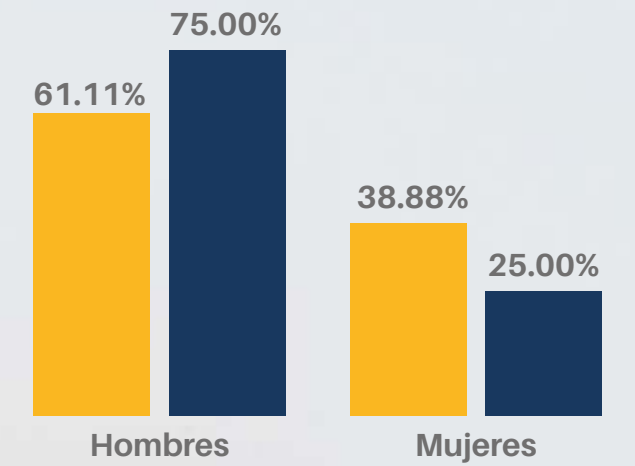
Nos preocupa la permanencia de nuestros colaboradores, por ello evaluamos distintos factores y hacemos compromisos a futuro por mejorar estos indicadores:

Si bien estamos orgullosos de nuestro equipo, reconocemos que la rotación en la empresa presenta porcentajes altos, especialmente en Redpetroil en donde tenemos el índice más alto de todo el grupo.

Baja de Colaboradores en 2016



Rotación de Colaboradores x Género



■ Petroil ■ Redpetroil





MEDIOAMBIENTE

En Grupo Petroil reconocemos la protección y conservación del medio ambiente como parte fundamental de nuestro compromiso social, así como el cumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales vigentes en el país, por ello alentamos el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas del medio ambiente en nuestras operaciones, realizamos las gestiones necesarias para asegurar de que se implementen procedimientos efectivos de respuesta a posibles emergencias, para minimizar el impacto de incidentes no predecibles y procuramos que se usen eficientemente las fuentes de energía, su consumo sea monitoreado y se tomen las medidas necesarias para prevenir accidentes ambientales.

PRINCIPIO 7 LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA APLICACIÓN DE UN ENFOQUE PREVENTIVO FRENTE A LOS RETOS AMBIENTALES,

PRINCIPIO 8 LAS EMPRESAS DEBEN ADOPTAR INICIATIVAS PARA PROMOVER UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL Y

PRINCIPIO 9 LAS EMPRESAS DEBEN ALENTAR EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS DEL MEDIOAMBIENTE.

Estamos comprometidos con la sostenibilidad del planeta, entendemos la importancia del uso de recursos para satisfacer las necesidades del presente, sin comprometer las necesidades de futuras generaciones.

Por ello en 2016 y sumándonos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, establecimos nuestro primer Decálogo Ambiental, el cual se incorpora en nuestras labores diarias y como un primer paso de nuestras operaciones ambientales:



1. Damos preferencia a la compra de aparatos ahorradores de energía.

2. Cuidamos el uso de recursos energéticos.

- a) Encendemos aires acondicionados durante la jornada de trabajo a una temperatura de los 23 a los 25 grados.
- b) Mantenemos cerradas las puertas cuando los aires acondicionados están en uso.
- c) Configuramos nuestros monitores en modo ahorro de energía.
- d) Apagamos aparatos electrónicos y luces al terminar la jornada de trabajo.
- e) Cuidamos el agua cerrando grifos cuando no los necesitamos.

3. Reciclaje y reutilización de recursos

- a) Evitamos el exceso y despilfarro en envíos publicitarios y medios impresos.
- b) Aplicamos tecnologías de información y comunicación de forma eficiente.
- c) Utilizamos papel ecológico y damos preferencia al papel reciclado.
- d) Reutilizamos hojas blancas imprimiendo/fotocopiando por ambas caras.

4. Disposición de equipos electrónicos.

- a) Recolectamos y entregamos pilas para un buen destino final.
- b) Al desechar equipo electrónico, preferentemente se hará mediante una institución acreditada para la correcta disposición de dichos dispositivos.

Flotilla Vehicular

Al 2016, 75% de nuestra flotilla vehicular cuenta con una antigüedad de 5 años o menos, lo que reduce no sólo costos en mantenimiento, sino también la cantidad de emisiones contaminantes, con este antecedente manifestamos un compromiso claro de renovación en los próximos años.

ANTIGÜEDAD	NÚMERO	PORCENTAJE
Menor a 5 años	95	74.80%
5 a 10 años	28	22.05%
Más de 10 años	4	3.15%
Flotilla Total	127	100.00%





ANTICORRUPCIÓN

Entendemos y compartimos la visión del Pacto Mundial considerando no solamente a evitar el soborno, la extorsión y otras formas de corrupción, sino también a desarrollar políticas y programas concretos que aborden el tema de la corrupción para participar en la construcción de una economía global más transparente.

PRINCIPIO 10 . LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR CONTRA LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS EL SOBORNO Y LA EXTORSIÓN.

POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN

Todas las empresas de **Grupo Petroil** estamos firmemente en contra de toda forma de corrupción en cualquier instancia, ya sea pública o privada, por lo tanto, nos oponemos a cualquier tipo de remuneración a favor de un tercero que no corresponda a un servicio real, por un importe justificado y debidamente registrado en nuestra contabilidad.

Nos oponemos a la entrega de cualquier soborno a funcionarios públicos miembros de cualquier nivel de gobierno en cualquiera de sus formas, incluyendo comisiones, bonificaciones, o cualquier tipo de pago que tengan por objeto remunerar a un miembro del gobierno, a un funcionario o empleado público para obtener una decisión favorable o conseguir una ventaja indebida para la empresa.

Nuestra política anticorrupción está presente también a través del **Código de Ética en Compras**, el cual tiene por objetivo establecer relaciones íntegras con nuestros socios comerciales, basándonos en condiciones contractuales justas y buscando el máximo equilibrio entre la mejora de nuestros resultados y el establecimiento de vínculos de colaboración permanentes, esto incluye:



Para poder exigir un comportamiento ejemplar de sus aliados comerciales, **Petroil** adopta una actitud responsable en sus relaciones con los proveedores pagando sus facturas en conformidad con las leyes y reglamentos, aplicando las normas de manera estricta.



ORGANIZACIONES Y ASOCIACIONES

En Grupo Petroil creemos en la necesidad de formar alianzas y vínculos para generar valor compartido con cada uno de nuestros grupos de interés y en cada uno de los lugares en donde desarrollamos nuestras actividades, por ello, nos relacionamos con las siguientes organizaciones:



Petróleos Mexicanos es la empresa más grande de México y forma parte del mercado internacional de hidrocarburos. Sus actividades involucran toda la cadena productiva, desde la exploración, producción, transformación industrial, logística y comercialización.



Es la unión de asociaciones de gasolineros más grande de México, con representación en cada Estado. Tiene como objetivo un enlace entre gobierno y empresa, a través de diversas actividades que benefician a sus agremiados, y fortalecen su compromiso con la comunidad al impulsar una cultura de transparencia, servicio y responsabilidad hacia el interior de las empresas que le integran.



CANACO

Organismo creado para representar los intereses de sus asociados ante las autoridades y promover en la comunidad, los principios y valores que sustentan la actividad del comerciante y del prestador de servicios, y además ofrece a los socios el apoyo que requieren para fomentar el crecimiento de sus negocios.



Es un espacio de colaboración público-privada, integrado por empresarios y funcionarios públicos, cuyo objetivo principal es influir en políticas públicas para la competitividad y el desarrollo económico de Sinaloa.



El Centro Mexicano para la Filantropía es una institución privada, que promueve y articula la participación filantrópica, comprometida y socialmente responsable de los ciudadanos, sus organizaciones sociales y empresas para alcanzar una sociedad más equitativa, solidaria y próspera.



AccionaRSE es el aliado regional en Sinaloa del Centro Mexicano para la Filantropía, promoviendo ante la comunidad empresarial la adopción del distintivo Empresa Socialmente Responsable.



FORMACIÓN Y DESARROLLO DE LA NIÑEZ A.C.

Asociación civil que busca generar cambios a través de la educación, reducir el rezago y deserción escolar a través de servicios de atención integral en temas de educación y salud dirigidos a niños, niñas y adolescentes de escasos recursos.

CONTACTO

Para atender cualquier duda o sugerencia en referencia a esta Comunicación sobre el Progreso, favor de enviarla a:

Grupo Petroil

Av. Puerto de Mazatlán # 4
Parque Industrial Alfredo V. Bonfil
Mazatlán, Sinaloa. CP 82050
México.

www.petroil.com.mx

Alejandro Granados Rouse

Gerencia de Mercadotecnia
agranados@petroil.com.mx

Lobelia Morales Rosas

Certificaciones y Distintivos
lmorales@petroil.com.mx



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.