
COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO 2017

PACTO GLOBAL



C.T.B.

CORPORACIÓN TECNOLÓGICA
DE BOGOTÁ

INDICE

INDICE.....	2
Mensaje del rector:	3
Derechos Humanos.....	5
Principio 1: "Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia"	5
Principio 2: "Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos"	11
Normas Laborales	13
Principio 3: "Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva"	13
Principio 4 "Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción"	14
Principio 5: "Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil"	16
Principio 6 "Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación"	16
Medio Ambiente.....	18
Principio 7: "Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente"	18
Principio 8: "Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental"	19
Principio 9: "Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente"	20
Anticorrupción.....	22
Principio 10: "Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno"	22



Mensaje del rector:

La Corporación Tecnológica de Bogotá es una Institución de Educación Superior de referencia para la formación de profesionales, en los niveles tecnológico y técnico profesional, competentes e integrales, articulados a la sociedad para el servicio de la humanidad con enfoque local, regional, nacional e internacional.

La misión de la Corporación Tecnológica de Bogotá, es formar profesionales emprendedores, integrales y competentes, en las diversas áreas del conocimiento, que aportan al crecimiento, desarrollo y sustentabilidad de la sociedad, en los ámbitos local, regional, nacional e internacional. Las políticas institucionales en torno al desarrollo académico e investigativo, administrativo, de gestión y de interacción con la comunidad, articulado con valores y principios éticos como la coherencia, la pertinencia, el liderazgo, la calidad, la relación con el medio ambiente, el respeto, la honestidad, la equidad, la bioética y la solidaridad, permite continuamente dar cumplimiento a los estándares que demanda el entorno a nivel social, ambiental, educativo, entre otros.

El Pacto Global es una herramienta que permite tomar la iniciativa voluntaria de las organizaciones en cuanto a la contribución con los objetivos de desarrollo sostenible mediante su gestión diaria, y así encontrar solución a problemas de nuestra actualidad relacionados con factores como la globalización, el medio ambiente, el desarrollo sostenible y la responsabilidad ciudadana, entre otros.



La Corporación Tecnológica de Bogotá, ratifica su adhesión al Pacto Global con el presente Comunicado de Involucramiento, en el que da a conocer las diferentes prácticas institucionales enmarcadas dentro de los diez principios proclamados por esta organización internacional, proyectándose con una visión de alta calidad y compromiso con su quehacer institucional.

La Corporación Tecnológica de Bogotá, como Institución de Educación Superior es responsables de generar acciones que contribuyan con el desarrollo de la sociedad actual, por lo que a continuación relaciona las actividades desarrolladas en el marco de los principios del Pacto Global y adicionalmente ratifica su compromiso de seguir fomentando e implementando nuevas acciones en este sentido, así como, de extender y compartir esta información con sus grupos de interés.



HERNÁN MAURICIO CHAVES ARDILA

Rector



Derechos Humanos

Principio 1: “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

Para la Corporación Tecnológica de Bogotá, el ser humano es lo más importante y debido a esto, en su actuar prevalece el alto sentido humano y enfoque hacia el desarrollo personal de sus estudiantes, docentes y personal académico - administrativo. En primera instancia es importante considerar que los enfoques en el ejercicio de los valores constituyen base fundamental de las funciones institucionales, tales como:

EL RESPETO, entendido como el reconocer y entender las diferencias asumiendo constructivamente la controversia y la pluralidad de las ideas y los derechos de los miembros de la comunidad.

LA HONESTIDAD, entendida como la consolidación de la verdad y la transparencia permanente en la cotidianidad institucional.

LA EQUIDAD, Entendida como la igualdad de derechos y oportunidades para todos los miembros de la comunidad.

LA SOLIDARIDAD, entendida como un acto de responsabilidad para y con los miembros de la comunidad.



LA RESPONSABILIDAD, entendida como el comportamiento diligente, serio y prudente desde el querer y el hacer ante la comunidad educativa y la sociedad.

La Corporación Tecnológica de Bogotá respeta en todas sus dimensiones y en el desarrollo permanente de su actuar, los Derechos Humanos y propende y fomenta en sus Estudiantes y Colaboradores el reconocimiento y aplicación de los mismos.

La Corporación Tecnológica de Bogotá en relación a sus colaboradores, propende por asegurar que sus condiciones de trabajo sean óptimas para el desenvolvimiento de sus actividades, en atención a la normatividad colombiana en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (Decreto 1072 de 2015 y Resolución 1111 de 2017). Las acciones más sobresalientes que han proporcionado condiciones seguras para los trabajadores han sido entre otras, las siguientes:

- ✚ Realización de campañas preventivas constantes en salud tales como el acompañamiento de brigadas de salud y belleza, donaciones de sangre, charlas preventivas sobre hábitos de vida saludables, manejo del estrés, ergonomía del trabajo, crecimiento personal, entre otras.
- ✚ Revisión periódica de las condiciones de trabajo de cada uno de los funcionarios con el fin de ajustarlas y efectuar una retroalimentación constantemente.
- ✚ Actualización documental de herramientas establecidas en la norma colombiana para mantener vigente la información relacionada con la seguridad y salud en el trabajo de todos los colaboradores.
- ✚ Actividad permanente del Comité de Convivencia institucional, como ente de apoyo, que trabaja por la armonización del ambiente laboral, evitando condiciones relacionadas con el acoso laboral.
- ✚ Realización de estrategias de bienestar laboral como actividades físicas, lúdicas, recreativas y de integración, que permiten una mejora en las relaciones interpersonales.



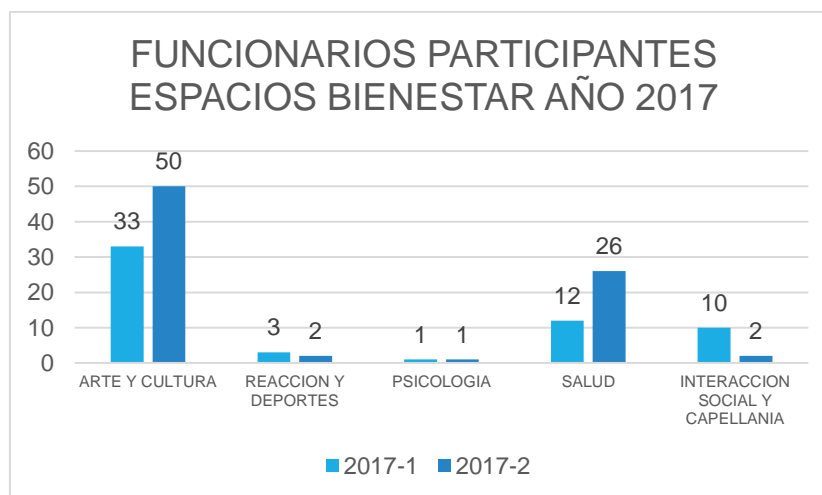
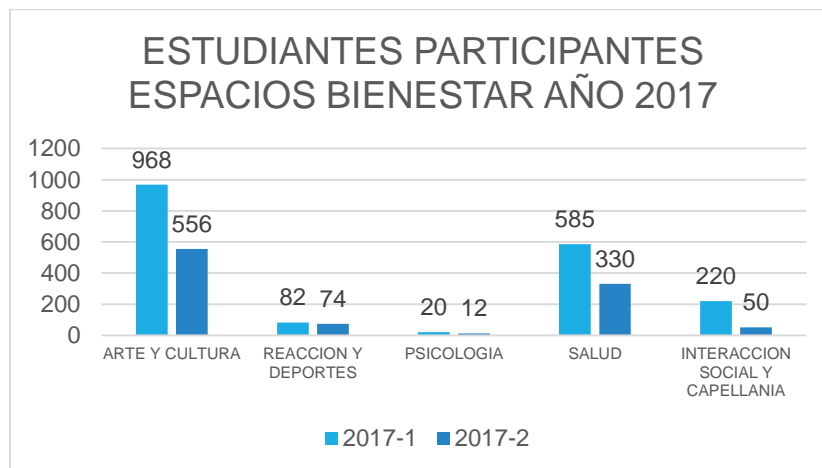
Actividades lúdicas y de integración a los funcionarios administrativos y docentes de la Corporación.

Con el fin de garantizar la protección de los derechos tanto de los estudiantes, como de la comunidad docente y administrativa, se cuenta con una estructura organizacional y criterios de definición de funciones y de asignación de responsabilidades, acordes con la naturaleza, tamaño y complejidad de la Institución.

Participación de Estudiantes y Funcionarios en Actividades de Bienestar año 2017.

	2017 I		2017 II	
	estudiantes 2017 -1	funcionarios 2017 -1	estudiantes 2017 -2	funcionarios 2017 -2
ARTE Y CULTURA	968	33	556	50
RECREACION Y DEPORTES	82	3	74	2
PSICOLOGIA	20	1	12	1
SALUD	585	12	330	26
INTERACCION SOCIAL Y CAPELLANIA	220	10	50	2

Fuente: Bienestar Institucional



También es preciso mencionar que teniendo en cuenta que la misión institucional trasciende el entorno propio, se cuenta con múltiples alianzas con entidades del orden público y privado, académicas y no académicas, que permiten integrar la generación de conocimiento, con el crecimiento integral de los actores involucrados en este proceso.

Teniendo en cuenta que el compromiso institucional radica en ofrecer alternativas dentro del campo de acción de los programas ofertados, a los diferentes problemas sociales, ha establecido en sus políticas de investigación y proyección social, la articulación de estos procesos con la formación integral como ejes transformadores de la sociedad.



Como Institución de Educación Superior es responsable de aportar al desarrollo y progreso de la localidad, de su región y de su país. Por ello los programas de proyección social involucran a diferentes sectores de su área de influencia, diseñando, ejecutando y evaluando a través de sus programas académicos y las instancias administrativas, los proyectos y planes que permitan fortalecer las potencialidades y resolver problemas propios del desarrollo, vinculando a sus estudiantes, docentes y egresados en este proceso.

Esta participación directa de los usuarios del servicio educativo, en problemas reales de la sociedad, enriquece el proceso de enseñanza-aprendizaje haciendo cada vez más sólida la ejecución de la misión.

El Talento Humano de la Corporación Tecnológica de Bogotá, es un componente importante, por lo que se propende por fortalecer sus competencias, habilidades y conocimientos gracias a los programas de cualificación que se ofrecen para apoyar el crecimiento profesional de cada uno de ellos. Estas cualificaciones abarcan temas diversos de interés, tanto para su área de trabajo, como para su vida profesional y personal. Adicionalmente se asegura de que cada uno de los colaboradores desarrolle sus actividades plenamente, gracias al programa de prevención de riesgos laborales y la creación de los diferentes comités que garantizan la seguridad de todos los trabajadores.



Los estudiantes de los programas Técnicos Profesionales y Tecnológicos son capacitados en competencias específicas que demanda el mercado laboral.

La Corporación Tecnológica de Bogotá es una Institución de Educación Superior que ofrece programas Técnicos Profesionales y Tecnológicos a la comunidad, que además de aportar conocimiento, aportan progreso tanto para los graduados en sus



programas académicos, como para su área de influencia, entre los que se encuentran empresas del sector industrial, gobierno y comunidad en general.

Los beneficios de los programas Técnicos Profesionales y Tecnológicos ofertados, radican en que, a los estudiantes les permite una rápida inserción en el campo laboral con conocimientos específicos, lo que los beneficia en la adquisición de experiencia laboral, y por otra parte al sector productivo que se beneficia con el conocimiento técnico y tecnológico que aporta el egresado graduado a su desarrollo empresarial. También el enfoque en emprendimiento que adquieren los estudiantes, egresados y graduados, les permite adquirir destrezas relacionadas con la generación de empleo, lo que también beneficia a la comunidad.

Principio 2: “Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

Con la implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo SG- SST de acuerdo con el Decreto 1072 de 2015, se han definido grupos representativos dentro de la institución como el Comité de Convivencia, que vela por el clima laboral de los trabajadores y su bienestar, previniendo cualquier situación de acoso laboral y permitiendo la resolución de conflictos. De la misma forma se ha conformado el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, que vela por el bienestar laboral en cuanto a prevención de riesgos y peligros físicos que puedan causar daño o lesión a los trabajadores.

Estos comités se reúnen mensualmente, con el fin de validar su funcionalidad y de hacer seguimiento en los casos que se requiera, en los cuales los trabajadores se



ven representados y pueden acudir libremente a estos en busca de apoyo ante cualquier situación que se llegase a presentar.

Con relación a los proveedores, en la selección de los mismos no priman relaciones de afinidad, amistad o consanguinidad, estos son elegidos por los criterios relacionados con el cumplimiento de especificaciones, la calidad del producto/servicio, precio y entrega oportuna, entre otros.

Con los proveedores la Corporación Tecnológica de Bogotá es justa, honesta y respeta sus derechos. Las actividades están regidas por la buena fe y sanas costumbres mercantiles. No se realizan negocios con personas naturales o jurídicas de las cuales se tenga conocimiento de que observan un comportamiento social y empresarial contrario a las leyes, los derechos humanos y la ética. No se compran bienes de contrabando ni se utilizan elementos sin licencia, en cumplimiento de las normas nacionales e internacionales sobre derechos de autor y propiedad industrial e intelectual. Se selecciona rigurosamente a los proveedores, según su probidad. Se busca establecer con los proveedores relaciones de beneficio mutuo basadas en la calidad, la eficiencia, el respeto, la búsqueda constante del bien común y las mejores condiciones para las dos partes.

En concordancia con nuestros ideales éticos, Proyecto Educativo Institucional P.E.I., Plan de Desarrollo Institucional P.D.I., Estatuto Estudiantil, Estatuto Docente, Código de Ética y Buen Gobierno, Procedimiento de Compras, entre otros documentos estratégicos, se asegura que a través de los lineamientos impartidos, la institución ejerce como agente rector en la preservación de los derechos de cada uno de los actores que se ven involucrados en el desarrollo de las actividades educativas, desde proveedores hasta estudiantes y egresados. Un ejemplo de esta práctica es la sanción o sanciones a las que puede incurrir un estudiante en caso de atentar contra un derecho de cualquier miembro de la comunidad en las instalaciones de la institución o bajo su representación (Art 33 Estatuto Estudiantil).



De la misma forma, en el Proyecto Educativo Institucional se establecen políticas de buen gobierno, enfocadas a *“desarrollar estrategias que garanticen la estabilidad institucional y la adopción de sistemas de gestión transparentes y eficientes, en cumplimiento de los deberes en el cumplimiento de los derechos y deberes de las personas, y la rendición de cuentas de todos ellos como conjunto a la comunidad”*.

Estas políticas y la implementación de sistemas de gestión integrados facilitan el ejercicio de la transparencia y el buen gobierno, articulado a los factores estratégicos como la visión, misión, principios, proyectos, planes y programas.

Normas Laborales

Principio 3: "Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva"

Para la Corporación Tecnológica de Bogotá uno de los factores principales de valor agregado radica en su talento humano (personal docente y administrativo), que pone a disposición sus conocimientos y habilidades al servicio de estudiantes, egresados, proveedores y comunidad en general.

Conforme a lo señalado por la ley nacional y de acuerdo a lo establecido en el artículo 44 del Reglamento Interno de Trabajo de la Corporación Tecnológica de Bogotá, no está permitido limitar o presionar en cualquier forma a los trabajadores en el ejercicio de su derecho de asociación, lo que posibilita el hecho de que los



trabajadores puedan ser reconocidos en asociaciones y puedan participar en el proceso de solución de conflictos de carácter laboral e institucional.

No obstante, es importante resaltar el respaldo que la Corporación brinda a sus colaboradores mediante las diferentes actividades, convenios, espacios, capacitaciones, para que además de contar con un ambiente de trabajo óptimo, conozcan sus derechos y den cumplimiento a sus deberes como miembros de la institución, impulsando su desarrollo personal y profesional. Un ejemplo concreto es la negociación del horario de trabajo entre el jefe de área y el trabajador acorde a sus necesidades, bajo unos rangos y condiciones establecidas en el Reglamento Interno de Trabajo de la CTB.

Principio 4 "Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción"

Uno de los principios que rige el actuar de la Corporación Tecnológica de Bogotá es el *Desarrollo Humano, entendido como el mejoramiento de la calidad de vida y el desarrollo integral de todos los miembros de la comunidad*. En ese sentido la institución opta por todos los medios de evitar, bajo cualquier circunstancia, el trabajo forzoso o realizado bajo una motivación ajena a la de la intención plena del trabajador de formar parte de la institución educativa.

Una filosofía organizacional es que un trabajador que está satisfecho con las condiciones laborales es mucho más productivo, y ese actuar es evidenciable con los logros obtenidos por la Corporación Tecnológica de Bogotá, a nivel local, regional y nacional en los últimos años, gracias al esfuerzo y compromiso del capital humano con que cuenta.



Los trabajos o funciones que requieren un esfuerzo físico continuo o que representen un riesgo para la salud o integridad del trabajador (mantenimiento, servicios generales, vigilancia, laboratorio) cuentan con estándares de prevención de riesgos conforme a la normatividad en Seguridad y Salud en el Trabajo – SST, además de ser personal calificado para dichas operaciones que implican un mayor riesgo. Constantemente son capacitados para reforzar y afianzar conocimientos de acuerdo con los estándares nacionales e internacionales en materia de prevención de riesgos.

Tomando como base la legislación colombiana, toda la población trabajadora de la Corporación Tecnológica de Bogotá cuenta con un contrato de trabajo de diferente tipología según sus labores desempeñadas, particularidades del cargo o según acuerdos con el empleador. Dicho contrato está sujeto al cumplimiento de derechos y deberes de cada una de las partes (empleador-trabajador), tanto externos (legislación colombiana) como internos (acuerdos institucionales, reglamento de trabajo). Ninguna de las relaciones laborales con los colaboradores implica el trabajo forzoso o en condiciones precarias, la trata de personas, la violencia física o psicológica, engaños o falsas promesas, u otra práctica que denigre al ser humano.

De igual forma como obligación y actuando conforme a los principios institucionales, está totalmente prohibido contratar con proveedores de productos y servicios que llegue a desarrollar las prácticas mencionadas anteriormente. Para validar esta información los proveedores deben anexar información correspondiente a certificaciones o informes donde establezcan un sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo para la empresa contratista.



Principio 5: "Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil"

Además de rechazar rotundamente el trabajo infantil, la Corporación Tecnológica de Bogotá, como institución educativa y formadora de profesionales integrales, insta a la comunidad infantil que finaliza su educación bachiller a iniciar su proyecto de vida a través de la educación superior como principal alternativa de desarrollo personal, contribuyendo al progreso de nuestro entorno, ya que un profesional integral y competente disminuye considerablemente la brecha entre la pobreza y el desarrollo de una localidad, región o país.

Principio 6 "Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación"

La Corporación Tecnológica de Bogotá basa sus acciones según el Código de Ética y Buen Gobierno, el cual establece como valor esencial el respeto, entendido como *el reconocer y entender las diferencias asumiendo constructivamente la controversia y pluralidad de las ideas y los derechos de los miembros de la comunidad*. En este documento también se consigna el siguiente enunciado: *"En la Corporación Tecnológica de Bogotá no habrá discriminación salarial, de raza, credo, social e ideológica y de ningún otro tipo. La Institución promoverá y practicará el respeto a las opiniones de sus colaboradores"* (Capítulo 7 Art. 42 Cód. Ética). Esto quiere decir que, en criterios de ocupación de vacantes, de asignación de funciones, de compensación salarial, de reconocimientos al mérito y demás, no se condicionan por juicios asociados a raza, género, religión, ideología u otra en particular.



De igual forma la institución ha constituido un comité de convivencia el cual atiende inmediatamente los casos de acoso laboral, incluso los que estén figurados bajo una conducta de discriminación por algunos de los ítems expuestos anteriormente. A fecha de elaboración de este documento este comité no ha atendido ningún caso relacionado con discriminación.

Es importante resaltar que los juicios al seleccionar personal, están ligados únicamente a su formación personal, laboral y profesional, y experiencia laboral acorde a las condiciones del cargo a ocupar.



Actividades generadas para mejorar la convivencia y el clima laboral de los funcionarios administrativos y docentes, para evitar factores de riesgo psicosocial como la discriminación entre otros.

Medio Ambiente

Principio 7: "Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente"

La Corporación Tecnológica de Bogotá dirige sus actuaciones mediante un desarrollo ambiental sostenible, enfocado desde la educación ambiental y la prevención. Se trabaja en la implementación de la norma ISO 14001 (Sistema de Gestión Ambiental) el cual ya se ha logrado implementar la política ambiental:

“La Corporación Tecnológica de Bogotá en concordancia con su función misional de ofrecer un servicio educativo integral, implementa estrategias encaminadas a la reducción y prevención de la contaminación, articuladas con los sistemas de gestión existentes y comprometidas con la mejora de continua y el cumplimiento de los requisitos legales aplicables para un impacto ambiental positivo en la comunidad”.

El enfoque preventivo dirigido a la educación e integrado en los diseños curriculares de los programas académicos, permite a los estudiantes de la institución incorporar prácticas que generan conciencia y cultura ambiental. De igual forma el enfoque preventivo se dirige a la comunidad en general mediante campañas dirigidas al uso de estrategias preventivas para la conservación del medio ambiente.





Las muestras de emprendimiento tienen un componente de preservación ambiental muy importante, ya que muchos de los productos realizados son amigables con el medio ambiente.

Principio 8: "Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental"



Reciclación realizada en diciembre de 2017, en colaboración con la Red Pacto Global, alcaldías locales y empresas aliadas.

Dentro de la implementación de la política ambiental también se establecieron unos objetivos para trabajar en la institución el componente ambiental:

- Promover buenas prácticas ambientales con usuarios, beneficiarios y demás partes interesadas.
- Gestionar el uso eficiente de los servicios públicos de la institución: Agua, energía y gas.
- Implementar las políticas institucionales necesarias para promover las buenas prácticas ambientales y la gestión de uso eficiente de los servicios públicos.

Estos objetivos han permitido definir rutas claras de gestión en materia ambiental en pro del desarrollo sostenible, teniendo en cuenta la razón de ser de la institución.

Una de las iniciativas más sobresalientes ha sido la incorporación de la medición de huella de carbono corporativa, convenio generado desde la red de gestión de residuos de Pacto Global Colombia y la Cámara de Comercio de Bogotá. El reporte se ha generado gracias a la capacitación de algunos funcionarios, quienes posteriormente realizaron el informe, base fundamental para la gestión del consumo de huella de carbono institucional. Este informe se realizará cada dos años a fin de identificar estrategias efectivas para la reducción de emisión de los niveles de carbono.

Principio 9: “Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente”

Nuestros colaboradores y usuarios/beneficiarios están comprometidos con el manejo y consumo razonable de servicios públicos, con el mantenimiento de las



redes de servicios y también con el consumo mínimo de reactivos y la generación mínima de residuos peligrosos, y a su vez ha definido políticas y aplica prácticas de reciclaje en sus procesos internos.

La institución desarrolla actividades dentro de los laboratorios, direccionados a docentes y estudiantes, generando una cultura para el cuidado y protección del medio ambiente.

La Corporación Tecnológica de Bogotá coopera con la comunidad y con otras instituciones en planes que tiendan a enfrentar los costos ambientales y a proteger el medio ambiente. Estamos comprometidos en establecer lineamientos en esta materia que comprendan: mecanismos de educación y promoción; uso de tecnologías limpias; manejo de desechos; y uso de recursos no renovables. Como actividades ambientales se hacen campañas continuas de uso racional de agua y de luz, adicionalmente:

- Instalación de puntos ecológicos en las 2 sedes de la C.T.B. Demarcación de las zonas de depósito de basura.
- Instalación de un punto ecológico para recolección de pilas y baterías.
- Instalación de un punto de recolección de tapas.
- Se incluyó en reporte ante el IDEAM los equipos de cómputo (RAEES) dados de baja en la Institución, las luminarias (Programa Lúmina) y los elementos de protección personal usados.
- Se dieron de baja reactivos que no se utilizan o no se requieren en las cantidades que existían.
- Programa de Reutilización de papel de oficina para que sea utilizado por las dos caras.



Anticorrupción

Principio 10: “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”

La Corporación vela por mantener una cultura de transparencia en la ejecución de sus recursos, en el actuar propio de sus actividades académico administrativas y en la socialización de informes de gestión a las partes interesadas. Uno de los temas trascendentales en la ejecución presupuestal, radica en el manejo de proveedores al realizar proceso de compra y adquisición de servicios.

Los contratos que para el cumplimiento de sus funciones celebra la Corporación Tecnológica de Bogotá con proveedores, se rigen por las normas del derecho privado, y sus efectos están sujetos a las normas civiles y comerciales, según la naturaleza de los contratos.

Las acciones de los contratistas y proveedores con quienes la Corporación Tecnológica de Bogotá establece relaciones comerciales, financieras, económicas, etc., deben ceñirse a los principios y valores éticos consignados en el Código de Ética y Buen Gobierno.

Para la adquisición de bienes, servicios, insumos y obras civiles, a través de contratistas y proveedores, la Corporación Tecnológica de Bogotá adelanta procesos de convocatoria pública o privada de manera transparente y otorgando la misma información a todos los oferentes, licitantes y público en general.



La institución se compromete a informar los resultados de los procesos de adjudicación y evaluación de las convocatorias a los participantes del proceso y a la comunidad en general.

La Corporación Tecnológica de Bogotá instaura como norma para las relaciones contractuales, la prevención de soborno, comisiones y presiones por parte de los contratistas o proveedores.

El principio que se aplica para la selección de los contratistas y proveedores corresponde al de la mejor propuesta presentada respecto de los criterios establecidos y no por el favoritismo derivado de relaciones de afinidad, amistad, consanguinidad, ni la exclusión por animadversión.

La Corporación Tecnológica de Bogotá, a través de la Dirección Administrativa, realiza un proceso de seguimiento a sus contratistas y proveedores, evaluando la calidad de los productos/servicios contratados y su cumplimiento, de acuerdo a lo establecido en el Sistema Integrado de Gestión.

