



2018 İLERLEME RAPORU



İçindekiler

1.....Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

2.....1K KİMYA A.Ş. Hakkında

3.....Vizyon - Misyon

4.....Çalışan Profili

5.....Temel Değerlerimiz ve İlkelerimiz

7.....BM Küresel İlkeleri

8.....BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - İnsan Hakları

12.....BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çalışma Standartları

13.....BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çevre

16.....BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Yolsuzlukla Mücadele

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

2010 yılında bir aile şirketi olarak kurulan 1K Kimya A.Ş., kurulduğu günden itibaren insan sağlığına ve çevreye duyarlı, yenilikçi temizlik ürünleri üretmektedir.

1K Kimya olarak, 2016 sonu itibarıyla Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzaladık. Bu sözleşmeyi imzalayarak, aslında bir söz vermiş olduk. Verdiğimiz sözü tuttuğumuzu ve geliştirdiğimizi de her yıl hazırlayacağımız İlerleme Raporu ile kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Kurulduğumuz günden bu yana İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre Koruma ve Yolsuzlukla Mücadele başlıkları altında toplanan 10 temel kriteri prensip olarak benimsemiş bir kurum olmaktan gururluyuz. Özellikle çevre konusu, önemle üzerinde durduğumuz ilkeler arasında yer almaktadır.

1K Kimya olarak, 2018 yılında da Birleşmiş Milletler Küresel İlkelerini desteklediğimizi tüm paydaşlarımıza bildirmekten memnuniyet duyuyoruz.



Sevginar Baştekin
Yönetim Kurulu Başkanı, Kimyager

Sevginar Baştekin

1K KİMYA A.Ş. Hakkında

HighGenic® markası altında geliştirdiği ve ürettiği özgün ve yenilikçi temizlik ürünlerini tüketiciyle buluşturan 1K Kimya A.Ş., kendi öz sermayesiyle kurulmuş %100 yerli bir şirkettir. Kurulduğu 2010 yılından bu yana, milyonların tercih ettiği markası ile kısa sürede sektörün öncü kuruluşları arasına girerek, başarılı bir girişimcilik örneği göstermiştir.

“Akıllı Temizlik” ve “Temizlik Doktorum®” sloganlarını ürün tasarlamada ana rehberi olarak gören 1K Kimya, temizliği kolaylaştıran ve keyifli hale getiren çok fonksiyonlu ve farklı ürünler geliştirmektedir. Geliştirilen bu ürünler; laboratuvar ortamından alınıp, tonajlı üretim hatlarında üretilip, nihai tüketicilerin kullanımına sunulmaktadır. Bugüne kadar markamıza ve ürünlerimize gösterilen teveccüh; bunun sonucu olarak da takip eden değil, takip edilen lider bir marka olabilmek en büyük gurur kaynağımız olmuştur.

Kimyager Sevginar Baştekin, aynı zamanda Kurucu Ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olduğu 1K Kimya’da, bilgi birikimini ve tecrübesini, yönetimindeki Ar-Ge ekibiyle birlikte HighGenic® markası altında geliştirdiği 200’e yakın formül ile tüketicilerin kullanımına sunmaktadır. “Silikonlu Temizleyici”, “Derz Temizleyici”, “Hijyen Sihirbazı”, ilk yerli “Profesyonel Leke Çıkarıcılar”, özel tasarım “Fırçalı Leke Çıkarıcı”, “Leke Çıkarma Mendili”, “Sirkelim-Sirkeli Temizleyici”, “Borsprin Leke Çıkarıcı”, “Ütüleme Sihirbazı” gibi özgün ürünler ve bu ürünlerde yaptığı sürekli iyileştirme ve geliştirme çalışmaları ile, HighGenic® markasını milyonların tercih ettiği bir marka haline getirmiştir. HighGenic Silikonlu Temizleyici, 2017 yılında “Yılın En Yenilikçi Temizlik Ürünü” seçilmiştir.

Özel ve Genel Temizlik Ürünleri, Profesyonel Leke Çıkarıcılar, Oda ve Ortam Kokuları, Oto Bakım Ürünleri, Kişisel Temizlik ve Bakım Ürünleri kategorilerinde ürettiğimiz 50’den fazla (yaklaşık 150 çeşit ve ölçüde) türdeki evsel ve endüstriyel ürünümüz, discount marketlerde, ulusal ve yerel zincir marketlerin raflarında sürekli ve/veya insert ürünü olarak yer almaktadır. Tamamıyla yüksek teknoloji otomasyon sistemleri ile donatılmış fabrikamızda ürettiğimiz ürünler, halihazırda 81 ilde 15.000’den fazla alt noktada sürekli ve/veya aktivite bazlı satılmakta ve nihai tüketiciye ulaşmaktadır. HighGenic® markası altında “Yüksek kalite, uygun fiyat, maksimum müşteri memnuniyeti” politikası ile ürettiğimiz ürünlerin bugüne kadar gördüğü beğeni ve yoğun talep bizim en büyük motivasyon kaynağımız olmuştur.

Orta vadede gerçekleştirmeyi planladığımız stratejik hedeflerimiz arasında; ulusal piyasada elde ettiğimiz başarıyı arttırarak sürdürmek, diğer taraftan da HighGenic® markasını uluslararası bir marka haline dönüştürmek, yıllık ciromuz içerisinde en az %50’si kadar ihracat geliri elde etmek konularında çalışmalarımız tüm hızıyla devam etmektedir.

Garanti Bankası’nın, Türkiye Kadın Girişimciler Derneği (KAGİDER) ve Ekonomist dergisi iş birliğiyle 11. kez düzenlediği Türkiye’nin Kadın Girişimcisi Yarışması’nda, 1K Kimya Kurucusu Sevginar Baştekin “**2017 yılı Türkiye’nin Kadın Girişimcisi Birincisi**” seçilmiştir.

1K Kimya A.Ş. olarak 2018 yılı hedeflerimiz arasında, SEDEX SMETA 6.0 (Tedarikçi Etik Bilgi Paylaşımı Sertifikası) Belgesi almak bulunmaktadır.



VİZYONUMUZ

Ev, araba, kişisel bakım ve temizlik ürünleri sektöründe, özgün, yenilikçi ve çevre dostu ürünler üreterek, ülkemizde ve uluslararası alanda gündemi belirleyen lider marka olmak.



MİSYONUMUZ

- Sürekli gelişimi desteklemek ve değişimi yönlendirmek,
- İnsan kaynağı ve teknoloji ile sürekli desteklenen kaliteli yönetim, üretim ve hizmet yaklaşımları ve uygulamaları geliştirmek,
- Çalışanlarımızın kişisel gelişimini, yetkinliğini ve mutluluğunu ön planda tutmak,
- Koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışı ve toplam kalite yönetimi felsefesi ile çalışmak,
- Sosyal sorumluluk bilinci içinde çevreye ve topluma fayda sağlamak

Çalışan Profili



Temel Değerlerimiz ve İlkelerimiz

Aşağıda kısaca izah edilecek olan Dürüstlük ve Adil Davranma, Müşteri Memnuniyeti, Bireye Saygı, Yenilikçilik, Takım Çalışması, Liderlik, Verimlilik, Gizlilik ve “Açık Kapı” Politikası, Şirketimizin temel değerlerini ve ilkelerini oluşturmakta olup, bütün Çalışanlarımızdan bu değerleri ve ilkeleri benimseyip uygulamaları beklenmektedir.

Dürüstlük ve Adil Davranma

Dürüst, adil ve güvenilir olmalı, ahlaki değerlere özen göstermeliyiz.

Çalışmalarınızda en yüksek davranış standartlarını uygulamayı ilke edinmeliyiz. Pay sahiplerimizle, müşterilerimizle, tedarikçilerimizle, rakiplerimizle, çalışanlarımızla, astlarımızla, üstlerimizle ve ilişki içinde olduğumuz tüm kişi ve kurumlarla ilişkilerimizde ve her konuda dürüst ve adil davranmalıyız. Manipülasyon, gizleme, özel bilgileri veya başka gizli bilgileri kötüye kullanma, önemli maddi gerçekler hakkında yalan beyanda bulunma ya da başka haksız işlemler veya davranışlarla hiç kimseden haksız menfaat elde etmemeliyiz.

Müşteri Memnuniyeti

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını tam olarak anlamak, kapsamlı bir şekilde değerlendirerek yanıtlamak ve sürekli müşteri odaklı yaşamak, Şirketimiz hedeflerimizin ve kültürümüzün bir parçasıdır. Müşterilerimizle hedeflediğimiz uzun dönemli ilişkilerin kurulmasının ve müşterilerimizin bize olan bağlılığının sağlanmasının, müşterilerimizin ihtiyaçlarının kapsamlı bir şekilde anlaşılmasıyla ve Etik Kurallara bağlı kalarak sunulacak üstün ürün ve hizmetlerle gerçekleştirilebileceğinin bilincinde olmalıyız.

Bireye Saygı

Her birimiz, Şirketimizin başarısının birer temel taşıyız. Çalışanlarımızın farklı kültürel ortamlardan gelmesi önemlidir. Şirketimizde hiçbir şekilde ayrımcılık yapılmaz. İlişkilerimizde etkilemeye ve etkilenmeye açık olmalıyız. İletişimimiz açık, sık, samimi ve saygılı olmalı, birbirimize değer vermeli ve dinlemeliyiz.

Şirketimizde kişilerin özel hayatlarına saygılı, adil, yapıcı ve farklı fikirlerin özgürce söylendiği bir güven ortamının oluşmasına hepimiz katkıda bulunmalıyız.

Çalışanlarımızın kariyer planlarını, kendileri ile birlikte, kişisel ve profesyonel gelişimlerini sağlayacak şekilde geliştirmeli ve uygulamalıyız. Kişileri yetkilendirmeli ve başarılı olmalarını sağlayacak gerekli araçları ve uygun çalışma ortamını oluşturmalıyız.

Yenilikçilik

Yenilikçilik, farklılığımızın, başarımızın, karlılığımızın, gelişmemizin ve liderliğimizin temelidir. Yeni fikirlere ve yaratıcılığa karşı yapıcı yaklaşarak bunları teşvik edip ödüllendirmeliyiz. İyi değerlendirilmiş olmak kaydıyla risk almayı da desteklemeli ve alınan risklerin sonucunda ortaya çıkabilecek başarısızlığı da hep birlikte göğüslemeliyiz. Ürünlerimizin, hizmetlerimizin, iş yapış şekillerimizin ve süreçlerimizin hem bizler hem de müşterilerimiz için daha etkin ve verimli olmasını sağlayacak yenilikleri bulmalı ve uygulamalıyız.

Takım Çalışması

Başarılı bir kurum olmak ve müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarını karşılamak için kurumsal ve coğrafi sınırları kaldırarak beraber çalışmalıyız. İşlerimizde mümkün olduğu kadar takım çalışması yapmalıyız. Tüm takım elemanlarını yetkili, sorumlu ve konularında bizi yönlendirecek liderler olarak kabul etmeliyiz.

Takım çalışmaları sayesinde, Şirketimizin hedeflerinin paylaşılacağına, karar verme sürecimizin kalite ve hızının artacağına, oluşan iyi kararların hayata geçeceğine, tecrübe ve iyi uygulamaların yaygınlaşacağına, kurumda takım ruhu ve başarıma hissinin hakim olacağına, devamlı öğrenen kurum ve kişiler haline geleceğimize inanmaktayız.

Liderlik

Şirketimize her seviyede liderlik fırsatları yaratmaya kendimizi adanmış bulunuyoruz. Liderler, Şirketimizin hedefleri doğrultusunda vizyon yaratan ve bunu paylaşarak zor hedefleri başarmak için öne çıkan, kişileri yönlendiren, yetkinleştiren ve teşvik eden, bireysel ve takım başarısını ortaya çıkaran kişilerdir.

Onlar, her bireyin kendine has yeteneklerini kullanmasını sağlar ve başkalarını ortak amaçlara odaklayarak anlaşmazlıkları çözerler. Liderler, fikirlerin paylaşılması, desteklenmesi ve en iyi iş yapma usullerinin Şirketimiz içinde yaygınlaşması için tüm çalışanlarla iyi ilişkiler içinde olurlar.

Verimlilik

Elimizde mevcut kaynaklarla Şirketimiz amaçlarına yönelik olarak mümkün olduğu kadar fazla sonuç almaya çalışmalıyız. Etkinliğimizi ve verimliliğimizi geliştirmek için sürekli olarak çalışmalıyız. Bir işi yapmaya kendimizi adadığımızda, o işi mümkün olan en iyi, en doğru ve en verimli şekilde ve zamanında tamamlamalı ve o işi bir dahaki sefere daha da iyi yapmanın yollarını aramalıyız.

Yüksek performansın yoğun rekabet ortamında bizi liderliğe ulaştıracağına inanmalıyız. Üstün performans ve inisiyatif gösteren kişiler ile çalışmalı ve başarıımızı onlarla paylaşmalıyız.

Gizlilik

Şirketimiz politikalarına ve etik kurallara uyum sistemi kapsamında kendinizi güvende hissetmeniz Şirketimiz için son derece önemlidir. Bu nedenle gizliliğe birinci derecede öncelik vermeliyiz. Şirketimiz politikalarına uyum kapsamında bir yöneticiyle etkileşime geçtiğinizde, kimliğinizin gizli tutulması hususunda azami gayretin gösterileceğinden emin olmalıyız.

“Açık Kapı” Politikası

Politikalara uyumun sağlanması kapsamında yürütülen çabaların temel dayanağı, Şirketimiz içindeki şeffaf, erişilebilir ve açık tartışma ortamıdır. Birçok mesele Şirketimiz personeli ya da kamuoyu açısından bir problem haline gelmeden çözüme kavuşturulabilir. “Açık Kapı” politikası, hukuki ve etik bir mahiyet taşıyan görüşler ile işin kalitesiyle ilgili görüşler başta olmak üzere, Şirketimiz personeli kendi fikir ve görüşlerini açıklamaya, kaygı ve şikayetlerini dile getirmeye ve soru sormaya teşvik eder. Tüm yöneticiler, kendilerine bağlı kişilere ve kendilerine ulaşmak isteyen diğer personele “kapılarını açık tutarak”, bu politikaya destek vermekle yükümlüdür.

BM Küresel İlkeleri

İnsan Hakları

İlke 1. İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2. İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4. Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5. Her türlü çocuk işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 6. İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7. İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8. Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek verilmeli.

İlke 9. Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzluklarla Mücadele

10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - İnsan Hakları

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

1K KİMYA A.Ş. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi içeriğinde yer alan İlke 1 ve İlke 2 doğrultusunda insan hakları ilkelerini kabul edip uygulamaktadır. Bunun yanında, bu kuralları uygulamayan tedarikçileri veya alt işverenleri ile her türlü iş ilişkisini kesmektedir.

1K KİMYA A.Ş.'nin çalışanları, İlke 1 ve İlke 2'nin uygulanışından sorumludur. Bu ilkeleri gerçekleştirmek için belirlenen kurallar, Şirket Etik Değerleri ve Kuralları Prosedürü'nde yer almaktadır. İşe başladıklarında çalışanlara bu prosedür öğretilir.

1K KİMYA A.Ş., T.C. Bakanlar Kurulu'nun 4857 sayılı yasası uyarınca düzenlenen İş Kanunu hükümlerine uymaktadır. Hiçbir çalışanına asgari ücretin altında ödeme yapmamaktadır. Fazla mesai ödemelerini ise, yasal sınırların üzerinden ödemektedir.

Ayrıca;

- Tüm çalışanlarına üretilen ürünlerden indirimli 'alışveriş yapma hakkı'
- Üretim çalışanlarına 'çalışma kıyafeti yardımı'
- Tüm çalışanlarına 'ücretsiz ulaşım yardımı'
- Tüm çalışanlarına 'ücretsiz yemekhane yardımı' sağlamaktadır.

1K KİMYA A.Ş. motivasyonel faaliyetler;

- Yılda 3 defa toplu yemek organizasyonu
- Yılbaşı kutlaması
- Doğum günü kutlaması
- Dini bayramlarda bayramlaşma ve hediye dağıtımı
- Kıdem yılı kutlamaları ve ödülleri
- Piknik etkinliği
- Motivasyonu artırıcı şekilde toplu organizasyonların yapılması
- Mola saatlerinde sınırsız sıcak içecek
- Hediye çeki verilmesi

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - İnsan Hakları

İletişim

1K KİMYA A.Ş. olarak her türlü ilişkide (Müşteri, Tedarikçi, Üretici, Yönetim ve Çalışanlar arasında) açık iletişim tarzı desteklenmektedir ve tüm iletişim kanalları kullanılmaktadır.

1K KİMYA A.Ş., idari personelinin ve üretim personelinin öneri, dilek ve şikayetleri ile, yeni hizmetler geliştirmek, işyeri içindeki hata ve eksikleri gidermek ve gerekli iletişimi sağlamak için dilek ve şikâyet kutularını kullanmaktadır. Buna ek olarak, 3 ayda bir kere çalışan memnuniyeti anketleri yapılmaktadır. Tüm çalışanlar üst seviye yöneticileri ile yazılı veya sözlü olarak iletişimi kurma konusunda özgürdür.

Eğitim ve Gelişim

Çalışanlarımızın profesyonel eğitimleri ve gelişimleri desteklenmektedir.

- Oryantasyon Eğitimleri
- Kişisel ve Mesleki Gelişim Eğitimleri (Başarı ve Sonuç Odaklılık Eğitimi, İş Yerinde Yetkinlik Eğitimi, Motivasyon ve Özgüven Kazanımı İçin İpuçları, Stres Yönetimi Eğitimi, Kişisel İmaj Yönetimi Eğitimi, İletişim Eğitimi, Dökümantasyon ve Raporlama Eğitimi, Toplantı Yönetimi Eğitimi, Problem Çözme ve Sonuç Odaklılık Eğitimi, İnovasyon Eğitimi, E-posta Kullanımı Eğitimi, Etkili İletişim Eğitimi, Etkili Sunum Teknikleri Eğitimi) **Kişisel Gelişim Eğitimleri** konularımız arasındadır.

Ücret Yönetim Sistemi

1K Kimya adil ücret yönetimi politikası ile hareket eder.

Çalışanlarımıza görev yaptıkları pozisyonlara bağlı olarak tanımlanmış yan haklar sunulmaktadır.

Kadın Çalışanlar

Eşit işe eşit ücret politikası ile hareket eden 1K KİMYA A.Ş., işe alım ve terfi süreçlerinde 'Fırsat Eşitliği İlkesi'ni benimsemiştir. İşe alım sürecinde pozisyonun gereklilikleri göz önüne alınarak pozitif ayrımcılık uygulanabilmektedir. Terfi ve her türlü yan hakta da fırsat eşitliği ilkesi uygulanmaktadır. Kadın çalışanların mesleki gelişimleri 1K KİMYA A.Ş.'nin öncelikli konuları arasındadır.

Kadın çalışanların mesleki yetkinliklerinin geliştirilmesi için firma içi terfi uygulamaları bulunmaktadır. Bu sayede kişisel yetkinlikleri de artmaktadır. Eğitim süreçlerine devam eden çalışanlar desteklenmektedir. Yeni mezunların iş yaşamına katılmaları desteklenmektedir.

Üretim personeli olarak çalışmaya başlayıp, göstermiş olduğu başarılı çalışmalarından dolayı terfi ettirilerek üretim hatları sorumluluğu, üretim hattı operatörlüğü görevleri verilen kadın çalışanlarımız desteklenerek, yetkinlikleri ve sorumlulukları artırılmaktadır. 1K KİMYA A.Ş., hamile çalışanlar ve yeni doğum yapmış anneler için, annelik süreçlerinde desteklemeye ve hak ettikleri izinleri olabildiğince uzun süreli kullandırmaya önem verilmektedir. Doğum izni, emzirme izni ve talep edildiği takdirde bebeğin 1 yaşına kadar ücretsiz izin, izin sonrası işe devam edebilme hakkı verilmektedir.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - İnsan Hakları

İş Sağlığı ve İş Güvenliği

- Tehlikeli sınıfta yer alan işletmede Eylül 2017 tarihinde tüm çalışanların İşitme Testi, Solunum Fonksiyonu testi, Akciğer grafisi, Kan sayımı, Kan grubu tetkikleri yapılmış olup tetanoz aşılıdır vurulmuştur. Bu tetkiklerin akabinde tüm çalışanların işe giriş/periodyk muayene raporları işyeri hekimi tarafından düzenlenmiş ve değerlendirmeleri yapılmıştır.
- İşe yeni başlayan personeller, işbaşı yapmadan önce gerekli tetkikler, işletme tarafından anlaşmalı bulunan özel sağlık kuruluşunda yaptırıldıktan sonra işbaşı yapmaktadırlar ve tetkikler neticesinde işyeri hekimi tarafından değerlendirme yapılmaktadır.
- Her yıl sene başında takvim yılı için İş Sağlığı ve güvenliği Eğitim programı oluşturulmakta olup işveren/vekili tarafından onaylanan program dahilinde çalışanlara İş Sağlığı ve Güvenliği konularında eğitim verilmektedir.
- Tüm çalışanlara İş Sağlığı ve güvenliği konularında Eylül 2017 tarihinde eğitim verilmiştir. Ağustos 2017 tarihi itibarıyla tüm yeni başlayan çalışanlar için her ay düzenli olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında verilen eğitimler ile özellikle risk grubunda yer alan mavi yaka çalışanların farkındalığı arttırılmaktadır. Yıl içerisinde düzenli periyotlarla verilen eğitimler ile bu bilgiler pekiştirilerek iş güvenliği kültürü geliştirilmektedir.
- Acil durumlara yönelik olarak 27.01.2018 tarihinde tahliye ve yangın tatbikatları yapıldı ve tatbikat sonrası yapılan değerlendirmede personelin tahliye süresinin uzun olduğu tespit edildi ve 2019 yılının ocak ayında yapılacak olan tatbikatta tahliye süresinin 30 saniyenin altında olması ile ilgili hedef konuldu.
- Acil durum ekip listesi her 3 ayda bir kontrol edilmekte ve gerekirse liste revize edilmektedir. Ekip üyeliğine yeni kişilerin atanması durumunda atandığı durum ile ilgili eğitim verilmesi sağlanmaktadır.
- İşletmede acil durumlara yönelik ilkyardım ekip personeli olarak 4 kişi bulunmakta olup yeterli durumdadır.
 - Fine-Kinney risk metodolojisi kullanılarak risk analizi yapılmış ve Risk analizi güncel durumdadır. Risk teşkil eden aksiyonlarla ilgili iyileştirme çalışmaları devam etmektedir.
- 23.12.2017 tarihinde kurul prosedürü oluşturularak yürürlüğe girmiştir.
- 20.10.2017 tarihinde kurul oluşturulmuş olup kurul toplantıları gerçekleştirilmektedir.
- Kurul üyelerine kurullar ile ilgili eğitim verilmiştir.
- 2018 yılı içerisinde Göz duşu ve tam boy duşu satın alınarak montajı yapılmış ve kullanıma hazır vaziyette bulunmaktadır.
- 2018 yılı içerisinde işyeri hekimi odası kurulmuştur.
- 2018 yılı içerisinde işletmede uyarı levhaları ile ilgili eksikler belirlenmiş olup eksik levhalar yaptırılıp asılmıştır.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - İnsan Hakları

- Üretime açılan erkek tuvaletinin kapısının yönü değiştirilmiş olup üretime açılması engellenmiştir. Kadın tuvaletinin sayısı artırılmıştır.
- Tüm merdivenlere kaymaz bant yaptırılmıştır.
- Kasım 2017 yılında İşletmede akredite kuruluşlar tarafından iş hijyeni ölçümleri (Aydınlatma, Termal Konfor, Kişisel Gürültü, Kişisel Toz, VOC) yaptırılmıştır.
- Kasım 2017 yılında işletmede transpaletler, forklift, jeneratör ve hava tankının periyodik muayeneleri akredite kuruluşlara yaptırılmış olup her yıl düzenli olarak yaptırılmaktadır.
- 2018 yılında Elektrik tesisatı ve topraklama tesisatının periyodik kontrolleri akredite kuruluşlarca yaptırılmış olup her yıl düzenli olarak yaptırılmaktadır.
- İşletmede bulunan yangın söndürücülerin kontrolleri her ay düzenli olarak işletmede görevlendirilen personel tarafından yapılmakta olup yılda bir defa TSE tarafından yetkilendirilmiş yangın firması tarafından yapılmaktadır.
- Tüm çalışanlara yılda 2 defa 2 takım iş kıyafeti yaptırılıp dağıtılmaktadır. Tüm çalışanlara Çelik burunlu iş ayakkabısı 6 ayda bir dağıtılmaktadır. İmalatta yapılan işin durumuna göre çalışanlara gözlük, eldiven ve maske verilmektedir. Verilen kişisel koruyucu donanımların hasar görmesi halinde derhal yenileri ile değiştirilmektedir.
- İnsan kaynakları/idari işler tarafından Kişisel koruyucu donanımlarını kullanmayan personeller hakkında tutanak tutulmakta, personel uyarılmaktadır.
- Meydana gelen iş kazalarının minör, majör veya ramak kala olup olmamasına bakılmaksızın SGK'ya bildirim yapılmakta, kaza inceleme raporu hazırlanarak değerlendirilmekte ve kaza sonrası personele eğitim verilmektedir.
- Dilek ve Şikayet kutusu asıldı.
- İşletmeye tüm ziyaretçilerin girip çıkışının kayıt altına alınması için ziyaretçi defteri tutulmaya başlandı.
- Ziyaretçilere yönelik ziyaretçi talimatı oluşturuldu.
- Çalışan temsilcisi seçimi ile ilgili ilanlar asıldı ancak başvuru olmaması sonucu işveren vekili tarafından çalışan temsilcilerinin atamaları yapılarak işyerinde ilan edilmiştir.
- Çalışan temsilcisi prosedürü oluşturularak işveren vekilinin onaylaması akabinde yürürlüğe konuldu.
- Çalışan temsilcilerine ve yedeklerine görevlendirildiği konular ile ilgili eğitim verilmiştir.
- İşe yeni başlayan tüm çalışanlara işe giriş/oryantasyon eğitimleri ve işyerindeki tehlikeler ile ilgili eğitimler düzenli olarak kalite birimi tarafından verilmektedir.
- MSDS formları incelenerek kullanılması gereken Kişisel koruyucu donanımlar belirlenmiştir.
- İş Kazası prosedürü oluşturularak işveren/vekili tarafından onaylanmış ve yürürlüğe konulmuştur.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çalışma Standartları

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

1K KİMYA A.Ş., misilleme, ayrımcılık, tehdit veya taciz korkusu olmadan çalışanlarının çalışma yaşamına ilişkin sorunlarını çözmek, ortak çıkarlarını ve haklarını korumak, geliştirmek için sendika oluşturma hakkına saygı duyar.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli

Çalışmanın ve çalıştırılmanın gönüllü olduğu ilkesinden yola çıkılarak; kişinin kendi isteği dışında çalıştırılmasına “zorla çalıştırma” denir. 1K Kimya A.Ş bünyesinde hiçbir çalışan zorla çalıştırılmaz.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

1K Kimya A.Ş bünyesinde, ülkede geçerli olan yasa ve düzenlemelerin asgari yaş hükümlerine bağlı kalınarak İş Kanunu ve ILO standartlarına göre 18 yaşından küçük olan hiçbir birey, hiçbir görevde çalışmamaktadır. Bu politika çerçevesinde, yaşı 18’den küçük bir kimse iş başvurusu yapmışsa, başvurusu reddedilir.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

1K Kimya A.Ş. bünyesinde, işe alım sürecinde kişiler kadın-erkek ayrımcılığı yapılmadan, eğitim ve yetkinliklerine göre uygun pozisyonlara alınır ve gelişimleri konusunda desteklenirler.

1K Kimya A.Ş. olarak işe alım süreçlerimizde;

- 18 yaşını doldurmuş
- İşin gerektirdiği kadar sağlık koşullarına sahip olan
- İstenen bilgi, beceri ve deneyime sahip olan
- Yapılacak mülakatları başarıyla tamamlayan her birey iş başı yapma hakkına sahiptir.

Fırsat Eşitliği

Şirketimizin politikası, ırk, renk, din, cinsiyet, yaş, ulus, etnik köken, medeni hal, hamilelik, sakatlık veya malullük durumları gözetilmeksizin, tüm çalışanlarına veya iş başvurusunda bulunanlara dürüst ve adil bir şekilde davranmak ve herkese eşit fırsat tanımaktır.

Bu politikanın uygulanmasından ve maiyetimiz altındakilere anlatılmasından her birimiz sorumluyuz. Her birimiz, fırsat eşitliği konusunda gösterdiğimiz performansı düzenli bir şekilde izlemeli, tespit ettiğimiz durum ve sonuçları üstlerimize rapor etmeli ve gerekiyorsa düzeltme ve değişikliklere gitmeliyiz.

Ayrımcılık ve Taciz

Şirketimiz; ırk, etnik köken, din, bedensel veya cinsel ya da kanunen yasak başka bir faktöre dayalı her türlü sözlü ve fiziksel tacizden arındırılmış bir çalışma ortamının oluşturulmasına büyük önem vermektedir. Şirketimizin bu tür bir davranıştan haberdar olduğu veya normal olarak haberdar olması gerektiği hallerde herhangi bir tedbir almaması ya da girişimde bulunmaması halinde, Şirketimizle beraber ayrımcılığa veya tacize uğrayan personelin amirleri ve yöneticilerinin de sorumlu tutulacağını unutmamalıyız.

Ayrımcılık ve Taciz Olaylarının Bildirilmesi

Taciz olaylarına karışan ve ayrımcı davranışlarda bulunan bir çalışan, yasaların öngördüğü cezaların yanında, iş akdinin feshi de dahil olmak üzere çeşitli disiplin cezalarına çarptırılır. Yöneticiler, taciz ve ayrımcılıktan arındırılmış bir çalışma ortamının oluşturulmasından ve korunmasından sorumludur.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çevre

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

1K Kimya A.Ş., çevreyi korumayı taahhüt etmektedir.

• Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden ÇED (Çevresel Etki Dğerlendirmesi) yönetmeliğı kapsamı dışında olduğumuzu gösteren belge alınmıştır. Bu belge ile, tesisimizde Karışım proseslerimiz esnasında atık ve yan ürün oluşmadığını beyan ve taahhüt ederiz.

• Çevre İzin Belgesi alınmıştır.

• 2017 yılında **organik** ve **doğal ürünler** üretme projelerine başlanmıştır;

Organik Limon yağlı ve Organik Lavanta yağlı Sirkelim Temizleyici ürünleri üretilmeye başlanarak, piyasaya satışa sunulmuştur.

• Bu ürünlerimize aynı zaman da Avrupa Vejetaryen Birliğı tarafından onaylı **VEGAN** sertifikası alınmıştır.

• 2018 yılında Sıvı Bor teknolojili Borsprin Leke çıkarıcı üretimine başlanarak, piyasaya satışa sunulmuştur.

1K Kimya A.Ş.

• İyi üretim uygulamaları yaparak,

• Uygun teknolojileri kullanıp, uygun makinalaşmayı sağlayarak,

• Her ürün için ayrı stok tankı oluşturularak,

• Kimyasal atık salınımımızın en az miktarda olması sağlanarak,

• Proses suyu olarak, arıtılmış deiyonize su kullanılarak,

• Nonilfenol, formaldehit, paraben gibi insan ve çevre için toksik özellikler oluşturan yüzey aktif maddeler kullanmayarak,

• Ürünlerimizi hayvanlar üzerinde test etmeyerek

İnsan ve Çevre dostu ürünler üretme hedefiyle çalışmalarına devam etmektedir.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çevre

İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

1K Kimya A.Ş., çevresine ve ülkesine olan sorumluluğunu, sosyal sorumluluk çalışmalarını destekleyerek yerine getirmektedir. Ülkemizin ve içinde yaşadığımız toplumun ayrılmaz bir parçası ve katılımcı üyesi olarak, toplumun ihtiyaçlarına karşı duyarlı olmalıyız. Yaşam standartlarının ülkemizde ve çevremizde daha iyiye gitmesi bizim için önemlidir ve buna hepimiz katkıda bulunmalıyız.

Bu katkının uzun dönemde başarımıza ve varlığımıza olumlu olarak etki edeceğinin bilincinde olarak, çevre sorunlarına karşı hassas olmalı ve faaliyetlerimizde çevreye zarar vermemek için gerekli önlemleri almalıyız.

- Şirketimiz, sürekli olarak müşterisinin bir numaralı tercihi olmayı, şeffaf yönetim ilkeleri ile sosyal ve çevresel sorumluluklarını yerine getirerek sürdürmeyi amaçlamaktadır.
- Doğal kaynakları ve her türlü enerji kaynağını en verimli ve ekonomik şekilde kullanmak, atıkları ve gürültü kirliliğini kontrol altına almak, faaliyetlerin çevre ve insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak hedefimiz olmalıdır.
- Şirketimiz, içinde var olduğu topluma, sosyal sorumluluk bilinci çerçevesinde, eğitim, fırsat eşitliği, sağlık ve kültürel değerlerin muhafaza edilmeleri konularında destek olmayı da kendisine ilke edinmiştir.

Sosyal Sorumluluk Çalışmaları

1K Kimya olarak Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni imzalayarak, eşitlikçi çalışma ortamı yaratma hedefi doğrultusundaki kararlı çalışmalarına, kurulduğumuz günden bu yana kadınların aktif olarak iş hayatında yer almalarını ve herhangi bir ayırım olmadan eşit koşullarda varlıklarını sürdürmelerini çok önemsenmektedir. Kadınların iş hayatına katılımını desteklemek için, şirketimizde çalışanlarımızın yarısından fazlasının kadın olmasına özellikle dikkat edilmektedir. Cinsiyet eşitliğinden kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim imkânlarıyla desteklenmesine varıncaya kadar 7 temel ilkesi olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) benimsemiş bir kurum olarak, kadınlarımızı çok daha fazla cesaretlendirmek, haklarını korumak ve onların iş hayatında güçlü adımlarla ilerlemelerini destekleyici çalışmalar yapılmaktadır.

- Üniversitelerde, iş kadını dernekleri ve seminerlerde, Yılın Kadın Girişimcisi seçilen Sevginar Baştekin tarafından "Kadın Girişimcilik Rol Modeli" anlatılmaktadır.
- 1 Kimya A.Ş. Ar-Ge kapsamında sekizinci faaliyet yılında çalışmalarına devam etmektedir. Bünyesinde bulunan konusunda uzman mühendis ve tekniker kadrosuyla aşağıda belirtilen dört farklı çalışma alanında araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmektedir.
- Her sene lise son sınıfta olan meslek lisesi öğrencilerine 9 ay boyunca staj imkânı sağlamaktadır.
- Üniversite ve mesleki dengi okullardan 5 stajyer kadrosu bulunmaktadır.
- Yükseköğrenime devam etmeyecek olan stajyerler uygun pozisyonlarda işe alınma imkanı sağlanmaktadır.
- 4 üniversite öğrencisine burs imkanı sağlanmaktadır.
- 2017 yılında meslek liselerinden gelen toplam 2 lise stajyerine staj olanağı sağlanmıştır. Üniversite Stajları; öncelikli olarak üniversitelerin ilgili bölümlerinden gelen başvurular kabul edilmektedir.
- Teorik olarak alınan eğitimin pratik uygulamalarla desteklenmesi gerektiğine inancı ile ileride kurumumuzda çalışmaya aday olan üniversite stajyerlerinin hepsinin kabul edilmesi hedeflenmektedir.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Çevre

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

1K Kimya A.Ş, çevre konusunda sahip olduğu bilinci her alanda uygulamayı amaçlamaktadır. Üretim süreçlerini çevre duyarlılığı ile planlamaktadır.

Fabrikamızda uygulanan Kapalı Üretim Sistemleri ile çevreye atık ve kimyasal madde verilmemektedir. Atmosfere salınım yapan gaz emisyonlarımız yoktur. Otomasyonlu Kapalı Üretim Sistemleri sayesinde, üretim yapılan tüm ürünler şişelenmekte ve paketlenmektedir.

Kağıt kullanımının en aza indirilmesi hedefiyle, departmanlar arası belge paylaşımı basılı doküman yerine ortak paylaşım ağı üzerinden yapılmaktadır.

BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları - Yolsuzlukla Mücadele

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

1K Kimya A.Ş. bünyesinde rüşvet, haraç ve hiç bir yolsuzluğa izin verilmemektedir. 1K Kimya A.Ş. tüm ticari faaliyetlerini yasalara uygun bir şekilde sürdürmektedir.

Hiçbir devlet memuruna veya temsilcisine veya bunlarla bağlantılı olabilecek herhangi bir kişiye, doğrudan veya dolaylı olarak, rüşvet, bahşiş veya başka karşılıksız paralar ödememeli, vermemeli, teklif veya vaat etmemeli ve gayri maddi herhangi bir başka menfaat sağlamamaktadır.

1K Kimya A.Ş.'nin tedarikçi ilişkileri etik ticaret kurallarına dayanmaktadır. Şirketimiz her yönüyle adil rekabetten yanadır. Bu, birtakım başka hususlara ilaveten, satış ve pazarlama faaliyetleri ile ilgili tüm yasalara harfiyen uymak demektir. Bu yasalara göre ticarete haksız rekabet yöntemlerinden yararlanmak ya da haksız veya aldatıcı fiil ya da uygulamalara başvurmak yasaktır.

1K Kimya A.Ş. Sosyal Sorumluluk kapsamında etik değerlere yönelik çalışmalarına devam ederek, 2018 yılı içerisinde **SEDEX SMETA 6.0** (Tedarikçi Etik Bilgi Paylaşımı Sertifikası) **alacaktır.**