

2017

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD

*Construyendo el futuro,
cuidando el presente*

En conformidad con:



Somos miembros de:



2017

INFORME DE
SOSTENIBILIDAD

*Construyendo el futuro,
cuidando el presente*

ENCUESTA DE VALORACIÓN

Nos gustaría seguir mejorando en próximas ediciones de nuestro informe y por ello le agradeceríamos que rellenara la breve encuesta que encontrará en:

www.esteve.com/encuestasostenibilidad

Índice

Mensaje del Presidente y del Consejero Delegado | 03

PERFIL DE COMPAÑÍA

Principales resultados 2017 | 04

Conoce ESTEVE | 06

Estrategia de sostenibilidad | 11

Evolución de los indicadores clave | 14

NEGOCIO RESPONSABLE

Buen gobierno y estructura ejecutiva | 17

Gestión de riesgos | 18

Ética y cumplimiento | 19

Aprovisionamiento sostenible | 21

SALUD Y BIENESTAR

Investigación, desarrollo e innovación | 23

Portfolio y nuevos lanzamientos | 27

Seguridad de los pacientes | 29

Sostenibilidad del sistema sanitario | 31

Acceso a la salud y salud activa | 34

Fundación Dr. Antoni Esteve | 36

EMPLEO Y DESARROLLO HUMANO

Empleo, igualdad y diversidad | 38

Gestión del talento | 39

Cambio de sede y transformación cultural | 40

Seguridad y salud en el trabajo | 41

ESTEVE, Empresa Saludable | 42

Voluntariado corporativo | 43

Inserción laboral de colectivos vulnerables | 45

MEDIO AMBIENTE

Gestión orientada al ciclo de vida | 47

Optimización de consumos | 47

Lucha contra el cambio climático y otras emisiones | 48

Gestión de efluentes y residuos | 49

Preservación de la biodiversidad | 50

Anexos

Características del Informe | 51

Informe de Revisión Externa | 52

Índice de contenidos GRI | 54

Membresías | 59



En ESTEVE, un año más, fieles a nuestro compromiso con la transparencia y con la sostenibilidad, queremos dar a conocer nuestros resultados 2017 en los ámbitos económico, social y medioambiental, así como nuestros objetivos para 2018.

En el ámbito **de gobierno corporativo**, en 2017 hemos culminado un camino iniciado años atrás en el seno del Consejo de Administración, en el que propusimos un modelo de gobierno corporativo basado en las mejores prácticas de las empresas cotizadas. Si en 2016 incorporamos 4 consejeros externos, en 2017 hemos nombrado a uno de ellos como consejero coordinador. Se ha incorporando un nuevo CEO y se ha producido el relevo en la Presidencia del Consejo de Administración.

El **plan estratégico** del Grupo sigue avanzando a nivel global, aunque los **resultados económicos** globales difieren negativamente del presupuesto y de nuestro plan para 2020. La mayor desviación se debe a la erosión de los precios en el mercado de genéricos norteamericano. A pesar de ello hemos continuado con las inversiones más estratégicas en activos industriales y otros proyectos estratégicos.

Nuestro foco es la **salud y el bienestar** de las personas a través de la investigación y el desarrollo de nuevos productos. De hecho, nuestros esfuerzos han dado sus frutos con **una nueva entidad**, el co-cristal E-58425. Este producto, primero en su clase, representa un gran paso para el tratamiento del dolor, un área que no está siendo cubierta de forma adecuada. En el momento de publicar este informe, estamos a la espera de compartir, con las autoridades sanitarias competentes, los resultados preliminares de la Fase III.

En el ámbito **social interno**, destacamos el camino iniciado este año con el proyecto de transformación cultural y de cambio de sede corporativa, previsto para 2018. Este cambio hacia la digitalización nos servirá de palanca de innovación para trabajar mejor, de forma más colaborativa y flexible, generando más valor compartido.

Y por último, en nuestro compromiso con la **sociedad y con el medio ambiente** destacamos nuestra participación en programas de innovación en colaboración con *start-ups* para dar soluciones a cuestiones no resueltas como facilitar el acceso de la

información de los prospectos de los fármacos a personas sordas. En el ámbito ambiental destacamos nuestra colaboración con una *start-up* impulsada por Ship2B con el objetivo de desarrollar un *software* de riesgos del cambio climático, para anticipar acciones y reducir emisiones de gases de efecto invernadero.

En el entorno actual de disrupción, complejidad e incertidumbre creciente, debemos estar preparados para adaptar nuestros negocios a las constantes necesidades cambiantes de nuestros consumidores, reguladores, clientes e inversores, para seguir siendo competitivos y aportar valor.

La creación de valor y la confianza son elementos clave para todas las organizaciones. Para nosotros, la transparencia y el cumplimiento nos dan cada día la oportunidad de concentrarnos en encontrar mejoras para la salud, construyendo el futuro cuidando del presente.

Este informe ha sido elaborado siguiendo los marcos internacionales de *Global Reporting Initiative* (GRI) en su última versión de "GRI Estándares" y verificado por un tercero independiente lo que nos permite mantener nuestro compromiso de informar con transparencia a nuestros grupos de interés.

Desde el Consejo de Administración, impulsamos un modelo de negocio sostenible, siendo conscientes del papel activo que desempeñan las empresas en lograr un medio ambiente sostenible y el bienestar de la humanidad.

Esperamos que esta nueva edición de nuestro Informe de Sostenibilidad sea de su interés.

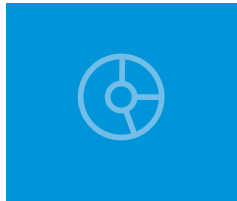
Albert Esteve
Presidente

Staffan Schüberg
Consejero Delegado

[GRI 102-14]

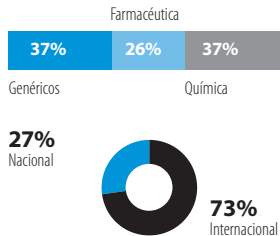
Principales resultados 2017

En cifras



Económicos

803 M€
ventas netas



81,4 M€
inversión en I+D, 10,1% sobre venta neta

42,2 M€
inversión en activos industriales, 5,3% sobre venta neta



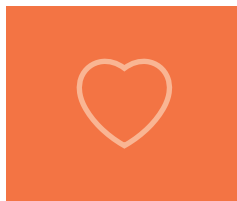
Negocio Responsable

5
consejeros externos

100%
de las plantas inspeccionadas por la FDA, 4 de ellas la han superado satisfactoriamente en 2017

100%
de los países con Código Ético y canal de notificaciones implantado

1
nuevo procedimiento anticorrupción

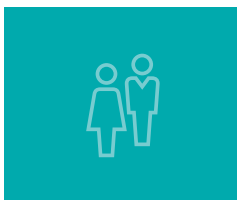


Salud y bienestar

39
lanzamientos de productos

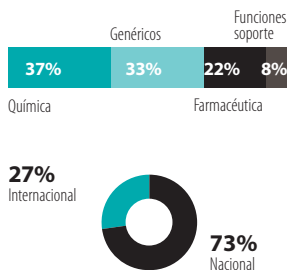
9
programas de I+D, 1 sobre dolor en Fase III

8.937
beneficiarios de la acción social



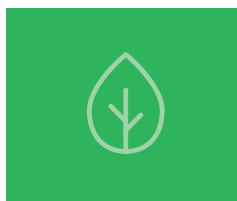
Empleo y desarrollo humano

2.637
empleados



73,3%
plantilla formada con **22,1 horas** por empleado

228
participantes en el programa voluntariado corporativo



Medio ambiente

11,2 M€
destinados a proteger medio ambiente

600
toneladas de CO₂ compensadas

100%
energía eléctrica verde en España

[GRI 102-10]

En hechos

Negocio responsable



- Incorporación de un nuevo CEO, se ha producido el relevo en la presidencia del Consejo de Administración y se ha nombrado un consejero coordinador.
- Implantación del Código Ético ESTEVE y el canal de notificaciones a nivel internacional (Estados Unidos, China, México, Suecia, Turquía, Italia y Portugal).
- Aprobación del procedimiento general sobre prevención de soborno y corrupción y conflictos de interés en ESTEVE.
- Aprobación del procedimiento de evaluación de proveedores con criterios de sostenibilidad. Inicio de la evaluación previsto en 2018.



Empleo y desarrollo humano



- Decisión del cambio de sede corporativa e inicio del proyecto de transformación cultural, prevista para 2018.
- Ampliación del sistema de gestión del desempeño, representando un 40% de la plantilla.
- Refuerzo del programa "Comparte" donde 55 expertos internos han impartido 9.000 horas de formación a 810 empleados en nuevas habilidades digitales y de eficiencia personal.
- Realización de la tercera edición de "Muévete, por ti y por ellos"; acción saludable, dentro del programa Empresa Saludable, orientada a promover el ejercicio físico entre los colaboradores internos con 150.000 km conseguidos y 6,5 meses de investigación para el cáncer infantil.



Salud y bienestar



- Realización de la Fase III de investigación del co-cristal E-58425 en Estados Unidos. Este producto, primero en su clase, representa un gran avance en el tratamiento del dolor.
- Desarrollo de otros proyectos de investigación en el campo del dolor, entre los que destaca MuMo1, nueva entidad química con mecanismo de acción multimodal, que incluye actividad sobre la diana Sigma-1.
- Continúa la investigación en terapia génica para el tratamiento de enfermedades minoritarias.
- Realización de 17 estudios de bioequivalencia para un total de 12 medicamentos genéricos en desarrollo.
- Inicio de desarrollo de nuevas formas farmacéuticas genéricas (inyectables) y de nuevas moléculas de actividad biológica (péptidos).
- Realización de la primera edición de "Latidos que Suman", carrera solidaria y virtual para profesionales sanitarios, con 70.000 km conseguidos y 20 desfibriladores instalados en seis comunidades autónomas diferentes.
- Participación en la construcción del nuevo Pediatric Cancer Center del Hospital Sant Joan de Déu, para la investigación y curación del cáncer infantil a nivel mundial.



Medio ambiente



- Ampliación del alcance del inventario anual de Gases Efecto Invernadero (GEI) ESTEVE, incluyendo las emisiones derivadas del tratamiento de los residuos en España y México y las emisiones de desplazamientos de los colaboradores de México.
- Colaboración en el programa de "Bosques Terapéuticos" promovido por Asociación Sèlvans, con triple objetivo: preservar bosques maduros, crear nuevo empleo y promover la salud.



[GRI 102-10]

Conoce ESTEVE

ESTEVE es un grupo químico-farmacéutico que centra sus actividades en el ámbito de la salud desde que, en 1929, el Dr. Antoni Esteve i Subirana fundó la primera empresa. Hoy, ESTEVE es reconocido por su vocación investigadora, su expansión internacional, su capacidad para generar alianzas estratégicas y su compromiso con la sostenibilidad.

La sede central se encuentra en Barcelona, cuenta con ocho filiales en tres continentes (Europa, América y Asia) y vende sus productos en más de 60 países. A través de sus tres actividades de negocio: Farmacéutica, Genéricos y Química, cubre todo el ciclo de vida del medicamento.

Más información en
www.esteve.com

Actividad farmacéutica

Es el origen del Grupo. Su actuación se centra en el campo de la investigación, el desarrollo y la comercialización de nuevos medicamentos en España. A través de sus tres divisiones –Integral care, Vision care y Consumer care– cuenta con un amplio porfolio de fármacos de prescripción y productos sin receta (OTC).

Principales productos:

Integral care: Edistride/Ebymect, Yanimo Respimat, Yantil, Alipza, Jalra/Zomarist, Dafiro, Prometax, Zonegran, Xeristar, Loxifan y Vals.

Vision care: Aquoral, Oftaclean, Bilina, Oftanmacula.

Consumer care: Dormidina, Dormidina Valeriana, Dolomidina, Triptomax, After Bite / Repel Bite, Cortagrip, Calmiox y Laxadina.

26%
*de venta
neta*

595
empleados

Actividad de genéricos

Esta actividad está especializada en el desarrollo, la fabricación y la comercialización de medicamentos genéricos de las principales áreas terapéuticas. Ofrece fármacos con valor añadido y cubre de esta forma el ciclo de vida del medicamento, contribuyendo así a la sostenibilidad del sistema sanitario.

Principales productos:

Omeprazol, Pantoprazol, Lansoprazol, Esomeprazol, Duloxetine y otros.

37%
*de venta
neta*

868
empleados

Actividad química

Desarrolla, fabrica y comercializa principios activos farmacéuticos (APIS) para la industria farmacéutica internacional, contribuyendo a la mejora de la salud mundial mediante una colaboración directa y estrecha con las principales empresas del sector. Dispone de actividad industrial propia en Europa, América y Asia.

Principales productos:

Principios activos farmacéuticos e intermedios avanzados.

37%
de venta
neta

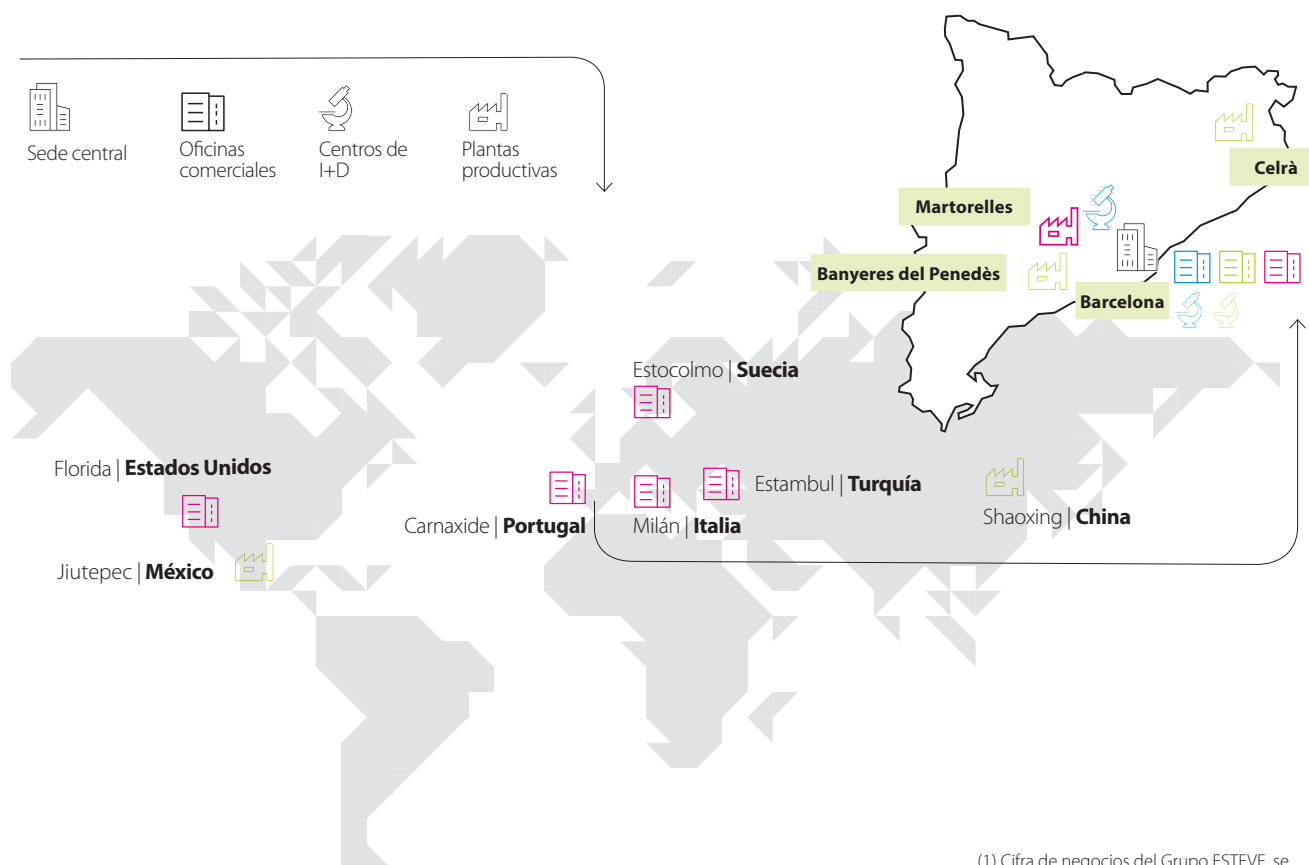
965
empleados

803 M€
de venta neta⁽¹⁾

2.637
empleados⁽²⁾

5
plantas
productivas

3
centros
de I+D



ESTEVE ha establecido sociedades conjuntas (*joint-ventures*) con otras compañías para fomentar la innovación y el desarrollo de nuevos productos y servicios en el ámbito de la salud.

ISDIN (1975). Productos dermatológicos. 50% ESTEVE, 50% Puig.

ZHP (2000). Principios activos farmacéuticos. 25% ESTEVE, 75% Grupo Huadong Pharmaceutical.

EHP (2005). Principios activos farmacéuticos. 77% ESTEVE, 23% Grupo Huadong Pharmaceutical.

ETH (2009). Terapias respiratorias domiciliarias. 50% ESTEVE, 50% Teijin Pharma.

(1) Cifra de negocios del Grupo ESTEVE, se excluye ISDIN, ZHP y ETH.

(2) Incluye los colaboradores de las Unidades de Soporte y otros (209).

Cadena de valor

A continuación se presenta la cadena de valor de las tres actividades que conforman ESTEVE.

Incorporación de nuevos productos	Aprovisionamiento	Fabricación	Distribución	Comercialización
Actividad Farmacéutica				
Desarrollo de nuevas entidades químicas a través de: <ul style="list-style-type: none"> • Programas de investigación propia • Programas de colaboración 	Compra de materia prima y material de acondicionamiento	<ul style="list-style-type: none"> • Fabricación de producto en planta farmacéutica propia (Martorelles) • Fabricación de producto en planta farmacéutica de terceros 	Distribución de producto acabado a: <ul style="list-style-type: none"> • Distribuidores • Hospitales • Farmacias 	<ul style="list-style-type: none"> • Red de ventas propia, visita a médicos de atención primaria y especialistas en España • A través de acuerdos de licencia <i>out</i> para distribución a otros países donde ESTEVE no tiene red de ventas
Acuerdos de licencias <i>in</i> : <ul style="list-style-type: none"> • Medicamentos de prescripción • Productos sin receta • Productos y tecnologías sanitarias 	Compra de producto acabado (gran mayoría) Compra de materia prima y material de acondicionamiento	<ul style="list-style-type: none"> • Fabricación de producto por parte de terceros • Fabricación de producto en planta propia (Martorelles) 	Distribución de producto acabado a: <ul style="list-style-type: none"> • Distribuidores • Hospitales • Farmacias 	<ul style="list-style-type: none"> • Red de ventas propia, visita médicos de atención primaria, especialistas y farmacias
Actividad de Genéricos				
Desarrollo de medicamentos genéricos propios (laboratorio innovación farmacéutica propio o laboratorios externos)	Compra de materia prima, material de acondicionamiento y/o producto acabado	<ul style="list-style-type: none"> • Fabricación de producto en planta propia (Martorelles) • Fabricación de producto por parte de terceros 	Distribución de producto acabado a distribuidores farmacéuticos y farmacias (Pensa)	<ul style="list-style-type: none"> • Red de ventas propia, visita a farmacias, médicos y/o distribuidores (Pensa) • Venta de producto acabado a otras compañías farmacéuticas (Pensadose)
Acuerdos de licencias <i>in</i> : <ul style="list-style-type: none"> • De medicamentos genéricos desarrollados por terceros 	Compra de materia prima, material de acondicionamiento y/o producto acabado	<ul style="list-style-type: none"> • Fabricación de producto por parte de terceros • Fabricación de producto en planta propia (Martorelles) 	<ul style="list-style-type: none"> • Distribución de producto acabado a distribuidores farmacéuticos y farmacias 	<ul style="list-style-type: none"> • Red de ventas propia, visita a farmacias, médicos y/o distribuidores (Pensa)
Actividad de Química				
I+D de procesos de fabricación de principios activos farmacéuticos (API) <ul style="list-style-type: none"> • Para medicamentos innovadores (para terceros o propios) • Para medicamentos genéricos (para terceros o propios) 	Compra de materia prima y material de acondicionamiento para elaborar el principio activo	<ul style="list-style-type: none"> • Fabricación en plantas propias (España, China y México) 		<ul style="list-style-type: none"> • Venta a otras compañías farmacéuticas a nivel mundial • Venta a la actividad farmacéutica de ESTEVE

[GRI 102-9]

Buenas prácticas y sistemas de gestión

ESTEVE trabaja de acuerdo a buenas prácticas y sistemas de gestión, disponiendo de las siguientes certificaciones obtenidas en sus diferentes instalaciones:

En 2017 cabe destacar que 4 plantas han superado satisfactoriamente la inspección de la FDA.

A fecha de edición de este informe, ya se dispone del reconocimiento de Buenas Prácticas en Promoción de la Salud en el Trabajo (certificación empresa saludable) en España, otorgado por el Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo.

Buenas prácticas certificadas	GMP	GLP	GDP	FDA	PMDA	KFDA	SFDA
Prácticas certificadas	Good Manufacturing Practices	Good Laboratory Practices	Good Distribution Practices	Food & Drug Administration	Pharmaceuticals & Medical Devices Agency	Korea Food & Drug Administration	Saudi Food and Drug Authority
Organismos reguladores	Generalitat de Catalunya y Agencia Española del Medicamento y Productos Sanitarios		Generalitat de Catalunya	Agencia reguladora de la sanidad de Estados Unidos	Agencia reguladora de la sanidad de Japón	Agencia reguladora de la sanidad de Corea del Sur	Agencia reguladora de la sanidad de Arabia Saudí
Martorelles, España	2015		2016	2017			2013
Celrà, España	2015			2017	2007	2015	
Banyeres del Penedès, España	2015			2017		2011	
Shaoxing, China	2011			2015			
Jiutepec, México	2010			2017	2013		
Parc Científic Barcelona, España		2014					
Centro de I+D Química, Barcelona, España				2015			

Sistemas de gestión certificados	ISO 14001: 2004	OHSAS 18001: 2007	OHSMS 18000-(GB/T28001: 2011)
	Medio ambiente	Seguridad y salud	
Martorelles, España	2017	2017	
Celrà, España	2017	2017	
Banyeres del Penedès, España	2017	2017	
Shaoxing, China	2015		2015
Jiutepec, México	2016	2016	
Parc Científic Barcelona, España		2017	
Centro de I+D Química, Barcelona, España	2017	2017	

Compromisos externos

Para afianzar el compromiso con la gestión responsable y sostenible, ESTEVE está adherida de forma voluntaria a las siguientes iniciativas externas:

10 Principios del Pacto Mundial (Global Compact) de Naciones Unidas	Compromiso con los derechos humanos, la dignidad de las condiciones laborales, la protección del medio ambiente y la lucha anticorrupción. Adheridos desde 2002.
Caring for climate de Naciones Unidas	Compromiso para luchar contra el cambio climático. Adheridos desde 2009.
Global Reporting Initiative (GRI)	Compromiso con la transparencia a través de la publicación de la Memoria de Sostenibilidad según los marcos internacionales del GRI. Desde 2008.
Códigos de Buenas Prácticas Sectoriales	Adheridos a los códigos sectoriales de Farmaindustria y ANEFP, los cuales regulan, entre otros aspectos, la promoción de productos y las interrelaciones con profesionales y organizaciones sanitarias.
Código de Conducta Publicitaria	Miembro de la Asociación para la Autorregulación de la Comunicación Comercial y adhesión al Código de Conducta Publicitaria.
Declaración de Luxemburgo	Compromiso con la promoción de la salud en el lugar de trabajo. Adheridos desde 2015.
Agenda 21 – Compromiso Ciudadano por la Sostenibilidad	Iniciativa en la que participan los tres sectores de actividad (empresarial, público y no lucrativo) en una hoja de ruta para la sostenibilidad de Barcelona (2012-2022).
Registro Huella de reducción de CO₂	Inscripción en el Registro Huella de Carbono, compensación y proyectos de reducción de emisiones de dióxido de carbono impulsado por el Gobierno de España. Desde 2016.
Acuerdos Voluntarios de reducción de CO₂	Adhesión al Programa de “Acords Voluntaris” para la reducción de las emisiones de gases con efecto invernadero, impulsado por la “Oficina catalana del canvi climàtic” de la Generalitat de Catalunya. Desde 2016.

Estrategia de sostenibilidad

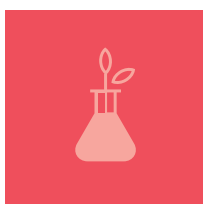
4 pilares para crear valor compartido

Cuatro pilares que contribuyen a la sostenibilidad empresarial de ESTEVE alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para contribuir también a la mejora de los grandes retos mundiales.

Desde sus orígenes, ESTEVE se dedica al cuidado de las personas. Desde entonces, en nuestro día a día, el camino de la sostenibilidad ha avanzado generando impactos positivos y creación de valor compartido con nuestros grupos de interés.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible aprobados por Naciones Unidas en 2015 y con un horizonte a 2030 hacen un diagnóstico de cómo está el mundo y dónde tenemos los retos y las oportunidades para lograr el cambio deseado. ESTEVE, con visión a largo plazo, fundamenta su estrategia de sostenibilidad en cuatro pilares que engloban los aspectos materiales o claves, que tenemos que gestionar, en la actualidad o en un futuro, con el objetivo de generar impacto positivo para nosotros y para todos nuestros grupos de interés. Hemos vinculado nuestros objetivos empresariales a unos ODS concretos para dar respuesta a nuestros propios retos y a los grandes retos mundiales.

Nuestro compromiso, ahora y siempre, es contribuir con nuestras actividades empresariales al bienestar y la salud de todas las personas, articulando nuestro propósito en torno a este compromiso: “construimos el futuro, cuidando del presente”.



Negocio responsable



Aspectos clave

- Buen gobierno
- *Compliance*
- Gestión ética
- Gestión de riesgos integrada
- Cadena de valor sostenible
- *Reporting* y transparencia
- Diálogo y colaboración

Gdl: Todos

KPI: Porcentaje de proveedores auditados, número de comunicaciones en canal ético, evaluación de riesgos en cuestiones materiales, porcentaje de grupos de interés involucrados, autoevaluación del Consejo.



Salud y bienestar

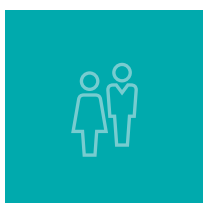


Aspectos clave

- Acceso a la salud y a los medicamentos
- Investigación en enfermedades minoritarias
- Innovación social
- Promoción de hábitos saludables
- Empoderamiento del paciente
- Sostenibilidad del sistema sanitario

Gdl: Pacientes, comunidad, profesionales sanitarios, gobiernos y *partners* estratégicos

KPI: Número de beneficiarios de la acción social, número de empleados participando en programas de salud activa.



Empleo y desarrollo humano

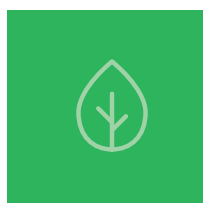


Aspectos clave

- Seguridad y bienestar
- Igualdad, diversidad e inclusión
- Gestión del talento
- Voluntariado corporativo
- Derechos humanos
- Flexibilidad, digitalización

Gdl: Empleados, comunidad, universidades, proveedores, gobiernos y *partners* estratégicos

KPI: Número de accidentes, porcentaje de enfermedades profesionales, porcentaje de mujeres en posiciones de *mgmt*, porcentaje de jóvenes (menores de 30), número de trabajadores que participan en programas de voluntariado, porcentaje de cumplimiento de los derechos humanos.



Medio ambiente



Aspectos clave

- Cambio climático
- Emisiones industriales
- Gestión del agua
- Gestión de residuos
- Biodiversidad
- Ecodiseño, ciclo de vida y economía circular

Gdl: Empleados y colaboradores internos, comunidad, universidades, proveedores, gobiernos y *partners* estratégicos

KPI: Porcentaje de reducción de emisiones CO₂, optimización consumo de agua, porcentaje de reutilización agua y residuos, porcentaje de energía verde.

Estrategia de sostenibilidad

Análisis de materialidad

Mediante el **análisis de materialidad** ESTEVE, cada año, identifica, prioriza, dialoga, da respuesta e incorpora los resultados del diálogo con los principales grupos de interés. Los resultados de este diálogo se documentan y se tienen en cuenta para gestionar los aspectos clave para la estrategia de sostenibilidad y reportar en base a ellos en nuestro informe de sostenibilidad.

Este proceso está basado en los principios de la norma AA 1000 APS (2008):

Inclusividad: mantener un diálogo permanente y abierto con los grupos de interés.

Relevancia: identificar los aspectos (demandas, expectativas) más importantes.

Capacidad de respuesta: responder a cada uno de los aspectos anteriores.

Los principales grupos de interés con los que se relaciona ESTEVE son:



El análisis de materialidad 2017 ha permitido conocer los aspectos más relevantes o materiales para los grupos de interés y para la compañía.

Las principales fases de este análisis son:



Análisis previo para identificar los aspectos a analizar

- Memorias de Sostenibilidad Compañías del Sector
- Tendencias en Informes Sectoriales
- Tendencias en Informes de RSC

Análisis de la relevancia externa

- Encuestas a clientes
- Encuestas a proveedores
- Entrevistas a prescriptores sectoriales
- Entrevistas a prescriptores de RSC
- Análisis de prensa
- *Benchmark* de compañías del sector

Análisis de la relevancia interna

- Entrevistas a directivos de ESTEVE

Validación de la matriz de materialidad

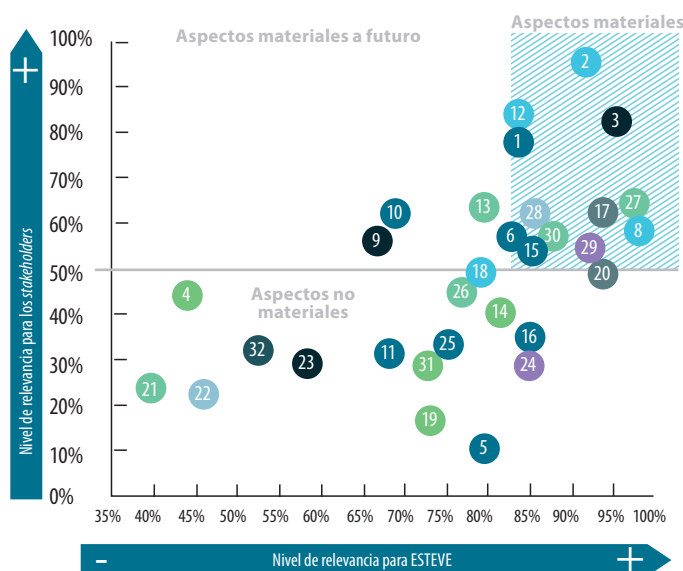
- Dirección de Sostenibilidad
- Comité del Informe de Sostenibilidad
- Responsables de Grupos de Interés participantes
- Dirección General Unidades de Soporte

[GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43]

Estrategia de sostenibilidad

Resultados del análisis de materialidad

La matriz con los resultados del análisis de materialidad 2017 permite observar los aspectos más relevantes y su impacto para los principales grupos de interés y para ESTEVE, dándoles respuesta respecto a su gestión en el presente informe.



Aspectos materiales	Páginas
2 Asegurar el cumplimiento de códigos, legislación y/o normativas en todos los países donde operamos	21-22
3 Promoción y formación sobre el Código Ético y otros códigos de buenas prácticas del sector	21-22
12 Seguridad y calidad del producto	31-32
1 Reporting a grupos de interés (triple balance) y transparencia (visibilidad, accesibilidad, información actualizada, etc.)	todas
27 Gestión de la energía y cambio climático	50
17 Seguridad y bienestar de los empleados	43-44
28 Emisiones derivadas de los procesos productivos	51
30 Gestión de residuos	51
8 Respeto y protección de los derechos humanos	22
6 Diálogo con grupos de interés	14-15
15 Foco paciente (corresponsabilidad, hábitos saludables, etc.)	36-37
29 Gestión del agua: optimización del consumo y efluentes	49

Aspectos materiales identificados

Impacto del aspecto por grupo de interés

	Accionistas	Colaboradores	Clientes	Proveedores	Gobiernos	Sociedad
Asegurar el cumplimiento de códigos, legislación y/o normativas en todos los países donde operamos	•	•	•	•	•	•
Promoción y formación sobre el Código Ético y otros códigos de buenas prácticas del sector	•	•	•	•	•	•
Seguridad y calidad del producto	•	•	•	•	•	•
Reporting a grupos de interés (triple balance) y transparencia (visibilidad, accesibilidad, información actualizada, etc.)	•	•	•	•	•	•
Gestión de la energía y cambio climático	•	•			•	•
Seguridad y bienestar empleados	•	•	•			•
Emisiones derivadas de los procesos productivos	•				•	•
Gestión de residuos	•				•	•
Respeto y protección de los derechos humanos	•	•		•	•	•
Diálogo con grupos de interés	•	•	•	•	•	•
Foco paciente (corresponsabilidad, hábitos saludables, etc.)	•	•	•		•	
Gestión del agua: optimización del consumo y efluentes	•				•	•

Evolución de los indicadores clave



Económicos

(Magnitudes en millones de euros)

	2015	2016 ⁽³⁾	2017	2018 ⁽⁴⁾
Venta neta ⁽⁵⁾	872	813	803	850
Gastos e inversiones I+D	66,3	74,7	81,4	69,8
Gastos en activos industriales	25,9	26,2	42,2	49,4
Gastos e inversiones ambientales	9,4	10,9	11,2	11,1
Gastos de material ⁽⁶⁾	385	387	398	436
Gastos salariales ⁽⁷⁾	188	170	195	183
Impuestos ⁽⁸⁾	31	22	10	8



Negocio responsable

	2015	2016	2017
Número de consejeros externos	0	4	5
% de implantación del Código Ético ESTEVE en los países	25%	25%	100%
Número de notificaciones de posibles incumplimientos del Código Ético	8	8	6
% de valor de compra con proveedores de proximidad (materia prima Farma)	67,7%	63,1%	64%
% de valor de compra con proveedores de proximidad (materia prima Química)	47,1%	47,9%	44%



Salud y bienestar

	2015	2016	2017
Proyectos de I+D vinculados con enfermedades minoritarias	3	3	3
Proyectos de I+D vinculados con tratamiento del dolor	3	2	2
Número de beneficiarios de la acción social	9.412	10.116	8.937
Número de países que reciben donaciones de medicamentos	15	23	10
Número de niños vacunados	1.184	1.160	1.500
Participantes en el programa de ejercicio físico	260	191	219

(3) A partir de 2016, las cuentas anuales consolidadas están realizadas de acuerdo con las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas para su utilización en la Unión Europea (NIIF-UE) y aprobadas por los Reglamentos de la Comisión Europea y que están vigentes a 31 de diciembre de 2016, cuyo principal impacto es el cambio en el método consolidación de los negocios conjuntos al 50%, por lo que a partir de 2016 se excluyen de los datos el 50% de ISDIN y ETH.

(4) Previsión.

(5) Ventas netas entendidas como cifra de negocio del Grupo.

(6) Coste de material que incluye materias primas y mercancías del Grupo.

(7) Total de gasto de personal del Grupo.

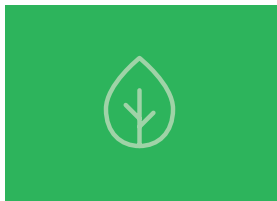
(8) Total de gastos de impuestos del Grupo (Impuesto de Sociedades y otros tributos). No incluye IVA, ya que no es un gasto.

[GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 201-1]



Empleo y desarrollo humano

	2015	2016	2017
Número de empleados	2.278	2.473	2.637
Porcentaje de accidentes con baja	1,0%	1,4%	1,1%
Porcentaje de enfermedades profesionales	0,2%	0%	0%
Porcentaje de absentismo en España	2,5%	2,2%	2,8%
Porcentaje de rotación	10,6%	5,9%	7,2%
Horas de formación por empleado	17,0	17,2	22,1
Porcentaje de mujeres en posiciones de dirección	28%	30%	30%
Porcentaje de empleados menores de 30 años	9%	10%	11%
Número de participantes en programas de voluntariado corporativo	263	232	236



Medio ambiente

	2015	2016	2017
Consumo de agua (m³)	451.964	447.020	468.381
Porcentaje de reutilización del agua	8%	8%	7%
Total de emisiones de CO ₂ (toneladas)	28.549	31.005	34.443
Porcentaje de variación de emisiones de CO ₂ respecto al año anterior	+18%	+9%	+11%
Porcentaje de energía verde (España)	100%	100%	100%
Residuos no peligrosos (toneladas)	1.401	1.510	1.783
Residuos peligrosos (toneladas)	23.164	28.733	26.344
Porcentaje de residuos destinados a reutilización	52%	48%	45%

**5***consejeros
externos***100%***de las plantas
inspeccionadas por
la FDA, 4 de ellas
la han superado
satisfactoriamente
en 2017***100%***de los países
con Código
Ético y canal de
notificaciones
implantado***1***nuevo
procedimiento
anticorrupción*

Negocio responsable

Este pilar contribuye
a la consecución de los
siguientes Objetivos de
Desarrollo Sostenible:



ESTEVE, empresa privada dedicada al cuidado de la salud, sigue recomendaciones del *Código de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas* e incorpora la sostenibilidad como parte fundamental de su visión a largo plazo. Gestión basada en diálogo y alianzas con nuestros grupos de interés, actuando de forma ética y transparente. Esta filosofía de gestión la extendemos a toda nuestra cadena de valor.

Objetivos 2017

Finalizar la implantación del Código Ético y los canales de comunicación a nivel internacional.	100%
Puesta en marcha del Comité de <i>Compliance</i> .	100%
Definir el nuevo modelo de evaluación de proveedores en sostenibilidad.	100%

Objetivos 2018

- Formación sobre el nuevo procedimiento general de prevención de soborno y corrupción y conflictos de interés.
- Formación periódica sistematizada sobre el Código Ético.
- 1ª ola de evaluación de proveedores con criterios de sostenibilidad: materia prima, material de acondicionamiento y compras indirectas.



Buen gobierno y estructura ejecutiva

Los Órganos de Gobierno Corporativo se rigen por el Reglamento Interno del Consejo de Administración que define sus normas de funcionamiento, el proceso de incorporación de nuevos miembros y todos aquellos aspectos ligados a la propia gestión. Asimismo, las distintas comisiones tienen también sus propios reglamentos.

En los últimos años, ESTEVE ha experimentado una importante evolución en lo que a gobierno corporativo se refiere y 2017 ha sido un año histórico. Se ha finalizado el proceso de renovación de los órganos de gobierno del grupo, dirigido a garantizar una gestión independiente y aportar sostenibilidad a la evolución futura de la compañía:

- Joan Esteve, sigue siendo Presidente de la Junta General de Accionistas y Albert Esteve lo releva como Presidente del Consejo.
- Albert Esteve, asume la posición de Presidente del Consejo y deja la posición de CEO.
- Staffan Schüberg, se incorpora como CEO de ESTEVE. Staffan tiene una larga trayectoria en el sector farmacéutico y en su última posición era Chief Commercial Officer & Executive Vice President de la farmacéutica danesa Lundbeck.
- Antoni Esteve y Jordi Esteve continúan siendo Consejeros dominicales y dejan las responsabilidades ejecutivas.
- Jesús Caínzos es nombrado Consejero Coordinador.
- Jacques Tapiero es nombrado Presidente de la Comisión de Auditoría.

Órganos de Gobierno Corporativo

Junta General de Accionistas.

Presidida por Joan Esteve y formada por todas las personas con participación accionarial en ESTEVE, ostenta el poder dentro de la propiedad.

Consejo de Administración de la Corporación Químico-Farmacéutica de ESTEVE.

- Presidente: Albert Esteve.
- Consejeros: Joan Esteve, Antoni Esteve, Sílvia Gil-Vernet, Jordi Esteve, Santiago Descarrega, Joaquín Monleón, Jesús Caínzos, Alessandro Banchi, Julio Rodríguez, Jacques Tapiero y Staffan Schüberg. Estos cinco últimos son consejeros externos y Jesús Caínzos actúa en calidad de consejero coordinador.
- Secretario: Jordi Faus.
- Vicesecretario: Daniel Girona.

Comisiones del Consejo.

Prestan apoyo al Consejo y están compuestas por miembros del propio Consejo y asesores externos.

- Comisión de Auditoría.
- Comisión de Nombramientos y Retribuciones.
- Comisión de Desarrollo Corporativo y Estrategia.
- Comisión de Nuevas Entidades Moleculares (estrategia de I+D).

Consejero Delegado.

Posición que ocupa Staffan Schüberg, desde enero de 2018. Actúa por delegación del Consejo de Administración. Implementa la estrategia acordada por el Consejo, gestionando la estructura ejecutiva y la marcha ordinaria de los negocios.

Estructura ejecutiva

Executive Management. Presidido por el Consejero Delegado, está formado por el director general de Farmacéutica (Joseph Sullivan), el director general de Genéricos (Francisco Navarro), el director general de Química (David Guiu), el director científico y director I+D Farmacéutica (Carlos Plata) y el director general de Unidades de Soporte (José Luis Urbieto).

Este último, tiene bajo su responsabilidad los departamentos transversales de Finanzas, Compras, Recursos Humanos y Sostenibilidad, *Legal & Compliance*, Comunicación y Marketing Corporativo y Tecnologías de la Información. Las cuestiones de sostenibilidad llegan al Consejo de Administración a través del director general de Unidades de Soporte.

Gestión de riesgos

ESTEVE realiza una gestión proactiva de los riesgos que le permite identificarlos, medirlos y gestionarlos con el fin de asegurar la consecución de los objetivos empresariales, la protección de los activos, las personas y el medio ambiente, y velar así por la sostenibilidad del Grupo a largo plazo.

ESTEVE actualiza de forma periódica sus riesgos en base a cuatro ámbitos de actuación: estratégico, operativo, financiero y fortuito considerando, a su vez, las tres dimensiones que conforman la sostenibilidad (económica, social y ambiental) y estableciendo planes de mitigación.

Debido al incremento de los riesgos derivados de la seguridad de la información, ESTEVE tiene un sistema de gestión propio basado en el marco ISO/IEC 27001:2013 de Sistemas de Gestión de Seguridad de la Información, y tiene como pilares, el cumplimiento normativo, la formación y concienciación de los empleados, la gestión de riesgos y la gestión de incidentes.

Por otra parte, el Departamento de Auditoría Interna, de acuerdo con un plan anual aprobado por la Comisión de Auditoría, evalúa la eficacia y eficiencia de los controles establecidos para la mitigación de los riesgos. Los resultados de las auditorías son compartidos con las direcciones de las áreas implicadas, el Consejero Delegado y la Comisión de Auditoría.

A destacar en 2017

- Foco en la mejora del proceso de gestión de riesgos.
- Elaboración del plan de continuidad de negocio de las plantas químicas en España (Celrà y Banyeres Penedès).
- Evaluación semestral de riesgos y oportunidades a corto plazo relacionados con la consecución del presupuesto anual.
- Implementación de la Política de Riesgo Farmacéutico del *portfolio* de productos.
- Seguimiento y apoyo al cumplimiento de la Política y Cuerpo Normativo de Seguridad de la Información Corporativa para preservar la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información, así como los sistemas implicados en su tratamiento:
 - Inicio de la actualización del mapa de riesgos de seguridad de la información.
 - + de 20 píldoras informativas.
 - + de 1.700 asistentes a formación de Seguridad de la Información.
 - 7 proveedores evaluados en Seguridad de la Información.



Ética y cumplimiento

El modelo de gestión ética y cumplimiento de ESTEVE se centra en tres grandes ejes en virtud de los cuales se configuran las políticas y los procedimientos de la Compañía, para asegurar el cumplimiento por parte de los colaboradores y, eventualmente, de terceros.

Ejes de gestión ética y cumplimiento:

- El **Código Ético** de ESTEVE. En él se establecen los principios, compromisos y conductas esenciales en las relaciones con los grupos de interés.
- Los **códigos de autorregulación de la industria en España**. Comportan el compromiso por parte de ESTEVE de llevar a cabo sus actividades según criterios éticos de profesionalidad y responsabilidad.
- El **modelo de detección y prevención de delitos español**. En él se establecen sistemas de organización y gestión que incluyen medidas de vigilancia y control para prevenir la comisión de delitos.

Dos comités velan por el cumplimiento:

- **Comité Ético**, encargado de promover la difusión, comprensión, actualización y cumplimiento del Código Ético.
- **Comité de Compliance**, encargado de gestionar y coordinar el modelo de prevención y detección de delitos en España, el cumplimiento de los Códigos sectoriales españoles aplicables y otras materias que éste considere críticas.

Ambos reportan al Consejo de Administración, a través de la Comisión de Auditoría.

Código Ético

El Código Ético de ESTEVE es una pieza esencial en la gestión ética de la Compañía. Es de cumplimiento obligado para todos los empleados y requiere que las empresas con las que se establece relación apliquen, también, dichos principios y alineen sus conductas.

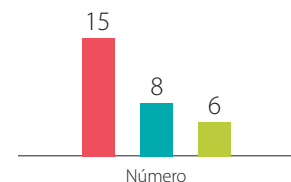
ESTEVE pone a disposición de sus empleados diversas vías (superior jerárquico, departamento de Recursos Humanos, correo electrónico o correo postal) para canalizar las dudas relacionadas con la interpretación del Código Ético, así como para notificar los posibles incumplimientos de los que se tenga conocimiento.

En 2017, se han recibido seis comunicaciones a través del canal ético, dos de las cuales estaban relacionadas con igualdad, diversidad y no discriminación y cuatro relacionadas con cumplimiento de la legalidad. No se ha recibido ninguna notificación relacionada con un posible incumplimiento de los derechos humanos.

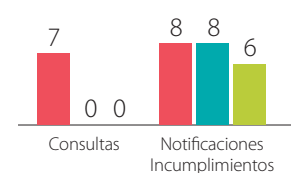
De las seis comunicaciones recibidas, una ha sido fundamentada y se han tomado las medidas disciplinarias oportunas, dos se encuentran en proceso de análisis y tres se han considerado como no fundamentadas. Todas las comunicaciones recibidas han sido analizadas y tratadas confidencialmente.

Además, durante 2017 se cerraron las dos notificaciones pendientes de 2016, siendo una fundamentada y tomándose las medidas correctivas oportunas.

Comunicaciones al canal ético



Tipología de comunicaciones



■ 2015 ■ 2016 ■ 2017

Durante 2017 y desarrollando varios de los aspectos clave del Código Ético se ha aprobado el Procedimiento General sobre prevención de soborno y corrupción y conflictos de interés por parte del Consejero Delegado de la Compañía. En el mismo se analizan las normas básicas relativas a los regalos, hospitalidad y actividades de ocio, interacciones con funcionarios públicos, profesionales sanitarios, transacciones con terceros, prohibición de pagos para agilizar trámites, información económica, donaciones y patrocinios así como los conflictos de interés. En 2018 se proseguirá con la formación interna.

Códigos de autorregulación

ESTEVE está adherida y se compromete con el cumplimiento de los códigos de autorregulación en los sectores donde opera en España: medicamentos de prescripción innovadores (Farmaindustria) y productos para el autocuidado de la salud (Anefp).

Durante 2017, ESTEVE ha seguido reforzando su compromiso con el Código de Buenas Prácticas de la Industria Farmacéutica a través de diferentes acciones:

- Se han publicado en la web de la Compañía las transferencias de valor realizadas durante 2016 a organizaciones y profesionales sanitarios y las relacionadas con I+D, con el objetivo de incrementar la transparencia sobre el compromiso con el desarrollo profesional y la investigación.
- Se ha informado a los profesionales sanitarios de que todas las transferencias de valor realizadas a partir de 2017 se publicarán de forma individualizada en la web de ESTEVE en el ejercicio posterior al que se hayan contabilizado.
- Se ha proseguido con la formación al personal interno sobre los códigos de autorregulación de la industria aplicables.

A destacar en 2017

- Aprobación del Procedimiento general sobre prevención de soborno y corrupción y conflictos de interés en ESTEVE. Se continuará con la difusión y formación del mismo durante 2018.
- Difusión del Código Ético de ESTEVE a nivel internacional (Estados Unidos, China, México, Suecia, Turquía, Italia y Portugal).
- Realización de sesiones de formación a colaboradores internos sobre diversas áreas que cubren los Códigos aplicables: respeto a la legalidad, conflictos de interés, prevención del soborno y corrupción, promoción de nuestros productos y privacidad de datos.

Prevención de delitos y cumplimiento normativo

El respeto a la legalidad y a las normativas, así como el cumplimiento de los códigos de buenas prácticas comerciales en España, son compromisos y conductas esperadas del Código Ético de ESTEVE. El sistema de cumplimiento y las auditorías de riesgos velan para que esto sea posible.

En 2017 no se ha recibido ninguna denuncia, ni multa o sanción significativa⁽⁹⁾ en lo que se refiere a incidencias por incumplimiento de códigos voluntarios, códigos sectoriales o legislativos incluyendo, entre otros, los ámbitos económicos, laborales, sociales y ambientales.

(9) Se consideran significativas las superiores a 50.000 euros.

[GRI 102-16, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 307-1, GRI 419-1]

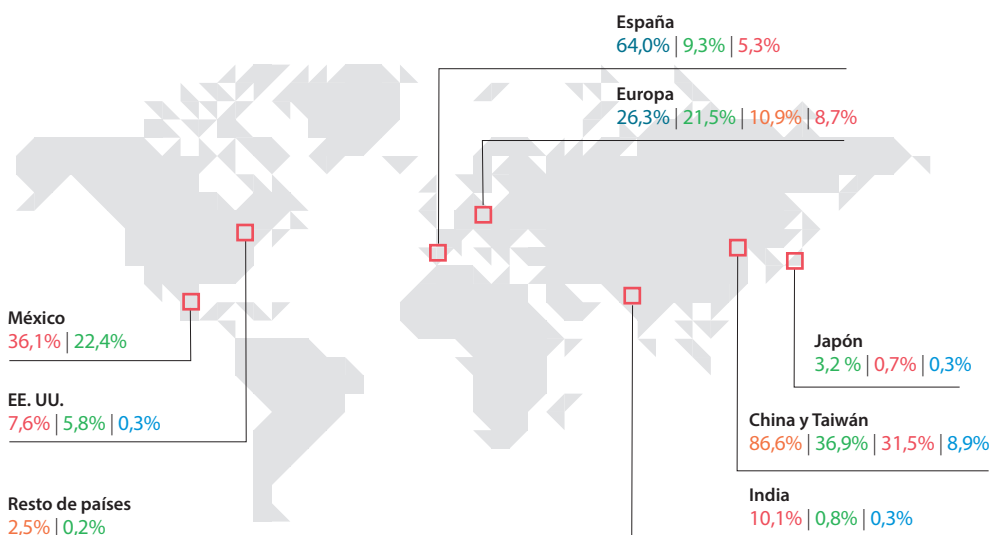


Aprovisionamiento sostenible

ESTEVE tiene sistematizado su proceso de selección y evaluación de proveedores, focalizado principalmente en el cumplimiento de las especificaciones técnicas de producto y la calidad y en la disponibilidad, por parte del proveedor, de sistemas de gestión certificados y de la adopción de buenas prácticas en sostenibilidad.

Como parte de la **política de responsabilidad social corporativa**, ESTEVE favorece, siempre que sea posible, la contratación de proveedores de proximidad⁽¹⁰⁾ generando valor compartido con las comunidades cercanas y revisa el cumplimiento de derechos humanos en los principales proveedores. En España, además, se fomenta la contratación de centros especiales de empleo, con más de un 70% de los trabajadores con discapacidad. Actualmente, ESTEVE colabora con seis centros especiales de empleo.

En cuanto a los proveedores de **materia prima**, se intenta que sean de proximidad para favorecer a las comunidades locales y minimizar el impacto ambiental. A continuación se presenta la distribución geográfica de este tipo de proveedores para la planta farmacéutica de Martorelles (España), así como para las plantas químicas de Celrà y Banyeres del Penedès (España), Jiutepec (México) y Shaoxing (China). Los porcentajes indican el valor económico de las compras.



A destacar en 2017

- Redefinición del modelo de evaluación y selección de los proveedores incorporando criterios de sostenibilidad.
- Inicio del proyecto de implementación en la planta farmacéutica de Martorelles y de los proveedores de compras indirectas. Iniciado en el primer trimestre de 2018.
- Implantación del procedimiento global de compras para materias primas de las plantas químicas, que incluye, entre otros aspectos, la política de *stocks*, de *back-ups* de proveedores y de auditorías.

Planta farmacéutica en España. 66 proveedores de materia prima en total. 64% del valor de las compras es de proximidad.

Plantas químicas en España⁽¹¹⁾. 112 proveedores de materia prima en total. 9,3% del valor de las compras es de proximidad.

Planta química en China. 147 proveedores de materia prima en total. 86,6% del valor de las compras es de proximidad.

Planta química en México. 35 proveedores de materia prima en total. 36,1% del valor de las compras es de proximidad.

En cuanto a los proveedores de **material de acondicionamiento**, de la planta farmacéutica, un 63,9% es de proximidad, un 34,7% es europeo y un 1,4% proviene de Estados Unidos. Mientras que en todas las plantas químicas es 100% de proximidad.

ESTEVE **audita** periódicamente a sus proveedores de materias primas de acuerdo al análisis de riesgos del plan de auditorías anual. En las auditorías de la actividad Química se incluye un apartado de los principios del Pacto Mundial (estándares laborales, cuidado del medioambiente y anticorrupción), las cuales han contado con una verificación del cumplimiento favorable. Y en la planta farmacéutica, como el 90,3% de los proveedores son procedentes de la Unión Europea, el riesgo asociado a los derechos humanos se considera casi inexistente.

(10) Se consideran proveedores de proximidad aquellos cuyo número de identificación fiscal pertenece al mismo país desde el cual ESTEVE gestiona las compras.

(11) Volumen de compra calculado en base al origen de fabricación de la materia prima.

**39***lanzamientos
de productos***9***programas de
I+D, 1 sobre
dolor en Fase III***8.937***beneficiarios
de la acción
social*

Salud y bienestar

Este pilar contribuye a la consecución de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



La investigación y el desarrollo de nuevos medicamentos y productos que contribuyan a una mejor calidad de vida de los pacientes y al autocuidado y promoción de hábitos de vida saludables, está entre las principales prioridades de ESTEVE, que contribuye así a la sostenibilidad de los sistemas sanitarios.

Objetivos 2017

Seguir apoyando la investigación en enfermedades minoritarias: síndrome de Sanfilippo A, B y síndrome de Hunter

En curso

Iniciar Fase III del proyecto de dolor co-cristal E-58425 en Estados Unidos

100%

Realizar una prueba piloto del proyecto VACS (Valoración de competencias en salud) en dos comunidades autónomas, analizar los resultados y evaluar su implantación en más territorios en función de los resultados obtenidos

25%

Objetivos 2018

- Continuar la investigación en enfermedades minoritarias: síndrome de Sanfilippo A, B y síndrome de Hunter
- Terminar el desarrollo de la Fase III en Estados Unidos del co-cristal E-58425
- Iniciar el programa de desarrollo clínico del proyecto de dolor MuMo1
- Publicación de resultados del proyecto VACS en la Comunidad de Madrid



Investigación, desarrollo e innovación

I+D para programas de dolor y enfermedades minoritarias

La I+D de la actividad farmacéutica persigue descubrir y desarrollar nuevos medicamentos que den respuesta a necesidades terapéuticas no cubiertas adecuadamente con los tratamientos disponibles y que tienen un fuerte impacto social. Los proyectos están centrados en el tratamiento del dolor y se complementan con otros proyectos de tipo biotecnológico y dirigidos a otras áreas terapéuticas, que se desarrollan conjuntamente con grupos externos, bajo distintos modelos colaborativos. Se siguen las buenas prácticas de investigación (GLP), clínicas (GCP), de fabricación (GMP) y de farmacovigilancia (GVP).

Más información acerca de la I+D de nuevas entidades moleculares en: www.esteve.com

	Investigación / Preclínica	FASE I	FASE II	FASE III	Registro
Programas en dolor (Programas de I+D propios)	E-52862: <i>First-in-class</i> NEQ Antagonista selectivo receptor Sigma-1				Dolor neuropático
	E-58425: <i>First-in-class</i> co cristal. Mecanismo de acción multimodal. Desarrollo Estados Unidos: ESTEVE / Desarrollo Fuera de Estados Unidos: Mundipharma				Dolor agudo y crónico (moderado a intenso)
	MuMo1: <i>First-in-class</i> NEQ. Mecanismo de acción multimodal incluyendo actividad Sigma-1				Dolor
	Otros proyectos				Dolor

NEQ: nueva entidad química

	Investigación / Preclínica	FASE I	FASE II	FASE III	Registro
Enfermedades minoritarias (Proyectos de colaboración en I+D)	EGT-101: <i>First-in-class</i> T.A* Terapia Génica para síndrome Sanfilippo A				Mucopolisacaridosis Tipo III A
	EGT-201: <i>First-in-class</i> T.A* Terapia génica para síndrome Sanfilippo B				Mucopolisacaridosis Tipo III B
	EGT-301: <i>First-in-class</i> T.A* Terapia génica para síndrome Hunter				Mucopolisacaridosis Tipo II
	Terapia génica				Otras indicaciones

*Designado Medicamento Huérfano por la FDA y la EMA

TA: terapia avanzada



Los proyectos de nuevas entidades moleculares han sido objeto de ayudas por parte del Ministerio de Economía y Competitividad, a través del Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial, CDTI (E-52862, proyectos MuMo), y el programa RETOS (proyectos colaborativos Phenopain y Flow4Health), todos ellos cofinanciados por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional, FEDER. También hemos recibido ayudas de la Comisión Europea a través del 7º Programa Marco (proyecto colaborativo Neuropain) y de la Agència per la Competitivitat de l'Empresa, ACCIÓ, de la Generalitat de Catalunya (E-58425).

A destacar en 2017

- Realización de la Fase III de investigación del co-cristal E-58425 en Estados Unidos.
- Continúa el desarrollo de otros proyectos en el campo del dolor, entre los que destaca MuMo1, nueva entidad química con mecanismo de acción multimodal, que incluye actividad sobre la diana Sigma-1.
- Continúa la investigación en terapia génica para el tratamiento de enfermedades minoritarias.
- La Unidad Mixta ESTEVE - Universidad de Santiago de Compostela ha recibido una ayuda de la Axencia Galega de Innovación para la consolidación de unidades mixtas, tras obtener la mejor calificación entre todas las candidaturas presentadas. Esta Unidad Mixta realiza actividades para el descubrimiento temprano de fármacos en el campo del dolor.

I+D de principios activos farmacéuticos

La I+D de la actividad Química está focalizada en el desarrollo de procesos innovadores para la fabricación de principios activos farmacéuticos para ESTEVE o para terceras compañías farmacéuticas, ya sea de medicamentos innovadores o genéricos.

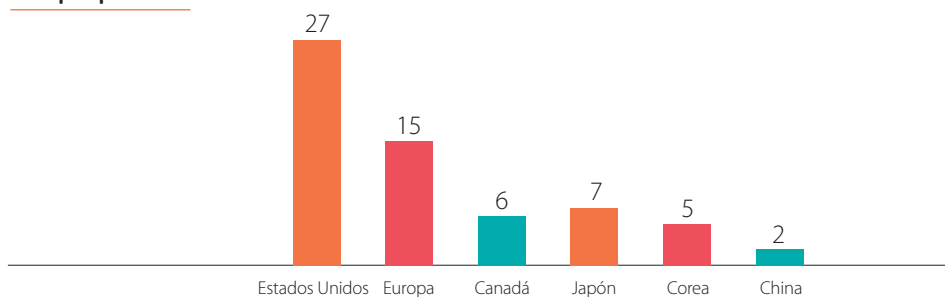
La dedicación a proyectos para terceros se ha consolidado y ya es la actividad principal de I+D Química. Se han desarrollado y traspasado a nuestras plantas de fabricación (España, China y México) nuevos productos para varias compañías multinacionales. En el campo de los genéricos, también se ha mantenido la actividad habitual, destacando el traspaso de varios productos de diferentes áreas terapéuticas a las plantas de Banyeres del Penedès (España) y China.

Como resultado del proceso de desarrollo y fabricación de principios activos, hasta finales de 2017, la actividad Química ha presentado 62 DMF (Drug Master File)⁽¹²⁾ en los países que aparecen a continuación, así como 21 CEP (Certificate of Suitability European Pharmacopoeia)⁽¹³⁾ en Europa.

A destacar en 2017

- Desarrollo químico de una nueva entidad química de ESTEVE para el tratamiento del dolor agudo o crónico del co-cristal E-58425.
- Incorporación de tres nuevos clientes para los cuales se ha iniciado el desarrollo de cuatro nuevos productos.
- Desarrollo de un genérico *High Potent* en el laboratorio de contención dedicado a este tipo de productos HPAPI, y traspaso a fabricación en la nueva área HPAPI de contención de la planta de Banyeres del Penedès.

Drug Master Files por países



(12) Documento descriptivo de la calidad de un producto, que incluye las especificaciones técnicas, métodos de análisis y procesos necesarios para fabricar y comercializar el producto.

(13) Documento descriptivo de la calidad de un producto que evalúa la farmacopea de la UE y permite el envío a cualquier país miembro de la UE.



Innovación farmacéutica

La innovación farmacéutica persigue el desarrollo de formulaciones innovadoras para el *portfolio* global de ESTEVE en nuevas entidades químicas, genéricos y medicamentos sin receta.

La innovación farmacéutica se lleva a cabo tanto en las instalaciones ubicadas en la planta de Martorelles, como con *partners* internacionales para poder tener acceso a tecnologías y conocimiento no disponibles internamente.

Las instalaciones de Innovación Farmacéutica en Martorelles se componen de laboratorios, planta de desarrollo farmacéutico y planta piloto. La planta piloto cumple con las Normas de Correcta Fabricación, lo que permite que en ella, además de las fases de desarrollo y validación analítica, se estén produciendo lotes clínicos, lotes de registro, transferencia industrial, etc. Todo ello implantando las recomendaciones más avanzadas actualmente como son el Design of Experiments (DoE) en desarrollo y el Quality by Design (QbD) y el Process Analytical Technology (PAT) en la fase de industrialización.

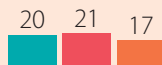
A destacar 2017

Medicamentos genéricos:

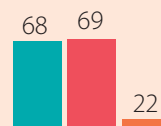


- Superadas con éxito las inspecciones “pre-aprobación” por parte de la Agencia Americana del Medicamento (FDA) para dos medicamentos genéricos en desarrollo.
- Realizados 17 estudios de bioequivalencia para un total de 12 proyectos de medicamentos genéricos en desarrollo.
- Presentados 35 nuevos registros para diferentes países y obtención de la autorización de comercialización para 22 de ellos.
- Inicio de proyectos de medicamentos genéricos con nuevas formas farmacéuticas (inyectables) y de moléculas de actividad biológica (péptidos).

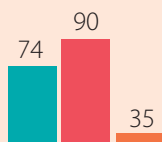
Estudios de bioequivalencia



Aprobación registros nuevos



Finalización dosiers de registro



■ 2015 ■ 2016 ■ 2017

Nuevas entidades químicas (medicamentos innovadores):



- Finalizado el desarrollo de la formulación y la fabricación de la medicación necesaria para los estudios de Fase III del producto para dolor agudo y crónico del co-cristal E-58425 y realización de los lotes de validación para la presentación de un registro como nueva entidad química en la FDA.
- Desarrollo de nuevas formulaciones y fabricación en la planta piloto de toda la medicación necesaria para los estudios de Fase II del producto para el dolor neuropático (E-52862) liderado por Mundipharma.

Tecnología y calidad:



- Implementación de Data Integrity en los laboratorios y la planta piloto de Innovación Farmacéutica.
- Automatización de los sistemas de limpieza y acondicionamiento primario de la planta piloto.
- Desarrollo de nuevas tecnologías de correlación in vivo/in vitro que permiten mayor garantía de éxito de las formulaciones a ensayar en los estudios de bioequivalencia.
- Implementación del Lean Laboratory Project que ha permitido un incremento de la productividad en los laboratorios de desarrollo, con reducción de los tiempos de respuesta y costes.

Innovación en tecnologías de la salud a través de alianzas

ESTEVE colabora en el programa “Tech4Health” impulsado por la fundación Ship2B, con el objetivo de apoyar y realizar alianzas innovadoras con start-ups de nuevas tecnologías del sector salud que puedan suponer un elevado impacto social.

“Tech4Health” es una iniciativa conjunta impulsada por la Fundación Ship2B, con *partners* cofundadores del sector salud como DKV, Medichem, NAE, Caixa Capital Risc, Hospital Sant Joan de Déu y ESTEVE. El programa ofrece a los emprendedores con *start-ups* de nuevas tecnologías con elevado impacto social en el sector salud la oportunidad de acelerar (con una red de mentores y la posibilidad de favorecer alianzas estratégicas con grandes empresas del sector salud) y de invertir en sus proyectos (a través de una red de inversores y el fondo propio de la Fundación).



En 2017 se ha realizado la segunda edición del “Tech4Health” y, hasta la fecha, los resultados acumulados del programa son los siguientes:

12

start-ups aceleradas

3

colaboraciones entre *start-ups* de Ship2B y ESTEVE

6 M€

Cerca de de financiación conseguidos por las *start-ups* acompañadas a través del programa

10

colaboraciones en vías de cierre entre las *start-ups* acompañadas y los *partners*

6

start-ups empezando la comercialización

6

start-ups validando técnica y/o clínicamente su solución

Mejorar la accesibilidad de los prospectos de los medicamentos

Dentro de las colaboraciones entre ESTEVE y *start-ups* del programa “Tech4Health” cabe destacar el inicio de la colaboración con la *start-up* Visualfy, que permitirá que los prospectos de los medicamentos de ESTEVE estén traducidos a la lengua de signos mediante vídeos. Éstos facilitarán a las personas sordas el acceso a la información de los prospectos de los fármacos, evitando posibles problemas de salud. Visualfy es una *start-up* valenciana dedicada al desarrollo de *software* y tecnología accesible para este colectivo.

La falta de accesibilidad a la información y a la comunicación en el ámbito sanitario implica serias dificultades para las personas sordas y tiene un impacto directo en su salud. Una de las barreras a las que se enfrenta este colectivo es la comprensión adecuada de los prospectos de los medicamentos. En España, se calcula que hay más de un millón de personas con distintos grados de sordera (el 2% de la población), de las cuales un alto porcentaje presenta dificultades de lectoescritura.

Ante esta situación, ESTEVE firmó un acuerdo de colaboración con la Confederación Estatal de Personas Sordas para poner en marcha esta iniciativa, para la que contarán con la colaboración de Visualfy, la única plataforma internacional dedicada al desarrollo de *software* y tecnología accesible para personas con pérdida auditiva.

Mejorar la resiliencia frente al cambio climático

En el ámbito ambiental, donde cada vez se está haciendo más clara la relación con el ámbito de la salud, cabe destacar la colaboración con otra *start-up* impulsada por Ship2B, con la cual se ha iniciado un proyecto para desarrollar un *software* de riesgos del cambio climático, y que ayude a anticipar acciones y concienciar de la necesidad de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.



Portfolio y nuevos lanzamientos

Para mantener un **portfolio de productos farmacéuticos que aporte el mayor valor terapéutico posible, tanto la actividad farmacéutica como la de genéricos cuentan con su propia I+D y también establecen acuerdos de licencia y comercialización con otras compañías farmacéuticas.**

Portfolio de medicamentos de prescripción y productos sin receta

La actividad farmacéutica amplía constantemente su portfolio en España con medicamentos, productos sanitarios, complementos alimenticios y biocidas altamente innovadores y competitivos, fruto de acuerdos de colaboración con empresas del sector.

Entre las alianzas comerciales de Esteve, se encuentran empresas multinacionales europeas (AstraZeneca, Boehringer Ingelheim, Grünenthal, Novartis, Recordati), americanas (Lilly, Johnson&Johnson, Tender) y japonesas (Eisai, Mitsubishi Tanabe, Santen, Taisho), así como otras empresas especializadas de diversos orígenes, como Farmigea (Italia) y Montplet (España).

Fruto de estos acuerdos y de su propia I+D, ESTEVE pone a disposición de sus clientes, a través de sus tres unidades de negocio, medicamentos de prescripción y productos sin receta (OTC) de diversas categorías terapéuticas: analgesia, cardiovascular, dermatología, diabetes, digestivo, insomnio, oftalmología, respiratorio y sistema nervioso central, entre otras, destacando los siguientes productos:

- **Integral Care:** Alipza, Dafiro, Edistride/Ebymect, Jalra/Zomarist, Loxifan, Masdil, Prometax, Xeristar, Yanimio Respimat, Yantil y Zonegran
- **Vision Care:** Aquoral, Bilina, Doxium, Oftaclean y Oftan Mácula
- **Consumer Care:** After Bite, Calmiox, Cortagrip, Dolomidina, Dormidina, Dormidina Valeriana, Laxadina, Melatomidina, Repel Bite y Triptomax

Portfolio de medicamentos genéricos

La actividad de genéricos comercializa sus productos directamente a través de Pensa Pharma y sus filiales en los siguientes países: España, Italia, Portugal, Alemania, Holanda, Suecia, Noruega, Dinamarca, Estados Unidos y Turquía.

Además de medicamentos genéricos de innovación propia, el *portfolio* de Pensa Pharma se completa con productos de terceros a través de acuerdos comerciales con empresas líderes del sector tales como Cinfa (España), ABC Farmaceutici (Italia), Generis (Portugal), Helm (Alemania), Genepharm (Grecia), Sandoz (Suiza), Polpharma (Polonia), Natco Pharma (India) y NexGen Pharma (Estados Unidos).



+ de **45**
productos

+ de **25** partners



+ de **390⁽¹⁴⁾**
productos

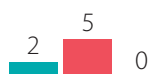
+ de **75** partners

(14) Número agregado de moléculas comercializadas por Pensa Pharma y sus filiales a finales de 2017.

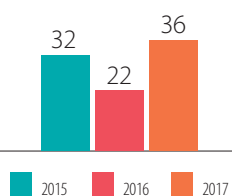
Nuevos lanzamientos

ESTEVE realizó **39 lanzamientos** de productos (nuevas presentaciones y/o nuevos mercados) que van al paciente o consumidor durante 2017, fruto de los desarrollos propios o bien a través de acuerdos de licencia de comercialización.

Medicamentos innovadores



Medicamentos genéricos



Productos sin receta





Seguridad de los pacientes

El sector químico-farmacéutico es un sector altamente regulado, en el que cada etapa del ciclo de producción de un medicamento está sujeta a normativas muy estrictas que velan por la salud y la seguridad de los pacientes. ESTEVE dispone de sistemas de gestión de la calidad y de farmacovigilancia que velan por la seguridad de los pacientes.

Calidad e información de los productos

Todos los productos de ESTEVE contribuyen a la mejora de la salud de los pacientes, contando con las máximas garantías de seguridad. Para ello, todos los centros de investigación y las plantas de fabricación de ESTEVE disponen de Sistemas de Gestión de la Calidad (SGC) basados en el cumplimiento de las normas de garantía de calidad y seguridad del medicamento en todos los procesos, desde la investigación (GLP y GCP) a la fabricación (GMP y Ley 29/2006, de 26 de julio, de Garantías y Uso Racional de los Medicamentos) y la distribución de medicamentos para uso humano (GDP y 2013/C 343/01).

Para garantizar el cumplimiento regulatorio, ESTEVE dispone de un programa de auditorías realizadas a nivel interno y externo (a proveedores) y, por otro lado, tanto clientes como autoridades inspeccionan periódicamente las plantas productivas para confirmar la adecuación a las normas y disponer de las garantías necesarias.

El paciente puede encontrar información sobre el producto en las etiquetas, prospectos y estuches. Esta información está regulada por ley y aprobada por la Agencia Española de Medicamentos y Productos Sanitarios (AEMPS), por la correspondiente agencia reguladora de cada país de la Unión Europea o por la EMA (European Medicines Agency) en función del procedimiento de registro que se haya seguido. Todos los nuevos registros incorporan el código braille y el resto lo van incorporando a medida que se realizan cambios o adaptaciones.

Seguridad en los ensayos clínicos

En cuanto a la protección de los pacientes que participan en ensayos clínicos patrocinados por ESTEVE, cabe mencionar que todos los programas de investigación/ensayos clínicos (pre o post-autorización) se desarrollan bajo las estrictas normas de Buena Práctica Clínica o GCP y se adhieren a los principios establecidos en la Declaración de Helsinki.

El bienestar, la integridad personal y la seguridad de los participantes es siempre la máxima prioridad de ESTEVE. Se respeta el derecho a la privacidad por parte de los participantes mediante la firma de un consentimiento informado, autorizado por el Comité Ético y la autoridad reguladora correspondiente, en el que se describen con detalle todos los aspectos del ensayo clínico, incluyendo los potenciales riesgos. Además, en cada ensayo clínico, se establecen procedimientos específicos para garantizar el cumplimiento en cuanto a la rápida comunicación de potenciales acontecimientos adversos.

A destacar en 2017

- Realización de la Fase III del proyecto del co-cristal E-58425 para el tratamiento del dolor agudo y crónico, en Estados Unidos patrocinado por ESTEVE.
- Publicación en el *British Journal of Clinical Pharmacology* de los resultados de los ensayos clínicos de Fase I del co-cristal (E-58425) de dosis única y dosis múltiple.



Farmacovigilancia

El sistema de farmacovigilancia de ESTEVE cumple con la normativa internacional y con las guías europeas de buenas prácticas de farmacovigilancia (GVP), promoviendo así el uso seguro de sus medicamentos y proporcionando puntualmente toda la información de seguridad a profesionales sanitarios, pacientes y autoridades sanitarias.

A destacar en 2017

- Adaptación del sistema de farmacovigilancia de ESTEVE en Europa al nuevo modelo de gestión de señales y notificación de sospechas de reacciones adversas a través del portal europeo "EudraVigilance" de la Agencia Europea del Medicamento.

El sistema abarca la monitorización y gestión de los registros de productos comercializados por Esteve Farma, Pensa Pharma y Pensa Dose en más de 10 países de la Unión Europea y en Estados Unidos.

Desde el 22 de noviembre de 2017, se aplican nuevas obligaciones respecto de la gestión de señales y la notificación de sospechas de reacciones adversas, tanto a los titulares de autorizaciones de comercialización como a las autoridades nacionales competentes. Las notificaciones de sospechas de reacciones adversas se envían a los titulares de la autorización de comercialización desde EudraVigilance, portal de la Agencia Europea del Medicamento (EMA), y no desde las autoridades nacionales competentes.

En cuanto a la actividad de detección de señales de seguridad con todas las reacciones adversas recibidas en relación con los medicamentos comercializados por ESTEVE, se ha demostrado que la relación beneficio-riesgo de todos ellos es satisfactoria.



Sostenibilidad del sistema sanitario

ESTEVE está comprometida con mejorar la calidad de vida de las personas en la prevención de las patologías crónicas, estimulando y fomentando la participación entre los distintos actores y niveles del sistema y promoviendo la innovación a través de los diversos programas o herramientas cuyo foco es el paciente y la contribución a la sostenibilidad del sistema sanitario.

Más información en
www.estevefarma.com/paciente-cuidador

Corresponsabilidad y autocuidado del paciente

Nombre	Descripción del proyecto	A destacar en 2017
Programa "Paciente Experto"	Programa donde son los propios pacientes expertos quienes transmiten sus conocimientos y habilidades a otras personas que padecen el mismo problema crónico de salud. Programa del Institut Català de la Salut y ESTEVE.	Participación en la celebración del 10º aniversario de la creación del programa "Paciente Experto" y colaboración en la publicación <i>Comer bien para vivir mejor</i> , elaborada por pacientes diabéticos y dirigida a personas con esta patología, en el marco de los Programas "Paciente Experto" Catalunya y PINSAP (Plan Interdepartamental de Salud Pública) de la Administración sanitaria catalana.
Diabeweb.com	Ofrece una selección de las mejores webs, apps y blogs sobre diabetes, con el objetivo de dotar de información rigurosa, fiable y actualizada que ayude a mejorar la calidad de vida de las personas con diabetes. Cuenta con el aval de la Fundación RedGDPS y FEDE y la supervisión de un comité científico formado por profesionales de la RedGDPS y miembros de la Sociedad Española de Diabetes.	Lanzamiento de la cuenta de Twitter y actualización, un año más, como web médica acreditada. Actualmente hay más de 470 webs, apps y blogs evaluados.
Diabetes a la carta	Proyecto educativo que ayuda a gestionar la alimentación cotidiana y el ejercicio físico de manera sencilla, atractiva y equilibrada, rompiendo el tópico de que la diabetes impide seguir disfrutando de la buena cocina y del placer de comer. Realizado en colaboración con la Fundación Alicia y el IDIBAPS.	Inclusión de nuevos manteles educativos en la web y actualización periódica del blog de Diabetes a la carta.
Cuadernos de estimulación cognitiva	Elaborados por los profesionales del Centro de Prevención del Deterioro Cognitivo del Instituto de Salud Pública de Madrid y concebidos para que los pacientes diagnosticados de deterioro cognitivo leve realicen estimulación cognitiva en su propio domicilio.	Desarrollo de nuevos contenidos de ejercicios para la estimulación cognitiva en actividades de la vida diaria.
Promeplan	Programa de apoyo para cuidadores y familiares de pacientes con demencia que ESTEVE, en colaboración con diversos especialistas, pone a su disposición para informarle y ayudarle a conocer mejor la enfermedad.	Inclusión de vídeos con testimonios de profesionales y cuidadores reales de enfermos con demencia.
HIPERrecetas cardiosaludables	Web para pacientes con hipertensión donde podrán encontrar recetas de cocina en vídeo explicadas paso a paso, para que cocinar de manera cardiosaludable sea más fácil, atractivo y divertido.	Lanzamiento de las HIPERrecetas con ocho vídeo recetas y decálogo de la dieta baja en sodio. Durante el 2018 se irán ampliando el número de vídeos.

Contribución a la mejora asistencial del paciente

Nombre	Descripción del proyecto	A destacar en 2017
ALFAHEALTH	Proyecto para conocer el nivel de las competencias (conocimientos, comportamientos...) en salud de los usuarios y propuesta de soluciones para mejorarlos. Empleo de la metodología VACS (Valoración de las Competencias en Salud) para el diagnóstico.	Firma del acuerdo marco con la Comunidad de Madrid para conocer el nivel de alfabetización en salud de los usuarios empleando la metodología VACS, con la aprobación del piloto por parte del Comité de Ética e Investigación con Medicamentos (CEIC) del Hospital Universitario de la Princesa.
Medafar	Plataforma que permite la comunicación telemática bidireccional entre farmacéutico y médico sobre pacientes con posibles problemas relacionados con medicamentos.	Desarrollo y lanzamiento de la plataforma Medafar y formación específica a los médicos y farmacéuticos comunitarios de los centros de salud de Torrevieja, San Luis y Calpe para el inicio de una prueba piloto.
Herramienta de gestión clínica en diabetes mellitus tipo 2	Herramienta que consiste en un cuadro de mando (indicadores clave) para optimizar la gestión clínica de los pacientes con diabetes mellitus tipo 2 en los Centros de Atención Primaria.	Realización de una prueba piloto en cinco centros de atención primaria de cinco comunidades autónomas (Galicia, País Vasco, Andalucía, Castilla y León y Cataluña) para definir y consensuar los indicadores clave para la toma de decisiones en la gestión multidisciplinar de los pacientes con diabetes tipo 2.
Plan de Adherencia SEFAC	Implantación de un Plan de Adherencia Terapéutica en Farmacia Comunitaria en 2016-2017.	Lanzamiento de la Guía Práctica para el Farmacéutico Comunitario "ADHe+: dispensación, adherencia y uso adecuado del tratamiento".





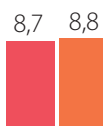
Contribución a la formación de los profesionales sanitarios

El alto grado de colaboración que existe entre ESTEVE y los profesionales sanitarios se manifiesta a través de la amplia oferta formativa que la Compañía pone a su disposición y que contribuye a su capacitación para mejorar la atención al paciente. Todas las formaciones se realizan de acuerdo al Código de Buenas Prácticas de la Industria Farmacéutica.

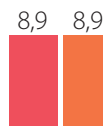
		Nº de cursos realizados	Nº de profesionales inscritos (médicos y farmacéuticos)
Acciones presenciales		1.890	28.315
Cursos on-line		28	34.660
Total		1.918	62.975

La actividad farmacéutica mide el nivel de satisfacción a través de encuestas *on-line* al finalizar las mesas redondas, simposios, sesiones clínicas o reuniones que realiza con los profesionales sanitarios. En 2017 cabe destacar que se mantienen los elevados niveles de satisfacción y recomendación de las actividades alcanzados en años anteriores.

Nivel de satisfacción



Nivel de recomendación



■ 2016 ■ 2017

Acceso a la salud y salud activa

ESTEVE está comprometida con el derecho fundamental a la salud de los pacientes de las poblaciones más desfavorecidas del tercer mundo. Asimismo, promueve hábitos saludables para mejorar la calidad de vida de las personas de los países desarrollados y prevenir o mejorar las enfermedades crónicas y tener comunidades más resilientes.

1.585.318

euros donados



33.300

a asociaciones de pacientes

1.204.750 a

organizaciones sanitarias⁽¹⁵⁾

347.268 a organizaciones

de la sociedad civil



8.937

beneficiarios de la acción social

Programas destacados	Colabora con	Colabora desde	Resultados 2017	Resultados acumulados ⁽¹⁶⁾
Acceso a la salud en el tercer mundo				
Vacunación infantil en el tercer mundo	Alianza GAVI para la vacunación infantil	2008	1.500 niños vacunados en Mozambique.	8.500 niños vacunados.
Operación de niños del tercer mundo	Programa CUIDA'M del HSJD	2008	1 niña de Ghana de 13 años con una cardiopatía congénita, intervenida con resultados muy satisfactorios.	28 niños operados.
Fondo de ayuda Humanitaria y Emergencias	Farmamundi	2010	2.646 beneficiarios.	27.390 beneficiarios.
Donación de medicamentos al tercer mundo	Farmamundi	2013	18 expediciones a 10 países a través de 14 ONG con 1.961 beneficiarios.	173 expediciones a 25 países con 85.504 beneficiarios.
Donación postemergencia para el terremoto de México	Cruz Roja	2017	200 beneficiarios.	Colaboración <i>ad hoc</i> .
Acceso a la salud en el cuarto mundo (España)				
Donación de alimentos	Banco de Alimentos de Barcelona	2009	489 beneficiarios.	5.900 beneficiarios.
Enfermedades minoritarias- Cáncer infantil				
Pediatric Cancer Center Barcelona	Obra Social Hospital Sant Joan de Déu	2017	Aportación económica para la construcción que se iniciará en 2018.	

(15) La Fundación Dr. Antoni Esteve se incluye en organizaciones sanitarias.

(16) Resultados acumulados desde el origen de la colaboración.

[GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 413-1]



Programas destacados	Colabora con	Colabora desde	Resultados 2017	Resultados acumulados
Promoción de hábitos saludables y salud activa				
“Muévete, por ti y por ellos” (ejercicio físico vinculado a una causa social para empleados)	Obra Social Sant Joan de Déu	2015	6,5 meses de investigación para el cáncer infantil.	<ul style="list-style-type: none"> • 1.737 menús infantiles. • 12,5 meses de investigación cáncer infantil.
“Latidos que suman” (ejercicio físico vinculado a una causa social para profesionales sanitarios)	Fundación España Salud	2016	1ª edición: 20 desfibriladores instalados. 2ª edición: 30 desfibriladores conseguidos, se instalarán durante 2018.	20 desfibriladores instalados en seis comunidades autónomas diferentes.



Latidos que suman

Iniciativa que fomenta los hábitos saludables de ejercicio físico entre los médicos, farmacéuticos, pacientes y sociedad en general a través de un objetivo común, asociando el logro del reto a una causa solidaria.

En abril 2017, finalizó la primera edición, en la cual 222 participantes alcanzaron el reto de moverse 70.000 kilómetros, consiguiéndose, con la colaboración de Fundación España Salud, la instalación de 20 desfibriladores en seis comunidades diferentes: Andalucía, Asturias, Castilla y León, Extremadura, Navarra y País Vasco. Uno de estos desfibriladores, el instalado en Pamplona, ya ha salvado la vida de una persona.

En septiembre de 2017, se lanzó la segunda edición de “Latidos que suman”, la cual se abrió a la participación de pacientes y sociedad en general, y en enero de 2018 se alcanzó el reto de 100.000 kilómetros y la meta de 30 desfibriladores que se instalarán durante este mismo año en las comunidades autónomas donde más kilómetros se han aportado.

A destacar en 2017

- Finalización de la tercera edición de “Muévete, por ti y por ellos”, donde 219 colaboradores de ESTEVE consiguen el reto de moverse 150.000 kilómetros para conseguir mejorar sus hábitos de ejercicio físico y 6,5 meses de investigación para el cáncer infantil.
- Finalización de la primera edición de “Latidos que suman”, para profesionales sanitarios, con 70.000 kilómetros conseguidos y 20 desfibriladores instalados en seis comunidades autónomas diferentes.
- Participación en la construcción del nuevo Pediatric Cancer Center del Hospital Sant Joan de Déu, dedicado a la investigación y curación del cáncer infantil a nivel mundial.

Fundación Dr. Antoni Esteve

Creada en 1983 por los hijos del Dr. Antoni Esteve i Subirana para honrar su memoria. La fundación opera con total independencia de las empresas de ESTEVE y tiene como objetivo el progreso de la farmacoterapéutica, por medio de la comunicación y la discusión científica.

A destacar en 2017

- *Workshop* internacional sobre Humanidades Médicas (Siena, Italia)
- 27 ediciones de diferentes cursos de formación (dos de ellas en Chile y una en París)
- Concesión del XV Premio de Investigación Dr. Antoni Esteve
- Participación en diversos cursos de verano, debates de divulgación científica y jornadas con periodistas y comunicadores científicos
- Publicación de los libros *Medicine in Television Series* y *La Ciencia Oculta* (en catalán y en castellano)
- Nuevo volumen de la serie *Pharmacotherapy Revisited*, sobre asma y alergias

A tal fin, la fundación organiza actividades científicas y coordina diferentes publicaciones, que se distribuyen de forma gratuita a través de www.esteve.org. Durante 2017 se han organizado un total de 57 actividades presenciales y 52 publicaciones.

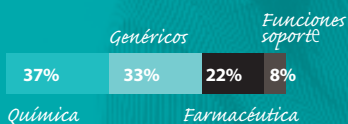
Iniciativas de la Fundación Dr. Antoni Esteve	2017	Total ⁽¹⁷⁾ 1983-2017
Actividades presenciales		
Reuniones internacionales	1	31
Mesas redondas, seminarios y debates	28	250
Otras actividades	28	250
Total actividades presenciales	57	531
Publicaciones		
Libros y cuadernos	6	103
Artículos	9	229
Otras publicaciones	37	59
Total publicaciones	52	391



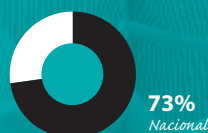
(17) Número total acumulado desde 1983, que supone 922 iniciativas (actividades presenciales y publicaciones).



2.637
empleados



27%
Internacional



73,3%
plantilla
formada con
22,1 horas por
empleado



228
participantes
en el programa
voluntariado
corporativo

Empleo y desarrollo humano

El compromiso de ESTEVE con sus empleados y las comunidades donde opera se centra en crear empleo de calidad, en un entorno seguro, saludable, diverso, inclusivo y solidario, desarrollando el talento interno y la innovación en las formas de trabajar requeridas por el trabajo del futuro.

Este pilar contribuye a la consecución de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



Objetivos 2017

Implantar el nuevo modelo de aprendizaje "e-transforma", que incluye la automatización de la gestión de la formación y la incorporación del aprendizaje social a través de expertos internos.

100% expertos internos
75% automatización

Definir el nuevo modelo de evaluación del potencial para posiciones no directivas y realización de una prueba piloto.

50% definición
Pendiente prueba piloto

Certificar el modelo de Empresa Saludable según ENWHP.
Implementar nuevas actuaciones de promoción de la salud en los ejes de alimentación saludable y cuidado de la espalda.

100%

50% implementación

Objetivos 2018

- Implementación del proyecto de transformación cultural asociado al cambio de sede corporativa.
- Lanzamiento del nuevo modelo de evaluación del potencial para posiciones no directivas.
- Implementar nuevas actuaciones de promoción de la salud en los ejes de alimentación saludable y ejercicio físico.

Empleo, igualdad y diversidad

ESTEVE apoya la creación de empleo de calidad a través de la contratación indefinida y presta especial atención a las relaciones laborales. El fomento de la igualdad y la diversidad forman parte del Código Ético y se tienen en cuenta en los procesos de gestión de Recursos Humanos.

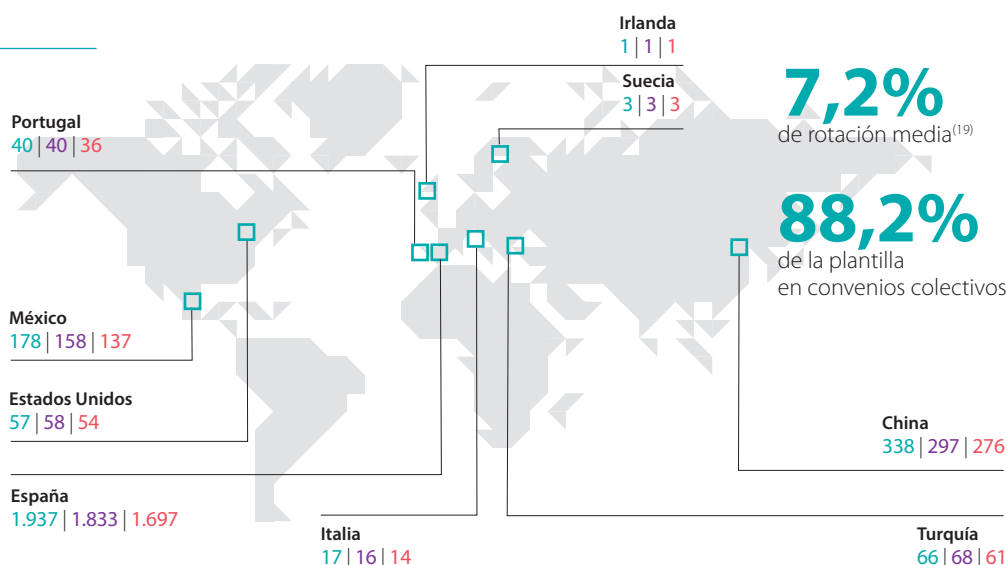
En 2017, ESTEVE ha empleado a 2.637 colaboradores a nivel mundial, un 6,6% más que el año anterior, debido principalmente al crecimiento de la actividad Química en todos los países donde tiene presencia (España, México y China) y al crecimiento de la actividad productiva (Martorelles) de Genéricos. Además de los empleados en plantilla, ESTEVE cuenta con un 8% de personal externo⁽¹⁸⁾.

Todos los empleados

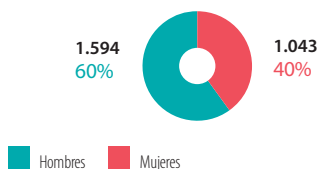
2017
2.637

2016
2.473

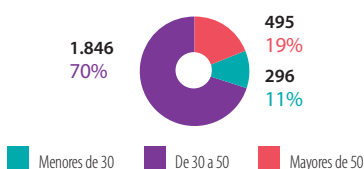
2015
2.278



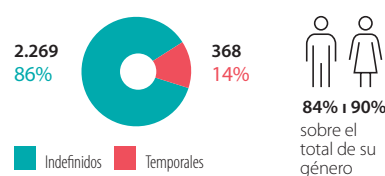
Por género



Por edad

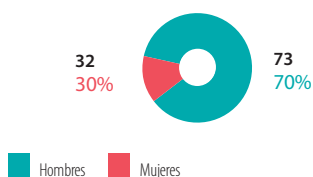


Por tipo de contrato

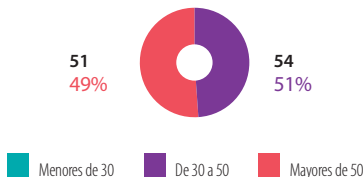


Equipos de dirección

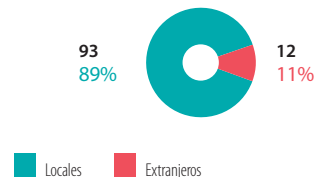
Por género



Por edad



Por procedencia



[GRI 102-8, GRI 102-41, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 401-1 y GRI 405-1]

(18) Personal externo: incluye ETT y todas aquellas personas que realizan algún servicio para ESTEVE por cuenta y riesgo de otra empresa.

(19) Rotación media: nº de bajas anuales / equipo humano a 31/12/2017 x 100.



Gestión del talento

La evaluación del desempeño y la identificación del potencial para su desarrollo es una responsabilidad de los directores y managers de la Compañía junto con el Departamento de Recursos Humanos. La gestión del talento facilita tener las personas adecuadas en los puestos adecuados, la adaptación de los conocimientos, actitudes y competencias a los requerimientos del entorno.

Gestión del desempeño

La gestión del desempeño es un proceso en el que, mediante reuniones periódicas, responsable y colaborador intercambian información sobre los objetivos y las competencias del perfil, con el fin de mejorar la adecuación persona-puesto. En 2017 se ha seguido ampliando el sistema, pasando de 972 a 1.059 personas, que representan un 40% de la plantilla.

Gestión del potencial

En 2017 se ha seguido realizando la evaluación del potencial de los managers para la cobertura de vacantes, priorizando el talento interno y se ha actualizado el mapa de talento directivo con los directores de reciente incorporación. Además, se ha iniciado la definición de los planes de sucesión para puestos directivos clave.

Formación y desarrollo

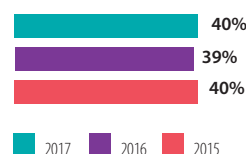
En 2017 cabe destacar el impulso a la formación en habilidades digitales y de eficiencia personal a través de 55 expertos internos (programa "Comparte"), quienes han impartido 9.000 horas de formación a 810 empleados en España.

Además, apoyando el plan de internacionalización, 276 personas han recibido formación de inglés a través de una plataforma de contenidos *on-line* y clases virtuales individuales y grupales de conversación.

Y por último, destacar que en el marco del programa "Lidera" de desarrollo del liderazgo se ha realizado una prueba piloto de nuevos módulos situacionales de *feedback*, cohesión del equipo y gestión de conflictos. A nivel global, los datos de formación se mantienen en un nivel muy similar al año anterior.

ESTEVE colabora con diversos centros educativos para apoyar la formación y el empleo juvenil, mediante el establecimiento de convenios de prácticas, la colaboración con el máster en experimentación en química fina⁽²⁰⁾ y con la formación dual en la planta química de Celrà.

% de la plantilla con gestión del desempeño



Ampliación del Sistema de Gestión del Desempeño en 2017

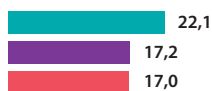
- Se ha terminado de implantar en los niveles que faltan en las Funciones de Soporte.
- Se han formado las nuevas incorporaciones en la actividad farmacéutica y de genéricos.

A destacar en 2017

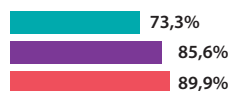
- Refuerzo del programa "Comparte", donde 55 expertos internos han impartido 9.000 horas de formación a 810 empleados en nuevas habilidades digitales y de eficiencia personal.

(20) Iniciativa conjunta entre la Universidad Autónoma de Barcelona y Esteve Química. La duración del máster es de dos años.

Media de horas de formación por empleado



% de la plantilla formada



Nº de estudiantes universitarios en prácticas



Nº de estudiantes del máster en prácticas



Nº de estudiantes en formación dual



Cambio de sede y transformación cultural

En 2017 ESTEVE comunica un cambio de sede acompañado de un proyecto de transformación cultural, denominado NEXTEVE. Las nuevas oficinas serán una palanca de cambio que permitirá materializar nuevos hábitos de trabajo para la adaptación a las necesidades cambiantes del entorno y contribuir a la sostenibilidad futura.

A destacar en 2017

- Comunicación del cambio de sede y de un proyecto de transformación cultural que potenciará la agilidad, la flexibilidad, la colaboración, la innovación y una cultura única en ESTEVE.
- Edificio saludable y sostenible con certificado de calificación energética A.

En 2017 ESTEVE anuncia que trasladará su sede corporativa actual a una nueva sede, denominada Torre ESTEVE, en el Paseo de la Zona Franca, 109, de Barcelona. Este cambio servirá para impulsar una transformación cultural con nuevas formas de trabajar.

El proyecto, denominado NEXTEVE, ha sido impulsado por el consejero delegado y por el equipo de proyecto, coordinado por el director general de Unidades de Soporte, y formado por responsables de los diferentes ámbitos implicados (personas, compras, legal, activos, tecnologías, *paperless*, sostenibilidad y comunicación) y cuenta con el apoyo de 29 “embajadores del cambio”. Dichos embajadores, que representan entre 8 y 15 empleados cada uno, son los responsables de transmitir información de forma bidireccional, desde el equipo de proyecto al equipo al que dan soporte y viceversa. En total, se trasladarán unos 450 empleados, ubicados actualmente en diversos edificios en Barcelona.

La transformación cultural se basa en cinco vectores definidos como nuevas formas de trabajar: agilidad, flexibilidad, colaboración, innovación y cultura única.

AGILIDAD

Supone avanzar hacia un sistema de gestión documental digital y la reducción del uso del papel. En el momento de la publicación de este informe ya se han destruido más de 61.000 kilos de papel y se han realizado varias sesiones de formación sobre capacitación tecnológica.

FLEXIBILIDAD

Supone avanzar hacia la movilidad interna y la no territorialidad, no teniendo mesas de trabajo asignadas. La gestión por objetivos se extenderá a todos los perfiles y se avanzará en flexibilidad en donde realizar el trabajo.

COLABORACIÓN

Los colaboradores estarán distribuidos por “barrios” en función del grado de colaboración entre áreas. Habrá varios espacios que favorezcan el trabajo en equipo.



INNOVACIÓN

Habrà un espacio destinado a la innovación, se promoverá que los equipos trabajen en proyectos transversales y se formará en metodologías de innovación.

CULTURA ÚNICA

Las “actitudes claves de transformación” serán comunes para todas las actividades y la nueva sede será un punto de encuentro. Se potenciarán las acciones de empresa saludable y el diálogo y cocreación con todos los grupos de interés.

A través de esta transformación cultural, ESTEVE avanzará en impactos positivos hacia las personas y el medio ambiente: la flexibilidad laboral y un incremento de la conciliación, la promoción de la salud entre los colaboradores internos, la cocreación con los grupos de interés y la reducción del uso del papel.



Seguridad y salud en el trabajo

ESTEVE vela para que sus colaboradores mantengan un óptimo nivel de seguridad, salud y bienestar en el marco de los Sistemas de Gestión OHSAS 18001 implantados, afianzando el compromiso de los colaboradores con la cultura de la prevención.

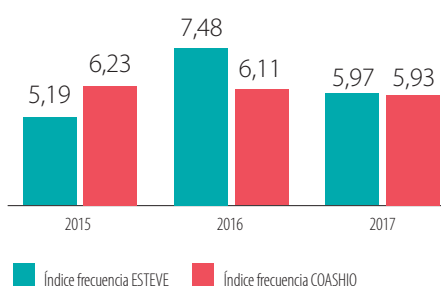
Accidentabilidad laboral

El porcentaje total de accidentes del personal de ESTEVE⁽²¹⁾ ha disminuido, aunque los días totales de baja han aumentado debido principalmente a accidentes no relacionados con el trabajo sino de naturaleza ergonómica o de condiciones personales. Mientras que el número de enfermedades profesionales ha pasado de 0 a 1.

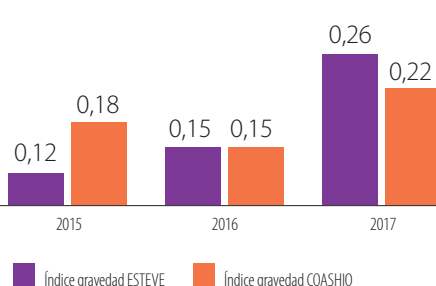
	2015 (%)	2016 (%)	2017 (%)
% accidentes CON baja (nº accidentes/trabajadores)	1	1,4	1,1
% accidentes SIN baja (nº accidentes/trabajadores)	1,4	1,3	1,3
% accidentes <i>in itinere</i> (nº accidentes <i>in itinere</i> CB y SB/ trabajadores)	0,9	0,9	0,6
% enfermedades profesionales	0,2	0	0
Total ESTEVE	3,5	3,5	3
Número de accidentes personal externo con baja	3	4	3

El índice de frecuencia ha disminuido respecto al año anterior pero el índice de gravedad se ha incrementado ligeramente ya que la media de días de baja por accidente ha sido algo superior. No obstante, todos los accidentes han sido clasificados como leves y no hemos tenido ningún accidente grave ni mortal.

Índice de frecuencia



Índice de gravedad



Absentismo

La tasa de absentismo laboral en España⁽²²⁾ aumenta respecto al año anterior, un 2,8% en 2017 respecto al 2,2% del año anterior. En el caso de México el porcentaje ha disminuido hasta un 1,1% respecto al 2,7% de 2016, y en China se ha mantenido en un 1,3% en 2017.

A destacar en 2017

- Se ha iniciado en la planta de Martorelles el proyecto Observaciones de Seguridad orientado a la disminución de accidentes por comportamiento humano y a aumentar la cultura preventiva.
- ESTEVE forma parte de la Fundación Internacional ORP (Occupational Risk Prevention), institución de carácter internacional, independiente y sin ánimo de lucro comprometida en la mejora de la calidad de la vida laboral y en la mejora de la innovación de las empresas para contribuir a mejorar la productividad y la competitividad del tejido empresarial. Durante 2017 se ha participado en diferentes simposios y congresos organizados por la ORP.

(21) No se incluyen los datos de las filiales de Turquía, Suecia y Estados Unidos.

(22) La tasa de absentismo laboral no incluye los datos de Pensa España.

ESTEVE, Empresa Saludable



#YoSoy
CuidaTE

ESTEVE forma parte de la red europea de empresas saludables, que son aquellas empresas que además de garantizar el cumplimiento legal de los aspectos de la salud en el puesto de trabajo, gestionan la salud de los trabajadores desde un enfoque integral y consideran la salud en todas las políticas de la empresa.

ESTEVE desde 2015, está adherida a la **Declaración de Luxemburgo**, comprometiéndose a la integración de la promoción de la salud en el trabajo. A fecha de edición de este Informe de Sostenibilidad, ha superado el proceso de certificación realizado por el Comité de Verificación coordinado por el Instituto Nacional de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo (INSSBT), disponiendo del **Reconocimiento de Buenas Prácticas en Promoción de la Salud**⁽²³⁾.

El programa **ESTEVE Empresa Saludable** se centra en los cuatro ejes del "MOVE EUROPE", proyecto europeo de promoción de la salud en el trabajo impulsado por ENWHP (Red Europea de Empresas Saludables) con el objetivo de mejorar los hábitos de salud de los trabajadores y de la sociedad. En la planta química de México este programa se denomina programa **"Yo soy CuidaTE"**.

Objetivos

Empleados
saludables y felices

+

Prevenir las
enfermedades y
fomentar el
envejecimiento
activo del personal

+

Contribuir al
cumplimiento de
los ODS (Objetivos
de Desarrollo
Sostenible)

A destacar en 2017

- Incremento de la participación en el programa "Muévete, por ti y por ellos", mediante el que se fomenta el ejercicio físico y la solidaridad.

Ejes Empresa Saludable y acciones principales en 2017

Muévete

Se ha llevado a cabo la tercera edición de la campaña de ejercicio físico "Muévete, por ti y por ellos" donde 219 empleados de ESTEVE en España lograron el reto de moverse 150.000 kilómetros para conseguir 6,5 meses de investigación para el cáncer infantil (neuroblastoma) del Hospital Sant Joan de Déu. En México se realizan torneos internos de fútbol, voleibol y básquet, así como la inscripción a carreras.

Nútrete

Para que los menús de los comedores laborales sean más saludables, el servicio médico junto con el responsable de la cocina han colaborado con la Sociedad Española de Dietética y Ciencias de la Alimentación para introducir en los menús tipología y combinaciones de alimentos, así como formas de cocción más sanas. Estas mejoras se están poniendo en marcha en 2018 en los comedores laborales de la sede corporativa en Barcelona y en el de la planta farmacéutica de Martorelles. En México también hay un menú saludable en el comedor de la planta y la posibilidad de recibir apoyo individualizado con nutricionista.

Posítivate

La generosidad y la ilusión son las motivaciones de los 228 participantes en el programa de voluntariado corporativo. Está demostrado que la generosidad aporta felicidad y entusiasmo, y que este se refleja en el estado de ánimo y en el ambiente laboral. En México se ofrecen clases de yoga y tabata a los empleados.

Cuídate

En 2017 cabe destacar la labor realizada por el servicio médico laboral en la realización de campañas de prevención de enfermedades no transmisibles.

(23) El alcance del reconocimiento es para Laboratorios del Dr. Esteve, Pensa Pharma, Esteve Química y Fundación del Dr. Antoni Esteve.



Voluntariado corporativo

ESTEVE facilita que sus colaboradores internos se involucren, a través del voluntariado corporativo, en las problemáticas sociales de las comunidades cercanas donde la Compañía opera. Con ello, contribuye a desarrollar las competencias de los colaboradores, a mejorar su salud psicológica y a generar bienestar para la sociedad.



647
personas solidarias

228 voluntarios
en acciones presenciales

219 participantes
en "Muévete"

110 donantes
al Pediatric Cancer Center

90 donantes
de sangre



11.192
kilos de alimentos
donados



1.964
kilos de ropa donados



9,6 sobre 10
nivel de satisfacción
medio de los
voluntarios

El programa "Smiles" de voluntariado corporativo de ESTEVE se focaliza en tres ejes de actuación vinculados a la actividad de la Compañía:



Acceso a la salud y salud activa

Programas destacados	Colabora con	Colabora desde	Resultados 2017
Donación de sangre	Banc de Sang i Teixits	1994	90 empleados donantes de sangre.
Donación de alimentos para personas en riesgo de exclusión social. "Gran recogida de alimentos"	Banco de Alimentos y entidades sociales	2009	11.192 kilos de alimentos donados (mitad por los empleados, mitad por la Compañía).
Jornada de clasificación de alimentos	Banco de Alimentos de Barcelona	2011	105 voluntarios en Barcelona clasificaron alimentos.
"Muévete, por ti y por ellos" (ejercicio físico vinculado a causa social para empleados)	IWOPI y Obra Social Sant Joan de Déu	2015	219 participantes recorrieron 150.000 kilómetros para 6,5 meses de investigación sobre el cáncer infantil.
Acompañamiento de niños hospitalizados	Fundación Theodora	2017	13 voluntarios realizaron talleres lúdicos para niños hospitalizados en Vall d'Hebron y Can Ruti.
Aportación económica al Pediatric Cancer Center de Barcelona	Fundación Sant Joan de Déu	2017	110 empleados de ESTEVE han realizado aportaciones económicas para el futuro Pediatric Cancer Center de Barcelona.



Inserción laboral

Programas destacados	Colabora con	Colabora desde	Resultados 2017
Acompañamiento de jóvenes en búsqueda de empleo. "Rescatadores del Talento"	Fundación Princesa de Girona	2013	2 mentores han acompañado a 2 jóvenes durante 6 meses.
Formación y acompañamiento de emprendedores con discapacidad. "Aula de emprendedores: aprende y emprende"	Fundación Prevent y ESADE Barcelona	2014	1 plan de negocio tutorizado y formación y <i>mentoring</i> a los 18 participantes del programa por parte de 4 voluntarios de ESTEVE.
Colaborar en la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión. "Haz renacer tu ropa"	Fundació Formació i Treball	2014	1.964 kilos de ropa usada donados por los empleados de ESTEVE en dos campañas (primavera y otoño).
Normalizar la discapacidad. Jornada "Capacidades diferentes"	Fundación Nou Xamfrà	2017	39 voluntarios de ESTEVE ayudaron a mejorar el entorno (jardín, campo de fútbol) de los usuarios de la Fundación.



Cuidado del medio ambiente

Programas destacados	Colabora con	Colabora desde	Resultados 2017
Restauración de hábitats naturales cercanos a las plantas productivas	Associació Sèlvans	2017	75 voluntarios realizaron plantaciones y limpieza de la zonas de "Les Madrigueres" (El Vendrell) y la "Desembocadura del riu Ter" (Torroella de Montgrí).

A destacar en 2017

- Continúa la gran implicación en voluntariado corporativo con un elevado nivel de satisfacción de los participantes.
- Involucración de los empleados en la campaña del Pediatric Cancer Center de Barcelona.
- Puesta en marcha de la nueva acción de "acompañamiento" a niños hospitalizados.



[GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3, GRI 413-1]



Inserción laboral de colectivos vulnerables

ESTEVE está comprometida con la inserción laboral de los colectivos vulnerables focalizándose en jóvenes (50% de paro juvenil en España) y personas con discapacidad (75% de paro en España), a través de procesos de *mentoring* que les ayuden a conseguir sus objetivos de inserción laboral o creación de su propio negocio.



Programas destacados	Colabora con	Colabora desde	Resultados 2017	Resultados acumulados
Mentoring social				
Acompañamiento de jóvenes en búsqueda de empleo. "Rescatadores del talento"	Fundación Princesa de Girona	2013	2 beneficiarios	10 beneficiarios
Formación y acompañamiento de emprendedores con discapacidad. "Aula de emprendedores: aprende y emprende"	Fundación Prevent y ESADE Barcelona	2014	35 beneficiarios	79 beneficiarios
Inserción laboral de colectivos vulnerables				
Colaboración en la inserción laboral de personas en riesgo de exclusión social para erradicar la pobreza hereditaria	Programa "Paidós" de Cáritas Barcelona (España)	1998	79 beneficiarios	430 beneficiarios



11,2 M€
*destinados a
proteger el medio
ambiente*



600
toneladas
de CO₂ compensadas



100%
*energía eléctrica
verde en España*

Medio ambiente

Este pilar contribuye a la consecución de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible:



ESTEVE de acuerdo a los principios de desarrollo sostenible, lleva a cabo sus actividades desde el respeto a las personas y al medio ambiente, considerando los riesgos y los impactos ambientales y utilizando las mejores prácticas y tecnologías disponibles para la prevención de la contaminación. Por ello impulsa y participa en iniciativas voluntarias, más allá de los requisitos legales ambientales.

Objetivos 2017

Implantar la Fase II del Programa de Certificación de Industria Limpia promovido por la administración ambiental mexicana, PROFEPA, para Sintenovo

90%

Reducir las emisiones de CO₂ para conseguir una disminución de un 6% en los próximos tres años, contribuyendo al ODS (13.2) en la lucha contra el cambio climático

En curso

Objetivos 2018

- Resiliencia frente al cambio climático
- Realizar auditoría de eficiencia energética en la planta de Sintenovo



ESTEVE impulsa la mejora ambiental mediante los Sistemas de Gestión ISO 14001 implementados en todas sus plantas productivas, auditados anualmente interna y externamente. Esta gestión ambiental abarca todo el ciclo de vida de los productos y procesos, desde la I+D y la fabricación de principios activos hasta la fabricación y la comercialización de productos farmacéuticos.

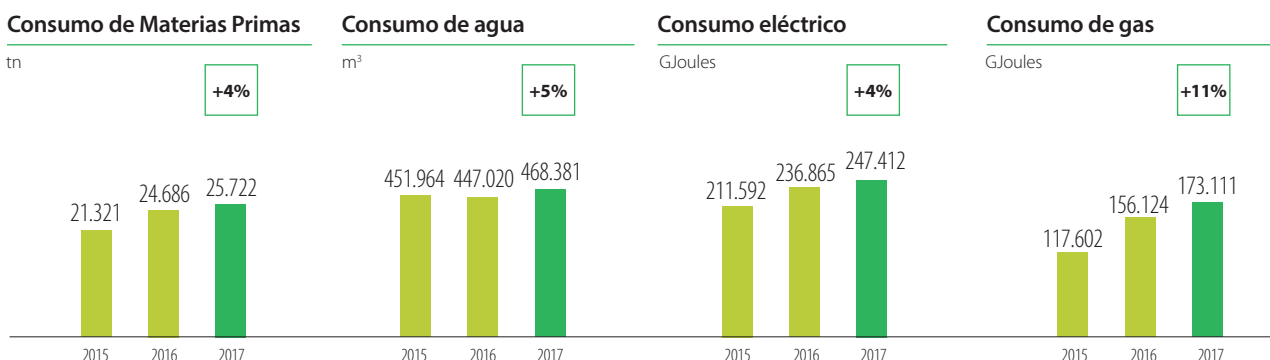
Gestión orientada al ciclo de vida

El análisis del ciclo de vida permite obtener una visión cuantitativa de los impactos ambientales de cada producto desde su diseño hasta su eliminación, incluyendo producción, transporte, uso y mantenimiento, así como conocer la huella ambiental de la organización.

En 2017 se ha definido el nuevo modelo de evaluación de proveedores en sostenibilidad, y durante 2018 se iniciará una prueba piloto para empezar a evaluarlos.

Optimización de consumos

La optimización de los recursos y la gestión responsable de los consumos es uno de los ejes de la actuación ambiental en ESTEVE. La evolución del consumo de los recursos clave es:



Las variaciones de consumo se deben básicamente a la variedad del *portfolio* de productos fabricados.

Respecto a las materias primas, cabe destacar que el 3% se reinvierte en los propios procesos, lo que supone una reutilización de 849 toneladas de disolventes en la actividad química.

Durante 2017 el consumo de electricidad de red en los centros productivos en España procede de fuentes de energías renovables.

Cabe destacar que, de la captación total del agua de ESTEVE, un 93% del suministro es de red municipal y un 7% de aguas subterráneas, habiéndose reutilizado el 7% del volumen.

Lucha contra el cambio climático y otras emisiones

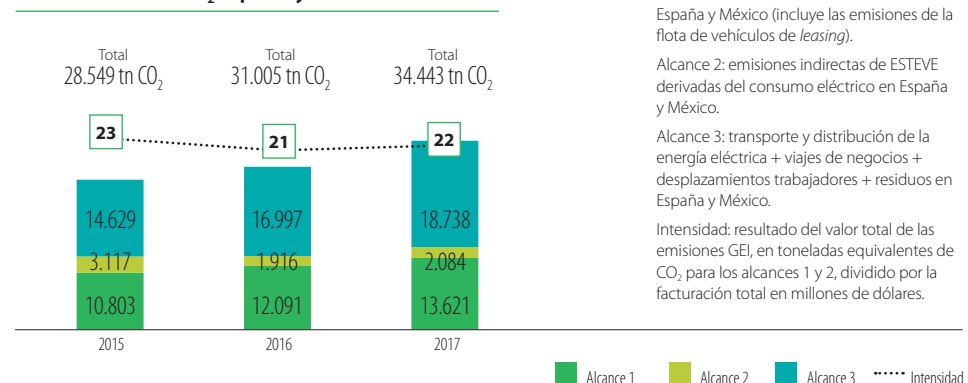
ESTEVE, en respuesta a nuestro compromiso con la lucha contra el cambio climático, está adherida al programa de Naciones Unidas “Caring for Climate” desde 2009. Nuestras acciones están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), para reducir las emisiones de CO₂, incorporando energías renovables, implementando mejoras en las instalaciones y promoviendo comportamientos sostenibles.

Las acciones en 2017 enmarcadas en nuestra campaña contra el cambio climático **“Suma tu gesto, resta CO₂”** son:

- **Energía verde:** renovación, por quinto año consecutivo, de la compra de energía eléctrica de origen renovable para el 100% de los centros productivos en España.
- **Compensación de 600 toneladas de CO₂** a través de un proyecto de creación y mantenimiento de pequeñas centrales hidroeléctricas en China. El proyecto representa además beneficios sociales por la cooperación al desarrollo de la población rural más vulnerable.
- Seguimiento de los proyectos para la optimización de consumos identificados en las **auditorías energéticas** en los centros de mayor consumo en España. En particular, en el centro productivo de Martorelles (España), donde existe un grupo de trabajo específico de optimización energética, el total de su huella de carbono de 2017 ha disminuido en un 5% respecto al año anterior, y para el centro productivo de la actividad química de Banyeres del Penedès (España) la reducción ha sido del 9% en toneladas de CO₂ respecto a 2016.
- **Ampliación del alcance del inventario anual de Gases Efecto Invernadero (GEI) ESTEVE**, incluyendo en 2017 las emisiones derivadas del tratamiento de los residuos en España y México y las emisiones de *commuting* de los colaboradores de Sintenovo (México).

Los resultados globales de la huella de carbono de 2017, calculada según el Greenhouse Gas Protocol (GHG protocol), aumentan un 11% debido, principalmente, a la incorporación del tratamiento de residuos en el alcance 3, al aumento de los consumos y a las emisiones de la flota propia y/o de leasing que destacan en el aumento del alcance 1 como muestra la gráfica:

Total emisiones CO₂ España y México



A destacar en 2017

- Adhesión al programa de “Acuerdos Voluntarios” para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero promovido por la Generalitat de Catalunya, a través de su Oficina de Cambio Climático.
- Adhesión al Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono del Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente.
- Incorporación de las emisiones de CO₂ asociadas al tratamiento de los residuos de la actividad, que en 2017 suponen un 40% del total de las emisiones, y a las asociadas a los desplazamientos de los trabajadores de México.





Las plantas productivas disponen de sistemas de tratamiento de las emisiones de los procesos productivos como lavadores de gases (*scrubbers*), una planta de oxidación térmica regenerativa (RTO) en Celrà (Girona) y plantas criogénicas en Celrà y Banyeres del Penedès (Tarragona).

En los centros productivos de la actividad química en España se realizan balances de disolventes, en cumplimiento con la legislación de emisiones de compuestos orgánicos volátiles y se reportan a nivel europeo en el Registro PRTR (European Pollutants Release and Transfer Register). En concreto se registran las emisiones másicas de óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx), compuestos orgánicos volátiles diferentes del metano (COVNM), emisiones de monóxido de carbono (CO), de diclorometano (DCM), cloro y compuestos inorgánicos como el HCl y emisiones de partículas sólidas (PM10). <http://prtr.ec.europa.eu>.

Las emisiones equivalentes asociadas al uso de los gases y equipos de refrigeración y/o climatización de sustancias que dañan la capa de ozono se han cuantificado en el alcance 1 del GEI y son muy poco significativas respecto al total de emisiones de ESTEVE.

Gestión de efluentes y residuos

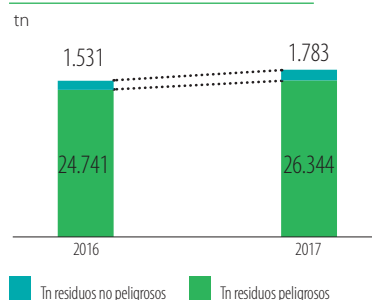
ESTEVE realiza una cuidada gestión de los vectores ambientales de residuos y aguas residuales. Las plantas productivas de actividad química de España y China disponen de estaciones depuradoras de aguas residuales y todos los centros productivos cuentan con sistemas que garantizan que la calidad del agua vertida es adecuada y está siempre por debajo de los parámetros límite de contaminación establecidos por la legislación.

Durante 2017 no ha ocurrido ningún derrame o vertido significativo ⁽²⁴⁾ que pudiera haber afectado a la calidad del agua. Toda el agua se vierte al alcantarillado público de la zona en la que se opera. En 2017 se han vertido 367.540 m³ de agua al alcantarillado, lo que supone un 78% del volumen total captado.

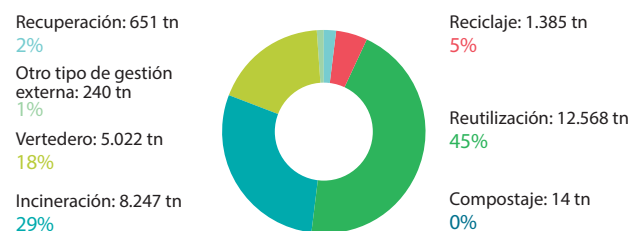
La cantidad de residuos depende de la cantidad y tipología de productos fabricados y la evolución respecto al año anterior, 2016, es la que se muestra, aumentando un 7% la generación de residuos totales.

La gestión, tratamiento y destino de estos residuos depende de las características de los mismos (composición, peligrosidad, procedencia, etc.).

Residuos 2017



Destino/tratamiento de los residuos 2017



Se realizan esfuerzos constantes para la minimización en origen de los residuos generados, que se focalizan en:

- Optimizar la reutilización de disolventes en las etapas del proceso productivo.
- Optimizar la gestión de los residuos de disolventes significativos en impacto ambiental y de costes en la actividad química.
- Mejorar la segregación y reciclaje de los residuos.
- Disminuir el impacto ambiental de los envases y embalajes de productos farmacéuticos, dentro del Plan Empresarial de Prevención de ESTEVE, como empresa adherida a SIGRE y ECOEMBES SIGRE.

(24) Derrame significativo: vertido accidental ocurrido en los centros de ESTEVE que implique un impacto en la salud y/o en el medio ambiente y que desencadene la activación de cualquiera de los escenarios del Plan de Emergencia.

Preservación de la biodiversidad

ESTEVE está comprometida con el cuidado y la preservación de espacios cercanos a las plantas y países donde opera, y para ello, colabora en alianza con organizaciones no gubernamentales. Además, para fomentar la economía circular y el consumo responsable, ESTEVE promueve la reutilización de activos y bienes en desuso para darles una segunda vida.

Programas destacados	Colabora con	Colabora desde	Resultados 2017	Resultados acumulados
Bosques Terapéuticos	Associació Sèlvans	2017	7 bosques seleccionados 3 bosques implementados 25 guías formados 27 beneficiarios de los itinerarios terapéuticos	2017 ha sido el primer año de implantación del proyecto
Microcentrales hidráulicas en China	ECODES	2011	600 toneladas de CO ₂ compensadas	3.128 toneladas de CO ₂ compensadas
Reactiva, reutilización de recursos en desuso	Fundación Banco de Recursos	2010	1 donación 2 entidades sociales 740 kilos de material donado 740 euros de ahorro en compra 74 kilos de CO ₂ ahorrado	19 donaciones 21 entidades sociales 11.135 kilos de material donado 25.250 euros de ahorro en compra 1.200 kilos de CO ₂ ahorrados



Bosques Terapéuticos

Como parte del compromiso con la salud y la preservación de la biodiversidad cercana a los centros de trabajo, desde hace más de 10 años ESTEVE colabora con Sèlvans, anteriormente Fundació Natura. Desde 2017 apoyamos al proyecto "Bosques Terapéuticos" en la provincia de Girona (España). Este proyecto tiene tres objetivos:

- Fomentar el bienestar y la salud activa de las personas (pacientes y comunidades cercanas).
- Proteger y conservar la biodiversidad de los bosques antiguos.
- Crear nuevos puestos de trabajo, con la formación de guías terapéuticos quienes llevan a cabo los itinerarios terapéuticos.

En estos bosques se llevan a cabo los Itinerarios terapéuticos que consisten en pasear por el bosque (*slow walk*) realizando una serie de ejercicios sensoriales guiados, con el objetivo de conseguir el bienestar y mejorar la salud.

Con este proyecto, ESTEVE mantiene el cuidado de la salud, el fomento de los hábitos saludables y el medio ambiente.

A destacar en 2017

- El programa de "Bosques Terapéuticos" promovido por Associació Sèlvans, con triple objetivo: preservar bosques maduros, creación de nuevo empleo y promover la salud.



Anexos

1. Características del Informe

Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI: opción Esencial, que puede ser consultada en la página: www.globalreporting.org. La presente edición del *Informe de Sostenibilidad* de ESTEVE correspondiente al ejercicio 2017, incluye información del periodo 2015-2017. Adicionalmente, el documento ha sido verificado por una empresa externa independiente, por petición de la Dirección de la Corporación Químico-Farmacéutica ESTEVE.

El contenido del presente informe también ha sido revisado de forma satisfactoria por el equipo de analistas de la Red Española del Pacto Mundial. Destaca que este mismo informe nos sirve como Informe de Comunicación del progreso en la implementación de los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

El alcance de este informe se ha establecido en función de la relevancia de las actividades de la Compañía (Corporación Químico-Farmacéutica ESTEVE, S.A. o ESTEVE), teniendo en cuenta la diversidad de las actividades y valorando también la diferencia de impactos existente entre las plantas de producción y las redes de comercialización. En este sentido, se consideran "lugares donde se desarrollan operaciones significativas" los países con actividad productiva (España, China y México).

El informe se ha elaborado con el siguiente alcance:

- La información económica-financiera incluye los datos de todas las empresas que integran el grupo ESTEVE. Los estados financieros, consolidados y auditados, incorporan el 50% de la información de las *joint-ventures* en todas las magnitudes a excepción de las cifras de gasto e inversión en I+D y activos industriales.
- La información sobre recursos humanos incluye las actividades desarrolladas en la sede central, las plantas de producción y las delegaciones comerciales de España, la planta de producción química de México, la planta de producción química de China y las delegaciones o filiales comerciales de Portugal, Italia, Turquía, Suecia y EUA. Únicamente en los indicadores relacionados con el número de empleados (total, por género, edad y tipo de contrato) la información incluye también la sociedad de Esself en Irlanda.

- El apartado sobre prevención de riesgos laborales incorpora todos los datos del equipo humano referentes a España, la planta de producción química de México, la planta de producción química de China y las delegaciones comerciales de Italia y Portugal.
- Finalmente, el capítulo de medio ambiente incluye los datos de todas las actividades en España, la planta de producción química de México, la planta de producción química de China y la actividad comercial en Italia y Portugal.

Las empresas incluidas en este informe son:

Actividad Farmacéutica:

- Laboratorios del Dr. Esteve, S.A. (España).*

Actividad de Genéricos:

- Pensa Pharma, S.A. (España).
- Pensa Pharma S.p.A. (Italia), Pensa Ilaç (Turquía) y Pensa Pharma AB (Suecia).
- ToLife-Pensa (Portugal).
- Breckenridge (Estados Unidos).

Actividad Química:

- Esteve Química, S.A. (España).
- Sintenovo, S.A. de C.V. y Servichem, S.A. de C.V. (México).
- Esteve Huayi Pharmaceutical, Ltd. (China).

Empresa reaseguradora:

- Esselfdac (Irlanda).

El Informe de Sostenibilidad 2017 ha sido elaborado por un comité específico de ESTEVE, gracias a la colaboración de un gran número de profesionales de diversas áreas de la Compañía. Para cuestiones relativas al presente Informe puede contactar con: Área de RSC. Paseo de la Zona Franca 109, 08038 Barcelona; en el teléfono 93 446.60.00 o bien a través del siguiente enlace www.esteve.com/memoriasostenibilidad.

(*) A partir del 22 de mayo de 2018, Laboratorios ESTEVE, S.A. pasa a denominarse Esteve Pharmaceuticals, S.A.

2. Informe de Revisión Externa



INFORME DE ASEGURAMIENTO LIMITADO INDEPENDIENTE DEL INFORME DE SOSTENIBILIDAD

A la Dirección de la Corporación Químico-Farmacéutica ESTEVE, S.A.:

Hemos llevado a cabo un encargo de aseguramiento limitado de los indicadores de sostenibilidad contenidos en el Anexo "Índice de contenidos GRI" del Informe de Sostenibilidad 2017 (en adelante, "los indicadores de sostenibilidad") de la Corporación Químico-Farmacéutica ESTEVE, S.A. y sus sociedades dependientes (en adelante, "ESTEVE") correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2017, preparados conforme a los contenidos propuestos en los Estándares GRI de Global Reporting Initiative (GRI) (en adelante, "Estándares GRI").

Responsabilidad de la Dirección de ESTEVE

La Dirección de ESTEVE es responsable de la preparación, del contenido y de la presentación del Informe de Sostenibilidad, según la opción Esencial "de conformidad" con los Estándares GRI. Esta responsabilidad incluye el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que los indicadores de sostenibilidad estén libres de incorrección material, debido a fraude o error.

La Dirección de ESTEVE es también responsable de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación de los indicadores de sostenibilidad.

Nuestra Responsabilidad

Nuestra responsabilidad es emitir un informe de aseguramiento limitado basado en los procedimientos que hemos realizado y en las evidencias que hemos obtenido. Hemos realizado nuestro encargo de aseguramiento limitado de acuerdo con la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 (Revisada), "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría y de la Revisión de Información Financiera Histórica", emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC).

El alcance de un encargo de aseguramiento limitado es sustancialmente inferior al de un encargo de aseguramiento razonable, y por lo tanto la seguridad proporcionada es también menor.

Los procedimientos que realizamos se basan en nuestro juicio profesional e incluyeron consultas, observación de procesos, inspección de documentación, procedimientos analíticos, y pruebas de revisión por muestreo que, con carácter general, se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de las diversas unidades de ESTEVE involucradas en la elaboración del Informe de Sostenibilidad 2017.
- Análisis de los procedimientos utilizados para recopilar y validar los datos e información presentada en los indicadores de sostenibilidad.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Aringuda Diagonal, 640, 08017 Barcelona, España
Tel.: +34 932 532 700 / +34 902 021 111, Fax: +34 934 059 032, www.pwc.es

1

R. M. Madrid, N° 27.200-1, folio 75, tomo 9.267, libro 8.034, sección 2ª
Inscrito en el R.D.A.C. con el número 50242 - CIP: 075-01-280

[GRI 102-56]



- Análisis de la adaptación de los indicadores de sostenibilidad de ESTEVE a lo señalado en los Estándares GRI para la elaboración de informes de sostenibilidad.
- Comprobación, mediante pruebas de revisión en base a la selección de una muestra, testeo de controles internos y realización de pruebas analíticas y sustantivas de la información cuantitativa y cualitativa de los indicadores de sostenibilidad de ESTEVE. Asimismo, hemos comprobado su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de ESTEVE.

Nuestra Independencia y Control de Calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA), que se basa en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesional, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene en consecuencia un exhaustivo sistema de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

Conclusión de Aseguramiento Limitado

Como resultado de los procedimientos que hemos realizado y de las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto ningún aspecto que nos haga creer que los indicadores de sostenibilidad de ESTEVE correspondientes al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2017, contienen errores significativos o no han sido preparados, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los Estándares GRI.

Uso y Distribución

Nuestro informe se emite únicamente a la Dirección de ESTEVE, de acuerdo con los términos de nuestra carta de encargo. No asumimos ninguna responsabilidad frente a terceros distintos de la Dirección de ESTEVE.

PricewaterhouseCoopers Auditores S.L.

Mª Luz Castilla

6 de junio de 2018



3. Índice de contenidos GRI

Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI: opción Esencial.

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA	OMISIÓN	PLAN DE ACCIÓN	ODS
GRI 101: Fundamentos 2016					
CONTENIDOS GENERALES					
GRI 102 Contenidos generales	1. Perfil de la Organización				
	102-1 Nombre de la organización	6			
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	6			
	102-3 Ubicación de la sede	6			
	102-4 Ubicación de las operaciones	6			
	102-5 Propiedad y forma jurídica	54			
	102-6 Mercados servidos	6			
	102-7 Tamaño de la organización	6			
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	6 y 38			8 y 16
	102-9 Cadena de suministro	8			
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	4 y 5			
	102-11 Principio o enfoque de precaución	18			
	102-12 Iniciativas externas	10			
	102-13 Afiliación a asociaciones	59			
	2. Estrategia				
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3			
	3. Ética e integridad				
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	19 y 20			16
	4. Gobernanza				
	102-18 Estructura de gobernanza	17			16
	5. Participación de los grupos de interés				
	102-40 Lista de grupos de interés	12			
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	38			8
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	12			
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	12			
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	13			
	6. Prácticas para la elaboración de informes				
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	51			
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	51			
	102-47 Lista de temas materiales	13			
	102-48 Reexpresión de la información	51			
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	51			
	102-50 Periodo objeto del informe	51			
	102-51 Fecha del último informe	51			
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	51			
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	51			
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	54			
	102-55 Índice de contenidos GRI	54			
	102-56 Verificación externa	52 y 53			

[GRI 102-54, GRI 102-55]

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA	OMISIÓN	PLAN DE ACCIÓN	ODS
TEMAS MATERIALES					
Estándares económicos 2016					
Desempeño económico					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	14		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	14		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	14		
GRI 201 Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	14	No disponible el valor económico retenido.	ESTEVE establecerá a medio plazo los procedimientos necesarios para su medición. Disponible 2019 2,5, 7,8 y 9
Anticorrupción					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	20		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	20		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	20		
GRI 205 Anticorrupción 2016	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	20		16
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	20		16
Estándares ambientales 2017					
Energía					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	47		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	47		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	47		
GRI 302 Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	47		
	302-4	Reducción del consumo de energía	47	No disponibles los motivos del ahorro energético ni de la reducción en el uso de la energía indirecta.	ESTEVE establecerá a medio plazo los procedimientos necesarios para su medición. Disponible 2019 7, 8, 12 y 13
Agua					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	47		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	47		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	47		
GRI 303 Agua 2016	303-1	Extracción de agua por fuente	47		6,8 y 12
	303-3	Agua reciclada y reutilizada	47		6,8 y 12
Emisiones					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	48		
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	48		
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	48		

ESTÁNDAR GRI	CONTENIDO	PÁGINA	OMISIÓN	PLAN DE ACCIÓN	ODS
GRI 305 Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	48			3, 12, 13, 14 y 15
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	48			3, 12, 13, 14 y 15
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	48			3, 12, 13, 14 y 15
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	48			13, 14 y 15
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	48			13, 14 y 15
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	49			3 y 12
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	49	El total de emisiones en los centros de actividad química en España en 2017 es: 678 kg CO; 148.313 kg COVM; 4.393,2 kg de NOx; 984,7 kg de SOx; 75 kg de DCM; 73 kg de compuestos inorgánicos clorados; 79,5 kg de PM10/ PST y 80,7 kg de metano. En el caso de México las emisiones totales a la atmósfera son de: 1,061 kg de NOx y 586,7 kg de PST.		3, 12, 14 y 15
Efluentes y residuos					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	49			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	49			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	49			
GRI 306 Efluentes y residuos 2016	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	49			3, 6, 12 y 14
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	49			3, 6 y 12
	306-3 Derrames significativos	49			3, 12, 14 y 15
Cumplimiento ambiental					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	19			
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	19			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	19			
GRI 307 Cumplimiento ambiental 2017	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	19			16

ESTÁNDAR GRI		CONTENIDO	PÁGINA	OMISIÓN	PLAN DE ACCIÓN	ODS
Estándares sociales 2016						
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	41			
	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	41			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	41			
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2016	403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	41			3y8
No discriminación						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	19			
	103-2	Explicación del tema material y su cobertura	19			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	19			
GRI 406 No discriminación 2017	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	19			5y8
Evaluación de derechos humanos						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	21			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	21			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	21			
GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos 2016	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos"		No disponible la información sobre operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre derechos humanos.	ESTEVE establecerá a medio plazo los procedimientos necesarios para su medición. Disponible 2019	16
Comunidades locales						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	34, 35, 43, 44, 45 y 50			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	34, 35, 43, 44, 45 y 50			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	34, 35, 43, 44, 45 y 50			
GRI 413 Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	34, 35, 43, 44, 45 y 50			3
Salud y seguridad de los clientes						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	19			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	19			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	19			
GRI 416 Salud y Seguridad de los clientes 2016	416-2	Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios	19, 29 y 30			16
Cumplimiento socioeconómico						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	20			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	20			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	20			
GRI 419 Cumplimiento socioeconómico	419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	19 y 20			16

ESTÁNDAR GRI		CONTENIDO	PÁGINA	OMISIÓN	PLAN DE ACCIÓN	ODS
OTROS TEMAS REPORTADOS						
Prácticas de adquisición						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	21			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	21			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	21			
GRI 204 Prácticas de adquisición 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	21			8
Empleo						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	38			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	38			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	38			
GRI 401 Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	38			5,8 y 10
Formación y enseñanza						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	39			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	39			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	39			
GRI 404 Formación y enseñanza 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	39			4,5,8 y 10
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas	39			5,8 y 10
Diversidad e igualdad de oportunidades						
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	38			
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	38			
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	38			
GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	38			5 y 8

Membresías

ESTEVE es miembro y colabora de forma activa con las siguientes instituciones:

Instituciones del sector químico-farmacéutico

- Farmaindustria (Patronal Española de la Industria Farmacéutica)
- European Federation of Pharmaceutical Industries and Associations (EFPIA)
- Asociación Nacional para el Autocuidado de la Salud (ANEPF)
- Asociación Española de Medicamentos Genéricos (AESEG)
- Asociación Española de Fabricantes de Productos de Química Fina (AFAQUIM)
- Patronal Española de las Empresas Biotecnológicas (ASEBIO)
- Catalonia Bio & Health Tech (CATBIO&HT)
- Consejo General de Colegios Oficiales de Farmacéuticos (CGCOF)

Instituciones científicas y de investigación

- Acadèmia de Ciències Mèdiques de Catalunya i Balears
- Centro de Estudios para el Fomento de la Investigación (CEFI)
- Fundació Bioregió de Catalunya (BIOCAT)
- Fundació Catalana per la Recerca i la Innovació
- Fundación para la Innovación Tecnológica (COTEC)
- Institut Català d'Investigació Química (ICIQ)
- Fundación IQS
- Real Academia de Farmacia de Cataluña
- Real Academia de Medicina de Cataluña

Instituciones para la sostenibilidad empresarial

- Red Española del Pacto Mundial (Global Compact UN)
- Fundación Seres
- Respon.cat (Iniciativa empresarial para impulsar la RSC en Cataluña)
- Red Europea de Promoción de la Salud en el Trabajo (ENWHP)

Instituciones académicas

- Universidades: Universidad de Santiago de Compostela, Universidad Autónoma de Barcelona, Universidad de Barcelona y Universidad Pompeu Fabra
- ESADE
- IESE

© Esteve 2017 (Barcelona)
Informe de Sostenibilidad 2017

Passeig de la Zona Franca, 109, 4ª planta
08038 Barcelona (España)
www.esteve.com

ESTEVE
más cerca