

Comunicación sobre el Progreso
CoP 2018

Pacto Global

DERECHOS HUMANOS
ESTÁNDARES LABORALES
MEDIO AMBIENTE
ANTI-CORRUPCIÓN





MV - 250 / 18
Bogotá D.C., Junio 5 de 2018

H.E. ANTÓNIO GUTERRES
Secretario General Naciones Unidas
New York,
NY 10017 USA

Asunto: Comunicación sobre el Progreso CoP 2018 – Minera Vetas
Pacto Global

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace confirmar que Minera Vetas, reafirma su apoyo al Pacto Global de las Naciones Unidas y sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estandares Laborales y Anti-corrupción, Adicionalmente nos comprometemos a difundir este documento público con nuestros grupos de interés, mediante nuestros canales de comunicación.

El presente reporte describe los progresos realizados por Minera Vetas en la integración de los principios del Pacto Global con la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión de este año, esta integración se visibilizó mediante el desarrollo de proyectos de inversiones sociales orientadas a fortalecer la salud, la educación, la cultura y mejorar la infraestructura social y comunitaria en el área de influencia de nuestras operaciones. De igual manera, se deben destacar los trabajos y avances en la atención y manejo de pasivos ambientales presentes en el territorio y la articulación del proyecto para potenciar el ordenamiento de las actividades mineras y asegurar la protección de los ecosistemas de alta montaña allí presentes.

El alcance de este comunicado anual de progreso comprende las acciones desarrolladas en el año 2017 para nuestro proyecto minero localizado en los Municipios de Vetas y California, Departamento de Santander, Colombia.

Atentamente,

ANA MILENA VÁSQUEZ DOMÍNGUEZ
Presidente
Minera Vetas

Carrera 14 No. 85-68, Of 607, Tels: (57) 1 642 05 28
Bogotá D.C., Colombia



Minera Vetas ratifica su compromiso con el Pacto Global

En el mes de Junio de 2017, la Empresa se adhirió al pacto global de las Naciones Unidas, cuyo fin es promover el diálogo social para la creación de una ciudadanía corporativa global, que permita conciliar los intereses de las empresas, con los valores y demandas de la sociedad civil, los proyectos de la ONU y los planteamientos de sindicatos y organizaciones no gubernamentales (ONG).

Mediante su adhesión, Minera Vetas se comprometió a apoyar en su área de influencia, los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Así mismo, se comprometió a hacer del Pacto Global y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en el apoyo de proyectos de cooperación que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

De manera complementaria, la Empresa asumió el compromiso de realizar un reporte anual denominado Comunicación sobre el Progreso (COP), incluyendo:

- Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación del compromiso continuo con la iniciativa y sus principios.
- Una descripción de las medidas prácticas que la empresa haya tomado para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (Derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).

- Una medición de los resultados, es decir, el grado en que los objetivos / indicadores de rendimiento se cumplieron u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados.

En calidad de adherente al Pacto Global, Minera Vetas asumió voluntariamente el compromiso de implantar los diez Principios en sus actividades cotidianas y rendir cuentas a la sociedad, con publicidad y transparencia, de los progresos que realiza en ese proceso de implantación, mediante la elaboración de Informes de Progreso.

El presente informe de Comunicación sobre el Progreso (CoP – 2018) presenta los avances en la implementación de las medidas y proyectos desarrollados por la Empresa durante el año 2017, con articulación a los principios del Pacto Global. Así mismo, ratifica el compromiso de la Empresa para seguir trabajando y apoyando los principios del Pacto Global y contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el área de influencia de nuestras operaciones..



Los Diez Principios del Pacto Global



1. Derechos Humanos

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos..

2. Estándares Laborales

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva..

Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

3. Medio Ambiente

Principio 7

Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

4. Anti-corrupción

Principio 10

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Minería Responsable Integrada al Desarrollo Sostenible



Tabla de Contenido

1	Derechos Humanos	11
1.1	Nuestros Compromisos	12
1.2	Actividades Desarrolladas	13
2	Estándares Laborales	27
2.1	Nuestros Compromisos	29
2.2	Actividades Desarrolladas	29
3	Medio Ambiente	34
3.1	Nuestros Compromisos	36
3.2	Actividades Desarrolladas	37
4	Anti-Corrupción	42
4.1	Nuestros Compromisos	43
4.2	Actividades Desarrolladas	44

Nuestro Proyecto



MINERA VETAS, es una filial de Red Eagle Mining (TSX-V: XR), compañía incorporada bajo las leyes de British Columbia (Canadá).

Proyecto Vetas

El proyecto Vetas se localiza en el Municipio de Vetas (Santander), 45 Km al Noreste de Bucaramanga (Santander).

El proyecto fue adquirido en el año 2009 por la Empresa y está conformado actualmente por 11 títulos mineros - 8 contratos de concesión y 3 licencias de explotación- localizados en el Municipio de Vetas. De manera previa a su adquisición, los proyectos mineros se encontraban desarrollando actividades de explotación minera, las cuales estaban enmarcadas en el contexto de la minería tradicional asentada en la región.

El área total de los títulos en el municipio de Vetas era inicialmente de 952 hectáreas, de las cuales 352 quedaron sin limitaciones para hacer minería de acuerdo con la delimitación del Páramo Santurbán-Jurisdicciones-Berlín (Resolución 2090/2014 del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible) y la sentencia C-35 de 2016 de la Corte Constitucional.

Desde el inicio del proyecto, se han invertido aproximadamente US\$70 millones de dólares y generado hasta 130 empleos directos en etapa de exploración (año 2013) y más de 350 indirectos. En el 2014 se emitió un reporte técnico NI43-101 que dio como resultado 412.000 onzas de Recursos Medidos, Indicados e Inferidos de oro concentrados en el área del título Real Minera, el cual quedó afectado en gran parte por la delimitación de páramo.

El proyecto cuenta con 6 Planes de Manejo Ambiental aprobados por la CDMB (Corporación Autónoma Regional para la Defensa de la Meseta de Bucaramanga).

Las actividades de exploración y explotación minera se encuentran actualmente suspendidas como consecuencia de la incertidumbre derivada del proceso de redelimitación del páramo de Santurbán ordenado por la Corte Constitucional mediante sentencia T-361 de 2017. La continuación del proyecto dependerá del desarrollo de dicho proceso, el cual está a cargo del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), pues su resultado definirá si habrá afectaciones adicionales a las establecidas mediante la Resolución 2090 de 2014.

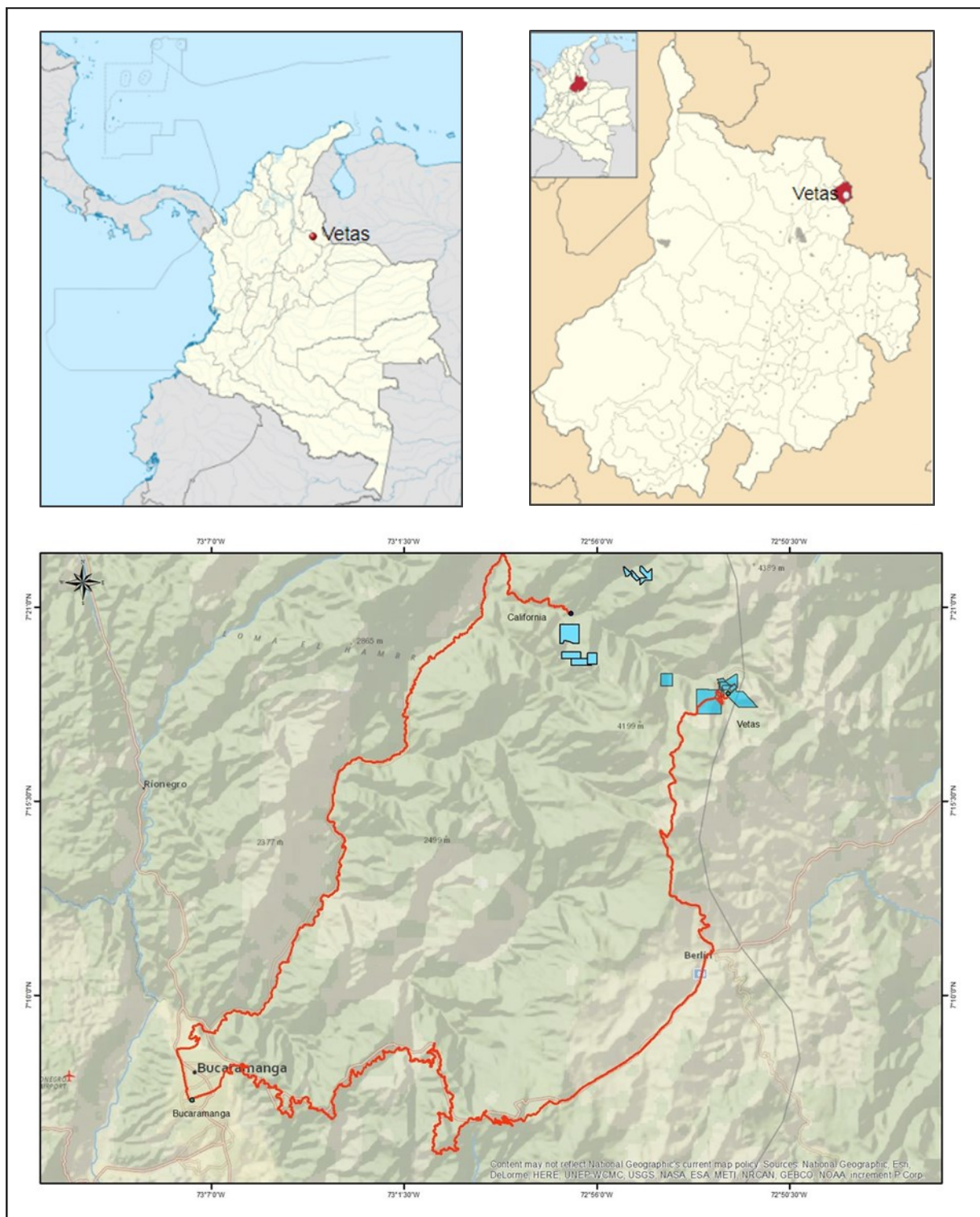
A partir del trabajo comprometido junto a la comunidad, en el año 2017 la Empresa continuó reafirmando su Licencia Social en el municipio de Vetas, una Licencia construida sobre la tradición y ancestralidad de la minería en el territorio vetano que se sigue fortaleciendo sobre principios de trabajo, respeto, confianza, transparencia y creación de valor compartido.

Desde el año 2016 se han invertido cerca de 1,000 millones de pesos en proyectos de responsabilidad social enfocados principalmente en educación, salud, infraestructura y fortalecimiento institucional.

En todos los casos, se ha logrado la consolidación de proyectos relevantes de alto impacto local, desarrollados bajo el principio de responsabilidades compartida y la integración de fuerzas de las comunidades, el gobierno local y la Empresa.

Cumpliendo nuestro compromiso social, en el 2018 se continuarán fortaleciendo las buenas prácticas socio-económicas y ambientales orientadas a la construcción y consolidación de una **Cultura Minera Responsable** integrada al desarrollo sostenible del territorio.

Localización Proyecto Vetas



Comunicación sobre el Progreso
CoP 2018

Pacto Global

DERECHOS HUMANOS
ESTÁNDARES LABORALES
MEDIO AMBIENTE
ANTI-CORRUPCIÓN



1. Derechos Humanos

Minera Vetas

Comunicación sobre el Progreso CoP 2018

Pacto Global



1. Derechos Humanos

Principio 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.

Descripción:

La responsabilidad del respeto de los derechos humanos no recae sólo en los gobiernos o en los estados-nación. Las cuestiones relacionadas con los derechos humanos son importantes tanto para las personas como para las organizaciones que éstas crean. En el marco de su compromiso con el Pacto Mundial, las empresas tienen la responsabilidad de apoyar los derechos humanos en el lugar de trabajo y, en general, dentro de su ámbito de influencia. El imperativo moral cada vez mayor de actuar de forma responsable está vinculado al reconocimiento de que un historial favorable a los derechos humanos puede contribuir a mejorar el rendimiento de las empresas.

Principio 2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Descripción:

Existen varios tipos de complicidad. La complicidad directa se produce cuando una empresa deliberadamente presta asistencia en las vulneraciones de los derechos humanos cometidas por terceros. La complicidad ventajosa indica que una empresa obtiene ventajas directamente de las vulneraciones de los derechos humanos cometidas por terceros. La complicidad tácita describe una situación en la que una empresa no presta asistencia en la vulneración de los derechos humanos, no favorece estos actos, no se beneficia de las acciones de los responsables de vulneraciones de dichos derechos, pero tampoco actúa ante estas situaciones.

1.1. Nuestros Compromisos

- Minera Vetas apoya y respeta la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente.
- Minera Vetas se asegura de no ser cómplice de la vulneración de los derechos humanos.
- Minera Vetas articula sus actuaciones y sus programas de inversión social con los Objetivos de Desarrollo Sostenible en el área de influencia de sus operaciones.

1.2. Actividades Desarrolladas

Respeto a los Derechos Humanos

La Empresa promueve día a día el respeto de los Derechos Humanos de sus trabajadores, contratistas, comunidades de su área de influencia, o de terceras personas que participan en las operaciones, además de clientes y público en general.

Minera Vetas ha seguido los parámetros que sobre este tema dictan la Declaración Universal y el Pacto Global de las Naciones Unidas.

Minera Vetas no tolera, ni permite, que un empleado o un contratista viole las leyes o desarrolle manejos que se configuren en posibles violaciones a los Derechos Humanos.

Así mismo, reconoce la actuación de los gobiernos para garantizar el respeto a los Derechos Humanos; por esto, apoya los Programas Gubernamentales y apoya los esfuerzos locales en la materia.

Responsabilidad Social Empresarial

La Política de Responsabilidad Social Empresarial de Minera Vetas provee un marco que permite conciliar el interés social de la Empresa con los intereses legítimos de los grupos de interés localizados en el área de influencia de nuestro proyecto, y también asumir el impacto de las actividades de la compañía sobre las comunidades y sobre el medio ambiente.

1. Cumplimiento de la legislación y normas aplicables, adoptando de forma complementaria normas y directrices internacionales del sector minero.

2. Mantenimiento de buenas prácticas de gobierno

3. Comunicación y diálogo con todos los grupos de interés.

4. Compromiso con la transparencia como una forma de transmitir y generar confianza y credibilidad con nuestros grupos de interés.

5. Compromiso con los Derechos Humanos.

6. Responsabilidad fiscal.

7. Protección del medio ambiente.

8. Promoción de la responsabilidad social.

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Minera Vetas articula sus actuaciones y sus programas de inversión social con el fin de promover el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en el área de influencia de sus operaciones. El apoyo a la implementación de los ODS es a su vez un mecanismo que permite el aseguramiento y protección de los derechos humanos.



1. Derechos Humanos

a. Objetivos relacionados con los derechos económicos, sociales y culturales.

Varios objetivos propuestos se enfocan en áreas importantes de derechos económicos y sociales como la pobreza (Objetivo 1), la alimentación y la nutrición (Objetivo 2), la salud (Objetivo 3), la educación (Objetivo 4), y el agua y el saneamiento (objetivo 6).

Los objetivos para el medio ambiente, el cambio climático y los recursos naturales (Objetivos 12, 13, 14 y 15) también están relacionados con el disfrute de los derechos humanos.

b. Objetivos relacionados con los derechos civiles y políticos

Los ODS incluyen un objetivo sobre instituciones responsables e inclusivas y acceso a la justicia para todos (Objetivo 16).

Este objetivo se relaciona con normas y principios importantes de los derechos humanos. Por ejemplo incluye metas relacionadas con el acceso a la información y a “la protección de las libertades fundamentales”; la participación en la toma de decisiones; las leyes y políticas no discriminatorias; y el acceso a la justicia.

c. Enfatizando los principios de igualdad, no discriminación y el acceso para todos

La necesidad de abordar las desigualdades crecientes dentro de los países y entre éstos se ha identificado repetidamente como una prioridad clave, por los estados y la sociedad civil por igual, a lo largo del proceso de la formulación de los ODS. Hay dos objetivos que se ocupan específicamente de las desigualdades: el Objetivo 5 sobre la igualdad de género y el Objetivo 10, que se enfoca en la desigualdad de ingresos, la exclusión (social,

económica y política) y la discriminación. Los otros objetivos y metas también incluyen lenguaje importante sobre el acceso equitativo y universal (por ejemplo, a la asistencia médica, la educación y la energía) y sobre la lucha contra las disparidades de género -lo cual refleja el principio básico de los derechos humanos de la no discriminación y la igualdad.



1.3. Inversiones sociales articuladas a los ODS

En el año 2017 Minera Vetas invirtió COP 473'454.853 para el desarrollo de programas y proyectos de inversión social articulados a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

Inversiones Sociales 2017

COP
\$ 473,454,853



1.4. Formación en políticas sobre Derechos Humanos

En el año 2017 se desarrolló un taller sobre políticas de derechos humanos, Pacto Global y Objetivos de Desarrollo Sostenible, dirigida a los empleados del Proyecto Vetas

Categoría Laboral	Proyecto Vetas		
	Número Asistentes	No horas / Taller	No total horas Formación DDHH
Nivel Administrativo	2	2	4
Nivel Técnico	4	2	8
Nivel Operativo	9	2	18
Total	15	2	30

Porcentaje de empleados que recibieron formación en políticas o procedimientos sobre derechos humanos y aspectos de los derechos humanos relevantes para las operaciones

Parámetro	Asistentes Taller	Número de Empleados	Porcentaje
Valor	15	20	75%

1. Derechos Humanos

1.5. Comunicación y diálogo con las comunidades locales.

Reuniones de Información y Diálogo

Como parte de los mecanismos de diálogo e información a la comunidad, la Empresa continuó con el desarrollo de reuniones trimestrales con los diferentes líderes y miembros de Municipio de Vetas, orientadas a la presentación de las actividades realizadas por el proyecto, su estado actual, novedades y la revisión de temas de común interés.

Las reuniones, realizadas con funcionarios de la Administración Municipal, Concejo Municipal y representantes de las siete Juntas de Acción Comunal del Municipio de Vetas, han estado orientadas a presentar de manera directa y transparente el estado actual del proyecto, las condiciones de incertidumbre relacionadas con las sentencias C-035 de 2106 y T-361 de 2017 de la Corte Constitucional y manejar las expectativas y dudas de la comunidad frente al futuro del proyecto.

Así mismo, se canalizaron diferentes iniciativas de la Alcaldía Municipal y de las Juntas de Acción Comunal, buscando su articulación con el Plan de Gestión Social de MINERA VETAS bajo un enfoque de co-participación y responsabilidad compartida.



Reuniones de información realizadas en el año 2017 con comunidades locales

12



Programa Radial “Santurbán y su gente”

En el año 2017 se realizaron 32 emisiones de programa radial “Santurbán y su gente”, orientado a fortalecer el desarrollo de una cultura minera responsable y difundir las actividades desarrolladas por la Empresa y los proyectos desarrollados con la comunidad.

Emisiones
Radiales

32

Cultura Minera Responsable

En el mes de Junio de 2017, la Empresa realizó la instalación de ocho carteleras para la difusión del mural informativo “CULTURA MINERA RESPONSABLE”, el cual es publicado con una frecuencia bimestral. El mural, presenta en cada publicación una descripción de las actividades ejecutadas por la Empresa, con énfasis en los diferentes programas y proyectos de inversión social. De manera adicional, el mural ha permitido presentar de manera secuencial una descripción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y su articulación con los Programas de Gestión Social de la Empresa.

Los murales han sido fijados en los siguientes lugares:

- Instalaciones Alcaldía Municipal
- Panadería Santurbán (Área urbana del municipio)
- Instalaciones Colegio San Juan Nepomuceno Tercer Piso
- Salón Comunal Vereda El Salado
- Escuela Rural Vereda Borrero - La Tosca (Colegio San Juan Nepomuceno Sede F)
- Escuela Rural Vereda La Lomita (Colegio San Juan Nepomuceno Sede E)
- Escuela Rural Vereda El Volcán (Colegio San Juan Nepomuceno Sede B)
- Salón Junta Acción Comunal Vereda El Mortiño (Colegio San Juan Nepomuceno Sede C)



8

Carteleras de Difusión

5

Publicaciones

1. Derechos Humanos

1.6. Proyectos de Inversión Social.

1. Salud

Convenio Minera Vetas – ESE Centro de Salud “Nuestra Señora del Carmén”

Con una inversión ejecutada desde el año 2016 que alcanza los \$175.000.000, Minera Vetas realizó un aporte económico orientado a cubrir el 70% del valor de la nómina del Centro de Salud “Nuestra Señora del Carmen” de Vetas, garantizado la disponibilidad y continuidad en la prestación de los servicios médicos a los 1962 habitantes del Municipio. Anualmente el Centro de Salud atiende 1800 pacientes en diferentes áreas.

Frente a las dificultades financieras que ha venido afrontando el Centro de Salud “Nuestra Señora del Carmen” de Vetas, a lo largo de los últimos años, en el mes de mayo de 2016 la Compañía suscribió un convenio de cooperación con la entidad, orientado a la inversión de importantes recursos para apoyar el fortalecimiento y garantizar la continuidad en la prestación de los servicios de atención y prevención en salud a los habitantes del municipio.

Los aportes realizados por Minera Vetas son una medida de carácter temporal o transicional, con el fin de permitir al Centro de Salud, formular e implementar un plan de saneamiento financiero, mediante acciones orientadas a garantizar el funcionamiento normal de la entidad, a partir de recursos propios o transferidos, sin dependencia futura de los recursos aportados por la Empresa.

Mejoramiento de Instalaciones	
1	Centro de Salud

Pese a los avances y debido a que la problemática financiera aún persistía, en el mes de Junio de 2017 se formalizó una segunda prórroga que extendió el convenio hasta el mes de Diciembre de 2017, con el compromiso de la gerencia del centro hospitalario respecto al saneamiento financiero de la entidad para finales del año 2017. El convenio no prevé prórrogas adicionales a partir de Diciembre de 2017.

Con los recursos que Minera Vetas ha aportado, se ha garantizado la prestación de los servicios de salud referentes a atención de urgencias, atención hospitalaria, consulta externa, odontología, promoción, prevención y laboratorio clínico. Además, la empresa ha apoyado al centro hospitalario con la adecuación y pintura de fachadas, y la participación en ferias y brigadas de salud organizadas por la



Fortalecimiento prestación de servicios de salud	
1962	Habitantes beneficiados
3 SALUD Y BIENESTAR 	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

2. Educación

Mejoramiento de instalaciones Colegio “San Juan Nepomuceno”

La Empresa participó en el proyecto de mejoramiento de instalaciones del colegio “San Juan Nepomuceno”, mediante el suministro de los materiales requeridos para trabajos de pintura y adecuación de redes eléctricas e hidráulicas.

Participantes: Batallón de Ingenieros No 5 “Francisco José de Caldas”, Minera Vetas, Alcaldía Municipal de Vetas



Programa de terapia ocupacional

En el mes de Agosto de 2016, la Empresa suscribió un Acuerdo con la Alcaldía de Vetas, en virtud del cual **MINERA VETAS** contrató los servicios profesionales de una Terapeuta Ocupacional oriunda de Vetas, para apoyar a 27 niños con dificultades de aprendizaje quienes cursan estudios en el Colegio San Juan Nepomuceno y las escuelas rurales anexas. En el año 2017, las partes continuaron con la ejecución del convenio, alcanzando un valor de inversión de \$ 51'200.000.



Mejoramiento de Instalaciones	1	Colegio “San Juan Nepomuceno”
Programa de Terapia Ocupacional	27	Niños beneficiados
<div>4 EDUCACIÓN DE CALIDAD</div>	<div>5 IGUALDAD DE GÉNERO</div>	<div>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</div>

1. Derechos Humanos

Apoyo a la educación rural

Mediante convenios de cooperación suscritos con las Juntas de Acción Comunal “El Volcán” y “Borrero – La Tosca”, la Empresa apoya la contratación de auxiliares docentes asignadas a las escuelas rurales.

En el mes de Abril de 2017, Minera Vetás suscribió dos convenios de cooperación con las Juntas de Acción Comunal de las veredas “El Volcán” y “Borrero – La Tosca”, orientados a apoyar y fortalecer las labores educativas desarrolladas en las escuelas rurales.

A través de dicho convenio, la Empresa suministra un apoyo económico a la Junta de Acción Comunal, destinado de manera específica para la contratación de una auxiliar, asignada a cada escuela rural con el fin de apoyar las actividades escolares que se desarrollan día a día.

En cada caso, la Junta de Acción Comunal ha realizado la selección, contratación y seguimiento a las labores desempeñadas por la auxiliar docente, condición que ha beneficiado a la población escolar a través de una mayor atención y acompañamiento en el proceso de aprendizaje.

Inicialmente los convenios fueron proyectados hasta el mes de Diciembre de 2017. Sin embargo, en función de la naturaleza y el impacto positivo de las labores realizadas, se realizó su prórroga hasta el mes de Junio de 2018.



Fortalecimiento de la educación en escuelas rurales	2	Escuelas Rurales
	40	Estudiantes beneficiados
<div> <div> 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD </div> <div> 5 IGUALDAD DE GÉNERO </div> <div> 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES </div> </div>		

3. Cultura, Recreación y Deportes

A lo largo del año 2017, la Empresa apoyó desarrollo de 7 eventos culturales, deportivos y recreacionales, de diferente naturaleza.

Abril, mes de la Niñez

La Empresa apoyó a las actividades de conmemoración del mes de la niñez (Abril/2017), mediante el apoyo logístico y suministro de materiales requeridos para la realización de diferentes talleres de pintura, recreación, disfraces y demás actividades lúdicas.

Participantes: Comisaría de Familia, infancia y adolescencia, Minera Vetas, Alcaldía Municipal de Vetas.

Fiestas del Minero y el Campesino. Julio 20 al 23

Minera Vetas celebró junto a los mineros y campesinos del Municipio, las fiestas conmemorativas que se llevaron a cabo los días 22 y 23 de Julio, expresando su mensaje de apoyo y reconocimiento a través de la entrega de herramientas y elementos de trabajo para el campo.

La Empresa reconoce la grandeza del trabajo, el arraigo por el territorio, el valor de las tradiciones, la entereza de la identidad cultural, la alegría y el significado de la amistad para los habitantes de Vetas. Por ello, la Empresa se unió a los eventos de conmemoración organizados por la Alcaldía Municipal, realizando la entrega de herramientas y elementos de trabajo para el campo. En total se entregaron 500 herramientas y elementos para las labores diarias del campo, tales como: Picas, palas, azadones, linternas, machetes, entre otras; con el fin de exaltar la labor de los productores de las diferentes veredas que conforman el municipio: El Mortiño, El Salado, El Volcán, Chorrera – La Lomita, Borrero – La Tosca, Ortégón, Móngora y Centro.

Las herramientas y elementos fueron entregadas a la UMATA (Unidad Municipal de Asistencia Técnica Agropecuaria) el día Domingo 23 de Julio, en el Coliseo Municipal, en donde a su vez fueron repartidas a los campesinos de Vetas que se encuentran inscritos en el registro de productores que maneja dicha entidad.

De manera adicional, la Empresa realizó la entrega de siete carretillas y juegos de herramientas, con destino a cada una de las Juntas de Acción Comunal (JAC) del Municipio, para apoyar los diferentes trabajos de mantenimiento y mejoramiento de infraestructura y equipamientos comunitarios que desarrollan las JAC



7

Eventos culturales, deportivos y recreacionales

1. Derechos Humanos

4. Infraestructura Social y Comunitaria

Remodelación del Templo Parroquial “San Juan Nepomuceno”

Mediante convenio suscrito el día 01 de Diciembre de 2016 entre la parroquia San Juan Nepomuceno, Minera Vetas y el Batallón Caldas, se unieron esfuerzos para realizar la reconstrucción del techo de la nave antigua del templo parroquial.

Debido al estado de la estructura y su riesgo de colapso, se proyectó la intervención inmediata y ejecución de trabajos. Las actividades preliminares fueron realizadas en el mes de Diciembre/2016 mientras que los trabajos de desmonte de la vieja estructura fueron iniciados el día 19 de Enero de 2017.

El alcance del proyecto incluyó el desmantelamiento de la estructura deteriorada, la construcción de una nueva estructura de soporte del techo, manejo de aguas lluvias, impermeabilización, instalación de una nueva cubierta, así como la ejecución de trabajos interiores y pintura.

La intervención fue planeada cuidadosamente con el fin de preservar el aspecto exterior de la arquitectura del templo, conservando al mismo tiempo su funcionalidad y estética interior. Lo anterior teniendo en cuenta su relevancia histórica y cultural en el Municipio,

En virtud del convenio, Minera Vetas aportó \$ 165'000.000, equivalentes al 65% del valor total de la obra, incluyendo los servicios correspondientes de interventoría, la parroquia aportó recursos propios por \$ 50'000.000, mientras que el Batallón Caldas asignó un grupo de laboriosos soldados para la ejecución de trabajos de mano de obra no especializada.

Como resultado de los trabajos ejecutados, se logró la renovación y embellecimiento del Templo San Juan Nepomuceno para beneficio del ejercicio de la espiritualidad y religiosidad de los habitantes del municipio.



Reconstrucción
Templo Parroquial
“San Juan
Nepomuceno”

1500

Feligreses
Beneficiados

Hogares de Bienestar Familiar

Mediante un modelo exitoso de coparticipación se realizaron los trabajos de mejoramiento de las instalaciones y cerramiento perimetral de los hogares de bienestar familiar del área urbana del Municipio, los cuales atienden a 25 niños. Las obras fueron iniciadas en febrero de 2017 y finalizadas en el mes de Julio de 2017. La Guardería atiende a 25 niños menores de 4 años que reciben atención y cuidado diario en los hogares de bienestar familiar.

La intervención proyectada fue realizada en respuesta a las solicitudes formuladas por los padres de familia a través del Concejo Municipal y la Alcaldía Municipal. El proyecto fue llevado a cabo mediante la integración de aportes y el trabajo coordinado entre la Alcaldía, los padres de familia, Minera Vetas, Empresa Minera Trompetero Ltda, Empresa Minera La Elsy Ltda, Empresa Minera La Providencia Ltda y Empresa Minera Reina de Oro Ltda. También contó con el apoyo y gestión del Concejo Municipal y Asomusanturbán.

Bajo el esquema de co-participación, los padres de familia gestionaron y aportaron los fondos requeridos para pagar la mano de obra del proyecto, la cual fue contratada para la ejecución de obras civiles y trabajos de soldadura. La Empresa suministró la totalidad de los materiales necesarios para la ejecución, tales como: Malla hexagonal, tubería y ángulos metálicos de cerramiento; ladrillo, cemento, arena y triturado para la ejecución de obras civiles; perfiles metálicos y tejas traslucidas para ampliación de techos.

Con una inversión total aproximada de \$30.000.000 se realizaron las labores de mejoramiento de las instalaciones de los hogares de bienestar familiar “Las Ardillas” y “Los Tres Ositos”. Las obras incluyeron el cerramiento perimetral, la ampliación de las instalaciones existentes mediante la construcción de nuevas áreas cubiertas y la ejecución de otras reparaciones locativas



Mejoramiento de instalaciones Hogares de Bienestar Familiar”		
2		Hogares de Bienestar
21		Niños Beneficiados
4 EDUCACIÓN DE CALIDAD 	5 IGUALDAD DE GÉNERO 	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

1. Derechos Humanos

Mantenimiento de Vías

Desde el mes de Mayo de 2016, la Empresa ha apoyado los trabajos de mantenimiento de la vía Berlín – Vetas – California, mediante el suministro de combustible y apoyo logístico requerido para su desarrollo. Dichos trabajos han sido realizados a partir de la co-participación del Batallón de Ingenieros No 5 “Francisco José de Caldas”, Minera Vetas, la Alcaldía Municipal de Vetas y el banco de maquinaria de la Gobernación de Santander.

De manera adicional, la Empresa realizó la contratación y asignación de un equipo conformado por tres personas, responsable de la ejecución de trabajos específicos de mantenimiento de cunetas, limpieza de alcantarillas pluviales y rocería de vegetación. Las actividades se han enfocado en aquellos sectores priorizados por la Secretaría de Planeación, considerando su estado inicial y la afectación potencial como consecuencia de la acción de las lluvias.

Los trabajos realizados han garantizado condiciones adecuadas de tránsito en las vías intervenidas ante la fuerte temporada de lluvias de los últimos meses.

Además de los beneficios relacionados con el mejoramiento de las condiciones de tránsito de las vías, el proyecto ha permitido también la contratación de recurso humano local durante el tiempo de ejecución.

Mantenimiento de vías	38 Km
Construcción de Placa Huellas	45 m
8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Construcción de placa-huellas

El trabajo coordinado entre Minera Vetas, la Alcaldía Municipal y la comunidad de la Vereda El Salado permitió sacar adelante este proyecto, con una inversión estimada de \$20.500.000 que beneficia a los habitantes de esta importante vereda.

Para Minera Vetas, el mejoramiento de la infraestructura social y comunitaria constituye un aspecto fundamental de sus programas sociales. En tal sentido, el mantenimiento y mejoramiento de las vías secundarias y terciarias del Municipio ofrecen una gran oportunidad para el desarrollo de procesos de participación conjunta.

Así, la Alcaldía Municipal, la comunidad y la empresa minera unieron fuerzas para pavimentar un tramo de la vía, con una longitud de 42 metros, que conduce desde el Municipio de Vetas hacia el sector Morritos, vereda el Salado.



5. Proyectos Productivos y Emprendimiento

Apicultura Comunitaria

Minera Vetas apoya el proyecto de apicultura comunitaria emprendido por la Asociación de Mujeres Campesinas de Vetas (Amucave), que beneficia a 35 familias del Municipio. En el año 2017, la Empresa realizó la entrega de equipos y materiales complementarios, como una estrategia para diversificar y fortalecer la economía campesina

Apicultura Comunitaria	35	Familias Beneficiadas
<div> <div>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</div> <div>15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES</div> </div>		

6. Gestión del Riesgo

Entrenamiento y capacitación del cuerpo de Bomberos Voluntarios

Minera Vetas apoya el proceso de capacitación y certificación del cuerpo voluntario de bomberos.

Desde el mes de Octubre de 2017, la Empresa ha acompañado y suministrado el apoyo logístico necesario para el desarrollo del curso de bomberos nivel 1, orientado a la adquisición de competencias y certificación de todos los miembros del cuerpo de bomberos de Vetas, en aspectos como: Seguridad y salud en el trabajo, uso de elementos de protección personal, gestión del riesgo contra incendios, combate de incendios, salvamento y evacuación, primeros auxilios, etc.

En la actualidad el cuerpo de bomberos voluntarios está conformado por veinte efectivos, con un alto grado de motivación, compromiso y servicio a la comunidad. Las actividades de capacitación se encuentran articuladas al plan de desarrollo y fortalecimiento del cuerpo de bomberos, en donde se destaca también la reciente asignación de equipos, elementos de dotación y un Vehículo Unidad de Intervención Rápida, co-financiados y gestionados por la administración municipal ante la Dirección Nacional de Bomberos de Colombia, así como el futuro proyecto de adecuación y construcción de una sede propia



Apoyo Capacitación Cuerpo de Bomberos Voluntarios	15	Unidades Activas
---	----	------------------

1. Derechos Humanos

7. Restauración y Conservación de Micro-cuencas

A través de la suma de fuerzas y el trabajo coordinado entre Minera Vetas, la Alcaldía Municipal y la Oficina Municipal de Servicios Públicos, se realizaron actividades orientadas a la protección de la micro-cuenca que abastece al acueducto municipal.

Las actividades de siembra de 1800 plantas de aliso (*Alnus acuminata*) fueron realizadas en el predio “La Cueva”, de propiedad del municipio de Vetas y tuvieron por objetivo promover la dinamización de procesos de restauración y sucesión ecológica en áreas de potrero.

Para el desarrollo de proyecto, la Alcaldía gestionó y realizó el suministro de 1800 plantas de aliso, incluyendo las actividades de transporte hasta el sitio final de establecimiento, mientras que Minera Vetas suministró la mano de obra requerida para la siembra de material vegetal. De manera complementaria, se realizaron trabajos de cerramiento y mantenimiento de cercas para prevenir el ingreso de ganado y garantizar un desarrollo satisfactorio de los trabajos de restauración ejecutados.

Restauración de la Microcuenca Abastecedora del Acueducto Municipal	
215	Usuarios Beneficiados
3	Hectáreas intervenidas
1800	Árboles plantados
 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



2. Estándares Laborales

Minera Vetas

Comunicación sobre el Progreso CoP 2018

Pacto Global



2. Estándares Laborales

Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Descripción:

La libertad de asociación exige el respeto del derecho de empleadores y trabajadores de establecer libre y voluntariamente organizaciones de su propia elección y de adherirse a las mismas. Además, dichas organizaciones tienen derecho a realizar sus actividades con total libertad y sin injerencias. La negociación colectiva se refiere a un proceso o una actividad que desemboca en la conclusión de un convenio colectivo. La negociación colectiva es un proceso voluntario en el que se determinan los términos y las condiciones de trabajo y la regulación de las relaciones entre los empleadores, los trabajadores y sus organizaciones

Principio 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Descripción:

El trabajo forzoso constituye una vulneración fundamental de los derechos humanos. La mayoría de las víctimas perciben salarios bajos o no perciben salario alguno y trabajan muchas horas en unas condiciones de salubridad y seguridad extremadamente deficientes. El trabajo forzoso o realizado bajo coacción es todo trabajo o servicio (tanto si los trabajadores perciben o no un salario o algún tipo de compensación) que se obliga a llevar a cabo a una persona bajo amenaza de castigo y para el cual dicha persona no se ha ofrecido de forma voluntaria. La ley establece que el trabajo debe ofrecerse de forma voluntaria y que los empleados deben tener libertad para cesar en el mismo cuando lo deseen. Aunque las empresas constituidas legalmente no suelen emplear dichas prácticas, pueden estar vinculadas a prácticas de trabajo forzoso a través de sus contratistas y proveedores.

Principio 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Descripción:

El trabajo infantil es todo aquel que perjudique el desarrollo físico, social, mental, psicológico y espiritual del niño; por realizarse a una edad demasiado temprana. El trabajo infantil priva a los niños de su infancia y de su dignidad. Los niños que lo ejercen se ven privados de su derecho a la educación y pueden verse separados de sus familias. Es muy probable que los niños que no finalicen su educación básica sean analfabetos y no adquieran nunca las capacidades necesarias para conseguir un trabajo y contribuir al desarrollo de una economía moderna. Así pues, el trabajo infantil produce trabajadores insuficientemente calificados y sin las cualificaciones necesarias y pone en peligro la mejora, en un futuro, de las capacidades de la fuerza de trabajo. El Convenio sobre la edad mínima de la OIT insta a que se establezca una edad mínima para trabajar (por lo general, en torno a los 15 años) que coincida con el final del período de escolarización obligatoria. Ofrece opciones de flexibilidad (por ejemplo, en los países en desarrollo) para el trabajo realizado en el marco de la capacitación para el trabajo liviano que no afecta a la escolarización.

Principio 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Descripción:

La discriminación en el empleo significa tratar a las personas de manera diferente o menos favorable, debido a características que no están relacionadas con sus méritos ni con los requisitos inherentes al puesto de trabajo (por ejemplo, raza, edad, discapacidades o género). La discriminación puede darse en diversas actividades relacionadas con el trabajo, como el acceso al empleo, a determinadas ocupaciones y a la capacitación y orientación profesional.

2.1. Nuestros Compromisos

- Minera Vetás trabaja por la generación de empleo formal, productivo y digno, en un entorno de trabajo seguro orientado al crecimiento y desarrollo personal y laboral.
- Minera Vetás respeta la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Minera Vetás promueve e implementa de manera permanente en sus operaciones, la eliminación de cualquier forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- Minera Vetás implementa y promueve en sus actuaciones, la abolición de toda práctica de discriminación en el empleo y la ocupación.
- Minera Vetás no contrata menores de edad, ni a personas que se encuentren en edad de escolarización obligatoria o por debajo de la edad de empleo legal. Así mismo, apoya toda iniciativa orientada a la erradicación de toda forma de trabajo infantil en el área de influencia de sus operaciones.

2.2. Actividades Desarrolladas

Marco Legal Laboral

1. Minera Vetás actúa de forma estricta bajo las normas del Código Laboral Colombiano y Convenios específicos y sectoriales aplicables.

2. La Empresa realiza el pago oportuno de salarios y prestaciones / beneficios sociales que marca la Ley en materia laboral, superando los valores mínimos exigidos.

3. La Empresa implementa y desarrolla una Política de Recursos Humanos orientada a valorar, respetar y apoyar el desarrollo personal, laboral y humano de todo el equipo de colaboradores.

4. Minera Vetás realiza la difusión del Reglamento Interno de Trabajo con todo el equipo de colaboradores.

2. Estándares Laborales

Contratación del Recurso Humano Local

Aunque las actividades de exploración y explotación minera continúan temporalmente suspendidas, la Empresa cuenta en la actualidad con 30 empleados.

En el proyecto Vetas, 12 colaboradores corresponden al nivel operativo, los cuales han sido asignados a la ejecución exclusiva de trabajos de manejo de pasivos ambientales, mejoramiento de infraestructura comunitaria y apoyo a actividades del Departamento de Geología.

En cada caso, el proceso de contratación ha hecho énfasis en la selección de personal oriundo o con arraigo en el Municipio de Vetas, como condición orientada a mitigar parcialmente la grave problemática de desempleo que afecta al Municipio

Tasa de Contratación (2017)	11,1%
-----------------------------	--------------

Generación de Empleo	
Empleos Directos	30
	

Tasa de Rotación (2017)	3,3%
-------------------------	-------------



Trabajo Seguro

- Implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), incluyendo como parte integral del mismo, la formulación de protocolos y procedimientos de trabajo seguro.
- Formulación e implementación de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Formulación e implementación del Reglamento de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Implementación del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), conformado por representantes de la Empresa y de los trabajadores.
- Suministro de elementos de protección personal (EPPs) para el personal ocupacionalmente expuesto, de acuerdo con el análisis de riesgos de cada actividad.

COPASST	
8	Reuniones COPASST
<ul style="list-style-type: none"> • Vigía SST se transformó en COPASST • Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST): Conformado por un representante delegado de la Empresa y un representante elegido de los trabajadores, con sus respectivos suplentes. 	

Salud y Seguridad en el Trabajo

Tasa de Accidentalidad Accidentes / 100 trabajadores expuestos	3,33
Tasa de frecuencia de accidentes (TFA) Accidentes / 200.000 HHT	3,33
Índice de Severidad IS AT (Tasa de Días Perdidos TDP) Días perdidos / 200.000 HHT	3,33
Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP): Casos enfermedad laboral / 200.000 HHT	0
Muertes por accidente laboral: Muertes / 200.000 HHT	0



2. Estándares Laborales

Diversidad e Igualdad de Oportunidades

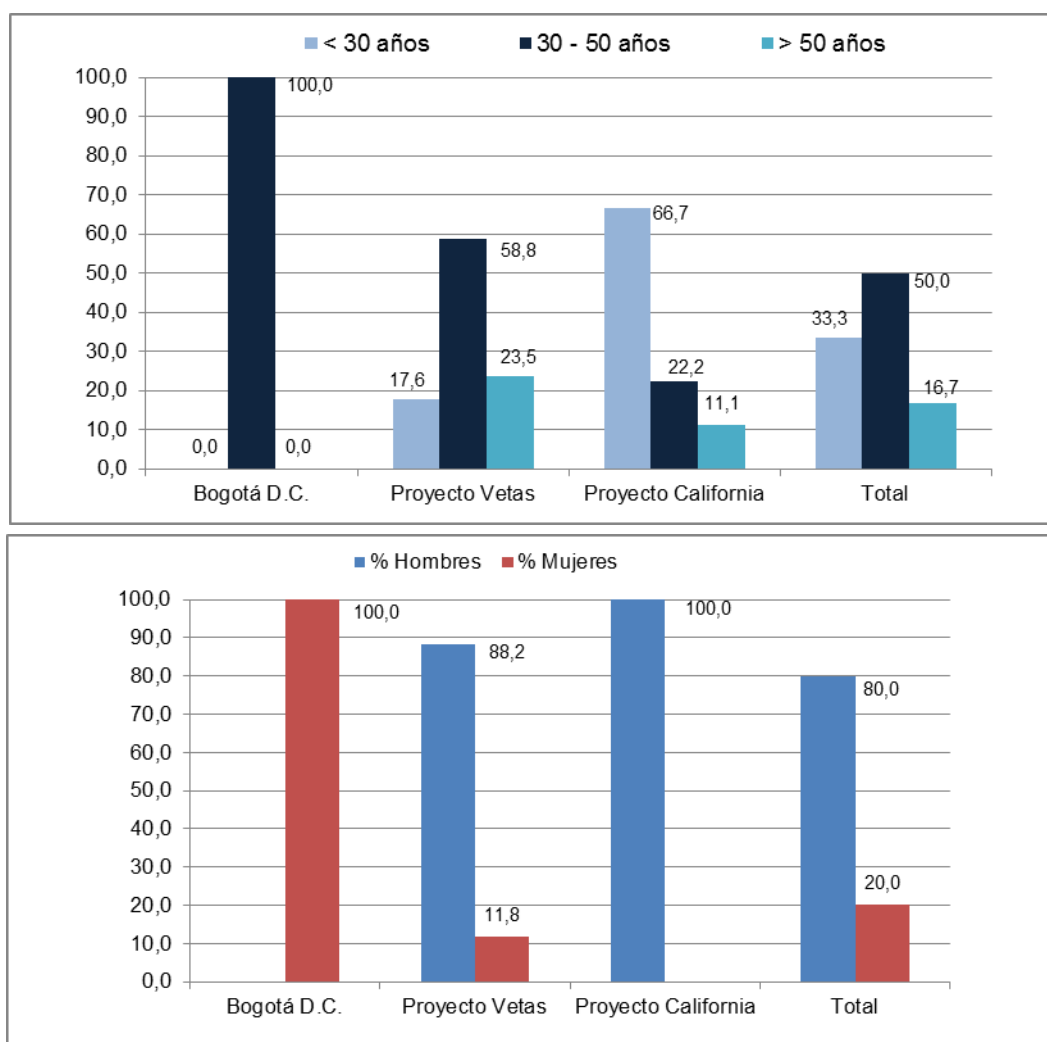
1. Minera Vetas impulsa la igualdad de oportunidades y estimula un ambiente de trabajo que permita tratar a todas las personas de manera justa e imparcial, sin prejuicios asociados a la raza, color, nacionalidad, origen étnico, religión, género, orientación sexual, estado civil, edad, discapacidad o responsabilidades familiares.

2. Minera Vetas promueve la igualdad de género, existiendo en nuestra empresa un aporte muy significativo de talento femenino en cargos directivos y administrativos. De igual manera, hombres y mujeres gozan de las mismas condiciones laborales a todos los niveles (salario,

horario, posibilidades de desarrollo profesional, etc.) a la vez que se da cumplimiento a todas las recomendaciones y condiciones legales relativas a la protección de la maternidad.

3. Minera Vetas apoya la realización de **prácticas laborales** de estudiantes que faciliten el cumplimiento de su programa académico o servicio social.

4. La Empresa promueve y respeta la libertad de opinión y expresión de todos sus colaboradores. Así mismo ofrece espacios y canales para atender sus inquietudes, peticiones o reclamos



100%

Porcentaje de trabajadores cuyo trabajo o lugar de trabajo es objeto de control por parte de la organización y que están representados por comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad.

Ambiente laboral

1. La Empresa promueve un entorno de trabajo respetuoso con nuestros colaboradores, orientado a favorecer su desarrollo humano y profesional.
2. Minera Vetas apoya y valora la diversidad de opiniones, perspectivas, culturas, edades y géneros.
3. La Empresa promueve un entorno de trabajo motivador, en el que se asegura y respeta al empleado y la aportación responsable de sus iniciativas.
4. Los coordinadores o directores de los distintos departamentos están siempre dispuestos a atender las sugerencias, quejas y preocupaciones del personal a su cargo. Por su parte, el Departamento de Recursos Humanos canaliza la comunicación entre los trabajadores y la Dirección de la empresa con el objetivo de aumentar la satisfacción de los empleados y la eficacia en dichas comunicaciones.
5. Implementación del Comité de Convivencia Laboral, conformado por representantes de la Empresa y de los trabajadores.

Libertad de Asociación y Negociación Colectiva

No se han identificado operaciones o proveedores en los que los derechos de los trabajadores a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva puedan infringirse o corran riesgo significativo.



Trabajo Infantil

Minera Vetas no contrata menores de edad, ni a personas que se encuentren en edad de escolarización obligatoria o por debajo de la edad de empleo legal. Así mismo, apoya toda iniciativa orientada a la erradicación de toda forma de trabajo infantil en el área de influencia de sus operaciones.

Trabajo Forzoso u Obligatorio

No se han identificado operaciones, contratistas o proveedores con prácticas de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

3. Medio Ambiente

Minera Vetas

Comunicación sobre el Progreso CoP 2018

Pacto Global



Principio 7

Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

Descripción:

El enfoque preventivo se define de la forma siguiente: “Cuando haya peligro de daño grave o irreversible, la falta de certeza científica absoluta no deberá utilizarse como razón para postergar la adopción de medidas eficaces en función de los costos para impedir la degradación del medio ambiente.” El enfoque preventivo exige la aplicación sistemática de la evaluación de los riesgos (determinación de los riesgos, caracterización de los peligros, evaluación de la exposición y caracterización del riesgo), la gestión y la notificación de los riesgos. Cuando exista una sospecha razonable de daños y los responsables de la adopción de decisiones tengan que aplicar un enfoque preventivo, deben tener en cuenta el grado de incertidumbre de la evaluación científica.

Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Descripción:

Las empresas tienen la responsabilidad de garantizar que sus actividades no perjudiquen al medio ambiente de sus vecinos. La sociedad también espera que las empresas sean buenos vecinos. La empresa consigue su legitimidad satisfaciendo las necesidades de la sociedad, y la sociedad manifiesta cada vez más la clara necesidad de adoptar prácticas más sostenibles desde el punto de vista ambiental.

Principio 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Descripción:

Las tecnologías respetuosas con el medio ambiente son aquellas que protegen el medio ambiente, contaminan menos, utilizan los recursos de una forma más sostenible, reciclan más sus desechos y productos y tratan los residuos de una manera más aceptable que las tecnologías a las que sustituyen. Las tecnologías respetuosas con el medio ambiente comprenden una variedad de procesos de producción más limpios y de tecnologías para prevenir la contaminación, así como tecnologías de etapa final y de supervisión. También pueden agrupar sistemas integrales que incluyan conocimientos técnicos, procedimientos, bienes y servicios y equipos, así como procedimientos de organización y gestión.

3. Medio Ambiente

3.1. Nuestros Compromisos

Sostenibilidad

Concebimos nuestros proyectos mineros bajo los preceptos de una minería responsable integrada al crecimiento económico, progreso social y desarrollo sostenible del territorio.

Integridad operacional

Implementamos las mejores prácticas ambientales que garanticen la prevención, mitigación, corrección y compensación de los impactos potencialmente derivados de nuestras operaciones.

Gestión Ambiental Integral

Cumplimos las normas legales vigentes, así como los convenios, acuerdos y tratados que resulten pertinentes y los compromisos voluntarios suscritos por la Empresa.

Mejoramiento Continuo

Estamos comprometidos con la calidad y la excelencia en la gestión ambiental de nuestros proyectos, por lo cual implementamos sistemas integrales de gestión ambiental orientados al mejoramiento continuo y a potenciar los beneficios y el cumplimiento de los objetivos y metas de desempeño ambiental.

Transparencia

Reportamos nuestro desempeño bajo estándares internacionales reconocidos que permiten generar información fiable, pertinente y relevante acerca de los impactos sobre el medio ambiente, la sociedad y la economía.

Derechos Humanos

Velamos porque la gestión de la Empresa sea respetuosa de los derechos ambientales de las comunidades y grupos de interés relacionados.

Gestión Integral del Agua

Aprovechamos y administramos de manera sostenible el recurso hídrico y desarrollamos acciones para su protección.

Conservación de ecosistemas y servicios ambientales

Lideramos acciones orientados a la restauración, conservación y uso sostenible de los ecosistemas presentes en las áreas de influencia de nuestras operaciones y los servicios ambientales que estos ofrecen.

Biodiversidad

Impulsamos acciones orientadas al estudio, conocimiento, conservación y uso sostenible de la biodiversidad.

Investigación y conocimiento

Apoyamos proyectos de investigación, generación de conocimiento, innovación y desarrollo tecnológico.

Educación y Cultura Ambiental

Desarrollamos procesos efectivos de educación, comunicación, información y participación orientados a fortalecer las relaciones con las comunidades y grupo de interés.

3.2. Actividades Desarrolladas

Aplicación y cumplimiento de la legislación ambiental

Política de Sostenibilidad Ambiental

- Minera Vetas cuenta con una Política de Sostenibilidad Ambiental enmarcada bajo los siguientes principios de responsabilidad:
- Incorporar la gestión ambiental integral en las actividades empresariales que generan o pueden generar impactos ambientales, dando cumplimiento a los compromisos legales y complementarios.
- Contribuir a la sostenibilidad de la empresa en el largo plazo y a la inserción armónica de la misma en los territorios donde desarrolla sus proyectos.
- Contribuir el desarrollo sostenible de las regiones en donde la Empresa promueve o ejecuta sus proyectos.
- Realizar la gestión ambiental con enfoque preventivo y hacer uso racional de los recursos empleados.
- Mejorar continuamente el desempeño ambiental, en el marco de las posibilidades tecnológicas y económicas
- Promover y fortalecer la cultura ambiental de los grupos de interés pertinentes
- Construir, mantener y fortalecer la confianza con las autoridades, comunidades y demás grupos de interés.

Minera Vetas aplica y cumple las normas establecidas en la legislación ambiental. Así mismo, ha tramitado y cuenta con los permisos y autorizaciones aplicables al proyecto, en función de su estado actual y características. Dicha condición a su vez es soportada en un análisis y verificación del cumplimiento legal, en sus aspectos formales, de contenido e implementación. Así mismo, la Empresa reconoce que la responsabilidad ambiental va más allá de cumplir con los requisitos y exigencias establecidas legalmente.

Sistema de Gestión Ambiental

Minera Vetas posee un **sistema** estructurado de **gestión** que incluye la estructura organizativa, la planificación de las actividades, las responsabilidades, las prácticas, los procesos, los procedimientos y los recursos para desarrollar, implantar, llevar a efecto, revisar y mantener al día los compromisos en materia de protección ambiental y garantizar el mejoramiento continuo del desempeño ambiental de la Empresa.

Reporte del Cumplimiento Ambiental

En el año 2017, Minera Vetas presentó los respectivos Informes de Cumplimiento Ambiental ante la autoridad ambiental con jurisdicción en el área del proyecto, la Corporación Autónoma Regional para la Defensa de la Meseta de Bucaramanga (CDMB), los cuales registran el avance de los programas, proyectos y actividades desarrolladas por la Empresa, en cumplimiento de las obligaciones establecidas en los Planes de Manejo Ambiental (PMAs) establecidos y permisos ambientales complementarios otorgados por la Corporación

3. Medio Ambiente

Manejo de Pasivos Ambientales

Minera Vetas ha continuado avanzando en la implementación de los programas, proyectos y actividades proyectadas para el manejo de los pasivos ambientales derivados de las actividades mineras que se han desarrollado desde tiempos ancestrales en los títulos de la Empresa.

La Empresa ha formulado diferentes programas de manejo bajo un enfoque orientado a asegurar una solución integral frente a los pasivos ambientales presentes en los títulos mineros, los cuales han sido debidamente radicados ante la autoridad ambiental para propósitos de evaluación y seguimiento.



1. Tratamiento de aguas de mina

Minera Vetas realizó la puesta en marcha de un sistema para el tratamiento de las aguas de mina generadas en antiguos túneles mineros presentes en los títulos de la Empresa. Así, los efluentes generados son conducidos hasta el sistema de tratamiento, el cual incluye operaciones de neutralización mediante adición de cal, precipitación química, floculación, sedimentación de alta tasa y secado de lodos.

Como aspecto relevante se destaca el funcionamiento hidráulico del sistema, sin requerir el suministro de electricidad para la agitación y dosificación de cal, condición que a su vez simplifica su operación y mantenimiento y asegura al mismo tiempo un control adecuado de pH. Como parte integral de las actividades de operación también se ha implementado un protocolo de monitoreo y registro de parámetros del efluente tratado.

En Minera Vetas, la excelencia operacional es un compromiso que se construye día a día. Por ello, la operación continua del sistema de tratamiento garantiza la corrección de la acidez del efluente, el óptimo ajuste de pH y la entrega de aguas tratadas que cumplen con la totalidad de los parámetros establecidos en la normatividad ambiental.

Sistema de neutralización de aguas de mina	
Caudal de Diseño (l/s)	2,0
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES



2, Rehabilitación de antiguas escombreras mineras

En los Títulos que actualmente posee la Empresa, se desarrollaron durante varias décadas actividades mineras mediante una combinación de técnicas artesanales y semi-industriales, lo cual ha dejado un acumulado de pasivos ambientales, cuyo manejo ha sido asumido por Minera Vetás.

Dentro de dichos pasivos se cuenta un número aproximado de doce depósitos de estériles, que suman un área total estimada de dos hectáreas. Estos botaderos son depósitos simples de vertido libre por gravedad, en áreas no acondicionadas, sobre laderas empinadas, de materiales excavados sueltos de granulometría variable, desde pequeños bloques pétreos hasta partículas finas. No cuentan con estructuras de drenaje ni de contención.

La inestabilidad, la acidez y la pendiente fuerte hacen difícil el establecimiento para la mayoría de las plantas. Sin embargo, estos botaderos son espontáneamente colonizados por ciertas especies de plantas nativas: bejuco chiraco, zumaque, chilco, mora, jarilla y otras. Estas plantas logran afianzarse y extenderse sobre estos sustratos, corrigiéndolos e, incluso, estabilizándolos en alguna medida.

A partir de lo expuesto, Minera Vetás ha implementado y desarrollado un conjunto de técnicas que combinan la capacidad adaptativa de la vegetación pionera nativa con herramientas mecánicas, para conformar suelos y coberturas estables, corrigiendo el aporte de sedimentos y previniendo la recurrencia de los deslizamientos.

En 2017, atendiendo los criterios anteriores, Minera Vetás continuó desarrollando actividades de rehabilitación de antiguas escombreras mineras, haciendo énfasis en la reposición de suelos, propagación de especies nativas de porte bajo e inducción de procesos posteriores de sucesión ecológica.



Abril 2016



Marzo 2017

Rehabilitación de antiguas escombreras mineras	
Superficie (Hectáreas)	0,5
6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO 	15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES 

3. Medio Ambiente

Prevención y control de minería ilegal

Como consecuencia de las actividades mineras ilegales que afectan a los títulos mineros de Minera Vetas, condición a su vez derivada de la incertidumbre del proceso de delimitación del páramo de Santurbán y el alto nivel de desempleo local debido a la suspensión temporal de actividades mineras de la compañía Minera Vetas, la Empresa solicitó ante la Agencia Nacional de Minería (ANM) la implementación de Acciones de Amparo Administrativo Minero con el fin de atender el incremento descontrolado de tales actividades.

En función de la complejidad que supone la problemática social, económica y ambiental asociada a la minería ilegal, incluyendo sus causas y consecuencias, la Empresa ha solicitado en todos los casos a las autoridades competentes, la aplicación de un enfoque interinstitucional que permita construir una solución integral efectiva. El ordenamiento minero y el control de la minería ilegal son elementos esenciales para asegurar la futura conservación del ecosistema de páramo.



Educación y Cultura Ambiental

La Empresa trabaja activamente en estrategias de educación y cultura ambiental, como mecanismo integrado al del Sistema de Gestión Ambiental. De igual manera, trabaja con otros grupos de interés en la construcción y fortalecimiento de una cultura minera responsable en el territorio, participando en una agenda de difusión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la implementación de una agenda de actividades proyectadas en el calendario ambiental, tales como; Día Mundial del Agua (Marzo 22), Día Mundial del Medio Ambiente (Junio 5), Día Nacional de la Biodiversidad (Septiembre 11) y Día Mundial del Árbol (Octubre 12).

Conmemoración y Apoyo a Eventos del Calendario Ambiental

4

Eventos



Nueva Delimitación del Paramo de Santurban

La Empresa se encuentra atenta a la evolución del nuevo proceso de delimitación del páramo de Santurbán, que debe desarrollar el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible (MADS), en cumplimiento de la sentencia T-361 de 2017 de la Corte Constitucional.

Como consecuencia de la incertidumbre derivada del proceso, las actividades mineras de la Empresa continúan suspendidas. No obstante, Minera Vetas sigue trabajando en el desarrollo de aspectos puntuales de su programa de geología y continúa avanzando en la implementación de los programas proyectados de inversión social y manejo de pasivos ambientales.

La Empresa continuará apoyando el derecho a la participación ambiental de las comunidades, dentro de las decisiones del gobierno que puedan afectarlas como consecuencia de la prohibición o restricción para el desarrollo de sus actividades económicas, derivadas del nuevo proceso de delimitación.

De igual manera, Minera Vetas continuará trabajando para difundir y exaltar el valor de la minería y su importancia pasada, presente y futura en la conservación de los ecosistemas de la alta montaña en el municipio de Vetás; resaltando al mismo tiempo que la defensa de la minería por fuera de las áreas delimitadas, es la única opción socialmente justa, viable e incluyente para garantizar la protección del agua y la conservación del páramo y sus servicios ecosistémicos.



4. Anti-corrupción

Minera Vetas

Comunicación sobre el Progreso CoP 2018

Pacto Global

Principio 10

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Descripción:

La corrupción, que se ha definido como el abuso, con fines de lucro privado, de las facultades confiadas, puede adoptar muchas formas que varían en cuanto al grado de gravedad, desde los casos leves de utilización de la influencia hasta el soborno institucionalizado. La corrupción plantea riesgos para la reputación de la empresa y aumenta la exposición a los riesgos jurídicos, financieros y de otra índole.

La OCDE define la extorsión del siguiente modo: “sobornar es el acto de pedir o tentar a otro a cometer soborno. Se convierte en extorsión cuando esta exigencia está acompañada por amenazas que ponen en peligro la integridad personal o la vida de las personas involucradas”. Soborno se define como “Un ofrecimiento o recepción de cualquier regalo, préstamo, honorario, recompensa u otra ventaja para o de cualquier persona como una forma de inducir a que se haga algo deshonesto o ilegal en la conducta de la gestión de una empresa”.

4.1. Nuestros Compromisos

- Minera Vetás trabaja por la implementación permanente de un modelo ético de prevención y control de la corrupción.
- Las **medidas de control interno y compromiso ético** en la lucha contra la corrupción son apoyadas por los más altos niveles de la organización.
- Los procedimientos financieros y contables de la empresa incluyen controles internos adecuados para asegurar la exactitud de los libros y cuentas de forma que no puedan ser utilizados para ocultar pagos de corrupción.
- La responsabilidad del control y vigilancia de las medidas anticorrupción son realizadas por **personal y órganos autónomos**, con recursos suficientes y con facultad de informar a las instancias superiores de administración.

4. Anti-corrupción

4.2. Actividades Desarrolladas

Ética

Minera Vetas cuenta con un **Código de conducta y Ética Empresarial** que es conocido por todos los empleados y que establece los principios básicos que deben guiar todas las actividades de la Empresa.

La Empresa ha avanzado en la definición de **Políticas deontológicas** claras y definidas para sus empleados y ejecutivos en materia de regalos, gastos de alojamiento y ocio, viajes de clientes, contribuciones políticas, donaciones a organizaciones y patrocinios, y pagos de facilitación.

Los programas éticos en corrupción son **aplicables a terceros** como agentes, intermediarios, consultores, distribuidores, contratistas y proveedores.

La Empresa ha definido procedimientos disciplinarios apropiados para **sancionar** los incumplimientos de las políticas anticorrupción.

La Empresa proporciona **directrices y consejos** a sus empleados y directivos, especialmente, en situaciones difíciles o de dudas sobre el comportamiento ético.

Minera Vetas promueve **líneas internas de comunicación** y confidenciales para quienes se sientan bajo presión o instrucciones poco éticas por parte de sus superiores jerárquicos, o quieran denunciar el incumplimiento de la ley dentro de la empresa.

La Empresa promueve **revisiones** periódicas de los programas de prevención y ética con el fin de mejorarlos y adecuarlos al desarrollo y evolución de las normas y recomendaciones en la materia.

Anti-corrupción

La Empresa respeta y cumple con las leyes antisoborno y anticorrupción y exige que todo su personal cumpla con la Ley contra la Corrupción de Funcionarios Públicos Extranjeros de Canadá (CFPOA, por sus siglas en inglés) y con las leyes locales en materia deantisoborno o anticorrupción, incluidas las leyes que implementan las convenciones internacionales contra el soborno y las leyes locales que prohíben el soborno de funcionarios públicos.

Los accionistas de Minera Vetas están comprometidos con la lucha contra la corrupción y realizan auditorias de control interno para verificar el cumplimiento de Políticas y procedimientos y realizan dos revisiones al año a diferentes áreas de la Compañía. Adicionalmente, auditores externos hacen revisiones de los estados financieros.

Bajo estos mismos principios, Minera Vetas tiene una posición neutral hacia las ideologías, no participa en acciones políticas ni en ninguna otra actividad relacionada con este aspecto.

La Compañía no ha recibido sanciones ni multas por el incumplimiento de las leyes y normas colombianas. Tampoco se han presentado acciones relacionadas con prácticas indebidas o incidentes de corrupción.

Taller de Formación Ética y Conducta Empresarial	
1	Taller
100%	Asistentes Nivel Administrativo y Técnico



Minera Vetas
Carrera 14 No. 85-68, Of 607, Tels: (57) 1 642 05 28
Bogotá D.C., Colombia