

# 全球契约年度进展报告

北京维通利电气有限公司

2017 年 1 月 1 日—2017 年 12 月 30 日

目录

高管致辞.....1

公司简介.....2

一、 经济绩效.....3

    \* 承诺与制度.....3

        （一）体系与政策.....3

        （二）工作与成果.....3

        （三）反馈与评价.....4

二、 环境绩效.....5

    \* 承诺与制度.....5

三、 社会绩效.....6

    \* 承诺与制度.....6

        （一） 体系与政策 .....6

        （二） 工作与成果 .....7

四、 人权绩效.....8

    \* 承诺与制度.....8

        （一） 体系与政策 .....9

        （二） 工作与成果 .....10

        （三） 反馈与评价 .....11

五、 反腐败绩效 .....11

    \* 承诺与制度.....11

        （一） 体系与政策 .....12


        （二） 工作与成果 .....12

未来展望.....13

## 高管致辞

北京维通利将《全球契约》所倡导的，尊重人权、劳动权、环保和反腐败等方面的十条规定，作为企业的经营理念的重要组成部分，在企业运营活动中，我们先后制订了一系列的措施，不断践行之。我们的行动深得社会各界的广泛赞誉。同时，我们也愿意在此重申，我们对员工、合作伙伴、客户和社区所做出的承诺，将逐步得到落实，并接受公众的监督，随时公开报告我们履行《全球契约》的进展情况。我们将一如既往地履行十项原则，不断学习改进，争取在业内做出表率作用，为全球契约社会责任的实现创造更有利的环境。

董事长签字：



## 公司简介

北京维通利创建于 1994 年，专注于为国内外客户提供各类铜铝导电连接件解决方案，目前已成为行业内最具技术实力、生产规模和品牌知名度的导电连接件专业制造商。

北京维通利坚持走柔性制造、专业化发展的道路。经营面积达到 55000 平方米；为适应市场发展的需要，2007 年公司在无锡设立了厂房面积达 3980 平方米的分厂。目前公司已成为国内最具技术实力、生产规模、品牌知名度的铜、铝导电连接件的专业制造企业，为国内外 300 多家电气制造企业提供配套服务，并与 ABB、略合作关系。在与跨国企业合作的同时，我们将“为智慧中国创电气精品，为和谐中国创和谐社区”作为公司的愿景，意在勇于承担起我们的社会责任。

2017 年继续深化精益生产，努力吸取外来成功经验，整合内部资源，完善自身体系，以便为客户提供更好的产品与服务。根据公司现状及战略规划，2017 年更新了未来 3-5 年的信息化发展计划，逐步将信息化从单纯的生产工具变为提升公司竞争力的重要手段。公司配备一系列的文娱设施，定期举办篮球比赛、卡拉 ok 比赛、课堂讲座等文娱节目，丰富员工业余生活，为员工提供舒适和谐的生活环境。能力越大，肩负的责任就越重。即使在社会责任的道路上会遇到困难，我们终将克服并继续前进。

# 一、经济绩效

## \* 承诺与制度

公司基于自身的战略，承诺合规经营，创造良好的财务业绩，防范经营风险等方面，以及制定的相应制度文件等。

### （一）体系与政策

为量化公司经营管理目标：整合公司资源，改善管理过程，促进管理科学化、规范化、数据化、制度化，确保实现公司经营目标；同时引导、培养员工提高工作绩效，提升工作能力，特制订了《绩效考核管理办法》。

为形成激励创新、培养员工自主发现问题、思考解决方案并自己动手或积极推动实施改善，建立全员解决问题的良好氛围；进一步提高工作效率和质量、降低成本、改善环境、实现精益，鼓励全体员工就产品工艺、工作流程、工作方法等方面提出合理化建议，公司在2015年9月份新制订了《创意工夫管理办法》，并按照效益给予员工一定比例的奖励；2017年5月导入了自主研究会,经过培训成立了自主研小组，鼓励员工深入现场、了解现状、商定改善目标、制定改善计划，并按照效益给予员工一定比例的奖励。

为追求生产的合理性、高效性、能够灵活地生产适应各种需求的高质量产品的生产技术和管 理技术，公司推行精益TPM管理模式，学习先进企业的良好生产模式，改进自身不足，为公司创造最大化利益。同时为加强公司规范化管理，提高产品质量，提升企业形象，使员工养成良好的素养，公司实行《6S管理制度》，节约公司资源，为可持续发展做出努力。

### （二）工作与成果

1. 2017年公司实现营业收入6.209亿元，上缴税金超过4700万元，向员工支付工资5784万元，支付贷款利息超过5万元。

2. 公司在2011年4月整体搬迁至通州聚富苑民族工业区，实力日益壮大，业务发展迅速，增加了成套开关柜组装业务，投资2000多万新增各种生产设备，

提高劳动生产率，向高新技术企业类型发展，力求节约能源，做到可持续发展。为提高工作效率，降低劳动强度，从安全、环境、职业健康安全方面综合考虑 2012-2017 年设备投入共 6323 万。

3. 为节能减排，降低万元 GDP 能源消耗，于 2014 年 10 月投入 1200 万，安装 7056 块 255W 多晶硅光伏电池组件，光伏电站总容量为 1999KW，累计发电量(万 KWh) 380。

每年节约标准煤	497.06	吨
每年减少 CO2 排放量	1375.2	吨
每年减少 SO2 排放量	41.4	吨
每年减少氮氧化物排放量	21.8	吨
每年减少排粉尘	375.2	吨

4. 2013 年推行将本增效管理，截止 2017 年降本 5784 万元。

5. 继续深化精益生产。

6. 开展自主研活动。

7. 全面开展信息化活动，上线 OA 系统。

### (三) 反馈与评价

1. 质量始终是一个企业发展的根本，客户的评价是对我们的肯定，也是我们继续提高的动力。公司多次获得 ABB 系统质量优秀供应商，例如：厦门 ABB、北京 ABB、大同 ABB 等。还获得苏州西门子授予我们的质量优秀供应商奖章，2011-2017 年连续六年被上海通用电气评为优秀供应商，2015 年被天诚同创评委优秀加工工艺标杆及商务合作奖。2016 年被苏州施耐德、天津瑞能评委优秀供应商。2017 年获得欣旺达优秀商务合作供应商、苏州西门子优秀供应商、施耐德最佳社会责任奖、北京普莱德优秀供应商。

2016 年被评为北京通州区纳税信用 A 级企业。

2. 公司获得由北京市通州总工会、通州区科学技术委员会颁发的“职工创新工作室”荣誉牌匾，2012 年被北京市科学技术委员会、北京市财政局、北京市国家税务局评为“高新技术企业”。

3. 2010 年、2013 年被北京市税务局评为“纳税信用 A 级企业”，2012、2015 年被北京市通州区于家务乡人民政府授予“纳税大户”称号。

4. 2012 年被评为“和谐劳动关系企业”；2013 年北京维通利电气有限公司工

---

会被中华全国总工会及工商业联合会评为“先进企业工会”称号。

5.2014 年获得全国“安康杯”竞赛优胜单位

6.2016 年被评为“北京市安全文化建设示范企业”称号；

7.2017 年被评为通州区安全生产标准化“金安企业”

8. 2017 年被评为通州区于家务乡人民政府年度纳税先进企业

9.2017 年获得政府补助资金：

维通利北京市外贸稳增长项目补助资金 119743 元；

IRIS 国际轨道交通认证补助资金 17000 元。

## 二、 环境绩效

### \* 承诺与制度

（一）**承诺：**环境保护作为公司可持续发展的重要因素，我公司通过绿色设计、清洁生产、技术革新、污染源治理等方式，实现节能、降耗、减排、杜绝重大环境污染事故、保护环境的环境目标。

**体系：**公司已顺利通过 ISO14001 环境管理体系和 OHSAS18001 职业健康管理体系，环境方面执行《环境因素和危险源评价作业流程》、《法律法规识别和合规性评价作业流程》、《应急准备和响应作业流程》等，从噪声的排放、危、废弃物的排放、资源能源的消耗、火灾等方面建立了管控目标和方案，并实施；

两体系的导入，树立了优秀企业形象，提高员工环保素质，提高企业内部管理水平，降低管理成本，减少环境风险，实现企业永续经营；推动职业健康安全法规和制度的贯彻执行；改善作业条件，提高劳动者身心健康和安全卫生技能，大幅减少成本投入和提高工作效率。

**业绩：**2017 年度，维通利公司全员参与的合理化建议达到 1539 项，涉及工艺改进、设备改进、工装改进、废物回收、工作流程、节约成本、提高效率、减少人力、6S 等方面，总经济效益达到 200 万元以上。2017 年，制定改善措施，提升光伏电站发电量及利用率，以及通过利用压缩机余热加热洗浴用水等措施，全年节约用电 79 万度。通过改善循环用水，节约用水 45 吨。废物分类管理和处

---

理：可回收固废、不可回收固废、危险废物，将危险废物交由经环保局批准的专业公司（北京鼎泰鹏宇）处理；生活污水排入政府的污水处理系统。维通利致力于建设绿色家园，通过植树和种植灌木类的绿化方式，提高厂区的绿化效果和生态效果，美化环境。

## 三、 社会绩效

### \* 承诺与制度

公司的发展离不开社会的支持，回报社会是公司的义务。公司认真履行社会责任，积极参与扶贫济困、支持国家教育事业等社会公益事业，以实际行动践行社会责任。

#### （一） 体系与政策

1. 公司在努力做好生产经营的同时，一如既往关注社会公益事业，积极参与企业社会责任，关爱弱势群体和员工。

2. 公司成立工会组织，关心员工疾苦，通过员工座谈会、员工家庭访谈等多种渠道了解员工工作之外的困难，并给予帮助及慰问，增加企业的凝聚力，把企业建成“有大家庭氛围”的和谐社区。

3. 公司积极参与所在社区组织的形式多样的文体活动，以促进企业和社区的相互了解，展示企业员工的精神风貌，如大合唱比赛、军（人）群（众）联谊活动等。

4. 为丰富员工业余生活，公司经常举办篮球、乒乓球、羽毛球比赛、长跑比赛、K歌之王比赛、读书活动等，

5. 2017年9月份在公司内部场地，成功举办了第二届维通利电气趣味运动会。运动会分为个人类和团体类，意为让全员参与，董事长及各位高层领导也都积极参与了比赛，发扬体育精神。

6. 员工关怀方面下发了《员工应急互助基金管理办法》《董事长基金管理办法》；修订了《公司工会福利管理制度》，提高了部分福利。



---

## （二）工作与成果

### 1、捐资助学：

1) 2000 年 9 月-2005 年 7 月，出资设立安化二中“阳光工程奖学金”，共计发放奖学金 35 万元。

2) 2002 年捐助安化一中百年技校 5 万元。

3) 2006 年捐助北京百年技校 10 万元。

4) 公司自 2007 年以来在内部成立“员工教育基金”，即员工的子女或者兄弟姐妹凡是考取高中及以上学历的，每年可从公司领取教育基金，截至 2017 年 9 月，累计享受 956 人次，累计发放教育基金 334 万元。

5) 2009 年捐助梅城小学、中学 30 万元。

6) 2010 年，与河北三河市华北科技学院就理论与实践相结合达成合作，公司为华北科技学院机械及电气自动化专业的在校学生提供实习基地，并在华北科技学院建立“维通利助学金”，资助家庭困难的学生坚持读完大学。截止 2017 年 5 月，共资助学生 54 人次，发放助学金 12 万元。

7) 2010-2011 年捐助安化一中、安化二中暑期助学共计 38 万元。

8) 2011 年，成立“一俊奖学金”，资助安化县家庭困难学生。截止 2017 年 5 月，共资助学生 1850 人次，发放奖学金 521.6 万元。

9) 2012 年，成立“宝瑛奖学金”，资助西南财经大学家庭困难学生，截止到 2017 年 5 月，共资助学生 138 人，发放奖学金 100 万元。

10) 2011 年-2016 年捐助安化一中、二中“慈善救助 圆梦大学”项目，捐助金额 100 万元。

11) 2013 年捐助安化一中“崇文班”，捐助金额 5 万元。

12) 2015 年捐助治疗自闭症儿童的“星希望”学校，捐助金额 20 万元。

13) 2015 年捐助苏菲基金 10 万元。

14) 2017 年员工教育基金，受益人 265 人，发放教育基金 110 万元。

### 2、教育基础设施投资建设。

1) 2001 年出资捐助成立“东庄希望小学”，捐助金额 10 万元。

2) 2009 年-2010 年，捐助梅城小学图书 2 万册，投影仪 33 台。共计捐助金额 20 万元。

---

3) 2013 年-2014 年, 出资修建大桥学校音乐教室、运动场、卫生间等基础设施, 并捐赠雅马哈钢琴等相关配套设施, 成立大桥学校铜管乐队。共计捐助金额 139.4 万元。

4) 2014 年, 资助滔溪镇中学音乐教室装修并捐赠配套的设备配置。共计捐助金额 9.1 万元。

5) 2014 年, 资助冷市镇中学音乐教室装修并捐赠配套的设备配置。共计捐助金额 9.7 万元。

6) 2014 年, 资助安化山口中学多媒体音乐教室装修, 并捐赠 1 台雅马哈钢琴、3 台雅马哈电子琴及其他音响配套设备。共计捐助金额 10.6 万元。

7) 2015 年-2017 年, 资助安化山口中心运动场修建, 共计捐助金额 50 万元。

### 3、扶贫济困:

2008 年汶川地震, 公司组织员工共捐助 16.5 万元, 同时公司分别给受灾的四川籍员工每人捐助 5000 元, 累计捐助 65000 元。

4、为借助集体力量帮助员工排忧解难, 为实现建立和谐社区的企业愿景, 公司特设立“员工应急互助基金”用于家庭遭受灾害、员工本人及其家属患重大疾病治疗费用的支出, 截止 2017 年底筹集应急互助基金 262000 元, 支出 23 万余元, 帮助 9 名员工解决了燃眉之急;

5、建立《员工购房借款管理办法》为鼓励企业员工安心工作, 逐步过上体面的生活而创造便利条件, 对符合条件在公司附近购房者提供无息借款购房借款截止 2017 年 12 月份公司共有 30 多人在公司附近购买住房; 公司累计无息借款金额 549 万。

## 四、 人权绩效

### \* 承诺与制度

公司保证为员工提供公平的工作环境及就业保障。在没有任何歧视的情况下, 所有员工有权要求同工同酬。不使员工因年龄、种族、性别、性取向、婚姻

状况、宗教信仰、民族血统或身体残疾等因素而受到歧视。公司保证将毫无保留地尊重和保护所有人的人权。公司承诺在任何情况下绝不雇佣童工。

## （一） 体系与政策

1. 在职工待遇和职工权益维护方面，公司持续执行《薪酬管理制度》、《考勤及休假管理办法》、《员工培训作业流程》、《员工健康作业流程》等制度构成的管理体系，并根据国家政策、法律法规及时进行调整与更新。对于职工享受的社会保险、住房公积金、劳动待遇（包括工作时间、休假、加班、岗位补贴、工资待遇等）相关问题，从制度上给予确认和保障。

2. 在劳动保护和安全方面，公司持续推动《安全生产管理制度》、《劳动保护用品管理办法》等制度。在 2017 年公司依照《关于职业病预防管理方案》、组织实施体检，无职业病发生。针对安全管理，设置安全稽查小组专人专岗，推动自查自纠，做好安全检查及管理工作。

3. 2017 年，公司对质量、环境、安全管理体系进行了全面的修订和完善。依据 ISO14001、OHSAS18001、SA8000、ISO26000、ISO14064 标准及全球契约等相关要求，并结合公司的实际情况制定了《社会责任管理手册》；为提升北京维通利电气有限公司整体质量管理水平，并确保有效的持续改进，加强缺陷预防以及减少过程变差和浪费，为顾客提供优质的产品和服务，满足顾客和法律法规的要求，按《ISO9001：2015 质量管理体系》、《IATF16949：2016 汽车质量管理体系》、《ISO/TS22163：2017 轨道交通质量管理体系》以及顾客的特殊要求，结合公司的实际运作特编制《质量管理手册》（依据 ISO9001：2015 IATF16949；2016 ISO/TS22163；2017 编制）；根据新标准编制《环境和职业健康安全管理体系手册》。

重新制定公司一体化管理方针：**顾客至上、品质一流、安全第一、绿色制造**

**顾客至上：**以顾客为关注焦点，全力配合客户，有效利用资源，以最大程度满足客户的要求；

**品质一流：**“没有最好，只有更好，”在产品质量、效率、成本与交期上追求完美，提供客户更好的产品和服务；持续改善企业体质，创造企业竞争力，不断进步；

**安全第一：**从产品设计到生产管理，通过“预防为主、综合管理”的方式，秉持“以人为本”的管理思想，构建和谐社区；

**绿色制造：**使产品从设计、制造、包装、运输、使用到报废处理的整个产品

---

生命周期，原材料采购、制程管控、出货管理）对环境的影响（负作用）最小，资料利用率最高，同时在整个支持和管理的过程中要树立节约能源消耗的理念，减少温室体的排放、考虑生物多样性（生物多样性是人类赖以生存的条件，是经济社会可持续发展的基础），最终使企业经济效益和社会效益协调优化。

4. 在保障职工利益、调节劳资纠纷的维权方面，公司在《薪酬管理制度》中明确了关于员工薪资投诉的申诉程序，同时公司赋予人力企管部和管理者代表受理员工任何投诉的职能，并在《稽核制度》中作了明确规定。公司还成立工会组织，设立了“员工劳动争议调解委员会”。

5. 为更好的服务员工，公司创立“福宝”微信公众号，目前拥有福星粉850人，发布最新的福利政策，如：住房公积金提取条件的变化、居住证的办理流程、医改新政的变化、积分落户详解及公司内部福利政策的调整，方便员工及时了解与自己相关的福利动态；同时，对员工询问较多的福利知识进行详解，如：生育知识解答、在京入学必备资料、员工健康体检的注意事项以及集体活动经费的使用等等，站在员工的角度提供贴心的服务。

## （二）工作与成果

1. 反歧视政策是国际公约、社会立法和各种指导原则的主要要求之一。公司按照国际公约、社会立法和各种指导原则管理企业，并建立有效的监察机制确保非歧视原则在所有经营活动中的贯彻落实。当在所经营活动中发生涉及内部和/或外部利益相关者的各类歧视事件，包括国际劳工组织定义的种族歧视、性别歧视、宗教歧视、政见歧视、社会地位歧视或其它相关形式的歧视时，能够提供申诉渠道，比如通过专用总经理邮箱、信访途径进行申诉，还可以向公司工会反映，同时也可以通过法律渠道处理歧视事件。截止 2017 年 12 月，公司未发生歧视事件。

2. 废除强制与强迫劳动是一项基本人权，是《世界人权宣言》的条款之一，是国际劳工组织的核心公约。公司支持和遵守公约，按照国家及国际相关的法律法规规范企业行为。员工按照自愿的原则，与企业签订劳动合同，合同对员工工作时间、强度、休息、各项福利待遇等方面均做了严格规定，以更好的维护员工的劳动权益。公司允许员工自由选择工作，当员工辞职时，公司不会以任何理由和手段限制其对新工作的选择，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由，绝

---

不允许以扣押证件及钱款、还债、监视、威胁等方式进行强制劳动。截止 2017 年 12 月，公司未发生强制与强迫劳动事件。

3. 禁止使用童工是国际劳工标准的重要内容之一，是国际劳工组织的重要公约。公司贯彻落实国家及国际相关的法律法规，切实维护未成年人的合法权益。截止 2017 年 12 月，公司未发生使用童工事件。

4. 人身安全方面，2017 年无工伤发生；

5. 设备安全方面，2017 年设备完好率达到 93.13%，设备管理从预见性和预防性两方面重新建立了设备维护保养计划，关键设备重点管控；

6. 财产安全方面，无重大失窃/灾害损失；

7. 信息安全方面，进行风险识别并制定了管控措施；

### （三） 反馈与评价

1. 2009 年和 2011 年被北京市通州区人民政府授予“安全生产先进企业”称号。

2. 2010 年被北京市人民政府残疾人工作委员会授予“2006-2009 年度北京市残疾人就业保障金审核征缴诚信单位”称号。

3. 2012 年被北京市通州区于家务乡总工会、产业园区管委会、乡社会保障事务所授予“和谐劳动关系企业”称号。

4. 2014 年获得全国“安康杯”竞赛优胜单位

5. 2016 年被评为“北京市安全文化建设示范企业”称号

6. 2017 年被评为通州区安全生产标准化“金安企业”

7. 2017 年被评为通州区于家务乡人民政府年度纳税先进企业

## 五、 反腐败绩效

### \* 承诺与制度

诚信经营一直都是公司内部质量管理体系中极为重要的组成部分，公司自成立以来，一直严格遵循关于商业诚信经营的相关全球标准，并持续不断地向员工、

---

供应商及客户传达公司的价值观和诚信原则。

## （一） 体系与政策

公司抵制一切不法商业行为，如贿赂、商业欺诈、投机等。公司不断完善反腐败及商业经营诚信方面的规章制度，并且强化了相关财务费用支出的内部审计工作，不断加大防治力度，预防各类职务犯罪及侵害公司利益的违法行为，为公司的持续快速健康发展营造廉洁健康的内部环境。

在服务意识与合规要求方面，深入现场，主动服务 规范流程，阳光作业

## （二） 工作与成果

公司坚决执行、遵循全球契约关于反腐败的原则，切实防范各类商业贿赂等员工腐败行为的发生。截止 2017 年 12 月，公司未发生腐败事件。

公司于 ABB、SIEMENS 等合作企业签订了《商业行为准则》，修订《供应商管理作业流程》，与供应商签订《阳光承诺书》，从客户到供应商，包括公司内部，承诺履行该准则和承诺，严谨杜绝各种腐败行为。

---

## 未来展望

展望未来，公司将注重自身的资本增值和企业价值提升，加强企业文化建设，实现公司的可持续稳定健康发展，积极开拓业务领域和市场，依靠公司前瞻性的战略能力和对市场行业的精准把握，争取更加优异的业绩，并认真履行企业公民的社会责任，回馈社会，回报员工，赢得市场肯定和客户信赖，促进公司与社会和谐、协调发展，真正地把维通利打造成一个“和谐社会”。

**我们的愿景：为智慧中国，创电气精品；为和谐中国，创和谐社区！**

