

Dichiarazione d'impegno al rispetto dei principi del Global Compact

PLT energia SpA e le società controllate considerano prioritaria la propria funzione sociale. Questa consiste nel garantire servizi e prestazioni rispondenti ai bisogni della collettività e dell'ambiente in cui opera.

Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI) significa soddisfare le esigenze del cliente e saper gestire allo stesso tempo le aspettative di altri Stakeholders, come ad esempio personale, fornitori e comunità locale di riferimento.

Ciò si traduce nell'adozione di una politica aziendale che sappia conciliare gli obiettivi economici con quelli sociali e ambientali del territorio di riferimento, in un'ottica di sostenibilità futura creando valori tangibili e intangibili, per tutto ciò che sta intorno all'azienda.

Valori vincenti per l'impresa, per le persone, per il territorio e per l'ambiente.

È in questa ottica che PLT energia SpA intende aderire, supportare e diffondere il rispetto dei principi del Global Compact condividendone la conoscenza tramite il sito aziendale.

In virtù di questa volontà di rendere consapevoli gli Stakeholders circa gli impatti che l'azienda genera sul piano economico, ambientale e sociale, in data 18 maggio 2018 il Consiglio di Amministrazione della società ha approvato e pubblicato sul sito aziendale, il Bilancio di Sostenibilità al fine di rendere note le azioni intraprese in merito alla Corporate Social Responsibility (CSR).

Cesena, li 14/06/2018

Il Presidente

Ing. Pierluigi Tortora

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "P. Tortora", is written over the printed name of the president.

COMMUNICATION ON PROGRESS 2017

I DIECI PRINCIPI DEL GLOBAL COMPACT

DIRITTI UMANI

Principio I: Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza

PLT energia garantisce il rispetto del Principio I e quindi, implicitamente, dei principi contenuti nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e della Costituzione Italiana il cui contenuto è ribadito e valorizzato anche nel Codice Etico.

Tema fondamentale è la tutela della sicurezza del lavoratore nello svolgimento delle attività lavorative in ambiente sicuro e salubre.

L'impegno della Società affinché le attività produttive e di ufficio avvengano nel pieno rispetto delle prescrizioni legislative in materia di sicurezza e salute dei lavoratori, tenendo anche conto del Paese in cui si opera e delle opportunità di migliorare gli standard di salute e sicurezza, trova riscontro in numerose azioni che affrontano tutte le problematiche inerenti la salute e sicurezza dei lavoratori applicabili al settore di appartenenza.

Azioni effettuate

- Già a partire dal 2013 è stata effettuata un'attenta valutazione dei rischi per mansione (DVR) ed individuate le opportune misure di prevenzione e protezione da adottare. Attraverso la redazione di procedure specifiche sulla gestione della sicurezza e salute sul lavoro è stato possibile gestire e monitorare gli indicatori e gli avvenimenti accaduti all'interno dell'azienda, così da poter prevedere un opportuno piano di miglioramento.
- L'azienda dedica un'attenzione costante al mantenimento delle competenze interne in materia di sicurezza promuovendo corsi obbligatori e non obbligatori volti all'accrescimento delle capacità personali e lavorative.
- Tutta la documentazione relativa alla sicurezza, come quella della Qualità, è stata gestita secondo regole stabilite internamente (procedure P13-13 – P17-13 – P19-16) che ne garantiscono l'adeguatezza, la distribuzione in forma controllata e la corretta rintracciabilità/ archiviazione.
- E' stata conseguita, per volontà della Holding, da parte della controllata PLT engineering Srl la certificazione ISO9001:2008, ISO14000:2015 e OHSAS 18001:2007 attraverso il Sistema di Gestione

Integrato tramite il quale si impegna ad adempiere ai dispositivi di legge in materia di sicurezza oltre a quanto richiesto dagli enti ISO e OHSAS a garanzia dell'ottenuta certificazione.

PLT energia, coinvolgendo l'RLS ed i preposti, comunica ai propri dipendenti attraverso pubblicazioni sul sito internet e nella bacheca aziendale gli ultimi aggiornamenti e le informazioni riguardanti l'azienda in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Non risultano infortuni per l'anno 2017.

Principio II: Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

Come per il precedente principio, PLT energia garantisce il rispetto di quanto in esame.

Azioni effettuate

PLT energia prevede condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona. In particolare, salvaguarda i collaboratori da atti di violenza psicologica e contrasta qualsiasi atteggiamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni o delle sue preferenze (a titolo di esempio: limitazioni professionali, isolamento, eccessiva invadenza, ingiurie, minacce).

LAVORO

Principio III: Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva

PLT energia rispetta il diritto dei lavoratori di aderire ad organizzazioni sindacali tutelando il diritto alla privacy e aderisce al contratto collettivo di categoria (settore metalmeccanica industria).

Principio IV: Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

Il lavoro prestato in azienda, ordinario e straordinario, è assolutamente volontario e privo di forme di coercizione anche psicologica nel rispetto del diritto al riposo, allo svago nonché della ragionevole limitazione delle ore di lavoro e ferie periodiche retribuite quest'ultime pari a 4 settimane/ anno.

Azioni effettuate

PLT energia SpA

Sede Legale e Amministrativa:
47522 Cesena (FC), Via Dismano 1280
T +39 0547 317199 F +39 0547 415208

Registro delle Imprese della Romagna- Forlì- Cesena e Rimini,
Codice Fiscale e Partita IVA 03953890401
REA FO323608 - Capitale Sociale Euro 2.391.850,00 i.v.

In fase di preselezione del personale viene sempre data evidenza delle informazioni relative al contratto collettivo nazionale applicato, alla mansione, al tipo di contratto, inquadramento e retribuzione.

La valorizzazione delle risorse umane è resa ancor più incisiva dalla previsione nel Codice Etico all'art. 7 e seguenti della centralità delle risorse umane, nella convinzione che il principale fattore di successo di ogni impresa sia costituito dalle persone e dal loro apporto professionale, in un quadro di lealtà e fiducia reciproca.

Principio V: Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile

PLT energia non impiega personale di età inferiore a 16 anni.

Si precisa che, a partire dal 2014 l'azienda si è resa disponibile ad attivare, nel rispetto della normativa italiana, Stage formativi relativi a Progetti di alternanza Scuola- Lavoro che hanno coinvolto ragazzi in età scolastica, al fine di creare un'opportunità formativa che faccia acquisire nuove competenze attraverso la conoscenza diretta e l'impegno dei giovani nel mondo del lavoro.

Principio VI: Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

La Società non effettua discriminazioni di alcun tipo nelle assunzioni e nella gestione del personale così come disciplinato dall'art. 5.5 del Codice Etico.

In esso è previsto l'onere di tutti i soggetti, interni ed esterni, di segnalare per iscritto e in forma non anonima, al Comitato Etico il quale valuterà la possibile apertura o meno di un procedimento, eventuali inosservanze e/ o violazioni e/o vicende e/o comportamenti non coerenti con quanto indicato nel Codice Etico.

Azioni effettuate

A supporto di quanto esposto, si fa presente che nell'anno 2016 sono stati assunti, n. 7 lavoratori di cui n. 6 donne e nell'anno 2017 n.7 lavoratori di cui 7 donne.

Ad oggi, 14.06.2018, PLT energia impiega, nella sola Holding, 25 dipendenti di cui 19 (76%) donne e 6 (24%) uomini con un'età media di 41,28 anni e i contratti stipulati sono volti a salvaguardare e conciliare le esigenze dei dipendenti e dell'azienda.

Allo stato dell'arte sono attivi 5 contratti a tempo determinato (1 part-time), 16 contratti a tempo indeterminato (2 part-time), 2 contratti in Somministrazione (1 part-time) e, 2 contratti in Apprendistato. Inoltre, in conformità a quanto previsto nell'art. 7.2.3 del Codice Etico, PLT energia emargina anche ogni tipo di discriminazione che possa derivare dalle competenze e conoscenze individuali di ciascun lavoratore, provvedendo a formare le professionalità presenti attraverso corsi di aggiornamento professionale cadenzati in base alla mansione (es. AutoCAD), corsi per lo sviluppo di competenze trasversali (es. Inglese, Excel) e aggiornando gli stessi sugli sviluppi normativi relativi al CCNL nazionale applicato.

Nel 2017 sono state svolte 104 ore di Formazione Obbligatoria (sicurezza, antincendio, primo soccorso) e 453 ore di Formazione a Catalogo (compresi i corsi di Fondimpresa).

Infine la società garantisce l'effettuazione di visite mediche per ogni lavoratore neo-assunto nonché visite biannuali per verificare il mantenimento dell'idoneità del lavoratore alla mansione per la quale è stato assunto.

AMBIENTE

Principio VII: Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

E

Principio VIII: Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

PLT è una holding di partecipazioni attiva nel mercato dello sviluppo, costruzione e gestione di impianti di produzione di energia rinnovabile (eolica, solare e biogas prodotto dalle biomasse) e come tale è pienamente consapevole dell'importanza delle proprie azioni e dell'ambiente in cui opera. La tutela e preservazione dell'Ambiente sono quindi fra i temi di attualità maggiormente rilevanti sia in un contesto globale che locale.

Dunque, migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente, non solo nel rispetto della normativa vigente, tenendo conto anche dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia rappresentano elementi portanti nella condizione e gestione delle proprie attività.

PLT energia SpA

Sede Legale e Amministrativa:
47522 Cesena (FC), Via Dismano 1280
T +39 0547 317199 F +39 0547 415208

Registro delle Imprese della Romagna- Forlì- Cesena e Rimini,
Codice Fiscale e Partita IVA **03953890401**
REA FO323608 - Capitale Sociale Euro 2.391.850,00 i.v.

La Società s'impegna pertanto a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo sull'ambiente derivante dalle sue attività.

Azioni effettuate

- misure operative volte a prevenire l'inquinamento acustico e del suolo;
- azioni per aumentare la produzione di energia e gas da fonti rinnovabili.

In questo contesto PLT energia adotta sistemi di monitoraggio e valutazione dei consumi della propria sede, delle scadenze e prescrizioni previste dagli enti territoriali e nazionali per i propri impianti, nonché la differenziazione dei rifiuti in vari punti di raccolta all'interno dell'azienda. Nel 2016 la società ha trasmesso ai propri dipendenti un opuscolo informativo sulla corretta gestione dei rifiuti e l'importanza della differenziazione.

Attraverso convegni ed incontri con rappresentanti ed aziende del territorio, PLT energia promuove l'importanza della produzione di energia da fonti rinnovabili e l'impatto che queste tecnologie hanno sull'ambiente.

Non risultano incidenti e/o sversamenti di sostanze inquinanti per l'ambiente nell'anno 2017.

Principio IX: Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

Gli obiettivi in tema di salvaguardia ambientale che orientano tutta l'attività svolta dalla PLT energia, il cui raggiungimento è perseguito attraverso lo strumento del Sistema di Gestione Ambientale, includono fondamentalmente i seguenti aspetti:

- uso razionale delle risorse energetiche (ad titolo di esempio utilizzo di luci a LED) e dell'acqua attraverso il monitoraggio dei consumi;
- riduzione e recupero dei rifiuti: l'azienda presta particolare attenzione nella scelta di prodotti e materiali consumabili per l'attività di manutenzione e costruzione, che presentino caratteristiche non inquinanti per l'ambiente e l'atmosfera. Olii e grassi vengono selezionati tenendo conto della possibilità che una volta divenuti rifiuti a seguito di usura e/o manutenzione, sia possibile richiedere il ritiro da parte di centri di raccolta e riutilizzo autorizzati, così da evitarne lo smaltimento in discarica;

PLT energia SpA

Sede Legale e Amministrativa:
47522 Cesena (FC), Via Dismano 1280
T +39 0547 317199 F +39 0547 415208

Registro delle Imprese della Romagna- Forlì- Cesena e Rimini,
Codice Fiscale e Partita IVA 03953890401
REA FO323608 - Capitale Sociale Euro 2.391.850,00 i.v.

- salvaguardia della qualità dell'aria, del suolo e delle acque: in merito PLT energia ha deciso di adottare per la propria flotta aziendale veicoli alimentati a metano ed automobili con consumi ed emissioni previste dal protocollo Euro 6 attualmente in vigore;
- uso razionale della carta: l'azienda attraverso attività di informazione, sensibilizza i dipendenti sull'importanza dell'utilizzo e riutilizzo della carta, incentivando l'archiviazione elettronica e la trasmissione di informazioni su supporti digitali. In questa ottica, dal 2016, PLT energia ha dotato l'azienda di un sistema di protocollo elettronico e centralizzato (TDM) riuscendo così a diminuire la duplicazione di documenti cartacei e migliorando la procedura di archiviazione delle informazioni.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

Principio X: Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

Per contrastare la corruzione PLT energia si è dotata dal 2013 s.m.i. di un Modello di organizzazione, gestione e controllo idoneo a prevenire i reati di cui all'art. 6 comma 1 lett. a) D.lgs 231/2001. Ciò si è tradotto quindi nell'elaborazione di sistemi operativi e di controllo (Organismo di Vigilanza) idonei ed efficaci nella prevenzione di azioni autonome finalizzate a pratiche corruttive.

La Società ha elaborato inoltre un codice etico con un organismo di sorveglianza che prevede un comitato a cui possono rivolgersi dipendenti e Stakeholders per segnalare qualsiasi vicenda o fatto contrario ai principi del codice etico.

Nel rispetto del Codice Etico per il triennio 2015-2017 non sono state registrate segnalazioni, violazioni e note disciplinari.

Quest'ultimo viene messo a conoscenza di tutti i dipendenti, collaboratori e fornitori tramite la presa visione e l'impegno a rispettarlo.

Il Presidente

Ing. Pierluigi Tortora

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "P. Tortora", is written over the typed name "Ing. Pierluigi Tortora".