



ROMERO &  
PAZMIÑO  
Ingeniería Inmobiliaria

## **Comunicación de Progreso COP**

*PERIODO DEL 9/Agosto/2016 AL 9/Agosto/2017*

*Quito- Ecuador*

*South America*



Señores

Pacto Global de Naciones Unidas

Ciudad.-

ASUNTO: Carta compromiso / Declaración de Apoyo

---

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Romero y Pazmiño Ingeniería Inmobiliaria S.A. reafirma su respaldo a los diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción, los mismos que van de la mano con nuestros valores institucionales: integridad, honestidad, lealtad, equidad y compromiso con el país.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación, teniendo en cuenta que todas estas acciones contribuyen al cumplimiento de nuestra visión al querer constituirmos en el mejor desarrollador inmobiliario del Ecuador.

Atentamente,

Eco. Alejandro Pazmiño B.  
Gerente General.

Romero y Pazmiño Ingeniería Inmobiliaria S.A.



## ACCIONES PRÁCTICAS

### 1. DERECHOS HUMANOS

En conformidad, con los principios de Pacto Global que están ligados con los Derechos Humanos mencionan que las organizaciones deben apoyar y respetar los DDHH proclamados a nivel internacional y evitar verse involucrados en abusos a los DDHH. Es por ello que:

- Todos somos considerados inocentes hasta que se compruebe lo contrario.
- Promovemos una política de cero acosos sexuales y no tenemos tolerancia en el caso de alguna denuncia.
- Mantenemos una política de puertas abiertas y todos pueden acceder a consultar o informar a directamente a la Gerencia.
- La Organización, mantiene un Sistema de Seguridad y Salud Ocupacional, en donde se envía constantemente a todo el personal consejos y modos de prevención de enfermedades, además de diversos temas relacionados que ayuden a mantener un buen ambiente laboral.

Estimados todos,

Según nuestro Boletín de Prevención de Riesgos y Salud Ocupacional, por favor tomar en cuenta el siguiente ejercicio.

Las pausas activas han sido una de las principales herramientas de la salud ocupacional para promover actividad física enfocada a mejorar movilidad articular, realizar estiramientos y ejercicios que propicien cambios de posición y disminución de cargas osteomusculares por mantenimiento de posiciones prolongadas y/o movimientos repetitivos durante la jornada laboral.

#### PAUSA ACTIVA

Es un breve descanso durante la jornada laboral que se utiliza para realizar ejercicios que ayudan a reducir la fatiga, los trastornos osteomusculares y previenen el estrés. Duran no más de 5 minutos y es conveniente realizarlos al comienzo, cada dos o tres horas y al final de la jornada.



Estimados Compañeros,

Reciban un cordial saludo y a la vez enviamos este Boletín de Seguridad y Salud Ocupacional para la prevención y contagio de la Rubéola.

**¿Qué es?**  
Enfermedad contagiosa causada por un virus que crece en las células del revestimiento de la faringe y los pulmones.

**¡Cúbrete!**  
Se transmite por gotas que salen de la nariz o boca de las personas infectadas cuando estornudan.

**El periodo más contagioso es de 1 a 5 días después de aparecer erupciones en la piel.**

**¡Revisate!**  
Inflamación de los ganglios linfáticos detrás de las orejas y del cuello.

**Rubéola**

**Síntomas**  
Aparecen entre 2 y 3 semanas después de la exposición. La erupción característica en la piel comienza en la cara y cuello permaneciendo de 1 a 3 días.

**Conjuntivitis leve**

**Fiebre**

**Náuseas**



- Nuestras empresas pagan 10 becas escolares a niños de escasos recursos a través de aportes anuales y continuos que hacemos a la Fundación sin fines de lucro ALDEC. La misma que comenzó hace 17 años en la ciudad de Quito, cuando un grupo de familias voluntarias decidió crear una Institución sin ánimo de lucro, dedicada a mejorar las condiciones de vida de niñas, niños y jóvenes en situación de riesgo en el Centro Histórico de Quito .



## 2. ESTANDARES LABORALES

En este ámbito, cabe mencionar que Pacto Global tiene principios ligados al mismo que denotan que las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación respecto del empleo y la ocupación. Es por ello que:

- La empresa cumple con las leyes laborales del País
- La empresa retribuye siempre puntualmente los salarios e incluso lo hace 5 días antes cada mes sin excepción alguna
- La Organización no emplea menores de edad
- La empresa no tiene discriminación de género
- La empresa cumple con la ley de contratación de personal con Discapacidades
- La empresa trabaja con Job Descriptions y procesos claramente definidos
- Las oportunidades de mejora detectadas son gestionadas como riesgos en la Organización
- Todo el personal tiene un ingreso mayor al salario mínimo vital del País.

## 3. MEDIO AMBIENTE

Del mismo modo, en lo ambiental: las organizaciones deben apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales, adoptar medidas para promover una mayor responsabilidad ambiental, alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente. Por ello:

- Se realizó una campaña de reciclaje y clasificación de basura,



- La empresa tiene un acuerdo con la fundación “Hermano Miguel” dedicada al reciclaje de papel, cartón y plásticos, por su programa llamado “Yo Reciclo”, el mismo que se implementó en el año 2000 como una estrategia ambiental para generar fondos que le permitan cubrir los precios subsidiados y ayudas adicionales para pacientes de escasos recursos económicos.



- Invertimos en nuevas copiadoras más eficientes en el consumo de energía y cuando es necesario imprimimos solo en blanco y negro y en ambos lados de la hoja de papel.
- La Organización tiene un sistema de digitalización de sus archivos pasivos en una nube digital y mantiene archivos pasivos mínimos.

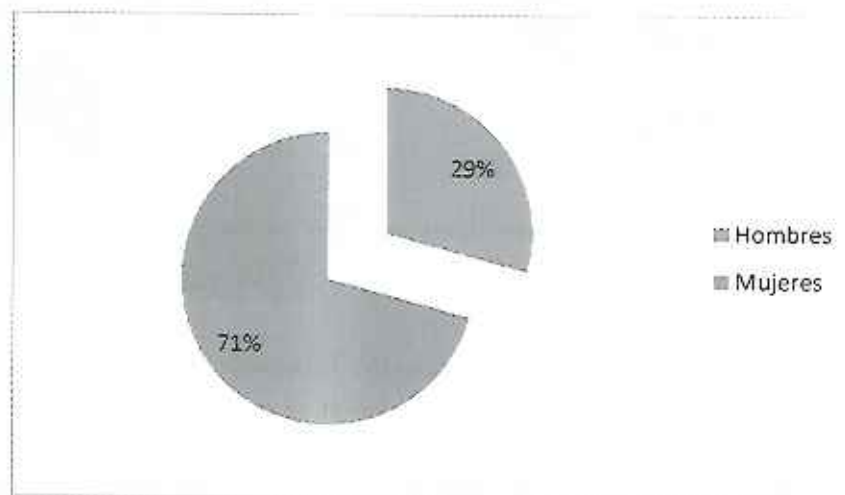
#### 4. ANTICORRUPCION

Por su parte, en este punto Pacto Global tiene como principio que las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluidas extorsión y soborno. Por ello:

- Cumplimos con la ley de prevención de lavado de activos, la cual es auditada por Auditoria Externa y Reportada a la Superintendencia de Compañías que es nuestra institución de control como Inmobiliaria.
- Realizamos mapeo de riesgos, seguimiento de conocimiento y fondos lícitos a nuestros Clientes, proveedores y Empleados a través de nuestro Oficial de Cumplimiento y la Fiduciaria que Representa Legalmente nuestros fideicomisos.
- Como Inmobiliaria nosotros no recibimos dinero de los Clientes, todo es manejado a través de Fideicomisos con su propia infraestructura legal y financiera.

#### MEDICION DE RESULTADOS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS

- Más del 70% del personal son mujeres en la Organización

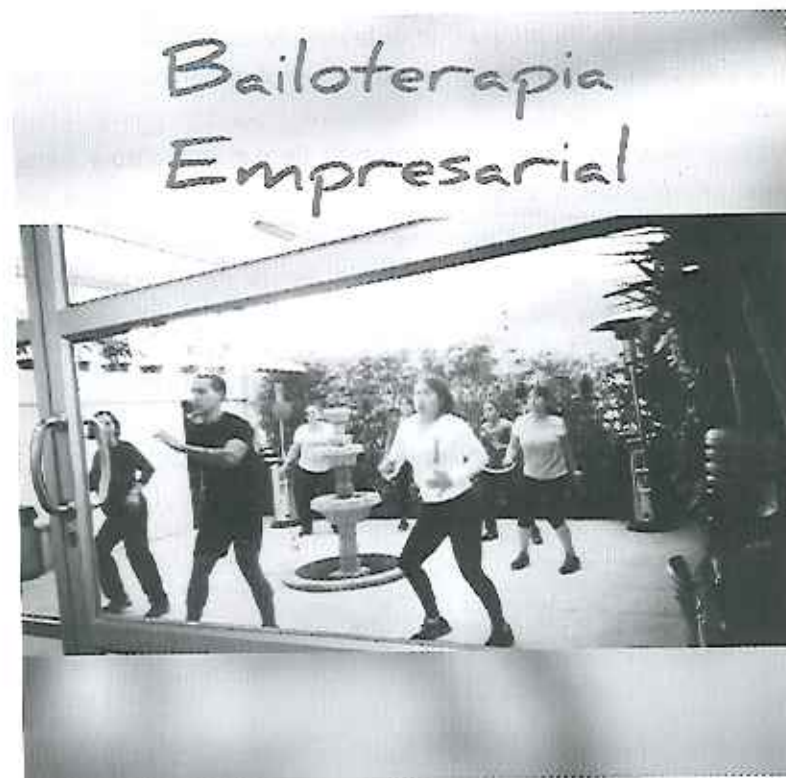


- Se obtuvo la certificación Internacional ISO 9001:2015



- La empresa mantiene disponible una campaña de Bailo terapia para mitigar el estrés, del cual se beneficia el 20% de los colaboradores, ya que es una participación voluntaria.





- La Organización ejecuta 4 años seguidos campañas de vacunación y exámenes médicos ocupacionales para todo el personal, el mismo que oscila entre las 20 y 24 personas.



- La empresa ejecuta planes de capacitación y aporta anualmente con presupuesto de \$16,000 para capacitación de sus Colaboradores
- La empresa paga uno de los niveles más altos en participación de utilidades a sus Trabajadores

MAURICIO MALDONADO/R&P