



LORDS LB
Asset Management

UAB "LORDS LB ASSET MANAGEMENT"

2017 m.

Socialinės atsakomybės ataskaita



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.



VADOVO ŽODIS

UAB „Lords LB Asset Management“ dalyvauja Jungtinių tautų Pasaulinio susitarimo (*angl. Global Compact*) iniciatyvoje nuo 2015 m. balandžio 17 dienos. Su malonumu patvirtiname, kad palaikome ir remiame 10 Jungtinių tautų Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbo santykių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse. Šiais principais vadovaujamės savo veikloje, jie yra esminė Valdymo įmonės kultūros, kasdinių operacijų ir veiklos politikos dalimi.

Šioje ataskaitoje pateikiame konkrečius šių principų integravimo į UAB „Lords LB Asset Management“ veiklą pavyzdžius ir veiksmus, kurie atlikti siekiant vadovautis šiais principais vykdant UAB „Lords LB Asset Management“ veiklą.

Su pagarba,
Domas Kačinskas
UAB „Lords LB Asset Management“
Direktorius



10 Jungtinių tautų Pasaulinio susitarimo principų

Žmogaus teisės

1 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų ir gerbtų tarptautinę žmogaus teisių apsaugą savo įtakos sferoje.

2 principas. Užtikrinama, kad jos pačios neprisidėtų prie žmogaus teisių pažeidimų.

Darbuotojų teisės

3 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų asociacijų laisvę ir pripažintų teisę į veiksmingas bendras derybas.

4 principas. Siekiama panaikinti bet kokią privalomąją ar priverstinę darbą.

5 principas. Siekiama panaikinti vaikų darbą.

6 principas. Siekiama panaikinti diskriminaciją, susijusią su įdarbinimu ir profesija

Aplinkos apsauga

7 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos remtų prevencines programas, užtikrinančias aplinkos apsaugą.

8 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos imtųsi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti.

9 principas. Siekiama, kad verslo organizacijos skatintų aplinkai palankių technologijų vystymąsi ir paplitimą.

Kova su korupcija

10 principas. Verslo organizacijos turi kovoti prieš visas korupcijos formas (tame tarpe papirkinėjimą ir kyšininkavimą).



LORDS LB ASSET MANAGEMENT

UAB "Lords LB Asset Management" (toliau – **Valdymo įmonė**) – Lietuvos Banko licencijuota investicijų valdymo įmonė, dirbanti su instituciniais klientais ir privačiais investuotojais, valdančiais didelės vertės turtą. Valdymo įmonė įsteigta 2008 metais ir steigia nekilnojamojo turto, privataus kapitalo ir infrastruktūros investicinius fondus bei juos valdo turto patikėjimo teise. Iš viso Valdymo įmonė valdo 14 investicinių fondų: 9 nekilnojamojo turto fondus, 3 privataus kapitalo fondus ir 2 energetikos ir infrastruktūros fondus (toliau - **Fondai**). Bendra Fondų valdomo turto vertė 2017 m. gruodžio mėn. pabaigoje siekė 390 mln. eurų. Valdymo įmonės veikla yra licencijuojama ir prižiūrima Lietuvos banko, audituojama „KPMG“. Bendrovės Fondų depozitoriumai yra AB SEB bankas ir „Swedbank“, AB.



ŽMOGAUS TEISĖS

Valdymo įmonė pažymi bei užtikrina, kad visi asmenys dirbantys Valdymo įmonėje ar jos valdomų Fondų priklausančiose įmonėse yra įdarbinti legaliai, pagal Lietuvos Respublikos ar atitinkančios valstybės įstatymus.

Valdymo įmonėje darbo santykiai yra grindžiami šiais principais:

- Pasitikėjimas, pagarba ir sąžiningumas;
- Aukšti darbo kokybės standartai;
- Dinamiškumas, veiklos efektyvumas;
- Veiklos skaidrumas;
- Nepriklausomybė politinėms partijoms;

Valdymo įmonė teikia paramą Lietuvos Junior Achievement organizacijai, kuri yra viena iš didžiausių pasaulyje nevyriausybinių organizacijų, skirta spręsti pagrindines jaunų žmonių socialines ir ekonomines problemas, šviečiant ir suteikiant galimybę pakeisti jų ateitį ir ekonominę sėkmę.

Valdymo įmonė gerbia žmogaus teisių apsaugą, užtikrina, kad savo ir savo valdomų Fondų veikloje nebūtų prisidedama prie žmogaus teisių pažeidinėjimo. Įmonės valdomuose nekilnojamojo turto objektuose organizuojami įvairūs renginiai, kuriais siekiama mažinti socialinę atskirtį, diskriminaciją. Tarp jų:

- Labdaringas renginys „Pyragų diena“ Lietuvių – Rusų patarlių knygos leidybai;
- Skulptūros „Laisvės kelias“ remonto darbų iniciavimas ir parama;
- Renginys moterims, susitikimas su Onkologijos instituto darbuotojais, filmo „Tavo mylimas žmogus: „ŽPV epidemija“ peržiūra;
- Labdaringa Kalėdinė mugė, kurios metu surinktomis lėšomis paremta 14 organizacijų, šeimų ir individualių asmenų, paramos gavėjų;
- Kraujo donorystės dienos;
- Atnaujinta šalia Fondo valdomo verslo centro Vilniuje „k29“ esanti vaikų žaidimų aikštelė;
- Renginys „Cake your day“, kurio metu surinktomis lėšomis buvo paremtas Motinų ir vaikų krizių centras;

- Labdaros renginys „Lonely Christmas Tree“, kurio metu buvo renkamos dovanos nepasiturintiems ir aukojama UNICEF organizacijai.

Valdymo įmonėje laikomasi visų Lietuvos Respublikos įstatymų ir teisės aktų reikalavimų, dėl to per visą savo gyvavimą Valdymo įmonė nėra gavusi skundų dėl žmogaus teisių pažeidimų.



DARBUOTOJAI

Valdymo įmonės veikloje siekiama užtikrinti aukštą darbo sąlygų kokybę, skatinti sveiką darbingą atmosferą ir darbuotojų tarpusavio bendradarbiavimą.

Užtikrinama, kad darbuotojai turėtų tiesioginį priėjimą prie Valdymo įmonės vadovų – jiems rūpimus klausimus jie gali teikti Valdymo įmonės valdybai į valdybos posėdį, kuris vyksta ne rečiau kaip vieną kartą per savaitę.

2017 m. Valdymo įmonėje taip pat paskirtas darbuotojų atstovas, į kurį darbuotojai gali kreiptis jiems aktualiais klausimais ir, kuris juos atstovauja pokalbiuose su vadovybe.

Kiekvieno mėnesio paskutinįjį ketvirtadienį organizuojami Lords LB pusryčiai, kurių metu darbuotojai pusryčiauja kartu, dalinasi darbine praktika, patirtimi, aktualia informacija ir pasakoja apie naujienas savo kuruojamose darbo srityse.

Keletą kartų metuose siekiant stiprinti draugišką darbinę atmosferą organizuojami vidiniai renginiai – bendros vakarienės, išvykos, ir kiti renginiai.

Valdymo įmonė suteikia visas galimybes darbuotojams dalyvauti jiems aktualiuose mokymuose, konferencijose, lavinti savo įgūdžius, realizuoti savo idėjas ir tobulėti. Užtikrinama, kad į darbą UAB „Lords LB Asset Management“ būtų priimami tik tinkamą kvalifikaciją turintys, patyrę ir nepriekaištingos reputacijos asmenys.

UAB „Lords LB Asset Management“ užtikrina lygių galimybių darbo aplinką. Šiais metais nebuvo užfiksuota jokių su įdarbinimo praktika ar persekiojimu ar diskriminacijos apraiškų.



APLINKOS APSAUGA

Valdymo įmonė darbuotojams primena, kad reikia saugoti aplinką, savo veikla nepažeisti aplinkos kokybės normatyvų bei tausoti gamtos išteklius. Valdymo įmonė siekia vystyti ir valdyti tvarius ir gamtą tausojančius objektus ir prisideda prie įvairių aplinkosaugos projektų.

- Vienas iš Valdymo įmonės valdomų Fondų įsigijo saulės panelių parką ir investavo į jų atnaujinimą, efektyvumo gerinimą;
- Valdomiems Fondams priklauso „BREEAM“ sertifikatą turintys objektai, taip pat projektai vystomi siekiant gauti „BREEAM Outstanding“ sertifikatą;
- Valdymo įmonės valdomas objektas – biurų pastatas „k29“ gavo LNTPA apdovanojimą „Už darnią plėtrą“;
- Valdymo įmonėje atliekamas antrinių žaliavų rūšiavimas: popierius yra metamas į popieriui skirtą konteinerį, stiklas – į stiklui skirtą šiukšlių konteinerį. Tokiu būdu yra saugoma aplinka ir tausojami gamtos ištekliai;
- Valdymo įmonėje vietoje paprastų elektros lempučių naudojamos LED lemputės;
- Mažinamos popieriaus sąnaudos, t.y. stengiamasi nespausdinti mažavertės medžiagos, elektroninių laiškų ar pan., lapai ant kurių yra nereikalinga informacija naudojami juodraščiams. Valdymo įmonėje yra pastatytas dokumentų naikinimo aparatas ir visi darbuotojai naudojami dokumentų naikinimo aparatu; Valdybos posėdžiai vyksta el. formatu, nespausdinant informacijos popieriuje;
- Visos spausdintuvo kasetės, kuriose yra pasibaigę dažai yra surenkamos ir grąžinamos paslaugų tiekėjui papildymui;
- Panaudotos baterijos surenkamos perdirbimui ir pridudamos surinkimo vietose.
- Vystomas visų Valdymo įmonės duomenų perkėlimas į debesijos serverius;
- Visa pasenusi naudojama įranga Valdymo įmonės veikloje yra keičiama į naują, reikalaujančią mažiau resursų veiklos užtikrinimui (mobilieji telefonai, atnaujinami kompiuteriai ir kt.);
- Valdymo įmonės susirinkimuose naudojamosi kompiuteriais ir planšetėmis – naudojama kiek įmanoma mažiau popierinių dokumentų.



KOVA SU KORUPCIJA

Teikdama finansines paslaugas Valdymo įmonė įgyvendina LR teisės aktų reglamentuojančių pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos reikalavimus. UAB „Lords LB Asset Management“ valdybos patvirtintoje Pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos priemonių įgyvendinimo tvarkoje nustatomos pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos organizavimas ir įgyvendinimas Valdymo įmonėje: nustatomas kliento ir naudos gavėjo tapatybės identifikavimas, įtartinų operacijų nustatymas, sustabdymas ir informacijos pateikimas Finansinių nusikaltimų tyrimų tarnybai. Ši tvarka taip pat reguliuoja klientų ir naudos gavėjų informacijos apsaugą, žurnalų tvarkymą bei kitas prevencines priemones.

Valdymo įmonė teikdama paslaugas veikia vadovaudamasi principu „pažink savo klientą“ ir dirba su investuotojais, kurių turimos lėšos ir turtas yra įgyti pagrįstai ir, kurių pagrįstumu neabejojama. Taip pat prieš sudarydama sandorius su klientais ir periodiškai po tokių sandorių sudarymo Valdymo įmonė tikrina investuotojų duomenis tarptautiniuose sankcijų, terorizmo ir politikoje dalyvaujančių asmenų sąrašuose. Rizika, kad klientas taps su pinigų plovimu ir terorizmo finansavimu susijusiu asmeniu yra mažesnė nei kituose finansų įstaigose, kadangi Valdymo įmonės vienintelė veikla yra investicinių fondų valdymas. Valdymo įmonė neteikia jokių kitų finansinių paslaugų savo klientams, visos operacijos atliekamos bankiniais pavedimais, kuriuos kontroliuoja atitinkamam valdomam investiciniam Fondui depozitoriumo paslaugas teikiantis bankas – AB SEB bankas ir AB Swedbank.

Valdymo įmonės pinigų plovimo prevencijos ir terorizmo finansavimo prevencijos tvarka yra periodiškai peržiūrima ir atnaujinama bent vieną kartą metuose. Valdymo įmonėje yra paskirtas už PPTF prevencijos įgyvendinimą atsakingas asmuo, kuris Valdymo įmonės valdybai periodiškai teikia PPTF prevencijos įgyvendinimo ataskaitas, taip pat už Pinigų plovimo prevenciją atsakingas paskirtas Valdymo įmonės valdybos narys.

Valdymo įmonės darbuotojams ne rečiau kaip kartą į metus organizuojami mokymai pinigų plovimo ir terorizmo finansavimo tema, kurie yra vedami Finansinių nusikaltimų tyrimų tarnybos specialistų.