COP – Communication On Progress in AKTOR SA 2017

Η ΑΚΤΩΡ, θυγατρική εταιρεία του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, δημοσιεύει τις περιβαλλοντικές, κοινωνικές και εργασιακές της επιδόσεις μέσα από τους ενιαίους και ολοκληρωμένους Αειφόρους Απολογισμούς – Integrated Sustainability Reports που συνάσσει κάθε χρόνο η ΕΛΛΑΚΤΩΡ.
Η τελευταία έκδοση του ολοκληρωμένου Αειφόρου Απολογισμού 2016 έχει δημοσιευθεί στις ιστοσελίδες www.aktor.gr και www.ellaktor.gr, ενώ συντάσσεται ο Απολογισμός για το έτος 2017 και θα δημοσιευθεί εντός του Ιουνίου 2018 στις ως άνω ιστοσελίδες.
Ο Αειφόρος Απολογισμός 2017 του ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ / ΑΚΤΩΡ συντάσσεται με βάση τα κριτήρια και τις απαιτήσεις του UN Global Compact (UNGC) – G4.
Με την δημοσίευση των επιδιώκεται μια συνεχής επικοινωνία της εταιρείας με τα ενδιαφερόμενα μέρη με στόχο την ενημέρωση επί θεμάτων σχετικά με το περιβάλλον, τον άνθρωπο – εργαζόμενο και την οικονομική ανάπτυξη.
Οι επιδόσεις της ΑΚΤΩΡ καταγράφονται και δημοσιοποιούνται σε κάθε ετήσιο Αειφόρο Απολογισμό, συμπεριλαμβάνοντας και τις δράσεις υιοθέτησης και εφαρμογής των 10 Αρχών του UN Global Compact (UNGC) και κάθε δέσμευσης έναντι αυτών των Αρχών.
Έτσι, όσον αφορά στην υλοποίηση δράσεων για την υποστήριξη – εφαρμογή των 10 Αρχών του UNGC, η ΑΚΤΩΡ παρουσιάζει συνεχή βελτίωση σε περιβαλλοντικά, εργασιακά και κοινωνικά θέματα.
Ειδικότερα και όσον αφορά:

- Στην αποδοχή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την παραβίασή τους, όπως αναφέρονται στις Αρχές 1, 2 και 3 του UNGC, στην ΑΚΤΩΡ έχουν υιοθετηθεί οι απαιτήσεις αυτές για τα ανθρώπινα δικαιώματα και τα οποία δεν παραβιάζονται, ενώ παρέχονται ίσες ευκαιρίες για την εργασία στους εργαζόμενους. Οι δεσμεύσεις αυτές αναφέρονται στον Αειφόρο Απολογισμό ΕΛΛΑΚΤΩΡ 2017, κεφάλαιο Απασχόληση και Εργαζόμενοι.

- Στην διάκριση κατά την απασχόληση, στην απαγόρευση της παιδικής εργασίας και στην καταναγκαστική εργασία, όπως αναφέρεται στις Αρχές 4, 5 και 6 του UNGC, στην ΑΚΤΩΡ απαγορεύονται η παιδική εργασία, κάθε καταναγκαστική εργασία, καθώς και κάθε διάκριση στην απασχόληση. Οι δεσμεύσεις αυτές αναφέρονται στον Αειφόρο Απολογισμό ΕΛΛΑΚΤΩΡ 2017, κεφάλαιο Απασχόληση και Εργαζόμενοι.

- Στην ανάληψη πρωτοβουλιών για την προώθηση μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, όπως αναφέρονται στις Αρχές 7, 8 και 9 του UNGC, η ΑΚΤΩΡ εφαρμόζει Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης πιστοποιημένο κατά EMAS III και ISO 14001:2015 και δημοσιεύει τις περιβαλλοντικές δράσεις και τα οφέλη για το περιβάλλον και την εταιρική ευθύνη στον Αειφόρο Απολογισμό ΕΛΛΑΚΤΩΡ 2017, κεφάλαιο Περιβάλλον.

- Η ΑΚΤΩΡ τηρεί τον Κώδικα Δεοντολογίας του Ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, ο οποίος εγκρίθηκε τον Ιούλιο 2016 από το Δ.Σ.
  Με βάση τον Κώδικα Δεοντολογίας προωθούνται στον Όμιλο και ενθαρρύνονται συμπεριφορές με βάση τις βέλτιστες αρχές επιχειρηματικής ηθικής, αλλά και με βάση τις 10 αρχές του Οικονομικού Συμφώνου του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς.
  Στο πλαίσιο της ενίσχυσης των συμπεριφορών και αρχών ηθικής εγκρίθηκε το Πρόγραμμα Ηθικής και Κανονιστικής Συμμόρφωσης του Ομίλου και των θυγατρικών για εφαρμογή.

Στο πλαίσιο της μέριμνας της εταιρείας για τις επιπτώσεις στον πλανήτη από την κατανάλωση ενέργειας, η ΑΚΤΩΡ προχώρησε στην εφαρμογή Συστήματος Ενεργειακής Διαχείρισης το οποίο πιστοποιήθηκε κατά ISO 50001:2011 το 2017. Στόχος αυτής της δράσης είναι η ολοκληρωμένη διαχείριση κάθε μορφής ενέργειας και η εξοικονόμηση όπου αυτό είναι εφικτό με τις κατάλληλες δράσεις.
Με την εξοικονόμηση ενέργειας επιτυγχάνεται και η ελάττωση των παραγόμενων αέρινων ρύπων CO_2 και η συνεισφορά της εταιρείας στην ανάσχεση του φαινόμενου του θερμοκηπίου και την μικρότερη επιβάρυνση του πλανήτη γη.

Τίμος Κερεφυλλάκης
Αντιπρόεδρος ΑΚΤΩΡ

ΑΘΗΝΑ, Ιούνιος 2018