

---

## Human Rights

---

- **Assessment, policy and goals**
  - **Description of the relevance of human rights for the company (i.e. human rights risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on Human Rights.**
- 

- Estructuras metálicas de Almodóvar (ESMETAL en adelante) SLU apoya activamente la Declaración Universal de los Derechos Humanos. No vamos a llevar a cabo negocios con los países o regímenes en los que se producen abusos de los derechos humanos como puedan ser tortura, desapariciones por motivos políticos, etc
- 

ESMETAL SLU está comprometido en apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia y se asegura de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos. Nuestro procedimiento general de compras y más concretamente, nuestro contrato tipo, hace llegar nuestro compromiso con los Derechos Humanos a todos nuestros proveedores, de modo que puedan sumarse a nuestras acciones.

Este año nuevamente hemos colaborado activamente con colegios, asociaciones empresariales, sindicatos y administraciones públicas participando en cursos, y conferencias sobre nuestras actividades o sobre temas de gestión empresarial.

Además para el 2018 se continuarán haciendo encuestas a trabajadores y proveedores para conocer su opinión sobre los derechos humanos vinculados con la empresa.

Para el año 2018 se ha aplicado un Código de Conducta, en el marco de las normas internas que competen a toda la empresa. Hemos elaborado un protocolo de comportamiento que refuerza el compromiso ético de nuestra cultura corporativa. Dos de sus principios apuntan a la defensa explícita de los derechos humanos: (Art.5) "Todo colaborador debe mantener y ayudar a mantener una conducta que contribuya a evitar cualquier intimidación, ofensa, agresividad, discriminación u hostigamiento, originados por cualquier causa o circunstancia, y especialmente por factores tales como: cuestiones de raza, religión, sexo, edad, nacionalidad, discapacidad o condición social"; (Art.8) "Todas las disposiciones legales de cumplimiento obligatorio, así como también las normas internas vigentes de la empresa deben ser estrictamente cumplidas en todos los ámbitos, actividades y países donde la empresa tenga operaciones

---

- **Implementation**
-