

# 3er COP

## Reporte de progreso

Enero a Diciembre 2017



# INTRODUCCIÓN

En este tercer reporte de progreso nos mantenemos firmes en el compromiso que tenemos con nuestros grupos de interés y la sociedad en general para ayudar a cumplir con los objetivos de Desarrollo Sostenible.

Nos permitimos detallar las acciones que durante el 2017 hemos desarrollado en los temas de Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y las medidas para evitar la Corrupción.



# DERECHOS HUMANOS

De acuerdo a las Naciones Unidas, los derechos humanos son derechos inherentes a todos los seres humanos, sin distinción alguna de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen o etnia, raza, religión, lengua, o cualquier otra condición. Estos derechos son interrelacionados, interdependientes e indivisibles.

En Díaz Salazar y Asociados, el respeto de los Derechos Humanos es un factor primordial ya que este nos ayuda a que los colaboradores cuenten con un ambiente de trabajo cordial y amigable.



# DERECHOS HUMANOS

Nuestra política de Calidad de Vida tiene como objetivo crear un ambiente de trabajo favorable, donde los colaboradores se sientan seguros de expresar y actuar libremente, donde tenga lugar un espacio de desarrollo humano y profesional.

Los actos de discriminación cualquiera que sea su origen va en contra de nuestros principios por ese motivo tenemos canales de comunicación directa con nuestros colaboradores para que cualquier hecho que vean por parte de sus compañeros, clientes o proveedores que atente contra los derechos humanos sea denunciado de forma abierta sin temor a represalias.

# DERECHOS HUMANOS

Como parte del interés que tenemos por atender los Derechos Humanos adoptamos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible los siguientes puntos:



# DERECHOS HUMANOS



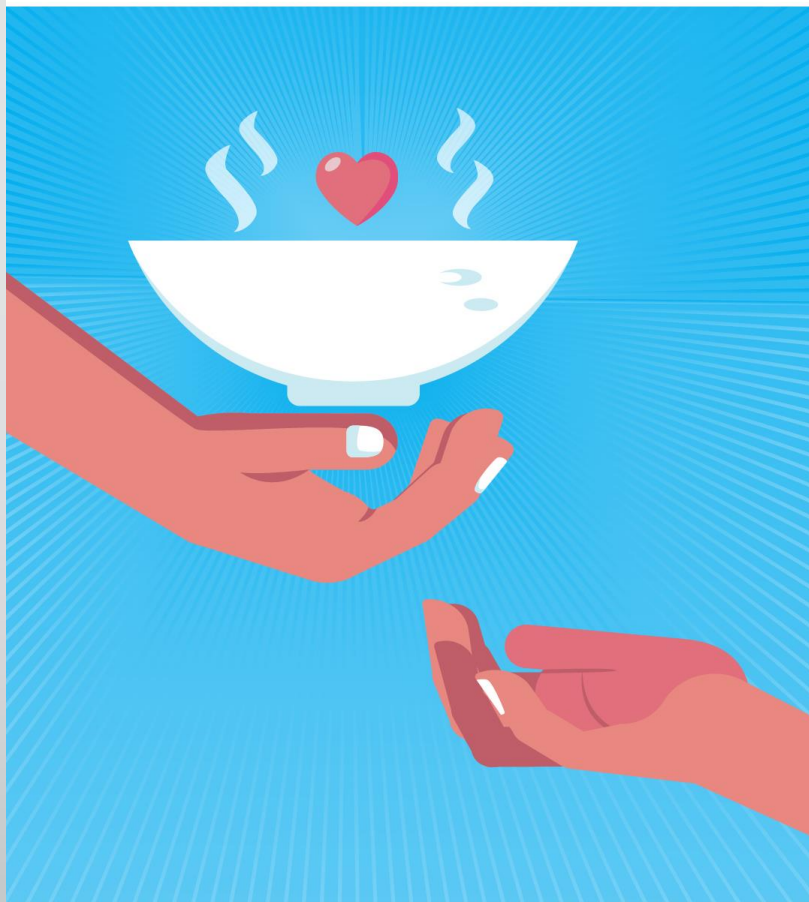
## Fin de la Pobreza

De la mano de Asociaciones de la Sociedad Civil y de otras instituciones, hemos participado en colectas ya sea apoyando en especie y/o dinero y a su vez promovemos entre los colaboradores el voluntariado en distintas causas.

En el 2017 con apoyo de Cáritas empezamos nuestro voluntariado corporativo en desayunadores para ayudar a combatir el hambre que hay en algunas comunidades de nuestra ciudad.



♥ ♥ ♥ **DESAYUNADOR  
CÁRITAS** ♥ ♥ ♥



**ESTACIONAMIENTO IGLESIA DEL CARMEN  
7 DE NOVIEMBRE A LAS 7:00 AM**



# DERECHOS HUMANOS



## Salud y Bienestar

Una forma de actuar y respetar los derechos humanos dentro de la empresa es proporcionando acceso a la salud, es por eso que todos los colaboradores del Despacho cuentan con Seguro Social.

Una cosa que caracteriza a Díaz Salazar es que nuestras prestaciones están por encima de lo marcado por la ley por eso con ayuda de los programas del IMSS como lo es PrevenIMSS cada año calendarizamos una visita para revisión de niveles de azúcar, presión, talla y peso de los colaboradores así como aplicación de vacunas.





# DERECHOS HUMANOS

## Salud y Bienestar

Como parte de los programas de bienestar organizamos programas del buen comer con ayuda de nutriólogos calificados, dando oportunidad a que participen los colaboradores que así lo deseen.

Para reforzar el tema de una buena alimentación en el 2017 pusimos en marcha nuestro programa de colación para que nuestros colaboradores tengan acceso a un vaso de fruta de temporada y así sustituir la comida chatarra.

# Visita PrevenIMSS



Te invitamos este 6 de diciembre a la visita de

**PROGRAMA PREVENIMSS**

Se aplicarán vacunas contra el tétanos e influenza, así como chequeos de niveles de glucosa y presión arterial.

MÁS VALE PREVENIMSS

CHÉCATE MÍDETE MÚEVETE

**Dr. Díaz Salazar**



# Programa de Colación

## PROGRAMA DE COLACIÓN POR UNA ALIMENTACIÓN MÁS SANA

**Costo:**

**Plátano: \$2.00**

**Manzanas y peras: \$5.00**

**Dato curioso de las manzanas:**



Se calcula que hay 7500 tipos de manzanas cultivadas en el mundo.

Según este dato, si probaras una nueva cada día, te llevaría 20 años saborear las más de 7 mil variedades.



# DERECHOS HUMANOS



## Educación de Calidad:

El contar con acceso a la educación de calidad es otro factor a atacar pues es parte de nuestros derechos como seres humanos, es por eso que nuestro director y socios forman parte de consejos como son Proeduca Sinaloa IAP.

Con el objetivo de ayudar al crecimiento continuo de nuestro colaboradores de forma interna contamos con el apartado de capacitación y formación en nuestra política de Calidad de Vida.





# DERECHOS HUMANOS

## Extracto de nuestra política de Calidad de Vida:

### Capacitación y formación:

- El crecimiento continuo forma parte de uno de nuestros valores, por consiguiente es indispensable que cada colaborador, en todos los niveles, esté en permanente desarrollo de sus conocimientos y aptitudes por eso se les apoya en sus cursos y posgrados con un estímulo económico y flexibilidad de horario para su estudio.
- El personal de recursos humanos de Díaz Salazar y Asociados, S. C. debe de colaborar con la dirección para desarrollar programas de formación personal y profesional para ofrecer la posibilidad de progreso a los colaboradores; sin embargo cada empleado es responsable de su desarrollo personal.



# DERECHOS HUMANOS

## **Educación de Calidad:**

Una de nuestras formas de actuar en el tema de Educación de Calidad y a su vez vincularnos con nuestros grupos de interés, hemos implementado desde hace 3 años nuestro programa Verano Notarial con el objetivo de recibir a estudiantes de Derecho como parte del equipo de colaboradores del Despacho para que en su periodo vacacional puedan tener su primera experiencia de trabajo real y con esto darles la oportunidad de adquirir conocimientos y reforzar lo aprendido en el aula.





## **Anímate a vivir esta experiencia**

### **Mecánica**

Los becarios serán entrenados en las siguientes áreas:

- Conocimientos generales del sistema notarial
- Elaboración de contratos civiles, bancarios y mercantiles
- Elaboración de memorándum y comunicación efectiva con clientes

### **Requisitos**

- Alumnos de segundo a cuarto año de carrera
- Disponibilidad de horario de 9 a 2 y de 4 a 7
- Horarios de lunes a viernes
- Preferentemente con licencia de conducir vigente
- Boleta de calificación
- \*Manda tu curriculum antes del 13 de junio

**Verano del 2 de julio al 15 de agosto de 2018**

**Contactanos a: [becarios@notario.com.mx](mailto:becarios@notario.com.mx)**



**notario.com.mx | 759.69.00**

# DERECHOS HUMANOS



## Igualdad de Género:

En los índices de Desarrollo Sostenible se marca este objetivo con el propósito de otorgar a las mujeres derecho igualitarios y así disminuir la brecha en el pago del trabajo.

En Díaz Salazar y Asociados el 76% de los colaboradores son mujeres y de ellas casi el 50% son madres de familia, con esto queremos decir que nos enorgullece ser una empresa que permite a la mujer realizarse en el ámbito profesional y poder cuidar también de su familia pues cuidamos que los colaboradores tengan un equilibrio entre familia y trabajo.

# DERECHOS HUMANOS



## Extracto de nuestra política de Calidad de Vida:

### Equilibrio Vida Personal:

- Los colaboradores deben lograr un buen equilibrio entre su vida profesional y su vida privada, es por eso que Díaz Salazar y Asociados, S. C. estimula a sus colaboradores a tener intereses y motivaciones fuera de su vida profesional por eso se promueve la flexibilidad en jornadas de trabajo, y se otorgan apoyos para que los colaboradores cumplan con su crecimiento personal y/o responsabilidades familiares.



# ESTÁNDARES LABORALES

La Calidad de Vida de nuestros coladores es uno de los puntos más importantes para Díaz Salazar y Asociados pues creemos firmemente que mantener una buena relación con ellos permite que nuestra empresa crezca y sea más productiva.

Una forma de mantener una buena calidad de vida dentro de la empresa es cumplir con estándares laborales como lo es el respetar el derecho de afiliación, el no discriminar, mantener instalaciones apropiadas y contar con políticas claras de contratación.



# ESTÁNDARES LABORALES

De acuerdo a lo marcado por el Pacto Mundial en la parte de estándares laborales Díaz Salazar y Asociados respeta el derecho que tienen sus colaboradores a formar parte de algún sindicato sin que esto tenga alguna consecuencia o represalia.

Nuestra política de Calidad de Vida cuenta con los apartados de “No discriminación” y “Derecho sindical” lo que permite que los colaboradores puedan afiliarse a algún sindicato de su elección ya que es su decisión y esto no afecta para que de alguna forma pueda ser discriminado.



# ESTÁNDARES LABORALES

## Trabajo decente y crecimiento económico:

Las empresas deben estar comprometidas en ofrecer a sus colaboradores un lugar de trabajo que les permita realizar un trabajo decente y de calidad que mejore sus vidas.

El Despacho esta en contra del trabajo forzoso, así como el trabajo de menores de edad y para ayudar a contribuir en el crecimiento económico los sueldos de los colaboradores, tanto hombres como mujeres están por encima de lo marcado por la ley, además de que cuentan con seguro social, infonavit y afore lo que garantiza sus derechos.





# ESTÁNDARES LABORALES

A partir del 2016 con ayuda de una empresa externa empezamos a aplicar encuestas de satisfacción a todos los colaboradores para conocer su percepción y sentir respecto a la empresa.

Algunos de los factores a evaluar son: satisfacción laboral, comunicación, políticas y procesos, condiciones de trabajo, entre otros.

El conocer la opinión de los colaboradores contribuye a que mejoremos nuestras políticas y forma de comunicarnos con ellos para hacer del Despacho un excelente lugar de trabajo.

# ESTÁNDARES LABORALES

## Índice de Satisfacción:

### CLIMA LABORAL

En general, el resultado promedio de clima laboral de toda la empresa es de:

**87%**

Octubre 2016

Octubre 2017

**81%**

**87%**

**+ 6%**





# MEDIO AMBIENTE

El cambio climático es un problema inminente que actualmente nos está afectando en gran medida y en Díaz Salazar estamos conscientes de ello es por eso que contamos con nuestra política Medioambiental donde establecemos como objetivo que en nuestras actividades diarias deben realizarse con el debido cuidado y respeto del medio ambiente, buscar alternativas viables para operar de manera más limpia y de esta forma poder dejar un mundo mejor a las generaciones futuras.



# MEDIO AMBIENTE

Nuestras actividades diarias no tienen gran impacto negativo en el medio ambiente pues no contamos con gran maquinaria ni se produce gran cantidad de desechos; sin embargo el cuidado y compromiso con el medio ambiente permanece firme.

Nuestro objetivo es reducir nuestro principal desperdicio que es el cartón y papel, es por eso que nuestra medida para reducir nuestra huella ecológica es el reciclado de estos materiales, así que cada semana hacemos entrega a una empresa de reciclaje.

Otro de los cuidados que tenemos es en participar en jornadas de recolección de aparatos electrónicos para entregarlos a una empresa especializada en este tipo de desperdicios y de esta forma reducir el peligro que el mal manejo de estos implica en la contaminación de mares y ríos.

# MEDIO AMBIENTE

En nuestra política Medioambiental contamos con varias estrategias con el objetivo de reducir el impacto negativo y la huella de carbono que estamos dejando.

## Estrategias

- a) Todas las hojas usadas por un solo lado se reutilizaran para uso interno.
- b) Las carpetas usadas se reutilizaran para archivar documentación interna.
- c) Los cartuchos de copiadoras ya utilizados se entregaran al proveedor, cada vez que ellos surtan pedido.
- d) En puntos estratégicos se colocaran contenedores clasificados en orgánica e inorgánica y aluminio y vidrio.
- e) La basura al momento de recogerla se colocara en bolsa de color, para que así, las personas encargadas de recoger la basura sepan diferencias la orgánica de la inorgánica.
- f) El papel usado en oficina se concentrara para su rehúso o su venta.
- g) Los documentos que sean confidenciales serán destruidos previa a su venta.



# PRACTICAS ANTICORRUPCIÓN

Como despacho jurídico y notaria que somos estamos conscientes del impacto que tenemos en la sociedad y es por eso que cuidamos mucho que nuestras acciones siempre sean actuar dentro del marco legal y que nuestro grupo de interés también tengan esta dirección.

Nuestro Código de Conducta es la guía que todos los colaboradores tienen estipulado nuestros valores y principios los cuales siempre se deben de respetar y seguir en las acciones del día a día.

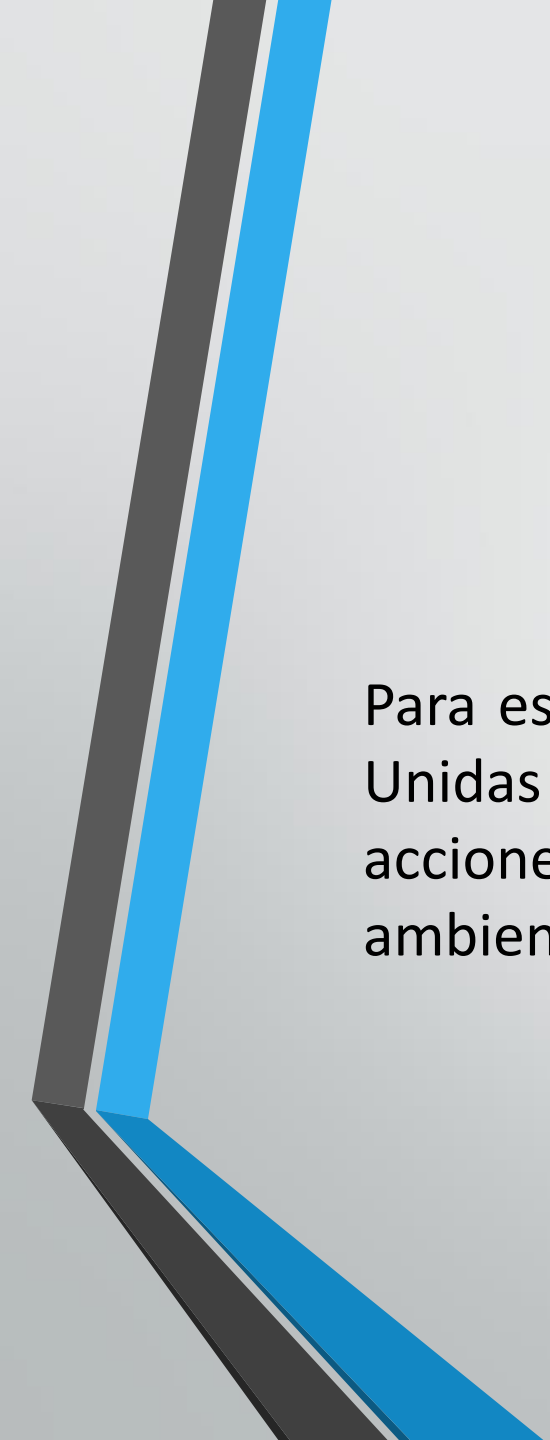




# PRACTICAS ANTICORRUPCIÓN

Contamos con medios de comunicación donde tanto colaboradores como nuestros grupos de interés pueden poner alguna denuncia que implique una mala actuación de parte de cualquier colaborador de Díaz Salazar y Asociados o de algún implicado en nuestro trabajo.

Tanto las líneas telefónicas como nuestras redes se han mantenido en el 2017 sin ninguna denuncia o reporte de algún incidente.



Para este 2018 nuestro compromiso tanto con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas como los Objetivos de Desarrollo Sostenible, esperamos seguir impulsando acciones que ayuden a tener un mundo mejor en la social, económico y ambiental.

