



2 0 1 7 İLERLEME RAPORU



2 0 1 7 İLERLEME RAPORU







İçindekiler

- 4 Rapor Hakkında
- 5 Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- 7 Sun Tekstil Hakkında
- 12 BM Küresel İlkeleri ve Uygulamaları

Rapor Hakkında



Sun Tekstil olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirirken çalışanlarımızın, ilişki kurduğumuz paydaşlarımızın, içinde bulunduğumuz çevrenin ve ülkemizin çıkarlarını en üst seviyeye taşımak temel amacımızdır.

Sun Tekstil, 2014 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) imzacısı olmuştur. İnsan Hakları, çalışma şartları, çevre ve yolsuzluk alanlarında oluşturulmuş 10 ilkeyi bütün uygulama ve süreçlerine entegre ettiğini beyan etmiştir.

Sun Tekstil'in İlerleme Raporu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 temel ilkesi kapsamındaki uygulamaları raporun konusunu oluşturmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı



1987 yılında kurulan Sun Tekstil, kurulduğu günden itibaren hedeflerini gerçekleştirirken sürdürülebilir, gelecek kuşaklara daha iyi bir dünya bırakmak yolunda üreterek büyümeyi hedeflemiştir.

Hedefimize ulaşma sürecimizde önceliğimizi insana vererek, çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, müşterilerimize, içinde yer aldığımız topluma, ülkemize ve dünyamıza faydalı olmayı amaçladık. İş yapış modelimizi, işletmelerin kuruluş amacı olan karlı olma hedefini gerçekleştirirken sadece finansal olarak değil, toplumsal ve çevremize olan sorumluluğumuz doğrultusunda daha verimli, tutumlu, sürekli gelişim sağlayarak, adil şekilde çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızla iletişimde olarak gerçekleştirmekteyiz.

Hedeflerimizi gerçekleştirme yolculuğumuzda örnek alınacak uygulamalar ve her defasında sorumluluğumuzun bilinciyle daha iyiyi gerçekleştirme arzumuz, sürdürülebilir büyüme faaliyetlerimizi oluştururken kendi hedeflerimizi gerçekleştirme konusunda bizi bir adım ileriye taşıdı.

Sun Tekstil olarak, 2014 yılında iş dünyası tarafından küresel kabul görmüş olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacıları arasında yer aldık. Bu kapsamda, İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre, Yolsuzlukla Mücadele başlıkları altında Birleşmiş Milletler tarafından belirlenmiş olan, on temel ilkenin kurumumuzda ve iş dünyasında uygulanması için taahhütte bulunduk. Üçüncü olarak hazırladığımız Sun Tekstil 2017 İlerleme Raporu, Birleşmiş Milletler ilkelerini sağlamak üzere gerçekleştirdiğimiz çalışmaları içermektedir.

Elvan ÜNLÜTÜRK

Sun Tekstil Hakkında

Bugün ülkemizin ilk 500 özel sanayi kuruluşu arasında yer alan Sun Tekstil, 1987 yılında İzmir’de konfeksiyon üretimi yaparak sektöre giriş yapmış, 1989 yılında gerçekleştirdiği ilk ihracat ile yurt dışına açılmıştır. 1992 yılında gerçekleştirdiği kumaş örme makine yatırımı ile bugün uluslararası pazarlarda aranılan marka olarak yoluna devam etmektedir. Sun Tekstil, bünyesinde bulundurduğu tasarım gücüyle Dünya’nın önde gelen perakende markalarına tasarım gerçekleştirerek, koleksiyon yaratma hizmeti vermektedir. Tüm paydaşlarına ayrı önem veren Sun Tekstil, müşteri ilişkilerini en doğru şekilde yürütmek ve müşteri memnuniyetini en yüksek seviyede tutmak, moda akımlarına yön verme fırsatını yakalamak amacıyla 2012 yılında İngiltere ve İspanya’da tasarım ofisleri kurmuştur.

Sun Tekstil tüm süreçlerinde toplam kalite yönetim anlayışını faaliyetlerine yansıtarak gerçekleştirmektedir. 2009 yılında kurulan Sun Tekstil Ar-Ge Merkez, T.C. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylanmıştır. Bu merkezde, müşteri istekleri, mevcut moda akımları ve global düzeydeki teknolojik gelişmeler doğrultusunda, müşteri hafızasında iz bırakacak şekilde, ürünlerin ticari başarısını da göz önünde bulundurarak, araştırma geliştirme faaliyetlerini sürdürülmektedir. Geniş üretim yelpazesi ve Ar-Ge çalışmaları sayesinde moda için sürekli yeni koleksiyonlar ve kumaşlar geliştirmekte aynı zamanda teknik tekstiller ve performans kumaşları konusunda sürekli yenilikler yaratılmaktadır.

2014 yılında Birleşmiş Milletler inisiyatifleri kapsamında 'Global Compact' ve 'Business for Peace' ve 'Kadının Güçlenmesi Presnsipleri (WEP's)' imzacıları arasındayeralan Sun Tekstil bu inisiyatifler altında yer alan ilkeleri üretim süreçlerinin doğal bir parçası haline getirmiştir. Sun Tekstil sahip olduğu en önemli kaynağın insan olduğunun bilinciyle çalışanlarına, müşterilerine ve paydaşlarına karşı duyduğu toplumsal sorumluluk ve adalet anlayışı ile büyümeye devam etmektedir. Sun Tekstil misyonuna uygun olarak bugün, insan kaynakları, teknoloji ve yalın üretim, süreç odaklı organizasyon, şirket karnesi gibi sektöründe öncü niteliğinde uygulamaları ile mükemmellik yolculuğunu sürdürmektedir.

Ana Değerlerimiz

- Karlılık
- Verimlilik
- Tutumluluk
- Sürekli Gelişme
- Çalışanlara Değer Vermek
- Toplumsal Sorumluluk
- Adil Olmak

- Tasarım ve ürün geliştirme gücü
- Müşteri merkezli çalışma
- Dijitalleşmeye geçiş önceliğimiz
- İstatiksel yöntemlerle süreç yönetimi
- Tedarikçi işbirliği
- Yetenek yönetimi, vizyoner liderlik
- Sürdürülebilirlik yol haritamız

Temel Stratejilerimiz

SUN TEKSTİL

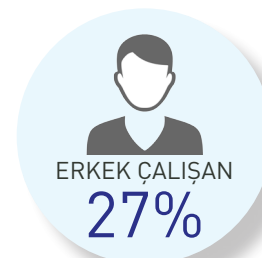
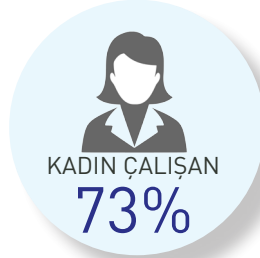


Çalışan Profili

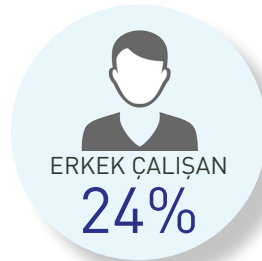
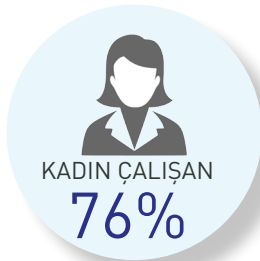
REM TEKSTİL



SUN TEKSTİL



REM TEKSTİL



Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10 İlkesi

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı

Sun Tekstil Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi içeriğinde yer alan İlke 1 ve İlke 2 kapsamında insan haklarını kabul edip uygulamaktadır. Ayrıca bu kurallardan herhangi birini ihlal etmemenin yanında bu türde faaliyet gösteren tedarikçi, paydaş veya alt işvereni ile her türlü iş ilişkisini kesmektedir.

İlke 1 ve İlke 2'nin uygulanışından Sun Tekstil'in her çalışanı sorumlu olup bu ilkeleri sağlamak amacıyla belirlenen kurallar 'Çalışan El Kitabı' içerisinde detaylı olarak anlatılmaktadır. Tüm çalışanlara ilk işe başladıkları gün bu kitap verilir ve oryantasyon döneminde çalışma prensipleri detaylı olarak aktarılmaktadır.

Sun Tekstil, T.C. Bakanlar Kurulu'nun 4857 sayılı yasası uyarınca düzenlenen İş Kanunu hükümlerine uymaktadır. Hiçbir çalışanına asgari ücretin altında ödeme yapmamaktadır. Ayrıca fazla mesai ödemelerini yasal sınırların üzerinden ödemektedir.

Bununla beraber;

- Çalışanların kendisinin veya çocuklarının eğitim görmesi halinde her bir çocuk için 'eğitim yardımı'
- Tüm çalışanlarına dini bayramlarda 'bayram yardımı'
- Tüm çalışanlarına üretilen ürünlerden indirimli 'alışveriş yapma hakkı'
- Üretim çalışanlarına 'çalışma kıyafeti yardımı'
- Tüm çalışanlarına 'ücretsiz ulaşım yardımı'
- Tüm çalışanlarına 'ücretsiz yemekhane yardımı' sağlamaktadır.
- Tüm çalışanlara kreş yardımı sağlanmaktadır.

Sun Tekstil motivasyonel faaliyetler;

- Yılda 3 defa toplu yemek organizasyonu
- Yılbaşı kutlaması
- Dini bayramlarda toplu bayramlaşma
- Kıdem yılı kutlamaları ve ödülleri
- Süt iznini toplu olarak kullanma fırsatı
- Yılda 2 futbol turnuvası
- Çalışanların dinlenme zamanlarını daha etkin kullanabilmeleri için masa tenisi, futbol sahası
- Sabah sporu etkinliği
- Mola saatlerinde sınırsız sıcak içecek ve güzel bir ortamda kahve keyfi sağlamaktadır.

- Bünyesinde bulundurduğu ücretsiz zengin kütüphanesi kişilerin boş zamanlarını okuma alışkanlığını artırıcı şekilde değerlendirme fırsatı
- Doğa yürüyüşü etkinliği
- Motivasyonu artırıcı şekilde organizasyonların yapılması

Sun Tekstil 'Cinsel Taciz ve Kötü Muameleyi Önleme' taahhüdü;

Sun Tekstil çalışanlarının aynı çalışma ortamını paylaştığı iş arkadaşları ile ilişkilerinde tutum ve davranışlarında işyeri adabı ve profesyonel iş yaşamına uygun bir seviyede davranmaları gerekmektedir. Kurumsal yapılarda, ast-üst ve yatay iletişimin herhangi bir art niyet taşımadan karşılıklı anlayış ve profesyonel bir mesleki saygı çerçevesinde yürütülmesi beklenir. Bununla birlikte iş yerlerinde, organizasyon yapısının sağladığı güçten veya sadece aynı işyerinde bulunmaktan yararlanılarak karşı tarafı taciz eden davranışlar sergilenmemektedir.

Bu kapsamda Sun Tekstil bünyesinde;

- Karşı tarafı, kendisi tarafından kabul edilmeyen herhangi bir davranışa zorlamak,
- Kişiler üzerinde psikolojik baskı yaratmak,
- Sahip olunan otoriteyi, kişilerin aleyhine tehditkar biçimde kullanmak şirketimizde kesinlikle kabul edilmeyecek bir davranış biçimidir.

İdari, sosyal yahut cinsel anlamda kişileri taciz edici veya bunu ima eden her türlü sözel iletişim ya da davranış etik ilkelerimizin dışında kalır. Sun Tekstil çalışanları, işyeri ortamında çalışma arkadaşları veya müşteriler ile profesyonel bir çalışma ortamı oluşturmali ve bunu zedeleyici her türlü davranıştan uzak durmalıdırlar.

Sun Tekstil İletişim;

Sun Tekstil olarak her türlü ilişkide (Sun Tekstil – Müşteri, Sun Tekstil – Tedarikçi, Sun Tekstil – Üretici, Yönetim – Çalışanlar, Çalışanlar arası) açık iletişim tarzı desteklenmektedir ve tüm iletişim kanalları etkin şekilde kullanılmaktadır.

Sun Tekstil olarak İdari ve üretim personelinin öneri, dilek ve şikayetleri ile, yeni hizmetler geliştirmek, işyeri içindeki süreçler ve uygulamaları geliştirmek, süreçlerdeki hata ve eksikleri gidermek için gerekli iletişimi sağlamak, çalışanların sorunlarını(ailevi, tacize uğrama, zorla çalıştırma, hakaret ve aşağılayıcı tavırlara maruz kalma, vs.) , dilek ve şikayetlerini öğrenmek ve en iyi şekilde çözümlemeyi hedeflemekteyiz. Ayrıca düzenli olarak çalışan memnuniyeti anketleri yapılmaktadır.

Sun Tekstil çalışanları arasında herhangi bir konuda önerisi, şikayeti ve dileği olanlar dilek ve şikâyet kutuları, kurul, ilk amiri ve İnsan Kaynakları Bölümü aracılığıyla yazılı ve/veya sözlü olarak düşüncelerini iletebilirler.

Ayrıca Sun Tekstil bünyesinde her yönetici 'Açık Kapı Uygulaması' dahilinde çalışmaktadır. Her seviyede çalışan kişi en üst seviye yönetici ile yazılı veya sözlü olarak iletişimi kurma konusunda özgürdür. Çalışanların dilek ve şikâyetlerini isimsiz olarak en üst amire iletebilecekleri bir sistem de desteklenmektedir.

• Sun Tekstil İnsan Kaynakları Uygulamaları;

Seçme ve Yerleştirme

İş stratejilerimizin hayata geçirilmesi ve etkin organizasyon yönetimi için fırsat eşitliği ve çeşitliliği ilkesi doğrultusunda seçme ve yerleştirme süreci gerçekleştirilmektedir. Seçme ve yerleştirme sürecimizde önceliğimiz şirket yetkinliklerimizdir.

Seçme Yerleştirme Sürecinde ; pozisyonun gerekliliklerine uygun olarak aşağıdaki değerlendirme araçlarının tümü ya da bir bölümü uygulanır.

- Kişilik Envanterleri
- Yabancı Dil Testleri
- Beceri Testleri
- Yetkinlik Bazlı Mülakat Görüşmeleri

Tüm bu değerlendirmeler sonrasında pozisyonun niteliklerine ve beklentilerine uygun bulunan adaylarımıza iş teklifi yapılarak sürecimiz sonlandırılır.

Eğitim ve Gelişim

Kurumumuz sürekli öğrenme modeli ile çalışanlarımızın eğitimlerini ve gelişimlerini desteklemektedir. Çalışanlarımızın bireysel ve mesleki gelişimleri eğitim programları ile özel olarak desteklenmektedir.

- Oryantasyon Eğitimleri
- Kişisel ve Mesleki Gelişim Eğitimleri
- Liderlik Gelişim Eğitimleri
- Kurumsal Öğrenme ve Gelişim Eğitimleri

Olmak üzere kuruluşumuzda 4 boyutta eğitim ve gelişim faaliyetleri uygulanmaktadır.

Tüm eğitim programlarının sonunda eğitimin ve eğitim sürecinin etkinliği değerlendirilerek çalışma modelimiz iyileştirilmektedir.

Gelişim Yönetim Sistemi

Gelişim Yönetim Sistemi, vizyonumuz doğrultusunda belirlenmiş olan iş hedeflerimize çalışanlarımızın katkıları ile gerçekleşmesini sağlamak amacı ile adil, ölçülebilir ve objektif olarak kurgulanmıştır.

Çalışanlarımızın iş sonuçlarını, Gelişim Yönetim Sistemimiz kapsamında Balanced Scorecard yaklaşımı kullanılarak belirlenen hedeflerle değerlendiririz.

Bu sürecinin çıktıları, eğitim ve gelişim, yetenek ve yetkinlik yönetimi, ücret yönetimi ve ödüllendirme, kariyer planlama ve yönetimi gibi diğer kritik insan kaynakları süreçlerine girdi sağlamaktadır.

İnsan odaklı yönetim kültürünü benimseyen kurumumuz varlığını ve sürdürülebilirliğini sahip olduğu insan kaynağının oluşturduğuna inanmaktadır.

Kuruluşumuzun dinamik ve büyüyen yapısı içinde çalışanlarımız için sürekli yeni kariyer fırsatları oluşmaktadır.

Yetenek Yönetimi sürecimiz ile sahip olduğumuz yeteneklerimizin kariyer ve gelişim planlamalarını yaparak, hem İnsan Kaynaklarımız hem de organizasyonumuzu geleceğe taşımak hedeflerimiz arasındadır.

Ücret Yönetim Sistemi

Kuruluşumuz içerisinde adil bir ücret yönetimi ile Şirket İçi Dengeyi Koruyarak, iş değerlerine göre ve piyasa ile rekabetçi bir ücret yönetimini sağlanmaktadır.

Çalışan maliyetlerinin kontrolü sağlanarak Bütçeye uygun hareket edilmektedir.

Çalışanlarımıza görev yaptıkları pozisyonlara bağlı olarak tanımlanmış yan haklar sunulmaktadır.

Motivasyon Yönetimi

Çalışanlarımızın beklentilerini anlayabilmek ve memnuniyet düzeylerini ölçümleyerek iyileştirmeye yönelik çalışmalarımız ile motivasyonlarını yüksek tutmak hedeflenmektedir.

Kurumumuzu geleceğe taşıyabilen, çalışanlarımızın motivasyonlarını arttıran Güçlü bir kurum kültürü yaratarak işveren markamızın gelişimine destek olan çalışmalar sürdürmekteyiz.

• Kadın Çalışanlar;

Sun Tekstil, 'her alanda olduğu gibi işe alım ve terfi süreçlerinde de 'Fırsat Eşitliği İlkesi'ni benimsemiştir. İşe alım sürecinde pozisyonun gereklilikleri göz önüne alınarak pozitif ayrımcılık uygulanabilmektedir. Terfi ve her türlü yan hakta da fırsat eşitliği ilkesi uygulanmaktadır.

Kadın çalışanların mesleki ve kişisel gelişimleri Sun Tekstil'in öncelikli konuları arasındadır.. Bu nedenle kadın çalışanların gerek kurum içi iş yapış şekillerini geliştirecek, gerekse kişisel gelişimlerine olumlu katkı sağlayacak eğitimler düzenlemektedir. Farklı mesleki yetkinliklerin geliştirilmesi için kurum içi rotasyon sıklıkla uygulanmakta ve talep eden çalışanlar Sun Tekstil'in yurt dışı ofislerimize deneyim kazanmaları için yönlendirilmektedir. Bu sayede hem yurt dışı deneyimleri, hem de kişisel yetkinlikleri artmaktadır.

Ülkemizin gelişimi için özellikle kadınlarımızın daha uzun süre eğitim hayatlarına devam etmeleri gerektiği inancı ile eğitim süreçlerine devam eden çalışanlar ve çocukları eğitim yardımı ile desteklenmektedir.

Yeni mezun kadınların iş dünyasına katılımı ve deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla yeni mezunların iş yaşamına katılmaları desteklenmektedir.

Sun Tekstil sağlık ekibi, kadın çalışanların her türlü fiziksel ve psikolojik sıkıntısı için çözüm olmaya çalışırken. Hamile alışanlar ve yeni doğum yapmış anneler için süt odası ve daha rahat edebilecekleri alanlar yaratılmaktadır. Kadın alışanların annelik süreçlerinde desteklemeye ve hak ettikleri izinleri olabildiğince uzun süreli kullandırmaya önem verilmektedir.

Tüm bunların yanında çalışanlarımızın mutlu olması önceliklerimiz arasında olduğundan özellikle kadın çalışanlarımızın seslerini daha iyi duyabilmek isteklerini dinleyebilmek için öneri sistemleri kurulmuştur. . Bu sistemde çalışanlar yazılı önerilerini ve isteklerini isimsiz olarak doğrudan st yönetime iletip görüşlerini paylaşabilmektedirler

Çalışanların motivasyonunu yükseltici faaliyetler ve uygulamaların taşıdığı önemin bilinci ile çeşitli projeler geliştirilmektedir. Bu kapsamda geleceğe yönelik projeler arasında; özelikle kadın çalışanların talep ettiği kişisel gelişim eğitimlerinin düzenlenmesi, çalışırken spor yapmalarını sağlayacak alanların oluşturulması bulunmaktadır.





2015 yılında ‘İmzacısı olduğumuz ‘Kadının Güçlendirilmesi Prensiplerinin(WEP’s)’ kapsamında 2017 hedeflerimiz;

İlke 1: İş yaşamında cinsiyet eşitliği için üst düzeyde liderlik ortaya koyun;

- Kadın çalışan oranının artırılması
- Kadın yönetici oranının artırılması

İlke 2: Kurumunuzda kadın ve erkek tüm çalışanlara adil ve eşit davranın, insan hakları ve ayrımcılık yasağı ilkelerine itibar edin ve destek verin

- Tüm çalışanlarımızın eşit değerdeki işler için, eşit sosyal ve yan haklara sahip olması için kontrol mekanizması kurulması
- Sun Tekstil’de bulunan tüm karar alma mekanizmalarında en az %50 oranında kadın bulunmasının sağlanması

İlke 3: Kurumunuzda çalışan kadın veya erkek tüm bireylerin cinsiyet farkı gözetmeksizin sağlık güvenlik ve refahını garantileyin

- Tüm çalışanlarımızın güvenli sağlık koşullarında çalıştığının kontrolünün sağlanması için iş sağlığı ve işçi güvenliği alanında risk analizlerinin güncellenmesi
- İş yerinde veya iş yeri dışında karşılaşılabilecekleri her türlü istismara karşı baş vurup yardım alabilecekleri destek sisteminin kurulması

İlke 4: Kurumunuzda çalışan kadınların her türlü eğitim ve mesleki gelişimi konusunda teşvik edin.

- Çalışanlarımızdan gelen talep ve değişen çevre koşullarını göz önüne alarak 2016 yılı içerisinde en az 3 farklı eğitim programı ile çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlamak.

İlke 5: Kurumunuzda girişim, iş geliştirme, tedarik zinciri ve pazarlama süreçlerine ilişkin uygulamaların kadınların güçlenmesine yarayacak şekilde yürütülmesini sağlayın

- İş birliği içerisinde olduğumuz tedarikçi ve üreticilerimizin daha fazla kadın çalışan istihdam etmeleri için liderlik etmek.

İlke 6: Eşitliği, çalışanların örgütlenme ve savunuculuk haklarını teşvik ederek destekleyin

- ‘Kadının Güçlendirilmesi Prensiplerinin (WEP)’ dahilinde gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ve uygulamalarımız hakkında paydaşlarımızı daha fazla bilgilendirmek.
- Kadın çalışanlarımız ile ilgili çalışmalarımızı basında daha fazla duyurmak.

İlke 7: Kurumunuzda cinsiyet eşitliğine ilişkin ilerlemeyi ölçün ve sonuçlarını kamuoyu ile paylaşın.

- ‘Kadının Güçlendirilmesi Prensiplerinin(WEP)’ dahilinde gerçekleştirdiğimiz çalışmaları 2016 İlerleme Raporunda paylaşmak.

• Öneri Sistemi;

Sun Tekstil, öneri sistemi uygulaması ile sürekli iyileştirme çalışmalarında, kazan-kazan ilkesiyle çalışanların yararlı önerileri ile ortaya çıkan başarılı fikirlerin uygulanması ve ödüllendirilmesini, toplam verimliliği ve etkinliği arttırmayı, kendi içindeki insan kıymetinin etkin kullanımına verdiği önemi, çalışanların motivasyonlarının ve işe bağlılıklarının arttırmayı hedeflemektedir.

Bu amaçla 2016 yılında öncelikli mavi yaka çalışanları için ödüllü öneri sistemini uygulamaya başlamıştır. Öneri sistemi, verilen eğitimler ile tanıtılmış ardından üretim alanına öneri kutuları ve formları yerleştirilmiştir. Öneri değerlendirme komitesinde işçi temsilcileri, ilgili yöneticiler, İSG uzmanı ve insan kaynakları sorumlusu yer almaktadır.

2016 yılında uygulanmaya başlanan Öneri Sistemi ile çalışanlardan 55 öneri gelmiş ve bunlardan 12 tanesi (% 21'si) hayata geçirilmiştir. 2016 yılında hedefimiz gelen önerilerinin %30'nun hayata geçirilmesidir.

• İş Sağlığı ve İş Güvenliği

- 2017 yılı iş kazası sıklık oranı 0.68 ve kaza ağırlık oranı 2.9 olmakla birlikte oldukça düşüktür.
- Fine-Kinney risk metodolojisi kullanılarak risk analizi yapılmış ve risk teşkil eden aksiyonlarla ilgili bütün önlemler alınarak gerekli iyileştirmeler yapıldı. Bu kapsamda aydınlatmada led teknolojisi kullanılarak revizyon çalışmaları yapılmış ve bir sonraki yıl için termal konforun daha da iyileştirilmesi amacıyla çalışmalar başlatılmıştır.
- Yürürlükteki kanunların gerekliliklerini gerçekleştirmenin yanında iyi uygulamalar örnek alınarak iş süreçlerine yansıtıldı.
- Yıllık periyodik muayeneler kapsamında solunum fonksiyon testi, akciğer grafisi, odyometri testleri yapıldı ve değerlendirildi.
- Engelli çalışanların çalışma ortamlarında yapılan işe yönelik iyileştirmeler yapıldı.
- Süt emzirme odası yenilenerek daha modern hale getirildi.
- Çalışanlara verilen yemek imkanın kalitesini ve hijyen standartlarını çok daha yukarı taşımak amacıyla yemek komitesi oluşturuldu ve gerek görülen yenilikler yapıldı.
- Global olarak faaliyette olan ve uluslararası pazarlarda söz sahibi müşterilerimiz tarafından gerçekleştirilen sosyal uygunluk ve iş sağlığı ve güvenliği denetimleri başarıyla tamamlandı.
- Acil durumlara yönelik olarak farklı senaryolara yönelik tatbikatlar yapıldı ve tatbikat sonrası gerçekleştirilen anketler ile tatbikat performansları ölçüldü. 2017 yılı tatbikat performansı 82% olarak ölçülmüştür, hedefimiz 90% üzerine çıkmaktır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında verilen iş başı eğitimleri ile özellikle risk grubunda yer alan mavi yaka çalışanların farkındalığı arttırılmaktadır. Yıl içerisinde düzenli periyotlarla verilen eğitimler ile bu bilgiler pekiştirilerek iş güvenliği kültürü geliştirilmektedir.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli

Sun Tekstil, misilleme, ayrımcılık, tehdit veya taciz korkusu olmadan çalışanlarının çalışma yaşamına ilişkin sorunlarını çözmek, ortak çıkarlarını ve haklarını korumak, geliştirmek için kurdukları sendikaya üye olma, olmama veya sendika oluşturma hakkına saygı duyar. Sun Tekstil bu bağlamda, yasalarca tanınmış bir sendika tarafından temsil edilen çalışanlarının, özgürce seçtikleri temsilcileri ile yapıcı bir iletişim kurmayı ve iyi niyet sınırları içinde pazarlık yapmayı taahhüt eder.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmeli

Çalışmanın ve çalıştırılmanın gönüllü olduğu ilkesinden yola çıkılarak; kişinin kendi isteği dışında çalıştırılmasına “zorla çalıştırma” denir. Sun Tekstil bünyesinde hiçbir çalışan zorla çalıştırılmaz. Zorla işçi çalıştırmanın, hapisanede çalışma, çıraklık sözleşmesi, borca karşılık işgücü, askeri işçi veya köle işgücü ve her türlü insan ticareti dahil olmak üzere, tüm şekillerini kesinlikle yasaklamaktadır. Bu konudaki geçerli kanun hükümleri ve ilgili uluslararası anlaşmalar esastır.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli

Çocuk işçiliği, çocukların uygun olmayan koşullarda ve gelişimlerine zarar verebilecek bir tarzda çalışmaları sürecidir. Bu süreç çocuk haklarına uymayan bir şekilde işlemekte ve çocukların geleceğini ipotek altına almaktadır.

Fiziksel veya zihinsel olarak henüz yeterli düzeye gelmemiş bireylerin fiziksel veya zihinsel yeterliliğini aşacak veya gelişimini tehlikeye düşürecek işlerde çalışması veya çalıştırılmasıdır.

Çocuk işçiliğinin çocuklar üzerindeki fiziksel ve zihinsel tehlikelerini göz önüne alarak, Sun Tekstil bünyesinde, ülkede geçerli olan yasa ve düzenlemelerin asgari yaş hükümlerine bağlı kalınarak İş Kanunu ve ILO standartlarına göre en küçük çalışma yaşı olan 15 yaşından küçük olan hiçbir birey, hiçbir görevde çalışmamaktadır.

Sun Tekstil, Çocuk İşçiliği Önleme Politikası, tehlike içinde çalışma gerektiren pozisyonlara 18 yaşın altındaki kişilerin atanmasını yasaklar.

Bu politika çerçevesinde, yaşı 15'ten küçük bir kimse iş başvurusu yapmışsa, başvurusu reddedilir.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

Sun Tekstil olarak bütün işe alım süreçlerimizde ;

- Çeşitlilik ve herkesi dâhil etme ilkesine verdiğimiz değer sebebiyle,
- Her türlü ayrımcılık ve tacizden arınmış bir çalışma ortamı yaratma isteğimizle,
- Potansiyel ayrımcılık, taciz ya da uygunsuz ve aşırıya kaçan diğer davranışların önüne geçebilmek için,
- Herhangi bir soruşturmaya katılım ya da yanlış davranışların bildirimi sonucunda herhangi bir kısasa kısas ya da misilleme durumu oluşmaması için gerekli tüm önlemleri almaktayız.

Bu bağlamda kurumumuza başvuru yapan;

- 18 yaşını doldurmuş
- İşin gerektirdiği kadar sağlık koşullarına sahip olan
- Aranılan bilgi, beceri ve deneyime sahip olan
- Yapılacak yazılı veya sözlü sınavlarda başarı olan her birey iş başı yapma hakkına sahiptir.
- Bu politika çerçevesinde iş başvurusunda bulunan kadın adaydan ya da çalışmakta olan kadın çalışandan hamilelik testi istenmez. Hamilelik durumunda şirket doktoru tarafından süreç takip edilmekle birlikte belirlenen yasal dinlenme ve izin süreleri yasal süreler dahilinde kullanılır.

Ayrıca, şirketimizde herhangi bir çalışan, yönetici, misafir, davetli, mal ve hizmet tedarikçisi ile kurum çalışanı olmayan kişiler tarafından yapılan her türlü ayrımcılık, taciz veya kötü muamele kabul edilemez.

Sun Tekstil, sahip olduğu itici gücün sahip olduğu değerli insan kaynağından beslendiğinin bilinci ile Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler kapsamında yer alan İlke 3, İlke 4, İlke 5 ve İlke 6 doğrultusunda davrandığını yazılı olarak taahhüt etmekte hem çalışanları hem de paydaşlar ile paylaşmaktayız.

Yukarıda yer verilen taahhütleri kabul etmek ve uygulamak her Sun Tekstil çalışanın çalışma biçimi olmakla birlikte öncelikli olarak İnsan Kaynakları ve Sosyal Uyumluk Departmanının temel çalışma alanlarını oluşturmaktadır. Sun Tekstil bünyesinde Sosyal Uyumluk Sorumlusu olan üç kişi bulunmaktadır.

Çevre

İlke 7: İş dünyası çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli

Sun tekstil, 'içerisinde bulunduğu çevreyi korumayı taahhüt etmekte ve içerisinde yer aldığı çevre üzerindeki etkilerini en düşük düzeyde tutmayı hedeflemektedir. Ayrıca bu prensibin yakın çevreye, ülkeye ve dünyaya yayılmasını sağlamak da çevre ile ilgili hedefleri arasındadır.

Sun Tekstil'in çevresel boyutta en önemli girdileri enerji ve ambalajdır ve bu kaynakların verimli bir şekilde kullanılmasını sağlayarak gereksiz atık oluşumunu engellemek temel çevre politikasını oluşturmaktadır. Ayrıca atık yönetimi uygulamalarında sürekli iyileştirme yaklaşımı ile atık miktarlarının sürekli azaltılması hedeflenmektedir. Atık yönetimine ilişkin yapılan çalışmalarda; atıkların kaynağında oluşumunun önlenmesi, önlememesi durumunda mümkün olduğunca azaltılması ve oluşan atıkların geri kazandırılması amaçlanmaktadır. Doğal kaynaklar ve her türlü enerji kaynağı en verimli ve ekonomik şekilde kullanılmasına, atıklar (katı, sıvı, gaz) ve gürültü kirliliği kontrol altına alınmasına, üretim faaliyetlerinin çevre ve insan sağlığı üzerindeki olumsuz etkilerinin azaltılmasına önem verilmekte ve tüm çalışanlara çevrenin korunması konularında eğitimler verilerek bilinçlenmeleri sağlanmaktadır.

Binalarımızda kullanılan aydınlatma sistemleri led armatürler ile değiştirilerek elektrik enerjisi tüketimi azaltılmıştır.

Lisanslı geri dönüşüm firmaları aracılığıyla atıkların tekrar kullanım için dönüştürülmesi dolayısıyla çevreye verilen zararının minimize edilmesi sağlanmaktadır. Çevre dostu ürünler kullanarak, tüm süreçler sonucunda ortaya çıkan çevresel etkenlerin iklim değişikliğine, havaya, toprağa, suya olan olumsuz etkileri azaltılmaktadır. Ürünlerin kullanımı sırasında veya sonrasında yaratabileceği olumsuz çevresel etkiler dikkate alınarak, kirlilik ve sağlık riski taşımayan hammadde kullanılmasına özen gösterilmektedir. Sun Tekstil paydaşlarının da kendisi gibi çevre duyarlılığına sahip olmasını beklemektedir. Bu nedenle kumaş tedarikçilerini çevre konusunda yüksek duyarlılığa sahip firmalar arasından seçmektedir.

Sun Tekstil, sürdürülebilir başarı için, çevre ve çevreyi etkileyen yasal mevzuat ve yönetmeliklerin güncel durumlarını izlemekte ve hassasiyetle uygulamaktadır

İlke 8: İş dünyası çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli

Sun Tekstil, iş dünyasında yer alan her kuruluşun içerisinde yer aldığı çevreye ve ülkesine sorumluluğunun olduğuna ve bu amaçla yapılan çalışmalara destek vermesi gerektiğine inanmaktadır.

Bu bakış açısıyla, hem sosyal sorumluluk kampanyaları düzenlemekte, hem de düzenlenen kampanyalara destek olmaktadır. Merkez binasının bulunduğu bölgede mesleki eğitim veren lise ve yüksek öğretim kurumları ile ortak çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışmaların detayları;

- **Sosyal Sorumluluk Çalışmaları;**
- Sun Tekstil toplumun farklı kesimlerinde bulunan paydaşları ile birlikte büyümeyi amaçlamıştır. Toplumun farklı kesimleri için onların yararına olacak sosyal sorumluluk projelerini çalışanları ile birlikte planlamakta ve hayata geçirmektedir.
- Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği ile ortak olan gerçekleştirilen gelir seviyesi düşük üniversite öğrencisi gençlere burs imkanı sağlanmıştır.
- Değişim Liderleri Derneği tarafında yürütülmekte olan “Küçük Kıvılcımlar, Büyük Umutlar Kıvılcımlar Programı” desteklenmiştir. Genç kadınların öz güvenlerini geliştirmelerine, liderlik ve yaşam becerileri edinmelerini sağlamaya, yaparak öğrenmeye dayalı bir eğitim modeli olan programdır.
- “İçerde Çocuk Var” Projesi kapsamında kadın cezaevlerinde anneleri ile kalan 0-6 yaş arası çocukların giyim ihtiyacı karşılanmıştır.
- Halk Eğitim ve İşkur ile ortak olarak kısıtlı imkanlara sahip kadınlarımıza meslek ed-inmelerini sağlamak amacıyla eğitim programları gerçekleştirilerek, istihdam fırsatı sağlanmıştır.

- **Sun Tekstil Arge Merkezi;**

2010 yılında 5746 sayılı kanun kapsamında Ar-Ge Merkezi belgesini alan Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi, yedinci faaliyet yılında çalışmalarına devam etmektedir. Bünyesinde bulunan konusunda uzman mühendis ve tekniker kadrosuyla aşağıda belirtilen dört farklı çalışma alanında araştırma ve geliştirme faaliyetlerini yürütmektedir.

- Otomotiv Tekstilleri
- Askeri Alan Tekstilleri
- Yatak Uygulamaları ve Medikal Çözümler
- İnovatif Giyim Çözümleri

Araştırma ve geliştirme faaliyetlerinde “Yeni Ürün Geliştirme Metodu” olan “Stage-Gate” metodolojisi kullanılmakta ve şirket bünyesinde aktif olarak “Açık İnovasyon” teknikleri ile uygulanmaktadır. Periyodik olarak İnovasyon Günleri düzenlenerek tüm paydaşlarla birlikte Ar-Ge ve inovasyon fikirleri tartışılmaktadır.

Ar-Ge Merkezi kurulduğu günden bu yana “üniversite-sanayi ” işbirliğine önem vermekte ve bu kapsamda yurtiçi ve yurtdışı üniversite, enstitü, araştırma merkezleri ve teknoloji transfer ofisleri ile ortak çalışmalarını sürdürmektedir. Çalışmaların yürütüldüğü bazı üniversite-sanayi işbirlikleri;

- Ege Üniversitesi
- Dokuz Eylül Üniversitesi
- İstanbul Üniversitesi
- Hacettepe Üniversitesi
- Yeditepe Üniversitesi
- RWTA- Aachen Üniversitesi ITA Enstitüsü
- Fraunhofer
- Neiderhein Üniversitesi ile çalışmalar yürütülmektedir.

Bunun yanında üniversiteler ve kamu kurumları desteği ile kurulan Ar-Ge Merkezleri ve Teknoloji Transfer Ofisleri ile de bu işbirlikleri sürdürülmektedir. Çalışmaların yürütüldüğü bazı kuruluşlar:

- EBİLTEM
- DEPARK
- TEKSMER
- BUTEKOM

Aynı zamanda “sanayi-sanayi” işbirliğine de önem veren Sun Tekstil Ar-Ge merkezi farklı sektörlerdeki yurtiçi ve yurtdışı Ar-Ge merkezleriyle çalışmalarını yürütmektedir.

- Arçelik A.Ş. Ar-Ge Merkezi Temizleme Teknolojileri Bölümü,
- Söktaş Tekstil Ar-Ge Merkezi,
- Setaş Kimya Ar-Ge Merkezi ile ortak proje çalışmaları devam ederken;
- Organik Kimya Ar-Ge Merkezi,
- İnci Akü Ar-Ge Merkezi,
- BMC Ar-Ge Merkezi,
- DYÖ Ar-Ge Merkezi,
- FNSS Savunma Sistemleri A.Ş.
- Teijin

Sun Tekstil Ar-Ge Merkezi fikir aşamasında olan ve başarı ile tamamlanan projelerinin fikri mülkiyet haklarını korumak amacıyla patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım çalışmalarını da yürütmektedir. Bu kapsamda beş tescilli faydalı modele, bir tescilli endüstriyel tasarıma ve bir tescilli patente sahiptir.

Ar-Ge Merkezi'nde TUBİTAK TEYDEB 1501 programı kapsamında tamamlanan “Boya- ma ve Apre İşlemlerindeki Tüm Girdi Değişimlerine Duyarlı Bir Süreç Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi” projesi TUBİTAK TEYDEB Başarı Hikayeleri kitapçığında sunulmaya uygun görülmüştür. 2017 yılında TUBİTAK TEYDEB kapsamında desteklenen 5 proje yürütülmüş ayrıca H2020 kapsamında yaklaşık 4 Milyon € bütçeli, 13 partnerli proje başvurusu yapılmıştır. Sun Tekstil San. ve Tic. A.Ş., Ar-Ge Merkezi'nin çalışmaları ile BUTEKOM Ar-Ge Proje Pazarı Zirvesi kapsamında başlatılan 2017 Türkiye Tekstil İnovasyon Ligi'nde en yüksek puanı alarak “En İnovatif Tekstil Firması” olmaya hak kazanmıştır. Ayrıca TİM tarafından düzenlenen en inovatif şirketlerin yarıştığı İNOVALİG'te “İnovasyon Yaşam



- Mesleki Eğitime Destek;

Meslek Liseleri; Sun Tekstil'in yakın çevresinde bulunan Meslek Liseleri ile yaptığı protokoller uyarınca her sene lise son sınıfta olan meslek lisesi öğrencilerine 9 ay boyunca staj imkânı sağlamaktadır. Farklı eğitimlerle zenginleştirilen staj süresinin sonrasında, stajyerlere yükseköğrenimlerinde destek vermeye devam etmektedir. Yükseköğrenime devam etmeyecek olan stajyerler uygun pozisyonlarda iş alınmaktadır.

2017 yılında meslek liselerinden gelen toplam 22 lise stajyerine staj olanağı sağlanmıştır. Üniversite Stajları; Öncelikli olarak üniversitelerin tekstil ile ilgili bölümlerinden gelen başvurular kabul edilmektedir. Teorik olarak alınan eğitimin pratik uygulamalarla desteklenmesi gerektiğine inancı ile ileride kurumumuzda çalışmaya aday olan üniversite stajyerlerinin hepsini kabul edilmesi hedeflenmektedir.

2017 yılında farklı üniversiteden toplam 110 üniversite stajyerine staj olanağı sağlanmıştır. Teknik Geziler; Sun Tekstil üniversitelerin ilgili bölümleri ve öğrenci kulüpleri ile her ortamda buluşup bilgi paylaşımında bulunmaya özen göstermektedir. Teknik gezileri de öğrenciler için ufuk açan ortamlar olarak değerlendirmekte ve bu bağlamda yıllık ortalama 10 teknik gezi gerçekleştirilmektedir.

İlke 9: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli

Sun Tekstil, çevre konusunda sahip olduğu bilinci her alanda uygulamayı amaçlamakta ve bu doğrultuda kullandığı bilgi teknolojilerini ve üretim süreçlerini çevre duyarlılığı ile planlamaktadır. Merkez ofislerde kullanılan 'portal yazılımı' ile kağıt kullanımının en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Departmanlar arası belge paylaşımı basılı doküman yerine portal üzerinden yapılmaktadır. 2016 yılında sanal sunucuların sayısının ve kapasitesinin artırılması ile enerji tüketiminde önemli bir azalma sağlanmaya devam etmiştir.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı

Sun Tekstil, çalışanları, tedarikçi ve paydaşları, müşterileri ile yaşadığı topluma ve dünyaya faydalı olmayı amaçlamaktadır. Bu bakış açısıyla, sürdürülebilir büyümeyi sağlayarak varlık sebebini gerçekleştirmeyi hedeflemektedir. Varlık sebebine ulaşma yolunda yolsuzlukla mücadele konusunda da çalışmalarına devam etmektedir.

Sun Tekstil, toplumsal sorumluluk ve adil olma değerleri ışığında gerçekleştirdiği tüm faaliyetlerin şeffaf, güvenilir, hesap verebilir, dürüstlük anlayışında gerçekleşmesini taahhüt eder.

Günümüzün küreselleşen ve küçülen dünyasında, kurumların varlıklarını sürdürmeleri için sadece üretmek ve ürettiğini satmak artık yeterli olmamaktadır. Bunun yanında, kurumların iş ve sosyal çevrelere karşı duyarlı olma sorumlulukları da doğmuştur. Şüphesiz ki, bu sorumlulukların etik yaklaşımlar çerçevesinde yerine getirilmesi gerekmektedir. Sun Tekstil Ailesi olarak, işimizi yaparken attığımız her adımda hem yerel hem de uluslararası kanun ve kurallara uygun olarak çalışmaya ve kendi etik kurallarımız içerisinde hareket etmeye de özen gösteriyoruz. Hassasiyetle üzerinde durulan konulardan birisi, etik yaklaşımımızın sadece yapılan işi kapsamayıp bundan daha fazlasına hizmet etmesidir. Etik İlkelerimiz içinde bulunduğumuz sektör, toplum ve ülkeye hizmet verme noktasında yol gösterici olmaktadır. Sun Tekstil Etik Kitapçığı, çalışanlara günlük hayatları ve çalışmaları sırasında nasıl davranışlar sergilemeleri gerektiğini aktarmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu kitapçıkta yer alan bilgiler, çalışanlar ile hem yazılı olarak paylaşılmakta ve hem de oryantasyon eğitimleri sırasında sözlü olarak aktarılmaktadır. Etik konusunda çeşitli eğitimlerle çalışanların mevcut bilgilerinin zenginleştirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca birlikte çalışılan tedarikçilerin ve iş ilişkisi bulunan diğer kuruluşların sahip olduğumuz bu etik kurallara ve yasal zorunluluklara uygun davranışlar sergilenmesi takip ve teşvik edilmektedir.

2017 yılında etik ve iş ahlakı farkındalığı yaratmak, etik anlayışı bilincini oluşturmak ve bu konuda gençleri bilinçlendirmek amacıyla kurulmuş olan “Etik Değerler Merkezi Derneği”, Türkiye’nin en etik şirketlerini belirlemek için gerçekleştirdiği kapsamlı çalışmanın sonucunda Etika Dört Yıldız Ödülünü almaya layık görüldük.

2018 yılında etik konusunda gerçekleştirdiğimiz çalışmaların ve bu alanda ki bakış açımızın çalışanlarımıza ve dış paydaşlarımıza daha iyi duyurulmasını hedeflemekteyiz.

