

SEGUNDA COMUNICACIÓN DE PROGRESO PACTO GLOBAL ONU



MOLIBDENOS Y METALES S.A.

MENSAJE DEL PRESIDENTE EJECUTIVO

Molibdenos y Metales S.A. se compromete a administrar sus operaciones de una manera sustentable, asegurando una continuidad operacional basada en los más altos estándares de calidad, control de riesgo ambiental, seguridad de las personas y en el pleno respeto a la legislación vigente.

Como consecuencia de un largo compromiso con el desarrollo sustentable y progreso armónico con sus grupos de interés próximos, la compañía ha impulsado fuertemente la creación de propuestas de valor para cada uno de ellos, a saber:

- **Nuestro equipo humano**, pilar fundamental en todo lo que hacemos y de quienes nos preocuparemos incansablemente;
- **Nuestros clientes**, socios estratégicos de largo plazo, a quienes procuraremos atender cercanamente, para satisfacer sus necesidades;
- **La comunidad**, en la cual nosotros participamos como un miembro activo y comprometido;
- **Nuestros proveedores de bienes y servicios**, quienes nos apoyan para lograr una satisfactoria operación de nuestras planta industriales;
- **Las autoridades**, cuyas estrictas regulaciones y normativas procuraremos cumplir y superar, para establecer relaciones de confianza.

En este contexto, a través de una conducta empresarial responsable con una actuación ética, moral y transparente, Molymet crea resultados superiores y valor económico sostenible tanto para sus accionistas, inversionistas, trabajadores y comunidades vecinas.

El presente reporte, constituye una presentación de las iniciativas ambientales, sociales y de buenas prácticas de la compañía, relacionadas con los 10 Principios de Pacto Global, en sus dimensiones derechos humanos, relaciones laborales cuidado y protección del medio ambiente y prácticas anticorrupción.

Para un mayor conocimiento de nuestra empresa a nivel mundial, le invitamos a visitar nuestro sitio web www.molymet.cl.

Atentamente,



John Graell Moore
Presidente Ejecutivo
MOLIBDENOS Y METALES S.A.





INDICE DE CONTENIDOS

MENSAJE DEL PRESIDENTE EJECUTIVO	2
1. Descripción de la Compañía.....	7
1.1 Historia.....	7
Reseña Histórica de Molibdenos y Metales S.A.	8
1.2 Presencia Global.....	11
1.3 ¿Qué es el Molibdeno?.....	11
1.4 Sustentabilidad	12
1.5 Acerca de los Valores Corporativos.....	14
1.6 Cultura Organizacional.....	16
1.7 Pilares de la Gestión de Molymet	17
1.8 Actividades y Negocios	20
1.9. Propiedades Industriales y Agrícolas	22
Molymet, Chile.....	22
Complejo Industrial MolymetNos.....	22
Complejo Industrial Molynor S.A.	22
Carbomet Industrial S.A.	23
Carbomet Energía S.A.....	23
Inmobiliaria San Bernardo S.A.....	23
Sadaci N.V., Bélgica	24
CM Chemiemetall GmbH., Alemania	25
Luoyang Hi-Tech Metals Co., Ltd.....	25
2. Alcance y perfil de la Segunda Comunicación de Progreso	26
2.1 Sustentabilidad	26
Gestión RSE.....	34
Aspecto Laboral	39
Seguridad y Salud Ocupacional	40
2.2. Principios de Pacto Global.....	41
Pilar - Derechos Humanos	43
Pilar Relaciones Laborales.....	49
Pilar Medio Ambiente	58

Pilar Lucha Contra la Corrupción.....	68
CERTIFICACIONES VIGENTES EN MOLYMET	75

MOLYMET

1. Descripción de la Compañía

1.1 Historia

La empresa chilena Molibdenos y Metales S.A., MOLYMET, es la principal procesadora de molibdeno del mundo, con una participación de más del 45% del procesamiento total de occidente.

La compañía tiene sus comienzos en 1944, cuando los empresarios Antonio Gianoli y George Mustakis fundaron la Fábrica Nacional de Carburo, empresa que dio origen a Carburo y Metalurgia S.A. y posteriormente, en 1975, a Molymet.

Las décadas de trayectoria ligadas a las familias referidas y a otros grupos societarios estables, ha permitido no sólo definir y consolidar la estrategia global del negocio, sino también afianzar una cultura organizacional y tradiciones que le son propias.

Los logros de la compañía son el resultado de un trabajo que se ha forjado a través de su historia, siendo Molymet una industria pionera en el cuidado del medioambiente y una de las primeras en instalar y operar equipos y tecnología de última generación para la protección del entorno y de los recursos naturales.

Molymet, que lidera también el mercado del renio, ha consolidado su posición con innovadores procesos y el uso de avanzadas tecnologías, que le permite entregar servicios y productos de excelencia a sus clientes de todo el mundo.

Reseña Histórica de Molibdenos y Metales S.A.

1944	Con el traslado de la planta de Carburo de Calcio a la localidad de Nos, se constituye Carburo y Metalurgia S.A.
1976	Molibdenos y Metales S.A.- Molytmet, se crea el año 1975 a partir de Carburo y Metalurgia. Esta nueva empresa, toma el giro de producción y ventas de óxido de molibdeno, ferromolibdeno y subproductos.
1978	Molytmet es favorecida con el premio "Pro- Chile", por su destacada participación en las exportaciones.
1981	Comienza el proceso de Lixiviación Sulfúrica en la Planta Nos. También se crea la Unidad de Control de Calidad.
1987	Molytmet procesa el 13% del consumo de molibdeno en el mundo occidental.
1988	Comienza la producción de Renio Metálico. Entra en funcionamiento además la Planta de Oxido de Molibdeno Puro.
1991	Se comienza a fabricar ácido perrénico.
1992	Con una fuerte inversión económica se construye, entre otros proyectos, la Nueva Planta de Lixiviación, las Plantas de SxMo y Precipitación de Cobre. A ello se le agrega la construcción de la Planta de Tratamiento de Gases y la Planta de Ácido Sulfúrico.
1993	Molytmet procesa el 15% del consumo de molibdeno en el mundo occidental. Se construye la Planta de Oxido Puro de Alta Solubilidad. Inauguración de la Planta de Tratamiento de Gases.
1994	Se inicia la construcción de la Planta de Tostación No. 4, con tecnología de punta. Molytmet adquiere el 100% de las acciones de la empresa mexicana Molytmet S.A. (Estado de Sonora), considerada la primera inversión de Molytmet en el extranjero.
1995	La compañía produce cerca del 25% de la demanda de molibdeno en el mundo occidental. Molytmet certifica la Norma ISO 9003.
1996	La capacidad de tostación de la empresa asciende a 40 millones de libras. Se invierte fuertemente en las plantas de Lixiviación, Productos Químicos, Envase y se inician diversos proyectos de automatización.
1997	El foco de la agenda estratégica de la compañía se centra en el compromiso con la calidad, relaciones laborales, oportunidades en el cumplimiento de compromisos comerciales y competitividad.
1998	Tanto la Planta Nos como en Molytmet, Cumpas (México), certifican la norma ISO 9002.

La compañía invierte sobre US\$ 12 millones en proyectos medioambientales, ampliación de las capacidades de procesamiento industrial, uso de gas natural, entre otros.

2000	Se inaugura el Edificio Administrativo y el nuevo Laboratorio Químico de Calidad y Control, en MolymetNos.
	La empresa recibe por parte de la Asociación de Industrias de San Bernardo, el "Premio a la Excelencia Empresarial."
2002	La compañía adquiere una participación mayoritaria en la firma alemana CM Chemiemetall GmbH Bitterfeld.
	Entra en operaciones el Pozo Las Acacias, sitio de relleno industrial para el tratamiento y disposición de residuos sólidos inertes.
2003	Se concreta la adquisición de la empresa procesadora de molibdeno, Sadaci N.V. en Bélgica.
	Se inaugura moderna Planta Electrowinning en MolymetNos.
	Inicia operación la Planta de Limpieza de Concentrados, en MolymetNos.
	Molymet obtiene la certificación ambiental Norma ISO 14001.
	El Sistema de Gestión de la Calidad obtiene la certificación internacional Norma ISO 9001, versión 2000.
	En el ranking elaborado por firmas de consultoras y medios de prensa, Molymet se ubica dentro de las cien empresas más competitivas de América Latina.
2004	Se crea y presenta la nueva imagen corporativa de Molymet.
2005	En 2005 Molymet inicia la ampliación de la Planta Nos, la que consta de una nueva planta de Tostación, una nueva planta de Limpieza de Concentrados, una nueva planta de tratamiento de gases y una nueva planta de ácido sulfúrico.
	A fines de 2005 se constituye, en el Reino Unido, Molymet Services Ltd.
2008	Se realiza la primera colocación de bonos en el mercado local por aproximadamente US\$ 200 millones.
2009	En el 2009 Molymet realiza una exitosa colocación de bonos en México por \$MXN 700 millones (aproximadamente US\$ 52 millones), siendo la primera empresa chilena en emitir en ese país.
2010	En Enero 2010 entró en operaciones el "Complejo Industrial Molynor S.A.", nueva filial de Molymet, localizada en la ciudad de Mejillones, Segunda Región de Chile.

2010	En Mayo de 2010 se concretó la adquisición del 50% de la compañía Luoyang High-Tech Molybdenum & Tungsten Material Co. Ltd. en China.
2011	Durante el año 2011 Molymet concretó la instalación de la nueva oficina comercial, en Brasil. En noviembre de 2011 entró en operaciones el nuevo horno de tostación de Sadaci y al cierre de dicho año se encontraba en ejecución el proyecto de expansión de Molynor en Mejillones, con la instalación de una segunda planta de tostación.
2013	Molymet obtuvo el Premio de Responsabilidad Social, categoría Grandes Empresas, otorgado por la Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA).
2014	Molymet obtuvo el reconocimiento de la Asociación de Industrias de San Bernardo, por su preocupación por el medio ambiente.
2015	Molymet obtiene galardón de parte de la Mutual de Seguridad, para reconocer el compromiso, gestión y buenos resultados en cuanto a prácticas de seguridad y salud ocupacional.
2016	Con fecha 25 de julio de 2016 Molymet obtuvo el "Sello Pro Pyme" certificación que otorga el Ministerio de Economía a aquellas empresas en las que al menos un 15% de sus proveedores correspondan a pequeñas y medianas empresas, favoreciéndose así a proveedores locales de menor tamaño.

1.2 Presencia Global

Actualmente, la compañía posee seis plantas industriales en cinco países: MolymetNos en Santiago y Molynor en Mejillones, Chile; Molymex, en el Estado de Sonora en México; Chemiometall, en Bitterfeld, Alemania; Sadaci, en el Puerto de Gante, en Bélgica, y Luoyang High-Tech, en Henan, China.

Molymet, a través de sus plantas distribuidas estratégicamente alrededor del mundo, procesa los concentrados de molibdeno que le proveen sus “clientes mineros”, transformándolos en productos finales de molibdeno y renio, los que son comercializados principalmente en los mercados norteamericanos, europeo y asiático para “clientes industriales”, siendo la compañía un verdadero eslabón que une a estos dos sectores industriales (minero y consumidores finales).

1.3 ¿Qué es el Molibdeno?

El molibdeno, un subproducto de la minería del cobre, es considerado un metal estratégico, con múltiples aplicaciones y usos en industrias tales como: aeroespacial, electrónica, siderúrgica, fertilizantes, micronutrientes, entre otras.

El molibdeno es utilizado en la fabricación de aceros inoxidable, superaleaciones, maquinarias, tuberías, herramientas quirúrgicas, micronutrientes, fertilizantes, pantallas de LCD, catalizadores para refinación de petróleo, lubricantes, tratamiento de aguas, etc.

1.4 Sustentabilidad

De acuerdo a la Política de Sustentabilidad, Molibdenos y Metales S.A., se compromete a administrar sus operaciones de una manera sustentable, asegurando una continuidad operacional basada en los más altos estándares de calidad, control del riesgo ambiental, seguridad de las personas y pleno respeto a la legislación vigente.

Acorde con esta política, la compañía lleva a cabo sus proyectos y operaciones de una manera segura y amigable con el medio ambiente.

Ejemplo de ello es la obtención del Premio RSE de SOFOFA a la Gestión RSE de Molymet, diversos reconocimientos ambientales recibidos por Molymex, la protección del gaviotín chico, especie protegida que habita en la zona norte de nuestro país, el uso racional y eficiente de la energía, por nombrar algunos.

Personas

El personal de Molymet; técnicos y profesionales, altamente calificados, talentosos y colaboradores de excepción son la base del desarrollo de la compañía y constituyen el pilar fundamental que le ha permitido crecer en forma confiable y sostenida.

En relación al equipo humano es importante destacar, por ejemplo, que en MolymetNos la edad promedio de los trabajadores es de 40 años y la permanencia en la compañía que sobrepasa los 5 años alcanza a más del 60% de la dotación y quienes tienen 20 años o más de trayectoria, son más del 18% del total de personas.

En MolymetNos, un 65% de los trabajadores proviene de la comuna y sectores vecinos a la empresa, favoreciéndose la contratación de personas pertenecientes a estas comunidades cercanas.

La confianza y respeto mutuo compañía – trabajadores, ha hecho posible mantener y consolidar una positiva relación laboral.

Medio Ambiente

Históricamente, Molymet ha sido una compañía pionera en el cuidado del medio ambiente, destinando importantes recursos a proyectos y actividades de protección y conservación de la biótica, aire, suelo y agua.

En la Política de Medio Ambiente de la compañía, Molymet declara su compromiso de aplicar medidas preventivas, para controlar y reducir al mínimo el impacto ambiental generado por sus operaciones, en conformidad a la legislación ambiental vigente y los acuerdos adscritos voluntariamente.

La compañía mantendrá un Sistema de Gestión Ambiental, basado en las técnicas de mejora continua, para garantizar el cuidado del medio ambiente durante sus actuales operaciones y los futuros proyectos de inversión.

En consecuencia, cada una de sus plantas industriales cuenta con la mejor tecnología de control ambiental, sistemas de limpieza de gases, estaciones de monitoreo continuo de la calidad del aire, las cuales administradas y operadas por sus profesionales y técnicos de alto nivel, le aseguran el éxito en el cuidado del medioambiente, lo que le ha permitido obtener importante certificaciones y distinciones de entidades públicas y privadas.

Responsabilidad Social

Desde su fundación y a través de numerosas iniciativas, Molymet ha mantenido y reforzado positivas relaciones con las comunidades vecinas e instituciones que las representan, apoyando a sus habitantes en los ámbitos de la educación, el deporte, el arte y la cultura.

Asimismo, se privilegia el trabajo en conjunto con las autoridades locales, representantes de la comunidad organizada, empresas del sector y gremios, entre otros actores.

Es importante destacar, además, el creciente compromiso y relevantes inversiones en materia ambiental, la atracción y retención de profesionales y técnicos talentosos y la preocupación permanente por el bienestar de nuestros trabajadores y colaboradores.

Preocupación especial son los niños, jóvenes, estudiantes, adultos mayores y vecinos, a quienes apoya permanentemente a través de diversos programas culturales, deportivos, recreativos, de desarrollo comunitario, entre otros.

Por ello, la compañía ha recibido importantes distinciones y acreditaciones de entidades públicas y privadas, entre ellas de la Asociación de Industriales Químicos, la Asociación de Industrias de San Bernardo, el Servicio de Evaluación Ambiental y la Sociedad de Fomento Fabril.

1.5 Acerca de los Valores Corporativos

Todas las compañías requieren de un conjunto de **Valores** que, al ser compartidos por todos sus miembros, generen una acción coordinada para conseguir los objetivos organizacionales, valores compartidos que faciliten la delegación, den eficacia a las decisiones y provean de unidad e identidad a la organización.

Valores son todos aquellos elementos que sus integrantes estiman en alto grado y que predominan sobre otros al tomar decisiones, solucionar conflictos o ejecutar tareas.

Los valores de Molymet apuntan a fortalecer la integración de las competencias y comportamiento esperada; de este modo, se propicia que todas las personas, todos los días, en todos los niveles, tomen las decisiones correctas y necesarias.

Los **Valores** centrales de Molymet, son:

Integridad – Actuación coherente entre lo que se dice y se hace, actuación ética, cumplimiento de la palabra empeñada, actuación recta, veraz y transparente, actuación no discriminatoria y conciencia y valoración del respeto como base de las relaciones establecidas a todo nivel.

Excelencia – Logro de resultados superiores, buscando la eficiencia en los procesos, responsabilidad, compromiso y cumplimiento de los objetivos trazados, mejora continua en productividad, eficiencia y costos.

Innovación – Vanguardia en nuevas tecnologías, búsqueda de nuevos y mejores productos, confianza en la investigación y desarrollo permanente de nuevas soluciones.

Confidencialidad – Resguardo y protección permanente a la confidencialidad de la información, uso responsable del conocimiento de la empresa.

Sustentabilidad – Enfoque fuerte y comprometido hacia la seguridad, cumplimiento y superación a regulaciones vigentes, atención, cuidado y resguardo de impactos ambientales, respeto y protección al medio ambiente.

Trascendencia – Generación de valor en el tiempo, desarrollo profesional, colaboración y desarrollo de las comunidades, orientación al cliente.



Trascendencia
Comprendemos el compromiso
que tenemos con la sociedad.



1.6 Cultura Organizacional

La Cultura Organizacional es un conjunto de valores, creencias, tradiciones y modos de ejecutar las tareas que, de manera consciente o inconsciente, cada organización adopta y acumula con el tiempo, y que condiciona fuertemente el pensamiento y el comportamiento de sus miembros. Estas creencias y expectativas producen reglas que configuran el comportamiento de los grupos y de las personas dentro de la organización.

Molymet decide y actúa como una organización tradicional, respetuosa de sus modos usuales de hacer las cosas, apegada a sus valores corporativos y principios de actuación, enraizándose en la historia y ejemplos de buenas prácticas transmitidas por sus líderes, para mirar hacia el futuro e incorporar siempre las mejores posibilidades tecnológicas y de innovación en productos.

En todas sus filiales productivas se valora que la instalación se encuentre limpia y ordenada, ya que hay un aprendizaje del aporte de estos factores a la seguridad de las personas y a la productividad.

Se privilegia la resolución eficiente y oportuna de las tareas, la orientación al cliente externo e interno, la actuación con respeto y buena educación hacia todos los integrantes, fomentándose por ejemplo la importancia del saludo y del buen trato, a todo nivel.

Existe un sentimiento compartido de que se forma parte de una empresa exitosa, sólida en su posición actual y en el futuro, percibiéndose la sensación de orgullo por pertenecer a Molymet. Esta posición y convicción no impide que se valore el trabajo detallado, prolijo, con involucramiento en las pequeñas cosas y con humildad para reconocer espacios de aprendizaje.

1.7 Pilares de la Gestión de MolyMet

Excelencia Operacional: Construida a partir de mejorar y fortalecer habilidades y competencias de la compañía. Permitirá alcanzar las metas comunes de:



- **Eficiencia Operacional:** Cantidad y costo de los recursos necesarios para producir los productos y servicios de la compañía. Significa aplicar y utilizar los recursos físicos, tecnológicos, humanos, financieros y organizacionales en la forma más productiva posible.
- **Calidad:** Producir productos y proporcionar servicios confiables a nuestros clientes, que cumplan con sus requerimientos y expectativas de desempeño técnico y económico.
- **Capacidad para satisfacer a nuestros clientes:** Proporcionar los productos servicios que nuestros clientes solicitan en el plazo que ellos requieren.

El enfoque al cliente, asegura el cumplimiento de los requerimientos acordados con el cliente externo y establece relaciones de colaboración con éste. Se anticipa a las necesidades del cliente, ofreciéndoles soluciones alternativas. Cambia su forma de hacer las cosas para asegurar su satisfacción. Enfoque también de satisfacción del cliente interno.

- **Capacidad de innovación y mejora continua:** Buscar o establecer mejoras novedosas en materias de procesos, alternativas y tecnologías de producción, procurando maximizar la utilización y disponibilidad de nuestras plantas productivas y unidades de servicios, así como establecer sistemas de gestión, administración y estructuras organizacionales ágiles, flexibles, participativas, coordinadas y colaborativas.

Desarrollo Sustentable: Gestión y administración de las obligaciones, oportunidades y riesgos propios en materias económicas, sociales y ambientales relacionadas con sus operaciones.



- **Gestión Económica:** Ingresos, costos, utilidades, rentabilidad, valor del negocio. El principio que guía es la innovación, prosperidad y productividad.

- **Gestión Social:** Seguridad y salud ocupacional, ética en los negocios, soporte a la comunidad y legitimidad social, excelencia en la administración superior de la organización. Los conceptos guías son comunidad, gobierno corporativo, salud y bienestar, derechos humanos básicos.
- **Gestión Ambiental:** Uso eficiente de recursos, análisis y manejo de riesgos y mitigación de potenciales impactos ambientales negativos de distinta naturaleza. De este modo, emisiones, ruido, generación de desechos, uso de la tierra, cantidad y calidad del agua, uso responsable de los recursos renovables y no renovables, son de principal importancia.

1.8 Actividades y Negocios

Nuestra Actividad de Negocios

La actividad industrial y de negocios de MolyMet consiste, por una parte, en una prestación de servicios de maquila de tostación para terceros y por otra, la compra directa de concentrados de molibdeno, produciendo productos finales de molibdeno.

De este modo, la compañía fabrica por sí o por cuenta de terceros, óxido de molibdeno, ferromolibdeno, perrenato de amonio y otros productos de molibdeno y renio.

Nuestros Productos y Servicios

A partir del procesamiento de concentrados de molibdeno (molibdenita), MolyMet produce y comercializa los siguientes productos: óxido de molibdeno en sus grados técnico y puro, ferromolibdeno, sales de molibdeno, molibdeno metálico, dióxido de molibdeno, renio metálico, perrenato de amonio y ácido perrénico. Como subproductos, produce ácido sulfúrico, cementos de cobre y cátodos de cobre.

Los productos que produce MolyMet son comercializados, principalmente, en el mercado europeo, asiático y norteamericano, los cuales son utilizados en la industria del acero, fundiciones, lubricantes, catalizadores, súper aleaciones, fertilizantes, industria aeroespacial (partes y piezas), química, electrónica y otras.

Proveedores y Clientes

Los concentrados de molibdeno que procesa la compañía provienen principalmente de las empresas de la minería del cobre tanto nacional como extranjera, las cuales lo producen como un subproducto. Entre los principales proveedores de esta materia prima se encuentran Codelco, a través de sus divisiones Chuquicamata, Salvador, Andina y El Teniente, Minera Los Pelambres, Southern Copper Corporation (SCC), Mexicana de Cobre S.A. de C.V., Anglo American Sur S.A., Cía. Minera Antamina S.A., Kennecott Molybdenum Company, Highland Valley Copper, Anglo American Norte S.A. y Minera Valle Central S.A., entre otros.

También forman parte de nuestros clientes compañías de trading y otras empresas mineras que comercializan nuestros productos.

Para reforzar la comercialización de sus productos, el Grupo Molymet posee oficinas comerciales en Chile, EE.UU., Brasil, Inglaterra y China, logrando una amplia cobertura de la demanda mundial de productos de molibdeno.



1.9. Propiedades Industriales y Agrícolas

Molibdenos y Metales S.A. cuenta con filiales productivas en Chile y en el extranjero, así como también con propiedades agrícolas en Chile.

Molymet, Chile

Molymet cuenta con su principal planta industrial y oficinas corporativas en la localidad de Nos, comuna de San Bernardo, Chile.

- **Complejo Industrial MolymetNos**

El Complejo Industrial MolymetNos es la planta industrial de Molymet en Nos, San Bernardo.

MolymetNos cuenta con plantas de tostación de molibdeno con una capacidad de producción del orden de 80 millones de libras de molibdeno; plantas de despolvamiento y de lavado de gases; plantas de lixiviación, de secado y envase; planta de tratamiento de licores del proceso; plantas de recuperación y producción de renio; planta de ferromolibdeno; planta de productos puros; planta de limpieza de concentrados; plantas de ácido sulfúrico; planta de cemento de cobre y planta de cátodos de cobre. Además de oficinas de administración, la planta industrial cuenta con diversas unidades de apoyo y servicios, como son: laboratorio químico, equipos de respaldo de energía eléctrica (generadores y UPS), plantas de generación de vapor, edificios y servicios de mantención, bodegas, casino, entre otras instalaciones.

- **Complejo Industrial Molynor S.A.**

El Complejo Industrial Molynor se emplaza en el Complejo Portuario Mejillones, a 65 km de la ciudad de Antofagasta, en la II Región de Antofagasta, Chile.

Molynor, cuenta con dos plantas de tostación con una capacidad de producción anual de 66 millones de libras de molibdeno, planta de tratamiento de licores de proceso, planta de acondicionamiento de concentrados, planta de lavado de gases, planta de ácido y laboratorio químico.

- **Carbomet Industrial S.A.**

Carbomet Industrial se ubica en la localidad de Nos, comuna de San Bernardo, Chile. Su negocio es la comercialización, distribución, almacenaje y transporte de productos, así como de materias primas, sustancias, subproductos y mercaderías que tengan relación con dichas actividades.

- **Carbomet Energía S.A.**

Carbomet Energía S.A. tiene por objeto la producción de energía, mediante dos centrales hidroeléctricas de pasada ubicadas en el Río Maipo, comunas de Puente Alto y San Bernardo:

- a) La Central Los Bajos de propiedad de la Sociedad, con una potencia nominal instalada de 5,6 MW.
- b) La Central Auxiliar del Maipo, de propiedad de su Filial Compañía Auxiliar de Electricidad del Maipo S.A., con una potencia nominal instalada de 5,1 MW.

La generación de ambas centrales es inyectada al Sistema Interconectado Central (SIC), usando las redes de distribución en la zona de concesión de la Compañía General de Electricidad y Distribución (CGED), comuna de San Bernardo y comercializada tanto en el mercado spot como de clientes industriales.

- **Inmobiliaria San Bernardo S.A.**

Inmobiliaria San Bernardo cuenta con terrenos agrícolas en la localidad de Nos, comuna de San Bernardo, Chile, con una superficie de 130 hectáreas, en los cuales se cultivan nogales mediante técnicas y manejo orgánico, debidamente certificadas por I.M.O.

La producción obtenida es luego comercializada vía exportación, preferentemente como nuez sin cáscara y debidamente certificada, a los exigentes mercados de Europa, Asia y EE.UU.



Molymex S.A. de C.V., México

Molymex S.A. de C.V., en México, tiene su planta industrial ubicada en Cumpas, estado de Sonora, con un terreno de 41 hectáreas aproximadamente.

Molymex, tiene una planta de tostación con una capacidad de producción anual de 30 millones de libras de molibdeno, planta de briquetas, planta de lavado de gases, planta de acondicionamiento de concentrados, planta de ácido sulfúrico y laboratorio químico.

Sadaci N.V., Bélgica

Sadaci N.V., en Bélgica, está ubicada en un terreno de 25 hectáreas, en el barrio industrial en el puerto de Gante, y posee 40.300 m² construidos, distribuidos en su planta industrial, oficinas, bodegas y laboratorio.

Sadaci, tiene una planta de tostación con una capacidad anual de 37 millones de libras de molibdeno, así como planta de ferromolibdeno, briquetas, planta de lavado de gases, planta de ácido sulfúrico y una planta de tratamiento de licores. Además, posee un completo laboratorio y muestrera.

CM Chemiemetall GmbH., Alemania

CM Chemiemetall GmbH se ubica en la ciudad de Bitterfeld, Estado de Sajonia-Anhalt, a 30 km al norte de la ciudad de Leipzig y a 120 km al sur de Berlín, Alemania. La empresa se encuentra dentro del parque industrial Chemiepark Bitterfeld y tiene un terreno de 2,7 hectáreas, de las cuales, posee 9.000 m² construidos, en la planta industrial, oficinas, bodega y laboratorio.

CM Chemiemetall GmbH, Alemania cuenta con una planta productora de molibdeno metálico, con una capacidad anual de 1.160 toneladas de polvo metálico, además de laboratorios y otras instalaciones.

Luoyang Hi-Tech Metals Co., Ltd.

En mayo de 2010 se concretó la adquisición del 50% de la propiedad de Luoyang High-Tech Molybdenum & Tungsten Material Co., Ltd., a la empresa China Molybdenum Co., Ltd. Posterior a la formación del Joint Venture, su nombre fue modificado a Luoyang High – Tech Metals Co. Ltd.

Emplazada en un terreno de 10 hectáreas, posee 32.800 m² construidos, incluyendo su planta industrial, bodegas, oficinas y laboratorio.

Luoyang High-Tech Metals, tiene una planta de fabricación de piezas, partes y productos semi-terminados de molibdeno metálico, con una capacidad anual de 1.200 toneladas de molibdeno (placas, barras, alambre y piezas especiales).

2. Alcance y perfil de la Segunda Comunicación de Progreso

Esta Segunda Comunicación de Progreso, contiene preferentemente la información disponible para el período comprendido entre el 01 de enero al 31 de diciembre de 2016.

Siendo ésta la segunda Comunicación de Progreso de Molytmet, se adoptará un enfoque progresivo, entendiendo por ello que no sólo se considerará la información sobre el desempeño ambiental, laboral, de derechos humanos y de transparencia, disponibles en el período referido, sino también se incorporará la información adicional que resulte fundamental para garantizar una visión más objetiva, equilibrada e integral del desempeño de la compañía.

Este reporte tiene como objetivo informar sobre las prioridades, buenas prácticas, gestión general y desempeño en las materias de mayor relevancia para la sustentabilidad de las operaciones, tomado como referencia y eje articulador los 10 Principios de la Red Pacto Global.

2.1 Sustentabilidad



Vista del Edificio Corporativo, ubicado en San Bernardo, Nos

Molibdenos y Metales S.A. (Molymet), se compromete a administrar sus operaciones de una manera sustentable, asegurando una continuidad operacional basada en los más altos estándares de calidad, control del riesgo ambiental, seguridad de las personas y pleno respeto a la legislación vigente.

(Política Corporativa de Sustentabilidad)

En Molymet asumimos el compromiso de contribuir a un desarrollo sostenible, gestionando transversal, integrada y sistemáticamente las dimensiones medio ambientales, sociales y económicas de nuestro negocio.

Creemos firmemente que el operar en un marco ético y de gestión transparente y responsable con todos nuestros grupos de interés, es vital para contar con un éxito duradero que permita combinar adecuadamente un alto rendimiento con una visión de inserción armónica y estable en el largo plazo en la sociedad en su conjunto.

Entendemos una gestión sustentable de una manera amplia, incluyendo el Gobierno Corporativo, el real cuidado del entorno, el uso racional de los recursos naturales, el involucramiento y desarrollo de las comunidades vecinas y ciertamente, la protección de la seguridad y contribución al bienestar de todos nuestros trabajadores.

Nuestro desarrollo sostenido depende de la excelencia con que promovamos el bienestar de nuestros colaboradores, de nuestras comunidades vecinas y del medio ambiente.

La preocupación por mantener una comunicación fluida con todos nuestros interlocutores es un desafío permanente para la compañía, considerando, además, el desarrollo y mantención de canales efectivos y pertinentes, atendiendo a sus particularidades y al interés de la compañía por dar cuenta de su conducta sustentable.



Esta visión inspira cada aspecto de nuestras actividades, y fortalece la buena práctica de identificar y controlar los riesgos involucrados en todas nuestras operaciones.

Los altos estándares operacionales sistematizados es un factor muy relevante para el logro de nuestros objetivos, por lo que junto con una constante evaluación de riesgos y vulnerabilidades, nos permiten gestionar en forma responsable nuestro negocio. Asimismo, la existencia de un grupo de Respuesta a Emergencias formal y bien constituido nos permite garantizar la seguridad de nuestras personas e instalaciones.

En Molymet, el compromiso con el desarrollo sostenible, entendido integralmente, ha sido un eje constituyente de su proyecto empresarial, por ello, el refuerzo a una gestión centrada en las personas, con estándares de seguridad y controles operacionales que protejan la vida, la integridad física y la salud de los trabajadores propios y contratistas, así como de las personas que se encuentren en el entorno de nuestras operaciones, fueron tareas que ocuparon un lugar preponderante en la agenda del año 2016.

La relación con las comunidades del entorno de nuestra operación, fue un aspecto verificado por la Asociación de Empresas Químicas (ASIQUIM), quienes recomendaron mantener la acreditación de “Conducta Responsable” por tres años adicionales a los ya obtenidos en 2013, recertificando hasta el año 2019. De este modo, la búsqueda institucionalizada de relaciones transparentes, confiables y de respeto que Molymet promueve a través de su Política de Relacionamento Comunitario, fueron favorablemente evaluadas.

Durante 2016 Molymet fortaleció el compromiso adquirido con la adhesión a Pacto Mundial de las Naciones Unidas, reforzando la capacitación y difusión de sus “Diez Principios Fundamentales”, los cuales están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

Asimismo, recertificamos la producción y venta de Renio Metálico bajo norma AS9100:2009 para el período 2016-2019. Renovamos para nuestras instalaciones industriales las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001 para el período 2016 a 2018.

En línea con la necesidad de relacionarnos con todos los públicos de interés y desarrollar alianzas que apunten a generar valor para todas las partes, con fecha 25 de julio de 2016, la compañía obtuvo el “Sello Pro Pyme” certificación que otorga el Ministerio de Economía a aquellas empresas en las que al menos un 15% de sus proveedores correspondan a pequeñas y medianas empresas, favoreciéndose así a proveedores locales de menor tamaño.

Molymet tiene un lugar destacado en la industria, desplegando su capacidad de trabajo sobre la base de una relación armónica con sus trabajadores, respetando el rol de las organizaciones sindicales como legítimos representantes de los trabajadores, con la convicción de que la calidad de vida de todos los colaboradores, constituye un aspecto fundamental del concepto de calidad y excelencia empresarial.

Entendiendo que la creación de condiciones para una mejor calidad de vida es de responsabilidad recíproca entre la empresa y las personas, para Molymet es fundamental la formación profesional y personal, la promoción de la salud, la prevención de enfermedades y la difusión de prácticas que promuevan un estilo de vida saludable. Para lograr este propósito, durante el año 2016, se promovió el abandono del hábito de fumar y se avanzó en la elaboración de una política de prevención de drogas y alcohol, así como con su correspondiente programa de trabajo.

En forma simultánea, y en sintonía con años precedentes, se realizaron actividades que incluyeron a la familia de los trabajadores, como la Feria de Beneficios, Concurso de Pintura Infantil, capacitación a esposas de trabajadores en temas de prevención de riesgos en el hogar y comunicación familiar, celebración de Fiestas Patrias y múltiples actividades deportivas que fueron muy bien acogidas por las familias e hijos de nuestros colaboradores.

Como hitos relevantes del año 2016, pueden mencionarse:

- Firma de un nuevo contrato de suministro eléctrico con CESA, período 2016-2020, empresa que genera la energía en centrales hidroeléctricas, es decir, energía limpia y de fuentes renovables.
- Con fecha 25 de julio de 2016 Molymet obtuvo el “Sello Pro Pyme” certificación que otorga el Ministerio de Economía a aquellas empresas en las que al menos un 15% de sus proveedores correspondan a pequeñas y medianas empresas, favoreciéndose así a proveedores locales de menor tamaño.
- Exitosa recertificación del Sistema Integrado de Gestión bajo las normas AS9100C, ISO9001:2008, ISO14001:2004 e ISO18001:2008.
- Re – verificación de Conducta Responsable de ASIQUIM, 2016-2019.
- Reimpulso a acciones y conductas seguras y mayores controles operacionales, a través de elaboración, difusión y puesta en práctica de nueve estándares que protegen la vida y la integridad física de trabajadores propios y pertenecientes a empresas contratistas.
- Ejecución de actividades que incluyeron a la familia de los colaboradores, como la Feria de Beneficios, Concurso de Pintura infantil, Celebración de Fiestas Patrias, Tercera Gran Corrida familiar.



En línea con nuestra Política de Medio Ambiente, la cual establece las directrices para garantizar una operación compatible con el resguardo del entorno y medio ambiente (considerando todos sus componentes, aire, agua, suelo, etc.), es que esta materia ha sido un tema prioritario y permanente en el desarrollo de la compañía. Es relevante destacar, que todas las plantas productivas de Molymet que cuentan con hornos de tostación de molibdenita, están equipadas con modernas y eficientes plantas de tratamiento y procesamiento de gases, que permiten la captura y recuperación de material particulado, y gaseoso.

Destaca la captura del dióxido de azufre (SO_2) contenido en los gases de proceso y su conversión en ácido sulfúrico concentrado.

Con la finalidad de asegurar el cuidado y protección de la calidad del aire en el entorno de las plantas las instalaciones industriales de Molymet cuentan con equipos de medición continua de emisiones al ambiente, así como también con estaciones de monitoreo continuo de calidad de aire ambiental, las cuales miden en forma continua material particulado ($\text{PM}_{2.5}$ y PM_{10}) y gases. Junto al óptimo funcionamiento de las plantas de tratamiento de gases, al estricto cumplimiento de los compromisos voluntarios de reducción de emisiones y de la normativa aplicable.

Para promover de manera efectiva la sustentabilidad de nuestras operaciones, Molymet responde en todas sus actividades y cumple sus compromisos a través de la transparencia, consideración de sus partes interesadas y cumplimiento de la legislación.

Durante el año 2016, las distintas autoridades sectoriales en materia ambiental, verificaron el cumplimiento de los aspectos legales medio ambientales aplicables, acreditándose el cumplimiento de los compromisos adquiridos y el desarrollo de las operaciones de MolymetNos dentro del marco legal correspondiente.



Se llevó a cabo exitosamente el proceso de acreditación de cumplimiento normativo de fuentes fijas para material particulado PM10, lo que permitió operar sin restricción durante los períodos de contingencia medioambiental en todos los procesos productivos, aportando a la continuidad operativa de la instalación industrial.

La operación de las plantas de tostación tiene un límite de emisión máximo de SO₂ de 984 Ton anuales, y durante el año 2016 la emisión de dicho gas alcanzó a 400 Ton.

Durante el año 2016, el monitoreo en línea de emisiones de SO₂ (CEMS) de nuestros hornos de tostación, cumplió con todos las etapas para su certificación por parte de la autoridad sanitaria.

Recibimos resolución favorable para ejecutar el proyecto de instrumentación de horas de funcionamiento de la Sala de Calderas, lo que nos permitirá dar cumplimiento a la solicitud de la Autoridad Sanitaria y adoptar rápidamente los nuevos requerimientos de Plan de Prevención de Descontaminación Atmosférica de la Región Metropolitana 2016.

En materia de gestión de residuos, los esfuerzos en la reducción, reutilización y reciclaje ha permitido reducir la generación de residuos en 1059 toneladas/ año.

Gestión RSE

La gestión comunitaria de Molymet se centra en la construcción de relaciones de confianza y respeto con los intereses de las comunidades de las cuales es parte, tomando en cuenta sus valores y cultura. Promueve acciones y programas que tengan como objetivo el desarrollo local, haciendo partícipe a la propia comunidad en la elaboración de propuestas destinadas a satisfacer sus intereses y necesidades de crecimiento.

(Política Corporativa de Relacionamento Comunitario)

Dentro de la gestión RSE. Del año 2016, puede destacarse:

Un total de seis mil niños de villas y comunidades vecinas a Molymet, recibieron los obsequios de Navidad que nuestra empresa año a año prepara con especial dedicación. Este es un esfuerzo conjunto, en el cual colaboran muchos trabajadores Molymet.

En el ámbito educacional y de apoyo a la cultura, entre las diversas acciones figura el aporte de la compañía para implementar salas de cine en la Escuela Diferencial de la comuna de San Bernardo y en la Escuela Básica de 5 Pinos.

Cada mes se reciben niños de establecimientos preescolares, pudiendo sumarse en las actividades de esparcimiento, las distintas áreas que conforman la empresa. Asimismo, el espíritu solidario de nuestra gente, permitió (Navidad) llevar a cada niño de la Escuela Básica 5 Pinos, un regalo personalizado a su edad y género.

Respecto de programas dirigidos a adultos mayores, se financió el transporte de paseos recreativos y de esparcimiento de los Clubs de Adulto Mayor Cinco Pinos, Siempre Primavera, Esperanza y Fe, Carbomet, Las Golondrinas, Nos Guarda el Señor, El Trigal, Corazón de Jesús y San José de Nos, favoreciéndose a casi 400 personas. Asimismo, quienes integran el Club Nos Guarde el Señor, del sector de Nos, disfrutaron de una estadía en la V Región, más equipamiento para la sede vecinal.

A su vez, Molymet apoyó el viaje de escolares para asistir a diversas actividades recreativas y culturales, como visitas al zoológico, museos, piscinas, por nombrar algunas iniciativas.



Una vez más, se auspició el Festival del Talento de la Municipalidad de San Bernardo, instancia que convoca a los jóvenes y niños de los establecimientos educacionales municipalizados de la comuna, con habilidad musical e interés en la expresión artística.

Se organizaron reuniones masivas de difusión, orientadas a dar respuesta a las inquietudes de las directivas vecinales, respecto a nuestra operación, como también visitas de alumnos universitarios orientadas a conocer más de los procesos metalúrgicos. Asimismo, se colaboró en la organización de una cicletada dentro de la Casona y Parque Las Lilas, enmarcado dentro de la conservación del patrimonio cultural y natural de San Bernardo.



Destaca durante el año en análisis, por su impacto, la elaboración de un gran mural diseñado y elaborado por niños y jóvenes de la misma comunidad (5 Pinos), pintado en conjunto con autoridades, apoderados, niños, vecinos, profesores, iniciativa que redujo completamente la basura que normalmente existía en ese sector.



Alumnas de la Escuela 5 Pinos pintado el muro cercano, el cual rescata la identidad de la comunidad.

Resulta importante destacar que los mismos vecinos, al sentir propio este mural, han contribuido activamente a su cuidado y resguardo, vigilando que no se disponga material en desuso, trabajando para tener un sector con plantas y árboles y planificando nuevas iniciativas de embellecimiento del entorno.

En números aproximados, resultaron favorecidos 6.800 niños con las acciones de RSE de MolymetNos ejecutadas durante el año 2016, 350 adultos y 500 adultos mayores, todos pertenecientes a la comuna de San Bernardo. Este amplio alcance, contribuye a que nuestra compañía sea percibida por la comunidad como un actor relevante en el apoyo a iniciativas sociales dentro de la comuna.

En el ámbito de Gestión Social Interna, se realizó un concurso de pintura, se organizó la tradicional recepción de los hijos de trabajadores en la empresa y se promovieron las actividades relacionadas con el folclor dentro de la comuna y en la empresa. Iniciativas como la Primera Feria de Beneficios, la gran Ramada de Fiestas Patrias, la realización de talleres para esposas de trabajadores y la realización de distintas actividades deportivas, como corridas, son algunas de las actividades que componen el eje inclusión trabajo- familia y que resultaron exitosas durante el año 2016.



Con iniciativas como las descritas y una permanente disposición a la ayuda, siempre que sea posible, y a la transparencia en forma invariable, confiamos en que hemos logrado construir una comunicación efectiva con la comunidad, lo que ha contribuido a mejorar el conocimiento mutuo, reforzando y consolidando nuestra histórica reputación de ser una empresa confiable.



Recepción en la compañía de adultos mayores de la comunidad cercana.



Jornada de recepción de dirigentes vecinales en Molymet.

De este modo, nuestra forma de hacer las cosas, se basa en el compromiso y la actuación correcta, promoviendo la excelencia en el quehacer con un fuerte componente ético que representa el respeto por los trabajadores, la comunidad y el medio ambiente.



Pequeña integrante de Jardín Infantil "Las Hormiguitas" en su visita mensual a Molymet

Aspecto Laboral

En Molymet, nos distinguimos por realizar una gestión con las personas, cultivando los valores y su cultura. Las relaciones laborales, apuntan a la integración y colaboración entre las partes, preocupándonos del desarrollo de los trabajadores en instancias que conjuguen el logro de los resultados, con el crecimiento profesional, personal y familiar.

A su vez, se fomenta la vida saludable a través de actividades de esparcimiento, celebraciones y programas deportivos que incluyen la participación de la familia, contribuyendo a generar compromiso e identificación de los trabajadores con la compañía.

Se generan planes de formación alineados con los objetivos del negocio, que se orientan al desarrollo de habilidades y competencias técnicas que potencian la especialización de nuestros trabajadores. Especial mención merece el programa de desarrollo y fortalecimiento de liderazgo, transversal en todos los estamentos de nuestra dotación.

Por otro lado, pensamos que sostener canales de comunicación fuertes y permanentes entre las diversas partes, enriquece nuestra gestión conjunta, es por eso que durante el año 2016 se fortalecieron los medios internos de comunicación, teniendo como propósito mantener y propagar el involucramiento con la compañía, el alineamiento con los desafíos estratégicos, el compromiso con la seguridad de las personas, la sustentabilidad y la excelencia operacional, en forma permanente y con un amplio alcance.

Molymet, fiel a su tradición y respetuosa de las normas, cumple en cada una de sus operaciones con las disposiciones, acuerdos contractuales y normativa laboral establecidas en la legislación vigente, desarrollando relaciones a largo plazo y procurando elevar la calidad de vida de sus empleados.



Presidente Ejecutivo, Sr. John Graell felicitando a colaborador por cumplimiento de 45 años de servicio en la compañía.

Seguridad y Salud Ocupacional

La seguridad de las personas, constituye un eje clave de la sustentabilidad, buscando promover y velar por el cumplimiento de las condiciones, medidas y acciones que permitan garantizar un ambiente de trabajo seguro, saludable y libre de accidentes, conceptos aplicables a los trabajadores tanto propios como de las empresas contratistas.

Dentro de la gestión del área de Seguridad y Salud Ocupacional, ha cobrado una gran relevancia el fortalecimiento de programas existentes relacionados con el cuidado de la Salud Integral de las personas.

De este modo, concluyó el levantamiento de las fichas médicas del personal, a cargo de un médico de la empresa, quien dirige los programas de salud de la compañía y se avanzó en un programa de Biomonitorio médico.

Todas las compañías que conforman Molymet poseen un muy bien entrenado Grupo de Respuestas, los cuales cuentan con equipamiento de alta tecnología y efectividad.

En forma periódica se realizan simulacros de contingencia y de emergencias, así como pruebas de los sistemas de protección industrial. Asimismo, se cuenta con planes de emergencias interno y externo.

Los altos estándares en seguridad, prevención y respuesta efectiva ante eventuales emergencias exhibidas por la compañía, le han permitido participar y colaborar con las autoridades locales en planes de capacitación en la materia, constituyéndonos como un referente en el entrenamiento para hacer frente a emergencias de distinta naturaleza en el entorno industrial de la comuna.

2.2. Principios de Pacto Global

A continuación, se presenta el desempeño de la compañía durante el año 2016, respecto a los **10 Principios de Pacto Global**.



Red Chile
APOYAMOS



Red Chile
APOYAMOS

Principio 1

“Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

Pilar - Derechos Humanos

Relaciones Laborales

La empresa reconoce la importancia del empleo seguro para los trabajadores.

Las prácticas de empleo no son discriminatorias (empleados y subcontratistas) y se genera igualdad de oportunidades para mujeres, jóvenes, trabajadores mayores y otros grupos vulnerables.

Condiciones Laborales

Las condiciones de trabajo cumplen con las leyes y regulaciones nacionales y normas internacionales del trabajo, asegurando que todas las personas (contratos temporales, honorarios, practicantes y/o subcontratados) cuentan con un adecuado estándar laboral.

Se respeta y se supera las disposiciones establecidas mediante instrumentos legalmente obligatorios, tales como los contratos individuales y colectivos.

Se proporcionan salarios adecuados, horas de trabajo, descanso semanal, vacaciones salud y seguridad, protección de la maternidad y posibilidades de conciliación con la vida familiar.

Se pagan buenos salarios (por sobre la media de mercado) y otras formas de remuneración de conformidad con las leyes, regulaciones y acuerdos colectivos vigentes.

Se pagan los salarios directamente a los trabajadores involucrados, con las únicas restricciones o deducciones que permitan las leyes, regulaciones o préstamos individuales.

Se compensa a los trabajadores por las horas extraordinarias conforme a las leyes, regulaciones y convenios colectivos existentes en Molymet.

Salud y Seguridad

Los diferentes lugares de trabajo de los empleados cumplen con altos estándares de higiene y seguridad laboral.

Se analizan los incidentes y enfermedades laborales y problemas informados por los trabajadores como modo de comprender y de aprender respecto de las diferentes formas en que las personas puedan verse afectados y así solucionar diligentemente los problemas.

Existe una política y criterios de decisión que toman en cuenta el cuidado de la salud y seguridad de los empleados en todas nuestras actividades.

Todo el personal recibe una adecuada capacitación y fortalecimiento de las capacidades en todas las materias de seguridad personal relevantes, como los Estándares por la Vida.

Se desarrolla, implementa y mantiene una política de salud y seguridad en el trabajo basada en principios y en normas sólidas en materia de salud y seguridad y de desempeño. Se adoptan sistemas de salud y seguridad que incluyen la participación de los trabajadores.

Se proporciona el equipo de seguridad necesario, incluyendo el equipo de protección individual, para la prevención de lesiones, enfermedades y accidentes laborales, así como el de gestión de emergencias.

Se aplican principios de gestión de la salud y seguridad, incluyendo la jerarquía de controles; eliminación, sustitución, controles de ingeniería, controles administrativos, procedimientos laborales y equipos de protección individual.

Se comunican las exigencias que establecen lo que todos los trabajadores deben seguir respecto a prácticas de seguridad y se asegura que los trabajadores siguen los procedimientos adecuados.

Se registran e investigan todos los incidentes y problemas en materia de salud y seguridad, con el objeto de eliminarlos.

Los sistemas de salud, seguridad y medio ambiente consideran la participación y respeto a los derechos de los trabajadores.

Se obtiene la información completa y precisa, en el momento oportuno, concerniente a los riesgos de salud y seguridad y de las mejores prácticas empleadas para hacer frente a esos riesgos.

Se prohíbe la ejecución de un trabajo sobre el que razonablemente pueda pensarse que representa un peligro inminente de ocurrencia de un accidente grave.

Se mantiene un permanente asesoramiento externo de organizaciones de seguridad y salud laboral (Mutuales y otras), así como de empresas y profesionales externos expertos en materia de seguridad y salud ocupacional.

Capacitación y Desarrollo de Personas

La empresa define y comunica criterios claros y transparentes en relación a la promoción, capacitación y evaluación de desempeño del personal, para evitar discriminaciones de algún tipo.

Los indicadores de desempeño laboral son coherentes con las condiciones funciones y responsabilidades que se desarrollan el trabajo.

La empresa capacita e informa a sus empleados en temas asociados a la RSE.

Se proporciona a todos los trabajadores, en todas las etapas de su experiencia laboral, acceso al desarrollo de habilidades, formación y aprendizaje profesional, generando oportunidades equitativas para la promoción profesional.

La empresa capacita a todos sus empleados en las materias legales exigibles, constituyendo tales contenidos el estándar mínimo indispensable.

Se establecen programas paritarios entre empleados y empleadores que promuevan la salud y el bienestar.



Red Chile
APOYAMOS

Principio 2

“Las Empresas deben asegurarse que no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”



Garantía de Cumplimiento sobre Derechos Humanos

La empresa posee una política de selección de personal que garantiza la no discriminación (raza, color, sexo, edad, estado civil, discapacidad, orientación sexual o cualquier otra condición).

Se controla que no exista trabajo infantil, en Molymet ni en empresas contratistas, así como tampoco trabajo forzoso u obligatorio.

Se realizan acciones para abordar los impactos negativos de sus decisiones y actividades.

Se verifica que las disposiciones de seguridad respeten los derechos humanos y sean coherentes con la normativa internacional y con las normas nacionales para lograr el cumplimiento de la ley.

En Molymet, las quejas se acogen e investigan con prontitud, por un organismo externo e independiente.

Se respetan todos los derechos civiles y políticos de todos los individuos.

Se respeta la libertad de opinión y expresión, en todos los estamentos.

Se respeta la libertad de asociación y de sindicalización.

Se prohíbe el trabajo infantil, tanto en la empresa, como en sus empresas contratistas, supervisando contratos de trabajo.



Red Chile
APOYAMOS

Principio 3

“Las Empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.



Pilar Relaciones Laborales

Libertad de Afiliación y Asociación

Libertad Sindical: En MolymetNos existen dos sindicatos, uno que agrupa principalmente a trabajadores de la operación y el segundo que integra mayoritariamente a empleados de las áreas de mantención y del laboratorio.

Cumplimiento estricto de normas legales- laborales y de compromisos asumidos en negociaciones colectivas.

Libertad de Culto.

Aporte económico de la empresa en realización de actividades sindicales.



Red Chile
APOYAMOS

Principio 4

“Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o bajo coacción”.



Eliminación del Trabajo Forzoso o bajo coacción.

Regulación clara de dependencias y jerarquía de los distintos cargos: Claridad en el funcionamiento de los distintos puestos de trabajo, imposibilitándose la solicitud de trabajos o acciones fuera de lo que corresponde según las competencias y atribuciones de los cargos.

Existencia de Gerencia de RR.HH. y Gerencia Corporativa de RR.HH.

Mecanismo abierto y disponible para estampar quejas o reclamos, ya sea vía asamblea sindical, RR.HH. o jefatura directa.

Limitación de horas de trabajo según lo indica la Ley.





Principio 5

"Las empresas deben apoyar la erradicación del Trabajo Infantil".



Erradicación del Trabajo Infantil

La Unidad de Contratos y Contratistas tiene claras disposiciones respecto a las normativas que deben aplicar a las empresas que nos apoyan, incluyendo una cláusula explícita que prohíbe la contratación de menores de edad.

Eje prioritario de la Gestión Social Empresarial es la contribución a Liceos y Escuelas Municipales de la comuna.

Desde hace casi dos décadas, Molymet apadrina un jardín infantil JUNJI vecino, recibiendo a los niños cada mes en nuestros parques, organizando jornadas de juegos y entretenimientos.

Además, se apoya la adquisición de uniformes escolares, desayunos temáticos, titulación, material de apoyo, regalos, entre otros.

Se invita, con regularidad a los profesionales de la Oficina de Protección de Derechos del Niño, a cada actividad que organiza Molymet para los hijos de trabajadores, y en ellas se expone sobre los derechos de los niños, entregándose material de apoyo para leer y colorear.

Año a año, se ha apoyado la premiación del Festival “Expresándonos mostramos nuestro arte”. Este evento masivo, a nivel comunal, invita a participar a todos los niños de la comuna en etapa escolar.

Se desarrollan distintas iniciativas para que a los hijos de los trabajadores participen en distintos concursos, convocando posteriormente a la empresa y entregando premios.

Ejecución de actividades dirigidas a hijos de trabajadores, como la actividad “Ven a conocer el trabajo de Papá o Mamá”, la cual se desarrolla hace varios años, todos los veranos.

Fotos que ejemplifican actividades familiares en MolymetNos.





Red Chile
APOYAMOS

Principio 6

"Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación".



Abolición de prácticas discriminatoras en el empleo

Existencia de una Política Corporativa de Capacitación y Desarrollo, la cual es una contribución al desarrollo del capital humano de Molymet y sus filiales, mediante la entrega de conocimientos y habilidades que ayuden a la obtención de destrezas técnicas, cierre de brechas de competencias, refuerzo de valores, actitudes o conductas u otras necesidades vinculadas con el cargo y el desempeño actual y futuro de las personas de la organización. Todos tienen acceso a lo normado en la Política referida.

Se diseñó un mecanismo para ayudar a los colaboradores que deseen proseguir estudios o seguir formándose, con ayuda financiera de la compañía. El porcentaje de ayuda se determina en función de la antigüedad en la empresa, la atingencia para la función desempeñada y la evaluación de desempeño, entre otras.

Levantamiento de necesidades de capacitación, elaboración del programa anual y ejecución del mismo. Se incluyen en el plan anual de capacitación, programas específicos como el de "Valores y Cultura" o el "Programa de Desarrollo Profesional", más otros temas transversales, como autocuidado o contenidos de exigencia normativa.

En forma anual, se levantan las necesidades de contar con alumnos practicantes de carreras técnicas o profesionales. Se invita a participar a colegios del sector y distintas universidades y se constituye un programa de prácticas, el cual se materializa todos los veranos. Existe una matriz de competencias que define los conocimientos, procedimientos, habilidades y nivel de estudios que cada uno de los cargos requiere.

Con regularidad, la Gerencia de RR.HH. revisa las bandas salariales, a objeto de velar por la equidad interna y competitividad externa, incluyendo la revisión según género.

Posibilidad de que cada jefatura potencie las necesidades de desarrollo de su personal, como asimismo, cada trabajador tenga acceso a lo que se espera de su cargo en términos de las variables ya referidas, ninguna de las cuales alude a género, condición social u otra variable distinta a destrezas requeridas en función del desempeño esperado.



Red Chile
APOYAMOS

Principio 7

“Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el Medio Ambiente”.



Pilar Medio Ambiente

Política Corporativa de Sustentabilidad

Molymet se compromete a administrar sus operaciones de una manera sustentable, asegurando una continuidad operacional basada en los más altos estándares de calidad, en el control del riesgo ambiental, en la seguridad de las personas y en el pleno respeto a la legislación vigente.

John Graell M.
Presidente Ejecutivo

Política Corporativa de Medio Ambiente

Molymet, empresa especializada en el procesamiento de molibdeno y otros metales, declara su compromiso de aplicar medidas preventivas, para controlar y reducir al mínimo el impacto ambiental generado por sus operaciones, en conformidad con la legislación ambiental vigente y los acuerdos adscritos voluntariamente.

La Compañía mantendrá un Sistema de Gestión Medio Ambiental basado en las técnicas de mejora continua, para garantizar el cuidado del medio ambiente durante sus actuales operaciones y los futuros proyectos de inversión.

John Graell M.
Presidente Ejecutivo

Política Corporativa de Energía

Molymet declara su compromiso con una administración racional y eficiente de la energía, para lo cual favorece el desarrollo e implementación de programas, basados en los principios de mejora continua, dirigidos a identificar, evaluar y controlar el uso de las diferentes formas de energía.

John Graell M.
Presidente Ejecutivo

Gestión Medioambiental

La empresa utiliza mecanismos para medir, registrar e informar sobre cualquiera de sus fuentes de emisión relevantes asociados a sus actividades, productos y servicios (emisiones a la atmósfera, descargas, eliminación de residuos, etc).

Los criterios para definir la responsabilidad y el compromiso con el medio ambiente están contemplados en su Plan(es) Estratégico(s).

La empresa cumple con regulaciones nacionales e internacionales y de la industria, además con normas adicionales (Ejemplo: ISO14001, ISO 18.000, ISO.9001).

Reducir la contaminación, el consumo de agua, la generación de residuos y el consumo de energía; constituyen temas prioritarios en la gestión de la empresa.

Se implementan medidas para reducir y minimizar progresivamente y en forma voluntaria, la contaminación directa e indirecta dentro de su control de influencia, concretamente a través del desarrollo y promoción de la rápida acogida de productos y servicios más respetuosos con el medio ambiente, así como tecnologías más limpias.

Existe un compromiso con las comunidades locales en relación con las emisiones y los residuos reales y potenciales, los riesgos relacionados con la salud y las medidas actuales y previstas para su mitigación, contando con canales expeditos de comunicación.

Se implementan programas de prevención y preparación de planes de emergencia frente a accidentes, incidentes ambientales o de otra índole.

Se evaluó el impacto de las emisiones atmosféricas de MolymetNos y su área de influencia con objeto de determinar la contribución relativa de MolymetNos en la calidad de aire, en comparación con otras fuentes de emisión. Se utilizó instrumentación de vanguardia. Estudio de Calidad del Aire en el entorno, encargado al Centro de Estudios Mario Molina Chile Ltda. (Premio Nobel Mario Molina).

Se cuenta con cuatro estaciones de monitoreo de calidad del aire (“Bomberos”, “Parcela 5”, “Parcela 7”; “Los Suspiros”) y una estación meteorológica, en puntos estratégicos en torno a la empresa. De este modo, se mantiene un control permanente de la calidad del aire, con datos objetivos supervisados y controlados en forma continua, que permiten el envío de la información en línea a la autoridad ambiental. Los resultados indican sistemáticamente y contundentemente el cumplimiento de la norma de Calidad de Aire.

Se cuenta con sistemas de medición en línea que informan sobre la emisión y concentración de gases como SO₂, NO_x, emitidos desde la chimenea principal de la planta.

Se utilizan métodos de medición extractivos de vanguardia, como fluorescencia pulsada, luminiscencia química y electrodos químicos.

Eficiencia Energética

La empresa implementa medidas destinadas a la gestión eficiente de recursos (Ejemplo: reciclaje, reutilización de residuos, utilización de recursos renovables).

La empresa desarrolla e incorpora tecnología limpia o de bajo impacto ambiental.

Se identifican las fuentes de energía, agua y otros recursos utilizados, buscando efficientar su utilización.

Se miden, registran y proporciona información sobre los usos significativos de energía, agua y otros recursos.

Se implementan medidas de eficiencia en los recursos para reducir el uso de energía, agua y otros recursos, teniendo en cuenta indicadores de mejores prácticas y otros niveles de referencia.

Se complementa o reemplazan recursos no renovables, cuando sea posible, con fuentes renovables alternativas y sostenibles de bajo impacto.



Red Chile
APOYAMOS

Principio 8

“Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

Responsabilidad Medioambiental

Visible interés por el cuidado de áreas verdes. Mejorando el entorno de trabajo. Cordón verde que rodea Molymet, con 123 hectáreas plantadas con nogales de las variedades Serr y Chandler, cultivo certificado como orgánico (Se adjuntan certificados).

Dentro de la empresa, amplios espacios verdes (más de 9 hectáreas aprox.), cuidado de árboles añosos, lo anterior, permite la supervivencia dentro de la compañía de animales como conejos, tórtolas, peces y patos.

Certificación del Sistema de Gestión Ambiental bajo la Norma ISO 14.001:2004. Desde el año 2003, en que obtuvo la certificación, Molymet ininterrumpidamente obtiene recertificaciones. Se asegura el cuidado del medio ambiente, el cumplimiento legal y la mejorar continua del sistema de gestión de Molymet.

Inducción en materias ambientales a todo personal nuevo que ingrese a la compañía.

A todo nuevo trabajador de Molymet, con independencia de su cargo o función, se le imparte una inducción en materias de protección ambiental, prácticas utilizadas en la empresa y la importancia del resguardo y estricto cumplimiento legal.

Se difunden la información personal, respecto de premios y reconocimientos:

Premio “Conducta Responsable”. Otorgado por la Asociación Gremial de Industrias Químicas ASIQUM. Diciembre de 2013.

Premio: “Preocupación Medio Ambiente 2013”. Otorgado por la Asociación de Industrias de San Bernardo. Noviembre de 2013.

Premio “Responsabilidad Social”. Categoría Grandes Empresas. Otorgado por la Sociedad Fomento Fabril (SOFOFA); Revista Capital y la Universidad de Mayor. Marzo de 2014.

Reciclaje y reúso de residuos.

Amplias prácticas de reciclaje en toda la compañía, se cuenta con más de 50 puntos de segregación de residuos.

Se realizan campañas de segregación, reutilización y reciclaje. Reutilización de tambores, pallets, reciclaje de chatarra, maxisacos, aceites orgánicos, papel, cartón, bolsas y botellas plásticas, latas de bebida, tóner, baterías, material orgánico de jardines.

Se reciclan alrededor de 90 toneladas mensuales de residuos.



Red Chile
APOYAMOS

Principio 9

“Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el Medio Ambiente”.



Tecnologías e Inversión Ambiental

Eficiencia Hídrica

Se aumentó, a través de un complejo proyecto de inversión, la capacidad productiva de la Planta de Tratamiento de Licores de procesos, permitiendo la recirculación y reincorporación las aguas tratadas al proceso productivo. Lo anterior, permitió el reconocimiento de parte del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) en la primera versión del concurso de medidas de mitigación, compensación y reparación ambiental en Chile.

Construcción de edificios sustentables.

Molymet obtuvo la categoría LEED (Leadership in Energy & Environmental Design) "Platinum", la más exigente del sistema de medición de sustentabilidad en las edificaciones y la primera que se logra en Chile y Sudamérica. Corresponde a un hito clave en la historia de la compañía, que destaca por su compromiso con el medio ambiente y el desarrollo tecnológico sustentable en la industria.

Eficiencia Energética

Iniciativas de eficiencia energética.

Existe una unidad responsable de proponer, implementar y efectuar seguimiento a las iniciativas y prácticas en materia de eficiencia energética, las cuales han ido desde reemplazos de luminarias y campañas de ahorro, hasta sofisticados cambios en algunas tecnologías de operación. Los resultados obtenidos han sido de evidente beneficio, destacándose el importante número de iniciativas implementadas que han permitido cumplir con las metas de ahorro de energía durante los últimos años. Por ejemplo, se han organizado campañas de ahorro de energía eléctrica, instalación de sistemas de ahorro de agua, reemplazo de equipamiento, mejorando la eficiencia, entre otros.

Liderazgo Responsable

La alta dirección planifica e implementa acciones para generar vínculos de confianza con sus grupos de interés.

Los líderes de la empresa mantienen una conducta ética ejemplar y difunden los valores ligados a la sostenibilidad dentro y fuera de la empresa.

La alta dirección da seguimiento al direccionamiento estratégico en RSE de su empresa.

Existencia de una Política de prevención de delitos de lavado de activos, financiamiento del terrorismo y cohecho. Ley 20.393

Existencia de Comité de ética, línea ética- abierta a denuncias anónimas y externa a la empresa y declaración de conflictos de interés.



Red Chile
APOYAMOS

Principio 10

“Las Empresas deben trabajar contra la
corrupción en todas sus formas. Incluidas
la extorsión y el soborno”.



Pilar Lucha Contra la Corrupción

La ética constituye un componente esencial no sólo al interior de las empresas, sino en todos los ámbitos de la sociedad. Cada vez más las organizaciones se preocupan por mantener relaciones de respeto, tolerancia y responsabilidad como eje fundamental de su cultura corporativa.

En Molibdenos y Metales creemos que la empresa son las personas que la integran y las relaciones que entre nosotros se establecen. Por ello, es muy importante discernir entre lo que está bien y lo que está mal en las decisiones y acciones tomadas por todas las personas que forman parte de nuestra compañía.

Si bien todas las personas tienen la responsabilidad de comportarse éticamente; la mayor responsabilidad recae en los órganos jerárquicos más elevados, quienes se han preocupado de establecer compromisos éticos, comunicarlos, aplicarlos de modo ejemplar y asegurarse de que se ejecuten en todos los niveles.

Históricamente nos han regido los principios de Transparencia, de Rendición de Cuentas, de Respeto a las partes interesadas, Respeto al principio de Legalidad, Respeto al principio de Comportamiento Ético y al Principio de Respeto a la Normativa Internacional de Actuación, en todo los aspectos en que nos aplique.

En consecuencia, en Molibdenos y Metales, existe:

- Un claro compromiso ético, materializado en una declaración de principios y valores organizacionales.
- Una política de comunicación y acciones específicas orientadas a trasladar a toda la organización el conocimiento de dichos principios.
- Fomento y evaluación sistemática de todos los directivos y jefaturas para aplicar escrupulosamente los principios de integridad en la toma de decisiones del día a día.
- Contamos con órganos permanentes como el área de Auditoría Interna, que tiene dependencia del más alto nivel en la estructura organizacional, para realizar funciones de seguimiento, difusión y garantía de las prácticas.

"LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO"

Creemos que el ser una organización ética, también se ve reflejada en otros aspectos, como ser considerados un buen lugar para trabajar y atentos a las necesidades de las comunidades con las cuales convive.

A continuación, se detallan iniciativas en los ámbitos de Gobierno Corporativo y en las Prácticas Justas de Operación, que reflejan algunos aspectos relacionados con prácticas anticorrupción.

Gobierno Corporativo

Existencia en la empresa una instancia o medio, donde se declaren los principios de transparencia, conducta ética, cumplimiento de la ley y respeto por los intereses de los grupos de interés.

Las necesidades de los grupos de interés (necesidades inmediatas y futuras) son tomadas en cuenta en decisiones de su empresa.

Existen políticas y prácticas orientadas a evitar la corrupción en todos los ámbitos (políticas de regalos, soborno o extorsión).

Hay desarrollo de estrategias, objetivos y metas que reflejan el compromiso hacia la responsabilidad social.

Se desarrolla y alienta un ambiente y una cultura en el que se lleven a la práctica los principios de transparencia y apego a las normas.

Existencia de política de Valores Organizacionales y Principios de Actuación e integridad como un valor Corporativo.

Área Planificación

Los grupos de interés están definidos y caracterizados con la finalidad de poder gestionar y administrar oportunamente las necesidades e interrelaciones.

Las expectativas de los grupos de interés se encuentran integradas en la política o estrategia corporativa.

Los temas de RSE están definidos y priorizados por desarrollo de oportunidades positivas para las relaciones y vínculos empresa – comunidad.

La empresa ha establecido metas y objetivos para una gestión con RSE, alineados con su Política y Estrategia corporativa.

Procesos Integrados

Las expectativas de sus grupos de interés son consideradas en los procesos de decisión y el desarrollo de nuevos productos y/o servicios.

La empresa considera en sus inversiones, además de los aspectos financieros, aspectos económicos, ambientales y sociales.

La empresa proporciona información sobre los factores ambientales y sociales relacionados con la producción; entrega de sus productos y la sostenibilidad de ellos.

La empresa establece procedimientos para disminuir el impacto de sus acciones en el medioambiente (Ejemplo: diseño y mejora de los procesos principales y de soporte).

Protección y Privacidad

La información que posee la empresa de sus grupos de interés no es revelada, ni utilizada para fines distintos a los especificados.

La empresa ofrece a sus proveedores y clientes el derecho de borrar, o rectificar los datos de su sistema de información.

Transferencia de RSE.

La empresa identifica, planifica y gestiona alianzas externas actuales o futuras alineándolas con la misión y estrategia de RSE. (Ejemplo: asociaciones gremiales, redes, confederaciones, u otras).

La empresa anima el desarrollo y difusión de tecnologías innovadoras que conserven la energía y recurso, reduzcan los desechos y emisiones y estimule el reciclado con sus aliados o proveedores.

Competencia Justa

Realizar sus actividades de manera coherente con las leyes y regulaciones en materia de competencia y cooperar;

Es consciente del contexto social en el que opera y no busca obtener ventajas de las condiciones sociales imperantes, para lograr ventajas competitivas.

La empresa se hace responsable por los trabajos que otras organizaciones llevan a cabo en su nombre.

La empresa cuenta con un sistema y procesos de relación frecuente con sus proveedores.

No existen prácticas discriminatorias, sino igualdad de oportunidades a organizaciones de distinto tamaño.

En casos donde la empresa ocupe una posición dominante en la cadena de suministro se establecen condiciones de estabilidad y relaciones equilibradas de largo plazo a proveedores y clientes.

Se transparenta lo que respecta a actividades relacionadas con el lobby.

Desarrollo de Proveedores

La empresa ha implantado mecanismos para evaluar y seleccionar proveedores y subcontratistas teniendo en cuenta criterios de responsabilidad social y ambiental.

La empresa da preferencia a productos y proveedores del mercado nacional y de las ciudades donde se encuentran sus operaciones industriales.

La empresa invita a sus proveedores a la formación y capacitación propia de la empresa.

Lleva a cabo la debida diligencia y el seguimiento adecuado de las organizaciones con las que se relaciona, con la finalidad de evitar que los compromisos de la organización en materia de responsabilidad social puedan verse afectados.

Promover un trato justo y práctico de los costos y beneficios de la implementación de prácticas socialmente responsables a través de la cadena de valor, incluyendo, cuando sea posible, un incremento de la capacidad de las organizaciones que están en la cadena de valor para alcanzar objetivos socialmente responsables. Ello incluye prácticas de compra adecuadas, como asegurar que se pagan precios justos y que los plazos de entrega son adecuados y los contratos estables.

Respeto derecho de propiedad

Alienta políticas y prácticas que promuevan el respeto de los derechos de la propiedad industrial y el conocimiento intelectual.

Lleva a cabo investigaciones apropiadas para asegurarse de que cuenta con el título legal que le permite hacer uso o disponer de un conocimiento- propiedad industrial.

No se involucra en actividades que violen los derechos de la propiedad, incluido el uso indebido de una posición dominante, la falsificación y la piratería.

1
Apoyar y respetar la
protección de los derechos
humanos proclamados a
nivel internacional

6
La eliminación de la
discriminación respecto del
empleo y la ocupación

2
Evitar verse involucrados
en abusos de los
derechos humanos

7
Apoyar la aplicación de
un criterio de
precaución respecto de
los problemas
ambientales

3
Respetar la libertad de
asociación y el reconocimiento
de los derechos a la
negociación colectiva





8
Adoptar iniciativas para
promover una mayor
responsabilidad ambiental

4
La eliminación de todas las
formas de trabajo forzoso y
obligatorio.

9
Alentar el desarrollo y la
difusión de tecnologías
inocuas para el medio
ambiente

5
La abolición del trabajo
infantil

10
Actuar contra todas las
formas de corrupción,
incluyendo la extorsión y el
soborno.

-  Derechos Humanos
-  Relaciones Laborales
-  Medio Ambiente
-  Lucha contra la corrupción

CERTIFICACIONES VIGENTES EN MOLYMET



SGS

Certificado CL13/81840932

El sistema de gestión de

MOLIBDENOS Y METALES S.A.

Camino Nos a Los Morros N° 66, San Bernardo,
Santiago, Chile

ha sido evaluado y certificado en cuanto al cumplimiento de los requisitos de

ISO 9001:2008

Exclusiones: 7.3 - 7.5.2

Para las siguientes actividades

Comercialización, Producción y Entrega de Óxido de Molibdeno Técnico, Óxido de Molibdeno Técnico de Alta Solubilidad, Óxido de Molibdeno Puro, Óxido de Molibdeno Puro de Alta Solubilidad, Dimolibdato de Amonio, Heptamolibdato de Amonio, Ferromolibdeno, Renio Metálico, Perrenato de Amonio y Ácido Perrénico.

Marketing, Production and Delivery of: Technical Molybdc Oxide, Technical Molybdc Oxide - High Solubility, Pure Molybdc Oxide, Pure Molybdc Oxide - High Solubility, Ammonium Dimolybdate, Ammonium Heptamolybdate, Ferromolybdenum, Rhenium metal, Ammonium Perrhenate and Perrhenic Acid.

Cualquier aclaración adicional relativa tanto al alcance de este certificado como a la aplicabilidad de los requisitos de la norma ISO 9001:2008 puede obtenerse consultando a la organización

Este certificado es válido desde 27 de Diciembre de 2013 hasta 26 de Diciembre de 2016 y permanece válido sujeto a las auditorías de seguimiento satisfactorias. Auditoría de Recertificación antes del 26 de Noviembre de 2016 Edición 5. Certificado desde 09 de Septiembre de 2003



SISTEMA NACIONAL DE Acreditación INN - CHILE

Reg. No SC 002
Registro Nacional Nro. 151

Autorizado por

Victor Rodriguez Jofre
Certification Manager

COPIA DEL ORIGINAL

SGS Chile Ltda. Systems & Services Certification
Ignacio Valdivieso 2409, P.O.7041409 San Joaquín, Santiago, Chile
t 56 (0)2 28889658 f 56(0)2 28989633 www.sgs.com

Página 1 de 1



Este documento se emite por SGS bajo sus condiciones generales de servicio, a las que se puede acceder en http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. La responsabilidad de SGS queda limitada en los términos establecidos en las citadas condiciones generales que resultan de aplicación a la prestación de sus servicios. La autenticidad de este documento puede ser comprobada en <http://www.sgs.com/ver/Our-Company/Certified-Clients-Directories/Certified-Clients-Directories.aspx>. El presente documento no podrá ser alterado ni modificado, ni en su contenido ni en su apariencia. En caso de modificación del mismo, SGS se reserva las acciones legales que estime oportunas para la defensa de sus legítimos intereses.

SGS

Certificate CL13/81840930

The management system of

MOLIBDENOS Y METALES S.A.

Camino Nos a Los Morros N° 66, San Bernardo,
Santiago, Chile

has been assessed and certified as meeting the requirements of

ISO 14001:2004



For the following activities

Marketing, Production and Delivery of: Technical Molybdc Oxide,
Technical Molybdc Oxide - High Solubility, Pure Molybdc Oxide,
Pure Molybdc Oxide - High Solubility, Ammonium Dimolybdate,
Ammonium Heptamolybdate, Ferromolybdenum, Rhenium metal,
Ammonium Perrhenate and Perrhenic Acid.

Comercialización, Producción y Entrega de Óxido de Molibdeno
Técnico, Óxido de Molibdeno Técnico de Alta Solubilidad, Óxido de
Molibdeno Puro, Óxido de Molibdeno Puro de Alta Solubilidad,
Dimolibdato de Amonio, Heptamolibdato de Amonio, Ferromolibdeno,
Renio Metálico, Perrenato de Amonio y Ácido Perrénico.

This certificate is valid from
27 December 2013 until 26 December 2016
and remains valid subject to satisfactory surveillance audits.
Re certification audit due before 26 November 2016
Issue 4. Certified since 27 June 2006

Authorised by

COPIA DEL ORIGINAL



SGS United Kingdom Ltd. Systems & Services Certification
Rossmore Business Park, Ellesmere Port, Cheshire, CH85 3EN, UK
t +44 (0)151 350-6666 f +44 (0)151 350-6600 www.sgs.com



SGS 

SGS-EM-S 04 0311

Page 1 of 1

This document is issued by the Company subject to its General Conditions of Certification Services accessible at www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. Attention is drawn to the limitations of liability, indemnification and jurisdictional issues established therein. The authenticity of this document may be verified at <http://www.sgs.com/our-company/Certified-Clients/Electronic-Certified-Clients-Directories.aspx>. Any unauthorised alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law.

SGS

Certificado CL11/20100042

El sistema de gestión de:

MOLIBDENOS Y METALES S.A.

Camino Nos a Los Morros N° 66, San Bernardo,
Santiago, Chile

ha sido evaluado y certificado en cuanto al cumplimiento de los requisitos de

OHSAS 18001:2007



Para las siguientes actividades

Comercialización, Producción y Entrega de Óxido de Molibdeno Técnico, Óxido de Molibdeno Técnico de Alta Solubilidad, Óxido de Molibdeno Puro, Óxido de Molibdeno Puro de Alta Solubilidad, Dimolibdato de Amonio, Heptamolibdato de Amonio, Ferromolibdeno, Renio Metálico, Perrenato de Amonio y Ácido Perrénico.

Marketing, Production and Delivery of: Technical Molybdc Oxide, Technical Molybdc Oxide - High Solubility, Pure Molybdc Oxide, Pure Molybdc Oxide - High Solubility, Ammonium Dimolybdate, Ammonium Heptamolybdate, Ferromolybdenum, Rhenium metal, Ammonium Perrhenate and Perrhenic Acid.

Cualquier aclaración adicional relativa tanto al alcance de este certificado como a la aplicabilidad de los requisitos de la norma OHSAS 18001:2007 puede obtenerse consultando a la organización



SISTEMA NACIONAL
DE ACREDITACION

Reg. No SGR 009
Registro Nacional Nro. C-643

Este certificado es válido desde

27 de Diciembre de 2013 hasta 26 de Diciembre de 2016

y permanece válido sujeto a las auditorías de seguimiento satisfactorias.

Auditoría de Recertificación antes del 26 de Noviembre de 2016

Edición 2. Certificado desde 24 de Enero de 2011

Autorizado por:

Violeta Rodríguez Jofré
Certification Manager

COPIA DEL ORIGINAL

SGS Chile Ltda. Systems & Services Certification
Ignacio Valdivieso 2409, P.O.7041409 San Joaquín, Santiago, Chile
t 56 (0)2 28989658 f 56(0)2 28989633 www.sgs.com

Página 1 de 1



Este documento se emite por SGS bajo sus condiciones generales de servicio, a las que se puede acceder en http://www.sgs.com/terms_and_conditions.htm. La responsabilidad de SGS queda limitada en los términos establecidos en las dadas condiciones generales que resultan de aplicación a la prestación de sus servicios. La autenticidad de este documento puede ser comprobada en <http://www.sgs.com/Our-Certified-Clients-Directories/Ce/Meid-Clients-Directories.aspx>. El presente documento no podrá ser alterado ni modificado, ni en su contenido ni en su apariencia. En caso de modificación del mismo, SGS se reserva las acciones legales que estime oportunas para la defensa de sus legítimos intereses.

ABS Quality Evaluations

Certificate Of Conformance

This is to certify that the Quality Management System of:

Molibdenos y Metales S.A.

Camino Nos a Los Morros n° 66

San Bernardo

Santiago - RM

Chile

has been assessed by ABS Quality Evaluations, Inc. and found to be in conformance with the requirements set forth by:

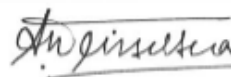
AS9100C, EN 9100:2009, JISQ 9100:2009 and ISO 9001:2008

The Quality Management System is applicable to:

PRODUCTION AND DELIVERY OF RHENIUM METAL, AMMONIUM PERRHENATE AND PERRHENIC ACID

The Certification has been assessed to and approved in accordance with the reqmts of AS9104/1:2012 by ABS QE, an accredited Aerospace Registration Mgmt. Prog. Certification Body, under the ICOP scheme.

Certificate No: 70855
Original Certification Date: 04 March 2005
Effective Date: 28 February 2014
Expiration Date: 27 February 2017
Revision Date: 10 March 2014
Certification Structure: AS - Single



Alex Weisselberg, President



Validity of this certificate is based on the periodic audits of the management system defined by the above scope and is contingent upon prompt, written notification to ABS Quality Evaluations, Inc. of significant changes to the management system or components thereof.

ABS Quality Evaluations, Inc. 16855 Northchase Drive, Houston, TX 77060, U.S.A.

Validity of this certificate may be confirmed at www.abs-qe.com/cert_validation.

Copyright 2011 ABS Quality Evaluations, Inc. All rights reserved.

IMOsSwiss AG
Weststrasse 51
CH-8570 Weinfelden
Fon +41 (0) 71 626 0 626
Fax +41 (0) 71 626 0 623
info@imo.ch
www.imo.ch



CERTIFICATE

No. 130241-NOP

INMOBILIARIA SAN BERNARDO S.A.

Camino de Nos a Los Morros 66, San Bernardo

Santiago

CHILE

The IMOsSwiss AG (IMO) hereby confirms that the above mentioned operation has been inspected and certified according to the procedures as outlined in the USDA, AMS 7 CFR Part 205, National Organic Program, Final Rule, and that the activities and products listed hereafter were found to be in compliance with the production rules defined in said Regulation. It is the certificate holder who is responsible for permanent compliance with the applicable requirements.

Certified Activity: **Organic Crop Production
Handling (Processing and Marketing) of Organic Products**

Quality & Product: **100% Organic: see attached approved product list**

Validity: This certificate needs to be updated annually. Once certified, a production or handling operation's organic certification continues in effect until surrendered, suspended or revoked.

Date of 1st certification: 22.07.2015

Date of Inspection(s): 08.06.2015

Issue Date: Weinfelden, 22.07.2015

Anniversary date: 31.03.2016

IMOsSwiss AG (IMO)

M. Ruff



IMO 14.3.9 G-e v12

CERTIFICATE

No. 130241

INMOBILIARIA SAN BERNARDO S.A.

Camino de Nos a Los Morros 66, San Bernardo
Santiago
CHILE

The IMOsuisse AG (IMO) hereby confirms that the declared operator has submitted his activities for control, and meets the requirements of the IMO Organic Standard equivalent to (EC) No 834/2007 and Regulation (EC) No 889/2008.

Main activities:

**Organic Agricultural Production
Processing, Marketing and Export of Organic Products**

Product Groups and Quality:

The following products are equivalent to Regulations (EC) No 834/2007 and (EC) No 889/2008 according to the IMO Organic Equivalence Standard for Operators in Non-EU Countries:

Plants and plant products organic:
Plants and plant products in conversion*:
Processed products organic:

Fresh Walnuts
Fresh Walnuts
Walnuts in shell, Walnuts without shell

Validity:**

22.04.2015 - 31.03.2016

Date of Inspection(s):

12.03.2015 - 12.03.2015

Issue Date: Weinfelden, 22.04.2015

IMOsuisse AG (IMO)
Code number: CL-BIO-143
*CL-BIO-609



SCESp 004

This document has been issued on the basis of Reg. (EC) No 834/07, Article 29(1) and of Reg. (EC) No 889/08, Annex XII.

** This certificate is valid until issuance of the succeeding certificate provided that a valid contract is in place and that all activities of the operator are inspected annually and do not contravene the above regulations.

IMO I 4.3.2 v10