



Informe de Sostenibilidad Ecuador 2017





04 CONTENIDOS GENERALES

102-14	MENSAJE DIRECTOR UNIDAD DE NEGOCIO	07
102-15	PRINCIPALES EFECTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES	09
	PERFIL DE LA MEMORIA	12
102-7	REPSOL EN CIFRAS	16
102-11	PRINCIPIO DE PRECAUCIÓN	22
	PARTICIPACIÓN CON PARTES INTERESADAS	30
	ASPECTOS MATERIALES, COBERTURA Y PERFIL DEL INFORME	41



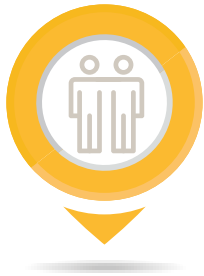
52 DESEMPEÑO ECONÓMICO

ENFOQUE DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO ECONÓMICO	48
---	----



86 DESEMPEÑO AMBIENTAL

ENFOQUE DE GESTIÓN EN DESEMPEÑO AMBIENTAL	88
---	----



126 DESEMPEÑO SOCIAL

ENFOQUE DE GESTIÓN AL DESEMPEÑO EN MATERIA LABORAL	128
ENFOQUE DE GESTIÓN DE COMUNIDADES	152



172 GLOSARIO Y GRI

GLOSARIO DE TÉRMINOS	174
INDICE DE CONTENIDO GRI	177





Repsol Ecuador S.A., ratifica el compromiso de ser un referente en transparencia y sostenibilidad, demostrando una vez más nuestros altos estándares en la seguridad de las personas, cuidado del medioambiente y eficiencia en la gestión.

102-14 DECLARACIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS RESPONSABLES DE LA TOMA DE DECISIONES

Apreciados lectores,

Después de diez años de informar sobre nuestro trabajo en materia de sostenibilidad, es para Repsol Ecuador un verdadero honor presentar y entregar a la opinión pública nuestro Décimo Informe de Sostenibilidad correspondiente al año 2017 que detalla nuestras actividades en materias sociales, ambientales, laborales, económicas y de ética con irrestricto respeto a los Derechos Humanos de las comunidades circundantes a la zona de influencia.

Esta memoria contiene los aspectos más relevantes de nuestra operación de explotación y producción de hidrocarburos en el Ecuador, haciendo énfasis en las actividades que aportan valor al desarrollo sostenible de acuerdo con los principios del Pacto Mundial y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible adoptados por Naciones Unidas que marcan las agendas de sostenibilidad con la cooperación entre las naciones, la sociedad civil y el financiamiento público-privado.

Las operaciones de Repsol Ecuador S.A., se enmarcan dentro del Plan Estratégico 2016 - 2020 creado por el Grupo Repsol, de acuerdo con nuestros valores corporativos y con el compromiso de afrontar retos de acuerdo a los estándares de Responsabilidad Corporativa que describe la Norma Internacional ISO 26000: Guía de Responsabilidad Social, áreas en las que cada empresa tiene mayor capacidad de generar impactos éticos, ambientales y sociales.

Adicionalmente, en Repsol trabajamos en línea con los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, evidenciando el compromiso y los avances logrados en la implantación de las materias del Pacto como sistema de autoevaluación y, por otro lado, conferirle una mayor transparencia a los resultados de su adhesión, haciendo conocer a sus grupos de interés y a la sociedad ecuatoriana en general, sobre nuestros avances en las obligaciones adquiridas al suscribir los Principios del Pacto Mundial.

En Repsol Ecuador la responsabilidad social es una actividad que asumimos de forma libre y voluntaria, por lo que trabajamos en un informe de materialidad que evidencia las acciones vinculadas a nuestros socios estratégicos como son el Estado, los proveedores, las comunidades y los empleados, legitimando las prácticas dentro de la operación hidrocarburífera y con nuestra cadena de valor, enmarcadas siempre en la seguridad de toda la gestión.

Es importante destacar que en nuestras operaciones, ejecutadas en una zona de altísima sensibilidad ambiental y social, no se ha generado ningún tipo de distanciamiento con las comunidades; más bien la relación de apoyo y respeto que existe con el pueblo Waorani es digno de resaltar durante todos nuestros años de gestión.

El 2017 fue un año de desafíos y grandes oportunidades que se reflejaron en nuestro programa de

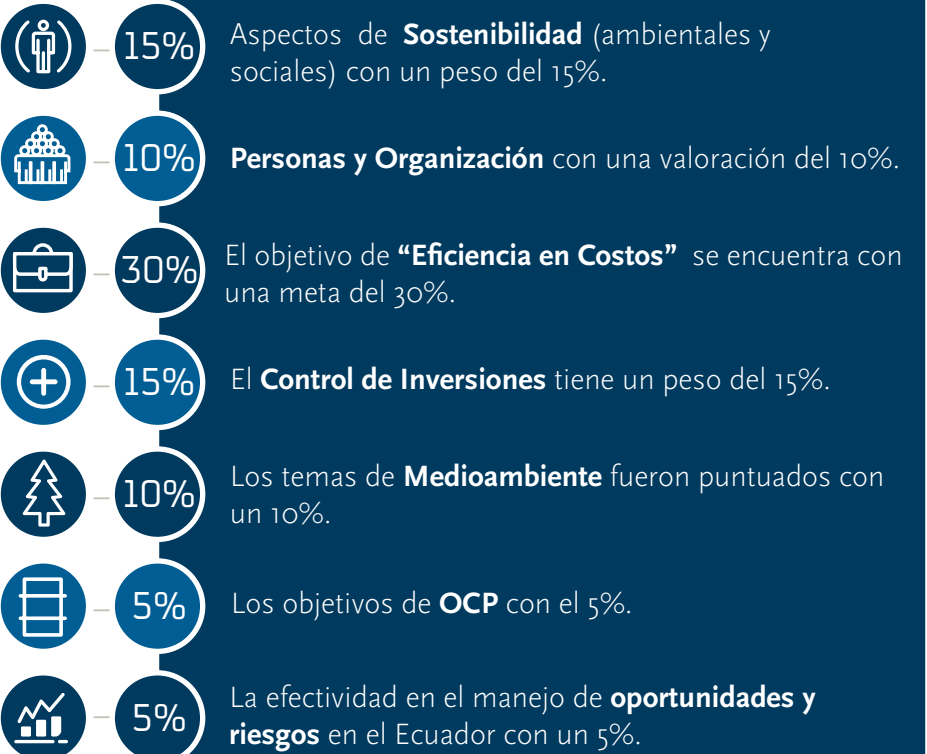


Eficiencia en Costos, mismo que se cerró con un cumplimiento del 110%, lo que refleja la excelencia en el capital humano y la gestión impecable de los recursos.

El precio promedio del crudo Napo durante el año 2017 fue de USD 43.52 por barril, de acuerdo a las publicaciones mensuales de Petroecuador, siendo el mismo insuficiente para que el sector logre recuperarse; sin embargo, fuimos resilientes y nos encaminamos a mejores prácticas con costos reducidos, rediseñamos algunas estrategias que nos permitieron enfrentar la complejidad del

momento en un escenario en el que tomamos las oportunidades para beneficio de la operación.

Repsol Ecuador S.A., ratifica el compromiso de ser un referente en transparencia y sostenibilidad, demostrando una vez más nuestros altos estándares en la seguridad de las personas, cuidado del medioambiente y eficiencia en la gestión. Esto se ve reflejado tanto en el planteamiento como en la consecución de los objetivos definidos para el 2017, con los siguientes porcentajes de cumplimiento:



Para el 2018 hemos fijado metas aún más retadoras e innovadoras basadas en la eficiencia, el talento humano, la seguridad y el medio ambiente, entre los objetivos más relevantes.

Somos conscientes de nuestra responsabilidad para con la sociedad, por lo que buscamos nuevas oportunidades que rentabilicen y prolonguen nuestra permanencia en el país, siempre de la mano del Estado ecuatoriano, quien es nuestro socio estratégico, y con los otros grupos de interés, que son una de las áreas más sensibles de la Compañía, con quienes trabajamos cada día para generar riqueza dentro del país, creando bienestar para los ecuatorianos.

Confío en que este Informe servirá para fortalecer el conocimiento sobre nuestra accionar en temas de sostenibilidad, así como también respecto de las metas que tenemos por delante y del compromiso que Repsol Ecuador S.A., tiene con el país.

Ramiro Páez Rivera
Director de la UN Ecuador



102- 15 PRINCIPALES EFECTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES

Repsol Ecuador trabaja de acuerdo al modelo de gestión de riesgos de la Corporación REPSOL, (referida en este Informe como Corporación Repsol, Corporación, Repsol Mundo o Casa Matriz), integrando los riesgos y oportunidades de la Unidad de Negocio de Ecuador con el propósito de anticipar, gestionar y controlar los mismos dentro de las actividades que pudieren afectar a la Compañía, independientemente de su naturaleza.

A inicios del año 2017 la Organización de Países Exportadores de Petróleo – OPEP, recortó la producción petrolera de sus miembros, para equilibrar la oferta y demanda del mercado en vista de la creciente

actividad petrolera de Estados Unidos. A mediados de año se presentó una nueva crisis mundial, con una significativa caída del precio del barril de petróleo; y al cierre del año hubo un incremento menor que no llegó a cubrir las expectativas que requiere la Compañía para estabilizar sus ingresos; sin embargo, la Corporación y Repsol Ecuador cuentan con una estrategia de mediano y largo plazo para mitigar la crisis económica, cuyo programa denominado RISE – Resiliencia, Innovación, Sostenibilidad y Compromiso (con sus siglas en inglés), nos permite ser rentables y responsables social y ambientalmente, optimizando recursos y trabajando íntegramente con el talento humano. Este nuevo

proyecto, tiene la meta de alcanzar mejores beneficios, mediante la optimización de producción, reservas y eficiencia en costos. Asimismo se busca implantar una transformación en la cultura organizacional. El éxito de este proyecto está basado en dos pilares: mayor rendimiento, y la mejora continua de la organización. Los resultados se miden a través de la ejecución de iniciativas en relación al desarrollo de la producción, mayor eficacia en cuestión de tiempo y recursos, negociación con terceros, entre las más relevantes.

La Responsabilidad Social en Repsol Ecuador (referida en este Informe como Repsol Ecuador, Repsol, la Empresa o la Compañía). Es esen-



cial, por eso trabajamos con factores externos como son los cambios políticos y económicos que pueden suscitarse dentro de un espacio dinámico como es la realidad de nuestro país; citando por ejemplo las elecciones presidenciales del pasado 2 de abril de 2017, en las que el Licenciado Lenín Moreno Garcés fue elegido como Presidente Constitucional de la República del Ecuador, luego de lo cual han sido meses complejos dentro de la administración pública, dejando al descubier-

to varios casos de corrupción en la administración pública situación a la que se suma la inquietud ciudadana respecto de la falta de políticas económicas y sociales que satisfagan las necesidades de las grandes mayorías del país.

Siempre preocupados por los temas de Sostenibilidad, Repsol Ecuador elabora el Plan de Sostenibilidad de manera anual donde publica una gama de acciones encaminadas a trabajar por el bienestar de nuestras

partes interesadas, por lo que en el 2017 desarrollamos 16 actividades de gestión que nos posiciona como una empresa ética, que se preocupa por el bienestar de las personas, que conoce bien sus potenciales impactos, se preocupa por prevenirlos, y administrar adecuadamente los recursos, con un respeto irrestricto a nuestras partes interesadas: Estado, comunidades, contratistas, empleados y público en general. El mismo puede ser revisado en el siguiente enlace:



https://www.repsol.com/imagenes/global/es/plan_sostenibilidad_informe_cierre_ecuador_2017_tcm13-126715.pdf

Como Compañía debemos descubrir escenarios que se conviertan en oportunidades para seguir siendo un referente en materia de Responsabilidad Corporativa y trabajar en diferentes aspectos como son los ambientales y sociales; con la

postulación para la certificación de Punto Verde por parte del Ministerio del Ambiente, la difusión de las reglas de actuación ante-comunidades y un valorado reconocimiento por parte de la revista Vistazo a la gestión medioambiental, hemos

logrado posicionarnos como la Compañía más responsable con el ambiente de entre más de 100 reconocidas marcas, lo cual evidencia el trabajo eficaz y constante en materia de sostenibilidad.

Durante el 2017 alcanzamos importantes ahorros y beneficios en nuestra cuenta de resultados gracias a nuestro programa de Eficiencia en Costos, con un monto aproximado de catorce millones de dólares que demuestran la responsabilidad que cada uno de los empleados presta para alcanzar las metas propuestas por la Compañía.



En el 2017 la Fundación Repsol Ecuador renovó su compromiso con la Amazonía, profundizando sus acciones en las provincias de Sucumbíos y Francisco de Orellana, gestionando 17 proyectos de desarrollo sostenible en la zona de influencia.

La Compañía se ha fijado, para el 2018, los siguientes objetivos más retadores, que se basan en los valores corporativos que nos rigen:



- Objetivo OCP con el 10%.
- Personas y Organización con el 10%.
- La efectividad en el manejo de oportunidades y riesgos en el Ecuador con otro 20%.
- Objetivos operativos con el 10%.
- Objetivos ambientales y sociales con una meta del 15%.
- Proyecto de Eficiencia Financiera, sostenibilidad e innovación con el 35%.

Los objetivos mencionados son parte de la estrategia que maneja REPSOL hasta la terminación de los Contratos Modificatorios a Contratos de Prestación de Servicios suscritos con el Estado (en adelante los Contratos) para la operación de los Bloques 16 y 67 en el año 2022.

Dada la coyuntura actual, una oportunidad interesante para la Compañía, es que el Estado ecuatoriano

analice modificaciones importantes en su política de hidrocarburos, y de esta manera se encuentren formas de contratación adecuadas que beneficien a las partes y por ende al desarrollo del país.

A lo largo de este informe incluimos información sobre cómo gestionamos los distintos aspectos materiales con el enfoque de riesgos y oportunidades en la actividad de E&P en Ecuador.



102-1 102-2 102-3 102-4 102-5 102-6 PERFIL DE REPSOL EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN EN ECUADOR

El Informe de Sostenibilidad 2017 contiene información relevante relacionada a aspectos ambientales, sociales y económicos de Repsol Ecuador S.A.,

Las actividades de Repsol en el Ecuador se desarrollan en la siguiente línea de negocio:



i) Exploración y producción de petróleo crudo.

Los Bloques 16 y 67 (en adelante los Bloques) se encuentran ubicados en Ecuador, Provincia de Francisco de Orellana, dentro de la Reserva Étnica Waorani y del Parque Nacional Yasuní. Colindan al norte con el Bloque 14 (Petrooriental S.A.), y al este con el Bloque 31 (PETROAMAZONAS EP). Por el oeste y sur no se encuentra asignado ningún bloque petrolero. Las oficinas centrales están ubicadas en la ciudad de Quito, capital de la República del Ecuador.

El crudo de los Bloques llega al punto de fiscalización en la Estación Amazonas del Oleoducto de Cru- dos Pesados (OCP) en Lago Agrio.

De acuerdo con la legislación vigente, el petróleo crudo producido es de propiedad del Estado ecuatoriano.

En razón de los Contratos suscritos como contraprestación del servicio prestado se cancela la Tarifa en especie.

Determinadas decisiones y actuaciones de la Compañía en el ámbito de la Sostenibilidad vienen directamente establecidas desde su Casa Matriz. En este sentido, en algunas ocasiones, se hace referencia a la gestión y/o a las actuaciones aplicadas por el Grupo Repsol, entendido como el conjunto de sociedades que conforma Repsol, en su calidad de grupo empresarial internacional integrado de petróleo y gas, con actividades en más de 40 países (referido también como el Grupo, la Corporación o Casa Matriz). Debemos recalcar que el presente informe cubre a la Unidad de Negocio Ecuador.

Si bien Repsol Ecuador es la Operadora de ambos Bloques, es decir la Compañía a cargo de su administración y gestión diaria, la Contratista está conformada por 4 empresas (la Contratista) en la que Repsol Ecuador a su vez detenta la representación legal. Dicha participación es la siguiente:

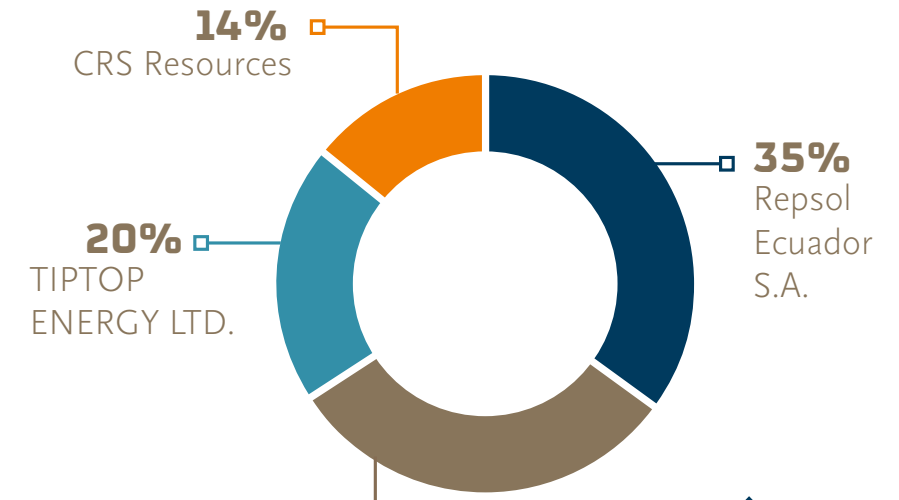


Repsol Ecuador S.A., con el 35%; Overseas Petroleum and Investment Corporation (OPIC), compañía estatal de Taiwán, con el 31%; TIPTOP ENERGY LTD., de propiedad de SINOPEC International Petroleum Exploration and Production Corp., con el 20%; y CRS Resources, parte de la importante corporación estatal china Sinochem, con el 14%.

Con las operaciones de Repsol Ecuador S.A., se benefician directamente las comunidades circundantes mediante convenios y acuerdos establecidos de acuerdo con la Ley y los Contratos; el Estado ecuatoriano con las inversiones que Repsol realiza en el país; los contratistas con un alto estándar en los servicios y contratos que mantienen con la Compañía, los empleados que cuentan con beneficios más allá de los exigidos por ley y la sociedad en general por nuestro alto espíritu de compromiso y responsabilidad con las operaciones dentro del Ecuador.

En el transcurso de 2017 no se han presentado cuestionamientos de grupos de interés asociados a las comunidades y el medioambiente. No tuvimos preguntas o reservas sobre estos aspectos.

PARTICIPACIÓN CONSORCIAL:



Overseas Petroleum and Investment Corporation (OPIC)

CONTRATISTA EN ECUADOR

TIPTOP ENERGY LTD. - SINOPEC.-



Nuestro socio, TIPTOP ENERGY LTD, es una empresa que pertenece a SINOPEC International Petroleum Exploration and Production Corp., que a su vez es filial de Sinopec Limited.

Sinopec es parte de un importante grupo de empresas del sector petrolero y petroquímico chino establecido en julio de 1998 sobre la base de la anterior China Petrochemical Corporation. Sinopec es un grupo empresarial de propiedad integral del Estado Chino, situada en el puesto número cuatro del Fortune Global 500 en 2016.

Sinopec ha sido la primera empresa china en adherirse a los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas en el año 2004; y desde 2007, el grupo Sinopec publica informes de sostenibilidad de acuerdo a la guía G.3 del Global Reporting Initiative.



OPIC.-



OPIC forma el brazo de inversión extranjera de la llamada Corporación CPC de Taiwán (Chinese Petroleum Corporation), un grupo de más de setenta años de existencia.

La misión de CPC Corporation Taiwan se ha centrado en proporcionar productos petrolíferos estables así como estimular el desarrollo de las industrias petroquímicas, contribuyendo al importante crecimiento de la economía de Taiwan; obteniendo adicionalmente una profunda aprobación de todos los sectores de la sociedad. CPC formuló los siguientes elementos de su política de sostenibilidad en 2003 en consonancia con las tendencias mundiales en la protección del medio ambiente:

- Cumplimiento de las regulaciones gubernamentales y los acuerdos internacionales.
- Métodos de producción limpios junto con la protección del medio ambiente.
- Conservación de recursos hídricos y energéticos mediante una utilización eficiente de los mismos.

- Énfasis en la responsabilidad social corporativa y la expansión de los servicios al público consumidor.
- Establecimiento de indicadores clave de protección ambiental y la práctica de divulgación de información totalmente transparente.
- Compromiso activo con la I + D para la creación de nuevas áreas de negocio.

CPC se unió al Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) en 2006, y desde entonces ha dividido sus esfuerzos de operaciones sostenibles en cuatro áreas: política e I + D; conservación ambiental y ecológica; cuidado a la comunidad; y contabilidad e información ambiental.

Esta compañía presentó detalles relevantes al publicar Informes de Sostenibilidad en 2007, 2009 y 2011-2016 y ha ganado varios premios que reconocen su esfuerzo

SINOCHEM.-



SINOCHEM GROUP

CRS Resources es miembro del Grupo Sinochem, mismo que fue fundado en 1950. Su predecesor fue China National Corporation, que era la mayor empresa comercial de China.

Sinochem Group es una compañía estatal bajo la supervisión del Estado Propiedad de Supervisión y Administración de la Comisión del Consejo de Estado (SASAC). La sede de Sinochem se encuentra en Beijing.

Los negocios principales de Sinochem abarcan a más de la energía, la agricultura, productos químicos, bienes raíces y servicios financieros. Es una de las cuatro petroleras estatales de China; y, la mayor compañía china de insumos agrícolas (fertilizantes, semillas y agroquímicos). Además es líder de servicios químicos. También ejerce una fuerte influencia en el sector inmobiliario y en el sector de servicios financieros no bancarios. Su marca goza de gran reputación y reconocimiento por todo el mundo.

Sinochem posee en la actualidad más de 300 filiales dentro y fuera de China. Controla varias empresas que cotizan en bolsa incluidos Sinochem Internacional (SH, 600500), Sinofer (HK, 00297) y Frashion (HK, 00817), y es el mayor accionista de Extremo Oriente Horizonte (HK, 03360).

En junio de 2009, Sinochem Group estableció Sinochem Corporation como el vehículo para el grupo potencial IPO (Initial Public Offer), que es una oferta pública en la que se lanzan acciones de una compañía privada por primera vez al público en general. Los IPOs normalmente son hechos por empresas jóvenes en busca de capital para expandir sus planes de negocio.

Sinochem Group es el más antiguo participante de China en la lista Fortune Global 500, y ha entrado en la misma 26 veces; ocupando el puesto 139 en el año 2016. A través de años de transformación estratégica y revisión de gestión, Sinochem ha mantenido un desarrollo sostenible, sano y rápido.

La visión de Sinochem es convertirse en una empresa respetable con influencia a nivel mundial. Con 50.000 empleados aplican la doctrina de la "Creación de Valor, búsqueda de la excelencia", asumiendo la responsabilidad social como ciudadano corporativo, y adoptando el enfoque de desarrollo científico para darse cuenta de la potencia de un negocio sostenible.





102-7 TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

REPSOL EN CIFRAS



NÚMERO DE EMPLEADOS: **425** personas

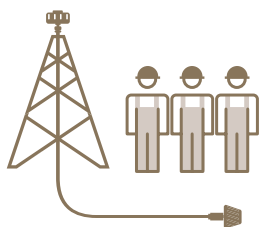


EMPLEADOS CON DISCAPACIDAD: **22** personas



NÚMERO DE OPERACIONES: **2**
[Bloques 16 y 67]

SERVICIO: PETRÓLEO

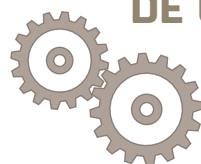


RESULTADOS FISCALES:

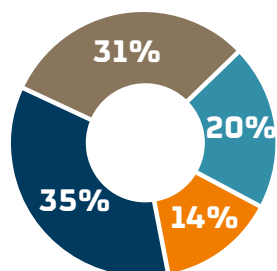
→ BLOQUE 67: **4,98** millones de dólares

→ BLOQUE 16: **5,56** millones de dólares

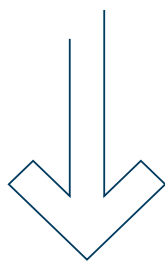
SERVICIO: EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN DE CRUDO



PARTICIPACIÓN CONSORCIAL:



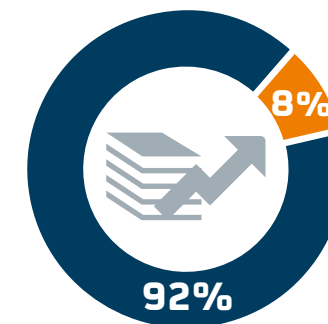
Repsol Ecuador S.A., con el **35%**; Overseas Petroleum and Investment Corporation (OPIC), compañía estatal de Taiwán, con el **31%**; TIPTOP ENERGY LTD., de propiedad de SINOPEC International Petroleum Exploration and Production Corp. con el **20%**; y CRS Resources, parte de la importante corporación estatal china Sinochem, con el **14%**.



ACTIVO AL 100% DEL BLOQUE 16:
393.498.002,29

ACTIVO AL 100% DEL BLOQUE 67:
23.707.308,52

COMPRAS Y CONTRATACIONES



● COMPRAS / CONTRACIONES LOCALES	\$ 57.775 KUSD
● COMPRAS / CONTRACIONES INTERNACIONALES	\$ 5.457 KUSD
• TOTAL	\$ 63.232 KUSD

PRODUCCIÓN ANUAL 2017:

→ **21,111**
PRODUCCION DIARIA
[BBLS/DIA]



7,705,637 ←
PRODUCCION ANUAL
GROSS

PRODUCCIÓN ACUMULADA AL 2017:

PRODUCCIÓN ACUMULADA



CRUDO (BBLS)

349,522,512.39



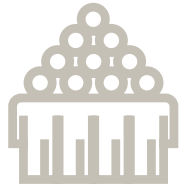
AGUA (BBLS)

4,999,631,019.40





102-8 INFORMACIÓN SOBRE EMPLEADOS Y OTROS TRABAJADORES



Número de empleados

2015 > 450
2016 > 431
2017 > 425

PLANTILLA POR TIPO DE CONTRATO, UBICACIÓN GEOGRÁFICA

Año	2015				2016			2017		
Tipo de contrato	Género	T	I	Total	T	I	Total	T	I	Total
Bloque 16	M	3	321	324		313	313	1	309	310
	F		18	18		15	15		15	15
	TOTAL	3	339	342	0	328	328	1	324	325
Oficinas Centrales	M	1	71	72		68	68	1	64	65
	F		36	36		35	35		35	35
	TOTAL	1	107	108	0	103	103	1	99	100
Total	M	4	392	396	0	381	381	2	373	375
	F	0	54	54	0	50	50	0	50	50
	TOTAL	4	446	450	0	431	431	2	423	425

T: Temporales: personal con contrato laboral eventual hasta 180 días
I: Indefinidos: personal con contrato laboral indefinido.

Los empleados contratados de forma temporal, es decir mediante un contrato eventual, corresponden a reemplazos de acuerdo con la legislación aplicable; y atienden las necesidades de la Compañía, principalmente por razones de suplencias temporales (maternidad, vacaciones o enfermedades prolongadas).

Este tipo de contratación no constituye una práctica laboral usual en Repsol Ecuador, sino una respuesta a situaciones específicas siempre apegadas a la Ley como se ha señalado. Tampoco se han registrado en 2017 contratos a tiempo parcial.

Para este año la plantilla contó con 50 mujeres, 35 en oficinas centrales y 15 en los Bloques, lo que representó el 12% de la nómina; mientras que 375 hombres laboraron para Repsol Ecuador, 310 en los Bloques y 65 en las oficinas centrales representando un 88% de la nómina.

Al 31 de diciembre de 2017 en Repsol Ecuador trabajamos 425 personas, mientras que al 31 de diciembre de 2016 trabajaron en 431 empleados.

A continuación las gráficas de los trabajadores de servicios complementarios distribuido por tipo de contrato, género y lugar de trabajo:

HANASKA				
Tipo de contrato	T		I	
Sexo	F	M	F	M
Bloque 16	-	-	2	87
Oficinas Centrales	-	Sexo	-	-
TOTAL	0	0	2	87

REPCON				
Tipo de contrato	T		I	
Sexo	F	M	F	M
Bloque 16	-	-	-	-
Oficinas Centrales	-	-	1	-
TOTAL	0	0	1	0

PERSONAL CLEANER				
Tipo de contrato	T		I	
Sexo	F	M	F	M
Bloque 16	-	-	0	-
Oficinas Centrales	-	-	5	5
TOTAL	0	0	5	5

SEPRONAC				
Tipo de contrato	T		I	
Sexo	F	M	F	M
Bloque 16	-	-	0	51
Oficinas Centrales	-	-	1	11
TOTAL	0	0	1	62



CONSOLIDADO				
Tipo de contrato	T		I	
Sexo	F	M	F	M
Bloque 16	-	-	0	138
Oficinas Centrales	-	-	1	16
TOTAL	0	0	6	154

T: Temporales: personal con contrato laboral eventual hasta 180 días - I: Indefinidos: personal con contrato laboral indefinido.



102-9 CADENA DE SUMINISTRO

Los procedimientos de la Compañía contemplan altos estándares de calidad en aspectos de seguridad, cuidado del medio ambiente, protección y desarrollo de las comunidades aledañas a la zona de influencia, y al cuidado del personal e instalaciones.

Con el compromiso en el cumplimiento de estas normativas, la cadena de suministro de la Compañía inicia con la determinación de una necesidad para la contratación / compra de un servicio/bien; a continuación se realiza una exhaustiva selección de proveedores, los mismos que pueden ser locales o internacionales, siempre y cuando se acojan a los principios establecidos por el Grupo Repsol, para una posterior solicitud de ofertas, momento desde el cual existe un monitoreo constante de las normas legales y corporativas que la Compañía exige, durante la ejecución del servicio o la entrega de bienes.

Para la provisión de bienes internacionales, Repsol Ecuador cuenta con los servicios de bodegaje, consolidación y transporte internacional a través de un contratista cuyo centro de operaciones se encuentra en la ciudad de Houston, y su responsabilidad va desde la salida de los materiales de la planta del fabricante / distribuidor de origen, hasta el arribo en destino final para el ini-

cio del proceso de aduanas correspondiente.

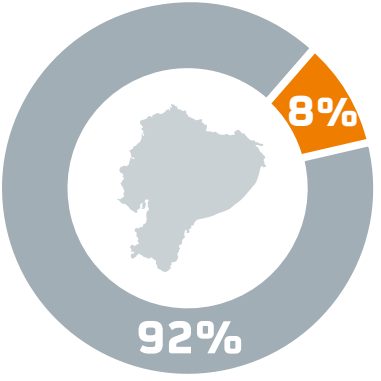
En esta segunda etapa, la Compañía dispone de los servicios de un agente de aduanas experimentado, para gestionar el proceso. Una vez que los bienes han sido desaduanados, se activan los servicios de consolidación local en la bodega de un tercer contratista, en donde se almacena temporalmente los bienes desaduanizados y los bienes adquiridos / entregados localmente. La responsabilidad de este contratista termina con la entrega de los bienes en las bodegas de Repsol Ecuador ubicadas en el Bloque 16. Para todo el proceso de la cadena de suministro, la Compañía cuenta con aproximadamente ocho (8) contratos.

En el año 2017 se han mantenido relaciones comerciales con 57 proveedores / contratistas internacionales, y con 469 proveedores / contratistas locales, adjudicándose durante dicho período una suma total aproximada de USD63.232.201 en compras de bienes y contratación de servicios, para el Consorcio Petrolero Bloque 16, Consorcio Petrolero Bloque 67, Repsol Ecuador S.A., y Fundación Repsol Ecuador.

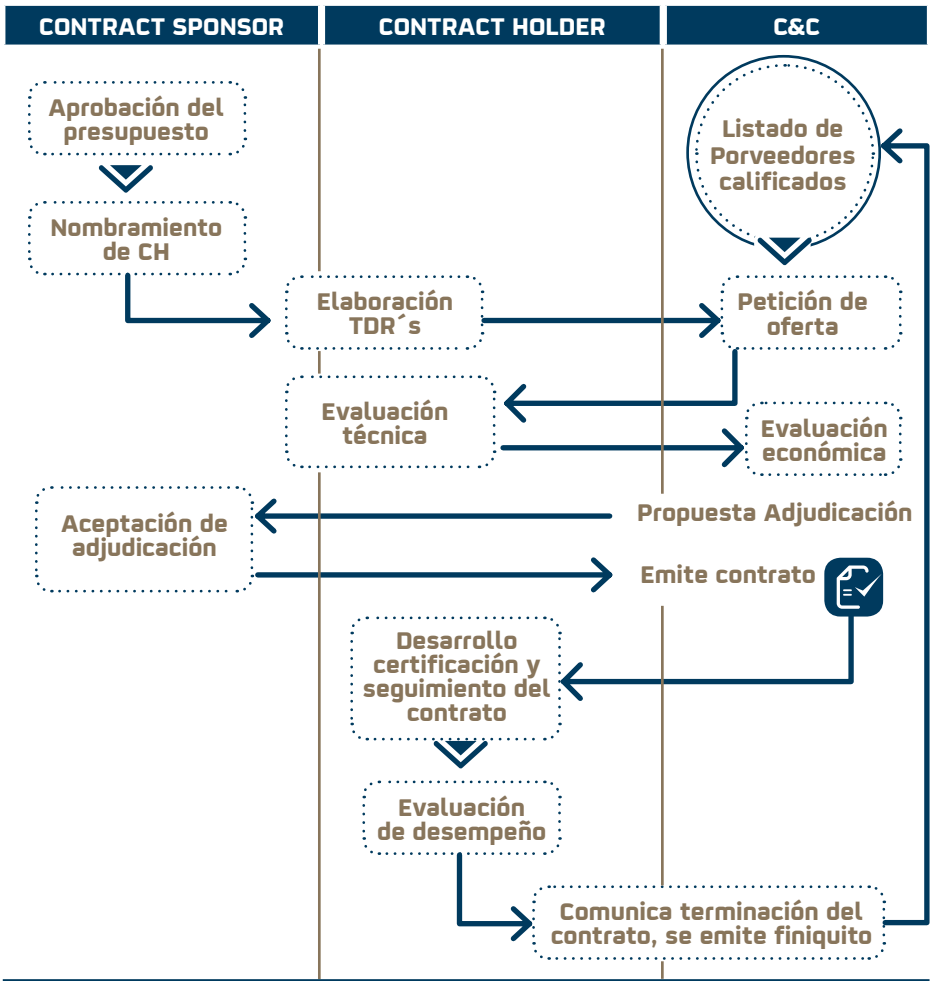
Las relaciones comerciales con los que hemos desarrollado nuestras operaciones en el 2017 se han gestionado con fabricantes, represen-

tantes, distribuidores, empresas de servicios técnicos especializados, así como servicios complementarios, entre otros.

Durante el 2017, Repsol Ecuador destinó a compras y contrataciones aproximadamente KUSD 63.232 de dólares (incluye contratos plurianuales), de los cuales el 92% se realizó con proveedores locales y proveedores domiciliados en el Ecuador; y el 8% con proveedores internacionales.



- proveedores locales y proveedores domiciliados en el Ecuador
- proveedores internacionales



CH: Contract Holder – administrador de Contrato
TDR's: Términos de Referencia de Contrato



102-10 CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LA ORGANIZACIÓN Y SU CADENA DE SUMINISTRO

Repsol Ecuador durante el año 2017 no ha atravesado ningún tipo de cambio significativo en su tamaño, estructura, propiedad y cadena de valor; tampoco ha cerrado o expandido áreas de la Compañía, ni se han devuelto áreas al Estado ecuatoriano.

La Compañía tampoco ha sufrido cambios en relación con las empresas socias, ni con el capital social.

Durante el 2017 no han existido en la estructura de la cadena de suministro o las relaciones con los proveedores.



102-11 PRINCIPIO O ENFOQUE DE PRECAUCIÓN

El Grupo Repsol desarrolla actividades en múltiples países, condiciones y entornos, y en todas las fases de la cadena de valor del negocio energético. De esta forma se encuentra expuesta a riesgos de diferente naturaleza (estratégicos, operacionales y financieros) que pueden afectar al desempeño futuro de la organización y que deben mitigarse de la forma más efectiva posible. La Compañía dispone de una organización, procedimientos y sistemas que le permiten gestionar de forma razonable los riesgos a los que está expuesta. La gestión de riesgos constituye un elemento integral de los procesos de toma de decisión del Grupo, tanto en el ámbito de los órganos de gobierno corporativos como en la gestión de los negocios poniendo como primer aspecto la seguridad y cuidado del medio ambiente a la hora de tomar decisiones.

La gestión de riesgos constituye un elemento integral de los procesos de toma de decisión del Grupo, tanto en el ámbito de los órganos de gobierno corporativo como en la gestión de los negocios.

El Plan de Manejo Ambiental de los Bloques está compuesto por diferentes planes basados en las mejores prácticas de la industria y de varias normas que combinan dos cuerpos legales importantes, el Reglamento Sustitutivo al Reglamento Ambiental para las Operaciones Hidrocarburíferas en el Ecuador y el Texto Único de Legislación Secundaria del Ministerio del Ambiente, que en su contexto incluyen los principios establecidos en la Constitución y en las leyes. Se debe indicar que se ha presentado cambios normativos relevantes en esta materia que tendrán vigor desde 2018,

El plan de manejo tiene obligaciones que van más allá de lo exigido por las normas ambientales ecuatorianas, como por ejemplo, los estándares en uso del agua, estándares en gestión de desechos, y estándares en prevención de contingencias ambientales; es decir, la operación de Repsol Ecuador trabaja de manera proactiva y preventiva ante posibles impactos y busca evitarlos activando los planes creados para el efecto.

El principio de precaución en el Ecuador al igual que en todos los países del mundo, está establecido para actuar sin causar daño al no tener una certeza científica evidente ante un impacto posible; en este sentido, el Plan de Manejo Ambiental de Repsol Ecuador se anticipa a temas de cumplimiento legal, y contribuye a cumplir adecuadamente con este principio tan importante.





MODELO DE DEBIDA DILIGENCIA

Durante el 2017, con la asistencia del equipo corporativo de Derechos Humanos y con Relaciones Comunitarias de Ecuador, se ejecutaron, entre otras, las siguientes acciones:



Conforme estas acciones, se planificará la socialización con los distintos grupos de interés. Este modelo fundamentado en los Principios Rectores sobre empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, las normas y políticas internas de la Corporación Repsol, contempla los siguientes once elementos:

A

Definir un modelo de debida diligencia en Derechos Humanos identificando los elementos claves que permitan evidenciar el desempeño de la Unidad de Negocio en nuestras Operaciones. Este modelo se basará en el cumplimiento normativo de los estándares internos, la legislación ecuatoriana y en los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Los temas claves de este modelo serán: culturales, de salud, territoriales y de flujo migratorio.

B

Recopilar y analizar la documentación necesaria para cumplir el modelo de Debida Diligencia definido.

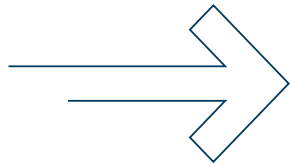
C

Gestionar la trazabilidad y el archivo de la documentación necesaria.

D

Implantar y socializar el modelo de Debida Diligencia de forma interna. Esta tarea incluirá para el 2018, la elaboración de materiales formativos y la impartición de talleres con los empleados de la Compañía.

- Compromiso del Gobierno Corporativo con los Derechos Humanos
- Compromiso de la alta dirección de la Compañía, con los Derechos Humanos (acciones internas)
- Sistema de reparación voluntario de impactos negativos
- Análisis de riesgos en materia de Derechos Humanos
- Análisis de impactos en Derechos Humanos
- Planes de mitigación y remediación de impactos en Derechos Humanos
- Seguimiento de acciones (monitoreo socio-ambiental)
- Plan de comunicación con comunidades y grupos de interés
- Participación de comunidades y grupos de interés en definición de riesgos y análisis de impactos
- Sensibilización a empleados, trabajadores, contratistas y grupos de interés
- Formación en Derechos Humanos a empleados, trabajadores y contratistas.



En lo relativo al modelo de Debida Diligencia, Repsol Ecuador trabajó arduamente durante el año 2017 y se procedió a determinar el grado de desempeño de la Compañía en las operaciones de los Bloques; además definir el correspondiente plan de acción, relativo al desempeño en los once elementos antes mencionados.



ELEMENTOS DEL MODELO DE DEBIDA DILIGENCIA

1. Compromiso del Gobierno Corporativo con los Derechos Humanos.
2. Compromiso Gobierno Corporativo con los Derechos Humanos (acciones internas)
3. Sistema de reparación voluntario de impactos negativos.
4. Análisis de riesgos en materia de Derechos Humanos.
5. Análisis de impactos en Derechos Humanos.
6. Planes de mitigación y remediación de impactos en Derechos Humanos.
7. Seguimiento de acciones (monitoreo socio-ambiental).
8. Plan de comunicación con comunidades y grupos de interés.
9. Participación de comunidades y grupos de interés en definición de riesgos y análisis de impactos.
10. Sensibilización a empleados, trabajadores, contratistas y grupos de interés.
11. Formación en Derechos Humanos a empleados, trabajadores y contratistas.





102-12 INICIATIVAS EXTERNAS

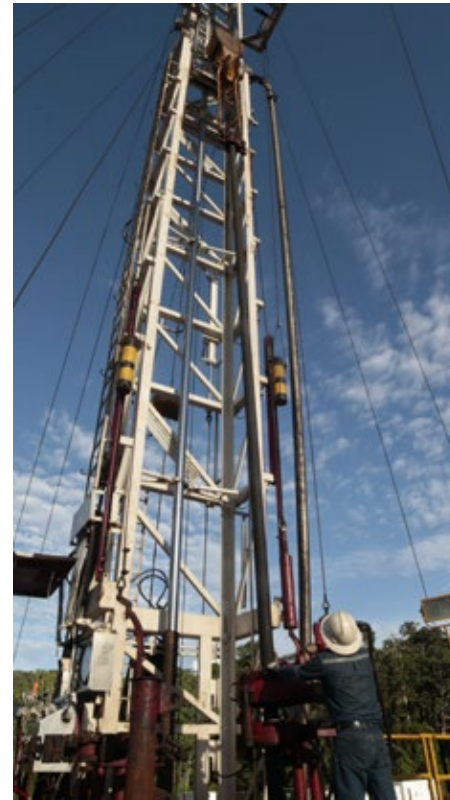
Repsol Ecuador participa en diferentes iniciativas y asociaciones relacionadas con la responsabilidad corporativa y la sostenibilidad.

Si bien a nivel global, el Grupo Repsol está adherido desde 2003 al **Pacto Mundial de Naciones Unidas**, Ecuador se sumó a esta iniciativa a nivel local a finales de 2009, como parte integrante de su estrategia y operaciones.

Repsol Ecuador colabora con Grupo Faro desde 2008, en materia de transparencia informativa. Grupo Faro es un centro de investigación que apoya y promueve la participación activa de la sociedad civil, el

sector empresarial y las instituciones estatales, en la propuesta, implementación y monitoreo de políticas públicas, locales y nacionales.

Repsol Ecuador por medio de la Fundación Repsol Ecuador pertenece al **Consortio Ecuatoriano de Responsabilidad Social (CERES)**, que agrupa empresas y organizaciones que promueven el concepto y las prácticas de responsabilidad social en el Ecuador con socios estratégicos que buscan la mejora de la eficiencia en materia de responsabilidad corporativa.



102-13 AFILIACIÓN A ASOCIACIONES

Nuestro compromiso con la transparencia también incluye la participación activa, asociativa y de pertenencia a agrupaciones sectoriales y/o empresariales. En este marco, una de nuestras actividades consiste en participar en debates en torno a las políticas públicas, porque consideramos que podemos aportar información relevante, conocimiento y experiencia para el desarrollo de la legislación. Integramos las siguientes asociaciones:

1 Asociación de la Industria Hidrocarburífera del Ecuador (AIHE),

Repsol Ecuador es miembro de esta organización sin ánimo de lucro desde el año 2002, la cual fomenta el diálogo entre las empresas asociadas y el Estado, apoyando el crecimiento de la industria de hidrocarburos, el desarrollo económico y social del país. Repsol Ecuador es parte del Directorio, del Comité de Comunicación y de la Comisión



Permanente de Exploración, Exploración y Transporte de Hidrocarburos, (Upstream), El órgano Comité Ejecutivo dejó de existir de acuerdo a los nuevos estatutos de la asociación. El valor de la afiliación es anual.

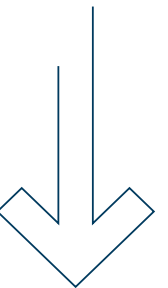
2 **Cámara Oficial Española de Comercio e Industrias de Quito** de la que Repsol Ecuador es miembro desde 1996 hasta la fecha; su pago de afiliación es anual y actualmente integramos la Junta Directiva por tercer período consecutivo.



3 Repsol Ecuador se encuentra afiliada a la **Cámara de Industrias y Producción** desde el 14 de julio de 2015, hasta la fecha. El pago es anual y no formamos parte de la Junta Directiva de la mencionada Cámara.



4 **Colegio de Ingenieros Mecánicos de Pichincha** desde el 5 de julio de 2017 hasta la presente fecha. No formamos parte de la Junta Directiva del Colegio y el pago realizado es anual.



102-16 VALORES, PRINCIPIOS, ESTÁNDARES Y NORMAS DE CONDUCTA - 102-17 MECANISMOS DE ASESORAMIENTO Y PREOCUPACIONES ÉTICAS



El compromiso de Repsol Ecuador se afianza en los valores corporativos: transparencia, flexibilidad, innovación, responsabilidad e integridad, que enmarcan la forma ética en la que la Compañía muestra su identidad en el país.

Poseemos una Norma de Ética y Conducta, que tiene por objeto establecer las pautas generales que deben regir la conducta de los empleados de Repsol Ecuador, cumpliendo siempre con los mismos en sus relaciones comerciales y profesionales, actuando de acuerdo con las leyes del Ecuador y fortaleciendo los controles internos que permiten la gestión de los riesgos en esta materia dentro de la Compañía.

A todos los empleados que ingresan a Repsol Ecuador se les da a conocer la norma de Ética, entregándoles una versión impresa de la misma al momento de la firma del contrato de trabajo.

En el año 2017 se solicitó a todos los empleados realizar el curso online respecto a la actualización de la Norma de Ética y Conducta.

Todos los empleados son los encargados del estricto cumplimiento de la norma citada e incluso se cuenta con un buzón confidencial para denunciar alguna irregularidad que pudiera presentarse.

En el año 2017, recibimos una denuncia relacionada con acciones irregulares misma que no fue comprobada como un acto de corrupción.



102-18 102-19 102-20 102-21 102-22 102-23 102-24 102-25 102-26
102-27 102-28 102-29 102-30 102-31 102-32 102-33 102-34 102-35 102-36
102-37 102-38 102-39 **GOBIERNO DE LA COMPAÑÍA**

Estos indicadores destacan la estructura y gobierno de la Compañía que se encuentran analizados en el informe de la Casa Matriz, descrito en el siguiente enlace:



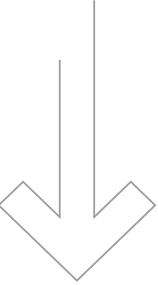
<https://www.repsol.com/es/accionistas-inversores/informacion-economica-financiera/informacion-anual/index.cshtml>



En Ecuador se encuentra como Director de la Unidad de Negocio el Ingeniero Ramiro Páez Rivera, y se cuenta con una plana gerencial conformada por las siguientes personas y áreas:



El Comité Gerencial se reúne tres veces por semana para tomar decisiones operacionales, ambientales, sociales y económicas, así como para analizar riesgos y oportunidades; al igual que para tratar asuntos de responsabilidad social identificados en la operación.



PÁEZ RIVERA RAMIRO		
DIRECTOR DE UNIDAD DE NEGOCIO		
E&P		
GUERRERO BORJA CARLOS ERNESTO		
GERENTE ACTIVO BLOQUE 16		
ESPINOZA DONOSO RAMIRO FREDY		SALVADOR ROLDAN CARLOS ALBERTO
GERENTE OPERACIONES BLOQUE 16		GERENTE OPERACIONES BLOQUE 16
AZZOLINI SALLES ALEJANDRO ADRIAN		SÁNCHEZ HERRERA RAQUEL SUSANA
GERENTE SEGURIDAD Y MEDIOAMBIENTE – SMA		GERENTE RELACIÓN SOCIOS, GOBIERNO y COMUNIDADES
MONTENEGRO SILVA FEDERICO JAVIER		CEVALLOS RIOFRÍO FAUSTO ANDRÉS
GERENTE PLANIFICACIÓN Y CONTROL GESTIÓN y COMERCIAL		GERENTE COMPRAS y CONTRATACIONES
FFCC FUNCIONES CORPORATIVAS		
CHIRIBOGA VASQUEZ FAUSTO GUILLERMO		
GERENTE IT LATAM		
SILVA VINUEZA JAVIER ESTEBAN		SALINAS JARAMILLO MARISELA
GERENTE ECONÓMICO FINANCIERO		GERENTE SERVICIOS JURÍDICOS
HIDALGO GARCÉS FERNANDO LORENZO		REINOSO SILVA HECTOR EDUARDO
GERENTE SEGURIDAD FÍSICA		GERENTE PERSONAS Y ORGANIZACIÓN ECUADOR



102-41 PORCENTAJE DE EMPLEADOS CUBIERTOS POR CONVENIOS COLECTIVOS

No existen contratos colectivos en Repsol Ecuador.

La normativa local prevé lo siguiente:

La Constitución de la República del Ecuador señala en el Capítulo Sexto:

“... reconoce y garantizará a las personas el derecho a asociarse, reunirse y manifestarse en forma libre y voluntaria”.

El Código del Trabajo por su parte prevé lo siguiente:

“Art. 44o.- Libertad de asociación.- Los trabajadores y los empleadores, sin ninguna distinción y sin necesi-



dad de autorización previa, tienen derecho a constituir las asociaciones profesionales o sindicatos que estimen conveniente, de afiliarse a ellos o de retirarse de los mismos, con observancia de la ley y de los estatutos de las respectivas asociaciones...”

En Ecuador, en el sector petrolero no existen organizaciones sindicales. No obstante, Repsol Ecuador no interfiere en la libertad de asociación y la negociación colectiva de sus empleados.

102-40 102-42 102-43 102-44 PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Repsol Ecuador tiene identificados a sus grupos de interés, y ha desarrollado canales y mecanismos de diálogo con ellos para identificar y comprender sus preocupaciones y expectativas en relación al desempeño ético, social y ambiental de Repsol Ecuador.

Los Estudios de Identificación de Expectativas, incluyen encuestas con representantes de nuestras partes interesadas, que nos permiten conocer los asuntos de mayor interés, tanto interna como externamente,

para mitigar de mejor manera los riesgos; así como para informar del desempeño de la Compañía. Estas acciones se encuentran explicadas en el apartado de materialidad.

Adicionalmente Repsol Ecuador ha publicado nueve informes de sostenibilidad en los que ha respondido a sus grupos de interés respecto de los temas relevantes para cada uno de ellos, y las preocupaciones generadas en la sociedad en general; también trabaja de manera anual con encuestas de clima a sus em-

pleados, en el que se mide el grado de satisfacción de la gestión del recurso humano.

La base para la identificación y selección de los grupos de interés con los que la Empresa se compromete, se ajustan a las directrices provistas por la **Norma ISO 26000**, concretamente en el apartado 5.3 de la misma. Los procesos y herramientas de diálogo con los grupos de interés se detallan en el siguiente cuadro.

GRUPO DE INTERÉS

SOCIOS

Socios



→ CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Operating Committee Management
- Technical Committee Meeting
- Comité Contable/Fiscal y
- Legal Committee
- Llamadas telefónicas
- Correo electrónico

→ FRECUENCIA DE DIVERSOS CANALES DE COMUNICACIÓN

Comités dos veces al año
Conforme a requerimientos

- #### →
- Reuniones Formales
 - Llamadas telefónicas
 - Oficios
 - Correos electrónicos

→ FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

- #### →
- Reuniones Formales
 - Llamadas telefónicas
 - Oficios
 - Correos electrónicos

→ FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

Maximizar la rentabilidad de la operación de los Bloques 16 y 67.

→ EXPECTATIVAS

Solventar las consultas e inquietudes que se presenten en el aspecto tributario en las Operaciones que realiza Repsol Ecuador como operador del Consorcio.

→ EXPECTATIVAS

Disponer de la información contable financiera en tiempo y forma conforme a lo estipulado en el Joint Operating Agreement (JOA) y en el Acuerdo de Consorcios. Solventar las consultas e inquietudes que se presenten en el aspecto contable financiero de las Operaciones de los Bloques 16 y 67.





Socios
Estratégicos



<p>→ CANAL DE COMUNICACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none">• Management Committee• Audit Committee• Legal Committee• Marketing Committee <p>→ FRECUENCIA</p> <p>Anual</p>	<p>→ EXPECTATIVAS</p> <p>Presencia activa de Repsol Ecuador en todos los comités con propuestas enfocadas a maximizar la rentabilidad del Oleoducto de Crudos Pesados OCP.</p>
<p>→ • Reunión Mensual de Coordinadores de Levantes del OCP</p> <p>→ FRECUENCIA</p> <p>Mensual</p>	<p>→ EXPECTATIVAS</p> <p>Información para Programa de Levantes.</p>
<p>→ • Reuniones Formales</p> <ul style="list-style-type: none">• Llamadas telefónicas• Oficios• Correos electrónicos <p>→ FRECUENCIA</p> <p>Conforme a requerimientos</p>	<p>→ EXPECTATIVAS</p> <p>Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pagos de Repsol Ecuador con el Oleoducto de Crudos Pesados (OCP), conforme lo estipulado en el contrato.</p>
<p>→ • Reuniones Formales</p> <ul style="list-style-type: none">• Llamadas telefónicas• Oficios• Correos electrónicos <p>→ FRECUENCIA</p> <p>Conforme a requerimientos</p>	<p>→ EXPECTATIVAS</p> <p>Seguimiento y consideraciones en el aspecto tributario de las Operaciones referentes a transporte de crudo y las inversiones que se mantienen con OCP.</p>



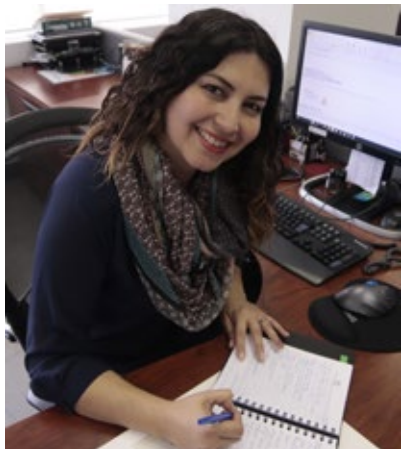
PROVEEDORES

<p>Más de 400 proveedores</p>	<p>→ CANAL DE COMUNICACIÓN:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sistemas de la Compañía <p>→ FRECUENCIA</p> <p>Conforme a requerimientos</p>	<p>→ EXPECTATIVAS</p> <p>Facilitar y garantizar la transparencia a través de la gestión de Repsol Ecuador. Desarrollar con imparcialidad y objetividad los procesos de selección de proveedores y contratistas.</p>
	<p>→ • Reuniones Formales</p> <ul style="list-style-type: none">• Llamadas telefónicas• Oficios• Correos electrónicos <p>→ FRECUENCIA</p> <p>Conforme a requerimientos</p>	<p>→ EXPECTATIVAS</p> <p>Garantizar el cumplimiento de las obligaciones de pagos de Repsol Ecuador con los proveedores conforme lo estipulado en sus contratos y la normativa interna de pagos y cobros de Grupo Repsol.</p>
<p>Instituciones Financieras</p>	<p>→ • Contratos</p> <ul style="list-style-type: none">• Comunicaciones escritas• Reuniones formales• Llamadas telefónicas <p>→ FRECUENCIA</p> <p>Conforme a requerimientos</p>	<p>→ EXPECTATIVAS</p> <p>Mantener a largo plazo la relación bancaria.</p>
<p>Firmas auditoras externas</p>	<p>→ • Reuniones Formales</p> <ul style="list-style-type: none">• Llamadas telefónicas• Oficios• Correos electrónicos <p>→ FRECUENCIA</p> <p>Conforme a requerimientos</p>	<p>→ EXPECTATIVAS</p> <ul style="list-style-type: none">• Relaciones de transparencia e intercambio de información fidedigna.• Contar con el respaldo de una empresa de carácter multinacional.• Soporte especializado
<p>Estudios Jurídicos</p>	<p>→ • Reuniones Formales</p> <ul style="list-style-type: none">• Llamadas telefónicas• Oficios• Correos electrónicos <p>→ FRECUENCIA</p> <p>Conforme a requerimientos</p>	



EMPLEADOS

425 empleados



→ CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Buzón de correo ECUADOR COMUNICACIÓN INTERNA

→ FRECUENCIA

Diario

- ### →
- Boletín corporativo “Entre nosotros”

→ FRECUENCIA

Mensual

- ### →
- Carteleras
 - • Carteleras digitales

→ FRECUENCIA

Semanal

→ EXPECTATIVAS

Estar informados de temas varios.

- ### →
- Estar informados de las actividades ocurridas en los negocios.

- ### →
- Estar informados por medio de un canal de comunicación temas de larga permanencia o interés.

- ### →
- Tener un canal de comunicación para recopilar temas e inquietudes.

- ### →
- Contar con una encuesta de estudio en donde se recopile las fortalezas y oportunidades de mejora de la Compañía según la percepción de los empleados para mejorar o cambiar las prácticas en la empresa.

- ### →
- Contar con una aplicación informática que recopile las necesidades de formación, valoración de satisfacción y eficacia del evento.

- ### →
- Contar con una aplicación informática que centre la atención en las personas, que potencie la responsabilidad, el reconocimiento y el desarrollo profesional, a partir del diálogo y comunicación constante entre jefes y empleados.

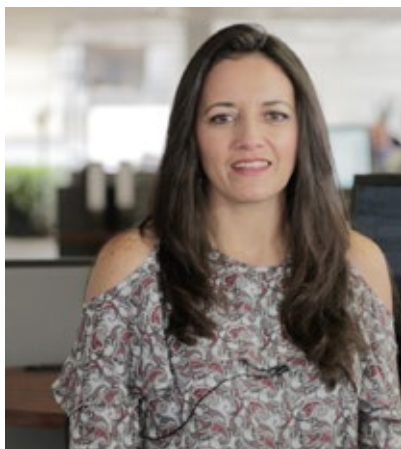
- ### →
- Gestor de Formación

- ### → FRECUENCIA
- Cada vez que el empleado lo requiera.

- ### →
- Gestión por Compromisos

→ FRECUENCIA

Tres veces al año



Universidades



Estaciones Científicas



- ### →
- Buzón de Correo ECUADOR FORMACIÓN

→ FRECUENCIA

Cada vez que el área de Personas y Organización lo requiera

- ### →
- Buzón de Correo ECUADOR SELECCIÓN

→ FRECUENCIA

Cada vez que el área de Personas y Organización lo requiera

→ EXPECTATIVAS

Contar con un canal de comunicación que permita informar sobre actividades de capacitación.

- ### →
- Mantener informados sobre vacantes o procesos de selección internos.

→ CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Reuniones Formales
- Llamadas telefónicas
- Oficios
- Correos electrónicos
- Eventos
- Pasantías
- Participación en conferencias y Charlas

→ FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

- Generar alianzas para el desarrollo de la investigación en materia petrolera. Varios Acuerdos se han firmado con diferentes Universidades.
- Generar relaciones de confianza para el intercambio de conocimiento y profesionales.
- Convenios en beneficio de las comunidades del área de influencia, permitiéndoles su acceso a estudios superiores.

→ CANAL DE COMUNICACIÓN:

- Monitoreo biológico permanente
- Reuniones
- Llamadas telefónicas
- Oficios
- Correos electrónicos
- Visitas

→ FRECUENCIA

Conforme a requerimientos

→ EXPECTATIVAS

- Garantizar la conservación ambiental de la zona.
- Acciones varias en beneficio de las comunidades del área de influencia, generando impactos positivos.





COMUNIDADES		
Nacionalidad Waorani del Ecuador	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">Proceso de información y consulta previaTalleres participativosReuniones de trabajoConvocatorias de fondos de la FundaciónOficiosLlamadas telefónicasCorreos electrónicosParticipación en Asambleas	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">Contribuir al desarrollo y el mejoramiento de las condiciones de vida de las comunidades.Garantizar la preservación de sus territorios.Garantizar la generación de impactos positivos en su entorno.
Junta Parroquial Alejandro Labaka		
Federación de Comunas del Napo del Ecuador		
Comunidades indígenas y mestizas en zona de influencia de la actividad petrolera	→ FRECUENCIA Comunicación diaria con la Comunidad	
ONG´s	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">Talleres participativosReuniones de trabajoParticipación común en forosConvocatorias de fondos de la FundaciónOficiosLlamadas telefónicasCorreos electrónicos	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">Garantizar el cumplimiento de estándares legales, ambientales y sociales.Garantizar la transparencia en materia de gestión y operación de las actividades en el país.Conformar alianzas para proyectos de desarrollo sostenible.
Organismos Internacionales de Cooperación al Desarrollo	→ FRECUENCIA Conforme a requerimientos	
Gremios	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">Participación activa en las asambleasEjecución de eventos conjuntos	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">Desarrollar alianzas y compartir buenas prácticas.
	→ FRECUENCIA Conforme a requerimientos	



Redes	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">Participación activa en las asambleasEjecución de eventos conjuntosTalleres participativos	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">Desarrollar alianzas y compartir buenas prácticas.
	→ FRECUENCIA Conforme a requerimientos	
Agencia de Regulación y Control Hidrocarburífera	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">Comunicaciones (se envían)Oficios (se reciben)Llamadas telefónicasReunionesCorreos electrónicos	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">Garantizar el cumplimiento del Contrato, Reglamento de Operaciones Hidrocarburíferas, Ley de Hidrocarburos y demás obligaciones y deberes exigidas por este organismo.
	→ FRECUENCIA Comunicación diaria	
	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">Correos electrónicosLlamadas telefónicas	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">Inspección Cantidad y Calidad cargamentos de crudo.
	→ FRECUENCIA Comunicación diaria	
Secretaría de Hidrocarburos	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">Comunicaciones (se envían)Oficios (se reciben)ReunionesLlamadas telefónicasCorreos electrónicos	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">Garantizar el cumplimiento del Contrato, Reglamento de Operaciones Hidrocarburíferas, Ley de Hidrocarburos y demás obligaciones y deberes exigidas por este organismo.Administración de contratos: estimado de levantes y precio contratado Bloque 67.Coordinar los embarques de crudo propios (socios) y los de RYTTSa.
	→ FRECUENCIA Comunicación diaria	



Servicio de Rentas Internas	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">• Reuniones Formales• Llamadas telefónicas• Oficios• Correos electrónicos → FRECUENCIA Comunicación diaria	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">• Garantizar el cumplimiento puntual de las obligaciones tributarias.• Garantizar la entrega de los balances locales de las sociedades del Grupo Repsol para el cumplimiento puntual de las obligaciones tributarias.
Ministerio del Ambiente	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">• Reuniones Formales• Llamadas telefónicas• Oficios• Correos electrónicos	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">• Garantizar el cumplimiento de la legislación ambiental.• Cumplimiento de legislación laboral.
Dirección Regional del Ministerio del Ambiente de Orellana		
Agencia de Regulación y Control de Electricidad - ARCONEL	<ul style="list-style-type: none">• Estadísticas de Accidentalidad Laboral• Oficios	
Secretaría Nacional del Agua - SENAGUA	→ FRECUENCIA Comunicación diaria	
Ministerio de Relaciones Laborales	Conforme a requerimientos	
Inspección de Crudo	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">• Correo electrónicos• Llamadas telefónicas → FRECUENCIA Conforme a requerimientos	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">• Inspección cantidad y calidad cargamentos de crudo.



EP Petroecuador	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">• Reuniones Formales• Llamadas telefónicas• Oficios• Correos electrónicos → FRECUENCIA Conforme a requerimientos	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">• Mantener una eficiente comunicación para el seguimiento adecuado de los temas técnicos, operativos y jurídicos que se tratan con Petroecuador.
Petroamazonas EP	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">• Reuniones Formales• Llamadas telefónicas• Oficios• Correos electrónicos → FRECUENCIA Conforme a requerimientos	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">• Mantener una eficiente comunicación para el seguimiento adecuado de los temas técnicos, operativos y jurídicos que se tratan con Petroecuador.
Gobiernos municipales y provinciales s EP	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">• Convocatorias de fondos• Ejecución compartida de proyectos• Oficios• Llamadas telefónicas• Reuniones• Correos electrónicos → FRECUENCIA Conforme a requerimientos	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">• Garantizar la inversión local.• Donaciones de tubería chatarra y coordinación para el cuidado del Derecho de Vía Compartido.• Cumplimiento de legislación local
	→ CANAL DE COMUNICACIÓN: <ul style="list-style-type: none">• Llamadas telefónicas• Oficios• Correos electrónicos → FRECUENCIA Conforme a requerimientos	→ EXPECTATIVAS <ul style="list-style-type: none">• Garantizar el cumplimiento de las obligaciones tributarias locales.



Ministerio de Relaciones Laborales

→ **CANAL DE COMUNICACIÓN:**

- Oficios
- Llamadas telefónicas
- Correos electrónicos

Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social

→ **FRECUENCIA**

Conforme a requerimientos

→ **EXPECTATIVAS**

- Garantizar el cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad laboral.

OPINIÓN PÚBLICA

Medios de comunicación nacionales e internacionales

→ **CANAL DE COMUNICACIÓN:**

- Realización de visitas a las instalaciones operativas y comunidades
- Conversatorios
- Boletines de Prensa
- Comunicación publicitaria

Sociedad en general

- • Encuesta de opinión pública

Líderes de opinión

- • Realización de visitas a las instalaciones operativas y comunidades
- Conversatorios

→ **FRECUENCIA**

Conforme a requerimientos

→ **EXPECTATIVAS**

Garantizar la transparencia en la información y ser un referente.

Para Repsol Ecuador la comunicación con sus partes interesadas es una estrategia que permite el adecuado desarrollo de las Operaciones.



➤ 102-45 102-46 102-47 102-48 102-49 102-50 102-52 102-54 102-56
ASPECTOS MATERIALES, COBERTURA Y PERFIL DEL INFORME

Los estados financieros del Consorcio Petrolero Bloque 16, Consorcio Petrolero Bloque 67 y Repsol Ecuador S.A., de donde proviene esta información han sido auditados por una firma de auditores independientes.

Estas normas son complementadas en ciertos aspectos con las disposiciones del Reglamento de contabilidad y de control y fiscalización de los contratos de prestación de servicios para la exploración y explotación de hidrocarburos, Ley de Régimen Tributario Interno y su Reglamento de aplicación; los cuales pueden diferir de las Normas Internacionales de Información Financiera.

Todos los indicadores de desempeño incluidos en este informe corresponden al ejercicio 2017 de Repsol Ecuador que tienen un impacto social, medioambiental o económico significativo y cuya gestión está bajo el control efectivo de la organización.

Al final de este informe se incluye el índice de contenido GRI con las referencias a los indicadores que son reportados por otros informes públicos de la Compañía.

Repsol Ecuador por décimo año consecutivo desarrolla su informe anual integrado de gestión alineado al nuevo estándar e indicadores propuestos por el Global Reporting Initiative - GRI.

Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI: Opción exhaustiva.

El informe presenta información cuantitativa y cualitativa de la compañía, con lineamientos de sostenibilidad y su relación con los grupos de interés.

En cuanto a la cobertura de temas materiales para la memoria 2017 se agrupados las expectativas de las partes interesadas en 5 grupos.

Esta memoria se ha complementado con los principios básicos que rigen el estándar de la norma AA1000 2008 APS: inclusividad, materialidad y capacidad de respuesta, adicionalmente Repsol Ecuador reporta de manera anual.

En cuanto a la cobertura, el informe corresponde a Repsol Ecuador S.A., y recoge información completa sobre las actuaciones y resultados de la actividad de exploración y producción, por lo tanto la mayoría de las cifras se reportan al 35%, en relación con los Consorcios Petroleros Bloque 16 y Bloque 67 durante el año 2017; en casos específicos se mostrarán valores al 100% pero se explicará la cifra así como la participación para evitar confusiones al lector. Repsol Ecuador S.A., es la Operadora de los Bloques 16 y 67 y por tanto la encargada de la ejecución diaria de los Contratos de Servicios. Si bien los Bloques 16 y 67



son manejados por la Operadora bajo contratos diferentes, a lo largo del Informe ambos Bloques son referidos como Bloque 16 y/o Bloque 67 para facilitar su lectura.

Las magnitudes presentadas recogen solamente la información de la Compañía mencionada y no del conjunto de socios que conforman los Consorcios Petroleros Bloques 16 y 67.

En la elaboración de este reporte no se identificaron **reexpresiones** frente al año anterior.

Este año la Compañía no realizará la verificación externa, sin embargo afianzando nuestros valores corporativos como es la ética, integridad, responsabilidad, transparencia e innovación se ha realizado una exhaustiva revisión de cada contenido para realizar la memoria.

Los principios en los que se basa la elaboración de este informe para el

contenido se encuentran identificados en:

- La participación de los grupos de interés, pieza fundamental para la Empresa,
- El contexto de sostenibilidad en el que desempeña la Compañía sus acciones,
- La materialidad como el conjunto de asuntos significativos sobre los que Repsol Ecuador informa de su desempeño en las dimensiones económica, ambiental y social, y que influye de un modo sustancial, en las evaluaciones y decisiones de todas sus partes interesadas y
- La exhaustividad con la que es diseñada la memoria.

Además de la calidad que exige precisión en la información, equilibrio y claridad en los temas tratados, com-

parabilidad con años anteriores, fiabilidad y puntualidad en el contenido del informe.

Para determinar la materialidad hemos contratado una empresa externa que se encargó de realizar la investigación de materialidad combinando factores internos, como la misión general, la estrategia competitiva y el mapa de riesgos de Repsol Ecuador.

La empresa realizó encuestas de los aspectos de interés en temas materiales a los empleados de la Compañía, y para los factores externos encuestas a nuestras partes interesadas (stakeholders) como Gobierno, Comunidades y contratistas, evidenciándose las preocupaciones y expectativas expresadas directamente por ellos, a partir de las conversaciones mantenidas para obtener los resultados.

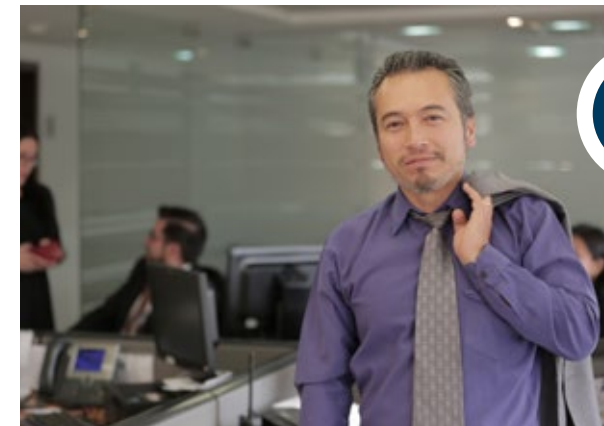
El proceso de definición del contenido del informe consta de 4 fases:



1

Fase Identificación

Se identificaron los aspectos y asuntos potencialmente relevantes y de su cobertura tanto dentro como fuera de la organización, partiendo de los principios del contexto de sostenibilidad y de la participación de todas las partes interesadas, así como del impacto en el negocio con preguntas específicas a grupos determinados que se convertirán en audiencia de la Memoria.



2

Fase Priorización

En cuanto a la priorización de los aspectos y asuntos materiales potencialmente identificados por las partes interesadas y por la Compañía, se realizó una lista extensa de más de 100 temas de interés prioritarios para la Compañía pero que fueron reducidos a 29 para conocer las expectativas de nuestras partes interesadas.



3

Fase Validación

Esta etapa del proceso fue desarrollada con la Gerencia de Relación con Socios, Gobierno y Comunidades, y posteriormente autorizada por la Dirección de la Compañía. Además realizamos la socialización con la plana gerencial y se envió vía correo electrónico a los empleados, socios, empresas estatales y otras que no corresponden al sector y que respondieron a la encuesta. Para las Comunidades el resultado fue socializado directamente con los interlocutores que participaron en el proceso mediante entrevistas personales.



4

Fase Revisión

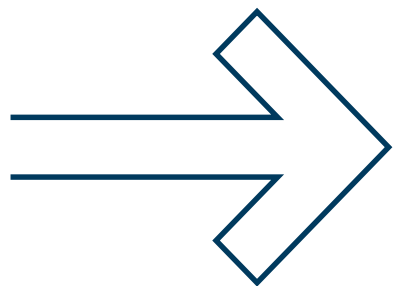
Esta etapa permitirá revisar los aspectos de materialidad para definir la necesidad o no de levantar un nuevo estudio que permita generar procesos de mejora en la gestión de la sostenibilidad. Para esta Memoria se actuó específicamente con encuestas hacia nuestras partes interesadas.





» se identificaron
29 temas prioritarios
para Repsol Ecuador y
se agruparon en

5 asuntos
materiales aplicados
para los grupos de
interés



De las respuestas que se obtuvieron del estudio de identificación, se han clasificado en 5 asuntos materiales externos identificados a través del diálogo con los grupos de interés prioritarios para la Compañía como son las Comunidades, Gobierno sectorial y nacional, empresas privadas y proveedores, tal y como se refleja en esta Memoria, adicionalmente los mismos se encuentran alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Repsol Ecuador seguirá avanzando en el análisis con el fin de orientar su estrategia de sostenibilidad, y mejorar su destreza para responder

a las preocupaciones y expectativas expresadas por su partes interesadas.

Respecto a la materialidad interna se desarrolló la encuesta con los empleados de la Compañía y se identificaron 29 temas prioritarios para Repsol Ecuador y se agruparon en 5 asuntos materiales aplicados para los grupos de interés, fruto de la identificación externa, relativos a las áreas detalladas en la siguiente tabla con una valoración sobre 5 puntos.

La cobertura y descripción de los mismos se detallan a continuación:

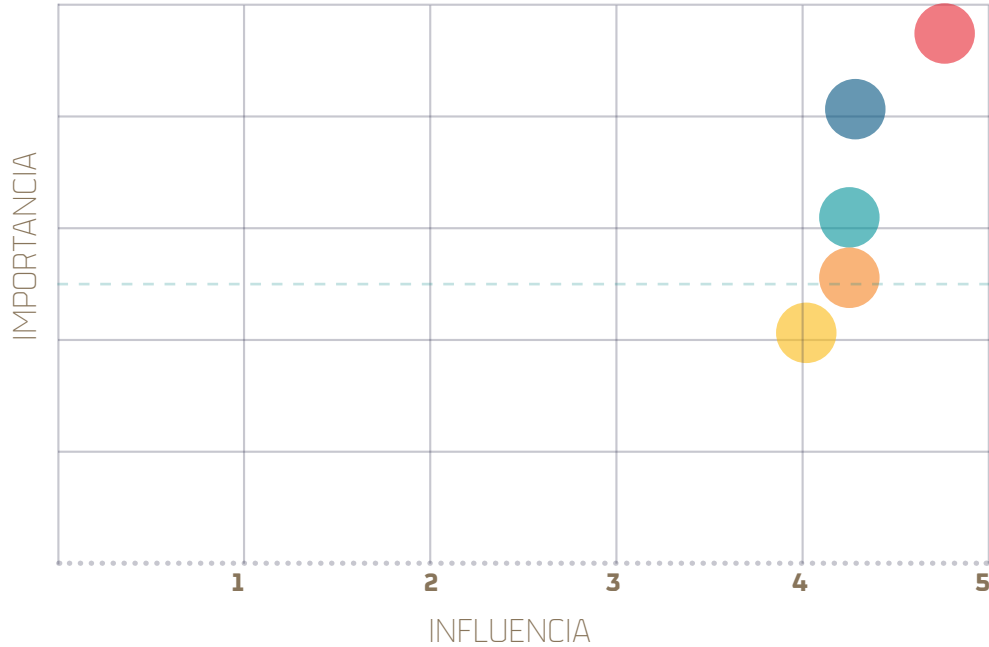


RESPONSABILIDAD CORPORATIVA EN REPSOL ECUADOR		EXTERNOS			TOTAL EXTERNOS	TOTAL INTERNOS	TOTAL
		GOBIERNO	PROVEEDORES	COMUNIDADES		EMPLEADOS	
Desempeño en materia laboral	Cultura y Valores	4.3	4.7	2.7	3.5	4.4	4.0
	Riesgos del Negocio	3.8	4.4	3.1	3.5	4.2	4.0
	Procesos de Regulación Importantes	3.9	4.6	3.8	4.1	4.0	4.0
	Fortalecer los controles internos para gestionar los riesgos de ética empresarial dentro de la Compañía	3.9	4.8	4.0	4.2	4.1	4.1
	Comunicación Transparente y Oportuna	3.5	4.4	3.5	3.8	4.3	4.1
	Seguridad en el trabajo e integridad de activos y seguridad de procesos	4.2	4.9	3.6	4.1	4.6	4.4
	Condiciones laborales (empleo y salud en el trabajo), capacitación y desarrollo profesional	4.2	4.6	3.7	4.0	4.3	4.2
	Relaciones empresa y empleados, y mecanismos de reclamación de asuntos laborales	4.2	4.5	3.6	4.0	3.9	3.9
	Diversidad e igualdad de oportunidades	3.6	4.7	3.8	4.0	4.1	4.0
	Compensación	3.9	4.4	4.0	4.1	3.9	4.0
	Capacitación y desarrollo	4.1	4.7	4.0	4.2	4.0	4.1
Desempeño en materia económica	Contribución al desarrollo económico en el área donde la empresa desarrolla su actividad	4.1	4.5	4.0	4.2	4.3	4.2
	Cumplimiento regulatorio	3.9	4.8	3.8	4.1	4.2	4.2
Desempeño en asuntos ambientales	Eficiencia energética y cambio climático	3.7	4.6	3.8	4.0	4.4	4.2
	Biodiversidad y servicios ecosistémicos (amigables con el medio ambiente)	3.6	4.6	3.8	4.0	4.3	4.2
	Gestión de los derrames	3.7	4.7	3.6	3.9	4.4	4.2
	Gestión del agua	3.9	4.7	3.6	3.9	4.4	4.2
	Emisiones (excluidas las de gases de efecto invernadero)	3.6	4.5	3.3	3.7	4.2	4.0
	Gestión de los residuos	4.2	4.8	3.6	4.0	4.3	4.2
	Uso energético	3.9	4.6	3.6	3.9	4.3	4.2
	Impactos ambientales de transporte y logística	3.9	4.6	3.8	4.1	3.9	4.0
Desempeño en Derechos Humanos	Impactos ambientales de proveedores	3.0	4.7	3.8	3.9	4.1	4.0
	Debida diligencia; fuerzas de seguridad y países en conflicto y mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos	4.2	4.6	3.8	4.0	3.8	3.9
	Derechos de los pueblos indígenas	3.3	4.7	4.1	4.1	4.1	4.1
	Comunidades locales	3.6	4.6	4.3	4.3	4.1	4.2
Desempeño en Cadena de valor	Gestión de la cadena de suministro y sus impactos en el área donde desarrolla su actividad	3.8	4.5	3.3	3.7	4.1	3.9
	Trabajo anticorrupción	3.6	4.8	3.8	4.1	4.1	4.1
	Desarrollo de proveedores y preferencia de consumo nacional	3.3	4.6	3.5	3.8	3.8	3.8
	Derechos laborales y condiciones de trabajo de proveedores	3.8	4.7	4.0	4.2	4.0	4.1





Gráfico de Representación de la materialidad



Desempeño en:

- **materia laboral**
- **materia económica**
- **asuntos ambientales**
- **Derechos Humanos**
- **Cadena de valor**

Calificamos las encuestas sobre 5 puntos, siendo 1 el rango más bajo y 5 el más alto, para el estudio de identificación de expectativas se agrupó los resultados, y se determinaron los datos finales por medio de promedios con los asuntos asociados.



RESPONSABILIDAD CORPORATIVA EN REPSOL ECUADOR		EXTERNOS			TOTAL EXTERNOS	TOTAL INTERNOS	TOTAL
		GOBIERNO	PROVEE-DORES	COMUNIDA-DES		EMPLEA-DOS	
Desempeño en materia laboral	Cultura y Valores	4.3	4.7	2.7	3.5	4.4	4.0
	Riesgos del Negocio	3.8	4.4	3.1	3.5	4.2	4.0
	Procesos de Regulación Importantes	3.9	4.6	3.8	4.1	4.0	4.0
	Fortalecer los controles internos para gestionar los riesgos de ética empresarial dentro de la Compañía	3.9	4.8	4.0	4.2	4.1	4.1
	Comunicación Transparente y Oportuna	3.5	4.4	3.5	3.8	4.3	4.1
	Seguridad en el trabajo e integridad de activos y seguridad de procesos	4.2	4.9	3.6	4.1	4.6	4.4
	Condiciones laborales (empleo y salud en el trabajo), capacitación y desarrollo profesional	4.2	4.6	3.7	4.0	4.3	4.2
	Relaciones empresa y empleados, y mecanismos de reclamación de asuntos laborales	4.2	4.5	3.6	4.0	3.9	3.9
	Diversidad e igualdad de oportunidades	3.6	4.7	3.8	4.0	4.1	4.0
	Compensación	3.9	4.4	4.0	4.1	3.9	4.0
	Capacitación y desarrollo	4.1	4.7	4.0	4.2	4.0	4.1
	Desempeño en materia económica						
Desempeño en asuntos ambientales	Contribución al desarrollo económico en el área donde la empresa desarrolla su actividad	4.1	4.5	4.0	4.2	4.3	4.2
	Cumplimiento regulatorio	3.9	4.8	3.8	4.1	4.2	4.2
	Eficiencia energética y cambio climático	3.7	4.6	3.8	4.0	4.4	4.2
	Biodiversidad y servicios ecosistémicos (amigables con el medio ambiente)	3.6	4.6	3.8	4.0	4.3	4.2
	Gestión de los derrames	3.7	4.7	3.6	3.9	4.4	4.2
	Gestión del agua	3.9	4.7	3.6	3.9	4.4	4.2
	Emisiones (excluidas las de gases de efecto invernadero)	3.6	4.5	3.3	3.7	4.2	4.0
	Gestión de los residuos	4.2	4.8	3.6	4.0	4.3	4.2
	Uso energético	3.9	4.6	3.6	3.9	4.3	4.2
	Impactos ambientales de transporte y logística	3.9	4.6	3.8	4.1	3.9	4.0
Desempeño en Derechos Humanos	Impactos ambientales de proveedores	3.0	4.7	3.8	3.9	4.1	4.0
	Debida diligencia; fuerzas de seguridad y países en conflicto y mecanismos de reclamación en materia de derechos humanos	4.2	4.6	3.8	4.0	3.8	3.9
	Derechos de los pueblos indígenas	3.3	4.7	4.1	4.1	4.1	4.1
	Comunidades locales	3.6	4.6	4.3	4.3	4.1	4.2
Desempeño en Cadena de valor	Gestión de la cadena de suministro y sus impactos en el área donde desarrolla su actividad	3.8	4.5	3.3	3.7	4.1	3.9
	Trabajo anticorrupción	3.6	4.8	3.8	4.1	4.1	4.1
	Desarrollo de proveedores y preferencia de consumo nacional	3.3	4.6	3.5	3.8	3.8	3.8
	Derechos laborales y condiciones de trabajo de proveedores	3.8	4.7	4.0	4.2	4.0	4.1



102-51 FECHA DEL ÚLTIMO INFORME / 102-53 PUNTO DE CONTACTO PARA PREGUNTAS SOBRE EL INFORME

El Informe de Responsabilidad Corporativa 2016, se publicó el 13 de julio de 2017, para cualquier requerimiento o consulta sobre el mismo, nuestros públicos interesados se pueden contactar con el departamento de Relaciones

Externas de la Compañía al teléfono 2976600 ext. 3507, al mail repsolteescucha@repsol.com o en nuestras oficinas ubicadas en la Isabel La Católica N24-430 y Luis Cordero, edificio RFS.

Al número telefónico
297.66.00 ext. 3507
repsolteescucha@repsol.com

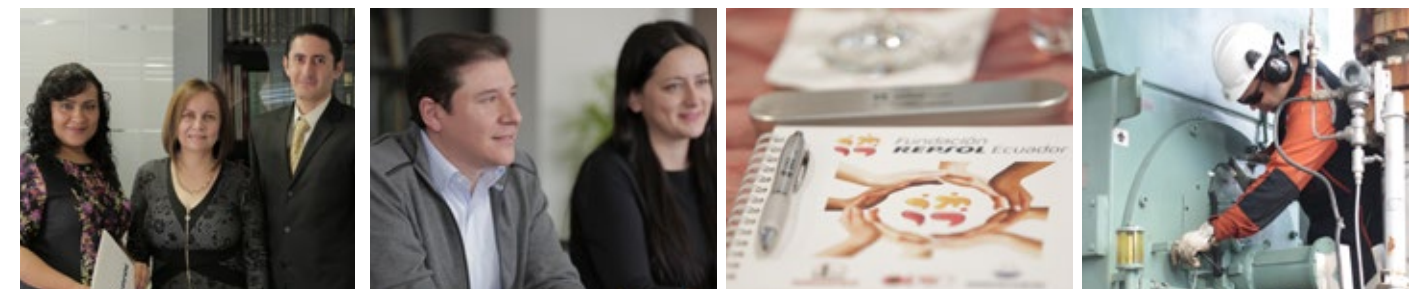


103-1 103-2 103-3 ENFOQUE DE GESTIÓN AL DESEMPEÑO EN MATERIA ECONÓMICA

No puede existir desarrollo sustentable sin la generación exitosa de modelos económicos que aseguren la permanencia y rentabilidad de los negocios. Para Repsol Ecuador los temas económicos son de primordial relevancia ya que aseguran la sostenibilidad del negocio y la permanencia de la Empresa en el país. Repsol Ecuador contribuye al desarrollo social y económico del país con el pago de sus obligaciones generadas por la operación de acuerdo a la ley ecuatoriana

vigente; fomentando la igualdad de oportunidades, así como el impulso a la contratación de proveedores y contratistas que mantienen su actividad a nivel local y nacional; invirtiendo en infraestructuras básicas que posibilitan el acceso a los servicios prioritarios de la población en general. Además ejecutamos proyectos con impactos significativos para el desarrollo de las comunidades de nuestra zona de influencia, que de forma transversal beneficia a las provincias donde se encuentran asentadas las comunidades Waorani

(Francisco de Orellana, Napo y Pastaza) y las comunidades Kichwa de Pompeya e Indillama (Francisco de Orellana). Mediante la Fundación Repsol se desarrollan proyectos sostenibles, cuya zona de beneficio se encuentra en las provincias de Francisco de Orellana y Sucumbíos. Dentro de este tema material no se encuentra identificada ninguna limitación particular.



4,98 Resultado Bloque 67
millones de dólares

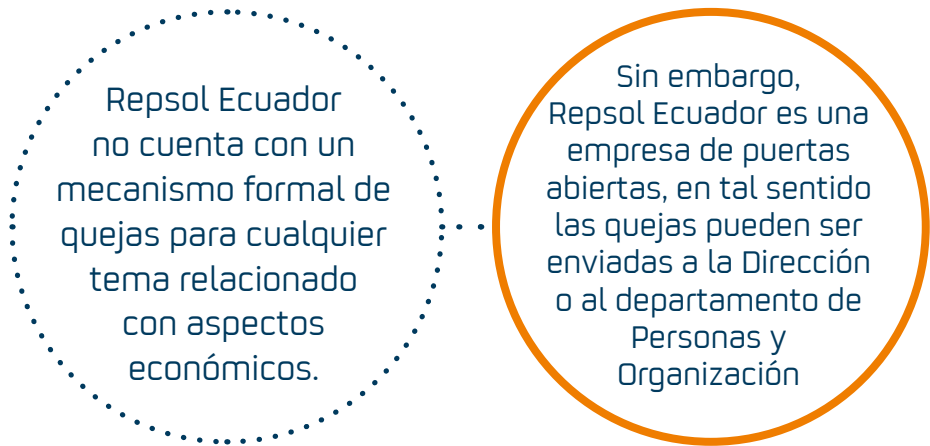
Resultado Bloque 16
5,56 millones de dólares



Los resultados de los modelos de gestión económicos son socializados de forma trimestral a los empleados. Así mismo contamos con auditorías anuales realizadas por una empresa externa que avala nuestra transparencia. Repsol Ecuador S.A., presenta sus informes de Auditores Externos los cuales reflejan que la información financiera de la compañía se fundamente en la aplicación de Normas Internacionales de Información Financiera - NIIF emitidas por el Consejo de Normas Internacionales de Contabilidad (IASB).

Adicionalmente, cumple en tiempo y forma con las correspondientes declaraciones de impuestos, anexos e informes solicitados por la Administración Tributaria, así como los municipios y otros entes gubernamentales. Dentro de los anexos presentados se cuenta también con el Informe Anual de Precios de Transferencia, el cual demuestra la aplicación de principios de plena competencia en el tratamiento de negociaciones con relacionadas.

Los resultados de dichos informes, declaraciones y anexos son de uso público ya que son presentados a los diferentes organismos de control como la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros, así como a usuarios externos, tales como las entidades bancarias con quienes trabajamos.



La inversión social se refiere al conjunto de contribuciones (cualquier recurso) realizadas por Fundación Repsol Ecuador o por la Unidad de Negocio de Repsol Exploración y Producción de Ecuador, a través del Departamento de Relaciones con la Comunidad, para beneficiar a la sociedad ecuatoriana. El criterio para informar sobre la inversión social es el 100% de las acciones bajo control de la operación.



INVERSIÓN SOCIAL

Fundación Repsol

17 PROYECTOS

apoyados por la Fundación de la mano de Repsol Ecuador, Fundación Repsol España y de sus Socios.

Relaciones Comunitarias

Convenio Waemo Kewingui, 2015-2022, ejecutado anualmente a través de Planes Operativos.



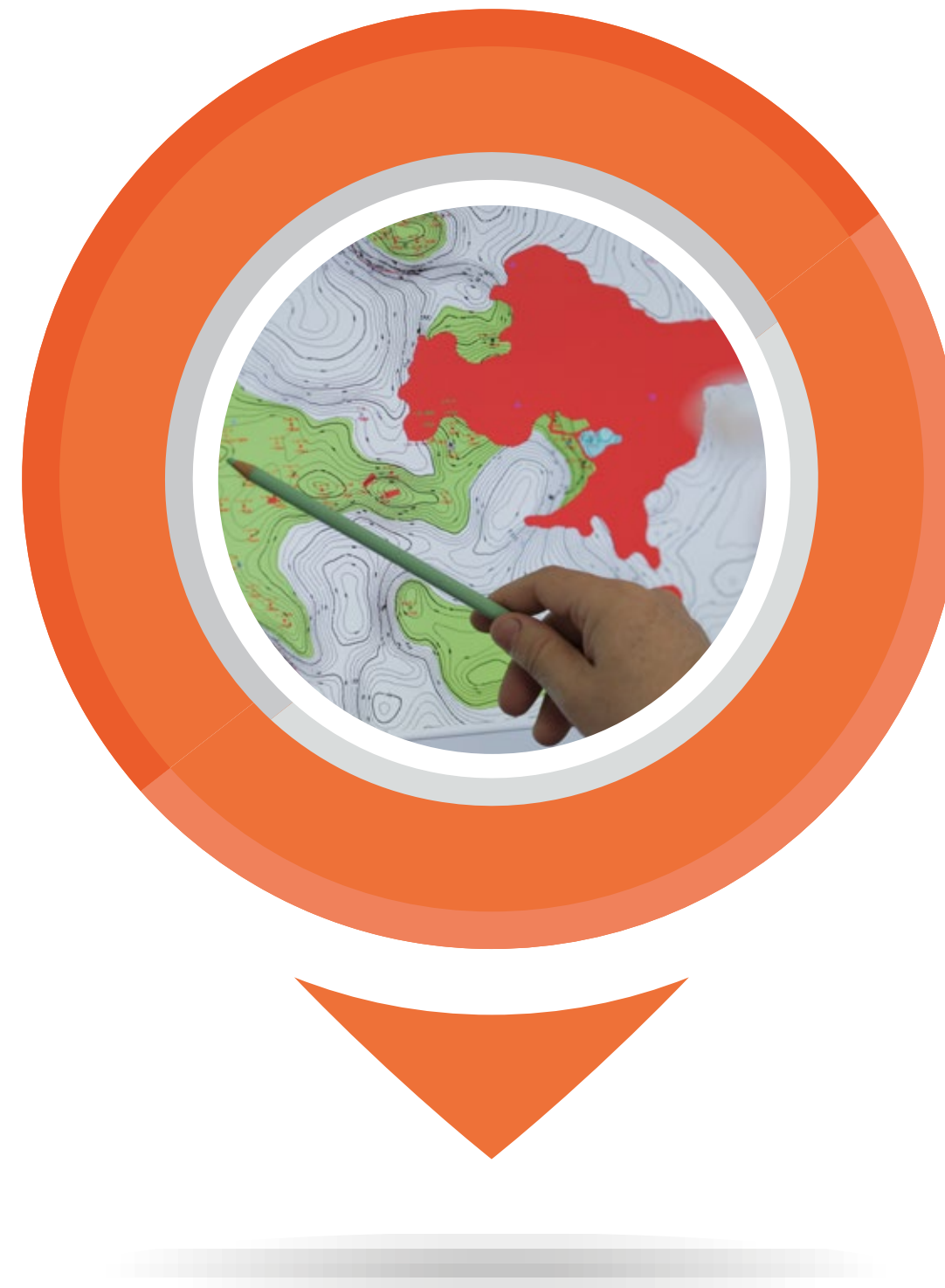
La Fundación Repsol Ecuador, también cumple un proceso anual de auditorías respecto de sus proyectos por medio de una empresa externa.

Relaciones Comunitarias realiza su rendición de cuentas a los Directivos de la Nacionalidad Waorani del Ecuador – NAWÉ, de forma trimestral, para de esta manera transpa-

rentar su accionar y el cumplimiento de los compromisos estipulados en el Plan Operativo Anual – POA.

Además de los procesos de control, los resultados de ambas gestiones se evidencian en la buena relación que existe entre la Compañía y los grupos de interés a los que se destinan los proyectos de inversión.







201-1 VALOR ECONÓMICO GENERADO Y DISTRIBUIDO

Repsol Ecuador se ha regido en 2017 de acuerdo a dos Contratos de Prestación de Servicios, esto es en el Bloque 16 y en el Bloque 67. La legislación ecuatoriana estipula que cada contrato de exploración y explotación debe determinar su bene-

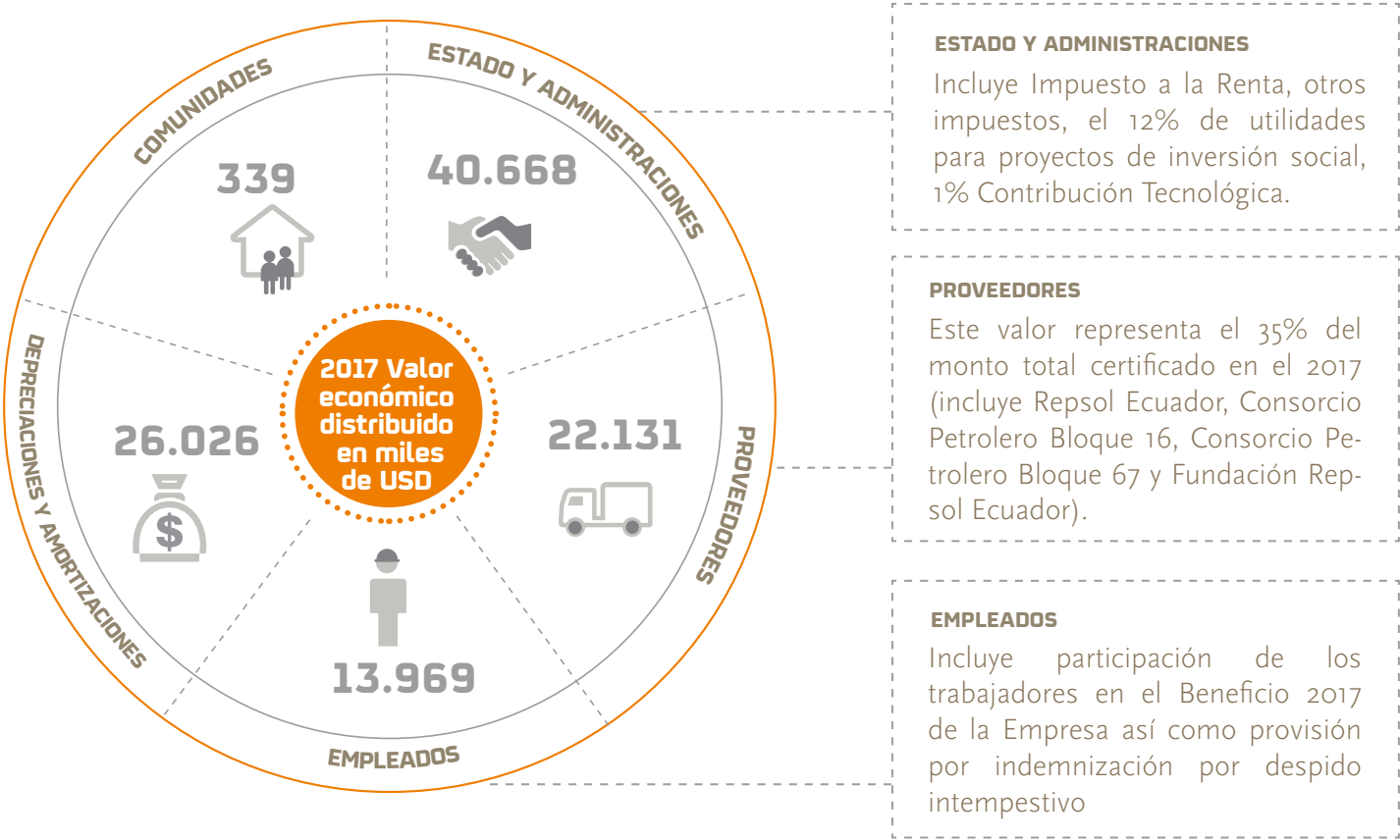
ficio económico o pérdida de manera independiente, sin la posibilidad de compensar las pérdidas del uno con las ganancias del otro.

Durante el 2017, el resultado fiscal global (1)de Repsol Ecuador fue po-

sitivo para Bloque 67. El Contrato de Servicios del Bloque 67 arrojó un resultado fiscal de aproximadamente 4,98 millones de dólares, mientras que el Contrato de Servicios del Bloque 16 fue de aproximadamente 5,56 millones de dólares.

CONTRIBUCIONES AL ESTADO ECUATORIANO Y ADMINISTRACIONES PÚBLICAS [EN MILES DE USD] 2017	2015	2016	2017
Impuesto a la Renta	1.590	636	1.972
Otros Impuestos	2.076	3.029	2.071
1% Contribución Tecnológica	743	504	631
12% de utilidades para proyectos de inversión social	1.020	408	1.265
Estado: Margen de soberanía y otros	45.864	35.545	34.729

(1) Corresponde a la diferencia entre ingresos gravados y gastos deducibles



CONTRIBUCIÓN FISCAL

Los impuestos causados durante el ejercicio 2017 en beneficio del país ascendieron aproximadamente a 6 millones de dólares.

El rubro del 12% entregado al Estado supuso para la Empresa un desembolso de 1,27 millones de dólares.

Por otro lado, las contratistas de prestación de servicios deben reconocer a favor del Estado una contribución equivalente al 1% del monto del pago por los servicios, previa deducción de la participación laboral y del impuesto a la renta, destinados a promover la investigación, el desa-

rollo y los servicios científicos y tecnológicos, lo cual supuso un egreso para la empresa de 0,63 millones de dólares.

Otra fuente de ingresos para el Estado ecuatoriano derivada de nuestra actividad en el país proviene de la ejecución de los Contratos de Servi-



cios para la exploración y explotación del Bloque 16 y del Contrato de Servicios del Bloque 67.

En ambos casos, los ingresos del Estado provenientes de las áreas de los Contratos de Servicios se obtienen al valorar la producción de crudo entregado al Estado menos el monto de Tarifa a favor de la Contratista y el costo de transporte.

La producción fiscalizada del Bloque 16 ascendió aproximadamente a 5,6 millones de barriles de crudo durante 2017. Dicha producción fue entregada al Estado en los centros de fiscalización y entrega. La producción entregada está valorada al precio promedio ponderado de Petroecuador ajustado por calidad, y generó un ingreso neto de Tarifa por servicios y de costos de transporte de 85 millones de dólares. Repsol Ecuador contribuyó en un 35% a ésta

generación de ingresos, lo cual supuso aproximadamente 30 millones de dólares.

La producción fiscalizada del Bloque 67 ascendió aproximadamente a 1,1 millones de barriles de crudo durante 2017. Dicha producción fue entregada al estado en barriles de crudo en los centros de fiscalización y entrega. La producción entregada está valorada al precio promedio ponderado de Petroecuador ajustado por calidad y generó un ingreso neto de Tarifa por servicios y de costos de transporte de 14 millones. Repsol Ecuador contribuyó en un 35% a esta generación de ingresos, lo cual supuso aproximadamente 5 millones de dólares.

Entre el último trimestre del año 2015 y el primer trimestre del año 2016, el precio del barril de crudo - WTI disminuyó significativamente,

llegando a los USD 36 y USD 39, respectivamente. A partir, del segundo trimestre del año 2016 y durante algunos meses del año 2017, el precio del barril se ha recuperado paulatinamente; situándose en USD 59.52 aproximadamente a la fecha de emisión de los estados financieros, esto es el 12 de marzo de 2018.

De acuerdo a lo estipulado en el Contrato de Servicios, el pago a la contratista por la prestación de servicios depende de la suficiencia del ingreso disponible del área del contrato, el cual se determina considerando la producción fiscalizada y el precio del petróleo del área del Bloque correspondiente, menos ciertas deducciones. En caso de que el ingreso disponible no sea suficiente para cubrir con el pago de la tarifa, el saldo faltante se acumulará durante el mes o año fiscal pertinente. Adicionalmente, el Contrato establece que cualquier diferencia, originada por insuficiencia del ingreso disponible, que no haya sido pagada por la Secretaría de Hidrocarburos a la terminación del Contrato se extinguirá y no será pagada a la Contratista, quedando la Secretaría automáticamente liberada de esta obligación de pago.

Los Bloques 16 y 67 no han recibido la totalidad del pago de la Tarifa generada por la prestación del servicio, generándose la acumulación prevista en los Contratos de Servicios.

201-2 IMPLICACIONES FINANCIERAS Y OTROS RIESGOS Y OPORTUNIDADES DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO

Las áreas donde se ubican los Bloques 16 y 67 forman parte de la Reserva Mundial de la Biosfera y particularmente gozan de un ecosistema que genera abundantes recursos naturales que se autoregeneran por la misma área donde se encuentra. Como ejemplo podemos aseverar que el transecto de los Bloques 16 y 67 es el área con mayor biodiversidad del mundo por especie y por área. Se puede señalar en este sentido, que no existe estrés generado por el uso de recursos como son el agua, aire y suelo pues es la única Compañía dedicada a la industria hidrocarburífera que está presente en la zona.

El cambio climático en esta zona aún no es perceptible y no ha ocasionado ningún tipo de problemas que tengan consecuencias económicas y otros riesgos relacionados.

Un riesgo intrínseco en la actividad hidrocarburífera a nivel mundial y, por ende de Ecuador, es el cambio de la matriz energética; en cada país se muestra cada vez más interés por disminuir la generación de energía sobre la base de la explotación de combustibles fósiles.

Este riesgo inherente a la industria fue tomado por Repsol Ecuador como una oportunidad para analizar la posibilidad de interconexión de las facilidades petroleras al Sistema Interconectado Nacional (SIN). El Ecuador en los últimos años alcanzó un desarrollo muy importante en el sector hidroeléctrico, logrando tener una sobre-oferta de energía que se materializó en el Oriente ecuatoriano con el desarrollo parcial del proyecto OGE&EE (Optimización Generación Eléctrica y Eficiencia Energética) impulsado mayormente por el sector público, y con apoyo del sector privado que busca la interconexión de los diferentes campos petroleros con varios objetivos de gran impacto, como son disminuir la huella de carbono, la creación de





puestos de trabajo así como también la optimización de costos.

En particular, para el caso de Repsol Ecuador S.A., se analizó el reemplazo parcial de la autogeneración eléctrica con combustibles fósiles propia del Bloque 16 por energía disponible del sistema interconectado, que implicaba la realización del tendido eléctrico correspondiente desde los Bloques, hasta el punto de posible conexión con el sistema interconectado fuera de las facilidades petroleras.

En este sentido se analizaron los beneficios y desventajas del proyecto priorizando los aspectos medioambientales por sobre los estrictamente técnicos y económicos; considerando que la implementación de esta iniciativa si bien implica una reducción significativa de la huella

ambiental en cuanto a emisiones de CO₂ se refiere, por otra parte, involucra la realización de tendidos eléctricos de alto voltaje dentro de áreas sumamente sensibles, incluso dentro del Parque Nacional Yasuní. Al poner estos aspectos como primordiales para la toma de una decisión, considerando los plazos contractuales vigentes con el Estado, y finalmente aspectos económicos del proyecto, el mismo quedó como una iniciativa a seguir explorando de acuerdo al desarrollo del sector hidrocarburífero a futuro.

Como se mencionó en los puntos anteriores, la mayor parte de la generación de electricidad se da a través de centrales hidroeléctricas y, en menor medida centrales termoeléctricas a base de combustibles fósiles; sin embargo, el parque automotor en un porcentaje muy cercano al

100%, y la elaboración de alimentos, dependen de derivados de hidrocarburo y, se puede indicar que ni a corto, ni a mediano plazo, se observan intentos certeros de cambio.

En este sentido, como Unidad de Negocio, estamos revisando oportunidades de generación alterna más eficiente que la utilizada actualmente en la extracción de petróleo

» El cambio climático en esta zona aún no es perceptible y no ha ocasionado ningún tipo de problemas que tengan consecuencias económicas y otros riesgos relacionados.

201-3 COBERTURA DE OBLIGACIONES DERIVADAS DEL PLAN DE PRESTACIONES

Beneficios sociales, en miles de dólares	2015	2016	2017
Complementos Variables (GxC)	1.865,00	1.787,00	1.883,18
Horas Extraordinarias	2.319,00	2.302,58	2.362,51
Plan de Ahorros	1.204,00	1.066,00	983,68
Seguros Médicos	1.697,00	1.299,94	1.474,43
Ayuda Comida	158,00	138,00	127,19
Otros Gastos Sociales	3.595,00	3.045,91	2.817,45
Total	10.838,00	9.639,43	9.648,44

Además de lo monetario, la estrategia de compensación total incluye una serie de beneficios añadidos, como: planes de pensiones, asistencia sanitaria, seguros de vida, etc. El plan de ahorro es un instrumento destinado

a incentivar la carrera laboral de sus empleados dentro de la Compañía, y contribuir al desarrollo del ahorro en un marco de mayor seguridad y previsibilidad.

Adicionalmente Repsol Ecuador cumple con los derechos de los empleados a la jubilación de acuerdo al Art. 216 del Código del Trabajo.

201-4 ASISTENCIA FINANCIERA RECIBIDA DEL GOBIERNO

Repsol Ecuador no ha recibido en 2017 ningún tipo de ayuda financiera directa por parte de la administración pública ecuatoriana, en gran medida porque no existen beneficios financieros públicos tales como: incentivos, premios, subven-

ciones o bonificaciones específicas para las empresas extractivas en el Ecuador. Sin embargo, a través de la incorporación en relación de dependencia de personas con discapacidad, contratación de seguros médicos privados así como la aprobación

de la Acreditación Ambiental (Punto Verde), conforme a lo dispuesto en la normativa legal vigente, durante el ejercicio fiscal 2017, Repsol Ecuador sí ha podido beneficiarse de un ahorro fiscal que ascendió aproximadamente a unos 207 mil dólares.



PRESENCIA EN EL MERCADO

202-1 RATIO DEL SALARIO DE CATEGORÍA INICIAL, ESTANDAR, POR SEXO, FRENTE AL SALARIO MÍNIMO LOCAL

Año	2015		2016		2017	
Género	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Salario Mínimo Vital en el Ecuador	4.602		4.758		4.875	
Sueldo Mínimo Repsol Ecuador	10.491		10.596		10.977,07	
Sueldo Mínimo Repsol Ecuador	11.151,66	10.491	11.337,43	10.595,91	11.337,43	10.595,91
Relación Mínimo Repsol Ecuador / Mínimo Vital	2,28 A 1		2,23 A 1		2,25 A 1	
Sueldo Promedio de la plantilla	31.823,56	29.558,54	31.829,46	30.425,07	30.592,25	31.062,59





Las empresas de servicios complementarios contratadas por Repsol Ecuador son:

- De Seguridad Corporativa (Sepronac),
- De catering (Hanaska),
- De limpieza (personal Cleaner) y
- De mensajería (Repcon).

La Operadora realiza un seguimiento periódico de las obligaciones laborales de dichas empresas de acuerdo a lo que indica la legislación vigente.



202-2 PROPORCIÓN DE ALTOS EJECUTIVOS CONTRATADOS DE LA COMUNIDAD LOCAL

Grupo Profesional	Condición	2015	2016	2017
Directivo	EXPATRIADO	0	0	0
Subgrupo I	EXPATRIADO / EX-TRANJERO	9%	0	7%
Subgrupo I	LOCAL	91%	100%	93%
Total		100%	100%	100%



Nuestro Director es ecuatoriano, y cuenta con una amplia trayectoria en la industria hidrocarburífera. A continuación una breve descripción de su carrera: Ramiro Páez se graduó como Ingeniero Mecánico y tiene una maestría en Economía y Gestión de la Energía en el Instituto Francés del Petróleo (IFP); cuenta con más de 35 años de experiencia dentro la industria del petróleo tanto en prácticas offshore como onshore. Entre sus destrezas, observamos aquellas relativas a operaciones de producción, que incluyen la operación y mantenimiento de los diferentes tipos de campos de producción, oleoductos, plataformas marinas, plantas de proceso, modificaciones, los sistemas de gestión del medioambiente y la seguridad, auditorías de seguridad e investigaciones de accidentes.

El Ingeniero Páez, ha desarrollado diferentes proyectos y obras de energía en países como Ecuador, Estados Unidos, Francia, Indonesia, España, Libia y Venezuela, y durante toda su carrera profesional se ha desempeñado en varias empresas de producción de petróleo, nacional e internacional tales como Petroecuador, Texaco, Maxus, YPF y Repsol. En el Grupo Repsol ha sido Director de las Unidades de Negocio de Libia y Venezuela.





IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS

➤ 203-1 INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS APOYADOS

Nuestro enfoque a la sociedad lo realizamos desde la Fundación Repsol Ecuador y Relaciones con Comunidades:

➔ FUNDACIÓN REPSOL

Fundación Repsol Ecuador desarrolla proyectos propios o en colaboración con entidades referentes en las áreas de trabajo, tanto por su conocimiento, capacidades y experiencia. Sus iniciativas y proyectos se articulan en torno a la “Energía Social”, y su objetivo es contribuir al bienestar de la sociedad, mejorar la calidad de vida de las personas y lograr un mayor desarrollo social, educativo, ambiental y cultural, actuando especialmente en las zonas donde la Empresa está presente. Además, co-



Fundación
REPSOL Ecuador

labora con diversas entidades para el desarrollo de programas que impacten positivamente en el entorno y que atiendan necesidades específicas de las comunidades.

Durante el año 2017, Fundación Repsol Ecuador realizó una inversión total de US\$ 600.901,03 dólares que corresponden a fondos no reembolsables; de los cuales se contó con el financiamiento de US\$ 9.376,79 dólares aportados por Fundación Repsol (España), mientras

que la diferencia fue un aporte de Repsol Ecuador y sus Socios. Los proyectos que se llevaron a cabo durante el 2017 fueron:

INVERSIÓN TOTAL
600.901,03
DÓLARES

FONDOS NO
REEMBOLSABLES



1. Waorani minkayonta:

Mejorando la calidad de la educación en las comunidades Waorani con la PUCE



Actividades realizadas:

- Capacitación a docentes de las escuelas del Bloque 16.
- Mejoramiento de la infraestructura de la escuela en el Bloque 16.
- Adaptación del currículo educativo al contexto socio-cultural.



Implementado por la PUCE.

DONACIÓN US\$191,776



2. Granja porcina

Granja porcina experimental en la finca de la Junta Parroquial de Dureno (GAD Parroquial Dureno).



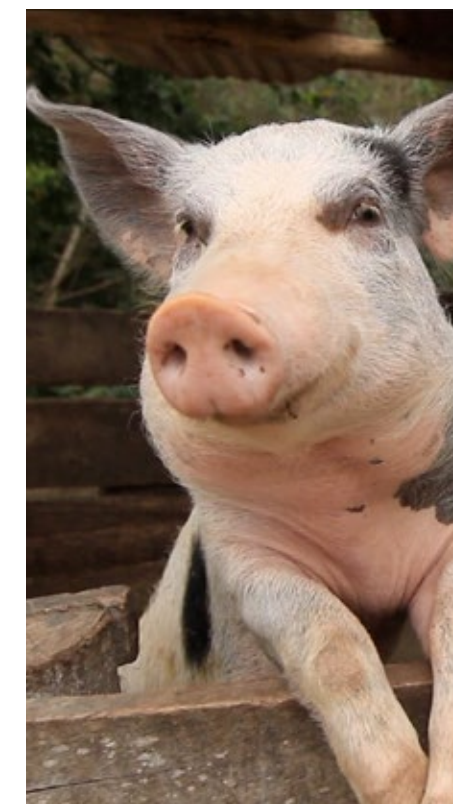
Actividades realizadas:

- Construcción de la granja
 - Normal funcionamiento de la misma.
 - Hasta el momento se tienen 170 crías.

Implementado por el GAD de Dureno



TOTAL	US\$100,000
DONACIÓN	US\$ 89,000
REEMBOLSABLES	US\$ 11,000





3. Consultorio móvil:

Juntos por tu salud (Cruz Roja Ecuatoriana).

→ Actividades realizadas:

- Se procedió con la adquisición del chasis, la construcción de la carrocería, el equipamiento de la unidad móvil y la adquisición de los materiales y medicinas.
- Se proporciona atención médica y odontológica a las comunidades del DDV. Adicionalmente, se brinda capacitación en hábitos de higiene, control de vectores y planificación familiar en la ruta Pompeya – Lago Agrio.

Implementado por la Cruz Roja Ecuatoriana.

 **DONACIÓN US\$ 199,176**



4. Emprendimientos y ferias:

Impulsando la implementación de emprendimientos y ferias en el Coca, con el FEPP.

→ Actividades realizadas:

- Existen 60 emprendimientos en marcha y legalizados
- 50 huertos familiares fueron implementados
- Se han identificado las áreas en donde se realizarán las ferias.
- Se procedió con la firma del Adendum No. 1, mediante el cual se elimina los fondos reembolsables.

Implementado por el Fondo Ecuatoriano Populorum Progressio.

 **DONACIÓN US\$ 147,110**



5. Segunda fase - Mis años dorados:

Proyecto en segunda fase: Construcción y operación del área médica en “Mis años dorados”.

→ Actividades realizadas:

- Se construyó el área médica en el edificio “Mis Años Dorados” para mayores y niños con discapacidad.
- Inauguración en enero de 2018.

Implementado por el Gobierno Municipal Autónomo Descentralizado Lago Agrio.

 **DONACIÓN US\$ 94,000**



6. Segunda fase - Unidad Educativa Gamboa:

Proyecto en segunda fase: Mejoramiento de condiciones físicas de la Unidad Educativa Gamboa, con el Vicariato.

→ Actividades realizadas:

- Se ha contratado al personal académico para la Unidad a distancia “Yachana Inti” en Dikaro.
- Adquisición de escritorios y muebles.
- Se proporcionan raciones diarias de comida a los estudiantes del Gamboa.

Implementado por el Vicariato Apostólico de Aguarico (Misión Capuchina).

 **DONACIÓN US\$ 85,241**





7. centro de atención y protección a mujeres, hij@s víctimas de violencia

Proyecto nuevo: Fortalecimiento de centro de atención y protección a mujeres, hij@s víctimas de violencia.

→ Actividades realizadas:

- Se continúa brindando atención integral, terapéutica y legal a las mujeres sus hijas e hijos víctimas de violencia.
- Se ha adquirido materiales de aseo y cuidado personal, vestimenta, accesorios menaje y mantenimiento equipo de cocina y mobiliario.
- Participación en los diálogos semanales y talleres de desarrollo personal.



Implementado por Fundación Ayllu Huarmicuna.

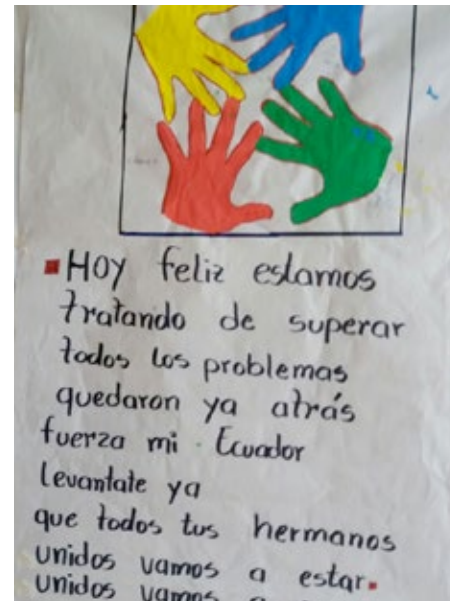
 **DONACIÓN US\$ 12,420**

8. “Retorno a la Alegría” y “Mapeo digital”

Proyecto “Retorno a la Alegría” y “Mapeo digital” de UNICEF.

→ Actividades realizadas:

- Formación de coordinadores en materia de apoyo psicológico, terapias de juego y afines cuyo impacto alcance a 20.600 niños y adolescentes en las zonas afectadas por el terremoto del 16 de abril de 2016.
- Involucramiento de adolescentes afectados por el terremoto, en la documentación de su realidad y situación a través de un mapa digital.



Implementado por UNICEF.

 **DONACIÓN US\$ 75,000**

9. Salud con la Cruz Roja Ecuatoriana.

Proyecto de Salud con la Cruz Roja Ecuatoriana.

→ Actividades realizadas:

- Se procedió con la adquisición del chasis, la construcción de la carrocería, el equipamiento de la unidad móvil y la adquisición de los materiales y medicinas, incluye la parte médica, odontológica y ginecológica.
- Se inicia con la atención a la comunidad y la promoción de la salud, e higiene bucal en Esmeraldas, a los afectados del terremoto del 16 de abril de 2016.

Implementado por la Cruz Roja Ecuatoriana.

 **DONACIÓN US\$ 75,000**



10. “Juntos por Ecuador”

Participación en el fondo “Juntos por Ecuador” impulsado por Fundación Holcim.

→ Actividades realizadas:
Para los afectados del terremoto del 16 de abril de 2016.

- Fundación Loor: 11 viviendas inauguradas,
- Ecosur: 24 viviendas inauguradas,
- Ayuda directa: 18 viviendas inauguradas,
- La Merced: 2 aulas, baños y bodega. Finalizada e inaugurada,
- Fidal: 0/6 viviendas. Proyecto cancelado,
- Globalsfera: 0/10 viviendas. 90% de la construcción,
- Plan Internacional: 8 viviendas inauguradas,
- Progad: 8 viviendas inauguradas,
- Colegio Alemán: aulas y baterías sanitarias. Inaugurado,





- ◉ Somos Ecuador: Centro de acopio y pesca. 90%,
- ◉ Fundación Heifer: 26 locales comerciales. Obra por empezar,
- ◉ Fundación Crea: Aprobado el reembolso.



Implementado por Fundación Holcim.

DONACIÓN US\$ 150,000



11. Capacitación jóvenes

“Capacitación a dos jóvenes durante seis meses (modalidad blended) dentro de la Escuela de Liderazgo del Centro de Formación para el Futuro”.

→ Actividades realizadas:

- ◉ Durante seis meses dos jóvenes indígenas han sido entrenados en la Escuela de Liderazgo del Centro de Capacitación para el Futuro. Yutzo Avilés (Kichwa) culminó el seminario, mientras que Fabian Nenquimo (Waorani) no lo hizo.

Los temas desarrollados son:

- ◉ Liderazgo individual
- ◉ Liderazgo de equipo
- ◉ Mundo contemporáneo



Implementado por la Fundación Fidal.

DONACIÓN US\$ 6,840

12. Debida diligencia

Debida diligencia para el Bloque 16 (D.D.)

→ (Ejecutado 100%).

- ◉ El seguimiento de este proyecto está a cargo de Relaciones Comunitarias.

Modelo de debida diligencia en Derechos Humanos identificando los elementos claves que permitan evidenciarla, se basará en el cumplimiento normativo de los estándares internos, los convenios internacionales, la legislación ecuatoriana y los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Los temas claves de este modelo serán los culturales, de salud, territoriales y de flujo migratorio.



Implementado por Zabala Innovation Consulting S.A.

COSTO US\$ 35,000

13. “Innovation challenge”

Proyecto “Innovation challenge” para las comunidades del Bloque 16.

→ (Avance 0%)

- ◉ Se plantea ejecutarlo durante el 2018.

Implementado por el PNUD



DONACIÓN US\$ 50,000

14. Jóvenes waorani

Estudio sobre la situación actual de los jóvenes waorani, sus expectativas y visión de futuro. (Avance 100%)

→ Actividades realizadas:

- ◉ Entrevistas (tema educación),
- ◉ Diseño de encuestas,
- ◉ Aplicación de encuestas a jóvenes en Puyo,
- ◉ Aplicación de encuestas a jóvenes en las comunidades de la vía Auca (Orellana),
- ◉ Entrevistas a estudiantes waorani en Quito (USFQ – UPS),
- ◉ Dos talleres en los Bloques (instalaciones de la ECY – PUCE) con entrevistas a alumnos y profesores,





- Entrega del primer avance de la investigación,
- Entrega del informe final el 29 de enero 2018.

Implementado por Milagros Aguirre.

 **COSTO US\$ 18,310**

15. Fundación Amiga de los Ciegos

Renovación y Autosostenimiento de la Fundación Amiga de los Ciegos

→ Actividades realizadas:

- Reparación del edificio de la infraestructura (fugas, ventanas rotas, techos caídos y deteriorados, líneas eléctricas inutilizables, paredes y luces en mal estado, entre otros).
- Reubicación y adaptación de espacios (clases de desarrollo temprano, taller de artes plásticas, entre otros).
- Reparación y acondicionamiento de aulas y área de secretaría.

Implementado por la Fundación “Amiga de los Ciegos”.

 **DONACIÓN US\$ 15,000**

16. Aguinaldos navideños

Entrega de aguinaldos navideños

→ Actividades realizadas:

- Se entregaron fundas de caramelos a niños y niñas del derecho de vía (DDV) a cargo de Repsol Ecuador, en las provincias de Orellana y Sucumbíos; y, a algunos niños de Pichincha.
- Se entregaron juguetes a niños de una zona del DDV.

 **COSTO US\$ 10,000**



17. Escuela Vilcambamba

Equipamiento e instalación de agua en Escuela Vilcambamba

→ Actividades realizadas:

- La Escuela Vilcambamba se encuentra ubicada en el derecho de vía a cargo de Repsol Ecuador S.A., en el tramo Shushufindi-Aguarico.
- Se entregan equipos de amplificación de sonido, materiales y equipos en la escuela.
- Se instala el agua potable en la escuela.

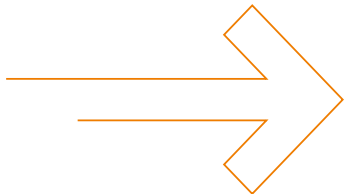
Financiado por Fundación Repsol -España

 **COSTO US\$ 9,376.79**



INVERSIÓN SOCIAL DE FUNDACIÓN:

Durante el año 2017, Fundación Repsol Ecuador realizó una inversión social total de US\$ 601.000 dólares.



Fundación Repsol Ecuador, en el año 2017 intensifica acciones en la Amazonía ecuatoriana, principalmente en las provincias de Sucumbíos y Orellana; y con el aporte del Consorcio Petrolero Bloque 16 (participado en un 35% por Repsol Ecuador S.A. y operado por la misma) ha apoyado en los diecisiete siguientes proyectos:

FUNDACIÓN REPSOL ECUADOR	Monto Invertido 2015, en miles de dólares	Monto Invertido 2016, en miles de dólares	Monto Invertido 2017, en miles de dólares
INVERSIONES TOTALES	21	867	601
Origen del monto			
Repsol Ecuador S.A.	4	283	207
Repsol Matriz	11	59	9
Consorcio Petrolero Bloque 16 y Consorcio Petrolero Bloque 67	6	525	384



● Ejecución de cuatro proyectos de la Convocatoria 2015:

1. Granja porcina experimental en la finca de la Junta Parroquial de Dureno (GAD Parroquial Dureno).
2. Consultorio móvil: Juntos por tu salud (Cruz Roja Ecuatoriana).
3. Mejorando la calidad de la educación en las comunidades Waorani (PUCE).
4. Implementación de emprendimientos y ferias en el Coca (FEPP).



● Ejecución de proyectos en extensión y uno nuevo de la Convocatoria 2015:

1. Fortalecimiento de la calidad educativa propiciando mejores condiciones físicas e integrando a los jóvenes estudiantes pertenecientes a los grupos más vulnerables de la Provincia de Orellana (Vicariato Apostólico de Aguarico)
2. Construcción y funcionamiento de una piscina de hidroterapia de rehabilitación en la edificación “Mis años dorados” para las personas de atención prioritaria en la ciudad de Nueva Loja, Cantón Lago Agrio (Municipio de Lago Agrio)
3. Fortalecimiento de centro de atención y protección a mujeres, hijos (as) víctimas de violencia (Fundación Ayllu Huarmicuna).



● Ejecución de tres proyectos para los damnificados del terremoto del pasado 16 de abril de 2016:

1. El primero, enfocado en educación, que se desarrolló junto a UNICEF en el programa “Retorno a la Alegría”, que consiste en una Metodología para el Proceso de Recuperación Psicoafectiva para niños, niñas y adolescentes afectados por la emergencia. Adicionalmente, el involucramiento de adolescentes afectados por el terremoto, en la documentación de su realidad y situación a través de un mapa digital.
2. El segundo proyecto, que cubre la necesidad de vivienda, es una alianza estratégica con Fundación Holcim en la campaña “Juntos por Ecuador”, para la construcción de casas sismo resistente y reconstrucción de áreas comunitarias que fueron afectadas por el terremoto.
3. El tercero, es un proyecto social de salud en el que Repsol se asocia con el fondo de la Cruz Roja Ecuatoriana, para proceder con la compra y dotación de una unidad de salud móvil, que dará atención médica a las zonas afectadas por el terremoto.



● Ejecución de proyectos sinergias con RRCC y área administrativa

1. Programa de liderazgo jóvenes waorani y kichwa
2. Estudio de debida diligencia
3. Innovation challenge (este proyecto será ejecutado en el 2018)
4. Investigación situación actual jóvenes waorani
5. Renovación y auto-sostenimiento



● Ejecución del proyecto de Navidad

1. Entrega de aguinaldos navideños a niños y niñas de las provincias de Orellana, Sucumbíos y Pichincha.



● Cierre de dos proyectos:

Se procedió con el Acta de Finiquito de los dos proyectos ejecutados por UNICEF y Fundación Amiga de los Ciegos.

Adicionalmente, con el aporte de Fundación Repsol (España), con fondos canalizados a través de Fundación Repsol Ecuador, y con una intervención directa, se ejecuta el siguiente proyecto:

- Equipamiento y apoyo a la escuela Vilcabamba en el Derecho de Vía de Repsol.

➔ RELACIONES COMUNITARIAS

La visión que ha tenido la Operadora a lo largo de su historia, tanto como política así como estrategia de gestión social, ha sido y es la de asumir el compromiso de la inversión social con toda la etnia Waorani, en consideración a su estructura social y antropológica fundamentada en lazos de parentesco; no obstante que el régimen legal de la industria hidrocarburífera en materia

social, limita las obligaciones de las contratistas en materias de compensaciones e indemnizaciones a las comunidades que forman parte del área de influencia directa de la concesión y su operación.

En 2017, esta inversión asciende a USD \$871.270,79 de la cual Repsol Ecuador, como Operadora de los Consorcios Bloque 16 y 67 aporta USD 304.944,80.

Inversión Social en Infraestructura: comprende una parte de la inversión social que se destina, específicamente, a infraestructura y equipamiento. El monto total de esta inversión es de USD \$53.345,10, de los cuales Repsol Ecuador aporta USD 18.670,79.

Una vez sumadas ambas inversiones, la inversión social asciende a un monto de USD 924.615,89.



La inversión en desarrollo social además beneficia a las comunidades de la etnia Kichwa ubicadas en Pompeya e Indillama, en cuyos territorios se ubican las facilidades de aspectos logísticos como la carretera, puertos y bodega de materiales de la operación, más no se desarrollan actividades de exploración y producción como tal.

La inversión social voluntaria que ejecuta REPSOL en su calidad e Operadora de las Contratistas se ordena bajo las siguientes categorías:

Inversión en Desarrollo Social:

Incluye los programas que forman parte del Acuerdo de Cooperación “Waemo Kewingi”, ejecutados a través de planes operativos anuales – PLAN OPERATIVO ANUAL-, que benefician a las comunidades de todo el territorio waorani; esto es, las comunidades del área de influencia directa de las operaciones de los Bloques 16 y 67, como a las comunidades extra bloque. Igualmente estos programas benefician a la organización matriz, la Nacionalidad Waorani del Ecuador -NAWE-, que a su vez integra a la organización de género la Asociación de Mujeres Waorani de la Amazonía Ecuatoriana –AMWAE-.

RELACIONES COMUNITARIAS	Monto Invertido 2015, en miles de dólares	Monto Invertido 2016, en miles de dólares	Monto Invertido 2017, en miles de dólares
INVERSIONES TOTALES	1257	903	924
Origen del monto			
Repsol Ecuador S.A.	440	316	323
Socios del Consorcio Petrolero Bloque 16 y Consorcio Petrolero Bloque 67	817	587	601

INVERSIÓN SOCIAL

» 5 LÍNEAS DE ACCIÓN

- EDUCACIÓN,
- SALUD,
- APOYO ORGANIZATIVO,
- DESARROLLO Y SERV. COMUNITARIOS,
- E INFRAESTRUCTURA



La inversión social incluye cinco líneas de acción, estas son: educación, salud, apoyo organizativo, desarrollo y servicios comunitarios, e infraestructura, las que en conjunto impactan positivamente en el bienestar de las comunidades, con énfasis en las comunidades del intra bloque a las que se destina el mayor porcentaje de la inversión.

Los programas que forman parte del Plan Operativo Anual, son los siguientes:

● **Educación y formación:** beneficia a la población estudiantil de nivel básico y de bachillerato, tanto en la zona intra y extra bloque, así como estudiantes universitarios que han accedido a la Universidad San Fran-

cisco de Quito y Universidad Politécnica Salesiana, particularmente.

● **Salud:** está orientado a brindar las facilidades a pacientes y familiares que requieren atención médica. Además incluye la atención médica primaria en las facilidades de la Operadora.

● **Apoyo Organizativo:** orientado a fortalecer la capacidad operativa y de gestión institucional de la NAWE, a efectos de potenciar su capacidad de interlocución con actores públicos y privados, nacionales e internacionales.

● **Desarrollo y servicios comunitarios:** involucra una serie de acciones encaminadas al mejoramiento de la infraestructura social, a la dotación de servicios como el transporte intercomunitario, que beneficia a las comunidades waorani y kichwa del área de influencia de la operación, así como la entrega de herramientas y equipos a las comunidades.

● **Infraestructura:** acciones orientadas a dotar y potenciar la infraestructura física y social, sobre todo de las comunidades del área de influencia directa de las operaciones. Estas acciones también incluyen cooperación y facilitación para la intervención de actores público institucionales en esta materia.

Inversión social voluntaria por tipo de proyecto [millones de dólares]		
2017	Conсорcial	Repsol Ecuador S.A.
Educación y formación	165.313	57.859
Desarrollo comunitario	609.933	213.477
Integración social	12.614	4.415
Salud	35.555	12.444
Medioambiente *	-	-
Arte y cultura**	-	-
Ayuda humanitaria	-	-
Otros	101.200	35.420
Total	924.615	323.615

* Algunas actividades de Medioambiente, entre ellas el control de colonización, asociadas al potencial uso y usufructo indebido de recursos del territorio de las comunidades, forman parte del componente Desarrollo Comunitario.

** Se desarrollan algunas actividades en esta materia, como parte de los componentes de Educación y Formación, Desarrollo Comunitario e Integración Social.

*** Información validada en la Auditoría Anual de la Corporación Repsol.





Todas estas actividades son ejecutadas a través del departamento de Relaciones Comunitarias, que es el interlocutor exclusivo ante las comunidades.



PROGRAMAS DE INVERSIÓN SOCIAL	IMPACTOS
Educación	Mayor acceso a la escolaridad, bachillerato y educación superior, disminución de los índices de analfabetismo, mejores oportunidades de acceso al mercado laboral e integración a la sociedad nacional, promoción de la interculturalidad, el bilingüismo y el rescate cultural.
Salud	Disminución de la tasa de mortalidad por atención oportuna en emergencias médicas; mejoramiento de las condiciones de salud, especialmente de las comunidades del área de influencia directa, que acceden a los servicios de salud en los dispensarios de la operadora; y, mayor acceso a los servicios de salud pública, mediante la convergencia y coordinación con las facilidades que otorga la operadora, que se resume en el mejoramiento de las condiciones de vida en pacientes y acompañantes durante la atención médica fuera de sus comunidades.
Apoyo Organizativo	Fortalecimiento de la organización representativa de la nacionalidad y la asociación de mujeres waorani; y, mayor capacidad de interlocución con los organismos del estado.
Desarrollo y Servicios Comunitarios	Mejoramiento de la calidad de vida de la población waorani, favorecida con servicios básicos (agua, electricidad y transporte), equipos y herramientas menores, entre otros.
Infraestructura	Mejoramiento de la infraestructura para proyectos productivos y transporte.

NOTA: El cálculo se basa en el 100% de la inversión que realizamos en los Bloques 16 y 67, de este valor Repsol Ecuador contribuye en un 35%.



Programa de Apoyo a la Educación:

Incluye la contratación del servicio profesional para la educación, a cargo de 5 profesores para los Colegios “Yanchana Inti” de Dicaro y Guiyero, quienes además comparten responsabilidades en los establecimientos educativos de nivel básico de las comunidades de Dicaro, Yarentaro, Gabaro y Guiyero. El programa in-

cluye la dotación de material didáctico, útiles escolares y equipos que benefician a estudiantes de los establecimientos educativos intra y extra – bloque, así como mantenimiento a la infraestructura educativa. Contempla además aportes económicos para gastos de estadía, adquisición de libros y materiales de los estudiantes de la Universidad San Francisco de Quito USFQ- así como el pago de matrícula, colegiatura y gastos de estadía del estudiante de la Universidad Politécnica Salesiana.

El programa de apoyo a la educación incluye el fomento y gestión proyectos productivos, que obedecen a la naturaleza de la especialidad de la institución educativa, esta es Técnico Agro Forestal. Entre los proyectos emprendidos podemos mencionar de piscicultura, avicultura y cultivos varios, dentro de los cuales destaca el de cacao, cuyos alcances se extienden a las familias de los dicentes.



Programa de Salud Comunitaria:

Este apoyo es de carácter subsidario y complementario a las acciones que realizan las instituciones de salud pública, asumidas por el Estado, a través del Ministerio de Salud Pública y sus dependencias; consiste en facilitar la permanencia de pacientes y acompañantes en las diferentes ciudades, hasta su recuperación y retorno a las comunidades; y, cuando los casos lo requieren, brinda transporte aéreo o terrestre para evacuación de pacientes.

El apoyo a la salud incluye además la atención bucodental y oftálmica, a la que acceden pacientes waorani de todas las edades.

Repsol Ecuador brinda atención médica gratuita, a través de los dispensarios de las facilidades de producción del norte –NPF- y facilidades de producción del sur –SPF- (con sus siglas en inglés), a pacientes waorani que acuden hasta dichas instalaciones.



Apoyo Organizativo:

El Plan Operativo Anual contempla la cooperación mensual a la NAWE, que es la institución representativa de todo el pueblo waorani, buscando su fortalecimiento organizativo y capacidad de gestión, lo que le ha convertido en un interlocutor reconocido ante la institucionalidad del Estado y distintos grupos de interés dentro de la industria hidrocarbúfera del Ecuador, como fuera de la misma.



Programa Desarrollo y Servicios Comunitarios

Este programa articula varias actividades relacionadas con la dinámica social y de vida cotidiana de las comunidades; entre las más destacadas, por los beneficios que implican y por los recursos que se destinan en beneficio de las comunidades, es el servicio de transporte y logística inter comunitario, el mismo que facilita el desplazamiento de los miembros de las comunidades hasta los lugares donde se ubican





sus cultivos itinerantes para consumo familiar y de auto subsistencia, así como para sus faenas de cacería, utilizando la vía como eje de la misma; lo que les posibilita ampliar sus zonas de acceso y dominio. Este apoyo también sirve para el traslado de estudiantes desde sus hogares a los diferentes centros educativos, servicio ininterrumpido que se brinda tanto a la comunidades de la etnia waorani como de la kichwa.

Además, se brinda apoyo para el transporte fluvial, provisión y mantenimiento de equipos y herramientas, mantenimiento de vehículos comunitarios e infraestructura comunitaria.

El principal aporte de este apoyo es la facilitación del acceso a los recursos del bosque, la horticultura itinerante, zonas de cacería para obtención de proteínas animales, que le permiten preservar, a un gran segmento de la población de las comunidades waorani, su condición de cazadores-recolectores. En consonancia, con los proyectos productivos, el conjunto les permite ejercer la soberanía alimentaria y de dominio territorial.

A través de la Asociación de Mujeres Waorani de la Amazonía Ecuatoriana -AMWAE- desde hace varios años contribuimos al desarrollo del proyecto artesanal, consistente en una cadena productiva para la elaboración y comercialización de artí-

culos artesanales, que se originan en las familias de varias comunidades, quienes trasladan sus productos a la tienda de la organización, en la que se exhiben y comercializan los productos, cuyo segmento de mercado es principalmente el de turistas nacionales y extranjeros. El proyecto artesanal permite la ocupación de varias familias, especialmente de las mujeres tejedoras, logrando ingresos básicos que les permiten satisfacer varias necesidades. Adicionalmente este proyecto les da visibilidad a las mujeres waorani, respecto al valor de su cultura, costumbres e identidad.



Apoyo a las comunidades de la Nacionalidad Kichwa:

Las comunidades kichwas de Pompeya e Indillama mantienen una relación positiva con Repsol Ecuador.

La cooperación involucra asistencia en salud, educación, transporte terrestre y fluvial, servicios e infraestructura, mantenimiento vial, apoyo a la gestión de dirigentes, entre otros. Estos aportes son de carácter voluntario, en razón de que en el territorio de estas comunidades no se realizan actividades de exploración y producción, no forma parte de la concesión hidrocarburífera, limitándose a las actividades logísticas y de control de la colonización.





203-2 IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS SIGNIFICATIVOS

→ FUNDACIÓN REPSOL ECUADOR:

Dentro de los impactos económicos indirectos, que las actividades de la Fundación Repsol Ecuador generan, podemos mencionar:

- Colaboramos en el mejoramiento de las condiciones de salud de los beneficiados y sus familias, mediante la promoción de hábitos saludables, prevención de enfermedades, rehabilitación de las personas de atención prioritaria, y otorgándoles acceso a la atención médica en general.
- Contribuimos al fortalecimiento de las capacidades y potencialidades de los grupos étnicos minoritarios, auspiciando la igualdad, la cohesión, la inclusión y la equidad social y territorial en la diversidad.
- Impulsamos el desarrollo integral en los sectores urbanos populares y rurales a fin de mejorar la economía y calidad de vida de las familias dentro del marco del Buen Vivir.
- Fortalecemos las actividades económicas tradicionales, con el objeto de crear cadenas de valor productivas, rentables y sostenibles para la comunidad.

RELACIONES COMUNITARIAS:

Dentro de los impactos económicos indirectos de las actividades de Relaciones Comunitarias, tenemos:

El pueblo Waorani se encuentra estructurado social y antropológicamente por lazos de parentesco, lo que define una interacción familiar y clanística que contribuye a su cohesión social, expresada en los encuentros familiares, fiestas comunitarias, a cuya dinámica social se orientan algunos recursos, lo que contribuye a preservar su identidad y rasgos culturales.

Las actividades de transporte impactan en varios aspectos, a nivel de los alumnos, y a nivel de las familias de las que provienen. A nivel de los alumnos, el acceso a la educación y formación les posibilita mejores oportunidades de empleo e ingresos; y a nivel de la familia, generando un ahorro y posibilitando el acceso al sistema educativo.

En el área médica estas acciones benefician positivamente a la población, motivándoles a acceder a la salud pública, en mejores condiciones



logísticas, generando no solo bienestar durante el tratamiento médico, sino además reduciendo o eliminando sus gastos.

Finalmente, el fortalecimiento de la organización le ha permitido mayor legitimidad y capacidad de interlocución, posibilitándole el acceso a cooperación de los gobiernos locales, el gobierno nacional, ONG's y otros para el desarrollo de sus comunidades.

103-1 103-2 103-3 ENFOQUE DE GESTIÓN DE PROVEEDORES Y ANTICORRUPCIÓN

Repsol Ecuador desarrolla sus actividades empresariales en los Bloques 16 y 67 en colaboración con el Estado ecuatoriano, socios, proveedores, empleados y comunidades, con los que entabla relaciones de carácter civil, mercantil y laboral.

La Compañía se compromete a que estas relaciones estén basadas en la legalidad, los principios éticos y los valores que distinguen a la Compañía: Responsabilidad, Integridad, Flexibilidad, Innovación y Transparencia; y, que el impacto que se genere por su operación sea positivo al ser una fuente constante de mano de obra local.

La estructura de las Condiciones Generales de Compras y Contrataciones de Repsol Ecuador replica todas las obligaciones de los proveedores y contratistas a los subcontratistas de estos, obligaciones que son requeridas y verificadas en todo el proceso de la cadena de suministro.

Desde el Grupo Repsol existe una clara apuesta por la igualdad de oportunidades, sin discriminación de origen, así como el fomento a la contratación local. También se prioriza la contratación de empresas ecuatorianas con mano de obra no calificada local o comunitaria.

Durante el 2017, Repsol Ecuador destinó a compras y contrataciones aproximadamente KUSD 63.232 de dólares (incluye contratos plurianuales), de los cuales el 92% se realizó con proveedores locales y proveedores domiciliados en el Ecuador y el 8% con proveedores internacionales.

La lucha contra la corrupción es uno de los principios incluidos en el Código de Ética y Conducta de Proveedores, y los modelos contractuales manifiestan las pautas de comportamiento que se esperan de manera razonable por parte de compañías responsables.

Desde la función de Compras y Contrataciones optimizamos la aplicación de la normativa y el sistema de gestión de la cadena de suministro, a fin de asegurar que los proveedores / contratistas mantengan un comportamiento acorde con los compromisos que la Compañía ha adquirido en materia de Responsabilidad Social Empresarial.

La Norma de Calificación de Proveedores emitida en 2010, y aprobada en 2011, y su última modificación aprobada en el 2013, refuerzan el proceso de Calificación de Proveedores, con directrices que desarrollan con un mayor nivel de detalle el compromiso de la Compañía con el

comportamiento ético y el respeto de los Derechos Humanos en su cadena de valor.

Previo a la vinculación con un proveedor / contratista, se realiza el proceso de calificación correspondiente; para calificaciones de criticidades medias y altas se realiza una evaluación de diversos aspectos empresariales, tales como: financiero, seguridad y medioambiente, experiencia, así como evaluación en materia de ética y de Derechos Humanos, etc., aplicando criterios excluyentes en los procesos de selección de proveedores, licitación y previo a la adjudicación definitiva. En el caso que algún proveedor o contratista no esté en capacidad de cumplir con estos requisitos, no se lo considerará apto para participar en peticiones de oferta, ni ser adjudicatario de contratos.

Dentro de la evaluación consideramos aspectos sociales tales como: el respeto a los Derechos Humanos de acuerdo con los estándares reconocidos internacionalmente, el combate de toda forma de fraude, corrupción y soborno, la no discriminación en base a la raza, género, discapacidad, lengua o situación económica, el combate contra el trabajo infantil y trabajo forzoso, el reconocimiento al derecho de los trabajadores a la negociación colectiva





y apoyo a la libertad de asociación de los mismos, entre otros.

Adicionalmente, las condiciones generales de compras y contrataciones de la Compañía incluyen cláusulas en las que también se exige el cumplimiento de las normas, políticas y procedimientos indicados en las legislaciones vigentes y expuestos en

estándares internacionales, como son la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, o la Declaración sobre los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

En el caso que se evidencie algún incumplimiento o trato injusto, Rep-

sol Ecuador exigirá a través de los mecanismos contractuales aplicables, el cumplimiento de todas las cláusulas establecidas, además de las acciones de gestión de proveedores que correspondan.

Dentro de este tema material no se encuentra identificada ninguna limitación particular.

MECANISMOS FORMALES DE QUEJAS O RECLAMACIÓN



EN REPSOL ECUADOR NO SE HA PRESENTADO NINGÚN CASO COMPROBADO DE CORRUPCIÓN.

PROCESOS DE AUDITORÍAS

- Compras y Contratos es auditada de forma anual por la Corporación y a su vez la información proporcionada es revisada por una empresa auditora externa contratada por la casa matriz.
- Organismos gubernamentales como la Agencia de Regulación y Control Hidrocarbúfero y la Secretaría de Hidrocarburos.
- Auditoría anual de Socios.



PRÁCTICAS DE ADQUISICIÓN

204-1 PROPORCIÓN DE GASTOS EN PROVEEDORES LOCALES

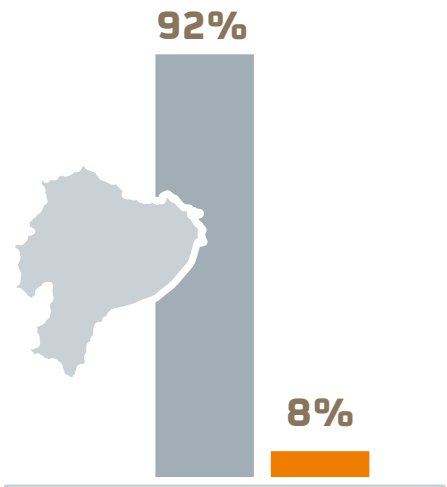
Desde el Grupo Repsol existe una clara apuesta por la igualdad de oportunidades, sin discriminación de origen, así como el apoyo a proveedores / contratistas locales, dando cumplimiento a los estándares que exige su normativa. En adición a lo indicado, Repsol Ecuador tiene establecidas prácticas para priorizar la contratación de proveedores loca-

les frente a proveedores internacionales, contribuyendo de esta manera con el desarrollo nacional.

Se considera como proveedores / contratistas locales a aquellas empresas constituidas en el Ecuador o domiciliadas en el Ecuador.

Tanto para bienes, así como para ser-

vicios, el procedimiento exige que se realice una verificación acerca de la existencia de empresas que puedan proveer los mismos a nivel local; de no cumplirse este requerimiento, se examina la existencia de representantes dentro del país y finalmente, si no es factible, se contacta con proveedores internacionales.



- proveedores locales
- proveedores internacionales

ANTICORRUPCIÓN

205-1 OPERACIONES EVALUADAS PARA RIESGOS RELACIONADO CON LA CORRUPCIÓN



El número total y el porcentaje de operaciones evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción.

Durante el año 2017, Repsol Ecuador realizó 13 auditorías a Contratistas para detectar riesgos relacionados con corrupción, de las cuales 6 auditorías fueron parte del proceso

En el año 2017 el 92% de las Compras y Contrataciones realizadas fueron a proveedores locales.

Así mismo, Repsol Ecuador fomenta la contratación / compra con empresas ecuatorianas con mano de

obra no calificada local o comunitaria de la zona influencia. En el año 2017, ocho (8) empresas Contratistas contaron con mano de obra de las comunidades del área de influencia para realizar sus trabajos.

DESCRIPCIÓN	MONTO KUSD
TOTAL COMPRAS Y CONTRATACIONES LOCALES	\$ 57.775
COMPRAS Y CONTRATACIONES INTERNACIONALES	\$ 5.457
TOTAL	\$ 63.232

NOTA: Proveedores de Consorcio Petrolero Bloque 16, Consorcio Petrolero Bloque 67, Repsol Ecuador S.A., y Fundación Repsol Ecuador

de calificación y /o renovación de calificación de proveedores, y 7 auditorías fueron realizadas a empresas con las cuales se registraron ciertos riesgos de incumplimiento legal y/o contractual durante el período de vigencia del Contrato.

Adicional, para aquellos que van a participar en procesos de licitación, siempre se realiza una investigación de proveedores en temas de corrupción. En el caso de que se detecte algún proveedor inmerso en actos de corrupción no se considera apto para participar en dichos procesos.





B

Los riesgos significativos relacionados con la corrupción e identificados mediante la evaluación del riesgo.

205-2 COMUNICACIÓN Y FORMACIÓN SOBRE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS ANTICORRUPCIÓN

La lucha contra la corrupción es uno de los principios incluidos en el Código de Ética y Conducta de Proveedores. Repsol Ecuador exige el cumplimiento del mismo dentro de sus modelos contractuales (Contratos). Además, en los procesos de calificación y la evaluación de cesión ilegal de trabajadores, analizamos su desempeño y sus prácticas anti corrupción.

En Repsol creemos firmemente en la relevancia de generar espacios de acceso e intercambio de información es por ello que el pasado 27 de noviembre del 2017 se realizó el “V Encuentro de proveedores” en donde se expusieron temas como:

- La importancia de los proveedores como socios estratégicos, situación actual y futura de Repsol
- La visión de Repsol en Seguridad y Medio Ambiente
- El cumplimiento del Código de Ética y Conducta de Proveedores
- Normas de Conducta ante Comunidades
- Gestión de Compras y Contrataciones y Plan Anual de Adjudicaciones 2018

A este evento asistieron alrededor de 100 personas entre Contratista, Proveedores y Conferencistas.

En el año 2017 Repsol Ecuador experimentó auditorías tanto internas como externas, las mismas que no han presentado casos comprobados de corrupción.

En el caso donde se evidencie algún incumplimiento o temas de co-

rrupción internos, Repsol Ecuador exigirá a través de los mecanismos contractuales aplicables, el cumplimiento de todas las cláusulas establecidas, además de las acciones legales que correspondan.

También se ha entregado físicamente el Código de Ética y Conducta de Proveedores a los responsables de los contratos “Contract Holders” de oficinas Quito (76 personas) para recordar que el cumplimiento de la normativa es responsabilidad de todos los empleados del Grupo Repsol.

Adicionalmente la Compañía capacitó a su personal de primera y segunda línea en materia de “Compliance” con el fin de reforzar los conocimientos en materia de Anticorrupción. A esta capacitación asistieron 35 personas.



205-3 CASOS DE CORRUPCIÓN CONFIRMADOS Y MEDIDAS TOMADAS

En Repsol Ecuador no se ha presentado ningún caso comprobado de corrupción durante el año 2017.

COMPETENCIA DESLEAL

206-1 ACCIONES JURÍDICAS RELACIONADAS CON LA COMPETENCIA DESLEAL Y LAS PRÁCTICAS MONOPÓLICAS Y CONTRA LA LIBRE COMPETENCIA



Repsol Ecuador durante el 2017 no recibió ninguna demanda por prácticas monopolísticas y contra la libre competencia.







103-1 103-2 103-3 ENFOQUE DE GESTIÓN AL DESEMPEÑO EN MATERIA AMBIENTAL

La seguridad y el medioambiente son aspectos esenciales para Repsol Ecuador. Todas las actividades que desarrollamos en la Empresa siguen las directrices definidas en la Política de Seguridad, Salud y Medioambiente, que recoge nuestros principios sobre estos aspectos. La política ha sido actualizada en 2017 incorporando, entre otras cosas, el compromiso de la alta dirección en el liderazgo de los programas de seguridad y medioambiente, considerándolos prioritarios en la toma de decisiones, el impulso de la cultura de seguridad y medioambiente, y la gestión proactiva del riesgo y de los impactos en todo el ciclo de vida de las actividades.

El Sistema de Gestión de Seguridad y Medioambiente aporta los criterios necesarios para gestionar el riesgo y la eficiencia de los procesos operativos. Este es implantado en cascada en todos los niveles organizativos de la Compañía; y está integrado en el resto de funciones, tanto operativas, como transversales. Así mismo, se nutre de un cuerpo normativo y dispone de mecanismos de evaluación para asegurar la efectividad del sistema.

Nuestro Plan de Manejo Ambiental tiene como objetivo principal que las etapas de construcción, operación y abandono de facilidades, se realicen maximizando los beneficios y reduciendo la incidencia negativa sobre

los elementos del medio físico, biológico, social y arqueológico, determinados tanto en su área de influencia directa como indirecta. Los objetivos específicos propuestos son:

- Proponer medidas de prevención y mitigación para evitar, controlar y reducir la incidencia de los efectos e impactos ambientales negativos sobre el ambiente, y potenciar aquellos impactos favorables, en sus etapas de construcción, operación y abandono.
- Elaborar un plan de monitoreo y supervisión ambiental que permita el seguimiento de las actividades propuestas y las variables ambientales durante la ejecución del proyecto.

- Establecer mecanismos de participación con los grupos de interés del proyecto, informando oportunamente acerca de las actividades del mismo y su incidencia en sus actividades comunes.
- Elaborar procedimientos para responder en forma oportuna y eficaz ante la ocurrencia de una emergencia, reportando todos los eventos e incidencias que se puedan presentar.
- Realizar una adecuada gestión de los residuos sólidos, cumpliendo la legislación aplicable.
- Preservar y conservar el patrimonio arqueológico identificado en el área de influencia en el marco del cumplimiento de la legislación vigente.
- Establecer y mantener los canales de comunicación entre Repsol Ecuador, las autoridades

competentes y los grupos de interés establecidos en el área de influencia del proyecto.

Los Bloques 16 y 67 están en la Región Amazónica ecuatoriana, provincia de Orellana dentro de la zona tangible del Parque Nacional Yasuní y de la Reserva Étnica Waorani, áreas protegidas con categoría II según la clasificación de la UICN. Al ser también parte del Refugio Pleistocénico de la Cuenca del Río Yasuní.



Política

- Declaración de compromiso de la casa matriz respecto al cuidado y protección ambiental del entorno de las Operaciones, ajustado al régimen jurídico ambiental de Ecuador y a las normas y estándares corporativos



Compromiso y objetivos

- Gestión del agua
- Gestión de los efluentes y residuos
- Gestión de la Biodiversidad



Responsabilidad

- Evitar posibles impactos
- Trabajar en temas de inversión social



Recursos

- Recursos comprometidos en el contrato de explotación y exploración de Hidrocarburos en los Bloques 16 y 67
- Recursos promovidos por la corporación para proyectos puntuales
- Plan de acción de Biodiversidad





Repsol Ecuador no cuenta con un mecanismo formal de quejas para cualquier tema relacionado con aspectos ambientales.

Sin embargo, Repsol Ecuador es una empresa de puertas abiertas, en tal sentido las quejas pueden ser enviadas a la Dirección o al departamento de Personas y Organización



Repsol Ecuador mantiene los siguientes reclamos:

- Reclamo de naturaleza ambiental presentado por el barrio “2 de Agosto” del Cantón Shushufindi, que se tramita en el Ministerio del Ambiente. El proceso está en trámite.
- Expediente administrativo ambiental iniciado por el incumplimiento de una notificación administrativa dentro del proceso de cierre de las piscinas NPF Y SPF (Land Farming) del Bloque 16. El proceso concluyó con la imposición de una sanción pecuniaria.

GESTIÓN DE AGUA

El agua es un elemento esencial del desarrollo sostenible. Su gestión y uso responsable juega un papel clave en la reducción de la pobreza, el crecimiento económico y la sostenibilidad ambiental. El agua es un recurso escaso en el mundo y los escenarios futuros establecen que dicha escasez va a aumentar debido al incremento de la población, a la industrialización y al cambio climático.

Con el fin de garantizar el uso responsable de los recursos hídricos y preservar su calidad, desarrollamos una gestión sostenible del uso del agua mediante la continua búsqueda de oportunidades de optimiza-

ción y monitorización de los mismos en constante evaluación por parte del Ministerio del ramo.

En Repsol Ecuador, durante el año 2017 se continuó con la ejecución del Plan de Gestión del agua, en busca de la mejora continua en las actividades del Bloque 16 y 67 que

utilizan este recurso natural cumpliendo con las siguientes actividades:

- Mejora en la instrumentación para la medición de la captación de agua y de los vertidos con el objetivo de conocer el balance real del agua en el activo.

- Se buscaron y analizaron oportunidades de reutilización de agua por área operativa para conseguir una disminución en el consumo.
- Se redujo el riesgo social en torno al uso del recurso.

OG5 GESTIÓN DE AGUA PRODUCIDA E INYECTADA EN EL PROCESO



Se debe destacar que en las operaciones de Repsol Ecuador se procesan importantes volúmenes de agua que se extraen en conjunto con la producción de petróleo. Dichos volúmenes son tratados y vueltos a inyectar en formaciones adyacentes que no son normalmente productoras de hidrocarburos en las condiciones establecidas por la legislación aplicable. Repsol garantiza que el agua inyectada no afecta recursos hídricos subterráneos. En la siguiente tabla se muestran los volúmenes de agua producida e inyectada:

GESTIÓN DEL AGUA [MILES M3]	2015	2016	2017
Producida ³	50.780,5	49.082,875	43.912,82
Inyectada ⁴	50.778,3	49.083,453	43.911,96

Agua producida: es la que acompaña a los hidrocarburos en su extracción, procedente del mismo yacimiento.

Agua inyectada: es el agua inyectada en el propio yacimiento y/o en otro yacimiento para aumento de producción y/o disposición final





GESTIÓN EFLUENTES Y RESIDUOS

En Repsol Ecuador trabajamos en mejorar la gestión de residuos a lo largo de todo el ciclo de vida de nuestros procesos, para minimizar nuestro impacto en el medioambiente. Los residuos generados por la Compañía pueden proceder de las actividades propias de la operación hidrocarburífera y mantenimiento de las instalaciones, de las operaciones de perforación y workover o generados en la construcción o des-

mantelamiento de facilidades. Clasificamos los residuos en peligrosos en función de ciertas características como toxicidad, biopeligrosidad, corrosividad e inflamabilidad y no peligrosos que en su mayoría son reciclables. Para minimizar su generación, prestamos gran atención en la utilización de materias primas, procedimientos, posterior clasificación y disposición final.



GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD



La protección y conservación de la biodiversidad y de los recursos que esta proporciona (servicios ecosistémicos) es, hoy en día, un aspecto de interés social creciente. La protección a la biodiversidad no solamente se extiende a no utilizar o minimizar la utilización de recursos naturales, sino a disminuir la presión al bosque mediante proyectos sustentables con las comunidades locales para lograr su auto sostenibilidad.

Repsol Ecuador al realizar sus actividades en los Bloques 16 y 67 que se encuentran en áreas sensibles especialmente para la biodiversidad, toma medidas de prohibición para la caza y pesca a los empleados, contratistas y visitantes, así como medidas de capacitación para concientizar a las comunidades dueñas

del territorio, para que cuiden los recursos alimenticios que el bosque les brinda, bajando la presión al mismo; el propósito es que cacen y pesquen solo para consumo humano de subsistencia familiar y no para actividades de comercio, que por cierto, están prohibidas por la autoridad. Para este fin se desarrollan proyectos como la granja piscícola en Guiyero mencionados en el presente informe.

En torno a evitar la colonización, se mantiene un estricto control del acceso de personal y de visitas en el área de nuestra competencia, obligación del operador de los Bloques generada a través de la Resolución No. 002 del INEFAN de 17 de mayo de 1993. La operadora mantiene un único cruce del río Napo a través de la gabarra de uso exclusivo de la



Compañía, además se ha informado a las autoridades competentes respecto de los riesgos inherentes para la colonización de proyectos como la construcción de la carretera desde Taracoa a Pompeya que podría afectar este objetivo.

Se realizan patrullajes a esta zona para ayudar a las autoridades a detectar actividades de este tipo que faciliten el ingreso de nuevas poblaciones a un área protegida como el Parque Nacional Yasuní.

En Repsol Ecuador, entendemos esta situación y asumimos el respeto por la biodiversidad en la planificación y desarrollo de nuestros proyectos y Operaciones, mitigando los posibles impactos negativos sobre los ecosistemas. Este compromiso lo hacemos público en nuestra posición sobre la biodiversidad.



Dentro de este tema material no se encuentra identificada ninguna limitación particular.

Repsol Ecuador capacitó a las Comunidades en materia de Educación Ambiental y se atendieron los siguientes aspectos:

- Se identificaron las plantas que se encuentran a lo largo del Derecho de Vía, resaltando los beneficios, características e importancia que tienen dentro del equilibrio ecológico y el rol para un desarrollo sostenible.
- Repsol Ecuador dispone del Vivero Forestal "Timpoka" ubicado fuera de la planta de procesamiento de las facilidades de producción del norte, el cual está destinado a la reproducción de especies para su posterior utilización en la rehabilitación de áreas intervenidas.



Repsol Ecuador responde con estricto apego y cumplimiento de la ley a todas las auditorías ambientales realizadas por la Autoridad de forma trimestral y anual.

- Las técnicas que se desarrollan para el crecimiento, cuidados y actividades de control de las plantas fue impartido a los niños, recalcando la importancia de la plantas en nuestro desarrollo sostenible.
- Se dispone de 5000 plántulas de diferentes especies, junto a los niños de la comunidad que identificaron las especies disponibles.





- Los niños sembraron las plántulas en las platabandas de germinación, realizando el hoyado, tapado y posterior rociado de agua, todo el proceso fue guiado por el personal de Repsol Ecuador.
- El agua para las plantas es fundamental por el hecho de constituir uno de los elementos necesarios para que las mismas puedan generar su propio alimento mediante el proceso denominado fotosíntesis.
- Fueron sembradas 25 plantas dentro del Vivero por los niños de la comunidad y personal del Ministerio del Ambiente.



INVERSIONES Y GASTOS EN SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE



La seguridad y el medio ambiente son conceptos que engloban un gran número de aspectos y actividades, es por ello que contablemente se desglosan para su correcta gestión y no solo involucran aspectos inherentes a las actividades propias en seguridad y medio ambiente sino también trabajos relacionados que por su naturaleza tienen impacto en la conservación del medio ambiente y la seguridad de las personas e instalaciones.

En la siguiente tabla se visualizan los gastos e inversiones asociadas a Seguridad y Medio Ambiente.

MEDIOAMBIENTE		
INVERSIONES Y GASTOS	2016 MUSD	2016 MUSD
TOTAL INVERSIONES EN MEDIOAMBIENTE	3.387	2.326
TOTAL GASTOS EN MEDIOAMBIENTE	3.240	2.718**
SEGURIDAD		
INVERSIONES Y GASTOS	2016 MUSD	2017 MUSD
TOTAL INVERSIONES EN SEGURIDAD	2.768	2.460
TOTAL GASTOS EN SEGURIDAD	1.657	1.321

**** GASTOS MEDIOAMBIENTE 2017:**
TRATAMIENTO DE RESIDUOS, TRATAMIENTO DE EMISIONES, MONITOREO, PREVENCIÓN Y RESTAURACIÓN; = \$ 2.452.388
PREVENCIÓN Y GESTIÓN AMBIENTAL = \$ 265.916



103-1 103-2 103-3 ENFOQUE DE GESTIÓN AL DESEMPEÑO EN MATERIA AMBIENTAL

El Modelo de Sostenibilidad de Repsol se sustenta en 6 pilares:





4



MEDIO AMBIENTE

A partir del año 2016 la Corporación Repsol comienza a adoptar el concepto de Economía Circular que es un nuevo modelo de producción y consumo que persigue el cambio de una economía lineal (producir, usar y tirar) a un modelo circular, llevando a cabo un **cambio sistémico en las cadenas de producción, la logística y patrones de consumo**.

El objetivo es la producción de bienes y servicios al tiempo que se reduce el consumo y el desperdicio de materias primas, agua y fuentes de energía, facilitando el camino hacia la sostenibilidad de la economía y **la preservación del medio ambiente**.

Para la Corporación Repsol y Repsol Ecuador, la “Economía Circular” significa la optimización o cambio en los flujos productivos para un menor consumo de recursos, la utilización de materias primas alternativas en la producción de nuestros pro-

5



CAMBIO CLIMÁTICO

ductos que favorezcan la sostenibilidad en el ciclo de vida.

La economía circular es sin duda una de las fortalezas en las que Repsol debe apoyarse para contribuir al éxito de su modelo de sostenibilidad, en el ámbito del uso eficiente de los recursos naturales, con criterios de máxima eficiencia, máxima transparencia y menor impacto ambiental.

En este sentido Repsol Ecuador continuamente trabaja en la búsqueda de iniciativas que se enmarquen en este modelo, es así que se pueden mencionar como ejemplos proyectos de años anteriores como la reducción del consumo de agua en la Planta Topping o revalorización de residuos a través de empresas de servicios con la gestión actual de fondos de tanques producto resultante del mantenimiento del equipo estático de las plantas de procesamiento.

6



INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

Puntualmente en aspectos de emisiones y cambio climático Repsol a nivel corporativo se adhirió a la iniciativa de Zero Routine Flaring by 2030 del Banco Mundial, destacando que para el caso de Repsol Ecuador en particular, consciente de la importancia que revisten las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) producto de sus Operaciones, ha implementado en el pasado proyectos de diferente envergadura para no tener envío de gas a antorchas de manera rutinaria, sino solo volúmenes mínimos por razones de seguridad de las instalaciones o temas operativos puntuales.

En particular para las emisiones de GEI durante el año 2017 se han desarrollado programas de seguimiento para su control y monitoreo. El seguimiento de las emisiones gaseosas de los equipos que operan en las fases de producción, desarrollo y perforación se basa en la determi-

1.- REDEFINICIÓN DE MATERIA PRIMA

Incorporación de materias primas alternativas en la producción de nuestros productos.

Ejemplo: el uso de materia prima biológica en la producción de combustibles y plásticos.



5.- NUEVOS SERVICIOS Y PRODUCTOS

Búsqueda de nuevas oportunidades de negocio.

Ejemplo corporativo basado en energía eléctrica renovable.



nación in situ de las fracciones contaminantes, es decir que los datos corresponden a emisiones directas. En los acápites específicos de esta materia (GRI 305 – 1 al 7) se pueden visualizar el comportamiento de las emisiones y las diferentes iniciativas implementadas para su minimización que tienen impacto positivo tanto en eficiencia energética como en reducción de emisiones de GEI realizadas durante el presente año.

Repsol Ecuador responde con estricto apego y cumplimiento de la ley a todas las auditorías ambientales realizadas por la Autoridad de forma trimestral y anual.

2.- EFICIENCIA E INNOVACIÓN EN PROCESOS

Maximizar la reutilización de agua, minimizar los vertidos de agua e incrementar la eficiencia energética.

Ejemplo: recirculación en el proceso del agua residual tratada y recuperación de condensados de vapor.



3.- REDEFINICIÓN DE RESIDUOS

Valorizar residuos como materia prima, producto o energía. **Ejemplo:** uso de los lodos de plantas de tratamiento de aguas residuales en unidades de proceso.



4.- RECONSIDERACIÓN DE LA CADENA DE VALOR

Búsqueda de nuevas oportunidades de negocio. **Ejemplo:** uso de productos de pirólisis de plásticos de vertedero para su reciclado químico.



Repsol Ecuador no cuenta con un mecanismo formal de quejas para cualquier tema relacionado con aspectos ambientales.

Sin embargo, Repsol Ecuador es una empresa de puertas abiertas, en tal sentido las quejas pueden ser enviadas a la Dirección o al departamento de Personas y Organización



MATERIALES

301-1 MATERIALES UTILIZADOS POR PESO Y VOLUMEN

Repsol Ecuador trabaja siempre considerando la prioridad de la conservación de la base de recursos. En línea con la “Recomendación sobre Flujos de Materiales y Productividad de los Recursos” del Consejo de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), la Compañía despliega esfuerzos para reducir la intensidad de su uso de materiales y así incrementar la eficiencia de su operación.

Para este contenido, manifiesta el peso o volumen total de los materiales empleados para producir y embalar los principales productos y servicios de la organización durante el período objeto de la memoria distinguiéndose entre materiales no renovables y renovables.

Los **materiales renovables** no son empleados por Repsol en la operación de los Bloques 16 y 67.

Los **materiales no renovables** empleados en la operación de los Bloques 16 y 67, son principalmente materiales auxiliares o indirectos, materiales necesarios para el proceso de producción pero que no forman parte del producto final. Se consideran materiales auxiliares en la operación de los Bloques 16 y 67 dos tipos:

1 Productos químicos

que intervienen en el proceso de separación de fases del fluido (agua, crudo y gas) y en el control de la corrosión de las tuberías.

La inyección de químicos se realiza, entre otros propósitos, para mantener los procesos de deshidratación dentro de los estándares de calidad de crudo previamente establecidos. Esto incluye:

- **Demulsificantes:** productos químicos que ayudan a romper la emulsión agua-crudo. Se ha establecido que el crudo de bombeo hacia la Estación de Shushufindi debe cumplir siempre un valor inferior al 0,5% de %BS&W (Basic Sediments and Water).
- **Clarificadores:** productos químicos utilizados para disminuir la concentración de aceite residual del agua que se direcciona hacia los pozos reinyectores. La concentración máxima permisible de aceite en agua es de 15 ppm.
- **Antiespumantes:** productos químicos utilizados en los procesos de separación gas-crudo, que ayudan a minimizar el arrastre no

deseado de crudo hacia las líneas de gas (carry over). Este producto ayuda a que el gas se separe correctamente y no comprometa la normal operación de los compresores que alimentan de gas a los generadores eléctricos.

- **Inhibidor de Corrosión:** producto químico que controla la velocidad de corrosión interna en pozos productores, reinyectores, ductos de agua de inyección, de fluido, líneas de gas y Planta Topping.
- **Antiescala:** producto químico que previene la formación de incrustaciones o cristales de carbonato de calcio en cualquier punto del sistema de producción.
- **Biocida:** producto químico que inhibe el crecimiento de microorganismos, como bacterias sulfato reductoras, que al proliferarse causan corrosión inducida por bacterias (MIC).
- **Dispersante de sólidos:** producto químico que dispersa los sólidos en el fluido proveniente de los pozos productores, en cierta concentración permite mantener en suspensión sólidos de una densidad específica por un tiempo determinado. El químico se lo aplica directamente en el pozo.



PRODUCTO QUÍMICO	UNIDAD	2015	2016	2017
DEMULSIFICANTE DE ACCION CONTINUA	Galón	18.433	17.855	17.353
ANTIESPUMANTE	Galón	5.684	5.091	3.857
CLARIFICADOR	Galón	8.054	7.715	6.514
INHIBIDOR DE CORROSIÓN FLUIDO	Galón	308.126	314.797	302.529
INHIBIDOR DE CORROSIÓN AGUA	Galón	34.036	36.720	31.612
ANTIESCALA	Galón	106.314	106.689	98.789
BIOCIDA 1	Galón	0	120	0
BIOCIDA 2	Galón	41.079	44.640	39.204
DISPERSANTE DE SÓLIDOS INHIBIDOR DE CORROSIÓN	Galón	8.090	9.062	6.505
DEMULSIFICANTE DE ACCIÓN RÁPIDA	Galón	433	337	480
DISPERSANTE DE SÓLIDOS INHIBIDOR DE INCRUSTACIONES	Galón	899	284	0
INHIBIDOR DE CORROSIÓN GAS	Galón	1.054	1.839	2.681
BIOCIDA –DIESEL	Galón	210	460	615
NEUTRALIZANTE	Galón	1.759	1223	1068
INHIBIDOR DE CORROSIÓN PROTERQUIM-215	Galón	1.275	1285	1390
DEMULSIFICANTE DEMULBREAK 2830	Galón	430	420	382
ANTIENSUCIANTE	Galón	626	672	580
SECUENTRANTE DE OXÍGENO	Galón	0	0	0
QUÍMICO PARA CALDEROS	Galón	422	414	333
SAL EN GRANO	Kg	800	400	100



2

Aceites lubricantes utilizados en el proceso de generación eléctrica.

TOTAL DE GALONES gl/año			
TIPO DE COMBUSTIBLE	2015	2016	2017
GENERACIÓN A DIÉSEL	3.703	1.047	1.633
GENERACIÓN A GAS	17.764	16.792	11.856
GENERACIÓN A CRUDO	65.813	69.215	64.800
TOTAL	87.280	87.054	78.289

La compañía no utiliza procesos de reciclados con materiales utilizados.

301-2 INSUMOS RECICLADOS



ENERGÍA

302-1 CONSUMO ENERGÉTICO DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN

PROCESO	UNIDAD	NÚMERO DE INICIATIVAS DE OPTIMIZACIÓN	REDUCCIÓN DE TONELADAS DE CO2 eq.
EXPLORACIÓN Y PRODUCCIÓN	Bloque 16 (Ecuador)	2	6.679

NOTA: Las acciones recogidas en la tabla anterior han sido verificadas de acuerdo a la norma ISO14064.

En las operaciones de Repsol Ecuador, no se utilizan energías renovables. Las fuentes de combustible para generar energía primaria son el diésel (LFO), el gas metano (CH₄) asociado a la producción y el petróleo (HFO).



CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE DE COMBUSTIBLE			
TIPO DE FUENTE MJ	2015	2016	2017
ENERGÍA GENERADA A DIÉSEL	1.080.089.046	1.006.281.799	780.449.232
ENERGÍA GENERADA A GAS	618.568.366	582.581.146	481.021.559
ENERGÍA GENERADA A CRUDO	1.222.047.432	1.220.658.120	1.234.608.840
ENERGÍA TOTAL GENERADA	2.920.704.844	2.809.521.065	2.496.079.630

	2015	2016	2017
CONSUMO DE DIÉSEL (BBLs)	604.262	572.367	471.857
CONSUMO DE GAS (MSCFD)	1.986.269	1.907.859	1.348.818
CONSUMO DE CRUDO (BBLs)	490.983	490.546	489.153

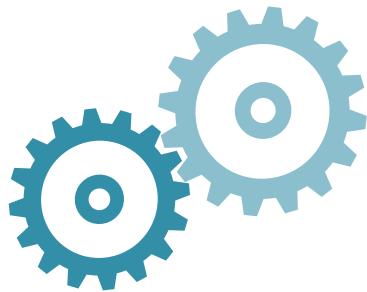
DISTRIBUCIÓN DE ENERGÍA POR TIPO DE COMBUSTIBLE [%]			
DIÉSEL	37,0%	35,8%	31,3%
GAS	21,2%	20,7%	19,3%
CRUDO	41,8%	43,4%	49,5%
TOTAL	100%	100%	100%

El dato de consumo de energía en MJ de cada tipo de generación eléctrica, se obtiene por medición directa en cada uno de los generadores a través de medidores en KWH. La conversión de KWH a MJ se realiza multiplicando por el factor 3,6 los KWH medidos en cada equipo. El consumo de cada tipo de combustible se calcula con medidores de volumen instalados en campo.



302-2 CONSUMO ENERGÉTICO FUERA DE LA ORGANIZACIÓN

Este rubro corresponde a energía comprada para las locaciones de Lago Agrio, pozo LA-27 y para el puerto de Pompeya Norte. Para el cálculo se utilizan los datos de consumo expresados en (KW/H) que constan en las facturas mensuales emitidas por de la empresa eléctrica de EMEL-Sucumbíos.



A partir de 2015 se incluyen los datos de consumo de energía de las oficinas de Repsol Ecuador, en el Edificio RFS Centro de Negocios en la ciudad de Quito, cuyos datos consolidados anuales por medidor, conforme a la facturación mensual, se presenta a continuación:

CONSUMO TOTAL [MJ]			
MEDIDOR	2015	2016	2017
1818546-6	568.940	563.670	151.956
1818723-K	682.171	550.065	127.033
1834247-2	144.644	139.586	21.887
TOTAL	1.395.756	1.253.321	300.876

CONSUMO INDIRECTO DE ENERGÍA [MJ]				
LOCACIÓN	SUMINISTRO	2015	2016	2017
POZO LAGO AGRIO - 27	62045-9	75.189,60	52.808,40	58.576,32
PUERTO POMPEYA NORTE	64632-6	145.058,40	135.288,00	177.004,80
TOTAL		220.248,00	188.096,40	235.581,12



Como se observa se tiene una reducción de aproximadamente **70% del consumo** versus el año 2016, debido a la optimización de espacios de oficinas que la Compañía logró en su proyecto de eficiencia de costos, sumado al compromiso de los empleados con el ahorro energético.



302-3 INTENSIDAD ENERGÉTICA

Repsol Ecuador emplea como Indicador de desempeño energético (IDEn), el seguimiento del factor de eficiencia energética que mide la relación entre el volumen total de fluido de producción extraído y procesado versus la potencia eléctrica

promedio diario empleada en su tratamiento.

Repsol Ecuador calcula el indicador de eficiencia energética con la siguiente fórmula:

$$IDE_n = \frac{USO}{CONSUMO} = \frac{MANEJO FLUIDO [BF]}{ENERGÍA TOTAL [MWD]}$$

El contenido de este indicador se calcula de manera inversa a la metodología sugerida por el GRI en su manual, la razón de este cálculo inverso se debe a que es más fácil interpretar y medir si las acciones o iniciativas operativas mejoran efectivamente el consumo de energía necesario para el procesamiento del fluido de producción.

- El Factor de eficiencia energético promedio del 2017 dentro de la organización fue: 9856 BBLF/MW-D, equivalente a 9856 barriles de fluido son manejados con 1 MW-Día de generación eléctrica.
- El ratio de eficiencia energética, presentado líneas arriba, corresponde únicamente al consumo dentro de la organización.

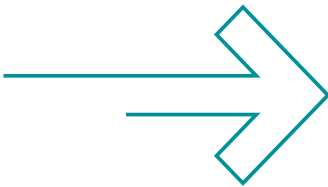


302-4 REDUCCIÓN DEL CONSUMO ENERGÉTICO 302-5 REDUCCIÓN DE LOS REQUERIMIENTOS ENERGÉTICOS DE PRODUCTOS Y SERVICIOS

Repsol Ecuador emplea el factor de eficiencia energética recién explicado como indicador de la optimización en el consumo energético de sus operaciones, si dicho indicador crece es signo de que utiliza una menor cantidad de energía para procesar una misma cantidad de fluido.

Repsol Ecuador como parte de su sistema de gestión integrado, basada en los requerimientos de la norma ISO 50001:2011 y su política de la protección del medio ambiente enfocado al uso más eficiente de las fuentes de energía disponible identificó e implementó 2 iniciativas para la optimización de los requerimien-

tos energéticos y la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero. Las 2 iniciativas se resumen a continuación:





1

Cierre de la recirculación en Ginta B, por cambio de diámetro de 20" a 14" de la línea de fluido que parte desde Ginta B.

Resultados:

- Garantizar la integridad del ducto que transporta el fluido de los well pads de Ginta A y Ginta B.
- Cierre de la recirculación de 80.000 bpd agua de inyección en Ginta B.
- Reducción del consumo de energía eléctrica a diésel en 3,67 MW-D, es decir un promedio de consumo de diésel ahorrado de 182 bdpd.

2

Introducción de la nueva tecnología de bombeo electrosumergible (BES) más eficiente (Bombas Flex)

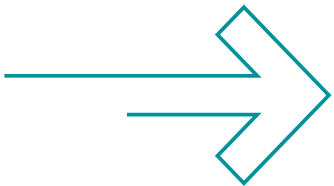
Resultados:

- Reemplazo de algunas bombas modelo Centurion por las nuevas bombas Flex bajo oportunidad.
- Reducción del consumo a nivel de las bombas electrosumergibles en 941 HP y por ende, reducción del consumo de energía eléctrica a diésel en 0,62 MW-D

es decir, un promedio de consumo de diésel ahorrado de 30 bdpd.

- Reducción de las emisiones de CO2 en 1.279 tn CO2eq en el 2017.

A través del seguimiento del indicador de eficiencia energética se evidenció el aporte de estas iniciativas logrando a la finalización del período factores cercanos a los 10.300 BLS/MW-D versus valores promedios del año de 9856 BLS/MW-D



AGUA

303-1 EXTRACCION DE AGUA POR FUENTE

Las fuentes de captación de agua son: superficiales y subterráneas. A continuación una gráfica con el volumen total de agua captada por fuente por año:

Nota: Datos tomados de reporte trimestral REA cuya fuente considera los datos de los medidores instalados en diferentes puntos de las facilidades de Repsol Ecuador.

En aguas superficiales se consideran las fuentes de captación permanente, así como el agua captada para actividades de mantenimiento vial. Con respecto al agua subterránea, se contabiliza el volumen del pozo que abastece las actividades del campamento y la planta de bombeo de Shushufindi.

VOLUMEN TOTAL DE AGUA CAPTADA POR FUENTE POR AÑO			
FUENTE	2015	2016	2017
AGUA SUPERFICIAL (MILES M3)	360,76	302,76	320,34
AGUA SUBTERRÁNEA (MILES M3)	4,35	5,27	14,97
TOTAL (MILES M3)	365,11	308,03	335,31



303-2 FUENTES DE AGUA SIGNIFICATIVAMENTE AFECTADAS POR LA EXTRACCIÓN DE AGUA



Las actividades hidrocarbúricas requieren de fuentes de captación permanentes de aguas superficiales tanto para aspectos operacionales y de seguridad, para sistemas contra incendio y para los campamentos permanentes donde se aloja el personal que labora en las facilidades. En particular para los Bloques 16 y 67 las fuentes autorizadas de captación son:



- Río Dicaro, para facilidades de producción del Sur – Reserva Étnica Waorani
- Río Bogi, para facilidades de producción del norte – Parque Nacional Yasuní
- Río Yasuní, para campamento de AMO 1 - Reserva Étnica Waorani

Los tres ríos mencionados se encuentran dentro del Parque Nacional Yasuní, que es un área protegida, sin embargo la toma para las facilidades de Repsol Ecuador, tanto del río Yasuní como del río Dicaro se encuentran dentro de la Reserva Étnica Waorani.

En ninguna de las fuentes de captación permanente de agua se ha determinado impactos ambientales que hayan afectado su capacidad para proporcionar los servicios ambientales ni se ha influenciado negativamente sobre biodiversidad, considerando que se tratan de subcuencas y microcuencas extensas de ríos con caudales medios comprendidos entre 3,86 y 24 m³/s, volúmenes muy superiores a los consumos reportados (0,010 m³/s); y, la calidad de los vertidos se encuentran bajo los límites permisibles de las normativas ambientales, por lo que tampoco estos afectan a las especies de flora y fauna que hacen uso de este recurso. También es necesario mencionar que en el diseño de las instalaciones de la Operadora



desde un comienzo, tanto para las captaciones de agua como para las descargas de aguas se ha tenido en cuenta la ubicación de las comunidades locales para no afectar las fuentes de agua de las mismas como se observa en las siguientes láminas.

En Repsol Ecuador, las aguas provenientes de los drenajes de equipos o aguas mayoritariamente oleosas se dirigen hacia sistemas de drenaje cerrado, en los que se realiza un proceso de separación del crudo que es regresado a la línea de flujo y los fluidos residuales son reinyectados luego del proceso respectivo. En las plataformas las aguas residuales son llevadas a un tanque slop para posteriormente ser enviadas al proceso y luego reinyectarlas.

En las facilidades de producción del norte y del sur, además del drenaje

cerrado, existe un drenaje abierto que recibe los efluentes que pueden venir de los cubetos de almacenamiento de tanques que se direccionan hacia un separador API y luego a 2 piscinas skim pond con fases de separación y retención para casos de emergencias. Las descargas industriales se monitorean mensualmente, así como los cuerpos hídricos que reciben estas descargas, para lo cual se consideran los requisitos establecidos en la tabla 4 del Reglamento Sustitutivo al Reglamento Ambiental de Operaciones Hidrocarburíferas del Ecuador.

Las aguas negras y grises son tratadas en plantas aerobias y anaerobias, donde el tratamiento es predominantemente biológico. Las descargas son monitoreadas semanalmente con respecto a los requisitos del Reglamento Sustitutivo al Reglamento Ambiental de Opera-

ciones Hidrocarburíferas previo a la descarga al ambiente.

Los principales parámetros medidos y analizados para vertidos y que se utilizan para verificar que siempre se cumple con los límites permisibles de las normas ambientales en nuestras instalaciones son: hidrocarburos totales (TPH), sólidos en suspensión y materia orgánica susceptible de oxidación, medida como Demanda Química de Oxígeno (DQO).

Con las diferentes medidas mencionadas a lo largo de estos contenidos Repsol garantiza que no existen en los Bloques 16 y 67 fuentes de agua que hayan sido afectadas significativamente por la captación de agua.

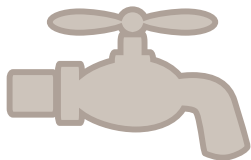
Todas las fuentes mencionadas disponen de autorización para aprovechamiento de agua (Resolución 22 de mayo de 2012) y han sido inspeccionadas por la SENAGUA (Secretaría Nacional del Agua), debiendo destacar que los volúmenes autorizados para captación son muy inferiores a los caudales normales de dichos ríos precautelando cualquier tipo de impacto ambiental que pueda afectar estas fuentes de agua.

En ninguna de las fuentes de captación permanente de agua se ha determinado impactos ambientales





Las comunidades asentadas cerca de las locaciones donde opera Repsol Ecuador S.A., son:



Repsol Ecuador S.A., ha tomado en cuenta la ubicación del uso del agua de las comunidades para diseñar las instalaciones de captación de agua y descarga de vertidos.

COMUNIDAD	LOCACION REPSOL
Timpoka	FACILIDADES DE PRODUCCIÓN DEL NORTE
Gabaro	PLATAFORMA WATI
Yarentaro	FACILIDADES DE PRODUCCIÓN DEL SUR - WIP
Menga Darita	IRO 01
Familia Oña Yate	GINTA B
Comunidad de Pompeya	ESTACIÓN BOMBEO POMPEYA Y PUERTO POMPEYA
Precooperativa 11 de Julio	ESTACIÓN BOMBEO SHUSHUFINDI

303-3 AGUA RECICLADA Y REUTILIZADA

Durante el año 2017, Repsol Ecuador, no ha reciclado o reutilizado agua para sus operaciones.



BIODIVERSIDAD OG4

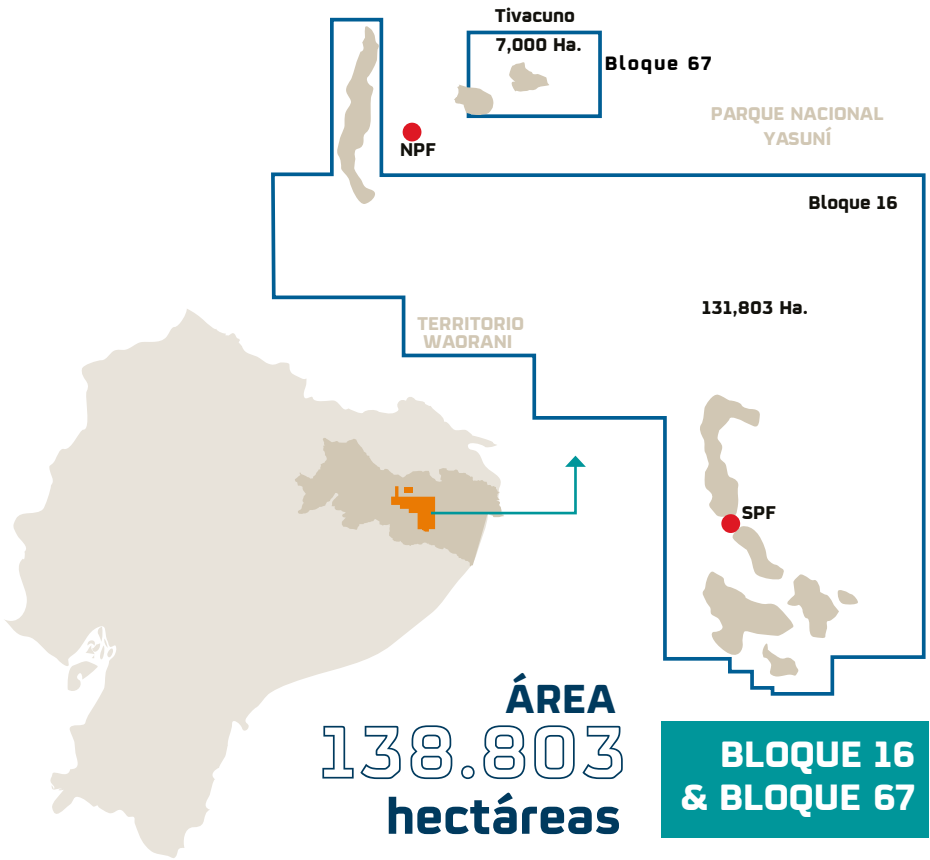
304-1 CENTROS DE OPERACIONES EN PROPIEDAD, ARRENDADOS O GESTIONADOS UBICADOS DENTRO DE O JUNTO A ÁREAS PROTEGIDAS O ZONAS DE GRAN VALOR PARA LA BIODIVERSIDAD FUERA DE ÁREAS PROTEGIDAS

Las Operaciones de los Bloques 16 y 67 se desarrollan en la región Amazónica ecuatoriana, provincias de Orellana y Sucumbíos, cantones Aguarico, Orellana, Sucumbíos y Nueva Loja, en el Parque Nacional Yasuní y de la Reserva Étnica Wao-rani, áreas protegidas con categoría II según la clasificación de la UICN. Al ser también parte del Refugio Pleistocénico de la Cuenca del Río

Yasuní, biológicamente alberga flora y fauna muy diversa. La biodiversidad encontrada en los Bloques 16 y 67, y en general, toda la reportada en la cuenca del Yasuní, es excepcionalmente alta comparada con otros lugares del Ecuador.

Colindan al norte con el Bloque 14 (Petrooriental S.A.) y al este con el Bloque 31 (PETROAMAZONAS EP).

Por el oeste y sur no se encuentra asignado ningún bloque petrolero. El tipo de operación de Repsol Ecuador es extractiva de ahí el alto sentido de responsabilidad y cuidado con la zona.



NPF: facilidades de producción del norte, SPF: facilidades de producción del sur.

El Bloque 16 y 67, comprenden un área de 138.803 hectáreas, que intersectan con 5 áreas sensibles:

- **Reserva Mundial de la Biósfera.-** Establecida por la Unesco como pulmón del mundo.
- **Parque Nacional Yasuní.-** La reserva para la biodiversidad más grande del Ecuador.
- **Unidad Forestal 10.-** Reserva para proteger el bosque primario circundante en la zona.

- **Reserva Étnica Wao-rani.-** Área para proteger agentes antropológicos, sociales y culturales de los pueblos de la zona.
- **Colinda con la Zona Intangible Tagaeri-Taromenane.-** Protege pueblos en aislamiento voluntario y garantiza su decisión de no contactarse.

En el año 2017, no hubo ampliación de áreas operativas. Se mantienen las reportadas en el año 2016.





Se continuó con las acciones establecidas en el Plan de Acción de Biodiversidad de Ecuador: el mantenimiento del vivero de la comunidad waorani de Timpoka y la granja piscícola en Guiyero.

De la misma manera, de acuerdo a lo establecido en nuestro Plan de Manejo Ambiental, realizamos monitoreos bióticos semestrales de calidad de agua superficial en los puntos de inmisión de las descargas, a través

de los índices de la metodología de poblaciones de macroinvertebrados acuáticos; además, elaboramos el Monitoreo Biótico de Seguimiento, actividad que se ejecuta cada dos años, donde se determina el nivel de influencia de las operaciones de Repsol Ecuador sobre el ecosistema, el mismo que en sus conclusiones determina que el ecosistema se mantiene estable.

➤ 304-2 IMPACTOS SIGNIFICATIVOS DE LAS ACTIVIDADES, LOS PRODUCTOS Y LOS SERVICIOS EN LA BIODIVERSIDAD

Nuestra operación en los Bloques 16 y 67 se desarrolla en un área sensible y de alto valor ecológico, específicamente calificado por la UICN de categoría II, lo que nos compromete de acuerdo a nuestros estándares corporativos a diseñar y realizar un Plan de Acción de Biodiversidad (PAB).

Los monitoreos biológicos realizados en los Bloques 16 y 67 en las campañas de los años 1994-1996, 2005-2006 y 2012-2013 permitieron evaluar el estado de uso de suelo respecto a las especies asociadas a este ecosistema, en especial por la construcción de la carretera Pompeya-Iro y la presión sobre el bosque que ejercen las comunidades por sus actividades de caza y pesca para su supervivencia, de acuerdo a sus costumbres ancestrales.

En este sentido, los centros de operaciones que pudiesen tener impactos son el NPF y sus plataformas asociadas, el SPF y sus plataformas asociadas, y el Bloque 67 con sus plataformas asociadas. El 100% de los emplazamientos han sido evaluados.

Los impactos encontrados son los que comúnmente causaría una operación petrolera de alto estándar en manejo de biodiversidad:



- **Dinámica diferente en el comportamiento de las especies.**
- **Efecto de borde, por la existencia de la carretera Pompeya - IRO**

Dentro de este contexto, Repsol Ecuador desarrolla desde 2010 un programa de conservación de la biodiversidad en el Bloque 16. Las acciones realizadas durante el 2017, en el marco de este programa, se han orientado a tratar de disminuir la presión al bosque por parte de las comunidades locales y así lograr la disminución del uso de recursos naturales y la conservación ecológica.

Este programa se ha concibió como una iniciativa centrada en las comunidades asentadas en los Bloques 16 y 67 para evitar la generación de impactos por sus actividades de cacería sobre el equilibrio ecológico de la zona. Esta conducta responde a las necesidades propias de la población Waorani con un elevado y continuo crecimiento demográ-

fico. El programa promueve comportamientos de las comunidades orientados al manejo racional y sustentable de los recursos naturales, a través de cuatro líneas de trabajo:

Los programas que disminuyen la presión al bosque son:

- **Granja piscícola.-** Con este proyecto se provee proteína animal a las comunidades que cazan y pescan, disminuyendo estas actividades que soporta el bosque, a través de la crianza de peces en coordinación con la comunidad y la Administración Ambiental Pública.
- **Capacitación de las comunidades en el uso de los recursos naturales, sustentabilidad y conservación,** explicando lo riesgoso que es para su propio sustento el sobreexplotar al bosque.
- **Capacitación a los alumnos de las escuelas de las diferentes comunidades sobre conservación y minimización de explotación al bosque.**
- **Gestión del vivero existente con especies nativas,** para casos de reforestación que se presenten. También esto evita presión al bosque en tanto y en cuanto baja la recolección.





304-3 HÁBITATS PROTEGIDOS O RESTAURADOS

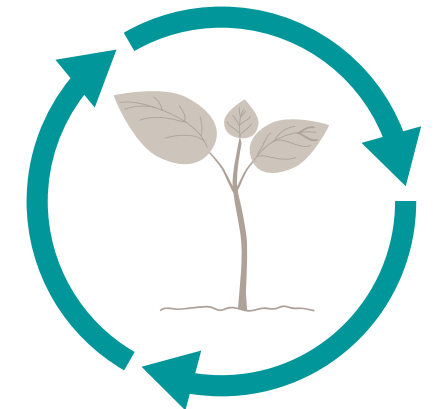
Repsol Ecuador realiza un estudio de la biodiversidad que comprende todas las especies de fauna y flora con una periodicidad quinquenal; el último estudio se lo realizó en el período 2012 – 2013, en el cual el principal impacto por la presencia de la carretera Pompeya – Iro, es el efecto de borde, además el cambio de la dinámica de los hábitats. Repsol Ecuador no ha introducido especies invasoras, plagas y patógenos que afecten el ecosistema de la zona; y contamos con un control en el Puerto de Pompeya para garantizar que no se ingrese ningún especie no endémica.

En los Bloques 16 y 67, en una extensión de 138.803 hectáreas, sólo se han impactado 378 h, lo que representa el 0,27% de superficie de áreas con intervención.

El impacto negativo que se reflejó fue el desbroce para la construcción de las instalaciones de las facilidades de producción del norte y del sur, plataformas de perforación y campamentos de los Bloques; mientras que el positivo genera fuentes de empleo en la zona, este impacto estará vigente durante toda la vida del proyecto, y su carácter es reversible una vez que este termine.

Repsol Ecuador, ha incluido en su Plan de Manejo Ambiental, la revegetación y reforestación orientadas

a protección de hábitats, control de erosión, preservación de biodiversidad nativa, minimización de disminución de bosque o cobertura nativa. La revegetación se realizó a través de la empresa Entrix y con el apoyo de las comunidades aledañas. Las plántulas utilizadas fueron adquiridas a la Comunidad de Timpoca quienes tienen un vivero cercano a las facilidades de producción del norte y también se construyó un vivero temporal adyacente a las facilidades de producción del sur.



En tal virtud, en el año 2017 Repsol Ecuador, procedió a la ejecución de la revegetación de un área aproximada de 27000 m2 ubicadas en el área de Landfarming del NPF (5000 m2), y áreas afectadas cerca de la vía Maxus (22.000 m2), con la utilización de alrededor de 27.700 plántulas de diversas especies endémicas del Parque Nacional Yasuní con índices del factor de prendimiento cercanos al 80%.



ÁREA m2
27000
revegetación



304-4 ESPECIES QUE APARECEN EN LA LISTA ROJA DE UICN Y EN LISTADOS NACIONALES DE CONSERVACIÓN CUYOS HÁBITATS SE ENCUENTRAN EN ÁREAS AFECTADAS POR LAS OPERACIONES



La Lista Roja de la UICN fue actualizada a comienzos del año 2018 por lo que se ha procedido a la comparación de esta lista con los resultados del Monitoreo Biótico de seguimiento (bienal) realizado en el año 2017.

La Lista Roja comprende las categorías: Extinta, En Peligro Crítico, En Peligro, Vulnerables, Casi Amenazada, Preocupación Menor, Datos Insuficientes y No Evaluado.



	2015	2016	2017
Flora	5 ESPECIES	5 ESPECIES	12 ESPECIES
Mastofauna	22 ESPECIES	22 ESPECIES	26 ESPECIES
Avifauna	5 ESPECIES	5 ESPECIES	49 ESPECIES
Herpetofauna	24 ESPECIES	24 ESPECIES	101 ESPECIES

Para esta clasificación se tomó en cuenta los datos de la Lista Roja del UICN, Lista Roja del Ecuador y Lista del CITES.

Los datos que aquí se proporcionan hacen referencia a que estas especies efectivamente se encuentran

dentro de los Bloques 16 y 67. Los resultados de la tabla se deben interpretar como muy buenos síntomas de conservación de la biodiversidad, ya que evidencian que nuestras operaciones no están afectando a este tipo de especies vulnerables y pueden coexistir, dando como resultado

que durante el Monitoreo Biótico de Seguimiento Bienal, realizado a fines del año 2017, se evidenciaron diferentes especímenes de estas especies en riesgo y en mayores cantidades que en monitoreos anteriores.



305-1 EMISIONES DIRECTAS DE GEI AL GENERAR ENERGÍA

Las emisiones directas de los gases de efecto invernadero pueden ser encontradas en el siguiente gráfico:

GASES DE EFECTO INVERNADERO EN TONELADAS	2015	2016	2017
CO2	605.732,05	600.049,88	553.531,00
CH4	1.538,5	1.251,03	831,82
CO2 equivalente	644.263,7	601.639,05	576.373,40

Las acciones recogidas en la tabla anterior son verificadas de acuerdo a la norma ISO14064, durante el proceso de elaboración de este informe.

OG6 HIDROCARBUROS VENTEADOS

Durante el 2017 se enviaron a antorcha 1.992,40 toneladas de gas, este volumen de gas quemado sin aprovechamiento en nuestra operación representa sólo el 0,34% del total de gas producido y se trata principalmente de volúmenes mínimos operativos que se envían a antorcha por condiciones de seguridad del proceso de tratamiento de crudo.

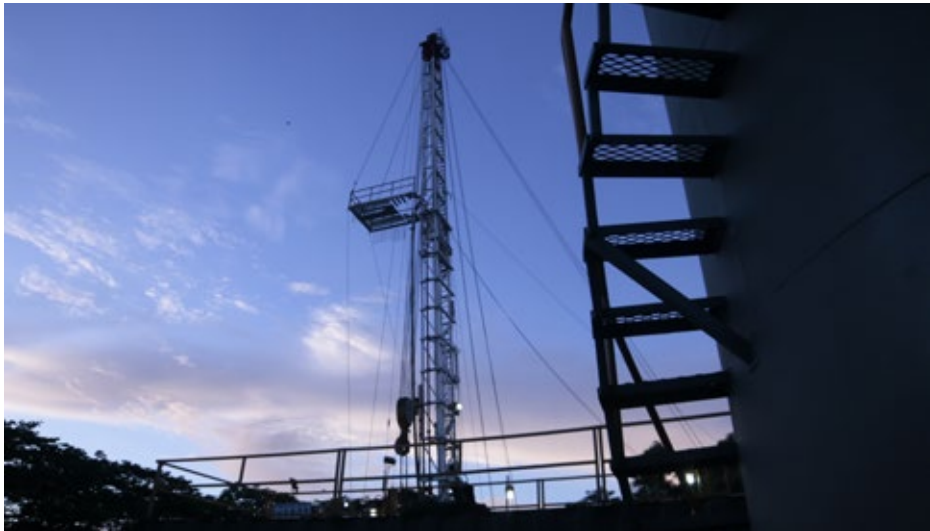
HIDROCARBUROS ENVIADOS A ANTORCHA

Repsol Ecuador se ha comprometido desde el inicio de sus operaciones en los Bloques 16 y 67 en reducir emisiones de CO2 equivalente asociadas al gas enviado a antorcha mediante la implantación de proyectos en los que se ha evitado la combustión de gases residuales.

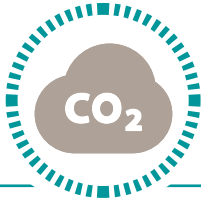
EMISIONES [NO GEI]

Además de los gases de efecto invernadero, nuestras principales emisiones a la atmósfera son el dióxido de azufre (SO2), el óxido de nitrógeno (NOx) y las emisiones de compuestos orgánicos volátiles no metánicos (COVNM).

Estos compuestos tienen un impacto negativo en las personas y en el medioambiente, y es por ello que, en Repsol Ecuador trabajamos para minimizar las emisiones producidas por el desarrollo de nuestras actividades. A continuación, reportamos nuestro desempeño en esta materia:



OTRAS EMISIONES AL AIRE, EN TONELADAS			
	2015	2016	2017
SO2	4.090	4.123	4.598
NOx	7.026,8	7.080	5.116,5
COVNM	12.647	11.173	2*
CO	1.778	1.799	6,11*
Partículas	210	208	72,58*
Total	25.752	24.383	9.795,19*



Para el cálculo de las emisiones del año 2017 se adopta el criterio de que la combustión es completa en los equipos identificados como fuentes fijas. (Equipos de generación ubicados en NPF, SPF y Estación de Shushufindi). Los Estándares y metodología utilizados para los cálculos se basan en la norma ISO 14064 mediante la cual se realizan de manera anual la verificación externa del inventario de GEI.



305-2 EMISIONES TOTALES INDIRECTAS DE GASES DE EFECTO INVERNADERO AL GENERAR ENERGÍA [ALCANCE 2] [COMPRA DE ENERGÍA]

GASES DE EFECTO INVERNADERO EN TONELADAS	2015	2016	2017
CO2	21,60	17,17	23,49
CO2 equivalente	21,60	17,17	23,49

Las acciones recogidas en la tabla anterior son verificadas de acuerdo a la norma ISO14064 (alcance 2), durante el proceso de elaboración de este informe. Para su cálculo se consideraron las emisiones asociadas a la compra de energía en el Pozo 27 de Lago Agrio y Pompeya Norte.



305-3 EMISIONES TOTALES INDIRECTAS, DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (ALCANCE 3) Y OTRAS EMISIONES SIGNIFICATIVAS

Repsol Ecuador en sus inventarios de emisiones de GEI excluye los puntos indicados a continuación (extraído de verificación externa por Bureau Veritas 2017).



Exclusiones

De forma general: en el caso de “otras emisiones indirectas” la norma UNE ISO 14064 - alcance 3 lo clasifica como recomendable y no obligatorio, y de esta forma no es objeto del cálculo.

Ecuador:

Emisiones directas excluidas:

- Las actividades temporales (se entiende por tal las actividades de duración menor a 6 meses), exceptuando aquellas cuyas emisiones son significativas (más del 5%).

Emisiones indirectas excluidas:

- Transporte de empleados y contratistas por terceros.
- Compra de materias primas e insumos que no sean de energía.
- Transporte y eliminación de residuos por terceros.
- Transporte de productos por terceros.
- Emisiones asociadas al consumo de electricidad en las oficinas centrales de la Unidad de Negocio Ecuador en Quito por su baja relevancia (menos del 1%).

305-4 INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GEI

Repsol Ecuador dentro de sus indicadores no calcula el ratio de intensidad de las emisiones de GEI, este tipo de indicadores determinado por la relación entre la cifra absoluta de las emisiones de GEI y

parámetros específicos de la organización no son representativos para la industria hidrocarburífera, en especial para campos maduros como los que opera Repsol donde la declinación natural de la producción

hace que este tipo de ratios pierdan relevancia y sentido para realizar el seguimiento del desempeño o eficiencia operativa de la organización.

305-5 REDUCCIÓN DE LAS EMISIONES DE GEI

En Repsol Ecuador durante el año 2017 se implementaron dos iniciativas con doble objetivo, por una parte la eficiencia operativa para optimizar el consumo energético asociado a las operaciones hidrocarburíferas; y, por otro lado la reducción de emi-

siones de GEI que resulta de la implementación de estos proyectos, es así que en el apartado del indicador GRI 302-4 y 302-5 ya se mencionaron y aquí solo se menciona el impacto en cuanto a emisiones de GEI



Cierre de la recirculación de agua de formación en Ginta B, por cambio de diámetro de 20” a 14” de la línea de fluido que parte desde Ginta B hacia el SPF.



Resultados:



- Reducción de las emisiones de CO₂ en 27.256 tn CO₂eq al año, proyecto que se implementó a partir de octubre del 2017.

Introducción de la nueva tecnología de bombeo electro sumergible (BES) más eficiente (Bombas Flex)

Resultados:

- Reducción de las emisiones de CO₂ en 4.499 tn CO₂eq al año.

305-6 EMISIONES DE SUSTANCIAS QUE AGOTEN LA CAPA DE OZONO (SAO)



En Repsol Ecuador no tenemos emisiones de sustancias que agoten el ozono.

305-7 / OG8 ÓXIDOS DE NITRÓGENO (NOx), ÓXIDOS DE AZUFRE Y SOx Y OTRAS EMISIONES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS

En el año 2017 se generaron 9.714,5T distribuidos entre SO₂ y NO_x de acuerdo a la siguiente tabla.

COMPUESTO	2015 (T)	2016 (T)	2017 (T)
SO ₂	4.090	4.123	4.598
NO _x	7.026,8	7.080	5.116,5





EFLUENTES Y RESIDUOS

306-1 VERTIDO DE AGUAS EN FUNCIÓN DE SU CALIDAD Y DESTINO

CONTENIDO DE CONTAMINANTES VERTIDOS AL AGUA, T	2015 (T)	2016 (T)	2017 (T)
Hidrocarburos	0,103	0,092	0,07*
Sólidos en suspensión	16,882	15,027	16,16
Demanda Química de Oxígeno - DQO	14,294	10,825	13,32

Los datos reportados se refieren a los límites mínimos de detección de los equipos del laboratorio que realiza los análisis de aguas cuando las lecturas reales dan CERO.

Nota: No se incluyen datos relacionados a derrames, sino datos de los monitoreos en las descargas controladas.

306-2 RESIDUOS POR TIPO Y MÉTODO DE ELIMINACIÓN

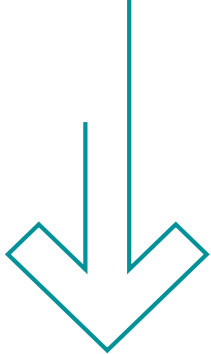
Nos esforzamos por minimizar la generación de residuos y gestionarlos correctamente en todo el ciclo de vida de nuestra operación. En el año 2017 se retiraron para tratamiento fuera de los Bloques 16 y 67, 3119,63 toneladas de desechos peligrosos, incluyendo 2256,89 toneladas de tierras contaminadas con hidrocarburos, las cuales han sido evacuadas del Bloque 16 para tratamiento con un gestor ambiental calificado y autorizado por la autoridad ambiental.

En el área de biorremediación de las facilidades de producción del norte y sur no se realizan acopios de tierras empetroladas, solamente se mantiene una piscina para casos de emergencias.

Adicionalmente, en el 2017 se generaron 691,186 toneladas de residuos no peligrosos, que han sido gestionados también a través de un gestor ambiental calificado donde se realiza reciclaje, reuso y tratamiento.

RESIDUOS	NO PELIGROSOS	PELIGROSOS
Eliminación Externa (t)	72,064	2292,537
Reutilización Externa (t)	45,554	129,806
Valorización / Reciclado Externo (t)	579,908	777,872
Eliminación Interno (t)	0,000	0,000
Reutilización Interno (t)	3,263	0,000
Valorización / Reciclado Interno (t)	0,000	0,883

En la tabla siguiente se muestra la evolución de los residuos peligrosos y no peligrosos en el período 2014-2017:



Los desechos peligrosos no biodegradables, generados en los Bloques 16 y 67, se envían a gestores de desechos calificados, los mismos que realizan el tratamiento y disposición final conforme su licencia ambiental.

Los desechos no peligrosos son reutilizados, reciclados y utilizados en compostaje por medio de gestores de desechos calificados que trabajan con la comunidad generando procesos inclusivos.

Como se observa en la tabla anterior, ha existido una reducción de

los desechos en este período cuyas razones principales son las siguientes:

- Disminución de actividades en el Bloque, pues se bajó los trabajos operativos, por ejemplo no existió perforación.
- Aplicación del programa de minimización de desechos.

En el año 2014 se emprendió una campaña de evacuación y tratamiento de suelos contaminados sacándolos de los Bloques a tratamiento con los gestores de desechos, en el

2015 se continuó con los remanentes de esta campaña de ahí la reducción de la cantidad en el indicador y se finalizó en el año 2016, por lo cual se procedió al cierre de landfarming de las facilidades de producción del norte y el cierre de 3 piscinas en las facilidades de producción del sur, quedando únicamente una como stock y actualmente se tiene contratos bajo llamada, con gestores que realizan el retiro de los Bloques 16 y 67 y el tratamiento fuera; lo que impide la acumulación de estos desechos en el interior de los Bloques 16 y 67.

306-3 DERRAMES SIGNIFICATIVOS

El objetivo de Repsol Ecuador es tener cero derrames, ya que estos constituyen un acontecimiento ambiental de gran importancia. La gestión de los derrames está estrechamente relacionada con la de los recursos naturales, en correlación con los impactos en los componentes bióticos y sociales circundantes.

En caso de derrame, se recupera la mayor cantidad del vertido y se remedian los componentes ambientales afectados.

En el año 2017, se dieron cero derrames de hidrocarburo en la operación. Existieron 2 derrames de agua de formación y 1 de fluido de producción. Los de agua de formación se los considera como relevantes ya

que por los volúmenes involucrados se presentaron a la Autoridad Ambiental los programas de Remediación Ambiental, de acuerdo a la legislación.

Se debe destacar que en los 3 casos el impacto ambiental prácticamente fue mínimo debido a la rápida intervención de las áreas operativas para proceder a la limpieza y reparación, además de que los volúmenes asociados a los derrames son menores. Para el caso particular del primer evento donde el volumen es mayor, el mismo quedó concentrado dentro de las facilidades de producción sin impacto al medio ambiente.





LOCALIDAD	DESCRIPCIÓN 2017
PLATAFORMA AMO B	Pitting en la línea de 6" del pozo inyector AMO B 10 dentro de la plataforma sin afectación al medio de aproximadamente 50 barriles.
KM 116 VIA GINTA - SPF	Pérdida de contención de fluido de producción en la línea de fluido de 20" de GINTA al SPF en el km 116 de aproximadamente 3,64 barriles. Por ser un derrame menor no se presentó un programa de remediación; sin embargo la limpieza se realizó inmediatamente.
PLANTA NPF	Debido a la abundante lluvia, se produjo el desbordamiento del Separador API y de las piscinas de retención [Skimpond] de la Planta NPF, provocando la migración de una película de crudo hacia las cunetas perimetrales y punto de descarga al exterior de nuestras facilidades. Aproximadamente 5 barriles.

Repsol Ecuador trabaja en la gestión de la integridad de nuestros activos en pro de evitar pérdidas de contención o derrames que puedan afectar al medio ambiente, con los siguientes proyectos:

1

Prevención de derrames:

Durante el año 2017 se ha mantenido y reforzado la gestión del Sistema de Integridad de Tuberías basado en la norma API 1160 "Managing System Integrity for Hazardous Liquid Pipelines". Durante este período se han ejecutado varias actividades para reducir la probabilidad de falla de las tuberías, en consecuencia reducción del riesgo de un derrame. El Factor de Gestión de Integridad de Tuberías fue equivalente a 85,66% en el año 2017. Entre las principales actividades se pueden mencionar:

Plan de reparación de líneas:

Mediante el análisis de información, tales como el resultado del análisis de riesgos, presencia de zonas de alta consecuencia, eficiencia de controles de corrosión, condición mecánica detectada a través de inspección magnética, reparaciones anteriores, entre otros, cumpliendo con los criterios de normas internacionales (API 1160, ASME B31.8S, ASME B31G), se define un Plan de Reparaciones para rehabilitar las tuberías, de forma que ellas puedan recuperar su integridad. Se realizó reparaciones en 56 zonas de tuberías de transporte de crudo, fluido y agua.

Estudios en ramales:

A través de la revisión de información asociada a tuberías enterradas consideradas como "no pigables" y en base a recomendaciones de normas internacionales (NACE SP

0502, NACE SP 0116, ASME B31G), se determinan zonas en las que se realiza la evaluación de forma directa, para establecer si es necesario refuerzos mecánicos.

Se realizaron 5 evaluaciones directas de corrosión interna/externa en los ramales de agua del Bloque 16.

Análisis de confiabilidad de resultados de inspección magnética, y proyección de crecimiento de defectos:

Se realizó la inspección magnética en dos líneas de transporte de fluido trifásico y en cuatro líneas de transporte de agua de formación.

Tratamiento anticorrosivo:

Con el uso de anticorrosivos, biocidas, envíos de Pigs, simulaciones, medición de velocidad de corrosión con cupones, probetas de resistencia eléctrica, así como las recomendaciones de normas como la NACE

SP0775, entre otras, se mantiene el control de corrosión interna en las tuberías.

Análisis de fallas:

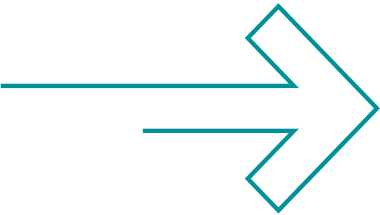
Realización de estudios sobre eventos presentados en las tuberías con el objetivo de determinar su causa raíz y establecer planes de acción para mejorar la gestión del sistema.

2

Plan de socialización del Derecho de Vía:

Programa de educación pública direccionado a diversos actores sociales, para transmitir los riesgos asociados al cruce de tuberías.

A continuación los resultados del Plan:



3

Inspección, patrullaje y mantenimiento del Derecho de Vía:



	2015	2016	2017
# familias puerta a puerta	1078	740	709
# instituciones educativas	27	26	28
# estudiantes y profesores	7.995	5.805	5.451
# organismos de gobierno	-50	32	18
# empleados de organismos de gobierno.	400	21	25

El programa tiene como finalidad el mantener en condiciones operativas el Derecho de Vía, detección temprana de posibles fugas y cuidado de eventuales daños ocasionados por intervenciones de terceros. Se cumplió en su totalidad con el programa de patrullaje, inspección y mantenimiento del Derecho de Vía.

4

Habilitación del acceso de los puntos de control de derrame vigentes:

Se realizó una inspección del 100% a puntos de control extra e intra-bloque.





5

Gestión e integración de la información:

Procesamiento de toda la información técnica y administrativa relacionada con tuberías enterradas, centralizada en el software de gestión "Pipeline Integrity Data Tool".



CONVENIOS DE DERECHO DE VÍA:

El mantenimiento del Derecho de Vía que se comparte con otras operadoras está sustentado en documentos formales, además de seguimiento a los comités de cooperación mutua con las operadoras, que se mencionan a continuación:

- Repsol PETROAMAZONAS EP (Bloque 15). Convenio de cooperación mutua para el uso y mantenimiento del Derecho de Vía compartido de un tramo apro-

6

Convenios de Derecho de Vía:

Mantenimiento del Derecho de Vía que se comparte con otras operadoras, además de seguimiento a los comités de cooperación mutua con las operadoras con las que ya se tienen firmados estos acuerdos.

7

Planes de mitigación y control:

Planes asociados a corrosión interna, corrosión externa y daños por terceros (socialización, patrullaje y mantenimiento del Derecho de Vía, etc.). También se cumplieron los cronogramas de trabajo relacionados al control de corrosión interna, control de corrosión externa y gestión del Derecho de Vía.



- 27. Addendum No.1 al Convenio para cubrir el tramo desde el Pozo 27 hasta el KP 5+158.
- Repsol – PETROAMAZONAS EP (Bloque 57): De cooperación mutua para el uso y mantenimiento del Derecho de Vía compartido de un tramo aproximado de 1.1 kilómetros por 30 metros desde el KP 7+814 hasta el KP 8+938, es decir desde la Escuela Quilindaña hasta el río Eno.



- Repsol – Andes Petroleum - PETROECUADOR EP. Convenio de cooperación mutua para el uso y mantenimiento del Derecho de Vía compartido de un tramo aproximado de 4.1 kilómetros por 30 metros desde el KP 5+158 hasta el KP 9+398, es decir, desde el KP 5+158 hasta el Oleoducto de Crudos Pesados.



306-4 TRANSPORTE DE RESIDUOS PELIGROSOS

Repsol Ecuador en cumplimiento de la legislación ecuatoriana y los tratados internacionales para movimiento de desechos peligrosos transfronterizos, no transporta residuos peligrosos importados, exportados y tratados ni nacional ni internacionalmente.



306-5 CUERPOS DE AGUA AFECTADOS POR VERTIDOS DE AGUA Y/O ESCORRENTÍAS

El estricto cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental nos ha permitido realizar el seguimiento riguroso de las condiciones de los recursos hídricos que nos asegura una adecuada gestión del agua, la identificación de puntos críticos y la reducción de la contaminación.

Para cumplir con este monitoreo interno, Repsol Ecuador mantiene un contrato con un centro especializado, calificado ante el Ministerio del

Ambiente, el cual en cumplimiento a lo establecido en el Artículo 12 del Reglamento Sustitutivo al Reglamento Ambiental para las operaciones Hidrocarburíferas (RAOHE), realiza periódicamente, de acuerdo a la respectiva fase, el monitoreo de todas las descargas de aguas domésticas e industriales en el área de operaciones.

Repsol Ecuador S.A., cumple más allá de los parámetros mínimos exi-

gidos por la ley. Las valoraciones de la biodiversidad se realizan en los monitoreos quinquenales que son presentados a la Autoridad.

De la misma manera, de acuerdo a lo establecido en nuestro Plan de Manejo Ambiental, se realizan monitoreos bióticos semestrales de calidad de agua superficial en los puntos de inmisión de las descargas a través del estudio de macroinvertebrados.



307-1 INCUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y NORMATIVA AMBIENTAL



No se han presentado procesos que conlleven sanción no monetaria durante 2017.

Se sancionó en el año 2017 a la Operadora con una multa de USD 48.750,60 por falta de notificación oportuna de información del año 2015.

EVALUACIÓN AMBIENTAL DE PROVEEDORES

308-1 NUEVOS PROVEEDORES QUE HAN PASADO FILTROS DE EVALUACIÓN Y SELECCIÓN DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS AMBIENTALES

El porcentaje de nuevos proveedores evaluados y seleccionados de acuerdo con los criterios ambientales es del 100%.

Dentro del proceso de calificación de proveedores / contratistas, se identificaron un total de 16 proveedores nuevos entre criticidad alta (6) y media (10), de los cuales el 100% fueron evaluados en función de criterios ambientales. Dichas calificaciones suman un total de 97 ru-

brós de criticidad media y 11 rubros de criticidad alta. Se debe tomar en cuenta que los proveedores pueden ser calificados en varios rubros.

Es importante indicar que las criticidades medias y altas son consideradas en base al riesgo del servicio, el mismo que podría afectar a la Compañía, a los proveedores y al medio ambiente, de ahí la importancia de su clasificación.

Repsol Ecuador actúa de manera alineada con las directrices y políticas en materia de seguridad y medioambiente, ética, sostenibilidad, responsabilidad corporativa y calidad, que estén vigentes en la Compañía, evitando continuamente que sus propias actividades generen o contribuyan a provocar consecuencias negativas sobre los derechos humanos, medioambiente y la sociedad; y, hacer frente a esas consecuencias cuando se produzcan.



308-2 IMPACTOS AMBIENTALES NEGATIVOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO Y MEDIDAS TOMADAS

Las Normas vigentes demandan que los proveedores / contratistas de Repsol Ecuador cumplan con las exigencias de protección ambiental, con el objetivo de disminuir y erradicar cualquier riesgo que pueda generar impactos negativos a la zona sensible en la que se realiza la operación, lo cual incluye el cuidado del medioambiente y de las comunidades aledañas. Por tal motivo, la Compañía realiza seguimiento a sus proveedores / contratistas encargados de los bienes / servicios inherentes a la cadena de suministro, para el cumplimiento integral de estas normas.

En el año 2017, Repsol Ecuador realizó 157 evaluaciones de desempeño a sus proveedores y contratistas, lo

que significan 207 contratos evaluados. Los aspectos sobre los cuales se efectuaron estas evaluaciones son: calidad, gestión, seguridad, medioambiente.

a El número de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos potenciales y reales: no se identificaron proveedores con impactos ambientales negativos.

b Los impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– identificados en la cadena de suministro: en la cadena de suministro no se identificó impactos ambientales negativos significativos.

c El porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación: 0%

d En consecuencia al literal anterior, el porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación; incluir el motivo: 0%







103-1 103-2 103-3 ENFOQUE DE GESTIÓN AL DESEMPEÑO EN MATERIA LABORAL

Nuestros empleados constituyen uno de los pilares básicos para el efectivo funcionamiento de la Empresa tanto en Quito como en los Bloques 16 y 67.

Establecemos con ellos un firme compromiso, captando, motivando y reteniendo a los mejores profesionales, causando un impacto positivo al ofrecer un lugar atractivo para trabajar, que garantiza y promueve oportunidades de desarrollo profesional. La base para el desarrollo de la carrera profesional de nuestros empleados es la valoración objetiva de los méritos profesionales, dentro de un marco de no discriminación, generando sentido de pertenencia.

Entendemos que hoy en día la ventaja competitiva de cualquier compañía pasa por realizar una adecuada gestión de las personas que la integran. Además, consideramos que la diversidad de las personas que trabajan en la organización, el compromiso con el desarrollo profesional y la conciliación entre la vida personal y profesional, son elementos distintivos que nos otorgan un atractivo especial para nuestros empleados actuales y potenciales, y que constituyen una fuente de ventaja competitiva. Dentro de este tema material no se encuentra identificada ninguna limitación particular.

Al 31 de diciembre de 2017, en Repsol Ecuador trabajamos 425 personas, entre la Unidad de Negocio de Exploración y Producción y las Funciones Corporativas.

Repsol Ecuador mantiene varios compromisos y responsabilidades con sus empleados:

- En cuanto a temas de formación entendemos que el desarrollo profesional es un factor esencial para el crecimiento de cada persona y de la propia Compañía, es un proceso continuo basado en el aprendizaje y apoyado en tres conceptos: persona responsable de equipo, las funciones y responsabilidades asignadas.

- En Repsol Ecuador los empleados son una prioridad por lo que el Plan de Clima 2017 tiene dimensiones relacionadas a desarrollo, reconocimiento e innovación:



Programa de Liderazgo
Programa de Inglés

Desarrollo



Actividades recreativas y festividades
Quito/Bl16

Integración



Plan ReconoSer 2.0

Reconocimiento



Campaña de Innovación
Talleres de Escucha Activa
Inducción Yo SOY REPSOL

Comunicación

- La movilidad interna es la oportunidad que brindamos a todos los empleados de Repsol Ecuador para evolucionar profesionalmente a través de la adquisición de experiencias en funciones diferentes y/o de mayor complejidad en los negocios de la Compañía.

- En 2017, hemos continuado impulsando la mejora continua y la igualdad de oportunidades, a través de la integración de personas con discapacidad y de los colectivos en riesgo de exclusión. El personal con discapacidad contado en el 2017 son 17 personas más 5 sustitutos.





PERSONAL CON DISCAPACIDAD:



→ 17 + 5
personas sustitutos

- En temas salariales Repsol Ecuador no hace distinción de género para la asignación de compensaciones, ya que sustenta la gestión en la administración del Talento Humano en base a la igualdad de oportunidades entre las personas sin ningún tipo de discriminación.

EN TEMAS SALARIALES REPSOL ECUADOR NO HACE DISTINCIÓN



SE PROMUEVE LA CONTRATACIÓN FEMENINA

Sin embargo por el tipo de negocio y el centro industrial donde se desarrollan nuestras operaciones ha resultado menos atractivo para el personal femenino. Todos los años dentro de los planes de Personas y Organización se promueve la contratación femenina.





PROGRAMA CONCILIACIÓN



TELETRABAJO

Un programa que es considerado como exitoso en la Compañía es el de “Conciliación”, Repsol Ecuador apuesta por la conciliación de la vida personal y la profesional.

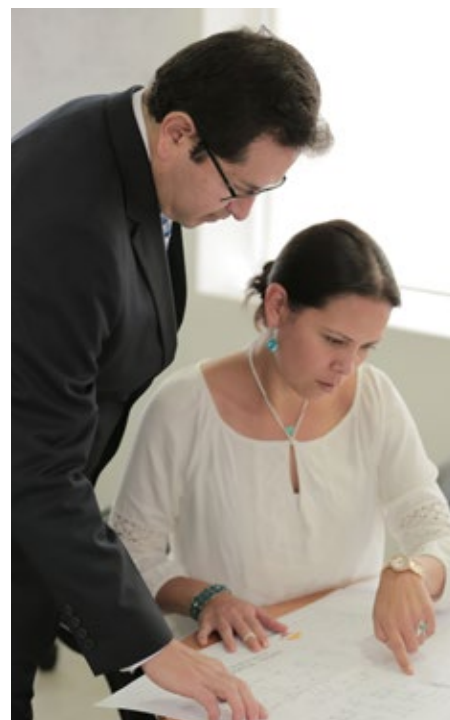
En la Unidad de Negocio, el teletrabajo para el personal administrativo posibilita la conciliación de la vida laboral y personal, supone un ahorro de tiempo en desplazamientos, permite además una mayor concentración en el trabajo y, en consecuencia, mejora la productividad y la aportación de valor.

PERSONAS CON MODALIDAD DE TELETRABAJO EN REPSOL

2015			2016			2017		
Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
7	0	7	7	0	7	8	0	8

Repsol Ecuador no cuenta con un mecanismo formal de quejas para cualquier tema relacionado con aspectos ambientales.

Sin embargo, Repsol Ecuador es una empresa de puertas abiertas, en tal sentido las quejas pueden ser enviadas a la Dirección o al departamento de Personas y Organización



POLÍTICAS PARA LA GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

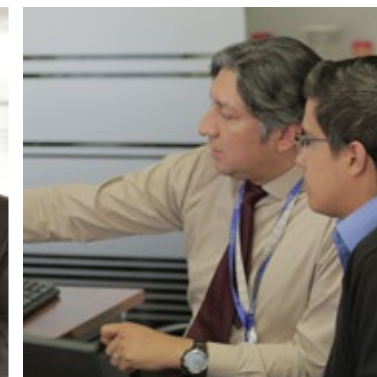
CÓDIGO DE TRABAJO

REGLAMENTO INTERNO DE REPSOL ECUADOR

CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA

Repsol Ecuador responde con estricto apego y cumplimiento de la ley a todas las auditorías y procesos que sean solicitados por la autoridad del ramo, Ministerio del Trabajo.

Adicionalmente y de manera anual se realiza una encuesta de clima laboral para tratar los asuntos relacionados con la gestión de las personas, la remuneración, acoso, discriminación, gestión del talento.



401-1 NUEVAS CONTRATACIONES DE EMPLEADOS Y ROTACIÓN DE PERSONAL

La rotación registrada en 2017 fue de 1,6%. Su correspondiente desglose por ubicación geográfica y género se presenta a continuación:

BAJAS VOLUNTARIAS														
AÑO	2015					2016					2017			
Por género	Mujeres		Hombres		TOTAL	Mujeres		Hombres		TOTAL	Mujeres		Hombres	
Por ubicación	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito		Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito		Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito
Por edad														
De 20 a 30 años	2		2	1	5	1		1		2	1		1	2
De 31 a 40 años		1	5		6	1	1		1	3		1	3	4
De 41 a 50 años	1		3		4					0		1	1	2
De 51 a 60 años					0				1	1				0
Más de 60 años					0					0				0
Total	3	1	10	1	15	2	1	1	2	6	1	2	4	8
Porcentaje	20%	7%	67%	7%	100%	33%	17%	17%	33%	100%	13%	25%	50%	13%

Tasa de Rotación: se calcula el total de renunciaciones, no se consideran las desvinculaciones por decisión empresa.

Durante el 2017 Repsol Ecuador ha contratado 35 personas. La Empresa trabaja para atraer, reclutar y retener personas de ambos géneros y diferentes rangos de edad. De los

nuevos ingresos, un 14% fueron mujeres. Repsol Ecuador trabaja de forma sistemática para fomentar la integración de mujeres en un sector predominantemente industrial,

como es el del petróleo, que históricamente se ha caracterizado por contar con una representación mayoritariamente masculina.





NUEVAS INCORPORACIONES - ALTAS															
AÑO	2015					2016					2017				
Por género	Mujeres		Hombres		TOTAL	Mujeres		Hombres		TOTAL	Mujeres		Hombres		TOTAL
Por ubicación	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito		Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito		Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	
Por edad															
De 20 a 30 años	4		7	1	12	1		4	1	6	1		17	4	22
De 31 a 40 años			3	1	4					0	1	2	8		11
De 41 a 50 años	1		2		3			1		1		1	1		2
De 51 a 60 años			1		1					0					0
Más de 60 años										0					0
Total	5		13	2	20	1	0	5	1	7	2	3	26	4	35
Porcentaje	25%	0%	65%	10%	100%	14%	0%	71%	14%	100%	6%	9%	74%	11%	100%

401-2 BENEFICIOS PARA LOS EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO QUE NO SE DAN A LOS EMPLEADOS A TIEMPO PARCIAL O TEMPORALES

Los beneficios sociales que pueden disfrutar los empleados de Repsol Ecuador para el año 2017 son los siguientes:



Seguro médico

Oficinas Quito	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > SÍ
Bloque 16 y Bloque 67	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > SÍ



Seguro de vida

Oficinas Quito	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > SÍ
Bloque 16 y Bloque 67	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > SÍ



Bono Uniforme

Oficinas Quito	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > NO
Bloque 16 y Bloque 67	+ Indefinido > NO
	+ Eventual > NO



Plan de ahorros

Oficinas Quito	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > NO
Bloque 16 y Bloque 67	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > NO



Bono navideño

Oficinas Quito	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > SÍ
Bloque 16 y Bloque 67	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > SÍ



Plan Telefonía móvil

Oficinas Quito	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > NO
Bloque 16 y Bloque 67	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > NO



Estacionamientos

Oficinas Quito	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > SÍ
Bloque 16 y Bloque 67	+ Indefinido > NO
	+ Eventual > NO



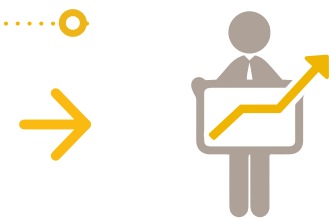
Bono alimentación

Oficinas Quito	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > SÍ
Bloque 16 y Bloque 67	+ Indefinido > NO
	+ Eventual > NO



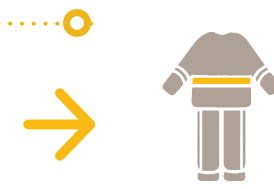
Ayuda estudio

Oficinas Quito	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > NO
Bloque 16 y Bloque 67	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > NO



GxC

Oficinas Quito	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > NO
Bloque 16 y Bloque 67	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > NO



Dotación Uniforme Bloques

Oficinas Quito	+ Indefinido > NO
	+ Eventual > NO
Bloque 16 y Bloque 67	+ Indefinido > SÍ
	+ Eventual > SÍ





401-3 PERMISO PARENTAL

NIVELES DE REINCORPORACIÓN AL TRABAJO Y DE RETENCIÓN TRAS BAJA POR MATERNIDAD O PATERNIDAD									
AÑO	2015			2016			2017		
Por género	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total
Nº de empleados con derecho a baja por maternidad o paternidad.	4	20	24	3	9	12	3	14	17
Nº de empleados que disfrutaron de baja por maternidad o paternidad.	4	20	24	3	9	12	3	14	17
Nº de empleados que se reincorporaron al trabajo después de su baja por maternidad o paternidad.	4	20	24	3	9	12	3	14	17
Nº de empleados que se reincorporaron al trabajo después de su baja por maternidad o paternidad y que siguieron en su trabajo durante los doce meses después de volver al trabajo.	4	20	24	3	9	12	3	14	17
Indique los niveles de reincorporaciones y de retención de los empleados que volvieron al trabajo después de que finalizase la baja, desglosado por sexo.	4	20	24	3	9	12	3	14	17

Nota: La tasa de empleados incorporados 12 meses después de disfrutar del permiso es del 100%, al igual que la tasa de retención por ese mismo concepto.

RELACIONES TRABAJADOR - EMPRESA

402-1 PLAZOS MÍNIMOS DE PREAVISO DE CAMBIOS OPERATIVOS Y POSIBLE INCLUSIÓN DE ESTOS EN LOS CONVENIOS COLECTIVOS

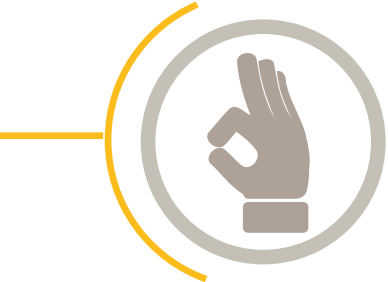
La Empresa respeta el plazo de preaviso establecido en la legislación vigente en el Ecuador. No existe asociación de empleados o sindicatos, ni se han suscrito convenios colectivos.



SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

403-1 REPRESENTACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN COMITÉS FORMALES TRABAJADOR-EMPRESA DE SALUD Y SEGURIDAD

La Empresa cuenta con comités de salud y seguridad de carácter paritario entre la Dirección de la Compañía y los empleados, que son de ámbito local (centro de trabajo) o nacional, si bien depende de la legislación aplicable en cada país.



En Ecuador, el comité lleva funcionando desde el 2009, por mandato legal y Decreto Ejecutivo 2393, artículo 14.

En Repsol Ecuador existe el comité central que está conformado por seis miembros nombrados por el empleador, y seis por los empleados; de los cuales tres son titulares y tres son suplentes. Las reuniones son bimensuales. Los subcomités que están funcionando en los Bloques se reúnen una vez al mes.

Las actas de reunión deben ser enviadas cada seis meses al Ministerio del Trabajo y a Riesgos del Trabajo del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

Se debe presentar un informe anual de actividades a la alta dirección y a los empleados. Los comités y subcomités representan al 100% de la plantilla de Repsol Ecuador.



403-2 TIPOS DE ACCIDENTES Y TASAS DE FRECUENCIA DE ACCIDENTES, ENFERMEDADES PROFESIONALES, DÍAS PÉRDIDOS, ABSENTISMO Y NÚMERO DE MUERTES POR ACCIDENTE LABORAL O ENFERMEDAD PROFESIONAL

Adicionalmente, se reporta la gestión de incidentes que en Repsol Ecuador está basado primero en el cumplimiento normativo legal nacional; esto es, la Resolución del Consejo Directivo del IESS, No. C.D. 513 y todo lo aquí estipulado para la comunicación a tiempo de un accidente laboral.

El Grupo Repsol mantiene en sus distintas unidades organizativas la Norma 343 Gestión de Incidentes

y es de estricto cumplimiento en la Unidad de Negocio Ecuador.

Todos los incidentes fueron comunicados en las herramientas corporativas GAMA (hasta septiembre de 2017) y SYNERGI (desde octubre de 2017), en un plazo máximo de 1 día para incidentes graves y 5 días para incidentes menores. Repsol Ecuador realiza las investigaciones de incidentes para poder gestionar en tiempo y forma las acciones de me-

jora que buscan evitar la repetición de un incidente similar.

A continuación una gráfica en la que se describe la clasificación de los incidentes que está basado en la norma de Repsol 00-00343PR que es la Norma de Gestión de Incidentes, que consta de: fatalidades, accidentes con pérdida de días, trabajo restringido, tratamiento médico, primeros auxilios, accidente de tráfico.



EMPLEADOS REPSOL ECUADOR



TRABAJADORES (CONTRATISTAS) REPSOL ECUADOR





En las oficinas de Quito no existieron incidentes laborales. Los incidentes reportados corresponden a lo ocurrido en los Bloques 16 y 67 y todos los incidentes ocurrieron en actividades realizadas por personas del género masculino.

Se debe destacar que la evaluación a través de los índices de frecuencia se realiza considerando la totalidad de horas hombre trabajadas, es decir, tanto los empleados como trabajadores externos, permitiendo evaluar el indicador de manera global. De este modo el valor conseguido para el índice de frecuencia total en el año 2017 es de 1,54 frente a un objetivo de Unidad de Negocio de 1,7.



» **201** atenciones médicas mensuales empleados

No hubo absentismo, debido a que no se produjeron accidentes con pérdidas de días.

Seguimos avanzando en la reducción de la accidentabilidad y, para ello, en el año 2017 se dio un enfoque de refuerzo en los procedimientos de Gestión de Incidentes, Permisos de Trabajo, Gestión de Forces, Gestión de Cambios, Gestión de SMA en Contratistas y la continuidad de la Gestión de Seguridad de Procesos.

En 2017, se realizó un promedio de 201 atenciones médicas mensuales al total de empleados que conforma la plantilla de la Empresa. En lo que se refiere al personal contratista, que presta sus servicios dentro de las locaciones de los Bloques 16 y 67, la atención médica acumulada brindada por Repsol Ecuador ascendió a 3751 consultas externas. La atención brindada a las comunidades cercanas a los Bloques fue de 1756 casos.

» **3751** consultas externas contratistas



» **1756** atención comunidades cercanas

ÍNDICE DE ABSENTISMO 2016					ÍNDICE DE ABSENTISMO 2017				
OFICINAS QUITO		BLOQUE 16		IA TOTAL	OFICINAS QUITO		BLOQUE 16		IA TOTAL
0,7		1,02		1,72	0,27		0,24		0,51
HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	IA TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	IA TOTAL
0,34	0,36	0,85	0,17	1,72	0,11	0,15	0,22	0,001	0,51

En 2016, el índice de ausentismo por enfermedad común en Repsol Ecuador fue de 1,72, mientras que en el 2017, el índice de ausentismo por enfermedad laboral en Repsol Ecuador fue de 0,51.



SALUD

En Repsol Ecuador somos conscientes de la importancia que la salud tiene en las personas. Por ello, la Compañía ha fijado directrices para contribuir a su preservación y mejora. A continuación el Plan de Acción 2017:



CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN
(VACUNACIÓN INFLUENZA + DESPARASITACIÓN)

» OBJETIVO

1. ENERO Y FEBRERO VACUNACIÓN INFLUENZA + DESPARASITACIÓN PERSONAL REPSOL QUITO Y CAMPO

ACCIONES

- Vacunación influenza (empleados)
- Desparasitación (empleados)

INDICADORES DE ÉXITO

→ $\frac{\text{Nº trabajadores vacunados}}{\text{Nº Total trabajadores}} > 0,5$

→ $\frac{\text{Nº trabajadores desparasitados}}{\text{Nº Total trabajadores}} > 0,6$

SEMANA DE LA SALUD
QUITO

» OBJETIVO

1. ORGANIZAR SEMANA DE LA SALUD
2. LOGRAR CONVENIOS CON CASAS DE SALUD
3. EXPOSITORES PARA CONFERENCIAS MÉDICAS
4. CONSEGUIR CASAS PARA REALIZACIÓN DE EXÁMENES DE LABORATORIO

ACCIONES

- Realización y planificación de la semana de la salud
- Entrega de resultados a las personas que asistieron

INDICADORES DE ÉXITO

→ N° exámenes realizados no menor a 600.

→ N° participantes no menor a 600



CAPACITACIÓN PRIMEROS AUXILIOS

» OBJETIVO

1. CAPACITACIÓN PERMANENTE BRIGADAS DE PRIMEROS AUXILIOS, PERSONAL BLOQUES Y QUITO.

ACCIONES

- Realizar curso de primeros auxilios (Pre hospitalario)

INDICADORES DE ÉXITO

→ $\frac{\text{Nº participantes en el curso}}{\text{Nº certificados emitidos}} = 1$

2. INTERVENIR EN LOS RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN POR PUESTO DE TRABAJO

ACCIONES

- Seguimiento y control de la evaluación de cada puesto de trabajo y riesgo de exposición.
- Capacitación en riesgos laborales de forma permanente

→ Puestos de trabajo evaluados [12 al año]

→ Nº.trabajadores que recibieron capacitación (30%)

3. EVALUAR E INTERVENIR EN LOS RESULTADOS DEL CHEQUEO OCUPACIONAL

ACCIONES

- Entrega de los resultados de exámenes ocupacionales a los empleados
- Seguimiento de los grupos de intervención
- Capacitación en temas específicos en enfermedades comunes y riesgos por puesto de trabajo.

→ 10 de charlas de enfermedad comun por año.

→ 5 intervenciones en campo por año.

→ Entrega de resultados al 90 % de los empleados

4. MARKETING DE SALUD

ACCIONES

- Spots educativos sobre temas de salud y seguridad (canal interno)
- Temas de actualidad médica (correo interno)

→ 6 videos educativos por canal interno

→ 6 pastillas médicas publicadas en el año.



5. MANTENER LA SINIESTRALIDAD DEL SEGURO MÉDICO INFERIOR AL 75 % AL FINAL DEL 2017

ACCIONES

- Capacitar al personal Repsol, sobre la importancia del seguro médico y la mantención de la siniestralidad en porcentaje adecuado.
- Informe mensual sobre la evolución de la siniestralidad.
- Entrevista persona e individual a las personas que usan frecuentemente el seguro médico.
- Autorizar por parte del departamento médico para la realización de un procedimiento quirúrgico programado.

→ $\frac{\text{Nº personas capacitadas}}{\text{Total de trabajadores repsol}} > 0,40$

→ 12 informes en un año.

→ $\frac{\text{Nº personas entrevistadas}}{\text{Personas que hacen uso frecuente del seguro}} > 0,60$

→ 1. Matriz de autorización de todos los procedimientos
2. Archivo en CIDESCOL de todos los procedimientos

6. USO ADECUADO DE MEDICAMENTOS

ACCIONES

- Recambio oportuno de medicamentos próximos a caducar a fin de evitar pérdidas por esta causa.

→ Seguimiento mensual de caducidad.

7. EQUIPOS Y AMBULANCIAS EN PERFECTO ESTADO

ACCIONES

- Mejoramiento de equipos, de emergencia, dotación de suministros, mantenimiento de ambulancias.

→ Identificación oportuna de equipos que presentan desperfectos

→ Check list quincenal de ambulancias.

8. SEGUIMIENTO POST CONSULTA.

ACCIONES

- Llamar a cada persona que fuere diagnosticada de afección que amerita seguimiento.

→ $\frac{\text{Nº de seguimientos realizados}}{\text{Nº total de casos críticos}} = 1$



403-3 TRABAJADORES CON ALTA INCIDENCIA O ALTO RIESGO DE ENFERMEDADES RELACIONADAS CON SU ACTIVIDAD

La Compañía realizó una evaluación de riesgos como condición previa a la planificación anual y desarrollo de la acción preventiva con el objetivo de eliminar o reducir y controlar los peligros identificados.

Se integraron las medidas de emergencia oportunas y las actividades de vigilancia de la salud, utilizando protocolos diferenciados en función de los riesgos de la actividad y lugar de trabajo a los que se exponen los empleados.

Estas acciones preventivas también incluyen campañas de información, sensibilización y formación. Entre las posibilidades para desarrollar enfermedades profesionales en Repsol Ecuador tenemos:

- ⦿ Riesgo químico (BTX),
- ⦿ Riegos físicos (hipoacusia),
- ⦿ Enfermedades osteomusculares (hernias lumbares).

Como enfermedades comunes tenemos:

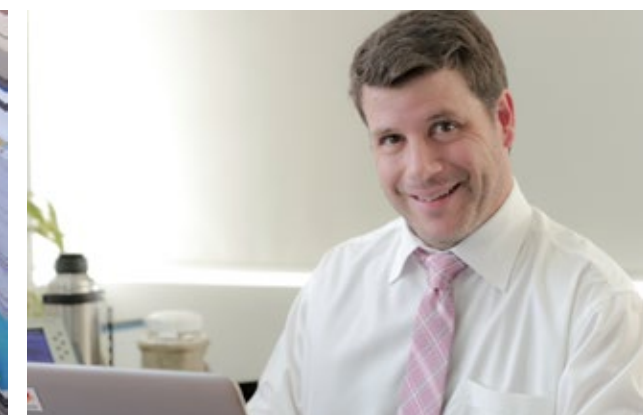
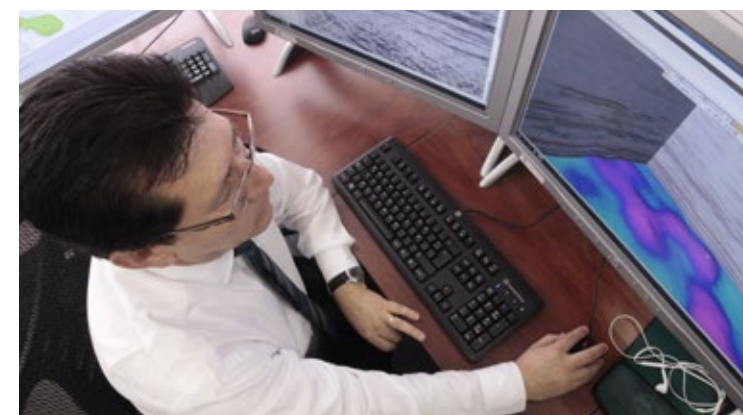
- ⦿ Enfermedades tropicales (dengue, paludismo, fiebre amarilla, leishmaniosis, etc.), enfermedades respiratorias.

En determinadas ubicaciones en las que opera la Compañía se aplican las medidas pertinentes, tales como programas de vacunación, fumigación y control de plagas.

403-4 TEMAS DE SALUD Y SEGURIDAD TRATADOS EN ACUERDOS FORMALES CON SINDICATOS



Este indicador no aplica para Repsol Ecuador porque no contamos con asociaciones de empleados o sindicatos.



FORMACIÓN Y ENSEÑANZA

404-1 MEDIA DE HORAS DE FORMACIÓN AL AÑO POR EMPLEADO

Repsol Ecuador entiende a la formación y el desarrollo profesional como un factor esencial para el crecimiento de cada empleado y de la propia Compañía.

Se identifican las fortalezas, áreas de mejora y perfil profesional de los

empleados mediante herramientas de evaluación como son: People Review, Gestión por Compromisos y programa específicos de desarrollo organizacional.

Además, la movilidad interna es la oportunidad para que todos los em-

pleados de Repsol Ecuador puedan evolucionar profesionalmente a través de la adquisición de experiencias en funciones diferentes y/o de mayor complejidad en los negocios de la Compañía.

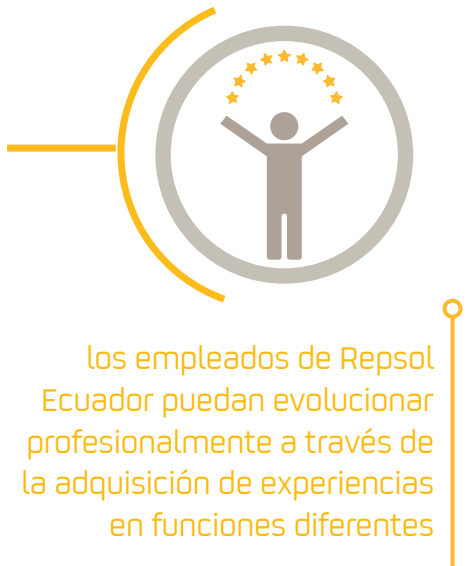


Dedicación a actividades formativas por grupo profesional, en horas	2015	2016	2017
Directivos Corporativos	57	120	16
Líder de área / Líder	Total: 1.412 F: 84 M: 1.329	Total: 1.852 F: 370 M: 1.482	Total: 959 F: 286 M: 673
Senior Profesional / Profesional	Total: 37.040 F: 4.147 M: 32.893	Total: 19.102 F: 3.845 M: 15.257	Total: 16.929 F: 4.635 M: 12.294
Subgrupo III	Total: 16.265 F: 1.019 M: 15.246	Total: 13.189 F: 3.078 M: 10.751	Total: 10.185 F: 715 M: 9.443
TOTAL	Total: 54.775 F: 5.250 M: 49.525	Total: 34.903 F: 7.293 M: 27.610	Total: 28.061 F: 5.636 M: 22.426
Promedio horas formación por empleado*	Hombres: 125 Mujeres: 97 General: 122	Hombres: 74 Mujeres: 146 General: 83	Hombres: 60 Mujeres: 113 General: 66

ÍNDICES FORMATIVOS	2015	2016	2017
Extensión	100%	96%	92%
Dedicación	4,28%	3,87%	3,71%
Presupuestado	\$ 647.000	\$ 569.292,76	\$ 549.323,06
Gasto real	\$ 866.346	\$ 557.527,63	\$ 550.562

Horas dedicadas a actividades formativas

* El valor correspondiente ha sido calculado de la siguiente manera: total de horas de formación / plantilla máxima a la fecha de corte.



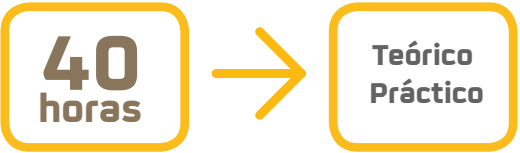
los empleados de Repsol Ecuador puedan evolucionar profesionalmente a través de la adquisición de experiencias en funciones diferentes



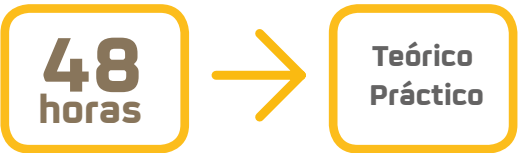
404-2 PROGRAMAS PARA MEJORAR LAS APTITUDES DE LOS EMPLEADOS Y PROGRAMAS DE AYUDA A LA TRANSICIÓN

En Repsol Ecuador las acciones formativas surgen de las necesidades de mejorar el desempeño del empleado alineado al Plan Estratégico de cada gerencia. Las bases de información para elaborar el Plan de Formación se obtiene de los indicadores de evaluación de desempeño y de herramientas corporativas de gestión de las personas.

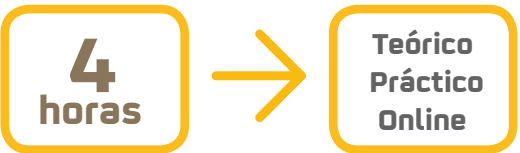
Programa de liderazgo para las jefaturas. Contempló diagnóstico, escuela de entrenamiento y evaluación final de competencias de liderazgo.



Programa de Inglés para 67 personas



Curso de Ética y conducta para todo el colectivo de la UN Ecuador





404-3 PORCENTAJE DE EMPLEADOS QUE RECIBEN EVALUACIONES PERIÓDICAS DEL DESEMPEÑO Y DESARROLLO PROFESIONAL

En Repsol Ecuador, contamos con un sistema de evaluación de gestión y desarrollo de personas, conocido como Gestión por Compromisos (GxC).

Estas evaluaciones permiten valorar la aportación de cada persona de manera alineada con las necesida-

des de la Compañía y reconocer a los empleados, basándose en evidencias del cumplimiento de objetivos, funciones y responsabilidades.

Los datos reportados en la siguiente tabla hacen referencia a participantes en el proceso de evaluación a lo largo de este ejercicio.



EVALUACIONES REGulares DE DESEMPEÑO Y DESARROLLO	M	%	F	%	TOTAL	EXCLUSIONES %	EXCLUSIONES NÚMERO
Directivos Corporativos	1	0%		0%	0%	0%	0
Líder de área / Líder	14	4%	4	8%	4%	0%	0
Senior Profesional / Profesional	122	33%	36	72%	37%	0%	0
Subgrupo III	237	64,4%	10	20%	58,3%	0,4%	0
TOTAL	374	100%	50	100%	100%	0%	0

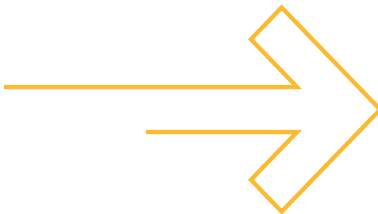
DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

405-1 DIVERSIDAD EN ÓRGANOS DE GOBIERNO Y EMPLEADOS

PLANTILLA 2017																					
	DIRECTIVOS CORPORATIVOS				LÍDER DE AREA / LÍDER				SENIOR PROFE- SIONAL / PROFE- SIONAL				SUBGRUPO III				TOTAL				
Por género	Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Mujeres		Hombres		Total
Por ubicación	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	Bloque 16	Quito	
Por edad																					
Menos 30 años									1	3	3	5	2		31		3	3	34	5	45
Entre 30 y 50						3	1	10	8	23	59	39	3	5	179	1	11	31	239	50	331
Más de 50 años				1		1	1	2	1		10	6			26	1	1	1	37	10	49
Total general	0	0	0	1	0	4	2	12	10	26	72	50	5	5	236	2	15	35	310	65	425
Porcentaje	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	3%	2%	6%	17%	12%	1%	1%	55%	0%	4%	8%	73%	15%	100%

PERSONAL CON DISCAPACIDAD

PERSONAS CON DISCAPACIDAD	2015	2016	2017
Número de trabajadores	23	24	22



Personal con discapacidad



17 personas

+

5

sustitutos



405-2 RATIO DEL SALARIO BASE Y DE LA REMUNERACIÓN DE MUJERES FRENTE A HOMBRES

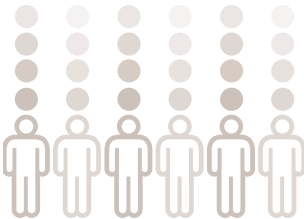
En temas salariales Repsol Ecuador no hace distinción de género para la asignación de compensaciones, ya que la gestión del Talento Humano se basa en la igualdad de oportunidades entre las personas sin ningún tipo de discriminación. Sin embargo por el tipo de negocio y el centro físico donde se desarrollan nuestras Operaciones ha resultado menos atractivo para que el personal femenino ingrese a laborar en la Compañía.

Todos los años dentro de los planes de P&O se promueve la contratación femenina.

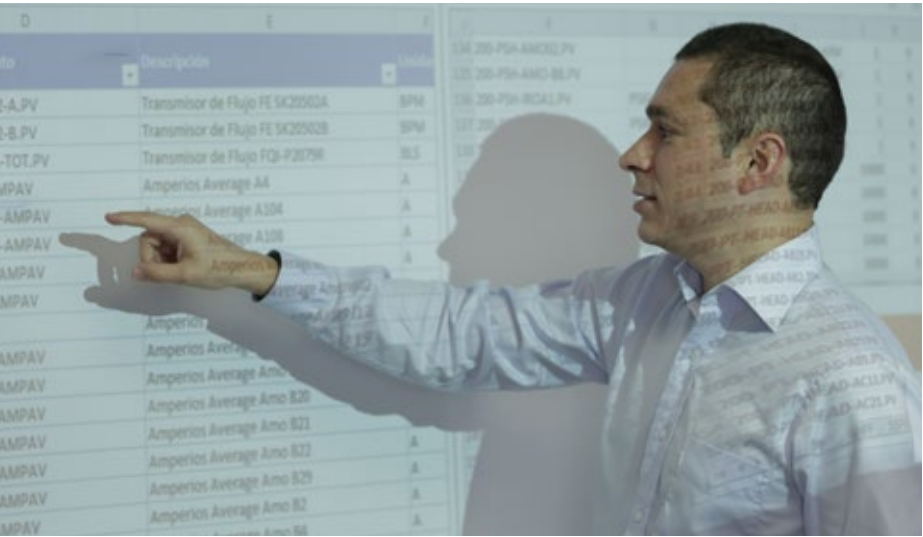
NO DISCRIMINACIÓN

406-1 CASOS DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS EMPRENDIDAS

Investigamos cualquier incidente de discriminación reportado a través de los diferentes canales existentes en Repsol Ecuador que pueda afectar a las personas que trabajan en la Empresa. En 2017, no se ha presentado ningún caso o denuncia por discriminación.



SALARIO BÁSICO MUJERES / HOMBRES POR SUBGRUPO PROFESIONAL 2017				
ENCUESTA SALARIAL	TÉCNICOS		ADMINISTRATIVOS	
Género	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Líder de Área				
Líder			1	0,93
Senior Profesional		1,02	1	1,29
Profesional	1	1,28	1	1,13
Subgrupo III	1	1,26	1	0,96



LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y NEGOCIACIÓN COLECTIVA

407-1 IDENTIFICACIÓN DE OPERACIONES Y PROVEEDORES EN LOS QUE LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y EL DERECHO DE ACOGERSE A CONVENIOS COLECTIVOS PUEDEN INFRINGIRSE O ESTAR AMENAZADOS, Y MEDIDAS ADOPTADAS PARA DEFENDER ESTOS DERECHOS

Repsol Ecuador en todos los contratos que suscribe con sus contratistas y proveedores compromete a las partes a respetar y proteger los derechos humanos y libertades públicas reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, y en los principales acuerdos internacionales al respecto, asegurando que los principios recogidos en dichos acuerdos estén presentes en todas sus actuaciones. De manera específica, las partes declaran en los contratos:

- ⦿ No contener o promover ninguna forma de discriminación por motivos de raza, sexo, credo, ideas políticas o sindicales, nacionalidad, lengua, estado civil, edad, discapacidad o cualquier otra forma prevista por las leyes ecuatorianas y los convenios internacionales.
- ⦿ No contener o promover ninguna forma de explotación infantil, trabajo forzoso o no consentido, incumplimiento de los derechos

laborales, desacato de la libertad de asociación o de acogerse a Convenio Colectivos.

En el caso donde se evidencie algún incumplimiento o trato injusto, Repsol Ecuador exigirá a través de los mecanismos contractuales aplicables, el cumplimiento de todas las cláusulas establecidas, además de las acciones de gestión de proveedores que correspondan.

TRABAJO INFANTIL

408-1 OPERACIONES Y PROVEEDORES CON RIESGO SIGNIFICATIVO DE CASOS DE TRABAJO INFANTIL

Dentro de las evaluaciones o auditorías realizadas a contratistas y proveedores en el 2017, no se identificó ningún riesgo de caso de explotación infantil o jóvenes expuestos a trabajos peligrosos.

Repsol Ecuador exige que sus contratos se ejecuten sin promover de

ninguna forma la explotación infantil, trabajo forzoso o no consentido, incumplimiento de los derechos laborales, desacato de la libertad de asociación o de acogerse a Convenio Colectivos.

En el caso donde se evidencie algún incumplimiento o trato injusto, Rep-

sol Ecuador exigirá a través de los mecanismos contractuales aplicables, el cumplimiento de todas las cláusulas establecidas, además de las acciones de gestión de proveedores que correspondan.





TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO

409-1 OPERACIONES Y PROVEEDORES CON RIESGO SIGNIFICATIVO DE CASOS DE TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO

Durante el 2017 en Ecuador no se ha registrado ningún caso o denuncia por trabajo forzoso o no consentido. Ningún proveedor / contratista presenta un riesgo significativo de trabajo forzoso u obligatorio en ninguno de sus centros, en la zona donde Repsol Ecuador desarrolla sus operaciones.

La Compañía cumple con la Declaración de Derechos Humanos de

las Naciones Unidas, en su convenio No. 29 sobre trabajo forzoso, y 105 sobre la abolición del trabajo forzoso; así como, las leyes vigentes en el país sobre protección al trabajador.

Además de cumplir con lo estipulado, Repsol Ecuador jamás procederá a contratar empresas que realicen una actividad que vulnere la seguridad y la vida de los traba-

jadores, como consta en los contratos que mantiene con sus empresas proveedores / contratistas.

En el caso donde se evidencie algún incumplimiento o trato injusto, Repsol Ecuador exigirá a través de los mecanismos contractuales aplicables, el cumplimiento de todas las cláusulas establecidas, además de las acciones de gestión de proveedores que correspondan.

PRÁCTICAS EN MATERIA DE SEGURIDAD

410-1 PERSONAL DE SEGURIDAD CAPACITADO EN POLÍTICAS O PROCEDIMIENTOS EN DERECHOS HUMANOS

Repsol Ecuador lleva a cabo operaciones en áreas sensibles, por lo que es necesario que la función de seguridad corporativa acompañe a las múltiples actividades de la Empresa.

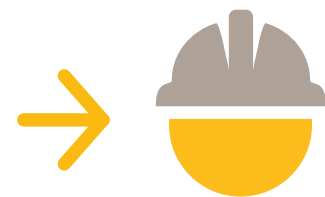
Mediante la Política de Seguridad Corporativa asumimos la responsabilidad de proteger a las personas, los intereses, los bienes y el conocimiento de la Compañía. Además, establece el compromiso y los principios que deben guiar la actividad de seguridad corporativa respetando los derechos humanos y regulando el uso de armas en la vigilancia y

protección de las personas.

Los contratos firmados con las empresas privadas de seguridad incluyen específicamente cláusulas en las que se exige el cumplimiento de nuestra Política de Respeto a los Derechos Humanos. (AD1. CLAUSULA 27: RESPONSABILIDAD EN DERECHOS HUMANOS).

Seguridad Corporativa dentro de su política considera el respeto irrestricto de los Derechos Humanos en sus Operaciones y al ser parte firmante de los Principios Voluntarios

y Derechos Humanos coordina con la empresa que brinda el servicio de seguridad privada, para cubrir uno de los principales aspectos como es la capacitación. Según la información remitida por la empresa, se realizaron actividades de capacitación dirigidas a su personal, con el siguiente temario:



PRINCIPIOS VOLUNTARIOS DE SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS

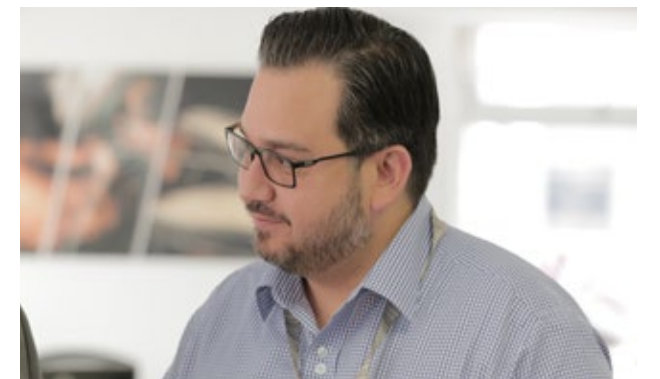
1. DERECHOS HUMANOS EN LA ACTUALIDAD

- Historia de los Derechos Humanos, inicio y estado actual de los derechos humanos en el mundo.
- Video (Unidos por los Derechos Humanos)



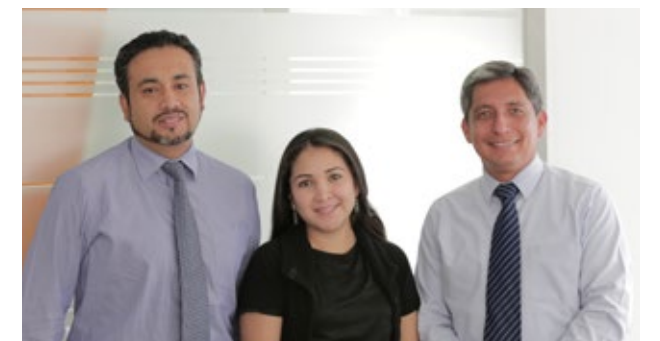
2. REVISIÓN 30 ARTÍCULOS DE LOS DERECHOS - PRINCIPIOS RECTORES

- Desarrollo de cada artículo de los derechos humanos.
- Ejemplos en el ámbito laboral y social.
- Video de Concientización.



3. DERECHOS HUMANOS Y PRINCIPIOS VOLUNTARIOS

- ¿Qué son los principios voluntarios?
- Marco normativo de los principios voluntarios
- ¿Cómo aplicar los principios voluntarios?
- ¿Qué se necesita para aplicar los principios voluntarios?
- ¿Cómo aplica Repsol los principios voluntarios?
- Uso de la fuerza y armas.



4. IDENTIFICACIÓN DE ESCENARIOS DE TRABAJO:

- Principales escenarios de actuación en campo.
- Ejemplos de situaciones cotidianas que se pueden dar en el entorno laboral.
- Cómo actuar en esos casos.





La empresa de seguridad privada SEPRONAC, certifica que 64 empleados asistieron al programa de capacitación sobre Derechos Humanos y Principios Voluntarios durante el 2017, cubriendo de esta manera el 100% de personal que prestó servicios en la operación de Repsol Ecuador.

El total de horas dedicadas a la capacitación por persona fue de 8 horas y el total de horas de capacitación 512 horas.

Cabe destacar que el personal de seguridad está fundamentado para proteger a las personas, los intereses y los bienes de la Compañía; su

presencia en los Bloques 16 y 67 no está ligada al ejercicio de intimidar o atemorizar a las comunidades, con quienes, al igual que otras áreas de la empresa, no están facultados a interactuar.

103-1 103-2 103-3 ENFOQUE DE GESTIÓN DE COMUNIDADES



Nuestra política de relación con las comunidades nos compromete a establecer relaciones sólidas y duraderas con las comunidades del área de influencia de las operaciones de Repsol Ecuador, basadas en la confianza, el respeto mutuo y el valor compartido, a través de un diálogo proactivo y de una adecuada gestión de los impactos y de las oportunidades sociales.

Repsol Ecuador se encarga de manejar un proceso exhaustivo y proactivo para garantizar los derechos de las poblaciones indígenas asentadas en la zona de influencia de nuestras operaciones, garantizando el respeto y el bienestar de las comunidades que pudieran ser las primeras que se encuentran impactadas con la presencia de la Compañía, sin embargo nuestra política de Relación con las

Comunidades reconoce la naturaleza única de los pueblos indígenas, tribales y aborígenes. Respetamos sus derechos internacionalmente reconocidos, de acuerdo con la legislación vigente y con las obligaciones establecidas por el Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), esté o no incorporado en la legislación del país. Esto incluye, entre otros, los derechos

a las tierras, territorios y los recursos; a su organización, a su estructura social y económica y a la consulta previa, libre, e informada -CPLI- asociada a cualquier medida administrativa o legislativa que les afecte.

Durante el 2017, se trabajó en la revisión del alcance de la primera versión del Procedimiento de Quejas y Reclamos, a partir de las observaciones, sugerencias y recomendaciones de las distintas áreas de la operación. Este procedimiento se aspira sea aprobado en el 2018 y a partir de ello previo a la implementación, se sujetará a un proceso de divulgación, consulta y socialización con las comunidades Waorani y Kichwa del área de influencia directa de la operación; así como, a otros actores, como son la Nacionalidad Waorani del Ecuador -NAWE-, la

Asociación de Mujeres Waorani de la Amazonía Ecuatoriana -AMWAE-, entre otros, previstos en el alcance de este instrumento, que mejorará los mecanismos de relación y comunicación con los grupos de interés.

En el año 2017, Repsol Ecuador trabajó en temas de Derechos Humanos, enfocado en las siguientes acciones:

Definir un modelo de debida diligencia en Derechos Humanos que permita evaluar la actuación de la empresa frente a los derechos de las Comunidades

Analizar las actuaciones pasadas que permitan identificar los impactos positivos y negativos de la Operadora ante las comunidades

- Gestionar la información
- Implantar el modelo de Debida Diligencia
- Socializar el modelo tanto dentro como fuera de la Empresa

Se realizaron talleres y entrevistas para el análisis de la debida diligencia llevada a cabo con los distintos grupos de interés, antes de la creación del modelo.

Este modelo ha sido fundamentado en los Principios Rectores sobre empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, las normas y políticas internas de la Corporación Repsol y contempla los siguientes elementos:

1. Compromiso del Gobierno Corporativo con los Derechos Humanos.
2. Compromiso de la alta dirección de la Compañía, con los Derechos Humanos (acciones internas).
3. Sistema de reparación voluntario de impactos negativos.
4. Análisis de riesgos en materia de Derechos Humanos.
5. Análisis de impactos en Derechos Humanos.
6. Planes de mitigación y remediación de impactos en Derechos Humanos.
7. Seguimiento de acciones (monitoreo socio-ambiental).
8. Plan de comunicación con comunidades y grupos de interés.
9. Participación de comunidades y grupos de interés en definición de riesgos y análisis de impactos.
10. Sensibilización a empleados, trabajadores, contratistas y grupos de interés.
11. Formación en Derechos Humanos a empleados, trabajadores y contratistas.





MECANISMOS FORMALES DE QUEJAS O RECLAMACIÓN



En Repsol Ecuador no se ha presentado ningún tipo de reclamo en materia de Derechos Humanos.

Durante el 2017, no se han presentado reclamaciones por impactos sociales por parte de ningún grupo de interés.

En Repsol Ecuador no se ha presentado ningún tipo de reclamo en materia de Derechos Humanos, resuelto mediante mecanismos formales de reclamación.

La información proporcionada por el área de Relaciones Comunitarias es auditada de forma anual por la Corporación y a su vez esa información es revisada por una empresa auditora externa contratada por la casa matriz.

En lo referente al Plan de Operación Anual – POA- Repsol Ecuador rinde cuentas de forma trimestral a la comunidad waorani de la gestión y actividades que se realizan en la zona de influencia.

DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

411-1 CASOS DE VIOLACIONES DE LOS DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

En 2017, no se ha producido ni evidenciado ningún incidente relacionado con violaciones de los derechos de los pueblos indígenas en nuestras operaciones. Considerando los Derechos Humanos en general y los derechos colectivos constantes en el convenio 169 de la OIT sobre pueblos indígenas y tribales en países independientes; así como los constantes en la declaración sobre derechos de los pueblos indígenas de las Naciones Unidas.



no se ha producido ni evidenciado ningún incidente relacionado con violaciones de los derechos de los pueblos indígenas en nuestras operaciones.



EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

412-1 OPERACIONES SOMETIDAS A REVISIONES O EVALUACIONES DE IMPACTO SOBRE LOS DERECHOS HUMANOS

En Repsol Ecuador no se ha realizado ninguna evaluación de impactos en Derechos Humanos de manera puntual y exclusiva, bajo la norma de reciente vigencia. No obstante,

todas las acciones que desarrollamos en las operaciones y en la relación con los distintos grupos de interés, son sujetos de un monitoreo y seguimiento preventivo respecto

a cualquier potencial afectación y vulneración de materia de Derechos Humanos y derechos colectivos



SEGUIMIENTO DE LA RESPONSABILIDAD CORPORATIVA EN EL MODELO DE COMPRAS Y CONTRATACIONES

Mantenemos el proceso de calificación de proveedores / contratistas mediante la aplicación de un cuestionario de calificación en el que se encuentra incluido el apartado específico de “Ética y Derechos Humanos”; dichos

cuestionarios sugieren requisitos detallados y exigentes para la calificación de proveedores / contratistas que suministran bienes o servicios con niveles de criticidad “media” o “alta”.

VALORACIÓN DEL COMPORTAMIENTO ÉTICO Y EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS EN LOS PROCESOS DE CALIFICACIÓN SEGUIDOS A PARTIR DE LA ENTRADA EN VIGOR DE LA NORMATIVA.

Mantenemos la aplicación de la guía de auditoría, que se realiza para la calificación en rubros de criticidad alta, misma que tiene como objetivo verificar los aspectos relativos a condiciones laborales, discriminación, liber-

tad de asociación o trabajo infantil, entre otros; y que se evidencian durante las visitas generadas o mediante revisiones documentales a los proveedores / contratistas involucrados.



EVALUACIONES DE DESEMPEÑO

La evaluación de desempeño de proveedores es el proceso de valoración sistemática y documentada de los aspectos más significativos de la relación con los proveedores / contratistas de la Compañía. Tiene los siguientes objetivos:

- Establecer un criterio de medida que permita la mejora continua y la toma de decisiones con la mayor objetividad posible.
- Sirve como fundamento para la aplicación de un Plan de Fortalecimiento de la gestión del proveedor / contratista, en el caso de que se requiera.

● Sirve de criterio para mantener o modificar el estado de calificación de los proveedores o contratistas.

● Seleccionar proveedores / contratistas para la participación en futuros procesos licitatorios.

Se establece como obligatoria la realización de al menos una evaluación de desempeño anual para todos los proveedores / contratistas que han mantenido relaciones comerciales con Repsol Ecuador en los últimos doce meses.

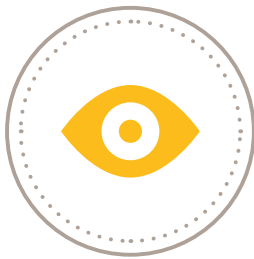
Los aspectos sobre los cuales es imprescindible efectuar la evaluación de los proveedores son:



Calidad



Gestión



Seguridad



Medioambiente

En concreto, en 2016, Repsol Ecuador realizó 224 evaluaciones de desempeño a sus proveedores y contratistas.

AUDITORÍAS

En 2017, se realizaron 11 auditorías como parte del proceso normal de calificación y/o renovación de proveedores en rubro de criticidad alta. Adicional, se realizó 4 investigaciones a aquellas empresas con las cuales se registraron cierto riesgo

de incumplimiento legal y/o contractual durante el tiempo de vigencia de los contratos, con el fin de garantizar que bajo ningún motivo se vulnera la continuidad ininterrumpida del servicio. En ambos casos, los resultados fueron satisfactorios, ya

que permitieron establecer planes de acción a ser implementados por las partes para mejorar el servicio y consolidar la relación comercial.

412-2 FORMACIÓN DE EMPLEADOS EN POLÍTICAS O PROCEDIMIENTOS SOBRE DERECHOS HUMANOS

Impulsamos entre los empleados una cultura de respeto a los Derechos Humanos. En 2017, se capacitó online al área de Relaciones Comunitarias en este ámbito.



TEMA	DURACIÓN DEL CURSO	MES/AÑO
Justicia Indígena y Derechos Humanos en la Región Andina, asistieron 4 personas	60	ENE/2017
El Régimen de Empresas y Derechos Humanos en las Naciones Unidas y el Sistema Interamericano de Derechos Humanos, asistieron 3 personas	60	ENE/2017



412-3 ACUERDOS Y CONTRATOS DE INVERSIÓN SIGNIFICATIVOS CON CLAÚSULAS SOBRE DERECHOS HUMANOS O SOMETIDOS A EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS

- a El número total y el porcentaje de acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos: Los contratos firmados en año 2017 suman un total de 110 contratos significativos, de los cuales 15 son de inversión; esto significa el 14% del total.
- b La definición de “acuerdos de inversión significativos”: Se consideraron los contratos

de las áreas de Instalaciones de Superficie, Desarrollo y de Perforación y Workover, siendo estas áreas las que manejan acuerdos de inversión significativa.

Todos los contratos que suscribe Repsol Ecuador comprometen al contratista o proveedor a respetar y proteger los derechos humanos y libertades públicas reconocidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, y en los principales acuerdos internacionales al respec-

to, asegurando que los principios recogidos en dichos acuerdos estén presentes en todas sus actuaciones. Este compromiso tiene como objetivo principal el respeto a la dignidad humana.

Los proveedores y contratistas deben cumplir con los principios y estándares adoptados por Repsol en relación a derechos humanos, condiciones justas de trabajo, y salud, seguridad, protección al medioambiente y el respeto a pueblos indígenas.



COMUNIDADES LOCALES

413-1 OPERACIONES CON PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD LOCAL, EVALUACIONES DEL IMPACTO Y PROGRAMAS DE DESARROLLO

En cuanto al Modelo de Debita Diligencia, sustentado en los Principios sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la operadora realizó la evaluación del cumplimiento de la Debita Diligencia en materia de Derechos Humanos en las operaciones, con la activa participación de diversos grupos de interés, en que destacaron los miembros de las comunidades Waorani y Kichwas del área de influencia directa e indirecta de los Bloques 16 y 67, quienes participaron en entrevistas y talleres con la asistencia de un facilitador externo. Ejecutándose lo siguiente:

- » 12 entrevistas semiestructuradas a miembros de las comunidades indígenas del área de influencia directa del Bloque 16 y Bloque 67,
- » 3 entrevistas grupales a dirigentes de la NAWA y la AMWAE,
- » 5 entrevistas individuales a informantes claves de la sociedad civil, funcionarios de gobierno, representantes de ONGs, Universidades y otros.

Los resultados de la mencionada evaluación se tradujeron en un Plan de Acción.

La operadora en convergencia con las comunidades Waorani y Kichwa del área de influencia directa e indirecta de la operación y funcionarios públicos, como los guardaparques del Parque Nacional Yasuní -PNY- del Ministerio del Ambiente, durante el periodo en mención, realizaron 4 monitoreos para el control y prevención de colonización y daños ambientales en los principales cursos hídricos del área, determinándose la ausencia de evidencias sobre procesos colonizadores en las áreas circundantes, que consistieron en las siguientes:

- » 2 monitoreos por el río Tiputini aguas arriba (hacia Pindo),
- » 1 monitoreo por el río Tipuniti agua abajo (hasta la Estación de Biodiversidad Tiputini de la USFQ),
- » 1 monitoreo por el río Tivacuno (desde la Comunidad de Timpoka – 50 Km. aguas arriba).



Cabe mencionar que en esta gestión con la participación de dirigentes comunitarios, se tradujo en actas en que constan los detalles de las acciones llevadas a cabo; así como registros fotográficos de las áreas visitadas y controladas.

Durante el 2017, y dentro del Modelo de Debita Diligencia, la operadora elaboró el procedimiento de Quejas y Reclamos en su primera versión. En el 2018 se trabaja en una segunda versión, la misma que será puesta en consideración de las co-

munidades para su formalización y posterior puesta en vigencia.

En base a lo que dispone el Convenio de Cooperación mutua entre la NAWA y Repsol como operadora del Bloque 16 y Bloque 67, se ejecutaron 4 procesos de rendición de cuentas sobre la ejecución del Plan Operativo Anual y sus programas a la Directiva de la NAWA y miembros de algunas comunidades que asistieron a estos procesos. La rendición de cuentas es parte de la gestión y de la transparencia que merece el

cumplimiento de los compromisos asumidos con la organización, y también aporta en la modulación de la ejecución presupuestaria de manera ordenada y consensuada con los destinatarios de esta cooperación.

La rendición de cuentas, contempla un examen detallado de cada una de las acciones diseñadas, priorizadas y ejecutadas basadas en las necesidades de las comunidades y traducidos en los siguientes programas:



Educación y formación



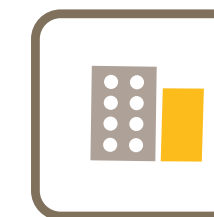
Salud



Apoyo organizativo



Desarrollo y servicios comunitarios



Infraestructura





En referencia a los programas descritos, el impacto generado por los mismos ha sido positivo, al evidenciarse una mejor y mayor cobertura del servicio; mayor acceso de la población a los diferentes niveles educativos que posibilitan mejores oportunidades laboral, mejores posibilidades de acceso a la salud pública o privada, que incluye la atención primaria en los dispensarios del Bloque. De la misma manera

la población se ha beneficiado de herramientas y equipos de trabajo para sus labores cotidianas, mayor acceso a la energía mediante la electrificación comunitaria y domiciliaria, entre otros servicios y aportes. Todo esto ha conllevado a mejorar la calidad de vida de la población, con mayor énfasis en las comunidades del área de influencia directa de las Operaciones.

413-2 OPERACIONES CON IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS - REALES O POTENCIALES - EN LAS COMUNIDADES LOCALES

La concesión del Bloque 16 y Bloque 67, se ubica en parte del Territorio de la Nacionalidad Waorani del Ecuador; y, en parte del Parque Nacional Yasuní. La sensibilidad ambiental y social del área está dada por la alta biodiversidad y por la presencia de comunidades indígenas, como es el caso de etnia waorani, catalogada como una sociedad de reciente contacto y sobre cuyo territorio se encuentra vigente un Plan de Medidas Cautelares de obligatorio cumplimiento para el estado ecuatoriano por mandato de la Comisión de Interamericana de Derechos Humanos –CIDH-. Un área crítica, por cuanto colinda con la Zona Intangible Tagaeri-Taromenane -ZITT- y su área de amortiguamiento, lo que obliga a la operación contar también con una Plan de Contingencia Antropológico vigente.

Desde la perspectiva político administrativa del Estado ecuatoriano, los Bloques 16 y 67 se ubican en la provincia amazónica de Orellana, en las parroquias Alejandro Labaka, cantón Francisco de Orellana; y, en la parroquia Cononaco, del cantón Aguarico. No obstante que el régimen jurídico hidrocarburífero establece la obligación de las operadoras de contar con un Plan de Relaciones Comunitarias para las áreas de influencia directa de las operaciones, en el presente caso, siete comunidades waorani y dos kichwas.

Repsol Ecuador asume desde los inicios del proyecto una relación de cooperación con todo el pueblo waorani, distribuido en tres jurisdicciones amazónicas (Orellana, Napo y Pastaza), lo que habla de una relación que va más allá de las determinaciones legales y reglamentarias

puntuales y asume un estándar superior a las mismas.

La Operadora desarrolla sus actividades aplicando el principio de precaución y evaluando permanentemente los riesgos sociales y ambientales en sus operaciones, utilizamos herramientas como HAZARD, PESTLE, BOWTIE, los elementos del Modelo de Debita Diligencia, la Norma Corporativa relativa a la Evaluación de impacto ambiental, social y de salud y otras normas y procedimientos que hacen parte del sistema de gestión integrado para las operaciones de los Bloques 16 y 67.

En el plano de la legislación ecuatoriana la operadora cumple con los estudios de impacto ambiental (EIA) y los Planes de Manejo Ambiental (PMA), que incluye entre

otros el Plan de Relaciones Comunitarias. Todo lo cual hace parte de la licencia ambiental que posibilita las operaciones.

En relación a lo anterior por norma legal se ejecuta la evaluación de impactos ambientales y sociales utilizando matrices que hacen parte de los procesos de evaluación y que a la vez son revisadas por la autoridad ambiental, que otorga la mencionada licencia. Igualmente por norma, bianualmente se realizan auditorías ambientales que también son aprobadas por la autoridad ambiental. El componente social forma parte de estos procesos.

Impacto y Grado de exposición de la comunidad local a las Operaciones en el siguiente cuadro:



Polvo	Ruido	Incremento en la demanda de empleo local
Control de velocidad y asistencia en salud preventiva.	Protección con barreras naturales, evitando deforestación y ampliando actividades de revegetación y reforestación.	Contratación de personal local para trabajos asociados a sus habilidades y destrezas, considerando sus particularidades culturales, gestionado por empresas contratistas y subcontratistas de acuerdo a la legislación nacional.
Alteraciones en sus patrones de vida cotidiana	Dependencia de bienes y servicios hacia operación	Emisiones
Control participativo de prevención de colonización y video de inducción para personal propio, contratistas, subcontratistas y otros respecto a las Normas de Conducta ante comunidades.	Gestión para incentivar la presencia de políticas públicas del gobierno nacional y local. Transferencia de conocimientos en la comunidad sobre proyectos productivos y sustentabilidad.	Monitoreo periódico para operar dentro de normas admitidas.
Nota: Fuente interna de información: Estudio de Impacto Ambiental y Plan de Manejo Ambiental de los Bloques 16 y 67.		Deforestación
		Ejecución de planes de recuperación y reforestación.





EVALUACIÓN SOCIAL DE LOS PROVEEDORES

414-1 NUEVOS PROVEEDORES QUE HAN PASADO FILTROS DE SELECCIÓN DE ACUERDO CON LOS CRITERIOS SOCIALES

Dentro de la calificación de proveedores en el año 2017 se registró un total de 16 proveedores / contratistas nuevos, evaluados entre criticidades altas y medias, de los cuales el 100% fueron evaluados en función a criterios sociales.

Desde la función de Compras y Contrataciones se ha optimizado la aplicación de la normativa y el sistema de gestión de la cadena de suministro, a fin de asegurar que los proveedores / contratistas mantengan un comportamiento acorde con los compromisos que la Compañía ha adquirido en materia de Responsabilidad Social Empresarial.

La Norma de Calificación de Proveedores refuerza el proceso de Calificación de Proveedores, con directrices que desarrollan con un mayor nivel de detalle el compromiso de la Compañía con el comportamiento ético y el respeto de los derechos humanos y otros criterios sociales en su cadena de valor.

Prevía a la vinculación con un proveedor / contratista, se realiza el proceso de calificación correspondiente; para valoraciones de criti-

cidades medias y altas se realiza una evaluación de diversos aspectos empresariales, tales como: financiero, seguridad y medioambiente, experiencia, así como evaluación de materia de ética y de derechos humanos, prácticas laborales, impactos a la sociedad etc., aplicando criterios excluyentes en los procesos de selección de proveedores, licitación y previo a la adjudicación definitiva. En el caso que algún proveedor o contratista no esté en capacidad de cumplir con estos requisitos, no se lo considerará apto para participar en peticiones de oferta, ni ser adjudicatario de contratos.

Dentro de la evaluación de Derechos Humanos se consideran aspectos tales como: el respeto a los estándares reconocidos internacionalmente, el combate de toda forma de fraude, corrupción y soborno, la no discriminación en base a la raza, género, discapacidad, lengua o situación económica, el combate contra el trabajo infantil y trabajo forzoso, el reconocimiento al derecho de los trabajadores a la negociación colectiva y apoyo a la libertad de asociación de los mismos, entre otros.



Adicionalmente, las Condiciones Generales de Compras y Contrataciones de la Compañía incluyen cláusulas en las que también se exige el cumplimiento de las normas y procedimientos indicados en las legislaciones vigentes y expuestos en estándares internacionales, como son la Declaración Universal de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, o la Declaración sobre los Principios y Derechos Fundamentales del Trabajo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

414-2 IMPACTOS SOCIALES NEGATIVOS EN LA CADENA DE SUMINISTRO Y MEDIDAS TOMADAS

Durante la calificación de nuevos proveedores, se evaluó en el 2017 un total de 19 empresas (nuevos proveedores y proveedores que renuevan su calificación), dentro de las cuales no se encontró ningún impacto social negativo. Durante este año también se realizaron seguimientos periódicos y aleatorios en temas sociales a todos los contratistas

En el caso donde se evidencie algún incumplimiento o trato injusto, Repsol Ecuador exigirá a través de los mecanismos contractuales aplicables, el cumplimiento de todas las cláusulas establecidas, además de las acciones de gestión de proveedores que correspondan.

En la calificación de proveedores se ha evaluado el carácter de prácticas laborales; adicional a las calificaciones, se ha realizado un seguimiento continuo aleatorio de los proveedores / contratistas, para verificar el cumplimiento de la legislación aplicable, en cuando a aspectos de índole laboral.

Semestralmente, desde Casa Matriz se impulsa mediante una encuesta el seguimiento del cumplimiento de la normativa laboral sobre cesión ilegal de trabajadores en la contratación de obras y servicios, donde el

beneficiario del servicio contratado es el responsable del análisis, seguimiento y reducción del riesgo de cesión ilegal en los contratos de obras y servicios del Grupo de los que es responsable.

A

El número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales. 19 proveedores valorados en relación con impactos sociales, de los cuales: 16 son proveedores nuevos y 3 son proveedores que renovaron su calificación.

B

El número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales. Cero proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos.

C

Los impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– identificados en la cadena de suministro. No se han identificado impactos sociales negativos significativos.

D

En consecuencia al literal anterior, el porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación: 0%

E

El porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos negativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación; incluir el motivo: 0%.





POLÍTICA PÚBLICA

➤ 415-1 **CONTRIBUCIÓN A PARTIDOS Y/O REPRESENTANTES POLÍTICOS**

La Compañía no realiza contribuciones económicas o en especie directa o indirectamente a ninguna organización política, o entidad estatal se desglosado, de acuerdo a las políticas internas de la misma.



CUMPLIMIENTO SOCIO-ECONÓMICO

➤ 419-1 **INCUMPLIMIENTO DE LAS LEYES Y NORMATIVAS EN LOS ÁMBITOS SOCIAL Y ECONÓMICO**



Repsol Ecuador no ha incumplido en normativa social y económica.



INDICADORES AMBIENTALES SUPLEMENTO OIL AND GAS (OGSS)

➤ G4-OG7 **CANTIDAD DE RESIDUOS DE PERFORACIÓN (LODOS Y RIPIOS DE PERFORACIÓN) Y ESTRATEGIAS PARA SU TRATAMIENTO Y ELIMINACIÓN**



Durante el año 2017 no hubo campaña de perforación planificada por lo que no se generaron residuos de perforación.

➤ OG9 - OG12 **OPERACIONES EN EMPLAZAMIENTOS CON PRESENCIA DE COMUNIDADES INDÍGENAS, O EN ZONAS AFECTADAS POR LAS ACTIVIDADES, Y CUBIERTAS POR ESTRATEGIAS ESPECÍFICAS DE PARTICIPACIÓN**

Repsol Ecuador en los Bloques 16 y 67, desarrolla sus operaciones bajo un contrato de servicios específicos, cuya concesión geográficamente se ubica en la provincia de Orellana, en los cantones Francisco de Orellana y Aguarico; y, en la parroquias Alejandro Labaka y Cononaco, ocupando parte del territorio de la nacionalidad Waorani; y, parte del Parque Nacional Yasuní.

Dentro de las concesiones (Bloque 16 y Bloque 67), se asientan las siguientes comunidades de la Etnia Waorani: Guiyero, Timpoka, Ganke-tepade y Peneno, asentadas en el área norte; y, Dikaro, Yarentaro y Gabaro, ubicadas en el área sur del Bloque 16. Adicional, en toda esta área existen asentamientos dispersos, la totalidad en estos emplazamientos se estima en 515 (según censo reali-

zado en el presente año) habitantes de la mencionada nacionalidad.

Al ingreso a los mencionados Bloques, se asientan las comunidades Kichwas de Pompeya e Indillama, las mismas que no forman parte de las concesiones, aunque en la primera de ellas se encuentra el puerto de ingreso y inicio de la vía (carretera) de acceso a los Bloques.

La vía que constituye una facilidad para las operaciones al interior de

los Bloques, cruza las comunidades señaladas, en las mismas que no se realizan de manera específica actividades de exploración y producción, pero si, actividades de apoyo logístico, control de ingresos y control y monitoreo de potenciales procesos de colonización. La población de estas dos comunidades se estima en alrededor de 1460 habitantes.





CUADRO DEMOGRÁFICO COMUNIDADES WAORANI INTRA-BLOQUE 16 Y BLOQUE 67 (Área de influencia directa de las operaciones)				
Comunidades del Área de Influencia	Habitantes por Comunidad censo 2008	Habitantes por Comunidad censo 2011	Habitantes por Comunidad 2016*	Habitantes por Comunidad 2017
Dikaro	176	209	238	249
Yarentaro	81	66	66	62
Timpoka	33	25	47	36
Guiyero	39	63	77	59
Peneno	27	33	35	29
Gabaro	21	37	31	28
Gangetapade**				43
Asentamientos dispersos	32	11	8	9
Total	409	444	502	515

* Población estimada.

** Familia ampliada, cuyo incremento de población actualmente nos hace considerarla una comunidad.

CUADRO DEMOGRÁFICO COMUNIDADES KICHWAS (Área de influencia directa de las operaciones del Bloque 16 Y Bloque 67)				
Comunidades del Área de Influencia	Habitantes por Comunidad censo 2008	Habitantes por Comunidad censo 2011	Habitantes por Comunidad 2016*	Habitantes por Comunidad 2017
Pompeya	670	688	850	1158
Indillama	162	250	289	305
Total	832	938	1139	1463

* Población estimada.

Las operaciones en los Bloques 16 y 67, se las ejecuta en parte del territorio correspondiente al Parque Nacional Yasuní -PNY-; y, parte del territorio de la Nacionalidad Waorani del Ecuador. El ingreso hacia las áreas de operaciones cuenta con un riguroso control de parte de Repsol; y, el ingreso a las comunidades se desarrolla en base a la autonomía y control y dominio espacial que las propias comunidades mantienen sobre su territorio. En algunas materias, como el control y prevención de potenciales proceso de coloniza-



ción se trabaja de manera conjunta con el objetivo de que las operaciones, vía de acceso y otras facilidades no se conviertan en oportunidades de actores externos para vulnerar derechos territoriales de las comunidades, como tampoco para alentar sus desplazamiento. En este sentido, durante el 2017, al igual que en todos los años anteriores no se han requerido espacios adicionales para emplazamientos de la operación, la cual sigue ejecutándose en áreas alejadas de las comunidades y sin que se haya requerido, en toda



la historia de la operación hasta la actualidad, ningún desplazamiento.

Se reitera que durante el 2017, no se han dado casos de reasentamientos involuntarios en las operaciones de los Bloques 16 y 67. Se destaca, que al igual que en años anteriores, se han aplicado medidas de control riguroso para evitar procesos de colonización y todo lo que aquello implicaría, gestión que realizamos conjuntamente con las comunidades y las autoridades con jurisdicción y competencia en la materia.



OG10 NÚMERO Y DESCRIPCIÓN DE CONTROVERSIAS SIGNIFICATIVAS CON LAS COMUNIDADES LOCALES Y PUEBLOS INDÍGENAS

Durante el 2017, la Operadora no ha recibido ni registrado ningún conflicto ni controversias significativas con las comunidades intra bloque, ni extra bloque, como tampoco de la organización representativa de la nacionalidad Waorani -NAWE-. Las operaciones del Bloque 16 y Bloque 67.

Es procedente señalar que las relaciones de las comunidades con el

personal de relaciones comunitarias de la operadora, es permanente y cotidiana. Los requerimientos, demandas, pedidos y solicitudes que se desarrollan en las operaciones de campo, se absuelven generalmente de manera inmediata sin comprometer la estabilidad de la relación y sus potenciales implicaciones operacionales.

Esta relación facilita que en caso de cualquier contingencia ambiental o de otro tipo, las comunidades y sus miembros acudan al equipo de relaciones comunitarias para que sus preocupaciones sean absueltas in situ y a la brevedad. En este año no se han dado contingencias que hayan merecido este ni otros procesos.





➤ OG13 NÚMERO DE SINIESTROS EN MATERIA DE SEGURIDAD DE LOS PROCESOS Y PERCANCES, POR TIPO DE ACTIVIDAD

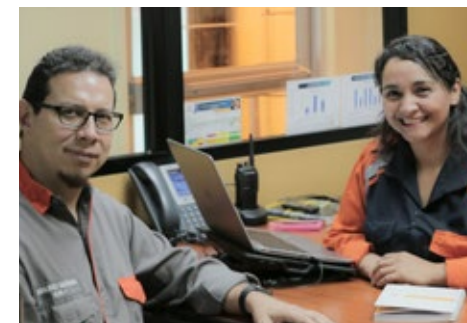
Respecto a Seguridad de Procesos y sus niveles “TIER”, hay que tomar en cuenta que no es un acrónimo, traducido sería: nivel, escala, grado y la clasificación se basa en las consecuencias del incidente en base a la Norma 343 de Gestión de Incidentes.

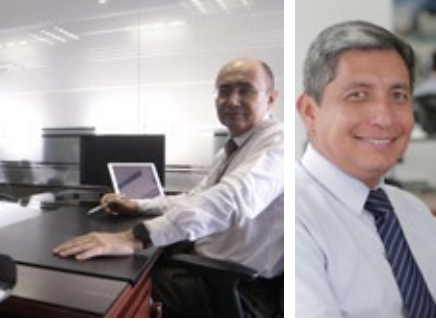
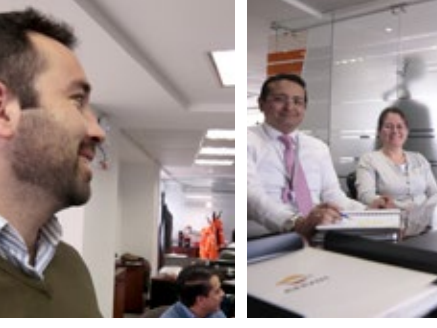
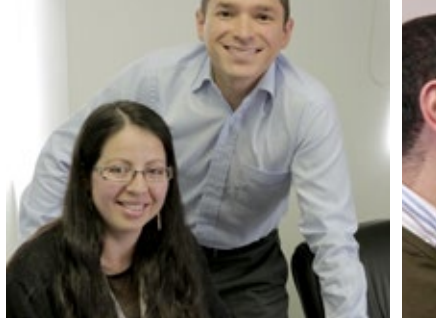
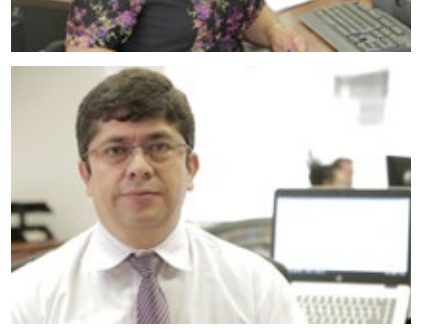
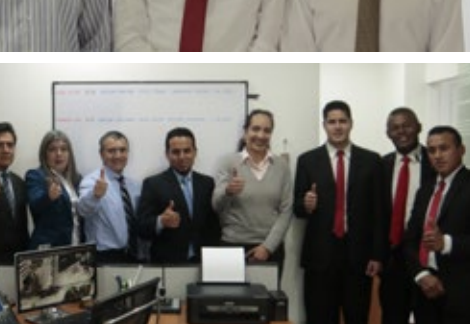
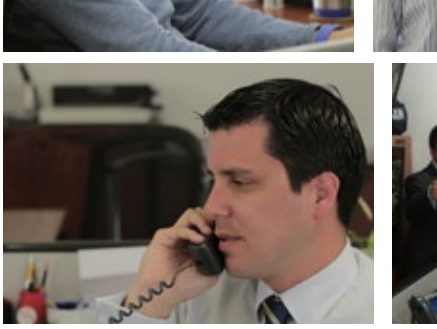
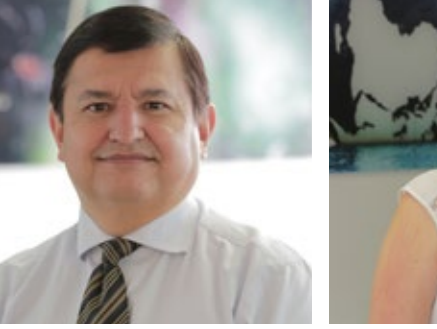
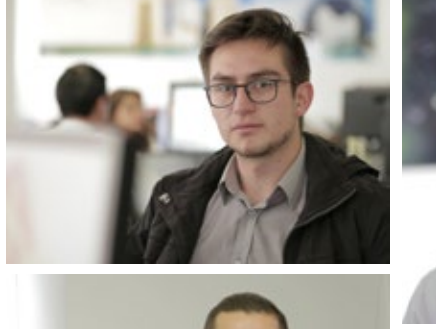
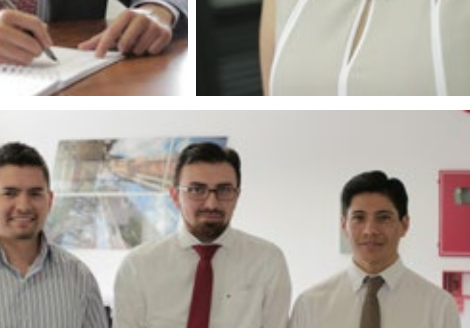
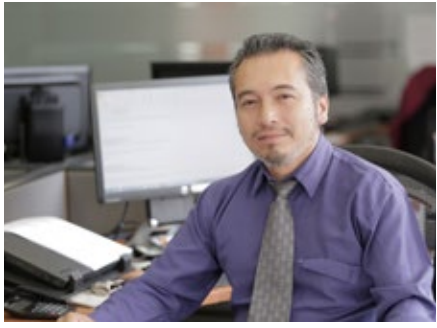
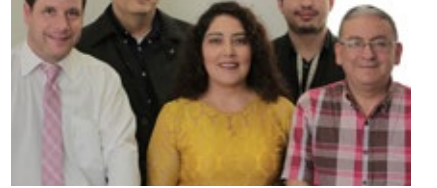
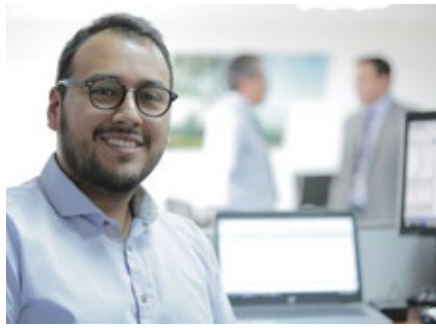
Los indicadores de desempeño de Seguridad de Procesos pueden usarse para monitorear y mejorar las barreras de seguridad más críticas para prevenir accidentes graves (accidentes mayores).

2015	2016	2017
TIER 1 = 0 TIER 2 = 1 TIER 3 = 39	TIER 1 = 0 TIER 2 = 0 TIER 3 = 44	TIER 1 = 0 TIER 2 = 0 TIER 3 = 44

El aumento en la cantidad de incidentes del tipo TIER 3 en el año 2017, respecto a años anteriores, se explica en la mejora metodológica de reportar también aquellos incidentes o desviaciones que incluso sin tener consecuencias reales debi-

do a su potencial la empresa decide reportar en su sistema de gestión de accidentes para poder capturar información de estas desviaciones y poder trabajar de manera preventiva para evitar que se lleguen a materializar en accidentes.







GLOSARIO Y
**GRI - GLOBAL
REPORTING
INITIATIVE**





GLOSARIO

Accidente de seguridad de procesos:

Accidente con pérdida de contención primaria para el cual deben darse los siguientes criterios de manera simultánea:

Involucra un proceso o producto químico.

Se produce dentro de una ubicación determinada, es decir, una instalación de producción, distribución, almacenamiento, servicios auxiliares (utilities) o plantas piloto relacionadas con el proceso o producto químico involucrado. Esto incluye parques de tanques, áreas auxiliares de soporte (ej. calderas, plantas de tratamiento de aguas), y redes de distribución de tuberías bajo el control de la instalación. También cumplirán con el criterio de ubicación las operaciones de perforación.

Da lugar a una liberación de materia no planificada o no controlada, incluyendo materias no tóxicas y no inflamables (por ejemplo: vapor, agua caliente, nitrógeno, CO₂ comprimido o aire comprimido), con unos determinados niveles de consecuencias.

En función de los umbrales definidos se clasificará el accidente de seguridad de procesos como Tier 1 o Tier 2.

AMWAE:

Asociación de Mujeres Waorani de la Amazonía Ecuatoriana.

Bioetanol:

Compuesto químico que se obtiene por fermentación a partir de almidones procedentes de cereales o azúcares, de remolacha o caña, y se utiliza en gasolinas, bien mezclado directamente o en forma de ETBE (etilterbutiléter).

Biodiesel:

Esteres metílicos (FAME) obtenidos de la transformación de aceites vegetales extraídos de semillas oleaginosas que habitualmente se utilizan mezclados con gasóleos.

Bep:

Barril equivalente de petróleo.

Casos confirmados de corrupción:

Casos de corrupción que han sido legalmente corroborados. No se consideran aquí los casos de corrupción que todavía se estén investigando en el periodo objeto de la memoria.

CH₄:

Gas metano

CO₂:

Dióxido de carbono.

CO₂ eq:

El dióxido de carbono equivalente es la unidad de medición utilizada para

indicar el potencial de calentamiento global de cada gas de efecto invernadero, en comparación con el dióxido de carbono.

Contribuciones políticas:

Ayuda económica o en especie que se entrega directa o indirectamente a un partido político, a sus representantes electos o a los candidatos a ocupar un cargo público. Son contribuciones económicas las donaciones, los préstamos, los patrocinios, los honorarios o la compra de entradas para un acto de recaudación de fondos. Pueden considerarse contribuciones en especie la publicidad, el uso de instalaciones, los servicios de diseño e impresión, la donación de equipos, o la designación como miembros del directorio, empleo o labores de asesoramiento a los políticos electos o a los candidatos a ocupar un cargo público.

Controversias significativas:

Conflictos suficientemente grandes o importantes para requerir atención. Por ello, se considera una controversia significativa aquella que haya tenido repercusión pública en medios de comunicación o haya aparecido, haya tenido presencia o haya acaparado una audiencia comparable en internet.

Debida diligencia:

Proceso exhaustivo y proactivo para identificar los impactos negativos reales y potenciales de carácter social, ambiental y económico de las decisio-

nes y actividades de una organización a lo largo del ciclo de vida completo de un proyecto o de una actividad de la organización, con el objetivo de evitar y mitigar dichos impactos negativos.

Emisiones de compuestos orgánicos volátiles no metánicos (COVNM):

Compuestos formados principalmente por hidrocarburos a los que se le une alguno de los siguientes grupos químicos: alcoholes, aldehídos, alcanos, aromáticos, cetonas y derivados halogenados. Muchos compuestos orgánicos volátiles son peligrosos contaminantes del aire.

Emisiones directas de gases de efecto invernadero (alcance 1):

Gases de efecto invernadero emitidos de forma directa por la organización, como los combustibles quemados en las instalaciones para generar la energía requerida por los procesos o los generados por reacciones químicas durante los procesos productivos de la organización.

Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 2):

Gases de efecto invernadero emitidos por el productor de la energía requerida por la organización. Dependen tanto de la cantidad de energía requerida por la organización como del mix energético de la red que provee a la organización. En nuestro caso, son fundamentalmente las emisiones asociadas a la compra de electricidad y vapor.

Exploración y Producción (Upstream):

Actividades de exploración y producción del petróleo crudo y el gas natural, que incluye la búsqueda, perforación y explotación de yacimientos.

GLP:

Gas Licuado Petróleo.

GRI (Global Reporting Initiative):

Estándar internacional de reporte en materia de sostenibilidad que incluye aspectos económicos, ambientales y sociales.

GxC:

Gestión por Compromiso.

HC:

Hidrocarburos.

Huella de carbono:

Medida empleada para cuantificar las emisiones de gases de efecto invernadero asociados a empresas, personas u objetos con el objetivo de determinar su contribución al cambio climático.

Índice de Enfermedad Profesional:

$[(\text{número total de caso de enfermedades ocupacionales})/(\text{total de horas trabajadas})] \times 200.000$.

Índice de Frecuencia de Accidentes con Baja Integrado:

Número de accidentes computables con pérdida de días y muertes acumulados en el año, por cada millón de horas trabajadas.

Índice de Frecuencia de Accidentes Total Integrado:

Número de accidentes computables sin pérdida de días, con pérdida de días y de muertes acumulados en el año, por cada millón de horas trabajadas.

Inversores Socialmente Responsables:

Inversores que cuentan con criterios de valoración en cuestiones éticas, sociales y ambientales, también denominados inversores ESG (Environmental, Social and Governance).

ISO 14064:

Norma internacional conforme a la cual se verifican voluntariamente los informes de emisiones de gases de efecto invernadero.

JOA:

Acuerdo de Operación Conjunto - Joint Operating Agreement./

Mbep/d:

Millón de barriles equivalentes de petróleo por día.

Mecanismos formales de reclamación:

Sistemas consistentes en procedimientos, funciones y reglas específicos para abordar de forma metódica las quejas y resolver los litigios. Se espera que los mecanismos formales de reclamación sean legítimos, accesibles, previsibles, equitativos, compatibles con los derechos, claros y transparentes, y que se basen en el diálogo y la mediación.





NAWE:
Nacionalidad Waorani del Ecuador.

N₂O:
Óxido nitroso.

NO_x:
Óxidos de nitrógeno.

NPF:
Facilidades de Producción del Norte

OCP:
Oleoducto de Crudos Pesados.

Offshore:
Actividades realizadas en mar.

OIT:
Organización Internacional del Trabajo.

Onshore:
Actividades realizadas en tierra.

Operaciones significativas:
Operaciones en las que la Compañía tiene el control de gestión y se ha realizado alguna actividad en el año objeto de la memoria. Por actividad se entiende aquellas que se encuentran actualmente en producción. Además, en el área de exploración y producción, se incluyen aquellas en las se haya desarrollado actividad de perforación.

Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero (alcance 3):
Resto de emisiones indirectas. Proviene de fuentes que no son con-

troladas por la organización. Algunos ejemplos son las emisiones asociadas a la compra de bienes y servicios, las asociadas al transporte de materias primas y a la distribución de los productos, las de viajes de trabajo o las derivadas del uso de nuestros productos. Son las más difíciles de contabilizar, debido a la gran cantidad de productos y servicios utilizados por las organizaciones y a la dificultad en conocer las emisiones de estos productos o servicios, si no son aportadas por el propio productor.

Parte interesada:
También llamado stakeholder, se refiere al individuo o grupo que tiene interés en cualquier decisión o actividad de la organización.

Plantilla:
Empleados a último día del mes de referencia, que forman parte de la estructura, teniendo en cuenta el porcentaje de vinculación a la posición, grado de ocupación y porcentaje de consolidación de la sociedad a la que pertenece en el organigrama societario. Se excluyen bajas del último día del mes. 2015 Incluye los jubilados parciales.

Plan operativo anual (POA):
Plan Operativo Anual.

Principio de precaución:
El principio de precaución hace referencia al enfoque adoptado para abordar posibles impactos ambientales. El Principio 15 de la Declaración de Río sobre el

Medioambiente y el Desarrollo de las Naciones Unidas de 1992 afirma lo siguiente: «Con el fin de proteger el medioambiente, los Estados deberán aplicar ampliamente el criterio de precaución conforme a sus capacidades. Cuando haya peligro de daño grave o irreversible, la falta de certeza científica absoluta no deberá utilizarse con razón para postergar la adopción de medidas de costos eficaces para impedir la degradación del medioambiente».

SO_x:
Óxidos de azufre.

SPF:
Facilidades de Producción del Sur.

UEDO:
Unidad Educativa de Orellana.



102-55 **ÍNDICE DE CONTENIDO GRI**



GRI 101: Fundamentos 2016					
Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación interna	Pacto Mundial
Contenidos Generales					
GRI 102 Contenidos Generales 2016	102-1 Nombre de la organización	12		✓	
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	12		✓	
	102-3 Ubicación de la sede	12		✓	
	102-4 Ubicación de las Operaciones	12		✓	
	102-5 Propiedad y forma jurídica	12		✓	
	102-6 Mercados servidos	12		✓	
	102-7 Tamaño de la organización	16		✓	
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	18		✓	
	102-9 Cadena de suministro	20		✓	
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	22		✓	
	102-11 Principio o enfoque de precaución	22		✓	
	102-12 Iniciativas externas	26		✓	
	102-13 Afiliación a asociaciones	26		✓	



Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación interna	Pacto Mundial
Contenidos Generales					
GRI 102 Contenidos Generales 2016	ESTRATEGIA				
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	7		✓	
	102-15 principales impactos, riesgos y oportunidades	9		✓	
	ÉTICA E INTEGRIDAD				
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	27		✓	
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	27		✓	
	GOBERNANZA				
	102-18 Estructura de Gobernanza	28		✓	
	102-19 Delegación de autoridad	28		✓	
	102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	28		✓	
	102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	28		✓	
	102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	28		✓	
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	28		✓	
	102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	28		✓	
	102-25 Conflicto de intereses	28		✓	
	102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia	28		✓	
	102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	28		✓	



Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación interna	Pacto Mundial
Contenidos Generales					
GRI 102 Contenidos Generales 2016	102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	28		✓	
	102-29 identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	28		✓	
	102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	28		✓	
	102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	28		✓	
	102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	28		✓	
	102-33 Comunicación de preocupaciones críticas	28		✓	
	102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones críticas	28		✓	
	102-35 Políticas de remuneración	28		✓	
	102-36 Proceso para determinar la remuneración	28		✓	
	102-37 Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración	28		✓	
	102-38 Ratio de compensación total anual	28		✓	
	102-39 Ratio del incremento porcentual de la compensación total anual	28		✓	
	PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS				
	102-40 Lista de grupos de interés	30		✓	
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	30		✓	
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	30		✓	
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	30		✓	



Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación interna	Pacto Mundial
Contenidos Generales					
GRI 102 Contenidos Generales 2016	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	30		✓	
	PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES				
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	41		✓	
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	41		✓	
	102-47 Lista de temas materiales	41		✓	
	102-48 Re-expresión de la información	41		✓	
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	41		✓	
	102-50 Período objeto del informe	41		✓	
	102-51 Fecha del último informe	48		✓	
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	41		✓	
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	48		✓	
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	41		✓	
	102-55 Índice de contenidos GRI	177		✓	
	102-56 Verificación externa	41		✓	
GRI 103 Enfoque de Gestión					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	48		✓	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	48		✓	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	48		✓	



Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación interna	Pacto Mundial
GRI 200 Estándares económicos					
GRI 201 Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	54		✓	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	57		✓	
	201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	58		✓	
	201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno	59		✓	
GRI 202 Presencia en el mercado 2016	202-1 Ratio del salario de categoría inicial, estándar, por sexo, frente al salario mínimo local	59		✓	
	202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	61		✓	
GRI 203 Impactos económicos indirectos 2016	203-1 Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	62		✓	
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	80		✓	P 6
GRI 204 Prácticas de adquisición 2016	204-1 Proporción de gastos en proveedores locales	82		✓	P 3
GRI 103 ENFOQUE DE GESTIÓN					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	81		✓	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	81		✓	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	81		✓	



Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación interna	Pacto Mundial
GRI 200 Estándares económicos					
GRI 205 Anticorrupción 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	83		✓	P10
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	84		✓	P10
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	85		✓	P10
GRI 206 Competencia desleal 2016	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	85		✓	
GRI 103 Enfoque de gestión					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	88		✓	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	88		✓	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	88		✓	
GRI 300 Estándares ambientales					
GRI 301 Materiales 2016	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	98		✓	P7/P8/P9
	301-2 Insumos reciclados	100		✓	P7/P8/P9
	301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado		No procede. Porque la Compañía no tiene productos envasados.	✓	P7/P8/P9
GRI 302 Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	100		✓	P7/P8/P9
	302-2 Consumo energético fuera de la organización	102		✓	P7/P8/P9
	302-3 Intensidad energética	103		✓	P7/P8/P9



Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación interna	Pacto Mundial
GRI 300 Estándares ambientales					
GRI 302 Energía 2016	302-4 Reducción del consumo energético	103		✓	P7/P8/P9
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	103		✓	P7/P8/P9
GRI 303 Agua 2016	303-1 Extracción de agua por fuentes	105		✓	P7/P8/P9
	303-2 Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua	105		✓	P7/P8/P9
	303-3 Agua reciclada y reutilizada	108		✓	P7/P8/P9
GRI 304 Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	108		✓	P7/P8/P9
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	110		✓	P7/P8/P9
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	112		✓	P7/P8/P9
	304-4 Especies que aparecen en la lista roja de UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentran en áreas afectadas por las operaciones	113		✓	P7/P8/P9
GRI 306 Efluentes y residuos 2016	306-1 Vertidos de agua en función de su calidad y destino	118		✓	P7/P8/P9
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	118		✓	P7/P8/P9
	306-3 Derrames significativos	119		✓	P7/P8/P9
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	123		✓	P7/P8/P9
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	123		✓	P7/P8/P9
GRI 307 Cumplimiento ambiental 2016	307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	124		✓	P7/P8/P9



Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación interna	Pacto Mundial
GRI 300 Estándares ambientales					
GRI 308 Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtro de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	124		✓	P7 / P8 /P9
	308-2 Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	125		✓	P7 / P8 /P9
GRI 103 Enfoque de gestión					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	95		✓	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	95		✓	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	95		✓	
GRI 300 Estándares ambientales					
GRI 305 Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI	114		✓	P7 / P8 /P9
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía	115		✓	P7 / P8 / P9
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI	116		✓	P7/P8/P9
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	116		✓	P7/P8/P9
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI	116		✓	P7/P8/P9
	305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono [SAO]	117		✓	P7 / P8 / P9
	305-7 Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono [SAO]	117		✓	P7 / P8 / P9
GRI 103 Enfoque de gestión					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	128		✓	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	128		✓	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	128		✓	



Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación interna	Pacto Mundial
GRI 300 Estándares sociales					
GRI 401 Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	131		✓	
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	132		✓	
	401-3 Permiso parental	134		✓	
GRI 402 Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	134		✓	
GRI 403 Salud y seguridad en el trabajo 2016	403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	135		✓	
	403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	136		✓	
	403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	142		✓	
	403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos	142		✓	P3
GRI 404 Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	143		✓	
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	145		✓	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	146		✓	



Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación interna	Pacto Mundial
GRI 300 Estándares sociales					
GRI 405 Diversidad e igualdad de Oportunidades 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	147		✓	
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	148		✓	
GRI 406 No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	148		✓	P1 / P4 / P6
GRI 407 Libertad de asociación y negociación colectiva 2016	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	149		✓	P1
GRI 408 Trabajo infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	149		✓	P1 / P4 / P5
GRI 409 Trabajo forzoso u obligatorio 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	150		✓	P1 / P4 / P7
GRI 410 Prácticas en materia de Seguridad 2016	410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos en Derechos Humanos	150		✓	P1
GRI 103 Enfoque de gestión					
GRI 103 Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y sus coberturas	152		✓	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	152		✓	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	152		✓	



Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación interna	Pacto Mundial
GRI 300 Estándares sociales					
GRI 411 Derechos de los pueblos indígenas 2016	411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	154		✓	P1
GRI 412 Evaluación de Derechos Humanos	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los Derechos Humanos	155		✓	P1
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre Derechos Humanos	157		✓	P1 / P6
	412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre Derechos Humanos o sometidos a evaluación de Derechos Humanos	157		✓	P1 / P6
GRI 413 Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la Comunidad Local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	158		✓	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos - reales o potenciales - en las comunidades locales	160		✓	
GRI 414 Evaluación social de los proveedores 2016	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	162		✓	
	414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	163		✓	
GRI 415 Política pública 2016	415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos	164		✓	
GRI 416 Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios		No procede. Porque la Compañía no tiene clientes		P7, P8
	416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios		No procede. Porque la Compañía no tiene clientes		P7, P8



Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación interna	Pacto Mundial
GRI 300 Estándares sociales					
GRI 417 Marketing y etiquetado 2016	417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios		No procede. Porque la Compañía no cuenta con etiquetado de un producto o servicio.		P 8
	417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios		No procede. Porque la Compañía no cuenta con etiquetado de un producto o servicio.		P 7, P 8
	417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		No procede. Porque la Compañía no cuenta con etiquetado de un producto o servicio.		P 7, P 8
GRI 418 Privacidad del cliente 2016	418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		No procede. Porque la Compañía por su operatividad no tiene clientes.		P 8
GRI 419 Cumplimiento socio-económico 2016	419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	164		✓	P 8

INDICADORES SUPLEMENTO OIL & GAS					
G4-OG1	Volumen y tipo de reservas estimadas y producción probada		Confidencialidad por ser información sensible para la compañía		
G4-OG2	Monto total invertido en energía renovable		No aplicable. Desde está Unidad de Negocio no se están creando energías renovables		
G4-OG3	Cantidad total de energía renovable generada por fuente		No aplicable. Desde está Unidad de Negocio no se están creando energías renovables		



Estándar GRI	Contenido	Núm. de páginas o URL	Omisión	Verificación interna	Pacto Mundial
INDICADORES SUPLEMENTO OIL & GAS					
G4-OG4	Número y porcentaje de sitios de funcionamiento significativos en los cuales el riesgo de la biodiversidad ha sido evaluado y monitoreado	108		✓	
G4-OG5	Volumen y eliminación de la formación o agua producida	91		✓	
G4-OG6	Volumen de hidrocarburos arenado y ventilado	114		✓	
G4-OG7	Cantidad de residuos de perforación (Taladro y corte) y estrategias para tratamiento y eliminación	165		✓	
G4-OG8	Contenido de benceno, plomo y azufre en combustibles	117		✓	
G4-OG9	Operaciones donde las comunidades indígenas están presentes o afectadas por actividades y estrategias de compromiso en el lugar	165		✓	
G4-OG10	Número y descripción de disputas significadas con comunidades locales y pueblos indígenas	167		✓	
G4-OG11	Número de sitios que se han decomisado y sitios que están en el proceso de ser desmantelado		No aplicable. Tenemos contrato vigente con el Estado.		
G4-OG12	Operaciones donde se llevó a cabo el reasentamiento involuntario, el número de hogares restablecidos en cada uno y cómo son sus medios de vida fueron afectados en el proceso	165		✓	
G4-OG13	Número de eventos de seguridad del proceso, según la actividad del negocio	168		✓	
G4-OG14	Volumen de biocombustibles producidos y adquiridos		No aplicable. No contamos con este derivado.		



INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL

El Pacto Mundial de las Naciones Unidas, los indicadores GRI y los Objetivos de Desarrollo del Milenio

De acuerdo a los requerimientos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, Repsol Ecuador ha elaborado el siguiente Informe de Progreso, el cual pretende evidenciar el compromiso y los avances logrados en la implantación de los Diez Principios. El objetivo de este informe para la Compañía es, por un lado, identificar sus avances en las

materias del Pacto como sistema de autoevaluación y, por otro lado, conferirle una mayor transparencia a los resultados de su adhesión, haciendo conocer a sus grupos de interés y a la sociedad ecuatoriana en general, sobre sus avances en los compromisos adquiridos al suscribir los Principios del Pacto Mundial.

