Communication on Progress 2018

Juli 2017 – Juni 2018

1. Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung durch den CEO

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir freuen uns mitteilen zu können, dass die WeSustain GmbH weiterhin den Global Compact und seine 10 Prinzipien in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung unterstützen wird.

Im folgenden Fortschrittsbericht wird unser Vorgehen zur Integration des Global Compacts und seiner vier Kernbereiche in unsere Unternehmensphilosophie und unser tägliches Handeln, beschrieben.

Unser Anspruch ist es, den eigenen Lebensbereich zu erhalten und die sozialen und ökologischen Bedingungen, im Rahmen der uns zur Verfügung stehenden Möglichkeiten und Unternehmensaktivitäten, zu verbessern. Aus diesem Grund haben wir den Inhalt und die Aufgaben des Global Compact klar in unserem Unternehmen kommuniziert.

Mit freundlichen Grüßen

Dr. Manfred Heil
CEO / Geschäftsführer
WeSustain GmbH

2. Beschreibung der Maßnahmen

Menschenrechte

Richtlinien und Ziele

WeSustain bekennt sich ausdrücklich zu den vom Menschenrechtsrat der Vereinten Nationen im Jahr 2011 verabschiedeten UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Da die Geschäftstätigkeiten von WeSustain überwiegend in Deutschland und dessen Nachbarländern stattfinden, haben wir durch unser unternehmerisches Handeln nur wenig direkten Einfluss auf die Verbesserung der Menschenrechtssituation in Regionen, in denen es zu schwerwiegenden Verstößen kommt. Durch unsere Software und deren Anwendung bei Verbandslösungen in der Textilbranche, können wir jedoch indirekt zu einer Verbesserung der Bedingungen in solchen Regionen beitragen.

Innerhalb unseres Einflussbereichs werden wir die Einhaltung der Menschenrechte auch zukünftig aktiv durchsetzen. Als für uns besonders relevantes Handlungsfeld sehen wir dabei den Aspekt der Gleichbehandlung.

Maßnahmen

Gleichbehandlung, Chancengleichheit, Anti-Diskriminierung und die Wertschätzung von Diversität in all ihren Dimensionen sind Teil der Unternehmensphilosophie von WeSustain.

Die soziale, kulturelle und politische Vielfalt aller Nationen wird im Unternehmen auf allen Ebenen respektiert. Um die demografischen, gesellschaftlichen und sozialen Herausforderungen zu meistern, ist es aus unserer Sicht unumgänglich, verschiedene Nationalitäten und Kulturen im eigenen Unternehmen zu integrieren und zu fördern. Somit werden alle Mitarbeiter, unabhängig von ihrer Herkunft, ihres Geschlechts oder ihrer Religionszugehörigkeit, gleichbehandelt und erhalten die gleichen Chancen.

WeSustain setzt auf eine Open-Door-Policy, um die Mitbestimmungsmöglichkeiten der Mitarbeiter zu stärken. Anliegen der Mitarbeiter werden vertraulich und unmittelbar aufgenommen und bearbeitet. Das Unternehmen verfolgt hiermit nicht nur eine Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit, sondern auch einen Beitrag zur kontinuierlichen Verbesserung des Unternehmens.

Die Umsetzung der WeSustain-Personalpolitik zeichnet sich durch ein internationales Team verschiedener Altersgruppen aus und profitiert von einer Unternehmenskultur, die Diversität nicht nur respektiert, sondern diese als zukunftsorientierte Bereicherung wertschätzt.

Kennzahlen

33,3 % des Personals bei WeSustain sind weiblich.

Arbeitsnormen

Richtlinien und Ziele

Mit der WeSustain-Software leisten wir einen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung. Selbstverständlich möchten wir nicht nur mit unserem Produkt bei unseren Kunden die sozialen Standards verbessern, sondern setzen dies auch in unserem direkten Einflussbereich um. Neben der Einhaltung aller uns betreffenden gesetzlichen Richtlinien, ist es vor allem die direkte Kommunikation mit den Mitarbeitern, in Form von regelmäßigen Mitarbeitergesprächen, welche zu sicheren, produktiven und angenehmen Arbeitsplätzen beiträgt. Durch den aktiven Einbezug der Mitarbeiter decken wir Chancen und Risiken auf und ermöglichen eine kontinuierliche Verbesserung der Arbeitsplätze.

Maßnahmen

Der wesentliche Teil der Tätigkeiten des Unternehmens wird von fest angestellten Mitarbeitern durchgeführt. Bei den Beschäftigungszahlen gibt es keine signifikanten saisonalen Schwankungen. Wir zielen dabei in unserem Team auf langfristige Beschäftigungsverhältnisse ab und unterstützen die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter aktiv. Ebenso ist uns eine angemessene Bezahlung der Mitarbeiter wichtig. Es finden jährliche Mitarbeitergespräche statt, in denen eine faire Entlohnung zwischen Mitarbeitern und Arbeitgeber ausgehandelt wird. Die Fairness im Gehalt hat eine sehr hohe Priorität für WeSustain.

WeSustain unterstützt seine Mitarbeiter mit einer betrieblichen Altersvorsorge. Außerdem werden Förderungen zu Ausbildungszwecken angeboten: Seit vier Jahren unterstützen wir Studenten in dualen Studien-Programmen und bieten allen Mitarbeitern regelmäßig kostenlose Weiterbildungsmöglichkeiten im Bereich Nachhaltigkeit an. WeSustain bietet seinen Mitarbeitern außerdem flexible Arbeitszeiten auf Vertrauensbasis, was die Vereinbarkeit von Privat- und Arbeitsleben verbessert.

Unsere Mitarbeiter haben das gesetzliche Recht auf Organisation und Versammlung. Bislang wurde aufgrund der Mitarbeiteranzahl noch kein Betriebsrat gegründet. Bemühungen in diese Richtung würden allerdings akzeptiert werden.

Da WeSustain nach geltendem nationalen Recht operiert und zudem Mitglied und Partner des UN Global Compact ist, findet bei uns keine Zwangs- und Kinderarbeit statt. Wir erwarten dies ebenso von unseren Dienstleistern und Zulieferern und akzeptieren keinerlei Verhalten, welches als Unterstützung, Einführung oder Duldung von Zwangs- und Kinderarbeit angesehen werden könnte.

Umweltschutz

Richtlinien und Ziele

Die Umwelt so wenig wie möglich zu belasten, ist ein integraler Bestandteil der Unternehmensphilosophie von WeSustain. In unseren Einflussbereich fällt hier vor allem der sparsame Umgang mit Energie und Ressourcen im Unternehmen. Zusätzlich verfügen wir durch unsere Produkte über eine große Hebelwirkung, um bei unseren Kunden Prozesse anzustoßen und zu unterstützen, welche zur Verbesserung des Umweltschutzes und der ökologischen Nachhaltigkeit beitragen.

Maßnahmen

Da wir kein produzierendes Unternehmen sind, fallen kaum CO_2-Emissionen an. Innerhalb des Unternehmens setzen wir verschiedene Maßnahmen zur Verringerung von THG-Emissionen und zur Verbesserung der Ressourceneffizienz um.

Der Stromverbrauch in den Büros wird durch verschiedene Energiesparmaßnahmen reduziert, wie z.B. den Einsatz von Stand-By-Steckdosenleisten, die Verwendung von energieeffizienteren Laptops (in Kombination mit zusätzlichen Bildschirmen) statt Desktop-PCs und der Vermeidung unnötiger Beleuchtung.

Für Dienstreisen werden fast ausschließlich die Bahn und ÖPNV genutzt und Flugreisen nur in begründeten Ausnahmefällen genehmigt. Mitarbeiter werden durch Bahncards und Abo-Zeitkarten (DB/ÖPNV) unterstützt. Grundsätzlich finden Meetings und Schulung bevorzugt per Web-Konferenz statt, wodurch unnötiges Reisen vermieden wird.

In den Büros wird hauptsächlich Recyclingpapier verwendet und es wird von den Mitarbeitern darauf geachtet, möglichst wenig Papier zu verbrauchen. Für Marketingaktionen mit Druckmaterialien arbeiten wir mit dem Umweltdruckhaus Hannover zusammen.

Wir stehen im ständigen Austausch mit Verbänden, Nichtregierungsorganisationen, Ministerien und Hochschulen. Ziel ist die enge Zusammenarbeit im sich sehr schnell verändernden Themengebiet der Nachhaltigkeit, speziell in den Teilbereichen Umwelt und Energie.

Korruptionsbekämpfung

Richtlinien und Ziele

WeSustain lehnt die unzulässige Form der Einflussnahme auf Geschäftspartner und andere Beteiligte am wirtschaftlichen Prozess strikt ab, da sie einer freien und sozialen Entwicklung der Wirtschaft entgegensteht. WeSustain unterstützt die UN-Konvention gegen Korruption.

Maßnahmen

WeSustain hat seine Mitarbeiter durch entsprechende Schulungen für das Thema Anti-Korruption sensibilisiert. In diesem Zusammenhang zeigen sich unsere Bemühungen dahingehend, dass es unseren Mitarbeitern beispielsweise nicht gestattet ist Geschenke anzunehmen, deren Wert über 25€ liegt.