

INFORME DE PROGRESO PACTO **MUNDIAL 2017**



CONGELADOS NORIBERICA, S.A.

Ronda Don Bosco, 24 – 1º – 36202 – Vigo – Pontevedra
Teléfono: 986 447 489, Fax: 986 431 057, e-mail: admon@noriberica.com



RENOVACIÓN DE COMPROMISO DE LA DIRECCION

Desde la dirección de Congelados Noriberica, S.A., D. Manuel Castro Barreiro como Administrador Único de la sociedad, tiene el honor y el placer de ratificar su compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas adquirido en el año 2016.

Desde que Congelados Noriberica, S.A., ha adquirido el compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas, hemos avanzado de forma notable en las acciones que lleva a cabo la empresa, así como en la difusión dentro de nuestra esfera de influencia (clientes, proveedores, empleados y demás) de los DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL, referentes a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción.

En este último año, Congelados Noriberica, S.A. ha implantado un nuevo CÓDIGO ÉTICO, cuya finalidad es el establecimiento de normas de conducta, valores y principios generales del Buen Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social Empresarial, dirigidos a garantizar un comportamiento ético, íntegro y responsable de todos sus profesionales y que deberán estar presentes en el desarrollo de su actividad empresarial.

Así mismo, desde la dirección de Congelados Noriberica, S.A., nos comprometemos a seguir apoyando y difundiendo un año más los DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS.

Atentamente,



Congelados Noribérica, S.A.
Manuel Castro Barreiro
Administrador

SR. MANUEL CASTRO BARREIRO
ADMINISTRADOR ÚNICO

PERFIL DE NUESTRA ENTIDAD

- Razón Social: CONGELADOS NORIBERICA, S.A.
- Dirección fiscal: Ronda Don Bosco, 24, 1º - 36202 VIGO – PONTEVEDRA
- Dirección factoría: Lg. Cebral, 11- 36416 Petelos – Mos – Pontevedra
- Dirección web: www.noriberica.com
- Gerente: Manuel Castro Barreiro
- Sector: Alimentación
- Actividad: Elaboración, transformación y envasado de productos de la pesca y de la agricultura.
- Grupos de interés: Empleados, Clientes y Proveedores.
- Países en los que desarrolla su actividad: Nacional e internacional
- Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual
- Certificaciones: Nuestra empresa se encuentra certificada en las normas ISO 9000 desde diciembre de 2015 y con certificado SAE BUREAU VERITAS desde 2016.



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

PRINCIPIOS DE LOS DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1: “Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia:”

En Congelados Noribérica, S.A., tenemos un compromiso perseverante respecto a la protección de los Derechos Humanos y cumplimos con la legislación de aplicación vigente.

Todos nuestros empleados reciben un Manual de Prevención de Riesgos Penales, de la Implementación del Modelo de Organización, Prevención y Gestión de Delitos, la aprobación del Código Ético y establecimiento del Canal de Denuncias, todo ello está también a su disposición en el tablón de anuncios de nuestra entidad.

A través del Manual de Prevención de Riesgos Penales se implanta el Modelo de Organización, Prevención y Gestión de Delitos de acuerdo con lo establecido en el artículo 31 bis del Código Penal Español.

En el Código Ético de nuestra entidad están reflejadas las Normas y Principios Generales de Buen Gobierno Corporativo y de Conducta Profesional, que deberán y estarán presentes en todo el desarrollo de la actividad empresarial.

Se establece un Canal de Denuncias para asegurar el correcto cumplimiento del Modelo y del Código Ético, en el que se establecen las vías de denuncia en caso de que un miembro de Congelados Noribérica, S.A. detecte incumplimiento de dicho Modelo por parte de otra persona/s de la organización.

PRINCIPIO 2: “Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”

Congelados Noribérica, S.A., exige a todos sus proveedores el cumplimiento de la legislación que le resulta de aplicación, de igual forma, internamente se garantiza el respeto por la LEGALIDAD, LOS DERECHOS HUMANOS y LAS LIBERTADES PÚBLICAS, evitando la complicidad con su violación.

PRINCIPIO 3: “Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.”

Congelados Noribérica, S.A., pone a disposición de sus empleados un servicio de Asesoría Laboral para que puedan aclarar cualquier duda que les pueda surgir.

De todas formas, la Gerencia de Congelados Noribérica, S.A., está siempre a disposición de sus empleados para atender e intentar solucionar cualquier consulta o asunto, ya sea a nivel particular o colectivo.

Así mismo, Congelados Noribérica, S.A., pone a disposición de sus empleados un buzón de sugerencias, y proporciona un clima de transparencia y accesibilidad.

PRINCIPIO 4: “Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.”

En nuestra empresa no existen riesgos de trabajos forzados y no se tolerará la mano de obra forzada, se garantiza siempre que nuestros trabajadores realizan su trabajo libre y voluntariamente.

Congelados Noribérica, S.A., se rige por un convenio colectivo (Empresas de elaboración de productos de mar con procesos de congelación y refrigeración) que determina las horas de trabajo anuales, los niveles de remuneración de los mismos, los descansos adecuados, horas máximas de trabajo extraordinario (siempre voluntario), permisos y vacaciones y demás derechos de los trabajadores.

También llevamos un sistema de control de asistencia al puesto de trabajo, y se analiza el nivel de absentismo laboral analizando las causas, con el objetivo de poder llegar a reducirlo lo máximo posible.

PRINCIPIO 5: “Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.”

Congelados Noribérica, S.A., bajo ningún concepto contratará a personal menor de 18 años.

PRINCIPIO 6: “Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.”

En lo referente a la Política de Recursos Humanos para la contratación de personal, no existe riesgo de prácticas de discriminación, ya que en nuestro procedimiento de selección lo que prima es la capacidad para desempeñar el puesto de trabajo, con independencia del sexo, color, edad, raza, nacionalidad, origen social, orientación sexual, discapacidad o cualquier otra circunstancia personal.

De hecho, en nuestra entidad existen contratadas personas de diferentes nacionalidades, personas con discapacidad, jóvenes demandantes del primer empleo y tanto hombres como mujeres con franjas de edades diferenciadas.

Así mismo, hemos realizado una serie de contratos asociados a un programa a favor de la contratación y formación de personas jóvenes en los sectores vinculados a la Industria 4.0 y al sector agroalimentario con el principal objetivo de impulsar el empleo estable y de calidad en personas menores de 30 años y así conseguir un nuevo modelo productivo de Galicia basado en el crecimiento y en el conocimiento. Se centra en tres retos: fomentar el empleo de calidad, reforzar la formación y especialización a lo largo de la vida laboral.

En el ejercicio 2017:

- El 65% de la plantilla de nuestra empresa está formado por mujeres y el 35% por hombres.
- Los puestos de responsabilidad son regidos por el 66,67% de mujeres y el 33,33% de hombres.
- La plantilla de nuestra organización está formada por un 81% de contratos indefinidos y un 19% con un contrato temporal y un 2,61% de nuestro personal tiene algún tipo de minusvalía.
- De todos los empleados de Congelados Noribérica, S.A, un 11% son menores de 30 años, un 50% están comprendidos entre los 30 y los 45 y un 39% son mayores de 45 años.

PRINCIPIO 7: “Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.”

Congelados Noribérica, S.A., tiene desde hace años implantadas medidas específicas de gestión medioambiental en materia de Política de Calidad, Política de Responsabilidad Social, Código Ético Comercial del Proveedor, políticas de Reciclaje y fomento de la preservación de su entorno.

Disponemos de un Consultor Medioambiental que nos mantiene al día en los cambios tecnológicos o productos existentes que se puedan adaptar a nuestro proceso y sean respetuosos con el medioambiente. Antes de realizar cualquier compra o sustitución de elementos de nuestra empresa siempre se consulta con el profesional medioambiental para que nos guíe en la mejor elección.

PRINCIPIO 8: “Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.”

Nuestra empresa intenta minimizar en la medida de sus posibilidades el impacto que nuestra entidad pudiese generar sobre el medioambiente. Tratando de asegurar siempre un comportamiento ambiental responsable y sostenible.

PRINCIPIO 9: “Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.”

La directiva de Congelados Noribérica, S.A., tiene el objetivo de minimizar al máximo dentro de sus posibilidades el impacto que nuestra entidad pueda generar en el medioambiente.

Las medidas que hemos ido tomando estos últimos años para minimizar el consumo y el gasto energético son:

- Tecnología LED en el alumbrado general de las instalaciones.
- Instalación de líneas de proceso que minimizan el consumo de agua y energía.
- Construcción de instalaciones solares fotovoltaicas de 100kw, para:
 - o Autoconsumo de la planta de fabricación.
 - o Autoconsumo de la nave frigorífica.
- Entrega a gestores autorizados los residuos generados por la empresa, haciendo especial hincapié en la correcta separación de los mismos.
- Instalación de un sistema de depuración en la fábrica, así como una red separativa de aguas pluviales y aguas residuales.

PRINCIPIO 10: “Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.”

En nuestra organización no se tolerará, permitirá ni se participará en sobornos, corrupción o prácticas no éticas, ni en el trato con funcionarios públicos ni con personas del sector privado.

Nosotros respetamos y hacemos respetar la Ley en todos sus ámbitos, en la Lucha contra el empleo irregular y el fraude a la Seguridad Social, en la Protección de datos y en la prevención de riesgos entre otras, trasladando esas exigencias a nuestra cadena de clientes y proveedores.

En este último año, desde la gerencia de Congelados Noribérica, S.A., se ha implantado un nuevo CÓDIGO ETICO, cuya finalidad es el establecimiento de normas de conducta, valores y principios generales del Buen Gobierno Corporativo y Responsabilidad Social Empresarias, todo ello dirigido a garantizar un comportamiento ético, íntegro y responsable de todos sus profesionales y que deberán estar presentes en el desarrollo de su actividad empresarial.