

C'est quoi le Global Compact ?

En janvier 1999 au cours du Forum de Davos, Kofi Annan, à l'époque secrétaire général des Nations Unies, lance l'idée d'un pacte mondial. En 2000 le Global Compact naît et rassemble des entreprises, des organisations, des agences des Nations Unies, des acteurs du monde du travail et de la société civile qui désirent s'engager dans une démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises). Elles s'accordent sur 10 principes universels (répartis en 4 familles qui sont Droits de l'Homme / Normes internationales du travail / Environnement / Lutte contre la corruption) qui vont leur servir de feuille de route.

NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL



Aujourd'hui le Global Compact rassemble près de 12 000 participants de 170 pays. Le Global Compact dispose d'une antenne en France, antenne qui rassemble près de 1 200 entreprises. C'est une plateforme d'échange et d'action collective qui se concentre sur la seule mais large thématique qu'est la Responsabilité Sociétale des Entreprises.

TDV Industries est participant du Global Compact depuis 2008 en tant que « sponsor » engagé au niveau GC active. L'entreprise dépose annuellement sa COP (Communication On Progress) qui est disponible à l'adresse https :

www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/9048#cop

10
Principes universels

12 000
Participants

170
Pays

1 200
Entreprises

C'est quoi les ODD ?

TDV Industries a choisi, jusqu'en 2017, de se baser sur les 10 principes fondateurs du Global Compact tout comme sur les lignes directrices de l'ISO 26000 pour construire ses deux premiers Agendas 21 et ses 5 premiers rapports RSE.

Fin 2016 l'ONU adopte des Objectifs du Développement Durable (ODD) : au nombre de 17, ils constituent un plan d'action pour la paix, l'humanité, la planète et la prospérité. Les ODD ont pour objectif d'éradiquer la pauvreté et de convertir les sociétés au développement durable, ceci d'ici à 2030.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
17 OBJECTIFS POUR TRANSFORMER NOTRE MONDE



TDV INDUSTRIES A FAIT LE CHOIX
D'UTILISER LES ODD COMME LIGNES
DIRECTRICES DE SON 3^{ÈME} AGENDA 21
ET DE SES FUTURS RAPPORTS RSE.

En 2017 TDV Industries a fêté ses 150 ans

En 1867 les familles Coisne & Lambert, alors basées à Armentières, dans la région du Vermandois, dans le Nord de la France, associent leurs noms et se partagent à parts égales un tissage mécanique. Très rapidement ils décident d'acquiescer une filature près de Lille pour alimenter l'usine de tissage qui fabrique des tissus servant de base de pneus pour l'industriel Michelin.

Mais quand l'industrie pneumatique change de technologie l'usine des Coisne & Lambert décide de s'orienter vers les tissus techniques lourds à base de coton, qui vont commencer à servir les marchés du vêtement professionnel.

Pendant la 1^{ère} Guerre Mondiale l'usine Coisne & Lambert est réquisitionnée et les hommes, dont les actionnaires, mobilisés au front. L'activité est temporairement délocalisée en région parisienne avant de retrouver Armentières en 1920. Sentant les prémices d'un second conflit mondial et ne voulant pas revivre la mobilisation et la réquisition de 1914, les familles Coisne & Lambert décident de s'éloigner des frontières belgo-germaniques et s'installent à Laval où ils trouvent les locaux industriels, la main d'œuvre qualifiée (à l'époque Laval est un fief textile linier) et l'eau nécessaires à leur activité, en 1938. L'activité est désormais baptisée « Textiles du Vermandois » en souvenir de sa région d'origine. Dès 1950 l'intégration de la fabrication avec la filature, le tissage et la teinture est actée et les propriétaires décident également, maintenant que l'usine sert le marché du vêtement de travail « bleu de travail », de se diversifier dans la confection de vêtements.

Dans les années 80 TDV décide de se recentrer sur la fabrication des tissus et d'abandonner la confection. Toutefois l'intégration filature + tissage + teinture + finition est la stratégie maintenue par les familles Coisne & Lambert.

À la veille des années 2000 les actionnaires Coisne & Lambert décident de conjuguer industrie et développement durable, conscients des enjeux environnementaux et humains auxquels les générations futures devront faire face. TDV développe des marchés en dehors du vêtement de travail et devient ainsi TDV Industries et monte en gamme comme en technicité dans son offre de solutions textiles. TDV Industries, soucieuse de produire avec le plus faible impact environnemental et le plus fort impact sociétal s'engage dans diverses actions RSE qui font de l'entreprise une pionnière en termes de développement durable dans le secteur des PME mais aussi de la filière textile française voire internationale.

TDV Industries c'est aujourd'hui 160 emplois basés à Laval en Mayenne. En 2017 l'entreprise a fêté ses 150 ans et pour l'occasion a donné naissance à la mascotte LéoPol (en hommage au fondateur, côté famille Lambert, Léopold Lambert).

160 TALENTS,
150 ANS,
100% FRENCHIE.



2017
marque la fin du
2^{ème}
Agenda 21

et la parution
de notre
6^{ème}
rapport RSE

«Des graines ont germé,
donné des fruits pour promettre
de nouvelles semences...»

Pourquoi un colibri fil conducteur de notre rapport RSE ?

Pierre Rabhi est à la fois agriculteur bio, poète, romancier et écologiste français né en Algérie. Il raconte une légende amérindienne dans son livre essai intitulé « La part du colibri : l'espèce humaine face à son devenir » paru en 2006 aux éditions l'Aube.

La légende veut qu'un jour un incendie se déclare dans une forêt ; on voit alors tous les animaux s'enfuir pour sortir de la forêt. Curieusement, un petit colibri ne cherche pas à fuir mais s'active à faire des aller-retour entre un point d'eau et l'incendie, pour jeter sur le foyer les quelques gouttes d'eau qu'il a pu prendre dans son bec.

L'un des animaux de la forêt observant et comprenant son curieux manège lui dit : « Mais tu es fou colibri ! Ce que tu fais ne sert à rien ! Tu ne pourras jamais éteindre cet incendie ! » Le colibri lui répond alors « Je sais, mais je fais ma part ».

Cette légende illustre bien ce que nous engageons à faire depuis près de 20 ans à TDV Industries : notre « part » pour préserver la planète et réduire la pauvreté. Chaque mètre de tissu conçu puis produit par TDV Industries à Laval en Mayenne doit avoir le plus faible impact environnemental (et ceci dès les matières premières que nous utilisons) et le plus fort impact social et sociétal (en préservant les emplois en France, en rémunérant au juste prix nos fournisseurs en favorisant un meilleur équilibre Nord-Sud ...)

En 2018 nous nous engageons dans un 3^{ème} Agenda 21 qui sera conduit avec une dizaine d'engagements chaque année jusqu'en 2022.

Le présent rapport est un bilan non exhaustif de notre 2^{ème} Agenda 21. Vous pourrez lire tout au long de la liane les résultats majeurs que nous avons pu engranger jusqu'à présent. Notre liane est née des premières graines semées dès 2007 ; elle a poussé et pousse encore jusqu'à devenir arbre qui toujours plus haut vers le ciel s'élève pour donner à son tour de nouveaux et nombreux bourgeons.

Les 160 salariés de TDV Industries sont tous des colibris ; alors, vous aussi ?

TOUS LES
COLLABORATEURS DE
TDV INDUSTRIES SONT
DES COLIBRIS

Nos engagements RSE 2018



Engagement n°1 :
ODD n°3 bonne santé et bien-être

Notre engagement 2018 :
mettre en place un baromètre bien-être au travail à TDV Industries.

Engagement n°2 :
ODD n°4 : accès à une éducation de qualité

Notre engagement 2018 :
mettre en place un programme de formation TDV (savoir-être, RSE, métiers, produits...) accessible à l'ensemble de nos parties prenantes internes ou externes.

Engagement n°3 :
ODD n°5 : égalité entre les sexes

Notre engagement 2018 :
faire la cartographie des postes de travail avec des contraintes physiques et les rendre accessibles aux femmes.

Engagement n°4 :
ODD n°6 : accès à l'eau salubre et à l'assainissement

Notre engagement 2018 :
poursuivre la réduction de l'empreinte hydrique de TDV Industries en substituant 50% de notre consommation d'eau potable utilisée par de l'eau de ruissellement.

Engagement n°5 :
ODD n°7 : énergie propre et d'un coût abordable

Notre engagement 2018 :
étudier la faisabilité pour l'implantation d'une unité de production électrique photovoltaïque.

Engagement n°6 :
ODD n°9 : industrie, innovation et infrastructure

Notre engagement 2018 :
expérimenter une unité pilote de défilage et filature intégrée, en partenariat avec REWIND.

Engagement n°7 :
ODD n°12 : consommation et production responsables

Notre engagement 2018 :
sécuriser nos filières d'approvisionnement en polyester recyclé.

Engagement n°8 :
ODD n°13 : mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques.

Notre engagement 2018 :
réduire de 8% nos consommations de gaz naturel.

Engagement n°9 :
ODD n°14 vie aquatique et n°15 : vie terrestre.

Notre engagement 2018 :
créer un jardin potager collaboratif sur le site de TDV Industries.

Engagement n°10 :
ODD n°17 : partenariats pour la réalisation des objectifs

Notre engagement 2018 :
constituer un Comité de Pilotage RSE représentatif des collaborateurs de TDV Industries.

Nos certifications RSE @TDV Industries



Oekotex : le standard 100 by Oeko-Tex vise à certifier la sécurité et l'innocuité des textiles au contact de la peau (classe II pour les vêtements –sauf vêtements bébé et enfants en dessous de 3 ans). Les tissus TDV Industries sont certifiés Oeko-Tex Standard 100 classe II.



GOTS : le référentiel Global Organic Textile Standard permet de certifier que des fibres naturelles comme par exemple le coton sont issues de l'agriculture organique. La fibre brute mais également les étapes de transformation (égrenage, filature ...) doivent être certifiées. Les fils de fibres écru fabriqués par TDV Industries sont certifiés GOTS Ecocert. Un textile à base de fibres biologiques peut être certifié GOTS s'il contient minimum 70 % de coton organique et maximum 10% de fibres artificielles ou synthétiques (30% si les fibres artificielles ou synthétiques sont biosourcées ou recyclées).



Fairtrade : TDV Industries est labellisé Cotton Fairtrade Partner par Fairtrade (Max Havelaar). La filière « coton Fairtrade » assure la traçabilité de facteurs environnementaux (sont proscrits, pesticides, défoliants chimiques, énergie fossile pour la culture ou la récolte et OGM) mais également sociaux et sociétaux (rémunération au juste prix, paiement d'une prime, travail des enfants proscrits, respect des droits internationaux du travail) depuis la culture de la fibre de coton jusqu'à sa transformation en tissus dans nos ateliers.



OFG : Origine France Garantie. Ce label français certifie que l'origine des produits fabriqués par TDV Industries est française en cumulant 2 critères : minimum 50 % du prix de revient unitaire est acquis en France + le produit prend ses caractéristiques essentielles en France. Le label assure au consommateur la traçabilité du produit.



ISO 9001 : 2015 : la norme ISO 9001 certifie le management de la qualité au sein de TDV Industries qui est certifiée depuis 1995.



ISO 14001 : 2015 : la norme ISO 14001 spécifie les exigences relatives à un système de management environnemental. TDV Industries l'utilise comme pilier de ses engagements environnementaux et est certifiée depuis 2007.



L'EXCELLENCE TEXTILE
La sans en plus

www.tdv-industries.fr
L'EXCELLENCE TEXTILE
E-mail : commercial@tdvindustries.com
Fax : +33 (0)2 43 59 02 05
Tél. : +33 (0)2 43 59 14 14
53002 LAVAL CEDEX (France)



le + fort impact sociétal
et le + faible impact environnemental

Notre mission

Le ton «naïf» de notre rapport RSE 2017 est un clin d'oeil à l'artiste peintre Henri Rousseau dit Le Douanier Rousseau, dont les cendres ont rejoint Laval, sa ville natale, il y a 150 ans, en 1947, l'année où TDV Industries fut fondée.

«Dans l'esprit du Douanier Rousseau...»