STÉARINERIE**DUBOIS**

Rapport d'activité et de performances sociales et environnementales 2017

EDITORIAL

Hervé Gondrand
Directeur Général

« Les équipes de la Stéarinerie Dubois sont convaincues que nos produits, destinés à des secteurs d'activité divers, ne peuvent avoir d'avenir que si leur conception et leur fabrication intègrent le respect de l'environnement et des Hommes.

L'année 2017 s'est déroulée dans un marché très concurrentiel mais nous a permis d'asseoir notre position d'expert français de la fabrication des esters et unique spécialiste européen de la production de sucroesters. Nous devons continuer à innover pour proposer à nos clients de nouveaux ingrédients avec une plus-value en efficacité mais également en matière de respect de l'environnement.
La sécurité de nos collaborateurs et les innovations produits restent donc au cœur de nos préoccupations quotidiennes.

Les ambitieux programmes de développement que nous menons ont pour objectifs de rendre plus lisible notre marque et de partager nos résultats en matière de responsabilité sociale et environnementale. Nous renouvelons à cette occasion, notre engagement vis à vis des dix principes du Global Compact de l'ONU.

Ce premier rapport de responsabilité sociétale de la Stéarinerie Dubois vise à partager avec toutes nos parties prenantes nos engagements et nos réalisations. Car c'est avec vous, que nous avancerons. »

SOMMAIRE

3 2017 EN BREF

4 PROFIL

6 ANIMER UNE CHAINE DE VALEUR RESPONSABLE

12 MISER SUR LE CAPITAL HUMAIN

16 INTÉGRER LES ACTIVITÉS AU SEIN DE LEUR ÉCOSYSTÈME

20 INDICATEURS DE PERFORMANCE

2017 EN BREF

Les données chiffrées présentées dans ce rapport sont consolidées au niveau de l'entité juridique Stéarinerie Dubois.

Partenariat

En juin 2017, nous avons signé un partenariat avec la Flamme Marie-Claire. La vente de cette bougie a permis à des milliers de petites filles d'aller à l'école et à des femmes de s'émanciper. Parce que certaines matières premières que nous utilisons proviennent de pays en développement et que l'éducation des jeunes filles est essentielle pour l'avenir de ceux-ci, parce que notre volonté est de recruter des femmes dans les métiers industriels et parce qu'il faut encourager les jeunes filles à se former à ces métiers, nous sommes fiers de ce soutien.

Une bulle de confort

Lancement à l'occasion de In-Cosmetics d'un nouvel ester polymère DUB ESTOLINE®. Un ingrédient « bulle de confort » inspiré par la nature et respectueux de l'environnement. Fabriqué à partir d'huile de ricin, donc sans huile de palme, il donne vie à un ester filmogène qui donne une sensation de seconde peau après formulation. Par ailleurs, il présente des fonctionnalités de protection contre les facteurs de stress externe, en particulier la pollution. Obtenu par des procédés conformes à la chimie verte, il est 100 % biodégradable.

Fruits du ricin contenant les graines dont est extraite l'huile.

stearinerie-dubois.com

Mise en ligne du nouveau site internet destiné à partager nos réalisations avec nos clients, fournisseurs et collaborateurs.

2017 CSR Rating GOLD ecovadis

64/100
Note Ecovadis 2017

En tant que membre de la Cosmetic Valley, nous avons souhaité partager notre expertise scientifique sur les esters en rédigeant un chapitre de leur nouvel ouvrage « Matières premières cosmétiques ».

OUVRAGE COORDONNÉ PAR *MICHEL GRIESEL* ET *GÉRALDINE SAVAR*. PUBLIÉ AUX *ÉDITIONS LAVOISIER TEC &DOC*.

PROFIL

Créée il y a bientôt deux siècles et déjà experte des corps gras, Stéarinerie Dubois poursuit son développement en France et à l'international, grâce à son expertise industrielle et ses innovations. Depuis peu, l'entreprise a d'ailleurs obtenu le statut d'*Opérateur Economique Agréé (OEA)*, ce qui lui permettra de faciliter son déploiement au Grand Export[1].

Stéarinerie Dubois conçoit, produit et commercialise une gamme complète de produits et de solutions — essentiellement des esters à valeur ajoutée — respectueux des hommes et de l'environnement pour ses clients dans le domaine de la cosmétique, de l'alimentaire, de la santé et plus généralement au service de l'industrie.

Elle a l'ambition d'être un des leaders mondiaux des corps gras technologiques dans les secteurs pour lesquels elle travaille.

La pérennité de l'entreprise et le maintien de ses valeurs dans sa gestion quotidienne est assurée par son actionnariat familial et son modèle de gouvernance.

1— Numéro d'autorisation FRAEOF00164622

Le site de Boulogne Billancourt est dédié à des activités tertiaires telles que le marketing, le commercial, les achats...

Le site de production, situé à Scoury, au cœur du Parc Régional de la Brenne a bénéficié d'une nouvelle unité de production en 2016 nécessitant un investissement de plusieurs millions d'euros et la mise en place d'une nouvelle équipe d'opérateurs.

66

Millions d'euros
Chiffres d'affaires 2017

NOS ENGAGEMENTS ET CERTIFICATIONS

UN GLOBAL COMPACT
NOUS SOUTENONS LE PACTE MONDIAL

CERTIFIED SUSTAINABLE PALM OIL ™
RSPO
RSPO-202561110000

Responsible Care®
OUR COMMITMENT TO SUSTAINABILITY

ISO 14001
BUREAU VERITAS
Certification

ISO 9001
BUREAU VERITAS
Certification

ISO 22000
BUREAU VERITAS
Certification

Food Safety System Certification 22000

FDA U.S. FOOD & DRUG ADMINISTRATION

ANIMER UNE CHAINE DE VALEUR RESPONSABLE

Notre activité consiste à transformer des matières premières éventuellement déjà modifiées, en des ingrédients destinés à des applications industrielles diverses et variées. Il s'agit essentiellement d'esters à haute valeur ajoutée.

La Stéarinerie Dubois encourage ses partenaires à rejoindre le RSPO

(Table ronde sur l'huile de palme durable).

Pour en savoir plus sur le RSPO : https://www.rspo.org

Des produits et services plus respectueux des utilisateurs et de l'environnement

Depuis de nombreuses années, nous nous sommes prononcés en faveur de l'huile de palme durable en rejoignant la Table ronde sur l'huile de palme durable (RSPO).

Nous ne sommes pas seuls dans cette démarche, n'étant qu'un maillon de la chaine d'approvisionnement entre nos fournisseurs situés principalement en Indonésie et en Malaisie et nos clients des industries agro-alimentaires, cosmétique, pharmaceutique et industrielle. Chacun doit faire sa part dans son champ de responsabilité et dimensionner son effort en fonction de son poids dans les filières. Toutes les démarches s'inscrivent donc aussi dans un champ réglementaire en évolution constante avec la réflexion conduite par le gouvernement en cours de consultation sur sa future *« stratégie nationale sur la déforestation importée »*.

75 %
de l'huile de palme consommée en France est incorporée comme agrocarburant dans le gazole disponible à la pompe[1].

Le soja,
1ère
cause de "déforestation importée" en Europe[2].

1— Cette présence d'huile de palme dans le carburant devrait être arrêtée en 2021 d'après les décisions prises par l'union européenne. http://agriculture.gouv.fr/durabilite-de-lhuile-de-palme-et-des-autres-huiles-vegetales

2— Lorsque les produits que l'on consomme en France contiennent des matières premières responsables de déforestation à l'autre bout du monde, on parle de «déforestation importée».

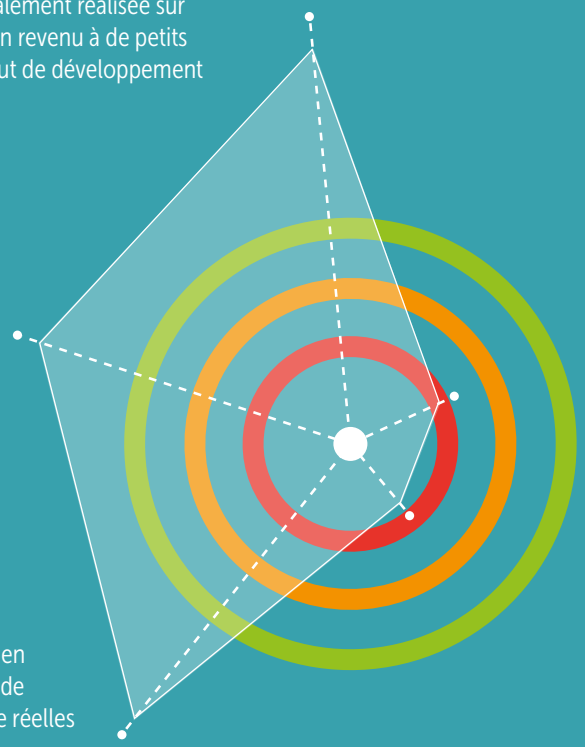
L'huile de palme et ses dérivés restent sujets à controverse

Le développement exceptionnel de la production d'huile de palme est lié à trois facteurs que l'on peut qualifier de positifs :

→ Une culture qui peut être également réalisée sur de petites surfaces fournissant un revenu à de petits producteurs et en faisant un atout de développement pour les populations locales.

→ Une contribution au développement économique et au commerce extérieur de l'Indonésie et de la Malaisie

→ Un produit avec des qualités en matière de rendement, de coût, de facilité de culture et l'absence de réelles alternatives végétales



Mais, cette exploitation participe :

→ Aux changements climatiques en raison des émissions de gaz à effet de serre relatifs à la déforestation de forêt primaire et au drainage de tourbières (Peat en anglais)

→ À la perte de biodiversité par suite de la destruction de milieux aussi remarquables que les espèces qu'ils abritent.

Nos actions dans un contexte difficile

Nous sommes convaincus que le suivi de la traçabilité des approvisionnements de tous les acteurs est bénéfique. Même si aucune des initiatives de certification n'est parfaite, elles ont au moins le mérite de garantir l'utilisation de bonnes pratiques de culture visant à augmenter le rendement des exploitations existantes sans expansion supplémentaire. Par ailleurs, elles participent aux *objectifs de développement durable de l'ONU (ODD)*, en respectant les droits humains, en protégeant les forêts et la biodiversité et facilitent l'accès à l'éducation des populations locales.

De la même manière nous encourageons nos partenaires à participer à la construction d'une chaine d'approvisionnement plus durable en adhérant au *RSPO*, et nos clients à basculer leurs achats sur nos produits certifiés *RSPO MASS BALANCE*.

Nous ne proposons pas directement de l'huile de palme à nos clients mais des dérivés synthétisés à partir de produits déjà transformés.

Notre site de production est certifié *RSPO MASS BALANCE* selon les principes *Supply Chain Certification Standard* du *RSPO* depuis 2015 et *SEGREGATED* depuis 2017. Nos approvisionnements en matières premières certifiées sont en très forte croissance, en route vers notre objectif de nous approvisionner uniquement en dérivés de palme certifiés.

Nous appliquons des principes de "*due diligence*" vis à vis de nos fournisseurs en les interrogeant sur leurs pratiques et sur leur adhésion aux principes du *RSPO*. Leur progression dans cette démarche est visible depuis plusieurs années car ils intègrent désormais les enjeux de développement durable qui sous-tendent leur production. Nous travaillons également sur la transparence et la traçabilité jusqu'aux moulins et aux plantations, en collaboration avec nos partenaires.

Aujourd'hui, nous nous engageons à promouvoir une meilleure maîtrise de la production dans les plantations existantes et à ne sourcer nos dérivés de palme en 2020 qu'auprès de fournisseurs respectant les principes inscrits dans notre propre politique huile de palme :

Zéro déforestation

Protection des tourbières

Au bénéfice des communautés locales

L'huile de palme est l'huile végétale la plus utilisée au monde*

Elle stimule les économies locales

1 travailleur pour **8** hectares

L'Indonésie et la Malaisie fournissent **85 %** de la production mondiale

Sa culture est extrêmement rentable

Palme	3,8
Colza	0,8
Tournesol	0,7
Soja	0,5

En tonnes par hectare

Sa production devient durable

→ Pas de culture dans les forêts primaires
→ Utilisation restreinte de pesticides

Production durable annuelle

Certifiée par RSPO

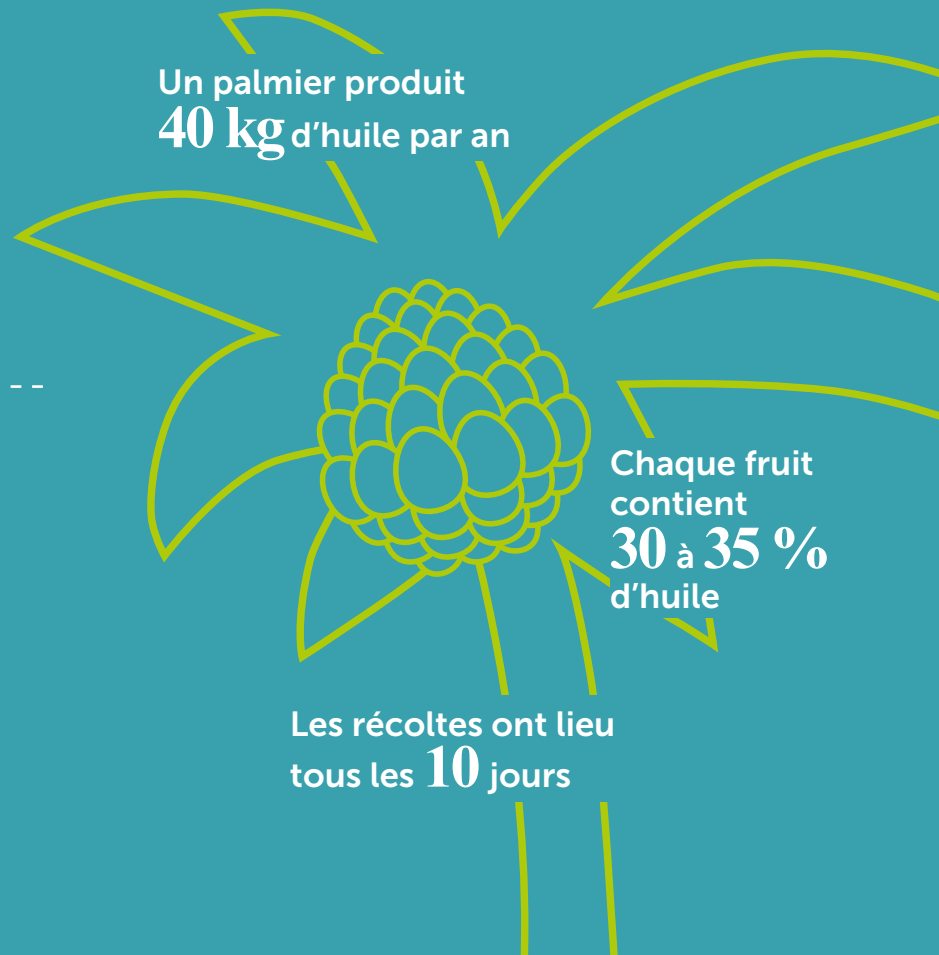
2015	12,9
2013	9,8
2011	5,6

En millions de tonnes

Une demande mondiale en hausse constante

2020	68
2015	63
1997	18

En millions de tonnes



Un palmier produit **40 kg** d'huile par an

Chaque fruit contient **30 à 35 %** d'huile

Les récoltes ont lieu tous les **10** jours

* Données European Palm Oil Alliance

Une démarche globale en matière d'éthique des affaires

En 2016, nous avons formalisé notre charte éthique des affaires intégrant des points relatifs au comportement de nos salariés dans le cadre de leurs activités.

Ce document est complété par la mise en place d'une solution de recueil des alertes, une « *Speak Up* » line conformément aux attentes de la loi Sapin 2.

Une stratégie mise au service de la qualité et de la sécurité des produits

Nos équipes, alliant agilité, écoute des tendances des marchés et maitrise de nombreux référentiels tels que les BPF, *l'ISO 9001, l'ISO 22000*..., répondent aux besoins de nos partenaires. En 2017, nous avons obtenu la certification *ISO 9001:2015* qui valide l'excellence de notre système de management et de notre relationnel avec le client. La norme s'appuie sur le respect des exigences réglementaires à 360° (produits, services, personnes...). Notre usine est également certifiée *FSSC 22000* et *ISO 22000* pour son système de management de la sécurité des denrées alimentaires.

Cette certification nous permet de répondre aux attentes de nos clients du secteur agroalimentaire pour lesquels, la sécurité et l'innocuité des matières premières qu'ils utilisent est primordiale. Nous nous sommes engagés dans Reach dès les obligations relatives au préenregistrement de nos matières premières et poursuivons la mise en conformité de notre portefeuille pour respecter l'échéance du 31 mai 2018.

L'inspection de nos installations par l'*ANSM* (Agence Nationale de sécurité des médicaments et des produits de santé), effectuée en février 2017 a rendu un avis favorable quant à la poursuite de notre activité au service de l'industrie pharmaceutique.

Une Charte Achats Responsables

Avant toute chose, nous attendons de nos fournisseurs des niveaux élevés d'éthique personnelle et professionnelle, et qu'ils respectent les lois et réglementations en vigueur dans leurs pays d'activité. Par ailleurs, nous souhaitons qu'ils assurent la promotion des démarches internationales reconnues dans leurs secteurs d'activité telles que par exemple la *RSPO*.

Cette charte en huit points est remise à chaque fournisseur qui doit la signer, actant ainsi ses engagements en matière sociale, environnementale et éthique. Dans certains cas, la Stéarinerie Dubois prend en compte la stratégie développement durable de certains fournisseurs majeurs.

La lutte contre la corruption fait partie intégrante de ce document.

MISER SUR LE CAPITAL HUMAIN

Acteur économique et industriel majeur au sein d'un territoire rural, porteur d'une politique de l'emploi dynamique, la Stéarinerie Dubois attache une très grande importance au développement de ses collaborateurs, à la diversité et l'employabilité de ceux-ci. La politique Ressources Humaines de la Stéarinerie Dubois s'appuie sur les valeurs de respect qui sous-tendent sa stratégie depuis sa création.

« L'histoire de la Stéarinerie Dubois, ses métiers, ses valeurs s'inscrivent dans une tradition de responsabilité à laquelle je souscris, et je souhaite poursuivre sa mission en bâtissant une entreprise responsable et citoyenne, tant vis-à-vis des salariés que de ses clients et de la collectivité »

Hervé Gondrand
Directeur Général
et descendant du fondateur
de l'entreprise

La sécurité avant tout

L'entreprise met tout en œuvre pour assurer l'intégrité physique et morale de l'ensemble de ses collaborateurs : prévention, formation, méthodes et équipements de protection individuelle et collective. Chacun d'entre eux est un acteur engagé de la santé et la sécurité au travail pour une politique de zéro accident. Un environnement de travail sûr et sans risque est fourni à nos collaborateurs par la vérification périodique des installations par des organismes agréés et par la présence de moyens de protection en cas d'incendie : sprinklage, extinction au CO_2...

Les indicateurs présentés ci-après correspondent au site de production. Il s'agit d'un site industriel avec de nombreux risques de brûlures, d'écrasement liés à des opérations de manutention...Chaque accident est analysé et des plans correctifs sont mis en place afin de diminuer la probabilité de sa reproduction.
Le site de Boulogne-Billancourt est dédié à des activités tertiaires. Les salariés y sont moins exposés à des accidents physiques. Cependant, la semaine de la sécurité reconduite en 2018 traitera notamment de la question de la sécurité routière.

Nous avons signé à nouveau en 2017 l'initiative *Responsible Care*® qui est une démarche volontaire d'ouverture et d'amélioration continue des performances dans les domaines de la santé, de la sécurité et de l'environnement (HSE), développée par l'industrie chimique mondiale.

Promouvoir une approche bienveillante du travail

L'ensemble de l'entreprise intègre dans sa gestion des femmes et des hommes, le sujet du stress et des risques psycho-sociaux. Des règles strictes de gestion du temps de travail lors des déplacements professionnels sont suivies.

A l'intérieur des limites imposées par la taille de notre entreprise et par l'organisation des équipes, nous agissons avec bienveillance pour permettre à chacun d'atteindre le juste équilibre vie personnelle/vie professionnelle. Un accord sur le travail à distance a été signé au premier semestre 2018.

2,6 %
Taux d'absentéisme pour maladie et accidents du travail
(périmètre global, hors maternité et longue maladie)

Nos résultats en santé, sécurité au travail

	2015	2016	2017	Profession[1]
AT avec arrêt de travail >24 h	6	2	**3**	–
Indice de fréquence	63,16	20,41	**28,85**	24,80
Taux de gravité (Nombre de journées perdues pour incapacité temporaire par millier d'heures travaillées)	2,45	1,19	**1,00**	1,00

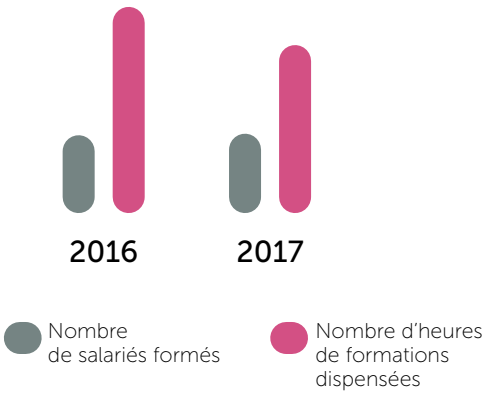
1– CTN E, Chimie, plasturgie 2016

Développer les compétences

La formation de nos collaborateurs est une priorité afin que chacun puisse exercer son métier avec les bonnes compétences et ait les moyens de s'accomplir professionnellement.

La formation est assurée quel que soit le niveau de responsabilité en fonction des spécificités du métier et de la situation de chacun, dès son entrée dans l'entreprise. Les modes de formation sont diversifiés et adaptés : stages, formation « on the job », parrainage, ...

Les choix de formation sont formalisés dans un plan annuel. Les salariés de notre site industriel (à Scoury) bénéficient systématiquement d'une formation par an.



Evolution professionnelle

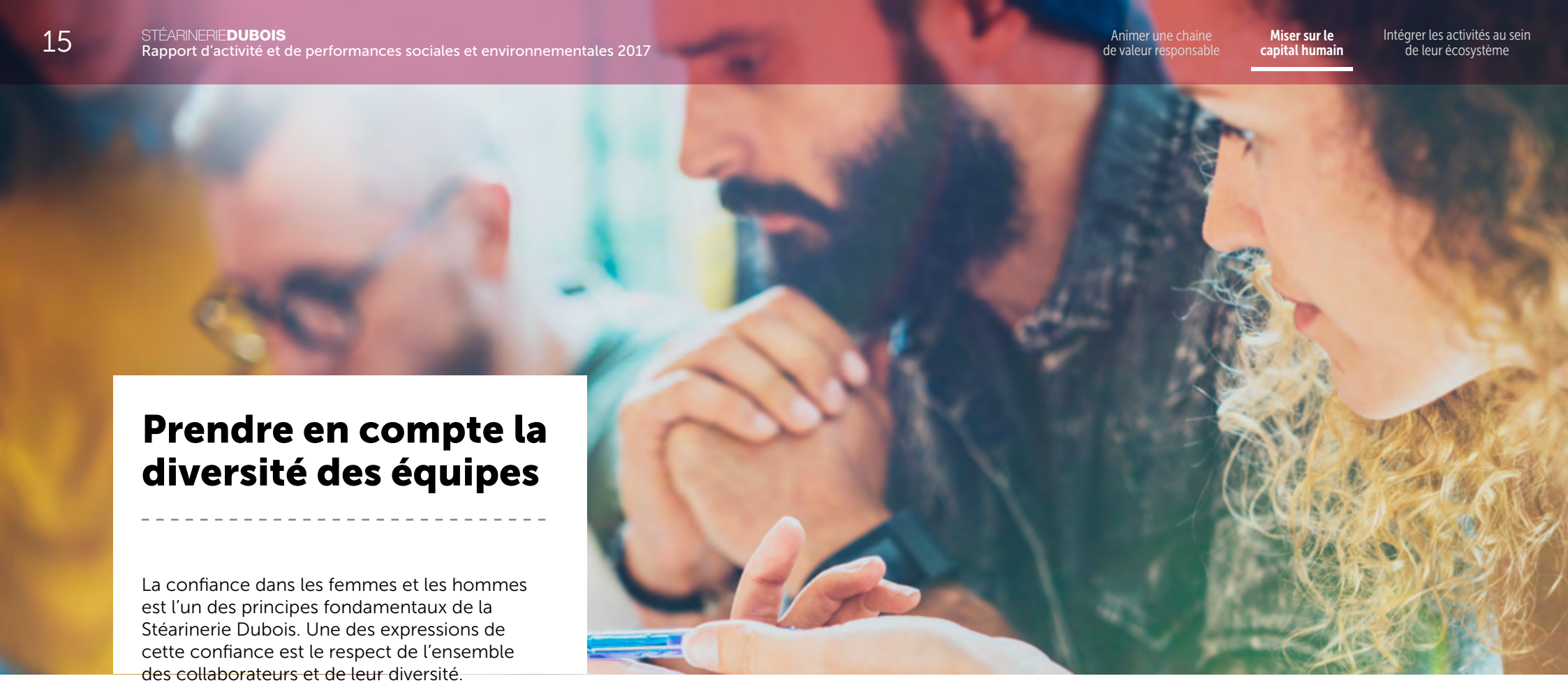
A l'intérieur des limites imposées par la taille de notre entreprise, nous offrons à chacun l'opportunité d'évoluer tout au long de sa carrière.

En fonction des compétences de chacun, nous encourageons la mobilité fonctionnelle, transversale, géographique et ce quel que soit le niveau de responsabilité, afin que chacun puisse construire son parcours professionnel et développer ses compétences. Ainsi la plupart des postes sont affichés en interne pour que chacun puisse s'y porter candidat. Grâce à un entretien de progrès annuel effectué avec le responsable hiérarchique, et à des entretiens de carrière régulièrement conduits, nous sommes à l'écoute des projets de nos collaborateurs et construisons ensemble leur évolution professionnelle.

Rémunération et dialogue social

Nous menons une politique de rémunération équitable, basée sur la reconnaissance de la performance. Plus particulièrement, nous associons nos collaborateurs au développement et au succès de l'entreprise grâce à notre accord de participation. Nous avons également instauré un compte épargne temps.

Nous veillons à l'équité interne et à la cohérence de notre politique de rémunération avec les pratiques du marché. Nous offrons des régimes de protection sociale adaptés en termes de frais de santé, de maintien de salaire et de prévoyance pour chacun. Nous favorisons un dialogue social respectueux, franc, sincère et constructif pour l'entreprise et ses collaborateurs.



Prendre en compte la diversité des équipes

La confiance dans les femmes et les hommes est l'un des principes fondamentaux de la Stéarinerie Dubois. Une des expressions de cette confiance est le respect de l'ensemble des collaborateurs et de leur diversité.

Nous sommes engagés dans la mise en œuvre d'actions en faveur de l'emploi des seniors, des handicapés ou de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Nous intégrons autant que possible des mesures sur l'adaptation des postes de travail, la reconversion ou encore la gestion des carrières pour les collaborateurs présentant une situation de handicap afin de favoriser leur maintien dans l'emploi.

Répartition des effectifs par genre
au 31/12/2017

50 femmes | **93** hommes

Nous garantissons la non-discrimination à l'embauche

INTÉGRER LES ACTIVITÉS AU SEIN DE LEUR ÉCOSYSTÈME

Installée dans une zone préservée, au cœur du Parc naturel régional de la Brenne, l'unité de production de la Stéarinerie Dubois est certifiée ISO 14001 : 2015 pour son système de management de l'environnement. Cette certification complète celles liées à sa chaine d'approvisionnement telles que la Certification *RSPO Mass balance* et SG, les certifications *COSMOS* ou *NATRUE* pour que celle-ci soit plus vertueuse. L'ensemble des projets est soutenu par un investissement continu dans l'outil industriel. Il s'agit d'une vraie valeur ajoutée pour l'entreprise, en efficacité, en réactivité et donc en amélioration de la relation client.

Des certifications au service des attentes de nos clients

Les clients finaux de nos propres clients, en particulier dans le secteur de l'industrie cosmétique attendent plus de naturalité des produits, plus de bio, et plus de traçabilité. Notre stratégie de développement conduite depuis plusieurs années nous permet de répondre à leurs aspirations grâce à différentes certifications et innovations produits, tels que notre nouvel ester polymère DUB ESTOLINE® développé depuis plusieurs années et lancé début 2018[1].

NaTrue a défini les critères de son label en établissant trois niveaux de certification qui répondent à une définition rigoureuse de la cosmétique naturelle et biologique.

COSMOS (COSMetic Organic Standard) est une norme privée à échelle européenne qui a été développée par cinq membres fondateurs (BDIH (Allemagne), Cosmebio (France), ECOCERT Greenlife SAS (France), ICEA (Italie) et Soil Association (Grande Bretagne)).

L'objectif était de définir des exigences minimales communes, d'harmoniser des règles de certification des cosmétiques biologiques et naturels et de faire du lobbying auprès des institutions afin de défendre la filière.

COSMOS reprend les principes du référentiel ECOCERT (version janvier 2003) :

→ Promouvoir l'utilisation d'ingrédients issus de l'agriculture biologique
→ Utiliser des processus de production et de transformation respectueux de l'environnement et de la santé humaine
→ Intégrer et développer le concept de « chimie verte »

1— Protégé par les brevets FR 2906530 et WO 2008 040864

Animer un système de management environnemental intégré

L'installation de Scoury possède sa propre station d'épuration. Les boues qui en proviennent sont épandues sur les sols agricoles après contrôle et suivi réalisés par la Chambre d'agriculture. Des analyses réalisées sur les boues et les sols permettent aux agriculteurs de déterminer les apports en éléments fertilisants et ainsi d'ajuster les quantités d'engrais nécessaires.

Il s'agit d'une vraie démarche d'économie circulaire qui prouve l'ancrage de l'entreprise au sein de son territoire.

Le site de Scoury est une installation classée pour la protection de l'environnement soumis à autorisation (ICPE).

Nos priorités

Réduire notre impact sur l'environnement

→ Par l'amélioration continue de notre performance environnementale

→ Par le suivi et le respect des diverses exigences de nos parties intéressées pertinentes

Manager les risques opérationnels

→ Par la prise en compte des risques environnementaux identifiés, en agissant sur leur maîtrise, en fonctionnement normal comme en situation d'urgence

→ Par la communication et la sensibilisation de nos parties intéressées pertinentes

~ 40%

des eaux traitées sont réutilisées sur la station.
Pour la préparation de réactifs (floculant et lait de chaux) et le nettoyage de certains équipements (table d'égouttage)

Focus sur la station d'épuration

La station d'épuration de notre installation de Scoury a été construite en 2003 et correspond à celle d'une ville de 10 000 habitants. Elle utilise une technologie de bio-réacteurs à membranes immergées. Elle présente comme avantages par rapport au traitement biologique conventionnel par boues activées, une meilleure compacité, une absence de clarificateur final (pas de risque de perte de boues) et une réduction des consommations en réactifs pour l'élimination du phosphore. Elle permet également un abattement élevé des pollutions carbonées et azotées avec une réduction quasi-totale des matières en suspension et une élimination poussée des bactéries.

La station d'épuration est agréée par l'Agence de l'eau Loire Bretagne pour le Suivi Régulier des Rejets. Cet agrément est validé tous les ans par un laboratoire accrédité qui vérifie les chaines de mesures et réalise des prélèvements pour une comparaison analytique. En complément, des prélèvements par un laboratoire habilité sont effectués tous les trimestres en amont et en aval de nos rejets dans la rivière La Creuse afin de vérifier l'absence d'impact sur ce milieu naturel. Aux incertitudes de mesures près, les courbes de DCO (Demande Chimique en oxygène) et de température se superposent. Notre rejet n'impacte donc pas la rivière.

Les rejets de notre station d'épuration

	À l'entrée	En Sortie
DCO (En 2017. Seuil autorisé en sortie : 300 mg O_2/l)	8 800 mg O_2/l	140 mg O_2/l
Volume d'effluents		
En 2016	58 300 m³	36 600 m³
En 2017	63 800 m³	38 600 m³

INDICATEURS DE PERFORMANCE RSE 2017

* Article 225 - Loi Grenelle 2
** Global Reporting Initiative
*** Objectifs de Développement Durable (ODD)

DOMAINE	INDICATEUR	2016	2017	RÉFÉRENTIELS *	**	***
SOCIAL						
EMPLOI	**Effectif total** (CDD et CDI) **au 31 décembre**	135	143	Art. 1-1°-a	LA1	ODD 8
	Embauches pendant l'année	16	9	Art. 1-1°-a	LA1	ODD 8
	Taux de turn over	11 %	9 %	—	LA1	ODD 8
	Répartition des collaborateurs par âge	ND	6 % moins de 25 ans 21 % entre 25 et 34 ans 31 % entre 35 et 44 ans 30 % entre 45 et 54 ans 11 % 55 ans et plus	—	LA1	ODD 10
SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL	**Accidents du travail avec arrêt de travail >24h**	2	3	Art. 1-1°-d	LA7	ODD 3
	Indice de fréquence TF (Nombre d'accidents du travail avec arrêt par million d'heures travaillées)	20,41	28,85	Art. 1-1°-d	LA7	ODD 3
	Taux de Gravité TG (Nombre de jours d'absence pour motif d'accidents pour mille heures travaillées)	1,19	1	Art. 1-1°-d	LA7	ODD 3
	Taux de cotisation AT/MP	1,79	2,2	Art. 1-1°-d	LA7	ODD 3
	Taux d'absentéisme (hors maternité et longue maladie)	3,90 %	2,90 %	Art. 1-1°-a	LA1	ODD 8

DOMAINE	INDICATEUR	2016	2017	RÉFÉRENTIELS *	**	***
SOCIAL						
FORMATION ET ÉDUCATION	**Nombre total d'heures de formation accordées aux salariés** (hors CIF, hors Contrats Pro)	1 129	920	Art. 1-1°-e	LA10	ODD 4
	Nombre de salariés formés	109	105	Art. 1-1°-e	LA10	ODD 4
DIVERSITÉ ET ÉGALITÉ DES CHANCES	**Parité** (H/F) **sur effectif global**	ND	65 % / 35 %	Art. 1-1°-f	LA13	ODD 5
	Pourcentage de collaborateurs reconnus comme travailleurs handicapés	ND	6,56	Art. 1-1°-f	LA13	ODD 10
ENVIRONNEMENT						
ÉMISSIONS, EFFLUENTS, DÉCHETS	**Consommation d'énergie** (Site de Scoury)	—	24 789 MWh de gaz 6 475 MWh d'électricité	Art. 1-2°-c	EN3	ODD 7
	Consommation d'eau de ville (Site de Scoury)	37 971 m3	39 030 m^3	—	EN 8	ODD 6
	Empreinte carbone (périmètre 1 et 2) (Site de Scoury)	5 116 tonnes équivalent CO_2	5 237 tonnes équivalent CO_2	Art. 1-2°-c	EN15	ODD 13
	Quantité de boues produites (Site de Scoury)	405 tonnes	326 tonnes	Art. 1-2°-d	EN8	ODD 6 et 15
	Production de déchets (Site de Scoury)	2 531 tonnes	2 038 tonnes	Art. 1-2°-b	EN23	ODD 12

Les indicateurs RSE présentés dans ce document concernent les activités de l'entité juridique Stéarinerie Dubois en France. La politique RSE est relative à l'ensemble de la société.
Ces indicateurs sont suivis à un rythme mensuel et sont consolidés au 31 décembre de l'année de reporting (soit 2017).

Site commercial

696, rue Yves Kermen
92658 Boulogne-Billancourt cedex
Tél. : 01 46 10 07 30
Mail : accueil@duboisexpert.com

Site de production

1, Route de Creuse
36300 Ciron

www.stearinerie-dubois.com