



# Pacte Mondial des Nations Unies Communication de Progrès



Network France  
WE SUPPORT

2018

DECLARATION DE SOUTIEN CONTINU – LE MOT DU CEO p03

PRESENTATION DU GROUPE ALKOS p04

ACTIVITES ET PRODUITS  
NOS VALEURS

DROITS DE L'HOMME p06

CHARTRE ETHIQUE & ENGAGEMENTS  
MISE EN ŒUVRE & RESULTATS  
OBJECTIFS 2018

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL p12

CHARTRE ETHIQUE & ENGAGEMENTS  
MISE EN ŒUVRE & RESULTATS  
OBJECTIFS 2018

PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT p23

CHARTRE ETHIQUE & ENGAGEMENTS  
MISE EN ŒUVRE & RESULTATS  
DEMARCHE ECO-VADIS  
OBJECTIFS 2018

LUTTE ANTI CORRUPTION p35

CHARTRE ETHIQUE & ENGAGEMENTS  
MISE EN ŒUVRE & RESULTATS  
OBJECTIFS 2018

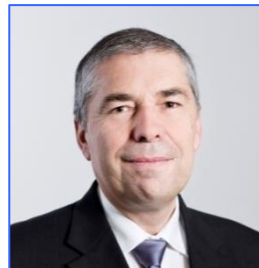
CONCLUSION

Depuis 2015, le Groupe ALKOS est engagé dans une **démarche RSE** qui représente un véritable devoir d'amélioration continue dans les domaines sociaux, sociétaux et environnementaux qui nous lient à nos collaborateurs, clients, fournisseurs, et aux autorités publiques autour d'un projet commun.

Pour acter son engagement auprès de ses parties prenantes, le Groupe ALKOS soutient et respecte les 10 principes du **Pacte Mondial des Nations Unies** relatifs aux droits de l'Homme, aux normes internationales du travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

En parallèle, nous participons au processus d'évaluation annuelle **ECO-VADIS** à la demande de nos principaux clients.

Nous sommes déterminés à servir d'exemple dans la mise en œuvre de ces objectifs en les intégrant pleinement à notre stratégie d'entreprise et en tenant nos engagements.



**Philippe PAVAGEAU**  
CEO

## THE BEAUTY SAVOIR FAIRE

Le Groupe ALKOS conçoit et fabrique des produits de maquillage, de soin et d'hygiène pour l'industrie cosmétique mondiale. Sa réputation s'est forgée sur les hauts standards de qualité appliqués à l'ensemble de son offre en Full Service ou sur mesure ainsi que sa performance en termes d'innovations et de développement de produits pour le compte de ses clients. Le groupe emploie aujourd'hui 450 collaborateurs répartis au sein des 3 entités suivantes:

- **INTER COSMETIQUES**: créée en 1986, la société possède un Laboratoire maquillage et soin, développe des textures performantes standards ou sur-mesure à la pointe des tendances du marché. Sa gamme de cosmétiques couvre les Rouges à Lèvres, les Fonds de Teint, les Concealers, les Mascaras, les Fards à Paupière. Sa gamme soin comprend des Crèmes, des Eaux Micellaires, des Masques, des Sérums, des Scrubs, des Lotions pour le visage et le corps.
- **ALKOS COSMETIQUES**: créée en 1794 (anciennement CONTE Cosmétiques), la société est à la proue de la création de crayons cosmétiques en bois, en plastique, et automatiques. Sa gamme de produits comporte des Eyeliners, des Crayons Rouges à Lèvres, des Feutres à Sourcils, et des produits soins pour les ongles.
- **SAGAL COSMETIQUES**: créée en 1980, la société est une référence dans le monde de la cosmétique et du parfum. Elle fabrique des savons haut de gamme et des déodorants sticks parfumés aux parfums développés par ses clients.

## Le **PARTAGE:**

Nous favorisons le débat, tout en respectant le point de vue de l'autre.  
Nous communiquons dans le respect, en évitant les postures :  
"On peut tout se dire si on se le dit bien".

## La **CONFIANCE:**

Nous encourageons les collaborateurs à prendre des initiatives et à être proactifs.  
Les tentatives et les erreurs sont une part importante du processus d'innovation.  
Il y a toujours de la place pour les erreurs dans la quête du progrès.  
Nous favorisons l'autonomie des collaborateurs tout en maintenant leur cohésion.

## La **TRANSMISSION:**

Nous prenons le temps d'expliquer, de reformuler et de répéter pour mieux former nos collaborateurs.  
Les questions sont toujours les bienvenues.  
Nous participons à des programmes de formations diverses pour nos collaborateurs.

## La **SOLIDARITÉ:**

Nous favorisons le travail d'équipe et instaurons un véritable "Esprit Groupe".  
Nous sommes attentifs aux autres pour améliorer la communication et combattre l'isolement.  
La sécurité au travail est notre priorité absolue.

## La **PASSION:**

Nous poussons nos collaborateurs à suivre leurs instincts.  
Nous sommes passionnés par notre métier : développer des produits innovants de grande qualité.  
Nous encourageons l'excellence et repoussons sans cesse nos limites pour atteindre nos objectifs.

Depuis 2015, le Groupe ALKOS est engagé dans une démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) au sein de ses 3 usines ainsi que dans les relations avec ses clients et ses partenaires commerciaux.

En 2017, le Groupe ALKOS a signé son adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies et renouvelle chaque année ses engagements concernant les Droits de l'Homme, les Normes Internationales relatives au Droit du Travail, la Protection de l'Environnement et la Lutte Anti-Corruption.

Le Groupe ALKOS s'engage à :

- **Principe N°1:**
  - ✓ Promouvoir et à respecter les Droits de l'Homme
- **Principe N°2:**
  - ✓ Veiller à ne pas se rendre complice de violations des Droits de l'Homme

## ACTIONS:

Le Groupe ALKOS a mis en place en 2017:

- **Un Comité RSE** présidé par le CEO qui suit les sujets d'ordre éthique, social et environnemental.
- **Une Politique RSE et une Politique Achats Responsables (PARE)** relatives au respect des Droits de l'Homme, des Normes Internationales du Travail, à la Protection de l'Environnement, ainsi qu'à l'Éthique Commerciale et la Lutte contre la Corruption.

## ACTIONS (suite):

### Création d'un Comité RSE présidé par le CEO:

Le comité est constitué des directeurs des 3 sites INTER COSMETIQUES, ALKOS COSMETIQUES, SAGAL COSMETIQUES, Qualité, Achats, Commercial, et R&D selon les sujets abordés. Il est présidé par le CEO et se réunit chaque trimestre ou lors d'une réunion extraordinaire si le sujet le nécessite.

Le comité coordonne les pratiques, valide les procédures et contrôle la mise en œuvre de la Politique RSE du groupe.

L'état d'avancement du plan d'action RSE de chaque société du groupe sert de base au questionnaire ECO-VADIS ainsi qu'aux rapports d'audit RSE requis par nos clients.



## ACTIONS (suite):

### Développement d'une Politique RSE:

En 2017, le Groupe ALKOS a défini une politique en matière de Responsabilité Sociétale et Environnementale de l'Entreprise qui couvre les sujets suivants:

- Protection de l'environnement
- L'environnement de travail & les affaires sociales
- Le management et les collaborateurs
- L'éthique des affaires
- La démarche ECO-VADIS
- Le Pacte Mondial des Nations Unies

### Développement d'une Politique Achats Responsables qui s'articule autour de:

- L'environnement
- L'approvisionnement durable
- Le social
- Le code éthique commercial

## RESULTATS:

1. Intégration des principes du Pacte Mondial des Nations Unies à la stratégie de l'entreprise liés au respect des droits de l'Homme.

**La DRH** est responsable des problématiques liées aux Ressources Humaines et aux Droits de l'Homme en particulier. Le groupe s'engage à appliquer scrupuleusement le Code du Travail français ainsi que la Convention Collective de la Chimie.

2. Respect du droit français et du Code du Travail
3. Respect des clauses de la Convention Collective de la Chimie
4. Un audit social effectué par l'un de nos clients, acteur majeur dans le monde des cosmétiques, a confirmé le respect des règles sociales, du droit français et international par notre groupe.

## OBJECTIFS 2018:

1. Conception d'un formulaire permettant de vérifier auprès de nos fournisseurs qu'ils respectent les principes de l'Organisation Internationale du Travail et des Droits de l'Homme, qu'ils s'engagent dans une démarche RSE, une politique de protection de l'environnement et de lutte anti-corruption.  
  
➔ Méthode: liaison avec le Bureau Global Compact France pour une prise de connaissance des meilleures pratiques en la matière. Envoi par email du formulaire à l'ensemble des fournisseurs, relance téléphonique, tenue et suivi d'un tableau de bord.
2. Offrir une plus grande visibilité de nos engagements directement sur notre site internet et les réseaux sociaux.

Au travers sa nouvelle politique RSE, le Groupe ALKOS s'engage à garantir la santé physique et mentale ainsi que les libertés individuelles dans l'entreprise notamment en matière de discrimination, d'embauche, de rémunération, de formation, d'affectation, de sanctions ou de licenciement.

Le Groupe ALKOS s'engage à :

- **Principe N°3:**
  - ✓ Respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
- **Principe N°4:**
  - ✓ Contribuer à l'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire
- **Principe N°5:**
  - ✓ Contribuer à l'abolition du travail des enfants
- **Principe N° 6:**
  - ✓ Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

## ACTIONS:

Le Groupe ALKOS a mis en place:

- **Une politique RSE** relative à l'abolition du travail des enfants et du travail forcé
- **Une Politique de Formation**: mise à jour du livret d'accueil Sécurité et Hygiène
- **Une Politique Egalité Femmes Hommes**
- **Une Politique d'Intéressement du Personnel** aux résultats de l'Entreprise renégociée avec les syndicats pour la période 2018-2020.
- **Emploi de Personnes Handicapées**

A noter que nos représentants syndicaux ont signés sur tous nos sites les accords de négociations annuelles obligatoires dans le droit du travail français.

## ACTIONS (suite):

Le Groupe ALKOS a mis en place:

De manière générale, nous cherchons à créer un environnement de travail qui procure du bien-être, de la motivation et de la performance au travers de trois axes:

1. **Promouvoir l'égalité des chances** et de traitement afin d'éliminer toute discrimination notamment en matière de recrutement et d'emploi des travailleurs handicapés.
2. **Former, évaluer, et accompagner** les collaborateurs dans l'évolution de leurs compétences.
3. **Surveiller et améliorer** le bien-être, la santé et la sécurité au travail.

### ACTIONS:

Le Groupe ALKOS a mis en place:

- **Une Politique RSE d'abolition du Travail des Enfants** : le travail des enfants est interdit. Aucun enfant dont l'âge est inférieur à l'âge minimum légal en vigueur ne pourra être employé.
- **Une Politique RSE d'élimination du Travail Forcé** : les entreprises collaborant avec le Groupe ALKOS doivent veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme dont le travail forcé.
- **Une Politique de Non-Discrimination** : tous les collaborateurs devront être traités avec respect et dignité. Ne sera tolérée aucune discrimination à l'embauche ou autre pratique discriminatoire fondée sur des critères tels que le sexe, la race, la religion, l'âge, le statut marital, le handicap, l'orientation sexuelle ou la nationalité.
- **L'Environnement de Travail** : les collaborateurs bénéficient d'un cadre de travail sain et sûr, de prestations incluant l'eau potable, l'éclairage, l'aération, de bonnes conditions d'hygiène et des équipements de protection individuels.

## ACTIONS:

Le Groupe ALKOS a mis à jour sur chacun de ses sites:

### Le livret d'accueil, de sécurité et d'hygiène

La norme ISO 22716 fixe les Bonnes Pratiques de Fabrication dont l'application est obligatoire pour les entreprises qui fabriquent ou distribuent des produits cosmétiques et pharmaceutiques. Elle concerne en particulier:

- L'hygiène et la santé du personnel ainsi que l'hygiène des locaux et des équipements.
- Les règles de sécurité personnelles à respecter.
- Les règles de sécurité à respecter dans les locaux.



## RESULTATS:

1. **Respect du Règlement Européen REACH** N 19207/2006/EC aussi bien sur nos produits finis que sur les approvisionnements.
2. **Protection de la Santé Humaine** (collaborateur et consommateur) : limitation des risques de contamination et d'accidents liés aux produits chimiques.
3. **Organisation de visites tournantes** sur le nouveau site de production de INTER COSMETIQUES afin de préparer le personnel à s'approprier son futur outil de travail et renforcer la connaissance des différents métiers.

## ACTIONS:

Le Groupe ALKOS a mis en place:

### Une politique d'égalité Femmes Hommes

- Selon cet accord, la société s'est engagée à améliorer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes relative à l'embauche, la formation, la promotion professionnelle, la rémunération, l'équilibre collaborateur collaboratrice, les conditions de travail et l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle.



## RESULTATS:

1. Promotion de l'égalité des chances de traitement en matière d'emploi et de limiter toute discrimination en matière de recrutement.  
➔ Signature de 2 nouveaux accords égalité Femmes Hommes avec les syndicats.
2. Nombre de femmes et d'hommes au sein de la direction et des managers.  
➔ Comité de Pilotage 50/50. Comité de Direction: 1/3 femmes, 2/3 hommes.
3. Introduction de la mixité au sein des services.  
➔ +2 femmes au service Fabrication et + 1 homme au service Qualité.
4. Suivi de la pyramide des âges.  
➔ Equilibre dans la répartition de nos équipes, transmission de savoir intergénérationnel, départs anticipés à la retraite.
5. Bilan sociaux annuels sur l'égalité Femmes Hommes. La direction est soucieuse de traiter les femmes et les hommes de façon égalitaire et applique la grille de salaire conventionnelle de la branche.  
➔ Egalité salariale entre les Femmes et les Hommes.  
➔ Un rapport de situation confirme cette égalité.

## ACTIONS:

Le Groupe ALKOS a mis en place:

- **Un livret d'accueil, de sécurité et d'hygiène.**
  - **Des Equipements de Protection Individuels** (EPI) adaptés à chaque type de produit à risque.
  - **Une Formation continue** du personnel à la maîtrise des risques chimiques.
  - **Création d'un groupe Ergonomie:** amélioration des postes de travail.
- ➔ 19 actions ont été réalisées pour améliorer les conditions de travail dans nos ateliers: achat de matériel, aménagement de poste et autre modification (organisation, mode opératoire).



### RESULTATS:

1. Protection de la santé humaine et de l'environnement.
2. Le groupe travaille sur les modalités d'adaptation des postes de travail permettant de faire travailler des salariés handicapés.
3. Emploi de personnel handicapé.  
  
➔ Notre effort représente 23 emplois par des salariés handicapés et respecte le minima de 6% des salariés. Nous avons recours à des Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) et avons signé des contrats avec des entreprises adaptées ainsi que des ateliers protégés.

## OBJECTIFS 2018:

### Sécurité et conditions de travail:

- **INTER COSMETIQUES**

- ➔ Taux de fréquence glissant sur 12 mois inférieur à 20

- **ALKOS COSMETIQUES**

- ➔ Taux de fréquence glissant sur 12 mois inférieur à 20

- **SAGAL COSMETIQUES**

- ➔ Taux de fréquence glissant sur 12 mois inférieur à 30

- Mise en place du comité social d'entreprise sur tous les sites

Dans le cadre de sa démarche RSE, le Groupe ALKOS s'engage à :

- **Principe N°7:**
  - ✓ Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes liés à l'environnement
- **Principe N°8:**
  - ✓ Promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- **Principe N°9:**
  - ✓ Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

## ACTIONS:

Le Groupe ALKOS a mis en place:

- Un Comité RSE présidé par le CEO
- Une Politique RSE relative à la protection de l'environnement
- Une Politique Achats Responsables relative à la protection de l'environnement:
  - L'approvisionnement durable d'huile de palme suivant les principes de la Round Table on Sustainable Palm Oil (RSPO)
  - L'approvisionnement durable du mica suivant les principes du Responsible MICA Initiative
  - L'approvisionnement du bois
  - Logistique responsable
- Innovations dans la gestion et le traitement des déchets et du recyclage
- Un plan de réduction de consommation d'énergie



### RESULTATS:

1. Les fournisseurs du Groupe ALKOS sont invités à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement et à privilégier l'exploitation de ressources renouvelables et respectueuses des normes réglementaires relatives à la protection des espèces menacées et des droits des populations locales (CITES, Accord de Nagoya, etc...).
2. Ils devront se fixer un objectif de réduction de consommation énergétique et de consommation d'eau proportionnellement à leur développement et à leur chiffre d'affaires.
3. Le groupe ALKOS demande à tous ses fournisseurs de signer un Cahier des Charges ainsi que la PARE.

➔ A ce jour, nous avons reçu plus de 100 signatures de la part de nos fournisseurs:

- Fournisseurs de Packs: 32
- Fournisseurs de Matières Premières: 71

## RESULTATS:

### Approvisionnement durable de matières premières:

1. **Approvisionnement d'huile de palme** → Les fournisseurs devront privilégier la fourniture de matières premières sans huile de palme ou certifiées RSPO.
2. **Approvisionnement de mica** → L'achat de dérivés de mica sera exclusivement approvisionné auprès de filières engagées à respecter le droit international du travail.
3. **Approvisionnement de bois** → La fourniture du bois pour les besoins de fabrication du Groupe ALKOS est issue exclusivement de plantations certifiées FSC et PEFC. A l'horizon 2025, les fournisseurs devront garantir la provenance de cartons et papiers issus de forêts durablement gérées certifiées FSC et PEFC.
4. **Achats "Made in France"** → Nous avons relocalisé plusieurs achats stratégiques en France, notamment concernant l'approvisionnement de packaging plastique.

## RESULTATS:

Soucieux de limiter notre impact environnemental, nous nous engageons à contrôler et à maîtriser l'élimination de nos déchets. Pour ce faire, nous faisons appel à des partenaires à haut niveau de performance environnementale qui respectent les normes en vigueur. Le fournisseur devra se fixer un objectif annuel de réduction de ces déchets.

### 1. Gestion des eaux usées

- ➔ En lien avec les agglomérations de nos sites de production à surveiller et maîtriser la qualité de nos eaux usées.
- ➔ Un organisme agréé indépendant réalise des contrôles périodiques.

### 2. Gestion des déchets

- ➔ Nous trions nos déchets en fonction de leur nature et nous les stockons dans des bacs spécifiques.
- ➔ Ils sont ensuite pris en charge par des sociétés spécialisées, chargées de leur destruction ou de leur recyclage, conformément aux règles environnementales en vigueur.

## RESULTATS (suite):

### 3. Recyclage

➔ Une grande partie de nos déchets est recyclée : bois, carton, métal, films plastiques et tous les supports en plastique polypropylène.

### 4. Réduction des composés organiques volatiles

➔ Nous nous engageons à réduire nos déchets en substituant les vernis base solvant par des vernis base eau.



### RESULTATS:

#### Gestion des eaux usées:

1. **Réduction de la consommation énergétique** via des équipements à faible consommation d'énergie.  
  
→ Installation d'un compresseur à vitesse variable, optimisation des cycles de démarrage sur les groupes froids, gestion thermique et électrique du bâtiment.
2. **Réduction de la consommation d'eau** via des programmes de sensibilisation des employés.



## ACTIONS:

### Espaces verts

- Nos espaces verts sont gérés avec 0% de pesticides et produits chimiques.
- Le site ALKOS Cosmétiques est implanté dans une zone industrielle ISO 14001 qui certifie un système de management durable pour la société et son usine.
- Une solution d'éco-pâturage est en place dans la zone industrielle du site ALKOS Cosmétiques.

### Politique interne de déplacement

- L'ensemble des véhicules de la flotte du Groupe émettent moins de 140g de CO2.
- Les employés sont fortement encouragés à partager leurs trajets en voiture.
- Afin de limiter nos déplacements et réduire notre empreinte carbone, nous privilégions les échanges via Skype, conférences téléphoniques et visio-conférence.

### Tests sur les animaux

- Nous respectons scrupuleusement le Règlement 1223-2009 et ne testons aucun produit ni aucune matière première sur les animaux.

### Cosmétiques naturels

- Nous proposons des formules naturelles et biologiques au catalogue.
- Nous visons la certification COSMOS et RSPO de nos sites en 2020.

## ACTIONS:

Le Groupe ALKOS participe à la démarche **ECO-VADIS**, agence de notation des entreprises. Elle évalue chaque année les pratiques sociales, les actions en faveur de l'environnement, la conduite éthique des affaires et le déploiement de critères responsables dans le processus des achats.

## RESULTATS:

➔ Le Groupe ALKOS a obtenu pour ses trois sites INTER Cosmétiques, ALKOS Cosmétiques et SAGAL Cosmétiques le statut « **Silver** » sur les objectifs ECO-VADIS en 2017.



## OBJECTIFS 2018:

1. **Diffusion** à tous les fournisseurs de la nouvelle Politique Achats Responsables par email et suivi téléphonique.
2. **Création d'un audit** permettant aux fournisseurs de garantir la provenance de cartons et papiers issus de forêts durablement gérées certifiées FSC et PEFC. A l'horizon 2025, les fournisseurs devront garantir la provenance de cartons et papiers issus de forêts durablement gérées certifiées FSC et PEFC.
3. **Demande de réactualisation des certificats FSC** pour l'ensemble des fournisseurs concernés.
4. **Déménagement de notre site** principal INTER COSMETIQUES vers une nouvelle usine aux normes environnementales améliorées (recyclage des eaux, 100% de tri sélectif).
5. **Certification RSPO** du site SAGAL COSMETIQUES.
6. **Amélioration de 5 points minimum** par site dans l'évaluation ECO-VADIS.



## OBJECTIFS 2018:

### Consommation d'énergie:

- **INTER COSMETIQUES**

➔ Mise en place de mesures de consommation réelle en matière d'électricité (sans référentiel car déménagement dans un nouveau site) et recensement des sources d'économie liées à l'installation de capteurs de présence et ampoules LED.

- **ALKOS COSMETIQUES**

➔ Objectif de réduction de 5% (proportionnel au nombre de pièces produites).

- **SAGAL COSMETIQUES**

➔ Mise en place d'un suivi mensuel rigoureux à l'aide de compteurs.

## OBJECTIFS 2018:

### Traitement des déchets:

- **INTER COSMETIQUES**

- ➔ Centralisation des déchets et réduction du coût des enlèvements par 40K€.

- **ALKOS COSMETIQUES**

- ➔ Réduction taux de rebus/gâches entraînant la réduction de déchets par 10%.

- **SAGAL COSMETIQUES**

- ➔ Changement de prestataire et classification sélective afin de faciliter le recyclage.

- Création de 2 nouvelles catégories de déchets: film plastiques et papier carton.

Le Groupe ALKOS est engagé à ce que ses activités tant sur le territoire national qu'à l'international soient menées avec la plus grande intégrité.

Le Groupe ALKOS s'engage à :

- **Principe N°10:**
  - ✓ Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



## ACTIONS:

Le Groupe ALKOS a mis en place:

Une Politique Achats Responsables relative au respect du code éthique commercial

- **Gestion des Conflits d'Intérêts** : tout fournisseur averti d'un conflit d'intérêts concernant une transaction commerciale avec le Groupe ALKOS devra le signaler au service achats afin de prendre les mesures appropriées.
- **Lutte Anti-Corruption** : les fournisseurs et sous-traitants sont invités à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds, de somme d'argent ou cadeaux visant à obtenir un marché. Ne seront exclusivement tolérés que les cadeaux ou invitations de valeur symbolique ayant pour finalité l'entretien de bonnes relations.

## RESULTATS:

1. Les engagements sont mis en œuvre par le CEO, le CODIR et le Comité RSE du Groupe ALKOS.
2. Le Groupe ALKOS suit scrupuleusement les règles comptables et les obligations fiscales. Les comptes sont vérifiés par un cabinet d'expertise comptable et par un commissaire aux comptes annuellement. Aucune irrégularité n'a été signalée à ce jour.

## OBJECTIFS 2018:

1. **Promouvoir la Politique RSE et PARE** auprès des parties prenantes, notamment les fournisseurs et sous-traitants en obtenant le retour signé de tous nos cahiers des charges qui précisent nos exigences en matière d'anti-corruption.
2. **Prévenir tout acte de corruption active ou passive** en établissant des procédures à l'égard de ces risques qui garantissent les conditions d'une concurrence loyale.

En suivant les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies, nous affirmons notre engagement en matière de responsabilité sociétale et environnementale visant à construire un **avenir durable** pour le Groupe ALKOS et ses parties prenantes.

Nous continuerons à nous fixer d'ambitieux objectifs pour nous améliorer et nous rapprocher de l'excellence afin de faire progresser ces principes dans notre zone d'influence. Notre but étant de réduire l'empreinte de nos activités et de proposer des produits et services de qualité de la manière la plus **durable et éthique** possible.

Notre participation au Pacte Mondial illustre notre motivation à contribuer et faire avancer les **Objectifs du Millénaire pour le Développement des Nations Unies**.



MERCI !



2018