



Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: enero 2016

Hasta: noviembre 2017

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir la declaración de respaldo continuo firmada por el Director Ejecutivo o cargo equivalente de su organización.

Asunción, 23 de mayo de 2018

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la Fundación Teletón reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

*Andrés Silva Chaves
Director Ejecutivo.*

Parte II. Descripción de medidas

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las medidas que ha tomado su organización para respaldar el Pacto Mundial. Se recomienda especialmente que las medidas tomadas estén vinculadas a una o más de las actividades específicas sugeridas. *Consulte la lista completa de actividades sugeridas para su tipo de organización que se encuentra [aquí](#).*

Durante el 2016 y el 2017, la Fundación Teletón concretó su incorporación como sector de la sociedad civil organizada dentro de la Red del Pacto Global de empresas y organizaciones que trabajan la responsabilidad social.

Dentro de la estructura de la Red, la Fundación Teletón integra la mesa de Derechos Humanos, que tiene como eje principal el tema de la inclusión laboral y la accesibilidad.

Asimismo, forma parte de la mesa de derechos laborales, que tiene como eje la erradicación del trabajo infantil y se dedica a difundir y capacitar sobre el Código Laboral vigente, la Convención sobre los Derechos de la Niñez y la Adolescencia y todo lo regulado sobre la temática.

Durante este periodo la Fundación Teletón se unió y apoyó las diferentes iniciativas de las diferentes mesas conformantes de la Red del Pacto Global.

Además, la Fundación Teletón propicia acciones articuladas con las diversas organizaciones y empresas miembros de la Red del Pacto Global involucrándose en diferentes espacios de incidencia como la Coordinadora por los Derechos de la Niñez y la Adolescencia (CDIA), La Red de Organizaciones de la Sociedad Civil de Primera Infancia, entre otros.

Parte III. Medición de resultados

Utilice el recuadro que aparece a continuación para incluir los indicadores cualitativos o cuantitativos más relevantes para medir los resultados de las actividades descritas anteriormente en la Parte II.

Dentro del marco de las actividades realizadas como miembros de la mesa de Derechos Humanos logramos identificar la necesidad de las empresas miembros y no miembros de la red del pacto global que requerían información relevante para realizar inclusión laboral, hablar sobre los derechos de las personas con discapacidad y la accesibilidad. Esto nos permitió realizar una propuesta concreta para resolver esta problemática, y el año pasado la mesa organizó un taller sobre esta temática obteniendo la participación de más de 100 referentes del sector privado que durante la jornada pudieron reflexionar y aclarar sus dudas con respecto a su rol en esta importante causa.

La mesa de derechos laborales, logró durante dos años consecutivos lanzar campañas de concienciación vía redes sociales acerca del trabajo infantil, y el año pasado desarrolló un taller que apostaba a capacitar a jóvenes y adultos en su primer empleo, obteniendo un rotundo éxito de participación.

Además, la Fundación Teletón a través de su participación y colaboración con la Red del Pacto Global siguió trabajando su alianza estratégica con diferentes organizaciones de la sociedad civil y las empresas privadas que trabajan en la temática de la discapacidad e inclusión, lo que promueve el trabajo colaborativo permitiendo tener mayor visibilidad y efectividad en los diferentes proyectos llevados en conjunto.