

Seguridad Misiones S.R.L.



Comunicación de Progreso 2017

Período cubierto por su Comunicación de Progreso (COP): Enero – Diciembre 2017

Señores

Pacto Global de Naciones Unidas

Con mucho placer, cumplimos en presentar nuestra segunda Comunicación de Progreso para dar fe del compromiso que tenemos con el desarrollo sostenible del negocio y de la sociedad.

Esta Comunicación de Progreso abarca el período correspondiente a Enero - Diciembre 2017.

Nuevamente queremos demostrar en qué aspectos realizamos trabajos, actualmente, en favor del cumplimiento de los 10 Principios del Pacto Global en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y prácticas de Anticorrupción, dando continuidad a una gestión de la Responsabilidad Social Empresaria.

El Proceso de RSE en Seguridad Misiones continúa y se fortalece, gracias a la adhesión a este emprendimiento y junto al equipo de trabajo, nos comprometemos a seguir en esta gestión y a medir sus resultados, continuando además con la identificación de oportunidades en materia de sustentabilidad que generen valor tanto para la empresa como para sus grupos de interés. El impulso lo damos desde la dirección de la empresa, contando siempre con la adhesión voluntaria, cada vez más creciente, de los colaboradores.

Tal como lo hiciéramos en la primera vez, esta segunda Comunicación de Progreso queremos compartir lo que hemos realizado, lo que queremos lograr y también dejar de manifiesto nuestro compromiso de mejora continua, alineando la estrategia de nuestro negocio con los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas, y las metas al 2030 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Una vez más, invitamos a todas las personas que se vinculan con Seguridad Misiones, clientes, colaboradores, comunidad y autoridades legales, a dialogar con nosotros y a que nos ayuden a crecer tanto en la calidad de nuestros servicios como en la sustentabilidad de nuestra gestión.

Juan Nazer

Gerente Seguridad Misiones S.R.L.

DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos Humanos

Hemos participado de talleres contra la violencia de género, transmitiendo al personal lo aprendido en ellos.

Continuamos con las campañas internas para disminuir los accidentes de trabajo, incluido lo in itinere, de colaboradores que utilizan motocicleta.

Estándares Laborales

En las reuniones gerenciales evaluamos periódicamente nuestro nivel de cumplimiento y avances en los 10 Principios.

En las reuniones generales, con todos los colaboradores, aprovechamos para presentar, de manera educativa, un tema con alguno de los 10 Principios.

Dentro de la perspectiva de Innovación y aprendizaje, de nuestro Plan Estratégico se consideran los aspectos de desarrollo del Capital Humano.

No tenemos ningún infante desarrollando tareas en nuestra organización.

El género no es un condicionante para trabajar en la organización, ni para acceder a puestos jerárquicos, en este ejercicio ocupan posiciones gerenciales más mujeres que hombres.

Medio Ambiente

Continuamos con la campaña interna para ahorrar energía y economizar papel, para el 2018 proyectamos hacerla extensiva a nuestros clientes.

En este período, además, hemos recolectado el descarte de baterías de nuestro consumo y los de nuestros clientes, para evitar su disposición en los botes de basura, ocupándonos del reciclaje de estas. Estamos planificando para 2018 hacer lo mismo con las pilas.

Anticorrupción

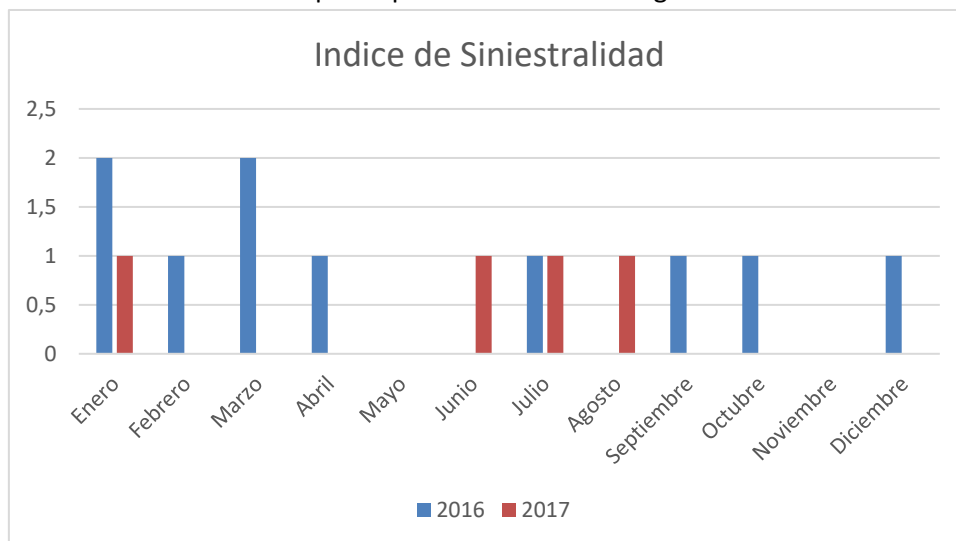
Mantenemos nuestra política de preferir como proveedores a empresas asociadas al Pacto Mundial y al menos a aquellas que asistieron a la capacitación de los 10 Principios en nuestra región. Todos nuestros proveedores están comunicados de nuestra adhesión al Pacto.

Velamos por el cumplimiento del Código de Ética de la empresa, en cuanto a las medidas anticorrupción tanto internas como externas.

MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

Derechos Humanos

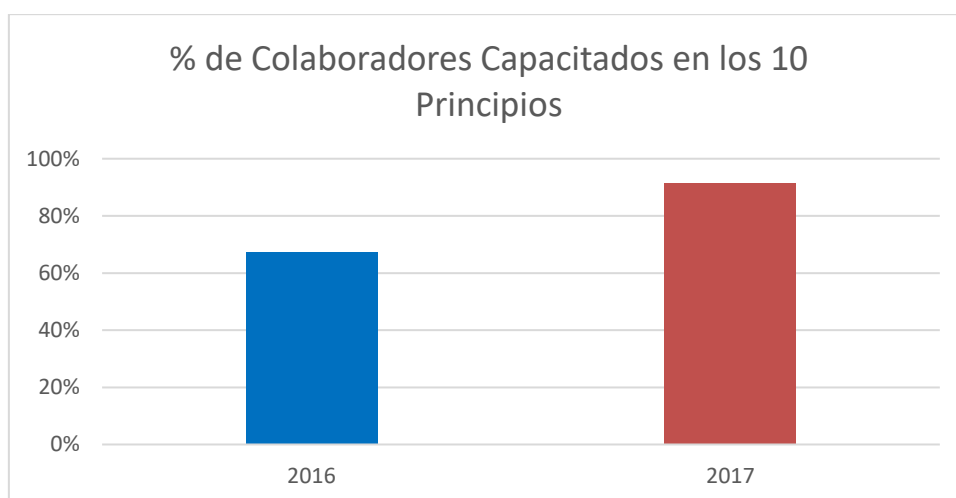
Métrica de resultado campañas para disminuir los riesgos de accidentes laborales



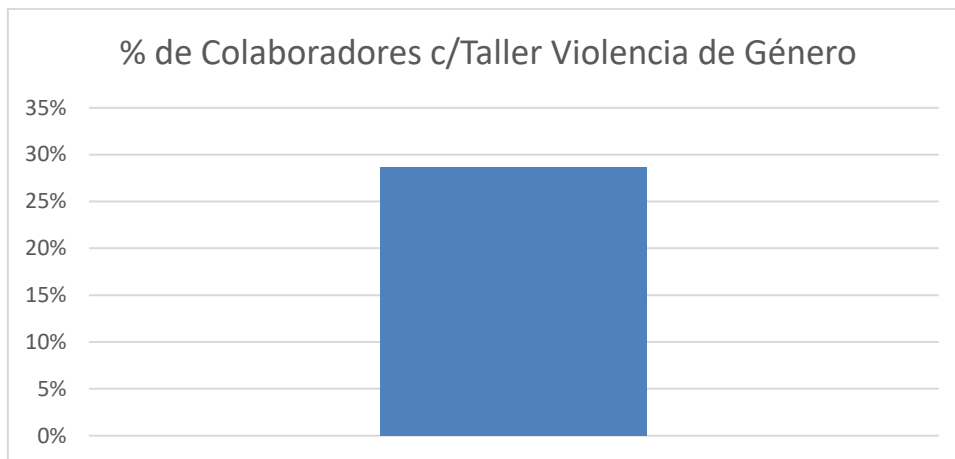
También aportamos mensualmente (tiempo y trabajo) a: Asociación Transparencia Ciudadana, Asociación Cooperadora Hogar de Tránsito Madre Teresa de Calcuta y Asociación Pro-Hogar de Niños Minusválidos Sagrado Corazón. Otro tipo de aporte son los sistemas de seguridad y monitoreo gratuitos para las siguientes: Asociación Pro-Hogar de Niños Minusválidos Sagrado Corazón, Asociación Dra. Marta T. Schwartz, Club Guaraní Antonio Franco, Club Tokyo Deportivo y Social, Diócesis de Puerto Iguazú, Fundación Brazos Abiertos, Fundación Pequeños Milagros, Instituto Geriátrico, Parroquia Santos Mártires, Subsecretaría de Salud Programa Tuberculosis y Un Techo para Argentina.

Estándares Laborales

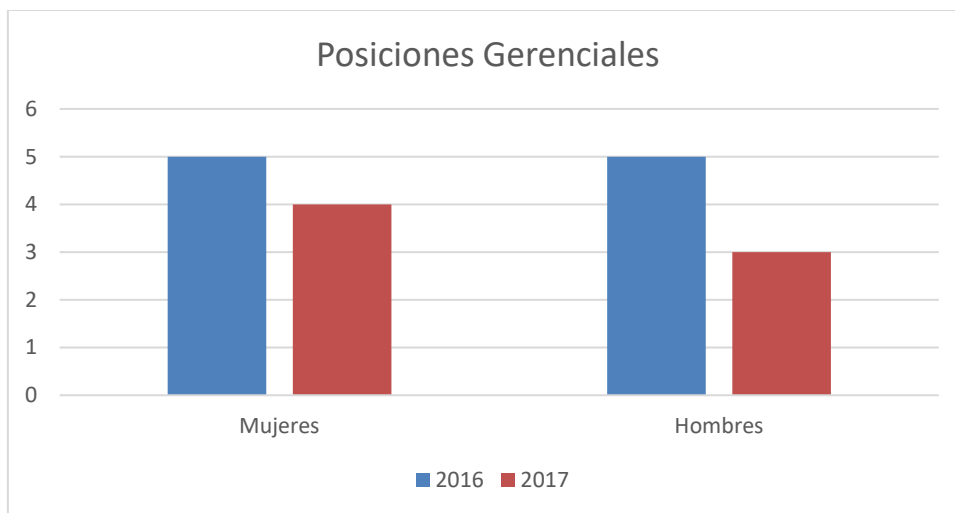
Porcentaje de colaboradores que han recibido capacitación en los 10 Principios del Pacto, en el 2017 hemos alcanzado al 91%



Talleres contra violencia de género

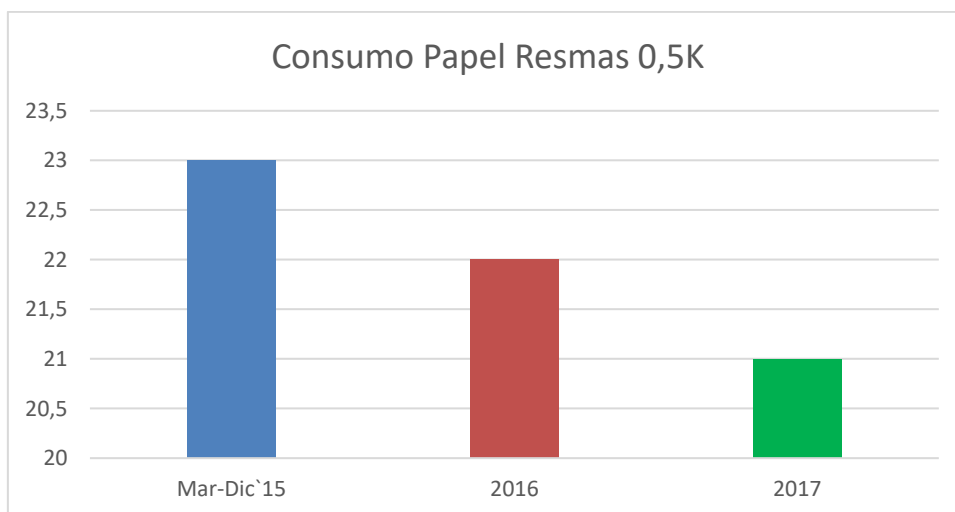


Cargos gerenciales por género

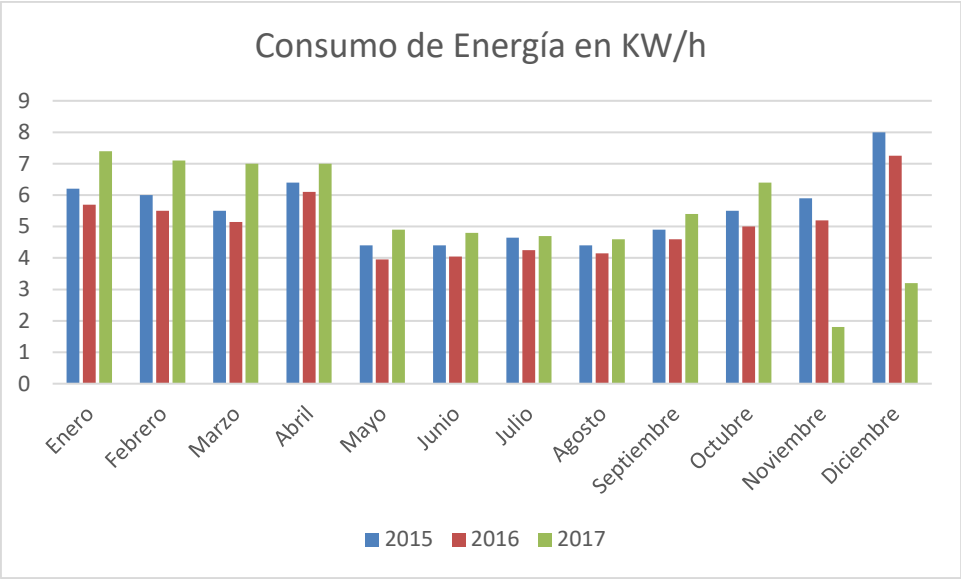


Medio Ambiente

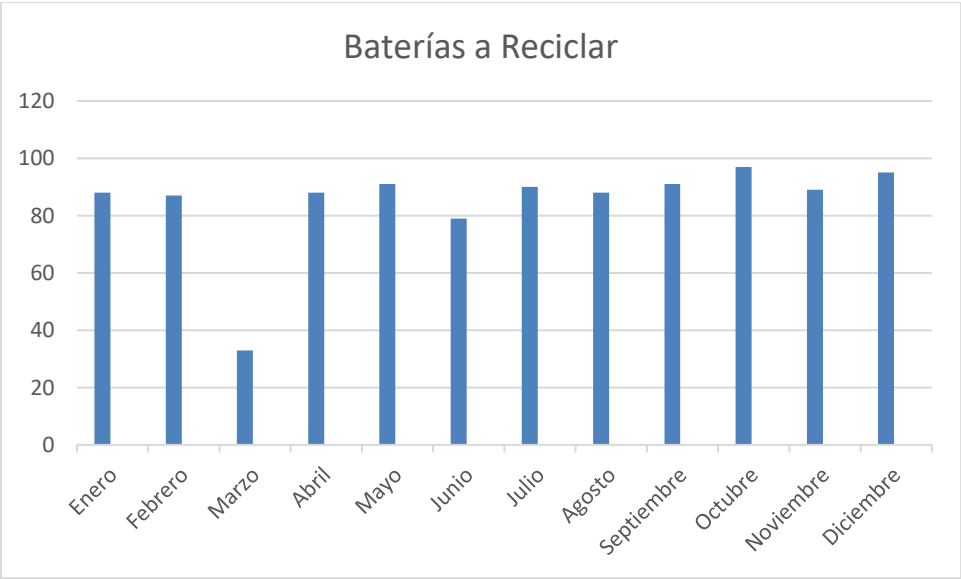
El ahorro en consumo de papel sigue siendo eficiente.



Mantenemos el nivel de ahorro de energía



Baterías enviadas a reciclar, garantizando su debida disposición final.



Hemos recertificado la norma ISO 9001/2008 en el Área de Monitoreo y certificado por primera vez el Área Técnica. Para el próximo ejercicio actualizaremos a la norma ISO 9001/2015

Anticorrupción

Porcentaje de proveedores adheridos al Pacto. El 100% de los proveedores, antiguos y los incorporados en 2017, fue comunicado de nuestra adhesión y de cómo les afecta ello. De los siete nuevos proveedores, uno adhiere al Pacto Mundial.

