

Soluciones Avanzadas en Electrónica, S.A. de C.V.

Responsabilidad Empresarial SAE

DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO

H.E. António Guterrez
Secretario General de las Naciones Unidas
New York, NY 10017, USA

P r e s e n t e

Honorable Secretario General, tengo la distinción de presentar nuestra Comunicación sobre el Progreso COP correspondiente a nuestro 7º año de estar adheridos a esta digna causa, en esta misiva queremos expresar nuestra voluntad de continuar integrando los principios a la operación diaria de esta compañía, entendemos que los 10 principios del Pacto Mundial son una guía que nos da las herramientas para hacer frente a las exigencias que el presente nos demanda, por tal motivo reitero en nombre de Soluciones Avanzadas en Electrónica S.A. de C.V., que ofrecemos nuestro apoyo continuo al Pacto Mundial de la ONU y sus 10 principios.

Mario Cabrera Santos
Dirección General



ÍNDICE

- DECLARACIÓN DE APOYO CONTINUO
- LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL
- ACTUALIDAD DE NUESTRA EMPRESA
- DERECHOS HUMANOS
- ESTANDÁRES LABORALES
- MEDIO AMBIENTE
- ANTICORRUPCIÓN



LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



Los Diez Principios del Pacto Mundial están basados en Declaraciones y Convenciones Universales aplicadas en cuatro áreas: Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción.

"Somos mucho más fuertes cuando nos tendemos la mano y no cuando nos atacamos, cuando celebramos nuestra diversidad y juntos derribamos los poderosos muros de la injusticia."

Cynthia Mc Kinney

Derechos Humanos

❖ Principio 1:

Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

❖ Principio 2:

Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Estándares Laborales:

❖ Principio 3:

Las Empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

❖ Principio 4:

Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

❖ Principio 5:

Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

❖ Principio 6:

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medio Ambiente:

❖ Principio 7:

Las Empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

❖ Principio 8:

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

❖ Principio 9:

Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Anticorrupción:

❖ Principio 10:

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



ACTUALIDAD DE NUESTRA EMPRESA

MISIÓN

Soluciones Avanzadas en Electrónica tiene la misión de promover la satisfacción del cliente a través de la administración de capital humano, asegurando un ambiente incluyente en el marco de una Empresa Socialmente Responsable. Adquiriendo un compromiso a largo plazo para alcanzar los más altos niveles de desempeño y productividad.

VISIÓN

Que nuestra organización sea competitiva, responsable, ética, genere empleos de calidad y viva una cultura de equidad cualitativa y cuantitativa; en donde hombres y mujeres rechacen el hostigamiento y la discriminación, comprometiéndose a trabajar bajo un modelo sustentable y socialmente responsable para superar expectativas de mercados internacionales.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

La globalización que el mundo actualmente presenta y la convicción que tiene Soluciones Avanzadas en Electrónica S.A. de C.V. nos obliga a estar comprometidos con los:

- Derechos Humanos.
- Estándares Laborales.
- Medio Ambiente.
- Anti-Corrupción.

Por tal motivo se continúa con las estrategias de una Empresa Socialmente Responsable y la alineación al Pacto Mundial de la ONU.

SISTEMA DE GESTIÓN DE EQUITAD DE GÉNERO Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

Hemos adoptado un sistema de gestión de la equidad de género propio de SAE, basado en el MEG 2012 y los 10 principios del Pacto Mundial de la ONU.

EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

7º año consecutivo SAE ha recibido el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR), que entrega el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI).



VALORES

- ❖ **Credibilidad:** la credibilidad se fundamenta en la concordancia de lo que la empresa (o individuo) dice que es y hace con lo que realmente es y hace, en SAE hacemos lo que decimos.
- ❖ **Sinergia:** es la producción de efectos adicionales que resulta del trabajo conjunto de dos o más organizaciones, teniendo en cuenta que esos efectos no se producirían si esas organizaciones actuaran por separado, en SAE trabajamos en equipo con nuestros clientes.
- ❖ **Efectividad:** se obtiene en la medida que vamos logrando el equilibrio entre conseguir nuestros resultados y mantener la capacidad de seguir produciéndolos.
- ❖ **Lealtad:** es una actitud de profundo compromiso de los empleados con la empresa y con nuestros clientes.



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**

DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1

Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2

Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

VALORACIÓN, POLÍTICAS Y OBJETIVOS

Los Derechos Humanos están por encima de cualquier interés, es por tal motivo que en Soluciones Avanzadas en Electrónica, se le ha dado continuidad a las políticas y normas que corresponden a una empresa dedicada al Capital Humano, estamos alineados al Pacto Mundial de la ONU, de igual forma hemos mantenido nuestro modelo de Equidad de Género y Responsabilidad Social, el procedimiento de Reclutamiento y Selección para el personal de nuevo ingreso está libre de cualquier práctica discriminatoria, en SAE todos los colaboradores tienen derecho a un trato digno y justo, nuestras políticas son el reflejo de la necesidad de contar por escrito con un compromiso que refuerce nuestros actos.

IMPLEMENTACIÓN (SEGUIMIENTO)

Se continua y mejora el cumplimiento de los criterios que establecen los siguientes documentos y modelos de gestión:

- Código de Ética.
- Sistema de Equidad de Género y Responsabilidad Social.
- Política Integral de Equidad de Género y Responsabilidad Social.
- Realización de la encuesta anual para medir el clima laboral.

MEDICIÓN DE RESULTADOS

En SAE todos los colaboradores se contratan sin distinción de sexo, raza, orientación sexual o cualquier tipo de práctica discriminatoria:

- Reciben una compensación justa por su labor.
- Tienen derecho a expresar sus comentarios, así como a los servicios de seguridad social (servicios médicos).
- Están protegidos frente a cualquier tipo de explotación.

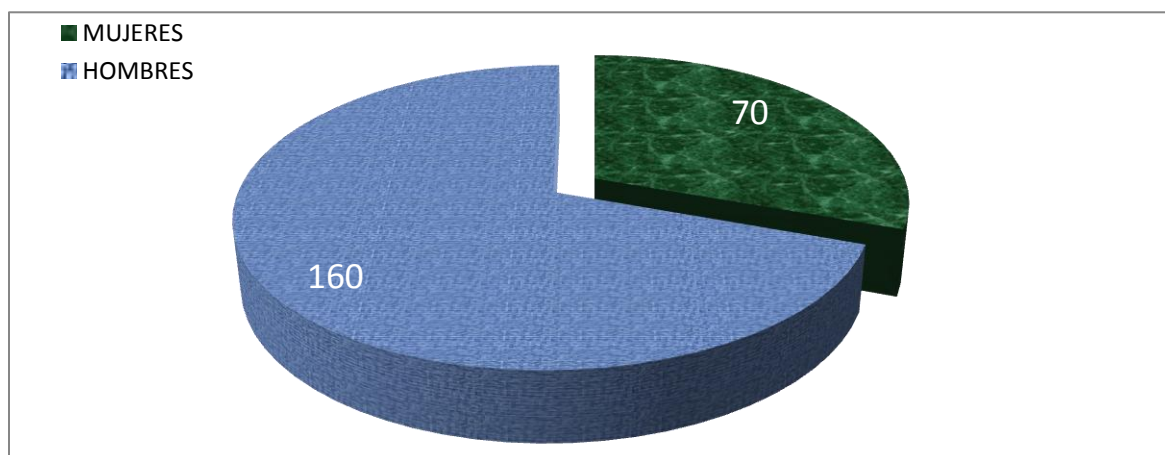


Ilustración 1 GENTE QUE RECIBIÓ INFORMACIÓN

VALORACIÓN, POLÍTICAS Y OBJETIVOS

En Soluciones Avanzadas en Electrónica, el respeto a la Ley Federal del Trabajo de México y a los estándares internacionales, tiene la más alta prioridad, por tal motivo el trabajo de cada una de las personas que laboran en SAE está respaldado y protegido por dichos marcos de referencia, por lo anterior en SAE no se discrimina a nadie, de igual forma se maneja la política de puertas abiertas, anualmente se realizan encuestas de clima laboral, se cuenta con planes de carrera, entendemos que el respeto a los estándares laborales es la base de una empresa sólida.

IMPLEMENTACIÓN (SEGUIMIENTO)

En cumplimiento con los Estándares Laborales se le ha dado seguimiento a cabalidad a los siguientes puntos:

- Código de Conducta Corporativo.
- La política de Compensaciones y Beneficios está publicada en el site de SAE.
- Se han impartido cursos con varias temáticas con el fin de lograr una mejor calidad en nuestros servicios.
- Canales de comunicación abiertos a quejas por acoso y/u hostigamiento.

Se realizan encuestas de ambiente laboral, de esta forma logramos hacer de SAE un lugar armonioso y equitativo para laborar.

MEDICIÓN DE RESULTADOS

Se impartieron los siguientes cursos, que juntos suman más de 1,200 horas:

- Liderazgo en Equipos de Trabajo.
- Desarrollando Actitudes.
- Portugués
- Equipos de Trabajo

ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3

Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

PRINCIPIO 4

Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

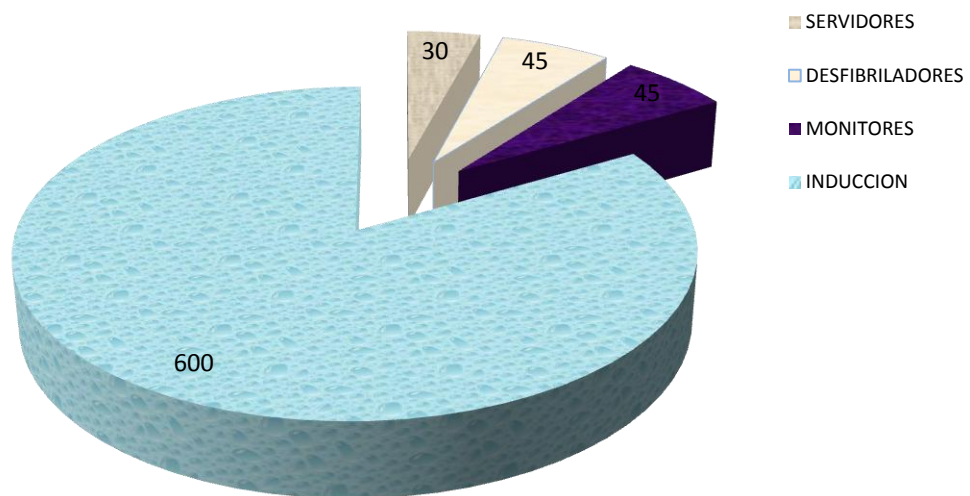
PRINCIPIO 5

Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

PRINCIPIO 6

Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

HORAS DE CAPACITACION IMPARTIDAS



MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7

Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO 8

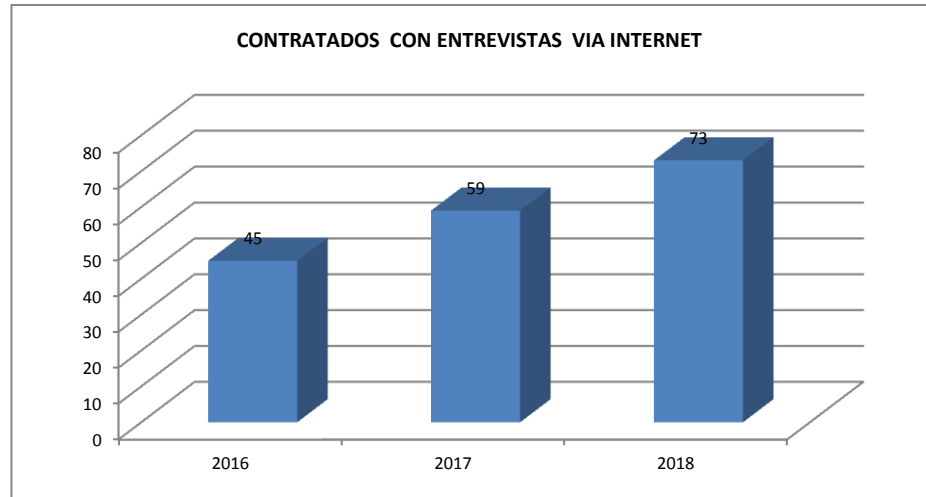
Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9

Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

VALORACIÓN, POLÍTICAS Y OBJETIVOS

Los servicios que Soluciones Avanzadas en Electrónica ofrece están enfocados al capital humano, no se fabrica o transforma nada, por tal motivo el proceso que tenemos no impacta directamente en el medio ambiente, ya que no tenemos desperdicios o desechos, al ser un trabajo 100% realizado en oficinas, tenemos un Código de Responsabilidad Ambiental que se sigue para reducir el impacto que indirectamente ocasionamos al medio ambiente, continuamos utilizando detergentes, jabones, platos desechables y papel de baño biodegradables, de igual forma se nos entregó por 7º año consecutivo el distintivo ESR, otorgado por el CEMEFI.



IMPLEMENTACIÓN (SEGUIMIENTO)

En Soluciones Avanzadas en Electrónica:

- Para evitar viajes a otras partes de la República, se realizan entrevistas y videoconferencias a través de internet.
- Continuamos utilizando materiales de limpieza amigables con el medio ambiente.
- Fomentamos el uso compartido del automóvil.

Se continúa reduciendo el uso de papel para impresión.

MEDICIÓN DE RESULTADOS

Por 7º año consecutivo recibimos el distintivo como Empresa Socialmente Responsable (ESR), esto se debe a que el diagnóstico que se realizó resultó positivo, cabe mencionar que existe un rubro específico para el medio ambiente, por lo tanto en SAE continuamos con las siguientes acciones:

- Difundir información para promover el buen uso de papel para impresión.
- Continuamos recolectando las baterías que ya no se ocupan para enviarlas posteriormente al desecho que la CDMX ha dispuesto para tal efecto.

El rubro que sigue teniendo más impacto es el proceso de reclutamiento y selección de recursos foráneos en el que se han contratado a 59 recursos, que fueron entrevistados de forma remota, evitando con esto realizar mínimo 72 viajes.



ANTI CORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10

Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

VALORACIÓN, POLÍTICAS Y OBJETIVOS

La corrupción es uno de los males que aqueja al mundo, merma la producción de las empresas y puede llegar a terminar con ellas, es por eso que en Soluciones Avanzadas en el Electrónica, la rechazamos tajantemente, para reafirmar esto, continuamos con nuestra Política Anticorrupción que previene casos que pudieran presentarse, tales como sobornos, obtener ventajas económicas de forma ilícita, entre otros casos.

IMPLEMENTACIÓN (SEGUIMIENTO)

La importancia de prevenir que actos de corrupción se lleven a cabo en Soluciones Avanzadas en Electrónica es de vital importancia, esto nos obliga a mantener y mejorar los siguientes puntos:

- Cualquier persona que labore para SAE está obligada a reportar ante las autoridades cualquier acto de corrupción que detecte.
- Evitamos y prohibimos las prácticas ilegales que favorezcan a la empresa.
- Contamos con una Política Anticorrupción y un Código de Ética.
- En nuestro Site están publicadas las políticas más importantes.

Continuamos con la política de transparencia.

MEDICIÓN DE RESULTADOS

Por nuestras buenas prácticas y políticas anticorrupción, hemos recibido por 7º año consecutivo el distintivo de Empresa Socialmente Responsable (ESR):


- Tenemos una política de puertas abiertas, la cual permite ventilar cualquier asunto de corrupción
- Hemos subido nuestra calificación en la evaluación que nos hace el CEMEFI.

Nuestras políticas más importantes continúan en nuestro site de internet.



SOLUCIONES AVANZADAS EN ELECTRÓNICA S.A. DE C.V.

ENFÓCATE EN TU NEGOCIO



**ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL
RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
HEADHUNTING
IN HOUSE SOLUTIONS
MAQUILA DE NÓMINA
EVALUACIÓN DE TALENTOS**

En SAE tenemos distintos servicios de Recursos Humanos para
que nuestros clientes cumplan los objetivos de su negocio.

¡Potencializa tu negocio con nosotros!

SAE®

Soluciones Avanzadas en Electrónica

Developing your business!

PRINT LESS

IMPRIMAMOS LO NECESARIO

En SAE necesitamos del esfuerzo de todos ustedes para reducir el impacto ambiental de nuestra empresa. Les pedimos que imprimen sólo los documentos necesarios para llevar a cabo sus labores. De esta manera estaremos reduciendo el consumo de papel y de tinta que tanto le hace falta a nuestro planeta.



SAE®

Soluciones Avanzadas en Electrónica