



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA
-FUSAGASUGÁ-

10

Fusagasugá, 2018-05-21

A nuestras partes interesadas:

Asunto: Comunicado de Involucramiento COE

Me complace confirmar que La Universidad de Cundinamarca reafirma su apoyo al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción. Adicionalmente, nos comprometemos a difundir este documento público con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.

El presente reporte describe los progresos realizados por la Universidad de Cundinamarca en la integración de los principios del Pacto Mundial en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión del año 2017 esta integración se visibiliza con las estrategias planteadas por la institución para cumplir nuestro Plan Estratégico.

El alcance de este comunicado anual de progreso es del año 2017, incluye las sedes seccionales y extensiones de la Universidad de Cundinamarca.

Atentamente,



ADRIANO MUÑOZ BARRERO
Rector Universidad de Cundinamarca

Vo.Bo Dirección Jurídica 

Vo.Bo Secretaria General

Transcribió: Carolina Gómez Fontecha-Coordinadora de Calidad 

12.1.6.1

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000976000
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA
-FUSAGASUGÁ-

La Universidad de Cundinamarca ha logrado incorporar los principios del Pacto Mundial en sus operaciones internas, por lo cual se complace en exponer los progresos alcanzados durante este periodo.

Derechos Humanos

En cuanto al eje de ***Derechos Humanos***, el Proceso de Interacción Universitaria tiene dentro de sus ejes de acción, la proyección social donde se desarrollan proyectos relacionados con el apoyo y la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente en su ámbito de acción.

En el 2017 se llevaron a cabo proyectos de proyección social relacionados con temas relacionados como son paz y postconflicto, mujer género, fortalecimiento del tejido humano y social, alfabetización digital entre otros.

Indicador	Meta	Resultado
Oferta de programas de proyección social	33 actividades en el año	A Dic de 2017 se cierra con 145 programas de proyección social y una participación de 35.120 beneficiados.

Fuente: Proceso de Interacción Universitaria

De igual manera el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPASST ha buscado establecer prioridad a la salud ocupacional para promover hábitos saludables y seguros en todos los ámbitos de la institución. El Comité participa y lidera de manera activa el desarrollo de actividades de promoción y prevención frente a los riesgos laborales.

Los miembros del Comité en Sedes, Seccionales y Extensiones de la Universidad de Cundinamarca sirven como canal de comunicación directa entre el trabajador y el sistema de gestión de la Universidad, actúan como vigilantes y gestores de los actos, condiciones y riesgos con el fin de mejorar los ambientes laborales.

Indicador	Meta	Resultado
Acompañamiento en actividades programadas por el SGSST	100% de acompañamiento a las actividades programadas en cada uno de los centros de trabajo	Resultado 2017: 98% de las actividades realizadas recibieron acompañamiento por parte del COPASST

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000976000
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA
-FUSAGASUGÁ-

Cumplimiento en reuniones programadas por COPASST	Atender el 100% de las reuniones programadas en el año.	Resultado 2017: 100% de la reuniones planeadas se efectuaron
---	---	--

Fuente: Proceso de Talento Humano

Estándares Laborales

La Universidad de Cundinamarca reitera su compromiso con los *Estándares Laborales*, a través del proceso de Talento Humano quien apoya la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, además de eliminar todas las formas de trabajo forzado, trabajo infantil, y evitar toda discriminación en lo relacionado al empleo y la ocupación.

La Universidad de Cundinamarca establece a través del proceso de atención al ciudadano canales de comunicación abiertos entre directivos y trabajadores a través del correo electrónico quejasyreclamos@ucundinamarca.edu.co, formulario online, buzón de sugerencias y felicitaciones, línea telefónica 018000976000 entre otros.

Indicador	Meta	Resultado
# Quejas resueltas a funcionarios	Atender la totalidad de quejas que se presenten a lo largo del año, con el fin de mejorar en las gestiones pertinentes.	100%

Fuente: Proceso de Atención al Ciudadano

La institución mantiene canales de comunicación abiertos entre los directivos y demás trabajadores realizando reuniones mensuales a través de comité SAC en la cual se observan líderes de las diferentes áreas de apoyo, misionales, estratégicos y de evaluación quienes representan los diversos grupos de interés y se tratan temas de afectación general e individual que impactan el logro de los objetivos de la Institución.

Indicador	Meta	Resultado
# Comité SAC realizados	Atender la totalidad de las reuniones de comité SAC programadas durante el año 2017.	100%

Fuente: Secretaria Técnica Comité SAC



UDEEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA
-FUSAGASUGÁ-

La contratación igualitaria de hombres y mujeres, además de, la inclusión de extranjeros sin discriminación alguna permite a la academia llevar a cabo procesos más equitativos dentro de su gestión. A Octubre de 2017 se tenían 823 mujeres contratadas y 861 hombres preservando equilibrio en la contratación, de igual manera se contrataron en total 10 extranjeros.



Fuente: Proceso de Sistemas y Tecnología

En el proceso de Bienestar Universitario se realizan actividades que propenden por la cultura, salud y recreación no sólo de los estudiantes sino también de los empleados y sus familias. Estos fueron los resultados del año 2017

Indicador	Meta	Resultado
% atención en actividades de bienestar	Atender la totalidad de la población inscrita en las actividades planeadas.	Actividades deportivas: 1282 personas Actividades de cultura: 239 Actividades de salud: 1504 Actividades de Formación integral: 548 Para un total de 3573 participantes en los

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
 Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000976000
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
 NIT: 890.680.062-2

Handwritten signature

Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
 Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional



UDEC
UNIVERSIDAD DE
CUNDINAMARCA
-FUSAGASUGÁ-

		cuales 53% pertenecen a la parte administrativa y un 47% a la academia. Se atendieron el 100% de las actividades.
--	--	--

Fuente: Proceso de Bienestar Universitario

Medio Ambiente

En cuanto al eje de *Medio Ambiente*, La Universidad de Cundinamarca mantiene su interés en el enfoque ambiental dado que se consagra como uno de los pilares de la planeación estratégica, por tal razón desde junio de 2017 se retoma la implementación del Sistema de gestión ambiental de Facatativá y Girardot. En el año 2017 se realiza un análisis de brechas frente al estándar NTC ISO 14001:2015 de la seccional Girardot.

Los resultados del análisis GAP ambiental de la seccional Girardot demuestra los siguientes aspectos favorables de la gestión:

-Programa de uso eficiente de agua.

En un mes se ahorraron 300 metros cúbicos de agua y ya se ven los resultados en la primera etapa. Se cambiaron grifos y dispositivos de ahorro de agua en el Claustro académico. Monitoreo de consumos de agua desde 2016 y cambio de grifos y ahorradores en el 2017.

-En el PGIR hay una capacitación de temas ambientales en los cuales participado los estudiantes. Indicador de total de capacitaciones con relación al número de estudiantes.

-Modelamiento y biotecnología. Creación de abonos. Semilleros y asignación de pasante para aprovechar materia de hojarasca (con ahorro de 51% de gestión porque se disminuyó la generación de residuos y los costos).

-Paneles solares. Disminución de 28 millones de pesos en consumos de energía. Sólo de día y se conecta con la energía tradicional, a las 5 pm se apaga y sigue la energía tradicional. No tiene baterías de acumulación.

-Cambio de luminarias. Se cambió el 80% las luminarias con LED. Se presentó un proyecto para cambiar el 20%, de alrededor de 537 LED

La institución actualmente se encuentra en proceso de consolidación de las Unidades Institucionales de Gestión Ambiental – UIGA quienes dinamizaran la gestión ambiental al interior de la Universidad.

Diagonal 18 No. 20-29 Fusagasugá – Cundinamarca
Teléfono (091) 8281483 Línea Gratuita 018000976000
www.ucundinamarca.edu.co E-mail: info@ucundinamarca.edu.co
NIT: 890.680.062-2

Documento controlado por el Sistema de Gestión de la Calidad
Asegúrese que corresponde a la última versión consultando el Portal Institucional



Indicador	Meta	Resultado
Cumplimiento en el plan de implementación del Sistema de Gestión Ambiental. (Girardot y Facatativá)	Implementar el I semestre del año la planificación estratégica y operativa del Sistema de Gestión Ambiental	50.8% de implementación.

Fuente: Proceso Sistemas Integrados de Gestión

Anticorrupción

Lo que respecta al eje de anticorrupción, la Universidad ratifica su lucha en contra de cualquier forma de corrupción, por lo cual obedece a la ley 1474 de 2011 (Estatuto Anticorrupción) en la cual se establece que se debe elaborar anualmente una estrategia de lucha contra la corrupción en la respectiva entidad. Se ha establecido un mapa de riesgos, estrategias anti trámites y mecanismos para mejorar la atención al ciudadano. En primera instancia la Universidad de Cundinamarca establece el mapa de riesgos de corrupción que cuenta con 29 riesgos distribuidos en 12 procesos.

El proceso de verificación, seguimiento y control de las acciones contempladas en el Plan Anticorrupción lo realiza el proceso de Control Interno teniendo en cuenta como insumo principal la matriz enviada por el proceso de planeación institucional por lo cual se han llevado a cabo múltiples campañas de sensibilización y concientización.

Indicador	Meta	Resultado
Promedio porcentaje de cumplimiento de acciones para mitigar riesgos de corrupción.	100%	Cumplimiento del 93% de las acciones planificadas.

Fuente: Proceso de Control Interno

Transcribió: Carolina Gómez Fontecha-Coordinadora de Calidad *CP*